MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICIA NACIONAL

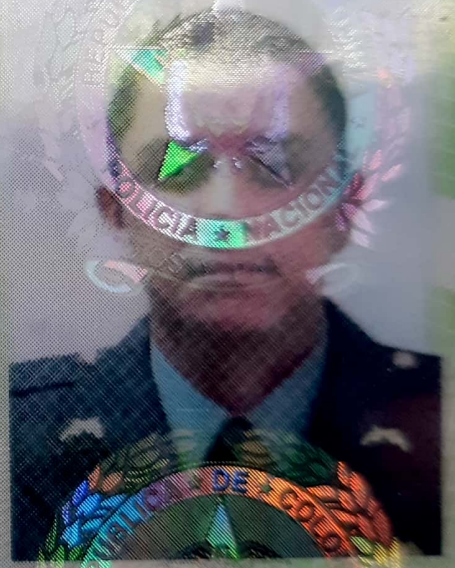
CC 91534188
Documento de Identificación

GOMEZ OVIEDO
Apellidos

DAVID EMILIO
Nombres

26-OCT-2021
Fecha de Vencimiento

SUBINTENDENTE
Grado del Titular



Escaneado con CamScanner

26-OCT-1984

Fecha de nacimiento

094154613

Numero de carné

O +

GS.Rh

M

Sexo

VALIDO PARA ACCEDER A LOS SERVICIOS A QUE TENGA DERECHO

INDICE DERECHO

POLICIA NACIONAL

81534188/2016/04/12:12:31:43

Escaneado con CamScanner

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 91.534.188

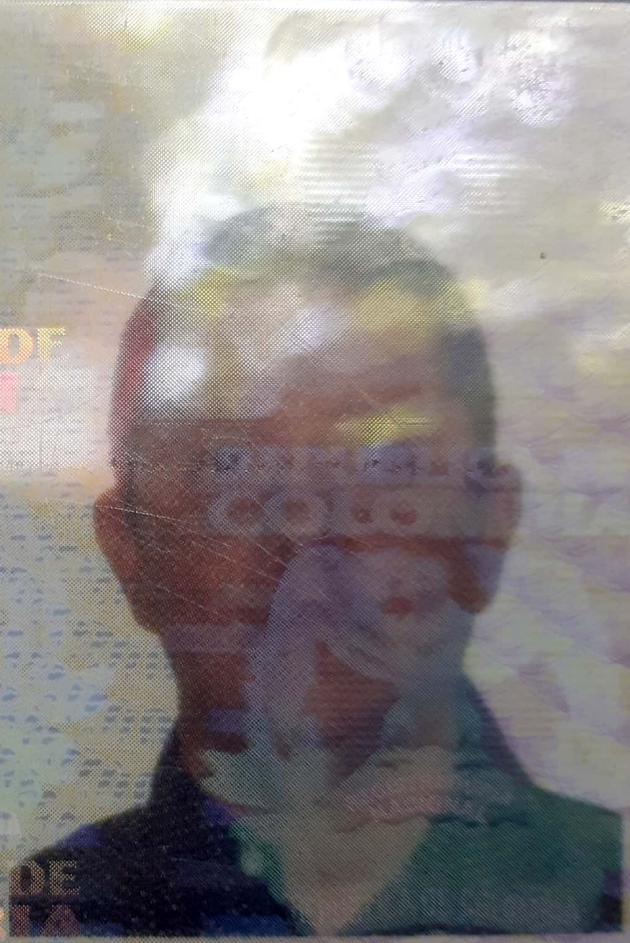
GOMEZ OVIEDO

APELLIDOS

DAVID EMILIO

NOMBRES

FIRMA



Escaneado con CamScanner

ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **26-OCT-1984**

MALAGA
(SANTANDER)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.71	**O+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

19-NOV-2002 BUCARAMANGA

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

A-2700100-01061972-M-0091534188-20190214 **0064**93748A 2 7175257370

REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

Escaneado con CamScanner

Outlook
Escribe aquí para rea Todo el buzón
Privacidad | Opciones | Cerrar sesión
Correo
Calendario
Contactos
Bandeja de entrada (884)
Borradores [30]
Elementos eliminados (2809)
Elementos enviados
Junk E-Mail [16]
Haz clic para ver todas las carpetas
Administrar carpetas...
Responder | Responder a todos | Reenviar | No deseado | Cerrar

Comunicación no ascenso procedimiento marzo 2021

DITAH GRUAS-NEJECUTIVO [ditah.gruas-nej@policia.gov.co]

Renviaste este mensaje el 2/03/2021 3:08 p. m..

Enviado: sábado, 27 de febrero de 2021 3:38 a. m.
Para: DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
Datos adjuntos: image001.emz (67 KB); image003.jpg (29 KB); image005.png (8 KB); image006.emz (2 KB); image007.emz (2 KB); image008.emz (2 KB); image009.jpg (12 KB); image010.jpg (12 KB); image011.png (212 KB); image012.png (190 KB); image013.wmz (5 KB); image014.emz (1 KB)

MINISTERIO DE DEFENSA
POLICIA NACIONAL
Unidad:
Radicado No:
Recibido por:
Fecha: Hora:

MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

POLICÍA NACIONAL
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO

No. S-2021 _____/ ADEHU - GRUAS – 1.10

Bogotá, D.C., 26 de febrero de 2021

Subintendente
GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO
david.gomez4188@correo.policia.gov.co
Ciudad

Asunto: Comunicación no ascenso procedimiento marzo 2021

De manera atenta me permito informarle, que mediante Acta No. 001 del 24 de febrero de 2021, la Junta de Evaluación y Clasificación de Suboficiales, Nivel Ejecutivo y Agentes, NO PROPONE SU ASCENSO, ante el señor Director General de la Policía Nacional, en atención que no reúne los requisitos establecidos en el artículo 21 numeral 6 del Decreto Ley 1791 de 2000, concordante con el artículo 3 inciso 2 de la Resolución No. 04611 de 2018, motivado en razones del buen servicio, considerando que no se colman a plenitud las expectativas y conveniencias institucionales orientadas al cumplimiento integral de nuestra magna misión y que sugieran un concepto favorable frente a su nombre, facultados en los reglamentos internos de la institución quienes permiten a los miembros de la signada Junta optar por el personal policial que en su sentir garanticen bajo los parámetros de la confianza, compromiso y responsabilidad, el ejercicio de un nuevo grado en las condiciones que la actividad policial lo exige; es por ello que la idoneidad para el ejercicio de un cargo y el buen desempeño de las funciones, no otorga por si solo a su titular una prerrogativa de promoción en el mismo, dado que lo normal es el cumplimiento del deber por parte del funcionario, complementando para el efecto, que pueden presentarse otras circunstancias que a juicio del nominador, no constituyen plena garantía para el cumplimiento próvido que el deber policial demanda, por lo que se colige que ser mando dentro de una institución como la Policía Nacional, implica para su permanencia y promoción, además de un buen servicio, condiciones especiales de iniciativa, valor agregado, mayor compromiso, entre otros, habida cuenta que son los encargados de direccionar al personal subalterno.

Atentamente

Teniente Coronel
ADRIANA GISELA PAZ FERNÁNDEZ
Jefe Área de Desarrollo Humano
Teléfonos: (57) 5159000 Ext. 9817
www.policia.gov.co
MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
Dirección de Talento Humano

Elaboro: SI Juan Carlos García Cruz Responsable de Ascensos

El contenido de este mensaje y sus anexos son propiedad de la POLICIA NACIONAL DE COLOMBIA son unicamente para el uso del destinatario y pueden contener información de uso privilegiado o confidencial que no es de carácter público. Si usted no es el destinatario intencional, se le informa que cualquier uso, difusión, distribución o copiado de esta comunicación esta terminantemente prohibido. Cualquier revisión, retransmisión, diseminación o uso del mismo, así como cualquier acción que se tome respecto a la información contenida, por personas o entidades diferentes al propósito original de la misma, es ilegal.

Carrera 59 No.26-21 CAN Bogotá
Teléfonos: 515900 Ext. 9054-9806
ditah.gruas-nej@policia.gov.co
www.policia.gov.co

Conectado a Microsoft Exchange

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 19/01/2019 HASTA: 24/11/2019 TOTAL: 309
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☒	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
SUBTENIENTE	ROJAS FORERO CAMILO ANDRES	1022404661
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 18/01/2019; Fecha Final: 30/12/2019
Actividad: El evaluado se compromete a conocer, apropiar y afianzar sus conocimientos frente a la Ley 1801 del 29-07-2016, por la cual se expide el Código Nacional de Policía y Convivencia, permitiendo con ello fortalecer y potenciar su marco de actuación frente a la atención de motivos de policía, bajo los preceptos normativos y legales que fundamentan nuestra profesión, lo cual permitirá una actuación eficaz, eficiente y efectiva, debiendo informar bimensualmente su participación en las socializaciones o Capacitaciones que se realicen al interior de cada unidad y aplicación del CNPC en la jurisdicción
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 18/01/2019; Fecha Final: 30/12/2019
Actividad: El evaluado prestara cada Servicio con alto grado de interés, entusiasmo, dedicación, cuidado y precisión en el mismo, por Consiguiente presentara de manera semestral un informe ejecutivo que permita evidenciar los Avances obtenidos, mediante la actualización de la tabla TAMIR, los planes, programas, campañas educativas, sensibilización, resolución de conflictos y gestión comunitaria, fortaleciendo la convivencia y seguridad ciudadana en la jurisdicción, Apoyando la reducción de los índices de criminalidad mejorando la sensación y percepción de seguridad ciudadana.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 18/01/2019; Fecha Final: 30/12/2019
Actividad: Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la aplicación de estrategias institucionales los fenómenos, agentes y causas que afectan la convivencia y seguridad ciudadana, mediante planes y programas establecidos por el Comando de Distrito, deberá presentar un informe ejecutivo de manera trimestral donde se demuestre la disminución de los siguientes índices delincuenciales (homicidios, hurto a personas, comercio y residencia, lesiones personales y abigeato), reducción e impacto obtenido, partiendo de lo establecido en plan de acción, y metas establecidas por el mando institucional.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 18/01/2019; Fecha Final: 30/12/2019

Actividad: Dentro del proceso de Modernización y Transformación Institucional "M.T.I", se requiere el compromiso y profesionalismo del evaluado, con el fin de aportar acciones que generen confianza social, trabajo articulado con los diferentes organismos del estado y así consolidar la seguridad ciudadana y la convivencia pacífica, por lo que adelantará tareas como retroalimentación en el soporte documental del proceso, realizar y aprobar los diferentes cursos afines en los cuales sea inscrito y presentar propuestas a implementar en la unidad acorde a su funcionalidad y labores encomendadas.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 18/01/2019; Fecha Final: 30/12/2019
Actividad: El evaluado deberá tener en cuenta la conservación de los bienes asignados bajo su responsabilidad, propender por la conservación para el empleo de los mismos, debiendo presentar un acta de manera semestral, del inventario del grupo de trabajo, especificando cantidad, responsable y estado del bien, además solicitara los materiales, equipos y elementos nuevos que demande la unidad, con el objetivo que el trabajo sea eficaz, eficiente y acertado durante el servicio.
Evidencia: informe actividades

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS
Fecha Inicio: 18/01/2019; Fecha Final: 30/12/2019
Actividad: El evaluado deberá tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y utilizar los recursos con que cuenta la unidad policial, a través de la aplicación de políticas, debiendo entregar de manera trimestral, un acta donde certifique los bienes que son asignados y necesarios en el cumplimiento eficaz, eficiente y efectivo de la presentación del servicio policial y funciones que desempeña.
Evidencia: informe ejecutivo

18/01/2019 05:12:22p. m.
ST. CAMILO ANDRES ROJAS FORERO
FIRMA EVALUADOR

18/01/2019 05:12:22p. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

ST. CAMILO ANDRES ROJAS FORERO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 1022404661

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188

Notificado: 24/11/2019 08:50:18p.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

FECHA

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

FECHA

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 19/02/2018 HASTA: 31/12/2018 TOTAL: 316
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
COMISARIO	MOSQUERA MURILLO DAVIS ALBERTO	11796851
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente. - Realizar de manera mensual mínimo tres (03) charlas a la comunidad o entornos escolares, enfocadas a la solución y mediación de conflictos.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Fortalecer la labor de la policía de infancia adolescencia, en el desarrollo de actividades de prevención, contrarrestando los abusos y maltratos a los menores de edad y la violencia intrafamiliar. - Asistir al comité de vigilancia operacional que se realiza de manera semanal cuando sea convocado por el comando de estación.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Cumplir a cabalidad las actividades focalizadas orientadas hacia la prevención y solución de las problemáticas de su cuadrante programadas en la TAMIR de manera semanal. - Cumplir con las metas establecidas por el comandante de escuadra frente a la reducción de los delitos que afectan su cuadrante de acuerdo al análisis delictivo realizado por el CIEPS.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Desarrollar actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC. - Apoyar la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales según los protocolos establecidos.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018

Actividad: El evaluado deberá apropiarse y empoderarse de las quince (15) Líneas Estratégicas del Modelo de Transformación Institucional "M.T.I" que aporten al desarrollo y orientación para la construcción de las iniciativas estratégicas dentro de cada uno de los procesos institucionales, teniendo claridad del proceso a que le aporta.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: El evaluado deberá capacitarse y actualizarse en la Política Integral de Transparencia Policial "PITP", soportada en la Resolución No. 01974 del 08 de Mayo de 2017, mediante (Talleres, seminarios, exposiciones, juegos de policía o casuística), dando así aplicabilidad a los lineamientos trazados por la Dirección General, con el fin de usted como funcionario sea ejemplo de transparencia y lucha contra la corrupción, materializando con su actuar la misión, imagen, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución bajo los principios y valores institucionales.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Cumplir con la programación establecida para el mantenimiento preventivo y correctivo del vehículo asignado para el servicio. - Informar de manera inmediata las novedades presentadas con los elementos asignados para el servicio.
Evidencia: informe ejecutivo

18/02/2018 08:49:09a. m.
CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
FIRMA EVALUADOR

18/02/2018 08:49:09a. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 11796851

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 02/01/2019 10:49:45a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 19/02/2018 HASTA: 31/12/2018 TOTAL: 316
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
COMISARIO	MOSQUERA MURILLO DAVIS ALBERTO	11796851
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente. - Realizar de manera mensual mínimo tres (03) charlas a la comunidad o entornos escolares, enfocadas a la solución y mediación de conflictos.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Fortalecer la labor de la policía de infancia adolescencia, en el desarrollo de actividades de prevención, contrarrestando los abusos y maltratos a los menores de edad y la violencia intrafamiliar. - Asistir al comité de vigilancia operacional que se realiza de manera semanal cuando sea convocado por el comando de estación.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Cumplir a cabalidad las actividades focalizadas orientadas hacia la prevención y solución de las problemáticas de su cuadrante programadas en la TAMIR de manera semanal. - Cumplir con las metas establecidas por el comandante de escuadra frente a la reducción de los delitos que afectan su cuadrante de acuerdo al análisis delictivo realizado por el CIEPS.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Desarrollar actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC. - Apoyar la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales según los protocolos establecidos.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018

Actividad: El evaluado deberá apropiarse y empoderarse de las quince (15) Líneas Estratégicas del Modelo de Transformación Institucional "M.T.I" que aporten al desarrollo y orientación para la construcción de las iniciativas estratégicas dentro de cada uno de los procesos institucionales, teniendo claridad del proceso a que le aporta.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: El evaluado deberá capacitarse y actualizarse en la Política Integral de Transparencia Policial "PITP", soportada en la Resolución No. 01974 del 08 de Mayo de 2017, mediante (Talleres, seminarios, exposiciones, juegos de policía o casuística), dando así aplicabilidad a los lineamientos trazados por la Dirección General, con el fin de usted como funcionario sea ejemplo de transparencia y lucha contra la corrupción, materializando con su actuar la misión, imagen, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución bajo los principios y valores institucionales.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 18/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Cumplir con la programación establecida para el mantenimiento preventivo y correctivo del vehículo asignado para el servicio. - Informar de manera inmediata las novedades presentadas con los elementos asignados para el servicio.
Evidencia: informe ejecutivo

