

**PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO**

**DISTRITO JUDICIAL DE NORTE DE SANTANDER**

OBJETIVO GENERAL:										MONITOREO Y EVALUACIÓN
Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama										
FOCO ESTRATÉGICO 2023:										
Equidad y perspectiva de género: Enfoque preventivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público.										
Enfocarse en la educación de las personas en formación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequidad que permean a la rama judicial										
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	SE DIO A CONOCER EL NOMBRE DEL NUEVO PRESIDENTE DEL COMITÉ DE GENERO PARA EL PERIODO 2023	13/04/2023	PRESIDENTE Y INTEGRANTES DEL COMITÉ DE GENERO	19/04/2023
	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Apoyo técnico en la Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Revisión de estadísticas nacionales SIVIGE, indicadores departamentales de fuentes como la Gobernación y Alcaldías)	Departamental	Documento de Caracterización	1 documento anual de caracterización	1	CONSOLIDACION DEL PLAN DE TRABAJO DEL COMITÉ SECCIONAL DE GERERO	21/04/2023	MILLER LADY MURILLO NUÑEZ	27/04/2023
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Departamental	Número de reuniones realizadas	4 reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones	27/04 DEL 2023	MARTHA CECILIA CAMACHO	10 DE JULIO DEL 2023
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Capacitación a servidores y servidoras del Circuito en temas de prevención y atención de violencia intrafamiliar y de violencia sexual (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Circuito de xxxx	Número de capacitaciones	capacitación	1	CAPACITACION SOBRE LA VIOLENCIA BASADA EN GENERO,TOLERANCIA A LA DIVERSIDAD Y CERO TOLERANCIA A LA DESCRIMINACION		MILLER LADY MURILLO NUÑEZ	
		Capacitación a estudiantes de programas de Derecho y otras profesiones, con estudiantes de colegios, xxxx en temas de prevención de violencias basadas en Género (conceptos iniciales básicos de la perspectiva de género y la no discriminación, instrumentos internacionales para la protección de los derechos y medidas de protección)	Departamental		capacitación	1			SHIRLEY MAYERLI BARRETO MOGOLLON	
		Capacitación - sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables, y en estilos de liderazgo efectivos	Departamental	Número de capacitaciones	conversatorio	1	TALLER DE LIDERAZGO de 8:00 am a 12=00pm en el hotel HOLIDAY INN va dirigido a Jefes de Areas y nomidadores	08/06/2023	MIGUEL CONTRERAS, COOR DINADOR BIENESTAR SOCIAL	
		Realizar campañas de Tolerancia a la diversidad – Cero Tolerancia a la Discriminación para servidores judiciales	Departamental	campañas	CAMPAÑA DE TOLERANCIA A LA DIVERSIDAD	1	DURANTE LA SEMANA DEL MES DE MAYO ,EL DIA UNO DAR APERTURA A NUESTA CAMPAÑA POR MEDIO DE UN VIDEO Y POSTER ,DIA 3 PSICOEDUCAR ACERCA DE LAS CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE LA DISCRIMINACION O CERO TOLERANCIA A LA DIVERSIDAD ,DIA 4 PRESENTACION DE VIDEO REFLEXIVO REALIZADO POR PARTE DE LAS ENCARGADAS ,SOBRE EL IMPACTO EMOCIONAL Y PSICOLOGICO ,DIA 5 GRAN CIERRE DE NUESTRA CAMPAÑA POR MEDIO DE ESTRATEGIAS PSICOEDUCATIVAS DE IMPACTO	MAYO	MILLER LADY MURILLO NUÑEZ	

