

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO

DISTRITO JUDICIAL DE CAUCA																	MONITOREO Y EVALUACIÓN				
OBJETIVO GENERAL: Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama en el Distrito Judicial.																	FECHA DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE ASISTENTES (SI APLICA)	PORCENTAJE DE AVANCE		
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	PRODUCTO - Soporte	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	ALIANZAS ESTRATÉGICAS						FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES						
								CNGRJ	CSJ	OTROS CSG	ENTES TERRITORIALES	ONG - COOPERACIÓN	ESCUELA JUDICIAL	ACADEMIA	OTROS						
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2021	Participación en las reuniones de la consultoría de JPS/USAID	Departamental		3 reuniones realizadas	3	Reuniones	CNGRJ				Programa de Justicia para una Paz Sostenible/USAID				30/04/21	Integrantes Comité Consultora JPS/USAID	25/03/2021 16/04/2021 30/04/2021		100	
		Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental		Plan de trabajo 2021 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	CNGRJ				Programa de Justicia para una Paz Sostenible/USAID				30/04/21	Integrantes Comité Consultora JPS/USAID	30/04/2021	5	100	
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	a. Acta de reunión	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones									Por definir por el Comité	Integrantes Comité			0	
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Generar ejercicios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación a servidores y servidoras del Circuito de Santander de Quilichao en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Circuito de Santander de Quilichao		1 capacitación	1	capacitación						Escuela Judicial	Universidades	Defensoría del Pueblo (dupla de género)	Por definir por el Comité	Integrantes Comité Escuela Judicial	29/06/21		0	
		Elaborar y difundir tips virtuales que permitan reflexionar sobre el tema de las cargas laborales de las mujeres servidoras de la Rama Judicial que tienen altas cargas de cuidado en el trabajo en casa.	Departamental		a. Listado de asistencia.	8 tips remitidos a los y las servidoras	8	Tips								COPASST	Por definir por el Comité	Integrantes del Comité de Convivencia Dirección Ejecutiva de la Seccional	20/05/2021 17/06/2021 15/07/2021 19/08/2021 20/09/2021 14/10/2021 19/11/2021 04/12/2021		25
		Realizar un conversatorio en el Circuito de Silvia, de encuentro de saberes y de coordinación interinstitucional con la Jurisdicción Especial Indígena, para tratar temas relacionados con las violencias basadas en género.	Circuito de Silvia		b. Registros audiovisuales.	1 conversatorio	1	Conversatorio						Escuela Judicial	Universidades	Defensoría del Pueblo (dupla de género)	Por definir por el Comité	Integrantes Comité (Doctora Juana Tovar)	24/07/21		0
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias de la Fiscalía Seccional, para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental			1 taller	1	Taller						Escuela Judicial	Universidades	Defensoría del Pueblo (dupla de género) Fiscalía Seccional	Por definir por el Comité	Integrantes Comité Escuela Judicial	13/08/21		0
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial (expectativa)	Departamental	Piezas de la campaña de expectativa	1 campaña	1	Campaña	CNGRJ								Por definir por el Comité	Integrantes Comité CNGRJ	22/09/21		0	
		Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de Jurisprudencia.	Departamental	a. Instructivo del Sistema de Consulta de Jurisprudencia.	1 instructivo	1	Instructivo	CNGRJ									Por definir por el Comité	Integrantes Comité CNGRJ	6/10/21		0
		Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la "Lista de Verificación" Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	b. Correos de remisión del instructivo	768 correos remitidos con el instructivo	768	Correos remitidos	CNGRJ									Por definir por el Comité	Integrantes Comité CNGRJ			0

las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	a. Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada	CNGRJ					Escuela Judicial	Universidades	Defensoría del Pueblo. Jurisdicción Especial Indígena de la Comunidad Awá.	Por definir por el Comité	Integrantes del Comité			0	
		Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	a. Cartillas digitales	1 cartilla digital	1	Cartilla digital										8 de marzo 11 de octubre 25 de noviembre	Integrantes del Comité	24/08/21		0
		Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	a. Piezas y/o actividades de difusión	3 campañas conmemorativas	3	Campañas											Por definir por el Comité	Integrantes del Comité de Convivencia Dirección Ejecutiva de la Seccional	11/10/2021 25/11/2021	
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	a. Delegación de los miembros del Comité	7 delegaciones	7	Delegaciones	CNGRJ									Por definir por el Comité	Integrantes Comité			0
		Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Departamental	a. Actas de reunión	Revisar frecuencia de reuniones del Mecanismo Articulador	2	Reuniones								Comité Territorial del Mecanismo Articulador de Violencias		Por definir por el Comité	Integrantes Comité			0
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	a. Informe de implementación del plan de trabajo anual.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones	CNGRJ									Por definir por el Comité	Integrantes Comité			0