18/02/2018 08:49:09a. m.
CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
FIRMA EVALUADOR

18/02/2018 08:49:09a. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 11796851

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 02/01/2019 10:49:45a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 06/02/2018 HASTA: 16/02/2018 TOTAL: 11
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☒		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
COMISARIO	MOSQUERA MURILLO DAVIS ALBERTO	11796851
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: 2. Presentar mensualmente mínimo un (01) informe al mes de Policía especial orientado a atender las problemáticas y agentes generadores de violencia. - Suministrar la información necesaria cuando lo requiera el comandante de estación y/o subestación, que permita identificar y analizar los incidentes que afectan su jurisdicción, haciendo énfasis en la problemática de su cuadrante.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Prevenir la producción, almacenamiento, distribución y consumo de drogas ilícitas y delitos conexos, en la jurisdicción de acuerdo con la normativa vigente. - Realizar de manera mensual mínimo tres (03) charlas a la comunidad o entornos escolares, enfocadas a la solución y mediación de conflictos.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Fortalecer la labor de la policía de infancia adolescencia, en el desarrollo de actividades de prevención, contrarrestando los abusos y maltratos a los menores de edad y la violencia intrafamiliar. - Asistir al comité de vigilancia operacional que se realiza de manera semanal cuando sea convocado por el comando de estación.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: Cumplir a cabalidad las actividades focalizadas orientadas hacia la prevención y solución de las problemáticas de su cuadrante programadas en la TAMIR de manera semanal. - Cumplir con las metas establecidas por el comandante de escuadra frente a la reducción de los delitos que afectan su cuadrante de acuerdo al análisis delictivo realizado por el CIEPS.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018

Actividad: Desarrollar actividades de vigilancia contempladas dentro del modelo nacional de vigilancia comunitaria por cuadrantes, según los parámetros establecidos por la DISEC. - Apoyar la reducción de los índices de criminalidad en áreas críticas afectadas por bandas delincuenciales, criminales y redes de apoyo de grupos armados ilegales según los protocolos establecidos.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: El evaluado deberá capacitarse y actualizarse en la Política Integral de Transparencia Policial "PITP", soportada en la Resolución No. 01974 del 08 de Mayo de 2017, mediante (Talleres, seminarios, exposiciones, juegos de policía o casuística), dando así aplicabilidad a los lineamientos trazados por la Dirección General, con el fin de usted como funcionario sea ejemplo de transparencia y lucha contra la corrupción, materializando con su actuar la misión, imagen, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución bajo los principios y valores institucionales.
Evidencia: informe de ejecutivo

Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad: El evaluado deberá apropiarse y empoderarse de las quince (15) Líneas Estratégicas del Modelo de Transformación Institucional "M.T.I" que aporten al desarrollo y orientación para la construcción de las iniciativas estratégicas dentro de cada uno de los procesos institucionales, teniendo claridad del proceso a que le aporta.
Evidencia: informe ejecutivo

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 05/02/2018; Fecha Final: 30/12/2018
Actividad:
Cumplir con la programación establecida para el mantenimiento preventivo y correctivo del vehículo asignado para el servicio. - Informar de manera inmediata las novedades presentadas con los elementos asignados para el servicio

Evidencia: informe ejecutivo

05/02/2018 04:18:15p. m.
CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
FIRMA EVALUADOR

05/02/2018 04:18:15p. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0	CERO
CLASIFICACIÓN	D	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 11796851

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 22/05/2018 09:51:37a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

FECHA

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

FECHA

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 19/05/2017 HASTA: 31/12/2017 TOTAL: 227
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
COMISARIO	MOSQUERA MURILLO DAVIS ALBERTO	11796851

1.15. UNIDAD	1.16. CARGO
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 18/05/2017; Fecha Final: 30/12/2017
Actividad: Identificar problemáticas complejas y coordinar intervenciones integradas e interinstitucionales orientadas a solucionar la problemática identificada.
2. Despliegue, desarrollo y ejecución de las 17 Estrategias Operativas del Servicio de Policía.
3. Direccionar la ejecución del MNVCC en la jurisdicción garantizando su orientación hacia la solución de fenómenos y problemáticas estructuradas.
4. Direccionar y coordinar los planes orientados a la Convivencia y Seguridad Ciudadana a través del cumplimiento Plan de Acción, Mapa
Evidencia: INFORME EJECUTIVO

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 18/05/2017; Fecha Final: 30/12/2017
Actividad: Verificar el cumplimiento de las metas establecidas en el Cuadro de Mando Integral para la vigencia 2017, de acuerdo a la perspectiva, clientes y procesos alineados con las metas fijadas en el Plan Estratégico Sectorial en su jurisdicción, así:

1.1 Homicidio en un -10%.
1.2 Lesiones personales en un -10 %.
1.3 Hurto a residencia en un -10%.
1.4 Hurto a comercio en un -20%.
1.5 Hurto a Personas en un -10 %.
1.6 Hurto a motocicletas en un -10%.
1.7 Hurto a Automotores en un -10%.
1.8 Hurto semo
Evidencia: INFORME EJECUTIVO

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 18/05/2017; Fecha Final: 30/12/2017
Actividad: Propender por la Aplicación del Código Nacional de Policía y ejecución de los procedimientos establecidos en l a

Caracterización del Proceso de Convivencia y Seguridad Ciudadana en su jurisdicción, el cual se evaluara el cumplimiento de forma semanal por parte del Comando del Segundo Distrito de Policía Aguachica, realizando los registros de seguimiento al cumplimiento de la actividad.
Evidencia: INFORME EJECUTIVO

18/05/2017 09:22:10a. m.

CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
FIRMA EVALUADOR

18/05/2017 09:22:10a. m.

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 11796851

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 22/05/2018 09:51:37a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

FECHA

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

FECHA

Página 1 de 4	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 11/05/2017 HASTA: 16/05/2017 TOTAL: 5
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☒	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
COMISARIO	MOSQUERA MURILLO DAVIS ALBERTO	11796851
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA SAN MARTIN	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 10/05/2017; Fecha Final: 30/12/2017
Actividad: 3.3 GESTION OPERATIVA: EFECTIVIDAD PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA
Fecha Inicio: 31/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016 19:00
Actividad: 1. Identificar problemáticas complejas y coordinar intervenciones integradas e interinstitucionales orientadas a solucionar la problemática identificada.
2. Despliegue, desarrollo y ejecución de las 17 Estrategias Operativas del Servicio de Policía.
3. Direccionar la ejecución del MNVCC en la jurisdicción garantizando su orientación hacia la solución de fenómenos y problemáticas estructuradas.
4. Direccionar y coordinar los planes orientados
Evidencia: INFORME EJECUTIVO

10/05/2017 03:56:33p. m.
CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
FIRMA EVALUADOR

10/05/2017 03:56:33p. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

PROCESO: DESARROLLO HUMANO

FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL

POLICÍA NACIONAL

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	0
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	0
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	0
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	0
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	0
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	0
SUBTOTAL	0

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.			PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A= 1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**	**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	0	B= 0	X 80%	0

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0	CERO
CLASIFICACIÓN	D	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

CM. DAVIS ALBERTO MOSQUERA MURILLO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 11796851

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 22/05/2018 09:51:37a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES	1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO	91534188

1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	1.5. ÁREA	1.6. GRUPO	1.7. CARGO
UNIDAD DE REACCION E INTERVENCION DECES	SETRA	UNIR	INTEGRANTE UNIDAD TRANSITO Y TRANSPORTE

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 11/01/2017 HASTA: 03/05/2017 TOTAL: 112
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☒	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
INTENDENTE	GARCIA OLIVO BENJAMIN SEGUNDO	72200700

1.15. UNIDAD	1.16. CARGO
UNIDAD DE REACCION E INTERVENCION DECES	JEFE UNIDAD DE REACCION E INTERVENCION (UNIR)

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá Proporcionar información objetiva, veraz, actualizada y oportuna al usuario de la vía en cuanto al estado de las vías, situaciones de orden público, normatividad vigente, atención efectiva de emergencias y situaciones que demanden su presencia
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá Ejecutar y cumplir los parámetros de la directiva permanente 003 del 9 de febrero de 2007 DIPON OFPLA "operacionalizacion evaluación y seguimiento del pacto de transparencia y cero tolerancia a la corrupción, y directiva permanente 021 del 04 de abril de 2008 DIPON OFPLA" instrucción para el desarrollo de la cultura de la legalización en la policía nacional
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá Conocer los casos de accidentes de tránsito que se presenten (choque simple, accidente con lesionados y/o muertos) y/o dejarlos en conocimiento de las móviles investigadores y laboratorio de criminalística según sea el caso.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: El buen diligenciamiento de los IPAT y Órdenes de Comparendo, con el fin de que no se genere reporte de novedades por el mal diligenciamiento de los mismos.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá aportar de manera mensual 02 amigos viales de su jurisdicción
Evidencia: Presentar informe de actividad

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá Educar y sensibilizar a los usuarios de la vía, sobre sus infracciones o comportamientos, al igual que realizar

pedagogía en los colegios de la jurisdicción.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá desarrollar planes contundentes que contribuyan a la operatividad de la unidad y la estadística de la seccional en el 2017, desarrollando controles de identificación de vehículos y personas así como la solicitud de antecedentes.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Notificarme de las anotaciones realizadas al formulario de seguimiento a través de medios electrónicos, en este caso el correo institucional y por medio del sistema de Evaluación del Desempeño el cual ha sido publicado en la Web para tener acceso desde Internet.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: buena presentación personal y disposición en el servicio como imagen institucional.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá aportar de manera mensual 02 amigos viales de su jurisdicción
Evidencia: Presentar informe de actividad

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá Realizar actualización permanentemente en normatividad en lo que a materia de tránsito y transporte se refiere en su jurisdicción
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá realizar el (los) plan (es) de desarrollo a que haya lugar para mejorar la puntuación en el perfil del cargo.
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Desarrollar actividades de refuerzo y actualización permanente frente a la apropiación y despliegue del Código Nacional de Policía y Convivencia. Ley 1801 del 29 de julio de 2016.
Evidencia: Presentar informe de actividad

