



Rama Judicial del Poder Público
Consejo Superior de la Judicatura
Sala Jurisdiccional Disciplinaria

FICHA TECNICA DE INDICADORES

PROCESO

GESTIÓN HUMANA

OBJETIVO DEL PROCESO

Definir e implementar metodologías que permitan mejorar continuamente la calificación del personal de la Sala.

Nombre del indicador	Eficacia de las acciones tomadas en la inducción, entrenamiento y formación
Objetivo del indicador	Medir el resultado de la evaluación de la eficacia de la inducción, entrenamiento y formación con el fin de encontrar oportunidades de mejoramiento de las competencias de los servidores judiciales de la Sala Disciplinaria.

FORMULA DE CALCULO

(\sum promedio total de evaluaciones de eficacia de inducción, entrenamiento y formación) / Nº total de evaluaciones de eficacia de inducción, entrenamiento y formación

Escala:	Indice	Tendencia	Creciente
Fuente de Datos:	Registros evaluaciones de auditoria	Tipo de Indicador	Eficacia
Periodicidad de Recolección	anual (después de realizada la auditoria)	Periodicidad de Medición:	anual (después de realizada la auditoria)
Nivel de referencia:	4.5	Criterio para establecer el nivel de referencia:	Mejores practicas
Nivel de Desagregación:	Por tipo de acción tomada (inducción, entrenamiento y formación).	Metodo de Graficación:	Diagrama de barras

RESPONSABILIDADES

Responsable del Cálculo:	Lider del proceso	Responsable del Seguimiento y Analisis:	Comité de calidad
---------------------------------	-------------------	--	-------------------

Observaciones:

