

# REPÚBLICA DE COLOMBIA



## TRIBUNAL SUPERIOR DE DISTRITO JUDICIAL DE CUNDINAMARCA SALA LABORAL

### Magistrado Ponente EDUIN DE LA ROSA QUESSEP

Bogotá. D. C., tres (3) de mayo de dos mil veinticuatro (2024)

Procede la Sala a decidir sobre la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto en tiempo por la apoderada judicial de la parte demandada<sup>1</sup>; contra la sentencia proferida por este Tribunal el 21 de marzo de 2024<sup>2</sup> dentro del proceso adelantado por ERNESTO GARCÍA PÁEZ contra BAVARIA & CÍA SCA. – Radicación **25899-31-05-001-2022-00111-01**.

#### **Para resolver la viabilidad del recurso de casación interpuesto se considera:**

El interés jurídico para recurrir en casación se encuentra determinado por el agravio o perjuicio causado a unas de las partes o a ambas, con la sentencia recurrida, para ello, el artículo 86 del C.P.T. Y S.S. consagra que podrán acceder en casación aquellos procesos cuya cuantía exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente.

Se tiene que, el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Zipaquirá, en sentencia del 30 de agosto de 2023<sup>3</sup> declaró que entre las partes existió un contrato de trabajo desde el 3 de junio de 2003.

En consecuencia, condenó a la entidad demandada a reconocer y a pagar al demandante las siguientes sumas y conceptos:

*“SEGUNDO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. a reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ los beneficios consagrados en la cláusula 24 y 25 remuneración especial y recargo por trabajo nocturno y suplementario en dominical por un valor de \$ 2.647.789*

*TERCERO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. a reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ por concepto de reliquidación de las cesantías por un valor de \$220.649*

*CUARTO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. a reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ por concepto de reliquidación de prima de servicios por un valor de \$220.649*

*QUINTO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. a reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ los beneficios consagrados en la Cláusula 48ª referente a la Prima de diciembre por valor de (50) días de salario básico del año 2019,2020, 2021 y 2022 por un valor de \$12.791.150*

*SEXTO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. a reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ los beneficios consagrados en la Cláusula 49ª referente a la Prima de pascua, equivalente a (15) días de salario básico de los años 2019,2020, 2021 y 2022 por un valor de \$4.076.880*

*SEPTIMO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ los beneficios consagrados en la Cláusula 50ª referente a la Prima de junio equivalente a (10) días de salario básico de los años 2019,2020, 2021 y 2022 por un valor de \$2.717.920*

<sup>1</sup> Archivo 13 de la Carpeta 02 del expediente electrónico.

<sup>2</sup> Archivo 11 de la Carpeta 02 del expediente electrónico.

<sup>3</sup> Archivo 15 de la Carpeta 01 del expediente electrónico.

OCTAVO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. reconocer y pagar a favor del demandante ERNESTO GARCIA PAEZ los beneficios consagrados en la Cláusula 51ª referente a la Prima de descanso, equivalente a (15) días de salario básico de los años 2019,2020, 2021 y 2022 por un valor de \$4.076.880

NOVENO: ABSOLVER a la demandada BAVARIA S.A. a pagar las diferencias salariales, cesantía, intereses a las cesantías, prima de servicios vacaciones cesantías e intereses a las cesantías desde el 03 de junio de 2003 hasta el 19 de abril de 2019.

DECIMO: CONDENAR a la sociedad demandada BAVARIA S.A a reconocer y pagar en favor del aquí demandante los aportes al sistema general de seguridad social en salud, lo anterior teniendo en cuenta el salario devengado por el aquí demandante teniendo en cuenta el trabajo suplementario de horas extras a partir del 21 de abril de 2019 hasta el 06 de agosto de 2021.

DECIMO PRIMERO: CONDENAR a la demandada BAVARIA S.A. a pagar las costas del proceso las cuales se tasarán por secretaria y al pago de las agencias en derecho las cuales se fijan en 3 SMLMV.

