

OBJETIVO GENERAL:	Promover la igualdad de oportunidades entre m
FOCO ESTRATÉGICO 2024:	Equidad y perspectiva de género: Enfoque preve Enfocarse en la educación de las personas en for
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2024.

de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.

Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional.

2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.

Generación de ejercicios de capacitación y sensibilización en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.

3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.

Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque de género dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.

5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.

Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.

II
Con el fin de facilitar la construcción de pl Progama de Justicia para una Paz Soste
COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO
OBJETIVO GENERAL
ÁREA ESTRATÉGICA
ACTIVIDAD

SUBACTIVIDAD

PRODUCTO - Soporte

INDICADOR

META

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

FECHA PROGRAMADA
RESPONSABLES
Este espacio está destinado a la presentac
NÚMERO DE ASISTENTES
FOCALIZACIÓN MUNICIPAL
REPORTE DE AVANCE
FECHA DE REALIZACIÓN
UBICACIÓN SOPORTE
REPORTE DESCRIPTIVO DE AVANCE
RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN
OBSERVACIONES

ujeres y hombres, así como la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de ntivo y transversal a las demás ramas y órganos que integran el Poder Público.

mación - estudiantes y futuros funcionarios judiciales- y usuarios de la justicia a fin de disminuir la repetición de estereotipos y causas culturales de la inequid

SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	PRODUCTO - Soporte
Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Departamental	Documento del Plan de trabajo 2024.

Citación y realización de las sesiones ordinarias del Comité.	Departamental	Actas de las reuniones.
Capacitación - Socialización de la Política Pública LGBTIQ+	Departamental	Listado de asistencia.

Charla sobre Violencia de Género, dirigida a los servidores judiciales de los diferentes Juzgados que funcionan en el Palacio de Justicia de Corozal	Corozal	Listado de asistencia.
Partido Conmemoración Día Internacional contra la Homofobia en el Fútbol	Departamental	Listado de asistencia.
Actividad denominada Prevención de la Violencia de Género: "Generación sin Miedo: Rompiendo el silencio sobre la violencia de género", realizada en la Institución Educativa Luis Patrón Rosano del municipio de Santiago de Tolú - Sucre, dirigida a estudiantes de los grados 9, 10 y 11 de dicha institución.	Departamental	Listado de asistencia.

Difundir el Concurso de sentencias con enfoque de género de la Rama Judicial.	Departamental	Correos electrónicos de difusión.
Adelantar campañas de sensibilización entorno a las fechas conmemorativas del 8 de marzo (día de la mujer); 10 de marzo (día de la jueza); 19 de marzo (día del hombre); Día de la Cero Discriminación (21 de marzo de 2024),2, Día de la Afrocolombianidad (21 de Mayo de 2024), 8 de junio (no discriminación personas LGBTI+), 29 de Junio "Día del Orgullo LGBTQ+. Se realizarán charlas alusivas a los diferentes días emblemáticos y/o participación en actos simbólicos, como parte de las campañas.	Departamental	Piezas de difusión

Presentar a la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, informes semestrales de implementación del plan de trabajo anual (junio y diciembre)	Departamental	Informes de implementación del plan de trabajo.
--	---------------	---

INSTRUCTIVO DILIGENCIAMIENTO FORMATO PLANEACIÓN Y MONITOREO

planes de trabajo anuales de los Comités de Género Seccionales, la Comisión Nacional de Género con la financiación del enable de USAID, desarrolló en conjunto con una consultoría el presente formato. A continuación se explica en términos generales el diligenciamiento de las dos partes: Planeación y Monitoreo.

ENCABEZADO GENERAL

Escribir en esta columna el nombre del Comité Seccional que diligencia el formato

Indicar en esta parte el propósito principal que busca el Comité para la vigencia. Recuerde redactar el objetivo en una frase sencilla que inicie en un verbo en infinitivo.

PLANEACIÓN

En esta celda encontrará una lista desplegable con las 5 áreas estratégicas de la política de género de la rama judicial. Por favor seleccione el área al cual responde al acción a desarrollar.

Escribir de manera concisa y lo más claro posible la actividad principal que se va a desarrollar.
Por ejemplo: Desarrollar espacios de formación y sensibilización sobre la incorporación del enfoque de género en las decisiones judiciales.

Muchas veces las actividades generales se apoyan en subactividades que las hacen posibles.
Por ejemplo: Taller sobre el enfoque de género en la jurisdicción contenciosa administrativa.

Mencionar en esta celda los productos que se construirán y que serán soporte para el reporte de los avances. Por ejemplo: documentos elaborados, asistencias de participantes, entre otros.

Escribir en esta celda el indicador para medir el avance de la actividad.

Un indicador es una herramienta cuantitativa mediante la cual se mide el avance en el logro de los objetivos planteados. Siempre debe estar redactado en función y los mismos términos de la meta relacionada.
Los Indicadores que se recomiendan utilizar son: De gestión, que permiten medir el avance en la gestión y el logro de objetivos estratégicos. Por ejemplo: porcentaje de las decisiones judiciales que incorporan la perspectiva de género en el Distrito Judicial.
De producto, que miden la cantidad y calidad de los bienes y servicios que se generan mediante las actividades realizadas. Por ejemplo: número de funcionarios(as) capacitados(as).

Escribir el resultado que se espera alcanzar en la actividad.
Por ejemplo: 20% de las decisiones judiciales incorporan el enfoque de género. 50 personas capacitadas. 3 reuniones realizadas.

CANTIDAD: en esta celda coloque únicamente la cifra numérica o porcentual

DESCRIPCIÓN: en esta celda indique el complemento descriptivo de la cantidad referenciada.

Muchas de las acciones que realizan los Comités Seccionales se articulan o cuentan con el apoyo de otras dependencias o instancias en la rama judicial, otras entidades u organizaciones de la sociedad civil.
En esta parte se dan las siguientes opciones para que relacionen según el caso:
CNGRJ: Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial
CSJ: Consejo Superior de la Judicatura
Otros CSG: Comités Seccionales de Género de otros circuitos
EJRLB: Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla
ENTES TERRITORIALES: Alcaldías, gobernaciones
ONG - COOPERACIÓN: Organizaciones sociales, no gubernamentales, internacionales
ACADEMIA: universidades, grupos de investigación, centros de pensamiento
OTROS: para otros actores no mencionados anteriormente

Indicar en esta celda el día y mes en que se realizará la actividad.	
Indicar quienes dentro del Comité Seccional liderarán la realización de las actividades.	
MONITOREO	
ción de informes semestrales ante la Comisión Nacional de Género, estos informes se realizan en julio y en enero del año siguiente a la vigencia del plan de trabajo.	
Indicar el número de personas que asistieron a la actividad, en los casos en que aplica.	
Para la Comisión Nacional es importante conocer los municipios y territorios a los que lleguen las acciones de los comités seccionales. Para hacer este reporte, los listados de asistencia de participantes deben incluir la pregunta por el municipio.	
Estas columnas se utilizan para indicar únicamente el avance cuantitativo. Solo debe incluir información numérica en la columna AVANCE. Por favor tenga cuidado de no alterar las fórmulas	AVANCE: indicar numéricamente en el mismo formato en que está consiganda la meta, es decir número o porcentaje, el avance a reportar en el cumplimiento de la meta.
	PORCENTAJE DE AVANCE: No cambie esta celda, la fórmula calcula automáticamente el porcentaje de avance que constituye el avance cuantitativo reportado.
Indicar en esta celda el día y mes en que fue realizada la actividad.	
Casilla para relacionar la forma en que se entrega el soporte de las acciones realizadas a la Comisión Nacional de Género. Señalar si se realiza de forma adjunta al correo electrónico o incluir el link de la ubicación compartida en la nube.	
Espacio para narrar en detalle el desarrollo de la actividad reportada. Por ejemplo si es capacitación, mencionar los temas abordados; si es una reunión mencionar las conclusiones.	
Espacio para mencionar las dificultades y retos que se presnetaron para la realización de la actividad.	
Espacio para que mencione información adicional relevante que no ha mencionada en las columnas anteriores.	

justicia y en el funcionamiento de la Rama en el Distrito Judicial.

lad que permean a la Rama Judicial.

