Despacho 07 Tribunal Administrativo - Bolivar- Cartagena

De: contactenos documentic <contactenos-documentic@ugpp.gov.co>
Enviado el: lunes, 08 de noviembre de 2021 12:45 p.m.
Para: Despacho 07 Tribunal Administrativo - Bolivar- Cartagena
Asunto: Requerimiento/2021111003120011
Datos adjuntos: 2021111003120011_1636381415024_1991.. - acta aclaratoria - oficina principal.pdf; 2021111003120011_1636381415102_1993 - acta y acuerdo de aclaracion.pdf; 2021111003120011_1636381415243_2021111003120011.pdf; 2021111003120011_1636381413589_1991 - convencion - 1.pdf

Señores
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE BOLÍVAR

"La Unidad de Pensiones y Parafiscales - UGPP, le informa, que por medio del presente correo adjunta, la respuesta a su solicitud radicada en días pasados por alguno de nuestros canales de radicación.

Recuerde que esta dirección de correo electrónico es utilizada únicamente para el envío de comunicaciones de salida. Con el objetivo de brindar a nuestros ciudadanos un mejor servicio, La Unidad ha dispuesto el canal **Sede Electrónica para gestionar asuntos parafiscale**s y radicar **PQRSD Pensionales,** a través de los cuales el ciudadano podrá realizar sus peticiones o trámites ante la entidad"

CONTACTENOS UGPP

Carrera 68AN° 19-15 Bogotá D.C.
Teléfono: (571)
4237300 - www.ugpp.gov.co

Aviso de Confidencialidad: La información contenida en este correo electrónico y sus anexos contiene información de carácter confidencial de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales que se encuentra dirigida en forma exclusiva al destinatario del mismo para su uso, quien se encuentra obligado a mantener reserva sobre toda la información aquí contenida. Si usted es lector de este mensaje pero no su destinatario, le informamos que no podrá usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido, pues de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 de 2009 y todas las que le apliquen. Si ha recibido este correo por error, le agradecemos informarlo a **contactenos@ugpp.gov.co** y borrarlo de su sistema. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor, y no necesariamente representan la opinión oficial de la Unidad. El remitente no aceptará responsabilidad alguna por daños causados por cualquier virus que pueda contener este correo.

Aviso de Confidencialidad: La información contenida en este correo electrónico y sus anexos contiene información de carácter confidencial de la UGPP que se encuentra dirigida en forma exclusiva al destinatario del mismo para su uso quien se encuentra obligado a mantener reserva sobre toda la información aquí contenida. Si usted es lector de este mensaje pero no su destinatario, le informamos que no podrá usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido, pues de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 de 2009 y todas las que le apliquen. Si ha recibido este correo por error, le agradecemos informarlo a **cdsti@ugpp.gov.co** y borrarlo de su sistema. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor, y no necesariamente representan la opinión oficial de la UGPP. El remitente no aceptará responsabilidad alguna por daños causados por cualquier virus que pueda contener este correo.

4025

San ... de Bogotá
2.3.0. 1.7

16 AGO. 1991

184343

Doctora
LUZ STELLA VEIRA DE SILVA
Relaciones Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Ciudad

Apreciada doctora:

De conformidad con el artículo 469 del Código Sustantivo de Trabajo y dentro de los términos legales, nos permitimos hacerle entrega y formal depósito de un (1) ejemplar auténtico de la Convención Colectiva de Trabajo, suscrita el 9 de agosto de 1991 entre los Negociadores de la Empresa Puertos de Colombia y los Negociadores de los Sindicatos de Trabajadores de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla.

Lo anterior para la respectiva custodia, guarda y demás efectos legales.

La Convención Colectiva de Trabajo que se deposita consta de ciento treinta y dos (132) folios útiles, con la vigencia de que trata el artículo 9o., de la misma, la cual será hasta el 31 de diciembre de 1993.

Atentamente,

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
SANTA MARTA
GERENCIA GENERAL

LESBY DELGADO DE MOLINA
Gerente General (e)

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

16 AGO. 1991

/ebr.

4026

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO
SUSCRITA ENTRE LA EMPRESA
PUERTOS DE COLOMBIA
Y
LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES DE LOS TERMINALES MARITIMOS DE BARRANQUILLA, CARTAGENA Y LA OFICINA DE CONSERVACION DE OBRAS DE ROCAS DE CENIZA

Los suscritos, Doctor EDGARDO MARTINEZ PAREJA, Gerente de la Empresa Puertos de Colombia, quien obra en nombre y ación de la misma, en ejercicio de sus facultades estatutarias; Dr. ALONSO LUCIO ESCOBAR, Sub-Gerente de Industriales, Dr. LUIS DARIO ESCRUCERIA CALOGNE, General, Dra. VIVIAN DAHL PAREJA, Dr.HUGO SUAREZ r.ROBERTO GAMBOA RENTERIA, negociadores delegados por Gerente General de la Empresa, por una parte; y por señores RENE ZUÑIGA LORDUY, CARLOS FERNANDEZ ZAPATEIRO, SCO JAVIER MARRUGO ZAMBRANO, en representación del to de Trabajadores del Terminal Maritimo y Fluvial de rtagena, **SINDICATERMA**; FRANCISCO DE J. SILVERA, FELIX DE LA OSA VIDAL, JOSE PORRAS, BERNARDO CHARRIS REYES, en representación del Sindicato de Empleados y Obreros del Terminal Maritimo y Fluvial de Barranquilla **SINDEOTERMA**; y ALVARO GOMEZ CASTRO, en representación de la Federación Nacional de Trabajadores Portuarios **FEDEPUERTOS.**

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
1 SECRETARIA

16 AGO. 1991

CAPITULO I

RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y LOS SINDICATOS

ARTICULO 1o. POLITICA PORTUARIA. La Empresa, en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, continuará con la estricta aplicación de las normas que sobre materia portuaria la obligan y facultan a ejercer el control y vigilancia sobre las instalaciones portuarias, en las que está facultada para hacerlo.

PARAGRAFO PRIMERO. De acuerdo con las normas legales, Colpuertos vigilará que por las instalaciones de Puerto Bolívar, Prodeco y Coveñas, no ingresen ni egresen mercancías distintas a las que legal y contractualmente pueden ser introducidas. Si llegare a presentarse una importación o exportación ilegal de mercancías, Colpuertos la denunciaría ante la autoridad o autoridades competentes.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa verificará trimestralmente el funcionamiento de las instalaciones portuarias, de carácter privado, en los términos que le ha señalado la Ley.

Las infracciones que encuentre, serán reportadas a la autoridades competentes, para que sean ellas quienes tomen las decisiones del caso, entre las cuales puede estar la reversión de la concesión.

La Empresa invitará a cada una de sus visitas trimestrales, a miembros de la junta directiva de sus Sindicatos, para que las presencien.

ARTICULO 2. RECONOCIMIENTO A LOS SINDICATOS. La Empresa Puertos de Colombia reconoce como representantes de los trabajadores sindicalizados a su servicio así como a los no sindicalizados que estando a su servicio se acojan a esta Convención y convengan en ser representados por el respectivo Sindicato, previo cumplimiento de los requisitos exigidos por la Ley, así: En el Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla al Sindicato de Empleados y Obreros del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla (SINDEOTERMA), con personería jurídica No. 49 de abril 17 de 1.944; en el Terminal Marítimo y Fluvial de Cartagena al Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo y Fluvial de Cartagena (SINDICATERMA), con personería jurídica No. 217 de octubre 28 de 1.937.

La Empresa continuará reconociendo a las organizaciones de segundo y tercer grado a que se halle afiliado el respectivo Sindicato, en los términos en que lo ha venido haciendo, con sujeción a la ley y a la Convención Colectiva de Trabajo.

En el evento de que los Sindicatos firmantes de la presente Convención lleguen a fusionarse en un Sindicato Nacional, o que

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

algunos de ellos, lleguen a crearlo, el presente reconocimiento se hará extensivo a ese Sindicato Nacional.

PARAGRAFO PRIMERO. Aplicación de la Convención: La presente Convención colectiva de Trabajo rige para los trabajadores sindicalizados de los Terminales Marítimos y Fluviales de Cartagena y Barranquilla y de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, que dependan orgánicamente de la Empresa Puertos de Colombia, sin discriminación alguna por concepto de la condición social, religiosa, política, racial o de nacionalidad.

PARAGRAFO SEGUNDO. Extensión a terceros: Los trabajadores no afiliados a los Sindicatos respectivos, podrán adherirse a esta Convención mediante el cumplimiento de los requisitos legales y pago de la cuota legal correspondiente durante la vigencia de la presente Convención.

PARAGRAFO TERCERO. Los Sindicatos signatarios de la Convención Colectiva de Trabajo podrán ejercer las acciones legales correspondientes ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social o la Justicia Laboral en la forma prevista por la Ley.

ARTICULO 3. RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y EL SINDICATO. Los afiliados a los Sindicatos no podrán modificar desfavorablemente en su carácter de personas naturales, las convenciones, contratos o pactos del Sindicato con la Empresa, mediante actos directos, verbales o escritos, entre ésta y aquellos. En igual forma la Empresa no podrá contratar con trabajadores no afiliados al Sindicato en condiciones inferiores económicamnte a las establecidas en la Convención Colectiva de Trabajo.

PARAGRAFO. Se aclara que la norma anterior es aplicable exclusivamente para aquellos trabajadores al servicio de la Empresa Puertos de Colombia vinculados a la misma mediante un contrato de trabajo.

ARTICULO 4. JERARQUIA DE NORMAS. Las normas sobre trabajo por ser de orden público tendrán aplicación general inmediata; las normas que se establecen en la presente Convención Colectiva de Trabajo se entenderán y aplicarán sin perjuicio de las disposiciones legales o reglamentarias sobre jurisdicción del trabajo y comités laborales, como se establece más adelante. La presente Convención regula los contratos de trabajo de los trabajadores de la Empresa acogidos a ella.

ARTICULO 5. OBLIGACION DE LOS SINDICATOS DE SUMINISTRAR PERSONAL NECESARIO. Los Sindicatos signatarios de la presente Convención Colectiva de Trabajo se obligan para con la Empresa a suministrarle siempre el número necesario de trabajadores, para las labores portuarias, de acuerdo con el volumen de carga, el número de toneladas que han de movilizarse en cada caso, el cupo disponible que existe en las bodegas, patios, muelles o a bordo de las unidades.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

y su vez la Empresa se obliga a tener los cupos necesarios en las bodegas para el descargue y cargue de las mercancías.

Los Sindicatos de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla, intervendrán si así lo desean, en el suministro de personal temporal para labores ocasionales, tales como: Mecanografía, Mensajería, Secretaría, Pintura, Aseo e Inventarios, mediante contrato sindical.

PARAGRAFO TRANSITORIO.

En relación con el contenido del presente artículo, las partes se comprometen a realizar un estudio entre el 1o. de Octubre y el 30 de Noviembre de 1.991. Lo acordado en dicho estudio será aplicable a partir del 1o. de Enero de 1.992. El Ministerio del Trabajo avalará el fiel cumplimiento de este parágrafo.

Este mismo estudio contemplará la adecuación número a del personal de los grupos operativos a las necesidades reales de cada Terminal, teniendo en cuenta las siguientes premisas:

En los Terminales de Cartagena y Barranquilla se podrá ascender o promocionar a Estibadores y trabajadores de otros grupos operativos a cargos tales como: Operadores de Equipo, Wincheros, Supervisor Auxiliar, Tarjador, Distribuidor, Supervisor de Tarja, Sub Bodeguero, Bodeguero , etc., sin que la Planta de Estibadores Marítimos por motivo de los ascensos y promociones, llegue a exceder, a menos que las necesidades del servicio lo requieran, de doscientos cincuenta (250) hombres. Para el Terminal de Barranquilla el número de Estibadores no excederá de Doscientos Ochenta (280) hombres.

En todo caso se respetarán las normas establecidas en la presente Convención para ascensos y promociones.

Si alguno o algunos de los sindicatos signatarios de la presente Convención lo considera pertinente podrá anticipar la realización del estudio.

Para cumplir con la prestación del servicio a los usuarios de los Terminales, en caso de no haber acuerdo dentro de los plazos fijados y en razón de la insuficiencia eventual o real del personal sindicalizado de cualquiera de las áreas, la Empresa, sin excepción alguna, atenderá las necesidades de personal mediante el sistema de suministro por Contrato Sindical, por parte de los sindicatos signatarios, los cuales tendrán preferencia o mediante el sistema de prestación de servicios por particulares.

La Empresa y los Sindicatos de Cartagena y Barranquilla acordarán la forma de pago o el porcentaje de participación de los trabajadores a destajo e intermitentes, en el producido de los tonelajes movilizados por el sistema de Contrato Sindical o por prestación de servicios por particulares, cuando éste entre en

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

gencia. El porcentaje de participación que se acuerde será ctor de salario.

En todo caso se respetará la asignación de todo el personal actual, sin restricción del tiempo extraordinario que sea necesario, con el fin de evitar la desmejora salarial de los trabajadores sindicalizados.

Si la Empresa dilata o elude la convocatoria del estudio, el artículo 5o. mantendrá la redacción de la Convención Colectiva 1.989-1990. La Empresa convocará el estudio a partir del 1o. de Octubre de 1.991.

ARTICULO 6. FISCALIZACION SINDICAL. En Cartagena y Barranquilla, los fiscales controles tendrán la facultad de examinar los reportes de los Supervisores o Capataces generales, así como los contratos de los estibadores marítimos, fluviales y terrestres previa identificación y mediante escrito presentado ante el funcionario a quien le corresponda suministrar los datos pertinentes, estando en la obligación este último de facilitar tales datos. El número de fiscales se determinará a razón de uno (1) por cada nave y uno (1) por servicio terrestre y su salario será incluído dentro de la liquidación del contrato a destajo.

Estos fiscales controles serán escogidos así:

En el Terminal Marítimo de Cartagena por la Junta Directiva del Sindicato.

En el Terminal Marítimo de Barranquilla los fiscales de control de tonelaje serán escogidos por los estibadores, de su respectiva serie tanto para el servicio marítimo como el terrestre.

ARTICULO 7.- INTERPRETACION DE LA CONVENCION. Para la interpretación de la presente Convención, se acuerda que servirán de base las actas y acuerdos elaborados durante las negociaciones.

ARTICULO 8. EDICION DE LA CONVENCION. La Empresa ordenará la edición compilada en un sólo cuerpo de la Convención colectiva que se firma, entregando un ejemplar a cada trabajador, lo cual deberá hacerse en un término no mayor de sesenta (60) días, contados a partir de la firma de la presente Convención. Al efecto se designará una comisión integrada por los representantes de los trabajadores y la Empresa.

ARTICULO 9. VIGENCIA DE LA CONVENCION. La presente Convención Colectiva de Trabajo rige a partir de su firma y hasta el 31 de Diciembre de 1.993, a excepción de los artículos que tienen incidencia salarial y prestacional, cuya retroactividad será a partir del 1o. de Enero de 1.991.

Para efectos del aumento salarial, éste será del 22% para 1.991, 1.992 y 1.993. Todos los artículos que tuvieron incremento del

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

Folio: 4631

en% en 1.991 y 1.992 tendrán igual incremento en 1.993, entendiéndose que si el Gobierno Nacional decreta un incremento superior para los Trabajadores oficiales en ese año, ese será el incremento que se les aplicará.

Así mismo, los valores que para 1.991 y 1.992 hayan tenido un incremento del 25%, en 1.993 se les aplicará este mismo incremento.

Las partes se comprometen a negociar en Enero de 1.993 la implementación de aquellos aspectos colectivos que se deriven de los Decretos Reglamentarios de la Ley 01 de 1.991 y los que expresamente se digan en esta Convención o los que las partes acuerden conjuntamente.

PARAGRAFO TRANSITORIO. El retroactivo de todos los trabajadores y las bonificaciones de que hablan los Artículos 91 y 92 de la presente Convención Colectiva de Trabajo, se pagarán a más tardar el 31 de Agosto de 1.991.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

4032

CAPITULO II
ESTABILIDAD DEL PERSONAL

ARTICULO 10. ESTABILIDAD EN LA EMPRESA. Ningún trabajador sindicalizado podrá ser sancionado ni despedido sin justa causa debidamente comprobada, mediante un procedimiento en que se garantice la oportunidad de ser oído y presentar sus descargos, asistido por dos (2) directivos sindicales.

No se considerará terminado el contrato de trabajo mientras no se practique el examen médico de retiro de que trata el artículo 3o. del Decreto 2541 de 1.945 y no se le dé el correspondiente certificado en el que conste que el trabajador está apto para trabajar, a menos que éste por su culpa eluda, dificulte o dilate dicho examen.

Cuando un trabajador sea despedido y formulare ante la justicia ordinaria laboral acción de reintegro, si se comprobare que el despido fue injusto o violatorio de los procedimientos disciplinarios pactados en la presente Convención, el trabajador deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que desempeñaba al momento del despido, con el salario que corresponda a dicho cargo, y le serán pagados los salarios dejados de percibir, desde el momento del despido y hasta el momento en que el reintegro se haga efectivo. La liquidación de estos salarios se hará de acuerdo con el promedio de lo devengado por el trabajador durante el último año de servicio. Queda entendido que el reintegro exime a la Empresa del pago de la indemnización por despido.

PARAGRAFO PRIMERO. Cuando la sanción que se aplique a un trabajador sea la cancelación unilateral del contrato de trabajo, la Empresa manifestará al momento de comunicar dicha sanción, la causa o motivo por la que se toma esa determinación; posteriormente no podrá alegar válidamente causa o motivo diferente.

PARAGRAFO SEGUNDO. Estabilidad en el Cargo: Ningún trabajador sindicalizado, por ningún motivo podrá ser desmejorado en el salario ni en sus condiciones de trabajo.

PARAGRAFO TERCERO. A los trabajadores para el cálculo de sus períodos de tiempo para vacaciones, prima de antiguedad, cesantía parcial o definitiva y pensión de jubilación, les serán descontados los períodos en los cuales les fue suspendido el contrato de trabajo por sanciones y licencias que estén debidamente soportadas, de lo contrario no se les podrá deducir tiempo alguno.

PARAGRAFO CUARTO. TABLA DE INDEMNIZACION. Las partes acuerdan la siguiente Tabla de Indemnización, como consecuencia de la liquidación de la Empresa Puertos de Colombia, para los

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS

mejorado remunerativamente ni en sus condiciones de trabajo, siendo los gastos de traslado del trabajador y sus familiares por cuenta de la Empresa.

Cuando haya necesidad de nombrar a trabajadores en comisión en otros cargos, se tendrá en cuenta el personal que haya realizado cursos y la escogencia se hará por orden de puntuación de los concursos. Si por razones del servicio, la Empresa crea nuevos cargos, queda entendido que tendrá prioridad aquel personal que viene ocupando en comisión cargos similares.

Para aquellas promociones que exijan poseer determinadas condiciones físicas se requiere la práctica del respectico examen médico.

Las reglamentaciones de la Empresa en relación con los sistemas de cursos y concursos, no serán contrarias a lo dispuesto en el presente artículo y en la actual Convención colectiva vigente.

Los cursos concursos tendrán vigencia de un (1) año, pero mientras no se realice uno nuevo, el último continuará vigente.

PARAGRAFO PRIMERO. Para efectos de los cursos y concursos, se hará de conformidad con la resolución de Gerencia General.

PARAGRAFO SEGUNDO. El personal fijo de los Terminales de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, vinculado a la Empresa, después de doce (12) meses, pasará del nivel "E" al Nivel "F" de su respectiva categoría.

PARAGRAFO TERCERO. Cuando un trabajador se encuentre desempeñando el cargo y haya demostrado competencia e idoneidad en el desempeño, tendrá derecho a ser designado en propiedad. El hecho de pertenecer a una categoría inferior a la de la vacante no se considerará impedimento para que el trabajador pueda participar en los concursos y para su ascenso en caso de obtener la calificación requerida de acuerdo con el número de vacantes a proveer. Queda entendido que el reemplazo será en los cargos y no en las personas.

PARAGRAFO CUARTO. Cuando haya cargos vacantes que requieran ser llenados, la Empresa se compromete a nombrar en dichos cargos a los trabajadores que vienen desempeñandolos en comisión, sin pasar de cuatro (4) meses, siempre y cuando el trabajador cumpla con los requisitos de idoneidad y capacidad exigidos para desempeñarlos.

PARAGRAFO QUINTO. La Empresa se abstendrá de hacer traslados horizontales cuando se lesione los derechos de cualquier trabajador de las areas afectadas (Dirección, Oficina, Departamento, Sección o Grupo) con dicho traslado.

PARAGRAFO SEXTO. Cuando un trabajador le correspondiere reemplazar a otro de mayor remuneración en la escala salarial por

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA 8 AGO. 1991

ordenamiento que debe tenerse en cuenta entre las posiciones inferiores y las superiores, dentro de la planta de personal.

Toda vacante que se presente en el escalafón de cargos, salvo los casos de la jerarquia establecida de que habla el párrafo anterior, serán cubiertas previa la celebración de un concurso, con el personal sindicalizado al servicio de los Terminales de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, si el resultado del concurso demuestra que hay personal debidamente calificado para cubrir el respectivo cargo.

Para el concurso tendrán prelación los empleados que laboren en el grupo donde se produzca la vacante y si los resultados de la calificación no dieren los puntajes mínimos determinados, se procederá a un concurso limitado a la sección respectiva; si en este tampoco hubiere personal que obtenga el puntaje necesario, se celebrará un tercer concurso limitado al Departamento respectivo; si en este tampoco hubiere personal que obtenga el puntaje necesario, se celebrará un cuarto concurso limitado a la Dirección respectiva; si en este último tampoco hubiere el personal que obtenga el puntaje necesario, se celebrar un quinto concurso abierto a todos los trabajadores del correspondiente Terminal y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza.

La Empresa suministrará al Sindicato respectivo todas las informaciones sobre el desarrollo y resultado de los concursos, que se lleven a cabo, pudiendo el Sindicato nombrar un delegado para que presencie su desarrollo.

Para la calificación de los cursos concursos se tendrán en cuenta los siguientes factores y porcentajes:

Examen de conocimientos prácticos	50%
Examen de conocimientos teóricos	20%
Conducta y Disciplina	20%
Antiguedad	10%

En igualdad de puntajes en la suma de todos los factores primará el factor antiguedad. El puntaje mínimo para aprobar los cursos concursos será de sesenta (60) puntos. Quienes obtengan los mayores puntajes serán promovidos o comisionados en el orden de puntaje de acuerdo con el concurso vigente.

Para los efectos de promociones no se aplicará el Nivel "E" determinado en los respectivos grupos del escalafón y este nivel únicamente se aplicará para los casos de enganche de personal.

En todo ascenso, promoción o creación de un cargo, la Empresa se obliga a hacerlo con el personal que preste sus servicios en los Terminales de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, signatarios de la presente Convención. En casos especiales y a juicio de la Empresa se podrá trasladar de un Terminal a otro cuando el trabajador así lo solicite o a petición de la Empresa, siempre y cuando no sea

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

trabajadores que tengan entre Uno (1) y doce (12) años al servicio de la Empresa Puertos de Colombia:

AÑOS DE SERVICIO	No. DE DIAS
1	63
2	81
3	99
4	117
5	141
6	165
7	189
8	213
9	237
10	450
11	495
12	540

Por año de servicio se reconocerá el número de días indicados y proporcionalmente por fracción con base en el salario promedio del último año de servicio.

En el estudio que viene pactado en el artículo 5 de esta Convención, la Empresa y los Sindicatos considerarán y definirán la posibilidad de reajustar las indemnizaciones contenidas en la Tabla que se acuerda en este artículo. En caso de no haber acuerdo se aplicará esta Tabla.

La Empresa brindará la oportunidad de vincular estos trabajadores a otra entidad, preferiblemente portuaria o diferente a un cargo específico en condiciones laborales similares.

Si la vinculación de que trata el inciso anterior, es posible a partir del 1o. de Enero de 1.992, la Empresa podrá empezar a aplicar los programas de indemnizaciones.

No obstante lo anterior, y si no es posible la vinculación de que trata el inciso anterior, la Empresa para aplicar este programa de indemnizaciones elaborará un programa para el efecto, teniendo en cuenta la disponibilidad económica y el tiempo de servicio de los trabajadores. El sindicato vigilará el desarrollo de este programa. Una vez elaborado el programa, la Empresa lo aplicará discrecional y oficiosamente en forma unilateral a partir del primer semestre de 1.992. Estas indemnizaciones también pueden ser solicitadas por el Trabajador.

En todo caso, la aplicación discrecional del programa de retiro por indemnizaciones no se considerará como un despido injusto o violatorio de los procedimientos disciplinarios.

No se podrá recibir indemnización y pensión por parte de un mismo trabajador. En el evento de ocurrir, lo recibido como indemnización se le descontará proporcionalmente de su mesada pensional. Lo anterior para los casos en que, el trabajador por

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

cualquier causa al recibo de la indemnización no presente oportunamente certificado de tiempo laborado en otras entidades estatales. El recibo de indemnización convencional exonera a la Empresa del pago de indemnización y pensión legal.

Si después del 31 de Diciembre de 1.993, la Empresa continuase en liquidación, se aplicarán a los trabajadores que continúen laborando las tablas de pensiones e indemnizaciones acordadas, en la medida en que puedan ir cumpliendo los requisitos para adquirir tales derechos, reservándose y manteniendo la Empresa y los trabajadores las facultades pactadas en relación con pensiones e indemnizaciones.

A los trabajadores que en 1.991 tengan diez (10) o más años de servicios exclusivos a la Empresa Puertos de Colombia, la Empresa les garantizará su estabilidad hasta obtener algunas de las pensiones pactadas, en caso de que lleguen a reunir los requisitos establecidos. No obstante lo anterior, si en el último trimestre de 1.993 estos Trabajadores no alcanzaren a cumplir los requisitos pensionales contemplados en el artículo 113, se les aplicará la Tabla de Indemnización desde el mes de Noviembre de 1.993, en adelante. Todo lo anterior sin perjuicio de la aplicación del Régimen Disciplinario.

PARAGRAFO TRANSITORIO. Los Sindicatos presentarán a la Gerencia General una solicitud tendiente a reducir el número de cargos de empleados públicos, mediante un proyecto de acuerdo, para ser sometido a consideración de la Junta Directiva Nacional.

ARTICULO 11. DERECHOS ADQUIRIDOS. Aunque la presente Convención sustituya en todas sus partes los anteriores pactos convencionales, quedan a salvo los derechos de los trabajadores referentes a las reclamaciones por incumplimiento de tales pactos y convenciones, las cuales se adelantarán por la vía legal.

PARAGRAFO PRIMERO. Es entendido que quedarán vigentes todas las normas contenidas en pactos, actas o convenciones anteriores que no hayan sido expresamente modificadas o derogadas por esta Convención.

PARAGRAFO SEGUNDO. Dentro de los noventa (90) días siguientes a partir de la firma de la presente Convención colectiva de trabajo, la Empresa y los Sindicatos de los Terminales de Barranquilla y Cartagena y la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, designarán una comisión paritaria de diez (10) miembros, la de los Sindicatos integrada por Miembros de su Directiva, para que revisen aquellos pactos y actas que las partes determinen que continúen vigentes, las que se incorporarán a la Convención Colectiva de Trabajo.

PARAGRAFO TERCERO. La presente Convención sólo se aplicará a los trabajadores afiliados a los Sindicatos signatarios. Los trabajadores no afiliados podrán adherirse a esta Convención mediante el cumplimiento de los requisitos legales.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4637

ARTICULO 12. DENOMINACION DE CARGOS. La Empresa se compromete a seguir denominando los cargos actuales del escalafón de acuerdo con la labor que desempeñe en la Empresa cada uno de sus trabajadores. La Empresa en igual forma, continuará, como lo ha venido haciendo hasta ahora, estimulando a aquellos trabajadores que más se hayan distinguido en el desempeño de sus labores, teniendo en cuenta la conducta ejemplar, la puntualidad, la asistencia, la antiguedad en el servicio, la observancia de las normas de seguridad y demás meritos que la Empresa considere.

Al efecto, la Gerencia del Terminal Marítimo establecerá y reglamentará un sistema de menciones y premios para estimular al personal.
La Empresa y los trabajadores acuerdan que la entrega de los premios y menciones, se haga el día clásico de la Empresa, esto es, el 1o. de julio de cada año.

ARTICULO 13. CLASIFICACION DE TRABAJADORES. Habrá tres (3) clases de trabajadores así:

a) **Trabajadores fijos,** o sea aquellos trabajadores que se les remunera mediante sueldo mensual.

b) **Trabajadores intermitentes,** o sea aquellos trabajadores a quienes se les paga por jornal básico y su asistencia al trabajo depende de las necesidades del servicio.

c) **Trabajadores a destajo,** o sea aquellos trabajadores cuya remuneración está determinada por su producción y su asistencia al trabajo depende de las necesidades del servicio.

PARAGRAFO PRIMERO. Para los efectos de este artículo, los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, se clasifican así:

a) Personal a destajo: estibadores, wincheros y aguateros.

b) Trabajadores intermitentes: Operadores de grúas, elevador y tractor.

c) El restante personal serán empleados o fijos.

PARAGRAFO SEGUNDO. Para los efectos de este artículo, los trabajadores del Terminal Marítimo de Cartagena se clasifican así:

a) Personal a destajo: Estibadores y wincheros.

b) Trabajadores intermitentes: Supervisores auxiliares y aguateros.

c) El resto de personal serán empleados o fijos.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
26 AGO. 1991

ARTICULO 14. IGUALDAD DE LOS TRABAJADORES.

1. Los Trabajadores amparados por la presente Convención, son iguales ante la misma, tienen las mismas protecciones y garantías, y en consecuencia, queda abolida toda distinción jurídica entre los trabajadores por razón del carácter intelectual o material de su labor o su forma de retribución, salvo las que establezca la presente Convención.

2. Se declara que a trabajo igual, desempeñado en puestos, jornada y condiciones de efeciencia también iguales, debe corresponder salario igual, comprendido en éste todos los elementos que lo integren según la presente Convención, no pudiendo establecerse diferencia en el salario por razones de edad, sexo, nacionalidad, raza, religión y opinión politica.
3. La Empresa no hará discriminación alguna entre los trabajadores que estén en una misma categoría y nivel dentro del escalafón.

ARTICULO 15. CUPOS DE PERSONAL. En el Terminal Marítimo de Cartagena el cupo de Operadores de Equipo (Tractor, Quinta rueda y elevador de hasta 15.000 lbs.) no podrá exceder de 140 hombres. El cupo de Operadores de Equipo pesado (Grúas y elevadores de más de 15.000 lbs.) no podrá exceder de 16 hombres. El cupo de Wincheros no podrá exceder de 120 hombres. El cupo de Supervisores Auxiliares de Cuadrilla no podrá exceder de 80 hombres, de los cuales se asignarán en el servicio terrestre los que se requieran por necesidades del servicio en forma permanente y no rotativa. El cupo de Estibadores Marítimos y Fluviales no podrá exceder de 740 hombres, número que se irá reduciendo a 600 hombres a medida que se presenten vacantes, por lo tanto, durante la vigencia de la presente Convención hacia este grupo no se harán traslados, comisiones ni nombramientos; el número de estibadores marítimos y fluviales de 600 podrá reducirse a 500 si las necesidades operativas así lo determinan. El cupo de Estibadores Terrestres no podrá exceder de 120 hombres. El cupo de Aguadores no podrá exceder de 14 hombres. El cupo de operarios de servicios varios se determinará de común acuerdo entre la Gerencia del Terminal y el Sindicato.

En cuanto al Terminal de Barranquilla el cupo de Operadores de Grúa no podrá exceder de seis (6) hombres. El cupo de operadores de elevador y tractor no podrá exceder de ciento cinco (105) hombres. El cupo de operadores de winche no podrá exceder de noventa y cinco (95) hombres. El cupo de Supervisores de Cuadrilla no podrá exceder de cincuenta y cinco (55) hombres. El cupo de estibadores no podrá exceder de seiscientos (600) hombres. El cupo de aguateros no podrá exceder de veinticinco (25) hombres.

ARTICULO 16. ASCENSOS, PROMOCIONES, REEMPLAZOS Y ENCARGOS DE PERSONAL. Los trabajadores sindicalizados tendrán derecho a los ascensos cuando se presenten vacantes o se cree un nuevo cargo de mejores condiciones, respetándose la jerarquía establecida. Entendiéndose por esta expresión, "Jerarquía Establecida", el

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

licencia, vacaciones, enfermedad u otra causa, el trabajador reemplazante tendrá derecho al reconocimiento y pago de la diferencia de salario resultante entre su cargo y el otro de mayor asignación por el tiempo que lo hubiere ocupado. La diferencia de salario se reconocerá en la quincena respectiva.

Para estos reemplazos tendrán prelación los trabajadores del mismo grupo, sección, departamento o dirección y deben ordenarse por escrito, bien por nota de Gerencia, del Director de la Oficina de Conservación de Bocas de Ceniza, del Director de Relaciones Industriales, del Director del area, del Jefe del Departamento o del Jefe de Sección.

ARTICULO 17. OBLIGACION DE EMPLEAR OPERADORES DE LOS TERMINALES. Todo equipo que opere dentro de la zona de los Puertos en los Terminales de la Cartagena, Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, únicamente podrá ser manejado por los operadores pertenecientes a la planta del respectivo Terminal y a la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza.

ARTICULO 18. SUSTITUCION PATRONAL. En caso de desaparecer la Empresa Puertos de Colombia, o pasar a otra Entidad alguna de las actuales dependencias, la Entidad oficial que asuma los fines de esta, responderá por las obligaciones contraídas por la Empresa con sus trabajadores, obligándose a reubicar dentro de la misma a todos los trabajadores afectados por la medida o determinación, sin que se cause desmejora en sus salarios, prestaciones sociales y demás derechos legales y convencionales adquiridos.

16 AGO 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
S E C R E T A R I A

CAPITULO III

REGIMEN DISCIPLINARIO Y DERECHO DE PETICION

ARTICULO 19. PROCEDIMIENTO PARA APLICACION DE SANCIONES. Para la aplicación de la sanción de despido o cualquier sanción por falta grave, de que trata el Reglamento Interno de Trabajo, de la Empresa Puertos de Colombia, se observará el siguiente procedimiento:

a. Cuando un trabajador cometa una falta grave o una de las que acarrea la sanción de despido, se citará personalmente y por escrito al trabajador, por intermedio de su jefe inmediato, para la presentación de sus descargos ante la Empresa, asistido por dos (2) directivos sindicales, dentro de los quince (15) días hábiles subsiguientes al conocimiento de los hechos que motivan dicha citación. Vencido este término sin que el trabajador haya sido citado a rendir sus descargos, no habrá lugar a sanción alguna por este hecho. En el evento que al trabajador no se le pueda notificar personalmente, por no haber asistido a tres (3) turnos consecutivos que le correspondiere trabajar, de lo cual dejará constancia el citador, la Empresa puede proceder a aplicar la sanción que corresponda, de acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo. En este caso la Empresa comprobará que el trabajador no estuvo en su frente de trabajo sin causa justificada.

   Si el trabajador rehusa suscribir la citación, el citador dejará la constancia respectiva y se considerará que el trabajador quedó legalmente citado.

b. La diligencia para la presentación de los descargos del trabajador se hará por escrito y llevará la firma de éste, la de la representación sindical que lo asistió y la del representante de la Empresa. De la diligencia de descargos, a solicitud de las partes, se expedirá copia a los interesados.

c. Practicada la diligencia de descargos, la Empresa dispondrá de quince (15) días hábiles para culminar la investigación correspondiente, aportar las pruebas necesarias para el esclarecimiento de la investigación, y las que sean solicitadas por el trabajador y la representación sindical, siempre que sean pertinentes y relevantes. Dentro de este término la Empresa deberá comunicar por escrito al trabajador la decisión a que se haya llegado, enterándolo de los recursos que podrá interponer.

Para efectos de la aplicación de los términos del presente artículo no se considera como hábil el día sábado. Queda entendido que ningún trabajador podrá ser sancionado a partir del día sábado.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Cuando la sanción sea de quince (15) días o más, una vez presentado el respectivo recurso, el funcionario competente dispondrá de siete (7) días hábiles para pronunciarse. Vencido este término sin que se haya resuelto el recurso la sanción no surtirá ningún efecto.

PARAGRAFO PRIMERO. Cuando las circunstancias propias de la investigación lo requieran, el término para el desarrollo de la investigación podrá ampliarse en la forma que la situación lo amerite y de común acuerdo con la representación sindical.

a. Ningún trabajador podrá ser sancionado por falta diferente a la que se le impute en la respectiva comunicación o informe que dió lugar a la investigación.

b. La sanción que se imponga sin el lleno de los requisitos establecidos en el presente artículo, no surtirá ningún efecto.

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando haya transcurrido un (1) año desde la última sanción disciplinaria impuesta a un trabajador, ésta no se tendrá en cuenta para los efectos de la nueva sanción, ni para la calificación de los concursos para ascensos y promociones a los cuales pueda aspirar el trabajador sancionado.

ARTICULO 20. PROCEDIMIENTO PARA RECLAMOS POR SANCIONES. Cuando le sea impuesta una sanción a un trabajador, éste podrá interponer los siguientes recursos:

1. El de reposición, ante el mismo funcionario que tomó la decisión, para que la aclare, modifique o revoque.

2. El de apelación, ante el inmediato superior administrativo, con el mismo propósito.

De los recursos de reposición y apelación habrá de hacerse uso por escrito, en la diligencia de notificación personal, o dentro de los cinco (5) días siguientes a ella o a la desfijación del edicto.

Los recursos se presentarán ante el funcionario que dictó la decisión.

El recurso de apelación podrá interponerse directamente o como subsidiario del de reposición.

Los recursos de reposición y apelación siempre deberán resolverse de plano, a no ser que se haya solicitado la práctica de pruebas, o que el funcionario que ha de decidir el recurso considere necesario decretarlas de oficio.

Cuando sea del caso practicar pruebas, se señalará para ello un término no mayor de treinta (30) días, ni menor de diez (10) días.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Los términos inferiores a treinta (30) días, podrán prorrogarse por una (1) sola vez, sin que con la prórroga el término exceda de treinta (30) días.

ARTICULO 21. COMITE LABORAL. El Comité Laboral conocerá de:

a. De las sanciones de suspensión mayores de quince (15) días y de las reclamaciones por despido.

b. De las reclamaciones individuales de los trabajadores sobre aplicación de los contratos de trabajo, higiene y seguridad y de la Convención Colectiva.

El Comité Laboral de cada uno de los Terminales Marítimos estará integrado por dos (2) representantes de la Empresa y dos (2) del Sindicato, con sus respectivos suplentes, los cuales serán de nombramiento y remoción de las partes.

[redacted]aboral tendrá un (a) secretario (a), que será nombrado [redacted]do por las partes y será trabajador (a) del [redacted]. Dicho secretario(a) deberá ser asignado al [redacted] Laboral cuando éste lo requiera y deberá actuar con absoluta independencia y conforme a las pautas y procedimientos que le sean señalados por el Comité.

En el evento de que se presente incumplimiento por parte del secretario (a) a los procedimientos y normas que le han sido señalados, se informará por cualquiera de las partes al Gerente del respectivo Terminal, para que tome las medidas que el Comité señale.

Los Gerentes de cada uno de los Terminales darán estricto cumplimiento a los acuerdos obtenidos en cada Comité, previa presentación que haga cualquiera de las partes.

PARAGRAFO PRIMERO. Si pasados treinta (30) días de inscrito un reclamo ante el Comité, los representantes de la Empresa no le dieren curso, se entenderá que la Empresa da por aceptada la petición o peticiones del trabajador y la Secretaría así lo comunicará a la Gerencia del respectivo Terminal.

PARAGRAFO SEGUNDO. Los Comités Laborales se reunirán según lo acuerden las partes en cada uno de ellos.

PARAGRAFO TERCERO. De todas las reuniones que se efectúen se levantará un acta en la que consten las conclusiones a que se lleguen y los argumentos y motivaciones a que haya lugar. De estas actas se entregarán copias a la Empresa y al respectivo Sindicato, las que serán suscritas por todos los miembros.

La inasistencia de una de las partes a dos (2) sesiones consecutivas de un mismo caso, se considerará violación grave de la presente Convención y, en consecuencia, se entenderá fallado el caso en favor de la parte que haya asistido a las respectivas

DE COLOMBIA
SEGURIDAD SOCIAL
Y COLECTIVAS
SECRETARIA 16 AGO. 1991

sesiones. La Secretaría dejará nota de la asistencia y lo hará saber a la otra parte, notificando a la Empresa y al Sindicato.

PARAGRAFO CUARTO. Para que el Comité Laboral entre a estudiar las reclamaciones por retiro, sanciones disciplinarias o caso de interpretación de la Convención Colectiva, deberán ser presentadas por el Sindicato respectivo, previa solicitud del trabajador reclamante. El primero lo inscribirá previamente ante la Secretaría del Comité.

Los acuerdos del Comité se tomarán por decisión mayoritaria. En caso de producirse empate en la votación, las partes optarán por solicitar la intervención de un (1) representante del Ministerio del Trabajo de la localidad o Inspector del Trabajo, para que desempate o, si una de las partes así lo solicitare, será enviado el caso a la Comisión Obrero Patronal de que trata el artículo 22 de la presente Convención.

En cualquiera de los casos, por la Secretaría del Comité se remitirá el expediente. La remisión al representante del Ministerio del Trabajo o Inspector del Trabajo se verificará dentro de los dos (2) días siguientes a la reunión en que se produjo el empate. La remisión a la Comisión Obrero-Patronal de Santa Fe de Bogotá, D.C., de que habla el artículo siguiente de la presente Convención se verificará dentro de lo siete (7) días siguientes a la reunión en que se produjo el empate.

Todas las providencias que produzca el Comité Laboral, serán notificadas a los interesados dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su expedición. Si no se pudiere hacer la notificación personal, se fijará un edicto en papel común en la cartelera de la entrada principal del edificio o sede de la Administración del respectivo Terminal o de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, por el término de diez (10) días, con inserción de la parte resolutiva de la providencia. En el texto de la notificación o en el edicto deberá indicarse si contra la respectiva providencia procede algún recurso.

Sin el lleno de los requisitos anteriores, no se tendrá por hecha la notificación ni producirá efectos legales la respectiva providencia, a menos que la parte interesada, dándose por suficientemente enterada, convenga en ella o utilice en tiempo los recursos legales.

Una vez producido el desempate por parte del representante del Ministerio del Trabajo de la localidad o Inspector del Trabajo, cuando las partes opten por el mismo, o tomada la decisión por mayoría de votos, si alguna de las partes no está de acuerdo con la decisión tomada por el Comité, podrá interponer el recurso de homologación de que habla el artículo 141 del Código de Procedimiento del Trabajo.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

La concesión del recurso de homologación es obligatoria para las partes representadas en el Comité Laboral en los asuntos materia de competencia del mismo. Cuando se trate de reclamaciones por despido o por sanciones mayores de quince (15) días, el recurso de homologación se concederá siempre y cuando no se hayan pretermitido las normas legales y convencionales correspondientes. Cuando las decisiones del Comité Laboral hayan sido tomadas por unanimidad, no habrá lugar al recurso de homologación.

Cuando un trabajador haya sido despedido y el fallo del Comité Laboral adoptado por unanimidad ordene su reintegro, la Empresa se obliga de inmediato a reincorporarlo a sus labores ordinarias.

Proferido un fallo favorable al trabajador, le serán reconocidos y pagados los salarios que dejó de percibir durante el tiempo que estuvo sancionado o despedido, lo cual se hará en el pago de la segunda quincena inmediatamente posterior. Cuando la sanción reclamada sea modificada por otra menor, al trabajador le serán reconocidos y pagados los salarios causados por la diferencia de tiempo correspondiente, y en caso contrario, deberá permanecer suspendido hasta completar el tiempo de la sanción definitiva.

PARAGRAFO QUINTO. Para hacer parte de un Comité Laboral no se requerirá ser abogado titulado y en ejercicio, de acuerdo con la facultad legal de las partes firmantes de la presente Convención en relación con la cláusula compromisoria de que habla el artículo 139 del Código de Procedimiento del Trabajo.

PARAGRAFO SEXTO. Las reclamaciones de los trabajadores de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza se tramitarán en el Comité Laboral del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla. Al efecto, los integrantes del Comité requerirán del Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza y de los trabajadores de las mismas todas las informaciones necesarias para el trámite de dichas reclamaciones.

ARTICULO 22. COMISION OBRERO PATRONAL DE SANTA FE DE BOGOTA, D.C. En la ciudad de Santa Fé de Bogotá, D.C. funcionará una comisión Obrero-Patronal integrada por dos (2) representantes de la Empresa y dos (2) representantes de los trabajadores. Esta Comisión conocerá de todos aquellos casos de los Comités Laborales, siempre y cuando se haya producido empate en la votación y una de las partes así lo solicite. También conocerá de las cuestiones relacionadas con los problemas del trabajo y especialmente de aquellos que resulten de la interpretación de la presente Convención, agotado el procedimiento administrativo ante la Empresa.

A la comisión de que trata este artículo se le hará traslado de todos los elementos de juicio de que hayan conocido los Comités Laborales, dentro de los siete (7) días hábiles siguientes a la fecha de la reunión del Comité en que se produjo el respectivo empate.

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

PARAGRAFO PRIMERO. La Comisión dispondrá de veinte (20) días hábiles, contados a partir del recibo de la respectiva documentación, para decidir. Este plazo es prorrogable por mutuo acuerdo de las partes.

PARAGRAFO SEGUNDO. Las decisiones de la Comisión serán tomadas por unanimidad o por mayoría de votos y serán obligatorias para las partes.

En caso de empate en la votación, las partes solicitarán la intervención de un árbitro para que decida, que para el caso será un funcionario del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.

Una vez proferida la decisión de la Comisión, contra ella procederá el recurso de homologación de que habla el Artículo 141 del Código de Procedimiento del Trabajo, en los términos del Artículo anterior de la presente Convención. Para conocer de tal recurso será competente la Sala Laboral del Tribunal Superior de Santa Fè de Bogotá, D.C..

PARAGRAFO TERCERO. Los representantes de los trabajadores en la Comisión de que trata este artículo deberán ser miembros de las Federaciones o Confederaciones a que se hallen afiliados los Sindicatos signatarios de la presente Convención o del Sindicato Nacional de Trabajadores Portuarios si éste llega a crearse. Estos representantes deberán ser trabajadores portuarios que desempeñen cargos directivos en el Comitè ejecutivo de la Federación o Confederación y que tengan permiso sindical para permanecer en la ciudad de Santa Fè de Bogotá, D.C., en desempeño de dichos cargos. Estos serán de libre nombramiento y remoción de los Sindicatos de Trabajadores de los Terminales Marítimos y Fluviales de Cartagena y Barranquilla.

Dentro del mes siguiente a la firma de la presente Convención, la Empresa y los Sindicatos procederán a nombrar sus representantes para la Comisión y así lo comunicarán a la Gerencia General de la Empresa.

Una vez constituida la Comisión, esta procederá al nombramiento del Secretario de la misma y así lo hará saber a las partes para los fines consiguientes.

PARAGRAFO CUARTO. Para los miembros de la Comisión, se aplicará lo dispuesto para el Paragráfo Quinto del artículo anterior de la presente Convención en cuanto a sus condiciones especiales.

ARTICULO 23. RECLAMOS SALARIALES. En todas las cuestiones relacionadas con reclamos sobre asignación a los cargos, reajustes, nivelaciones, ascensos, vacantes y en general en todo lo relativo al salario de los trabajadores, deberán intervenir éstos por intermedio de las directivas sindicales.

Todos los aspectos relacionados con reclamos individuales de los trabajadores en materia laboral, podrán elevarlos éstos en forma directa o por intermedio de las Directivas de sus respectivos

16 AGO. 1991

20

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

sindicatos, por escrito, dentro de los cinco (5) días siguientes al hecho que lo motive.

La Empresa se obliga a atender y resolver el reclamo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes.

A partir de la fecha de la firma de la presente Convención, la Empresa se compromete a que si un trabajador se encontrare injustamente ignorado para cubrir una vacante o para efectos de una promoción, reuniendo las condiciones exigidas para ello; éste puede elevar su reclamo a la Empresa por conducto de la Junta Directiva del Sindicato al cual esté afiliado.

ARTICULO 24. RECLAMOS LEGALES Y CONVENCIONALES. Los trabajadores, los Sindicatos y la Junta Intergremial, tendrán derecho a presentar reclamos relacionados con la aplicación o interpretación de las normas legales, convencionales y reglamentarias sobre contrato de trabajo.

ARTICULO 25. TRAMITE DE RECLAMOS. Los reclamos deberán ser formulados por escrito ante el Gerente del respectivo Terminal o el Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, o ante la persona que ellos designen. Presentado el reclamo, el Gerente o el Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, o la persona designada, lo estudiará y si fuere el caso citará a su despacho al reclamante para adelantar la discusión del mismo; de todo lo cual se dejará constancia en un acta firmada por las partes.

PARAGRAFO PRIMERO. Los trabajadores podrán asesorarse de un miembro de la Junta sindical respectiva. El Gerente , el Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza o el superior inmediato a quien se presentó el reclamo, tiene un plazo improrrogable para resolverlo de quince (15) días hábiles.

PARAGRAFO SEGUNDO. RECURSOS: En caso de que el trabajador no esté de acuerdo con la decisión tomada por el superior respectivo, podrá llevar su caso en apelación ante el Gerente y en último lugar formular reclamación ante el Comité Laboral del respectivo Terminal Marítimo.

PARAGRAFO TERCERO. COMUNICACION ESCRITA DE LA DECISIONES: Las decisiones tomadas por el Gerente, el Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, o la persona designada por ellos sobre los reclamos, serán comunicadas por escrito tanto al trabajador como al Sindicato respectivo.

ARTICULO 26. TRAMITE ADMINISTRATIVO DE SOLICITUDES. Las solicitudes hechas por un trabajor de la Empresa por medio de memoriales, deberán ser atendidas dentro de los cinco (5) días hábiles subsiguientes a su presentación. Las providencias de la Empresa que pongan termino a una actuación de prestaciones sociales se notificarán personalmente al interesado y al representante del respectivo Sindicato, a la Junta Intergremial o Comisión de Reclamos Estatutarias del Sindicato del respectivo

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Terminal, dentro de los cinco (5) días subsiguientes a su expedición, debiendo expresarse en tal diligencia los recursos que por la vía administrativa proceden y el término dentro del cual debe interponerse, todo bajo la responsabilidad del funcionario notificador.

Igualmente, deberán notificarse personalmente todas las providencias relativas a negocios en que individualmente haya intervenido un trabajador o que por ella deba quedar obligado.

Si no pudiere hacerse la notificación personal, se fijará un edicto en papel común en lugar público del Despacho de la Asesoría Jurídica del Terminal respectivo y de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza; se le pasará copia de la providencia a la Junta Intergremial o Comisión de Reclamos Estatutarias y al Sindicato correspondiente.

La fijación del edicto será por el término de cinco (5) días hábiles y en el se transcribirá la parte resolutiva de la providencia. No se utilizará la notificación por edicto cuando la parte interesada, dándose por notificada, convenga en ello o utilice en tiempo oportuno los recursos legales.

ARTICULO 27. RECURSOS AL TRAMITE ADMINISTRATIVO. Contra las providencias que en materia de prestaciones sociales dicten las gerencias de los Terminales, y la Oficina de Conservación de las Obras de Bocas de Ceniza, proceden los siguientes recursos:

a. El de Reposición, ante el mismo funcionario que dictó la providencia para que la aclare, modifique o revoque, y

b. El de Apelación, ante el superior inmediato.

De uno y otro recurso ha de hacerse uso dentro de los quince (15) días hábiles subsiguientes al de la notificación personal o al de la desfijación del edicto respectivo.

Transcurrido este plazo sin que se hubiere interpuesto recurso alguno, la providencia quedará ejecutoriada y en firme. El Recurso de Apelación puede interponerse directamente o como subsidiario al de reposición.

Las prestaciones sociales que son obligatorias concederlas de oficio por parte de la Empresa, tienen su prescripción de conformidad con las disposiciones legales.

Los derechos y prestaciones de los trabajadores prescriben de conformidad con las disposiciones legales que rigen la materia.

ARTICULO 28. INFORMACIONES. Las directivas sindicales y/o los trabajadores, tendrán derecho a solicitar y obtener copias autenticadas o certificadas de los documentos que existan en los archivos de la Empresa, y que ellos requieran para reunir datos sobre liquidaciones o prestaciones sociales, tiempo de servicio, etc.

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Por la expedición de estos certificados la Empresa no cobrará ningún derecho a los Sindicatos o a los trabajadores.
Las solicitudes se tramitarán por turnos rigurosos teniendo en cuenta la fecha de registro de la respectiva solicitud y se fija un término de cinco (5) días hábiles para su tramitación.

ARTICULO 29. DEFICIENCIAS EN ARCHIVO. Para los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, los períodos de servicio únicamente podrán comprobarse mediante certificaciones expedidas por las respectivas entidades. La Empresa y demás entidades deben conservar en sus archivos los datos que permitan establecer de manera precisa el tiempo de servicio de sus trabajadores y los salarios devengados.

Cuando los archivos o entidades hayan desaparecido o existan deficiencias en los mismos, y cuando no sea posible probar con ellos el tiempo de servicio o el salario, es admisible, para probarlos, declaraciones extrajuicio de personas a quienes les conste la prestación del servicio, o cualquiera otra prueba reconocida por la Ley, la que debe producirse ante el juez del trabajo competente, a solicitud escrita del interesado y con citación del respectivo Gerente o Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza o de la persona que éstos designen.

La no comparecencia del Gerente o su delegado, dentro del término fijado por el juez, producirá contra la Empresa las consecuencias previstas en la Ley y, en consecuencia, se presumirán ciertos o verdaderos los hechos materia de las pertinentes declaraciones extrajuicio.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

CAPITULO IV

FOMENTO Y BENEFICIOS EDUCATIVOS

ARTICULO 30. PROFESIONES U OFICIOS. Para efectos del convenio SENA-COLPUERTOS el patrocinio se establece en las siguientes profesiones: mecánico industrial, mecánico reparador de automotores, mecánico reparador de motores de combustión interna (Diesel), laboratorista Diesel, mecánico hidráulico, electricista, instalador y de mantenimiento, soldador de soplete y arco, plomero y fontanero, carpintero naval y ebanista, mecánico de refrigeración de motores marinos, dibujo industrial y aquellos que a juicio de la Empresa se requieran para el normal funcionamiento. La Empresa también establecerá aprendizaje para los cargos de administración.

La Empresa se compromete a partir de la firma de la presente Convención, que para la escogencia de aprendices de que trata este artículo, tendrá en cuenta preferencialmente de los aspirantes a plazas, a los hijos de los trabajadores.

ARTICULO 31. PROGRAMA DE FORMACION OPERACIONAL. Cuando se presenten vacantes de : mecánica, electricidad, tornos, soldadura, carpintería, radio operador, latonería, refrigeración, serán llenados preferencialmente con hijos de trabajadores que hayan terminado sus estudios para las respectivas especialidades, siempre y cuando se hayan cumplido los procedimientos señalados en el Artículo 16 de la presente Convención.

PARAGRAFO PRIMERO. Esta disposición también tendrá aplicación para otros ramos de formación profesional o técnica.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa se compromete a llevar a cabo cursos de capacitación para el personal de oficina y demás trabajadores en las siguientes materias: contabilidad, mecanografía, taquigrafía, correspondencia, inglés, manejo de máquinas eléctricas, computadores y otras que se consideren necesarias para la buena marcha de la Empresa.

PARAGRAFO TERCERO. La Empresa dictará para el personal de mantenimiento, equipo y demás trabajadores, por intermedio del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), los siguientes cursos: motores e inyección diesel, sistema hidráulico, soldadura, electricidad, mecánica industrial y de refrigeración, lubricación y pintura. La Empresa facilitará la asistencia de los trabajadores al curso correspondiente.

PARAGRAFO CUARTO. Para el cumplimiento del presente artículo, la Empresa creará un cuerpo de instructores preparados por el Servicio Nacional de Apredizaje (SENA).

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
10 AGO. 1987

ARTICULO 32. CURSOS DE CAPACITACION. Para ampliar los conocimientos, desarrollar las aptitudes y habilidades del personal en servicio y obtener un mayor rendimiento de sus trabajadores, Puertos de Colombia formulará los programas de capacitación correspondientes, con base en las investigaciones de necesidades que periódicamente realice y las prioridades que de ella se deriven, asesorándose para ello si fuere necesario, del Departamento Administrativo del Servicio Civil o de la Escuela Superior de Administración Pública.

Puertos de Colombia incluirá, dentro de su presupuesto las partidas necesarias para el logro de los fines señalados en este artículo. Para la realización de las actividades de capacitación, Puertos de Colombia podrá celebrar convenios con otros organismos de la Administración Pública o con Centros Educativos Públicos o Privados legalmente aprobados, que ofrezcan programas que suplan las necesidades, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 36, Parágrafo del Decreto 2400 de 1.968.

El ejercicio del derecho de participar en programas de capacitación implica para el empleado seleccionado la obligación de atenderlos con regularidad, realizar las prácticas, rendir las pruebas y observar los respectivos reglamentos.

Los cursos de capacitación cabalmente adelantados por el trabajador se estimarán como factor de mérito para la calificación de sus servicios.

PARAGRAFO PRIMERO. El Sindicato se compromete a prestar toda la colaboración necesaria para que los cursos que se realicen dentro del programa de capacitación y los jefes o trabajadores calificados estarán en la obligación de instruir al personal.

Las mismas obligaciones tienen los trabajadores formados como instructores.

El personal de instructores con que cuenta la Empresa, se tendrá en cuenta para la realización de cursos informativos o superiores sobre técnicas portuarias dentro o fuera del país, previa consideración de la Jefatura Nacional de Capacitación de Colpuertos, a fin de seleccionarlos por sus méritos. Cuando la Empresa no cuente con medios internos disponibles para la realización de los cursos financiará la obtención de los medios externos.

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando un trabajador preste sus servicios como instructor, la Empresa le pagará los días de duración del curso con base en el salario promedio resultante de lo devengado en el año inmediatamente anterior. A los trabajadores asistentes a los cursos, la Empresa les pagará por su cuenta, los días que permanezcan en ellos con base en el promedio de remuneración directa resultante de lo devengado en el año inmediatamente anterior a los cortes a Marzo 31, Junio 30, Septiembre 30 ó Diciembre 31.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

25

PARAGRAFO TERCERO. A partir de la firma de la presente Convención la Empresa a medida que lleguen a los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla, naves con nuevos procesos tecnológicos, la Empresa para atender esos nuevos procesos, se compromete a capacitar al personal de la operación portuaria, para que este adquiera y ponga en práctica esos nuevos conocimientos, para evitar que la introducción de nuevas tecnologías desplace la mano de obra del personal sindicalizado.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

16 AGO. 1991

4052 4753

CAPITULO V

TRANSPORTE, HIGIENE, SEGURIDAD INDUSTRIAL Y OTROS BENEFICIOS

ARTICULO 33. REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL. La Empresa se obliga a dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 9a. de 1.979, Decreto Reglamentario 614/84, Resolución 2013/86, Resolución 1016/89 y demás normas que se dicten sobre la materia.

ARTICULO 34. CARNE DE IDENTIFICACION PARA LOS TRABAJADORES Y FAMILIARES. La Empresa suministrará un carné de identificación a sus trabajadores y familiares para los efectos de que sean atendidos en el Servicio Médico-Asistencial. Igualmente se les suministrará la respectiva identificación, al personal pensionado por jubilación e invalidez y a los familiares de éstos que tengan derecho a la prestación de dichos servicios. A excepción de la fotografía que se exija, el suministro del carné será sin costo alguno.

ARTICULO 35. TRANSPORTE DE EMPLEADOS Y OBREROS. Se continuará efectuando el transporte de los trabajadores en la siguiente forma.

a) En Barranquilla, los trabajadores que actualmente prestan sus servicios en el Terminal y que residen en los municipios de Puerto Colombia y la Playa, seguirán siendo transportados desde el lugar de su residencia hasta el Terminal y viceversa incluyendo al municipio de Salgar, para lo cual se utilizará el recorrido de Puerto Colombia. La Empresa se encargará de su transporte cuando haya seis (6) o más trabajadores al finalizar las labores nocturnas respectivas y corridos.

b) El transporte de los trabajadores que residan en Barranquilla, se hará teniendo en cuenta las rutas y los barrios donde habitan.

c) El personal que reside en los municipios de Tubará y Juan de Acosta, se continuará transportando en la misma forma como se hace actualmente, pero en caso de que no sea transportado en los buses de la Empresa, se les reconocerá el valor del pasaje de la tarifa oficial en el transporte intermunicipal. Así mismo, la Emresa se obliga a transportar a este personal en los buses de ella a partir de las 17:00 horas.

d) En el Terminal Marítimo de Barranquilla, cuando haya seis (6) o más trabajadores residentes en los municipios de Galapa, Baranoa y Polo Nuevo, la Empresa los recogerá a las 08:00 horas y repartirá a las 18:00 horas. Para los municipios de Sabanalarga y Manatí, se encargará de su transporte la Empresa después de las 18:00 horas y siempre y cuando haya seis (6) o más trabajadores.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

29

e) Para la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, el transporte de personal se prestará por el sistema de recorridos de rutas equidistantes de las residencias de los trabajadores.

f) Para el Terminal de Barranquilla: Cuando haya seis (6) o más trabajadores que residan en cada uno de los municipios de Malambo, Sabanagrande, Palmar de Varela y Santo Tomás, la Empresa los recogerá para las 08:00 horas y se encargará de su transporte a dichos municipios, después de las 17:00 horas.

La Empresa se encargará al terminar las labores nocturnas de repartir a los trabajadores de Campo de la Cruz y Suán, cuando haya seis (6) o más trabajadores.

g) Los trabajadores que tengan que transportarse por su cuenta a los municipios o corregimientos donde la Empresa no tenga servicio de transporte, se les reconocerá y pagará el valor de los pasajes de acuerdo a las tarifas oficiales vigentes intermunicipales en cada caso. Así mismo, los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla que residan en el Municipio de Ciénaga, se les cancelará el valor del pasaje correspondiente, de acuerdo a las tarifas oficiales vigentes.

h) La Empresa se encargará del servicio de transporte del personal del Terminal de Cartagena, dentro del perímetro urbano.

En caso de dificultades, la Gerencia del respectivo Terminal y la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza y el Sindicato respectivo, establecerán la forma eficiente de prestar este servicio. En los casos que resultare antieconómico para la Empresa transportar a sitios fuera del perímetro urbano de la ciudad, se pagará a los respectivos trabajadores el servicio de transporte de acuerdo con las tarifas oficiales vigentes intermunicipales en cada caso.

i) El personal que preste sus servicios en el Terminal marítimo de Cartagena y que reside en los Municipios de Turbaco, Arjona, Santa Rosa y los corregimientos de Pasacaballos y la Boquilla, serán traídos y llevados, sea cual fuere el número de éstos. La Empresa, se encargará al finalizar las labores nocturnas y corridos de transportar a los trabajadores residentes en el Municipio de Villanueva.

j) En cuanto al personal que preste sus servicios en el Terminal de Cartagena y que residen en los corregimientos de Bocachica y Tierrabomba, les será pagado el subsidio de transporte, de acuerdo a las tarifas oficiales vigentes, en cada caso. En el mismo caso, los que residan en Turbana y Villanueva.

Durante la vigencia de la presente Convención, la Empresa se compromete a buscar solución para aquellos trabajadores que

28

16 AGO. 1990

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

después del segundo turno se ven obligados a pernoctar en el Terminal Marítimo de Cartagena por falta de transporte.

ARTICULO 36. LANCHA PARA PILOTOS Y ALOJAMIENTOS PARA VIGILANTES. La Empresa dotará al servicio de pilotaje con lanchas modernas y cómodas para mejor seguridad de los prácticos y alojamiento adecuado a los Pilotos de Barranquilla y Cartagena.

Así mismo, acondicionará el alojamiento existente en la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, suministrando el equipo adecuado para los vigilantes que esten en espera para prestar los respectivos turnos.

ARTICULO 37. PESO MAXIMO DE MANIPULEO. La Empresa gestionará ante los Organismos o entidades correspondientes que movilicen unidades a manipular con peso superior a cincuenta (50) kilos, la posibilidad de que este peso se ajuste a lo establecido por las Organizaciones Internacionales y Nacionales que regulan la materia.

ARTICULO 38. CIERRE DE BODEGAS POR LLUVIA Y ESTIBA BAJO CUBIERTA DE ALGUNOS ELEMENTOS.

1. En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla, en caso de lluvia, los trabajadores serán llamados con la debida oportunidad para que si es del caso, efectúen el cierre de las bodegas de los barcos marítimos, y en caso contrario, la operación quedará a cargo de la marinería del buque.

2. En las labores fluviales los trabajadores no están obligados a arrumar o desarrumar debajo de cubierta aquellos cargamentos como abonos químicos, tubos alquitranados, sal, DDT, ácidos, carbón, carbón mineral, cementos y otros que por su condición perjudiquen las vías respiratorias y visuales de los trabajadores.

ARTICULO 39. USO DE MOTOBOMBAS. En los casos de cargue y descargue, en la Sección fluvial, de cargamentos que están situados bajo cubierta y los bongos no tengan otro cargamento sobre la misma, los Terminales se obligan a poner en servicio motobombas con dos (2) horas de anticipación a la iniciación de las faenas.

Si el Terminal correspondiente no suministrare este servicio al personal, este no está obligado en ningún caso a trabajar en dicha labor.

ARTICULO 40. SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE TRABAJO. Para la ejecución de las faenas, los Terminales suministrarán carretillas, grúas, trailers grandes y pequeños, tractores, elevadores y demás aparejos menores, sin costo alguno para los trabajadores que ejecuten dichas labores por concepto de alquiler de equipos, combustibles o pago de operadores.

Se entiende por suministro de equipo, aquel que tenga disponible la Empresa en el momento de la labor. Todo trabajo a ejecutar con

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
FOLIOS

elevadores y tractores, se hará con equipo y con personal del Terminal.

PARAGRAFO. Cuando se vaya a iniciar labores en naves marítimas, fluviales o de cabotaje e inclusive en el sector terrestre, los aparejos que se requieran para hacer utilizados en la operación, deben estar en los sitios respectivos de trabajo antes de la iniciación de las labores correspondientes.

Los aparejos serán trasladados a su destino por la Empresa, salvo cuando se trate de aparejos menores que puedan ser trasladados por los trabajadores sin detrimento de su capacidad física.

ARTICULO 41. SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION. Los trabajadores que manejen materias inflamables, corrosivas, nocivas y explosivas, así como aquellos que labores en cuartos frios abordo de los barcos marítimos, de cabotaje o fluviales, tendrán derecho a que se les suministren elementos de protección y seguridad industrial, tales como cascos protectores, guantes, anteojos, mascarillas, ganchos, vaselina, abrigos, etc. y todos aquellos elementos que se requieran a juicio de las areas encargadas de velar por la protección de los trabajadores y la seguridad industrial.

Las areas de Seguridad Industrial mantendrán en los sitios de trabajo botiquines con drogas necesarias a cargo de un enfermero (a) para atender los casos de accidentes que requieran atención médica inmediata.

Queda entendido que el suministro de las drogas a cargo del enfermero (a) será en las horas nocturnas, y mientras se realicen labores.

PARAGRAFO. El incumplimiento por parte de la Empresa del suministro de los elementos de protección, será causal para que los trabajadores no ejecuten las labores y tengan derecho a cobrar su tiempo de espera siempre y cuando se constate, previa intervención de un representante de la Empresa y un funcionario sindical.

ARTICULO 42. SUMINISTRO DE OTROS ELEMENTOS. La Empresa suministrará impermeables, con carácter devolutivo a aquellos trabajadores que a juicio de la misma y en razón del servicio que desempeñen los requieran.

Para el personal que labora en las secciones de vigilancia, la Empresa facilitará con carácter devolutivo, todos los elementos que estos trabajadores requieran para el normal y adecuado desempeño de sus funciones.

ARTICULO 43. SUMINISTRO DE AGUA POTABLE. La Empresa se obliga a suministrar a sus trabajadores agua helada, higiénica, durante las horas de trabajo. Para este efecto se instalarán fuentes refrigeradas en los sitios de trabajo.

16 AGO. 1991

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

los trabajadores que presten sus servicios a bordo de las embarcaciones, le será suministrada el agua helada en termos portátiles bien tapados y con sus respectivas válvulas de presión, además del suministro de vasos higiénicos, tanto en los días ordinarios como en los domingos y feriados y en tiempo extraordinario.

En la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, el suministro de agua se hará extensivo en las mismas condiciones a las cuadrillas de patios, canteras y pilotaje.

ARTICULO 44. SUMINISTRO DE LECHE. La Empresa suministrará sin costo alguno un (1) litro de leche diario a cada uno de los trabajadores que desempeñen las labores de : Rayos X, reparación y cargue de baterías, soldadores, canteros, mineros, latoneros, operadores de locomotoras, pintores del departamento de mantenimiento, despachadores de combustible, herreros, paileros y lavadores engrasadores.

ARTICULO 45. SUMINISTRO DE UNIFORMES Y CALZADO. La Empresa se compromete a suministrar a partir del 1o. de Enero de 1.991 los uniformes de buena calidad que se detallan en el cuerpo del presente artículo. La dotación de que se hace mención será de dos (2) uniformes y un (1) par de zapatos por semestre entregados el 28 de enero y el 31 de julio respectivamente.

PARAGRAFO PRIMERO. Al personal de oficiales de dragas, remolcadores y pilotos prácticos, se les suministrará uniformes y calzado especial y la dotación constará de dos (2) uniformes y un (1) par de zapatos por semestre.

PARAGRAFO SEGUNDO. Al personal de empleados de oficina se les suministrará cinco (5) uniformes por año.

Al personal de enfermeras, auxiliares de consultorios, auxiliares de enfermería, ayudantes de laboratorios, laboratoristas y personal de Rayos X, se le suministrará cinco (5) uniformes por año de acuerdo a la labor que desarrollan. A este último personal, además se le suministrará tres (3) batas y tres (3) gorros semestralmente.

PARAGRAFO TERCERO. Al personal de vigilantes, bomberos, lavadores y engrasadores, se le suministrará dos (2) uniformes y un (1) par de zapatos por semestre, de acuerdo con la función que desarrollan.

PARAGRAFO CUARTO. A los trabajadores de lavado y engrase se le suministrará además de los vestidos de trabajo mencionados anteriormente, dos (2) pares de botas de caucho, dos (2) camisetas y dos (2) pantalones cortos semestralmente.

PARAGRAFO QUINTO. Al personal que labora en operaciones de winches, grúas y naves marítimas, y el personal de estibadores cuando se encuentren laborando a bordo de las naves, se le

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

suministrará un casco protector para evitar posibles accidentes y un par de lentes para los wincheros, para protegerse del sol. Se entiende que estos elementos enumerados en el presente parágrafo son de carácter devolutivo.

PARAGRAFO SEXTO. A cambio de uniformes y calzado para todo el personal femenino, la Empresa pagará a cada empleada las sumas detalladas en las fechas indicadas a continuación.

FECHA	UNIFORMES	CALZADO	TOTAL
Enero 15/91	$ 83.875.00	$ 15.250.00	$ 99.125.00
Enero 15/92	$102.327.00	$ 18.605.00	$120.932.00
Enero 15/93	$124.839.00	$ 22.698.00	$147.537.00

Será obligación del personal paramédico asistir a sus labores con el uniforme correspondiente, de acuerdo a las normas exigidas por el Ministerio de Salud.

Se entiende que las anteriores sumas se entregarán a todo el personal paramédico para efectos de la adquisición de los uniformes exigidos.

Sólo en caso que no se cumpla con la dotación de uniformes indicada, para el personal masculino, la Empresa pagará a cada trabajador por semestre las sumas siguientes:

PERIODO	VALOR
Primer semestre de 1.991	$38.125.00
Segundo semestre de 1.991	$38.125.00
Primer semestre de 1.992	$46.512.00
Segundo semestre de 1.992	$46.512.00
Primer semestre de 1.993	$56.745.00
Segundo semestre de 1.993	$56.745.00

ARTICULO 46. SEÑALES FLUORESCENTES. La Empresa dotará a los portaloneros de la Sección de winches de señales manuales fluorescentes para las maniobras de cargue y descargue en las naves. Estos elementos serán devolutivos.

ARTICULO 47. CASETAS PARA EL PERSONAL DEL AREA OPERATIVA. La Empresa construirá lokers (lacas) suficientes para el personal del área operativa para que pueda guardar su ropa de calle cuando esté trabajando. Igualmente se instalarán duchas para este personal.

ARTICULO 48. OBLIGACION DE LA EMPRESA SOBRE EQUIPO EN GENERAL. La Empresa se compromete a seguir gestionando la importación de los repuestos necesarios con el fin de poner en servicio el equipo actualmente existente y que sea económicamente reparable. Igualmente se compromete a gestionar la compra del equipo, elevadores, plataformas, tractores, grúas, u otros requeridos para el avance tecnológico de cada terminal, que de acuerdo a la frecuencia de su utilización se justifique y se requiera para el

16 AGO. 1991
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

óptimo cumplimiento de la operación portuaria. En la planificación de la asignación del equipo y personal, participará la representación sindical, para supervigilar la adecuada asignación.

La Empresa continuará efectuando las reparaciones y mantenimiento del equipo operativo y automotor en las instalaciones y talleres de los respectivos Terminales marítimos y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, tal como lo ha venido haciendo. Excepcionalmente, estas reparaciones podrán hacerse por fuera de las instalaciones cuando las condiciones técnicas así lo ameriten.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

4060
4059

CAPITULO VI

COOPERATIVAS FONDO SOCIAL Y VIVIENDA Y AUXILIOS SINDICALES

ARTICULO 49. CUSTODIA DEL LOTE COOPERATIVA DE CARTAGENA, Y PAGO ARRIENDO COOPERATIVA BARRANQUILLA. Desde la firma y fecha de la presente Convención COLPUERTOS iniciará ante las autoridades pertinenentes, las diligencias que sean necesarias con el fin de dejar en custodia a la Cooperativa de Cartagena con la formalidad de rigor, el lote de terreno donde están instaladas las dependencias de la cooperativa, entendiéndose que dicha cesión tendrá vigencia mientras que la Cooperativa esté funcionando.

En el evento de que la Empresa no suministre local, los respectivos Terminales correrán con las gastos de arrendamiento de aquél donde ha de funcionar la cooperativa y en tal caso, el local será escogido de común acuerdo entre el Gerente del Terminal y el Gerente de la Cooperativa.

PARAGRAFO PRIMERO. La Empresa se obliga a conceder permiso remunerado a los trabajadores que forman parte de los organismos de las cooperativas de Barranquilla y Cartagena tales como: Consejos de Administración, Junta de Vigilancia, Comités de Crédito y Comité de Educación para que puedan cumplir sus funciones cuando sean requeridas para tal fin extendiéndose este permiso a los trabajadores que tengan que asistir a cursos de cooperativismo, asambleas y congresos, los cuales serán solicitados por el Consejo de Administración.

PARAGRAFO SEGUNDO. Los servicios públicos que se ocasionen por el funcionamiento de las cooperativas de Barranquilla y Cartagena correrán por cuenta de los Terminales respectivos.

PARAGRAFO TERCERO. La Empresa otorgará los siguiente auxilios especiales, una vez por año:

Para COOTRATERBOC:	$671.000.00
Para COOTERMA :	$671.000.00

ARTICULO 50. AUXILIO PARA COOPERATIVAS. Los auxilios para 1.991, 1.992 y 1.993 a las cooperativas de los Terminales de Cartagena y Barranquilla serán:

CARTAGENA	1.991	1.992	1.993
Gastos de funcionamiento	$ 759.450.00	$ 926.529.00	$1.130.365.00
Pago de Nómina de Personal	$5.642.500.00	$6.883.850.00	$8.398.297.00

06 AGO. 1992

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

BARRANQUILLA	1.991	1.992	1.993
Gastos de funcionamiento	$ 759.450.00	$ 926.529.00	$1.130.365.00
Pago de Nómina de Personal	$5.642.500.00	$6.883.850.00	$8.398.297.00

Estos auxilios serán cancelados directamente por los Terminales a las respectivas cooperativas, previa presentación formal de las respectivas cuentas.

La Empresa tendrá la facultad de supervisar la correcta y racionalizada aplicación de tales auxilios.

El auxilio para la Cooperativa del Terminal Marítimo de Cartagena será pagado por la Empresa previa realización de una revisión por parte de la Auditoría Interna de la Empresa a sus estados financieros.

ARTICULO 51. PRESTAMOS A COOPERATIVAS. La Empresa Puertos de Colombia otorgará préstamos hasta por la suma de VEINTICINCO MILLONES DE PESOS M/CTE ($25.000.000.00) por Terminal, destinados a las cooperativas, sujetos al estudio que haga el área financiera de la Empresa, reúna los requisitos exigidos y previa presentación de los estudios de factibilidad y documentos soportes que deben presentar las cooperativas. Se entiende que la Empresa tendrá la facultad de supervisar la utilización de dichos préstamos.

ARTICULO 52. PERMISOS REMUNERADOS A FUNCIONARIOS DE LAS COOPERATIVAS Y AUXILIOS A LOS COLEGIOS. La Empresa Puertos de Colombia concederá permiso remunerado permanente a los Gerentes de las cooperativas, quienes entrarán a devengar como sueldo el promedio salarial que corresponda actualmente a sus cargos en la Empresa y se les liquidará teniendo como base lo devengado en los últimos doce (12) meses anteriores a la fecha en que entren a desempeñar sus funciones. De ser reelegidos anualmente se les hará una reliquidación de su salario promedio. Cuando estos funcionarios terminen su período, serán reintegrados al servicio del Terminal respectivo, en el mismo cargo que desempeñaban en el momento de ser elegidos y el tiempo de servicio como Gerentes de dichas cooperativas, se les computará para efecto de sus prestaciones sociales.

PARAGRAFO PRIMERO. La Empresa Puertos de Colombia prestará el servicio de transporte a los empleados de las cooperativas de los respectivos Terminales.

PARAGRAFO SEGUNDO. A partir de la firma de la presente Convención, el Terminal Marítimo de Cartagena, asumirá los gastos de funcionamiento del Colegio de Bachillerato a través de la Fundación Escuela Mixta de Hijos de Trabajadores y Pensionados. Para este efecto se integrará una (1) comisión bipartita con el fin de reestructurar los estatutos de la Fundación. La Fundación

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Escuela Mixta de Hijos de Trabajadores y Pensionados atenderá el pago de las obligaciones que se encuentren pendientes a la fecha de la firma de la Convención para el funcionamiento del Colegio de Bachillerato, con el auxilio que viene pactado con la Empresa incrementado en un 22% para 1.991.

El colegio de bachillerato y la escuela de primaria tendrán una planta de personal unica y racionalizada.

Terminal Marítimo de Barranquilla:

COLEGIO	1.991	1.992	1.993
De primaria	$10.500.000	$12.200.000	$14.884.000
De bachillerato	$23.437.500	$28.593.750	$34.884.375

La Empresa dotará al Colegio de Bachillerato de los laboratorios de física, química y biología.

Terminal Marítimo de Cartagena:

COLEGIO	1.991
De bachillerato	$30.500.000

PARAGRAFO TERCERO. EDUCACION ESPECIAL. La Empresa asumirá los gastos totales de la educación especial de los hijos de los trabajadores, pensionados y jubilados que padezcan de retardo mental, invidencia, mudez y sordomudez. Además en caso de que esta educación no se preste en la ciudad del respectivo Terminal, la Empresa suministrará el transporte áereo de ida y regreso por una sola vez en el año, al hijo del trabajador, pensionado o jubilado y a su acompañante cuando se trate de desplazamiento fuera del territorio de la Costa Atlántica. La Empresa asumirá los gastos correspondientes a la educación especial de los niños de inteligencia superior (superdotados).

ARTICULO 53. ADMINISTRACION DE CASINOS Y SUMINISTRO DE ALIMENTOS. La Empresa se encargará de la adecuación y administración de los casinos de los Terminales marítimos de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza.

La Empresa se compromete a suministrar los alimentos en los casinos contratando los servicios con una firma especializada en el suministro de alimentos de primera calidad.

Las Juntas Directivas de los Sindicatos nombrarán tres (3) fiscales para supervigilar el buen funcionamiento de dichos casinos. Su remuneración se hará de acuerdo con el promedio de lo devengado en el año anterior al disfrute del permiso sin superar el tope de 3.8 salarios mínimos.

Puertos de Colombia dotará a cada úno de los Terminales de Cartagena y Barranquilla de un casino moderno con todas las

16 AGO. 1991
REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

406
4062

instalaciones y elementos necesarios para cumplir con el contenido del presente artículo.

Por ningún motivo el trabajador pagará por los alimentos, un valor superior a lo pactado en la Convención Colectiva de Trabajo vigente.

ARTICULO 54. FONDO SOCIAL. A partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, el Fondo Social del Terminal Marítimo de Cartagena, continuará atendiendo de manera exclusiva los beneficios sociales y prestaciones siguientes:

1. Plan de vivienda.
2. Gastos de entierro para trabajadores.
3. Auxilio por muerte de familiares.
4. Matriculas, auxilios y becas para estudio: Primarios, Secundarios, Técnicos, Universitarios, Diurnos y Nocturnos y suministro de útiles escolares.
5. Fomento del deporte y recreación.
6. Otros beneficios sociales.
7. Gastos de funcionamiento de las cooperativas.

En Barranquilla, el pago de los beneficios de que tratan los numerales 2, 3, 4, 5 y 6 será atendido directamente por la Empresa, los cuales serán deducidos de las sumas establecidas en el parágrafo segundo de este mismo artículo. Estos valores serán distribuidos así:

1.991

BENEFICIO	CANT.	VUM	VT
Becas Primaria	530	$ 3.355	$ 19.559.650
Becas Secundaria	750	$ 5.032	$ 41.514.000
Becas Univer. Nal.	260	$183.000	$ 47.580.000
Becas Univer. Int.	7	$625.250	$ 4.376.750
Utiles Escolares			$ 16.474.125
Fomento Deporte Recreación y Cultura			$ 15.934.725
Gastos de entierro trabajadores y familiares			$ 18.300.000
TOTAL			$ 163.739.250

AÑO 1.992

BENEFICIO	CANT.	VUM	VT
Becas Primaria	530	$ 4.093	$ 23.862.190
Becas Secundaria	750	$ 6.140	$ 50.655.000
Becas Univer. Nal.	260	$223.260	$ 58.047.600
Becas Univer. Int.	7	$762.805	$ 5.339.635
Utiles Escolares			$ 20.091.096
Fomento Deporte Recreación y Cultura			$ 19.440.364
Gastos de entierro trabajadores y familiares			$ 22.326.000
TOTAL			$ 199.761.885

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

37

AÑO 1.993

BENEFICIO	CANT.	VUM	VT
Becas Primaria	530	$ 4.994	$ 29.115.020
Becas Secundaria	750	$ 7.490	$ 61.792.500
Becas Univer. Nal.	260	$272.377	$ 70.818.020
Becas Univer. Int.	7	$930.622	$ 6.514.354
Utiles Escolares			$ 24.470.722
Fomento Deporte Recreación y Cultura			$ 23.717.244
Gastos de entierro trabajadores y familiares			$ 27.281.640
TOTAL			$ 243.709.500

La deuda qué mantiene la Empresa será pagada al Fondo por parte de la Oficina Principal.

PARAGRAFO PRIMERO. Si por alguna circunstancia el Fondo Social en los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla deja de funcionar, la Empresa continuará atendiendo dichas prestaciones.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa girará al Fondo Social de cada Terminal, para el adecuado cumplimiento de sus funciones, las siguientes sumas:

Terminal	1.991	1.992	1.993
Barranquilla	$172.325.000	$210.236.500	$256.488.530
Cartagena	$172.325.000	$210.236.500	$256.488.530

Dichas sumas tendrán la siguiente distribución presupuestal:

a.) Para el Terminal Marítimo de Cartagena

AÑO 1.991

BENEFICIO	CANT.	VUM	VT
Becas Preescolar	100	$ 3.431	$ 3.774.100
Becas Primaria	700	$ 3.584	$ 27.596.800
Becas Secundaria	730	$ 5.032	$ 40.406.960
Becas Univer. Nal.	230	$183.000	$ 42.090.000
Becas Univer. Int.	8	$610.000	$ 4.880.000
Utiles Escolares			$ 13.620.615
Grupo Cultural Portuario			$ 3.050.000
Comité Social Portuario			$ 3.050.000
Sociedad de Wincheros			$ 3.050.000
Gastos de entierro trabajadores y familiares			$ 13.725.000
Auxilio para recreación cultura y deporte			$ 14.031.525
Celebración Virgen del Carmen			$ 3.050.000
TOTAL			$ 172.325.000

16 AGO. 1991

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4065
4062

AÑO 1.992

BENEFICIO	CANT.	VUM	VT
Becas Preescolar	100	$ 4.186	$ 4.604.600
Becas Primaria	700	$ 4.372	$ 33.664.400
Becas Secundaria	730	$ 6.140	$ 49.304.200
Becas Univer. Nal.	230	$223.260	$ 51.349.800
Becas Univer. Int.	8	$744.200	$ 5.953.600
Utiles Escolares			$ 16.612.940
Grupo Cultural Portuario			$ 3.721.000
Comité Social Portuario			$ 3.721.000
Sociedad de Wincheros			$ 3.721.000
Gastos de entierro trabajadores y familiares			$ 16.744.500
Auxilio para recreación cultura y deporte			$ 17.118.460
Celebración Virgen del Carmen			$ 3.721.000
TOTAL			$ 210.236.500

AÑO 1.993

BENEFICIO	CANT.	VUM	VT
Becas Preescolar	100	$ 5.107	$ 5.617.700
Becas Primaria	700	$ 5.334	$ 41.071.800
Becas Secundaria	730	$ 7.490	$ 60.144.700
Becas Univer. Nal.	230	$272.377	$ 62.646.710
Becas Univer. Int.	8	$907.924	$ 7.263.392
Utiles Escolares			$ 20.272.936
Grupo Cultural Portuario			$ 4.539.620
Comité Social Portuario			$ 4.539.620
Sociedad de Wincheros			$ 4.539.620
Gastos de entierro trabajadores y familiares			$ 20.428.290
Auxilio para recreación cultura y deporte			$ 20.884.522
Celebración Virgen del Carmen			$ 4.539.620
TOTAL			$ 256.488.530

La Empresa girará, adicionalmente, para el Fondo Social del Terminal de Cartagena la suma de SEIS MILLONES DE PESOS ($6.000.000.00) para 1.991, SIETE MILLONES TRESCIENTOS VEINTE MIL PESOS ($7.320.000.00) para 1.992 y OCHO MILLONES NOVECIENTOS TREINTA MIL CUATROCIENTOS PESOS ($8.930.400.00) PARA 1.993.

b.) Para el Terminal Marítimo de Barranquilla:
Para la adecuación de la sede del Sindicato, Capacitación Sindical, Celebración del Día Internacional del Trabajo, Gastos del Club Deportivo Termarit y celebración de la Virgen del Carmen serán girados a SINDEOTERMA:

1. 9 9 1	1. 9 9 2	1. 9 9 3
$ 8.585.750.00	$10.474.615.00	$12.779.030.00

Así mismo, si de las partidas asignadas para atender los beneficios pactados en los numerales 2, 3, 4, 5 y 6 del presente artículo quedare un remanente por la no utilización por parte de

39

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

los trabajadores, este será girado al Fondo Social para atender el Plan de vivienda.