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá responder por los elementos asignados para el servicio, tenerlos en óptimas condiciones (vehículos, motocicletas, armamento, logística etc.)
Evidencia: Presentar informe de actividad

Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Deberá Entregar en consigna los elementos asignados para el servicio ante circunstancias especiales (permiso, excusa de servicio, traslado, vacaciones).
Evidencia: Presentar informe de actividad

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 10/01/2017; Fecha Final: 31/12/2017
Actividad: Cero tolerancia a la corrupción un compromiso policial y ante la sociedad.
Evidencia: Presentar acta de compromiso

10/01/2017 09:52:27p. m.	10/01/2017 09:52:27p. m.
IT. BENJAMIN SEGUNDO GARCIA OLIVO FIRMA EVALUADOR	SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

IT. BENJAMIN SEGUNDO GARCIA OLIVO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 72200700

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188

Notificado: 22/05/2018 09:51:37a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
PATRULLERO	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
UNIDAD DE REACCION E INTERVENCION DECES	SETRA	UNIR	INTEGRANTE UNIDAD TRANSITO Y TRANSPORTE

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 05/01/2016 HASTA: 31/12/2016 TOTAL: 361
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
INTENDENTE	GARCIA OLIVO BENJAMIN SEGUNDO	72200700
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
UNIDAD DE REACCION E INTERVENCION DECES	JEFE UNIDAD DE REACCION E INTERVENCION (UNIR)	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Proporcionar información objetiva, veraz, actualizada y oportuna al usuario de la vía en cuanto al estado de las vías, situaciones de orden público, normatividad vigente, atención efectiva de emergencias y situaciones que demanden su presencia.
Evidencia: reportar actividades mediante informe actividades de manera mensual

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Ejecutar y cumplir los parámetros de la directiva permanente 003 del 9 de febrero de 2007 DIPON OFPLA "operacionalizacion evaluación y seguimiento del pacto de transparencia y cero tolerancia a la corrupción, y directiva permanente 021 del 04 de abril de 2008 DIPON OFPLA" instrucción para el desarrollo de la cultura de la legalización en la policía nacional.

Evidencia: reportar actividades desarrolladas de manera mensual

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Conocer los casos de accidentes de tránsito que se presenten (choque simple, accidente con lesionados y/o muertos) y/o dejarlos en conocimiento de las móviles investigadores y laboratorio de criminalística según sea el caso.

Evidencia: realizar actividad cuando se amerite y presentar informe de manera mensual de lo realizado

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Aplicar los protocolos de procedimientos elaborados por la especialidad con fundamento en los procedimientos estandarizados y establecidos por la institución policial.

Evidencia: realizar actividad según corresponda el evento y presentar informe de actividad de manera mensual.

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016

Actividad: Deberá Educar y sensibilizar a los usuarios de la vía, sobre sus infracciones o comportamientos.

Evidencia: reportar actividades de manera mensual mediante informe

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Realizar actualización permanentemente en normatividad en lo que a materia de tránsito y transporte se refiere en su jurisdicción.

Evidencia: diplomas y certificacion

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá realizar el (los) plan (es) de desarrollo a que haya lugar para mejorar la puntuación en el perfil del cargo.

Evidencia: diplomas y certificacion

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Implementar en su totalidad en su jurisdicción el PNSVC ordenado por parte de la dirección de tránsito y transportes

Evidencia: presentar de manera mensual informe de actividad

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Informar oportunamente al comandante directo las novedades que se presenten antes y durante el servicio solicitando oportunamente el apoyo requerido.

Evidencia: presentar informe de manera inmediata ocurra algun evento o novedad

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá aportar de manera mensual 02 amigos viales de su jurisdicción.

Evidencia: reportar mediante informe de manera mensual la vinculacion.

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá realizar durante el presente año campañas educativas de prevención vial en pro de los usuarios que utilizan las vías del departamento y su jurisdicción

Evidencia: presentar de manera mensual una actividad de campaña dejar sustentando mediante informe

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Notificarse de las anotaciones realizadas al formulario de seguimiento a través de medios electrónicos, en este caso el correo institucional y por medio del sistema de Evaluación del Desempeño el cual ha sido publicado en la Web para tener acceso desde Internet”

Evidencia: realizar actividad de manera diaria

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá realizar actividades operativas que coadyuven al aumento estadístico y operativo de la seccional.

Evidencia: realizar actividad de manera diaria reportando mediante informe semanal lo realizado

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Portar los elementos necesarios para prestar un servicio con prontitud y calidad (pito, libreta de comparendos, esfero, cinta métrica, entre otros).

Evidencia: realizar actividad de manera diaria.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá preservar o elementos asignados para el servicio en óptimas condiciones (vehículos, motocicletas, armamento, logística etc.)

Evidencia: realizar mantenimiento y conservacion de los elementos de manera diaria

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Entregar en consigna los elementos asignados para el servicio ante circunstancias especiales (permiso, excusa de servicio, traslado, vacaciones).

Evidencia: realizar actividad de manera diaria.

Fecha Inicio: 05/01/2016 19:00; Fecha Final: 31/12/2016
Actividad: Deberá Velar por el cuidado y preservación de los elementos asignados bajo su responsabilidad.