DECIMO SEGUNDO: ABSOLVER a la demanda BAVARIA S.A. de las restantes suplicas de esta demanda".

Por su parte, esta Sala en sentencia del 21 de marzo de 2024, modificó la sentencia apelada, en cuanto al extremo inicial de la relación laboral, tomando por tal el 12 de noviembre de 2002 y en cuanto al pago de los beneficios consagrados en el régimen anterior, dispuesto en la cláusula 4ª de la convención colectiva de trabajo 2019-2021, determinando que, podrá hacerse "hasta que se encuentre vigente dicho texto convencional, siempre y cuando subsista la relación laboral del demandante con Bavaria y su afiliación a la organización sindical correspondiente".

En ese orden, en aras de establecer el interés económico de la demandada para recurrir en casación, el competente en esta sede judicial ha efectuado la liquidación de las condenas impuestas<sup>4</sup>, determinando que ascienden a la suma de **\$ 36.948.665**, cifra que no supera el monto exigido por el art. 86 del C.P. del T y S.S.

Tabla Liquidación		
Horas extras - Cláusula 24	\$ 2.647.789	
Prima de Diciembre - Cláusula 48	\$ 12.791.149	
Prima de Pascua- Cláusula 49	\$ 4.076.880	
Prima de Junio - Cláusula 50	\$ 2.717.920	
Prima de Descanso - Cláusula 51	\$ 4.076.880	
<b>Sub-total Valor Cláusulas</b>	<b>\$ 26.310.618</b>	
<b>TOTAL VALORES DE CLAUSULAS INDEXADOS</b>		<b>\$ 35.306.340</b>
Cesantías	\$ 220.649	
Intereses sobre cesantías	\$ 20.594	
Prima de servicios	\$ 220.649	
Vacaciones	\$ 110.325	
<b>Sub-total Valor prestaciones sociales</b>	<b>\$ 572.217</b>	
<b>TOTAL VALORES PRESTACIONES SOCIALES INDEXADOS</b>		<b>\$ 755.993</b>
Subtotal Aporte a Salud a cargo de la empresa	\$ 225.062	
Subtotal Aporte a Salud a cargo del trabajador	\$ 105.912	
<b>TOTAL APORTE SALUD</b>	<b>\$ 330.974</b>	<b>\$ 330.974</b>
Total Aporte a Pensión a cargo de la empresa	\$ 317.735	
Total Aporte a Pensión a cargo del trabajador	\$ 105.912	
<b>Total Aporte a Pensión + interés moratorio</b>	<b>\$ 555.358</b>	<b>\$ 555.358</b>
<b>Total Liquidación</b>	<b>\$ 27.769.166</b>	
<b>Total Liquidación Indexada</b>		<b>\$ 36.948.665</b>

Por las anteriores consideraciones, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cundinamarca, Sala Laboral, **NIEGA** el recurso extraordinario de casación interpuesto por la apoderada judicial de la parte demandada contra la sentencia proferida por esta Sala el 21 de marzo de 2024, de conformidad con lo establecido en el art. 86 del C.P.T y de la S.S.

En firme esta providencia, devuélvase el expediente al juzgado de origen.

<sup>4</sup> Cálculo realizado por la Profesional Universitario de Tribunal Grado 12, que se adjunta en su totalidad a esta providencia.

Notifíquese y cúmplase.



**EDUIN DE LA ROSA QUESSEP**  
**Magistrado**

*(Ausente con permiso)*  
**JAVIER ANTONIO FERNÁNDEZ SIERRA**  
**Magistrado**



**MARTHA RUTH OSPINA GAITÁN**  
**Magistrada**

<b>RADICACIÓN:</b> 25899 31 05 001 2022 00111 01			
<b>MAGISTRADO PONENTE:</b> Dr. Eduin De La Rosa Quessep			
<b>DEMANDANTE:</b> Ernesto García Paez			
<b>DEMANDADO:</b> Bavaria y CIA S.C.A.			
<b>FECHA SENTENCIA</b>	<b>1a. INSTANCIA</b>	<b>2a. INSTANCIA</b>	<b>CASACIÓN</b>
	30/08/2023	21/03/2024	
<b>OBJETO DE LIQUIDACIÓN:</b> Realizar el cálculo prestaciones sociales y demás acreencias laborales.			