Además de las partidas anteriores, la Empresa aportará al Fondo en cada pago de salario hasta un máximo de un ocho por ciento (8%) del valor de las nóminas reglamentado así: Cuatro por ciento (4%) equivalente al aporte obligatorio que en igual cuantía debe hacer el trabajador a dicho Fondo.

Adicionalmente la Empresa aportará un cuatro por ciento (4%) siempre y cuando opcionalmente el trabajador efectúe un aporte adicional en igual cuantía a dicho Fondo. Quienes renuncien al aporte opcional del cuatro por ciento (4%) sólo podrían ser beneficiarios de este aporte a la firma de una nueva Convención.

Estos dineros serán administrados por el Fondo Social con el objeto de financiar planes de vivienda de los trabajadores de los Terminales de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras Bocas de Ceniza, mediante el sistema de préstamo para adquisición de vivienda, ampliaciones, reparaciones, liberación de gravámenes hipotecarios, y atención de calamidad doméstica.

Las sumas aportadas por la Empresa y las ahorradas por los trabajadores serán contabilizadas y abonadas individualmente a favor de cada uno de éstos. En caso de retiro de la Empresa del trabajador, el Fondo le entregará su respectivo saldo a favor, en forma inmediata.

PARAGRAFO TERCERO. En cuanto a los recursos del Fondo de Averías existentes en la fecha de iniciación del Fondo en los Terminales de Barranquilla y Cartagena, la parte de ellos constituída por aporte de la Empresa, pasará al Fondo Social y constituirá también capital no distribuible del Fondo.

PARAGRAFO CUARTO El Fondo Social, conservará la personería jurídica actual y su Junta Directiva estará compuesta paritariamente por los delegados elegidos por la Empresa y los delegados de los trabajadores elegidos por el Sindicato.

A partir de la firma de la presente Convención, la Empresa otorgará ocho (8) becas para los Terminales de Barranquilla y Cartagena para 1.991 y nueve (9) para 1.992 y 1.993 a trabajadores, para estudios universitarios, consistentes en :

a. Pago de la matrícula y semestre respectivo.

b. Permiso permanente durante el calendario académico, retornando a sus labores habituales en la Empresa, cuando el claustro universitario entre en receso.

c. Durante el calendario académico se pagará con referencia al tipo de remuneración acordada en el artículo "PERMISOS SINDICALES NO PERMANENTES", literales a, b y c, sin que el

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

42

personal fijo supere los 5.0 salarios mínimos legales mensuales.

La Empresa a partir de la firma de la presente Convención colectiva de trabajo, destinará a través del Fondo Social un auxilio individual, para gastos de entierro en caso de fallecimiento del trabajador o familiar de éste debidamente inscrito en la Empresa de Doscientos Cincuenta Mil Pesos ($250.000.00) para 1.991, de Trescientos Cinco Mil pesos ($305.000.00) para 1.992 y Trescientos Setenta y Dos Mil Cien Pesos ($372.100.00) para 1.993.

PARAGRAFO QUINTO. Las deudas adquiridas en materia de prestaciones sociales, anteriores a la creación del presente Fondo que quedan administradas por éste, serán a cargo de la Empresa Puertos de Colombia.

Las prestaciones sociales a cargo del Fondo Social beneficiarán únicamente a los trabajadores sindicalizados de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza.

PARAGRAFO SEXTO. La Empresa pagará los gastos que demande el funcionamiento del Fondo Social de acuerdo con el presupuesto aprobado por la Junta Directiva y refrendado y aprobado por el Gerente del Terminal respectivo.

PARAGRAFO SEPTIMO. Los beneficios legales y convencionales que la Empresa está obligada a reconocer a los pensionados por jubilación e invalidez, serán satisfechos directamente por ella y no a través del Fondo Social.

PARAGRAFO OCTAVO. La Empresa dará permiso para cuatro (4) funcionarios que son: Director Administrativo, Secretario General, Fiscal y Tesorero del Fondo y además un secretario para la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, los cuales se remunerarán con base en lo establecido para los directivos sindicales.

PARAGRAFO NOVENO. Las Juntas Directivas de los Clubes Sociales de los Terminales serán paritarias entre Empresa y Sindicato quienes designarán al Administrador.

PARAGRAFO DECIMO. De acuerdo con el presupuesto detallado en el parágrafo segundo de este artículo y sin que implique un doble pago, la Empresa girará directamente a SINDEOTERMA las siguientes sumas así:

Para la conmemoración de las festividades de la Virgen del Carmen, Patrona de los Portuarios, para los trabajadores activos y jubilados la suma de Un Millón Ciento Cincuenta y Dos Mil Quinientos ($1.152.500.00) Pesos para el año 1.991, Un Millón Cuatrocientos Seis Mil Cincuenta ($1.406.050.00) Pesos para el año 1.992 y Un Millón Setecientos Quince Mil Trescientos Ochenta y Uno ($1.715.381.00) Pesos para el año 1.993.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
16 AGO 1991

Para la conmemoración del 1o. de Mayo, Día Internacional del Trabajo, para los trabajadores activos del Terminal Marítimo de Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza la suma de Un Millón de Pesos ($1.000.000.00) para el año 1.991, Un Millón Doscientos Veinte Mil ($1.220.000.00) Pesos para el año 1.992 y Un Millón Cuatrocientos Ochenta y Ocho Mil Cuatrocientos ($1.488.400.00) Pesos para 1.993.

Para la adecuación de la sede de SINDEOTERMA, la suma de Tres Millones Ochocientos Mil ($3.800.000.00) Pesos para 1.991, Cuatro Millones Seiscientos Treinta y Seis Mil ($4.636.000.00) Pesos para 1.992 y Cinco Millones Seiscientos Cincuenta y Cinco Mil Novecientos Veinte ($5.655.920.00) Pesos para 1.993.

Para atender la capacitación sindical de los trabajadores, la suma de Dos Millones Veintitres Mil Doscientos Cincuenta ($2.023.250.00) Pesos para el año 1.991, Dos Millones Cuatrocientos Sesenta y Ocho Mil Trescientos Sesenta y Cinco ($2.468.365.00) para el año 1.992 y Tres Millones Once Mil Cuatrocientos Cinco ($3.011.405.00) para el año 1.993.

Para gastos de funcionamiento del Club Deportivo TERMARIT la suma de Seiscientos Diez Mil ($610.000.00) Pesos para el año 1.991, Setecientos Cuarenta y Cuatro Mil Doscientos ($744.200.00) Pesos para el año 1.992 y Novecientos Siete Mil Novecientos Veinticuatro ($907.924.00) Pesos para el año 1.993.

La Empresa se compromete a partir de la vigencia de la presente Convención a la adquisición de una sede y su acondicionamiento para el Club Social y Deportivo de los Trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla.

ARTICULO 55. AUXILIO PARA ORGANIZACIONES SINDICALES Y FONDOS MORTUORIOS. La Empresa auxiliará a los Sindicatos, Federaciones y Organizaciones Sindicales, por una sola vez durante 1.991 y 1.992 así:

SINDEOTERMA	$7.564.000.00	
SINDICATERMA	8.601.000.00	
FEDEPUERTOS BOGOTA	1.464.000.00	
CUT	3.782.000.00	
CTC	1.830.000.00	
FEDETRAL	854.000.00	
FEDEPUERTOS	43.920.00	Mensuales por cada uno de los Terminales de Cartagena y Barranquilla
CTC	58.560.00	Mensuales por el Terminal Marítimo de Barranquilla
CUT NACIONAL	29.280.00	Mensuales por el Terminal de Cartagena

16 AGO 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4067
4068

DIRECTIVA O
FEDERACION DE BOLIVAR-
SECCIONAL DE LA CUT — 29.280.00 Mensuales por el Terminal de Cartagena

FONDO	MORTUORIO	SOPETERMA	3.050.000.00	Para el Terminal de Cartagena
FONDO	MORTUORIO	ASOJUPEN	1.000.000.00	Para el Terminal de Cartagena

Estos auxilios se girarán a los Sindicatos de cada Terminal, previa presentación formal de la cuenta respectiva, salvo los correspondientes a SOPETERMA Y ASOJUPEN.

Para 1.993 se acuerda para estos auxilios un incremento del 22%, pero en caso de que el Gobierno Nacional decrete para los Trabajadores Oficiales un incremento superior, para ese mismo año, será este el incremento que se aplicará.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

16 AGO. 1991

45

4070
4069

CAPITULO VII
PERMISOS

ARTICULO 56. PERMISOS SINDICALES NO PERMANENTES. La Empresa concederá permisos sindicales remunerados a sus trabajadores, cuyo valor por día se establece así:

a. Estibadores Marítimos y Aguadores, con base en 3.5 salarios mínimos legales.

b. Estibadores Terrestres de Cartagena, Wincheros, Operadores de Equipo de Barranquilla y Supervisores Auxiliares de Cartagena con base en 5.2 salarios mínimos legales.

c. Personal fijo con base en el promedio mensual de remuneración directa resultante de lo devengado durante los últimos doce (12) meses y con cortes a Marzo 30, Junio 30, Septiembre 30 ó Diciembre 30. A este promedio de remuneración directa se le adicionará el 21% .

d. A quien se le conceda permiso para desempeñarse como instructor se le pagará con base en el salario promedio resultante de lo devengado en el año anterior con cortes a Marzo 30, Junio 30 , Septiembre 30 o Diciembre 30. Estos permisos no tendrán carácter permanente y sólo se conceden por el tiempo necesario para efectos de cumplir el programa del curso.

Se concederán hasta UN MIL (1.000) días de permiso por Terminal y por año. Estos permisos serán utilizados por el Sindicato para los diferentes eventos programados por el propio Sindicato, por otros Sindicatos y por organizaciones de Segundo y Tercer Grado. Para el otorgamiento de estos permisos, la Junta Directiva del Sindicato deberá hacer la solicitud con un mínimo de Seis (6) días de anticipación a su inicio.

Estos permisos se concederán cuando se trate de : Asistencia a Congresos Sindicales, Regionales, Departamentales, Nacionales o Portuarios; Comisiones elaboradoras del Pliego de Peticiones; Negociadores de los mismos; Comisiones Sindicales ordenadas por las Asambleas o Directivas Sindicales; asistencia a cursos de capacitación sindical dentro o fuera del país; cursos de capacitación sindical en el respectivo Terminal; cursos dentro o fuera del país.

Estos permisos, deben ser autorizados por los Gerentes de los respectivos Terminales.

PARAGRAFO. Para efectos de establecer el valor de los permisos a que se refiere los literales a y b de este artículo, se procederá así:

$$\text{Vr. Permiso} = \frac{\text{No. de sal.min.} \times \text{V/r.sal.min.legal vig.} \times \text{No.días}}{30 \text{ días}}$$

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

46

ARTICULO 57. PERMISOS SINDICALES PERMANTENTES. Para efectos de regular los sueldos promedios de los directivos sindicales y de todo el personal que se rige por este artículo, se procederá de la siguiente manera:

Quienes actualmente sobrepasen los ocho (8) salarios mínimos legales, se le respetará la suma que tengan y se les incrementará el mismo porcentaje del reajuste al salario mínimo legal, sin sobrepasar en ningún caso los quince (15) salarios mínimos legales.

Cuando no sea reelegido regresará a su cargo en la Planta de Personal y devengará el sueldo propio de su categoría, sin que ello implique desmejora salarial.

Para los directivos sindicales se procederá así:

Cuando sean elegidos por primera vez se les liquidará el promedio a la fecha de la elección. Si éste no alcanza a cinco (5) salarios mínimos mensuales legales, se elevará hasta esta suma. Si alcanza a superar los cinco (5) salarios mínimos, ese será su salario sin sobrepasar ocho (8) salarios mínimos legales. Cuando sea reelegido, será reliquidado por períodos hasta llegar a la suma equivalente a ocho (8) salarios mínimos mensuales legales, en cuyo caso, éste será su sueldo promedio permanente, no susceptible de ninguna reliquidación. Cuando no sea reelegido como en el caso anterior, regresará a su cargo en la Planta de Personal devengando el sueldo propio de su categoría, sin que esto se considere desmejora salarial. Para los directivos sindicales que no tengan reelección, su incremento salarial para 1.991 será equivalente al porcentaje de incremento del salario mínimo legal sobre el promedio que vienen devengando. El nuevo promedio se dividirá entre $51.720.00, salario mínimo mensual legal/91, para establecer el número de salarios mínimos que servirá de base para pagar a partir de 1.991 sin que dicha base sea inferior a cinco (5.0) salarios mínimos mensuales legales ni superiores a 8.0 salarios mínimos mensuales legales.

Los Miembros actuales de las Juntas Directivas de los Sindicatos, Comites Ejecutivos de las Federaciones y Confederaciones y los de la Comisión de Reclamos de los mismos, que tengan como sueldo entre 7.0 y 7.5 salarios mínimos legales, se les elevará a 8.0 salarios mínimos legales, el cual será el tope máximo. Así mismo quienes actualmente tengan 4.0 salarios mínimos legales se les elevará a 5.0 salarios mínimos legales, convirtiéndose éste en el tope mínimo. Lo anterior sin perjuicio de las reliquidaciones de que trata el presente artículo, en caso de ser reelegidos, sin superar el tope máximo.

A los funcionarios diferentes de los que expresamente se relacionan en el inciso anterior, se les remunerara en la misma forma, sujetos a los topes mínimos y máximos de 4.0 y 7.0 salarios mínimos legales mensuales, respectivamente.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
15 AGO. 1991

PARAGRAFO PRIMERO. Los Directivos, funcionarios sindicales y miembros de Comités Ejecutivos de Organizaciones Sindicales de segundo y tercer grado que gocen de permiso sindical permanente se regirán por el presente artículo, así:

Para Cartagena y Barranquilla se concederá un total de 25 permisos por Terminal incluyendo los funcionarios sindicales que se repartirán así: 10 Miembros de la Junta Directiva del Sindicato; Miembros de las comisiones de reclamos, Junta Intergremial; Miembros del Comité Ejecutivo de Federaciones Departamentales o Subdirectivas; Miembros del Comité Ejecutivo de Fedepuertos; Miembros del Comité Ejecutivo de Confederaciones Nacionales y Miembros por Organismos Sindicales Internacionales. Para poder disfrutar de estos permisos es requisito indispensable ser elegido por Asamblea General o Congresos, previo reconocimiento del Ministerio del Trabajo, excepto los funcionarios sindicales.

En caso de crearse el Sindicato Nacional o Regional Portuario por los Sindicatos signatarios de esta Convención sólo se darán estos permisos a una subdirectiva sindical representativa de los trabajadores de cada Terminal y a los miembros del Comité Ejecutivo Nacional o Regional, correspondiéndole a FEDEPUERTOS o al Sindicato Nacional, la designación de los permisos de su Comité Ejecutivo, que sean elegidos en el Congreso. El resto de permisos serán del resorte del Sindicato respectivo o de la subdirectiva.

PARAGRAFO SEGUNDO.

1. Los trabajadores que sean elegidos en Congresos para desempeñar cargos en las Juntas Directivas de las Federaciones y Confederaciones a las que legalmente estén afiliados gozaran del fuero sindical de que trata el artículo 405 del Código Sustantivo del Trabajo.

2. Los funcionarios sindicales tendrán las siguientes funciones:

   a. LLevar un estricto control de la cantidad de toneladas que movilicen los trabajadores a destajo elaborando los cuadros estadisticos correspondientes, y

   b. Velar porque se de estricto cumplimiento a las normas fijadas en la presente Convención.

3. Los Terminales y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, suministrarán a los funcionarios sindicales o Junta Intergremial las oficinas y elementos necesarios para el buen desempeño de sus funciones.

ARTICULO 58 COMISIONES PARA ASISTIR A FUNERALES. Cuando fallezca un trabajador, la Empresa concederá permiso para asistir a los funerales a una comisión mínima de quince (15) trabajadores conformada de común acuerdo entre las respectivas Gerencias o

16 AGO. 1991
46

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

48

Jefes de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza y los Sindicatos correspondientes. Además la Empresa suministrará los vehículos necesarios para el transporte de ida y regreso de esta comisión.

Así mismo, cuando fallezca un familiar de un trabajador como: padres, hijo, esposa o compañera permanente se concederá permiso a los familiares del fallecido y a una comisión mínima de quince (15) trabajadores los cuales podrán dejar el trabajo dos (2) horas antes de iniciarse el sepelio. Igualmente como en el caso anterior, la Empresa suministrará los vehículos necesarios para el transporte de dicha comisión.

PARAGRAFO PRIMERO. Como en el caso anterior, cuando fallezca un jubilado, pensionado, la esposa o compañera permanente legalmente inscrita, la Empresa suministrará el transporte necesario siempre y cuando el sepelio se realice en la ciudad sede del puerto Terminal.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa transportará el cadáver de los trabajadores o familiares de los mismos, cuando fallezcan en un sitio distinto al de su residencia habitual y se hayan ausentado de la misma con ocasión del servicio o por prescripción médica de los facultativos de la Empresa.

ARTICULO 59. PERMISOS A DEPORTISTAS. La Empresa concederá permisos remunerados para la práctica del deporte, a aquellos trabajadores que la representen en torneos municipales, departamentales, nacionales e internacionales y en los torneos internos que ella programe y a los que sean escogidos para integrar seleccionados Departamentales, Nacionales e Internacionales.

Para la remuneración del tiempo de permanencia en estos eventos deportivos se procederá de la siguiente manera:

a. Personal fijo: Con base en el promedio de remuneración directa resultante de lo devengado en el año inmediatamente anterior a los cortes a Marzo 31, Junio 30, Septiembre 30 y Diciembre 31.

   Para prácticas del deporte, se les pagará el tiempo empleado en ellas con fundamento en el sueldo básico.

b. Personal a Destajo e Intermitente:

   1. Para prácticas del deporte y participación en campeonatos locales se remunerará con base en los turnos ordinarios que le correspondiere laborar.

   2. Por campeonatos deportivos fuera de su sede, se le pagarán los días de participación con base en el promedio de remuneración directa resultante de lo devengado en el año inmediatamente anterior a los cortes a Marzo 31, Junio 30, Septiembre 30 y Diciembre 31.

16 AGO. 1991

REPUBLICA D. COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

los eventos deportivos fuera de la sede, se re[illegible]s
[illegible]ticos a los trabajadores que los requieran. 4973

facultad discrecional del Gerente del respectivo Terminal conceder los pasajes, cuando se requieran si la liga respectiva no los suministra.

Los torneos de que trata este artículo deberán ser programados por la liga oficial del respectivo deporte.

Las Juntas de Deporte de representación paritaria estarán conformadas por tres (3) representantes de la Empresa elegidos por el Gerente del Terminal y tres (3) representantes de los trabajadores elegidos por la Junta Directiva de los Sindicatos y las mismas regularán y reglamentarán la concesión de estos permisos.

La Empresa de acuerdo con sus posibilidades podrá realizar cada dos (2) años los Juegos Nacionales de integración portuaria, coordinando su organización a través de la Junta de Deportes.

ARTICULO 60. PERMISO REMUNERADO POR NACIMIENTO Y MUERTE DE FAMILIARES. En caso de alumbramiento de la esposa o compañera permanente del trabajador debidamente inscrita, la Empresa concederá al trabajador tres (3) días de permiso remunerado.

Se concederán cuatro (4) días de permiso remunerado al trabajador por fallecimiento de la madre, padre, esposa o compañera permanente e hijos. Cuando el fallecimiento de estos familiares suceda fuera del municipio en donde se encuentre cada Terminal o la Oficina de Conservación de Obras Bocas de Ceniza se concederán siete (7) de permiso remunerado.

Estos permisos serán liquidados por remuneración directa.

ARTICULO 61 SERVICIO DE MATERNIDAD. La Empresa se compromete a prestar adecuado servicio de maternidad en los establecimientos existentes en cada ciudad para ello.

El permiso para la madre trabajadora, por razón del parto, será de noventa (90) días remunerados con el salario promedio.

La Empresa concederá a la madre trabajadora, una (1) hora de permiso en cada jornada o turno de trabajo para alimentar a su hijo durante los primeros seis (6) meses de edad.

La trabajadora que en el curso del embarazo sufra un aborto o parto prematuro no viable tiene derecho a una licencia de quince (15) a treinta (30) días, de acuerdo al concepto del médico tratante, remunerados con salario promedio.

La Empresa dará cumplimiento a lo establecido en la Ley 27 de 1.974 en lo referente a la sala cuna para los hijos de los trabajadores en un plazo prudencial de cuatro (4) meses a partir de la firma de la presente Convención.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA 16 AGO.

50

4074

PARAGRAFO. En relación al permiso de noventa (90) días para la madre trabajadora por razón del parto a que se refiere el presente artículo, la Empresa se compromete a ajustarlo de acuerdo a las disposiciones legales que fije el Gobierno Nacional.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLEGTIVAS
SECRETARIA

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLEGTIVAS
SECRETARIA

18 AGO. 1990

57

4075

CAPITULO VIII

MODALIDADES Y JORNADAS

DE TRABAJO

ARTICULO 62. CLASIFICACION, MODALIDAD DE TRABAJO Y FORMA DE PAGO DE LOS OPERADORES DE ELEVADOR, TRACTOR, GRUA, ESTIBADORES, WINCHEROS, SUPERVISORES DE CUADRILLA, AGUADORES, PERSONAL DE BODEGAS Y PATIOS Y PERSONAL DEL C.E.S.

I TERMINAL MARITIMO DE CARTAGENA

1. El personal de bodegas y patios, supervisor de tarja, operadores de equipo (tractor, quinta rueda y elevadores de hasta de 15.000 lbs.), serán fijos y trabajarán en dos (2) turnos así:

   Primer turno: de las 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas de lunes a viernes y sábados de las 08:00 a 12:00 horas.

   Segundo turno: de las 18:00 a las 02:00 horas de lunes a viernes.

   La rotación de este personal se programará como está haciéndose actualmente así: Asistente de Bodegas dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno. Bodeguero un (1) turno. Sub-bodeguero dos (2) turnos, 2/3 diurnos y 1/3 nocturno. Distribuidor de Bodegas dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno. Tarjadores dos (2) turnos, 2/3 diurnos y 1/3 nocturno. Auxiliar de Servicios Varios dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno. Supervisores de Tarja, dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno, con asignación básica correspondiente a la categoría 11 normal. Los operadores de equipo (elevadores de hasta 15.000 lbs. y tractoristas) conformarán un sólo grupo y su asignación básica será la establecida para la categoría 10 normal; aclarando que el valor del dominical y feriado es el acordado para los Operadores de Equipo de Barranquilla.

   Bodegueros: este personal laborará un (1) turno de 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a 18:00 horas. Tienen derecho a tres (3) horas extras diarias convencionales por turno.

   Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal. Igualmente, el personal que labore entre las 12:00 y las 14:00 horas tendrá

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

derecho a recargo del cien por ciento (100%) por concepto del trabajo en tiempo extraordinario. Asimismo, a partir de las 18:00 horas tendrá derecho al recargo del treinta y cinco por ciento (35%), por concepto de trabajo ordinario nocturno.

A partir de las 12:00 horas del día sábado este personal tendrá derecho al recargo del cien por ciento (100%).

2. El personal de estibadores marítimos y wincheros, trabajarán en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 hasta las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal a destajo y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

[redacted]ios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

[redacted]dos: 08:00 y 10:00 horas.

3. El personal de Supervisores Auxiliares, intermitentes, laborará en dos (2) turnos así:

Primer Turno: De las 08:00 hasta las 12:00 y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Segundo Turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Dias Ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y las 18:00 horas.

Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00 horas.

La remuneración del personal de Supervisores Auxiliares será el jornal que le corresponda tomando como referencia la categoría 11 normal.

Si a juicio de la Empresa, por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta (50%) por ciento del personal.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio, este personal trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, después de las 18:00 horas, tendrá un recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

51 53

extraordinario. Con el mismo recargo se remunerarán las labores los días sábados despues de las 12:00 horas ya sean del primero o segundo turno.

4. En lo sucesivo el personal de Supervisores Generales tendrá derecho a una (1) hora extraordinaria convencional antes del respectivo turno.

5. Aguateros: Serán Intermitentes. La Empresa citará a este personal y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

   Dias Ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

   Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00 horas.

   Su remuneración será el jornal que le corresponda tomando como referencia la categoría 4 normal. Cuando trabajen en tiempo extraordinario tendrán derecho al recargo del cien por ciento (100%).

6. Operadores de Equipo Pesado (grúas y elevadores de más de 15.000 libras): Serán fijos, laborarán con el horario establecido en el artículo 64 de la Convención Colectiva de Trabajo y su asignación básica será la establecida para la categoría 12 normal; Aclarando que el valor del dominical y feriado es el establecido para los Operadores de Equipo de Barranquilla.

7. Estibadores Terrestres: Servicio Terrestre: Se suministrará personal para el día lunes de cada semana a las 08:00 horas, quedando entendido que este personal laborará su jornada de trabajo establecida de cuarenta y cuatro (44) horas semanales, comprendidas de 08:00 a 12:00 horas y de 14:00 a 18:00 horas para el tiempo ordinario, desde el día lunes al día Viernes y de 08:00 a 12:00 horas del día Sábado. Las labores comprendidas fuera de este horario tendrán un recargo del cien por ciento (100%) por trabajo en tiempo extraordinario.

   Cuando las labores se prolongaren hasta las 23:00 horas este personal tendrá derecho a medio día de descanso compensatorio por cuenta de la Empresa, al valor del turno que le correspondió laborar, debiendo regresar a sus labores a partir de las 14:00 horas del día siguiente. En caso de que por necesidades del servicio no se le pueda compensar inmediatamente, se le cancelará dicho valor en la quincena respectiva.

II. TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA.

1. El personal de Bodegas y Patios y supervisores de tarja serán fijos y trabajarán dos (2) turnos así:

16 JUL 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Primer Turno: De las 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas de lunes a viernes y de 08:00 a 12:00 horas, los sábados.

Segundo Turno: De las 18:00 a las 02:00 horas de lunes a viernes.

Este personal se rotará semanalmente de acuerdo a como se viene programando actualmente, así: Sub-bodeguero 2/3 partes turno diurno y 1/3 parte turno nocturno. Tarjadores 2/3 partes turno diurno y 1/3 parte turno nocturno. Auxiliares servicios varios 2/3 partes diurno y 1/3 parte turno nocturno. Distribuidores de bodegas y patios 2/3 partes turno diurno y 1/3 parte turno nocturno. Supervisores de tarja, dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno y su asignación básica mensual será la correspondiente a la categoría 11 normal.

Bodegueros: este personal laborá un (1) solo turno de 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a 18:00 horas, y tienen derecho a tres (3) horas extras diarias convencionales por turno.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal.

Igualmente el personal que labore entre las 12:00 y las 14:00 horas tendrá derecho al recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario; asimismo, a partir de las 18:00 horas tendrá derecho al recargo del treinta y cinco por ciento (35%) por concepto de trabajo ordinario nocturno. A partir de las 12:00 horas del día sábado este personal tendrá derecho al recargo del cien por ciento (100%), ya sea para el primero o segundo turno.

2. El personal de estibadores y wincheros, trabajará en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 hasta las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 horas hasta las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal a destajo y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Dias ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y feriados: 08:00 y 10:00 horas.

Los pedidos de personal para el servicio terrestre se rotarán diariamente.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

El personal de supervisores de cuadrilla laborará en dos (2) turnos así:

Primer turno: De 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Dias ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y feriados:08:00 y 10:00 horas.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio este personal trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta (50%) por ciento del personal y tendrán derecho al cien por ciento (100%) del recargo por tiempo extraordinario.

El personal que labore en el segundo turno tendrá un recargo del treinta y cinco por ciento (35%) en las primeras ocho (8) horas ordinarias de jornada nocturna.

Con el recargo del cien por ciento (100%) se remunerarán las labores los días sábados después de las 12:00 horas.

4. Aguateros: Se les pagará por cuenta de la Empresa el valor hora que resulte de la liquidación del contrato a destajo del estibador, ya sea primero o segundo turno. Este personal trabajará por el sistema de lista corrida.

   El horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

   Dias ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

   Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00 horas.

5. En el caso del Terminal de Barranquilla se le dará aplicación al Acta del 5 de Mayo de 1.987, firmada por el Gerente General y los Sindicatos, referente a los Supervisores Generales y Auxiliares, a partir de la firma de la presente Convención.

6. Trabajo en Zona de Fondeo.

   Se establecen dos (2) turnos para el personal a destajo e intermitentes así:

   Primer turno: De las 06:00 a las 12:00 horas.

16 AGO.
REPUBLICA D. COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Segundo turno: De las 12:00 a las 18:00 horas.

4080

El personal fijo que inicia a las 06:00 horas laborará hasta las 18:00 horas con derecho al reconocimiento y pago del almuerzo y al tiempo extraordinario despues de las ocho (8) horas normales de trabajo.

Si la nave va a terminar estas labores podrán prolongarse por dos (2) horas con derecho al reconocimiento de la comida.

Para efectos de la liquidación del contrato del personal a destajo se tomarán seis (6) horas para el cómputo, de las cuales cinco (5) serán ordinarias y la sexta (6a.) con un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el valor hora ordinario. A los Operadores de Equipo la sexta (6a.) hora se liquidará con el recargo del cien por ciento (100%) sobre el valor hora ordinario.

El personal que inicia a las 10:00 horas laborará hasta las 18:00 horas y tendrá derecho al corrido conforme a lo establecido en la Convención.

PARAGRAFO PRIMERO. En el Terminal Marítimo de Barranquilla: El personal de Operadores de Equipo (elevadoristas y tractoristas) será intermitente y laborará dentro del siguiente horario:

Dias ordinarias: De 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Sábados: De 08:00 a 12:00 horas.

Para los pedidos de las 14:00 horas se devengará a partir de esa misma hora.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio este personal trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas o después de las 18:00 horas, tendrá un recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario ya sea del primero o segundo turno. Con el mismo recargo se remunerarán las labores los días sábados después de las 12:00 horas.

Cuando se labore entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal.

El personal de grueros: Seis (6) Operadores de Grúas, laborará diariamente en el servicio terrestre y de allí se tomará para servicio marítimo si las necesidades del servicio así lo requieren.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

55

57

Este personal laborará dentro del siguiente horario:

Dias ordinarios: De 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Sábados: De 08:00 a 12:00 horas.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio deben laborar fuera de este horario, el tiempo laborado se cancelará con el recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario.

Los Operadores de elevador y tractor: formarán un sólo grupo pudiendo trabajar en una u otra máquina, y se solicitará un mínimo de dieciseis (16) Operadores de este grupo para el servicio terrestre, pudiendo este personal ser trasladado por la Dirección de Operaciones a Servicios Marítimos si las necesidades del servicio así lo exigen. Se aclara que cuando un Operador inicia su labor en una u otra máquina (elevador, tractor) laborará con ella hasta la finalización de las labores o de su turno correspondiente.

En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla:

Para el trabajo a realizar con los elevadores de 45.000 libras, se pondrá a cada elevador dos (2) Operadores.

Ningún equipo de Puertos de Colombia podrá ser operado por persona diferente a los Operadores establecidos en los Terminales de Barranquilla y Cartagena y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza.

La remuneración del personal a destajo se liquidará por turnos de trabajo, de acuerdo con el tonelaje movilizado en cada uno de ellos y con las tarifas acordadas en esta Convención.

Los pedidos de personal a destajo se harán con dos (2) horas de anticipación a la hora fijada para iniciar labores en días ordinarios.

Los pedidos de personal para las 08:00 horas de los días ordinarios se harán los días hábiles inmediatamente anteriores a más tardar a las 16:00 horas.

Los pedidos de personal para los días domingos se efectuarán el sábado anterior a más tardar a las 11:00 horas.

Los pedidos de las 14:00 horas se harán a más tardar a las 11:30 horas.

Para los días feriados posteriores a un día ordinario, los pedidos de personal se harán a más tardar a las 16:00 horas del día anterior.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEG. SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA 16 AGO 1991

en los Terminales de Cartagena y Barranquilla, para los días feriados posteriores al domingo, los pedidos de personal se harán antes de las 11:00 horas del sábado anterior.

En ningún caso se suministrará personal para laborar en día domingo o feriados, después de las 10:00 horas, incluyendo el servicio terrestre y se tendrá en cuenta además, las dos (2) horas de espera pactadas en la presente Convención. Se exceptúan las naves de turismo, las cuales tendrán horarios especiales con el fin de atender a los pasajeros.

Los pedidos de las 08:00 y las 10:00 horas laborarán hasta las 18:00 horas. Los pedidos de las 18:00 horas laborarán hasta las 02:00 horas. Los pedidos de las 14:00 horas laborarán hasta las 23:00 horas, teniendo derecho a una (1) hora para su alimentación, entre las 17:00 y las 19:00 horas, con el cincuenta por ciento (50%) del personal, de tal manera que se garantice la continuidad de las labores.

El personal fijo que inicie labores a las 08:00 horas y sea asignado para los pedidos de las 14:00 horas laborará hasta las 23:00 horas.

La Dirección de Operaciones programará al personal del CECDO, fuera de su horario ordinario, cuando por necesidades del servicio asi se requiera.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Dirección de Operaciones de los respectivos Terminales Marítimos podrá programar un número mayor de Operadores a bordo, de los que actualmente se asignan, de acuerdo con las necesidades del servicio.

Asignación de Operadores a bordo en el Terminal de Barranquilla:

Equipos a gasolina o diesel:

a. Alquilados: Cuando tenga operador de la calle, un (1) operador.

b. Propio: Para una (1) sola escotilla en el buque, dos (2) operadores.

c. Propio: Por cada dos (2) escotillas tres (3) operadores.

Equipo Electrico:

Alquilados o propios: Un (1) Operador.

PARAGRAFO TERCERO. Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas, en los Terminales de Barranquilla y Cartagena, si la nave va a terminar labores.

PARAGRAFO TRANSITORIO. Las partes convienen establecer para los Terminales de Barranquilla y Cartagena turnos de trabajo durante

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
6 AGO 19

58

4083

veinticuatro (24) horas del día, en modalidades que serán definidas en el estudio acordado en el artículo 5o.

De todas formas, y mientras culmine el estudio, la Empresa podrá, cuando sea necesario, programar un tercer turno adicional sin que esto cause desmejora salarial. El Sindicato participará en la definición de las características de dicho turno y será informado con anticipación de la programación del mismo.

ARTICULO 63. ASIGNACION DE ESTIBADORES, WINCHEROS Y SUPERVISORES DE CUADRILLA. La asignación de recursos humanos se efectuará de acuerdo con las necesidades del servicio, con base en las siguientes pautas:

a. Estibadores: Se asignará a las naves un mínimo de ocho (8) estibadores por escotilla laborando.

En caso de presentarse carga que requiera un mayor número de [illegible] el personal necesario.

[illegible] a las naves un mínimo de tres (3) [illegible], winche, o grúa de buque laborando. En caso de que se instalen grúas pórtico, para el servicio de descargue y/o cargue de naves, serán operadas por los wincheros y su asignación será de acuerdo con las condiciones técnico- operativas requeridas por estos equipos, previa capacitación y calificación de los wincheros por parte de la Empresa.

c. Aguadores: Se asignará un (1) Aguador para una (1a.) y dos (2) cuadrillas laborando y para tres (3) cuadrillas laborando, dos (2) aguadores por nave. Servicio Terrestre para los Terminales de Barranquilla y Cartagena se asignarán dos (2) aguadores.

d. Supervisores de Cuadrilla: Para una (1)escotilla laborando, dos (2) supervisores de cuadrilla; y para más de dos (2) escotillas laborando, uno (1) por escotilla laborando a bordo y mínimo dos (2) supervisores de cuadrilla en tierra.

En caso de que la nave tenga carga que deba ser arrumada o desarrumada por los estibadores asignados a la nave, en las bodegas y patios del Terminal, se asignarán los supervisores de cuadrilla que se requieran.

Para el servicio terrestre en el Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla, se asignarán el número de Supervisores de Cuadrilla que se requiera de acuerdo a las necesidades, con un mínimo de nueve (9) supervisores de cuadrilla de lunes a viernes. Para los días sábados, domingos y feriados se programarán los que se requieran de acuerdo a las necesidades.

Se exceptúan de estas asignaciones los buques tecnificados que movilicen graneles líquidos, graneles sólidos, los buques Roll-On

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[illegible]11- Off y aquellas naves a las que se les define su asignación en el artículo de tarifas.

La Empresa no podrá subutilizar al personal que labore en algún frente de trabajo.

ARTICULO 64. HORARIO PARA EL PERSONAL FIJO Y TRABAJADORES QUE NO LABORAN A DESTAJO. Los trabajadores, pertenecientes a las siguientes áreas: Gerencia, Subgerencia, Jurídica, Reclamos, Relaciones Industriales, Finanzas, Informática, Interventoría y Obras Civiles, tendrán un horario de jornada continua de lunes a viernes de las 08:00 a las 17:00 horas, teniendo derecho a una (1) hora entre las 12:00 y las 13:00 horas para tomar sus alimentos. Se exceptúa al personal de Seguridad Industrial que labora por turno de doce (12) horas.

Para Cartagena todo el personal que depende de la Dirección Técnica laborará en jornada continua igual al personal fijo.

Para Barranquilla, todo el personal que depende de la Dirección Técnica quedará incluido en el Acta de Julio 4 de 1.979 en que se fijaron horarios para el personal fijo.

El personal que labore en jornada continua tendrá derecho a partir del 1o. de Enero de 1.991 a un subsidio de alimentación de seiscientos diez pesos ($610,00.) por día laborado. Para el año de 1.992 este valor será de setecientos sesenta y dos pesos ($762,00), para 1.993 este valor será de Novecientos Cincuenta y tres pesos ($953.00).

A partir de la firma de la presente Convención, el personal fijo cuyo horario ordinario inicie a los 08:00 horas y laboren en tiempo extraordinario después de las 17:00 o 18:00 horas por un mínimo de dos (2) horas, tendrá derecho al suministro de su comida o al valor correspondiente.

Para el personal de la Dirección de Operaciones y Personal Administrativo que se exceptúa, el horario será como sigue:

DE 08:00 a 12:00 y de las 14:00 a las 18:00 horas, de lunes a viernes y los días sábado de las 08:00 a las 12:00 horas.

Las partes de común acuerdo determinarán qué otro personal podrá ser incluido en la jornada continua sin que afecte la adecuada operación portuaria.

Para la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza laborarán en jornada continua de lunes a viernes de las 07:30 a las 16:30 horas, con derecho al subsidio de alimentación e incluyendo dentro de este último beneficio a los vigilantes que laboran en el campamento.

ARTICULO 65. MODALIDAD DE TRABAJO DE LOS CONDUCTORES DE VEHICULOS AUTOMOTORES, CUERPO DE BOMBEROS Y SERVICIO DE LAS AMBULANCIAS. La Empresa garantiza que el servicio de ambulancias y Cuerpo de

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

595

Bomberos se prestará durante las veinticuatro (24) horas del día. Los conductores de estas unidades y el personal del cuerpo de bomberos laborarán en dos (2) turnos de doce (12) horas cada uno.

En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla se establece un solo grupo de conductores dependientes de la Sección de Equipo y Transporte, los cuales prestarán todos los servicios que la Empresa requiera, conservando su modalidad de dos (2) turnos diarios de doce (12) cada uno. Los conductores de las ambulancias y del Cuerpo de Bomberos continuarán asignados en forma permanente a estos servicios.

Para los conductores de buses de Barranquilla y Cartagena, se establecen turnos rotativos así:

Primer turno : De las 05:00 a las 17:00 horas, a quien se les pagará un día ordinario y cuatro (4) horas extras de lunes a sábado, con derecho al pago del desayuno y el almuerzo.

Segundo turno: De las 17:00 a las 05:00 horas, a quienes se les pagará su día ordinario más un recargo del 35% sobre ocho (8) horas y dos (2) horas extraordinarias, una (1) hora por concepto de cena y otra por concepto de descanso de lunes a sábado. Además cuatro (4) horas extras de 01:00 a 05:00 horas.

Para los días domingos en el segundo turno, laborarán el 50% del personal que viene laborando en el turno diurno de la correspondiente semana. Efectuándose así el cambio de turno a partir del lunes a las 05:00 horas, teniendo derecho a las dos (2) horas de cena y descanso que se establecen en el artículo pertinente.

En los Terminales de Cartagena y Barranquilla se facilitará un (1) conductor para los servicios de la carroza fúnebre de propiedad de los fondos o funerarias portuarias en el horario de 08:00 a 20:00 horas. En el evento de que se requiera este servicio en las horas de la noche, o los domingos y feriados, el representante legal de la funeraria solicitará un (1) conductor a la Oficina de Transporte, la que designará a uno de los que esté en este turno.

En cuanto a la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, el servicio de transporte se prestará de acuerdo con la necesidad de trabajo, programándose un (1) conductor rotativamente de lunes a viernes de 18:00 a 06:00 horas, los sábados de 08:00 a 18:00 horas y los domingos se programará el conductor de acuerdo a las necesidades del servicio.

PARAGRAFO. Cuando un conductor no pueda prestar el servicio por daños no imputables al trabajador, éste tendrá derecho a percibir el salario del turno correspondiente.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS

13 AGO. 1992

ARTICULO 66. MODALIDAD DE TRABAJO DEL PERSONAL QUE LABORA POR TURNOS DE DOCE (12) HORAS. En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, la modalidad de trabajo de las unidades flotantes, personal del cuerpo de bomberos, amarradores, vigilantes (Barranquilla), Operadores de Radio y Télex, laborarán en dos (2) turnos de doce (12) horas cada uno de lunes a domingo, descansando un (1) día hábil de la semana, así mismo seguirán laborando con igual modalidad a la que tienen hoy aquellos trabajadores de turnos de trabajo y horarios especiales. En adición a lo anterior en los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, los Supervisores de Seguridad; vigilantes (Cartagena); Inspectortes de Seguridad (Cartagena); Controles de equipo; Jefes de Vigilancia; Despachadores de Combustible; enfermeros de primeros auxilios (Cartagena) y auxiliares de enfermería (Clínica Barranquilla) laborarán, en dos (2) turnos de doce (12) horas de lunes a domingo, descansando un (1) día de la semana de lunes a domingo, según programación proporcional y equitativa diaria realizada por la Empresa. Se entiende que cuando en un cargo exista un solo trabajador, éste laborará un (1) solo turno de doce (12) horas.

El recargo por las horas de acuerdo con la modalidad de trabajo será pagado con el treinta y cinco por ciento (35%) sobre su tiempo ordinario para las horas nocturnas. El personal que labora en dos (2) turnos diarios convencionales de doce (12) horas de lunes a domingo, tendrá derecho a un día de descanso semanal.

PARAGRAFO PRIMERO. A las enfermeras, auxiliares de servicios generales, cocinera y ayudante de cocina, de la clínica del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla, se les respetará su turno actual.

PARAGRAFO SEGUNDO. En el Terminal Marítimo de Cartagena los trabajadores que se han venido desempeñando como enfermeros (as) de primeros auxilios, continuarán asignados en forma permanente y no rotativa.

ARTICULO 67. TURNOS DE MECANICOS ELECTRICISTAS Y LLANTEROS. Los Directores Técnicos, tomando como base la modalidad de trabajo actual y de acuerdo con las necesidades del servicio , podrán programar el trabajo de mecánicos, electricistas y llanteros y demás personal de mantenimiento fuera de la jornada ordinaria.

En el Terminal Marítimo de Barranquilla: Se conserva la modalidad de programar el siguiente personal para labores en tiempo extraordinario entre las 20:00 horas y las 08:00 horas del día siguiente:

Un (1) supervisor de mantenimiento. Un (1) mecánico II, un (1) mecánico I, un (1) electromecánico, Un (1) llantero, Un (1) ayudante de mecánica, un (1) reparador de baterías y dos (2) electricistas. Este personal además tendrá a su cargo las labores de alistamiento del equipo operativo. El Director Técnico de

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA 16 AGO. 1991
361

acuerdo a las necesidades del servicio, podrá programar personal para laborar tiempo extraordinario desde las 18:00 horas y por las horas necesarias.

En el Terminal Marítimo de Cartagena: El Director Técnico tomando como base la modalidad de trabajo actual y de acuerdo con las necesidades del servicio, programará permanentemente el siguiente personal para laborar turnos de las 08:00 a las 08:00 horas: Un (1) supervisor de mantenimiento, dos (2) mecánicos II, dos (2) mecánicos I, un (1) electromecánico, un (1) llantero, un (1) reparador de baterias y dos (2) electricistas.

Los electricistas mencionados en los incisos anteriores, laborarán en turno de doce (12) horas.

ARTICULO 68. HORARIOS ESPECIALES. Los Gerentes de los Terminales Marítimos y el Jefe de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, podrán establecer turnos y horarios especiales para ciertas clases de trabajo que ordinariamente se ejecuten en horas distintas a las fijadas en el artículo 64, para cuyos efectos deberán ceñirse a las normas siguientes:

a. La jornada ordinaria semanal de trabajo no podrá exceder en ningún caso de cuarenta y cuatro (44) horas. La jornada ordinaria nocturna se remunerará con el treinta y cinco por ciento (35%) de recargo sobre el sueldo básico.

b. Todo trabajo que se efectúe fuera de la jornada ordinaria se considerará como tiempo extraordinario y se remunerará con el cien por ciento (100%) de recargo sobre los salarios. Igualmente se pagarán con remuneración doble los trabajos que se efectúen los domingos y días feriados.

c. Los horarios y turnos especiales de que trata este Artículo se refieren exclusivamente al personal de trabajadores fijos y deberán establecerse por medio de Resoluciones.

d. Para la fijación de turnos y horarios especiales a que se refiere este Artículo o sea lo relacionado con ciertas clases de labores que ordinariamente se ejecutan en horas distintas a la fijadas se tendrán en cuenta las normas establecidas en la presente Convención.

En los casos en que por implantación de turnos de trabajo u horarios especiales sobrevinieren desmejoras en sus salarios, prestaciones sociales, en sus condiciones de trabajo, y otras desmejoras similares, los Sindicatos intervendrán ante la Empresa a efecto de solucionar de común acuerdo las situaciones que se presenten.

PARAGRAFO. Se pagará la hora extra completa pasados diez (10) minutos a todos los trabajadores que las laboren.

ARTICULO 69. INTERRUPCION EN SERVICIOS DE LAS NAVES. Las [illegible] podrán suspender por ningún motivo las labores de cargue o

10 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

descargue sin haber cumplido su turno normal de trabajo, salvo en casos fortuitos o fuerza mayor y mediante un acuerdo entre funcionario sindical, Junta Intergremial y la Empresa Puertos de Colombia.

ARTICULO 70. TRABAJO A TRAVES DE UNIDADES FLOTANTES. En las labores de cargue o descargue en los muelles fluviales, los trabajadores no están obligados a descargar o cargar pasando por una o varias unidades a otras o viceversa.

PARAGRAFO. Unidades Flotantes. La expresión "Unidad Flotante" es usada en esta Convención como toda construcción flotante destinada a la navegación u operación portuaria, acuática; con o sin propulsión propia.

Se entiende por dotación de una unidad flotante, el conjunto de individuos embarcados y necesarios para dirección , maniobra, y servicio de ella, pero no lo serán los pasajeros ni las personas que dicha unidad llegare a transportar.

ARTICULO 71. TRABAJO EN LA ZONA FRANCA DE BARRANQUILLA Y CARTAGENA. En los Terminales Maritimos de Cartagena y Barranquilla las partes acuerdan insertar el artículo 10, contemplado en los estatutos de la Zona Franca Industrial y Comercial de Barranquilla, en virtud de las disposiciones contenidas en el Decreto No.1663 de 1.959, así:

Artículo 10: Todas las operaciones de cargue y descargue en la Zona Franca serán ejecutadas por el personal que proporcione la Gerencia.Para este efecto la Zona Franca celebrará un contrato con Puertos de Colombia mediante el cual esta última entidad suministrará el personal necesario, al costo. En estas operaciones la Zona no será responsable de las consecuencias que provengan de indicaciones erróneas, falsas o incompletas suministradas por los interesados".

Una vez celebrado el contrato de que trata el artículo anterior, los Sindicatos se comprometen a suministrar el personal necesario para las labores que se efectúen en la Zona Franca de acuerdo con las condiciones tarifarias que rigen en la presente Convención y los costos que para la Empresa implique prestar este servicio.

Se entiende que para efectos del contrato que se celebra con la Zona Franca Industrial, la Empresa se compromete a suministrar el personal requerido utilizando para tal efecto a los trabajadores al servicio de la misma y pertenecientes a sus respectivos Sindicatos.

ARTICULO 72. MOVILIZACION DE CARGA PARA TERCEROS EN MUELLES PARTICULARES. Cuando las naves maritimas o fluviales utilicen muelles privados para el descargue o cargue de cargamentos no pertenecientes a dichos muelles, los Sindicatos cobrarán a los Terminales el valor del tonelaje movilizado en dichos muelles como si se hubiere efectuado con personal de los Terminales.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
16 AGO. 1991
SECRETARIA

PARAGRAFO. Para el Terminal de Cartagena la Empresa gestionará con los puertos y muelles privados el suministro de wincheros, estibadores y supervisores para lo cual se acordarán las tarifas correspondientes con el Sindicato.

ARTICULO 73. DIAS FERIADOS REMUNERADOS. Los trabajadores tendrán derecho además de los domingos, a los siguientes dias feriados:

Primero (1o.), y Seis (6) de Enero; Diecinueve (19) de Marzo; Jueves y Viernes Santos; Primero (1o.) de Mayo; Jueves de la Ascención; Jueves de Corpus Christi; Día del Corazón de Jesús; Veintinueve (29) de Junio; Veinte (20) de Julio; Siete (7) de Agosto; Quince (15) de Agosto; Doce (12) de Octubre; Primero (1o.) y Once (11) de Noviembre; Ocho (8) y veinticinco (25) de Diciembre y los demás días que sean declarados como tales por el Congreso o el Gobierno Nacional.

PARAGRAFO PRIMERO. Además de las fechas enumeradas en este artículo, los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a Lunes y Martes de carnaval.

Los de Cartagena el dos (2) de Febrero y se consagran como feriados además del once (11) de Noviembre, los días que decrete como tales la autoridad Municipal con excepción del día de iñiciación de las festivades novembrinas, igualmente el dos (2) de Febrero y el 16 de Julio se laborará en un solo turno hasta las 14:00 horas.

PARAGRAFO SEGUNDO. No habrá labores por ningún motivo en los siguientes días: Primero (1o.) de Enero, Viernes Santo , 1o. de Mayo. En los días 24 y 31 de Diciembre solamente se trabajarán hasta las 11:00 horas. Tampoco se trabajará por ningún motivo el día 25 de Diciembre y en el Terminal Marítimo de Cartagena el día 11 de Noviembre.

PARAGRAFO TERCERO. Los trabajadores fijos del Terminal Marítimo de Cartagena, solamente laborarán hasta las 14:00 horas cuando se inicien las festivades novembrinas de acuerdo al día estipulado por el Decreto correspondiente.

PARAGRAFO CUARTO. Para el municipio de Puerto Colombia, la Empresa reconocerá permiso remunerado el día 16 de Julio a ocho (8) trabajadores afiliados a SINDEOTERMA para la organización de la fiesta de la Virgen del Carmen.

PARAGRAFO QUINTO En el evento de que el disfrute de los días festivos caídos entre semana se trasladen a los días lunes, por disposición legal, las partes se comprometen a adecuar a la nueva situación lo preceptuado en este artículo.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA 16 AGO. 1991

64

66

CAPITULO IX

FORMA DE PAGO Y RECARGOS POR MODALIDAD Y SISTEMA DE TRABAJO

ARTICULO 74. FORMA DE PAGO PARA WINCHEROS, OPERADORES DE EQUIPO, SUPERVISORES DE CUADRILLA Y AGUADORES.

Para el Terminal Marítimo de Barranquilla.

a. Supervisores de Cuadrilla fijos: Estos trabajadores laborarán por el sistema de turnos del cincuenta por ciento (50%) el primer turno y del cincuenta por ciento (50%) el segundo, se rotarán semanalmente y se les pagará el sueldo que les corresponda con base en la categoría 11 normal.

b. Wincheros: Se les pagará por cuenta del contrato, la parte correspondiente del destajo, igual al estibador más un recargo, por cuenta de la Empresa del setenta por ciento (70%) sobre este valor. Esta misma liquidación se aplicará cuando se trabaje con carne en canal.

c. Operadores de Grúas, Elevadores y Tractores: A estos trabajadores se les pagará por cuenta de la Empresa, el valor de la hora que resulte de la liquidación del contrato a destajo del estibador con un recargo del sesenta y cinco por ciento (65%).

Cuando trabajen en tiempo extraordinario tendrán derecho a un recargo del cien por ciento (100%).

d. Aguateros: Se les pagará por cuenta de la Empresa, por el valor hora que resulte del contrato a destajo.

Para el Terminal Marítimo de Cartagena:

a. Supervisores intermitentes: Se les pagará el jornal que les corresponda con base en la categoría 11 normal y un recargo del cien por ciento (100%) cuando trabajen en tiempo extraordinario.

b. Wincheros: Se les pagará por cuenta del contrato, la parte correspondiente al destajo igual al estibador, más un recargo por cuenta de la Empresa del setenta por ciento (70%) sobre este valor. Esta misma liquidación se aplicará cuando se trabaje con carne en canal.

c. Aguateros: Se les pagará por cuenta de la Empresa con base en la categoría 4 de la escala normal.

PARAGRAFO. El sistema de remuneración del personal intermitente de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla será el mismo que en la actualidad se viene aplicando.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

ARTICULO 75. RECARGOS POR TRABAJOS EN DOMINICALES O FERIADOS PARA EL PERSONAL A DESTAJO. Cuando el trabajo de estiba marítima, fluvial y terrestre del personal a destajo de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla, se efectúe en domingo o día feriado, la Empresa pagará un recargo del cien por ciento (100%) sobre el valor hora que resulte de la operación aritmética de cada contrato. Si con el domingo coincide una de las fechas de descanso obligatorio remunerado, el trabajador tendrá derecho a remuneración triple si trabaja; si no trabaja únicamente se le pagará doble remuneración.

ARTICULO 76. RECARGO POR ARRUME FUERA DE LOS TERMINALES. Cuando haya cargamentos que deban ser arrumados o desarrumados fuera de la zona portuaria de cualquiera de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla, tendrán un recargo del treinta y cinco por ciento (35%), sobre las tarifas fijadas, el cual no se aplicará en el caso de que estos trabajos se efectúen en la Zona Franca de Barranquilla.

ARTICULO 77. TIEMPO DE ESPERA. Cuando los Terminales comenzaren faenas diferentes a aquellas para las cuales fueron citados los trabajadores, sin pasar de dos (2) horas, les pagarán al personal el tiempo de espera, el valor hora que resulte de la operación aritmética del tiempo efectivamente laborado en el respectivo frente de trabajo.

PARAGRAFO PRIMERO. Cuando por causas ajenas a la voluntad de los trabajadores se cancele un pedido de personal sin que se haya iniciado la faena para la cual fueron citados, los Terminales pagarán a los trabajadores respectivos, como compensación a la pérdida del turno, un número máximo de cuatro (4) horas y un mínimo de dos (2) horas. Se pagarán únicamente las horas que se causen sin que en ningún caso se esperen ni se cancelen menos de dos (2) horas.

Los valores a partir de la vigencia de la presente Convención serán de setecientos cincuenta pesos ($750) a partir de 1.991, para todo el personal a destajo e intermitente, a partir del 1o. de enero de 1.992 de novecientos treinta y siete pesos ($937)y a partir del 1o. de Enero de 1.993 de un mil ciento setenta y un pesos ($1.171).

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando el pedido a naves o servicios terrestres se posponga, se pagará todo el tiempo que dure la demora con un mínimo de dos (2) horas y un máximo de cuatro (4) horas, al mismo valor hora que resulte de la operación aritmética del tiempo efectivamente laborado.

Queda entendido que si los pedidos de personal se cancelaren por los motivos expuestos anteriormente, la Empresa queda obligada a poner los recorridos para el reparto del personal.

PARAGRAFO TERCERO. En caso de lluvia, antes o después de iniciadas las labores, se podrá cancelar el personal de las naves

66

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

servicios terrestres con un tiempo mínimo de dos horas y máximo de cuatro (4) horas.

Los Terminales reconocerán y pagarán este tiempo de espera ajustándose a las condiciones establecidas en el presente artículo.

PARAGRAFO CUARTO. Cuando el tiempo de espera a que se refiere el presente artículo se produzca en días domingos o feriados, o en tiempo extraordinario, los Terminales pagarán a los trabajadores citados un recargo del cien por ciento (100%).

ARTICULO 78. RECARGOS POR TRABAJOS EN DIAS FERIADOS Y DOMINGOS. Cuando un día festivo, de los que aparecen enumerados en la presente Convención, cayere en domingo o en otro día feriado, los empleados y trabajadores tendrán derecho a doble remuneración tal como se practica actualmente.

ARTICULO 79. RECARGOS POR TRABAJOS EN HORAS EXTRAORDINARIAS Y POR MOVILIZACION DE NOCIVOS Y EXPLOSIVOS. Los trabajadores intermitentes de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a un recargo del cien por ciento (100%) sobre sus salarios ordinarios cuando presten sus servicios en horas distintas del horario oficial, que es el comprendido de las 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

En las operaciones de cargue y descargue de naves, en el sector terrestre en el cargue y descargue de camiones, o en sectores de almacenamiento donde se manipulen o almacenen mercancías peligrosas, de acuerdo con los listados de la Empresa y código de mercancías peligrosas de la OMI, se asignen wincheros, operadores de equipo, supervisores auxiliares, supervisores de cuadrilla, supervisores generales, aguateros, tarjadores, auxiliares de servicios varios, bodegueros, sub-bodegueros, distribuidores, revisores de carga y documentos, supervisores de tarja y basculeros se pagará un recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el salario ordinario o extraordinario de conformidad con el horario en que se efectúen estas labores, tonelajes movilizados y por el tiempo de movilización del mismo.

En el Terminal de Cartagena la asignación de personal en el Sector de Nocivos será rotativa mensualmente y en el Terminal de Barranquilla se hará a discreción de la Dirección de Operaciones.

A partir de la vigencia de la presente Convención:

a. A los estibadores que sean asignados a los frentes o sectores de trabajo a que se refiere el párrafo anterior y bajo las mismas condiciones, tendrán derecho al recargo del sesenta por ciento (60%).

b. Al supervisor de Seguridad Industrial que efectúe la inspección de la embarcación se le pagará una sola vez, por nave con mercancía peligrosa con destino al puerto, dos (2)

REPUBLICA D. COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

horas con recargo del cincuenta por ciento (50%).

4093

c. A los bomberos, por cada turno, se le pagará a un (1) bombero dos (2) horas con el recargo del cincuenta por ciento (50%).

PARAGRAFO PRIMERO. Cuando se trate de mercancías explosivas, el recargo será del cien por ciento (100%). En la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, cuando los trabajadores concurran a los dos (2) operaciones de transporte y manipuleo, el recargo cubrirá por ambos conceptos el cien por ciento (100%).

PARAGRAFO SEGUNDO. En la misma forma como la Empresa paga al personal de los Terminales un recargo del cien por ciento (100%) por manejo de explosivos, igualmente lo pagará a los mineros y canteros de Bocas de Ceniza, cuando dicho personal labore con dinamita. Para estos efectos, la Empresa tomará nota de la hora en que comienza tal labor y la hora en que finaliza, partiendo desde la sacada de la dinamita de los depósitos de los polvorines, hasta su utilización en las canteras.

ARTICULO 80. CENA Y DESCANSO. Los trabajadores Fijos e Intermitentes, tendrán derecho cuando laboren despues de las 22:00 horas, a que se les paguen dos (2) horas extraordinarias: Una (1) por concepto de cena y otra por concepto de descanso. Cuando la Empresa deseare continuar el trabajo durante las horas de descanso deberá reconocerse a los trabajadores una remuneración consistente en dos (2) horas extraordinarias por estos conceptos: Cena y Descanso.

ARTICULO 81. PAGO DE REFRIGERIOS, CENA Y DESGASTE FISICO. La Empresa pagará al personal de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla que labora a destajo y a los aguadores, a partir del 1o. de Enero de 1.991 y durante 1.992 , en las condiciones que se señalan, las sumas que a continuación se estipulan:

a. A los trabajadores que laboren, en cargue y descargue de naves marítimas, fluviales, de cabotaje y en servicio terrestre entre las 12:00 y las 14:00 horas, se les reconocerá la suma de seiscientos diez Pesos ($610.00) durante 1.991, setecientos sesenta y dos pesos ($762.00) para 1.992 y Novecientos cincuenta y tres pesos ($953) para 1.993. (En Barranquilla se seguirá dando el tiquete a los operadores de equipo como se viene haciendo.)

b. Cuando los trabajadores citados anteriormente laboren en el cargue y descargue de naves marítimas, fluviales, de cabotaje y en servicio terrestre entre las 18:00 y 22:00 horas, se les reconocerá la suma de seiscientos diez Pesos ($610.00) para 1.991, setecientos sesenta y dos Pesos ($762.00) para 1.992 y Novecientos cincuenta y tres pesos ($953) para 1.993. (En Barranquilla se seguirá dando el tiquete a los operadores de equipo como se viene haciendo).

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AG 1991

69

cuando a los trabajadores citados anteriormente, laboren en cargue y descargue de naves marítimas y fluviales, de cabotaje y en servicio terrestre después de las 22:00 horas se le reconocerá la suma de seiscientos diez Pesos (610.00) para 1.991, setecientos sesenta y dos Pesos ($762.00) para 1.992 y Novecientos cincuenta y tres pesos ($953) para 1.993.

Además, por las labores que sean ejecutadas dentro de los períodos señalados a continuación se reconocerán las siguientes sumas por concepto de desgaste físico.

HORARIO	1.991	1.992	1.993
Entre las 22:00 y las 02:00 horas	$461.	$576.	$720.
Entre las 22:00 y las 04:00 horas	$508.	$635.	$794.
Entre las 22:00 y las 05:00 horas	$563.	$704.	$880.

d. El personal que labora a destajo que le corresponda iniciar labores en el segundo turno, es decir, a partir de las 18:00 horas se le seguirá reconociendo el valor convencional del refrigerio.

PARAGRAFO PRIMERO. El personal fijo que se detalla a continuación tendrá derecho a un refrigerio de seiscientos diez Pesos ($ 610.00) a partir del 1o. de Enero de 1.991, setecientos sesenta y dos pesos ($762.00) para 1.992 y Novecientos cincuenta y tres pesos ($953.) para 1.993, cuando laboren entre las 12:00 y las 14:00 horas, entre las 18:00 y las 20:00 horas y entre las 02:00 y las 04:00 horas en corridos.

Almacenes y patios, supervisores generales, asistente de muelle, supervisores de cuadrilla, supervisores auxiliares, personal de la sección de control de entrada y salida, sección terrestre y mantenimiento.

Además se reconocerá a los tarjadores, cuando laboren en corridos después de las 02:00 horas, la suma de cuatrocientos cincuenta pesos ($450.00) para 1.991, Quinientos sesenta y tres pesos ($563) para 1.992 y Setecientos cuatro pesos ($704.) para 1.993, como estímulo a la prolongación de labores.

PARAGRAFO SEGUNDO. Para los Terminales de Barranquilla y Cartagena, la Empresa no está obligada a trabajar más allá de las 06:00 ; no obstante cuando la nave vaya a terminar labores, la Empresa deberá reconocer por concepto de desayuno la suma de cuatrocientos cincuenta y cuatro Pesos ($454.00) para 1.991, de quinientos sesenta y ocho Pesos ($568.00) para 1.992 y Setecientos diez pesos ($710.) para 1.993, cuando se trabaje después de la hora anteriormente citada.

PARAGRAFO TERCERO. Queda entendido que los trabajadores citados dispondrán de una (1) hora para su alimentación en turnos que serán programados por la Gerencia de cada Terminal.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

69

16 AGO 1993

PARAGRAFO CUARTO. Al personal de conductores adscritos a la Dirección de Operaciones, distintos de los de servicio especial, se le reconocerá entre las 12:00 y las 14:00 horas la suma de Seiscientos Diez Pesos ($610.00) para 1.991, Setecientos sesenta y dos Pesos ($762.00) para 1.992 y Novecientos cincuenta y tres pesos ($953) para 1.993, por concepto de refrigerio. Si este personal inicia a las 06:00 horas o antes se les reconocerá la suma de Cuatrocientos Cincuenta y Cuatro Pesos ($454.00) para 1.991, Quinientos Sesenta y ocho Pesos ($568.00) para 1.992 y Setecientos diez pesos ($710.) para 1.993, por concepto de desayuno, incluído el personal de la Unidad Móvil que labora en estas horas y tendrá derecho además, a seiscientos diez Pesos ($610.00) para 1.991, setecientos sesenta y dos Pesos ($762.00) para 1.992 y Novecientos cincuenta y tres pesos ($953) para 1.993, cuando laboren entre las 02:00 y las 04:00 horas.

PARAGRAFO QUINTO. Los valores por los concepto de desayuno, almuerzo, cena, refrigerio y desgaste físico no serán susceptibles de descuentos.

ARTICULO 82. DESCANSO REMUNERADO A TRABAJADORES A DESTAJO, INTERMITENTE Y FIJOS. Los Trabajadores a Destajo, Intermitentes y Fijos de los Terminales de Cartagena y Barranquilla que se detallan en este artículo, tendrán derecho a la remuneración correspondiente a los días feriados que se enumeran en la presente Convención, ya sean dobles o sencillos y se pagarán con base en los mismos valores fijados para el pago del descanso dominical. Este mismo personal tendrá derecho a la remuneración correspondiente a los días domingos y su forma de pago se efectuará con base en los valores que a continuación se detallan:

	1.991	1.992
Estibadores y Aguadores de Barranquilla y Cartagena.	$ 9.495.00	$11.584.00
Wincheros- Portaloneros	$13.200.00	$16.104.00
Operadores de Equipo Barranquilla y Cartagena	$13.200.00	$16.104.00
Capataces Cartagena	$13.433.00	$16.388.00

Para 1.993 se acuerda el mismo incremento que se pacte para salarios en ese mismo año.

Tendrá derecho al descanso dominical el personal que haya contestado a la totalidad de los llamados a lista en los turnos que le hubiere correspondido laborar. En ningún caso el trabajador perderá el derecho al dominical o feriado, por no haber sido citado a laborar en la respectiva semana estando disponible.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4096

PARAGRAFO PRIMERO. No se perderán los derechos al descanso dominical de que trata este artículo, por ausencia al trabajo, siempre y cuando el trabajador haya acreditado como justa la causa por la cual faltó a su turno de trabajo. Con relación al feriado, éste no se perderá por falta al trabajo, tal como lo reglamenta el Código Sustantivo del Trabajo.

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando un Estibador desempeñe labores de: Winchero, Operador o Capataz, su dominical se liquidará teniendo en cuenta en forma proporcional el valor correspondiente al dominical para wincheros, operadores o capataces según el caso. Cuando el supernumerario labore como aguador o estibador, se le reconocerá el valor correspondiente a estos grupos.

PARAGRAFO TERCERO. Para efectos de permisos remunerados y cancelación de viáticos a los trabajadores a destajo e intermitentes , se les cancelará con base en el último promedio mensual de lo devengado por remuneración directa en los últimos doce (12) meses.

ARTICULO 83. DESCANSO REMUNERADO DE VIGILANTES Y OTROS. Se reconocerá a los vigilantes (celadores) que presten servicio en la Empresa, un (1) día de descanso remunerado compensatorio por la jornada semanal de trabajo.

Se les reconocerá a todos los trabajadores que laboren habitualmente en día de descanso obligatorio, un (1) día de descanso remunerado compensatorio.

ARTICULO 84. DESCANSO POSTERIOR A TRABAJO NOCTURNO. Todos los trabajadores cuya jornada de trabajo sea la ordinaria diurna, que no laboren en turno y que hubieren trabajado hasta las 02:00 horas, se les reconocerá medio día de descanso remunerado, como compensación, sin perjuicio del reconocimiento y pago del tiempo extraordinario laborado.

Si el trabajo se hubiere prolongado hasta las 05:00 horas, o más allá, se le reconocerá un (1)día de descanso remunerado.

PARAGRAFO. La compensación debe surtirse inmediatamente después de las labores efectuadas o en el curso de la misma semana. En caso de que por necesidades del servicio no pueda compensarse en tiempo, la Empresa se obliga a cancelar dicha compensación en dinero dentro de la quincena siguiente, al personal anteriormente citado sin perjuicio del reconocimiento del tiempo extraordinario total trabajado.

ARTICULO 85. CONDUCTORES DE VEHICULOS EN ACCIDENTE Y ASISTENCIA JURIDICA A CONDUCTORES Y BODEGUEROS. Cuando un conductor de vehículo automotor sea detenido preventivamente por las Autoridades Competentes de Tránsito, por accidente, la Empresa reconocerá y pagará los daños causados por vehículos de su propiedad, bien sea por fallas mecánicas o por casos imprevistos ajenos al conductor, previa investigación que se realice y en la cual se demuestre su inocencia.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[redacted] = 14097

da entendido que la Empresa correrá con los gastos de Abogados a favor del Conductor, reconociéndole además los días de su salario promedio que dure detenido.

Al personal de Operador de Elevador, Gra, Tractor, Wincheros; Unimog, y del carro motor (Bocas de Ceniza); se le dará el mismo tratamiento de los conductores en caso de accidente.

PARAGRAFO. La Empresa brindará asistencia jurídica al personal de bodegueros cuando por circunstancias especificas les corresponda instaurar denuncias por robo, hurtos o saqueos.

ARTICULO 86. SALARIO A TRABAJADORES DETENIDOS. Cuando un trabajador sea detenido preventivamente y resultare posteriormente absuelto o sobreseído definitivamente por la justicia, o se dicte el auto de que habla el articulo 163 (o la norma que lo reemplace) del Codigo de Procedimiento Penal, le serán pagados los salarios promedios y prestaciones correspondientes a los días de detención y será reintegrado a su cargo habitual en la Empresa.

Sin embargo, cuando dicha detención se haya producido como consecuencia de actos ocasionados al servicio de la Empresa y en defensa de los intereses de ella, los cuales deberán comprobarse plenamente, el trabajador gozará durante todo el tiempo del salario que le correspondiere y tendrá derecho además, a los servicios de abogado por cuenta de la Empresa.

La detención que sufra un trabajador, cualquiera que sea su causa no podrá invocarse por la Empresa para dar por cancelado su contrato en base a un presunto abandono de su cargo y funciones.

ARTICULO 87. BENEFICIOS EN SERVICIO DE PILOTAJE Y REMOLCADORES. En los Terminales Maritimos de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, funcionará el servicio de pilotaje, dragas y unidades flotantes de acuerdo con las modalidades propias de cada uno de ellos.

En el Terminal Marítimo de Cartagena el servicio de remolcador y pilotaje será prestado en el Muelle Turistico.

La Empresa reconocerá los viáticos correspondientes de acuerdo con la reglamentación vigente a los tripulantes de los remolcadores, dragas y demás unidades flotantes, cuando deban laborar fuera de su puerto base y cuando por disposiciones de la Empresa, permanezcan en tierra, tambien les serán reconocidos los viáticos correspondientes sin perjuicio del reconocimiento y pago del tiempo extraordinario que fuere necesario laboral. Igualmente reconocerá el derecho de alojamiento y alimentación, mientras la tripulación permanezca a bordo para efecto de sus funciones. En caso de que la alimentación no sea suministrada, la Empresa reconocerá a cada tripulante a partir de la vigencia de esta Convención los siguientes valores.

16 AGO. 1995

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

	1991	1992	1993
Desayuno	$454,00.	$568,00.	$710,00.
Almuerzo	$610,00.	$762,00.	$953,00.
Comida	$610,00.	$762,00.	$953,00.

Este beneficio se hace extensivo en los Terminales al personal de Telex y Radio, Bomberos, Amarradores, Casilla de aparejos y Supervisores de Seguridad y en cuanto a Bocas de Ceniza tendrá derecho al subsidio de alimentación, el personal que presta sus servicios fuera del área del campamento y no regresa a almorzar como el de las canteras, línea férrea, tajamar oriental y sección de hidrología; para los Terminales de Barranquilla y Cartagena y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, este beneficio lo recibirán los enfermeros, electricistas y vigilantes. Es entendido que los trabajos en jornada nocturna o suplementaria, serán cancelados con los recargos legales y convencionales vigentes.

Para los Supervisores de Seguridad de Cartagena se dará cumplimiento al acta suscrita sobre el particular.

PARAGRAFO PRIMERO. Se establece una prima mensual de riesgo equivalente a un porcentaje sobre el sueldo básico mensual para el personal de pilotos práctico y tripulación de unidades flotantes que se detalla a continuación en la siguiente forma:

a. Para Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza un diez por ciento (10%) para pilotos prácticos, y un seis por ciento (6%) para tripulantes de lanchas de sondeo, lanchas de pilotos, botes de traspaso, personal que efectúa el mantenimiento en los faros y boyas del Río Magdalena, tripulación de remolcadores y tripulación de la Draga Colombia.

b. Para Cartagena un siete por ciento (7%) para los pilotos práctico y un cuatro por ciento (4%) para la tripulación de lanchas de pilotos, tripulación de remolcadores y tripulación de la grúa flotante. Para el buzo de Cartagena un seis por ciento (6%).

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa reconocerá una prima especial a los Capitanes, Jefes de Máquinas y tripulantes de los remolcadores, dragas, grúas flotantes y/o unidades flotantes, incluyendo al personal de la lancha de hidrología, por cada turno nocturno que laboren ya sea en día hábil, dominical o feriado, sin perjuicio de los recargos legales y convencionales por labores en día domingos o feriados, así:

	1991	1992	1993
Capitanes	$489,00.	$611,00.	$764,00.
Jefe de Máquinas	$391,00.	$489,00.	$611,00.
Resto tripulación	$313,00.	$391,00.	$489,00.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

75

PARAGRAFO TERCERO. En las Oficinas de Obras de Conservación de Bocas de Ceniza cuando la Empresa considere que se deben continuar las labores en el sitio de trabajo durante la hora del almuerzo y no sean trasportados a esta hora para almorzar, los trabajadores de línea férrea, canteras y tráfico férreo se le reconocerá una (1) hora extra como compensación a la hora de almuerzo sin perjuicio del derecho al pago del almuerzo correspondiente.

ARTICULO 88. DESCUENTOS PERMITIDOS.

1. Son permitidos los descuentos y retenciones por concepto de cuotas sindicales, cajas de ahorro autorizadas en forma legal y Cooperativas inscritas en la Empresa, cuotas con destino al plan de vivienda, sanciones disciplinarias impuestas de conformidad con el Reglamento Interno de Trabajo y para Bancos que autoricen préstamos por el sistema de libranza. Igualmente se dará cumplimiento a los descuentos originados por mandato judicial.

2. Cuando un trabajador sea sancionado por la Asamblea General del Sindicato, con multas, suspensiones o expulsiones, impuestas mediante resolución motivada, se comunicará a la Gerencia del respectivo Terminal y la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza con copia a la Oficina Seccional del Trabajo, la Empresa hará efectivo el descuento respectivo. Se permitirán los descuentos que de su sueldo autoricen los trabajadores con destino a las Asociaciones de trabajadores, que a la firma de la presente Convención cuenten con su respectiva personeria jurídica y que a la misma fecha se les esté efectuando los descuentos respectivos a través de nómina.

PARAGRAFO PRIMERO. Descuentos Sindicales. La Empresa descontará a los trabajadores las cuotas ordinarias y extraordinarias, que éstos aprueben en sus Asambleas Generales y su valor será entregado a los Tesoreros de los respectivos Sindicatos. Este descuento se hará extensivo a los jubilados, pensionados por invalidez y a los trabajadores incapacitados.

PARAGRAFO SEGUNDO. Descuento extraordinario con destino al Fondo Sindical. De todos los aumentos que reciban los trabajadores por la presente Convención, cualquiera que sea su categoría, salario o posición, se descontará un treinta por ciento (30%) por una sola vez del primer mes.

Este descuento se distribuirá en la siguiente forma: Sesenta por ciento (60%) para los Sindicatos; Veinte por ciento (20%) para Fedepuertos o el Sindicato Nacional o Regional si llegare a crearse y el Veinte por ciento (20%) para la Confederación a la cual esté afiliado al respectivo Sindicato.

Los valores de los descuentos señalados en el presente Artículo, serán girados por el Cajero Pagador a la Tesorería de los respectivos Sindicatos.

16 NOV. 1990
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4100

CAPITULO X

ESCALAFON Y SALARIO

ARTICULO 89. DEFINICION DE SALARIOS. Se entiende por salario de conformidad con la presente Convención, no sólo la remuneración fija u ordinaria sino todo cuanto reciba el trabajador en dinero o en especie que implique directa retribución de servicios, sea cual fuere la forma de denominación que se adopte como primas, prima de antiguedad, sobresueldos, bonificaciones, horas extras, recargos por trabajos nocturnos o sistemas de turnos, valor del trabajo en día de descanso obligatorio, viáticos en su totalidad, vacaciones compensadas en dinero, durante el servicio o al terminar el contrato de trabajo, vacaciones remuneradas, auxilio de transporte municipal e intermunicipal, valor de la incapacidad, valor del refrigerio, cena y desgaste físico y todos aquellos que constituyan salario, de conformidad con las disposiciones legales o extralegales que rigen sobre la materia.

PARAGRAFO. Esta definición se tendrá siempre en cuenta para toda liquidación que le corresponda al trabajador en cumplimiento de los salarios promedios y prestaciones pactadas en la presente Convención.

ARTICULO 90. DEFINICION DE REMUNERACION DIRECTA. Se entiende por remuneración directa, de conformidad con la presente Convención, los valores salariales devengados por el trabajador por la prestación de sus servicios, sobre los siguientes conceptos:

a. Personal a destajo e intermitente: valor del contrato, recargo derivados del contrato, recargos de wincheros, operadores , supervisores eventuales y estibadores, refrigerios, desgaste físico y valor de los descansos dominicales y feriados, recargo nocturno , valores recibidos por incapacidad, subsidio de transporte y horas de espera.

b. Personal fijo: sueldo básico, horas extras, recargo nocturno, cena y descanso, refrigerios, subsidio de transporte y valor recibido por incapacidad.

Se entiende que si en un periodo básico de liquidación aparece un número de días por disfrute de vacaciones sin devengo por esta causa (espacio sin devengo), se complementarán dichos días proporcionalmente con fundamento en el sueldo básico para el personal fijo y el salario de garantía para el personal que se detalla en la presente Convención.

PARAGRAFO. Esta definición se tendrá siempre en cuenta para las liquidaciones que expresamente establecen la presente Convención por la modalidad de remuneración directa.

ARTICULO 91. AUMENTO DE SUELDOS. A partir del 1o. de Enero de 1.991 y 1o. de Enero de 1.992 la Empresa pagará los sueldos

16 AGO. 1991

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[redacted]

...ticos de sus trabajadores fijos o a Roll-fijo por catetorías así:

4101

ESCALA NORMAL

AÑO 1.991

CATEGORIA	NIVEL "E"	NIVEL "F"
4	$ 66.683.00	$ 73.074.00
5	$ 67.493.00	$ 76.521.00
6	$ 72.884.00	$ 85.499.00
7	$ 79.859.00	$ 96.787.00
8	$ 94.068.00	$ 113.423.00
9	$ 111.224.00	$ 130.889.00
10	$ 117.499.00	$ 131.750.00
11	$ 124.606.00	$ 140.904.00
12	$ 136.596.00	$ 154.906.00
13	$ 147.509.00	$ 171.770.00

AÑO 1.992

CATEGORIA	NIVEL "E"	NIVEL "F"
4	$ 81.353.00	$ 89.150.00
5	$ 82.341.00	$ 93.356.00
6	$ 88.918.00	$ 104.309.00
7	$ 97.428.00	$ 118.080.00
8	$114.763.00	$ 138.376.00
9	$135.693.00	$ 159.685.00
10	$143.349.00	$ 160.735.00
11	$152.019.00	$ 171.903.00
12	$166.647.00	$ 188.985.00
13	$179.961.00	$ 209.559.00

ESCALA ESPECIAL

1.991

CATEGORIA	NIVEL "E"	NIVEL "F"	CARGOS
1	$ 56.710.00	$ 58.967.00	Marinero y amarrador
2	$ 56.959.00	$ 60.898.00	Celador, vigilante, bombero, despachador almacén (Combustible) Barranquilla
3	$ 58.244.00	$ 63.730.00	Lanchero, contramaestre y

16 AGO. 1991

REPUBLICA D. COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS

RETARDA

78

timonel.

4	$ 60.613.00	$ 68.463.00	Operador de radio y telex, cabo de servicios.
5	$ 58.858.00	$ 69.849.00	Conductores
6	$ 64.498.00	$ 75.539.00	Maquinista, piloto lancha práctico Barranquilla y Piloto Lancha Cartagena, motorista Diesel, aceitero, ayudante máquina
7	$ 70.875.00	$ 85.886.00	Supervisor Seguridad Industrial, Jefe de máquina.
8	$ 85.559.00	$103.155.00	Control equipo terrestre
9	$ 87.529.00	$105.530.00	
10	$100.440.00	$118.242.00	Capitán remolcador
11	$107.487.00	$126.543.00	Supervisor General
12	$114.252.00	$128.936.00	Bodeguero y Piloto Práctico
13	$126.606.00	$143.828.00	Distribuidor equipo y transporte

1.992

CATEGORIA	NIVEL "E"	NIVEL "F"	CARGOS
1	$ 69.186.00	$ 71.940.00	Marinero y amarrador
2	$ 69.490.00	$ 74.296.00	Celador, vigilante, bombero, despachador almacen (Combustible) Barranquilla
3	$ 71.058.00	$ 77.751.00	Piloto lancha, lanchero, contramaestre, timonel.
4	$ 73.948.00	$ 83.525.00	Operador de radio y telex, cabo de servicios.
5	$ 71.807.00	$ 85.216.00	Conductores
6	$ 78.688.00	$ 92.158.00	Maquinista, piloto lancha práctico Barranquilla y Piloto Lancha Cartagena, motorista Diesel , aceitero, ayudante máquina
7	$ 86.457.00	$104.781.00	Supervisor Seguridad Indus-

16 NOV.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

trial, Jefe de máquina.

8	$104.382.00	$125.849.00	Control equipo terrestre
9	$106.785.00	$128.747.00	
10	$122.537.00	$144.255.00	Capitán remolcador
11	$131.134.00	$154.382.00	Supervisor General
12	$139.387.00	$157.302.00	Bodeguero y Piloto Práctico
13	$154.458.00	$175.470.00	Distribuidor equipo y transporte

Para el período comprendido entre el 1o. de Enero y el 31 de Diciembre de 1.993, se acuerda un incremento del veintidos por ciento (22%), pero en caso de que el Gobierno Nacional decrete para los trabajadores oficiales un incremento superior, para ese mismo año, será éste el incremento que se aplicará.

PARAGRAFO. Para el Terminal Marítimo de Barranquilla a partir de la firma de la presente Convención se fusionarán los grupos de Supervisores generales y auxiliares, con la denominación de Supervisores auxiliares y su remuneración será la establecida en la categoría 12 de la escala normal, y laborarán en dos (2) turnos, el cincuenta por ciento (50%) de día y el cincuenta por ciento (50%) de noche.

PARAGRAFO TRANSITORIO.
1. En los Terminales Marítimos de Cartagena, Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza se reclasifican los siguientes cargos a partir de la firma de la presente Convención:

De la categoría IV a V

Despachador de Almacén
Auxiliar de Almacen
Despachador de Farmacia
Recepcionista
Radicador
Ayudante de Archivo
Ayudante de Obras Civiles
Auxiliar de Servicios Generales
Clavador
Brequero basculador
Cocinero
Engrasador draga
Marinero Timonel

De la categoría IV a VI

Secretaria I

REPUBLICA O COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1993

De la categoría V a VI

Secretaria II
Auxiliar de Servicios Varios
Auxiliar de Finanzas
Oficinista de Mantenimiento
Oficinista de Operaciones
Maquinista Locomotora
Herrero
Oficinista de Servicios Médicos
Oficial de Archivo
Pintor de Obras Civiles
Plomero
Albañil

De la categoría VI a VII

Secretaria III
Auxiliar de Estadística
Auxiliar de Odontología
Ayudante de Laboratorio
Pintor de Mecánica
Carpintero

De la categoría VII a VIII

Auxiliar Inspector de Muelles Privados
Auxiliar de Registro y Control
Oficial de Finanzas II
Soldador
Latonero
Pailero
Herrero-pailero

De la categoría VIII a IX

Secretaria de Gerencia
Liquidador de Nómina
Liquidador de Prestaciones Sociales
Oficial de Procesamiento
Cajero
Enfermero Auxiliar
Oficial de Finanzas III
Oficial de Pensiones
Oficial Jurídico
Técnico en Rayos X
Inspector de Obras

De la categoría IX a X

Operador de Computador
Estadístico I
Jefe de Archivo Dalma
Jefe de Archivo y Correspondencia
Jefe de Servicios Generales

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1990

4165-26

De la categoría X a XI

Jefe de Nómina

2. En el Terminal Marítimo de Cartagena se reclasifica el cargo de Piloto Lancha de la Categoría IV Especial a la VI Especial.

3. En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla a partir de la vigencia de la presente Convención se le reconoce un compensado fijo de Ocho Mil Pesos ($8.000.00) mensuales a cada Tarjador, Revisor de Carga y Documentos, Basculero y Distribuidor de Bodegas.

La Administración se compromete a presentar a la próxima reunión de la Junta Directiva de la Empresa, la propuesta presentada por los Sindicatos, sobre reclasificación de los Grupos Ocupacionales; la Junta lo definirá.

ARTICULO 92. TARIFAS DE PAGO AL DESTAJO. Para el personal que labora al destajo en los Terminales Marítimos y Fluviales de Cartagena y Barranquilla, la remuneración del trabajo correspondiente a las faenas de cargue y descargue marítimas, fluviales y terrestres, se hará por el sistema de destajo, de acuerdo con las tarifas por toneladas que se detallarán.

Las sumas que se paguen a los trabajadores de acuerdo con tales tarifas, comprenden todas las remuneraciones que les corresponde por concepto de trabajos realizados que deba pagar el Terminal e incluyendo también, en forma compensada, las remuneraciones por los siguientes conceptos:

a. Remuneración por trabajos efectuados por tiempo suplementario en los días ordinarios.

b. Recargos por tiempo suplementario para terminar faenas de naves.

Por consiguiente, los Terminales de Barranquilla y Cartagena no están obligados a reconocer remuneraciones adicionales por ningunos de los conceptos anteriores, ni por bonificaciones, por considerar que todas estas remuneraciones, están incluídas dentro de los valores de las tarifas adoptadas en la presente Convención, salvo las excepciones contempladas en otros artículos de la presente Convención.