INDICADOR DE ACTIVIDAD	META	CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	INDICADOR DE PRODUCTO
Plan elaborado.	Plan elaborado y aprobado.	1	Plan de trabajo 2024 formulado y aprobado, robustecido en aspectos de planeación estratégica y enfoque de género.	El Plan incluirá actividades orientadas a avanzar en cada una de las áreas estratégicas de la Política de Género de la Rama Judicial.

Número de reuniones realizadas.	Todas las reuniones ordinarias efecivamente realizadas.	4	Reuniones ordinarias del Comité, con cumplimiento de la agenda y monitoreando el avance en la ejecución del Plan.	El impulso de la Política de Género de la Rama en el distrito judicial, contará con un seguimiento al menos trimestral por parte de las/os integrantes del Comité
Número de Servidoras/es capacitadas/os.	50	40	Servidoras/es capacitadas/os	

Servidores Judiciales	100%	50	Servidoras/es capacitadas/os	50
Servidores Judiciales		11	Servidores Judiciales	11
Número de estudiantes / docentes participantes	100%	520	Estudiantes / Docentes	500

Número de correos de difusión remitidos	Todos los correos electrónicos remitidos efectivamente.	483	Correos remitidos	483
Número de campañas conmemorativas	Todas las campañas conmemorativas llevadas a cabo oportuna y efectivamente.	8	Campañas	1. Conmemoración Día de la Mujer, asistieron 51 Servidoras Judiciales. 2. Día de la Jueza, asistieron 26 Juezas. 3. Día del Hombre, participaron 85 servidores judiciales. 4. Charla "Violencia de género" 380 servidores (vídeo en]TV), 5. Conmemoración Día del Orgullo LGTBI (29 de Junio), al cual asistieron aproximadamente 40 personas.

Número de informes de implementación.	Número de informes	2	Informes de implementación de acciones	El CSG del distrito judicial, tendrá la oportunidad de hacer una evaluación a corte semestral de cómo ha avanzado en el desarrollo de las acciones de su responsabilidad, para así reportarlo oportunamente a la CNGRJ que es la instancia que aporta esta información al CSJ para los respectivos informes del Estado y para la evaluación de cómo va el avance de la Política Pública de la Rama Judicial en cada una de sus 5 áreas estratégicas, incluyendo información estadística que haya consultado el CSG y que pueda sintetizar para la CNGRJ y que haya podido levantar a través de encuestas.
---------------------------------------	--------------------	---	--	--

INFORME DE ACTIVIDADES VIGENCIA 2024 COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO
DISTRITO JUDICIAL DE SINCELEJO

INDICADOR DE IMPACTO	ALIANZAS ESTRATÉGICAS						
	CNGRJ	CSJ	OTROS CSG	ENTES TERRITORIALES	ONG - COOPERACIÓN	ESCUELA JUDICIAL	ACADEMIA
El Plan se convertirá en una estrategia diseñada para reducir las brechas de género en el distrito judicial, en "los ámbitos judicial, judicial-administrativo, intra e interinstitucional; el acceso de las mujeres a la administración de justicia y a los cargos de la judicatura, la introducción de la perspectiva de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento interno de la Rama Judicial".	X				X		

El diseño y seguimiento del Plan de trabajo anual implicará la aplicación de la Política de Género de la Rama en el distrito judicial, con la participación de representantes de magistradas/os y jueces de las diferentes jurisdicciones que sesionan en el Comité Seccional de Género del distrito.							
Las/os participantes en la capacitación conocieron la política pública LGBTIQ+ del Municipio de Sincelejo y además de ello aprendieron lenguaje inclusivo, que permitirá una mejor relación con esta población.							