Datos Generales			
Contrato a término indefinido	Desde :	12-nov	2002
Último Salario Devengado		\$	2.653.563

BENEFICIOS	CONCEPTO	RECARGO	1/09/2019	31/12/2020	31/08/2021	Total por Cláusula
<b>Cláusula 24 y 25</b>	Horas extras		\$ 441.298	\$ 1.323.895	\$ 882.596	\$ 2.647.789
<b>Cláusula 48</b>	Prima de Diciembre	50 días	\$ 3.197.787	\$ 9.593.362		\$ 12.791.149
<b>Cláusula 49</b>	Prima de Pascua	15 días		\$ 4.076.880		\$ 4.076.880
<b>Cláusula 50</b>	Prima de Junio	10 días		\$ 2.717.920		\$ 2.717.920
<b>Cláusula 51</b>	Prima de Descanso	15 días		\$ 4.076.880		\$ 4.076.880
<b>TOTAL POR AÑO</b>			<b>\$ 3.639.085</b>	<b>\$ 21.788.936</b>	<b>\$ 882.596</b>	

Fecha Inicial	Fecha Final	IPC Inicial	IPC Final	Factor de indexación	Valor	Valor Indexado
31/12/19	02/05/24	103,80	141,48	1,3630	\$ 3.639.085	\$ 4.960.094
31/12/20	02/05/24	105,48	141,48	1,3413	\$ 21.788.936	\$ 29.225.433
31/08/21	02/05/24	111,41	141,48	1,2699	\$ 882.596	\$ 1.120.813
<b>TOTAL VALORES DE CLÁUSULAS INDEXADOS</b>						<b>\$ 35.306.340</b>

Liquidación de Prestaciones Sociales							
		Año 2019		Año 2020		Año 2021	
Periodo de liquidación		1/09/2019	31/12/2019	1/01/2020	31/12/2020	1/01/2021	31/08/2021
Factor Variable		\$	110.325	\$	110.325	\$	110.325
Salario diario:		\$	3.677	\$	3.677	\$	3.677
Días trabajados:		120		360		240	
Cesantías	Salario mensual (*) x Días trabajados		\$ 36.775		\$ 110.325		\$ 73.550
	360						
Intereses sobre cesantías	Cesantías (*) x Días trabajados x 12%		\$ 1.471		\$ 13.239		\$ 5.884
	360						
Prima de servicios	Salario mensual (*) x Días trabajados semestre		\$ 36.775		\$ 110.325		\$ 73.550
	360						
Vacaciones	Salario mensual x Días trabajados		\$ 18.387		\$ 55.162		\$ 36.775
	720						

Tabla Liquidación Prestaciones Sociales de los Promedios Mensuales Pendientes					
Año	Cesantías	Intereses sobre cesantías	Prima de servicios	Vacaciones	Totales
2.019	\$ 36.775	\$ 1.471	\$ 36.775	\$ 18.387	\$ 93.408
2.020	\$ 110.325	\$ 13.239	\$ 110.325	\$ 55.162	\$ 289.050
2.021	\$ 73.550	\$ 5.884	\$ 73.550	\$ 36.775	\$ 189.758
<b>TOTALES</b>	<b>\$ 220.649</b>	<b>\$ 20.594</b>	<b>\$ 220.649</b>	<b>\$ 110.325</b>	

