

PLAN DE TRABAJO COMITÉ SECCIONAL DE GÉNERO 2023 - RAMA JUDICIAL DEL TOLIMA

DISTRITO JUDICIAL DE IBAGUÉ

MONITOREO Y EVALUACIÓN											
OBJETIVO GENERAL:	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la Rama Judicial.										
ÁREA ESTRATÉGICA	ACTIVIDAD	SUBACTIVIDAD	FOCALIZACIÓN TERRITORIAL	PRODUCTO - Soporte	INDICADOR	META	CANTIDAD	DESCRIPTIVO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLES	FECHA DE REALIZACIÓN
1. Planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Consolidación del plan de trabajo del Comité Seccional para el 2023	Construcción de insumos y revisión de avances del plan de trabajo	Distrito Judicial de Ibagué		Documento de plan de trabajo	Plan de trabajo 2023 formulado y aprobado	1	Plan de trabajo	ENERO	CSG	MARZO
	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Realización de reuniones ordinarias del Comité Seccional	Distrito Judicial de Ibagué	Circular, orden del día, actas de reuniones	Número de reuniones programadas / número de reuniones realizadas	Reuniones del Comité Seccional	4	Reuniones	9 FEBRERO 11 MAYO 3 AGOSTO 2 NOVIEMBRE	CSG	16 de febrero
2. Formación, sensibilización e investigación en materia del principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género, de manera continua, sistemática y transversalizada a todos los servidores y las servidoras de la Rama Judicial, sin excepción.	Desarrollar espacios de sensibilización y capacitación en temas de enfoque de género y diferencial para servidores y servidoras de la Rama Judicial.	Aplicar encuesta a Funcionarios (as), sobre el grado de conocimiento en el Tema de Perspectiva de Género.	Distrito Judicial de Ibagué	Encuesta	Número de Servidores Judiciales con conocimiento en temas de perspectiva de género / número de servidores judiciales	Encuesta	1	Encuesta	ABRIL	CSG	
		Realizar evento Temas de Perspectiva de Género "Conmemoración del Día Internacional de la Mujer"	Distrito Judicial de Ibagué	Convocatoria presencial	Número de eventos programados / número de eventos realizados	Evento	1	Evento	8 DE MARZO	CSG	8 DE MARZO
		Realizar evento en Temas de Perspectiva de Género "Celebración Día de la Madre"	Distrito Judicial de Ibagué	Convocatoria presencial o virtual a través de la plataforma Microsoft Teams	número de actividades programadas / número de actividades realizadas	Evento	1	Evento	MAYO	CSG	
		Realizar evento en Temas de Perspectiva de Género "Celebración Día del Padre"	Distrito Judicial de Ibagué	Convocatoria presencial o virtual a través de la plataforma Microsoft Teams	número de actividades programadas / número de actividades realizadas	Evento	1	Evento	JUNIO	CSG	
		Conmemoración Día Internacional de la NO Violencia Contra la Mujer.	Distrito Judicial de Ibagué	Convocatoria presencial o virtual a través de la plataforma Microsoft Teams	Número de eventos programados / número de eventos realizados	Evento	1	Evento	NOVIEMBRE	CSG	
		Diseñar e implementar un taller de habilidades comunicativas para los servidores (as) judiciales, sobre la no revictimización, el buen trato, la sensibilidad emocional y la empatía, en los procesos de atención a las víctimas de violencia basada en género	Distrito Judicial de Ibagué	Registro de asistencia e informe de gestión	Número de capacitaciones convocadas/ Número de capacitaciones realizadas	Formación	4	Formación	ABRIL. JUNIO. AGOSTO. OCTUBRE	CGS	OCTUBRE
		Sensibilización en clima laboral y ambientes laborales saludables y en estilos de liderazgo efectivos	Distrito Judicial de Ibagué	Registro de asistencia e informe de gestión	Total de población/Población Impactada	Formación	1	Formación	MAYO	CGS	