En esta charla, se capacitó a los servidores judiciales sobre violencia de género y a como enfrentar cuando se está en frente de ella.							
Se desarrolló una actividad tendiente a la eliminación de las barreras entre los actores de la sociedad, que permiten una mejor convivencia con nuestros semejantes.							
Los estudiantes recibirán charlas encaminadas a la prevención de la violencia de genero, por parte de jueces, policía de infancia y adolescencia, oficina de la mujer y género, consultorios jurídicos de las universidades, entre otros, que le permitirán recibir conocimientos que le ayudarán a prevenir la violencia desde todo ámbito de su vida.							

Las/os servidores que reciben la convocatoria reconocen que la Política de Rama Judicial es estimular la inclusión efectiva del enfoque de género en el ámbito judicial y conocen los presupuestos e incentivos que hacen parte de esta iniciativa.	CNGRJ						
Los/as destinatarios/as de las campañas acceden a información sobre: El 8 de marzo: igualdad de género y derechos de las mujeres. El 10 de marzo: rol en condiciones de igualdad de oportunidades, de la mujer, en la administración de justicia. El 19 de marzo: rol del hombre en la administración de justicia en procura de espacios de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y superación de la discriminación. 21 de Marzo, Día Cero Discriminación Racial, 380 servidores (Video TV). 21 de Mayo, Día de la Afrocolombianidad, se divulga a través de los correos electrónicos del Distrito Judicial El 28 de junio: importancia del reconocimiento de los derechos de las personas LGBTIQ+ dadas las condiciones de alta discriminación que enfrentan.							

El CSG del distrito judicial reporta efectivamente al ente rector de la Política de Género de la Rama Judicial, el estado de avance de las acciones a cargo de las y los servidores del respectivo CSG del distrito judicial, posibilitando la evaluación de la efectividad en el avance de una Poilítica diseñada desde la Rama para garantizar el derecho a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, la no discriminación y la eliminación de las VBG, como expresiones del derecho a vivir libres de violencias.

	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN	UBICACIÓN SOPORTE
OTROS				
		Integrantes Comité.		Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerodesuc@cend oj.ramajudicial.gov.co

	Primera Reunión: 27/02/2024, Segunda Reunión: 07/05/2024. 28 de Agosto de 2024 y 25 de Septiembre de 2024.	Integrantes Comité.	Primera Reunión: 27/02/2024, Segunda Reunión: 07/05/2024, Tercera Reunión: 28/08/2024 y Cuarta Reunión: 25/09/2024	Secretaría Técnica. Circulares Citación - OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co
DSAJ	6/28/2024	Integrantes Comité.	6/27/2024	Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co

	4/9/2024	Integrantes Comité.		Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co
	2/19/2024	Integrantes Comité		Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co
DSAJ	5/10/2024	Integrantes Comité.	5/10/2024	Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co

	05 de junio de 2024 20 de junio de 2024	Integrantes Comité		Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co
Comité de Convivencia Dirección de la Seccional	8 de marzo 2024 11 de marzo 2024 19 de marzo 2024 21 de marzo 2024 21 de mayo 2024 de Junio 2024	Integrantes del Comité. Comité de Convivencia. Dirección Seccional.	8 de marzo 2024 11 de marzo 2024 19 de marzo 2024 21 de marzo 2024 21 de mayo 2024 29 de Junio 2024	Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co

	30/08/2024 31/01/2025	Integrantes Comité.	8/30/2024	Secretaría Técnica. OneDrive del correo electrónico del Comité comitegenerobsuc@cend oj.ramajudicial.gov.co
--	--------------------------	---------------------	-----------	---