A partir del 1o. de Enero de 1991 y hasta el 31 de Diciembre del mismo año, las tarifas básicas compensadas a destajo tendrán un incremento de un veintidos por ciento (22%) para estibadores, wincheros y operadores de equipo del Terminal de Barranquilla. Para el período comprendido entre el 1o. de Enero de 1992 y el 31 de Diciembre del mismo año el incremento para estas tarifas será del veintidos por ciento (22%). Para el período comprendido entre el 1o. de Enero y el 31 de Diciembre de 1.993, se acuerda un incremento del veintidos por ciento (22%), pero en caso de que el

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

81

Gobierno Nacional decrete para los trabajadores oficiales un incremento superior, para ese mismo año, será este el incremento que se aplicará.

DESCARGUE MARITIMO Y CABOTAJE

(Desestiba de la Nave)

	VALOR TARIFAS 1.991	1.992
a. Por descargue de la carga general de las naves, por cada tonelada de mil (1.000) Kilogramos, bien sea que se descargue a muelles, patios, camiones, bodegas, planchones, vagones, etc., por tonelada:		
Estibadores y Winceros	$561,41.	$684,92
Operadores de equipo Barranquilla	$533.27	$650.59
b. Por descargue de sal en las mismas condiciones, por tonelada:		
Estibadores y Wincjeros	$714,11	$871,22
Operadores de equipo Barranquilla	$678.63	$827.93.

Se entiende por descargue la movilización, clasificación por marcas y conocimientos de embarque, el arrume y la tapada con lonas o carpas en los casos necesarios.

c. Descargue de cereales a granel, de las naves a los silos, incluyendo paleada y manejo de las aspiradoras anexas al tubo de succión dentro de las bodegas de los buques, así como también el cargue de los cereales de los silos a vagones de ferrocarril o camiones, comprendiendo dentro de esta operación el ensacado, cosida y pesada de los correspondientes sacos, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$628,32	$766,56
Operadores de equipo Barranquilla	$506.70	$728.07.

CARGUE MARITIMO Y CABOTAJE

(Estiba de la nave)

a. Por cargue de los buques marítimos de

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

81

82

carga general, proveniente de las bodegas, patios, cámaras de fumigación, bodegas de planchones fluviales o buques fluviales y entregando la carga clasificada por destinos y arrumada dentro de las bodegas de las naves; por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$507,54	$619,20
Operadores de Equipo, Barranquilla	$482.05	$588.10.

b. Por cargue a los buques marítimos de carga que se detalla a continuación, proveniente de la cubierta de planchones fluviales, del muelle al lado del buque, o de artículos empacados en sacos, tales como arroz, cemento, azúcar y que puedan ser izadas por medio de mallas y situados en la cubierta de planchones fluviales, bodegas o patios de los Terminales, o en el muelle al lado del buque, entregando la carga clasificada por destinos y arrumada dentro de las naves marítimas, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$389,95	$475,74
Operadores de equipo, Barranquilla	$370.37	$451.85.

c. Por cargue a los buques marítimos de carga empacada en sacos de café, entregando la carga clasificada por destinos y arrumada dentro de las naves marítimas, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$421,67	$514,44
Operadores de equipo, Barranquilla	$400.47	$488.57.

d. Por cargue de sal, en las mismas condiciones antes anotadas, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$634,06	$773,55
Operadores de equipo Barranquilla	$602.20	$734.68.

Por cargue de banano desde vagón a buque, por tonelada:

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

Estibadores y Wincheros	$753,80	$919,64
Operadores de equipo Barranquilla	$715.93	$873.43.

f. Por cargue de banano desde camión a buque, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$716,65	$874,32
Operadores de Equipo Barranquilla	$680.69	$830.44

MOVIMIENTO FLUVIAL DE DESCARGUE O CARGUE

a. Por descargue o cargue de carga general de los buques o planchones a bodegas, patios, muelles, camiones o con destino a la cámara de fumigación, entregando la carga arrumada, clasificada conforme al conocimiento de embarque marcas y tapada en los casos que sea necesario, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$391,83	$478,03
Operadores de equipo, Barranquilla	$372.16	$454.04.

b. Por transbordo de carga general de una embarcación fluvial a otra que esté colocada a su costado, incluyendo arrume y desarrume en bodega o sobre cubierta, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$290,38	$354,27
Operadores de equipo, Barranquilla	$275.79	$336.46.

c. Por cargue o descargue de sal, en las mismas condiciones anotadas arriba, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$491,42	$599,53
Operadores de equipo, Barranquilla	$466.75	$569.43.

d. Por trasbordo de sal, en las mismas condiciones anotadas antes, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$362,34	
Operadores de equipo, Barranquilla	$344.15	$419.86.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4109

SERVICIOS VARIOS

a. Por movilización de cargamento dentro del terminal, incluyendo desarrume y arrume, trabajo diferente del llamado recopilación, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$290,36	$354,24
Operadores de Equipo, Barranquilla	$275.79	$336.46.

b. Por repeso de carga general, arrumada en bodegas o patios dejándola nuevamente arrumada, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$322,76	$393,77
Operadores de equipo, Barranquilla	$306.56	$374.00.

c. Por repeso de carga general antes de arrumar o sea en tránsito, proveniente de buques marítimos o fluviales, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$134,68	$164,30
Operadores de equipo, Barranquilla	$127.87	$156.00.

d. Por transporte de carga general de las bodegas a la cámara de fumigación o viceversa, incluyendo arrume o desarrume, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$317,16	$386,94
Operadores de equipos, Barranquilla	$301.27	$367.55.

e. Por cargue de carga general a trailers o camiones, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$224,11	$273,42
Operadores de equipo, Barranquilla	$205.63	$250.87.

f. Por descargue de carga general de camiones o trailers, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$176,63	$215,49
Operadores de equipo, Barranquilla	$166.42	$203.03.

g. Por cargue de vagones de ferrocarril, por tonelada:

16 AGU. 1984

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

84

86

Estibadores y Wincheros	$279,15	$340,56
Operadores de equipo, Barranquilla	$265.19	$323.53.

Por descargue de vagones de ferrocarril, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$186,15	$227,10
Operadores de equipo, Barranquilla	$176.80	$215.70.

Por esfuerzo de rampa, en el cargue de vagones de ferrocaril, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$ 4.59	$ 5,60

j. Por movilización de graneles de silos a camiones o vagones, con ensacado, cosida y paleada, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$607,16	$740,43
Operadores de Equipo Barranquilla	$576.65	$703.51.

k. Por llenado o vaciado de contenedores, con personal diferente al solicitado para el cargue o descargue de la nave, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$206,45	$251,87
Operadores de equipo Barranquilla	$196.12	$239.27.

l. Cuando los arrumes de los cargamentos se hagan a una altura mayor de dos metros con cincuenta centimetros (2.50m), por cada tonelada que quede por encima de dicha altura, habra lugar al pago de este recargo unicamente en los siguientes casos: 1. Cuando el arrume se haga integramente por el personal de estibadores sin medios mecanicos. 2- Cuando en el arrume intervengan medios mecánicos con el concurso material de esfuerzo humano en la labor fisica de arrume.
Si el arrume es paletizado no tendra recargo alguno, lo mismo que en los casos de desarrume cualquiera sea la altura de este:

Estibadores y Wincheros	$ 36,88	$ 44,99

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

Por cosida de sacos, por tonelada:

Estibadores	$ 43,20	$ 52,70

n. Por apertura de bodegas de naves marítimas y acondicionamiento de los aparejos al llegar la nave, por cada barco:

Estibadores y Wincheros	$10.781,41	$13.153,32

ñ. Por cierre de bodegas y arreglo definitivo de aparejos al zarpar la nave, por cada barco:

Estibadores y Wincheros	$8.085,73	$9.864,59

o. Por la colocación y retiro de carpas por cada barco y por cada vez:

Estibadores y Wincheros	$3.382,61	$4.126,78

p. Por cierre y apertura de bodegas por lluvia:

Estibadores y Wincheros	$5.390,77	$6.576,73

q. Por cierre o apertura de bodegas provisionalmente:

Estibadores y Wincheros	$5.390,77	$6.576,73

r. Por apertura y cierre de bodegas intermedias en las naves marítimas por cada vez y por barco:

Estibadores y Wincheros	$5.390,77	$6.576,73

s. Por acondicionamiento en aparejos de la grua principal de las naves marítimas y colocación en el sitio primitivo, por cada barco:

Estibadores y Wincheros	$2.694,71	$3.287,55

t. Arreglo de plumas y aparejos:

Estibadores y Wincheros	$2.880,25	$3.513,90

u. Por colocación o retiro de planchas para las faenas marítimas, por cada una:

Estibadores y Wincheros	$156,87	$191,38

REPUBLICA D. COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

16 AGO. 1991

86

88

Por movilización de carga dentro de las naves marítimas o fluviales, trabajo especiales de las Compañías Marítimas:

En cada caso a la rata de salario compensatorio siguiente:

Estibadores por hora	$165.96	$202.47.
Wincheros por hora	$190.89	$232.89.
Operadores de elevador, tractor y grúa del Terminal Marítimo de Barranquilla por hora	$187.42	$228.65.

w. Por cargue de carne en canal, en días ordinarios, por tonelada:

Estibadores y Wincheros	$197,88	$241,42
Operadores de equipo, Barranquilla	$187.95	$229.30

x. Por cargue o descargue de equipajes o de correo, ya sean maletas, baúles o sacos, por unidad:

Estibadores y Wincheros	$ 47,98	$ 58,54
Operadores de equipo, Barranquilla	$ 45.58	$ 55.61.

y. Contenedores:

1. Carga de importación en contenedor o contenedor vacío (Descargue), por tonelada	$366.56	$447.20.
2. Carga de exportación en contenedor o contenedor vacío (Cargue), por tonelada	$331.34	$404.23.
3. En aquellas naves en las cuales el cincuenta por ciento (50%) o más de los productos que se carguen o descarguen se haga en contenedores, calculando este porcentaje en forma independiente sea que se trate de cargue o descargue, se pagará el contenedor lleno o vacío, por tonelada.	$255.44	$311.42

En caso de no cumplirse la anterior condición a los contenedores se les

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1990

aplicarán las tarifas actualmente vigentes.

PARAGRAFO PRIMERO. Para el cargue de carbón cualquiera que sea su modalidad de empaque o el sitio de donde provenga se reconocerá por tonelada.

Estibadores y Wincheros	$510.04	$622.25
Operadores de Equipo Barranquilla	$486.83	$593.93.

Esta tarifa para el carbón cubre la totalidad de recargo por nocivos contemplado en la presente Convención y las compensaciones de la misma, que en lo demás no se modifica.

PARAGRAFO SEGUNDO. MODALIDAD DE TRABAJO, LIQUIDACIÓN Y PAGO DE GRANELES SÓLIDOS Y LIQUIDOS Y CARGAMENTOS MOVILIZADOS POR NAVES QUE OPERAN BAJO EL SISTEMA ROLL-ON ROLL-OFF:

En los Terminales de Cartagena y Barranquilla se reconocerá como tarifa integral la suma de Trescientos Cuarenta y siete pesos con Cuarenta y un centavos ($347.41.) por tonelada movilizada para 1991, a los trabajadores a destajo e intermitentes que se asignarán a las naves de acuerdo con sus funciones y la tarifa para cada grupo será la siguiente:

I. Terminal Marítimo de Barranquilla.

1. Se reconocerá y pagará la suma de Trescientos Cuarenta y siete pesos con 41/100. ($347.41) por tonelada movilizada para 1991 y Cuatrocientos Veintitres pesos con 84/100 ($423.84), para 1992 a los trabajadores a destajo e intermitentes que se asignarán para laborar en las naves que movilicen cereales a granel, a silos y por succión. En este caso la asignación se hará siempre con veinte (20) trabajadores del destajo por lista corrida y la distribución de los valores se hará por partes iguales de la siguiente manera: Quince (15) estibadores: Un (1) fiscal control y un (1) aguador ; tres (3) wincheros y dos (2) operadores de equipo.

2. Cuando estas naves movilicen cerales a granel, de buque a camión o viceversa, mediante tolvas o mixtos (Tolvas, silos, succión, etc.), las tarifas que se reconcerán y pagarán a los trabajadores a destajo e intermitentes que se asignarán, será de Trescientos cuarenta y siete pesos con 41/100 ($347.41) para 1991. En este caso la asignación se hará siempre por lista corrida y la distribución de los valores de la siguiente manera:

Escotilla	Wincheros No.	Tarifa	Resto personal No.	Tarifa
1	3	$106.54	10 Est. (1 fiscal)	$249.87.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4114

			1 Operador 1 Aguador	
2	6	132.02	10 Est.(1 fiscal) 1 Operador 1 Aguador	215.39.
3	9	162.12	10 Est.(1 fiscal) 1 Operador 1 Aguador	185.29
4	12	182.97	10 Est.(1 fiscal) 1 Operador 1 Aguador.	164.44.
5	15	201.50	10 Est.(1 fiscal) 1 Operador 1 Aguador.	145.91.

Para 1992 el incremento en esta tarifa será del veintidos por ciento (22%), igual a cuatrocientos veintitres pesos con 84/100 ($423.84), y se distribuirá en igual forma entre los diferentes grupos.

3. Cuando las naves sean de la caracteristica Roll-on Roll- off y las cuales se les suministre equipo operativo de la Empresa o del usuario, la tarifa que se reconocerá y pagará entre el personal a destajo e intermitente que se asignará, será de trescientos cuarenta y siete pesos con 41/100 ($347.41) para 1991, por tonelada movilizada.

En este caso la asignación se hará siempre por lista corrida y la distribución de los valores, de la siguiente manera:

OPERADORES EQUIPO		RESTO PERSONAL	
No.	Tarifa	No.	Tarifa.
3	$ 88.83	10 Est. (1 fiscal) 3 wincheros 1 aguador	$ 258.58.
4	97.28	10 Est. (1 fiscal) 3 wincheros 1 aguador	250.13.
5	106.54	10 Est. (1 fiscal) 3 wincheros 1 aguador	240.87.
6	120.43	10 Est. (1 Fiscal) 3 wincheros 1 aguador	226.98
7	125.06	10 Est. (1 fiscal) 3 wincheros 1 aguador.	222.35.
8	129.70	10 Est. (1 fiscal) 3 wincheros 1 aguador.	217.71.

16 AGO. 1991

Para 1992 esta tarifa se incrementará en un veintídos por

89

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

90

...nto (22%) y se distribuirá en la misma forma, en los mismos grupos.

4. Cuando las naves sean de características Roll-on Roll-off y las cuales se les suministre equipo operativo de la Empresa o del usuario y que además operen winches o grúas, las tarifas que se reconocerán y pagarán entre el personal a destajo e intermitente que se asignará , será de trescientos cuarenta y siete pesos 41/100 ($347.41) por tonelada movilizada para 1991. En este caso la asignación se hará siempre por lista corrida y la distribución de los valores, de la siguiente manera:

Escotilla	Wincheros		Resto personal	
	No.	Tarifa	No.	Tarifa
1	3	$106.54	11 Est.(1 fiscal) 1 Aguador	$240.87
2	6	132.02	11 Est.(1 fiscal) 1 Aguador	215.39
3	9	162.12	11 Est.(1fiscal) 1 Aguador	185.29
4	12	182.97	11 Est.(1 fiscal) 1 Aguador	164.44
5	15	201.50	11 Est.(1 fiscal) 1 Aguador	145.91

En estas naves, las tarifas para los operadores de equipo será de setenta y ocho pesos con 75/100 ($78.75), por tonelada movilizada para 1991 y en este caso será a cargo de la Empresa.

Para 1992, estas tarifas se incrementarán en un veintidos por ciento (22%) y se distribuirán en la misma forma entre los mismos grupos.

...estas naves se designará un Supervisor de Cuadrilla.

...cualquiera de estas naves la labor comprenda ensacada, pe... cosida, estiba y desestiba de los sacos, la tarifa para liq... al personal que por asignación intervenga en estas labores, será la plena acordada en esta Convención para la carga general de importación o exportación según el caso, con el incremento del Veintidos por ciento (22%) para 1992.

Las tarifas de que trata el presente parágrafo son integrales e involucran la totalidad de los recargos legales, convencionales y remuneraciones adicionales, con excepción del refrigerio y del recargo por labores realizadas en dominicales y feriados.

En los casos en que trabajen físicamente wincheros, en sus labores habituales de operación tendrán derecho a la totalidad de los recargos considerados en la presente Convención, con excepción del recargo del setenta por ciento (70%) a que tienen derecho sobre el valor hora del contrato del estibador.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[redacted] Nacional ; 4116

[redacted]peradores de equipo del Terminal Marítimo de Barranquilla en [redacted] casos tres (3) y cuatro (4) citados anteriormente en el presente parágrafo, tendrán derecho únicamente a los siguientes recargos legales y convencionales y remuneraciones adicionales al valor pagado por el tonelaje movilizado: recargo del cien por ciento (100%) por labores realizadas fuera de su jornada ordinaria y refrigerios.

En los casos donde no se ejecuten labores de estiba y desestiba, la Dirección de Operaciones determinará para el personal a destajo e intermitente las labores a realizar.

II . Terminal Marítimo de Cartagena.

1. En aquellas naves donde no se requiera la participación del personal a destajo, la tarifa de trescientos cuarenta y siete pesos con 41/100 ($347.41), para 1991 y de cuatrocientos veintitres pesos con 84/100 ($423.84) para 1992, por tonelada será distribuída entre cuarenta (40) trabajadores así: veintinueve (29) estibadores, seis (6) wincheros, dos (2) supervisores, dos (2) aguadores y un (1) control fiscal, todos escogidos de la lista corrida de cada grupo. La suma a distribuir no tiene ningún recargo.

2. En aquellas naves en que se requiera la asignación de personal, para labores distintas a las de estiba y desestiba (paleada, barrida, apertura y cierre de tolvas), la asignación y tarifas diferenciales serán las siguientes:

ESCOTILLA	WINCHEROS		ESTIBADORES	
	No.	Tarifa	No.	Tarifa
1	3	$115.81	10	$231.60.
2	6	150.56	10	196.85.
3	9	185.29	10	162.12.
4	12	208.45	10	138.96.
5	15	231.60	10	115.81.

De los diez (10) estibadores asignados, se designará un (1) control fiscal, escogido de la lista corrida de estos. Igualmente se asignará un (1) Supervisor y un (1) aguador, pagaderos por cuenta de la Empresa.

Las anteriores tarifas son integrales e involucran la totalidad de los recargos legales y convencionales y remuneraciones adicionales, con excepción del refrigerio y del recargo por labores realizadas en dominicales y feriados.

Para los wincheros, se reconocerán los recargos solamente en aquellas situaciones en que laboren físicamente en sus funciones propias para el cargue y descargue de las naves y no labores diferentes a estas. De los anteriores recargos se exceptúa el

RESOLUCION No. 16 ACD. 1991
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

...no del setenta por ciento (70%) sobre el valor hora contrato del estibador, el cual siempre se encuentra compensado en la tarifa.

En los casos donde no se ejecuten labores de estiba y desestiba, la Dirección de Operaciones determinará para el personal a destajo e intermitente las labores a realizar.

Cuando en estas naves los estibadores realicen labores de estiba y desestiba, y no labores complementarias la tarifa y forma de liquidación que se aplicarán serán la que se adopta para la carga general de importación o exportación según el caso.

PARAGRAFO TERCERO. Recargo para estibador. Durante la vigencia de la presente Convención a los estibadores se les reconocerá un recargo del veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) sobre el valor hora resultante de la liquidación del contrato a destajo sobre las tarifas ordinarias. Además este recargo no se tendrá en cuenta al liquidar operadores de equipo de Barranquilla y wincheros de Barranquilla y Cartagena.

PARAGRAFO CUARTO. Recargo nocturno. La Empresa reconocerá y pagará al personal a destajo por la labor de cargue o descargue de naves marítimas, fluviales o unidades terrestres, un recargo del cuarenta por ciento (40%) sobre el valor de las tarifas a destajo relacionadas en este artículo, por las faenas que se efectúen a partir de las 18:00 horas y hasta las 06:00 horas del día siguiente. Se exceptúan a los Estibadores terrestres de Cartagena, que tienen el recargo del cien por ciento (100%), después de la jornada ordinaria de trabajo.

PARAGRAFO QUINTO. Recargo por corridos. El incentivo económico para el personal a destajo del Terminal Marítimo de Barranquilla, que por voluntad de la Empresa les corresponda laborar los corridos entre las 12:00 y las 14:00 horas y las 18:00 y las 20:00 horas para el primer turno; y de las 02:00 a las 05:00 horas para el segundo turno, será de un cincuenta por ciento (50%) sobre el valor hora que resulte de la liquidación del contrato.

Para el personal de Estibadores Marítimos del Terminal Marítimo de Cartagena, se reconocerá el incentivo económico en la misma cuantía y circunstancias anteriormente anotadas aún cuando sean llamados a laborar en el sector terrestre.

PARAGRAFO SEXTO. Recargo por doblada: Para el personal a destajo cuando le corresponda doblarse tendrá un recargo del cuarenta por ciento (40%).

PARAGRAFO SEPTIMO. Recargo por fondeo: Para el personal a destajo, fijo e intermitente, que labore en las naves fondeadas tendrá un recargo del treinta por ciento (30%). Este recargo se hace extensivo a los Operadores cuando laboren en la grúa flotante.

92

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1990

partir de la firma de la presente Convención, en el Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla, el personal que labore en zona de fondeo tendrá derecho al reconocimiento del treinta y cinco por ciento (35%) de recargo por concepto de labores en zona de fondeo, teniendo en cuenta los riesgos por trabajar en un canal sobre el rio de fuerte corriente.

PARAGRAFO OCTAVO.

1. **Nuevos cargamentos:** La Empresa reconocerá a los trabajadores del destajo e intermitentes el veinte por ciento (20%) de los ingresos propios del Terminal que genere la movilización de nuevos cargamentos de exportación de carbón y graneles similares, con tarifas de promoción. La distribución de estos dineros se hará de conformidad con la participación que se acuerde por grupos y turnos en lista corrida.

   Para los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla esta distribución podrá incluír a otros grupos de trabajadores a solicitud del Sindicato.

2. **Distribución de utilidad neta.** El cinco por ciento (5%) de la utilidad neta de cada Terminal en el ejercicio de la vigencia del año inmediatamente anterior, se distribuirá como bonificación no constitutiva de salario, entre todos los trabajadores del Terminal por partes iguales.

PARAGRAFO TRANSITORIO

Se reconocerá para el Terminal de Cartagena, una bonificación de cincuenta mil pesos ($50.000.00), por una sola vez, en los años de 1.991 y 1.992, que será factor de salario, a cada trabajador a destajo e intermitente, como compensación por la reducción de los permisos sindicales no permanentes.

Para el Terminal de Barranquilla se acuerda distribuir la bonificación entre los Trabajadores a Destajo e Intermitentes y los Trabajadores fijos, exceptúando dentro del personal fijo aquellos que serán reclasificados en esta Convención, aquellos que recibirán compensado fijo tales como Tarjadores, Distribuidores, Basculeros y Revisores de Carga y Documentos, aquellos trabajadores de escala especial y aquellos trabajadores que son Directivos Sindicales que pertenezcan a organizaciones de 1o., 2o. y 3er. grado. El valor a recibir por cada trabajador una sola vez en los años 1.991 y 1992 y que será factor de salario es:

Para Personal a Destajo e Intermitente $40.000.00
Para Personal Fijo $50.000.00

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

ARTICULO 93. AUTOMATIZACION. En caso de que los trabajadores a destajo o cuyo salario se determine por este sistema o fijos, sufran desmejoras en sus ingresos por efectos de la automatización en el manejo de la carga, la Empresa de común acuerdo con los Sindicatos, pactarán salarios mínimos de

93

94

antía, que en proporción directa a la jerarquía u oficio garanticen una adecuada remuneración a dichos trabajadores.

ARTICULO 94. SALARIO DE GARANTIA Y SALARIO MINIMO CONVENCIONAL. A partir de la vigencia de la presente Convención colectiva de trabajo, la Empresa reconocerá los siguientes salarios mensuales de garantía al personal que se relaciona a continuación:

a. Estibadores, Aguadores: El valor correspondiente a 2.0 salarios mínimos legales.

b. Wincheros- Portaloneros: El valor correspondiente a 2.5 salarios mínimos legales.

c. Operadores de Equipo Barranquilla: El valor correspondiente a 2.5 salarios mínimos legales.

d. Supervisores de Cuadrilla o eventuales: El valor correspondiente a 2.7 salarios mínimos legales.

Es entendido que los anteriores salarios de garantía serán reconocidos cuando el personal no alcance a recibir un ingreso mensual, por encima de los salarios de garantía aquí pactados. Se entiende por ingreso mensual todos los factores incluidos en la definición de salario dada en la presente Convención.

Igualmente el respectivo salario de garantía solo será reconocido al personal que responda en un noventa por ciento (90%) a los llamados de trabajo en el correspondiente mes.

PARAGRAFO PRIMERO. Para estos efectos no se tendrá en cuenta las causas justificadas de falta de asistencia al trabajo, diferentes a las incapacidades o permisos remunerados. Así mismo para la liquidación del salario de garantía la diferencia recibida por este concepto solo se tendrá en cuenta como devengado del mes en que se causó.

Cuando un trabajador regrese de vacaciones, para establecerle el salario de garantía de ese mes, sólo se le tendrán en cuenta, de manera proporcional los días en que estuvo disponible para trabajar, ejemplo:

Un trabajador estuvo de vacaciones hasta el día 3 de Abril, la base de su salario de garantía de ese mes será el resultado de multiplicar los 27 días que estuvo disponible, por el valor día de su salario de garantía, así:

Estibador Marítimo dos (2) salarios mínimos legales mensuales de garantía/91: $103.440.00

Valor día salario de garantía: $ 3.448.00

27 días de salario de garantía: $ 93.096.00

06 AGO. 1991

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

96

el valor devengado por el trabajador en estos 27 días no alcanza a esta suma, se reconocerá la diferencia hasta llegar a los $ 93.096.00

ARTICULO 95. FECHA DE PAGOS DE SUELDOS, JORNALES Y MESADAS. Los pagos de sueldo, jornales y otros conceptos salariales a los trabajadores, se efectuarán quincenalmente, estableciéndose las siguientes fechas para ello:

a. Personal a Destajo, Intermitente y Fijo : Se pagará los días 14 y 28 de cada mes. El pago se comenzará en las horas de la mañana.

b. Personal Jubilado, Pensionados y Causahabientes: Se pagará los días 5 y 20 de cada mes.

Estos pagos se efectuarán en una sola nómina para cada grupo de trabajadores y extrabajadores en cada Terminal, y ellos incluirán además de los sueldos y jornales básicos, los siguientes conceptos:

Tiempo Suplementario
Descanso Dominical y Feriado
Recargo por materias nocivas, corrosivas, inflamables y explosivas
Vacaciones
Primas
Subsidio de transporte
Incapacidades
Recargo por tiempo ordinario nocturno
Diferencia Salariales
Refrigerios; etc.

PARAGRAFO PRIMERO. Cuando una de las fechas indicadas anteriormente cayeren en día feriado o domingo, el pago se efectuará el día o fecha anterior. Estos pagos comprenden todo lo establecido anteriormente. Dichos pagos se comenzarán en las horas de la mañana.

Las Gerencias tomarán las medidas del caso para el fiel y estricto cumplimiento de lo estipulado.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa girará a través de la Caja de Crédito Agrario, Industrial y Minero el valor del pago a los jubilados y pensionados, que no residan en la ciudad sede de cada Terminal y Obras de Conservación de de Bocas de Ceniza y que expresamente así lo soliciten a sus respectivas localidades, previo cumplimiento de la reglamentación que fije la Empresa.

16 AGO. 1991

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4121

CAPITULO XI
PRESTACIONES SOCIALES

ARTICULO 96. PRESTACIONES SOCIALES Y OTROS BENEFICIOS. DEFINICION: Con la denominación de prestaciones sociales se comprenden todos aquellos beneficios o servicios a que, con independencia del salario, tienen derecho los trabajadores por razones del contrato de trabajo, bien sea que se le reconozcan directamente a él o a sus familiares.

ARTICULO 97. CATEGORIAS DE PRESTACIONES. Las prestaciones sociales a que tienen derecho los trabajadores de la Empresa Puertos de Colombia, se dividen en dos (2) categorías:

a. Prestaciones contractuales extralegales, o sea, aquellas reconocidas en las convenciones colectivas de trabajo, fallos arbitrales o pactos celebrados entre la Empresa Puertos de Colombia y sus Sindicatos de trabajadores.

b. Prestaciones legales, que son aquellas reconocidas por las Leyes en favor de los trabajadores.

PARAGRAFO PRIMERO. Los trabajadores tendrán derecho a todas las prestaciones sociales que en la actualidad estén disfrutando y aquellas que sean decretadas por la Ley o por acuerdo de las partes.

PARAGRAFO SEGUNDO. Goce de Prestaciones Sociales: Los trabajadores tendrán derecho a todas las prestaciones sociales de que en la actualidad están disfrutando y aquellas que se pacten en el futuro.

ARTICULO 98. PRESTACIONES DE QUE GOZAN LOS TRABAJADORES. La Empresa Puertos de Colombia reconocerá a sus trabajadores las siguientes prestaciones sociales de oficio:

1. PRESTACIONES ECONOMICAS:

a. Indemnización por accidente de trabajo o enfermedad profesional.

b. Seguro colectivo obligatorio o seguro por muerte.

c. Pensión por invalidez.

d. Pensión de jubilación, vejez, proporcionales y especiales.

e. Incapacidad por enfermedad no profesional.

f. Auxilio de cesantías , en caso de retiro del servicio.

g. Gastos de entierro del trabajador.

h. Auxilio por muerte de familiares.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[redacted]. Vacaciones remuneradas.

2. PRESTACIONES ASISTENCIALES.

a. Asistencia médica, terapeútica, quirúrgica, hospitalaria con suministro de sangre, farmacéutica, de laboratorio, por maternidad y pediatría.

b. Servicios médicos de especialistas, servicios radioscópicos, radiológicos y radiográficos en su totalidad.

c. Servicios odontológicos y oftalmológicos.

PARAGRAFO PRIMERO. La Empresa se compromete a prestar los servicios médicos, odontológicos y oftalmológicos a los trabajadores, jubilados y pensionados y a sus familiares legalmente inscritos, cuando éstos se encuentren residenciados fuera de su sede habitual, en las ciudades donde tenga sede: Santa Fé de Bogotá, D.C., Barranquilla, Cartagena, Buenaventura, Santa Marta, Cali y Tumaco, de acuerdo a la reglamentación de los servicios médicos que para tal efecto tenga la Empresa.

PARAGRAFO SEGUNDO. La Empresa se compromete a prestar asistencia médica, quirúrgica, hospitalaria y farmaceútica a los empleados del Sindicato del Terminal de Barranquilla.

Así mismo, la Empresa se compromete a prestar asistencia médica, quirúrgica, hospitalaria y farmacéutica de que trata la presente Convención a Ocho (8) empleados del Sindicato del Terminal de Cartagena y a sus familiares.

ARTICULO 99. PRESTACIONES QUE SE RECONOCEN A SOLICITUD. Serán reconocidas mediante petición escrita del trabajador las siguientes prestaciones:

1. Anticipo de la pensión de jubilación, y

2. Liquidación parcial del auxilio de cesantía con destino a la adquisición de vivienda, reparación, construcción o ampliación de las mismas y liberación de gravámenes hipotecarios que pesen sobre bienes inmuebles.

ARTICULO 100. AUXILIO DE CESANTIA. El auxilio de cesantía a que tiene derecho el trabajador que se retira del servicio voluntaria o involuntariamente, equivaldrá a un (1) mes de salario, sueldo o jornal por cada año o fracción en la siguiente forma:

a. El auxilio de cesantía para los trabajadores, se liquidará y pagará con el cien por ciento (100%) y tomando como base el último sueldo o jornal, salario promedio devengado durante los últimos doce (12) meses.

b. Para la mencionada liquidación se tomarán en cuenta las bonificaciones, salarios, viáticos, horas extras, primas

S. 160. 1993.
REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

semestrales o anuales, prima de antiguedad, vacaciones vencidas y no disfrutadas y toda suma que haya recibido el trabajador a cualquier título y que implique directa retribución ordinaria de trabajo. El tiempo que el trabajador dure prestando el servicio militar obligatorio, porque sea llamado a filas como reserva se computará para el pago de cesantías y jubilación.

En caso de retiro del servicio, ya sea voluntario o involuntario, el examen médico de retiro deberá efectuarse dentro de los cinco (5) días subsiguientes a la fecha de retiro, de lo contrario si este examen médico no es efectuado dentro del plazo establecido, le serán reconocidos los días de salario promedio que medien entre el plazo estipulado y la fecha efectiva de realización del examen. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen cuando transcurridos cinco (5) días a partir de su retiro no se presente donde el médico respectivo para la práctica del examen a pesar de haber recibido la orden correspondiente.

El auxilio de cesantía y la compensación monetaria por vacaciones pendientes a que tenga derecho, deberán ser pagados dentro de los setenta (70) días siguientes a la fecha de retiro, sin que durante este tiempo se cause indemnización alguna por mora en el pago de éstos. Esta se generará a partir del día setenta y uno (71) de terminado el contrato de trabajo.

Para la liquidación del auxilio de cesantía se computará todo el tiempo continuo o discontinuo, teniendo en cuenta la fecha de salida del trabajador y el tiempo se computará en la forma calendario.

Para los trabajadores que tengan tiempos discontinuos de servicios a la Empresa, el valor recibido en su primera liquidación se le tendrá en cuenta como anticipo de cesantía, sumándosele ambos tiempos y deduciendose lo recibido en la última liquidación definitiva.

En caso de que no haya acuerdo respecto al monto de la deuda o si el trabajador se niega a recibir la suma indicada por la Gerencia respectiva, ésta cumplirá con la obligación de consignar dicha suma ante el Juez del Trabajo o en su defecto ante la primera autoridad política del lugar mientras la Justicia del Trabajo decide la controversia.

Cuando un trabajador retirado muera y la Empresa no le haya cancelado la cesantía y demás prestaciones sociales, le será pagado a los causahabientes el seguro por muerte.

PARAGRAFO.. El trabajador que se retire sin derecho a pensión o con derecho a un anticipo de pensión de jubilación, la Empresa le hará la liquidación y pago de los correspondientes salarios, prestaciones e indemnizaciones dentro de un término de treinta (30) días contados a partir del día siguiente de su retiro.

4123

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
06 AGO. 1991

4125

ARTICULO 101. LIQUIDACION PARCIAL DE CESANTIA. Para regular y 4124 aprobar el pago de las liquidaciones parciales del auxilio de cesantía a que tienen derecho los trabajadores con destino a la adquisición, reconstrucción, reparación, ampliación de vivienda del trabajador o liberaciones de gravámenes e hipotecas a la misma, las partes de común acuerdo , resuelven crear una junta formada por un representante de la Empresa y otro de los Sindicatos de los Teminales y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, para atender las solicitudes de anticipos de cesantía.

La Empresa girará mensualmente las cantidades necesarias únicamente para este concepto, de acuerdo con la relación mensual que la Junta haya aprobado en su orden.

PARAGRAFO PRIMERO. Con el fin de llevar un estricto control para las solicitudes de cesantías parciales, la Junta anotará en un libro especial para estos casos la fecha de dichas solicitudes en su respectivo orden numérico.

PARAGRAFO SEGUNDO. Los representantes de los trabajadores en esta Junta, nombrados por la directiva del Sindicato respectivo, tendrán un período de un (1) año pudiéndose relevar de su cargo cuando se le compruebe parcialización o negligencia en sus funciones. La Junta reglamentará sus funciones.

PARAGRAFO TERCERO. La Empresa se compromete a buscar una fórmula que garantice el pago de las cesantías parciales que estén debidamente autorizadas y cuyo pago se encuentre atrasado.

PARAGRAFO CUARTO. Se fijará en el presupuesto del Terminal Marítimo de Barranquilla, una partida del dos por ciento (2%) de los ingresos propios del Terminal, para atender las cesantías parciales. En la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza se seguirá atendiendo como se ha venido haciendo actualizando las partidas de acuerdo a disponibilidad presupuestal.

En el Terminal Marítimo de Cartagena con base en el presupuesto acordado, se establece un plazo de tres (3) meses para el trámite de cesantías parciales, a partir del momento en que el trabajador presente su solicitud con toda la documentación completa anexa.

ARTICULO 102. PRIMAS. Se pagará a todos los trabajadores sin excepción, dos (2) primas en el año, consistentes cada una en un (1) mes de salario promedio, así:

La primera prima equivalente a un (1) mes de salario promedio, en los primeros quince (15) días del mes de Junio de cada año, y la segunda, equivalente a un (1) mes de salario promedio en los primeros quince (15) días del mes de Diciembre de cada año.

La prima de Junio se liquidará y pagará con base en lo devengado por el respectivo trabajador durante el lapso comprendido entre el 1o. de Diciembre y el 31 de Mayo de cada año.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO.

101

prima de Diciembre, se liquidará y pagará con base en los salarios devengados entre el 1o. de Junio y el 30 de Noviembre de cada año.

Cuando un trabajador no alcance a laborar el semestre correspondiente completo, se le pagará la prima proporcional a lo trabajado en dicho semestre.

PARAGRAFO. Para la liquidación de las primas de que trata el presente artículo, para los trabajadores que en el semestre respectivo, presenten incapacidades para laborar por enfermedad profesional, accidente de trabajo y enfermedad no profesional, se procederá así:

a. Para aquellos trabajadores cuyo tiempo de incapacidad coincida en su totalidad con el lapso considerado para la liquidación de cada una de las primas, la base semestral para la liquidación de la prima respectiva será igual al setenta y cinco por ciento (75%) del total de los valores recibidos por concepto de incapacidad en cada periodo.

b. Para los trabajadores cuyo tiempo de incapacidad sea inferior a ciento ochenta (180) días, para efectos del pago de la prima respectiva, se acumularán los valores recibidos por concepto de incapacidad a la base de liquidación semestral correspondiente.

ARTICULO 103. PRIMA DE ANTIGUEDAD. A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva, la Empresa seguirá reconociendo y pagando a sus trabajadores una prima de antiguedad por trienios cumplidos que se liquidará con base en el salario promedio, de lo devengado en los últimos doce (12) meses anteriores a la fecha de causarse el derecho. Esta prima se liquidará de la siguiente forma: Para los trabajadores que hayan cumplido un (1) trienio de servicios prestados a la Empresa, tendrán derecho a que se les liquide y pague veintiocho (28) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido dos (2) trienios de servicios a la Empresa, tendrán derecho a que se les liquide y pague treinta y cinco (35) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido tres (3) trienios al servicio de la Empresa tendrán derecho a que se les liquide y pague cuarenta y cinco (45) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido cuatro (4) trienios al servicio de la Empresa tendrán derecho a que se les liquide y pague cincuenta y cuatro (54) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido cinco (5) trienios al servicio de la Empresa tendrán derecho a que se les liquide y pague sesenta y cinco (65) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido seis (6) trienios al servicio de la Empresa tendrán derecho a que se les liquide y pague setenta y cinco (75) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido siete (7) o más trienios de servicio en la Empresa tendrán derecho a

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

se les liquide y pague ochenta (80) días en el momento de causarse el derecho correspondiente.

PARAGRAFO PRIMERO. Para la liquidación de esta prima se computará el tiempo continuo o discontinuo servido por el trabajador.

PARAGRAFO SEGUNDO. En caso de que un trabajador se retire o sea trasladado, éste tendrá derecho a que se le liquide y pague la parte proporcional del tiempo trabajado. Esta prima proporcional constituye salario.

PARAGRAFO TRANSITORIO. Quienes no hayan hecho el empalme de cuatrienios a trienios, se regirán por la reglamentación acordada en la Convención Colectiva para la vigencia 1.987-1.988.

ARTICULO 104. PRIMA DE TRASLADO. Cuando la Empresa traslade a un trabajador de un Terminal a otro o a la Oficina Principal de Bogotá, el trasladado tendrá derecho a una prima equivalente a un (1) mes de salario promedio. Lo anterior sin perjuicio del pago de aquellos gastos que legal o convencionalmente le deben ser reconocidos, como traslado de muebles, enseres y transporte adecuado para los familiares de cada trabajador que se traslade.

ARTICULO 105. VACACIONES. Los trabajadores tendrán derecho a quince (15) días hábiles y consecutivos de vacaciones remuneradas por cada año continuo de servicio. Dichas vacaciones serán liquidadas así:

I. PERSONAL A DESTAJO E INTERMITENTE.

Los valores para los períodos que se causen entre el 1o. de Enero de 1.991 hasta el 31 de Diciembre de 1.991 y entre el 1o. de Enero de 1.992 hasta el 31 de Diciembre de 1.992, serán respectivamente:

	1.991	1.992
Estibadores Marítimos, Estibadores Terrestres y Aguadores.	$11.689.00	$14.261.00
Wincheros.	$16.254.00	$19.830.00
Operadores de equipo (Barranquilla y Cartagena).	$15.158.00	$18.493.00
Supervisores Auxiliares Cartagena.	$15.287.00	$18.650.00

Para el período comprendido entre el 1o. de Enero y el 31 de Diciembre de 1.993, se acuerda un incremento del veintidos (22%) por ciento, pero en caso de que el Gobierno Nacional decrete para los Trabajadores Oficiales un incremento superior, para ese mismo año, será éste el incremento que se aplicará.

II. PERSONAL FIJO (ROL-FIJO).

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

vacaciones para este personal serán liquidadas con base en el salario promedio devengado por el trabajador durante el último año de servicio. Para efectos de determinar el valor día vacacional a este personal, se dividirá la suma de los salarios recibidos en el último año de servicios entre Trescientos Sesenta (360) días.

PARAGRAFO PRIMERO. La Empresa reconocerá y pagará una prima de vacaciones equivalente a diez y siete (17) días vacacionales por el último período de vacaciones vencido. El pago de esta prima se efectuará en el momento en que el trabajador salga a disfrutar de sus vacaciones; pero en ningún caso se perderá este derecho en caso de compensación de éstas en dinero.

a. Para el personal a Destajo e Intermitente: Esta prima vacacional se liquidará en la siguiente forma:

Para los períodos de vacaciones que se causen entre el 1o. de Enero de 1.991 hasta el 31 de Diciembre de 1.991 y entre el 1o. de Enero de 1.992 hasta el 31 de Diciembre de 1.992, los valores diarios para la liquidación de la prima de vacaciones correspondientes serán respectivamente:

	1.991	1.992
Estibadores Marítimos, Estibadores Terrestres y Aguadores.	$11.689.00	$14.261.00
Wincheros.	$16.254.00	$19.830.00
Operadores de equipo (Barranquilla y Cartagena).	$15.158.00	$18.493.00
Supervisores Auxiliares Cartagena.	$15.287.00	$18.650.00

b. Para el Personal Fijo (Rol- Fijo): El valor día para la liquidación de la prima vacacional, se obtendrá dividiendo la suma de los salarios devengados en el último año de servicio, entre trescientos sesenta (360) días.

La suma mínima diaria de vacaciones o prima de vacaciones para el personal de planta fija será de Cuatro mil Doscientos setenta Pesos ($4.270.00) para 1.991 y de Cinco mil doscientos nueve pesos ($5.209.00) para 1.992.

Para el periodo comprendido entre el 1o. de Enero y el 31 de Diciembre de 1.993, se acuerda un incremento del Veintidos (22%) por ciento, pero en caso de que el Gobierno Nacional decrete para los Trabajadores oficiales un incremento superior, para ese mismo año, será éste el incremento que se aplicará.

PARAGRAFO SEGUNDO. Igualmente cuando el personal Intermitente o a Destajo termine vacaciones en día Sábado debiendo entrar a servicio el día lunes, se pagará el día domingo o día feriado con base en los valores pactados para el reconocimiento de las vacaciones, según el grupo al cual pertenece el trabajador.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

[redacted]ablemente la programación de vacaciones para el personal [redacted]mitente o a Destajo y Fijos se efectuarán iniciando estos programas los días 1o. y 16 de cada mes. Cuando al trabajador Intermitente o a Destajo le tocare iniciar su período vacacional en día domingo y/o feriado de acuerdo a las fechas anteriormente anotadas, éste será involucrado en dichas vacaciones.

Para el Personal Fijo (Rol -Fijo) cuya jornada ordinaria semanal sea de lunes a viernes, los días sábados no se computarán como hábiles; no se considerará interrumpido el contrato de trabajo para efectos de las vacaciones, la enfermedad del trabajador o el cumplimiento por parte de éste de funciones públicas de forzosa aceptación.

PARAGRAFO TERCERO. La Empresa se compromete a programar la concesión de vacaciones atendiendo a un estricto orden cronológico, dando prelación a aquellos trabajadores que cuenten con un mayor número de períodos causados y no disfrutados.

Si la Empresa suspende los programas de vacaciones a los trabajadores a destajo, intermitentes y fijos, pagará a favor de cada trabajador afectado, una multa equivalente al tres por ciento (3%) mensual del valor de las vacaciones y la prima vacacional incumplidas en los ciclos programados.

No se considerará como suspensión del programa, cuando por razón de demandas por vacaciones la Empresa no pueda efectuar el pago programado al trabajador o trabajadores demandantes.

ACUMULACION Y COMPENSACION DE VACACIONES

Las vacaciones que correspondan a los trabajadores no son acumulables. En casos especiales, podrán acumularse hasta por un máximo de cuatro (4) años, cuando se trate de labores técnicas de confianza o de manejo para las cuales sea difícil reemplazar al trabajador por corto tiempo.

Igualmente se podrán acumular por un máximo de cuatro (4) años, las vacaciones de los trabajadores que presten servicios en lugares distintos de las residencias de sus familiares.

En casos especiales se podrá compensar en dinero las vacaciones causadas y no disfrutadas, contando con el previo permiso del Ministerio del Trabajo. Queda entendido que su pago será el correspondiente a quince (15) días hábiles.

VACACIONES AL PERSONAL RETIRADO DEL SERVICIO.

Cuando el trabajador quede definitivamente fuera del servicio sin haber disfrutado de sus vacaciones en tiempo y haya trabajado más de seis (6) meses en el respectivo período, tendrá derecho a la compensación en dinero de las vacaciones y de la prima vacacional en proporción al tiempo trabajado.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

carril de Nariño (Extinto).

4129

j. Etapa de construcción del Terminal Marítimo de Tumaco bajo la administración de Frederick Snare.

PARAGRAFO PRIMERO. Para efectos del tiempo de servicio en los Terminales se tomarán en cuenta los períodos servidos al Gobierno Nacional, Departamental, Municipal o Distrital a los Establecimientos Públicos Descentralizados y el tiempo de servicio militar obligatorio.

PARAGRAFO SEGUNDO. Para efectos del cómputo del tiempo de servicio al extinto Ferrocarril de Barranquilla, cuando el total del tiempo servido efectivamente no alcanzare a totalizar los años de servicio requeridos para tener derecho a gozar de pensión de jubilación se procederá a computar dicho tiempo en la forma siguiente:

a. Se tendrá como año completo de servicio, aquél en el cual que el trabajador solicitante haya laborado ciento sesenta (160) días o más.

b. En el caso de que el solicitante no haya laborado efectivamente durante uno (1) o varios años el número de días mencionados en el literal anterior se sumará al número efectivo de días de estos años y el total se dividirá por doscientos noventa y cuatro (294) y por veinticuatro y medio (24 1/2) para efectos de obtener el número de años y meses trabajados.

PARAGRAFO TERCERO. SERVICIOS PRESTADOS A CIERTAS ENTIDADES. Para la liquidación del auxilio de cesantía de los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, se tendrá en cuenta el tiempo de servicio en la construcción de dicho Terminal bajo las Compañías Ullen y Cia., Winston Bross & Cia., Raymond Concrete Pile Co., bajo la administración de los Ferrocarriles y el Ministerio de Obras Públicas. Para el Terminal Marítimo de Cartagena se tendrá en cuenta el tiempo servido en la construcción de dicho Terminal bajo la administración de las firmas Frederic Snare Corporatiom, Andian National Corporation, Colombian Ray Ways (machina vieja) o de sus instalaciones propias independientes y el tiempo servido en el Ministerio de Obras Públicas.

En la misma forma se tendrá en cuenta el tiempo servido de aquellos trabajadores que fueron incorporados en la Aduana Nacional en los Terminales de Barranquilla y Cartagena.

ARTICULO 107. PENSION DE JUBILACION. Todo trabajador que haya prestado sus servicios a la Empresa, durante veinte (20) años continuos o discontinuos, anteriores o posteriores a la firma de la presente Convención y cuente con cincuenta (50) años de edad, tendrá derecho a gozar de una pensión mensual de jubilación equivalente al ochenta (80%) por ciento del promedio mensual de los salarios devengados por el p

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

107

año en que prestó sus servicios, con base en lo estipulado en la presente Convención. Para este efecto, ninguna persona podrá superar el tope máximo de 17.5 salarios mínimos mensuales legales.

La pensión será exigible una vez se hayan llenado los requisitos de la edad y tiempo de servicio estipulado en este artículo.

PARAGRAFO PRIMERO. Para efectos de la pensión de que trata este artículo, aquellos trabajadores que ingresen a la Empresa Puertos de Colombia con posterioridad al 31 de Diciembre de 1.985, deberán prestar veinte (20) años de servicios continuos o discontinuos a la Empresa Puertos de Colombia y contar con cincuenta y cinco (55) años de edad.

Los trabajadores que ingresen a partir de la firma de la presente Convención se les liquidará la pensión con el setenta y seis (76%) por ciento de su salario promedio.

PARAGRAFO SEGUNDO. El trabajador que se retire y tenga derecho a pensión, será incluído en la nómina de jubilados una vez se produzcsa la resolución en el respectivo Puerto o Oficina de Conservsación de Obras de Bocas de Ceniza, que le reconozca el derecho.

ARTICULO 108. JUBILACION CON VEINTE (20) AÑOS DE SERVICIO. En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a pensión de jubilación al cumplir veinte (20) años de servicio sea cualquiera su edad, los trabajadores que en los últimos veinte (20) años hayan laborado por lo menos doce (12) años en los siguientes trabajos:

a. Maquinistas de locomotoras.

b. Fogoneros de locomotoras y de vapor y su ayudante.

c. Oficiales de máquinas, jefes de máquinas y maquinistas.

d. Operadores de grúa terrestre y flotante.

e. Operadores de Elevadores y Tractores, Operadores de Buldozers en la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza.

f. Fundidores y reparadores de baterías.

g. Mineros y canteros.

h. Operadores de winche.

i. Engrasadores de la Draga Colombia en la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, aceiteros del remolcador 7 de Abril y Gabriel Piñeres en Barranquilla y ayudante de máquinas del remolcador Pedro Romero en Cartagena o en otras unidades equivalentes.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
1 AGO. 1991

Buzos.

4131

k. Perforadores de Bocas de Ceniza.

l. Electromecánico.

PARAGRAFO PRIMERO. Para efectos de la pensión de que trata este artículo, aquellos trabajadores que ingresen a la Empresa Puertos de Colombia con posterioridad al 16 de Mayo de 1.985, deberán laborar quince (15) años en los cargos relacionados y haber prestado veinte (20) años de servicios continuos o discontinuos a la Empresa Puertos de Colombia.

PARAGRAFO SEGUNDO. Para los trabajadores que ingresen a la Empresa con posterioridad a la firma de la presente Convención en los cargos de Mecánicos I, II o de Ajuste y Montaje, deberán laborar veinte (20) años de servico en la Empresa y por lo menos doce (12) años en dichos cargos.

PARAGRAFO TERCERO. Los trabajadores que actualmente se desempeñan como Ayudante de Mecánica, tendrán derecho a esta pensión, cuando cumplieran veinte (20) años de servicio en la Empresa sea cualquiera su edad habiéndose desempeñado como mínimo seis (6) años como Mecánico I, II o de Ajuste y Montaje.

ARTICULO 109. JUBILACION CON QUINCE (15) AÑOS DE SERVICIO. Los trabajadores de soldadura electrica o autógena, latonero, pailero, herreros, mecánicos de locomotoras, profesionales de Rayos X, Ayudantes de Rayos X, Supervisores de Mantenimiento, Mecánicos de Ajuste y Montaje, tendrán derecho a pensión de jubilación una vez cuenten con quince (15) años de servicio, sea cualquiera su edad, si en estos últimos quince (15) años de servicios han trabajado durante siete y medio (7 1/2) años en las labores previstas en este artículo.

PARAGRAFO PRIMERO . Para efectos de la pensión de que trata este Artículo, aquellos trabajadores que ingresen a la Empresa Puertos de Colombia con posterioridad al 16 de mayo de 1.985, deberán prestar quince (15) años de servicios continuos o discontinuos a la Empresa Puertos de Colombia y haber laborado siete y medio (7 1/2) años en los cargos relacionados en este Artículo.

PARAGRFAO SEGUNDO. Los trabajadores que actualmente se desempeñan como Mecánicos I, II o de Ajuste y Montaje, se les seguirá reconociendo esta pensión en los mismos terminos o sea quince (15) años de servicio a cualquier edad, si en estos últimos quince (15) años han trabajado durante siete y medio (7 1/2) años en las labores en dichos cargos.

ARTICULO 110. TIEMPO MINIMO DE SERVICIO PARA BENEFICIO DE JUBILACION. Para tener derecho a la jubilación de que tratan los artículos 107 a 109 de la Convención Colectiva de Trabajo, el trabajador deberá haber laborado un mínimo de cinco (5) años al servicio de la Empresa Puertos de Colombia.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
1991

PARAGRAFO. Los trabajadores que hayan ingresado a la Empresa a partir del 31 de Diciembre de 1.981, para tener derecho a los beneficios de que tratan los artículos 139, 140 y 141 de la Convención Colectiva de Trabajo de la Costa Atlántica, años 1.987-1.988, deberán haber laborado un mínimo de diez (10) años al servicio de la Empresa Puertos de Colombia.

ARTICULO 111. ANTICIPO DE JUBILACION. Los trabajadores que hubieren prestado servicios exclusivamente a la Empresa Puertos de Colombia, por veinte (20) años o más y cuenten con menos de cincuenta (50) años de edad a la fecha de su retiro, tendrán derecho a un anticipo por cuenta de la pensión mensual y vitalicia de jubilación así:

De 20 a 22 años:	24 mensualidades de salario promedio
Más de 22 a 24 años:	26 mensualidades de salario promedio
Más de 24 años:	28 mensualidades de salario promedio

Los trabajadores que tengan tiempo de servicio en otras entidades del Estado Colombiano, deberán laborar un mínimo de cinco (5) años a la Empresa Puertos de Colombia para completar los veinte (20) años necesarios para tener derecho a un anticipo por cuenta de la pensión mensual vitalicia de jubilación, de veinte (20) mensualidades de salario promedio, siempre y cuando cuenten con menos de cincuenta (50) años de edad a la fecha de su retiro.

PARAGRAFO PRIMERO. El valor del anticipo recibido se cancelará en sesenta y seis (66) cuotas mensuales iguales. Se reconocerá pensión inmediata a sus causahabientes cuando el trabajador fallezca disfrutando del anticipo de jubilación.

PARAGRAFO SEGUNDO. Se continúa prestando el servicio médico a quien solicite el anticipo y a sus familiares, siempre y cuando el trabajador haya laborado diez (10) años de servicio a la Empresa.

PARAGRAFO TERCERO. El trabajador para tener derecho a los beneficios estipulados en el presente Artículo, debe haber ingresado a la Empresa con anterioridad al 16 de Mayo de 1.985.

Aquellos trabajadores que ingresen con posterioridad a la fecha anteriormente citada, para efectos de que trata el presente artículo, deberán laborar veinte (20) años continuos o discontinuos al servicio de la Empresa Puertos de Colombia y la cuantía de dicho anticipo será la siguiente: Para quienes tengan más de cincuenta y tres (53) años de edad, y menos de cincuenta y cinco (55) años de edad, tendrán derecho a un anticipo por cuenta de la pensión mensual vitalicia de jubilación, equivalente a veinte (20) mensualidades de salario promedio; Para los que tienen menos de cincuenta y tres (53) años tendrán derecho a un anticipo por cuenta de la pensión vitalicia de jubilación equivalente a veinte (20) mensualidades de salario promedio.

REPUBLICA D COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

PARAGRAFO CUARTO. Los trabajadores podrán solicitar su anticipo hasta seis (6) meses antes de cumplir los cincuenta (50) años, pero exceptuando a aquellos a quienes les sea cancelado su contrato de trabajo, aunque estén próximos a cumplir los cincuenta (50) años.

PARAGRAFO QUINTO. La Empresa cancelará el valor del anticipo en un plazo máximo de cuatro (4) meses, contados a partir de la fecha de retiro del trabajador.

PARAGRAFO SEXTO.

1. Los trabajadores que se hayan retirado para acogerse al beneficio del anticipo de jubilación, durante 1.990, que no hubiesen recibido el valor del mismo a la fecha de la firma de la presente Convención, podrán optar por la pensión especial prevista en el artículo 113 para quienes tengan veinte (20) o más años de servicios sin consideración de la edad. En este caso la pensión tendrá vigencia a partir del 1o. de Enero de 1.991 y el primer reajuste de la misma se hará a partir del 1o. de Enero de 1.992, según lo establecido por la Ley.

2. Los trabajadores retirados para acogerse al beneficio del anticipo de jubilación, en lo que va de 1.991, que no hubiesen recibido el valor del mismo a la fecha de la firma de la presente Convención, podrán optar por la pensión especial prevista en el artículo 113 para quienes tengan veinte (20) o más años de servicio sin consideración de la edad. En este caso la pensión tendrá vigencia a partir de la fecha de retiro del trabajador y el primer reajuste de la misma se hará a partir del 1o. de Enero de 1.992, según lo establecido por la Ley.

En ambos casos, se entiende que el trabajador retirado renuncia al anticipo de jubilación y que la pensión especial a la que se acoge reemplaza a cualquiera otra pensión legal o convencional, tampoco habrá lugar a indemnización por salarios moratorios.

ARTICULO 112. PENSION A HEREDEROS DE PENSIONADOS. En caso de muerte de un pensionado, o pensionada por jubilación o invalidez, su esposa o esposo, compañero o compañera permanente y sus hijos menores de diez y ocho (18) años o mayores de esta edad incapacitados por invalidez o por estar cursando estudios, que dependieren económicamente de éstos, tendrán derecho a recibir entre todos la respectiva pensión de acuerdo a lo establecido en el Decreto 690 de Abril de 1.974.

En caso de falta de cónyuge o compañera permanente e hijos, tienen derecho a esta pensión los padres o hermanos inválidos o las hermanas solteras del fallecido (a), siempre que no disfruten de medios suficientes para su congrua subsistencia.

ARTICULO 113. PENSIONES PROPORCIONALES POR DESPIDO INJUSTO, VEJEZ, RETIRO VOLUNTARIO Y MUERTE. El trabajador que sin justa causa sea despedido después de haber laborado para la Empresa o los Terminales durante más de diez (10) años y menos de quince

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
FOLIO 1991

4134

[redacted] inuos, anteriores o posteriores a la firma [redacted] ención, tendrá derecho a que la Empresa lo pensione desde [redacted] ha de su despido, si para entonces cuenta con cincuenta y cinco (55) años de edad o más, o desde la fecha en que cumpla los cincuenta y cinco (55) años con posterioridad al despido.

PARAGRAFO PRIMERO. Si el retiro se produjere por despido sin justa causa después de quince (15) años de servicios prestados, en la misma forma que para el caso anterior, la pensión comenzará a pagarse desde la fecha del despido, si para entonces el trabajador tiene cumplido los cincuenta (50) años de edad, o desde la fecha que cumpla tal edad.

Si después del mismo tiempo el trabajador se retira voluntariamente, tendrá derecho a pensión, pero sólo cuando cumpla cincuenta y cinco (55) años de edad.

PARAGRAFO SEGUNDO. PENSION POR MUERTE: A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, cuando un trabajador fallezca al servicio de la Empresa después de haberle laborado exclusivamente a Puertos de Colombia por más de diez (10) años continuos o discontinuos, tendrá derecho a la pensión de que trata este artículo. Esta pensión será pagada a los causahabientes del trabajador.

PARAGRAFO TERCERO. La cuantía de la pensión que debe reconocerse en los casos de que trata este artículo, será directamente proporcional al tiempo de servicio respecto a la que hubiere correspondido al trabajador en caso de reunir los requisitos exigidos en el artículo 107 de la presente Convención Colectiva de Trabajo y liquidada con base en el porcentaje señalado en el mismo artículo.

PARAGRAFO CUARTO. PENSION POR VEJEZ: Cuando un trabajador cumpliere sesenta (60) años de edad y más de diez (10) años de servicio, y menos de veinte (20), la Empresa le reconocerá una pensión especial de vejez. Esta pensión será liquidada con base en el treinta (30%) por ciento del salario devengado durante el último año de servicio, más el dos (2%) por ciento por cada año de servicio.

PARAGRAFO QUINTO. PENSIONES PROPORCIONALES ESPECIALES COMO CONSECUENCIA DE LA LIQUIDACION DE LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA

1. Los Trabajadores sindicalizados de los Terminales Marítimos de Cartagena, Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza que cuenten con Cuarenta (40) o más años de edad y menos de Cincuenta (50) años de edad y un tiempo de quince (15) años o más de servicio al Estado y un mínimo de tres (3) años exclusivos con la Empresa Puertos de Colombia tendrán derecho a una Pensión Proporcional de Jubilación así:

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
26 AGO. 1991

TIEMPO DE SERVICIO AL ESTADO.

TIEMPO DE SERVICIO A LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA.

4135

AÑOS	DE 3 A MENOS DE 5 AÑOS	DE 5 A MENOS DE 10 AÑOS	DE 10 O MAS
A	B	C	D
	%	%	%
15	50	60	65
16	51	61	66
17	52	62	67
18	53	63	68
19	54	64	69
20	55	65	70
21	56	66	71
22	57	67	72
23	58	68	73
24	59	69	74
25	60	70	75
26	61	71	76
27	62	72	77
28	63	73	78
29	64	74	79
30 o más	65	75	80

Igualmente tendrán este derecho los trabajadores que tuvieren quince (15) años o más al servicio de la Empresa Puertos de Colombia y cuenten con menos de Cuarenta (40) años de edad, a los cuales se les aplicarán los porcentajes señalados en la columna D de la Tabla anterior.

Para establecer el tiempo de servicio de aquellos trabajadores que desempeñen cargos, con derecho a pensión especial convencional de quince (15) y veinte (20) años de servicio a cualquier edad de que tratan los artículos 109 y 108 respectivamente de la presente Convención, para la contabilización de su tiempo de servicio y en relación sólo con la pensión, se multiplicará el tiempo laborado en dichos cargos por el factor 1.25. Cuando la operación aritmética anterior arroje 15 y 20 años de servicio, según el caso, el trabajador tendrá derecho al 80% de su salario promedio.

2. Los trabajadores de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla que tengan quince (15) o más años y menos de veinte (20) laborados en entidades del Estado de los cuales por lo menos diez (10) años hayan sido exclusivamente laborados con la Empresa Puertos de Colombia y cuenten con menos de Cuarenta (40) años de edad, tendrán derecho a pensión especial proporcional así:

15 años de servicio 55%
16 años de servicio 56%
17 años de servicio 57%

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

111

16 AGO. 1990

115

18 años de servicio 58%
19 años de servicio 59%

4136

3. PENSIONES CON FACTOR CINCUENTA Y TRES (53)

La Empresa reconocerá pensiones proporcionales a los trabajadores que, teniendo trece (13) o más años de servicio con el Estado y menos de quince (15) años, cuando sumando su tiempo de servicio y su edad alcancen o superen el tope del factor cincuenta y tres (53). Para tener derecho a esta pensión, el trabajador deberá haber laborado un mínimo de diez (10) años para Colpuertos.

Los trabajadores que alcancen o superen el tope del factor 53, tendrán una pensión proporcional calculada así: El treinta (30%) por ciento del salario promedio mensual como base y el dos y medio (2.5%) por ciento, por cada año de servicio a la Empresa Puertos de Colombia, sin superar el tope del sesenta y cuatro (64%) por ciento en ningún caso.

A los trabajadores que tengan trece (13) o más años de servicio a Colpuertos y menos de quince (15) años, sin alcanzar el referido tope de cincuenta y tres (53), la Empresa y los Sindicatos le resolverán sus derechos laborales generales en el primer semestre del año 1.993.

Si las circunstancias lo permiten, estos trabajadores laborarán hasta alcanzar el tope necesario, sin superar el último trimestre de 1.993, para tener derecho a la pensión de que trata este parágrafo. Entendiendose que si durante este lapso alcanzan o superan los quince (15) años de servicio, se les aplicará la pensión correspondiente a dicho tiempo de servicio.

Lo anterior, sin perjuicio de la aplicación del Régimen Disciplinario pactado en la presente Convención.

PARAGRAFO SEXTO.

Para aplicar el programa de pensiones en base a lo pactado convencionalmente en el parágrafo 5o. de este artículo, la Empresa y los Sindicatos elaborarán un programa para el efecto, teniendo en cuenta la disponibilidad económica y, además el tiempo de servicio de los trabajadores. Una vez elaborado este programa la Empresa lo aplicará discrecional y oficiosamente. Si el Sindicato se niega a participar en la elaboración y/o acuerdo del programa, la Empresa lo hará unilateralmente.

En todo caso la aplicación discrecional del programa de retiro por pensiones no se considerará como un despido injusto o violatorio de los procedimientos disciplinarios.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA
16 AGO. 1991

114

después del 31 de Diciembre de 1.993 la Empresa continuase en liquidación, esta y los trabajadores mantendrán las facultades pactadas en relación con pensiones e indemnizaciones.

No se podrá recibir indemnización y pensión por parte de un mismo trabajador. El recibo de pensión convencional exonera a la Empresa del pago de indemnización y pensión legal.

El tope de cualquier pensión, ya sea legal, convencional o especial, incluída la pensión por invalidez, será de diecisiete punto cinco (17.5) salarios mínimos legales vigentes a la fecha de la desvinculación del trabajador.

PARAGRAFO SEPTIMO. Los trabajadores que estén en la posibilidad de cumplir quince (15) años de servicio a la Empresa Puertos de Colombia antes del 31 de Diciembre de 1.993 o de su fecha de liquidación definitiva, podrán optar entre la indemnización a que tienen derecho o la pensión al cumplir el tiempo requerido en el evento de lograrlo, sin perjuicio de la aplicación del Régimen Disciplinario por parte de la Empresa cuando a ello hubiere lugar. No obstante lo anterior, la Empresa respetará la estabilidad de los Trabajadores de que trata este inciso sólo hasta el último trimestre de 1.993, sin perjuicio de reconocer discrecionalmente y de oficio la pensión a quien haya cumplido los requisitos para ello.

PARAGRAFO OCTAVO. En el tercer trimestre de 1.993 la Gerencia General de la Empresa Puertos de Colombia, tendrá la facultad de reconocer discrecional, unilateral y oficiosamente pensiones proporcionales para aquellos trabajadores que le faltaren cumplir hasta doce (12) meses de servicio de los quince (15) años de servicio exclusivo a la Empresa Puertos de Colombia. El porcentaje de esta pensión se enmarcará dentro del procedimiento establecido para el Factor 53.

Estas pensiones también podrán ser solicitada por el Trabajador.

PARAGRAFO NOVENO. El anterior Régimen Pensional beneficiará exclusivamente a los trabajadores pertenecientes a los Terminales de Cartagena y Barranquilla y a la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza. Cualquier trabajador de la Empresa diferente a los mencionados que quieran acogerse al mismo deberá hacerlo en forma integral, sin dividir su contenido, tomando los topes y todos los aspectos pactados.

ARTICULO 114. SEGURO Y PENSION POR MUERTE EN ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL. Cuando el trabajador muera a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, tendrá derecho a que se le pague a sus causahabientes o herederos un Seguro de Vida equivalente a cuarenta (40) meses de salario promedio.

Cuando el trabajador muera como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, teniendo un mínimo de cinco (5) años de servicio en la Empresa, tendrá derecho que se le pague a

16 AGO. 1993

113

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

115

causahabientes o herederos una pensión equivalente al ochenta (80%) por ciento del salario promedio.

4138

PARAGRAFO. En caso de muerte por accidente de trabajo, se considerará que el trabajador inicia su labor a partir del momento en que toma el vehículo para ir al sitio de trabajo o viceversa, en un medio de transporte suministrado por la Empresa o cualquier medio que utilice el trabajador.

ARTICULO 115. JUBILACION Y CESANTIA. La pensión de jubilación y el auxilio de cesantía son compatibles. En consecuencia, el derecho a disfrutar de la pensión de jubilación, cuando se cumplan los requisitos para esta prestación, no excluye el derecho del trabajador a que se le pague el auxilio de cesantía por el tiempo de servicio.

PARAGRAFO. En caso de que el pensionado por jubilación e invalidez efectúe los cobros de su pensión por terceras personas, queda obligado a probar su supervivencia en la forma prescrita por la Ley.

ARTICULO 116. CERTIFICADO Y SEGURO POR MUERTE.

1. Al ser admitido un trabajador se le extenderá un certificado en el cual el trabajador hará discriminación del beneficiario o beneficiarios del seguro por muerte e indicará la proporción en que deba pagarse a éstos la cuota respectiva.

2. Los trabajadores tendrán derecho a un seguro por muerte, cuyo valor será de veinte (20) mensualidades de salario promedio del último año, para los trabajadores que tengan menos de ocho (8) años. Para los trabajadores que tengan más de ocho (8) años de servicio, el valor del seguro será de treinta y dos (32) mensualidades de salario promedio del último año.

ARTICULO 117. PENSION POR INVALIDEZ. Tendrán derecho a pensión por invalidez aquellos trabajadores que en concepto del Departamento Médico de la Empresa hayan perdido su capacidad de trabajo en una proporción mayor del sesenta y seis (66%) por ciento a consecuencia de inhabilidad física o enfermedad.

En este caso, el concepto del Departamento Médico se emitirá una vez que se haya agotado el tratamiento requerido por el término legal o antes, si se juzga que la invalidez, total o parcial, es presumiblemente permanente.

El porcentaje de pérdida de la capacidad de trabajo requerido para tener derecho a la pensión de invalidez se determinará en relación directa con la labor u oficio que venía desempeñando el trabajador inválido. Si el trabajador conserva capacidad de trabajo para labores distintas a las que venía desempeñando, la Empresa agotará los medios para obtener su rehabilitación y poderlo ubicar en un cargo que pueda desempeñar de acuerdo a su capacidad actual de trabajo, sin desmejorarlo en su asignación salarial anterior. Sólo en el caso de que esto no se logre se

28 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

116

[redacted]cederá al retiro decretándose la pensión.

4139

En este momento se liquidará y pagará al trabajador las prestaciones a que tenga derecho.

La pensión se pagará durante todo el tiempo por el que el trabajador esté inhabilitado, pero si antes de cumplirse veinticuatro (24) meses de estar gozando de la pensión recobrare capacidad de trabajo que lo habilite para desempeñar un cargo en la Planta de Personal de la Empresa, ésta procederá a reintegrarlo y el término de invalidez se considerará como de servicios para la liquidación de las restantes prestaciones sociales. Si la recuperación ocurriere más tarde habrá lugar al reenganche, pero el período de invalidez no se tendrá en cuenta para la liquidación de prestaciones.

La pensión por invalidez será igual al cien (100%) por ciento del promedio mensual del salario devengado por el trabajador en el último año de servicio efectivo.

La pensión por invalidez será igual al cien (100%) por ciento del promedio mensual del salario devengado por el trabajador en el último año de servicios efectivo, sin sobrepasar el tope de diecisiete y medio (17.5) salarios mínimos legales vigentes en la fecha de retiro del trabajador.

PARAGRAFO. Los trabajadores que se encuentren actualmente reubicados por prescripción médica, así como los incapacitados con más de ciento ochenta (180) días, a quienes no sea posible asignar a un cargo de la Planta de Personal, deberan ser pensionados por invalidez, por pérdida de la capacidad laboral, para el desempeño del cargo en el cual están nombrados.

ARTICULO 118. OBLIGACIONES DEL PENSIONADO POR INVALIDEZ. Los pensionados por invalidez quedan obligados a someterse a los tratamientos prescritos por los médicos de la Empresa y en todo caso, gozarán de los mismos servicios médicos de cualquier trabajador activo.

En caso de que para esto se requiera traslado fuera de los sitios donde la Empresa le está prestando los servicios, la Empresa le reconocerá pasajes y viáticos durante el tratamiento ambulatorio.

ARTICULO 119. REAJUSTE Y OTRAS PRESTACIONES A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS. Los reajustes pensionales a quienes tengan derecho, se les hará con base en lo dispuesto por el Gobierno Nacional, según las Leyes, Decretos y demás disposiciones vigentes a la firma de la presente Convención o que se dicten con posterioridad.

ARTICULO 120. SERVICIOS ASISTENCIALES A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS. Los pensionados por jubilación e invalidez gozarán de todos los servicios asistenciales personales, para sus padres, esposa o compañera permanente e hijos menores de diez y ocho (18) años, salvo aquellos hijos que acrediten estar estudiando y que

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

117

dan económicamente del padre, en cuyo caso la asistencia médica se extenderá hasta los veintiocho (28) años de edad.

Igualmente gozarán de esta prestación los hijos inválidos que dependan económicamente del trabajador pensionado.

PARAGRAFO PRIMERO. La Empresa seguirá atendiendo a los familiares que tengan derecho a los servicios asistenciales de que habla el presente Artículo, después de fallecidos los pensionados por jubilación e invalidez en concordancia con el Decreto 690 de Abril 19 de 1.974 y aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

PARAGRAFO SEGUNDO. A partir de la vigencia de la presente Convención la Empresa no efectuará el descuento del cinco (5%) por ciento a los jubilados y pensionados de que tratan los artículos 37 del Decreto 3135 de 1.968 y 90 del Decreto 1848 de 1.969.

[illegible] anterior se exceptúan aquellos pagos que por servicios [illegible]dicos asistenciales expresamente se establecen en la presente [illegible]ión Colectiva de Trabajo.

[illegible]ICULO 121. ENFERMEDAD PROFESIONAL. Se entiende por Enfermedad Profesional todo estado patológico que sobrevenga al trabajador como consecuencia obligada de la clase de trabajo que desempeña el mismo trabajador o del medio a que se haya visto obligado a trabajar, bien sea determinado por agente físico, químico o biológico.

La Empresa reconocerá además de las enfermedades [illegible]les contempladas en el Código Sustantivo del Trabajo y la tabla de indemnización allí establecida para éstas y para los accidentes de trabajo, las que se presenten con ocasión del trabajo.

ARTICULO 122. ACCIDENTE DE TRABAJO. Se entiende por accidente de trabajo todo suceso imprevisto y repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, que produzca al trabajador una lesión orgánica o perturbación funcional, pasajera o permanente, y que no haya sido provocada deliberadamente o por cualquier culpa grave de la victima.

PARAGRAFO PRIMERO. En caso de accidente, se considerará que éste es de trabajo si el mismo ocurriera cuando el trabajador va al sitio del trabajo o viceversa, siempre y cuando el desplazamiento del trabajador tenga ocurrencia por requerimiento laboral por parte de la Empresa.

PARAGRAFO SEGUNDO. Cuando un trabajador sufra un accidente estando en comisión oficial, permiso sindical o cooperativo reconocido previamente por la Empresa, se considerará como accidente de trabajo.

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

lesión será calificada por [redacted] respectivo Terminal. Una vez producida [redacted] dico Laboral del Puerto, al trabajador le [redacted] valor de la incapacidad con el cien (100%) po[redacted] salario. Dicha calificación quedará en firme una vez revi[redacted] aprobada por la Asesoría Médica Laboral de la Oficina Principal, la cual se deberá producir en un término no mayor de sesenta (60) días contados a partir del recibo de la documentación respectiva.

4141

PARAGRAFO CUARTO. En caso de incapacidad para el trabajo, ocasionada por lesión que sufra el trabajador a su servicio, por causa u ocasión de la práctica de deportes fomentados por ella, o en sus eventos internos que se efectúen con su debida aprobación, se reconocerá al trabajador el cien (100%) por ciento de su remuneración con base en lo estipulado en la presente Convención durante el tiempo que dure la incapacidad. Estas lesiones tendrán derecho al pago de indemnización en caso que dé lugar.

ARTICULO 123. ENFERMEDADES CONSIDERADAS COMO PROFESIONALES. Se consideran como enfermedades profesionales la bronquitis aguda, la neumonía, la pleuresía no tuberculosa, la dermatitis de contacto, hernia intervertebral o hernia del núcleo pulposo, siempre que se demuestre plenamente la directa relación de causa, tiempo y lugar de acuerdo con la tarea desempeñada por los trabajadores.

PARAGRAFO. La Empresa considerará como accidente de trabajo e indemnizará la hernia epigástrica operada, de acuerdo con la tabla del Artículo 209 del Código Sustantivo del Trabajo (3%) y le corresponderá la indemnización del 1% al 3% un mes; la hernia inguinal izquierda o derecha operada, de acuerdo con la misma tabla diez (10%) por ciento, corresponderá la indemnización del 9% al 13% tres (3) meses siempre que se demuestre plenamente la directa relación de causa, tiempo y lugar de acuerdo con la tarea desempeñada por los trabajadores. Queda entendido que este parágrafo se aplicará al persdonal que al ingresar a la Empresa no presentaba hernia.

ARTICULO 124. ASISTENCIA POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE DE TRABAJO. En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, la Empresa suministrará al trabajador el tratamiento necesario durante el tiempo requerido, hasta obtener la máxima recuperación posible, según concepto médico.

El tiempo de incapacidad en razón de este tratamiento se remunerará , desde la iniciación de la incapacidad, teniendo en cuenta el valor diario que resulte de dividir lo devengado por remuneración directa durante los doce (12) meses inmediatamente anteriores a los cortes a Marzo 31, Junio 30, Septiembre 30 y Diciembre 31, entre 260 para el personal a Destajo e Intermitente y entre 330 para el personal fijo. La liquidación mensual no podrá ser inferior al sueldo básico para el personal fijo, ni al salario de garantía para el personal a destajo.

06 AGO. 1991

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEG. SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

120

el trabajador se recupera totalmente del accidente de trabajo o la enfermedad profesional, previo concepto facultativo, continuará desempeñando las funciones propias de su cargo.

Durante el tiempo de incapacidad del trabajador bien sea por accidente de trabajo o enfermedad profesional, la Empresa, si lo estima conveniente en razón de las necesidades del servicio, designará el reemplazo provisionalmente por el término que dure la incapacidad y el trabajador reemplazante volverá al cargo que venía desempeñando una vez que se recupere el trabajador enfermo o accidentado.

El trabajador reemplazante devengará la remuneración que por escalafón le corresponda al trabajador reemplazado. Una vez obtenido el grado máximo de recuperación que pueda esperarse, la Empresa entrará a calificar la situación laboral del trabajador, reconociendo y pagando la indemnización que le corresponda de acuerdo con la tabla prevista en el Código Sustantivo del Trabajo.

La Empresa buscará, dentro de las posibilidades de la planta de personal, un cargo que pueda desempeñar el trabajador de acuerdo con su capacidad laboral, sin desmejorarlo en su asignación salarial anterior, obligándose así mismo, si es necesario a adiestrarlo previamente a través de su Sección de Capacitación o de cualquiera de los Institutos, Universidades o Centros docentes cuya enseñanza esté relacionada con la actividad portuaria.

PARAGRAFO PRIMERO. Para el Terminal Marítimo de Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza:

Cuando un trabajador sea reubicado, para establecerle su remuneración diaria, se tomarán los salarios devengados en el año inmediatamente anterior al inicio de la incapacidad dividido en trescientos sesenta días (360).

El trabajador reubicado que recupere su anterior estado de salud podrá ser enviado a su cargo titular sin que ésto se considere desmejora salarial.

Cuando un reubicado se desempeñe en un cargo de menor asignación salarial la Empresa no se obliga a nivelar a los trabajadores titulares de ese cargo con la remuneración del reubicado.

PARAGRAFO SEGUNDO.

Para el TERMINAL MARITIMO DE CARTAGENA.

Cuando un trabajador sea reubicado se remunerará así:

Para Estibadores Marítimos y Aguadores, se establece 3.6 salarios mensuales mínimos legales.

Para Wincheros, Supervisores Auxiliares y Estibadores Terrestres, se establece 5.5. salarios mensuales mínimos legales.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

Para estos efectos se procederá así:

a. A quienes aplicándoseles el aumento de 1.991 queden por debajo del tope establecido, se les llevará a éste; quienes queden por encima del tope establecido ese será su salario, sin derecho a reliquidación.

b. Los Trabajadores antes mencionados que sean reubicados a partir de la fecha de la firma de la presente Convención se les aplicará los topes señalados, según su cargo.

Para los Trabajadores fijos se conserva el actual sistema de liquidación y la fecha de corte de tal liquidación serán: 31 de Marzo, 30 de Junio, 30 de Septiembre y 31 de Diciembre.

El trabajador reubicado que recupere su anterior estado de salud podrá ser enviado a su cargo titular sin que esto se considere desmejora salarial.

Cuando un reubicado se desempeñe en un cargo de menor asignación salarial, la Empresa no se obliga a nivelar a los trabajadores titulares de ese cargo con la remuneración del reubicado.

ARTICULO 125. AUXILIO POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL. Se entiende por enfermedad no profesional, un estado patológico que sobreviene al trabajador sin que sea consecuencia obligada de la clase de trabajado que ha venido desempeñando, ni del medio en que se haya obligado a trabajar.

El trabajador tendrá derecho al reconocimiento de una remuneración diaria, que se liquidará de acuerdo con lo preceptuado en la presente Convención por incapacidad derivada de enfermedad no profesional, según la siguiente escala:

a. Durante los primeros dieciocho (18) días de incapacidad, al valor completo de la remuneración diaria.

b. Durante los siguientes setenta y cinco (75) días, las tres cuartas (3/4) partes del valor de la remuneración diaria.

c. Las dos terceras (2/3) partes de la remuneración diaria, durante los ochenta y siete (87) días restantes, hasta completar los ciento ochenta (180) días.

El personal que sufra de hemorroides, tendrá derecho a la totalidad de la remuneración diaria por incapacidad durante los primeros treinta (30) días posteriores a la realización de la operación.

PARAGRAFO PRIMERO. Concluido el período de ciento ochenta (180) días de que habla este artículo y si no se ha obtenido la curación completa del trabajador se le reconocerá pensión por invalidez de acuerdo con lo que se determina en la presente Convención.

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

PARAGRAFO SEGUNDO.- Mientras se aprueba la pensión de invalidez mencionada en el parágrafo anterior, la que será liquidada conforme al salario promedio, le será pagado al trabajador un anticipo de invalidez que no será inferior mensualmente al ciento por ciento (100%) del salario promedio.

ARTICULO 126. LIQUIDACION POR AUXILIO DE ENFERMEDAD DEL PERSONAL FIJO, A DESTAJO O INTERMITENTE. Para la liquidación y pago de la remuneración diaria por incapacidad al personal fijo, a destajo o intermitente, de que trata la presente Convención Colectiva, se obtendrá su valor con base a la remuneración directa de acuerdo a los siguientes procedimientos, liquidándose los días desde la iniciación de la incapacidad:

a. Personal a Destajo e Intermitentes: Devengado por remuneración directa durante los últimos doce (12) meses inmediatamente anteriores a los cortes a Marzo 31, Junio 30, Septiembre 30 y Diciembre 31, divididos entre 300.

b. Personal Fijo: Devengado por remuneración directa durante los últimos doce (12) meses inmediatamente anteriores a los cortes Marzo 31, Junio 30, Septiembre 30, y Diciembre 31, dividido entre 360.

Para efectos del cálculo de la remuneración directa se procederá de acuerdo con lo establecido en la presente Convención Colectiva.

Para efectos del reconocimiento y pago de vacaciones y de cesantía parcial o definitiva, se tendrán en cuenta el tiempo que el trabajador permanezca incapacitado y los valores recibidos por tal concepto.

ARTICULO 127. AUXILIO A LOS ENFERMOS DE TUBERCULOSIS, LEPRA, CANCER, SIDA , COLERA, ETC. En caso de tuberculosis de cualquier localización, lepra, SIDA, Cólera, Cáncer, Enajenación Mental o Epilepsia, el trabajador tendrá derecho a que se le remunere con base en la remuneración directa de acuerdo con lo establecido en el artículo anterior mientras dure la incapacidad.

ARTICULO 128. AUXILIO POR MUERTE DE FAMILIARES. La Empresa reconocerá las suma de Doscientos cincuenta mil pesos ($250.000.oo) para el año de 1991 , de Trescientos cinco Mil pesos ($305.000.oo) para 1992 y Trescientos Setenta y Dos Mil Cien ($372.100.00) pesos para 1.993 por muerte comprobada de los siguientes familiares:

a. Del cónyuge o de la compañera permanente que aparezca inscrita como tal en la Empresa.

b. Muerte de los padres del trabajador, previa comprobación del hecho y del parentesco con las correspondientes partidas civiles o eclesiásticas.

06 AGO. 1991

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS

120

122

los hijos legítimos, extramatrimoniales o adoptivos menores de 20 años y de los mayores de esta edad, cuando se trate de estudiantes e inhábiles y que aparezcan registrados en la Empresa. Los estudiantes deberán comprobar su condición de tales mediante el certificado correspondiente.

Se entiende que el auxilio de que trata este artículo es el mismo al que se refiere el artículo "Fondo Social", parágrafo cuarto.

ARTICULO 129. VIATICOS Y PASAJES. La Empresa reconocerá pasajes y viáticos para los directivos de los Sindicatos y aquellos afiliados a los mismos, designados para desempeñar comisiones sindicales fuera de su sede habitual, en los siguientes casos:

a. Para aquellos que hayan sido escogidos de acuerdo a la Ley para discutir pliegos de peticiones . Para los Terminales de Cartagena y Barranquilla tres (3) delegados y un (1) asesor por cada Terminal.

b. Para asistir a Congresos sindicales convocados por las Confederaciones o Federaciones o el Sindicato Nacional o Regional si llegare a crearse a las cuales se halla afiliado legalmente el Sindicato respectivo, para el número de miembros que el Sindicato tenga derecho de acuerdo a los Estatutos de la Federeción o Confederación o Sindicato Nacional o Regional si llegare a crearse hasta siete (7) delegados por el Terminal de Barranquilla y siete (7) por el Terminal de Cartagena.

c. Para aquellos trabajadores que desempeñen cargos directivos en Federación, Confederación o Sindicato Nacional o Regional si llegare a crearse, a los cuales se encuentren afiliados legalmente las organizaciones sindicales respectivas y que deban desplazarse de su sede habitual por solicitud del respectivo Comité Ejecutivo, para la asistencia a Plenums que la Federación , Confederación o Sindicato Nacional o Regional si llegare a crearse programen, previa solicitud a la Gerencia respectiva.

d. Para asistir a cursos de capacitación sindical dentro del país, en virtud de solicitud hecha al Sindicato por la Federación, Confederación o Sindicato Nacional o Regional si llegare a crearse, a los cuales se encuentra afiliado legalmente el Sindicato hasta por Trescientos Ochenta (380) días por Terminal y por año.

e. Para asistir a cursos de capacitación sindical fuera del país hasta tres (3) miembros por Terminal y por año.

f. Para reclamar ante la Oficina Principal los asuntos relacionados con el cumplimiento de la Convención previa autorización del Gerente General y la previa calificación del Gerente del Terminal.

g. Para trasladarse a otros Terminales en cumplimiento de

16 AGO. 99

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

misiones relacionadas con la interpretación de la Convención Colectiva de Trabajo y/o reuniones sindicales, que permitan las normales relaciones obreros-patronales, hasta cuatro (4) delegados por Terminal.