Fecha Inicial	Fecha Final	IPC Inicial	IPC Final	Factor de indexación	Valor	Valor Indexado
31/12/19	02/05/24	103,80	141,48	1,3630	\$ 93.408	\$ 127.316
31/12/20	02/05/24	105,48	141,48	1,3413	\$ 289.050	\$ 387.702
31/08/21	02/05/24	111,41	141,48	1,2699	\$ 189.758	\$ 240.975
<b>TOTAL VALORES PRESTACIONES SOCIALES INDEXADOS</b>						<b>\$ 755.993</b>

Tabla Aportes a Salud				
AÑO	MESES	PROMEDIO MENSUAL REMUNERACIÓN	Valor a cargo de la empresa 8,5%	Valor a cargo del trabajador 4%
2019	4	110.325	\$ 37.510	\$ 17.652
2020	12	110.325	\$ 112.531	\$ 52.956
2021	8	110.325	\$ 75.021	\$ 35.304
<b>Total Aporte a Salud</b>			<b>225.062</b>	<b>\$ 105.912</b>

Tabla Aportes a Pensión				
AÑO	MESES	PROMEDIO MENSUAL REMUNERACIÓN	Valor a cargo de la empresa 12%	Valor a cargo del trabajador 4%
2019	4	110.325	\$ 52.956	\$ 17.652
2020	12	110.325	\$ 158.867	\$ 52.956
2021	8	110.325	\$ 105.912	\$ 35.304
<b>Total Aporte a Pensión</b>			<b>317.735</b>	<b>\$ 105.912</b>
Tasa vigente: 33,09% E.A. - 2 puntos				\$ 131.712
<b>Total Aporte a Pensión + interés moratorio</b>				<b>\$ 555.358</b>

Tabla Liquidación		
Horas extras - Cláusula 24		\$ 2.647.789
Prima de Diciembre - Cláusula 48		\$ 12.791.149
Prima de Pascua- Cláusula 49		\$ 4.076.880
Prima de Junio - Cláusula 50		\$ 2.717.920
Prima de Descanso - Cláusula 51		\$ 4.076.880
<b>Sub-total Valor Cláusulas</b>		<b>\$ 26.310.618</b>
<b>TOTAL VALORES DE CLÁUSULAS INDEXADOS</b>		<b>\$ 35.306.340</b>
Cesantías		\$ 220.649
Intereses sobre cesantías		\$ 20.594
Prima de servicios		\$ 220.649
Vacaciones		\$ 110.325
<b>Sub-total Valor prestaciones sociales</b>		<b>\$ 572.217</b>
<b>TOTAL VALORES PRESTACIONES SOCIALES INDEXADOS</b>		<b>\$ 755.993</b>
Subtotal Aporte a Salud a cargo de la empresa		\$ 225.062
Subtotal Aporte a Salud a cargo del trabajador		\$ 105.912
<b>TOTAL APORTE SALUD</b>		<b>\$ 330.974</b>
Total Aporte a Pensión a cargo de la empresa		\$ 317.735
Total Aporte a Pensión a cargo del trabajador		\$ 105.912
<b>Total Aporte a Pensión + interés moratorio</b>		<b>\$ 555.358</b>
<b>Total Liquidación</b>		<b>\$ 27.769.166</b>
<b>Total Liquidación Indexada</b>		<b>\$ 36.948.665</b>

Fecha liquidación: jueves, 2 de mayo de 2024

# REPÚBLICA DE COLOMBIA



## TRIBUNAL SUPERIOR DE DISTRITO JUDICIAL DE CUNDINAMARCA SALA LABORAL

**Magistrado Ponente EDUIN DE LA ROSA QUESSEP**

Bogotá. D. C., tres (3) de mayo de dos mil veinticuatro (2024)

Procede la Sala a decidir sobre la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto en tiempo por la apoderada judicial de la parte demandante<sup>1</sup> contra la sentencia proferida por este Tribunal el 21 de marzo de 2024<sup>2</sup> dentro del proceso adelantado por ÉDGAR HERNÁN LUQUE contra ADISPRETOL S.A. – Radicación **25286-31-05-001-2020-00142-01**.