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
		Diseñar e implementar un taller que permita generar habilidades en los y las servidoras judiciales, y funcionarios y funcionarias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia intrafamiliar y violencia sexual.	Departamental	Número de talleres	1 tallere	1	TALLER DE REVICTIMIZACION	25/08/2023	MIGUEL CONTRERAS, COORDINADOR BIENESTAR SOCIAL	
		arias del Distrito para la no revictimización, el buen trato, la	Departamental	Número de talleres	1 taller	1	SALUD MENTAL (TALLER BUEN TRATO ,SENSIBILIDAD EMOCIONAL Y EMPATIA )	25/08/2023	MIGUEL CONTRERAS, COORDINADOR BIENESTAR SOCIAL	
			Departamental	Número de talleres	1 taller	1	SALUD MENTAL (TALLER BUEN TRATO ,SENSIBILIDAD EMOCIONAL Y EMPATIA )	22/09/2023	MIGUEL CONTRERAS, COORDINADOR BIENESTAR SOCIAL	
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Difusión de las herramientas que se han diseñado desde la Comisión Nacional, para la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Hacer una campaña virtual de expectativa, con la información sobre el <b>Observatorio de Género de la Comisión Nacional de Género Rama Judicial</b> (expectativa)	Departamental	Número de campañas	1 campaña	1	Campaña		MILLER LADY MURILLO NUÑEZ	
		Generar y remitir el instructivo del Sistema de consulta de Jurisprudencia.	Departamental	Instructivo	1 instructivo	1	Instructivo			
				Número de correos remitidos	768 correos remitidos con el instructivo	768	Correos remitidos			
		Remisión del instructivo a todos los y las servidoras judiciales, de la "Lista de Verificación" Herramienta virtual de apoyo para la identificación e incorporación de la perspectiva de género desde el enfoque diferencial en las sentencias.	Departamental	Número de correos remitidos con el instructivo	768 correos remitidos con el instructivo	768	LIDERAR UNA CAPACITACION SOBRE LA LISTA DE VERIFICACION HERRAMIENTA VIRTUAL DE APOYO PARA LA IDENTIFICACION E INCORPORACION DE LA PERSPECTIVA DE GENERO DESDE EL ENFOQUE DE SENTENCIAS		Delewsky Susan Yellyzza Contreras Álvarez	
	Difusión etapa de postulación del Concurso de Sentencias de Género 2023	Convocatoria en el Distrito Judicial y difusión del periodo de postulación del Concurso de Sentencias de Género (abril- mayo -junio)	Departamental	Medios de Difusión utilizados			Correos, invitaciones directas, sentencias identificadas por los relatores			
		Recopilación de sentencias allegadas al correo institucional del comité Seccional de Género (2 mayo - 30 junio)	Departamental	Número de sentencias postuladas por el Distrito Judicial			HACER LA DIVULGACION POR MEDIO DEL CORREO DE LA SECRETARIA		DOCTOR SERGIO ALBERTO MORA LOPEZ, SECRETARIO TECNICO Y BIENESTAR SOCIAL	
	Realizar campañas de	Actualizar la información (integrantes) del comité seccional que se registra en el observatorio de género de la página web de la Comisión Nacional de Género.	Departamental	Información del Comité Seccional actualizada	Información del Comité Seccional actualizada	1	Información del Comité actualizada			
		Elaborar y remitir una cartilla digital de divulgación de las acciones del Comité, normatividad nacional e internacional de género y las sentencias del Distrito Judicial con enfoque de género.	Departamental	Número de cartillas digitales	1 cartilla digital	1	Cartilla digital			
			Departamental	Número de campañas conmemorativas	SE ENVIO LA INVITACION A LOS CORREOS INSTITUCIONALES	1	DIA DE LA MUJER	3/03/20223	DOCTOR SERGIO ALBERTO MORA LOPEZ, SECRETARIO TECNICO Y BIENESTAR SOCIAL	8/03/20223

ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer), 10 de marzo (día de la jueza), 11 de octubre (día de la niña), y 25 de noviembre (día internacional para la eliminación de las violencias contra las mujeres)	Departamental	Número de campañas conmemorativas	SE ENVIO LA INVITACION A LOS CORREOS INSTITUCIONALES	1	DIA DE LA SECRETARIA	3/03/20223	DOCTOR SERGIO ALBERTO MORA LOPEZ,SECRETARIO TECNICO Y BIENESTAR SOCIAL	26/04/2023
			Departamental	Número de campañas conmemorativas		1	DIA DE LA NIÑA			11/10/2023
			Departamental	Número de campañas conmemorativas	4 campañas conmemorativas	4	Campañas			
			Departamental	Número de campañas conmemorativas	3 campañas conmemorativas	3	Campañas			
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Coordinación de los Tribunales, Consejos Seccionales de la Judicatura y juzgados en materia de género	Departamental	Número de delegaciones realizadas.	7 delegaciones	7	Delegaciones			
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Participar de las sesiones del comité territorial del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por Razones de Sexo y Género - Decreto 1710 de 2020	Departamental	Número de reuniones	Revisar frecuencia de reuniones del Mecanismo Articulador	2	Reuniones			
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (Julio y enero del siguiente año)	Departamental	Número de informes de implementación.	2 informes de implementación de acciones	2	Informes de implementación de acciones			
	Identificar las violencias de Género en el Distrito para orientar la planeación de actividades y la focalización territorial de las mismas	Caracterización de las violencias basadas en Género en el Distrito Judicial (Consulta de fuentes de VBG del Departamento,Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas)	Departamental	Informe de caracterización	1 informe anual (feb)	1	Informe de caracterización			