Cuando la Empresa conceda viáticos y pasajes para todos los eventos establecidos en este artículo, aplicará la reglamentación interna vigente para cada caso, previa autorización del señor Gerente General o del Gerente del respectivo Terminal.

ARTICULO 130. SUBSIDIO FAMILIAR. Las partes acuerdan someterse a lo establecido por la Ley, el cuatro (4%) por ciento de los salarios, sin tope salarial para los Estibadores y Supernumerarios que existan en la actualidad y que se desempeñen como tal o como Estibador.

PARAGRAFO. Este pago se efectuará en los veinte (20) primeros días del mes siguiente.

16 AGO. 1990

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

CAPITULO XII

SERVICIOS MEDICO-ASISTENCIALES Y AUXILIOS ESPECIALES

ARTICULO 131. PRESTACIONES DE ASISTENCIA MEDICA Y SERVICIO DE AMBULANCIA. Se prestará atención médica a los trabajadores activos, familiares de éstos, pensionados por jubilación e invalidez y a los familiares aceptados como legalmente inscritos, de acuerdo a lo establecido en la presente Convención y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal, así:

a. Consultorios de la Dirección Médica del Terminal.

b. En los hospitales, clínicas en donde la Empresa Puertos de Colombia tenga contratado estos servicios y en los puestos de socorro de la Empresa.

c. En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla, se prestará este servicio en el domicilio del trabajador o pensionado y sus familiares cuando no sea posible la movilización de éstos a los lugares contenidos en los literales a y b.

d. El servicio médico de emergencia se prestará durante las veinticuatro (24) horas.

PARAGRAFO PRIMERO. Cuando de acuerdo con dictamen médico, la Dirección Médica del respectivo Terminal ordene tratamiento ambulatorio fuera de la sede habitual, el transporte de los pacientes se hará por cuenta de la Empresa. El mismo dictamen médico determinará la necesidad o nó de un acompañante para el paciente, en cuyo caso le será reconocido el transporte. Gozarán de este beneficio los trabajadores, pensionados, jubilados y sus familiares legalmente inscritos. Cuando el paciente sea el trabajador tendrá derecho a viáticos de acuerdo con la escala respectiva establecida por la Empresa. Para los familiares de los trabajadores, pensionados y jubilados que actúen como acompañantes se reconocerá un auxilio económico diario así:

	1.991	1.992	1.993
Para otras ciudades de la Costa Atlántica	$ 4.687	$ 5.859	$7.324
Para Bogotá y otras ciudades del Interior del País	$ 6.250	$ 7.812	$9.765

16 AGO. 1991
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

PARAGRAFO SEGUNDO. En caso de que el familiar se traslade sin acompañante, éste percibirá el auxilio económico de que trata este artículo. Es entendido que los viáticos y el auxilio económico de que trata la presente norma, cesarán el mismo día que el paciente quede hospitalizado.

Una vez hospitalizado el paciente, trabajador o jubilado cesa el derecho de percibir viáticos durante el tiempo que permanezca hospitalizado. La Empresa concederá un avance de viáticos racional y adecuado a la reglamentación que para estos efectos tenga la Empresa, avance que deberá ser legalizado al regreso del trabajador o familiar enfermo. En caso de que el paciente en concepto del médico tratante refrendado por la Dirección Médica, requiera tratamiento ambulatorio, que prolongue la permanencia fuera de su sede habitual, los auxilios o viáticos correspondientes al período complementario del tratamiento serán cancelados por la sede de la Empresa donde se preste dicho tratamiento. En el Terminal de Cartagena, la Empresa concederá un avance de estos auxilios o de viáticos según el caso, equivalente a diez (10) días, los que deberán legalizarse al regreso del paciente. También en estos casos, si se requiere, el acompañante precibirá el auxilio de que trata este artículo.

Lo anterior sin perjuicio del cumpliento de la reglamentación que sobre auxilios y viáticos tenga la Empresa para trabajadores, jubilados y pensionados.

También tendrán derecho a este auxilio los familiares de los trabajadores y pensionados que sean menores de edad o mayores en estado grave y estén legalmente inscritos.

PARAGRAFO TERCERO. Cuando la Empresa no preste el servicio de ambulancia, solicitado por el trabajador, deberá reconocer el valor de los gastos por este concepto, previa comprobación mediante facturas, cuentas de cobro de las entidades o personas que presten dicho servicio.

PARAGRAFO CUARTO. Las ambulancias no podrán ser utilizadas en ningún caso, para prestar servicios diferentes para las cuales están destinadas o sea para transporte de trabajadores y familiares enfermos, accidentados o fallecidos.

PARAGRAFO QUINTO. Servicios Asistenciales: Los servicios asistenciales que deben prestarse a los trabajadores activos y pensionados por jubilación e invalidez y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal, son los siguientes:

a. Asistencia médica, quirúrgica, hospitalaria, terapéutica, famacéutica y servicios de laboratorio, tanto clínico como radiográfico.

16 AGO. 1993

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

de médicos especialistas o de exámenes clínicos que no tengan los Terminales cuando ellos sean solicitados por el respectivo departamento de sanidad. 4149

c. Asistencia médica, farmacéutica, hospitalaria y servicios de laboratorio y radiográfico para los casos de maternidad.

d. Revisión semestral de pulmones para todo el personal y sus familiares.

e. Drogas y maternidad de urgencia y rehabilitación en los casos necesarios.

f. De médicos especialistas en órganos de los sentidos, pediatría y odontología. Cuando el médico tratante conceptúe que el paciente necesita tratamiento de especialistas, la orden respectiva debe ser expedida por el médico jefe.

PARAGRAFO SEXTO. La Empresa se encargará de los gastos que demande el traslado del cadáver del trabajador, pensionado o jubilado y familiares de éstos debidamente inscritos, cuando fallezcan en un sitio distinto al de su residencia habitual y al que se condujo por prescripción médica de los facultativos de la Empresa.

PARAGRAFO SEPTIMO. En los casos de extrema gravedad del hijo del trabajador, a juicio del facultativo de la Empresa, en que se haga imprescindible, que el trabajador sea el acompañante, de acuerdo al criterio del médico, la Empresa suministrará al trabajador acompañante, los pasajes y auxilio económico, de acuerdo a las escalas de viáticos.

ARTICULO 132. ASISTENCIA A FAMILIARES. Los familiares de los trabajadores activos que se enumeran a continuación, tienen derecho a los beneficios establecidos en los artículos de la presente Convención, así:

a. Esposa o compañera permanente, que dependa económicamente del trabajador y no se encuentre trabajando con Entidad Oficial, Semioficial o Privada.

b. Hijos menores de diecinueve (19) años que dependan económicamente del trabajador.

c. Hijos mayores de diecinueve (19) años y hasta veintiocho (28) años que se encuentren cursando estudios, diurnos y nocturnos, de enseñanza media, intermedia, técnica o universitaria, sin estar trabajando en alguna entidad oficial, semioficial o privada y que dependan económicamente del trabajador.

Así mismo y para los efectos de este articulo, la Empresa concederá dos (2) años de gracia, para el ingreso a la Universidad a los hijos de los trabajadores que una vez terminado el bachillerato no haya podido ingresar al establecimiento de educación intermedia o superior por razón de

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[redacted] haber aprobado el exámen de ingreso a la Universidad o enfermedad plenamente justificada.

d. Hijos mayores de diecinueve (19) años que sean inválidos para trabajar y que dependan económicamente del trabajador.

e. Hijos adoptivos del trabajador, legalmente reconocidos por él y que reúnan las condiciones exigidas para los otros hijos.

f. Padres del trabajador que dependan económicamente de él.

PARAGRAFO PRIMERO. Para gozar de los servicios asistenciales consagrados en esta Convención los familiares de los trabajadores, deberán inscribirse en el servicio médico de cada Terminal y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, previo el requisito del exámen médico, sin que haya lugar a la renuncia de esta prestación por las afecciones que aparezcan en dicho exámen médico.

Quedan igualmente sin efecto las renuncias que hasta ahora se hayan hecho y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

PARAGRAFO SEGUNDO. Los familiares tendrán derecho a disfrutar de los servicios citados en este artículo, por ocho (8) meses, después del fallecimiento del trabajador al servicio de la Empresa, si no tiene derecho a pensión.

Para el Terminal Marítimo de Cartagena las partes acuerdan acogerse a la Ley siempre que ésta supere lo establecido en el presente artículo.

PARAGRAFO TERCERO. En caso de comprobarse plenamente la inscripción fraudulenta de familiares o de personas ajenas a los pensionados, procederán las sanciones siguientes:

1. Por la primera vez se suspenderá la prestación de los servicios médico-asistenciales a los familiares, que se encuentren inscritos por el pensionado, durante el término de quince (15) días.

2. Por la segunda vez se suspenderá la prestación de los servicios médico-asistenciales a los familiares que se encuentren inscritos por el pensionado durante el término de treinta (30) días.

3. Por la tercera vez se suspenderá la prestación de los servicios médico-asistenciales a los familiares de los pensionados que se encuentren inscritos durante el termino de sesenta (60) días.
Las suspensiones de que habla este parágrafo no se aplicarán en los casos de beneficiarios que se encuentren hospitalizados, mientras persista tal situación, salvo en el

128

16 AGO. 1990
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

128

evento de que esta sea la persona inscrita en forma fraudulenta, a quien se le cancelará siempre su inscripción en el servicio en forma inmediata.

4. En el caso de que la inscripción fraudulenta sea hecha por un trabajador activo se aplicará lo previsto en el Reglamento Interno de Trabajo.

En todos estos casos el sancionado podrá interponer directamente o por intermedio de la respectiva Sociedad de Pensionados o de la Junta Directiva del Sindicato, recurso de reposición, en el efecto suspensivo, ante el funcionario que ordene la sanción, el cual deberá resolverlo dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su presentación.

La Empresa procederá a realizar una revisión general de las inscripciones actuales de familiares beneficiarios de trabajadores y pensionados, a partir del 1o. de Septiembre de 1991, fecha para la cual todos los trabajadores y pensionados deberán haber corregido cualquier situación de inscripción irregular que exista a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo Vigente.

ARTICULO 133. INSCRIPCION DE ESPOSA O COMPAÑERA PERMANENTE . Para efectos de esta Convención y en especial para lo referente a prestaciones médico - asistenciales, se tendrá como esposa o compañera permanente del trabajador, aquella que sea inscrita por éste en el kárdex de la Empresa, para lo cual en el caso de la compañera permanente deberá acreditar una convivencia mínima de seis (6) meses.

Todo trabajador tendrá derecho a inscribir a la esposa o compañera permanente una vez ingrese al servicio de la Empresa.

La trabajadora podrá inscribir al esposo o compañero permanente cuando éste padezca de gran invalidez de conformidad con la Ley, si depende económicamente de ella, no sea beneficiario de las prestaciones médico-asistenciales en otra entidad y previa evaluación médica por parte de la Empresa. Además deberá acreditar una convivencia mínima de seis (6) meses para el caso del compañero permanente.

ARTICULO 134. IGUALDAD EN SERVICIOS HOSPITALARIOS. En los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza no habrá discriminación en los Centros Hospitalarios para los trabajadores en general y sus familiares, este servicio será de primera. Se suministrará sala individual cuando el caso así lo amerite. La Comisión Sindical respectiva supervigilará el cumplimiento de este artículo.

ARTICULO 135. PUESTO DE SALUD EN EL MUNICIPIO DE PUERTO COLOMBIA Y CIENAGA. La Empresa se encargará, durante la vigencia de la presente Convención, de la terminación del edificio donde funciona el puesto de socorro de Puerto Colombia. La Empresa

16 ABR.
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

...ntizará la prestación del servicio médico (General, Pediatría, Ginecología) Laboratorio e Inyectología, Odontología, Droga de primeros auxilios en el puesto de salud de los Municipios de Puerto Colombia y Ciénaga para los trabajadores, pensionados y familiares de éstos legalmente inscritos que residan en dicho Municipio. La Empresa proveerá al personal mencionado anteriormente de un carné especial y en el Centro de Salud de Barranquilla sólo serán atendidos aquellos casos que sean remitidos por los puestos de salud de Puerto Colombia y y Ciénaga suministrará drogas para primeros auxilios.

PARAGRAFO PRIMERO. La Empresa garantiza la prestación de un servicio eficiente en el puesto de Salud de Puerto Colombia y se establecen los siguientes horarios para la prestación de dicho servicio, así:

En la mañana : Cuatro (4) horas, con ocho (8) horas médicas.
En la tarde : Cuatro (4) horas, con ocho (8) horas médicas.

PARAGRAFO SEGUNDO. En los Terminales de Barranquilla y Cartagena, la Empresa prestará los servicios de urgencias en los hospitales regionales a los trabajadores, pensionados y familiares de éstos legalmente inscritos que residan en los municipios de Baranoa, Sabanalarga, Campo de la Cruz, Santo Tomás, Turbaco, Sta. Rosa, Arjona, Villanueva, Manatí, Candelaria y Santa Lucía.

Estos servicios serán contratados directamente por la Empresa con los hospitales y Centros Médicos.

ARTICULO 136. EXAMENES MEDICOS PARA OBTENER LICENCIAS E INGRESOS A COLEGIOS. Se practicarán los exámenes médicos necesarios a los hijos de los trabajadores tales como: radiografías pulmonares, reacciones de Kahn y todos aquellos que se requieran para el ingreso a instituciones docentes.

PARAGRAFO. Para la obtención y refrendación de la licencia de conductor, la Empresa practicará los exámenes médicos respectivos a los conductores de vehículos, operadores de elevador, tractor, grúa y unidades flotantes. Igualmente asumirá el valor de la refrendación de éstas.

ARTICULO 137. PARTIDAS PARA CONSERVACION Y MANTENIMIENTO DEPENDENCIAS DE SANIDAD Y CLINICAS. La Empresa se compromete a destinar las partidas suficientes para el mejoramiento, ampliación y conservación de las dependencias destinadas a las clínicas y sanidad.

ARTICULO 138. DROGAS EN SERVICIO DE SANIDAD Y CLINICA. En las farmacias de las seccionales de sanidad y clínica se mantendrán las drogas en cantidad suficiente, para la mejor prestación del servicio médico, evitándose que el trabajador asuma costo alguno para la adquisición de dichas drogas.

ARTICULO 139. PRESCRIPCION DE DROGAS. A excepción del médico tratante, ningún empleado de los servicios médicos de los

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

[redacted] Marítimos podrá sustituir las drogas formuladas al [redacted]

4153

Se entiende que si no hay existencia en las farmacias de los Terminales, la droga o drogas serán adquiridas en el comercio local para lo cual será necesario la autorización del Director Médico.

La Empresa se compromete a mantener las drogas de urgencia suficientes para el suministro a los trabajadores y sus familiares en la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza y Puerto Colombia.

PARAGRAFO. En cada Terminal la Empresa mantendrá una caja menor por valor de QUINIENTOS MIL PESOS ($500.000,oo.), condicionada a las normas fijadas por la Contraloria General de la República e internas de la Empresa, con el objeto de facilitar a los trabajadores la adquisición exclusiva de drogas, sangre y yeso, formuladas a ellos o a sus familiares por médicos al servicio de las o especialistas en días domingos y feriados o en tiempo urno, especialmente cuando tales drogas no las tenga en cia en sus boticas o las farmacias que las acreditan.

de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas derecho a estos servicios concurriendo a la Barranquilla y a aquellos extrabajadores pectivo Terminal se les haya reconocido oriada el derecho de la pensión de [redacted] confirmada a nivel de la

media... jubilación, mient... Oficina Principal.

ARTICULO 140. SERVICIOS ODONTOLOGICOS. Se prestarán los servicios odontológicos a los trabajadores, jubilados y familiares legalmente inscritos, los cuales comprenden extracciones , ortodoncias, obturaciones y prótesis removibles o fijas con el material que sea necesario.

El valor de los materiales de prótesis dental y ortodoncia será distribuido así: El noventa (90%) por ciento por cuenta de la Empresa y el diez (10%) por cuenta de los familiares, jubilados y pensionados a quienes se les descontará en cuotas módicas previa reglamentación que dicte el Gerente del Terminal. La asistencia por ortodoncia será suministrada siempre que sea necesaria. Así mismo, cuando previa prescripción de los facultativos de la Empresa, sea necesaria la restauración oral , se autorizarán hasta dieciseis (16) restauraciones por Terminal y por año; en este caso el descuento que se hará a los trabajadores, pensionados y familiares será del veinte (20%) por ciento y el ochenta (80%) por ciento restante por cuenta de la Empresa.

Si a un trabajador cualquiera que sean sus funciones les fuere extraida una pieza dental, se le remunerará el valor de un (1) día o más, previa certificación facultativa que lo incapacite para el trabajo.

129

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

479

Folio 4154

ARTICULO 141. SUMINISTRO DE ANTEOJOS. Se proporcionarán anteojos, lentes de contacto y lentes intraoculares a los trabajadoes, sus familiares y pensionados que hayan disminuido su capacidad visual conforme a prescripción médica, pagándo la Empresa el valor total de los lentes. En cuanto a la montura la Empresa reconocerá y pagará hasta la suma equivalente a diez (10) días de salario mínimo legal.

En caso de rotura o pérdida comprobada de los anteojos, con ocasión del trabajo, se pagarán a los trabajadores la reparación o los suministrará nuevos. Así mismo la Empresa pagará la reposición de los lentes tanto a los trabajadores como a sus familiares por agudización del defecto visual conforme al dictamen médico para aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

ARTICULO 142. PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA. La Empresa se compromete a poner en ejecución programas eficientes de medicina preventiva observando las pautas señaladas por las autoridades sanitarias competentes.

ARTICULO 143. PRESTACIONES MEDICO ASISTENCIALES POR ACCIDENTES AJENOS AL TRABAJO. Los trabajadores lesionados en accidentes que no sean de trabajo, o sea todo suceso imprevisto y repentino que sobrevenga por causa u ocasión distinta y ajena al trabajo, tendrán derecho a asistencia médica, farmaceútica, quirúrgica y hospitalaria, por el tiempo que se requiera, hasta por seis (6) meses.

Respecto a salarios, se aplicarán los contemplados para aquellos casos de enfermedad no profesional.

La Empresa reconocerá los gastos por concepto de hospitalización siempre y cuando no esté en capacidad de prestar dichos servicios en sus propias dependencias, previa autorización de los respectivos Jefes del Servicio Médico de las mismas.

La intervención del Médico Jefe, sólo se hará para efectos del pago del servicio y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal, se les haya reconocido mediante Resolución ejecutoriada el derecho a pensión de jubilación, mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

En consecuencia se firma la presente Convención Colectiva de Trabajo, en Cartagena de Indias, a las 00:10 horas del día nueve (9) del mes de Agosto de 1.991.

16 AGO. 1991

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

ERTOS DE COLOMBIA

SARDO MARTINEZ PAREJA
GERENTE GENERAL

4155

OCIO ESCOBAR
E DE RELACIONES
STRIALES

LUIS DARIO ESCRUCERIA C.
SECRETARIO GENERAL

MBOA RENTERIA
CIADOR

HUGO SUAREZ FONSECA
NEGOCIADOR

VIVIAN DAHL PAREJA
ASESORA

POR LOS SINDICATOS DE CARTAGENA Y BARRANQUILLA

RENE ZUÑIGA LORDUY
Negociador Cartagena

CARLOS FERNANDEZ ZAPATEIRO
Negociador Cartagena

FRANCISCO JAVIER MARRUGO
Asesor Cartagena

16 AGO. 1990
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

269

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS

Bogotá, D. E. 16 AGO. 1991

En esta fecha el señor Jesús Delgado de Molina

hace el depósito de Convención Colectiva de Trabajo

Firmado entre la Empresa Puertos de Colombia

y el Sindicato de Trabajadores de los Terminales Marítimos de Cartagena y Barranquilla

El Secretario, Juan Rojas Amaya

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SUBDIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
SECRETARIA

4156

POR FEDEPUERTOS

RENE ZUÑIGA LORDUY

RODRIGO MENA A.

ANSELMO GOMEZ ELQUEDO

ELIZABETH PINEDO

POR EL SINDICATO DE BARRANQUILLA:

NELSON CASTRO CASTILLO

ALFONSO DE LA ROSA R.

PEDRO DAZA GARCIA

FELIX DE LA ROSA V.

POR EL SINDICATO DE BUENAVENTURA:

MARCOS CASTRO A.

JOSE F. LERMA S.

LUIS JOSE ANGULO

TULIO E. SANCHEZ

EDGAR TULIO DELGADO

ARTURO VASCOS R.

HERNANDO JOSE HERRERA

RAFAEL HONEZ BRAVO

PEDRO NEL PALACIOS

HUMBERTO GARCES A.

9

A PUERTOS DE COLOMBIA EN LIQUIDACION

Anibal Julio de Arzeliz

FG)

3876 4-2-101

OK

Santafe de Bogotá,
2.3.C.61.7

18 DIC. 1991

185765

Doctora
LUZ STELLA VIERA DE SILVA
Jefe División
Relaciones Colectivas de Trabajo
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Ciudad

Apreciada doctora:

Para sus propósitos y demás efectos legales y probatorios, con la presente le estoy enviando original del Acta Aclaratoria de fecha 26 de noviembre de 1991 de algunas normas convencionales actuales o anteriores, referidas a la Convención Colectiva de Trabajo suscrita el pasado 23 de abril de 1991 entre los negociadores de la Empresa Puertos de Colombia y los negociadores del Sindicato de Trabajadores de la Oficina Principal de Bogotá.

Atentamente,

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
GERENTE GENERAL

EDGARDO MARTINEZ PAREJO
Gerente General

Anexo: Lo anunciado

/ebr.

ACTA ACLARATORIA

En Bogotá,D.E. a los siete (7) días del mes de Junio de Mil novecientos noventa y uno (1991), en el despacho de la Gerencia General, se reunieron de una parte, el señor Gerente General de la Empresa Puertos de Colombia, doctor EDGARDO MARTINEZ PAREJA, el Secretario General, doctor LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE, los negociadores por parte de la administración, doctores FERNAN FORTICH B. y JAIRO RAUL HURTADO, y de otra parte, los negociadores de los trabajadores Convención Colectiva de Trabajo 1991-1993, SAMUEL ROMAN RIOS, NELSON SANABRIA ORTIZ y LUIS ALBERTO MOLINARES CABRERA, con el fín de firmar la presente Acta Aclaratoria de las Convenciones Colectivas de Trabajo.

Las partes acuerdan aclarar, adicionar y fijar el espíritu y alcance de las siguientes normas convencionales actuales y anteriores, así:

1. Los trabajadores con contrato a término indefinido que se hayan retirado de la Empresa entre el 1o. de Enero de 1.991 y la firma de la Convención Colectiva de Trabajo vigente, tendrán derecho al incremento salarial a partir del 1o. de enero de 1.991.

   Los trabajadores con contrato a término fijo vigentes a la firma de la Convención Colectiva de Trabajo 1991 -1993 tendrán derecho al incremento salarial a partir del 1o. de Enero de 1.991 siempre y cuando no supere el sueldo básico mensual de un trabajador de planta equivalente a su cargo, o sea, que llevarán máximo al tope de la categoria respectiva.

   Los trabajadores con contrato a término fijo que se hayan retirado de la Empresa, con anterioridad a la firma de la convención colectiva de trabajo no tendrán derecho al aumento salarial.

   Los trabajadores con contrato a término fijo vigentes a la firma de la Convención Colectiva de Trabajo 1991-1993, cuya remuneración básica mensual no corresponda a la escala de remuneración de la Empresa Puertos de Colombia, -Oficina Principal- Bogotá, sólo se les incrementará el sueldo previo acuerdo y firma, por las partes del OTROSI al contrato respectivo y sin sobrepasar el porcentaje máximo pactado

2. Cuando se presenten reliquidaciones prestacionales, salariales o de cualquier tipo, los resultados de estas se distribuirán conforme fueron devengados en el tiempo, sin tomarlos todos como cuantía devengada en el último año de servicios. De igual manera se procederá en el caso de reintegros, aclarándose que los valores por concepto de indemnización no tienen incidencia en el salario promedio.

3. En relación con el auxilio por enfermedad, las partes suscribientes de esta acta fijan el espíritu y el alcance de esta norma convencional, asi:

   - El auxilio por enfermedad (incapacidad) ha estado bien liquidado por la administración y se ajustó al espíritu convencional de las Convenciones Colectivas celebradas con anterioridad a la actual. No obstante, las partes acuerdan fijar el nuevo alcance y espíritu en el sentido de que lo recibido por este concepto tenga incidencia prestacional pero sólo a partir de la firma de la presente acta.

4. Sobre la forma de liquidar las vacaciones, las primas proporcionales de vacaciones, antiguedad y de servicios y su incidencia en otras prestaciones, se ratifica que la forma actual como se ha venido haciendo por la administración es la correcta, sin que ellas sirvan de factor para liquidar otras o ellas mismas.

5. En cuanto a la aplicación de los niveles E y F del personal de categoria salarial, con contratos a términos fijos e indefinidos que se encuentren dentro del nivel de enganche (E) pasaran al nivel (F) solamente a partir de la firma de la presente acta, ya que hacia atrás debe entenderse que operó el nivel (E), como lo aplicó la administración.

6. Los trabajadores vinculados a la Empresa a la fecha de la firma de la presente acta, que se encuentren ubicados dentro de la categoria 5a. de la escala salarial vigente de la Oficina Principal, su remuneración básica mensual a partir del 1o. de enero de 1.991 será de CIENTO CATORCE MIL PESOS MCTE. ($114.000.00).

No siendo otro el motivo de la presente, se firma por los que en ella intervinieron, no sin antes ser leída y aprobada.

POR LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA

EDGARDO MARTINEZ PAREJA
Gerente General

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
PREVIA
GENERAL
COLPUERTOS

ERTOS DE COLOMBIA

3839

ACTA ACLARATORIA

3.880

[illegible]

POR LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA

EDGARDO MARTINEZ PAREJA

[illegible]

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
GERENTE GENERAL
COLPUERTOS

3881

ACTA ACLARATORIA

En Santa Fe de Bogotá, a los veinte (20) días del mes de agosto de Mil novecientos noventa y uno (1991), en el despacho de la Gerencia General, se reunieron de una parte, el Gerente General (e) de la Empresa Puertos de Colombia, doctora LESBY DELGADO DE MOLINA, el Secretario General, doctor LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE, los negociadores por parte de la administración, doctores FERNAN FORTICH B. y JAIRO RAUL HURTADO, y de otra parte, los negociadores de los trabajadores Convencion Colectiva de Trabajo 1991-1993, SAMUEL ROMAN RIOS, NELSON SANABRIA ORTIZ y LUIS ALBERTO MOLINARES CABRERA, con el fin de firmar la presente Acta Aclaratoria de las Convenciones Colectivas de Trabajo.

Las partes acuerdan que lo estipulado en el artículo 42, parágrafo 2o. de la Convención Colectiva de Trabajo vigente para la Oficina Principal sobre gabardinas, se otorgue a los trabajadores beneficiados, a cambio, una suma de dinero equivalente o proporcional, que para ningún efecto constituirá salario.

No siendo otro el motivo de la presente, se firma por los que en ella intervinieron, no sin antes ser leida y aprobada.

POR LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA

NOTA: EL VALOR A RECONOCER SERA LA SUMA DE CINCUENTA Y CINCO MIL PESOS MCTE. ($55.000.00).

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA Sub-Gerente Financiero COLPUERTOS

LESBY DELGADO DE MOLINA
Gerente General (e)

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA GERENTE GENERAL COLPUERTOS

LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE
Secretario General

JAIRO RAUL HURTADO CETINA
NEGOCIADOR

FERNAN J. FORTICH BARCENAS
NEGOCIADOR

ACTA

En Santa Fe de Bogotá, a los veintisiete (27) días del mes de agosto de Mil novecientos noventa y uno (1991), en el despacho de la Gerencia General, se reunieron de una parte, el Gerente General de la Empresa Puertos de Colombia, doctor EDGARDO MARTINEZ PAREJA, el Secretario General, doctor LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE, los negociadores por parte de la administración, doctores FERNAN FORTICH B. y JAIRO RAUL HURTADO, y de otra parte, los negociadores de los trabajadores Convención Colectiva de Trabajo 1991-1993, SAMUEL ROMAN RIOS, NELSON SANABRIA ORTIZ y LUIS ALBERTO MOLINARES CABRERA, con el fín de firmar la presente Acta Aclaratoria de las Convenciones Colectivas de Trabajo.

Las partes acuerdan aclarar, adicionar y fijar el espíritu y alcance de las siguientes normas convencionales, actuales y anteriores, así:

PENSIONES CON FACTOR 53:

La Empresa reconocerá pensiones proporcionales a los trabajadores que teniendo desde trece (13) años hasta menos de quince (15) años de servicios al Estado, cuando sumado su tiempo de servicio y su edad el resultado alcance o supere el tope del factor cincuenta y tres (53). Para tener derecho a esta pensión, el trabajador deberá haber laborado un mínimo de diez (10) años para Colpuertos.

Los trabajadores que alcancen o superen el tope del factor 53, tendrán una pensión proporcional calculada así: El treinta (30%) por ciento del salario promedio mensual como base y el dos y medio (2.5%) por ciento, por cada año de de servicio a la Empresa Puertos de Colombia, sin superar el tope del sesenta y cuatro (64%) por ciento en ningún caso.

A los trabajadores que tengan desde trece (13) años hasta menos de quince (15) años de servicios al Estado con un mínimo de diez (10) años de servicios a Colpuertos, sin alcanzar el referido tope de cincuenta y tres (53), o sea, menos de cuarenta (40) años de edad, la Empresa les reconocerá una pensión proporcional calculada así: El treinta (30%) por ciento del salario promedio mensual como base y el dos (2%) por ciento por cada año de servicio a la Empresa Puertos de Colombia sin superar el tope del sesenta (60%) por ciento.

El numeral tercero (3o.) del artículo 66 de la Convención Colectiva de Trabajo vigente, para efectos de las cuantías quedará así:

AÑOS	PORCENTAJE
a. 15	55%
b. 16	56%
c. 17	57%
d. 18	58%
e. 19	59%

Sólo se aplicará a los trabajadores de la Oficina Principal de Bogotá. El trabajador de otros terminales de la Empresa que pretenda acogerse a este régimen, lo hará en su integridad sin dividir su contenido, o sea, tomando los topes y requisitos de que habla la Convención Colectiva de Trabajo vigente de Bogotá.

Los términos de esta Acta se someterán a todas y cada una de las facultades de discrecionalidad y demás de que habla la Convención Colectiva de Trabajo vigente.

Los trabajadores beneficiados con este régimen especial de pensiones tendrán derecho a los servicios médicos asistenciales convencionales en los mismos términos en que se vienen prestando a los actuales pensionados.

Lo establecido anteriormente sólo tiene vigencia a partir de la firma de la presente Acta.

ARTICULO 37.- Subsidio Familiar Extraordinario: *Se fija el sentido y alcance que siempre ha tenido y tiene este artículo, aclarando que su correcta interpretación, es que se pagará total y no proporcionalmente a los trabajadores que tengan derecho a sus primas completas y no proporcionales.*

No siendo otro el motivo de la presente, se firma por los que en ella intervinieron, no sin antes ser leída y aprobada.

POR LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
GERENTE GENERAL
COLPUERTOS

EDGARDO MARTINEZ PAREJA
Gerente General

Empresa Puertos de Colombia
SECRETARIA GENERAL

LUIS DARIO ESCRUCERIA [illegible]
Secretario General

LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE
Secretario General

JAIRO RAUL HURTADO CETINA
NEGOCIADOR

FERNAN J. FORTICH BARCENAS
NEGOCIADOR

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA
EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
OFICINA PRINCIPAL "SINTRAPOCOL"

SAMUEL ROMAN RIOS
NEGOCIADOR

NELSON N. SANABRIA ORTIZ
NEGOCIADOR

LUIS A MOLINARES C.
NEGOCIADOR

LIQUIDAC.EPR

4

3885

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
Oficina Principal

En la ciudad de Santafe de Bogotá, D.C. a los veintiseis (26) días del mes de noviembre mil novecientos noventa y uno (1991), en el Despacho de la Gerencia General, se reunieron el Gerente General de la EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA, y el señor LUIS ALBERTO MOLINARES CABRERA, en su calidad de Presidente del Sindicato de trabajadores de la EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA- Oficina Principal- SINTRAPOCOL-con el fin de firmar la presente acta.

Las partes acuerdan aclarar y fijar el espiritu y alcance de la siguiente norma convencional actual:

BECAS UNIVERSITARIAS:

Las personas que al momento de pensionarse y se encuentren disfrutando de beca para estudios universitarios, la empresa seguirá reconcoiendo este derecho, siempre y cuando llene los requisitos necesarios para esto.

No siendo otro el motivo de la presente, una vez leída y aprobada, se firma por los que en ella intervinieron,

POR LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA:

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA GERENTE GENERAL COLPUERTOS

EDGARDO MARTINEZ PAREJA
Gerente General

POR SINTRAPOCOL:

SINDICATO DE TRABAJADORES EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA PRESIDENTE

LUIS ALBERTO MOLINARES C.
Presidente

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA
EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
OFICINA PRINCIPAL "SINTRAPOCOL"

SAMUEL ROMAN RIOS
NEGOCIADOR

NELSON N. SANABRIA ORTIZ
NEGOCIADOR

LUIS A MOLINARES C.
NEGOCIADOR

ACTALIQU.EPR

LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE
Secretario General

JAIRO [illegible] HURTADO CETINA
[illegible]

FERNAN J. FORTICH BARCENAS
[illegible]

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA
EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
OFICINA PRINCIPAL "SINTRAPOCOL"

SAMUEL ROMAN RIOS
[illegible]

NELSON N. SANABRIA ORTIZ
[illegible]

LUIS A MOLINARES C.
[illegible]

ACTALIQU.EPR

Good Hope 5/93 4 416E

Empresa Puertos de Colombia

Santafé de Bogotá, 20 de mayo de 1993 16124 190362

61
62
D.P. MAYO-20/93

Doctora
LUZ STELLA VIEIRA
Jefe División Asuntos Colectivos
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Ciudad

Apreciada Doctora:

Por su digno conducto hacemos entrega a ese Ministerio del "Acta de Acuerdo y Aclaración" suscrita hoy 20 de mayo de 1993, entre la Empresa Puertos de Colombia y la Federación de Trabajadores Portuarios "Fedepuertos" y los Sindicatos de los Terminales de Barranquilla, Buenaventura, Cartagena, Santa Marta, y de la Oficina Principal en Bogotá.

En el Acta adjunta, que los signatarios han acordado que forme parte de las Convenciones Colectivas de Trabajo, y de conformidad con lo establecido en la Ley 1a. de 1991, que ordenó la liquidación de Colpuertos, las partes establecieron el régimen de retiro del personal.

Atento saludo,

MAYRON VERGEL ARMENTA
Gerente General encargado

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
GERENTE GENERAL
COLPUERTOS

RENE ZUÑIGA LORDUY
Presidente FEDEPUEERTOS

CONMUTADOR: 234 37 01 — APARTADO AEREO: 13037 — TELEX: 044770 — CABLES: COLPUERTOS, CARRERA 10 Nº 15-22 - BOGOTA
NIT. 99.999.013

ACTA DE ACUERDO Y DE ACLARACION

En Santafé de Bogotá, D.C., a los veinte (20) dias del mes de mayo de 1993, debidamente autorizado por la Junta Directiva Nacional de Colpuertos, como consta en el Acta No. 340 del 5 de abril de 1993, se reunieron el señor Gerente General liquidador de Colpuertos, doctor Mayron Vergel Armenta por una parte, por otra parte los dirigentes sindicales representantes de los trabajadores portuarios, cuyos nombres y firmas aparecen al final de la presente acta, con el fin de acordar el plan para la liquidación del personal dando aplicación a los términos de los articulos 10 y 113 de las convenciones colectivas de trabajo suscritas entre Colpuertos y los sindicatos de Barranquilla y Cartagena y con el sindicato del Terminal de Santa Marta, además, de los articulos 150 y 151 de la convención suscrita con el sindicato del Terminal Marítimo de Buenaventura. Tambien se toma como base y fundamento lo contemplado en el articulo 9° de las convenciones colectivas de los Terminales de la Costa Atlántica.

Estudiado el plan de liquidación del personal presentado por la Gerencia General y aprobado previamente por la Junta Directiva Nacional en el Acta No. 340 del 5 de abril de 1993, las partes acuerdan y aclaran:

1. De conformidad con lo expresado en el articulo 10° de las convenciones colectivas de los Terminales de la Costa Atlántica y en el articulo 150, parágrafo 5°, de la convención del Terminal Marítimo de Buenaventura, la indemnización por terminación del contrato de trabajo con motivo de la liquidación de la Empresa y la pensión de jubilación son incompatibles.

   Con el fin de evitar futuras reclamaciones, los

trabajadores que por no llenar los requisitos convencionales para acogerse a la pensión de jubilación entre mayo y diciembre de 1993 sean indemnizables y que se retiren con base en el contenido de la presente acta, para poder recibir la suma que les corresponda por concepto de indemnización, deberán hacer manifestación expresa bajo la gravedad de juramento de que con anterioridad a su vinculación a Colpuertos no cuentan con tiempo de servicio prestado a otras entidades oficiales, tiempo que podría sumarse para efectos de reclamar posteriormente derecho a la pensión de jubilación.

2. Para la desvinculación del personal se adoptará el siguiente procedimiento:

2.1 Para el reconocimiento de la indemnización se tendrá en cuenta la tabla que aparece en el artículo 10 de la convención colectiva de trabajo de los terminales marítimos de Barranquilla y Cartagena y a quienes entre mayo y diciembre de 1993 tuvieren entre 12 años y 12 años y diez (10) meses la indemnización se pagará sacando la proporción que corresponda entre 540 días y 585 días.

PARAGRAFO: A los trabajadores que a 31 de diciembre de 1993 superen los doce (12) años de servicios a la Empresa o al Estado, con un mínimo de diez (10) años se servicio a Colpuertos en este último caso, sin alcanzar los trece (13) años y que le faltaren hasta sesenta (60) días para cumplirlos, se les reconocerá pensión proporcional de jubilación, aplicándole la proporción correspondiente según el tiempo de servicio laborado a la pensión de trece (13) años sin consideración a la edad.

[redacted] más favorable.

[redacted]nes cuenten con 20 años de servicio y 50 años de [redacted]ad para la pensión plena convencional de jubilación se les reconocerá esta prestación con el 80% del promedio salarial que tengan en la fecha de la terminación del contrato de trabajo.

A quienes hubieran llenado los requisitos para la pensión plena entre mayo y diciembre de 1993 se les dará el mismo tratamiento como si hubieran completado los 20 años de servicio en el período anotado, siempre y cuando cuenten 50 años de edad.

Se entiende que lo contemplado en los incisos anteriores se aplica a los trabajadores beneficiados con el factor 1.25 que se encuentren en situaciones similares.

5. El tiempo de servicio militar obligatorio prestado antes de la vinculación a Colpuertos se tendrá en cuenta para efectos de la pensión de jubilación.

6. Los beneficios de que trata este acuerdo se pagarán por una sola vez y en un solo contado, treinta (30) dias después de expedida la resolución de reconocimiento de la pensión de jubilación y en el caso de los indemnizables treinta (30) dias después de suscrita el acta de conciliación.

La Resolución de pensión o de indemnización así como el acta de conciliación deberán estar firmadas treinta (30) dias calendario despues de la desvinculación del trabajador.

2.2 El promedio salarial que se tendrá en cuenta para liquidar el valor de la indemnización o de la pensión de jubilación será el que tenga cada trabajador en la fecha de la terminación del contrato de trabajo, así:

2.2.1 31 de mayo: Todo el personal indemnizable y pensionable del Terminal Marítimo de Santa Marta; todo el personal del destajo (indemnizable y pensionable) de los terminales marítimos de Barranquilla y Cartagena; el personal de la Oficina Principal y todo el personal de Bocas de Ceniza.

2.2.2 30 de junio: El personal del Terminal Marítimo de Tumaco y todo el personal de la planta fija de los Terminales de Barranquilla y Cartagena.

2.2.3 Para el personal de Buenaventura la liquidación se hará así:

- Junio 24 Operadores de winche y equipos
- Julio 15 roll fijo
- Julio 29 tráfico y braseria marítima.

NOTA: El término "pensionable" utilizado en el presente documento, se refiere al personal que hubiera llenado los requisitos de pensión de jubilación entre la fecha de retiro y el 31 de diciembre de 1993.

2.3 La Empresa reconocerá a todos los trabajadores indemnizables desvinculados a título de conciliación por la terminación del contrato de trabajo antes de las fechas contempladas en la convención, una suma

equivalente al valor del salario promedio mensual liquidado, hasta la fecha señalada en el inciso 10 del Parágrafo 4 del Artículo 10 de la Convención suscrita con los sindicatos de Barranquilla y Cartagena.

A los trabajadores indemnizables retirados se les reconocerá las prestaciones sociales contempladas en los artículos de los Fondos Sociales causados hasta la fecha del retiro.

3. Las sumas que a título de conciliación de que trata el presente acuerdo se paguen no son factor de salario y se liquidarán en forma independiente de las cesantías y demás prestaciones sociales que se deriven de la terminación del contrato de trabajo y por tanto no tienen incidencia prestacional ni indemnizatoria.

4. A los trabajadores que hubieran obtenido derecho a pensión proporcional de jubilación entre los meses de mayo y diciembre de 1993, dando aplicación al Acta del 27 de agosto de 1991, suscrita en la ciudad de Santafé de Bogotá D.C., se les reconocerá a título de conciliación, el valor de su salario promedio mensual hasta la fecha en que hubieran completado los 13 años de haberse vinculado a Colpuertos o, de servicio al Estado con un mínimo, en este último caso de diez (10) años de vinculación a Colpuertos.

La pensión proporcional de jubilación se reconocerá a partir de la fecha en que de conformidad con lo establecido en las convenciones se hubiera obtenido el derecho y se aplicará el porcentaje establecido en las tablas que hubiera correspondido, sino se hubiera presentado la cancelación anticipada del contrato. En todo caso entre varias opciones de pensión el trabajador

En el evento que la Empresa no cumpla con las fechas pactadas, para el pago de todas las obligaciones económicas aquí contempladas se pagarán los salarios moratorios establecidos en la Convención.

El trabajador que a la fecha de retiro llene todos los requisitos para pensión, será incluido en nómina de pensionados, una vez producida la respectiva resolución.

7. Para recibir los beneficios de que trata el presente acuerdo, cada trabajador deberá suscribir un acta de conciliación ante un juez laboral o ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

8. En relación con la reclamación formulada por los extrabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta, retirados unilateralmente por la Empresa durante la vigencia de la convención colectiva de trabajo y, que habiendo recibido indemnización están reclamando pensión proporcional de jubilación, la Empresa se compromete a adoptar una solución a las reclamaciones fundamentándose para ello jurídicamente en la convención colectiva vigente.

Los interesados presentarán ante la Gerencia del Terminal Marítimo de Santa Marta un memorial que contenga los fundamentos legales en que amparan sus reclamaciones, indicando el tiempo exacto del servicio a la Empresa, documento que será estudiado por la Empresa.

A los trabajadores que en la Oficina Principal y en los demás terminales presenten reclamación con idénticos

motivos se les dará el mismo tratamiento.

9. La Empresa garantiza el pago de la totalidad de las prestaciones legales y convencionales que se adeuden a los extrabajadores a más tardar el 27 de mayo de 1993.

10. El presente acuerdo se aplicará a todos los trabajadores de Colpuertos en virtud del principio de la favorabilidad que rige las relaciones laborales.

11. La Empresa desarrollará reuniones conjuntas con el Fondo de Pasivo Social y una Comisión de los trabajadores y pensionados para fijar los mecanismos de transición que permitan garantizar el pago de las pensiones y la prestación de los servicios médicos al personal jubilable, jubilado y sus familiares.

La presente acta se depositará en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y forma parte integral de las convenciones colectivas. Como constancia de lo anterior se firma la presenta acta por los que en ella participaron a los veinte (20) días del mes de mayo de mil novencientos noventa y tres (1993).

POR LA EMPRESA

HAYRON VERGEL ARMENTA
Gerente General (e)

4169

POR FEDEPUERTOS:

RENE ZUÑIGA LORDUY

ANSELMO GOMEZ ELGUEDO

RODRIGO MENA V.

ELIZABETH PINEDO

POR EL SINDICATO DE BARRANQUILLA:

PEDRO DAZA GARCIA

ALFONSO DE LA ROSA V.

FELIX DE LA ROSA V.

POR EL SINDICATO DE BUENAVENTURA:

MARCOS CASTRO A.

ARTURO RIASCOS R.

JOSE F. LERMA S.

HERNANDO JOSE HERRERA

LUIS JOSE ANGULO

RAFAEL HONEZ BRAVO

TULIO E. SANCHEZ

PEDRO NEL PALACIOS

EDGAR TULIO DELGADO

HUMBERTO GARCES A.

4170

POR EL SINDICATO DE BOGOTA:

LUIS MERIMAREA CABRERA

OMAR RAFAEL AMAYA O.

JOSE WILLIAM ESTRADA S.

ADELIO RODRIGUEZ E.

INES MARIA GANDOLFO

ORLANDO GARCIA LOPEZ

POR EL SINDICATO DE CARTAGENA:

FRANCISCO JAVIER MARRUGO I.

HECTOR DE LA ROSA C.

FREDDY MANTELO B.

CARLOS FERNANDEZ Z.

POR EL SINDICATO DE SANTA MARTA:

TOMAS IBAREZ S.

RICARDO FUENTES DEL G.

ALBERTO CRUCES.

1110

Bogotá D.C., 05 de noviembre de 2021

Señores
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE BOLÍVAR
Correo Electrónico: desta07bol@notificacionesrj.gov.co
CARTAGENA DE INDIAS

Radicado: 2021111003120011

Asunto: Requerimiento
Oficio No. ACTA DE CONTINUACIÓN AUDIENCIA INICIAL 26/10/2021
Causante: JOSE CARLOS CARCAMO CAMARGO 9085255
Radicado del Proceso: 13001233300020150029O

Reciba un cordial saludo,

De manera atenta, me permito dar respuesta al requerimiento judicial ordenado en audiencia inicial del 26 de octubre de 2021, donde se solicitó:

(…)

> *"OFICIAR a la UGPP y el Ministerio de Salud y Protección Social, a efectos de que se sirvan remitir con destino al proceso de la referencia, dentro de los 10 días siguientes al recibo de la comunicación respectiva, copia auténtica del contrato de trabajo suscrito por el señor José Carlos Cárcamo Camargo con la Empresa Puertos de Colombia y las convenciones colectivas de trabajo de la empresa desde el año 1978 hasta 1993."*

(…)

Respecto a la **Copia Del contrato de trabajo,** me permito informar que **dicha solicitud** será remitida al Ministerio de Salud y Protección Social, Área de Entidades Liquidadas, entidad competente en lo relacionado con el tema de prestaciones sociales, de conformidad con lo establecido en el artículo 63 del Decreto 4107 de 2011, inciso segundo, publicado en el Diario Oficial 48.241 del 2 de noviembre de 2011, que estableció lo siguiente:

(…)

***Artículo 63. Reconocimiento y pago de Pensiones**. Las pensiones que se encuentran a cargo del Ministerio de la Protección Social correspondientes a los ex trabajadores de Prosocial y Foncolpuertos, seguirán siendo reconocidas por el Ministerio de Salud y Protección Social, hasta tanto la Unidad de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social -UGPP asuma su reconocimiento en los términos de los artículos 1° y 2° del Decreto 169 de 2008. El pago de las obligaciones correspondientes a los ex trabajadores de Foncolpuertos, se continuará realizando a través del Fondo de Pensiones Públicas del Nivel Nacional – FOPEP.*

*A partir del 1° de diciembre de 2011, **la Unidad de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social, UGPP, deberá asumir el reconocimiento de las pensiones a cargo del Grupo Interno de Trabajo para la gestión del Pasivo Social de Puertos de Colombia;** para ello deberá definir el plan de trabajo y entrega en conjunto con el Ministerio de Salud y Protección Social para garantizar la continuidad de los procesos que se recibirán, para que la Unidad de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social, UGPP, culmine su desarrollo. En caso de que al 1° de diciembre de 2011 no haya cumplido con el plan de trabajo acordado, se levantará un acta del estado en que se entrega y recibe. **Las demás reclamaciones no pensionales que se encuentran a cargo de este Grupo continuarán siendo atendidas por el Ministerio de Salud y Protección Social.***

(...)" (Negrilla y subrayado fuera de texto)

Así mismo se manifiesta al despacho que se adjuntan copias de las Convenciones Colectivas de Trabajo de la Costa Atlántica de los años 1978 a 1993.

Agradezco su valiosa atención y espero haber resuelto sus inquietudes.

Cordialmente,

Ubicacion_Firma_Digital_noBorrar

JAVIER ANDRÉS SOSA PEREZ
Subdirector Jurídico Defensa Judicial Pensional
Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales – UGPP
Elaboró: MANUEL ALEJANDRO HERNANDEZ
Revisó: ADRIANA CHAPARRO

Despacho 07 Tribunal Administrativo - Bolivar- Cartagena

De: contactenos documentic <contactenos-documentic@ugpp.gov.co>
Enviado el: lunes, 08 de noviembre de 2021 12:45 p.m.
Para: Despacho 07 Tribunal Administrativo - Bolivar- Cartagena
Asunto: Re: Requerimiento/2021111003120011
Datos adjuntos: 2021111003120011_1636381412622_1989 - 1990.... - convencion.pdf; 2021111003120011_1636381411015_1987 - 1988.. - convencion.pdf

"La Unidad de Pensiones y Parafiscales - UGPP, le informa, que por medio del presente correo adjunta, la respuesta a su solicitud radicada en días pasados por alguno de nuestros canales de radicación.

Recuerde que esta dirección de correo electrónico es utilizada únicamente para el envío de comunicaciones de salida. Con el objetivo de brindar a nuestros ciudadanos un mejor servicio, La Unidad ha dispuesto el canal **Sede Electrónica para gestionar asuntos parafiscale**s y radicar **PQRSD Pensionales,** a través de los cuales el ciudadano podrá realizar sus peticiones o trámites ante la entidad"

CONTACTENOS UGPP

Carrera 68AN° 19-15 Bogotá D.C.
Teléfono: (571)
4237300 - www.ugpp.gov.co

Aviso de Confidencialidad: La información contenida en este correo electrónico y sus anexos contiene información de carácter confidencial de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales que se encuentra dirigida en forma exclusiva al destinatario del mismo para su uso, quien se encuentra obligado a mantener reserva sobre toda la información aquí contenida. Si usted es lector de este mensaje pero no su destinatario, le informamos que no podrá usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido, pues de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 de 2009 y todas las que le apliquen. Si ha recibido este correo por error, le agradecemos informarlo a **contactenos@ugpp.gov.co** y borrarlo de su sistema. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor, y no necesariamente representan la opinión oficial de la Unidad. El remitente no aceptará responsabilidad alguna por daños causados por cualquier virus que pueda contener este correo.

El lun, 8 nov 2021 a las 12:44, contactenos documentic (<contactenos-documentic@ugpp.gov.co>) escribió:

> Señores
> TRIBUNAL ADMINISTRATIVO DE BOLÍVAR

"La Unidad de Pensiones y Parafiscales - UGPP, le informa, que por medio del presente correo adjunta, la respuesta a su solicitud radicada en días pasados por alguno de nuestros canales de radicación.

Recuerde que esta dirección de correo electrónico es utilizada únicamente para el envío de comunicaciones de salida. Con el objetivo de brindar a nuestros ciudadanos un mejor servicio, La Unidad ha dispuesto el canal **Sede Electrónica para gestionar asuntos parafiscale**s y radicar **PQRSD Pensionales,** a través de los cuales el ciudadano podrá realizar sus peticiones o trámites ante la entidad"

CONTACTENOS UGPP

Carrera 68AN° 19-15 Bogotá D.C.
Teléfono: (571)
4237300 - www.ugpp.gov.co

Aviso de Confidencialidad: La información contenida en este correo electrónico y sus anexos contiene información de carácter confidencial de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales que se encuentra dirigida en forma exclusiva al destinatario del mismo para su uso, quien se encuentra obligado a mantener reserva sobre toda la información aquí contenida. Si usted es lector de este mensaje pero no su destinatario, le informamos que no podrá usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido, pues de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 de 2009 y todas las que le apliquen. Si ha recibido este correo por error, le agradecemos informarlo a **contactenos@ugpp.gov.co** y borrarlo de su sistema. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor, y no necesariamente representan la opinión oficial de la Unidad. El remitente no aceptará responsabilidad alguna por daños causados por cualquier virus que pueda contener este correo.

Aviso de Confidencialidad: La información contenida en este correo electrónico y sus anexos contiene información de carácter confidencial de la UGPP que se encuentra dirigida en forma exclusiva al destinatario del mismo para su uso quien se encuentra obligado a mantener reserva sobre toda la información aquí contenida. Si usted es lector de este mensaje pero no su destinatario, le informamos que no podrá usar, retener, imprimir, copiar, distribuir o hacer público su contenido, pues de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 de 2009 y todas las que le apliquen. Si ha recibido este correo por error, le agradecemos informarlo a **cdsti@ugpp.gov.co** y borrarlo de su sistema. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor, y no necesariamente representan la opinión oficial de la UGPP. El remitente no aceptará responsabilidad alguna por daños causados por cualquier virus que pueda contener este correo.

Puertos

2860

E., - 8 JUN. 1987

1

ONZALEZ
sión Relaciones Colectivas
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
E. S. D.

145
308
309

Apreciado doctor :

Teniendo en cuenta lo establecido en el Artículo 469 del Código Sustantivo del Trabajo, y para efecto del depósito correspondiente, me permito anexar al presente oficio un (1) ejemplar de la Convención Colectiva de Trabajo suscrita el día 5 de junio de 1987 entre la Empresa Puertos de Colombia y los Sindicatos de Trabajadores de la COSTA ATLANTICA Y COSTA PACIFICA.

Atentamente,

Vicealmirante (r) BENJAMIN ALZATE REYES
Gerente General

lectiva en 316 folios.-

ggf/.-

0 8 JUN 1987

SECRETARIO

"UNA NUEVA EMPRESA AL SERVICIO DEL PAIS"

APARTADO AEREO: 13037 — TELEX: 04

CARRERA 15-22 BOGOTA

2861

Entre los suscritos, Vicealmirante (r) BENJAMIN ALZATE REYES, Gerente General de la Empresa PUERTOS DE COLOMBIA, quien obra en nombre y representación de la misma, en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, doctores GUILLERMO VILLATE SUPELANO, RAFAEL BARRERA YABRUDY y EDUARDO BERNAL ZAMBRANO, Negociadores delegados por el citado Gerente General de la Empresa, por una parte; y por la otra, OMAR NIEBLES ANCHIQUE, ARGEMIRO BONILLA PACHECO, JOAQUIN CORREA MARTINEZ, ALONSO GALLARDO CONSUEGRA, en representación del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta "SINTRATERMAR",HERMINIO PEDROZA BALLESTEROS, HECTOR ESPINOZA ARCHER, DANIEL PATIÑO CAICEDO, THOMAS ORTIZ HURTADO y LEOPOLDO PRADO MONTAÑO, en representación del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura "SINTEMAR", FRANCISCO J. MARRUGO ZAMBRANO, RENE ZUÑIGA LORDUY, EFRAIN HERRERA OCHOA y MANUEL BLANCO SUAREZ, en representación del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo y Fluvial de Cartagena "SINDICATERMA", JOSEA ACUÑA CARMONA, CARLOS PEÑA MELO, ARTURO FORBES RYE y NICOLAS MARTINEZ MIRANDA, en representación del Sindicato de Empleados y Obreros del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla "SINDEOTERMA", RAFAEL RODADO CAICEDO, en representación del Sindicato de Braceros Fluviales Marítimos y Navegantes del Atlántico "SINBRANAVE", GABRIEL ARRIETA MONSALVO, en representación del Sindicato de Trabajadores de los Terminales Marítimos del Atlántico "SINTRAMAR", HENRY ZUÑIGA SARRIA, JESUS PERLAZA CHAVEZ, MARCOS CASTILLO JARAMILLO y ROBERTO CUERO CAICEDO, en representación del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Tumaco "SINTERMARIT", RODRIGO MENDOZA MORA y PEDRO GARCIA LINERO, en representación de la Federación Nacional de Trabajadores Portuarios "FEDEPUERTOS", RAMON MARQUEZ IGUARAN y VICTOR REVOLLEDO REINA, en representación de la Confederación de Trabajadores de Colombia "C.T.C.". JUAN GALLARDO CONSUEGRA y OMAR NIEBLES ANCHIQUE, en representación de la Central Unitaria de Trabajadores "C.U.T". y doctor FRANCISCO J. LEMOS BARRAGAN, Asesor Jurídico por los Trabajadores.

Secretarias: Gloria Trujillo Vargas
Flor Angela Ospina Delgado

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

2862

CCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

CAPITULO I

NORMAS

RTICULO 1o. RECONOCIMIENTO A LOS SINDICATOS

La Empresa Puertos de Colombia, reconoce como representantes de los trabajadores sindicalizados a su servicio y de los que sin serlo se acojan a los beneficios de la presente Convención y convengan en ser representados por el respectivo sindicato, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley así:

En el Terminal Marítimo de Barranquilla al sindicato de empleados y obreros del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla (SINDEOTERMA) con personería jurídica No.49 de abril de 1944; al sindicato de braceros fluviales marítimos y navegantes del Atlántico (SINBRANAVE) con personería jurídica No.98 de 1936 y al Sindicato de Trabajadores de los Terminales Marítimos del Atlántico (SINTRAMAR) con personería jurídica No.256 de Junio de 1945; en el terminal marítimo de Buenaventura al Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura (SINTEMAR), con personería Jurídica No.719 de octubre 30 de 1953; en el Terminal Marítimo de Cartagena al sindicato de trabajadores del Terminal Marítimo y Fluvial de Cartagena (SINDICATERMA) con Personería Jurídica No.217 de octubre 28 de 1937; en el Terminal Marítimo de Santa Marta al Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta (SINTRATERMAR), con personería Jurídica No. 1633 de noviembre 3 de 1961; en el Terminal Marítimo de Tumaco al Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Tumaco (SINTERMARIT), con personería Jurídica No.00437 del 17 de Abril de 1961.

La Empresa continuará reconociendo a las organizaciones de segundo y tercer grado a que se halle afiliado el respectivo sindicato, en los terminos en que lo ha venido haciendo, con sujeción a la ley y a la Convención Colectiva de trabajo.

En el evento de que los sindicatos firmantes de la presen

08 JUN 1987

convención lleguen a fusionarse en un sindicato nacional o que algunos de ellos, lleguen a crearlo, el presente reconocimiento se hará extensivo a ese sindicato nacional.

PARAGRAFO 1o.: JERARQUIA DE NORMAS.

Las normas sobre trabajo por ser de orden público, tendrán aplicación general inmediata; las normas que se establecen en la presente convencion colectiva de trabajo se entenderán y aplicarán sin perjuicio de las disposiciones legales o reglamentarias sobre jurisdicción del trabajo y comites laborales, como se establece más adelante. La presente Convención regula los contratos de trabajo de los trabajadores de la Empresa acogidos a ella.

PARAGRAFO 2o.:

Los contratos de trabajo de los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura se considerarán a termino indefinido luego de que venza el primer año de su vigencia y se regularán acorde con los preceptos que sobre la materia precisa el Código Sustantivo del Trabajo y demás disposiciones convencionales.

ARTICULO 2o. : APLICACION DE LA CONVENCION.

La presente convención colectiva de trabajo rige para los trabajadores sindicalizados de los terminales marítimos y Fluviales del País, y de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, que dependan organicamente de la Empresa Puertos de Colombia, sin discriminación alguna por concepto de la condición social, religiosa, politica, racial o de nacionalidad.

PARAGRAFO No. 1 : EXTENSION A TERCEROS.

Los trabajadores no afiliados a los sindicatos respectivos, podrán adherirse a esta convención mediante el cumplimiento de los requisitos legales y pago de la cuota legal correspondiente durante la vigencia de la presente convención.

PARAGRAFO No. 2 :

De los beneficios generales de esta convención colectiva de trabajo entre la Empresa Puertos de Colombia y los sindicatos de

2 08 JUN 1987

trabajadores, queda exceptuado el personal directivo de la Empresa Puertos de Colombia en Buenaventura, que para el efecto es el siguiente : Gerente, Secretario General, Jefe Oficina Jurídica, de Informática, de la Oficina Comercial de Cali, Directores de Areas, Jefes de Departamento, Cuerpo Medico en general, Ingenieros de Operaciones y todos aquellos que ejerzan funciones de dirección, administración o quienes ejerciten actos de representación de la Empresa, con la aquiescencia expresa o tácita de ella.

Para los efectos del presente parágrafo, no se entenderán como empleados de dirección o manejo los bodegueros, jefes de zona y Supervisores generales.

ARTICULO 3o. : ESTABILIDAD EN LA EMPRESA.

Ningún trabajador sindicalizado de la Empresa Puertos de Colombia, podrá ser sancionado ni despedido sin justa causa debidamente comprobada, mediante un procedimiento en que se garantice la oportunidad de ser oído y presentar sus descargos, asistido por dos (2) directivos sindicales.

No se considerará terminado el contrato de trabajo mientras no se practique el examen médico de retiro de que trata el artículo 3o. del Decreto 2541 de 1945 y no se le de el correspondiente certificado en el que conste que el trabajador está apto para trabajar, a menos que este por su culpa eluda, dificulte o dilate dicho examen.

Cuando un trabajador sea despedido y formulare ante la justicia ordinaria laboral acción de reintegro, si se comprobare que el despido fue injusto o violatorio de los procedimientos disciplinarios pactados en la presente convención, el trabajador deberá ser reintegrado a un cargo igual o superior al que desempeñaba al momento del despido, con el salario que corresponda a dicho cargo, y le serán pagados los salarios dejados de percibir, desde el momento del despido y hasta el momento en que el reintegro se haga efectivo. La liquidación de estos salarios se hará de acuerdo con el promedio de lo devengado por el trabajador durante el último año de servicio . Queda entendido que el reintegro exime a la Empresa del pago de la indemnización por despido.

18 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 1o. :

Los contratos de trabajo a termino fijo de los trabajadores del terminal Marítimo de Buenaventura, se considerarán a termino indefinido, luego de que venzan los diez (10) primeros meses de su vigencia.

Lo anterior en los terminos prefijados, se aplicará también en los contratos de trabajo referidos que hayan vencido a partir del 1o. de Enero del presente año, siempre que el trabajador esté al servicio del terminal marítimo de Buenaventura, en la fecha que se firme la presente Convención, pero para todo trabajador que se vincule al referido terminal a partir de dicha fecha y cumplido el año, su contrato pasará a termino indefinido.

PARAGRAFO 2o.:

Cuando la sanción que se aplique a un trabajador sea la cancelación unilateral del contrato de trabajo, la Empresa manifestará al momento de comunicar dicha sanción, la causa o motivo por la que se toma esa determinación; posteriormente no podrá alegar validamente causa o motivo diferente.

PARAGRAFO 3o.: ESTABILIDAD EN EL CARGO.

Ningún trabajador sindicalizado de la Empresa Puertos de Colombia y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, por ningún motivo podrá ser desmejorado en el salario ni en sus condiciones de trabajo.

ARTICULO 4o.: PROCEDIMIENTO PARA APLICACION DE SANCIONES.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura para aplicar la sanción de despido o cualquier sanción por falta grave de que trata el Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa Puertos de Colombia, se observará el siguiente procedimiento:

a) Cuando un trabajador cometa una falta grave o una de las que acarrean la sanción de despido, se le citará personalmente y por escrito por conducto del jefe inmediato, para que concurra a rendir los descargos del caso ante la Empresa, asistido por la representación sindical, dentro de los cinco

(6) días hábiles subsiguientes al hecho que la motive. Vencido este termino sin que el trabajador haya sido citado a rendir sus descargos, no habrá lugar a sanción alguna.

Una vez el trabajador haya rendido sus descargos, el termino de días que trata este literal queda vencido, sin que pueda acumularse con el del siguiente literal.

b) La Empresa tendrá siete (7) días corridos para adelantar la investigación correspondiente y practicar las pruebas solicitadas por el trabajador y los representantes del sindicato. Dentro de este termino, igualmente, la Empresa deberá comunicar por escrito al trabajador la decisión a que se haya llegado. En el boletín se dejará constancia de la fecha y hora de recibo.

c) La diligencia de descargos del trabajador se adelantará por escrito y llevará la firma de éste, la del representante o representantes del sindicato que lo asistan y la del representante de la Empresa. De la diligencia de descargos, a solicitud de las partes, se expedirá copia a los interesados.

En igual forma, y por escrito deben quedar consignadas todas las informaciones que se obtengan sobre casos que exijan sanciones disciplinarias graves por violación a los Reglamentos o Normas establecidas en la Empresa.

PARAGRAFO 1o.:

Cuando las circunstancias propias de la investigación lo requieran, el termino para el desarrollo de la investigación podrá ampliarse en la forma que la situación lo amerite y de común acuerdo con la Representación Sindical.

d) Ningún trabajador podrá ser sancionado por falta diferente a la que se le impute en la respectiva comunicación o informe que dió lugar a la investigación.

e) Las sanciones que se impongan sin el lleno de los requisitos establecidos en el presente artículo, no producirán ningún efecto.

10 8 JUN 1987



2867

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 2o.:

Cuando haya transcurrido un (1) año desde la última sanción disciplinaria, ésta no se tendrá en cuenta para los efectos de la nueva sanción, ni para la calificación de los concursos para ascensos y promociones a los cuales puede aspirar el trabajador sancionado, pero se conserva en la Hoja de Vida el antecedente.

PARA LOS TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA Y TUMACO.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica, Oficina de Conservación de Bocas de Ceniza y en el Terminal Marítimo de Tumaco, para la aplicación de la sanción de despido o cualquier sanción por falta grave, de que trata el Reglamento Interno de Trabajo de la Empresa Puertos de Colombia, se observará el siguiente procedidmiento:

a) Cuando un trabajador cometa una falta grave o una de las que acarrea la sanción de despido, se citará personalmente al trabajador por escrito o por intermedio de su jefe inmediato, para la presentación de sus descargos ante la Empresa, asistido por dos (2) directivos sindicales, dentro de los quince (15) días hábiles subsiguientes al conocimiento de los hechos que motivan dicha citación. Vencido este termino sin que el trabajador haya sido citado a rendir sus descargos, no habrá lugar a sanción alguna por este hecho. En el evento de que al trabajador no se le pueda notificar personalmente, por no haber asistido a tres (3) turnos consecutivos que le correspondiere trabajar, de lo cual dejará constancia el citador, la Empresa puede proceder a aplicar la sanción que corresponda, de acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo. En este caso la Empresa comprobará que el trabajador no estuvo en su frente de trabajo por causa justificada.

   Si el trabajador rehusa suscribir la citación, el citador dejará la constancia respectiva y se considerará que el trabajador quedó legalmente citado.

b) La diligencia para la presentación de los descargos del trabajador se hará por escrito y llevará la firma de éste, la de la Representación Sindical que lo asistió y la del Representante de la Empresa. De la diligencia de descargos, a solicitud de las partes se expedirá copia [illegible] los interesados.

c) Practicada la diligencia de descargos, la Empresa dispondrá de quince (15) días hábiles para culminar la investigación correspondiente, aportar las pruebas necesarias para el esclarecimiento de la investigación, y las que sean solicitadas por el trabajador y la Representación Sindical, siempre que sean pertinentes y relevantes. Dentro de este termino la Empresa deberá comunicar por escrito al trabajador la decisión a que se haya llegado, enterándolo de los recursos que podrá interponer.

PARAGRAFO 3o.:

Cuando las circunstancias propias de la investigación lo requieran, el termino para el desarrollo de la investigación podrá ampliarse en la forma que la situación lo amerite y de común acuerdo con la Representación Sindical.

d) Ningún trabajador podrá ser sancionado por falta diferente a la que se le impute en la respectiva comunicación o informe que dió lugar a la investigación.

e) La sanción que se imponga sin el lleno de los requisitos establecidos en el presente artículo, no surtirá ningún efecto.

PARAGRAFO 4o.:

Cuando haya transcurrido un (1) año desde la última sanción disciplinaria impuesta a un trabajador, ésta no se tendrá en cuenta para los efectos de la nueva sanción, ni para la calificación de los concursos para ascensos y promociones a los cuales puede aspirar el trabajador sancionado.

ARTICULO 5o.: RECLAMOS SALARIALES.

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

08 JUN 1987

En todas las cuestiones relacionadas con reclamos sobre asignación a los cargos, reajustes, nivelaciones, ascensos, vacantes y en general en todo lo relativo al salario de los trabajadores, deberán intervenir éstos por intermedio de las

directivas sindicales.

Todos los aspectos relacionados con reclamos individuales de los trabajadores en materia laboral; éstos podrán elevarlos en forma directa o por intermedio de las directivas de sus respectivos sindicatos, por escrito, dentro de los cinco (5) días siguientes al hecho que lo motive.

La Empresa se obliga a atender y resolver el reclamo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes:

A partir de la fecha de la firma de la presente Convención, la Empresa se compromete a que si un trabajador se encontrare injustamente ignorado para cubrir una vacante o para efectos de una promoción, reuniendo las condiciones exigidas para ello; éste puede elevar su reclamo a la Empresa por conducto de la Junta Directiva del Sindicato al cual esté afiliado.

ARTICULO 6o.: RECLAMOS LEGALES Y CONVENCIONALES.

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

Los Trabajadores, los Sindicatos y la Junta Intergremial, tendrán derecho a presentar reclamos relacionados con la aplicación o interpretación de las normas legales, convencionales y reglamentarias sobre contrato de trabajo.

ARTICULO 7o.: PROCEDIMIENTO PARA RECLAMOS POR SANCIONES.

a) Cuando se apliquen sanciones de suspensiones de uno (1) a quince (15) días o llamadas de atención, si el Sindicato no está conforme con ella, designará a uno de sus representantes para que dentro de los cinco (5) días hábiles subsiguientes a la fecha en la cual se le comunicó la sanción, presente ante la Dirección de Relaciones Industriales la reclamación correspondiente, exponiendo los fundamentos que tenga para ello.

0 8 JUN 1987

El Director de Relaciones Industriales estudiará la reclamación y dará respuesta al Sindicato, expresando la decisión a que haya llegado.

tos d nbia
1986
25 A
Una NUE resa
al servic uis

2870

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Si el Sindicato no estuviere de acuerdo con la decisión tomada por el Director de Relaciones Industriales, podrá apelar ante el Gerente del Terminal Marítimo para que éste decida.

b) Si el trabajador sancionado por más de quince (15) días, o despedido, no está conforme con la decisión tomada por la Empresa, puede presentar su reclamo dentro de los seis (6) días hábiles subsiguientes y por escrito ante el Sindicato para que éste a su vez, lo inscriba en la Secretaría del Comité Laboral, a fin de que se le de el trámite respectivo. El Sindicato tendrá cinco (5) días hábiles adicionales para inscribir la reclamación.

Los literales a. y b., solo rigen para los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura.

c) Cuando le sea impuesta una sanción a un trabajador, podrá interponer los siguientes recursos:

1. El de reposición, ante el mismo funcionario que tomó la decisión, para que la aclare, modifique o revoque.

2. El de apelación, para ante el inmediato superior administrativo, con el mismo propósito.

De los recursos de reposición y apelación habrá de hacerse uso por escrito, en la diligencia de notificación personal, o dentro de los cinco (5) días siguientes a ella o a la desfijación del edicto.

Los recursos se presentarán ante el funcionario que dictó la decisión.

El recurso de apelación podrá interponerse directamente o como subsidiario del de reposición.

Los recursos de reposición y apelación siempre deberán ser de plano, a no ser que se haya solicitado la práctica de pruebas o que el funcionario que ha de decidir el recurso, estime necesario decretarlas de oficio.

0 8 JUN 1987

Cuando sea del caso practicar pruebas, se señalará para ello término no mayor de treinta (30) días, ni menor de diez

9

Los terminos inferiores a treinta (30) días, podrán prorrogarse por una (1) sola vez, sin que con la prórroga el término exceda de treinta (30) días.

ARTICULO 8o.: COMITE LABORAL.

El Comité Laboral conocerá de:

a) De las sanciones de suspensión mayores de quince (15) días y de las reclamaciones por despido.

b) De las reclamaciones individuales de los trabajadores sobre aplicación de los contratos de trabajo, higiene y seguridad y de la Convención Colectiva.

El Comité Laboral en cada uno de los Terminales Marítimos estará integrado por dos (2) representantes de la Empresa y dos (2) del Sindicato, con sus respectivos suplentes, los cuales serán de libre nombramiento y remoción de las partes.

El Comité Laboral tendrá un(a) secretario(a), que será nombrado de común acuerdo por las partes y será trabajador(a) del respectivo Terminal. Dicho secretario(a) deberá ser asignado al servicio del Comité Laboral cuando este lo requiera y deberá actuar con absoluta independencia y conforme a las pautas y procedimientos que le sean señalados por el Comité.

En el evento de que se presente incumplimiento por parte del secretario(a) a los procedimientos y normas que le han sido señalados, se informará por cualquiera de las partes al Gerente del respectivo Terminal, para que tome las medidas que el Comité señale.

Los gerentes de cada uno de los Terminales darán estricto cumplimiento a los acuerdos obtenidos en cada Comité, previa presentación que haga cualquiera de las partes.

PARAGRAFO 1o.:

Si pasados treinta (30) días de inscrito un reclamo ante el Comité, los representantes de la Empresa no le dieren curso, se entenderá que la Empresa da por aceptada la petición o peticiones del trabajador y la Secretaría así lo comunicará a la Gerencia del respectivo Terminal.

0 8 JUN 1987

...os d... ...bia
1961 1986
25 A...
Una NUE... ...resa
al servic... ...uais

2872

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 2o.:

Los Comités laborales se reunirán con la siguiente frecuencia:

a) En el Terminal Marítimo de Buenaventura, dos (2) veces por semana, en los días hábiles que las partes acuerden.

b) En los Terminales Marítimos y fluviales de la Costa Atlántica, según lo acuerden las partes en cada uno de ellos.

c) En el Terminal Marítimo de Tumaco, una (1) vez por semana, según acuerdo de las partes.

PARAGRAFO 3o.:

Las reclamaciones de los trabajadores de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza se tramitarán en el Comité Laboral del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla. Al efecto, los integrantes del Comité requerirán del Ingeniero Director de dichas Obras y de los trabajadores de las mismas todas las informaciones necesarias para el trámite de dichas reclamaciones.

De todas las reuniones que se efectúen se levantará un acta en la que consten las conclusiones a que se llegue y los argumentos y motivaciones a que haya lugar. De estas actas se entregarán copias a la Empresa y al respectivo Sindicato, las que serán suscritas por todos los miembros.

La inasistencia de una de las partes a dos (2) sesiones consecutivas de un mismo caso, se considerará violación grave de la presente convención y, en consecuencia, se entenderá fallado el caso en favor de la parte que haya asistido a las respectivas sesiones. La Secretaría dejará nota de la asistencia y lo hará saber a la otra parte, notificando a la Empresa y al Sindicato.

PARAGRAFO 4o.:

0 8 JUN 1987

Para que el Comité Laboral entre a estudiar las reclamaciones por retiro, sanciones disciplinarias o casos de interpretación de la Convención Colectiva, deberán ser presentadas por el Sindicato respectivo, previa solicitud del trabajador reclamante. El

primero lo inscribirá previamente ante la Secretaría del Comité.

Los acuerdos del Comité se tomarán por decisión mayoritaria. En caso de producirse empate en la votación, las partes optarán por solicitar la intervención de un (1) representante del Ministerio del Trabajo de la localidad o Inspector del Trabajo, para que desempate o, si una de las partes así lo solicitare, será enviado el caso a la Comisión Obrero-Patronal de que trata el Artículo de la presente Convención.

En cualquiera de los casos, por la Secretaría del Comité se remitirá el expediente. La remisión al representante del Ministerio del Trabajo o Inspector del Trabajo se verificará dentro de los dos (2) días siguientes a la reunión en que se produjo el empate. La remisión a la Comisión Obrero-Patronal de Bogotá, D.E. de que habla el Artículo siguiente de la presente Convención se verificará dentro de los siete (7) días siguientes a la reunión en que se produjo el empate.

Todas las providencias que produzca el Comité Laboral, serán notificadas a los interesados dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a su expedición. Si no se pudiere hacer la notificación personal, se fijará un edicto en papel común en la cartelera de la entrada principal del edificio o sede de la Administración del respectivo Terminal o de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, por el termino de diez (10) días, con inserción de la parte resolutiva de la providencia. En el texto de la notificación o en el edicto deberá indicarse si contra la respectiva providencia procede algún recurso.

Sin el lleno de los requisitos anteriores, no se tendrá por hecha la notificación ni producirá efectos legales la respectiva providencia, a menos que la parte interesada, dándose por suficientemente enterada, convenga en ella o utilice en tiempo los recursos legales.

0 8 JUN 1987

Una vez producido el desempate por parte del Representante del Ministerio de Trabajo de la localidad o Inspector de Trabajo, cuando las partes opten por el mismo, o tomada la decisión por mayoría de votos, si alguna de las partes no está de acuerdo con la decisión tomada por el Comité, podrá interponer el recurso de homologación de que habla el Artículo 141 del Código de Procedimiento del Trabajo.

La concesión del recurso de homologación es obligatoria para las partes representadas en el Comité Laboral en los asuntos materia de competencia del mismo. Cuando se trate de reclamaciones por despido o por sanciones mayores de quince (15) días, el recurso de homologación se concederá siempre y cuando no se hayan pretermitido las normas legales y convencionales correspondientes. Cuando las decisiones del Comité Laboral hayan sido tomadas por unanimidad, no habrá lugar al recurso de homologación.

Cuando un trabajador haya sido despedido y el fallo del Comité Laboral adoptado por unanimidad ordene su reintegro, la Empresa se obliga de inmediato a reincorporarlo a sus labores ordinarias.

Proferido un fallo favorable al trabajador, le serán reconocidos y pagados los salarios que dejó de percibir durante el tiempo que estuvo sancionado o despedido, lo cual se hará en el pago de la segunda quincena inmediatamente posterior. Cuando la sanción reclamada sea modificada por otra menor, al trabajador le serán reconocidos y pagados los salarios causados por la diferencia de tiempo correspondiente, y en caso contrario, deberá permanecer suspendido hasta completar el tiempo de la sanción definitiva.

PARAGRAFO 5o.:

Para hacer parte de un Comité Laboral no se requerirá ser abogado titulado y en ejercicio, de acuerdo con la facultad legal de las partes firmantes de la presente Convención en relación con la cláusula compromisoria de que habla el Artículo 139 del Código de Procedimiento del Trabajo.

ARTICULO 9o.: COMISION OBRERO PATRONAL DE BOGOTA, D.E.

En la ciudad de Bogotá, D.E., funcionará una Comisión Obrero-Patronal, integrada por dos (2) Representantes de la Empresa y dos (2) Representantes de los Trabajadores. Esta Comisión conocerá de todos aquellos casos de los Comités Laborales de los Terminales Marítimos del país, siempre y cuando se haya producido empate en la votación y una de las partes así lo solicite. También conocerá de las cuestiones relacionadas con los problemas del trabajo y especialmente de aquellos que resulten de la interpretación de la presente Convención, agotado el procedimiento administrativo ante la Empresa.

A la Comisión de que trata este Artículo se le hará traslado de todos los elementos de juicio de que hayan conocido los Comités Laborales, dentro de los siete (7) días hábiles siguientes a la fecha de la reunión del Comité en que se produjo el respectivo empate.

PARAGRAFO 1o.:

La Comisión dispondrá de veinte (20) días hábiles, contados a partir del recibo de la respectiva documentación, para decidir. Este plazo es prorrogable por mutuo acuerdo de las partes.

PARAGRAFO 2o.:

Las decisiones de la Comisión serán tomadas por unanimidad o por mayoría de votos y serán obligatorias para las partes.

En caso de empate en la votación, las partes solicitarán la intervención de un árbitro para que decida, que para el caso será un funcionario del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Una vez proferida la decisión de la Comisión, contra ella procederá el recurso de homologación de que habla el Artículo 141 del Código de Procedimiento del Trabajo, en los terminos del artículo anterior de la presente Convención. Para conocer de tal recurso será competente la Sala Laboral del Tribunal Superior de Bogotá.

PARAGRAFO 3o.:

Los representantes de los trabajadores en la Comisión de que trata este artículo deberán ser miembros de las Federaciones o Confederaciones a que se hallen afiliados los sindicatos signatarios de la presente Convención, o del Sindicato Nacional de Trabajadores Portuarios si este llega a crearse. Estos representantes deberán ser trabajadores portuarios que desempeñen cargos directivos en el Comité ejecutivo de la Federación o Confederación y que tengan permiso sindical para permanecer en la ciudad de Bogotá, en desempeño de dichos cargos. Uno de ellos será de libre nombramiento y remoción de los Sindicatos de Trabajadores de los Terminales Marítimos y Fluviales de la Costa Atlántica y Tumaco, y el otro del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura.

2876

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Dentro del mes siguiente a la firma de la presente Convención, la Empresa y los Sindicatos procederán a nombrar sus representantes para la Comisión y así lo comunicarán a la Gerencia General de la Empresa.

Una vez constituída la Comisión, ésta procederá al nombramiento del secretario de la misma y así lo hará saber a las partes para los fines consiguientes:

PARAGRAFO 4o.:

Para los miembros de la Comisión, se aplicará lo dispuesto para el Parágrafo 5o. del Artículo 8o. de la presente Convención, en cuanto a sus condiciones especiales.

ARTICULO 10o.: IGUALDAD DE LOS TRABAJADORES.

1. Los trabajadores de los Terminales Marítimos y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, amparados por la presente Convención, son iguales ante la misma, tienen las mismas protecciones y garantías, y en consecuencia, queda abolida toda distinción jurídica entre los trabajadores por razón del carácter intelectual o material de su labor o su forma de retribución, salvo las que establezca la presente Convención.

2. Se declara que a trabajo igual, desempeñado en puestos, jornada y condiciones de eficiencia también iguales, debe corresponder salario igual, comprendido en éste todos los elementos que lo integren según la presente Convención, no pudiendo establecerse diferencia en el salario por razones de edad, sexo, nacionalidad, raza, religión y opinión política.

3. La Empresa no hará discriminación alguna entre los trabajadores que estén en una misma categoría y nivel dentro del escalafón.

4. Todo trabajador a roll fijo que ingrese al terminal marítimo de Buenaventura, devengará el sueldo completo de su propia categoría, una vez haya cumplido un año de servicio.

08 JUN 1901

ARTICULO 11.: CUPOS DE PERSONAL.

En el Terminal Marítimo de Cartagena el cupo de estibadores

marítimos y fluviales no podrá exceder en ningún caso de setecientos cuarenta (740) hombres; el cupo de estibadores terrestres no podrá exceder de ciento veinte (120) hombres; el cupo de wincheros no podrá sobrepasar de ciento veinte (120) hombres y el cupo de Supervisores de cuadrilla no podrá exceder de ochenta (80) hombres de los cuales se asignarán en el servicio terrestre los que se requieran por necesidades del servicio en forma permanente y no rotativa; el cupo de operadores de elevador no podrá exceder de noventa (90) hombres; el cupo de operadores de tractor no podrá exceder de cincuenta (50) hombres; el cupo de operadores de grúa no podrá exceder de doce (12) hombres y el cupo de aguadores no podrá sobrepasar de catorce (14) hombres; el cupo de operarios de servicios varios se determinará de común acuerdo entre la Gerencia del Terminal y el Sindicato.

En cuanto al Terminal de Barranquilla el cupo de operadores de grúa no podrá exceder de seis (6) hombres; el cupo de operadores de elevador y tractor no podrá exceder de ciento cinco (105) hombres; el cupo de operadores de winche no podrá exceder de noventa y cinco (95) hombres; el cupo de supervisores de cuadrilla no podrá exceder de cincuenta y cinco (55) hombres; y el cupo de estibadores no podrá exceder de seiscientos (600) hombres.

Para el Terminal Marítimo de Santa Marta, el cupo de operadores de winche no podrá exceder en ningún caso de ochenta (80) hombres; el de operadores de equipo (elevador y tractores) no podrá exceder de cien (100) hombres; el de operadores de grúa no podrá exceder de seis (6) hombres; el de Supervisores eventuales no podrá exceder de cincuenta y cuatro (54) hombres; y el cupo de estibadores no podrá exceder de seiscientos treinta (630) hombres.

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura, en lo sucesivo en el sector de personal que trabaja en la modalidad a destajo se establece una planta máxima de personal distribuida así:

a) Servicios Marítimos: Cargue y Descargue de naves marítimas será de Un mil (1.000) hombres.

b) Servicios Terrestres descargue de camiones y vagones de ferrocarril será de Cien (100) hombres. Cargue de camiones y vagones de ferrocarril será de Ochenta (80) hombres.

c) Wincheros: El cupo de wincheros será de Ciento noventa (190)

hombres.

La Empresa no podrá contratar con personal ajeno al de las plantas establecidas en la presente Convención para ejecutar labores de cargue y descargue de naves marítimas, lo mismo que el cargue y descargue de vagones, plataformas, góndolas de ferrocarril, camiones y gabarras; por lo tanto el trabajador queda comprometido a laborar en todas las naves o vehículos que le sean asignados y la Empresa, por su parte, se obliga a suministrar en forma obligatoria el equipo necesario para el desarrollo normal de las labores encomendadas a los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura.

c) En aquellos casos en que deba trabajarse alguna nave con bajo rendimiento en su producción, entre el Gerente del Terminal o el Director de Operaciones debidamente autorizado por éste y la Junta Directiva del Sindicato acordarán las condiciones de trabajo en dicha nave.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco, el cupo máximo de Braceros Estibadores, será de setenta (70) hombres. La Empresa se compromete a el 1o. de julio de 1987 completará el actual número de estibadores a cincuenta y cinco (55) hombres.

PARAGRAFO 1o.:

Para suplir las vacantes que se requieran en el grupo de estibadores marítimos se tendrá en cuenta preferencialmente al personal de mensajeros, aguadores (Buenaventura), obreros de Obras Civiles y mantenimiento y otros de remuneración similar siempre y cuando llenen los requisitos y condiciones exigidas.

PARAGRAFO TRANSITORIO.

Quince (15) días después de firmada la presente Convención y por un termino no mayor de sesenta (60) días en cada Terminal se realizará un estudio con participación de los Sindicatos sobre las necesidades de personal y se definirá el número de trabajadores y de los cargos para el adecuado cumplimiento de una eficiente prestación de servicios operativos y administrativos. Este mismo estudio determinará ubicar en la planta oficial de personal a todos los trabajadores que se encuentran en la planta adicional.

Para los Terminales de la Costa Atlántica este estudio no

08 JUN 1987

cobijará a los actuales cupos y cargos ya pactados convencionalmente.

Para el Terminal de Cartagena a más tardar el 15 de julio de 1987 la Empresa se compromete a ubicar a todos los supernumerarios en las vacantes que existan en el Terminal de Cartagena.