### **Para resolver la viabilidad del recurso de casación interpuesto se considera:**

El interés jurídico para recurrir en casación se encuentra determinado por el agravio o perjuicio causado a unas de las partes o a ambas, con la sentencia recurrida, para ello, el artículo 86 del C.P.T. Y S.S. consagra que podrán acceder en casación aquellos procesos cuya cuantía exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente.

Se tiene que, el Juzgado Laboral del Circuito de Funza, en sentencia del 13 de junio de 2023<sup>3</sup> declaró que entre las partes “*existió una relación laboral regida por distintos contratos de trabajo vigentes en los siguientes periodos: del 2 de junio del año 1992 al 30 de diciembre del año 1999; del 3 de enero del año 2000 al 17 de diciembre del año 2022 y del 17 de febrero del año 2003 al 2 de agosto del año 2019*”.

De otro lado, declaró probadas las excepciones de mérito denominadas “*terminación del contrato de trabajo por renuncia del trabajador y falta de causa sustantiva y fáctica*”. En consecuencia, absolvió a la demandada de todas las pretensiones incoadas en su contra.

Por su parte, esta Sala en sentencia del 21 de marzo de 2024, confirmó la sentencia apelada.

En ese orden, en aras de establecer el interés económico de la parte demandante para recurrir en casación, el competente en esta sede judicial ha efectuado la respectiva liquidación<sup>4</sup> teniendo en cuenta las pretensiones de la demanda, cifra que asciende a la suma de **\$ 101.124.055**.

---

<sup>1</sup> Archivo 10 de la Carpeta 02 del expediente electrónico.

<sup>2</sup> Archivo 08 de la Carpeta 02 del expediente electrónico.

<sup>3</sup> Archivo 29 de la Carpeta 01 del expediente electrónico.

<sup>4</sup> Cálculo realizado por la Profesional Universitario de Tribunal Grado 12, que se adjunta en su totalidad a esta providencia.

Tabla Liquidación	
<b>Indemnización Art. 26 - Ley 361 de 1997</b>	<b>\$ 5.217.132</b>
Salario	\$ 63.609.532
Cesantías	\$ 5.300.794
Intereses sobre cesantías	\$ 568.972
Prima de servicios	\$ 5.300.794
Vacaciones	\$ 2.369.774
<b>SUBTOTAL PRESTACIONES SOCIALES</b>	<b>\$ 77.149.866</b>
Aportes Salud Empresa	\$ 4.762.893
Aportes Salud Empleado	\$ 2.241.361
Aportes Pensión Empresa	\$ 6.724.084
Aportes Pensión Empleado	\$ 2.241.361
Intereses Moratorios Seguridad	\$ 2.787.357
<b>SUBTOTAL SEGURIDAD SOCIAL</b>	<b>\$ 18.757.057</b>
<b>Total Liquidación</b>	<b>\$ 101.124.055</b>

Ahora bien, debe tenerse en cuenta que, en el escrito de demanda<sup>5</sup> se incluyó como pretensión que se ordenara el reintegro del demandante, por lo que, de conformidad con la postura jurisprudencial de la Corte Suprema de Justicia<sup>6</sup>, la cifra liquidada debe ser duplicada, de modo que asciende a la suma de **\$ 202.248.110**.

Por las anteriores consideraciones, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Cundinamarca, Sala Laboral, **CONCEDE** el recurso extraordinario de casación interpuesto por la apoderada judicial de la parte demandante, contra la sentencia proferida por esta Sala el 21 de marzo de 2024, de conformidad con lo establecido en el art. 86 del C.P.T y de la S.S.

En firme esta providencia, envíese el expediente a la Sala de Casación Laboral de la H. Corte Suprema de Justicia.

Notifíquese y cúmplase.

Notifíquese y cúmplase.