Evidencia: realizar actividad de manera diaria

05/01/2016 02:22:30p. m.
IT. BENJAMIN SEGUNDO GARCIA OLIVO
FIRMA EVALUADOR

05/01/2016 02:22:30p. m.
PT. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

IT. BENJAMIN SEGUNDO GARCIA OLIVO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 72200700

PT. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188

Notificado: 22/05/2018 09:51:37a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA AGUACHICA	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 08/11/2020 HASTA: 31/12/2020 TOTAL: 54
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
CAPITAN	ALCALA ARIZA DIEGO FERNANDO	1110447102
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA AGUACHICA	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO
Fecha Inicio: 08/11/2020; Fecha Final: 31/12/2020
Actividad: En concordancia a los lineamientos impartidos por el proceso de modernización y transformación institucional “MTI”, se deberán fortalecer las condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana, gestionando los recursos necesarios para garantizar la presentación eficiente del servicio policial, fortaleciendo las relaciones de la institución con los ciudadanos, el comportamiento ético, el respeto por los derechos humanos y la resolución de conflictos.
Evidencia: Dara cumplimiento mediante comunicado oficial, dirigido a la autoridad evaluadora informando las actividades realizadas.

Fecha Inicio: 08/11/2020; Fecha Final: 31/12/2020
Actividad: Cumplimiento de las normas de tránsito y seguridad vial de orden nacional e institucional.
Evidencia: No presentar comparendos ni anotaciones relacionadas con conductas inapropiadas al código nacional de tránsito y transporte ley 769 de 2002, teniendo en cuenta el periodo.

Fecha Inicio: 08/11/2020; Fecha Final: 31/12/2020
Actividad: Acatamiento personal de la Política Integral de Trasparencia Policial “PITP”.
Evidencia: Dara cumplimiento no realizando conductas que afecten la misión, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución fortaleciendo así los comportamientos éticos.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 08/11/2020; Fecha Final: 31/12/2020
Actividad: Asistir, presentar, participar y aprobar las capacitaciones, seminarios, diplomados, cursos, talleres y demás ordenadas por el mando institucional (presenciales y virtuales a través del Portal de Servicios Internos “PSI”).
Evidencia: Comunicado oficial

08/11/2020 12:12:00p. m.
CT. DIEGO FERNANDO ALCALA ARIZA
FIRMA EVALUADOR

08/11/2020 12:12:00p. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0	CERO
CLASIFICACIÓN	D	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

CT. DIEGO FERNANDO ALCALA ARIZA
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 1110447102

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188

Notificado: 29/12/2020 02:43:06p.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA AGUACHICA	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 08/10/2020 HASTA: 05/11/2020 TOTAL: 28
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☒	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
INTENDENTE	MARTINEZ USECHE EDWIN SADIT	15704569
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
DISTRITO TRES DE POLICIA CODAZZI	COMANDANTE GRUPO REACCION	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 08/10/2020; Fecha Final: 30/12/2020
Actividad: Contrarrestar los fenómenos de criminalidad de manera focalizada y diferencial, acorde a las metas establecidas para los indicadores de convivencia y seguridad ciudadana de tercer nivel, para lo cual deberá dar cumplimiento al indicador índice de variación hurto a semoviente en (-30%) de variación.
Evidencia: Se evaluara con el reporte generado por el aplicativo SIEDCO PLUS. (Porcentaje asignado 10%)

Fecha Inicio: 08/10/2020; Fecha Final: 30/12/2020
Actividad: Contrarrestar los fenómenos de criminalidad de manera focalizada y diferencial, acorde a las metas establecidas para los indicadores de convivencia y seguridad ciudadana de tercer nivel, para lo cual deberá dar cumplimiento al indicador índice de variación hurto a semoviente en (-30%) de variación.
Evidencia: Se evaluará con el reporte generado por el aplicativo SIEDCO PLUS. (Porcentaje asignado 10%)

08/10/2020 05:03:30p. m.
IT. EDWIN SADIT MARTINEZ USECHE
FIRMA EVALUADOR

08/10/2020 05:03:30p. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0	CERO
CLASIFICACIÓN	D	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

IT. EDWIN SADIT MARTINEZ USECHE
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 15704569

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 11/11/2020 11:09:40a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
DISTRITO TRES DE POLICIA CODAZZI	COSEC	DISPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 12/01/2020 HASTA: 07/10/2020 TOTAL: 270
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☐	OTRO	☒		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
INTENDENTE	MARTINEZ USECHE EDWIN SADIT	15704569
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
DISTRITO TRES DE POLICIA CODAZZI	COMANDANTE GRUPO REACCION	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 11/01/2020; Fecha Final: 30/12/2020
Actividad: Contrarrestar los fenómenos de criminalidad de manera focalizada y diferencial, acorde a las metas establecidas para los indicadores de convivencia y seguridad ciudadana de tercer nivel, para lo cual deberá dar cumplimiento al indicador índice de variación hurto a semoviente en (-30%) de variación.
Evidencia: Se evaluará con el reporte generado por el aplicativo SIEDCO PLUS. (Porcentaje asignado 10%)

Fecha Inicio: 11/01/2020; Fecha Final: 30/12/2020
Actividad: Contrarrestar los fenómenos de criminalidad de manera focalizada y diferencial, acorde a las metas establecidas para los indicadores de convivencia y seguridad ciudadana de tercer nivel, para lo cual deberá dar cumplimiento al indicador índice de variación hurto a semoviente en (-30%) de variación.
Evidencia: Se evaluara con el reporte generado por el aplicativo SIEDCO PLUS. (Porcentaje asignado 10%)