ARTICULO 12o.: DERECHO DE PETICION.

1. La Empresa se compromete a respetar el derecho de petición de los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, consagrado en el Artículo 45 de la Constitución Nacional, reglamentado por el Decreto 001 de 1984, Código Contencioso Administrativo, y demás disposiciones sobre la materia.

   En desarrollo de este derecho de petición, la Junta Directiva del Sindicato y todos los trabajadores podrán solicitar copias de todos los documentos que tengan relación con sus afiliados o su relación laboral.

2. La Empresa dará respuesta a las reclamaciones presentadas por el Sindicato o el trabajador dentro del termino de quince (15) días, a partir de la fecha de su recibo. Cuando la Empresa no pueda responder las peticiones formuladas dentro del termino antes establecido oficiará al sindicato o al trabajador del curso que ha seguido la solicitud y la fecha en que la resolverá, de acuerdo con el Decreto 001 del 84 (Código Contencioso Administrativo).

ARTICULO 13.: SERVICIO MILITAR.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura, al trabajador que sea llamado a prestar el servicio militar obligatorio o a los reservistas que sean llamados a filas, se les tendrá en cuenta el tiempo que permanezcan prestando dicho servicio para efecto de prestaciones sociales y pensión de jubilación.

ARTICULO 14.: ASCENSOS Y PROMOCIONES.

PARA LOS TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

08 JUN 1987

2880

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Los trabajadores sindicalizados tendrán derecho a los ascensos cuando se presenten vacantes o se cree un nuevo cargo de mejores condiciones, respetándose la jerarquía establecida. Entendiéndose por esta expresión, "Jerarquía Establecida", el ordenamiento que debe tenerse en cuenta entre las posiciones inferiores y las superiores, dentro de la planta de personal.

Toda vacante que se presente en el escalafón de cargos, salvo los casos de la jerarquía establecida de que habla el párrafo anterior, serán cubiertas previa la celebración de un concurso, con el personal sindicalizado al servicio de los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, si el resultado del concurso demuestra que hay personal debidamente calificado para cubrir el respectivo cargo.

Para el concurso tendrán prelación los empleados que laboren en el grupo donde se produzca la vacante y si los resultados de la calificación no dieren los puntajes mínimos determinados, se procederá a un concurso limitado a la Sección respectiva. Si en éste tampoco hubiere personal que obtenga el puntaje necesario, se celebrará un tercer concurso limitado al Departamento respectivo; si en éste tampoco hubiere personal que obtenga el puntaje necesario, se celebrará un cuarto concurso limitado a la Dirección respectiva; si en este último tampoco hubiere personal que obtenga el puntaje necesario, se celebrará un quinto concurso abierto a todos los trabajadores del correspondiente terminal y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza.

La Empresa suministrará al Sindicato respectivo todas las informaciones sobre el desarrollo y resultado de los concursos, pudiendo el Sindicato nombrar un Delegado para que presencie su desarrollo. Para los ascensos se tendrán en cuenta los siguientes factores:

a) Competencia e idoneidad para el desempeño del cargo
b) Conducta y disciplina, y
c) Tiempo de servicios en la Empresa.

En igualdad de condiciones de los factores competencia e idoneidad, y conducta y disciplina, primará el factor antigüedad.

08 JUN 1988

Para los efectos de promociones no se aplicará el Nivel "E" determinado en los respectivos grupos del escalafón y este nivel únicamente se aplicará para los casos de enganche de personal.

En todo ascenso, promoción o creación de un cargo, la Empresa se obliga a hacerlo con el personal que preste sus servicios en los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, signatarios de la presente Convención. En casos especiales y a juicio de la Empresa se podrá trasladar de un Terminal a otro, cuando el trabajador así lo solicite o a petición de la Empresa, siempre y cuando no sea desmejorado remunerativamente ni en sus condiciones de trabajo, siendo los gastos de traslado del trabajador y sus familiares por cuenta de la Empresa.

Para aquellas promociones que exijan el poseer determinadas condiciones físicas, se requiere la práctica del respectivo examen medico.

Las reglamentaciones de la Empresa en relación con los sistemas de curso y concursos, no serán contrarias a lo dispuesto en el presente artículo y en la actual Convención Colectiva Vigente.

PARAGRAFO 1o.:

Para efectos de curso y concursos, se hará de conformidad con la Resolución de Gerencia General.

PARAGRAFO 2o.:

El personal fijo vinculado a la Empresa después de doce (12) meses, pasará del nivel "E" al nivel "F" de su respectiva categoría.

PARAGRAFO 3o.:

Cuando un trabajador se encuentre desempeñando el cargo y haya demostrado competencia e idoneidad en el desempeño, tendrá derecho a ser designado en propiedad. El hecho de pertenecer a una categoría inferior a la de la vacante no se considerará impedimento para que el trabajador pueda participar en los concursos y para su ascenso en caso de obtener la calificación requerida de acuerdo con el número de vacantes a proveer. Queda entendido que el reemplazo será en los cargos y no entre las personas.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, tendrán

08 JUN 1987

derecho a los ascensos cuando se presenten vacantes o se cree un nuevo cargo de mejores condiciones, respetándose la "jerarquía establecida", entendiendose este termino como el ordenamiento que debe tenerse en cuenta entre las posiciones inferiores y las superiores dentro de la planta de personal establecida en el Terminal.

Toda vacante que se presente en el escalafon de cargos y en los grupos de destajo que requiera proveerse, será cubierta previa celebración de un concurso con el personal sindicalizado al servicio del Terminal.

La empresa establecerá como medio de selección el sistema de concurso con el propósito de comprobar la competencia e idoneidad del trabajador o trabajadores que aspiren a un ascenso. En los citados concursos participarán prioritariamente los trabajadores con categorías inmediatamente anterior a la de la vacante en cuestión y los que laboren en la sección, departamento o área donde se produzca la vacante y que reúnan los requisitos para el desempeño del cargo.

La Empresa suministrará a la Junta Directiva del Sindicato la información sobre el inicio, ejecución y resultados de los cursos y concursos que se lleven a cabo, para lo cual el Sindicato podrá nombrar un Delegado que presencie su desarrollo.

La Gerencia del Terminal reglamentará mediante resolución los sistemas de cursos y concursos para ascensos, establecerá puntajes mínimos para el ejercicio del cargo al cual se aspira, que en ningún caso podrá ser inferior a sesenta (60) puntos. Resolución que no será contraria a lo dispuesto en el presente artículo.

Los Trabajadores que hayan obtenido el puntaje mínimo establecido, serán ascendidos a medida que se presenten vacantes para los cargos a los cuales concursaron.

Para los ascensos se tendrán en cuenta los siguientes factores:

a) Competencia e idoneidad para el desempeño del cargo
b) Conducta y disciplina
c) Tiempo de servicio en la Empresa
d) Cursos de especialización realizados

En igualdad de condiciones de los factores señalados primará el

factor antiguedad.

Para efectos de promociones no se aplicará el nivel "E" de las respectivas categorías del escalafón. Este nivel se aplicará para los casos de enganche de personal.

El personal del área de Operaciones en las condiciones establecidas anteriormente tiene derecho a ocupar el ochenta por ciento (80%) de las vacantes que se presenten en los cargos que adelante se relacionan quedando el veinte por ciento (20%) restante de dichas vacantes para ser ocupadas por personal de las otras áreas. Dichos cargos son: Jefe de Zona, Supervisores Generales y Ayudantes de Supervisores de Marítimo, Wincheros Portaloneros, Bodegueros, Sub-bodegueros, Distribuidores, Tarjadores, Rejeros, Ayudantes de Reja, Embarcadores, Supervisores de Tarja, Auxiliares de Patios y Bodegas, Operadores de Elevadores, de Grúas y Remolques, Basculeros y aquellos cargos para los cuales demuestren tener la capacidad y habilidades de acuerdo a las condiciones exigidas. La Empresa adelantará cursos de capacitación para este personal.

Para aquellas promociones que exijan el poseer determinadas condiciones físicas, se requiere la práctica del respectivo examen médico.

En los casos contemplados en este artículo se exceptúan aquellos cargos que deben ser provistos por la Empresa de acuerdo con sus facultades legales y estatutarias.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Los trabajadores escalafonados tendrán derecho a los ascensos cuando se presenten vacantes y se cree un nuevo cargo de mejores condiciones, respetándose la jerarquía establecida. Entendiéndose por esta expresión "jerarquía establecida" el ordenamiento que debe tenerse en cuenta entre las posiciones inferiores y las superiores dentro de la Planta de Personal.

Las Vacantes que se presenten en el Escalafón de Cargos serán cubiertas, si funcionalmente así requiere, con el personal sindicalizado al servicio del Terminal Marítimo de Tumaco.

Las promociones se efectuarán dando prelación a aquellos empleados que hayan reemplazado y que laboren en el Departamento donde se produzca la vacante.

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La Empresa se reserva la facultad de poner en práctica las pruebas de idoneidad que estime conveniente con el propósito de comprobar la competencia del empleado o empleados que aspiren a un ascenso.

Si la Empresa determina establecer como medio de selección el sistema de curso-concurso, se dará oportunidad preferencial a los empleados que laboren en las dependencias donde se presente la vacante y si los calificados de la respectiva calificación no dieren los puntos mínimos determinados se procederá a un concurso abierto en el cual puedan participar todos los empleados y trabajadores que reúnan las condiciones exigidas.

Para los ascensos se tendrá en cuenta los siguientes factores:

a) Competencia e idoneidad para el desempeño del cargo.

b) Conducta y disciplina.

c) Tiempo de servicio en la Empresa, y

d) Cursos de capacitación hechos por el trabajador.

Para los efectos de las promociones no se aplicará el nivel "E" determinado en los respectivos grupos del Escalafón y este nivel generalmente se aplicará para los casos de enganche de personal. En todo nombramiento, ascenso, promoción o creación de un cargo, la Empresa se obliga a hacerlo con el personal que preste sus servicios en el Terminal de Tumaco, signatario de la presente Convención siempre y cuando exista personal idóneo para tal efecto, en caso contrario se deja a la Empresa en libertad para proceder en consecuencia, dando prelación al personal residenciado en Tumaco.

En casos especiales y a juicio de la Empresa, se podrá trasladar de un Terminal a otro, cuando el trabajador así lo solicite o a petición de la Empresa siempre y cuando no sea desmejorado remunerativamente, ni en sus condiciones de trabajo, siendo los gastos de traslado del trabajador y sus familiares de cuenta de la Empresa.

0 8 JUN 1987

Para aquellas promociones que exijan el poseer determinadas condiciones físicas, se requiere la práctica del respectivo examen médico.

PARAGRAFO 1o.:

Todo encargo que se le haga a un trabajador para ocupar una posición superior, deberá hacerse por boletín suscrito por el Director de Relaciones Industriales y/o por el Gerente del Terminal.

Cuando se presente una vacante definitiva, la Empresa se compromete a nombrar en propiedad en dicha vacante, al trabajador que venga encargado en la misma con un mínimo de sesenta (60) días para Buenaventura y Tumaco siempre y cuando haya demostrado competencia e idoneidad en el ejercicio del cargo.

PARAGRAFO 2o.:

El personal fijo vinculado a la Empresa después de un (1) año, pasará del nivel "E" al nivel "F" de su respectiva categoría.

PARAGRAFO 3o.:

Cuando en la planta del Terminal Marítimo de Tumaco se presentare una o varias vacantes por cualquier causa, en cualquier clase de la escala salarial, se llenará con los trabajadores de los niveles salariales inferiores pertenecientes al Terminal.

Solamente en caso de no existir personal calificado, la Empresa llenará las vacantes con personal apto de otros terminales o de la Oficina Principal o con enganches de personal de fuera de la Empresa, dando prelación al personal residenciado en Tumaco. Es facultad de la Empresa calificar la aptitud de los trabajadores que aspiren a las promociones.

ARTICULO 15.: RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y EL SINDICATO.

Los afiliados a los Sindicatos no podrán modificar desfavorablemente en su carácter de personas naturales, las convenciones, contratos o pactos del sindicato con la Empresa, mediante actos directos, verbales o escritos, entre ésta y aquellos. En forma igual la Empresa no podrá contratar con trabajadores no afiliados al sindicato en condiciones inferiores económicamente a las establecidas en la Convención Colectiva de Trabajo.

PARAGRAFO 1o.:

08 JUN 1987

2886

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 1o.:

Se aclara que la norma anterior es aplicable exclusivamente para aquellos trabajadores al servicio de la Empresa Puertos de Colombia vinculados a la misma mediante un contrato de trabajo.

PARAGRAFO 2o.:

Ningún trabajador al servicio del Terminal Marítimo de Buenaventura podrá ser desmejorado en su asignación salarial ni aún en los casos de reorganización general de carácter técnico.

ARTICULO 16.: TRAMITE DE RECLAMOS.

Los reclamos deberán ser formulados por escrito ante el Gerente del respectivo Terminal o el Ingeniero Director de las Obras de Bocas de Ceniza o ante la persona que ellos designen. Presentado el reclamo, el Gerente o el Ingeniero Director de las Obras de Bocas de Ceniza, o la persona designada, lo estudiará y si fuere el caso citará a su despacho al reclamante para adelantar la discusión del mismo, de todo lo cual se dejará constancia en un acta firmada por las partes.

PARAGRAFO:

Los trabajadores podrán asesorarse de un Miembro de la Junta Sindical respectiva. El Gerente, el Ingeniero Director de las Obras de Bocas de Ceniza o el superior inmediato a quien se presentó el reclamo, tiene un plazo improrrogable para resolverlo de quince (15) días hábiles.

ARTICULO 17.: RECURSO EN CASO DE RECLAMOS.

En caso de que el trabajador no esté de acuerdo con la decisión tomada por el superior respectivo, podrá llevar su caso en apelación ante el Gerente y en último lugar formular reclamación ante el Comité Laboral del respectivo Terminal Marítimo.

08 JUN 1987

ARTICULO 18.: COMUNICACION ESCRITA DE LAS DECISIONES.

Las decisiones tomadas por el Gerente, el Ingeniero Director de las Obras de Bocas de Ceniza o la persona designada por ellos

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REGISTRO DE RECLAMOS COLECTIVOS

sobre los reclamos serán comunicadas por escrito tanto al trabajador como al Sindicato respectivo.

ARTICULO 19.: PAGO DE LA LIQUIDACION DEFINITIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. Para los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura los contratos de trabajo solo se considerarán suspendidos hasta por el termino de cincuenta (50) días hábiles a partir de la fecha en que se haga efectivo el despido o retiro del trabajador. Dentro de este termino la Empresa deberá efectuar la liquidación y pago de los correspondientes salarios, prestaciones e indemnizaciones a que tenga derecho el trabajador.

2. Durante la suspensión de los contratos de trabajo a que se refiere este artículo serán de aplicación las normas siguientes:

a) La suspensión de los contratos de trabajo no implica su extinción.

b) Durante el período correspondiente se suspende para el trabajador la obligación de prestar el servicio prometido y para la Empresa la obligación de pagar los salarios de ese lapso y la de asumir los riesgos que sobrevengan durante la suspensión.

c) La Empresa se obliga al pago de seguro por muerte y el auxilio funerario a que haya lugar de acuerdo con la ley y de las prestaciones e indemnizaciones correspondientes a enfermedades o accidentes que se originen durante la suspensión.

d) El reconocimiento y pago del seguro de vida o prestación equivalente para beneficiarios y el auxilio funerario en caso de muerte del trabajador dentro del período de suspensión, así como los auxilios monetarios y la asistencia médica que haya venido disfrutando el trabajador desde antes de la fecha de retiro en los casos de enfermedad o accidente de trabajo y hasta por el termino que señale la ley y la presente Convención, estará a cargo de Fuentes de

28 JUN 1987

Colombia.

e) El tiempo durante el cual esté suspendido el contrato de trabajo podrá ser descontado por la Empresa del cómputo de los períodos necesarios para ciertas prestaciones, como vacaciones, auxilio de cesantía y pensión de jubilación, pero no hará perder el derecho a tales prestaciones.

3. Si transcurrido el termino de cincuenta (50) días hábiles señalados en el numeral 1 de este artículo no se hubieren puesto a órdenes del trabajador los salarios, prestaciones e indemnizaciones que se le adeuden o no se hubiere efectuado el depósito ante autoridad competente, le serán pagados los salarios promedios correspondientes a los días durante los cuales se demore dicho pago en la quincena respectiva. La Empresa queda exonerada de esta obligación cuando la mora se deba a la no presentación del paz y salvo del Banco Popular. Si en el futuro, y para la liquidación de que trata este artículo, se necesitaren otros documentos atribuibles al trabajador, el Gerente del Terminal y la Junta Directiva del Sindicato determinarán sobre el particular.

4. Tampoco se considerará terminado el contrato de trabajo mientras no se practique el examen médico de que trata el artículo 3o. del Decreto 2541 de 1945 (artículo 57, ordinal 7o. del Código Sustantivo del Trabajo), y no se le dé el correspondiente certificado de salud al trabajador, a menos que éste, por su culpa eluda, dificulte o dilate dicho examen.

5. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dilata o dificulta el examen, si transcurridos cinco (5) días a partir de la fecha de su retiro no se presenta al medico respectivo para la práctica del examen a pesar de haber recibido la órden correspondiente (Decreto número 797 de 1949 y Decreto número 2127 de 1945).

PARAGRAFO PRIMERO:

0 8 JUN 1987

El trabajador que se retire y tenga derecho a pensión será incluído en la nómina de jubilados una vez se produzca la resolución en el respectivo puerto que le reconozca tal derecho.

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO SEGUNDO:

Al trabajador que se retire sin derecho a pensión o con derecho a un anticipo de pensión de jubilación, la Empresa le hará la liquidación y pago de los correspondientes salarios, prestaciones e indemnizaciones dentro de un termino de treinta (30) días hábiles contados a partir del día siguiente de su retiro.

ARTICULO 20.: TRAMITE ADMINISTRATIVO DE SOLICITUDES.

Las solicitudes hechas por un trabajador de la Empresa por medio de memoriales, deberán ser atendidas dentro de los cinco (5) días hábiles subsiguientes a su presentación. Las providencias de la Empresa que pongan termino a una actuación de prestaciones sociales se notificarán personalmente al interesado y al representante del respectivo sindicato, a la Juntra Intergremial o Comisión de Reclamos Estatutaria del Sindicato del respectivo terminal, dentro de los cinco (5) días subsiguientes a su expedición, debiendo expresarse en tal diligencia los recursos que por la vía administrativa proceden y el termino dentro del cual deben interponerse, todo bajo la responsabilidad del funcionario notificador.

Igualmente, deberán notificarse personalmente todas las providencias relativas a negocios en que individualmente haya intervenido un trabajador o que por ella deba quedar obligado.

Si no pudiere hacerse la notificación personal, se fijará un edicto en papel común en lugar público del despacho de la Asesoría Jurídica del Terminal respectivo y Obras de Bocas de Ceniza; se le pasará copia de la Providencia a la Junta Intergremial o Comisión de Reclamos Estatutaria y al Sindicato correspondiente.

La fijación del edicto será por el termino de cinco (5) días hábiles y en él se transcribirá la parte resolutiva de la providencia. No se utilizará la notificación por Edicto cuando la parte interesada, dándose por notificada, convenga en ello o utilice en tiempo oportuno los recursos legales.

08 JUN 1987

ARTICULO 21.: RECURSO AL TRAMITE ADMINISTRATIVO.

Contra las providencias que en materia de prestaciones sociales

dicten las Gerencias Seccionales de la Empresa, y la Dirección de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, proceden los siguientes recursos:

a. El de reposición, ante el mismo funcionario que dictó la providencia para que la aclare, modifique o revoque, y

b. El de apelación, ante el superior inmediato.

De uno y otro recurso ha de hacerse uso dentro de los quince (15) días hábiles subsiguientes al de la notificación personal o al de la desfijación del edicto respectivo.

Transcurrido este plazo sin que se hubiere interpuesto recurso alguno, la providencia quedará ejecutoriada y en firme. El recurso de apelación puede interponerse directamente o como subsidiario al de reposición.

Las prestaciones sociales que son obligatorias concederlas de oficio por parte de la Empresa, tienen su prescripción de conformidad con las disposiciones legales.

Los derechos y prestaciones de los trabajadores prescriben de conformidad con las disposiciones legales que rigen la materia.

ARTICULO 22.: DENOMINACION DE CARGOS.

La Empresa se compromete a seguir denominando los cargos actuales del escalafón de acuerdo con la labor que desempeñe en la Empresa cada uno de sus trabajadores. La Empresa en igual forma, continuará, como lo ha venido haciendo hasta ahora, estimulando a aquellos trabajadores que más se hayan distinguido en el desempeño de sus labores, teniendo en cuenta la conducta ejemplar, la puntualidad, la asistencia, la antiguedad en el servicio, la observancia de las normas de seguridad y demás méritos que la Empresa considere.

Al efecto, la Gerencia del Terminal Marítimo establecerá y reglamentará un sistema de menciones y premios para estimular al personal.

La Empresa y los trabajadores acuerdan que la entrega de los premios y menciones se haga el día clásico de la Empresa, ésto es, el 1o. de julio de cada año.

08 JUN 1987

ARTICULO 23.: REEMPLAZO EN LOS CARGOS.

Cuando a un trabajador le correspondiere reemplazar a otro de mayor remuneración en la escala salarial por licencia, vacaciones, enfermedad u otra causa, el trabajador reemplazante tendrá derecho al reconocimiento y pago de la diferencia de salario resultante entre su cargo y el otro de mayor asignación, por el tiempo que lo hubiere ocupado.

Estos reemplazos deben ordenarse por escrito, bien por nota de Gerencia, del Director de la Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, del Director del área, Jefe del Departamento o del Jefe de Sección.

La diferencia de salarios se reconocerá en la quincena respectiva.

En todo caso tendrán prelación los trabajadores del mismo grupo, sección, departamento o dirección.

ARTICULO 24.: INFORMACIONES.

Las Directivas Sindicales y/o los trabajadores de los Terminales Marítimos de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y las Obras de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a solicitar y obtener copias autenticadas o certificadas de los documentos que existan en los archivos de la Empresa, y que ellos requieran para reunir datos sobre liquidaciones o prestaciones sociales, tiempo de servicio, etc.

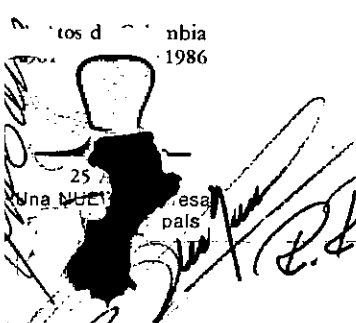
Por la expedición de estos certificados la Empresa no cobrará ningún derecho a los Sindicatos o a los Trabajadores.

Las solicitudes se tramitarán por turnos rigurosos teniendo en cuenta la fecha de registro de la respectiva solicitud y se fija un termino de cinco (5) días hábiles para su tramitación.

08 JUN 1987

ARTICULO 25.: OBLIGACION DE EMPLEAR OPERADORES DE LOS TERMINALES.

Todo equipo que opere dentro de la zona de los puertos en los



CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, únicamente podrá ser manejado por los operadores pertenecientes a la planta del respectivo Terminal y Obras de Bocas de Ceniza.

TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura, en la medida en que se venza cada contrato de los que se tienen actualmente para alquiler de equipo y si por necesidades operativas se requiere renovarlos o hacer nuevos contratos de alquiler, la Empresa se compromete a hacerlos sin que se suministre el operador por parte de los Contratistas, sino que estos serán de la planta de operadores del Terminal.

Así mismo a partir del 1o. de enero de 1988 la Empresa se compromete a que todo equipo de su propiedad o por ella contratado para el manejo de carga será operado por el personal del grupo de operadores de equipo del Terminal Marítimo de Buenaventura.

ARTICULO 26.: OBLIGACION DE LA EMPRESA SOBRE EQUIPOS EN GENERAL.

La Empresa se compromete a seguir gestionando la importación de los repuestos necesarios con el fin de poner en servicio el equipo actualmente existente que sea económicamente reparable. Igualmente se compromete a gestionar la compra del equipo, elevadores, plataformas, tractores, grúas u otros requeridos para el avance tecnológico de cada terminal, que de acuerdo a la frecuencia de su utilización se justifique y se requiera para el óptimo cumplimiento de la operación portuaria. En la planificación de la asignación del equipo y personal participará la representación sindical, para supervigilar la adecuada asignación.

PARAGRAFO TRANSITORIO.

Los Sindicatos presentarán un estudio para la reactivación de la Draga Heróica del Terminal Marítimo de Cartagena.

08 JUN 1987

ARTICULO 27.: MODALIDAD DE TRABAJO DE LOS CONDUCTORES DE VEHICULOS AUTOMOTORES, CUERPO DE BOMBEROS Y

2893

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

SERVICIO DE LAS AMBULANCIAS EN LOS TERMINALES.

La Empresa garantiza que en los Terminales de la Costa Atlántica y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, el servicio de ambulancias se prestará durante las veinticuatro (24) horas del día.

Los conductores de servicios especiales en los Terminales de Cartagena y Santa Marta, laborarán de 08:00 a 17:00 horas, teniendo derecho a cuatro (4) horas extras de lunes a viernes que se reportarán así: De 06:00 a 08:00 horas y de 17:00 a 19:00 horas y al reconocimiento del valor del desayuno y el valor del almuerzo.

Después de este horario, los sábados y domingos, laborarán de acuerdo a las necesidades del servicio.

Para los conductores de buses de Cartagena y Santa Marta se establecen turnos rotativos así:

PRIMER TURNO: 06:00 a 17:00 en el cual laborarán ocho (8) horas ordinarias y tres (3) horas extras y tendrán derecho al reconocimiento del valor del desayuno y al valor del almuerzo, descansando los domingos.

SEGUNDO TURNO: De 17:00 a 03:00 horas en el que laborarán ocho (8) horas diarias con recargo nocturno, dos (2) horas extras de 01:00 a 03:00 horas y dos (2) horas extras por cena y descanso.

Después de las 03:00 horas, se programarán cinco (5) conductores hasta las 06:00 horas así:

Uno (1) para servicios marítimos, y cuatro (4) para servicios varios y recogida de conductores.

Para los domingos y el segundo turno de los días feriados se programarán los cinco (5) conductores establecidos anteriormente.

En los Terminales de la Costa Atlántica se facilitará un conductor para los servicios de la Carroza fúnebre de propiedad de los Fondos o funerarias portuarias en el horario de las 08:00 a 20:00 horas.

En el evento de que se requiera este servicio en las horas de la

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

noche, o los domingos y feriados, el representante legal de la funeraria solicitará un (1) conductor a la Oficina de Transporte, la que designará a uno (1) de los que está en este turno.

En cuanto a las ambulancias laborarán en dos turnos de doce (12) horas y el Cuerpo de Bomberos laborarán en dos (2) turnos de doce (12) horas cada uno.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA.

Para los conductores que laboran en el Terminal Marítimo de Barranquilla, se establece el siguiente sistema de trabajo:

PRIMER TURNO: De las 05:00 a las 17:00 horas, a quienes se les pagará un (1) día ordinario y cuatro (4) horas extras.

SEGUNDO TURNO: De las 17:00 horas a las 01:00 horas, a quienes se les pagará su día ordinario más un recargo del treinta y cinco por ciento (35%) de las ocho (8) horas y dos (2) horas extraordinarias; una (1) hora por concepto de cena y otra por descanso.

Si hay un barco trabajando se quedarán diez (10) conductores, y si hay dos (2) barcos se quedarán once (11) conductores trabajando hasta las 05:00 horas, pagándoseles cuatro (4) horas extraordinarias. Cuando no haya naves laborando solo quedarán cinco (5) conductores.

Los conductores que trabajan en servicios especiales se programarán de acuerdo a las necesidades.

El personal del cuerpo de bomberos y ambulancia de Barranquilla, laborará en turnos de doce (12) horas cada uno.

En cuanto a las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, el servicio de transporte se prestará de acuerdo a las necesidades de trabajo, programándose un (1) conductor rotativamente de lunes a viernes de 18:00 a 06:00 horas y los sabados y domingos se programará el conductor de acuerdo a las necesidades del servicio.

PARAGRAFO.:

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Bocas de Ceniza, cuando el conductor no pueda prestar el servicio por

0 8 JUN 1987

daños no imputables al trabajador, éste tendrá derecho a percibir el salario del turno correspondiente.

ARTICULO 28.: CLASIFICACION, MODALIDAD DE TRABAJO Y FORMA DE PAGO DE LOS OPERADORES DE ELEVADOR, TRACTOR, GRUAS, ESTIBADORES, WINCHEROS, SUPERVISORES DE CUADRILLA, AGUADORES, PERSONAL DE BODEGAS Y PATIOS, PERSONAL DEL CES DE LOS TERMINALES MARITIMOS DEL PAIS.

I. TERMINAL MARITIMO DE CARTAGENA.

1) El personal de bodegas y patios, elevadoristas y tractoristas, serán fijos y trabajarán en dos turnos así:

Primer turno: De las 08:00 horas a las 12:00 horas y de las 14:00 horas a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 horas a las 02:00 horas.

La rotación de este personal se programará como está haciéndose actualmente así: Asistente de Bodegas dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno; Bodeguero un (1) turno; sub-bodeguero dos (2) turnos, 2/3 diurnos y 1/3 nocturno. Distribuidor de bodegas dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno. Tarjadores dos (2) turnos 2/3 diurno 1/3 nocturno. Auxiliares Servicios Varios dos (2) turnos con el cincuenta por ciento (50%) cada turno.

Bodegueros: Este personal laborará un (1) solo turno de 08:00 a 12:00 horas y de 14:00 a 18:00 horas. Tienen derecho a tres (3) horas extras diarias convencionales por turno.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal.

08 JUN 1987

las 14:00 horas tendrá derecho a recargo del cien por ciento (100%) por concepto del trabajo en tiempo extraordinario. Asimismo, a partir de las 18:00 horas tendrá derecho al recargo del treinta y cinco por ciento (35%), por concepto de trabajo ordinario nocturno.

A partir de las 12:00 horas del día sábado este personal tendrá derecho al recargo del cien por ciento (100%).

2) El personal de estibadores marítimos y wincheros, trabajarán en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 horas hastas las 12:00 horas y de las 14:00 horas a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal a destajo y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y feriados 08:00 y 10:00 horas.

Los pedidos de las 08:00 y las 10:00 horas laborarán hasta las 18:00 horas. Los pedidos de las 18:00 horas laborarán hasta las 02:00 horas. El personal fijo que inicie labores a las 08:00 horas y sea asignado para los pedidos de las 14:00 horas, laborará hasta las 23:00 horas. Los pedidos de las 14:00 laborarán hasta las 23:00 horas.

Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas si la nave va a terminar labores.

La remuneración del personal a destajo se liquidará por turnos de trabajo, de acuerdo con el tonelaje movilizado en cada uno de ellos y con las tarifas acordadas en esta Convención.

Los pedidos de personal a destajo en todas los Terminales de la Costa Atlántica se harán con dos (2)

08 JUN 1987

horas de anticipación a la hora fijada para iniciar labores en días ordinarios.

Los pedidos de personal para las 08:00 horas de los días ordinarios se harán los días hábiles inmediatamente anteriores, a más tardar a las 16:00 horas.

Los pedidos de personal para los días domingos se efectuarán el sabado anterior a más tardar a las 11:00 horas.

Para los días feriados posteriores a un (1) día ordinario, los pedidos de personal se harán a más tardar a las 16:00 horas del día anterior.

Para los días feriados posteriores al domingo, los pedidos de personal se harán a las 11:00 horas del sabado anterior.

En ningún caso se suministrará personal para laborar en días domingos y feriados, después de las 10:00 horas, incluyendo el servicio terrestre y se tendrá en cuenta además, las dos (2) horas de espera pactadas en la presente Convención; se exceptúan las naves de turismo, las cuales tendrán horarios especiales con el fin de atender a los pasajeros.

3) El personal de supervisores intermitentes laborarán en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 hasta las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y las 18:00 horas.

Dominicales y feriados: 08:00 y 10:00 horas.

Los pedidos de las 08:00 y las 10:00 horas laborarán

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO

Puertos de Colombia
1986
25 A
Una NUEV
al servicio
país

2898

hasta las 18:00 horas. Los pedidos de las 18:00 horas laborarán hasta las 02:00 horas. Los pedidos de las 14:00 horas laborarán hasta las 23:00 horas, teniendo derecho a una (1) hora para su alimentación, entre las 17:00 y las 19:00 horas, con el cincuenta por ciento (50%) del personal, de tal manera que se garantice la continuidad de las labores.

Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas si la nave va a terminar labores.

La remuneración del personal de supervisores de cuadrilla será el jornal que le corresponda tomando como referencia la categoría a la cual actualmente están referenciados.

Si a juicio de la Empresa por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio este personal trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas después de las 18:00 horas, tendrá un recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario. Con el mismo recargo se remunerarán las labores los días sabados después de las 12:00 horas, ya sean del primero o segundo turno.

4) En lo sucesivo el personal de supervisores generales tendrá derecho a una (1) hora extraordinaria convencional antes del respectivo turno.

5) Supervisores de Tarja: Este personal tendrá derecho a una hora antes y una (1) hora después del respectivo turno extra.

6) Aguateros: Serán intermitentes. La Empresa citará a este personal y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00.

Se les pagará a partir del 1o. de enero de 1987 por cuenta de la Empresa, por hora en tiempo ordinario con base en la suma de ciento diez pesos ($110) para 1987 y ciento treinta y cuatro ($134.oo) pesos para 1988. Cuando trabajen en tiempo extraordinario tendrán derecho al recargo del cien por ciento (100%).

7) Operadores de Grúa: Serán fijos, laborarán con el horario establecido en el Artículo 34 de la Convención y su remuneración será el sueldo básico mensual.

8) Estibadores Terrestres: Servicio terrestre: se suministrará personal para el día lunes de cada semana a las 08:00 horas, quedando entendido que este personal laborará su jornada de trabajo establecida de cuarenta y cuatro (44) horas semanales, comprendida de 08:00 a 12:00 horas y de 14:00 a 18:00 horas para el tiempo ordinario, desde el día lunes al día viernes y de 08:00 a 12:00 horas el día sabado. Las labores comprendidas fuera de este horario tendrán un recargo del cien por ciento (100%) por trabajo en tiempo extraordinario.

Cuando las labores se prolongaren hasta las 23:00 horas el personal tendrá derecho a medio día de descanso compensatorio por cuenta de la Empresa, al valor del turno del que le correspondía laborar, debiendo regresar a sus labores a partir de las 14:00 horas del día siguiente. En caso de que por necesidades del servicio no pueda compensar inmediatamente se le cancelará dicho valor en la quincena respectiva.

II. TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA.

1) El personal de Bodegas y Patios será fijo y trabajará en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

0 6 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA

Segundo turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

+++++++

Este personal se rotará semanalmente de acuerdo a como se viene programando actualmente, así: Sub-bodeguero 2/3 partes turno diurno y 1/3 parte turno nocturno: Tarjadores 2/3 partes turno diurno y 1/3 parte turno nocturno; Auxiliares Servicios Varios 2/3 partes turno diurno; 1/3 parte turno nocturno; Distribuidores 2/3 partes turno diurno y 1/3 parte turno nocturno.

Bodegueros: Este personal laborará un (1) solo turno de 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a 18:00 horas, y tienen derecho a tres (3) horas extras diarias convencionales por turno.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta (50%) por ciento del personal.

Igualmente el personal que labore entre las 12:00 y las 14:00 horas tendrá derecho al recargo del ciento por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario; asimismo, a partir de las 18:00 horas tendrá derecho al recargo del treinta y cinco (35%), por concepto de trabajo ordinario nocturno. A partir de las 12:00 horas del día sabado este personal tendrá derecho al recargo del cien por ciento (100%), ya sea para el primero o segundo turno.

El personal de Supervisores de Tarja laborará en lo sucesivo, una (1) hora antes y una (1) hora después del respectivo turno con el cincuenta por ciento (50%) del personal, que se rotará semanalmente y a partir de las 12:00 horas del día sabado, este personal ganará el cien por ciento (100%) ya sea del primero o segundo turno.

El personal fijo que inicie labores a las 08:00 horas y sea asignado para los pedidos de las 14:00 horas, laborará hasta las 23:00 horas.

Las labores podrán prolongarse por [illegible] de dos

0 8 JUN 1987

(2) horas si la nave va a terminar labores.

2) El personal de estibadores y wincheros, trabajará en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 hasta las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 hasta las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal a destajo y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y feriados: 08:00 y 10:00 horas.

Los pedidos de las 08:00 y de las 10:00 horas laborarán hasta las 18:00 horas. Los pedidos de las 14:00 horas laborarán hasta las 23:00 horas, pudiendo continuar dos (2) horas de corrido si la nave va a terminar.

Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas si la nave va a terminar labores.

La remuneración del personal a destajo se liquidará por turnos de trabajo de acuerdo con el tonelaje movilizado, en cada uno de ellos y con las tarifas acordadas en esta Convención.

Los pedidos de personal a destajo en todos los Terminales de la Costa Atlántica se harán con dos (2) horas de anticipación a la hora fijada para iniciar labores en días ordinarios.

Los pedidos de personal para las 08:00 horas de los días ordinarios se harán los días hábiles inmediatamente anteriores a más tardar a las 16:00 horas.

0 8 JUN 1987

Los pedidos de personal para las 14:00 horas de los días lunes a viernes se harán a más tardar a las 11:30 horas.

REPUBLICA DE COLOMBIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Los pedidos de personal para domingos se efectuarán el sabado anterior, a más tardar a las 11:00 horas.

Para los días feriados posteriores a un día ordinario, los pedidos de personal se harán a más tardar a las 16:00 horas del día anterior.

Para los días feriados posteriores al domingo, los pedidos de personal se harán a las 11:00 horas del día sabado anterior. En ningún caso se suministrará personal para laborar en días domingos y feriados, después de las 10:00 horas, incluyendo el servicio terrestre y se tendrán en cuenta además las dos (2) horas de espera pactadas en la presente Convención. Se exceptúan las naves de turismo, las cuales tendrán horarios especiales con el fin de atender a los pasajeros.

Los pedidos de personal para servicio terrestre se rotarán diariamente.

3) El personal de operadores de Equipo (elevadoristas y tractoristas) será intermitente y laborará dentro del siguiente horario:

Días Ordinarios: De 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Sabados de 08:00 a 12:00 horas.

Para pedidos de las 14:00 se devengará a partir de esa misma hora.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio este personal trabajare dentro de las 12:00 y las 14:00 horas o después de las 18:00 horas tendrá un recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario ya sea del primero o el segundo turno. Con el mismo recargo se remunerarán las labores del día sabado después de las 12:00 horas.

Cuando se labore entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de

04 JUN 1987 REPUBLICA DE COLOMBIA MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal.

El personal de grueros, seis (6) hombres, laborará diariamente en el servicio terrestre y de allí se tomará para servicio marítimo si las necesidades del servicio así lo requieren.

Este personal laborará dentro del siguiente horario:

Días ordinarios: De 08:00 a 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Sábados de 08:00 a 12:00 horas.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio deben laborar fuera de este horario, el tiempo laborado se cancelará con el recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario.

4) El personal de supervisores de cuadrilla laborará en dos (2) turnos así:

Primer turno: De 08:00 a 12:00 y de las 14:00 a 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00 horas.

Los pedidos de las 08:00 y las 10:00 horas laborarán hasta las 18:00 horas. Los pedidos de las 14:00 horas laborarán hasta las 23:00 horas, pudiendo correr dos (2) horas si la nave va a terminar y los pedidos de las 18:00 horas laborarán hasta las 02:00 horas.

Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas si la nave va a terminar labores.

...tos d... nbia
1986
25 A...
Una NUE... resa
al servicio... país

2904

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio este personal trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas, el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta (50%) por ciento del personal y tendrá derecho al cien por ciento (100%) de recargo por tiempo extraordinario.

El personal que labore en el segundo turno tendrá un recargo del treinta y cinco (35%) por ciento en las primeras ocho (8) horas ordinarias de jornada nocturna.

Con el recargo del cien por ciento (100%) se remunerarán las labores los días sabados después de las 12:00 horas.

5) Aguateros: Se les pagará por cuenta de la Empresa el valor hora que resulte de la liquidación del contrato a destajo del Estibador, ya sea primero o segundo turno. Este personal trabajará por el sistema de lista corrida. La planta de Aguateros no podrá exceder de veinticinco (25) hombres. El horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días Ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00 horas.

Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas si la nave va a terminar labores.

6) En el caso del Terminal de Barranquilla se le dará aplicación a el Acta del 5 de mayo de 1987, firmada por el Gerente General y los Sindicatos, referente a los Supervisores Generales y Auxiliares, a partir de la firma de la presente Convención.

0 8 JUN 1987

III. TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA.

1. El personal de Bodegueros, Sub-bodegueros, distribuidores de bodegas, Tarjadores, Auxiliares de Servicios Varios, Control de Contenedores y Obreros Apertores, trabajarán en jornada

REPUBLICA DE COLOMBIA

continua desde las 08:00 a las 17:00 horas, con una (1) hora para alimentación programada entre las 12:00 y las 14:00 horas, con derecho al pago del subsidio de alimentación diario, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 34, así: Sub-bodegueros dos (2) turnos de 50% cada uno. Distribuidores: dos (2) turnos de 50% cada uno. Tarjadores: Dos (2) turnos 2/3 partes turno diurno, y 1/3 parte turno nocturno, Auxiliares de Servicios Varios: Dos (2) turnos de 50% cada uno.

Bodegueros: Este personal laborará un (1) solo turno de 08:00 a 17:00 horas y tendrán derecho a tres (3) horas diarias como tiempo extraordinario.

El personal de recibo y entrega de carga laborará en el siguiente horario:

Turno a) De 08:00 a 17:00 horas

Turno b) De 17:00 horas a 02:00 horas.

Supervisores de Tarja: Este personal laborará en la siguiente forma:

Turno a) De 07:00 a 12:00 y de 14:00 a 19:00 horas.

Turno b) De 17:00 a 03:00 horas.

En lo sucesivo el personal de Supervisores Generales laborará una (1) hora antes del respectivo turno.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio se trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el 50% del personal.

Igualmente el personal que labore entre las 12:00 y las 14:00 horas tendrá derecho al recargo del 100%, por concepto de trabajo en tiempo extraordinario; así mismo a partir de las 18:00 horas tendrá derecho al recargo del treinta y cinco por ciento (35%) por concepto de trabajo ordinario nocturno.

Devengarán el recargo del cien por ciento (100%) los días

8 JUN 1987

2906

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

sabados, ya sea el primero o segundo turno. El personal fijo que inicie a las 14:00 horas continuará laborando hasta las 23:00 horas.

2. El personal de estibadores, wincheros, supervisores de cuadrilla y aguateros trabajará en dos (2) turnos así:

Primer turno: De las 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Segundo turno: De las 18:00 horas a las 02:00 horas.

La Empresa citará a este personal a destajo y el horario para la iniciación de sus labores será el siguiente:

Días Ordinarios: 08:00, 10:00, 14:00 y 18:00 horas.

Dominicales y Feriados: 08:00 y 10:00 horas.

El pedido de las 14:00 horas rige de Lunes a Viernes.

Los pedidos de las 08:00 y las 10:00 horas laborarán hasta las 18:00 horas. Los pedidos de las 14:00 horas laborarán hasta las 23:00 horas. Los pedidos de las 18:00 horas laborarán hasta las 02:00 horas.

Los pedidos de personal para domingos, se efectuarán el sabado anterior a más tardar a las 11:00 horas.

Los pedidos de las 14:00 horas se harán a más tardar a las 11:30 horas.

Para los días feriados posteriores a un día ordinario, los pedidos de personal se harán a más tardar a las 16:00 horas el día anterior.

8 JUN 1987

Para los días feriados posteriores al domingo, los pedidos de personal se harán a las 11:00 horas del sabado anterior.

Se exceptúan las naves de turismo, las cuales tendrán horarios especiales con el fin de atender a los pasajeros.

Cuando se labore entre las 12:00 y las 14:00 horas el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos

en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el 50% del personal.

Los pedidos de personal para servicios terrestres se rotarán diariamente.

3. El personal de Operadores de Equipo (Elevadoristas y Tractoristas) laborará dentro del siguiente horario:

Días Ordinarios: De las 08:00 a las 12:00 y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Sabado: De las 08:00 a las 12:00 horas.

Para los pedidos de las 14:00 se devengará a partir de esa misma hora.

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio este personal trabajare entre las 12:00 y las 14:00 horas ó después de las 18:00 horas, tendrá un recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario ya sea del primero o segundo turno.

Con el mismo recargo se remunerarán las labores los días sabados después de las 12:00 horas.

Cuando se labore entre las 12:00 y las 14:00 horas el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos en grupos que garanticen la continuidad de las labores con el cincuenta por ciento (50%) del personal.

Seis (6) Operadores de grúa laborarán diariamente al servicio terrestre y de allí se tomará para servicios marítimos si las necesidades del servicio así lo requieren dentro del siguiente horario:

Días Ordinarios: De 08:00 a las 12:00 horas y de las 14:00 a las 18:00 horas.

Sábados: De 08:00 a 12:00 horas.

0 8 JUN 1987

Si a juicio de la Empresa y por necesidades del servicio deben laborar fuera de este horario, el tiempo laborado se cancelará con el recargo del cien por ciento (100%) por concepto de trabajo en tiempo extraordinario.

Puertos de Colombia
1986
Una NUEVA empresa
al servicio del país

2908

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 1o.:

EN LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA.

Para el trabajo a realizar con los Elevadores de 45.000 libras, se pondrá a cada elevador dos (2) operadores.

PARAGRAFO 2o.:

Ningún equipo de Puertos de Colombia podrá ser operado por persona diferente a los operadores establecidos en cada Terminal de la Costa Atlántica y Obras de Bocas de Ceniza.

Los Operadores de Elevador y Tractor del Terminal Marítimo de Santa Marta formarán un solo grupo pudiendo trabajar en una u otra máquina; y se solicitará un mínimo de diez y seis (16) Operadores de este grupo para el servicio terrestre, pudiendo este personal ser trasladado por la Dirección de Operaciones a Servicios Marítimos, si las necesidades del servicio así lo exigen. Se aclara que cuando un operador inicie su labor en una u otra máquina (Elevador, Tractor) laborará con ella hasta la finalización de las labores o de su turno correspondiente. Lo dispuesto en este parágrafo será aplicable al Terminal Marítimo de Barranquilla.

Las labores podrán prolongarse por un máximo de dos (2) horas si la nave va a terminar labores.

La remuneración del personal a destajo se liquidará por turnos de trabajo, de acuerdo con el tonelaje movilizado en cada uno de ellos y con las tarifas acordadas en esta Convención.

Los pedidos de personal a destajo en todos los Terminales de la Costa Atlántica se harán con dos (2) horas de anticipación a la hora fijada para iniciar labores en días ordinarios.

Los pedidos de personal para las 08:00 horas de los días ordinarios se harán los días hábiles inmediatamente anteriores a más tardar a las 16:00 horas.

Los pedidos de personal para domingos se efectuarán el sabado anterior a más tardar a las 11:00 horas.

08 JUN 1987

Los pedidos de las 14:00 horas se harán a más tardar a las 11:30 horas.

Para los días feriados posteriores a un día ordinario, los pedidos de personal se harán a más tardar a las 16:00 horas del día anterior.

Para los días feriados posteriores al domingo, los pedidos de personal se harán a las 11:00 horas del sabado anterior.

En ningún caso se suministrará personal para laborar en días domingos y feriados, después de las 10:00 horas incluyendo el servicio terrestre y se tendrá en cuenta además las dos horas de espera pactadas en la presente Convención. Se exceptúan las naves de turismo, las cuales tendrán horarios especiales con el fin de atender a los pasajeros.

Los pedidos de personal para las 08:00 horas de los días ordinarios se harán los días hábiles inmediatamente anteriores a más tardar a las 16:00 horas.

PARAGRAFO 3o.:

La Dirección de Operaciones de los respectivos terminales marítimos podrá programar un número mayor de operadores a bordo, de los que actualmente se asignan de acuerdo con las necesidades del servicio.

PARAGRAFO TRANSITORIO.

En los Terminales de la Costa Atlántica, quince (15) días después de firmada la presente Convención y por un termino de sesenta (60) días, la Empresa de común acuerdo con los Sindicatos iniciará un estudio en cada terminal separadamente, con el objetivo de implantar la jornada continua en todas las áreas.

Para el Terminal Marítimo de Cartagena igualmente se realizará un estudio que comprenda el análisis de las tarifas propias de cada grupo del destajo y la adecuación al destajo de algunos grupos que actualmente laboren como fijos asimismo, se estudiará la fusión de los grupos en la Sección de Equipo tractoristas y elevadoristas y el grupo de operadores de equipo pesado integrado por operadores de elevador de más de 15.000 libras y operadores de grúa.

09 JUN 1987

...tos de Colombia
1986
25
Una NUEV... empresa
al servici... del país

2910

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Para los Terminales del país se adelantará un estudio para establecer las tarifas de contenedores.

IV. TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. El personal de Bracería Marítima, Wincheros-Portaloneros, Operadores de Equipo terrestre y aguadores trabajarán en dos turnos así:

Primer turno: De las 08:00 a las 17:00 horas

Segundo turno: De las 17:00 a las 01:00 horas.

En el primer turno, entre las 11:30 y las 13:30 y en el segundo turno, entre las 20:0 y las 22:00 horas el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos, por turnos y de tal manera que garantice el trabajo contínuo.

La Empresa y la Junta Directiva del Sindicato, de común acuerdo, podrán determinar laborar en corrido de la 01:00 a las 02:00 horas, en cuyo caso se pagará un refrigerio por este corrido a todo el personal que intervenga, sin que puedan ausentarse del frente de trabajo para tomar alimentos. Además del refrigerio, el personal de nómina y roll fijo tendrá derecho a la hora extra que se cause en este período.

PARAGRAFO 4o.:

Los Aguadores conservarán su condición de trabajador a roll fijo.

2) **Iniciación de labores:**

Para los días ordinarios y festivos se iniciarán las labores a las siguientes horas: 08:00, 10:00, 14:00, 17:00 y 20:00 horas. Las citaciones se harán con dos dos (2) horas de antelación mínimo a la iniciación de labores. Para iniciar labores a las 17:00 y 20:00 horas, la citación se hará a las 14:00 horas, y para iniciar labores a las 08:00, 10:00 y 14:00 horas, la citación se hará a las 06:00 horas.

0 9 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Para los estibadores terrestres, en días ordinarios se iniciarán labores a las siguientes horas: 08:00, 10:00 y 14:00 horas, haciendo citación para dichos horarios a las 06:00 horas.

3) **Cancelación al personal a destajo.**

En la reglamentación interna del Terminal Marítimo de Buenaventura, la Empresa no permitirá que las compañías navieras hagan cancelaciones del trabajo del personal a destajo sino hasta dos veces durante los días hábiles y una vez durante los días festivos o dominicales.

En cuanto al personal de Bodegas y Patios, elevadoristas, mercuristas, grueros y supervisores, en lo relacionado a las cancelaciones en domingos y feriados, se hará conforme a lo establecido en esta Convención y cuando no se requieran los servicios de este personal en otra naves o frentes de trabajo.

4) **Faenas.**

Las faenas se ejecutarán de acuerdo con las instrucciones y normas que imparta la Empresa por conducto de la Gerencia del Terminal.

En la misma forma se fijarán los sitios de descargue, la altura de los arrumes, la forma de subdividir los lotes y demás modalidades de la faena, así como la fijación de la cantidad de personal que se deba asignar a cada nave.

5) **Peso máximo de manipuleo.**

El peso máximo que podrá manipular una pareja de braceros del Terminal Marítimo será de setenta y cinco (75) kilogramos.

6) **Jornada de trabajo del personal de wincheros.**

La Empresa mantendrá el sistema de turnos para el personal de Wincheros Portaloneros.

7) **Suministro de equipo.**

0 8 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

1. Será de cargo de la Empresa el suministro del equipo y los elementos necesarios para las labores propias de la operación portuaria.

2. La Empresa tendrá plena autonomía para la asignación de los equipos de la entidad que deban utilizarse en las operaciones portuarias de acuerdo con el tipo de carga o modalidad de la operación.

3. La Empresa se obliga con sus trabajadores a asignar el equipo rodante necesario dentro de las escotillas y/o bodegas de las naves para un eficaz movimiento de la operación portuaria.

PARAGRAFO 5o.:

El Supervisor entregará a la cancelación del servicio una copia del reporte del tiempo y orden de servicio a los respectivos controles de grupo y al operador de equipo correspondiente.

PARAGRAFO 6o.:

Ningún equipo de Puertos de Colombia podrá ser operado, para el manejo de carga, por personal diferente a los operadores de planta establecidos en el Terminal Marítimo de Buenaventura.

PARAGRAFO 7o.:

En la planificación de la asignación del equipo y personal participará la representación sindical.

8) Ayudantes de Supervisión de marítimo.

La Empresa dará prelación a los ayudantes de supervisión de marítimos para ascender a los cargos de supervisores generales, en consecuencia los concursos de que trata la presente Convención se harán en primer termino dentro de este personal.

Si realizado el concurso quedaren vacantes, por no haber obtenido los ayudantes de supervisores el puntaje mínimo exigido, se dará aplicación al artículo 14.

08 JUN 1987

9) Suministro de agua.

1. La Empresa se obliga suministrar a todos sus trabajadores aguas fresca e higiénica durante las horas de trabajo. A los trabajadores que presten sus servicios a bordo de las embarcaciones y otros vehículos les será llevada el agua en recipientes debidamente cerrados.

   La Empresa se obliga a instalar fuentes de agua fría en aquellos lugares donde sea necesario, siempre y cuando las condiciones técnicas lo permitan.

2. A los Aguadores se les reconocerá como incentivo mensual el veinte por ciento (20%) de su sueldo básico. El valor de este veinte por ciento (20%) se distribuirá y pagará quincenalmente.

V. TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Las labores operativas se ejecutarán en dos turnos:

Primer turno: De las 08:00 a las 17:00 horas y segundo turno: De las 17:00 a la 01:00 hora.

A los trabajadores se les concederá una (1) hora en cada turno para tomar sus alimentos, sin que por esta causa se interrumpan las labores operativas. Hasta cuando se disponga de suficiente personal a destajo para laborar en dos (2) turnos, la Empresa reconocerá en 1987 la suma de cuatrocientos pesos ($400.oo) por hora o fracción y en 1988 la suma de quinientos pesos ($500.oo) por hora o fracción para el personal a destajo que habiendo laborado un turno completo deba laborar el siguiente turno por necesidades del servicio.

ARTICULO 29.: CIERRE DE BODEGAS POR LLUVIA.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica, en caso de lluvia, los trabajadores serán llamados con la debida oportunidad para que si es del caso, efectúen el cierre de las bodegas de los barcos marítimos, y en caso contrario, la operación quedará a cargo de la marinería del buque.

La maniobra citada en el presente Artículo solo operará para los Terminales de Cartagena, Santa Marta y Barranquilla.

ARTICULO 30.: ESTIBA BAJO CUBIERTAS DE ALGUNOS ELEMENTOS.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica, en las labores fluviales los trabajadores no están obligados a arrumar o desarrumar debajo de cubierta aquellos cargamentos como abonos químicos, tubos alquitranados, sal, DDT, ácidos, carbón, carbón mineral, cementos y otros que por su condición perjudiquen las vías respiratorias y visuales de los trabajadores.

ARTICULO 31 : SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE TRABAJO.

EN LOS TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA.

Para la ejecución de las faenas, los Terminales suministrarán carretillas, grúas, trailer grandes y pequeños, tractores, elevadores y además aparejos menores, sin costo alguno para los trabajadores que ejecuten dichas labores por concepto de alquiler de equipos, combustibles o pago de operadores.

Se entiende por suministro de equipo aquel que tenga disponible la Empresa en el momento de la labor. Todo trabajo a ejecutar con elevadores y tractores se hará con equipo y personal del Terminal.

PARAGRAFO:

Cuando se vaya a iniciar labores en naves marítimas, fluviales o de cabotaje e inclusive en el sector terrestre, los aparejos que se requieran para ser utilizados en la operación, deben estar en los sitios respectivos de trabajo antes de la iniciación de las labores correspondientes.

Los aparejos serán trasladados a su destino por la Empresa, salvo cuando se trate de aparejos menores que puedan ser trasladados por los trabajadores sin detrimento de su capacidad física.

0 8 JUN 1987

ARTICULO 32.: USO DE MOTOBOMBAS.

EN LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA

2915

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

En los casos de cargue y descargue en la Sección Fluvial de cargamentos que están situados bajo cubierta y los bongos no tengan otro cargamento sobre la misma, los terminales se obligan a poner en servicio motobombas con dos (2) horas de anticipación a la iniciación de las faenas.

Si el terminal correspondiente no suministrare este servicio al personal, éste no está obligado en ningún caso a trabajar en dicha labor.

ARTICULO 33.: MODALIDAD DE TRABAJO DEL PERSONAL QUE LABORA POR TURNOS DE DOCE (12) HORAS DE LOS TERMINALES MARITIMOS.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, la modalidad de trabajo de las unidades flotantes, personal del cuerpo de bomberos, amarradores, vigilantes (Barranquilla), operadores de radio y télex, laborarán en dos (2) turnos de doce (12) horas cada uno de lunes a domingo, descansando un día hábil de la semana. Asímismo seguirán laborando con igual modalidad a la que tienen hoy aquellos trabajadores de turnos de trabajo y horarios especiales. En adición a lo anterior, en los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, los Supervisores de Seguridad, Vigilantes (Cartagena y Santa Marta), Inspectores de Seguridad (Cartagena), controles de equipo, Jefes de Vigilancia, distribuidores de combustible (Santa Marta y Barranquilla), enfermeros de primeros Auxilios (Cartagena), laborarán en dos (2) turnos de doce (12) horas de lunes a domingo, descansando un día de la semana de lunes a domingo, según programación proporcional y equitativa diaria realizada por la Empresa. Se entiende que cuando en un cargo exista un solo trabajador, éste laborará un (1) solo turno de doce (12) horas.

El recargo por las horas de acuerdo con la modalidad de trabajo será pagado con el treinta y cinco (35%) por ciento sobre su tiempo ordinario para las horas nocturnas. El personal que labora en dos (2) turnos diarios de lunes a domingo convencionalmente de doce (12) horas, tendrán derecho a un día de descanso semanal.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

PARAGRAFO:

A los Auxiliares de Enfermería, Enfermeros, Enfermeras y

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Camareras o Auxiliares de Servicios Generales; Cocinera y Ayudante de cocina de la Clínica del Terminal Marítimo de Barranquilla se les respetará su turno de trabajo actual.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

El personal que ha venido laborando con turnos de doce (12) horas continuará con esta misma modalidad de horario.

El personal incluído dentro de esta modalidad es el siguiente:

1. Conductores de buses:

   Estos laborarán en dos (2) turnos de lunes a sabado, así:

   Turno A: De las 06:00 a las 17:00 horas y
   Turno B: De las 16:00 a las 04:00 horas.

2. Bomberos y Vigilantes, personal de amarre y supervisores de seguridad industrial, trabajarán todos los días, así:

   Turno A: De las 08:00 a las 20:00 horas
   Turno B: De las 20:00 a las 08:00 horas

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

El horario de trabajo para el personal de Bomberos, Vigilantes y Conductores será por turnos de doce (12) horas diarias de lunes a domingo, así:

Primer Turno: De las 07:00 a.m. a las 19:00 p.m.
Segundo Turno: De las 19:00 p.m. a las 07:00 a.m.

Es de entender que cuando exista un solo trabajador en uno de los cargos enumerados, éste hará un solo turno. El personal que labore habitualmente en día de descanso obligatorio, tiene derecho a un día de descanso compensatorio.

ARTICULO 34.: HORARIO PARA EL PERSONAL FIJO Y TRABAJADORES QUE NO LABORAN A DESTAJO.

0 8 JUN 1987

Los trabajadores de los Terminales de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza,

pertenecientes a las siguientes áreas: Gerencia, Subgerencia, Jurídica, Reclamos, Relaciones Industriales, Finanzas, Sistemas, Interventoría y Obras Civiles, tendrán un horario de jornada continua de lunes a viernes de las 08:00 horas las 17:00 horas, teniendo derecho a una (1) hora entre las 12:00 y las 13:00 horas para tomar sus alimentos. Se exceptúa el personal de Seguridad Industrial que labora por turnos de doce (12) horas.

Se exceptúa en la Dirección de Finanzas, Liquidación de Servicios y Caja Recaudadora y en la Dirección de Obras Civiles se exceptúa el Grupo de Electricistas.

Para Santa Marta, los Auxiliares de Servicios varios, Tarjadores, Distribuidores de Bodegas, Bodegueros, Sub-bodegueros, Control de Contenedores, Obreros Apertores y Personal de la Dirección de Mantenimiento e igualmente queda incluído el personal relacionado en el Acta de Acuerdo No.5 correspondiente a la Convención Colectiva de 1981, la cual formará parte integral de la presente Convención presentada como anexo, trabajarán en jornada continua de las 08:00 a las 17:00 horas con una (1) hora para alimentación programada entre las 12:00 y las 14:00 horas. Para Cartagena, todo el personal que depende de la Dirección de Mantenimiento laborará en jornada continua igual al personal fijo.

Para Barranquilla, todo el personal que depende de la Dirección de Mantenimiento quedará incluído en el Acta de Julio 4 de 1979 en que se fijaron horarios para el personal fijo.

El personal que labore en jornada continua tendrá derecho a partir del 1o. de enero de 1987 a un subsidio de alimentación de doscientos veinte ($220.oo) pesos por día laborado. Para el año de 1988 este valor será de doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo). Para el Terminal Marítimo de Santa Marta queda vigente el Acta de Acuerdo No.5 correspondiente a la Convención Colectiva 1981.

Para el personal de la Dirección de Operaciones y Personal Administrativo que se exceptúa, el horario será como sigue:

De 08:00 horas a 12:00 horas y de las 14:00 horas a las 18:00 horas, de lunes a viernes y los días sabados de las 08:00 a las 12:00 horas.

Las partes de común acuerdo determinarán que otro personal podrá ser incluído en la jornada continua sin que se afecte la adecuada

08 JUN 1987

operación portuaria.

Para las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza laborarán en jornada contínua de lunes a viernes de las 07:30 a las 16:30 horas, con derecho al subsidio de alimentación e incluyendo dentro de éste ótlimo beneficio a los vigilantes que laboran en el campamento.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

El personal administrativo, con las excepciones del caso, prestará sus servicios en jornada contínua de lunes a viernes, con el siguiente horario:

De 08:00 a 17:00, con una hora de permiso para tomar los alimentos.

La Empresa reconocerá un subsidio de alimentación de doscientos veinte pesos ($220.oo) diarios en 1987 y doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo) diarios en 1988 a cada trabajador.

Los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura pertenecientes a las siguientes áreas: Gerencia, Sub-Gerencia (Secretaría General), Jurídica, Reclamos por Pérdidas y Averías de Carga (Departamento de Reclamos), Relaciones Industriales, Financiera, Sistemas (Oficina de Informática), Interventoría y Obras Civiles, Personal de Oficinas de Mantenimiento, tendrán un horario de jornada contínua de lunes a viernes de las 08:00 horas a las 17:00 horas, teniendo derecho a una (1) hora entre las 12:00 y las 13:00 horas para tomar sus alimentos.

Las Secretarias de la Dirección de Operaciones y el personal del CECDO laborarán en jornada contínua así:

Lunes a viernes de 08:00 a 17:00 horas, y los sabados de 08:00 a 12:00 y se les concederá una (1) hora entre las 12:00 y 13:00 para tomar sus alimentos.

Se incluye para el beneficio de subsidio de alimentación a los supervisores de Seguridad Industrial, Conductores de Ambulancia y máquinas de bomberos.

Se exceptúa en la Dirección [redacted] Finanzas: Liquidación de servicios, Caja recaudadora [redacted] nto de Suministros y en la

08 JUN 1987

Dirección Técnica el Grupo de Electricistas.

Para el personal de la Dirección Técnica, y personal administrativo que se exceptúa el horario será como sigue:

De 08:00 a 12:00 y de 14:00 a 18:00 horas de lunes a viernes y los días sabados de 08:00 a 12:00 horas.

El Gerente del Terminal y la Junta Directiva del Sindicato determinarán de común acuerdo que otro personal podrá ser incluído en la jornada contínua sin que se afecte la operación portuaria y sus labores complementarias.

El personal de vigilantes, bomberos, cabos de servicios de bomberos, Directivos Sindicales y Controles, tendrán derecho al subsidio de alimentación de que trata este Artículo, incluyendo los días sabados, domingos y festivos cuando efectivamente laboren en estos días.

La Gerencia del Terminal Marítimo podrá establecer horarios especiales para cierta clase de labores que ordinariamente se ejecuten en horas distintas de las fijadas en el presente Artículo, para cuyos efectos deberá ceñirse a las normas siguientes:

a. La jornada ordinaria díaria no podrá exceder de ocho (8) horas.

b. Todo trabajo que se ejecute fuera de esta jornada ordinaria será extraordinaria y remunerado con los porcentajes establecidos así:

1. El trabajo nocturno se remunerará con un recargo del cincuenta por ciento (50%) para el personal a roll fijo.

2. El trabajo extra diurno se remunerará con un recargo del ochenta por ciento (80%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.

3. El trabajo extra nocturno se remunerará con un recargo del cien por ciento (100%) sobre el valor del trabajo diurno ordinario.

4. Cada uno de los recargos antes dichos se producen de

0 8 JUN 1987

una manera exclusiva, es decir, sin acumularlo con ningún otro.

c. Los horarios especiales de que trata este artículo se refieren exclusivamente al personal de empleados y obreros de jornal fijo y deberán establecerse por medio de resoluciones.

d. El personal de Supervisores de tarja, Sección de Bodegas y patios, Supervisores Generales y Auxiliares, controles de equipo terrestre y aguadores, trabajarán en dos (2) turnos, así:

Primer turno: De las 08:00 a las 17:00 horas
Segundo turno: De las 17:00 a las 01:00 horas

En el primer turno, entre las 11:30 y las 13:30 y en el segundo turno, entre las 20:00 y las 22:00 el personal dispondrá de una (1) hora para tomar sus alimentos, por turnos y de tal manera que siempre se garantice el trabajo contínuo.

e. A partir de la vigencia el personal fijo del área de Operaciones que labore en el turno de las 08:00 a las 17:00 horas, se le pagará una (1) hora extra de lunes a sabado, considerándose el sabado como día ordinario de 08:00 a 17:00 horas.

TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

El personal Administrativo, con las excepciones del caso, prestará sus servicios en jornada contínua de lunes a viernes, con el siguiente horario: De 08:00 en las 17:00 horas, con una hora de permiso para tomar los alimentos, por turnos que garanticen la continuidad del servicio.

La Empresa reconocerá el subsidio de alimentación de Doscientos veinte pesos ($220.oo) a partir del 1o. de enero de 1987 y de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo) para 1988, este subsidio es extensivo a las siguientes áreas: Gerencia, Personal de Oficina de Operaciones, Mantenimiento y Dirección Administrativa. El Personal de Bomberos, Vigilantes y Conductores tendrán derecho al almuerzo y la cena por turno.



2921

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO:

Cuando las circunstancias así lo exijan, la Empresa podrá establecer horarios especiales para ciertas clases de trabajo que ordinariamente se ejecuten en horas distintas a la jornada establecida en este Artículo , para cuyo efecto se tendrá en cuenta la siguiente forma:

La jornada ordinaria semanal de trabajo no podrá exceder en ningún caso de cuarenta y cuatro (44) horas; y la jornada ordinaria nocturna se remunerará con el treinta y cinco por ciento (35%) de recargo de conformidad con lo establecido en el Artículo 168 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 35.: HORARIOS ESPECIALES.

Los Gerentes de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Tumaco y el Ingenierio Director de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, podrán establecer turnos y horarios especiales para ciertas clases de trabajo que ordinariamente se ejecuten en horas distintas a las fijadas en el artículo anterior, para cuyos efectos deberán ceñirse a las normas siguientes:

a. La jornada ordinaria semanal de trabajo no podrá exceder en ningún caso de cuarenta y cuatro (44) horas. La jornada ordinaria nocturna se remunerará con el treinta y cinco por ciento (35%).

b. Todo trabajo que se efectúe fuera de la jornada ordinaria se considerará como tiempo extraordinario y se remunerará con el ciento por ciento (100%) de recargo sobre los salarios. Igualmente se pagarán con remuneración doble los trabajos que se efectúen los domingos y días feriados.

c. Los horarios y turnos especiales de que trata este Artículo se refieren exclusivamente al personal de trabajadores fijos y deberán establecerse por medio de Resoluciones.

d. Para la fijación de turnos y horarios especiales a que se refiere este Artículo o sea lo relacionado con ciertas clases de labores que ordinariamente se ejecutan en horas distintas a las fijadas se tendrá en cuenta las normas establecidas en la presente Convención.

08 JUN 1987

25 A
Una NUEV[illegible]
al servicio [illegible]

2922

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

En los casos en que por implantación de turnos de trabajo u horarios especiales sobrevinieren desmejoras en sus salarios, prestaciones sociales, en sus condiciones de trabajo, y otras desmejoras similares, los Sindicatos intervendrán ante la Empresa a efecto de solucionar de común acuerdo las situaciones que se presenten.

PARAGRAFO.:

En los Terminales de Cartagena, Barranquilla, Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se pagará la hora extra completa pasados diez (10) minutos a todos los trabajadores que las laboren.

ARTICULO 36: JORNADA DE TRABAJO - EXCEPCIONES.

TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA:

1. Para efectos de la jornada semanal de trabajo, quedan exceptuados de las cuarenta y ocho (48) horas, los menores de diez y seis (16) años, cuyas labores no pueden exceder de seis (6) horas diarias y los que desempeñan cargos de Dirección, confianza o manejo.

2. Se considera personal de Dirección, confianza o manejo el siguiente:

   a. Gerente del Terminal Marítimo, Subgerente (Secretario General) y Directores.

   b. Jefes de Departamento, y

   c. Jefes de Sección

ARTICULO 37.: TRABAJO EN LA ZONA FRANCA DE BARRANQUILLA, BUENAVENTURA, CARTAGENA Y SANTA MARTA.

En los Terminales de la Costa Atlántica las partes acuerdan insertar el Artículo 10, contemplado en los Estatutos de la Zona Franca Industrial y Comercial de Barranquilla, en virtud de las disposiciones contenidas en el Decreto No. 1663 de 1959, así:

"Artículo 10: Todas las operaciones de cargue y descargue en la

08 JUN 1987

zona franca serán ejecutadas por el personal que proporcione la Gerencia. Para este efecto la Zona Franca celebrará un contrato con Puertos de Colombia mediante el cual esta última entidad suministrará el personal necesario, al costo. En estas operaciones la zona no será responsable de las consecuencias que provengan de indicaciones erróneas, falsas o incompletas suministradas por los interesados".

Una vez celebrado el contrato de que trata el Artículo anterior, los Sindicatos se comprometen a suministrar el personal necesario para las labores que se efectúen en la Zona Fran ca de acuerdo con las condiciones tarifarias que rigen en la presente Convención y los costos que para la Empresa implique prestar este servicio.

Se entiende que para efectos del Contrato que se celebra con la Zona Franca Industrial, la Empresa se compromete a suministrar el personal requerido utilizando para tal efecto a los trabajadores al servicio de la misma y pertenecientes a sus respectivos sindicatos.

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura, el traslado y movilización de carga a áreas que la Empresa ceda para la Zona Franca de Buenaventura dentro del Terminal, será hecho utilizando personal de planta de la Empresa.

ARTICULO 38.: OBLIGACION DE LOS SINDICATOS DE SUMINISTRAR PERSONAL NECESARIO.

Para los Terminales de la Costa Atlántica los Sindicatos signatarios de la presente Convención se obligan para con la Empresa a suministrarle siempre el número necesario de trabajadores, para las labores portuarias, de acuerdo con el volumen de carga, el número de toneladas que hayan de movilizarse en cada caso y el cupo disponible que exista en las bodegas, patios, muelles o a bordo de las unidades. A su vez la Empresa se obliga a tener los cupos necesarios en las bodegas para el descargue y cargue de las mercancías.

Los Sindicatos de los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica, intervendrán si así lo desean en el suministro de personal temporal para labores ocasionales, tales como estenografía, mensajería, secretaría, pintura, aseo e inventarios, que se

ejecuten mediante contratación, con entidades particulares para lo cual los Sindicatos presentarán cotizaciones a la Empresa, de la misma forma que lo hacen las diferentes entidades, cumpliendo las reglamentaciones que al respecto se tengan en la Empresa.

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura y Tumaco el Sindicato signatario de la presente Convención se obliga para con la Empresa a suministrarle siempre el número necesario de trabajadores para las labores portuarias de acuerdo con el volumen de carga, el número de toneladas que hayan de movilizarse en cada caso y el cupo disponible que exista en las bodegas, patios, muelles o a bordo de las unidades. A su vez la Empresa se obliga a tener los cupos necesarios en las bodegas para el cargue de las mercancías. El Sindicato signatario de la presente Convención se obliga por su parte a suministrar siempre el número de braceros necesarios para las operaciones portuarias.

La vinculación laboral será facultativa de la Empresa, de conformidad con sus normas legales y estatutarias.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco el Sindicato signatario de la presente Convención se obliga por su parte a suministrar siempre el número de braceros necesarios para las labores portuarias, de acuerdo con el volumen de carga, el número de toneladas que haya de movilizarse en cada caso, y el cupo disponible que exista en las bodegas, patios y muelles.

Siempre que se presenten vacantes en el personal de bracería estas serán llenados preferencialmente con el personal que suministre el Sindicato.

En caso de un posible aumento en el volumen de carga o por vacantes que se presenten, si hay necesidad de aumentar el número de trabajadores actuales, incluyendo Supervisores Generales, Operadores de Elevadores y Tractoristas, la Empresa tomará dicho personal del suministrado por el Sindicato, y que sea naturalmente sindicalizado.

La medida tiende a favorecer al personal sindicalizado que por su antiguedad, su buena conducta y sus capacidades se haga acreedor a una distinción o a un ascenso.

18 JUN 1987



CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 39.: FISCALIZACION SINDICAL.

En la Costa Atlántica, los fiscales controles serán nombrados por las directivas Sindicales y tendrán la facultad de examinar los reportes de los Supervisores o Capataces generales, así como los contratos de los estibadores marítimos, fluviales y terrestres previa identificación y mediante escrito presentado ante el funcionario a quien le corresponda suministrar los datos pertinentes, estando en la obligación este último de facilitar tales datos. El número de fiscales se determinará a razón de uno (1) por cada nave y uno (1) por servicio terrestre y su salario será incluído dentro de la liquidación del contrato a destajo.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA LA MODALIDAD DE CONTROLES DE DESTAJO SERA DE LA SIGUIENTE FORMA:

1. Remunerados por los respectivos sectores a destajo, se designará por la Asamblea General de los Trabajadores ocho (8) controles, los que tendrán la facultad de examinar los reportes de tiempo y de carga movilizada, de los Supervisores Generales y de Tarja respectivamente, así como las liquidaciones de los contratos de bracería, wincheros-portaloneros, equipo terrestre, remonta y tráfico, informando al personal de los resultados de cada turno en que laboren.

2. Asímismo, los controles podrán revisar todos los documentos concernientes a liquidación de contratos de destajo, incluída la información que necesiten de los Departamentos de DALMA y DESTE, suministrándose una copia de los documentos indispensables utilizados para la liquidación de los contratos de destajo.

3. Los controles serán para: Servicios Marítimos tres (3), para remonta de café o exportación uno (1); para tráfico o ferrocarril y camiones uno (1); para wincheros-portaloneros, uno (1); para equipo terrestre dos (2). Los controles designados por la Asamblea General deberán pertenecer a sus respectivas secciones.

4. A cargo de la Empresa correrá una bonificación del veinte por ciento (20%) sobre salarios a destajo para cada uno de los controles.

0 8 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Los fiscales controles de la bracería serán nombrados por la Directiva del Sindicato y tendrán la facultad de examinar los reportes de los supervisores o Capataces generales, así como los controles de la bracería marítima y terrestre, previa identificación y mediante escrito presentado ante el funcionario a quien le corresponde suministrar los datos pertinentes, estando en la obligación este último de facilitar tales datos.

El número de fiscales será de tres (3) en el Terminal Marítimo de Tumaco.

ARTICULO 40.: DESCUENTOS PERMITIDOS.

1. Son permitidos los descuentos y retenciones por concepto de cuotas Sindicales, cajas de ahorro autorizadas en forma legal y Cooperativas inscritas en la Empresa, cuotas con destino al plan de vivienda, sanciones disciplinarias impuestas de conformidad con el Reglamento de Trabajo y para bancos que autoricen préstamos por el sistema de libranza. Igualmente se dará cumplimiento a los descuentos originados por mandato judicial.

2. Cuando un trabajador sea sancionado por la Asamblea General del Sindicato, con multas, suspensiones o expulsiones, impuestas mediante resolución motivada, se comunicará a la Gerencia del respectivo Terminal y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza con copia a la Oficina Seccional del Trabajo. La Empresa hará efectivo el descuento respectivo. Se permitirán los descuentos que de su sueldo autoricen los trabajadores con destino a las Asociaciones de trabajadores, que a la firma de la presente Convención cuenten con su respectiva personería jurídica y que a la misma fecha se les esté efectuando los descuentos respectivos a través de nómina.

PARAGRAFO : DESCUENTO A TRABAJADORES NO SINDICALIZADOS. 8 JUN 1987

Los trabajadores del Terminal Marítimo de Tumaco, no afiliados al Sindicato que deseen gozar de los beneficios de esta Convención, deberán cumplir con lo establecido en el Artículo 39 del Decreto Legislativo No 2351 de 1965. Además de cumplir con las cuotas de

carácter permanente o para cada caso.

ARTICULO 41.: PERMISOS SINDICALES.

Los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, concederán permisos remunerados a sus trabajadores, los que se pagarán con los salarios promedios devengados durante los últimos doce (12) meses inmediatamente anteriores para el personal intermitente a destajo y fijo. Estos permisos se concederán cuando se trate de comisiones sindicales tales como asistencia a Congresos Sindicales, Regionales, Departamentales, Nacionales, Portuarios, Comisiones elaboradoras del Pliego de peticiones, Negociadores de los mismos, Comisiones Sindicales ordenadas por las Asambleas o Directivas Sindicales, desempeño de puestos en Federaciones Departamentales o Nacionales o Confederaciones Departamentales o Nacionales, asistencia a cursos de Capacitación Sindical dentro o fuera del país.Para la realización de cursos de capacitación sindical en el respectivo terminal la Gerencia del Terminal concederá permiso a treinta (30) trabajadores por mes y por terminal de acuerdo a programación mensual de estos cursos presentada por las Juntas Directivas de los Sindicatos con seis (6) días de anterioridad. La Empresa concederá permisos sindicales remunerados hasta tres (3) trabajadores por cada Terminal por año, durante la vigencia de la presente Convención para asistir a cursos fuera del país.

Estos permisos deben ser solicitados por las respectivas Juntas Directivas de los sindicatos signatarios de la presente Convención y por Fedepuertos para los miembros de su Comité Ejecutivo o Federal o por el Sindicato Nacional Portuario en caso de llegar a crearse.

Los trabajadores que sean elegidos en Congresos para desempeñar cargos en las Juntas Directivas de las Federaciones y Confederaciones a las que legalmente estén afiliados gozarán del fuero sindical de que trata el Artículo 405 del Código Sustantivo de Trabajo.

En caso de llegar a crearse el Sindicato Nacional Portuario, la Empresa garantizará el permiso sindical permanente remunerado, para los miembros de la Junta Directiva Nacional y de las subdirectivas regionales, en cada Terminal; además de los permisos para las Asambleas Generales de delegados tanto regionales como nacionales; los permisos del Sindicato Nacional y de la subdirectivas regionales sustituirán a los de Fedepuertos.

0 8 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

a los de las Directivas de los Sindicatos actuales.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. La Empresa concederá permisos sindicales remunerados a los trabajadores que sean designados para formar parte de los Comités Ejecutivos de la Federación o Confederación a que pertenezca el Sindicato dentro del país, así como también a un (1) federal y a un (1) confederal de estas mismas organizaciones, los cuales se remunerarán en la forma establecida para los Directivos Sindicales.

2. La Empresa concederá permisos remunerados a los trabajadores designados para discutir pliegos de peticiones o como delegados a congresos sindicales.

3. Para otras comisiones ordenadas por la Junta Directiva o la Asamblea General del Sindicato, la Empresa concederá permisos remunerados hasta por dos (2) trabajadores. Igualmente para asistir a Seminarios inherentes a la actividad sindical portuaria y asistir a plenums y Asambleas Generales de los Sindicatos portuarios hasta, por tres (3) trabajadores.

4. También podrá la Empresa conceder permisos remunerados a miembros del Sindicato designados para adelantar cursos sindicales. Para cursos sindicales en el exterior, la Empresa concederá permiso remunerado hasta por tres (3) miembros del Sindicato.

5. Cuando se trate de cursos sindicales de carácter local, la Empresa a través de la Gerencia del Terminal Marítimo de Buenaventura, determinará conjuntamente con la Junta Directiva del Sindicato el número de asistentes a los mismos, teniendo en cuenta las necesidades del servicio.

6. Para los programas concernientes al desarrollo y fomento del cooperativismo la Empresa concederá permiso remunerado. Igualmente la Empresa concederá permiso remunerado a doce (12) trabajadores para la elaboración del Pliego de peticiones, una vez se nombre por Asamblea General la Comisión Negociadora.

0 8 JUN 198

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO.:

Cuando se concedan los permmisos establecidos en los numerales 1, 2, 3 y 4 de este artículo, la Empresa suministrará los pasajes y viáticos que correspondan de acuerdo con sus reglamentaciones. Este mismo tratamiento se dará para gestionar ante la Oficina Principal los asuntos relacionados con el cumplimiento de la Convención, previa autorización de la Gerencia del Terminal.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

La Empresa concederá permisos sindicales remunerados a aquellos miembros del Sindicato designados para desempeñar comisiones sindicales, dentro o fuera de su sede habitual, en los siguientes casos:

a. Para discusión de pliegos de peticiones hasta cuatro (4) miembros del Sindicato y asistir a plenums y seminarios.

b. Para asistir a congresos sindicales convocados por la Federación o Confederación a las cuales se halle legalmente afiliado el Sindicato, hasta para cuatro (4) miembros del Sindicato.

c. Para desempeñar cargos directivos en la Federación o Confederación a las cuales se halle legalmente afiliado el Sindicato, cuando a juicio de éstas sea necesaria la presencia permanente del trabajador o trabajadores en ejercicio del cargo.

d. Para asistir a cursos de capacitación sindical en virtud de solicitud hecha al Sindicato o por la Federación o Confederación a las cuales esté legalmente afiliado el Sindicato, ya sea en el país o fuera de él. El permiso en mención se concederá hasta para cuatro (4) miembros del Sindicato.

e. Para reclamar ante la Oficina Principal los asuntos relativos al cumplimiento de la Convención previa calificación del Gerente local. En estos casos la Empresa reconocerá a los comisionados pasajes y viáticos.

f. Para la elaboración del pliego de peticiones hasta tres (3) trabajadores.

8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE TRABAJO

tos d nbia
1986
25 A
Una NUEV
al servicio

2930

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 42.: DIRECTIVOS Y FUNCIONARIOS SINDICALES CON PERMISO REMUNERADO.

Para los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, habrá los siguientes funcionarios sindicales así ::

En Barranquilla, cuatro (4)
En Cartagena, cuatro (4)
En Santa Marta, cuatro (4)
Obras de Bocas de Ceniza, uno (1)

los cuales serán pagados directamente por el respectivo terminal y por dichas obras. Los funcionarios antes indicados gozarán de permisos remunerados en forma permanente, mientras dure su comisión y sus funciones serán las siguientes :

a) Llevar un estricto control de la cantidad de toneladas que movilicen los trabajadores a destajo elaborando los cuadros estadisticos correspondientes, y

b) Velar porque se de estricto cumplimiento a las normas fijadas en la presente convención.

PARAGRAFO 1o.

Los funcionarios de que trata el presente artículo tendrán el carácter de trabajadores de los respectivos terminales y de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, para efectos de las prestaciones sociales y el régimen interno y durarán en el ejercicio de sus funciones un (1) año pudiendo ser reelegidos. En caso de no ser reelegidos, al terminar el período respectivo volverán al cargo u oficio que estuvieron desempeñando al entrar a ocupar las funciones en la Junta.

PARAGRAFO 2o. :

Los Terminales y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, suministrarán a los funcionarios sindicales las oficinas y elementos necesarios para el buen desempeño de sus funciones.

PARAGRAFO 3o.:

...tos de C...mbia
...1986
25 A...
Una NUEV... pres...
al servicio ... país

2931

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se pagará a los trabajadores a destajo, intermitentes o fijos que resulten elegidos como Miembros de las Juntas Directivas de los respectivos sindicatos, y quienes gozan de permiso sindical permanente, en la siguiente forma :

1. A los Directivos Sindicales actuales que sobrepasen el tope máximo que se establece, se les conservará la suma actual y el incremento salarial que se aplicará a partir del 1o. de enero de 1987 y 1988, corresponderá al porcentaje mínimo aplicado el veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) a las categorías de la escala salarial, sobre los promedios.

   En caso de ser reelegidos serán reliquidados, conservando la suma que tengan.

2. A aquellos trabajadores elegidos como nuevos directivos se les liquidará el salario promedio con base en lo estipulado en la presente Convención estableciéndose los siguientes topes:

   Mínimo: Cincuenta y cuatro mil doscientos setenta y ocho pesos ($54.278.oo) para 1987 y Sesenta y cinco mil novecientos cuarenta y ocho pesos ($65.948.oo) para 1988.

   Máximo : Noventa y nueve mil ciento quince pesos ($99.115.oo) para 1987 y Ciento veinte mil cuatrocientos veinticinco pesos ($120.425.oo) para 1988. Estos topes (mínimos y máximos) se tendrán en cuenta para establecer la la categoría en lo relacionado con la escala de viáticos.

   Para la aplicación de la liquidación de los nuevos Directivos se procederá así :

   a) Si no llega al tope mínimo se le llevará al mínimo.

   b) Si sobrepasa el tope máximo, quedará con el tope máximo.

   c) Si el resultado obtenido queda entre el tope mínimo y máximo, ese será su salario.

Para los directivos sindicales que no sobrepasen el tope máximo , se les continuará reliquidando su salario promedio según el Artículo de definición de salario promedio sin sobrepasar el tope.

5 JUN 1987

máximo y su incremento para 1987 y 1988 se aplicará con base en el ordinal primero.

Los demás permisos sindicales permanentes de que trata este artículo, se regirán por el mismo sistema. Lo anterior no obsta para que dichos trabajadores sean colocados en otras posiciones u oficios que les permitan realizar sus funciones sindicales.

El trabajador que se abstenga de hacer uso de este permiso continuará desempeñando sus funciones habituales.