**EDUIN DE LA ROSA QUESSEP**  
Magistrado

**(Ausente con permiso)**  
**JAVIER ANTONIO FERNÁNDEZ SIERRA**  
Magistrado



**MARTHA RUTH OSPINA GAITÁN**  
Magistrada

<sup>5</sup> Archivo 01, pág. 92 (cuarta pretensión) de la Carpeta 01 del expediente electrónico.

<sup>6</sup> Radicado 20010 de 21 de mayo de 2003 M.P. Carlos Isaac Nader.

<b>RADICACIÓN:</b> 25286 31 05 001 2020 00142 01			
<b>MAGISTRADO PONTENTE:</b> Dr. Eduin De La Rosa Quessep			
<b>DEMANDANTE:</b> Edgar Hernan Luque Sanchez			
<b>DEMANDADO:</b> Adispetrol S.A.			
<b>FECHA SENTENCIA</b>	<b>1a. INSTANCIA</b>	<b>2a. INSTANCIA</b>	<b>CASACIÓN</b>
	13/06/2023	21/03/2024	
<b>OBJETO DE LIQUIDACIÓN:</b> Realizar el cálculo prestaciones sociales y demás acreencias laborales.			

Tabla Datos Generales de la Liquidación			
Extremos Laborales	Desde :	17-feb	2003
	Hasta:	1-ago	2019
Último Salario Devengado		\$	869.522

Indemnización Art. 26 - Ley 361 de 1997				
Fecha Inicial	Fecha Final	No. Días	Salario Diario	Total Sanción
17/02/2003	1/08/2019	180	\$ 28.984	\$ 5.217.132
<b>Total Indemnización</b>				<b>\$ 5.217.132</b>

Liquidación de Prestaciones Sociales													
		Año 2019		Año 2020		Año 2021		Año 2022		Año 2023		Año 2024	
Periodo de liquidación		2/08/2019	31/12/2019	1/01/2020	31/12/2020	1/01/2021	31/12/2021	1/01/2022	31/12/2022	1/01/2023	31/12/2023	1/01/2024	30/04/2024
<b>Salario Mensual:</b>		\$ 869.522	\$ 869.522	\$ 877.803	\$ 877.803	\$ 908.526	\$ 908.526	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.160.000	\$ 1.160.000	\$ 1.300.000	\$ 1.300.000
<b>Auxilio de transporte:</b>		\$ 97.032	\$ 97.032	\$ 102.854	\$ 102.854	\$ 106.454	\$ 106.454	\$ 117.172	\$ 117.172	\$ 140.606	\$ 140.606	\$ 162.000	\$ 162.000
<b>Salario diario:</b>		\$ 32.218	\$ 32.218	\$ 32.689	\$ 32.689	\$ 33.833	\$ 33.833	\$ 37.239	\$ 37.239	\$ 43.354	\$ 43.354	\$ 48.733	\$ 48.733
<b>Días trabajados:</b>		149		360		360		360		360		120	
Salario Mensual	Salario diario x Días trabajados	\$ 4.800.552		\$ 11.767.884		\$ 12.179.760		\$ 13.406.064		\$ 15.607.272		\$ 5.848.000	
Cesantías	Salario mensual (*) x Días trabajados	\$ 400.046		\$ 980.657		\$ 1.014.980		\$ 1.117.172		\$ 1.300.606		\$ 487.333	
	360												
Intereses sobre cesantías	Cesantías (*) x Días trabajados x 12%	\$ 19.869		\$ 117.679		\$ 121.798		\$ 134.061		\$ 156.073		\$ 19.493	
	360												
Prima de servicios	Salario mensual (*) x Días trabajados semestre	\$ 400.046		\$ 980.657		\$ 1.014.980		\$ 1.117.172		\$ 1.300.606		\$ 487.333	
	360												
Vacaciones	Salario mensual x Días trabajados	\$ 179.943		\$ 438.902		\$ 454.263		\$ 500.000		\$ 580.000		\$ 216.667	
	720												