		Sensibilización en temas de inclusión laboral y social	Distrito Judicial de Ibagué	Registro de asistencia e informe de gestión	Total de población/Población Impactada	Formación	1	Formación	AGOSTO	CGS	
		Solicitar a la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, impartir formación en temas de Equidad de Género, Dirigida a servidores (as) judiciales del Distrito del Ibagué.	Distrito Judicial de Ibagué	Oficio	Número de eventos programados / número de eventos realizados	Eventos académicos	1	Conversatorio	MARZO	CSG	
3. Información y divulgación, dirigida a todos los servidores y las servidoras judiciales, así como a los usuarios y las usuarias de la administración de justicia, con enfoque diferencial y de género, con uso de las herramientas telemáticas y de comunicación.	Postulación de sentencias con enfoque de género ante la Comisión Nacional de Género para el debido reconocimiento	Postulación de sentencias con enfoque de género ante la Comisión Nacional de Género para el debido reconocimiento	Distrito Judicial de Ibagué		Número de sentencias presentadas por los servidores judiciales / número de sentencias postuladas	Sentencias postuladas	2	Sentencias	MAYO - JUNIO	CSG	
	Realizar campañas de sensibilización en materia de equidad de género y enfoque diferencial dirigidas a los y las servidoras de la Rama Judicial.	Divulgar la perspectiva de género a través de videos institucionales	Distrito Judicial de Ibagué	Vídeo Institucional	Información del Comité Seccional actualizada	Vídeo Institucional	1	Vídeo	MARZO - JUNIO - SEPTIEMBRE - DICIEMBRE	CSG	
		Expedir plegable informativo, sobre temas de perspectiva de género	Distrito Judicial de Ibagué		Número de cartillas digitales	Plegable informativo	1	Plegable digital	ABRIL	CSG	
		Divulgar el Afiche Institucional alusivo a la Perspectiva de Género.	Distrito Judicial de Ibagué		Número de campañas conmemorativas	Afiche	1	Afiche	MARZO - NOVIEMBRE	CSG	
4. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional), para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia.	Generar acciones de coordinación intrainstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Evento académico dirigido a servidores judiciales, con el fin de dar a conocer los Instrumentos Nacionales e Internacionales que protegen a la mujer contra toda forma de violencia o discriminación.	Distrito Judicial de Ibagué	Evento	Estrategias Formuladas	Evento	2	Evento académico	MAYO - OCTUBRE	CSG	
	Generar acciones de coordinación interinstitucional para movilizar acciones que permitan apropiarse del enfoque de género y el diferencial.	Realizar el X Foro Judicial Regional, sobre la No Discriminación por razón de Sexo y Género con la participación de los servidores (as) judiciales, Servidores (as) de la Fiscalía, Procuraduría, Defensoría del Pueblo, Policía Nacional, Medicina Legal, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Comisarias de Familia, Universidades y Alcaldías y demás instancias gubernamentales.	Distrito Judicial de Ibagué	Foro Regional	Número de asistentes / número de convocados	evento	1	Foro Regional	AGOSTO	CSG	
		Formular estrategias Interinstitucionales de intercambio en temas de Género (Alcaldía, Gobernación, Comfenalco, Sena, Universidad del Tolima, Cooperativas, Universidades Públicas y Privadas, ESAP.	Distrito Judicial de Ibagué		Estrategias Formuladas		1	Reuniones	MAYO - OCTUBRE	CSG	
5. Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de	Generar reportes y producción de conocimiento que permitan medir la eficacia de la	Aplicar encuesta a los funcionarios (as) judiciales con el fin de establecer el número de despachos que introducen la Perspectiva de Género en las decisiones judiciales en el Distrito Judicial de Ibagué	Distrito Judicial de Ibagué		Número de despachos judiciales que introducen la perspectiva de género / número de despachos judiciales	Encuesta	1	Encuesta	ABRIL	CSG	

la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación.	implementación del enfoque de género en la Rama Judicial.	Presentar ante la Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial, el informe Anual de la gestión realizada por el Comité Seccional de Género, de acuerdo a las estrategias y actividades realizadas en el marco del plan de trabajo 2022, indicando la cobertura, meta, obstáculos y logros alcanzados en la implementación de la Política de Género..	Distrito Judicial de Ibagué		Número de informes presentados.	Informe	1	Informes de Gestión 2022	FEBRERO	CSG	7 de febrero de 2023
--	---	---	-----------------------------	--	---------------------------------	---------	---	--------------------------	---------	-----	----------------------