PARAGRAFO 4o. :

En los Terminales de la Costa Atlántica la Empresa concederá permiso remunerado a dos (2) principales y dos (2) suplentes de la Comisión de Reclamos por tres (3) días a la semana, pagaderos con salario promedio y la administración podrá conceder más permisos si se requieren a petición de las Juntas Directivas de los Sindicatos respectivos.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1) La Empresa concederá permisos sindicales remunerados a los trabajadores que sean designados para formar parte de los Comites Ejecutivos de la Federación o Confederación a que pertenezca el Sindicato dentro del país, asi como tambien a un Federal y a un Confederal de estas mismas organizaciones , los cuales se remunerarán en la forma establecida en el presente Artículo de esta convención, para los Miembros de la Junta Directiva del Sindicato.

2) La Empresa concederá permisos remunerados a los trabajadores designados para discutir pliegos de peticiones o como delegados a congresos sindicales.

3) Para otras comisiones ordenadas por la Junta Directiva o la Asamblea General del Sindicato, la Empresa concederá permisos remunerados hasta por dos (2) trabajadores.

0 8 JUN 1987

4) También podrá la Empresa conceder permisos remunerados a Miembros del Sindicato designados para adelantar cursos sindicales. Para cursos sindicales en el exterior, la

...os de ...bia
...986
25 A
Una NUEV...
al servic...

2933

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Empresa concederá permiso remunerado hasta por tres (3) Miembros del sindicato.

5) Cuando se trate de cursos sindicales de carácter local, la Empresa a través de la Gerencia del Terminal Marítimo de Buenaventura, determinará conjuntamente con la Junta Directiva del sindicato el número de asistentes a los mismos, teniendo en cuenta las necesidades del servicio.

6) Para los programas concernientes al desarrollo y fomento del cooperativismo, la Empresa concederá permiso remunerado.

PARAGRAFO :

Cuando se concedan los permisos establecidos en los numerales 1,2 y 4 de este artículo, la Empresa suministrará los pasajes y viáticos que correspondan de acuerdo con sus reglamentaciones. Este mismo tratamiento se dará para gestionar ante la Oficina Principal los asuntos relacionados con el cumplimiento de la convención, previa autorización de la Gerencia del Terminal.

II PERMISOS PERMANENTES.

1) La Empresa concederá permiso remunerado permanente a diez (10) miembros de la Junta Directiva del Sindicato, elegidos en la Asamblea General y reconocidos por el Ministerio de Trabajo.

2) Mientras se mantenga vigente el permiso remunerado permanente a los diez (10) Miembros de la Junta Directiva del sindicato, se les pagará de la siguiente manera :

a) Para el directivo del roll fijo, con el mayor promedio de su sección.

b) Para el directivo a destajo, en la forma como se remunera el control de su respectivo grupo, pero la bonificación no será del 20% sino del 25%. Al Directivo de Bracería Marítima, se remunerará con el salario del control más alto de la sección, pero la bonificación no será del veinte por ciento (20%), sino del veinticinco por ciento (25%).

08 JUN 1987

c) A los Negociadores y/o delegados, al Conciliador, elegidos en Asamblea General para discutir pliegos de peticiones, se les remunerará de igual forma que para los Miembros de la Junta Directiva, ésto será por el tiempo que dure la negociación.

Al salario promedio se le aplicarán los incrementos salariales que se pacten convencionalmente o sea el veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) para 1987 e idéntico porcentaje para 1988.

PARAGRAFO 1o. :

En ningún caso el Directivo Sindical recibirá como remuneración menos de Ochenta y ocho mil trescientos dieciseis pesos (88.316.oo mensuales para 1987 y Ciento siete mil Trescientos cuatro pesos $107.304.oo) mensuales para 1988, estos topes salariales se tendrán en cuenta para determinar la categoría y viáticos correspondientes de acuerdo a las reglamentaciones existentes en la Empresa.

PARAGRAFO 2o.

Esta remuneración la mantendrá el Directivo sindical mientras conserve su calidad de tal.

PARAGRAFO 3o. :

Las vacaciones de los Directivos Sindicales que laboran a destajo se liquidarán con el mismo sistema del grupo al cual pertenezcan, para efectos del valor día.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO .

La Empresa concederá permiso sindical especial remunerado a cinco (5) Miembreos de la Junta Directiva del Sindicato para atender sus funciones y a un (1) miembro del Sindicato que sea elegido en el Comité Ejecutivo o la Junta Nacional de la Federación y otro que sea elegido en la Confederación a que esté afiliado el Sindicato.

Puertos de Colombia
.986
25 Ai
Una NUEVA presa
al servicio país

Los permisos sindicales remunerados de que trata el presente Artículo, se pagarán con una remuneración de dos (2) salarios mínimos legales mensuales; base sobre la cual se aplicará lo relacionado con la escala de viáticos.

PARAGRAFO 2o.:

El salario básico compensado para Wincheros-Portaloneros, controles fiscales de bracería y estibadores, será así: Para 1987, Seiscientos sesenta y siete pesos ($667.oo) diarios y para 1988 Ochocientos treinta y tres pesos ($833.oo). Este salario se pagará cuando el personal a destajo salga en comisión sindical.

ARTICULO 43: DESCUENTOS SINDICALES.

En los Terminales Marítimos y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, la Empresa descontará a los trabajadores las cuotas ordinarias y extraordinarias, que éstos aprueben en sus Asambleas Generales, y su valor será entregado a los Tesoreros de los respectivos sindicatos. Este descuento se hará extensivo a jubilados, pensionados por invalidez y a los trabajadores incapacitados.

ARTICULO 44 : CARNE DE IDENTIFICACION PARA LOS TRABAJADORES Y FAMILIARES DE LOS TERMINALES Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

La Empresa suministrará un carne de identificación a sus trabajadores y familiares para los efectos de que sean atendidos en el servicio médico asistencial. Igualmente se le suministrará la respectiva identificación, al personal pensionado por jubilación e invalidez y a los familiares de éstos que tengan derecho a la prestación de dicho servicio. A excepción de la fotografía que se exija, el suministro del carne será sin costo alguno.

ARTICULO 45 : COMISIONES PARA ASISTIR A FUNERALES.

TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA.

Puertos de Colombia
1986
25 Af
Una NUEV
al servici

2936

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Cuando fallezca un trabajador de cualquiera de los Terminales o de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se concederá permiso para asistir a los funerales a una comisión formada de común acuerdo entre las respectivas Gerencias y Director de Obras de Bocas de Ceniza y los Sindicatos correspondientes. En ningún caso esta comisión será menor de quince (15) trabajadores. Además la Empresa suministrará los vehículos necesarios para esta comisión de ida y regreso.

PARAGRAFO 1o.:

Así mismo, cuando fallezca un familiar de un trabajador como padre, hijo, esposa o compañera permanente, se concederá permiso a los familiares del fallecido y a una comisión de trabajadores de número mínimo de quince (15), los cuales podrán dejar el trabajo dos (2) horas antes de iniciarse la ceremonia. Igualmente, como en el caso anterior, la Empresa suministrará los vehículos necesarios para el transporte de dicha comisión.

PARAGRAFO 2o.:

La Empresa transportará el cadáver de los trabajadores o familiares de los mismos, cuando fallezcan en un sitio distinto al de su residencia habitual y se hayan ausentado de la misma con ocasión del servicio o por prescripción médica de los facultativos de la Empresa.

ARTICULO 46 : DISCRIMINACION EN SERVICIO HOSPITALARIO.

EN LOS TERMINALES MARITIMOS DEL PAIS

No habrá discriminación en los Centros Hospitalarios para los trabajadores en general y sus familiares. La Comisión Sindical respectiva supervigilará el cumplimiento de este artículo.

ARTICULO 47 : INSCRIPCION DE ESPOSA O COMPAÑERA PERMANENTE.

EN LOS TERMINALES MARITIMOS DEL PAIS.

0 8 JUN 19
REPUBLICA DE COLOMBIA

Para efectos de esta Convención y en especial para lo referente a prestaciones medico-asistenciales, se tendrá como esposa o compañera permanente del trabajador, aquella que sea inscrita por éste en el kárdex de la Empresa, para lo cual en el caso de

la compañera permanente deberá acreditar una convivencia mínima de seis (6) meses.

Todo trabajador tendrá derecho a inscribir a la esposa o compañera permanente una vez ingrese al servicio de la Empresa.

ARTICULO 48 : SALARIO DE GARANTIA Y SALARIO MINIMO CONVENCIONAL.

A partir de la vigencia de la presente convención colectiva de trabajo, la Empresa reconocerá los siguientes salarios de garantía al personal que se relaciona a continuación :

Para los Terminales de la Costa Atlántica :

a. Estibadores y Aguadores : el valor correspondiente a 2.00 salarios mínimos legales.

b. Para wincheros-portaloneros Cartagena, Barranquilla y Santa Marta, el valor correspondiente a 2.5 salarios mínimos legales.

c. Para Operadores de Equipo Barranquilla y Santa Marta, el valor correspondiente a 2.5 salarios mínimos legales.

d. Supervisores de Cuadrilla o eventuales. El valor correspondiente a 2.7 salarios mínimos legales.

Es entendido que los anteriores salarios de garantía serán reconocidos cuando el personal no alcance a recibir un ingreso mensual, por encima de los salarios de garantía aquí pactados; se entiende por ingreso mensual todos los factores incluidos en la definición de salarios dada en la presente convención.

Igualmente el respectivo salario de garantía solo será reconocido al personal que responda en un noventa por ciento (90%) a los llamados de trabajos en el correspondiente mes.

PARAGRAFO PRIMERO :

Para estos efectos no se tendrán en cuenta las causas justificadas de faltas de asistencia al trabajo, diferentes a las incapacidades o permisos remunerados.

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Cuando el trabajador regrese de vacaciones, para determinar si tiene derecho a salario de garantía se le considerará la parte proporcional a los días en que estuvo en vacaciones y los días en que estuvo disponible para laborar.

PARA EL TERMINAL MARITMO DE BUENAVENTURA.

Se establecen los siguientes salarios de garantía para los diferentes grupos a destajo , así :

Bracería Marítima : 2.0 salarios mínimos legales, Remonta de café, tráfico, wincheros portaloneros, Operadores de equipo, 2.5 salarios mínimos legales.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Para 1987, el salario de garantía quedará establecido así :

Estibadores : $31.200.oo
Wincheros Portaloneros y controles fiscales de bracería $32.400.oo

Para 1988, el salario de garantía para estibadores, wincheros portaloneros y controles fiscales de bracería, se incrementará en un porcentaje igual al incremento que fija el Gobierno Nacional para el salario mínimo en el año 1988.

Salario básico: A partir del 1o. de enero y hasta el 31 de diciembre de 1987, el salario básico mensual será de Veinte mil pesos ($20.000.oo) más tarifa vigente, a partir de 1988 será de Veinticinco mil pesos ($25.000.oo) más tarifa vigente para el personal a destajo.

PARAGRAFO :

El salario de garantía, se aplicará unicamente asl personal que responda a la llamada de trabajo en un noventa por ciento (90%) en el mes correspondiente.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

ARTICULO 49.: FUNCIONAMIENTO COOPERATIVAS.

Las Cooperativas de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, como

2939

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Empresas Privadas, pueden recurrir a Colpuertos en solicitud de préstamo, sin que esta operación crediticia adquiera caracteres de oficializar el servicio de las Cooperativas.

Queda entendido que Colpuertos se reserva el derecho para exigir los requisitos que estime convenientes para garantizar la suma acordada previamente, que Colpuertos daría, a "COOTRATERBOC", "COOTERMA" y "COOTRATERMAR", en calidad de préstamos, sin detrimento de la autonomía de las Cooperativas.

ARTICULO 50 : CUSTODIA DEL LOTE COOPERATIVA CARTAGENA Y PAGO ARRIENDO COOPERATIVA BARRANQUILLA, SANTA MARTA, BUENAVENTURA Y TUMACO.

Desde la firma y fecha de la presente convención, Colpuertos iniciará ante las autoridades pertinentes, las diligencias que sean necesarias con el fin de dejar en custodia a la Cooperativa de Cartagena, con la formalidad de rigor, el lote de terreno donde están instaladas las dependencias de las cooperativas, entendiéndose que dicha cesión tendrá vigencia mientras que la Cooperativa esté funcionando.

En el evento de que la Empresa no suministre local, los respectivos terminales correrán con los gastos de arrendamiento de aquel donde ha de funcionar la cooperativa y en tal caso, el local será escogido de común acuerdo entre el Gerente del Terminal y el Gerente de la Cooperativa.

PARAGRAFO 1o.

La Empresa se obliga a conceder permiso remunerado a los trabajadores que forman parte de los organismos de las cooperativas de Barranquilla, Santa Marta y Cartagena, tales como Consejo de Administración, Junta de Vigilancia, Comité de Crédito y Comité de Educación, para que puedan cumplir sus funciones cuando sean requeridas para tal fin, extendiéndose este permiso a los trabajadores que tengan que asistir a cursos de cooperativismo, asambleas, y congresos, los cuales sean solicitados por el Consejo de Administración.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 2o. :

Los servicios públicos que se ocasionen por el funcionamientode las Cooperativas de Cartagena, Barranquilla y Santa Marta,

...ros de Colombia
1986
25 Añ
Una NUEV...
al servici...

2940

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

correrán por cuenta de los Terminales respectivos.

PARAGRAFO 3o. :

La Empresa otorgará los siguientes auxilios especiales, una vez por año:

Para COOTRATERBOC :Cuatrocientos mil pesos ($400.000.oo).
Para COOTERMA :Cuatrocientos mil pesos ($400.000.oo)
Para COOTRATERMAR :Cuatrocientos mil pesos ($400.000.oo)
Para COOTERMARIT :Cuatrocientos mil pesos ($400.000.oo)

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1) Si los trabajadores crearen el fondo mutuo de ahorro, de acuerdo con las disposiciones generales vigentes, la Empresa se obliga a aportar los dineros que le corresponden de acuerdo con la Ley.

2) De acuerdo al estudio de factibilidad económica de la inversión, y previo análisis financiero de la Empresa, ésta hará un préstamo especial, por una sola vez, a la Cooperativa de Ahorro y Crédito "Coopercol Ltda", por la suma de Cuarenta Millones de Pesos ($40.000.000.oo), sobre el cual la Empresa ejercerá una severa fiscalización.

   La Administración del Terminal Marítimo de Buenaventura y la Junta Directiva de la Cooperativa establecerán la forma de pago y demás condiciones del mismo, obligándose "Coopercol Ltda", entre otras garantías, a constituir hipoteca sobre el edificio de su propiedad y a favor del Terminal Marítimo de Buenaventura.

3) La Empresa auxiliará a la Cooperativa Integral de los Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, para la compra de un vehículo funerario, con la suma de Dos millones de pesos ($2.000.000.oo), por una sola vez, para lo cual la Cooperativa presentará los respectivos documentos ante la Gerencia del Terminal.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :

La Empresa concederá un auxilio de Un Millón de pesos ($1.000.000.oo) a la Cooperativa del Terminal Marítimo de Tumaco por una sola vez.

08 JUN 1988

...mbia
1986
25 Al
Una NUEV...
al servicio...

2941

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La Empresa aportará la suma de Cuatrocientos mil pesos ($400.000.oo) para 1987 y Quinientos mil pesos ($500.000.00.) para 1988, para la celebración del 1o. de Mayo.

La Empresa aportará la suma de Un millón de pesos ($1.000.000.oo) para el año de 1987 y la suma de Un millón doscientos mil pesos ($1.200.000.oo) para 1988, para el aguinaldo de los hijos de los trabajadores.

La Empresa concederá permiso remunerado al Gerente, Fiscal y dos (2) despachadores de la Cooperativa, con la siguiente sobreremuneración:

Gerente y Fiscal	$9.000.oo
Despachadores	$6.000.oo

ARTICULO 51 : PERMISOS REMUNERADOS A FUNCIONARIOS DE LAS COOPERATIVAS.

COSTA ATLANTICA :

La Empresa Puertos de Colombia concederá permiso remunerado permanente a los Gerentes de las Cooperativas, quienes entrarán a devengar como sueldo el promedio salarial que corresponda actualmente a sus cargos en la Empresa y se les liquidará teniendo como base lo devengado en los últimos doce (12) meses anteriores a la fecha en que entren a desempeñar sus funciones. De ser reelegido (s) anualmente se le (s) hará una reliquidación de su salario promedio. Cuando estos funcionarios terminen su período, serán reintegrados al servicio del terminal respectivo, en el mismo cargo que desempeñaban en el momento de ser elegidos y el tiempo de servicio como Gerente de dichas Cooperativas, se les computará para efectos de sus prestaciones sociales.

PARAGRAFO 1o.

La Empresa Puertos de Colombia prestará el servicio de transporte a los empleados de las Cooperativas de los respectivos Terminales.

0 8 JUN 1988

PARAGRAFO 2o.

La Empresa Puertos de Colombia se obliga a auxiliar a los

Puertos de Colombia
1986
25 A[illegible]
Una NUE[illegible]rega
al servicio [illegible] país

colegios de los Terminales Marítimos de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta en 1987, así:

TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA

Para la escuela primaria un auxilio de Tres Millones Seiscientos Mil pesos ($3.600.000.oo) y para el colegio de bachillerato un auxilio de Siete Millones ($7.000.000.oo), dotándolo de los laboratorios de física, química y biología. Estos auxilios se harán a través del Fondo Social. Para 1988 estos auxilios se incrementarán en un veinticinco por ciento (25%).

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE CARTAGENA :

Un auxilio de Ocho Millones de pesos ($8.000.000.oo)para el colegio de bachillerato y un auxilio de Un millón de pesos ($1.000.000.oo) para la escuela de primaria. Estos auxilios se entregarán a través del Fondo Social. Para 1988, estos auxilios se incrementaran en un veinticinco por ciento (25%) y la Empresa continuará ayudando para el buen funcionamiento de la Escuela Primaria.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA ;

Un auxilio para colegios de Nueve Millones Setecientos Mil pesos ($9.700.000.oo) suma que incluye los auxilios pactados para 1985 y 1986 siempre y cuando no hayan sido cancelados por valor de Cinco Millones Setecientos Mil pesos ($5.700.000.oo). Estos auxilios se entregarán a través del Fondo Social pero no están en el presupuesto.

Este auxilio para 1988 será de Cinco Millones de Pesos ($5.000.000.oo). Adicionalmente, la Empresa continuará sufragando los gastos originados por arrendamiento y servicios públicos.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA ;

La Empresa concederá permiso remunerado por el tiempo que lo requieran sus funciones, al Gerente, Secretario y Tesorero de la Cooperativa de Ahorro y crédito, al igual que al Administrador de la funeraria de la misma.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO ;

08 JUN 1988

Puertos de Colombia
986
25 Aº
Una NUEVA
al servicio

2943

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La Empresa gestionará la mejor utilización de las actuales instalaciones de la Concentración Escolar, remodelándolas y suministrándole la dotación que se requiera.

Los auxilios para las Concentraciones Escolares para 1987 serán de Un millón ochocientos mil pesos ($1.800.000.oo) y para 1988 Dos millones quinientos pesos ($2.500.000.oo), los cuales se girarán al Sindicato. Además se dará un auxilio para útiles escolares de Doscientos mil pesos ($200.000.oo) Moneda Corriente para 1987 y Doscientos cincuenta mil pesos ($250.000.oo) para 1988. La Empresa seguirá pagando la cuota de afiliación a los Seguros Sociales a los cuatro (4) profesores de las Concentraciones Escolares.

ARTICULO 52 : ADMINISTRACION DE CASINOS.

Las cooperativas de Barranquilla , Cartagena y Santas Marta se harán cargo de la Administración directa de los casinos de los Terminales Marítimos y el de Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, cuando éste sea creado por Puertos de Colombia. La Empresa Puertos de Colombia entregará refaccionados los edificios donde funcionan los casinos.

Su mantenimiento posterior, la dotación de muebles y enseres, de equipo y utensilios de cocina, de equipo de oficina, serán por cuenta de la Empresa. De igual manera, Puertos de Colombia subsidiará a las Cooperativas arriba mencionadas, con el valor de la nómina y prestaciones sociales de los empleados del casino.

En cuanto a Santa Marta, se fija un tope máximo de Sesenta y cinco mil setecientos sesenta y ocho pesos ($65.768.oo) mensuales para cada uno de los fiscales que sean nombrados por la Junta Directiva del Sindicato para la vigilancia del casino. A partir del 1o. de enero de 1987, se procederá a aplicar el incremento a quienes siendo actualmente fiscales, para dicha fecha continúen como tales, aplicándole idéntico procedimiento al adoptado para los dirigentes Sindicales en el Artículo 42 de esta Convención. Para 1988 el tope máximo será de Setenta y nueve mil novecientos ocho pesos ($79.908.oo).

PARAGRAFO :

Respecto al número de empleados y su remuneración, la modalidad

REPUBLICA DE COLOMBIA

...ertos de Colombia
1986
25 Ar
Una NUEVA ...presa
al servicio ...ple

del contrato de Administración, será acordado entre el Gerente del Terminal y el Gerente de la Cooperativa.

ARTICULO 53: PERSONAL EN ENCARGOS O COMISION.

Cuando en la Planta de Personal vigente en los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, haya cargos vacantes que requieran ser llenados, la Empresa se compromete a nombrar en dichos cargos a los trabajadores que vienen ocupándolos en comisión sin pasar de cuatro (4) meses, siempre y cuando el trabajador cumpla con los requisitos de idoneidad y capacidad exigidos para desempeñarlos.

PARAGRAFO :

Cuando haya la necesidad de nombrar a trabajadores en comisión en otros cargos, se tendrá en cuenta el personal que haya realizado cursos y la escogencia se hará por orden de puntuación de los concursos. Si por razones del servicio, la Empresa crea nuevos cargos, queda entendido que tendrá prioridad aquel personal que viene ocupando en comisión cargos similares.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Cuando por un posible aumento en el volumen de carga o por vacantes que se presenten se haga necesario aumentar el número de trabajadores, la Empresa tomará preferencialmente dicho personasl de aquel que tenga en disponibilidad el sindicato. Esta medida tiende a favorecer al personal sindicalizado que por sus capacidades,antiguedad y buena conducta se haga acreedor a una distinción o a un ascenso.

De los casos contemplados en este artículo se exceptúan aquellos cargos que deben ser provistos por la Empresa de acuerdo con sus facultades estatutarias y legales.

Toda promociòn de un trabajador de clasificación menor dentro del escalafón a una superior estará sujeta a un período de prueba cuya duración máxima será de sesenta (60) días.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

08 JUL 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA

Cuando a un trabajador le correspondiere reemplazar a otro de mayor remuneración en la escala salarial por licencia, enfermedad u otra causa, el trabajador reemplazante tendrá derecho al reconocimiento y pago de la diferencia del salario resultante entre su cargo y el otro de mayor asignación por el tiempo que hubiere ocupado el cargo.

Estos reemplazos deben ordenarse pór escrito por la Gerencia del Terminal. Cuando se trate de reemplazos por vacaciones, el trabajador reemplazante tendrá derecho a la diferencia correspondiente una vez se cumpla el período del reemplazado con base en el respectivo año de servicio.

En caso de producirse una vacante definitiva, el trabajador que está desempeñando el cargo como encargado, tendrá prelación sobre otros candidatos en igualdad de condiciones, pasados sesenta (60) días de hallárse desempeñándolo y se entenderá designado en propiedad después de noventa (90) días de desempeñarlo como encargado, contados a partir de la fecha de su encargo.

ARTICULO 54 : DEFICIENCIAS EN ARCHIVO.

Para los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, los períodos de servicio unicamente podrán comprobarse mediante certificaciones expedidas por las respectivas entidades. La Empresa y demás entidades deben conservar en sus archivos los datos que permitan establecer de maneras precisa el tiempo de servicio de sus trabajadores y los salarios devengados.

Cuando los archivos o entidades hayan desaparecido o existan deficiencias en los mismos, y cuando no sea posible probar con ellos el tiempo de servicio o el salario, es admisible, para probarlos, declaraciones extrajuicio de personas a quienes les conste la prestación del servicio, o cualquiera otra prueba reconocida por la Ley, la que debe producirse ante el Juez del trabajo competente, a solicitud escrita del interesado y con citación del respectivo Gerente o Director de Obras de Conservación de Bocas de Ceniza o de la persona que éste designe.

La no comparecencia del Gerente o su delegado, dentro del termino fijado por el Juez, producirá contra la Empresa las consecuencias previstas en la Ley y, en consecuencia, se presumirán ciertos o verdaderos los hechos materia de las pertinentes declaraciones.

extrajuicio.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Los períodos de servicio únicamente podrán comprobarse mediante certificados expedidos por las respectivas entidades. En caso de deficiencia comprobada en los archivos de cualquiera de las entidades que deban certificar el tiempo de servicio, el peticionario podrá comprobar el tiempo de servicio mediante declaraciones extrajuicio tomadas por autoridad competente y previa citación del Gerente del Terminal Marítimo de Tumaco, quien podrá contrainterrogar a los declarantes.

ARTICULO 55 : JUBILACION Y CESANTIA.

La pensión de jubilación y el auxilio de cesantía son compatibles. En consecuencia, el derecho a disfrutar de la pensión de jubilación , cuando se cumplan los requisitos para esta prestación, no excluye el derecho del trabajador a que se le pague el auxilio de cesantía por el tiempo de servicio.

PARAGRAFO :

En caso de que el pensionado por jubilación e invalidez efectúe los cobros de su pensión por terceras personas, queda obligado a probar su supervivencia en la forma prescrita por la Ley.

ARTICULO 56 : FECHAS DE PAGOS DE SUELDOS Y JORNALES

Los pagos de sueldos, jornales y otros conceptos salariales a los trabajadores de los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se efectuarán quincenalmente, estableciéndose las siguientes fechas para ellos :

a) Personal a destajo, intermitente y fijo : se pagará los días 14 y 28 de cada mes. El pago se comenzará en las horas de la mañana.

08 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

b) Personal jubilado, pensionado y causahabientes. Se pagará los días 5 y 20 de cada mes.

Estos pagos se efectuarán en una sola nómina para cada grupo de trabajadores y extrabajadores en cada terminal, y ellos incluirán, además de los sueldos y jornales básicos, los siguientes conceptos :

- Tiempo suplementario
- Descanso Dominical y feriado
- Recargo por materias nocivas, corrosivas, inflamables y explosivas.
- vacaciones.
- Primas.
- Subsidio de Transporte.
- Incapacidades.
- Recargo por tiempo ordinario nocturno.
- Diferencias Salariales.
- Refrigerios, etc.

PARAGRAFO :

Cuando una de las fechas indicadas anteriormente cayere en día feriado o domingo, el pago se efectuará el día o fecha anterior. Estos pagos comprenden todo lo establecido anteriormente. Dichos pagos se comenzarán en las horas de la mañana.

Las Gerencias tomarán las medidas del caso para el fiel y estricto cumplimiento de lo estipulado.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. Los pagos se efectuarán en los lugares donde el trabajador presta sus servicios y se iniciará a más tardar a las 14:00 horas y en ningún momento se efectuará después de las 18:00 horas.

2. Queda prohibido y se tiene por no hecho el pago que se efectúe en centros de vicios o lugares de recreo, en expendios de mercancías o bebidas alcohólicas.

3. Para el personal de nómina y jornal fijo los días de pago serán los quince (15) y los treinta (30) de cada mes. Cuando cualquiera de estas fechas cayere en día feriado o domingo, el pago deberá efectuarse el día inmediatamente anterior.

08 JUN 1988

Puertos de Colombia
1986
25 A
Una NUEV
al ser
País

2948

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Los pagos a que se refiere el presente artículo comprenden los salarios ordinarios y las horas suplementarias y extras.

Estos pagos en dichas fechas se harán también al personal de wincheros y Operadores de equipo.

Para el personal a destajo los días de pago serán los cinco (5) y veinte (20) de cada mes calendario.

Para el personal de jubilados de la Empresa, los días de pago serán los trece (13) y veintiocho (28) de cada mes. A los que actualmente están residenciados en la Ciudad de Cali, se les seguirá pagando en dicha ciudad.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO .

Los salarios de todos los trabajadores al servicio del Terminal Marítimo de Tumaco, serán pagados los días quince (15) y treinta (30) de cada mes, por liquidación quincenal y en ellos se incluirán las horas extraordinarias y suplementarias y los recargos nocturnos.

Los pensionados serán pagados los días diecisiete (17) y dos (2) de cada mes.

Cuando una de estas fechas anteriores coincida en domingo o día feriado, el pago correspondiente deberá efectuarse el día hábil inmediatamente anterior.

ARTICULO 57 : MODALIDAD Y SISTEMA DE TRABAJO PARA ESTIBADORES, WINCHEROS Y SUPERVISORES DE CUADRILLA

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, la asignación de recursos humanos se efectuará de acuerdo con las necesidades del servicio, con base en las siguientes pautas.

a) Estibadores : Se asignará a las naves un mínimo de ocho (8) estibadores por escotilla laborando.

Adicionalmente para el Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla, se estipula un máximo de veinte (20) estibadores por escotilla laborando. En casos de que por

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA

presentarse carga que requiera un mayor número de estibadores café, banano, se asignará el personal que se requiera.

b) Wincheros : Se asignará a las naves un mínimo de tres (3) wincheros por escotilla laborando.

En el Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla, Santa Marta y Cartagena, se asignará un (1) Aguador para una (1) y dos (2) escotillas laborando y para tres (3) cuadrillas laborando, dos (2) Aguadores por nave.

En los Terminales de Barranquilla y Cartagena, se asignarán dos (2) Aguadores en el Servicio Terrestre.

c) Supervisores Auxiliares de Cuadrilla o Capataces : Para una escotilla laborando, dos (2) Supervisores de Cuadrilla. Para más de dos (2) escotillas laborando, uno (1) por escotilla laborando a bordo y mínimo dos (2) Supervisores de Cuadrilla en tierra.

En caso de que la nave tenga carga que deba ser arrumada o desarrumada por los estibadores asignados a la nave en las bodegas y patios del terminal, se asignarán los supervisores que se considere que se requieran.

Para los buques bananeros del Terminal Marítimo de Santa Marta, pór requerirse un mayor número de estibadores para su movilización, se incrementarán los supervisores de cuadrilla que actualmente se asignan, en un (1) Supervisor y en un (1) aguador más.

Para el servicio terrestre en el Terminal Marítimo de Santa Marta se asignará el número de Supervisores que se requieran de acuerdo a los frentes de trabajo y número de personal, teniendo como base que se asignará a cada Supervisor un máximo de veintiun (21) hombres.

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura un (1) Aguador para una (1) y dos (2) escotillas; para tres y cuatro escotillas, tres (3) aguadores; y más de cinco (5) escotillas dos (2) aguadores. En terrestre dos (2) Aguadores para tráfico y dos (2) para remonmta. Para el vaciado y llenado de contenedores un aguador por cada tres (3) cuadrillas.

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

Puertos de Colombia
1986
25 A
Una NUEV
al servicio
país

2950

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

De acuerdo a las condiciones de las naves convencionales de carga general, se asignará un mínimo de tres (3) ayudantes de Servicio Portuario.

Para los Terminales Marítimos del país, se exceptúan de estas asignaciones los buques tecnificados que movilicen graneles líquidos y sólidos y los buques Roll-on Roll-off y aquellas naves a las que se les define su asignación en el Artículo de Tarifas. La Empresa no podrá subutilizar al personal que labore en algún frente de trabajo.

ARTICULO 58 : TURNOS DE MECANICOS, ELECTRICISTAS Y LLANTEROS.

En los Terminales Marítimos de Barranquilla, Cartagena y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, los Directores Ténicos, tomando como base la modalidad de trabajo actual y de acuerdo con las necesidades del servicvio, podrán programar el trabajo de Mecánicos, Electricistas y Llanteros y demás personal de mantenimiento fuera de la jornada ordinaria.

En el Terminal Marítimo de Barranquilla se conserva la modalidad de programar el siguiente personal paras labores en tiempo extraordinario entre las 20:00 horas y las 08:00 horas del día siguiente : Un (1) Supervisor de Mantenimiento, Un (1) Mecánico II, Un (1) Mecánico I, Un (1) Electromecánico, Un (1) Llantero, Un (1) Ayudante de Mecánica, Un (1) Reparador de Batería, Dos (2) Electricistas. Este personal además tendrá a su cargo las labores de alistamiento del equipo operativo. El Director Técnico de acuerdo a las necesidades del servicio, podrá programar personal para laborar tiempo extraordinario desde las 18:00 horas y por las horas necesarias.

En el Terminal Marítimo de Cartagena, el Director Técnico tomando como base las modalidad de trabajo actual y de acuerdo con las necesidades del servicio, programará permanentemente el siguiente personal para laborar turnos de las 08:00 a las 08:00 horas : Un (1) Supervisor de Mantenimiento, Dos (2) Mecánicos II, Dos (2) Mecánicos I, Un (1) Electromecánico, Un (1) llantero, Un (1) Reparador de Baterías, Dos (2) Electricistas.

C 8 JUN 1987

En el Terminal Marítimo de Santa Marta, el Director Técnico, con base en la modalidad de turno de doce (12) horas actuales de la unidad móvil, programará en los días ordinarios de lunes a

tos d nbia 1986
25 A
Una NUEV resa
al servici país

viernes, el siguiente personal : Dos (2) Mecánicos II, Un mecánico I, un (1) Ayudante de Mecánica, un (1) Electromecánico, un (1) Reparador de Baterías, un (1) Supervisor de Mantenimiento, un (1) llantero, un (1) electricista.

Cuando haya naves bananeras se dejará un (1) electricista más hasta cuando la nave termine las labores en el turno respectivo.

Los electricistas mencionados en los incisos anteriores, laborarán en turnos de doce (12) horas.

ARTICULO 59 : AUTOMATIZACION.

En caso de que los trabajadores a Destajo o cuyo salario se determine por este sistema o fijos, sufran desmejoras en sus ingresos por efectos de las automatización en el manejo de la carga, la Empresa de común acuerdo con los Sindicatos, pactarán salarios mínimos de garantía, que en proporción directa a la jerarquía u oficio garantice una adecuada remuneración a dichos trabajadores.

ARTICULO 60 : PERMISOS A DEPORTISTAS.

La Empresa concederá permisos remunerados para la práctica de deporte, a aquellos deportistas que la representen en torneos Municipales y Departamentales y los torneos internos que ella programe, además de aquellos trabajadores que sean escogidos para integrar seleccionados departamentales, nacionales e Internacionales.

La remuneración para el personal a destajo e intermitente será la siguiente :

a. Cuando se trate de entrenamientos, se le pagará el valor del turno que le hubiere correspondido laborar.

b. Para los días en que le corresponda participar en torneos municipales y departamentales se les pagará con remuneración directa.

c. Los días en que les corresponda participar en torneos nacionales e Internacionales, además de los viáticos, se les pagará por remuneración directa mientras dure su

8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

participación.

Los torneos de que trata este artículo deberán ser programados por la liga oficial del respectivo deporte.

Las Juntas de Deporte de Representación paritaria estarán conformadas por tres (3) Representantes de la Empresa y tres (3) Representantes de los trabajadores elegidos por la Junta Directiva de los Sindicatos, y las mismas regularán la concesión de estos permisos.

ARTICULO 61 : SUSTITUCION PATRONAL.

En caso de desaparecer la Empresa Puertos de Colombia o pasar a otra Entidad, alguna de las actuales dependencias, la Entidad Oficial que asuma los fines de ésta, responderá por las obligaciones contraídas por la Empresa con sus trabajadores, obligándose a reubicar dentro de la misma a todos los trabajadores afectados por la medida o determinación, sin que se cause desmejoras en sus salarios, prestaciones sociales y demás derechos legales y convencionales adquiridos.

ARTICULO 62 : DERECHOS ADQUIRIDOS

Aunque la presente convención sustituya en todas sus partes los anteriores pactos convencionales, quedan a salvo los derechos de los trabajadores referentes a las reclamaciones por incumplimiento de tales pactos y convenciones, las cuales se adelantarán por la vía legal.

PARAGRAFO 1o. :

Es entendido que quedarán vigentes todas las normas contenidas en pactos, actas o convenciones anteriores que no hayan sido expresamente modificadas o derogadas por esta convención.

PARAGRAFO 2o. :

8 JUN 1987

Dentro de los noventa (90) días siguientes a partir de la firma de la presente convención colectiva de trabajo, la Empresa y los Sindicatos de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Buenaventura, Tumaco y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, designarán una comisión paritaria de diez (10) Miembros, la de los Sindicatos integrada por miembros de su Directiva, para

que revisen aquellos pactos y actas que las partes determinen que continúen vigentes, las que se incorporarán a la Convención Colectiva de Trabajo.

PARAGRAFO 3o.:

La presente convención solo se aplicará a los trabajadores afiliados a los sindicatos signatarios . Los trabajadores no afiliados podrán adherirse a esta convención mediante el cumplimiento de los requisitos legales.

ARTICULO 63 : PROGRAMA DE FORMACION OPERACIONAL.

Cuando en los Terminales Marítimos y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se presenten vacantes de :

Mecánica, electricidad, tornos, Soldadura, Carpintería, Radio Operador, Latonería, Refrigeración.

Serán llenados preferencialmente con hijos de trabajadores que hayan terminado sus estudios para las respectivas especialidades, siempre y cuando se hayan cumplido los procedimientos señalados en el Artículo 14 de la presente Convención.

PARAGRAFO 1o.

Esta disposición también tendrá aplicación para otros ramos de formación profesional o técnica.

PARAGRAFO 2o. :

La Empresa se compromete a llevar a cabo cursos de capacitación para el personal de oficina y demás trabajadores en las siguientes materias : Contabilidad, mecanografía, taquigrafía, correspondencia, inglés, manejo de máquinas eléctricas, computadores y otras que se consideren necesarias para la buena marcha de la Empresa.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 3o. :

La Empresa dictará para el personal de Mantenimiento, equipo y demás trabajadores, por intermedio del servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), los siguientes cursos : Motores, inyección

Puertos de Colombia
1986
Una NUEVA [redacted] resa
al servicio [redacted] país

Folio 6

2954

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Diesel, Sistema Hidráulico, Soldadura, Electricidad, Mecánica Industrial y de Refrigeración, Lubricación y Pintura. La Empresa facilitará la asistencia de los trabajadores al curso correspondiente.

PARAGRAFO 4o.

Para el cumplimiento del presente artículo, la Empresa creará un cuerpo de Instructores preparados por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

ARTICULO 64 : TRASLADOS PARA LOS GRUPOS 11 y 12 REMONTA DE CAFE Y TRAFICO.

Cuando se presenten vacantes o cuando se haga necesario aumentar el número de trabajadores de estos grupos, la Empresa hará las promociones o nombramientos correspondientes dentro del personal sindicalizado al servicio del terminal marítimo de Buenaventura en un ochenta por ciento (80%) para el área de operaciones y en un veinte por ciento (20%) para las otras áreas, conforme al siguiente procedimiento :

1. Todo trabajador que esté interesado en que se le traslade a uno de estos grupos, deberá elevar una solicitud en tal sentido a la Gerencia del Terminal Marítimo con copia al Sindicato.

2. El Gerente del Terminal efectuará los traslados observando y cumpliendo los siguientes requisitos :

   a) Aptitud física, lo que se comprobará mediante el examen medico correspondiente.

   b) Antiguedad en la Empresa y buena conducta.

   c) Fecha de la solicitud presentada por los trabajadores, la que se clasificará por meses.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 1o.

La selección de los aspirantes para estos traslados estará a cargo de un Comité integrado por dos (2) Representantes de la Empresa, que lo serán los Directores de Relaciones Industriales y de Operaciones y, dos (2) representantes de la Junta Directiva

del Sindicato, escogidos por ésta. Después del análisis correspondiente, este Comité presentará al Gerente del Terminal, en orden prioritario, el listado de los opcionados a traslados para que éste proceda de conformidad.

PARAGRAFO 2o. :

Sin el cumplimiento de los requisitos a los cuales se refiere el presente artículo, ningún traslado de trabajadores a Bracería Terrestre (Grupos de remonta y tráfico), surtirá efectos.

ARTICULO 65 : OTROS PERMISOS.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA

1. La Empresa concederá permiso remunerado por el tiempo que lo requieran sus funciones, al Gerente, Tesorero y Secretario de la Cooperativa de Ahorro y Crédito "Coopercol Ltda", al igual que al administrador de la funeraria de la misma.

2. Los permisos remunerados para reuniones ordinarias mensuales de los miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia y demás Comités de Coopercol Ltda., serán concedidos por la Empresa, previa solicitud escrita pasada por el Presidente del Consejo con anticipación no menor de veinticuatro (24) horas a la reunión. El Gerente del terminal y el Gerente de la Cooperativa Coopercol Ltda., programarán lo referente a los días de sesiones y horas en que se efectuarán.

3. De igual forma, la Empresa concederá permiso remunerado a los socios de la Cooperativa Coopercol Ltda., para adelantar cursos locales, nacionales e internacionales. En todos los casos, el número de participantes será fijado por el Gerente del Terminal, previa solicitud escrita del Gerente de la Cooperativa.

0 8 JUN 1987

4. También se concederá permiso remunerado a los trabajadores que hagan parte de las Juntas Directivas de Acción Comunal y a los integrantes del conjunto folclórico " Los de la Bahía de la Cruz", siempre y cuando no perjudiquen las labores normales de las Empresa a juicio del Gerente del Terminal.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

5. La Empresa dará cumplimiento al Decreto Orgánico sobre Cooperativas No.1598 de 1963.

6. Los permisos para las delegaciones deportivas como también para los cursos de monitores, se reglamentarán de acuerdo a las normas que dicte la Gerencia del Terminal Marítimo.

7. La Empresa concederá permiso para asistir a Asambleas Generales, así :

   a. Cuando la Asamblea general sea de delegados hasta por seis (6) días.

   b. Cuando la Asamblea General sea de socios, el permiso remunerado será de un (1) día.

   Si la Asamblea general se prorrogare por más de un (1) día, cuando sea de socios o de seis (6) cuando sea de delegados, a los trabajadores de conformidad con la ley, se les dará licencia no remunerada.

ARTICULO 66 : BOMBEROS Y VIGILANTES.

1. La Empresa continuará sosteniendo las Secciones de bomberos y Vigilantes (celadores) del Terminal Marítimo de Buenaventura, suministrándoles el equipo necesario de acuerdo a los requerimientos del servicio.

2. La Empresa se compromete a mantener tres (3) ambulancias para el servicio de los trabajadores y sus familiares, asignando una de ellas especificamente para la Dirección de Servicios Médicos. Lo anterior para el terminal Marítimo de Buenaventura.

ARTICULO 67.: UNIDADES FLOTANTES.

La expresión "Unidad Flotante" es usada en esta Convención como toda construcción flotante destinada a la navegación u operación portuaria, acuática; con o sin propulsión propia.

Se entiende por dotación de una unidad flotante, el conjunto de individuos embarcados y necesarios para dirección, maniobra y servicio de ella, pero no lo serán los pasajeros ni las personas

...os de ...mbia
1901 1986
25 A...
Una NUEV... esa
al servicio ...ais

2957

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

que dicha unidad llegare a transportar.

PARAGRAFO 1o.: CONTRATO CON EL PERSONAL DE LAS UNIDADES FLOTANTES.

El contrato que se celebra entre la Empresa Puertos de Colombia y los oficiales y tripulantes de las Unidades Flotantes adscritas orgánicamente al servicio del Terminal Marítimo de Buenaventura, consiste de parte de éstos, en prestar los servicios que requieran la unidad ya sea a bordo o en tierra mediante un salario convenido y, de parte de la Empresa en la obligación de hacerlos gozar de todo lo que les sea debido en virtud de esta Convención y de la ley.

PARAGRAFO 2o.: GARANTIAS DEL PERSONAL DE LAS UNIDADES FLOTANTES.

Para los trabajadores de las Unidades Flotantes del Terminal Marítimo de Buenaventura regirán todas las garantías generales prescritas por la ley y el presente estatuto, además de las que se expresan en el siguiente artículo, en razón de su trabajo característico.

La Empresa se compromete a reorganizar la planta de personal de las Unidades Flotantes.

PARAGRAFO 3o.: DERECHO DEL PERSONAL DE LAS UNIDADES FLOTANTES.

Otros derechos:

a. Navegabilidad
b. Alimentación
c. Alojamiento
d. Salarios
e. Asistencia médica general y especializada, hospitalaria, farmacéutica, en caso de enfermedad o lesiones.
f. Gastos de entierro, y
g. Repatriación.

08 JUN 1987

PARAGRAFO 4o.: NAVEGABILILDAD DE LA UNIDAD FLOTANTE.

La primera condición que debe ofrecer la Unidad Flotante al

tripulante es seguridad en la navegabilidad de la misma, la que se acreditará con la patente respectiva.

PARAGRAFO 5o.: ALOJAMIENTO.

Las condiciones de alojamiento del tripulante a bordo deben ser adecuadas, de acuerdo con las normas vigentes sobre la materia.

PARAGRAFO 6o.: IGUALDAD DEL PERSONAL DE LAS UNIDADES FLOTANTES CON LOS DEMAS TRABAJADORES.

Los tripulantes a bordo de las Unidades Flotantes adscritas orgánicamente al Terminal Marítimo de Buenaventura que operen en el área portuaria o fuera de ella gozarán de las mismas prestaciones referentes a accidentes de trabajo, enfermedades profesionales o no profesionales, contempladas en esta Convención para los demás trabajadores.

PARAGRAFO 7o.: REPATRIACION DEL TRIPULANTE.

La Empresa toma a su cargo los gastos de repatriación del tripulante al puerto de base o lugar donde fué contratado cuando por cualquier circunstancia le cancele unilateralmente el contrato de trabajo.

PARAGRAFO 8o.: MODIFICACION DEL REGLAMENTO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE LAS UNIDADES FLOTANTES.

El actual Reglamento de Trabajo de la Empresa Puertos de Colombia en el Terminal Marítimo de Buenaventura será adicionado con las reglamentaciones que dicte sobre la materia la Dirección General de la Marina Mercante, dependiente del Gobierno Nacional.

PARAGRAFO 9o.: INCENDIO O NAUFRAGIO DE LA UNIDAD FLOTANTE.

En caso de incendio o naufragio dentro o fuera del área portuaria, la Empresa indemnizará el personal de las naves que hubieren recibido algún perjuicio debidamente comprobado, sin exceder de la suma de Ocho mil setecientos cincuenta pesos ($8.750.oo) 1987 y Diez mil seiscientos treinta y un pesos ($10.631.oo) para 1988.

La comprobación a que se refiere el presente artículo consistirá en la denuncia de sus haberes hecha previamente por escrito por cada tripulante ante el capitán de la nave.

REPUBLICA DE COLOMBIA ... 8 JUL 1987

...os de ...bia
1901 1986
25 Años
Una NUEVA ... osa
al servicio ... País

2959

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 68.: PROFESIONES U OFICIOS.

TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Para efectos del contrato de aprendizaje se establecen las siguientes profesionales: Mecánico Industrial, Mecánico reparador de automotores, Mecánico reparador de motores de combustión interna (diesel), Laboratorista, diesel, Mecánico hidráulico electricista, Instalador y de mantenimiento, Soldador de soplete y arco, Plomero y fontanero, Carpintero naval y ebanista, Mecánico de refrigeración de motores marinos, dibujo industrial y aquellos que a juicio de la Empresa requieran para su normal funcionamiento. La Empresa también establecerá aprendizaje para los cargos de administración.

La Empresa se compromete a partir de la firma de la presente Convención que para la escogencia de aprendices de que trata este artículo, tendrá en cuenta el setenta y cinco por ciento (75%) de los aspirantes a plazas a los hijos de los trabajadores que hayan aprobado el 5o. curso de enseñanza primaria.

ARTICULO 69.: CAMPAÑA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL.

TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

OBJETIVOS:

1. La Empresa continuará adelantando la campaña de Seguridad Industrial cuyos objetivos son los de reducir el índice de los accidentes que en una u otra forma lesionan la integridad física del personal a su servicio.

2. Para efectos de mejorar la supervigilancia de seguridad industrial dentro de los recintos portuarios, la Empresa asignará un vehículo permanente. Igualmente esta sección laborará con el mismo horario de la Dirección de Operaciones (Sección de Muelles).

MEDIDAS DE PREVENCION.

Las medidas de prevención de accidentes se derivan y son

08 JUN 1987

consecuencia del trabajo. Estas se resumen así: Organización racional del trabajo, higiene de los locales, sanidad industrial y prevención de accidentes.

CATALOGACION DE INFLAMABLES, NOCIVOS, CORROSIVOS, ETC.

Para efectos de la catalogación de materiales inflamables, nocivos, de descomposición orgánica, corrosivos, venenosos y de explosivos, se adoptan para el presente convenio los así clasificados por la Empresa Puertos de Colombia.

ARTICULO 70.: REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.

TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. La Empresa está obligada a suministrar y acondicionar locales y equipos de trabajo que garanticen la seguridad y la salud de los trabajadores, de conformidad con las normas que sobre el particular establezca la División de Medicina e Higiene Industrial del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

2. La Empresa debe elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad y someterlo a la revisión y aprobación del Ministerio del ramo.

3. El reglamento que se prescribe en este artículo debe contener, por lo menos, disposiciones normativas sobre los siguientes puntos:

   a. Protección e higiene personal de los trabajadores

   b. Prevención de accidentes y enfermedades.

   c. Servicio medico, incluyendo reglamentación sobre ambulancia y atención a domicilio, sanidad del establecimiento e instalaciones del Terminal Marítimo.

   d. Prohibición de facilitar agrupaciones humanas en edificaciones peligrosas e insalubres;

   e. Provisión de elementos adecuados para los trabajadores de las diversas labores;

08 JUN 1987

2961

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

f. Condiciones que deben reunir los lugares y locales de trabajo, con energía eléctrica, soldadura eléctrica o autógena;

g. Medidas de seguridad de las instalaciones o depósitos con explosivos, materias inflamables y demás elementos peligrosos.

4. Una vez aprobado el Reglamento por el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social la Empresa lo editará y suministrará un ejemplar a cada trabajador, y además se colocará en lugares visibles de sus dependencias.

5. Se crea un Comité de Higiene y Seguridad Industrial integrado paritariamente: tres (3) representantes por la Empresa y tres (3) representantes por los trabajadores nombrados por la Junta Directiva del Sindicato.

ARTICULO 71.: INTERPRETACION DE LA CONVENCION.

Para la interpretación de la presente Convención, se acuerda que servirán de base las actas y acuerdos elaborados durante las negociaciones.

ARTICULO 72.: EDICION DE LA CONVENCION.

La Empresa ordenará la edición compilada en un solo cuerpo de la Convención Colectiva que se firma, entregando una (1) a cada trabajador, lo cual deberá hacerse en un termino no mayor de sesenta (60) días, contados a partir de la firma de la presente Convención. Al efecto se designará una comisión integrada por los representantes de los trabajadores y la Empresa.

0 8 JUN 198

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
BOGOTA D.E.

CAPITULO II

PRESTACIONES SOCIALES Y OTROS BENEFICIOS

ARTICULO 73.: PRESTACIONES SOCIALES Y OTROS BENEFICIOS.

DEFINICION.

Con la denominación de prestaciones sociales se comprenden todos aquellos beneficios o servicios a que, con independencia del salario, tienen derechos los trabajadores por razones del contrato de trabajo, bien sea que se le reconozcan directamente a el o a sus familiares.

ARTICULO 74.: CATEGORIA DE PRESTACIONES.

Las prestaciones sociales a que tienen derecho los trabajadores de la Empresa Puertos de Colombia, se dividen en dos (2) categorías:

a) Prestaciones contractuales extralegales, o sea, aquellas reconocidas en las Convenciones Colectivas de Trabajo, fallos arbitrales o pactos celebrados entre la Empresa Puertos de Colombia y sus Sindicatos de Trabajadores de los Terminales Marítimos de Buenaventura, Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Tumaco y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza.

b) Prestaciones legales, que son aquellas reconocidas por las Leyes en favor de los trabajadores.

PARAGRAFO 1o.:

Los trabajadores de los Terminales Marítimos de Buenaventura, Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Tumaco y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a todas las prestaciones sociales que en la actualidad estén disfrutando y aquellas que sean decretadas por la ley o por acuerdo de las partes.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 2o.: GOCE DE PRESTACIONES SOCIALES.

Los trabajadores de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a todas las prestaciones sociales de que en la actualidad están disfrutando y aquellas que se pacten en el futuro.

ARTICULO 75.: PRESTACIONES DE QUE GOZAN LOS TRABAJADORES.

Los Terminales del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, reconocerán a sus trabajadores las siguientes prestaciones sociales de oficio:

1. PRESTACIONES ECONOMICAS

   a) Indemnización por accidente de trabajo o enfermedad profesional.

   b) Seguro colectivo obligatorio o seguro por muerte.

   c) Pensión por invalidez.

   d) Pensión de jubilación o vejez.

   e) Incapacidad por enfermedad no profesional.

   f) Auxilio de Cesantías, en caso de retiro del servicio.

   g) Gastos de entierro del trabajador.

   h) Auxilio por muerte de familiares.

   i) Vacaciones remuneradas.

2. PRESTACIONES ASISTENCIALES

   a) Asistencia médica, terapéutica, quirúrgica, hospitalaria con suministro de sangre, farmacéutica, de laboratorio, por maternidad y pediatría.

   b) Servicios medicos de especialistas, servicios radioscópicos, radiológicos y radiográficos en su totalidad.

0 8 JUN 1987



2964

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

c) Servicios odontológicos y oftalmológicos.

PARAGRAFO 1o.:

La Empresa se compromete a prestar los servicios médicos, odontológicos y oftalmológicos a los trabajadores, jubilados y pensionados y a sus familiares legalmente inscritos, cuando éstos se encuentren residenciados fuera de su sede habitual, en las ciudades donde tenga sede: Bogotá, Barranquilla, Cartagena, Buenaventura, Santa Marta, Cali y Tumaco, de acuerdo a la reglamentación de los servicios médicos que para tal efecto tenga la Empresa.

PARAGRAFO 2o.:

La Empresa se compromete a prestar asistencia médica, quirúrgica, hospitalaria y farmacéutica a los empleados de los Sindicatos de la Costa Atlántica. En el Terminal Marítimo de Buenaventura se prestará el servicio citado a siete (7) empleados y a sus familiares de que trata la presente Convención Colectiva de Trabajo.

ARTICULO 76.: PRESTACIONES QUE SE RECONOCEN A SOLICITUD.

Serán reconocidas mediante petición escrita del trabajador, las siguientes prestaciones:

1. Anticipo de la pensión de jubilación, y

2. Liquidación parcial del auxilio de cesantía con destino a la adquisición de vivienda, reparación, construcción o ampliación de las mismas y liberación de gravámenes hipotecarios que pesen sobre bienes inmuebles.

ARTICULO 77.: ENFERMEDAD PROFESIONAL.

0 8 JUN 1987

Se entiende por enfermedad profesional todo estado patológico que sobrevenga al trabajador como consecuencia obligada de la clase de trabajo que desempeñe el mismo trabajador o del medio a que se haya visto obligado a trabajar, bien sea determinada por agente físico, químico o biológico.

REPUBLICA DE COLOMBIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO:

La Empresa reconocerá además de las enfermedades profesionales contempladadas en el Código Sustantivo del Trabajo y la tabla de indemnización allí establecida para estas y para los accidentes de trabajo, las que se presenten con ocasión del trabajo.

ARTICULO 78.: AUXILIO POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL.

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

El trabajador tendrá derecho al reconocimiento de una remuneración diaria, que se liquidará de acuerdo con lo preceptuado en la presente Convención, por incapacidad derivada de enfermedad no profesional, según la siguiente escala:

a) Durante los primeros dieciocho (18) días de incapacidad al valor completo de la remuneración diaria.

b) Durante los siguientes setenta y cinco (75) días las tres cuartas (3/4) partes del valor de la remuneración diaria.

c) Las dos terceras (2/3) partes de la remuneración diaria, durante los ochenta y siete (87) días restantes, hasta completar los ciento ochenta (180) días.

El personal que sufra de hemorroides, tendrá derecho a la totalidad de la remuneración diaria por incapacidad durante los primeros treinta (30) días posteriores a la realización de la operación.

PARAGRAFO 1o.:

Concluído el período de ciento ochenta (180) días de que habla este artículo y si no se ha obtenido la curación completa del trabajador se le reconocerá pensión por invalidez de acuerdo con lo que se determina en la presente Convención.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 2o.:

Mientras se aprueba la pensión de invalidez mencionada en el parágrafo anterior, la que será liquidada conforme al salario promedio, le será pagado al trabajador un anticipo de invalidez

que no será inferior mensualmente al ciento por ciento del salario promedio.

PARAGRAFO 3o.:

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Se entiende por enfermedad no profesional, un estado patológico que sobreviene al trabajador sin que sea consecuencia obligada de la clase de trabajo que ha venido desempeñando, ni del medio en que se haya obligado a trabajar.

PARAGRAFO 4o.:

El trabajador tendrá derecho al auxilio por enfermedad no profesional así:

Salario básico completo por los primeros sesenta (60) días.

Tres cuartas partes (3/4) del salario básico por los siguientes sesenta (60) días y dos terceras partes (2/3) del salario básico por los sesenta (60) días restantes, hasta completar los ciento ochenta (180) días de incapacidad.

Concluído el período de ciento ochenta (180) días de que habla este artículo y si no se ha obtenido la curación completa del trabajador, se le reconocerá pensión por Invalidez de acuerdo con lo que se determina en la presente Convención.

Mientras aprueban la pensión de invalidez mencionada en el parrafo anterior, la que será liquidada conforme al salario básico, le será pagado al trabajador un anticipo de invalidez que no será inferior mensualmente al ciento por ciento (100%) de dicho salario.

En caso de tuberculosis de cualquier localización, lepra o cáncer o enajenación mental, el trabajador gozará del salario completo mientras dure la incapacidad legal.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura para efectos del reconocimiento del auxilio de incapacidad, se tendrá en cuenta lo estipulado en el Acta de Acuerdo final de la Convención de 1983-85 suscrita el 5 de octubre de 1983 y la cual se inserta y hace

0 9 JUN 1987

parte integral de esta Convención.

ARTICULO 79.: LIQUIDACION POR AUXILIO DE ENFERMEDAD DEL PERSONAL FIJO, A DESTAJO O INTERMITENTE.

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

Para la liquidación y pago de la remuneración diaria por incapacidad al personal fijo, a destajo o intermitente; de que trata la presente Convención Colectiva, se obtendrá su valor con base a la remuneración directa de acuerdo a los siguientes procedimientos:

a) Personal a destajo e intermitente : Devengado por remuneración directa durante los últimos doce (12) meses inmediatamente anteriores a la iniciación de la incapacidad, dividido entre trescientos (300).

b) Personal fijo: Devengado por remuneración directa durante los últimos doce (12) meses inmediatamente anteriores a la iniciación de la incapacidad, dividido entre trescientos sesenta (360).

Para efectos del cálculo de la remuneración directa se procederá de acuerdo con lo establecido en la presente Convención Colectiva.

Para efectos del reconocimiento y pago de vacaciones y de cesantía parcial o definitiva, se tendrán en cuenta el tiempo que el trabajador permanezca incapacitado y los valores recibidos por tal concepto.

ARTICULO 80.: AUXILIO A LOS ENFERMOS DE TUBERCULOSIS, LEPRA, CANCER, ETC.

I. PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

0 8 JUN 1987

En caso de tuberculosis de cualquier localización, lepra, cáncer, enajenación mental o epilepsia, el trabajador tendrá derecho a que se le remunere con base en la remuneración directa de acuerdo

con lo establecido en el Artículo anterior mientras dure la incapacidad.

II. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. El beneficio que para los trabajadores enfermos de tuberculosis, prescribe la ley 9a. de 1963, referente a quince (15) meses de salario completo (artículo 3o.) se amplía convencionalmente a treinta (30) meses de salario completo por cuenta de la Empresa.

2. Si pasados treinta (30) meses los médicos industriales dictaminan que el trabajador no ha perdido la capacidad normal de trabajo, la Empresa reintegrará al trabajador a sus funciones habituales que venía desempeñando.

   En caso de incapacidad total o parcial se aplicarán las disposiciones legales correspondientes.

TRABAJADORES AFECTADOS DE LEPRA, CANCER Y ENAJENACION MENTAL.

La Empresa se compromete a prestar tratamiento facultativo hasta por un (1) año a los trabajadores al servicio del Terminal Marítimo de Buenaventura que llegaren a enfermar de lepra, cáncer o enajenación mental, y asimismo, reconocerá por el mismo termino un auxilio económico mensual de Tres mil seiscientos cuarenta y cinco pesos ($3.645.oo) moneda corriente para 1987 y de Cuatro mil cuatrocientos veintinueve pesos ($4.429.oo) moneda corriente para 1988.

ARTICULO 81.: ACCIDENTE DE TRABAJO.

Se entiende por accidente de trabajo todo suceso imprevisto y repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, que produzca al trabajador una lesión orgánica o perturbación funcional, pasajera o permanente, y que no haya sido provocada deliberadamente o por cualquier culpa grave de la victima.

PARAGRAFO 1o.:

0 8 JUN 1987

En caso de accidente, se considerará que este es de trabajo si el mismo ocurriera cuando el trabajador va al sitio del trabajo o viceversa, siempre y cuando el desplazamiento del trabajador

tenga ocurrencia por requerimiento laboral por parte de la Empresa.

PARAGRAFO 2o.:

Cuando un trabajador sufra un accidente estando en comisión oficial, permiso sindical o cooperativo reconocido previamente por la Empresa, se considerará como accidente de trabajo.

PARAGRAFO 3o.:

Cuando un trabajador sufra un accidente, esta lesión será calificada por el Médico Laboral del respectivo terminal. Una vez producida la calificación del Médico Laboral del Puerto al trabajador le será reconocido el valor de la incapacidad con el ciento por ciento (100%) del salario, para Buenaventura se liquidará con base en la definición adoptada para las incapacidades por enfermedad profesional. Dicha calificación quedará en firme una vez revisada y aprobada por la Asesoría Médica Laboral de la Oficina Principal, la cual se deberá producir en un termino no mayor de sesenta (60) días, contados a partir del recibo de la documentación respectiva.

PARAGRAFO 4o.:

En caso de incapacidad para el trabajo, ocasionada por lesión, que sufra el trabajador a su servicio por causa u ocasión de la práctica de deportes fomentados por ella, o en sus eventos internos que se efectúen con su debida aprobación, se reconocerá al trabajador el ciento por ciento (100%) de su remuneración con base en lo estipulado en la presente Convención durante el tiempo que dure la incapacidad. Estas lesiones tendran derecho al pago de indemnización en caso que de lugar.

ARTICULO 82.: ASISTENCIA POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE DE TRABAJO.

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA.

En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, la Empresa suministrará al trabajador el tratamiento necesario durante el tiempo requerido, hasta obtener la máxima recuperación posible, según concepto médico.

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

El tiempo de incapacidad en razón de este tratamiento se remunerará teniendo en cuenta el valor diario que resulte de dividir lo devengado por remuneración directa durante los doce (12) meses inmediatamente anteriores a la iniciación de la incapacidad entre doscientos sesenta (260), para el personal a destajo, y entre trescientos treinta (330), para el personal fijo.

Si el trabajador se recupera totalmente del accidente de trabajo o la enfermedad profesional, previo concepto facultativo, continuará desempeñando las funciones propias de su cargo.

Durante el tiempo de incapacidad del trabajador bien sea por accidente de trabajo o enfermedad profesional, la Empresa, si lo estima conveniente en razón de las necesidades del servicio, designará el reemplazo provisionalmente por el termino que dure la incapacidad y el trabajador reemplazante volverá al cargo que venía desempeñando una vez que se recupere el trabajador enfermo o accidentado.

El trabajador reemplazante devengará la remuneración que por escalafón le corresponda al trabajador reemplazado. Una vez obtenido el grado máximo de recuperación que pueda esperarse, la Empresa entrará a calificar la situación laboral del trabajador, reconociendo y pagando la indemnización que le corresponda de acuerdo con la tabla prevista en el Código Sustantivo del Trabajo.

La Empresa buscará, dentro de las posibilidades de la planta de personal, un cargo que pueda desempeñar el trabajador de acuerdo con su capacidad laboral, sin desmejorarlo en su asignación salarial anterior, obligándose asimismo, si es necesario a adiestrarlo previamente a través de su Sección de Capacitación ó de cualquiera de los Institutos, Universidades o Centros Docentes cuya enseñanza esté relacionada con la actividad portuaria.

PARAGRAFO:

Cuando un trabajador sea reubicado, para establecerle su remuneración diaria, se tomarán los salarios devengados en el año inmediatamente anterior al inicio de la incapacidad dividido en trescientos sesenta (360) días.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

tos d nbia
1986
Una
al serv

23971

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional se hará tratamiento al trabajador por el tiempo necesario hasta obtener la máxima recuperación que en concepto médico pueda esperarse, pagando su salario completo durante todo el tiempo en que permanezca incapacitado temporalmente y mientras dure el tratamiento respectivo.

2. Si el trabajador se recupera totalmente del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, previo concepto facultativo, continuará desempeñando las funciones propias de su cargo.

3. Durante el tiempo de incapacidad del trabajador, bien sea por accidente de trabajo o enfermedad, la Empresa si lo estima conveniente en razón de las necesidades del servicio, designará el reemplazo provisional por el termino que dure la incapacidad y el trabajador reemplazante volverá al cargo que venía desempeñando una vez se recupere el trabajador enfermo o accidentado.

4. El trabajador reemplazante, devengará la remuneración que por escalafón le corresponda al trabajador reemplazado.

5. Una vez obtenido el grado máximo de recuperación que pueda esperarse la Empresa entrará a calificar la situación laboral del trabajador reconociendo y pagando la indemnización que le corresponda de acuerdo con la tabla prevista en el Código Sustantivo del Trabajo.

6. La Empresa buscará en la Planta de Personal un cargo que pueda desempeñar el trabajador de acuerdo con su capacidad laboral e intelectual, las condiciones que exija para el desempeño del mismo sin desmejorarlo salarialmente, en base a la remuneración directa.

7. Si no es posible ubicar al trabajador en la planta de personal, la Empresa reconocerá una suma igual al porcentaje que le corresponda por concepto de la indemnización y podrá ordenar la cancelación de la vinculación laboral.

0 8 JUN 1987

8. Para efectos del reconocimiento del pago por incapacidad por enfermedad profesional o accidente de trabajo, de que trata el numeral 1o. de este artículo, se procederá de acuerdo a

los terminos fijados en el Acta del 5 de octubre de 1983, la cual formará parte integral de esta Convención. Para efectos de la definición de remuneración directa, de que trata dicha acta, se procederá con base en la definición correspondiente acordada para esta Convención.

9. Cuando un trabajador sea reubicado, para establecerle su renumeración diaria, se tomaran los salarios devengados en el año inmediatamente anterior al inicio de la incapacidad dividido entre trescientos sesenta (360) días.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, la Empresa dará tratamiento por el tiempo necesario hasta obtener la máxima recuperación que en concepto médico pueda esperarse, pagándole salario completo durante todo el tiempo en que permanezca incapacitado temporalmente y mientras dure el tratamiento respectivo. Si el trabajador se recupera totalmente del accidente de trabajo o de la enfermedad profesional, previo concepto facultativo, continuará desempeñando las funciones propias de su cargo.

PARAGRAFO 1o.:

Durante el tiempo de incapacidad del trabajador, bien sea por accidente de trabajo o por enfermedad profesional, la Empresa, si lo estimare conveniente en razón de las necesidades del servicio, designará el reemplazo provisionalmente por el tiempo que dure la incapacidad, y el trabajador reemplazante volverá al cargo que venía desempeñando una vez se recupere el trabajador enfermo o accidentado.

El trabajador reemplazante devengará la remuneración que por escalafón le corresponda al trabajador reemplazado.

PARAGRAFO 2o.:

Una vez se obtenga el grado máximo de recuperación que pueda esperarse, la Empresa entrará a calificar la situación laboral del trabajador, reconociendo y pagando la indemnización que le corresponda de acuerdo con la tabla prevista en el Código Sustantivo del Trabajo.

08 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 3o.

La Empresa buscará dentro de las posibilidades de la Planta de Personal un cargo que pueda desempeñar el trabajador, de acuerdo con sus capacidad laboral, las condiciones que se exijan para el desempeño del mismo, sin tener en cuenta la asignación salarial anterior.

Si no es posible ubicvar al trabajador en la Planta de personal, la Empresa reconocerá una suma igual al porcentaje que le corresponda por concepto de la indemnización y podrá ordenar la cancelación de la vinculación laboral.

Serán considerados como de trabajo los accidentes que sufran los trabajadores dentro o fuera de su sede con ocasión de sus labores en medios de transporte suministrados por la Empresa, sean o no de su propiedad.

ARTICULO 83.: EXAMENES MEDICOS PARA INGRESO AL COLEGIO.

En los Terminales Marítimos del país y Obras de Bocas de Ceniza, se practicarán los exámenes médicos necesarios a los hijos de los trabajadores tales como radiografías pulmonares, reacciones de Khan y todos aquellos que se requieran para el ingreso a instituciones docentes.

PARAGRAFO:

Para la obtención y refrendación de la licencia de conductor, la Empresa practicará los exámenes médicos respectivos a los conductores de vehículos, operadores de elevador, tractor y grúa. Igualmente asumirá el valor de la refrendación de éstos.

ARTICULO 84.: PENSION POR INVALIDEZ.

PARA LOS TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA.

Tendrán derecho a pensión por invalidez aquellos trabajadores que en concepto del Departamento Médico de la Empresa hayan perdido su capacidad de trabajo en una proporción mayor del sesenta y seis por ciento (66%) a consecuencia de inhabilidad física o enfermedad.

En este caso el concepto del Departamento Médico se emitirá una

vez que se haya agotado el tratamiento requerido por el termino legal o antes, si se juzga que la invalidez, total o parcial, es presumiblemente permanente.

El porcentaje de pérdida de la capacidad de trabajo requerido para tener derecho a la pensión de invalidez se determinará en relación directa con la labor u oficio que venía desempeñando el trabajador inválido. Si el trabajador conserva capacidad de trabajo para labores distintas a las que venía desempeñando, la Empresa agotará los medios para obtener su rehabilitación y poderlo ubicar en un cargo que pueda desempeñar de acuerdo a su capacidad actual de trabajo, sin desmejorarlo en su asignación salarial anterior. Solo en el caso de que ésto no se logre se procederá al retiro decretándose la pensión.

En este momento se liquidará y pagará al trabajador las prestaciones a que tenga derecho.

La pensión se pagará durante todo el tiempo en que el trabajador esté inhabilitado, pero si antes de cumplirse veinticuatro (24) meses de estar gozando de la pensión recobrare capacidad de trabajo que lo habilite para desempeñar un cargo en la Planta de Personal de la Empresa, ésta procederá a reintegrarlo y el termino de invalidez se considerará como de servicio para la liquidación de las restantes prestaciones sociales. Si la recuperación ocurriere más tarde habrá lugar al reenganche, pero el periodo de invalidez no se tendrá en cuenta para la liquidación de prestaciones.

La pensión por invalidez será igual al ciento por ciento (100%) del promedio mensual del salario devengado por el trabajador en el último año de servicios efectivos.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura gozarán de pensión mensual de invalidez equivalente al ciento por ciento (100%) del promedio mensual de salarios devengados en el último año de servicio efectivo, cuando enc oncepto de los médicos de la Empresa hayan perdido más del sesenta y seis por ciento (66%) de su capacidad laboral. Esta pensión se pagará durante el tiempo que dure la invalidez y el pensionado queda obligado a someterse a los tratamientos y prescripciones médicas que dictaminen los facultativos de la Empresa.

Para efectos del cálculo del promedio mensual de salarios de que trata este artículo, deben ser considerados los siguientes factores:

Para el personal a destajo: vacaciones pagadas, horas de espera, ayuda mutua, recargo nocturno o desgaste físico, ordinario laborado, ordinario sin laborar, descanso en dominicales y festivos, bonificación de cumplimiento, viáticos por comisión y refrigerios (cena-comida).

Para Roll fijo: sueldos, gastos de representación, horas extras (se refiere al trabajo realizado fuera de la jornada ordinaria en días ordinarios y dominicales y feriados), bonificación de cumplimiento, viáticos por comisión, vacaciones, recargo nocturno o desgaste físico y tiempo extraordinario.

Si el médico Jefe de la Empresa determina que existe una invalidez sin ninguna posibilidad de recuperación, antes de cumplir los ciento ochenta (180) días de incapacidad, desde la fecha del dictamen, comenzará a reconocersele y pagarsele la pensión de invalidez.

La pensión de invalidez será aplicada y reconocida por la Empresa en caso de enfermedad profesional y no profesional y en caso de accidente.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Tendrán derecho a pensión por invalidez aquellos trabajadores que en concepto del Departamento Médico de la Empresa hayan perdido su capacidad de trabajo en una proporción mayor del sesenta y seis (66%) por ciento a consecuencia de inhabilidad o enfermedad. Esta pensión se reconocerá durante el tiempo en que el trabajador se halle inhabilitado o incapacitado.

PARAGRAFO 1o.:

Las pensiones por invalidez tendrán una cuantía que será igual al ciento por ciento (100%) del promedio mensual del salario devengado por el trabajador en el último año de servicios efectivos.

PARAGRAFO 2o.:

08 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

A los trabajadores que ingresen al servicio del Terminal Marítimo de Tumaco con posterioridad al 3 de enero de 1982, les serán aplicadas las disposiciones que fijen o tengan fijadas el Gobierno Nacional en el Régimen Laboral en cuanto a pensiones de invalidez y no las consagradas en la presente Convención.

ARTICULO 85.: OBLIGACIONES DEL PENSIONADO POR INVALIDEZ.

Los pensionados por invalidez quedan obligados a someterse a los tratamientos prescritos por los médicos de la Empresa, y, en todo caso, gozarán de los mismos servicios médicos de cualquier trabajador activo.

En caso de que para esto se requiera traslado fuera de los sitios donde la Empresa le está prestando los servicios, la Empresa le reconocerá pasajes y viáticos durante el tratamiento ambulatorio.

ARTICULO 86.: AUXILIO DE CESANTIA.

Para los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza:
El auxilio de cesantía a que tiene derecho el trabajador que se retira del servicio voluntaria e involuntariamente, equivaldrá a un (1) mes de salario, sueldo o jornal por cada año o fracción en la siguiente forma:

a) El auxilio de cesantía para los trabajadores dependientes de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se liquidará y pagará con el ciento por ciento (100%) y tomando como base el último sueldo o jornal, salario promedio devengado durante los últimos doce (12) meses.

b) Para la mencionada liquidación se tomarán en cuenta las bonificaciones, salarios, viáticos, horas extras, primas semestrales o anuales, prima de antiguedad, vacaciones vencidas y no disfrutadas y toda suma que haya recibido el trabajador a cualquier título y que implique directa retribución ordinaria de trabajo. El tiempo que el trabajador dure prestando el servicio militar obligatorio, porque sea llamado a filas como reserva se computará para el pago de cesantías y jubilación.

En caso de retiro del servicio, ya sea voluntario o involuntario,

2977

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

el examen médico de retiro deberá efectuarse dentro de los cinco (5) días subsiguientes a la fecha de retiro, de lo contrario si este examen médico no es efectuado dentro del plazo establecido, le serán reconocidos los días de salario promedio que medien entre el plazo estipulado y la fecha efectiva de realización del examen. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen cuando transcurridos cinco (5) días a partir de su retiro no se presente donde el médico respectivo para la práctica del examen a pesar de haber recibido la orden correspondiente.

El auxilio de Cesantía y la compensación monetaria por vacaciones pendientes a que tenga derecho, deberán ser pagados dentro de los setenta (70) días siguientes a la fecha de retiro, sin que durante este tiempo se cause indemnización alguna por mora en el pago de éstos. Esta se generará a partir del día setenta y uno (71) de terminado el contrato de trabajo.

Para la liquidación del auxilio de cesantía se computará todo el tiempo contínuo o discontínuo, teniendo en cuenta la fecha de salida del trabajador y el tiempo se computará en la forma calendario.

Para los trabajadores que tengan tiempo discontínuos de servicios a la Empresa, el valor recibido en su primera liquidación se le tendrá en cuenta como anticipo de cesantía, sumándosele ambos tiempos y deduciéndose lo recibido en la última liquidación definitiva.

En caso de que no haya acuerdo respecto al monto de la deuda o si el trabajador se niega a recibir la suma indicada por la Gerencia respectiva, ésta cumplirá con la obligación de consignar dicha suma ante el Juez de trabajo y en su defecto ante la primera autoridad política del lugar mientras la justicia del trabajo decida la controversia.

Cuando un trabajador retirado muera y la Empresa no le haya cancelado la cesantía y demás prestaciones sociales, le será pagado a los causahabientes el seguro por muerte.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 1o.:

Al trabajador que se retire sin derecho a pensión o con derecho a

un anticipo de pensión de jubilación, la Empresa le hará la liquidación y pago de los correspondientes salarios, prestaciones e indemnizaciones dentro de un termino de treinta (30) días contados a partir del día siguiente de su retiro.

PARAGRAFO 2o.:

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA

La Empresa liquidará y pagará a los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, como auxilio de cesantía un (1) mes de salario por cada año de servicio o proporcionalmente para las fracciones de año, con base en lo devengado durante el último año de servicios por los siguientes conceptos :

PARA EL PERSONAL FIJO :
Sueldo básico, gastos de representación, horas extras, viáticos por comisión, refrigerio (cena y comida) o auxilio de alimentación, primas semestrales, prima de antiguedad, recargo nocturno o desgaste físico, prima de vacaciones, vacaciones e incapacidades y todo aquello que constituya salario de acuerdo con las disposiciones legales y la presente convención.

PARA EL PERSONAL A DESTAJO :
Ordinario laborado, ordinario sin laborar, descanso remunerado, horas festivas y dominicales, viáticos por comisión, refrigerios, primas semestrales, prima de antiguedad, recargo nocturno o desgaste físico, valor por concepto de vacaciones, incapacidades, ayuda mutua, horas de espera y todo lo que constituya salario de acuerdo con las disposiciones legales y la presente convención.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO :

El auxilio de cesantía a que tiene derecho el trabajador que se retire del servicio equivaldrá a un (1) mes de salario, sueldo o jornal por cada año de servicios y proporcionalmente por fracciones de año en la siguiente forma :

a. El auxilio de cesantía para los trabajadores del Terminal Marítimo de Tumaco, se liquidará con el ciento por ciento (100%) y tomando como base el último sueldo o jornal, salario promedio de lo devengado durante los últimos doce (12) meses.

b. Para la mencionada liquidación se tomarán en cuenta las

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

2979

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

bonificaciones, salarios, viáticos, horas extras, primas semestrales o anuales y toda suma que haya recibido el trabajador a cualquier título y que implique directa retribución ordinaria de trabajo.

El tiempo que el trabajador dure prestando su servicio militar obligatorio o porque sea llamado a filas como reserva, se computará para el pago de cesantías y jubilación.

c. En caso de retiro ya sea voluntario o involuntario le será liquidado y pagado el auxilio de cesantía junto con la compensación monetaria por vacaciones pendientes a que tenga derecho dentro de los quince (15) días siguientes al examen médico de retiro . Este examen deberá efectuarse dentro de los cinco (5) días subsiguientes a la fecha de retiro.

En caso de no cancelarse dentro del plazo establecido en este artículo, le serán pagados los salarios correspondientes a los días durante los cuales se demore dicho pago. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurridos cinco (5) días a partir de su retiro, no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen a pesar de haber recibido la orden correspondiente.

d. Para la liquidación de auxilio de cesantía se computará todo el tiempo comtínuo o discontínuo teniendo en cuenta la fecha de entrada y la fecha de retiro del trabajador y el tiempo se computará en forma calendario.

PARAGRAFO 3o. :

En los Terminales Marítimos de Barranquilla, Buenaventura, Cartagena, Santa Marta, Tumaco y Obras de Conservacioón de Bocas de Ceniza, el trabajador que se retire y tenga derecho a pensión, será incluido en la nómina de jubilados una vez se produzca la resolución en el respectivo puerto u Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, que le reconozca el derecho.

ARTICULO 87.: CERTIFICADO DE SEGURO POR MUERTE.

0 8 JUN 1987

Al ser admitido un trabajador en los Terminales del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza se le extenderá un certificado en el cual el trabajador hará discriminación del beneficiario o

beneficiarios del seguro por muerte e indicará la proporción en que deba pagarse a estos la cuota respectiva.

ARTICULO 88: SEGURO POR MUERTE.

Los trabajadores de los Terminales Marítimos de la Empresa Puertos de Colombia y Oficina de Conservación de Obras de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a un seguro por muerte, cuyo valor será de veinte (20) mensualidades de salario promedio del último año, para los trabajadores que tengan menos de ocho (8) años. Para los trabajadores que tengan más de ocho (8) años de servicio, el valor del seguro será de treinta y dos (32) mensualidades de salario promedio del último año.

ARTICULO 89.: SEGURO Y PENSION POR MUERTE EN ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL.

Cuando el trabajador muera a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, tendrá derecho a que se le pague a sus causahabientes o herederos un seguro de vida equivalente a cuarenta (40) meses de salario promedio.

Cuando el trabajador muera como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, teniendo un mínimo de cinco (5) años de servicio en la Empresa, tendrá derecho a que se le pague a sus causahabientes o herederos una pensión equivalente al ochenta por ciento (80%) del salario promedio.

PARAGRAFO:

En caso de muerte por accidente de trabajo se considerará que el trabajador inicia su labor a partir del momento en que toma el vehículo para ir al sitio de trabajo o viceversa, en un medio de transporte suministrado por la Empresa o cualquier medio que utilice el trabajador.

ARTICULO 90.: PERMISO REMUNERADO POR NACIMIENTO Y MUERTE DE FAMILIARES.

0 8 JUN 1987

En caso de alumbramiento de la esposa o compañera permanente del trabajador debidamente inscrita, la Empresa concederá al trabajador tres (3) días de permiso remunerado.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

25 Año
Una NUEVA
al servicio

2981

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza y Tumaco, se concederán cuatro (4) días de permiso remunerado al trabajador por fallecimiento de la madre, padre, esposa o compañera permanente e hijos; cuando el fallecimiento de estos familiares suceda fuera del Municipio en donde se encuentre cada Terminal o las Obras de Conservación de **Bocas de Ceniza se concederán siete (7) días de permiso remunerado.**

La Empresa concederá tres (3) días de permiso remunerado a los trabajadores al servicio del Terminal Marítimo de Buenaventura por fallecimiento del padre, madre, esposa o compañera permanente e hijos.

Cuando el fallecimiento de los familiares ocurra en un lugar fuera de Buenaventura, la Empresa concederá permiso remunerado por cuatro (4) días. En caso de que el fallecimiento ocurra en lugares apartados, con medios de transporte deficiles, este permiso podrá ser ampliado hasta por quince (15) días, de los cuales doce (12) serán remunerados, debiéndose acreditar en debida forma las dificultades que se hubieran presentado para justificar la prórroga después del cuarto día.

Estos terminos serán liquidados por remuneración directa.

ARTICULO 91 : SERVICIOS PRESTADOS A CIERTAS ENTIDADES.

Para la liquidación del auxilio de cesantía de los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se tendrá en cuenta el tiempo servido en la construcción de dicho terminal bajo las Compañías Ullen y Cia. Winston Bross & Cia, Raymond Concrete Pile Co., bajo la administración de los Ferrocarriles y el Ministerio de Obras Públicas. Para el Terminal de Cartagena se tendrá en cuenta el tiempo servido en la construcción de dicho Terminal bajo la administración de las firmas Frederic Snare Corporation, Andian National Corporation, Colombian Ray Ways (Machina vieja) o de sus instalaciones propias independientes y el tiempo servido en el Ministerio de Obras Públitas. Para el Terminal de Santa Marta el tiempo servido a las firmas Campenón Bernard y bajo la administración del Ministerio de Obras Públicas.

0 8 JUN 1987

En la misma forma se tendrá en cuenta el tiempo servido de aquellos trabajadores que fueron incorporados en la Aduana Nacional a los Terminales de Barranquilla, Cartagena y Santa

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

Puertos de Colombia
986
25 Año
Una NUEVA
al servicio

2982

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Marta.

ARTICULO 92: PRIMAS.

I. PARA LOS TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA.

Se pagará a todos los trabajadores sin excepción, dos (2) primas en el año, consistentes cada una en un (1) mes de salario promedio, así:

La primera prima equivalente a un (1) mes de salario promedio, en los primeros quince (15) días del mes de junio de cada año, y la segunda, equivalente a un (1) mes de salario promedio en los primeros quince (15) días del mes de diciembre de cada año.

La prima de junio se liquidará y pagará con base en lo devengado por el respectivo trabajador durante el lapso comprendido entre el 1o. de diciembre y el 31 de mayo de cada año.

La prima de diciembre, se liquidará y pagará con base en los salarios devengados entre el 1o. de junio y el 30 de noviembre de cada año.

Cuando un trabajador no alcance a laborar el semestre correspondiente completo, se le pagará la prima proporcional a lo trabajado en dicho semestre.

PARAGRAFO:

Para la liquidación de las primas de que trata el presente artículo, para los trabajadores que en el semestre respectivo, presenten incapacidades para laborar por enfermedad profesional, accidente de trabajo y enfermedad no profesional, se procederá asi:

a) Para aquellos trabajadores cuyo tiempo de incapacidad coincida en su totalidad con el lapso considerado para la liquidación de cada una de las primas, la base semestral para la liquidación de la prima respectiva será igual al setenta y cinco (75%) por ciento del total de los valores recibidos por concepto de incapacidad en cada período.

0 8 JUN 1987

b) Para los trabajadores cuyo tiempo de incapacidad sea inferior a ciento ochenta (180) días, para efectos del pago de la prima respectiva, se acumularán los valores recibidos

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE REGISTRO Y ARCHIVO
SECRETARIA

por concepto de incapacidad a la base de liquidación semestral correspondiente.

II. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. La Empresa pagará a cada uno de sus trabajadores cada año dos (2) meses de salario como primas semestrales, pagaderos en la siguiente forma:

   a) Un (1) mes de salario durante la primera quincena del mes de junio de cada año, y

   b) Un (1) m es de salario durante la primera quincena del mes de diciembre de cada año.

2. La prima que se paga en el mes de junio se liquidará con base en lo devengado durante el lapso comprendido entre el 1o. de diciembre y el 30 de mayo de cada año. La de diciembre se liquidará y pagará con base en los salarios devengados entre el 1o. de junio y el 30 de noviembre de cada año.

3. En ningún caso los valores recibidos por concepto de primas podrán incluírse para la liquidación de la prima siguiente.

4. Estas primas incluyen las de servicio y de navidad de que tratan las disposiciones legales vigentes. Los valores de ellas se imputarán a la obligación contenida en el Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 54 de 1960 y las demás disposiciones sobre la materia.

Para la liquidación de estas primas solo se tendrán en cuenta los valores devengados en cada semestre por los siguientes conceptos :

Personal fijo (roll-fijo): sueldos. gastps de representación, bonificación de cumplimiento, viáticos por comisión, horas extras, subsidio de alimentación, prima de antiguedad, valor recibido por concepto de vacaciones, refrigerio, recargo nocturno o desgaste físico y auxilio por incapacidad.

Para el personal a destajo: Ordinario laborado, ordinario sin laborar, horas festivas, y dominicales, ayuda mutua,

descansos remunerados, bonificación de cumplimiento, viáticos por comisión, refrigerios, prima de antiguedad, auxilio por incapacidad, valores recibidos por concepto de vacaciones, horas de espera, desgaste físico o recargo nocturno.