Tabla Liquidación Prestaciones Sociales						
Año	Salario	Cesantías	Intereses sobre cesantías	Prima de servicios	Vacaciones	
2.019	\$ 4.800.552	\$ 400.046	\$ 19.869	\$ 400.046	\$ 179.943	
2.020	\$ 11.767.884	\$ 980.657	\$ 117.679	\$ 980.657	\$ 438.902	
2.021	\$ 12.179.760	\$ 1.014.980	\$ 121.798	\$ 1.014.980	\$ 454.263	
2.022	\$ 13.406.064	\$ 1.117.172	\$ 134.061	\$ 1.117.172	\$ 500.000	
2.023	\$ 15.607.272	\$ 1.300.606	\$ 156.073	\$ 1.300.606	\$ 580.000	
2.024	\$ 5.848.000	\$ 487.333	\$ 19.493	\$ 487.333	\$ 216.667	
<b>Sub-totales</b>	<b>\$ 63.609.532</b>	<b>\$ 5.300.794</b>	<b>\$ 568.972</b>	<b>\$ 5.300.794</b>	<b>\$ 2.369.774</b>	

<b>Tabla Aportes a Salud</b>				
<b>AÑO</b>	<b>MESES</b>	<b>Salario</b>	<b>Valor a cargo de la empresa 8,5%</b>	<b>Valor a cargo del trabajador 4%</b>
2.019	4	\$ 869.522	\$ 295.637	\$ 139.124
2.020	12	\$ 877.803	\$ 895.359	\$ 421.345
2.021	12	\$ 908.526	\$ 926.697	\$ 436.092
2.022	12	\$ 1.000.000	\$ 1.020.000	\$ 480.000
2.023	12	\$ 1.160.000	\$ 1.183.200	\$ 556.800
2.024	4	\$ 1.300.000	\$ 442.000	\$ 208.000
<b>Total Aporte a Salud</b>			<b>4.762.893</b>	<b>\$ 2.241.361</b>

<b>Tabla Aportes a Pensión</b>				
<b>AÑO</b>	<b>MESES</b>	<b>Salario</b>	<b>Valor a cargo de la empresa 12%</b>	<b>Valor a cargo del trabajador 4%</b>
2.019	4	\$ 869.522	\$ 417.371	\$ 139.124
2.020	12	\$ 877.803	\$ 1.264.036	\$ 421.345
2.021	12	\$ 908.526	\$ 1.308.277	\$ 436.092
2.022	12	\$ 1.000.000	\$ 1.440.000	\$ 480.000
2.023	12	\$ 1.160.000	\$ 1.670.400	\$ 556.800
2.024	4	\$ 1.300.000	\$ 624.000	\$ 208.000
<b>Total Aporte a Pensión</b>			<b>6.724.084</b>	<b>2.241.361</b>
Tasa vigente: 33,09% E.A. - 2 puntos				\$ 2.787.357
<b>Total Aporte a Pensión + interés moratorio</b>				<b>\$ 11.752.803</b>

<b>Tabla Liquidación</b>	
<b>Indemnización Art. 26 - Ley 361 de 1997</b>	<b>\$ 5.217.132</b>
Salario	\$ 63.609.532
Cesantías	\$ 5.300.794
Intereses sobre cesantías	\$ 568.972
Prima de servicios	\$ 5.300.794
Vacaciones	\$ 2.369.774
<b>SUBTOTAL PRESTACIONES SOCIALES</b>	<b>\$ 77.149.866</b>
Aportes Salud Empresa	\$ 4.762.893
Aportes Salud Empleado	\$ 2.241.361
Aportes Pensión Empresa	\$ 6.724.084
Aportes Pensión Empleado	\$ 2.241.361
Intereses Moratorios Seguridad	\$ 2.787.357
<b>SUBTOTAL SEGURIDAD SOCIAL</b>	<b>\$ 18.757.057</b>
<b>Total Liquidación</b>	<b>\$ 101.124.055</b>

Fecha liquidación: martes, 30 de abril de 2024