11/01/2020 12:49:14p. m.
IT. EDWIN SADIT MARTINEZ USECHE
FIRMA EVALUADOR

11/01/2020 12:49:14p. m.
SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200	MIL DOSCIENTOS
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

IT. EDWIN SADIT MARTINEZ USECHE
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 15704569

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 07/10/2020 09:52:33p.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

Código: 2DH-FR-0008	**PROCESO: DESARROLLO HUMANO**	**POLICÍA NACIONAL**
Fecha: 24/07/2012	**FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL**	
Versión: 0		

POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA

SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

1.1. GRADO/CATEGORIA	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES		1.3. CÉDULA No.
SUBINTENDENTE	GOMEZ OVIEDO DAVID EMILIO		91534188
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA	**1.5. ÁREA**	**1.6. GRUPO**	**1.7. CARGO**
ESTACION DE POLICIA AGUACHICA	DISPO	ESTPO	COMANDANTE GRUPO REACCION

1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN	☐	OPERATIVO	☒	DESDE: 13/01/2021 HASTA: 21/02/2021 TOTAL: 39
EJECUCIÓN	☐	ADMINISTRATIVO	☐	
BASICA	☒	DOCENTE	☐	

1.11. CLASE DE EVALUACIÓN

PARCIAL				TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO	☐	POR ASCENSO	☐	ANUAL	☐
CAMBIO DE EVALUADOR	☒	OTRO	☐		

EVALUADOR

1.12. GRADO	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES	1.14. CÉDULA No.
MAYOR	ALCALA ARIZA DIEGO FERNANDO	1110447102
1.15. UNIDAD	**1.16. CARGO**	
ESTACION DE POLICIA AGUACHICA	COMANDANTE ESTACION DE POLICIA	

SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO
Fecha Inicio: 13/01/2021; Fecha Final: 13/07/2021
Actividad: El funcionario debe velar por el autocuidado en las actividades relacionadas al servicio de policía, que propenda por su salud e integridad física y mental.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 13/01/2021; Fecha Final: 13/07/2021
Actividad: El funcionario debe portar los elementos de protección personal durante la prestación del servicio de policía que propenda por su salud e integridad física y mental.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 13/01/2021; Fecha Final: 13/07/2021
Actividad: El funcionario durante las diferentes jornadas deportivas, culturales que sean por actos del servicio debe de propender por su salud e integridad física y mental.
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 13/01/2021; Fecha Final: 13/07/2021
Actividad: El funcionario debe Velar por el estricto acatamiento de las normas de tránsito y seguridad vial del orden nacional e institucional, a fin de crear conciencia en los funcionarios adscritos a la Unidad, de estas conductas que atentan la disciplina policial y la imagen institucional".
Evidencia: informe ejecutivo

Fecha Inicio: 13/01/2021; Fecha Final: 13/07/2021
Actividad: Acatar y dar cumplimiento a las normas de tránsito y a las diferentes disposiciones institucionales enmarcadas dentro de la ley 769 del 06/08/2002 (por la cual se expide el Código Nacional de Tránsito Terrestre y se dictan otras disposiciones, Ley 1503 del 29/12/2011 (por la cual se promueve la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía y se dictan otras disposiciones) y el plan estratégico de seguridad vial (Resolución 03678 del 17/06/2016).
Evidencia: informe ejecutivo

13/01/2021 02:56:38p. m.

MY. DIEGO FERNANDO ALCALA ARIZA
FIRMA EVALUADOR

13/01/2021 02:56:38p. m.

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
FIRMA EVALUADO

SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL

CONDICIONES PERSONALES

3.1. COMPORTAMIENTO

	EVALUACIÓN
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200
COMPORMISO INSTITUCIONAL	1200
DISCIPLINA POLICIAL	1200
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200
TRABAJO EN EQUIPO	1200
RELACIONES INTERPERSONALES	1200
CONDICIONES FISICAS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1

3.2. HABILIDADES GERENCIALES

	EVALUACIÓN
PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
RESPETO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2

FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL

3.3. GESTIÓN OPERATIVA

	EVALUACIÓN
EFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3

3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

	EVALUACIÓN
ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
CAPACIDAD PARA GENERAR Y OBTENER RECURSOS	D
MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4

3.5. GESTION DOCENTE

	EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D
REFERENCIA COMPETITIVA	D
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D
ACTUALIZACIÓN PEDAGOJICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D
SUBTOTAL	D

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO

	EVALUACIÓN
DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL

	3.1.	3.2.				PROMEDIO		SUBTOTAL
DESEMPEÑO PERSONAL	1200	D			A=	1200	X %	240
	3.3.	**3.4.**	**3.5.**	**3.6.**		**PROMEDIO**		**SUBTOTAL**
DESEMPEÑO PROFESIONAL	D	D	D	1200	B=	1200	X 80%	960

EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0	CERO
CLASIFICACIÓN	D	

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:

CONFORME [X]

INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO [ ]

MY. DIEGO FERNANDO ALCALA ARIZA
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 1110447102

SI. DAVID EMILIO GOMEZ OVIEDO
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 91534188
Notificado: 22/02/2021 12:10:25p.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN [ ] MODIFICA EVALUACIÓN [ ]

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.