5. Para efectos de la liquidación y pago de la prima que habla el presente artículo, se tendrá en cuenta lo percibido por el trabajador por concepto de auxilio por incapacidad.

6. Tendrán derecho al pago proporcional de la prima los trabajadores que hayan laborado treinta (30) o más días en el respectivo semestre.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO :

En el Terminal Marítimao de Tumaco se pagarán a todos los trabajadores sin excepción, dos (2) primas al año, consistentes cada una en un (1) mes de salario promedio, así :

Una (1) prima equivalente a un (1) mes de salario promedio, en los primeros quince (15) días del mes de Junio de cada año, y la segunda equivalente a un (1) mes de salario promedio en los primeros quince (15) dias del mes de Diciembre de cada año.

La prima que se pagará en el mes de Junio se liquidará y pagará con base en lo devengado por el respectivo trabajador durante el lapso comprendido entre el 1o. de Diciembre y el 31 de Mayo de cada año, excluyendo el valor de la prima pagada en Diciembre que no se considera salario en este caso.

La prima de Diciembre se liquidará y pagará con base en los salarios devengados entre el 1o., de Junio y el 30 de Noviembre de cada año, excluyendo la prima pagada en Junio que no se considera salario en este caso.

Cuando un trabajador no alcance a laborar el semestre correspondiente completo, se le pagará la prima proporcional a lo trabajado en dicho semestre.

Para los efectos de la liquidación y pago de las primas semestrales se tomará en cuenta no solamente el salario ordinario, sino todo lo que el trabajador haya recibido en el semestre que se liquida como retribución de servicios a título de salarios, sea cual fuere la forma de denominación. Se excluyen

las primas de junio y diciembre, las cuales no constituyen salario en estos casos.

ARTICULO 93 : LIQUIDACION PARCIAL DE CESANTIA.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, para regular y aprobar el pago de las liquidaciones parciales del auxilio de cesantía a que tienen derecho los trabajadores con destino a la adquisición, reconstrucción, reparación, ampliación de vivienda del trabajador o liberaciones de gravámenes e hipotecas a la misma, las partes de común acuerdo, resuelven crear una junta formada por un representante de la Empresa y otro de los Sindicatos de los Terminales y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, para atender las solicitudes de anticipos de cesantía.

La Empresa girará mensualmente las cantidades necesarias unicamente para este concepto de acuerdo con la relación mensual que la Junta haya aprobado en su orden.

PARAGRAFO 1 :

Con el fin de llevar un estricto control para las solicitudes de cesantías parciales, la Junta anotará en un libro especial para estos casos las fechas de dichas solicitudes en su respectivo orden numérico.

PARAGRAFO 2 :

Los representantes de los trabajadores en esta Junta nombrados por la Directiva del Sindicato respectivo tendrán un período de un (1) año pudiéndose relevar de su cargo cuando se le compruebe parcialización o negligencia en sus funciones. La Junta reglamentará sus funciones.

PARAGRAFO 3 :

La Empresa se compromete a buscar una fórmula que garantice el pago de las cesantías parciales que se encuentren debidamente autorizadas y cuyo pago se encuentre atrasado.

ARTICULO 94.: PRIMA DE ANTIGUEDAD

A partir del 1o. de Enero de 1987, se reconocerá y pagará a los

0 8 JUN 1987

trabajadores de los Terminales Marítimos de Barranquilla, Buenaventura, Cartagena, Tumaco y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, una prima de antiguedad por trienios cumplidos que se liquidará para el personal fijo, estibadores y aguadores de los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica con base en el salario y para el personal de supervisores no fijos, wincheros y personal intermitente de los Terminales de la Costa Atlántica y Wincheros, estibadores marítimos, operadores de equipo, personal de tráfico y remonta del Terminal Marítimo de Buenaventura, con base en el promedio mensual de lo devengado por remuneración directa, durante los doce (12) últimos meses inmediatamente anteriores al momento de causarse el derecho correspondiente. Esta prima se liquidará en la siguiente forma : Para los trabajadores que hayan cumplido un trienio de servicios prestados a la Empresa, tendrán derecho a que se les liquide y pague veintiocho (28) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido dos (2) trienios de servicio a la Empresa, tendrán derecho a que se les liquide y pague treinta y cinco (35) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido tres (3) trienios de servicio a la Empresa, tendrán derecho a que se les liquide y pague cuarenta y cinco (45) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido cuatro trienios de servicio a la Empresa, tendrán derecho a que se les liquide y pague cincuenta y cuatro (54) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para los trabajadores que hayan cumplido cinco (5) trienios de servicio a la Empresa tendrán derecho a que se les liquide y pague sesenta y cinco (65) días en el momento de causarse el derecho correspondiente. Para el 6o. trienio, setenta y cinco (75) días, y para el 7o. y demás trienios, ochenta (80) días. A los trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta, en cuanto a los trienios y número de días serán iguales a los de los demás terminales.

PARAGRAFO 1 :

0 8 JUN 1987

La liquidación y pago de la prima de antiguedad se hará para el personal fijo, estibadores y aguateros con base en el salario promedio y para el personal de supervisores no fijos, wincheros y personal intermitente, con base en el promedio mensual de lo devengado por remuneración directa en los últimos doce (12) meses. Para la liquidación de esta prima se computará el tiempo contínuo o discontínuo servido por el trabajador. Para Tumaco la liquidación de la prima de antiguedad será con base al salario

REPUBLICA DE COLOMBIA

...os de Colombia
1986
25 A...
Una NUEVA ...
al servicio ...

promedio.

Para el personal fijo del terminal Marítimo de Buenaventura, los factores para liquidar esta prima de antiguedad serán los siguientes:

Factores para roll fijo : sueldo, gastos de representación, tiempo extraordinario, recargos nocturnos, subsidio de alimentación o refrigerio, bonificación de cumplimiento , viáticos por comisión.

PARAGRAFO 2 :

A partir de la vigencia de la presente Convención y en caso de que el trabajador se retire o sea trasladado, éste tendrá derecho a que se le liquide y pague la parte proporcional del tiempo trabajado. Esta prima proporcional constituye salario.

La reglamentación para el paso de cuatrienios a trienios será la sisguiente :

Para todos los trabajadores que cumplan tres (3) años a partir del cobro del último período se le liquidará y pagará el trienio correspondiente al período respectivo, entendiéndose que si este no concuerda con el múltiplo de tres (3), este se ajustará en el próximo período, así:

Si un trabajador cumple once (11) años durante la vigencia de la presente Convención se le pagarán los días correspondientes al tercer período, y al cumplir los doce (12) años, se le pagarán los días que comprenden al cuarto período (trienio).

Para trabajadores que cumplan cuatrienios durante la vigencia de la presente Convención se le pagará el período correspondiente, y para el empalme entre cuatrienio y trienio se procederá de manera similar al caso anterior, así:

Si un trabajador cumple ocho (8) años durante la vigencia de la presente Convención, se le pagarán los días que correspondan al segundo período, y al cumplir nueve (9) años se pagarán los días que correspondan al tercer período (trienio) y así sucesivamente.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE

Puertos de Colombia
986
25 Año
Una NUEVA
al servicio d

2988

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 3o.: PARA EL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA.

Para los trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta, la reglamentación para el pago de cuatrienios a trienios y la forma de liquidación de la prima de que trata este artículo será así: el personal fijo y estibadores con base en salario promedio y para wincheros, personal intermitente y supervisores no fijos, con base en el promedio mensual de lo devengado por remuneración directa de los últimos doce (12) meses, dividido entre trescientos (300) días, para obtener el valor día.

Para el personal descrito en el parágrafo anterior, se acuerda la siguiente reglamentación :

Los trabajadores que a partir del 1o. de Enero de 1987 cumplan trienios, se les pagarán los días correspondientes al trienio vencido.

Los trabajadores que entre Enero 1o. de 1987 a Diciembre 31 de 1988, cumplan cuatrienios de 4, 8, 12 o 20 años de servicios, se les pagará los días correspondientes a los cuatrienios, como anticipo del próximo trienio, y cuando cumplan 6, 9 y 21 años, se les pagará la diferencia entre trienio y cuatrienio, así :

El trabajador que durante la vigencia de la presente convención cumpla 8 años de servicio, se le pagarán 35 días, y cuando cumpla 9 años, se le pagará la diferencia, o sea 10 días. El trabajador qued durante la vigencia de la convención cumpla 20 años, se le pagará 65 días y cuando cumpla 21 años de servicios, se le pagará la diferencia, o sea 15 días.

El trabajador que durante la vigencia de la presente convención cumpla 16 años, se le pagarán los días correspondientes al cuarto cuatrienio y cuando cumpla 18 años de servicio, se le pagarán los días correspaondientes al 6o. trienio.

ARTICULO 95: PRIMA DE TRASLADO.

Cuando la Empresa traslade a un trabajador de un Terminal a otro o a la Oficina Principal de Bogotá, el trasladado tendrá derecho a una (1) prima equivalente a un (1) mes de salario promedio. Lo anterior sin perjuicio del pago de aquellos gastos que legal o convencionalmente le deben ser reconocidos, como traslado de muebles, enseres y transporte adecuado para los familiares de cada trabajador que se traslade.

8 JUN 1988
REPUBLICA DE COLOMBIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 96.: VACACIONES.

Los trabajadores de los Terminales Marítimos de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a quince (15) días hábiles y consecutivos de vacaciones remuneradas por cada año continuo de servicio. Dichas vacaciones serán liquidades así:

1. PERSONAL A DESTAJO E INTERMITENTE.

Los valores para los períodos que se causen entre el 1o. de enero de 1987 y hasta el 31 de diciembre de 1987 y entre el 1o. de enero de 1988 y hasta el 31 de diciembre de 1988 serán respectivamente.

	AÑO EN QUE SE CAUSAN	
	1987	1988
Estibadores marítimos, terrestres y aguadores.	5.047	6.132
Wincheros	7.018	8.527
Operadores de equipo (Barranquilla y Santa Marta)	6.545	7.952
Capataces Santa Marta	7.100	8.626
Capataces Cartagena	6.600	8.019

2. PERSONAL FIJO (ROLL-FIJO)

Las vacaciones para este personal serán liquidadas con base en el salario promedio devengado por el trabajador durante el último año de servicio. Para efectos de determinar el valor día vacacional a este personal, se dividirá la suma de los salarios recibidos en el último año de servicio entre trescientos sesenta (360) días.

PARAGRAFO 1o.: 0 8 JUN 1987

La Empresa reconocerá y pagará una prima de vacaciones

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO

equivalente a diez y siete (17) días vacacionales por el último período de vacaciones vencido. El pago de esta prima se efectuará en el momento en que el trabajador salga a disfrutar sus vacaciones; pero en ningún caso se perderá este derecho en caso de compensación de estas en dinero.

a. Para el personal a destajo e intermitente, esta prima vacacional se liquidará en la siguiente forma:

Para los períodos de vacaciones que se causen entre el 1o. de enero de 1987 hasta el 31 de diciembre de 1987 y entre el 1o. de enero de 1988 hasta el 31 de diciembre de 1988, los valores diarios para la liquidación de la prima vacacional correspondiente serán respectivamente:

	AÑO EN QUE SE CAUSAN	
	1987	1988
Estibadores marítimos terrestres y aguadores	5.047	6.132
Wincheros	7.018	8.527
Operadores de equipo (Barranquilla y Santa Marta)	6.545	7.952
Capataces Santa Marta	7.100	8.626
Capataces Cartagena	6.600	8.019

b. Para el personal fijo (roll-fijo), el valor día para la liquidación de la prima vacacional, se obtendrá dividiendo la suma de los salarios devengados en el último año de servicio, entre trescientos sesenta (360) días.

PARAGRAFO 2o.:

Igualmente cuando el personal intermitente o a destajo termine

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

vacaciones en día sabado debiendo entrar a servicio el dia lunes, se pagará el dia domingo o dia feriado con base en los valores pactados para el reconocimiento de las vacaciones, según el grupo al cual pertenece el trabajador.

Invariablemente la programación de vacaciones para el personal intermitente o a destajo y fijos se efectuarán iniciando estos programas los días 1o. y 16 de cada mes. Cuando al trabajador intermitente o a Destajo le tocare iniciar su período vacacional en día domingo y/o feriado de acuerdo a las fechas anteriormente anotadas, éste será involucrado en dichas vacaciones.

Para el personal fijo (Roll fijo) cuya jornada ordinaria semanal sea de lunes a viernes, los días sabados no se computaran como hábiles; no se considerará interrumpido el contrato de trabajo para efecto de las vacaciones, la enfermedad del trabajador o el cumplimiento por parte de este de funciones públicas de forzosa aceptación.

PARAGRAFO 3o.:

La Empresa se compromete a programar la concesión de vacaciones atendiendo a un estricto orden cronológico, dando prelación a aquellos trabajadores que cuenten con un mayor número de períodos causados y no disfrutados..

Si la Empresa suspende los programas de vacaciones a los trabajadores a destajo, intermitentes y fijos, pagará a favor de cada trabajador afectado, una multa equivalente al tres por ciento (3%) mensual del valor de las vacaciones y la prima vacacional incumplidas en los ciclos programados.

No se considerará como suspensión del programa cuando por razón de demandas por vacaciones la Empresa no pueda efectuar el pago programado, al trabajador o trabajadores demandantes.

ACUMULACION Y COMPENSACION DE VACACIONES.

0 8 JUN 1987

Las vacaciones que correspondan a los trabajadores de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y las Obras de Bocas de Ceniza, no son acumulables. En casos especiales, podrán acumularse hasta por un máximo de cuatro (4) años, cuando se trate de labores técnicas de confianza o de manejo para las

REPUBLICA DE COLOMBIA

2992

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

cuales sea difícil reemplazar al trabajador por corto tiempo.

Igualmente se podrán acumular por un máximo de cuatro (4) años, las vacaciones de los trabajadores que presten servicio en lugares distintos de las residencias de sus familiares.

En casos especiales se podrá compensar en dinero las vacaciones causadas y no disfrutadas, contando con el previo permiso del Ministerio de Trabajo. Queda entendido que su pago será el correspondiente a quince (15) días hábiles.

VACACIONES AL PERSONAL RETIRADO DEL SERVICIO.

Cuando el trabajador quede definitivamente fuera del servicio sin haber disfrutado de sus vacaciones en tiempo y haya trabajado más de seis (6) meses en el respectivo período, tendrá derecho a la compensación en dinero de las vacaciones y de la prima vacacional en proporción al tiempo trabajado.

FECHA DE PAGO DE LA REMUNERACION POR VACACIONES.

El valor correspondiente a la remuneración de las vacaciones deberá pagarse al trabajador el día anterior a la fecha en que empiece a disfrutar de ellas y se liquidarán de acuerdo a lo estipulado en el presente artículo, aunque el salario promedio para el trabajador fijo corresponda a períodos en que el salario hubiera sido inferior. Cuando el pago no se efectúe en las fechas señaladas, la Empresa pagará a los trabajadores a destajo o intermitentes los turnos que le hubiere tocado laborar y al personal fijo los días que le hubiere tocado laborar con base en el salario básico.

En el primer caso, la Empresa podrá citar a laborar a los trabajadores a destajo e intermitentes, al personal fijo se le correrán las vacaciones debiendo trabajar hasta el momento en que salgan a disfrutar de ellas efectivamente.

II. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Cualquiera que sea el tiempo de su jornada los trabajadores tienen derecho a vacaciones anuales remuneradas.

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARIA

131



2993

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

VACACIONES REMUNERADAS.

1. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año continuo tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.

2. La Empresa concederá una prima de vacaciones consistente en diez y siete (17) días de salario para cada turno de vacaciones que se causen a partir del 1o. de enero del año en curso.

3. Esta prima se reconocerá a quienes hagan uso de sus vacaciones en tiempo y a quienes por necesidades del servicio se le compensen en dinero.

4. La prima de vacaciones se liquidará conforme a lo establecido en el presente artículo.

PARAGRAFO

Para efectos de liquidación de las vacaciones la Empresa reconocerá los sabados como días no hábiles para el personal de nómina y roll fijo.

REMUNERACION DE LAS VACACIONES.

1. Durante el período de vacaciones el trabajador recibirá el salario que este devengando el día en que comience a disfrutar de ellas.

2. Para la liquidación de vacaciones y prima de vacaciones del personal de trabajadores fijos (Roll-fijo) del Terminal Marítimo de Buenaventura se tomarán en cuenta los valores recibidos por concepto de: Sueldos y Gastos de Representación, primas de junio y diciembre, horas extras, viáticos por comisión, recargo nocturno o desgaste físico, prima de antiguedad, subsidio de alimentación y bonificación de cumplimiento, refrigerio (cena, comida, desayuno) y todo aquello que constituya salario de conformidad con las disposiciones legales o extralegales que rigen sobre la materia. Todos estos valores se suman para dividirlos entre 360 días, a fin de obtener el valor día de vacaciones a disfrutar.

8 JUN 1987



2994

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

3. Para efectos de la liquidación de las vacaciones y prima de vacaciones al personal a destajo, se establecen los siguientes valores fijos por cada día a disfrutar en vacaciones, prima vacacional correspondiente a cada trabajador, así:

	AÑO EN QUE SE CAUSAN	
	1987	1988
Estibadores marítimos	7.732	9.394
Remonta de Café	9.907	12.037
Tráfico	7.643	9.286
Winchero-Portaloneros	7.353	8.934
Operadores de Equipo	8.439	10.253

PARAGRAFO 1o.:

La Empresa continuará aplicando la ayuda mutua acordada por los trabajadores para el personal que salga a disfrutar de sus vacaciones.

PARAGRAFO 2o.:

La Empresa pagará las vacaciones mediante cheques.

EPOCA DE VACACIONES.

1. La época de vacaciones debe ser señalada por la Empresa a más tardar dentro del año subsiguiente y ellas deben ser concedidas oficiosamente o a petición del trabajador, sin perjudicar el servicio y la efectividad del descanso.

2. La Empresa tiene que dar a conocer al trabajador con quince (15) días de anticipación la fecha en que concederá las vacaciones.

0 8 JUN 1987

3. Las vacaciones no pueden ser negadas por el hecho de que sea un solo trabajador quien desempeñe el servicio, salvo las

excepciones consagradas por la Ley o por la presente Convención.

4. Dentro de un mismo año puede el trabajador hacer uso de varios derechos o vacaciones por los períodos acumulados previo acuerdo entre la Empresa y el trabajador. La fecha de vacaciones al personal de nómina y jornal fijo será los quince (15) y los treinta (30) de cada mes calendario y para los de jornal a destajo los días cinco (5) y veinte (20) de cada mes calendario, y su remuneración será pagada el mismo día en que el trabajador salga a disfrutar de estas vacaciones.

5. Para el personal de nómina y a jornal fijo se observarán las normas fiscales de la Contraloría General de la República.

TIEMPO COMPUTABLE PARA VACACIONES.

1. Para efectos de vacaciones, el año se cuenta, no desde el día en que se disfrutaron las últimas sino el día en que el trabajador cumplió el año de servicio en la Empresa.

2. Son computables para la concesión, liquidación y pago de las vacaciones los diferentes lapsos de servicio en distintos empleos remunerados por el Tesoro Nacional observando las comprobaciones legales.

3. No se correrán las vacaciones por enfermedad, accidente y licencias remuneradas o permisos remunerados.

INTERRUPCION DE LAS VACACIONES.

1. Si se presenta interrupción justificada en el disfrute de las vacaciones, el trabajador no pierde el derecho de reanudarlas.

2. La licencia por enfermedad no excluye el derecho de vacaciones el cual siempre se seguirá contando desde el día en que se cumplió el año al servicio de la Empresa.

COMPENSACION EN DINERO.

0 8 JUN 1987

1. Para efectos de la compensación en dinero de las vacaciones, la Empresa liquidará y pagará de conformidad a lo previsto en la presente Convención y las normas legales vigentes

sobre la materia o las que se dicten en el futuro.

2. Un trabajador que haya sido despedido justificada o injustificadamente antes de adquirir el derecho de las vacaciones por el año contínuo de servicios, tendrá derecho a la remuneración completa por este concepto si ha laborado durante los últimos diez (10) meses. Lo mismo ocurrirá cuando la cancelación del contrato obedezca a renuncia del trabajador.

3. Para los demás efectos se observarán las normas legales previstas sobre este particular.

ACUMULACION DE LAS VACACIONES.

Para efectos de la acumulación de las vacaciones la Empresa se ceñirá en un todo a las normas legales vigentes sobre el particular.

VACACIONES PARA LOS EMPLEADOS DE MANEJO.

El empleado de manejo que hiciere uso de las vacaciones puede dejar un reemplazo bajo su responsabilidad solidaria y previa aquiescencia de la Empresa. Si esta última no aceptare el candidato indicado por el trabajador y llamare a otra persona a reemplazarlo, cesa por este solo hecho la responsabilidad del trrabajador que se ausenta en vacaciones.

INCENTIVOS PARA EL PERSONAL QUE SALE A VACACIONES.

La Empresa se compromete con aquellos trabajadores a destajo que durante un (1) año hubieren asistido por lo menos a un noventa por ciento (90%) de los llamados de personal y observen durante el mismo lapso una conducta intachable sin haber sido sancionados por alguna causa, a concederles transporte férreo o terrestre hacia el interior del país durante la época de vacaciones y/o transporte acuatico en una motonave adecuada y segura, dentro de los itinerarios regulares de las mismas. Igual incentivo se dará a los empleados que no hubieren faltado sin causa justificada al trabajo durante todo el año. En los casos anteriores el derecho se hace extensivo a un (1) familiar del trabajador.

PARAGRAFO:

La Empresa informará a la Junta Directiva del Sindicato con

0 8 JUN 1987

quince (15) días de antelación la relación del personal que saldrá a disfrutar del beneficio de las vacaciones en la quincena siguiente y la Junta Directiva a su vez informará a la administración con ocho días de antelación el número y nombre de los trabajadores, así como el destino donde ira en disfrute de este beneficio.

III. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Cuando un trabajador lleve más de seis (6) meses al servicio del Terminal Marítimo en el año, tendrá derecho en caso de despido al pago de las vacaciones proporcionales al tiempo trabajado en el período respectivo.

Los trabajadores convienen que cuando el personal a destajo salga a hacer uso de sus vacaciones, continuará devengando la misma suma que corresponde a los trabajadores que laboren en dicho período y por cuenta del mismo destajo.

Las vacaciones remuneradas para el personal de bracería se le reconocerá en la forma siguiente :

a. Al hacer uso de ellas, se les reconocerá y pagará el tiempo a que tiene derecho por los períodos que le corresponden, liquidados en base en el promedio diario devengado en los últimos ciento ochenta (180) días y multiplicado por el número de días que le corresponde.

b. Todo bracero que haga uso de vacaciones tendrá derecho durante el tiempo de su ausencia a que se le liquide con tiempo completo los días dejados de trabajar. Los valores que le correspondan por este concepto, le serán entregados en el momento de iniciar sus labores, como una ayuda mutua.

LIQUIDACION DE VACACIONES PARA TODO EL PERSONAL.

Para la liquidación de vacaciones del personal de trabajadores del terminal Marítimo de Tumaco, además del salario ordinario se tomará en cuenta los valores recibidos por concepto de compensados, primas de junio y diciembre, horas extras, viáticos, recargo por trabajo nocturno y todos aquellos que constituyen salario de conformidad con las disposiciones legales o extralegales que rigen sobre la materia.

08 JUN 1987

2998

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PRIMA VACACIONAL

A partir de la vigencia de la presente convención, cuando un (1) trabajador del terminal marítimo de Tumaco, haga uso de sus vacaciones, recibirá en el momento del pago de ellas, tendrá derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones y diez y siete (17) días de prima de vacaciones por cada año de servicio, liquidadas con base en el salario promedio.

PARAGRAFO

El pago de esta prima se efectuará en el momento en que el trabajador salga a disfrutar las vacaciones, pero de ninguna manera se perderá este derecho en caso de compensación de éstas en dinero.

ARTICULO 97.: PUESTOS DE SALUD EN LOS MUNICIPIOS DE PUERTO COLOMBIA Y CIENAGA.

La Empresa se encargará, durante la vigencia de la presente Convención, de la terminación del edificio donde funciona el puesto de Socorro de Puerto Colombia. La Empresa garantizará la prestación del servicio médico (general, pediatría y ginecología) laboratorio e inyectología, odontología, droga de primeros auxilios en los puestos de Salud de los Municipios de Ciénaga y Puerto Colombia para los trabajadores, pensionados y familiares de éstos legalmente inscritos que residan en dichos municipios. De la misma manera seguirá prestando los servicios hospitalarios en el Municipio de Ciénaga y lo dotará de una unidad odontológica. La Empresa proveerá al personal mencionado anteriormente de un carné especial y en los Centros de Salud de Santa Marta y Barranquilla solo serán atendidos aquellos casos que sean remitidos por los puestos de Salud de Puerto Colombia y Ciénaga y suministrará drogas para primeros auxilios.

PARAGRAFO 1o.:

0 8 JUN 1987

La Empresa garantiza la prestación de un servicio eficiente en el puesto de Salud de Puerto Colombia. Se establecen los siguientes horarios para la prestación de dicho servicio, así:

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

En la mañana: Cuatro (4) horas con ocho (8) horas médicas y en la tarde cuatro (4) horas con ocho (8) horas médicas. Para el Municipio de Ciénaga se establecerá el siguiente horario: Para la prestación del servicio médico: en la mañana cuatro (4) horas.

En la tarde cuatro (4) horas y cuatro (4) horas odontológicas.

PARAGRAFO 2o.:

En los Terminales de Barranquilla y Cartagena, la Empresa prestará los servicios de urgencias en los hospitales regionales a los trabajadores, pensionados y familiares de éstos legalmente inscritos que residan en los Municipios de Baranoa, Sabanalarga, Campo de la Cruz, Santo Tomás, Turbaco, Santa Rosa, Arjona, Villanueva, Manatí, Candelaria y Santa Lucía.

Estos servicios serán contratados directamente por la Empresa con los hospitales y Centros Médicos.

ARTICULO 98.: PRESTACIONES DE ASISTENCIA MEDICA Y SERVICIO DE AMBULANCIA.

Se prestará atención médica a los trabajadores activos, familiares de éstos, pensionados por jubilación e invalidez y a los familiares aceptados como legalmente inscritos, de acuerdo a lo establecido en la presente convención y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo terminal se les haya reconocido mediante Resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación mientras tal Resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal así :

a. Consultorios de la Dirección Médica de el Terminal.

b. En los hospitales, clínicas en donde la Empresa Puertos de Colombia tenga contratado estos servicios y en los puestos de socorro de la Empresa.

c. En los Terminales Marítimos del país, se prestará este servicio en el domicilio del trabajador o pensionado y sus familiares cuando no sea posible la movilización de éstos a los lugares contenidos en los literales a y b.

08 JUN 1987

3000

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 1o.:

Cuando de acuerdo con dictámen médico, la Dirección Médica del respectivo Terminal ordene tratamiento ambulatorio fuera de la sede habitual, el transporte de los pacientes se hará por cuenta de la Empresa. El mismo dictámen médico determinará la necesidad o no de un acompañante para el paciente, en cuyo caso le serán reconocido el transporte. Gozarán de este beneficio los trabajadores, pensionados, jubilados y sus familiares legalmente inscritos. Cuando el paciente sea el trabajador tendrá derecho a viáticos de acuerdo con la escala respectiva establecida por la Empresa. Para los familiares de los trabajadores, pensionados y jubilados que actúen como acompañantes se reconocerá un auxilio económico diario así:

		1987	1988
a)	Terminal Marítimo de Buenaventura:		
	Para Cali:	$1.500	$2.000
	Para Bogotá:	2.000	2.500
b)	Terminales Marítimos de la Costa Atlántica:		
	Para otras ciudades de la Costa Atlántica:	1.500	2.000
	Para Bogotá y otras ciudades del interior del país.	2.000	2.500

PARAGRAFO 2o.:

En caso de que el familiar se traslade sin acompañante este percibirá el auxilio económico de que trata este artículo. Es entendido que los viáticos y el auxilio económico de que trata la presente norma cesarán el mismo día que el paciente quede hospitalizado.

0 8 JUN 1987

Una vez hospitalizado el paciente, trabajador o jubilado cesa el derecho de percibir viáticos durante el tiempo que permanezca hospitalizado. La Empresa concederá un avance de viáticos

equivalente a diez (10) días, los cuales deberán ser legalizados al regreso del trabajador enfermo. En caso de que el paciente en concepto del médico tratante refrendado por la Dirección Médica, requiera tratamiento ambulatorio, los viáticos correspondientes al período de tratamiento serán cancelados por la sede de la Empresa donde se preste el tratamiento.

Lo anterior sin perjuicio del cumplimiento de la reglamentación que sobre auxilios y viáticos tenga la Empresa para trabajadores, jubilados y pensionados.

También tendrán derecho a este auxilio los familiares de los trabajadores y pensionados que sean menores de edad o mayores en estado grave y estén legalmente inscritos.

PARAGRAFO 3o.:

Cuando la Empresa no preste el servicio de ambulancia, solicitado por el trabajador, deberá reconocer el valor de los gastos por este concepto, previa comprobación mediante facturas, cvuentas de cobro de las entidades o personas que presten dicho servicio.

PARAGRAFO 4o.:

Las ambulancias no podrán ser utilizadas en ningún caso, para prestar servicios diferentes para los cuales está destinada o sea para el transporte de trabajadores y familiares enfermos, accidentados o fallecidos.

PARAGRAFO 5o.: SERVICIOS ASISTENCIALES.

Los servicios asistenciales que los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Bocas de Ceniza deben prestar a sus trabajadores activos y pensionados por jubilación e invalidez y aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante Resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal, son los siguientes:

a. Asistencia Médica, quirúrgica, hospitalaria, terapéutica, farmacéutica y servicios de laboratorio, tanto clínico como radiográfico.

0 8 JUN 1987

b. De médicos especialistas o de exámenes clínicos que no tengan los Terminales cuando ellos sean solicitados por el

respectivo departamento de sanidad.

c. Asistencia médica, farmacéutica, hospitalaria y servicios de laboratorio y radiográfico para los casos de maternidad.

d. Revisión semestral de pulmones para todo el personal y sus familiares.

e. Drogas y maternidad de urgencia y rehabilitación en los casos necesarios.

f. De médicos especialistas en órganos de los sentidos, pediatría y odontología. Cuando el médico tratante conceptúe que el paciente necesita tratamiento de especialistas, la orden respectiva ser extendida por el médico jefe.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Las prestaciones asistenciales de que trata la presente Convención se le prestará a los trabajadores pensionados y a sus familiares inscritos en el kardex de Sanidad del Terminal Marítimo de Tumaco, en cualquiera de los Terminales Marítimos o en las Oficinas Principales donde la Empresa tenga establecido servicio médico.

Cuando se trate de hospitalización para las personas mencionadas en el presente artículo ya sea en Tumaco o fuera de ésta ciudad, el servicio hospitalario se prestará sin discriminación.

Cuando sea necesario el traslado de un trabajador enfermo a otro lugar fuera de Tumaco, la Empresa reconocerá los pasajes y viáticos correspondientes fijados según la escala de remuneración, siempre que no sea hospitalizado.

En todo caso el trabajador recibirá un anticipo de diez (10) días de éstos viáticos mientras el facultativo determina el tratamiento. En caso de que el paciente en concepto del médico tratante refrendado por la Dirección Médica, requiera tratamiento ambulatorio, los viáticos correspondientes al periodo de tratamiento serán cancelados por la sede de la Empresa donde se preste el tratamiento.

Solamente en el caso de suma gravedad que haga necesario el

acompañamiento de un familiar o del representante del Sindicato a juicio del médico, la Empresa reconocerá los pasajes tanto al enfermo como el acompañante.

Cuando se trate del traslado por enfermedad, de uno de los hijos del trabajador, menor de quince (15) años, la Empresa reconocerá el pasaje tanto al enfermo como al acompañante.

En los casos señalados en los incisos anteriores y siempre que el acompañante fuere distinto a un trabajador de la Empresa, ésta reconocerá un auxilio equivalente al valor mínimo de la tabla de viáticos vigentes.

A los pensionados y a sus familiares se les reconocerá los pasajes y el auxilio de que tratan los incisos anteriores.

ARTICULO 99.: INCAPACIDAD PRODUCIDA EN TRABAJO EXTRAORDINARIO, PERMISO PARA ASISTIR AL MEDICO, TRANSPORTE, EQUIPO Y VIATICOS PARA LOS TRABAJADORES ENFERMOS.

EN EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. Cuando un trabajador sea incapacitado por el médico mientras esté prestando sus servicios en horas extraordinarias, se le reconocerá el salario completo que estuviere devengando en el momento de la incapacidad por el resto del tiempo que dure el turno, sin perjuicio de las demás prestaciones sociales a que tenga derecho de acuerdo con la Ley o la presente Convención.

2. Cuando un trabajador necesite atención médica, se otorgará permiso para asistir al Departamento de Sanidad de la Empresa, mediante boleta suscrita por la persona a quien la Gerencia autorice para ello.

3. El trabajador que deba hospitalizarse por orden de la Empresa, recibirá la siguiente dotación:

   a. Un par de pantuflas.
   b. Tres pijamas;
   c. Dos toallas, jabón y papel higiénico.

   La dotación anterior se entregará para un lapso de seis (6)

0 8 JUN 1987

meses, contados a partir de la fecha de hospitalización y no se dará otra si durante este período el mismo trabajador es hospitalizado nuevamente.

4. El transporte de los enfermos a los lugares de atención médica en otras ciudades, diferentes de Buenaventura, se hará por cuenta de la Empresa y por la vía más rápida cuando el Departamento Médico así lo determine, quedando los familiares inscritos del trabajador amparados por ese beneficio. Cuando de acuerdo con el dictamen médico sea necesario que el paciente vaya acompañado, la Junta Directiva del Sindicato designará a un trabajador o familiar que preste este servicio, en cuyo caso se reconocerá al trabajador o familiar acompañante viáticos de acuerdo a la escala vigente en el Terminal Marítimo de Buenaventura y si se trata de un familiar, se le reconocerá un auxilio.

ARTICULO 100.: PRESCRIPCION DE DROGAS.

A excepción del médico tratante, ningún empleado de los servicios médicos de los Terminales Marítimos podrá sustituir las drogas formuladas al paciente.

Se entiende que si no hay existencia en las farmacias de los Terminales, la droga o drogas serán adquiridas en el comercio local, para lo cual será necesario la autorización del Director Médico.

La Empresa se compromete a mantener las drogas de urgencia suficientes para el suministro a los trabajadores y sus familiares en las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza y Puerto Colombia.

PARAGRAFO:

En cada terminal, la Empresa mantendrá una caja menor por valor de Cincuenta mil pesos ($50.000.oo) con el objeto de facilitar a los trabajadores la adquisición exclusiva de drogas, sangre y yeso, formuladas a ellos o a sus familiares, por médicos al servicio de ésta o especialistas, en días domingos y feriados o en tiempo nocturno, especialmente cuando tales drogas no las tenga en existencia en sus boticas o las farmacias que se las acreditan.

3 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

3505

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Los trabajadores de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza tendrán derecho a estos servicios concurriendo a la Clínica del Terminal de Barranquilla, y a aquellos ex-trabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante Resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, mientras tal Resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

ARTICULO 101.: SERVICIO DE MATERNIDAD.

La Empresa se compromete a prestar adecuado servicio de maternidad en los establecimientos existentes en cada ciudad para ello.

El permiso para la madre trabajadora, por razón del parto, será de sesenta (60) días remunerados con el salario promedio.

La Empresa concederá a la madre trabajadora, una (1) hora de permiso en cada jornada o turno de trabajo para alimentar a su hijo durante los primeros seis (6) meses de edad.

La trabajadora que en el curso del embarazo sufra un aborto o un parto prematuro no viable tiene derecho a una licencia de quince (15) a treinta (30) días, de acuerdo al concepto médico tratante, remunerados por salario promedio.

ARTICULO 102.: SERVICIOS ODONTOLOGICOS.

Para los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza se prestarán los servicios odontológicos a sus trabajadores , jubilados y familiares legalmente inscritos, los cuales comprenden extracciones, ortodoncias u obturaciones con el material que sea necesario. El valor de los materiales de prótesis dental y ortodoncias será distribuído así: El noventa por ciento (90%) por cuenta de la Empresa y el diez por ciento (10%) por cuenta de los familiares, jubilados y pensionados, a quienes se les descontará en cuotas módicas previa reglamentación que dicte el Gerente del Terminal. La asistencia por ortodoncia será suministrada siempre que sea necesario.

08 JUN 1987

Si a un trabajador cualquiera que sean sus funciones le fuere extraída una pieza dental, se le remunerará el valor de un (1) día o más, previa certificación facultativa que lo incapacite

descontará los porcentajes a cargo del trabajador mediante descuentos quincenales, en un plazo máximo de doce (12) meses. Este servicio seguirá prestándose a los jubilados y pensionados, en las mismas condiciones que se presta a los trabajadores activos.

ARTICULO 103.: SUMINISTRO DE ANTEOJOS.

Los Terminales del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, proporcionarán anteojos a los trabajadores, sus familiares y pensionados que hayan disminuído su capacidad visual conforme a prescripción médica, pagando la Empresa el valor total de los lentes. En cuanto a la montura la Empresa reconocerá y pagará hasta la suma equivalente a diez (10) días de salario mínimo legal.

En caso de rotura o pérdida comprobada de los anteojos, con ocasión del trabajo, los Terminales y las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, pagarán a los trabajadores la reparación o los suministrará nuevos. Así mismo, la Empresa pagará la reposición de los lentes tanto a los trabajadores como a sus familiares por agudización del defecto visual conforme al dictámen médico para aquellos ex-trabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, mientras tal Resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

PARAGRAFO 1o.:

En el Terminal Marítimo de Buenaventura la Empresa se obliga a efectuar anualmente la revisión del estado visual de los trabajadores que operen equipos mecánicos y su resultado deberá reposar en la historia clínica. El trabajador que sin causa justificada deje de asistir a este examen no podrá continuar laborando hasta que el médico jefe certique la práctica del mismo.

0 8 JUN 1987

ARTICULO 104.: CASINO Y SUMINISTRO DE LECHE.

La Empresa se compromete a dotar a los Terminales del país y

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, de un casino para efectos de suministrar alimentos adecuados y a precios módicos al personal de trabajadores.

Los casinos se pondrán en funcionamiento dentro de los ciento ochenta (180) días posteriores a la firma de la presente Convención. Además la Empresa suministrará sin costo alguno un (1) litro de leche diario a cada uno de los trabajadores que desempeñen las labores de rayos X, reparación y cargue, de baterías, soldadores, canteros, mineros, latoneros, operadores de locomotoras y a los pintores del Departamento de Mantenimiento.

ARTICULO 105.: OBLIGATORIEDAD DEL SISTEMA DE AYUDA MUTUA.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

Las disposiciones que tomen el Sindicato y los trabajadores a destajo y que tengan por finalidad la ayuda mutua para vacaciones o cualquier otro beneficio social para los mismos fines, serán tenidos en cuenta por la Empresa para la liquidación de las planillas de pago en cuanto no se opongan a disposiciones legales.

ARTICULO 106.: OBLIGATORIEDAD DEL TRATAMIENTO.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

Es obligatorio para el trabajador el tratamiento médico prescrito, especialmente el quirúrgico, cuando de acuerdo con la prescripción médica conduzca a la curación. La renuencia injustificada a cumplir con las prescripciones médicas priva al trabajador del auxilio correspondiente.

ARTICULO 107.: REHABILITACION DEL TRABAJADOR INVALIDO.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

0 8 JUN 1987

1. La Empresa se obliga hasta donde facultativamente sea posible a rehabilitar o reeducar por su cuenta a sus trabajadores inválidos, a fin de habilitarlos para desempeñar oficios compatibles con su categoría anterior en la Empresa, con su estado de salud y con sus fuerzas y

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE RELACIONES LABORALES

aptitudes para obtener una remuneración igual a la de ocupaciones semejantes en la misma Empresa o en la región.

2. El suministro de aparatos de ortopedia y prótesis, es obligatorio cuando conduzca, según dictamen médico a la recuperación o reeducación total o parcial del trabajor.

3. Si lograda la recuperación por reeducación según dictamen médico, el interesado se niega a trabajar en la Empresa, en las condiciones establecidas en el inciso 1o, o si se opone a la recuperación o a la reeducación, se extingue el derecho al auxilio de invalidez.

ARTICULO 108.: EFICIENCIA DEL SERVICIO MEDICO.

La Empresa en su deseo de prestar cada día un mejor servicio a sus trabajadores de Buenaventura y Cali, continuará realizando los esfuerzos que se requieren para que estos servicios sean cada vez más eficientes.

PARAGRAFO:

La Empresa Puertos de Colombia por intermedio del Departamento Médico se obliga a practicar a los trabajadores de mantenimiento y equipo semestralmente y en laboratorios cómodos y adecuados los siguientes exámenes: Examen de Epidermis, órgano de los sentidos, vacuna antitetánica, fotofluorografía del tórax; esta misma aplicación se hará a los operadores de compresores, maquinistas, jefes de máquina y machineros.

ARTICULO 109.: SERVICIO PARA PRIMEROS AUXILIOS.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

1. La Empresa establecerá un servicio adecuado para primeros auxilios, ubicado en la sección de equipo.

2. Igualmente, dotará de botiquines de emergencia a las siguientes dependencias: Unidades flotantes, Sección de mantenimiento y equipo, bodega No.2, Seguridad Industrial, sede del Sindicato, y en las básculas de los paraboloides y Concentraciones Escolares.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

Los anteriores botiquines serán dotados permanentemente por la Empresa a través del Departamento Médico (Servicio de Primeros Auxilios), de los útiles necesarios para un eficiente servicio.

ARTICULO 110.: SERVICIOS MEDICO.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

1. La Empresa tendrá instalaciones adecuadas para el servicio médico. Igualmente, se compromete a proveer al servicio médico con personal suficiente y calificado para prestar atención adecuada.

2. En casos muy especiales a criterio del médico jefe, se prestará servicio domiciliario a los familiares que gozan de la atención médica por cuenta de la Empresa y que necesiten de dicho servicio.

ARTICULO 111.: PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

La Empresa se compromete a poner en ejecución programas eficientes de Medicina Preventiva observando las pautas señaladas por las autoridades sanitarias competentes.

ARTICULO 112.: CLINICA.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

La Empresa construirá como primera etapa de la clínica de que trata el artículo 177 de la Convención Colectiva de Trabajo firmada el 21 de junio de 1979, un centro de urgencias el que entregará debidamente dotado, para el servicio de sus trabajadores y familiares inscritos, a más tardar el 28 de febrero de 1986. Este servicio tendrá atención médica durante las 24 horas del día.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO:

La Empresa se compromete a elaborar y entregar el proyecto definitivo de la clínica antes de iniciarse la construcción del

centro de urgencia. La construcción y dotación total de la clínica se hará a más tardar el 31 de diciembre de 1986.

ARTICULO 113.: TRANSPORTE DE EMPLEADOS Y OBREROS.

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se continuará efectuando el transporte de los trabajadores en la siguiente forma:

a. En Barranquilla, los trabajadores que actualmen te prestan sus servicios en el Terminal y que residen en los Municipios de Puerto Colombia y La Playa, seguirán siendo transportados desde el lugar de su residencia hasta el Terminal y viceversa, incluyendo al Municipio de Salgar para lo cual se utilizará el recorrido de Puerto Colombia. La Empresa se encargará de su transporte cuando haya seis (6) o más trabajadores al finalizar las labores nocturnas respectivas y corridos.

b. El transporte de los trabajadores que residan en Barranquilla, se hará teniendo en cuenta las rutas y los barrios donde habitan.

c. El personal que reside en los Municipios de Tubará y Juan de Acosta, se continuará transportando en la misma forma como se hace actualmente, pero en caso de que no sea transportado en los buses de la Empresa, se les reconocerá el valor del pasaje de la tarifa oficial en el transporte interminucipal. Así mismo, la Empresa se obliga a transportar a este personal en los buses de ella a partir de las 17:00 horas.

d. En el Terminal Marítimo de Barranquilla, cuando haya seis (6) o más trabajadores residentes en los municipios de Galapa, Baranoa y Polonuevo, la Empresa los recogerá a las 08:00 horas y repartirá a las 18:00 horas. Para el Municipio de Sabanalarga y Manatí, se encargará de su transporte la Empresa después de las 18:00 horas y siempre y cuando haya seis (6) o más trabajadores.

e. Para las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, el transporte de personal se prestará por el sistema de recorridos de rutas equidistantes de la residencia de los trabajadores.

0 8 JUN 1987

f. Para el Terminal de Barranquilla: Cuando haya seis (6) o más trabajadores que residan en cada uno de los municipios de Malambo, Sabanagrande, Palmar de Varela y Santo Tomás, la Empresa los recogerá para las 08:00 horas y se encargará de su transporte a dichos Municipios, después de las 17:00 horas.

La Empresa se encargará al terminar las labores nocturnas de repartir a los trabajadores de Campo de la Cruz y Suan cuando haya seis (6) o más trabajadores.

g. Los trabajadores que tengan que transportarse por su cuenta a los municipios o corregimientos donde la Empresa no tenga servicio de transporte, se les reconocerá y pagará el valor de los pasajes de acuerdo a las tarifas oficiales vigentes intermunicipales en cada caso. Así mismo, los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla que residen en el Municipio de Ciénaga se les cancelará el valor del pasaje correspondiente, de acuerdo a las tarifas oficiales vigentes.

h. La Empresa se encargará del servicio de transporte del personal de los Terminales de Santa Marta y Cartagena, dentro del perímetro urbano.

En igual forma suministrará transporte para el personal de Ciénaga, Tasajera y Taganga a la terminación de las labores nocturnas y corridos. En caso de dificultades la Gerencia del respectivo Terminal y la Dirección de Obras de Conservación de Bocas de Ceniza y el Sindicato respectivo, establecerán la forma eficiente de prestar este servicio. En los casos que resultare antieconómico para la Empresa transportar a sitios fuera del perímetro urbano de la ciudad se pagará a los respectivos trabajadores el servicio de transporte de acuerdo con las tarifas oficiales vigentes intermunicipales en cada caso.

i. El personal que preste sus servicios en el Terminal Marítimo de Cartagena y que reside en los municipios de Turbaco, Arjona, Santa Rosa y los corregimientos de Pasacaballos y la Boquilla, serán traídos y llevados, sea cual fuere el número de éstos. La Empresa, se en cargará al finalizar las labores nocturnas y corridos de transportar a los trabajadores residentes en el Municipio de Villanueva.

08 JUN 1987

os de Colombia
.986
25 A
Una NUEV
al servicio

j. En cuanto al personal que preste sus servicios en el Terminal de Cartagena y que residen en los corregimientos de Boca Chica y Tierrabomba, les será pagado el subsidio de transporte, de acuerdo a las tarifas oficiales en cada caso vigentes. En el mismo caso los que residen en Turbana y Villanueva.

Durante las vigencias de la presente Convención, la Empresa se compromete a buscar solución para aquellos trabajadores que después del segundo turno se ven obligados a pernoctar en el Terminal Marítimo de Cartagena por falta de transporte.

PARAGRAFO:

Para el Terminal Marítimo de Tumaco, la Empresa se obliga a transportar a todos los trabajadores del Terminal en forma cómoda desde el área urbana de Tumaco hasta el Terminal Marítimo y viceversa.

ARTICULO 114.: SERVICIO DE PILOTAJE Y LOS REMOLCADORES EN LOS TERMINALES MARITIMOS.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, funcionará el servicio de pilotaje, dragas y unidades flotantes de acuerdo con las modalidades propias de cada uno de ellos.

La Empresa reconocerá los viáticos correspondientes de acuerdo con la reglamentación vigente a los tripulantes de remolcadores, dragas y demás unidades flotantes, cuando deban laborar fuera de su puerto base y cuando por disposiciones de la Empresa, permanezcan en tierra, también les serán reconocidos los viáticos correspondientes, sin perjuicio del reconocimiento y pago del tiempo extraordinario que fuere necesario laborar. Igualmente reconocerá el derecho de alojamiento y alimentación, mientras la tripulación permanezca a bordo por efecto de sus funciones. En caso de que la alimentación no sea suministrada, la Empresa reconocerá a cada tripulante a partir de la vigencia de esta Convención y durante el año de 1988 los siguientes valores:

1987 1988

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA

Puertos de Colombia
1986
25 Año
una NUEVA
al servicio

3013

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

desayuno	$165	$215
almuerzo	$220	$285
Comida	$220	$285

Este beneficio se hace extensivo en los Terminales al personal de télex y radio, bomberos, controles de amarre, casilla de aparejos y supervisores de seguridad y en cuanto a Bocas de Ceniza tendrá derechos al subsidio de alimentación, el personal que presta sus servicios fuera del área del campamento y no regresa a almorzar como el de las canteras, línea férrea, tajamar oriental y sección de hidrología; para los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Bocas de Ceniza, este beneficio lo recibirán los enfermeros, electricistas y vigilantes. Es entendido que los trabajos en jornada nocturnas o suplementaria, serán cancelados con los recargos legales y convencionales vigentes.

Para los supervisores de seguridad de Cartagena se dará cumplimiento al Acta suscrita sobre el particular.

PARAGRAFO 1o.:

Se establece una prima mensual de riesgo equivalente a un porcentaje sobre el sueldo básico mensual para el personal de Pilotos Prácticos y tripulación de unidades flotantes que se detalla a continuación en la siguiente forma:

a. Para Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, un diez por ciento (10%) para pilotos prácticos, y un seis (6%) por ciento para tripulación de lanchas de sondeo, lanchas de pilotos y bote de traspaso.

b. Para Santa Marta y Cartagena un siete por ciento (7%) para los Pilotos Prácticos y un cuatro por ciento (4%) para la tripulación de lanchas de pilotos. Para el Buzo de Cartagena un seis por ciento (6%).

c. Se establece prima mensual de riesgo en cuantía de seis por ciento (6%) del sueldo básico mensual al personal que efectúe el mantenimiento en los faros y boyas del Río Magdalena para el Terminal Marítimo de Barranquilla y Obras de Bocas de Ceniza.

0 8 JUN 1987

153

PARAGRAFO 2 :

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DEL PAIS.

La Empresa reconocerá una prima especial a los Capitanes, Jefes de Máquinas y tripulantes de los remolcadores, dragas, grúas flotantes, y/o unidades flotantes, incluyendo al personal de la lancha de hidrología, por cada turno nocturno que laboren ya sea en día hábil, dominical o feriado, sin perjuicio de los recargos legales y convencionales por labores en días domingos o feriados, así:

	1987	1988
Capitanes	200	250
Jefe de Máquinas	150	200
Resto tripulación	120	160

PARAGRAFO 3 :

Cuando la Empresa considere que se deben continuar las labores en el sitio de trabajo durante la hora de almuerzo, a los trabajadores de cantera, línea férrea y tráfico férreo, se les reconocerá una (1) hora extra como compensación a la hora de almuerzo, sin perjuicio del pago del almuerzo correspondiente.

ARTICULO 115 : PRESTACIONES MEDICO ASISTENCIALES POR ACCIDENTES AJENOS AL TRABAJO.

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

Los trabajadores lesionados en accidentes que no sean de trabajo, o sea todo suceso imprevisto y repentino que sobrevenga por causa u ocasión distinta y ajena al trabajo, tendrán derecho a asistencia médica, farmacéutica, quirúrgica y hospitalaria por el tiempo que se requiera, hasta por seis (6) meses.

Respecto a salarios, se aplicarán los contemplados para aquellos casos de enfermedad no profesional.

La Empresa reconocerá los gastos por concepto de hospitalización

08 JUN 1987

siempre y cuando no esté en capacidad de prestar dichos servicios en sus propias dependencias, previa autorización de los respectivos jefes del servicio médico de las mismas.

La intervención del Médico Jefe, solo se hará para efectos del pago del servicio y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo terminal, se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a pensión de jubilación, mientras tal resolución sea confirmada a nivel de las dependencias nacionales.

ARTICULO 116 : ASISTENCIA A FAMILIARES

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

Los familiares de los trabajadores activos que se enumeran a continuación, tienen derecho a los beneficios establecidos en los artículos de la presente convención.

a) Esposa o compañera permanente, que dependa economicamente de éste y no se encuentre trabajando con entidad oficial, semioficial o privada.

b) Hijos menores de diecinueve (19) años que dependan economicamente del trabajador.

c) Hijos mayores de diecinueve (19) años que se encuentren cursando estudios o que sean inválidos para trabajar y que dependan economicamente del trabajador sinks estar trabajando en alguna entidad oficial, semioficial o privada.

d) Hijos adoptivos del trabajador legalmente reconocidos por él, que reunan las condiciones exigidas para los otros hijos.

e) Padres del trabajador que dependan economicamente del mismo.

PARAGRAFO :

0 8 JUN 1987

Para gozar de los servicios asistenciales consagrados en esta convención, los familiares de los trabajadores deberán inscribirse en el servicio médico de cada Terminal y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, previo el requisito del exámen

3016

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

médico, sin que haya lugar a la renuncia de esta prestación por las afecciones que aparezcan en dicho examen médico.

Quedan igualmente sin efecto las renuncias que hasta ahora se hayan hecho y a aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, miemtras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

ARTICULO 117 : SUMINISTRO DE AGUA POTABLE :

En los terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, y las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, la Empresa se obliga a suministrar a sus trabajadores agua helada, higiénica, durante las horas de trabajo. Para este efecto se instalarán fuentes refrigeradas en los sitios de trabajo.

A los trabajadores que prestan su servicio a bordo de las embarcaciones, les será suministrada el agua helada en termos portátiles bien tapados y con sus respectivas válvulas de presión, además del suministro de vasos higiénicos, tanto en los días ordinarios como en los domingos y feriados y en tiempo extraordinario.

En las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, el suministro de agua se hará extensivo en las mismas condiciones a las cuadrillas de patios, canteras y pilotaje.

ARTICULO 118 : SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION.

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

Los trabajadores que manejen materias inflamables, corrosivas, nocivas y explosivas, así como aquellos que laboren en cuartos fríos a bordo de los barcos marítimos, de cabotaje o fluviales, tendrán derecho a que se les suministren elementos de protección y seguridad industrial, tales como cascos, protectores, guantes, anteojos, mascarillas, ganchos, vaselina, abrigos, etc. y todos aquellos elementos que se requieran a juicio de las secciones encargadas de velar por la protección de los trabajadores y la seguridad industrial.

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Las secciones de Seguridad Industrial, mantendrán en los sitios de trabajo botiquines con drogas necesarias a cargo de un enfermero para prevenir los casos de accidentes que requieran atención médica inmediata.

Queda entendido que el suministro de las drogas a cargo del enfermero será en las horas nocturnas, y mientras susbsistan las labores.

PARAGRAFO :

El incumplimiento por parte de la Empresa de suministro de los elementos de protección, será causal para que los trabajadores no ejecuten las labores y tengan derecho a cobrar su tiempo de espera siempre y cuando se constate , previa intervención de un Representante de la Empresa y funcionario Sindical.

ARTICULO 119 : SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE TRABAJO

Para la ejecución de las faenas, los terminales suministrarán carretillas, grúas, trailers grandes y pequeños, tractores, elevadores y demás aparejos menores, sin costo alguno para los trabajadores que ejecuten dichas labores por concepto de alquiler de equipos, combustibles o pago de operadores.

Se entiende por suministro de equipo, aquel que tenga disposible la Empresa en el momento de la labor. Todo trabajo a ejecutar con elevadores y tractores se hará con equipo y personal del terminal.

PARAGRAFO :

Cuando se vaya a iniciar labores en naves marítimas, fluviales o de cabotaje e inclusive en el sector terrestre, los aparejos que se requieran para ser utilizados en la operación, deben estar en los sitios respectivos de trabajo antes de la iniciación de las labores correspondientes.

0 8 JUN 1987

Los aparejos serán trasladados a su destino por la Empresa, salvo cuando se trate de aparejos menores que puedan ser trasladados por los trabajadores sin detrimento de su capacidad física.

Puertos de Colombia
986
25 Año
Una NUEVA e esa
al servicio de ia

3018

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 120 : SUMINISTRO DE OTROS ELEMENTOS.

En los terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, la Empresa suministrará impermeables, con carácter devolutivo a aquellos trabajadores que a juicio de la misma y en razón del servicio que desempeñen los requieran.

Para el personal que labora en las secciones de vigilancia, la Empresa facilitará con carácter devolutivo, todos los elementos que estos trabajadores requieran para el normal y adecuado desempeño de sus funciones.

ARTICULO 121 : DOTACION DE CLINICA PARA EL TERMINAL DE SANTA MARTA.

La Empresa durante la vigencia de la presente convención, dotará a este Terminal de una clínica.

ARTICULO 122 : PARTIDAS PARA CONSERVACION Y MANTENIMIENTO DEPENDENCIAS DE SANIDAD Y CLINICA.

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

La Empresa se compromete a destinar las partidas suficientes para el mejoramiento, ampliación y conservación de las dependencias destinadas a las clínicas y sanidad.

PARAGRAFO :

En el Terminal Marítimo de Santa Marta la Empresa se compromete a dotar debidamente el servicio de consultas externas.

ARTICULO 123 : DROGAS EN SERVICIO DE SANIDAD Y CLINICA

En los Terminales de la Costas Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

0 8 JUN 1987

En las farmacias de las seccionales de sanidad y clínica se mantendrán las drogas en cantidad suficiente, para la mejor

3019

prestación del servicio médico, evitándose que el trabajador asuma costo alguno para la adquisición de dichas drogas.

ARTICULO 124 : LANCHAS PARA PILOTOS Y ALOJAMIENTO PARA VIGILANTES

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

Estos dotarán al servicio de pilotaje , de lanchas modernas y cómodas para mejor seguridad de los prácticos y alojamiento adecuado a los pilotos de Santa Marta y Cartagena, en las mismas condiciones a las actuales de los Pilotos de las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza.

Asimismo, acondicionará el alojamineto existente en las Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, suministrando el equipo adecuado para los vigilantes que estén en espera para prestar los respectivos turnos.

ARTICULO 125: CURSOS DE CAPACITACION PARA LOS TRABAJADORES DE LOS TERMINALES MARITIMOS DEL PAIS Y OBRAS DE BOCAS DE CENIZA.

Para ampliar los conocimientos, desarrollar las aptitudes y habilidades del personal en servicio y obtener un mayor rendimiento de sus trabajadores, Puertos de Colombia formulará los programas de capacitación correspondientes, con base en las investigaciones de necesidades que periódicamente realice y las prioridades que de ella se deriven, asesorándose para ello si fuere necesario, del Departamento Administrativo del Servicio Civil o de la Escuela Superior de Administración Pública.

Puertos de Colombia incluirá dentro de su presupuesto las partidas necesarias para el logro de los fines señalados en este artículo. Para la realización de las actividades de capacitación, Puertos de Colombia podrá celebrar convenios con otros organismos de la Administración Pública o con Centros Educativos Públicos o Privados legalmente aprobados, que ofrezcan programas que suplan las necesidades, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 36 Parágrafo del Decreto 2400 de 1968.

El ejercicio del derecho de participar en programas de capacitación implica para el empleado seleccionado la obligación

08 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO

...rtos de Colombia
...986
25 Año...
...na NUEVA ...
...al servicio de ...

de atenderlos con regularidad, realizar las prácticas, rendir las pruebas y observar los respectivos reglamentos.

Los cursos de capacitación cabalmente adelantados por el trabajador se estimarán como factor de mérito para la calificación de sus servicios.

PARAGRAFO 1o.:

El sindicato se compromete a prestar toda la colaboración necesaria para que los cursos que se realicen dentro del programa de capacitación y los Jefes o trabajadores calificados estarán en la obligación de instruir al personal.

Las mismas obligaciones tienen los trabajadores formados como instructores.

El personal de instructores con que cuenta la Empresa, se tendrá en cuenta para la realización de cursos informativos o superiores sobre técnicas portuarias dentro o fuera del país, previa consideración de la Jefatura Nacional de Capacitación de Colpuertos, a fin de seleccionarlos por sus méritos. Cuando la Empresa no cuente con medios internos disponibles para la realización de los cursos financiará la obtención de los medios externos.

PARAGRAFO 2o.:

En los Terminales de la Costa Atlántica y Oficina de Conservación de Bocas de Ceniza, cuando un trabajador preste sus servicios como instructor, la Empresa le pagará el salario promedio resultante según lo establecido en la presente Convención, durante los días de duración del curso. A los trabajadores asistentes a los cursos, la Empresa les pagará por su cuenta con base en la remuneración directa los días que permanezcan en ellos.

PARAGRAFO 3o.:

Para los Terminales de Buenaventura y Tumaco, cuando un trabajador preste sus servicios como instructor se le pagará con base en el salario promedio por la duración del curso, y a los asistentes a los cursos se les concederá permiso remunerado por los turnos que le hubiere correspondido laborar reconociéndole los recargos y horas festivas a que tengan derecho.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
DIVISION DE REGISTRO
VO 8 JUN 1987

3021

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 4o.:

A partir de la firma de la presente Convención la Empresa a medida que lleguen a los Terminales Marítimos del país, naves con nuevos procesos tecnológicos, la Empresa para atender esos nuevos procesos, se compromete a capacitar al personal de la Operación Portuaria, para que éste adquiera y ponga en práctica esos nuevos conocimientos, para evitar que la introducción de nuevas tecnologías desplace la mano de obra del personal sindicalizado.

ARTICULO 126.: CONDUCTORES DE VEHICULOS DE LOS TERMINALES DEL PAIS Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA EN ACCIDENTE.

Cuando un conductor de vehículos automotores de los Terminales Marítimos y Fluviales del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza sea detenido preventivamente por las autoridades competentes de tránsito, por accidente, la Empresa reconocerá y pagará los daños causados por vehículos de su propiedad, bien sea por fallas mecánicas o por casos imprevistos ajenos al conductor, previa investigación que se realice y en la cual se demuestre su inocencia.

Queda entendido que la Empresa correrá con los gastos de abogados a favor del conductor, reconociéndole además los días de su salario promedio que dure detenido.

Al personal de operadores de elevador, grúa, tractor y wincheros, se les dará el mismo tratamiento de los conductores en casos de accidentes.

ARTICULO 127.: DESCUENTO EXTRAORDINARIO CON DESTINO AL FONDO SINDICAL.

De todos los aumentos que reciban los trabajadores por la presente Convención, cualquiera que sea su categoría, salario o posición, se descontará un treinta por ciento (30%) por una sola vez del primer mes en los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza. 0 8 JUN 1987

Este descuento se distribuirá en los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza en la

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

siguiente forma: sesenta por ciento (60%) para los Sindicatos; veinte por ciento (20%) para Fedepuertos o el Sindicato Nacional si llegare a crearse y el veinte por ciento (20%) para la Confederación a la cual esté afiliado el respectivo Sindicato.

Asimismo, se descontará en Santa Marta , el uno por ciento (1%) de todas las conquistas retroactivas, sea cualquiera su denominación. Los valores de los descuentos señalados en el presente Artículo, serán girados por el cajero general de cada uno de los Terminales y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza a la Tesorería de los respectivos Sindicatos, Federación Portuaria y/o Confederaciones.

PARAGRAFO:

En el Terminal Marítimo de Tumaco, de todos los aumentos del primer mes que reciban los trabajadores con la presente Convención, se les descontará un quince por ciento (15%) con destino al Fondo del Sindicato por una sola vez.

ARTICULO 128: SALARIOS A TRABAJADORES DETENIDOS.

Cuando un trabajador sea detenido preventivamente y resultare posteriormente absuelto o sobreseído definitivamente por la justicia, o se dicte el auto de que habla el Artículo 163 (o la norma que lo reemplace) del Código de Procedimiento Penal, le serán pagados los salarios promedios y prestaciones correspondientes a los días de detención, y será reintegrado a su cargo habitual en la Empresa.

Sin embargo, cuando dicha detención se haya producido como consecuencia de actos ocasionados al servicio de la Empresa y en defensa de los intereses de ella, los cuales deberán comprobarse plenamente, el trabajador gozará durante todo el tiempo del salario que le correspondiere y tendrá derecho, además, a los servicios de abogado por cuenta de la Empresa.

La detención que sufra un trabajador, cualquiera que sea su causa no podrá invocarse por la Empresa para dar por cancelado su contrato en base a un presunto abandono de su cargo y funciones.

ARTICULO 129: VIATICOS Y PASAJES.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
UNION DE TRABAJADORES
SECRETARIA
8 JUN 1987

3023

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La Empresa reconocerá pasajes y viáticos para los directivos de los Sindicatos y aquellos afiliados a los mismos, designados para desempeñar comisiones sindicales fuera de su sede habitual, en los siguientes casos:

a. Para aquellos que hayan sido escogidos de acuerdo a la Ley para discutir pliegos de peticiones. Para el Terminal de Barranquilla cinco (5) delegados mientras subsistan los tres (3) sindicatos. Sindeoterma (3), Sinbranave 1) y Sintramar 1) y además 1) Asesor.

Para los Terminales de Santa Marta, Cartagena y Tumaco tres (3) delegados y un (1) asesor por cada Terminal. Para el Terminal de Buenaventura tres (3) delegados y dos (2) asesores.

b. Para asistir a Congresos Sindicales convocados por las Confederaciones o Federaciones o el Sindicato Nacional si llegare a crearse a las cuales se halle afiliado legalmente el sindicato respectivo, para el número de miembros que el Sindicato tenga derecho de acuerdo a los Estatutos de la Federación o Confederación o Sindicato Nacional si llegare a crearse hasta siete (7) delegados por cada Terminal de la Costa Atlántica y Tumaco.

c. Para aquellos trabajadores que desempeñan cargos directivos en Federación, Confederación o Sindicato Nacional si llegare a crearse, a los cuales se encuentren afiliados legalmente las organizaciones Sindicales respectivas, y que deban desplazarse de su sede habitual por solicitud del respectivo Comité Ejecutivo, para la asistencia a plenums que la Federación, Confederación o Sindicato Nacional si llegare a crearse, programen, previa solicitud a la Gerencia respectiva.

Para los Terminales de la Costa Atlántica.

d. Para asistir a cursos de capacitación sindical dentro del país, en virtud de solicitud hecha al Sindicato por la Federación Confederación o Sindicato Nacional si llegare a crearse, a los cuales se encuentra afiliado legalmente el Sindicato, hasta por trescientos sesenta (360) días por terminal para 1987 a partir de la firma de la presente convención, y para 1988 hasta por trescientos ochenta (380) días.

08 JUN 1987

3024

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Para Tumaco se concederá permiso hasta para cuatro (4) miembros del Sindicato por curso.

Para el Terminal Marítimo de Buenaventura la Empresa podrá conceder permiso remunerado a miembros del Sindicato designados para adelantar cursos sindicales. Para cursos Sindicales en el exterior, la Empresa concederá permiso remunerado hasta para tres (3) miembros del Sindicato.

e. Para asistir a cursos de capacitación sindical fuera del país en los Terminales de la Costa Atlántica y Tumaco, hasta tres (3) miembros por terminal y por año.

f. Para reclamar ante las Oficinas Principales los asuntos relacionados con el cumplimiento de la Convención, previa autorización del Gerente General y la previa calificación del Gerente del Terminal.

g. Para trasladarse a otros terminales en cumplimiento de comisiones relacionadas con la interpretación de la Convención Colectiva del Trabajo, y/o reuniones sindicales, que permitan las normales relaciones obrero-patronales, hasta cuatro (4) delegados por Terminal.

h. Para el Terminal Marítimo de Buenaventura la Empresa concederá permisos sindicales remunerados a los trabajadores que sean designados para formar parte de los Comités Ejecutivos de la Federación o Confederación a que pertenezca el Sindicato dentro del país, e igualmente para asistir a los Congresos de las mismas.

i. Cuando la Empresa conceda viáticos y pasajes para todos los eventos establecidos en este artículo, aplicará la reglamentación interna vigente para cada caso, previa autorización del señor Gerente General o del Gerente del respectivo Terminal.

ARTICULO 130: DESCANSO POSTERIOR A TRABAJO NOCTURNO 8 JUN 1987

Para los Terminales del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, todos los trabajadores cuya jornada de trabajo sea la ordinaria diurna, que no laboren en turnos y que hubieren trabajado hasta las 02:00 horas, se les reconocerá medio día de

descanso remunerado, como compensación sin perjuicio del reconocimiento y pago del tiempo extraordinario laborado.

Si el trabajo se hubiere prolongado hasta las 05:00 horas, o más allá, se le reconocerá un (1) día de descanso remunerado.

PARAGRAFO:

La compensación debe surtirse inmediatamente después de las labores efectuadas o en el curso de la misma semana. En caso de que por necesidades del servicio no pueda compensarse en tiempo, la Empresa se obliga a cancelar dicha compensación en dinero dentro de la quincena siguiente,al personal anteriormente citado, sin perjuicio del reconocimiento del tiempo extraordinario total trabajado.

ARTICULO 131 : DESCANSO REMUNERADO DE VIGILANTES Y OTROS.

Los Terminales de Barranquilla, Cartagena., Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, reconocerán a los vigilantes (celadores) que presten servicios en la Empresa, un (1) día de descanso remunerado compensatorio por la jornada semanal de trabajo

PARAGRAFO :

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se les reconocerá a todos los trabajadores que laboren habitualmente en día de descanso obligatorio, un (1) día de descanso remunerado compensatorio.

ARTICULO 132.: ADJUDICACION EN EL BARRIO ALMIRANTE.

1. La Empresa Puertos de Colombia en virtud de las facultades que le confiere la Ley 154 de 1959 y el Decreto Reglamentario número 1414 de 1961 y lo estatuído en el Artículo 30 de la Convención Colectiva de marzo 17 de 1960, suscrita entre el Ministerio de Obras Públicas y el Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura adjudicará a sus actuales ocupantes la casas del Barrio Almirante, en la forma y condiciones establecidas por el Instituto de Crédito Territorial.

3026

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

2. La adjudicación en legal forma se hará una vez que la Empresa Puertos de Colombia concluya el trámite que para tales efectos adelanta en la actualidad, ante la Contraloría General de la República.

ARTICULO 133.: CASETA PARA EL PERSONAL DE TRAFICO Y REMONTA.

La Empresa construirá lockers (lacas) para el personal de Tráfico y Remonta de Café pueda guardar su ropa de calle cuando esté trabajando. Igualmente se instalarán duchas para este personal.

ARTICULO 134.: SEÑALES FLUORESCENTES.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

La Empresa dotará a los Portaloneros de la Sección de Winches de señales manuales fluorescentes para las maniobras de cargue y descargue de las naves.

ARTICULO 135.: VALOR DE HERRAMIENTAS PERDIDAS.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

Cuando se compruebe la pérdida de una herramienta, la Empresa la cobrará al trabajador a cuyo cargo figure por el valor en libros, es decir, el valor de compra menos la depreciación en libros que ella haya tenido.

ARTICULO 136.: TRANSITORIO PARA JUBILADOS.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

A partir de la fecha de la firma de la presente Convención, la Empresa no hará más descuentos del cinco por ciento (5%) de las mesadas pensionales (jubiladción, invalidez), de quienes fueron pensionados directamente por la Empresa Puertos de Colombia y que se destina para la prestación de los servicios médico-asistenciales.

ARITCULO 137: PENSION DE JUBILACION.

0 8 JUN 1987

Puertos de Colombia
1986
25 Año
Una NUEVA e[illegible]sa
al servicio del país

3027

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA

1. La Empresa podrá decretar de oficio o a petición del trabajador la pensión de jubilación para éste una vez cumplidos veinte (20) años de servicio en la misma, contínuos o discontínuos y cincuenta (50) años de edad.

2. Los trabajadores cuyas labores ordinarias y permanentes se realicen a temperaturas anormales, previa calificación para cada caso de la División de Medicina e Higiene Industrial del Ministerio de Trabajo, tendrán derecho a una pensión vitalicia de jubilación al cumplir veinte (20) años contínuos o discontínuos de servicio, a cualquier edad, siempre y cuando hayan desempeñado la misma labor.

3. Los trabajadores de soldadura eléctrica o autógena, herreros, fogoneros, caldereros, paileros, mecánicos de ajuste y montaje de taller, operadores de elevadores y remolque (tractoristas), torneros, (mecánicos industriales), grueros, jefes de máquinas y maquinistas, ayudantes de máquinas o su equivalente y latoneros pintores de mantenimiento de equipo, tendrán derecho a pensión de jubilación una vez cuenten con quince (15) años de servicio sea cualquiera la edad, si en los últimos diez (10) años han trabajado durante siete y medio (7 1/2) en las labores previstas en este inciso.Esta pensión especial se le seguirá reconociendo a los mecánicos I y II que a la fecha de la presente convención se desempeñen como tales en la Empresa.

4. Tendrán derecho a pensión de jubilación una vez cuenten con veinte (20) años de servicio sea cualquiera la edad, los trabajadores que en los últimos once años y medio (11 1/2) hayan laborado en el cargo de wincheros-portaloneros. Los trabajadores que ingresen a la Empresa con posterioridad a la fecha de la firma de la presente convención en los cargos de Mecánicos I o II y de Ajuste y Montaje de Talleres, también tendrán derecho a esta pensión.

5. El trabajador que se retire o sea retirado del servicio sin haber cumplido la edad de cincuenta (50) años, tendrá derecho a la pensión al llegar a esta edad siempre y cuando haya cumplido el requisito de los veinte (20) años de servicio.

08 JUN 1987

6. Los trabajadores que actualmente desempeñan el cargo de ayudantes de mecánica, tendrán derecho a que se les conceda la pensión cuando cumplieren veinte (20) años de servicio a la Empresa, sea cualquiera su edad, habiéndose desempeñado como mínimo seis (6) años en los cargos de Mecánico I o Mecánico II o Mecánico de Ajuste y Montaje de Talleres.

[redacted]jador con la edad y el tiempo de servicio de que los ordinales anteriores, gozará de pensión de jubilación equivalente al ochenta por ciento del promedio mensual recibido en el último año, incluyendo los siguientes conceptos así :

Para el personal a destajo : Ordinario laborado, ordinario sin laborar, descansos dominicales, bonificación de cumplimiento, viáticos por comisión, primas semestrales, prima de antiguedad, refrigerios (subsidio de alimentación), vacaciones disfrutadas, horas de espera, ayuda mutua, incapacidades y desgaste físico o recargo nocturno.

Para el personal fijo: Sueldo básico, bonificación de cumplimiento, viáticos por comisión, primas semestrales, prima de antiguedad, subsidio de alimentación (refrigerio), vacaciones disfrutadas, horas extras, incapacidades y recargo nocturno.

PARAGRAFO:

Exclusivamente para lo establecido en el numeral 1 del presente artículo, los servicios prestados sucesiva o alternativamente en otras entidades de servicio público se acumularán para el tiempo de jubilación de que gozarán los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura.

8. Los trabajadores que fallecieren al servicio de la Empresa o que fueren despedidos sin justa causa después de haber prestado sus servicios por más de quince (15) años, tendrán derecho a la pensión de jubilación proporcional. Para el primer caso se causa al momento del fallecimiento del trabajador y, en el segundo caso al cumplir los cincuenta (50) años de edad.

9. Los trabajadores que en el momento del retiro hayan cumplido el requisito de veinte (20) años de servicio y no hayan cumplido cincuenta (50) años de edad, tendrán derecho

a un anticipo por cuenta de la pensión de jubilación equivalente a veintitres (23) mensualidades y se le descontará para efectos de su reembolso el treinta por ciento (30%) del valor de la mesada que reciba el jubilado o beneficiarios una vez haya cumplido la edad y se decrete la pensión de jubilacion. Se reconocerá pensión inmediata a sus causahabientes cuando el trabajador fallezca disfrutando del anticipo de jubilación.

Se continuará prestando servicio médico a quien solicita el anticipo y a sus familiares, siempre y cuando el trabajador haya laborado diez (10) años, por lo menos, al servicio de la Empresa.

ARTICULO 138 : PENSION DE JUBILACION.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco:

Todo trabajador que haya prestado sus servicios a la Empresa en el Terminal Marítimo de Tumaco durante 20 años contínuos o discontínuos anteriores o posteriores a la firma de la presente convención y cuenten con cincuenta (50) años de edad, tendrá derecho a gozar de una pensión mensual vitalicia de jubilación equivalente al ochenta por ciento (80%) del promedio mensual de los salarios devengados por el peticionario durante el último año en que prestó sus servicios.

La pensión será exigible una vez haya llenado los requisitos de edad y tiempo de servicio estipulado en este artículo.

A partir de la vigencia de la presente convención, cuando un trabajador fallezca con dieciocho (18) años contínuos o discontínuos en el Terminal Marítimo de Tumaco y haya cumplido cincuenta (50) años o más de edad, la Empresa reconocerá y pagará a los beneficiarios del trabajador fallecido y previo cumplimiento de los trámites legales, una pensión mensual vitalicia de jubilación equivalente al ochenta por ciento (80%) tal como lo establece el presente artículo.

Tendrá derecho a la pensión de jubilación al cumplir veinte (20) años de servicio, sea cualquiera su edad, los trabajadores que en los últimos veinte (20) años hayan laborado por lo menos quince (15) años en los siguientes trabajos :

08 JUN 1987

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA época
al servicio del país

3030

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

a. Oficiales de máquinas y jefes de máquinas. Son aquellos trabajadores que cumplen su jornada de trabajo en un medio ambiente distinto al que cotidianamente en forma normal se sucede, por ejemplo : Maquinista de remolcador.

b. Operadores de grúas terrestres y flotantes.

c. Operadores de elevadores.

d. Wincheros portaloneros.

Unicamente tendrá derecho a esta pensión especial aquellos trabajadores que hayan laborado la totalidad del tiempo exigido al servicio de la Empresa Puertos de Colombia.

La jubilación y el auxilio de cesantía son compatibles. En consecuencia, el derecho a disfrutar de la pensión de jubilación o invalidez cuando se cumplan los requisitos para estas prestaciones, no exscluyen el derecho del trabajador a que se le pague el auxilio de cesantía por el tiempo servido.

El trabajador que sin justa causa sea despedido después de haber laborado para la Empresa o el Terminal durante más de diez (10) años y menos de quince (15) años contínuos o discontínuos, anteriores o posteriores a la firma de la presente convención, tendrá derecho a que la Empresa lo pensione desde la fecha de su despido, si para entonces cuenta con cincuenta y cinco (55) años o más de edad o desde la fecha en que cumpla los cincuenta y cinco (55) años, con posterioridad al despido.

Si el retiro se produjere por despido sin justa causa después de quince años (15), de servicios prestados en la misma forma que para el caso anterior, la pensión principiará a pagarse desde la fecha del despido, si para entonces tiene el trabajador cumplidos los cincuenta (50) años de edad, o desde la fecha en que cumpla tal edad. Si después del mismo tiempo el trabajador se retira voluntariamente, tendrá derecho a pensión pero solo cuando cumpla cincuenta y cinco (55) años edad.

0 8 JUN 1987

La cuantía de la pensión que debe reconocerse en los casos de que trata éste artículo, será directamente proporcional al tiempo de servicio respecto a la que le había correspondido al trabajador en caso de reunir los requisitos exigidos en el presente artículo de la presente Convención y liquidada con base en el porcentaje señalado en el mismo artículo.

3031

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO:

A los trabajadores que ingresen al servicio del Terminal Marítimo de Tumaco, con posterioridad al tres (3) de enero de 1982, le serán aplicadas las disposiciones que fije o tenga fijadas el Gobierno Nacional en cuanto a efectos de jubilación, pensiones especiales y pensiones proporcionales por despido injusto y no las contempladas en la presente Convención Colectiva de Trabajo.

ARTICULO 139: PENSION DE JUBILACION

TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

Todo trabajador que haya prestado sus servicios a la Empresa en los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, durante veinte (20) años contínuos o discontínuos, anteriores o posteriores a la firma de la presente Convención y cuenta con cincuenta (50) años de edad, tendrá derecho a gozar de una pensión mensual vitalicia de jubilación equivalente al ochenta por ciento (80%) del promedio mensual de los salarios devengados por el peticionario durante el último año en que prestó sus servicios, con base en lo estipulado en la presente Convención.

La pensión será exigible una vez se hayan llenado los requisitos de la edad y tiempo de servicio estipulado en este Artículo.

PARAGRAFO:

Para efectos de la pensión de que trata este artículo, aquellos trabajadores que ingresen a la Empresa Puertos de Colombia con posterioridad al 31 de diciembre de 1985, deberán prestar veinte (20) años de servicio contínuos o discontínuos a la Empresa Puertos de Colombia y contar con cincuenta y cinco (55) años de edad.

ARTICULO 140 : JUBILACION CON VEINTE (20) AÑOS DE SERVICIO.

0 8 JUN 1987

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a pensión de

jubilación al cumplir veinte (20) años de servicio sea cualquiera su edad, los trabajadores que en los últimos veinte (20) años hayan laborado por lo menos doce (12) años en los siguientes trabajos:

a. Maquinistas de locomotoras,
b. Fogoneros de locomotoras y de vapor y su ayudante;
c. Oficiales de máquinas, jefes de máquinas y maquinistas;
d. Operadores de Grúa terrestres y flotantes;
e. Operadores de Elevadores y Tractores, Operadores de Buldozers en las Obras de Bocas de Ceniza;
f. Fundidores y reparadores de baterías;
g. Mineros y canteros;
h. Operadores de winche;
i. Engrasadores de la Draga Colombia en Bocas de Ceniza, aceiteros de los Remolcadores Siete de Abril y Gabriel Piñeres en Barranquilla y ayudante de máquinas de los Remolcadores Pedro Romero en Cartagena y Santa Marta o en otras unidades equivalentes;
j. Buzos;
k. Perforadores de Bocas de Ceniza.

PARAGRAFO 1o.:

Para efectos de la pensión de que trata este artículo, aquellos trabajadores que ingresen a la Empresa Puertos de Colombia con posterioridad al 16 de mayo de 1985, deberán laborar quince (15) años en los cargos relacionados y haber prestado veinte (20) años de servicios continuos o discontínuos a la Empresa Puertos de Colombia.

PARAGRAFO 2o.:

Para los Trabajadores que ingresen a la Empresa con posterioridad a la firma de la presente Convención en los cargos de Mecánicos I, II ó de Ajustes y Montaje, deberán laborar veinte (20) años de servicio en la Empresa y por lo menos doce (12) años en dichos cargos.

PARAGRAFO 3o.:

0 8 JUN 1987

Los trabajadores que actualmente se desempeñan como Ayudantes de Mecánica, tendrán derecho a esta pensión cuando cumplieran veinte (20) años de servicio en la Empresa sea cualquiera su edad

25 Añ...
Una NUEVA ...
al servicio del ...

3033

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

habiéndose desempeñado como mínimo seis (6) años como Mecánico I, II o de Ajuste y Montaje.

ARTICULO 141.: JUBILACION CON QUINCE AÑOS DE SERVICIO.

Los trabajadores de soldadura eléctrica o autógena, herreros, mecánicos de locomotoras, profesionales de Rayos X, ayudantes de Rayos X, Supervisores de Mantenimiento, Mecánicos de Ajuste y Montaje, tendrán derecho a pensión de jubilación una vez cuenten con quince (15) años de servicios, sea cualquiera su edad, si en estos últimos quince (15) años de servicio han trabajado durante siete y medio (7 1/2) años en las labores previstas en este Artículo.

PARAGRAFO 1o.:

Para efectos de la pensión de que trata este artículo, aquellos trabajadores que ingresen a la Empresa Puertos de Colombia con posterioridad al 16 de mayo de 1985, deberán prestar quince (15) años de servicios contínuos o discontínuos a la Empresa Puertos de Colombia y haber laborado siete años y medio (7 1/2) en los cargos relacionados en este Artículo.

PARAGRAFO 2o.:

Los trabajadores que actualmente se desempeñan como Mecánicos I, II o de Ajuste y Montaje se les seguirá reconociendo esta pensión en los mismos términos o sea quince (15) años de servicio a cualquier edad, si en estos últimos quince (15) años han trabajado durante siete y medio (7 1/2) años en las labores en dichos cargos.

PARAGRAFO TRANSITORIO:

PARA TODOS LOS TERMINALES DEL PAIS.

0 8 JUN 1987

A un término no mayor de cuarenta y cinco (45) días después de la firma de la presente Convención a los trabajadores que se desempeñaban como Mecánicos I o II y renunciaron para acogerse a la pensión especial de quince (15) años de servicio y no les fué concedida, les será reconocida una vez se verifique que en estos últimos quince (15) años de servicio hubieren trabajado durante siete y medio (7 1/2) años en las labores previstas en este Artículo.



3034

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 142.: TIEMPO MINIMO DE SERVICIO PARA BENEFICIO DE JUBILACION.

Para los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, para tener derecho a la jubilación de que tratan los Artículos (139, 140 y 141) de la Convención Colectiva de trabajo de la Costa Atlántica , el trabajador deberá haber laborado un mínimo de cinco (5) años al servicio de la Empresa Puertos de Colombia.

PARAGRAFO:

Los trabajadores que hayan ingresado a la Empresa a partir del 31 de diciembre de 1981, para tener derecho a los beneficios de que tratan los Artículos 139, 140 y 141 de la Convención Colectiva de Trabajo de la Costa Atlántica años 1987-1988, deberán haber laborado un mínimo de diez (10) años al servicio de la Empresa Puertos de Colombia.

ARTICULO 143.: SERVICIOS A CIERTAS ENTIDADES.

Para efectos de la liquidación y pago de la pensión de jubilación se entenderán como servicios prestados a los Terminales y Obras de Bocas de Ceniza, los siguientes:

a. Extinto Ferrocarril de Barranquilla;
b. Muelle de Puerto Colombia;
c. Etapa de construcción de los Muelles de Barranquilla bajo las administraciones de Ullen & Cía, Winston Bross, etc, Raymond Concrete Pile Co., de Frederic Snare Corporation en Cartagena;
d. Servicios en la Machina vieja, bajo la administración de las Empresas Andian National Corporation y de Colombia Railways;
e. El tiempo de servicio de Campenon Bernard durante la construcción del Terminal de Santa Marta;
f. A los mismos terminales durante la Administración de los Ferrocarriles Nacionales y el Ministerio de Obras Públicas;
g. Tiempo de servicio a la Aduana Nacional;
h. El tiempo de servicio militar obligatorio prestado al Gobierno Nacional con anterioridad o posterioridad a la firma de la presente Convención y que haya causado interrupción en la prestación del servicio a cualquiera de

3035

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

las Empresas que se mencionan en este artículo.

i) Ferrocarril de Nariño; (extinto)

j. Etapa de construcción del Terminal Marítimo de Tumaco, bajo la administración de Frederic Snare.

PARAGRAFO 1o.:

Para efectos del tiempo de servicio en los Terminales del país se tomarán en cuenta los períodos servidos al Gobierno Nacional, Departamental o Municipal a los Establecimientos Públicos descentralizados y el tiempo de servicio Militar obligatorio.

PARAGRAFO 2o.:

Para efectos del cómputo del tiempo de servicio al extinto ferrocarril de Barranquilla, cuando el total del tiempo servido efectivamente no alcanzare a totalizar los años de servicio requeridos para tener derecho a gozar de pensión de jubilación se procederá a computar dicho tiempo en la forma siguiente:

a. Se tendrá como año completo de servicio, aquel en el cual el trabajador solicitante haya laborado ciento sesenta (160) días o más;

b. En el caso de que el solicitante no haya laborado efectivamente durante uno (1) o varios años el número de días mencionados en el literal anterior, se sumará el número efectivo de días de estos años y el total se dividirá por doscientos noventa y cuatro (294) y por veinticuatro y medio 24 1/2 para efectos de obtener el número de años y meses trabajados.