MONITOREO Y EVALUACIÓN

NÚMERO DE ASISTENTES (SI APLICA)	AVANCE DE ACTIVIDADES	PORCENTAJE DE AVANCE DE ACTIVIDADES	ACTIVIDADES POR EJECUTAR	PORCENTAJE DE ACTIVIDADES POR EJECUTAR	REPORTES DESCRIPTIVO DE AVANCE DE ACTIVIDAD, <u>PRODUCTO E IMPACTO</u> (columnas J y K)
7	1	100	0	0	

7	2	50	2	50	En la primera reunión del Comité Seccional de Género de Sucre, se trató los temas relacionados con la conformación del Directorio del Comité para la vigencia 2024, así como también la conformación del Plan de Trabajo y las actividades a realizarse durante la celebración del día de la mujer, día de la Jueza, día del hombre, entre otros. En la segunda Reunión del Comité Seccional de Género de Sucre, se trató los siguientes temas: En ésta, se hizo la elección de la presidencia y vicepresidencia del comité para la vigencia 2024 y se trató la organización de la actividad en la Institución Educativa del Municipio de Santiago de Tolú.
40	1	100	0	0	En esta capacitación se les socializó a los servidores judiciales la política pública LGBTIQ+ de la ciudad de Sincelejo y del mismo modo se les formó en Lenguaje Inclusivo,

50	1	100	0	0	
11	1	100	0	0	
500	1	100	0	0	Se realizó capacitación dirigida a todos los servidores judiciales tendientes a que éstos sobre atención a víctimas de VBG y estándares para dicha atención en consideración a los derechos de acceso a la justicia y enfoque integral de derecho a la salud (enfoque psicosocial) y de la dignidad humana.

383	2	100	0	0	Desde la Secretaría Técnica del CSG de Sucre durante el mes de junio se difundió la Convocatoria al Concurso de Sentencias con enfoque de género, en su versión 2024.
6	6	100	0	0	El 8 de marzo se realizó una actividad de sensibilización con la participación de servidoras/es del distrito judicial; una actividad que se coordinó también con la Alcaldía de Sincelejo. El 10 de marzo en la actividad de sensibilización participaron juezas y magistradas del distrito judicial, en relación con la exaltación de la labor de la mujer en el ejercicio de cargos de administración de justicia. El 19 de marzo en la actividad de sensibilización participaron jueces y magistrados hombres del distrito judicial en un espacio sobre la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y la no discriminación. El 28 de junio, con la participación de la Alcaldía, la Defensoría, la Policía Nacional y la Fundación Sucre Diversa se participó en las actividades de sensibilización a funcionarios públicos y usuarios/as sobre el reconocimiento de los derechos de las personas LGBTQ+. El 28 de junio se llevó a cabo una campaña sobre tolerancia 0 a la discriminación contra personas LGBTQ+, que incluyó una charla con un profesional y psicología y un acto simbólico en el espacio exterior al Palacio de Justicia.

2	1	50	1	50	Se presentó informe semestral, reportando las actividades correspondientes al primer semestre de 2024, con fecha de corte 30 de junio 2024, conforme al literal 7 del artículo 4 del Acuerdo 10661 de 2017, que define las funciones de los Comités Seccionales de Género. El informe incluye la matriz en Excel definida por la CNGRJ, con el módulo de monitoreo diligenciado, conforme al instructivo adjunto.
---	---	----	---	----	---

RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN	OBSERVACIONES

Incentivar a todos los servidores judiciales a que participen en cada una de las capacitaciones programadas por el CSG, a ser empáticos y tolerantes en cada una de sus actividades.	

--	--



ANTIOQUIA

CHOCÓ

CÓRDOBA

MOCOA (PUTUMAYO)

NARIÑO

CAUCA

1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyec
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principic
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las ser
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (ter
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encues

tos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemas judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de reformas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferen

ón de justicia.

emática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción que diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.

e apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.

cial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de iden

ón.

ificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedag

ógicos para casos identificados y documentados de discriminación.