ARTICULO 144.: ANTICIPO DE JUBILACION.

Los trabajadores de los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica, Tumaco y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, que hubieren prestado servicios por veinte (20) años o más a la fecha de retiro, tendrán derecho a un anticipo por cuenta de la pensión mensual y vitalicia de jubilación así:

De 20 a 22 años : 24 mensualidades de salario promedio
De 22 a 24 años : 26 mensualidades de salario promedio
De 24 años en adelante: 28 mensualidades de salario promedio

0 8 JUN 1987

Para tener derecho a este beneficio se requiere que el trabajador haya laborado un mínimo de cinco (5) años en la Empresa.

Para los trabajadores con veinte (20) años de servicio y menos de cincuenta (50) años de edad tendrán derecho a veinte (20) mensualidades.

PARAGRAFO 1o.:

El valor del anticipo recibido se cancelará en sesenta y seis (66) cuotas mensuales iguales. Se reconocerá pensión inmediata a sus causahabientes cuando el trabajador fallezca disfrutando del anticipo de jubilación.

PARAGRAFO 2o.:

Se continúa prestando el servicio médico a quien solicite el anticipo y a sus familiares, siempre y cuando el trabajador haya laborado diez (10) años de servicio a la Empresa.

PARAGRAFO 3o.:

Para los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Bocas de Ceniza, el trabajador para tener derecho a los beneficios estipulados en el presente Artículo, el trabajador debe haber ingresado a la Empresa con anterioridad al 16 de mayo de 1985 y en el caso del Terminal Marítimo de Tumaco con anterioridad al 3 de enero de 1982.

Aquellos trabajadores que ingresen con posterioridad a la fecha anteriormente citada, para efectos de que trata el presente artículo, deberán laborar veinte (20) años continuos o discontinuos al servicio de la Empresa Puertos de Colombia y la cuantía de dicho anticipo será la siguiente: Para quienes tengan más de cincuenta y tres (53) años de edad y menos de cincuenta y cinco (55) años de edad, tendrán derecho a un anticipo por cuenta de la pensión mensual vitalicia de jubilación, equivalente a veinte (20) mensualidades de salario promedio, para los que tienen menos de cincuenta y tres (53) años de edad tendrán derecho a un anticipo por cuenta de la pensión vitalicia de jubilación, equivalente a veinte (20) mensualidades de salario promedio

08 JUN 1987

PARAGRAFO 4o.:

Todos los trabajadores de los Terminales de la Costa Atlántica, Obras de Conservación de Bocas de Ceniza y Tumaco de la Empresa podrán solicitar su anticipo tan solo seis (6) meses antes de cumplir los cincuenta (50) años, pero exceptuando a aquellos a quienes les sea cancelado su contrato. Los trabajadores que cumplan cincuenta (50) años de edad en 1987, tendrán derecho al anticipo sin consideración del limite de seis (6) meses, hasta diciembre 31 de 1987.

ARTICULO 145.: SERVICIOS ASISTENCIALES A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y TUMACO.

Los pensionados por jubilación e invalidez gozarán de todos los servicios asistenciales personales, para sus padres, esposa o compañera permanente e hijos menores de dieciocho (18) años, salvo aquellos hijos que acrediten estar estudiando y que dependan económicamente del padre, en cuyo caso la asistencia médica se extenderá hasta los veinticuatro (24) años de edad.

Igualmente gozarán de esta prestación los hijos inválidos que dependan económicamente del trabajador pensionado.

PARAGRAFO PRIMERO:

La Empresa seguirá atendiendo a los familiares que tengan derecho a los servicios asistenciales de que habla el presente Artículo, después de fallecidos los pensionados por jubilación e invalidez en concordancia con el Decreto 690 de abril 19 de 1974 y aquellos extrabajadores a quienes a nivel del respectivo Terminal se les haya reconocido mediante resolución ejecutoriada el derecho a la pensión de jubilación, mientras tal resolución sea confirmada a nivel de la Oficina Principal.

PARAGRAFO SEGUNDO:

A partir de la vigencia de la presente Convención la Empresa no efectuará el descuento del cinco por ciento (5%) a los jubilados y pensionados de que tratan los Artículos 37 del Decreto 3135 de 1968 y 90 del Decreto 1848 de 1969.

0 8 JUN 1987

De lo anterior, se exceptúan aquellos pagos que por servicios médicos asistenciales expresamente se establecen en la presente Convención Colectiva de Trabajo.

ARTICULO 146.: PENSION A HEREDEROS DE PENSIONADOS.

En caso de muerte de un pensionado, o pensionada por jubilación e invalidez, su esposa o esposo, compañero o compañera permanente y sus hijos menores de dieciocho (18) años o mayores de esta edad incapacitados por invalidez o por estar cursando estudios, que dependieren económicamente de éstos, tendrán derecho a recibir entre todos la respectiva pensión de acuerdo a lo establecido en el Decreto 690 de abril de 1974.

En caso de falta de cónyuge o compañera permanente e hijos, tienen derecho a esta pensión los padres o hermanos inválidos o las hermanas solteras del fallecido(a), siempre que no disfruten de medios suficientes para su congrua subsistencia.

ARTICULO 147.: REAJUSTE Y OTRAS PRESTACIONES A LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS.

Los reajustes pensionales a quienes tengan derecho, se les hará con base en lo dispuesto por el Gobierno Nacional, según las leyes, decretos y demás disposiciones vigentes a la firma de la presente Convención o que se dicten con posterioridad.

ARTICULO 148.: PENSIONES PROPORCIONALES POR DESPIDO INJUSTO Y VEJEZ.

El trabajador que sin justa causa sea despedido después de haber laborado para la Empresa o los Terminales durante más de diez (10) años y menos de quince (15) años contínuos o discontínuos, anteriores o posteriores a la firma de la presente Convención, tendrá derecho a que la Empresa lo pensione desde la fecha de su despido, si para entonces cuenta con cincuenta y cinco (55) años de edad o más, o desde la fecha en que cumpla los cincuenta y cinco (55) años con posterioridad al despido.

PARAGRAFO 1o.:

Si el retiro se produjere por despido sin justa causa después de

0 8 JUN 1987

quince (15) años de servicios prestados, en la misma forma que para el caso anterior, la pensión principiará a pagarse desde la fecha del despido, si para entonces el trabajador tiene cumplidos los cincuenta (50) años de edad, o desde la fecha que cumpla tal edad.

Si después del mismo tiempo el trabajador se retira voluntariamente tendrá derecho a pensión, pero solo cuando cumpla cincuenta y cinco (55) años de edad.

PARAGRAFO 2o.:

Cuando un trabajador fallezca al servicio de la Empresa después de haber prestado servicios por más de quince (15) años contínuos o discontínuos, tendrá derecho a la pensión de que trata este artículo.

PARAGRAFO 3o.:

La cuantía de la pensión que debe reconocersele en los casos de que trata este artículo, será directamente proporcional al tiempo de servicios respecto a la que habría correspondido al trabajador en caso de reunir los requisitos exigidos en el Artículo 121 de la Convención Colectiva de Trabajo de la Costa Atlántica años 1985-1986, y liquidada con base en el porcentaje señalado en el mismo artículo y artículo 127 Convención Colectiva de Trabajo del Terminal Marítimo de Buenaventura 85-86, numeral 7o.

PARAGRAFO 4o.:

Cuando un trabajador cumpliere sesenta (60) años de edad y más de diez (10) años de servicio, y menos de veinte (20), la Empresa le reconocerá una pensión especial de vejez. Esta pensión será liquidada con base en el treinta por ciento (30%) del salario devengado durante el último año de servicio, más el dos por ciento (2%) por cada año de servicio.

ARTICULO 149.: SUBSIDIO FAMILIAR.

0 8 JUN 1987

En los Terminales Marítimos del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, las partes acuerdan someterse a lo establecido por la Ley, el cuatro por ciento (4%) de los salarios, sin tope salarial para los estibadores marítimos de Buenaventura, estibadores de la Costa Atlántica y supernumerarios que existan

os de ...nbia
...986
25 Años
Una NUEVA e... esa
al servicio del país

en la actualidad y que se desempeñen como tal o como estibadores.

PARAGRAFO:

Este pago se efectuará en los veinte (20) primeros días del mes siguiente.

ARTICULO 150.: AUXILIOS PARA SINDICATOS.

La Empresa auxilliará a los Sindicatos por una sola vez durante la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo así:

Para el Terminal de Buenaventura	5.000.000
Para el Terminal de Barranquilla	
Sindeoterma	3.000.000
Sinbranave	500.000
Sintramar	500.000
Para el Terminal de Cartagena	8.000.000
Para el Terminal de Tumaco	1.500.000
Para el Terminal de Santa Marta	5.000.000

Además se concede un préstamo por una sola vez al Sindicato del Terminal de Santa Marta por Cinco millones de pesos ($5.000.000.oo). Así mismo se concede un auxilio para FEDEPUERTOS por Treinta mil pesos ($30.000.oo) por cada puerto y por mes, y por el Terminal de Tumaco el auxilio será de Trescientos mil pesos ($300.000.oo) para la Confederación, por una sola vez y por año y Trescientos mil pesos ($300.000.oo) para Fedepuertos.

Para la C.T.C. el auxilio será de Cuarenta mil pesos ($40.000.oo) moneda corriente, por mes para los Terminales de Barranquilla, Buenaventura, Cartagena. Este auxilio de Cuarenta mil pesos ($40.000.oo) moneda corriente, por mes, para el Terminal de Santa Marta será destinado para la Central Unitaria de Trabajadores C.U.T.

Igualmente se conceden para las Confederaciones los siguientes auxilios por una sola vez por la vigencia de la Convención, así:

Para la C.T.C un auxilio de $5.000.000.oo
Para la C.U.T un auxilio de $2.000.000.oo

0 8 JUN 1987

Para el Fondo Mortuorio de Trabajadores residentes en Ciénaga se

REPUBLICA DE ...
MINISTERIO DE ...

concede un auxilio de Cinco millones de pesos ($5.000.000.oo) moneda corriente, para la adquisición de la sede.

Para el Comisariato de Buenaventura, la Empresa dará el local para su funcionamiento.

Para la Universidad del Valle sede Pacífico Tres millones quinientos mil pesos ($3.500.000.oo) Moneda corriente por año.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

La Empresa concederá un auxilio a la Asociación de jubilados y pensionados por Invalidez de la Empresa Puertos de Colombia (AJUPECOL) residentes en Buenaventura personería jurídica No.1618 por la suma de Siete millones de pesos ($7.000.000.oo) moneda corriente en 1987 y Cinco milones de pesos ($5.000.000.oo) en 1988, con destino exclusivo para la edificación o compra de sede para el funcionamiento de la Asociación.

Igualmente fiscalizará la adecuada utilización del auxilio y prestará la Asesoría Técnica e Interventoría de este proyecto.

La Empresa concederá por una sola vez, los siguientes auxilios:

Para un Instituto de Educación Especial Infantil: Seiscientos mil pesos ($600.000.oo) moneda corriente a fin de facilitar la educación especial de los hijos de los trabajadores.

Para la Universidad del Quindio con sede en Buenaventura Quinientos mil pesos ($500.000.oo) moneda corriente.

ARTICULO 151: AUXILIO PARA COOPERATIVAS.

Los auxilios para 1987 y 1988 a las Cooperativas de la Costa Atlántica serán:

Para Santa Marta Doscientos noventa y dos mil quinientos pesos ($292.500.oo) moneda corriente, para gastos de funcionamiento y Cuatro millones Quinientos cincuenta pesos ($4.550.000.oo) moneda corriente para pago de nómina del personal.

Estos auxilios serán girados al Sindicato, quien vigilará la

25 Años
Una NUEVA e
al servicio de

correcta aplicación, y en común acuerdo con el Consejo de Administración fijarán las plantas, salarios y prestaciones sociales de los empleados de la Cooperativa.

Para Cartagena Dos millones doscientos setenta y cinco mil pesos ($2.275.000.oo) moneda corriente, para el pago de nómina del personal y Doscientos noventa y dos mil quinientos pesos ($292.500.oo) para gastos de funcionamiento.

Para Barranquilla Dos millones doscientos setenta y cinco mil pesos ($2.275.000.oo) con destino al pago de nómina del personal y Doscientos noventa y dos mil quinientos pesos ($292.500.oo) para gastos de funcionamiento.

Estos auxilios serán cancelados directamente por los Terminales a las respectivas Cooperativas, a excepción de la de Santa Marta.

Estos auxilios para 1988, tendrá un incremento del veinticinco por ciento (25%).

ARTICULO 152: FONDO SOCIAL PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

A partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo se restructurarán los Fondos Sociales de los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica, para atender de manera exclusiva los beneficios sociales y prestaciones siguientes:

1. Plan de Vivienda
2. Gastos de entierro para trabajadores.
3. Auxilio por muerte de familiares.
4. Matrículas, auxilios y becas para estudios: Primarios, secundarios, técnicos, universitarios diurnos y nocturnos y suministro de útiles escolares.
5. Fomento del deporte y recreación.
6. Otros beneficios Sociales.
7. Gastos de funcionamiento de las Cooperativas.

0 8 JUN 1987

...os de ...bia
...986
...Años
Una NUEVA e... ...ez
al servicio de...

3043

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 1o.:

Si por alguna circunstancia el Fondo Social en los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica deja de funcionar, la Empresa continuará atendiendo dichas prestaciones.

PARAGRAFO 2o.:

La Empresa girará al Fondo Social para el adecuado cumplimiento de sus funciones las siguientes sumas:

DURANTE EL AÑO 1987

Para el Terminal Marítimo de Barranquilla	$ 49.532.500
Para el Terminal Marítimo de Cartagena.	$ 49.532.500
Para el Terminal Marítimo de Santa Marta.	$ 49.087.500

DURANTE EL AÑO 1988

Para el Terminal Marítimo de Barranquilla	$ 61.915.625
Para el Terminal Marítimo de Cartagena	$ 61.915.625
Para el Terminal Marítimo de Santa Marta	$ 61.358.750

Además de las partidas anteriores, la Empresa aportará al Fondo en cada pago de salario hasta un máximo de un ocho por ciento (8%) del valor de las nóminas reglamentado así: Cuatro por ciento (4%) equivalente al aporte obligatorio que en igual cuantía debe hacer el trabajador a dicho Fondo.

0 0 JUN 1987

Adicionalmente la Empresa aportará un cuatro por ciento (4%) siempre y cuando opcionalmente el trabajador efectúe un aporte adicional en igual cuantía a dicho Fondo. Quienes renuncien al aporte opcional del cuatro por ciento (4%), solo podrían ser

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

beneficiarios, de este aporte a la firma de una nueva Convención. Estos dineros serán administrados por el Fondo Social con el objeto de financiar planes de vivienda de los trabajadores de los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, mediante el sistema de préstamo para adquisición de vivienda ampliaciones, reparaciones, liberación de gravámenes hipotecarios, etc.

Las sumas aportadas por la Empresa y las ahorradas por los trabajadores serán contabilizadas y abonadas individualmente, a favor de cada uno de éstos; en caso de retiro del trabajador, el Fondo le entregará su respectivo saldo a favor, en forma inmediata.

PARAGRAFO 3o.:

En cuanto a los recursos del Fondo de Averias existentes en la fecha de iniciación del Fondo en los Terminales de Barranquilla y Cartagena, la parte de ellos constituída por aporte de la Empresa, pasará al Fondo Social y constituirá también capital no distribuible del Fondo.

PARAGRAFO 4o.:

El Fondo Social, conservará la personería jurídica actual y su Junta Directiva estará compuesta paritariamente por los delegados elegidos por la Empresa y los delegados de los trabajadores elegidos por el Sindicato.

A partir de la firma de la presente Convención la Empresa incrementará el número y valor de las becas y matrículas como sigue:

Para los Terminales Marítimos de Barranquilla y Cartagena cuatrocientos cincuenta (450) becas para estudios primarios a un mil trescientos cincuenta pesos mensuales cada una para 1987 pagaderas en once (11) mensualidades cada una incluída la matrícula. Para el año 1988 el valor mensual de cada una de estas becas será de mil seiscientos ochenta y siete pesos ($1.687.oo).

Para el Terminal Marítimo de Santa Marta cuatrocientas veinte (420) becas para estudios primarios a Un mil trescientos cincuenta pesos ($1.350.oo) mensuales cada una para 1987 pagaderas en once (11) mensualidades cada una incluída la

matrícula. Para el año 1988 el valor mensual de cada una de estas becas será de Un mil seiscientos ochenta y siete ($1.687.oo) pesos.

Para los Terminales de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta Quinientas cincuenta (550) becas para estudios secundarios a Dos mil pesos ($2.000.oo) mensuales cada una para el año 1987. Estas becas serán pagaderas en once (11) mensualidades cada una incluída la matrícula. Para el año 1988 estas becas tendrán un valor de Dos mil quinientos ($2.500.oo) pesos. Doscientas (200) becas para estudios universitarios nacionales a razón de Setenta mil pesos ($70.000.oo) anuales cada una para el año 1987, estos valores se pagarán en forma semestral, para el año 1988 el valor de cada una de estas becas será de Ochenta y siete mil quinientos pesos ($87.500.oo) anuales.

Siete (7) becas para estudios universitarios internacionales a Doscientos cincuenta mil pesos ($250.000.oo) anuales cada una para el año 1987 y Trescientos doce mil quinientos pesos ($312.500.oo) para el año 1988. Estas becas serán pagadas semestralmente.

A partir de la firma de la presente Convención, la Empresa otorgará cinco (5) becas a trabajadores para estudios universitarios, consistentes en el permiso permanente y pago del salario promedio por remuneración directa, pagando la matrícula y semestre respectivo.

Igualmente, a la firma de la presente Convención, la Empresa destinará para el Fomento del deporte y la Recreación, por una sola vez, la suma de Seis millones de pesos ($6.000.000.oo) para el año 1987 y de Siete millones quinientos mil pesos ($7.500.000.oo) para el año 1988 para cada uno de los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica.

Para el Club Corporación Deportivo Colpuertos de Santa Marta con Personería Jurídica No.1055 de noviembre 12 de 1986 se acuerda otorgar un auxilio de Un millon de pesos ($1.000.000.oo) para 1987 y Un millon doscientos cincuenta mil pesos ($1.250.000.oo) para 1988 que se pagarán a través del Fondo Social pero no se incluyen en el presupuesto.

0 8 JUN 1987

La Empresa a partir de la firma de la presente Convención destinará la suma de Nueve millones de pesos ($9.000.000.oo) para auxilios de cada uno de los gastos de entierro en caso de

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

fallecimiento de trabajadores y familiares de éstos, debidamente inscritos en la Empresa. La cuantía de este auxilio individual será de Setenta mil pesos ($70.000.oo). Igualmente se acuerda otorgar un auxilio de Un millon de pesos ($1.000.000.oo) para 1987 para cada Fondo Mortuorio de cada Terminal y de Un millon doscientos cincuenta mil pesos ($1.250.000.oo) para 1988 el cual se girará directamente por la Empresa y no se incluye en el presupuesto. Los auxilios para gastos de entierro en 1988, se incrementan en un veintiuno punto cinco por ciento (21.5%).

PARAGRAFO 5o.

Las deudas adquiridas en materias de prestaciones sociales anteriores a la creación del presente Fondo que quedan administradas por este serán a cargo de la Empresa Puertos de Colombia.

Las prestaciones sociales a cargo del Fondo Social beneficiarán únicamente a los trabajadores sindicalizados de los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Bocas de Ceniza.

PARAGRAFO 6o.:

La Empresa pagará los gastos que demande el funcionamiento del Fondo Social, de acuerdo con el presupuesto aprobado por la Junta Directiva y refrendado y aprobado por el Gerente del Terminal respectivo.

PARAGRAFO 7o.:

Los beneficios legales y convencionales que la Empresa está obligada a reconocer a los pensionados por jubilación e invalidez serán satisfechos directamente por ella y no a través del Fondo Social.

PARAGRAFO 8o.:

La Empresa dará permiso para cuatro (4) funcionarios que son:

Director Administrativo, Secretario General del Fondo, Fiscal del Fondo y Tesorero del Fondo, y además un Secretario para Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, los cuales para efectos de su pago mensual se atendrán al procedimiento acordado en esta Convención para los Directivos Sindicales tomando como base un mínimo de Cuarenta y siete mil ciento noventa y cinco pesos

08 JUN 1987

3047

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

($47.195.oo) y un máximo de Cien mil ciento quince pesos ($100.115.oo) para 1987 que serán efectivos a partir de la vigencia de la presente Convención, estos topes tendrán para 1988 un incremento del veintiuno punto cinco por ciento (21.5%).

PARAGRAFO 9o.:

Para planes de vivienda la Empresa hará un préstamo de Setenta y cinco millones de pesos ($75.000.000.oo) en 1987 y Setenta y cinco millones de pesos ($75.000.000.oo) en 1988 a cada Fondo Social de cada Terminal de la Costa Atlántica, para lo cual se elaborará el contrato correspondiente entre las partes y la Empresa fiscalizará directamente la correcta utilización de estos préstamos, sumas que serán giradas por las Oficinas Principales.

PARAGRAFO 10o.:

Para cada uno de los Terminales de la Costa Atlántica se acuerda un auxilio para útiles escolares de Tres millones setecientos mil pesos ($3.700.000.oo) por año que se pagará a través del Fondo Social pero no están incluídos en el presupuesto, para 1987 y para 1988, la suma de Cuatro millones cuatrocientos noventa y cinco mil quinientos pesos ($4.495.500.oo).

PARAGRAFO 11.:

Las Juntas Directivas de los Clubes Sociales de los Terminales serán paritarias entre Empresa y Sindicatos quienes designarán al Administrador.

PARAGRAFO 12 :

De la partida para recreación y deportes, concedida al Puerto de Barranquilla :

1. La Empresa girará la suma de quinientos mil pesos ($500.000.oo), para 1987, para el fomento de la cultura, la recreación y el Deporte; y la conmemoración de las festividades de la Virgen del Carmen, Patrona de los Portuarios; y del 1o. de Mayo, día internacional del trabajo, para los trabajadores y jubilados, residentes en el Municipio de Puerto Colombia y para 1988, esta suma será incrementada en un veinticinco por ciento (25%). Estas sumas serán giradas al Sindicato SINTRAMAR.

8 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

2. Para el fomento de la recreación y la cultura y el Deporte y festejos de la Inmaculada Concepción de los Trabajadores del Municipio de Manatí, la Empresa girará al Sindicato SINBRANAVE , la suma de Quinientos mil pesos ($500.000.oo) para 1987, con un incremento del veinticinco por ciento (25%) para 1988. Estos auxilios se deducirán del auxilio que para tal efecto se concedió para el Puerto de Barranquilla.

La Empresa se compromete a partir de la vigencia de la presente Convención a la adquisición de una sede y su acondicionamiento para el Club Social y Deportivo de los Trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla.

ARTICULO 153: FONDO PARA EL PLAN DE VIVIENDA DE BUENAVENTURA

1. El Fondo de Bienestar Social creado en virtud del Artículo 164 de la Convención vigente hasta el 31 de diciembre de 1974 será liquidado y todos sus bienes y acreencias serán traspasadas al Fondo de Vivienda, mediante Acta que suscribirán la Junta Directiva del Fondo Social y la Junta Directiva de Vivienda.

2. El Fondo de Averías acordado en el Artículo 165 de la Convención vigente hasta el 31 de diciembre de 1974, será liquidado y dus dineros deberán entregarse al Fondo de Vivienda para el Plan de Vivienda y como capital no distribuíble en lo que toca a los aportes efectuados por la Empresa en tal Fondo.

En cuanto a los aportes hechos por los trabajadores al Fondo de Averías, serán distribuídos proporcionalmente entre los trabajadores en los Grupos y Sectores aportantes que estén vinculados a la Empresa a la firma de la Convención y abonados individualmente a favor de cada uno de estos en sus respectivos tarjetones.

3. El Fondo de Vivienda se financiará de la siguiente manera:

a. Aportes de la Empresa que forman el patrimonio del Fondo y que se distribuye así:

0 8 JUN 1987

a.1 Cuatro por ciento (4%) del valor de la nómina mensual que será contabilizado y abonado

25 Años
Una NUEVA época
al servicio del país

3049

individualmente a favor de cada trabajador conjuntamente con la suma aportada por éste.

a.2 Dos por ciento (2%) adicional del valor de la nómina mensual, que no será distribuible entre los aportantes y que conformará el capital del Plan de Vivienda.

b. Cuatro por ciento (4%) del salario mensual aportado por los trabajadores que será contabilizado y abonado en cabeza de cada uno de ellos, conjuntamente con el cuatro (4%) a que se refiere la parte a.1 que debe debe aportar la Empresa.

4. Administración: El Fondo de Vivienda será administrado por la Junta Directiva integrada así: tres (3) representantes de los trabajadores que serán elegidos de la siguiente forma: dos (2) por la Asamblea General uno (1) por la Junta Directiva del Sindicato, y tres (3) representantes por la Empresa que serán designados por el Gerente del Terminal.

Igualmente, el Fondo tendrá los siguientes funcionarios: un (1) Gerente, un (1) Contador, un (1) Economísta, un (1) Tesorero, un (1) Abogado, un (1) Sociólogo, tres (3) trabajadores sociales, dos (2) Inspectores de Obra, un (1) Arquitecto, un (1) Revisor Fiscal, un (1) Mensajero, dos (2) Secretarias II, una (1) Secretaria III, un (1) Kardista, dos (2) Secretarias I, una (1) Aseadora y un (1) conductor. El Gerente del Terminal de común acuerdo con el Presidente del Sindicato y la Junta Directiva del Fondo podrán reestructurar la planta de personal establecida en este numeral.

5. Objetivos: Los objetivos primordiales del Fondo de Vivienda son los de proporcionar y mejorar las viviendas de los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, para lo cual repartirá sus ingresos de la siguiente manera: Un setenta y cinco por ciento (75%) para el Plan General de Vivienda, un quince por ciento (15%) para la construcción de vivienda en lote propio del trabajador o su conyuge; un cinco por ciento (5%) para mejorar o reparación de vivienda propia y un cinco por ciento (5%) para liberación de hipoteca.

8 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 1o.:

Los trabajadores, voluntariamente, podrán aumentar sus aportes, mediante solicitud al Fondo para el Plan de Vivienda, hasta en un ocho por ciento (8%) correspondiendole a la Empresa aportarle al trabajador igual porcentaje al aportado por éste. Queda entendido que en este tope está incluído el cuatro por ciento (4%) estipulado en el literal b) del numeral 3o. del presente artículo, el cual continúa siendo obligatorio. En todo caso el aporte de la Empresa no podrá sobrepasar el diez por ciento (10%), incluyendo en este porcentaje lo establecido en el numeral 3o. de este Artículo.

PARAGRAFO 2o.:

Dentro de los noventa (90) días contados a partir de la fecha de la firma de la presente Convención, la Empresa cancelará los valores que adeuda al Fondo para el Plan de Vivienda.

PARAGRAFO 3o.:

Las partes se comprometen a realizar los mayores esfuerzos para entregar, a más tardar dentro de la vigencia de la actual Convención, las primeras casas a los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, beneficiados por este Plan.

PARAGRAFO 4o.:

La Empresa contratará con la Universidad del Valle, sede del Pacífico, para que ésta dicte cursos de orientación profesional, técnica y comercial en los recintos del Terminal Maritimo de Buenaventura mínimo dos (2) veces al año.

A partir de la firma de la presente Convención, la Empresa construirá canchas para la práctica de futbol y demás dependencias deportivas en el Club Social Colpuertos.

PARAGRAFO 5o.:

La Empresa durante la vigencia de la presente Convención otorgará un préstamo al Club de Empleados de Puertos de Colombia, Terminal Marítimo de Buenaventura, por la suma de Cinco millones de pesos ($5.000.000.oo) con destinación exclusiva para el mejoramiento y dotación de las instalaciones. La Gerencia del Terminal fijarán la forma de pago y demás condiciones de dicho préstamo.

25 A.
Una NUEVA e... es
al servicio de... ers

3057

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 6o.:

Para planes de vivienda la Empresa otorgará un préstamo de Ciento cincuenta millones de pesos ($150.000.000.oo) para 1987 y Ciento cincuenta millones de pesos ($150.000.000.oo) para 1988 para lo cual se deberá presentar las garantías del caso y celebrar el respectivo contrato y la Empresa ejercerá la fiscalización necesaria.

PARAGRAFO 6o.:

Las actividades deportivas y culturales serán apoyadas y auxiliadas por la Empresa, para lo cual se fijan las siguientes partidas:

Para la Junta de Deportes del Terminal Marítimo:

Dos millones cien mil pesos ($2.100.000.oo) moneda corriente, anuales para el año de 1987 y Dos millones ciento cincuenta mil pesos ($2.150.000.oo) para el año de 1988, para deportes de las Concentraciones escolares, Trescientos cincuenta mil pesos ($350.000.oo) para el año de 1987 y Cuatrocientos mil pesos ($400.000.oo) moneda corriente para el año de 1988. Además la Empresa se obliga a dar los uniformes para los juegos interescolares organizados por el Distrito Educativo y en los cuales participen las concentraciones escolares de Colpuertos.

Para excursiones de los alumnos de las concentraciones escolares la suma de Trescientos mil pesos ($300.000.oo) moneda corriente anuales para el año 1987 y 1988.

Para la orquesta típica Colpuertos y el Conjunto Bahía de la Cruz, la Empresa suministrará por una sola vez los uniformes e instrumentos musicales necesarios. Además suministrará el transporte y viáticos cuando sean enviados a presentaciones culturales fuera de la ciudad.

Para la fiesta de la Virgen del Carmen, la suma de Doscientos cincuenta mil pesos ($250.000.oo) para el año de 1987 y Trescientos veinte mil pesos ($320.000.oo) para el año de 1988, distribuidos así : Ciuento cincuenta mil pesos ($150.000.oo) para la sección de Equipo Terrestre y Cien mil pesos ($100.000.oo) para la Draga Calima. y Doscientos mil pesos ($200.000.oo) y Ciento veinte mil pesos ($120.000.oo) para 1988

08 JUN 1988
REPUBLICA DE COLOMBIA

3052

respectivamente.

La Empresa y el Sindicato a través de la Junta de Deportes, será integrada por seis (6) miembros, tres (3) en representación de los trabajadores, que serán designados así: Dos (2) por la Asamblea General de Trabajadores del Sindicato y uno (1) por la Junta Directiva del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura y tres (3) por la Empresa, designados por el Gerente del Terminal, programarán las Olimpiadas del año 1988 (Aniversario de la Empresa), eventos éstos que serán financiados con un auxilio por una sola vez de Cuatro millones cuatrocientos mil pesos ($4.400.000.oo) moneda corriente.

Para la excursión de los hijos de los trabajadores que cursan sexto año de bachillerato diurno en el Colegio Pascual de Andagoya e Instituto Técnico Industrial Gerardo Valencia Cano, la Empresa entregará un auxilio de Doscientos cincuenta mil pesos ($250.000.oo) para cada uno de estos centros escolares durante el año 1987 y Trescientos treinta mil pesos ($330.000.oo) para 1988, los cuales se girarán a la Tesorería de dichos planteles con destino exclusivo a los excursionistas.

Para la fiesta de Navidad de los hijos de los trabajadores legalmente inscritos, la Empresa entregará un auxilio de Cuatro millones de pesos ($4.000.000.oo) para 1987 y Cinco millones de pesos ($5.000.000.oo) para 1988, dinero que será manejado por la Junta integrada por dos (2) representantes de los trabajadores nombrados por la Junta Directiva del Sindicato y dos (2) representantes de la Empresa nombrados por el Gerente del Terminal.

Para el fomento de la cultura se entregará un auxilio de Un millón de pesos ($1.000.000.oo) para el año de 1987 y Un millon de pesos ($1.000.000.oo) para el año 1988.

Los programas concernientes al fomento de la cultura estarán a cargo de una comisión integrada así: Dos (2) Representantes de los Trabajadores, designados así: Uno (1) por la Junta Directiva del Sindicato, y uno (1) por la Asamblea de Trabajadores y dos (2) Representantes de la Empresa designados por el Gerente del Terminal.

PARAGRAFO 7o :

8 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA empresa
al servicio de

3053

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Igualmente la Empresa en el Terminal Marítimo de Buenaventura concederá un préstamo por la cantidad de Treinta Mil pesos ($30.000.oo) para cada trabajador del Terminal, el cual será otorgado para finales del mes de Julio y con destino a sufragar en parte los costos educativos y para lo cual se harán los respectivos pagarés. Este préstamo será pagado en cuotas iguales quincenales de Un mil quinientos pesos ($1.500.oo). En caso de que se presenten situaciones plenamente justificadas, la Empresa en el Terminal Marítimo de Buenaventura podrá conceder esta clase de préstamos de acuerdo con las disponibilidades económicas y financieras.

ARTICULO 154.: CAJA DE VIVIENDA Y BIENESTAR SOCIAL.

En el Terminal Marítimo de Tumaco funcionará la Caja de Vivienda y Bienestar Social, para lo cual se fusiona en uno solo los artículos 98 y 99 de la Convención Colectiva de los años 1983 y 1984.

Esta Caja tendrá, como finalidad primordial la de fomentar la adquisición, reconstrucción, ampliación y mejora de la vivienda del trabajador, aporte a la caja asi como la liberación de gravémenes hipotecarios y calamidad doméstica comprobada.

El capital de la Caja de Vivienda estará constituido en la siguiente forma :

1. Por los recursos del Fondo de pérdidas y averías existentes en la fecha de creación del antiguo Fondo de Vivienda. Para los efectos de contabilaización y asignación estos recursos se regirán por las siguientes normas :

   a. La parte constituida por los aportes de la Empresa en el Fondo de Averías, pasará a la Caja de Vivienda para integrar el capital no distribuible de la Caja.

   b. La parte correspondiente a los aportes de los trabajadores en el Fondo de Averías, será contabilizada y abonada individualmente en cabeza de cada trabajador aportante, de acuerdo con los registros contables del fondo de Averías.

2. Por los aportes ordinarios de la Empresa y los trabajadores en la siguiente proporción :

08 JUN 1987

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA Empresa
al servicio del país

3054

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

a. Un cuatro por ciento (4%) mensual de la nómina de sueldos o destajo que aportará la Empresa, con carácter obligatorio.

b. Un cuatro por ciento (4%) mensual que aportará el trabajador de su sueldo fijo o al destajo. Este aporte será de carácter obligatorio.

c. Un cuatro por ciento (4%) opcional que el trabajador puede aportar mensualmente de su sueldo o destajo.

d. Para aquellos trabajadores que aporten el cuatro por ciento (4%) opcional de acuerdo con el literal anterior, la Empresa aportará un cuatro por ciento (4%).

PARAGRAFO 1o. :

Estos aportes se contabilizarán en la misma proporción en que el trabajador los aporte, en cabeza de cada uno de ellos y junto con los valores contabilizados a su favor del fondo de averías, le serán entregados al respectivo trabajador a su retiro de la Empresa, haciéndoles las deducciones correspondientes a las deudas que tenga el trabajador con la Caja en el momento de su retiro.

PARAGRAFO 2o. :

Las deudas que los trabajadores del Terminal Marítimo de Tumaco tengan a la fecha con el antiguo Fondo de Vivienda o con la Caja Nacional de vivienda (CANAVICOL), pasarán a poder de la Caja de Vivienda y Bienestar Social, para lo cual la Directiva de la Caja de Vivienda procederá a solicitar la presentación de los documentos necesarios para el reconocimiento y compromiso de pago de esas deudas a su favor. Estas deudas constituyen parte del capital de la Caja de Vivienda en la proporción que corresponda a dineros de aportes de los trabajadores o de la Empresa y los correspondientes a los dineros girados por la Empresa en calidad de préstamo.

3. La Empresa aportará además un medio por ciento (1/2%) del valor de la nómina de sueldos o destajo. Este último aporte tendrá como objetivo integrar, junto con la parte correspondiente del Fondo de Averías, el capital no distribuible del Fondo.

08 JUN 1987

PARAGRAFO 1o.

La dirección de la Caja de Vivienda estará a cargo de una Junta integrada por dos (2) Representantes de la Empresa, dos (2) representantes de los Trabajadores y el Gerente del Terminal quien lo precidirá.

PARAGRAFO 2o. :

La Empresa pagará los gastos qque demande el funcionamiento de la Caja de Vivienda, de acuerdo con el presupuesto aprobado por la Junta Directiva y aprobado por el Gerente General de la Empresa.

PARAGRAFO 3o. :

La Empresa se abstendrás de girar a la Caja los aportes correspondientes si su recursos se destinaren a fines diferentes de los aquí previstos.

PARAGRAFO 4o. :

El trabajador que a partir de la fecha en que entre en vigencia la presente convención no se acoja al beneficio contemplado en el literal c), no podrá hacerlo en cualquier otra fecha durante su vigencia.

PARAGRAFO 5o. :

La Empresa pondrá a disposición de la Caja de Vivienda con destino a los planes de vivienda y en calidad de préstamo las partidas de Un millon quinientos mil pesos ($1.500.000.oo) que aparecen otorgados en el Artículo 99 de la Convención Colectiva para los años de 1983 y 1984.

Asimismo, una vez definido el plan de vivienda, la Empresa concederá en la misma calidad de préstamo para el Plan de Vivienda, la suma de Un millon quinientos mil pesos ($1.500.000.oo) para el año de 1985 y Un millón quinientos mil pesos para el año de 1986 (Convención colectiva de trabajo 1985-1986).

La Directiva de la Caja de Vivienda se encargará de preparar

08 JUN 1987

reglamentación necesaria , en cuanto a los requisitos, montos y condiciones para los prestamos, así como la forma de reintegrar a la Empresa, las sumas, concedidas como préstamo. Esta reglamentación deberá presentarse dentro de los treinta (30) días siguientes a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo.

La Empresa concederá en calidad de préstamo a la Caja de Vivienda y Bienestar Social del Terminal Marítimo de Tumaco, la suma de Treinta millones de pesos ($30.000.000.oo) moneda corriente, para el año 1987 y la misma suma para el año de 1988.

PARAGRAFO 6o.:

La Empresa se compromete a conceder en calidad de préstamo a cada uno de los trabajadores del Terminal Marítimo de Tumaco, a través de la Caja de Vivienda y Bienestar Social la suma de Cincuenta mil pesos ($50.000.oo) moneda corriente, en el mes de diciembre de 1987 y la misma suma para los primeros días del mes de diciembre de 1988. Este préstamo será descontado en diez (10) mensualidades independiente de las demás obligaciones que el trabajador tenga con la Caja de Vivienda.

Este préstamo en mención es con el fin de aliviar en parte los gastos decembrinos.

PARAGRAFO 7o.:

La Empresa pagará a una bonificación de Treinta mil pesos ($30.000.oo) moneda corriente por trabajador por una sola vez en el mes de junio de 1987.

PARAGRAFO 8o.:

La Empresa se obliga a costear permanentemente estudios de primaria y especialización, relacionadas con sus actividades características, en las escuelas primarias, institutos y universidades nacionales, tanto para los trabajadores como para los hijos de estos; el número de becas para el desarrollo de estos estudios quedará sujeto a la reglamentación que establezca el Comité establecido para este fin, que estará integrado por representantes de la Empresa y el Sindicato.

0 8 JUN 1987

Para estudios primarios doscientas (200) becas por valor de mil trescientos cincuenta pesos ($1.350.oo) mensuales cada una

Puertos de Colombia
986
25 Añ
Una NUEVA
al servicio d

pagaderas en once (11) mensualidades.

Para estudios secundarios doscientas cincuenta (250) becas por valor de Dos mil pesos ($2.000.oo) mensuales cada una pagaderas en once (11) mensualidades.

Para estudios universitarios sesenta (60) becas por valor de setenta mil pesos ($70.000.oo) por año cada una pagaderas semestralmente.

Para estudios universitarios en el extranjero cuatro (4) becas por valor de Doscientos cincuenta mil pesos ($250.000.oo) cada una por año pagaderas semestralmente. Estas becas tendrán un incremento del veinticinco por ciento (25%) en el año de 1988.

La Empresa se compromete a conceder hasta cinco (5) permisos remunerados con salario básico, para delantar estudios universitarios o técnicos de nivel universitario fuera de la ciudad de Tumaco.

PARAGRAFO 9o. :

La Empresa auxiliará con la suma de Dos millones de pesos ($2.000.000.oo) , para el año de 1987 y con igual suma para el año de 1988 (A la Junta de Deportes) del Terminal Marítimo de Tumaco, para el fomento de las actividades deportivas y culturales en este terminal.

La Junta de Deportes en el Terminal Marítimo de Tumaco estará constituida por una Representación paritaria de tres (3) miembros de la Empresa y tres (3) miembros del Sindicato, elegidos por la Junta Directiva de la misma.

PARAGRAFO 10o. :

La Empresa girará dentro de los sesenta (60) días siguientes a la firma de la presente convención, una partida por la suma de Doscientos mil pesos ($200.000.oo) por una sola vez, para la conservación, ampliación y mantenimiento del mausoleo del Cementerio Central de Tumaco, donde están depositados los cadáveres de los trabajadores.

ARTICULO 155.: SUMINISTRO DE UNIFORMES Y CALZADO.

0 8 JUN 1987

[redacted]tos de Colombia
.986
25 Año
Una NUEVA
al servicio de

3058

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

I. EN LOS TERMINALES DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

La Empresa se compromete a suministrar a partir del 1o. de enero de 1987 los uniformes de buena calidad que se detallan en el cuerpo del presente artículo. La dotación de que se hace mención será de dos uniformes y un par de zapatos por semestre entregados el 28 de enero y el 31 de julio, respectivamente.

PARAGRAFO 1o.:

Al personal de oficiales de Dragas, Remolcadores y Pilotos Prácticos, se les suministrará uniformes y calzado especial y la dotación constará de dos (2) uniformes y un (1) par de zapatos por semestre.

PARAGRAFO 2o.:

Al personal de empleados de oficina se le suministrará cinco (5) uniformes por año.

Al personal de enfermeras, auxiliares de consultorios, auxiliares de enfermería, ayudantes de laboratorio, laboratoristas y personal de Rayos X, se les suministrará cinco (5) uniformes por año de acuerdo a la labor que desarrollan. A este último personal, además se le suministrará tres (3) batas y tres (3) gorros semestralmente.

PARAGRAFO 3o.:

Al personal de vigilantes, bomberos, lavadores y engrasadores, se les suministrará dos (2) uniformes y un (1) par de zapatos por semestre, de acuerdo con la función que desarrollan.

PARAGRAFO 4o.:

A los trabajadores de lavado y engrase se les suministrará además de los vestidos de trabajo mencionados anteriormente, dos (2) pares de botas de caucho, dos (2) camisetas y dos (2) pantalones cortos semestralmente.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 5o.:

Al personal que labora en operaciones de winches, grúas y llaves marítimas, y el personal de estibadores cuando se encuentren

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
UNION DE RELACIONES

laborando a bordo de las naves, se les suministrará un casco protector para evitar posibles accidentes y un (1) par de lentes para los wincheros, para protegerse del sol. Se entiende que estos elementos enumerados en el presente parágrafo son de carácter devolutivo.

PARAGRAFO 6o.:

Para el año de 1987 a cambio de los uniformes para todo el personal femenino, la Empresa pagará a cada empleada en enero 15 de 1987, por una sola vez al año la suma de TREINTA Y TRES MIL PESOS ($33.000.00) y para 1988 Cuarenta un mil doscientos cincuenta pesos ($41.250.oo). Será obligación del personal paramédico el asistir a sus labores con el uniforme correspondiente, de acuerdo a las normas exigidas por el Ministerio de Salud. Se entiende que la anterior se entregará a todo el personal paramédico para efectos de la adquisición de los uniformes exigidos.

Solo en caso que no se cumplan con la dotación de uniformes indicada para el personal masculino, la Empresa pagará a cada trabajador la suma de Trece mil doscientos cincuenta pesos ($13.250.oo) moneda corriente, por semestre, para 1987 y Diez y seis mil quinientos sesenta y dos ($16.562.oo) para 1988.

II. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. A partir del año 1987 la dotación de uniformes y calzado que se venía entregando a los trabajadores del terminal Marítimo de Buenaventura en el mes de julio, se entregará en el mes de enero y la dotación que se entregaba en el mes de diciembre se entregará en el mes de Julio.

   La Empresa suministrará al personal de trabajadores a destajo y al personal de nómina y roll fijo, seis 6) vestidos de trabajo repartidos así : tres (3) en el mes de Enero y tres (3) en el mes de julio.

2. A los trabajadores de lavado y engrase se les suministrará además de los vestidos de trabajo a que se hace mención en este artículo, tres (3) pares de botas de caucho, tres (3) camisetas y tres pantalones cortos, semestralmente.

3060

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

3. La Empresa suministrará para el personal femenino que presta sus servicios en el terminal marítimo de Buenaventura, ocho (8) uniformes repartidos así : Cuatro (4) en el mes de Enero y cuatro (4) en el mes de julio.

4. Al personal de mantenimiento (talleres) y Dragado, cinco (5) uniformes por semestre, bomberos y unidades flotantes ocho (8) vestidos de trabajo así: cuatro (4) en el mes de enero y cuatro (4) en el mes de julio. Esta dotación excluye los vestidos de trabajo referidos en el numeral 1o. de este artículo.

5. La Empresa suministrará al personal de tarjadoras seis (6) vestidos de trabajo de la misma calidad de los uniformes del personal femenino y del mismo color de los vestidos de trabajo del personal de bodegas y patios. Igualmente la Empresa suministrará cuatro (4) pares de zapatos anualmente, dos (2) por semestre, a este mismo personal, adecuado a su sexo y a sus condiciones de trabajo.

PARAGRAFO 1o.:

Cuando la Empresa incumpla la entrega de las dotaciones anteriormente numeradas, pagará el valor real por unidad que de la fábrica, cuando se cause este derecho.

6. La Empresa suministrará al personal de bracería, enfermeras y aquellos trabajadores que así lo requieran, en razón de sus ocupaciones y a juicio de la Empresa, cuatro (4) pares de zapatos anualmente cuya entrega se hará a razón de dos (2) pares por semestre. Para el personal femenino de la Administración del Terminal de Buenaventura se pagará a cada empleada la suma de Tres mil quinientos pesos ($3.500.oo) para 1987 y Cuatro mil trescientos setenta y cinco pesos ($4.375.oo) para 1988, por concepto de calzados.

PARAGRAFO 2o.:

Entre la Empresa y el Sindicato y la Sección de Seguridad Industrial estudiarán el tipo de calzado más conveniente para cada uno de los trabajadores.

7. Al personal de reparaciones locativas, vigilantes, supervisores de tarja y conductores cuyas labores tengan que desarrollarse a la intemperie se les suministrará equipo de

08 JUN 1987

3061

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

lluvia consistente en una capa y un par de botas de caucho. A los trabajadores de Dragado, unidades flotantes y de amarre se les suministrará equipo de lluvia consistente en pantalón chaqueta y botas de caucho. Las dotaciones a que se refiere este numeral se darán como elementos devolutivos.

8. La Empresa suministrará seis (6) uniformes por año incluyendo kepis y equipo protector contra la lluvia al personal de pilotos prácticos, supervisores de seguridad industrial, jefes de zona, supervisores generales y ayudantes de supervisión, supervisores y distribuidores de equipo, capitanes de remolcadores y patrón de la Draga Calima.

Al personal de celadores se les suministrará seis (6) uniformes de trabajo.

9. El trabajador que reciba los elementos de que tratan los artículos anteriores debe usarlos con carácter obligatorio.

III. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

El Terminal suministrará vestidos de trabajo al personal que más adelante se enuncia y en la forma como que se indica a continuación:

a. Para el personal de trabajadores a destajo, tres (3) vestidos de trabajo y dos pares de botas de seguridad cada seis (6) meses. Los suministros de botas se harán extensivos al personal de obreros, talleres, muelles y al personal de vigilantes se les suministrará zapatos de color negro.

b. Para el personal de talleres y muelles se les suministrará vestidos de trabajos. Al personal de vigilantes pantalón de gabardina azul oscuro y camisa azul claro. Al personal de oficina se le suministrará camisa y pantalón. A este personal se le entregará la dotación de tres (3) cada seis meses.

c. Para el personal indicado en los literales a) y b) la Empresa suministrará con carácter devolutivo, capas para la lluvia un máximo de una (1) por cada año.

d. Para las empleadas de oficina cinco (5) blusas y cinco (5)

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

faldas por año.

e. Para el personal de bomberos recibirá cada seis (6) meses tres overoles y dos pares de botas mediacaña. Asimismo, se les entregará una vez por año un uniforme de gala y capa.

PARAGRAFO:

Todo el personal que reciba los vestidos de trabajo se obliga a usarlos para tal fin, considerándose como causal de mala conducta el mal uso que de ellos se haga.

ARTICULO 156.: CENTRO VACACIONAL EN BUENAVENTURA.

Se crea una comisión bipartita entre Empresa y Junta Directiva del Sindicato de Buenaventura a fin de estudiar y administrar los recursos de que se dispone para el Centro Vacacional de Buenaventura y se le concede un auxilio por una sola vez de Un millón quinientos mil pesos ($1.500.000.oo) moneda corriente.

Además esta comisión administrará la bonificación de cumplimiento, que los trabajadores aportarán para este fin por valor de Cuatrocientos veinte ($420.oo) mensual por cada trabajador. Establecido en el artículo 84 Convención Colectiva 85-86.

ARTICULO 157 : PROFESORES DE LAS CONCENTRACIONES DEL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

Los profesores vinculados directamente con la Empresa, o sea aquellos con quienes se ha formalizado el respectivo contrato de trabajo y que por consiguiente están subordinados para todos los efectos legales a las disposiciones establecidas por Colpuertos, gozarán de los beneficios contenidos en la presente Convención Colectiva de Trabajo.

PARAGRAFO 1o. :

El personal de profesores al servicio de la Empresa en las Concentraciones escolares en el terminal Marítimo de Buenaventura, tendrá una jornada de trabajo mínima de seis (6)

0 8 JUN 1987

horas diarias, distribuidas en dos (2) sesiones ordinarias de mañana y tarde; toda labor distinta que se exija a los maestros, deberá tener una remuneración adicional.

PARAGRAFO 2o. :

Para efectos de los derechos de vacaciones y cesantías, se entiende que el trabajo del año escolar equivale a trabajo en un año calendario. Las vacaciones serán liquidadas conforme al sistema establecido en la presente convención colectiva.

PARAGRAFO 3o. :

Las vacaciones reglamentarias del respectivo establecimiento educacional del año escolar, serán remuneradas y excluyen las vacaciones a que se refiere el artículo correspondiente del presente convenio, cuando aquellas excedan de quince (15) días hábiles. Las vacaciones escolares en las concentraciones del Terminal Marítimo de Buenaventura, se rigen por las disposiciones pertinentes del Departamento del Valle del Cauca.

PARAGRAFO 4o. :

Durante los días de vacaciones, los profesores no podrán ser empleados por la Empresa en ningún caso en actividades distintas a las pedagógicas. La anterior prohibición no se refiere a las labores complementarias del año lectivo, tales como : calificación de exámenes, entrega de calificaciones, matrículas, libros reglamentarios y organización de trabajo escolar. Si la Empresa llegare a necesitar de servicio pedagógico diferente a los anteriores, deberá pagar una remuneración adicional a los valores que recibió el profesor en el momento de salir a disfrutar de sus vacaciones. El tiempo que labore el profesor durante sus vacaciones por requerimiento de la Empresa, se liquidará y pagará en base al valor día que devengue de acuerdo a su sueldo básico mensual.

PARAGRAFO 5o.

0 8 JUN 1987

La Empresa enviará anualmente a los profesores de las concentraciones a cursos de capacitación pedagógica cuando estos cursos se lleven a cabo durante las vacaciones del año escolar, pero cuando se verifiquen en el desarrollo del año lectivo, los enviará en forma rotatoria a fin de no interrumpir las labores normales en las concentraciones escolares y con el objeto de

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

garantizar que dichos profesores incrementen efectivamente su nivel cultural y pedadógico. Durante el tiempo en que permanezcan los profesores asistiendo a dichos cursos, en sitios diferentes a Buenaventura, la Empresa les reconocerá el pago de viáticos y servicios de transporte de ida y regreso por una sola vez, sin dejar por ello de recibir su respectivo sueldo o salario y sin que haya lugar a pago adicional alguno.

PARAGRAFO 6o. :

La Empresa se compromete a mantener el número de profesores necesarios, para el buen funcionamiento de las escuelas de varones que operan en la actualidad.

PPARAGRAFO 7o. :

El coordinador seguirá desempeñando las mismas funciones que ha venido ejerciendo en las secciones masculina y femenina.

PARAGRAFO 8o. :

Todos los profesores que laboran en las concentraciones escolares y que están bajo la dirección de las mismas, serán pagados por la Empresa Puertos de Colombia.

PARAGRAFO 9o. :

La Empresa pondrá a funcionar el colegio de bachillerato técnico, el cual utilizará las instalaciones del antiguo colegio técnico portuario, remodelando dichas instalacionesy dotándolo de los elementos didácticos necesarios y se considerará para el Cuerpo de profesores, a aquellos que están laborando con la Empresa y reunan los requisitos exigidos.

PARAGRAFO 10o. :

Para los profesores (as) de las Concentraciones Escolares de Colpuertos, una vez reconocidos sus grados o categorías en el Escalafón Nacional Docente, su remuneración se hará en base a las escalas establecidas en el mismo, previa presentación de la Resolución individual respectiva de reconocimiento de la categoría o grado.

PARAGRAFO 11 :

08 JUN 1987

3065

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La Empresa auxiliará a un Instituto de Educación Infantil Especial, sin ánimo de lucro, y para niños que por cualquier causa congénita o adquirida, padezca retardo mental, parálisis cerebral y/o problemas de aprendizaje y que por lo mismo, no puedan estudiar en las concentraciones escolares con la suma de $600.000.oo, previo contrato que para el efecto celebrará la Gerencia del Terminal con dicha institución, con el fin de establecer el tratamiento para los hijos de los trabajadores jubilados o pensionados.

ARTICULO 158 : ASISTENCIA POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE CUANDO EL TRIPULANTE DEBA PERMANECER EN PUERTO Y LA UNIDAD SE HAGA A LA MAR.

1. Cuando el tripulante enfermo o accidentado deba permanecer en puerto nacional o extranjero en las condiciones previstas anteriormente y la unidad flotante a que pertenezca se haga a la mar, la Empresa responderá por los gastos médicos asistenciales del trabajador.

2. Se entiende que cuando se trate de accidentes provocados deliberadamente por el tripulante, durante el período de incapacidad no percibirá el respectivo salario, ni la Empresa estará obligada de conformidad con las normas legales a reconocerle indemnización alguna.

PARAGRAFO 1o. :

El tripulante muerto en defensa de la unidad flotante y en cumplimiento de sus obligaciones, será considerado vivo para devengar los salarios completos o retribuciones estipuladas, hasta que la unidad a que pertenezca concluya su viaje. Esta regla será también aplicable al tripulante apresado con ocasión de la defensa de la unidad, y en cumplimiento de sus obligaciones hasta tanto le sea resuelto o solucionado su problema.

PARAGRAFO 2o. :

En las circunstancias previstas en este artículo, los salarios serán transmisibles a los herederos del tripulante y entregados a sus familiares, respectivamente en los casos anotados, previo el lleno de las formalidades legales requeridas.

8 JUN 1987

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA
al servicio del país

3066

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 159 : SERVICIO MEDICO PARA FAMILIARES DE LOS JUBILADOS Y PENSIONADOS DE BUENAVENTURA.

En el Terminal Maritimo de Buenaventura, la Empresa prestará atención médica a los padres, esposa o compañera permanente e hijos menores de veinte (20) años del jubilado o pensionado. Para aquellos hijos que acrediten estar estudiando y que dependan economicamente del padre, la asistencia médica se extenderá hasta los veinticuatro (24) años.

Igualmente gozarán de esta prestación, los hijos inválidos que dependan economicamente del jubilado o pensionado.

Queda establecido el servicio médico asistencial en la ciudad de Cali, para los residentes en dicha capital.

Cada jubilado o pensionado deberá llenar los requisitos exigidos por la Empresa para la inscripción médica de los familiares.

La Empresa dará un auxilio de Cien mil pesos M/cte ($100.000.oo) anual, a la Asociación de Jubilados y Pensionados por invalidez, Personería Jurídica No.1618 de Abril 12 de 1972, residenciados en Buenaventura para conservación y mantenimiento de su mausoleo y Cincuenta Mil Pesos moneda corriente ($50.000.oo) anuales, para los Jubilados y pensionados residentes en la ciudad de Cali, con destino a la dotación de su sede. Los respectivos Tesoreros deberán acreditar la inversión realizada con estos auxilios.

ARTICULO 160.: ENFERMEDADES CONSIDERADAS COMO PROFESIONALES.

PARA LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

Se considera como enfermedades profesionales la bronquitis aguda, la neumonía, la pleuresia no tuberculosa, la dermatitis de contacto, siempre que se demuestre plenamente la directa relación de causa, tiempo y lugar de acuerdo con la tarea desempeñada por los trabajadores.

PARAGRAFO:

La Empresa considerará como accidente de trabajo e indemnizará la hernia epigástrica operada de acuerdo con la tabla del Artículo No.209 del Código Sustantivo del Trabajo (3%) y le corresponderá

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE RELACIONES LABORALES

la indemnización del (1%) a (3%) un mes, la hernia inguinal izquierda o derecha operada, de acuerdo con la misma tabla (10%), corresponderá la indemnización del (9%) a (13%), tres meses siempre que se demuestre plenamente la directa relación de causa, tiempo y lugar de acuerdo con la tarea desempeñada por los trabajadores. Queda entendido que este Parágrafo se aplicará al personal que al ingresar a la Empresa no presentaba hernia.

ARTICULO 161 : AUXILIO POR MUERTE DE FAMILIARES

La Empresa reconocerá la suma de Setenta Mil Pesos Moneda Corriente ($70.000.oo) por muerte debidamente comprobada de los siguientes familiares:

a. Del conyuge o de la compañera permanente, que aparezca inscrita como tal en la Empresa.

b. Muerte de los padres del trabajador, previa comprobación del hecho y del parentezco con las correspondientes partidas civiles o ecleciasticas.

c. De los hijos legítimos, extra-matrimoniales o adoptivos menores de veinte (20) años de edad y de los mayores de esta edad, cuando se trate de estudiante e inhábiles y que aparezcan registrados en la Empresa. Los estudiantes deberán comprobar su condición de tales mediante el certificado correspondiente.

PARAGRAFO:

Los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura seguirán aportando diez pesos (10.oo) por cada afiliado, con destino a la viuda y a los herederos del trabajador fallecido. La Empresa aportará para el mismo fin una suma igual a la recaudada por el Sindicato.

ARTICULO 162 : GASTOS DE ENTIERRO A TRABAJADORES EN BUENAVENTURA.

0 8 JUN 1987

1. La Empresa suministrará, cuando se produzca el fallecimiento de un trabajador, el ataud y demás servicios funerarios que se requieran por un valor de SetentaMil pesos ($70.000.oo).

...tos de Colombia
...986
25
Una NUEV... ...esa
al servicio de... País

3068

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

2. Cuando un trabajador sea trasladado a otro sitio distinto a Buenaventura, por prescripción médica y llegarte a fallecer, la Empresa queda obligada a costear todos los gastos que demande el traslado del cadaver hasta Buenaventura. Esto sin perjuicio de lo establecido en el inciso anterior.

ARTICULO 163 : CONCENTRACIONES ESCOLARES DEL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. De conformidad con la ley, la Empresa continuará sosteniendo las Concentraciones Escolares del Terminal Marítimo de Buenaventura como una de sus dependencias a efectos de facilitar la educación de los hijos de los trabajadores.

2. Continuará desarrollándose los planes administrativos y convencionales de educación en materia de alfabetización y capacitación de los trabajadores al servicio de la Empresa y familiares.

3. Para estudios de enseñanza primaria se establecen 500 becas con un valor de 11 mensualidades de $1.350.oo para el año de 1987 y 500 becas de $1.688.oo para el año de 1988.

4. Para los estudiantes de enseñanza media o bachillerato, se establecen 600 becas en la ciudad o en otros sectores del pais; con un valor de once (11) mensualidades de $2.000.oo cada una para 1987 y 600 becas de $2.500.oo cada una para el año 1988.

5. Asi mismo, se establecen 200 becas universitarias para los hijos de los trabajadores por un valor anual de $70.000.oo cada una para 1987, y 200 becas universitarias por un valor de $87.500.oo cada una para el año de 1988.

6. Igualmente se establecen 7 becas universitarias internacionales para los hijos de los trabajadores, por un valor anual de $250.000.oo cada una para el año de 1987 y 7 becas universitarias internacionales por valor de $312.500.oo cada una, para el año de 1988.

7. Se establecen 20 becas universitarias para trabajadores de nómina y roll fijo, los cuales recibirán el sueldo básico que devengue el trabajador en el momento que se haga

08 JUN 1988

acreedor a la beca, y la Empresa pagará el valor total de la matrícula. El becario deberá aportar el certificado de asistencia y rendimiento.

8. Para el personal a destajo, se establecen 17 becas universitarias y a los becados se les pagará su salario con cargo a la Empresa, igual a lo devengado en tiempo ordinario por sus respectivos compañeros y el descanso dominical. Igualmente, la Empresa pagará el valor de la matrícula correspondiente. El becario deberá aportar el certificado de asistencia y rendimiento.

PARAGRAFO 1o.:

Para adelantar los estudios a los cuales se refieren los numerales 7 y 8 de este artículo, la Empresa concederá a los becados permiso remunerado y el tiempo será computable para el reconocimiento de las prestaciones sociales que se causen a partir de la fecha de la firma de la presente convención.

El pago para el personal becado se incluirá quincenalmente en la nómina respectiva del grupo o sección a que pertenezca el trabajador, quien deberá acreditar semestralmente, mediante certificación y calificación de la universidad, su asistencia a clase.

9. La Empresa patrocinará especialización de [illegible] los hijos de los trabajadores en los ramos estableci[illegible] el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

10. La Empresa se compromete a fomentar la cultura general y especialmente la musical, entre los hijos de los trabajadores que asistan a las concentraciones escolares patrocinadas por la Empresa.

11. La Empresa financiará los actos correspondientes a la clausura de cada año lectivo, tales como sesión solemne y premios para los mejores estudiantes, de acuerdo con programas que harán conjuntamente entre el Gerente del Terminal y el Coordinador de las Concentraciones.

12. Cuando el personal que asista a los cursos de alfabetización y capacitación obrera estuviere laborando, la Empresa se compromete a concederle permiso por las horas que dure dicho curso sin que haya lugar a descuento alguno por el tiempo

9 JUN 1987

REPUBLICA DE [illegible]
MINISTERIO DE [illegible]

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA empresa
al servicio de Usted

que deja de laborar. El personal de profesores de las concentraciones escolares del Terminal Marítimo de Buenaventura al servicio de la Empresa, dictará los cursos regulares de alfabetización para los trabajadores que adelanten estudios de educación primaria en las concentraciones escolares y la duración de las clases será de cuatro (4) horas comprendidas de las 19:00 a las 23:00 horas.

Queda entendido que para efectos de la liquidación de las horas extraordinarias que laboren los profesores se hará en base a una jornada laboral de seis (6) horas.

13. La Empresa suministrará a partir de cada año lectivo, útiles escolares para los estudiantes, trabajadores e hijos de los mismos, entendiéndose por útiles escolares lápices comunes y de colores, cuadernos, borradores y regolas.

14. La Empresa se obliga a atender el servicio de transporte de niños de las concentraciones escolares que mantiene el Terminal Marítimo de Buenaventura.

15. Dentro de las becas que se establecen en los numerales 3,4,5,6, están incluidas las que se venían otorgando y pagando a través del Fondo Social.

16. Durante las vacaciones, los becados laborarán en sus cargos respectivos.

PARAGRAFO 2o.:

La Administración de las becas a las cuales se refiere el presente artículo, estará a cargo de un Comité de Becas, integrado por dos (2) representantes de los trabajadores, designados por la Asamblea general de trabajadores del terminal Marítimo de Buenaventura y dos (2) Representantes de la Empresa designados por el Gerente del Terminal Marítimo.

Este Comité para el otorgamiento de las becas tendrá en cuenta lo siguiente :

a. Antiguedad con un mínimo de cinco (5) años de servicio en el Terminal Marítimo de Buenaventura.

b. El trabajador becado no podrá ser trasladado de su sección

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
JEFE DE RELACIONES LABORALES
SECRETARIA

respectiva en el curso de sus estudios.

c. El trabajador que antes de ser becado haya obtenido un trasladodebe laborar en el nuevo cargo como mínimo tres (3) años para tener derecho al beneficio de que trata este artículo.

d. Las becas universitarias para los trabajadores, se otorgarán en el término de duración del plan básico de estudios y por un año más.

PARAGRAFO 3o. :

Queda entendido que lo pactado en los numerales 5 y 6 de este artículo no es retroactivo y por consiguiente tendrá vigencia a partir de la fecha de la firma de la presente convención. Es decir, que hasta dicha fecha el becado recibirá el auxilio correspondiente.

PARAGRAFO 4o. :

Se crea un Comité de cuatro (4) representantes integrado así : Uno (1) por el Sindicato, uno (1) por los padres de familia, un (1) Coordinador de las Concentraciones Escolares y el Jefe del Departamento de Capacitación, los cuales se encargarán de administrar los auxilios destinados a las Concentraciones Escolares.

PARAGRAFO 5o.:

De igual manera, la Empresa dotará a las concentraciones escolares de pupitres y material didáctico, de acuerdo a las normas vigentes en el nuevo sistema de enseñanza.

17. La Empresa concederá permiso remunerado a un número de setenta (70) trabajadores que estén cursando estudios secundarios , universitarios nocturnos por las horas necesarias para asistir a clase. Los estudiantes deberán presentar diariamente los respectivos certificados de asistencia.

ARTICULO 164.: TRANSPORTE EN BUENAVENTURA.

1. La Empresa continuará suministrando a sus trabajadores el

0 8 JUN 1987

servicio de transporte eficiente con buses de su propiedad y/o arrendados, para lo cual mantendrá un total de veinte (20) buses. Queda a facultad de la Empresa fijar las rutas por donde deban transitar los vehículos, las cuales, en todo caso, estarán ajustadas a las mejores conveniencias del servicio de transporte de los trabajadores de su residencia a los lugares de trabajo y viceversa.

En las horas de transporte de los trabajadores de su residencia a los lugares de trabajo y viceversa, estos buses serán utilizados exclusivamente por ellos y no se permitirá el acceso a personas extrañas a la Empresa.

2. Cuando se haga concelaciones de por lo menos dos (2) cuadrillas, la Empresa suministrará transporte a este personal.

3. Cuando fallezca un trabajador, la Empresa suministrará tres (3) buses para el sepelio. En caso de muerte de uno de los familiares contemplados en el artículo correspondiente de esta Convención, la Empresa suministrará dos (2) buses para el sepelio. Esta obligación estará condicionada a que existan en disponibilidad la cantidad de buses antes anotada y además que no entorpezca el servicio de transporte para los trabajadores.

En casos especiales, la Gerencia del Terminal podrá aumentar el número de buses aquí señalados para sepelios de trabajadores.

4. La Empresa reconocerá viáticos completos establecidos en la escala correspondiente, a los conductores de buses o vehículos cuando deban trasladarse a otra ciudad distinta a Buenaventura, sin perjuicio del tiempo extraordinario efectivamente laborado.

5. La Empresa reconocerá el subsidio de transporte a los trabajadores que laboran en sus dependencias de la ciudad de Cali en la cuantía y condiciones de acuerdo con las disposiciones sobre la materia.

6. Los conductores de buses laborarán de lunes a sabado en dos (2) turnos así :

TURNO A : De las 06:00 a las 17:00 horas y

08 JUN 1987

TURNO B : De las 16:00 a las 04:00 horas.

Los grupos de bomberos y vigilantes, personal de amarre y supervisores de seguridad industrial, trabajarán todos los días así :

TURNO A : De las 08:00 a las 20:00 horas.
TURNO B : De las 20:00 a las 08:00 horas.

Los remolcadores trabajarán así :

1. REMOLCADOR RIOS DAGUA Y CASCAJAL:

Trabajarán alternativamente de lunes a sabado, en los turnos diurnos y nocturnos de doce (12) horas, de las 08:00 a las 20:00 y de las 20:00 a las 08:00 horas incluyendo feriados. Las labores en los días dominicales se programarán de acuerdo a la necesidad operativa.

2. REMOLCADOR RIO CAUCA Y BASTIDAS:

Trabajarán alternativamente en los turnos diurnos y nocturnos de doce (12) horas y de las 08:00 a las 20:00 horas y de las 20:00 a las 08:00 horas trabajando dominicales y feriados.

3. GRUA MALAGA
:

El personal de Grúa Málaga laborarán en un (1) turno de doce (12) horas de lunes a sabado, de las 08:00 a las 20:00 horas. Las labores en días dominicales se programarán de acuerdo a la necesidad operativa.

4. REMOLCADOR SANTOS Y MARTINETE:

El personal del Remolcador Santos y Martinete, laborará en los turnos diurnos y nocturnos de doce (12) horas, de las 08:00 a las 20:00 horas y de las 20:00 a las 08:00 horas, incluyendo dominicales y feriados.

0 8 JUN 1987

5. El personal de Hidrología por su modalidad de trabajo laborará en un solo turno de doce (12) horas, de las 08:00 a las 20:00 horas incluyendo dominical y feriado.

El personal de la Draga Calima, trabajará así:

a. De lunes a viernes, en turnos de doce (12) horas cada uno con el cincuenta por ciento (50%) del total de la tripulación.

b. Los días sabados en dos (2) turnos así :
Primer turno (diurno) cincuenta por ciento (50%) del total de la tripulación, de 08:00 a 20:00 horas.

Segundo turno (Nocturno) : Cincuenta por ciento (50%). del total de la tripulación, de las 20:00 a las 24:00 horas.

A partir de esta hora y hasta las 08:00 quedará la tripulación mínima requerida.

c. Los días domingos de las 08:00 a las 20:00 horas se laborará con el personal mínimo requerido y de las 20:00 a las 08:00 horas con el cincuenta (50%) de la tripulación.

d. Los días feriados se laborará en dos (2) turnos compuestos por el personal mínimo requerido, de acuerdo a la asignación elaborada por el Director de Dragados, Puertos del Pacífico.

e. Cuando la Draga Calima esté operando, los turnos se realizarán normalmente de doce (12) horas cada uno incluyendo dominicales y feriados.

Los servicios con personal mínimo requerido se prestarán en forma rotativa, sin que se presenten preferencias o discriminaciones. La Administración de la Empresa haciendo uso de sus facultades legales y administrativas, de acuerdo con las necesidades del servicio, podrá trasladar al personal de la Dirección de Dragados adscrito al puerto de Buenaventura, a otra área del Terminal Marítimo de común acuerdo con el Gerente local, sin que se le cause perjuicio al trabajador en su salario.

7. La Empresa suministrará transporte adecuado a los deportistas aficionados que actúen en eventos deportivos en representación de la Empresa e inscritos por la Junta de deportes del Terminal, fuera de la ciudad de Buenaventura.

0 8 JUN 1987

ARTICULO 165 : DESCANSO REMUNERADO EN OTROS DIAS DE FIESTA

Puertos de Colombia
1986
25 Año
Una NUEVA
al servici

3075

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

1. Todos los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura tienen derecho a descanso remunerado en los siguientes días de fiesta de carácter civil o religioso : 1o. de Enero, 6 de Enero, 19 de Marzo, 1o. de Mayo, 29 de Junio, 20 de Julio, 7 de Agosto, 15 de Agosto, 12 de Octubre, 1o. de Noviembre, 11 de Noviembre, 8 de Diciembre y 25 de Diciembre. Además los días jueves y viernes Santos, Ascensión del Señor, Corpus Cristi, Sagrado Coraazón de Jesús y los que en un futuro sean declarados como tales por el Congreso y por el Gobierno Nacional

2. La remuneración correspondiente al descanso de los días expresados anteriormente, se liquidará como para el descanso dominical, pero sin que haya lugar a descuento alguno por faltas al trabajo.

3. Si el Congreso o el Gobierno Nacional llegaren a dictar nuevas disposiciones sobre los descansos remunerados de que trata el inciso primero de este artículo (Código Sustantivo del Trabajo, Artículo 177), la Empresa y el Sindicato de común acuerdo convendrán una nueva reglamentación sobre el particular.

4. Los días 24 y 31 de diciembre, 14 y 16 de Julio y el último día del festival folclórico del Pacífico, se trabajará hasta las 12 del día. En dichos días la Empresa reconocerá al personal a destajo el valor de medio día acordado para el descanso dominical o feriado.

ARTICULO 166 : EMBARCACIONES PARA PILOTOS PRACTICOS.

La Empresa destinará una embarcación adecuada con todas las medidas de seguridad, servicios de comunicaciones, bandera distintiva, y buena velocidad para el transporte de los Pilotos Prácticos y los Pilotos de la lancha de La Bocana y alojamiento adecuado en la Estación de Pilotos.

La Empresa sostendrá la organización de la Sección de Pilotos Prácticos, la cual operará teniendo a uno de ellos como Jefe.

PARAGRAFO 1o. :

08 JUN 1987

3076

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La Empresa se compromete a la adecuación de un local para el personal de Pilotos Practicos el cual estará dotado de los elementos necesarios para su permanencia durante las veinticuatro (24) horas. Igualmente lo dotará de servicios de comunicaciones y transporte en la localidad de La Bocana.

PARAGRAFO 2o. :

El personal de Pilotos de la Planta de Puertos de Colombia laborará así : de 08:00 a 20:00 y de las 20:00 a las 08:00 horas, entendiéndose después de las 8 horas ordinarias, cuatro (4) horas extraordinarias convencionales. Para los horarios anteriormente establecideos, es potestad de la Dirección de Operaciones y/o Departamento de Servicios Marítimos, la programación de los Pilotos Prácticos dentro de los mismos, de acuerdo a las necesidades operativas del terminal marítimo de Buenaventura.

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

[illegible]tos d[illegible]nbia
1986
25 An[illegible]
Una NUEVA [illegible]vesa
al servicio del país

3077

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

CAPITULO III

SALARIOS

ARTICULO 166 : DEFINICION DE SALARIOS.

Para el caso de los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, se entiende por salario de conformidad con la presente convención, no solo la remuneraciòin fija u ordinaria sino todo cuanto reciba el trabajador en dinero o en especie que implique directa retribución de servicios, sea cual fuere la forma de denominación que se adopte como primas, prima de antiguedad, sobresueldos, bonificaciones, horas extras, recargos por trabajos nocturnos o sistemas de turnos, valor del trabajo en día de descanso obligatorio, viáticos en su totalidad, vacaciones compensadas en dinero, durante el servicio o al terminar el contrato de trabajo, vacaciones remuneradas, auxilio de transporte Municipal e Intermunicipal,valor de la incapacidad, valor del refrigerio, cena y desgaste físico y todos aquellos que constituyan salario, de conformidad con las disposiciones legales o extralegales que rigen sobre la materia

PARAGRAFO 1o.

Esta definición se tendrá siempre en cuenta para toda liquidación que le corresponda al trabajador en cumplimiento de los salarios promedios y prestaciones pactadas en la presente convención, para el caso de los trabajadores de los terminales marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza.

PARAGRAFO 2o. : PARA EL CASO DEL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO.

Se entiende por salario, de conformidad con la presente convención, no solo la remuneración fija u ordinaria, sino todo cuento reciba el trabajador en dinero o en especie y que implique directa retribución de servicios, sea cual fuere la forma de denominación que se adopte, como primas semestrales,

09 JUN 1987

217

...tos de Colombia
1986
25 AÑOS
Una NUEVA ...esta
al servicio del ...

3078

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

sobresueldos, bonificaciones, horas extras, recargos por trabajo nocturno o del sistema de turnos, valor del trabajo en días de descanso obligatorio, viáticos en su totalidad, valor de la incapacidad, vacaciones compensadas en dinero, vacaciones remuneradas, porcentajes y valor de las horas de cena y descanso y todo aquello que constituya salario de conformidad con las disposiciones legales sobre la materia.

ARTICULO 167 : DEFINICION DE REMUNERACION DIRECTA.

Se entiende por remuneración directa de conformidad con la presente convención, los valores salariales devengados por el trabajador por la prestación física de sus servicios, sobre los siguientes conceptos :

a) Personal a destajo e intermitente de los terminales marítimos de la Costas Atlántica : Valor del contrato, recargos derivados del contrato, recargos de wincheros, operadores, supervisores eventuales y estibadores, refrigerios, desgaste físico y valor de los descansos dominicales y feriados y recargo nocturno.

b) Personal fijo de los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza: Sueldo básico, horas extras, recargos nocturnos, cena y descanso, refrigerios y subsidio de transporte.

c) Personal a destajo del terminal marítimo de Buenaventura: ordinario, refrigerios, valor descanso, valor horas trabajadas en festivos y dominicales y recargos nocturnos.

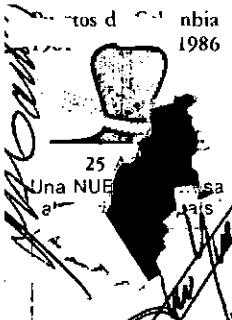
d) Personal fijo terminal de Buenaventura : Sueldo básico, horas extras, recargo nocturno, refrigerios y subsidio de transporte.

PARAGRAFO ;

Esta definición se tendrá siempre en cuenta para las liquidaciones que expresamente establece la presente convención por la modalidad de retribución directa.

0 8 JUN 1987

ARTICULO 168 : CLASIFICACION DE TRABAJADORES EN LOS TERMINALES



3079

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

MARITIMOS Y/O FLUVIALES DEL PAIS Y OBRAS DE CONSERVACION DE BOCAS DE CENIZA.

Habrá tres (3) clases de trabajadores así :

a) trabajadores fijos, o sea aquellos trabajadores que se les remunera mediante sueldo mensual.

b) Trabajadores intermitentes, o sea aquellos trabajadores a quienes se les paga por jornal básico y su asistencia al trabajo depende de las necesidades del servicio.

c) Trabajadores a destajo o sea aquellos trabajadores cuya remuneración está determinada por su producción y su asistencia al trabajo depende de las necesidades del servicio.

PARAGRAFO 1o. :

Para los efectos de este artículo, los trabajadores del terminal marítimo de Barranquilla y Obras de Bocas de Ceniza, se clasifican así :

a) Personal a destajo: Estibadores, wincheros, aguateros.

b) Trabajadores intermitentes : operadores de grúas, elevador y tractor.

c) el restante personal serán empleados o fijos.

PARAGRAFO 2o. :

Para los efectos de este Artículo, los trabajadores del terminal Marítimo de Cartagena, se clasificarán así :

a) Personal a destajo : estibadores y wincheros.

b) Trabajadores intermitentes : Supervisores auxiliares y Aguateros.

c) El resto de personal serán empleados o fijos.

PARAGRAFO 3o.

Para los efectos de este Artículo, los trabajadores del terminal marítimo de Santa Marta, se clasifican así :

0 8 JUN 1987

25 Años
Una NUEVA Empresa
al servicio del país

3080

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

a) Personal a destajo : Estibadores, wincheros, aguateros y supervisores de cuadrilla.

b) Trabajadores intermitentes : Operadores de Grúas, elevador y tractor.

c) El restante personal serán empleados o fijos.

PARAGRAFO 4o.

Para los efectos de este artículo, los trabajadores del terminal marítimo de Buenaventura se clasifican así :

a) Personal a destajo: bracería marítima, bracería terrestre (tráfico y remonta), wincheros-portaloneros y operadores de equipo.

b) El personal restante serán trabajadores fijos o a roll fijo.

PARAGRAFO 5o.

Para efectos de este articulo los trabajadores del terminal Marítimo de Tumaco, se clasifican así :

a) Personal a destajo : estibadores y wincheros-portaloneros.

b) El personal restante serán empleados fijos o a roll fijo.

ARTICULO 169 : AUMENTO DE SUELDOS.

A partir del 1o. de Enero de 1987 y 1o. de Enero de 1988 la Empresa pagará los sueldos básicos de sus trabajadores fijos o a roll fijo por categorías así:

PARAGRAFO 1o.

En los terminales marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

AÑO 1987

ESCALA NORMAL

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

...tos d... ...nbia
...1986
25 Año...
...ona NUEVA e... ...resa
...al servicio del país

3081

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

CATEGORIA	NIVEL "E"	NIVEL "F"
1	27374	27374
2	28355	29502
3	28448	30223
4	28791	31551
5	29141	33039
6	31468	36915
7	34480	41789
8	40615	48972
9	48022	56513
10	50732	56885
11	53800	60837
12	58977	66882
13	63689	74164

AÑO 1988

CATEGORIA	NIVEL "E"	NIVEL "F"
1	33259	33259
2	34451	35845
3	34564	36721
4	34981	38334
5	35406	40142
6	38234	44852
7	41893	50774
8	49347	59501
9	58347	68663
10	61639	69115
11	65367	73917
12	71657	81262
13	77382	90109

0 8 JUN 1987

ESCALA ESPECIAL 1987

CATEGORIA	NIVEL E	NIVEL F	CARGOS

3082

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

CATEGORIA	AÑO 87	AÑO 88
1	6975	5475
2	7006	5512
3	7134	5668
4	7305	5876
5	7198	6245
6	7870	7062
7	6483	7876
8	7695	9349
	8856	10760

PARAGRAFO [illegible]

Para el terminal Marítimo de Buenaventura, se acuerda fijar un "incentivo mensual" de un mil ochocientos pesos (1.800.oo), para el año de 1987 y Dos mil pesos ($2.000.oo) para el año 1988, para cada uno de los trabajadores del Departamento de Mantenimiento de Equipo de la Dirección Técnica del Terminal, a excepción del Jefe del Departamento, de los Ingenieros Mecánicos, Secretarias II, Oficinistas de Mantenimiento y Jefe de Sección I. Este incentivo mensual no constituye salario, ni es factor de salario, de prestaciones sociales, ni sirve de base para el reconocimiento y pago de tiempo extraordinario.

Para el Terminal Marítimo de Barranquilla, a partir de la firma de la presente convención, se fusionarán los grupos de Supervisores generales y auxiliares, con la denominación de Supervisortes Auxiliares y su remuneración será la establecida en la categoría 12 de la Escala normal y laborarán en dos (2) turnos, el 50% de día y el 50% de noche.

PARAGRAFO TRANSITORIO :

La Empresa con participación del sindicato, adelantará los estudios correspondientes, con el objetivo primordial tendiente a reclasificar o nivelar los diferentes cargos del escalafón, buscando el mayor sentido de igualdad y equidad, teniendo en cuenta para ello funciones, niveles de responsabilidad y los diferentes factores que configuran el cargo. Dentro de dicho estudio serán considerados preferencialmente los siguientes cargos:

.Auxiliar de servicios varios.

0 8 JUN 1987

3083

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Distribuidores de bodegas
Soldadores.
Pintores
Torneros
Enfermeras
Control de Personal
Supervisores de Tarja.
Oficiales de Finanzas II.
Supervisores de Cuadrilla.
Cabo de bomberos.
Auxiliares de Registro y Control.
Oficiales de facturación, cobranzas.
Cajeros Pagadores.
Ayudantes de Supervisión de Marítimos.
Supervisores de Mantenimiento.
Conductores.
Secretarias, Mecanógrafas y Oficinistas.
Mecánicos.
Pilotos.
Auxiliar de Economato.
Estadísticos I.
Tarjadores.
Basculeros
Oficiales Técnicos.
Personal de muelles privados, con sus respectivas categorías de Oficina Principal.

Para el terminal marítimo de Tumaco, este estudio será extensivo a todo el personal. Este estudio se iniciará quince (15) días después de la firma de la presente convención colectiva de trabajo , buscando los máximos criterios de eficiencia administrativa y determinando los mejores niveles de análisis ocupacional y deberá concluirse sesenta (60) días después de iniciado .Este parágrafo pierde su vigencia una vez finalizado el estudio e implementadas las conclusiones que el arroje.

PARAGRAFO 5 ;

Los ayudantes de liquidación de tiempo y nómina a partir de la vigencia de la presente convención, pasarán a liquidadores de nómina, ésto en Santa Marta y Cartagena.

ARTICULO 170 : CENA Y DESCANSO.

08 JUN 1987

Puertos de Colombia
986
25 Añ
Una NUEVA
al servicio

3084

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Los trabajadores de los terminales de la costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, tendrán derecho cuando laboren después de las veintidos (22:00) horas, a que se les paguen dos (2) horas extraordinarias.

Una (1) por concepto de cena y otra por concepto de descanso. Cuando la Empresa deseare continuar el trabajo durante las horas de descanso deberá reconocerse a los trabajadores una remuneración consistente en dos (2) horas extraordinarias por estos conceptos : cena y descanso.

ARTICULO 171 : RECARGOS POR TRABAJOS EN HORAS EXTRAORDINARIAS Y POR MOVILIZACION DE NOCIVOS Y EXPLOSIVOS.

Los trabajadores intermitentes de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Bocas de Ceniza, tendrán derecho a un recargo del ciento por ciento (100%) sobre sus salarios ordinarios cuando presten sus servicios en horas distintas del horario oficial, que es el comprendido de las 08:00 a las 12:00 y de las 14:00 a las 18:00 horas.

A los trabajadores del destajo e intermitentes de los Terminales de la Costa Atlántica y fijos de la Costa Atlántica que sean asignados a las naves para el cargue o descargue de buques marítimos, fluviales o de cabotaje, e igualmente en el sector terrestre en el cargue y descargue de camiones y vagones cuando movilicen cargamentos nocivos, corrosivos o inflamables, de acuerdo con la lista de la Empresa, se pagará un recargo del CINCUENTA POR CIENTO (50%) sobre el salario ordinario o extraordinario, de conformidad con el horario en que se efectúen estas labores.

PARAGRAFO 1o. :

Cuando se trate de materias explosivas, el recargo será del Ciento por Ciento (100%). En las Obras de Bocas de Ceniza cuando los trabajadores concurran a las dos operaciones de transporte y manipuleo, el recargo cubrirá por ambos conceptos el ciento por ciento (100%).

PARAGRAFO 2o.:

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

En la misma forma como la Empresa paga al personal de los Terminales un recargo del ciento por ciento (100%) por manejo de explosivos, igualmente lo pagará a los mineros y canteros de Bocas de Ceniza, cuando dicho personal labore con dinamita. Para estos efectos la Empresa tomará nota de la hora en que comienza tal labor y la hora en que finaliza, partiendo desde la sacada de la dinamita de los depósitos de los polvorines hasta su utilización en las canteras.

PARAGRAFO 3o. :

En el Terminal Marítimo de Buenaventura el personal fijo asignado a las naves, tendrán derecho al recargo del cincuenta por ciento (50%) sobre el valor hora ordinario, durante el tiempo utilizado en la movilización (cargue o descargue) de cargamentos nocivos. En el caso de cargamentos explosivos, el recargo será del ciento por ciento (100%)

ARTICULO 172: RECARGOS POR TRABAJOS EN DIAS FERIADOS Y DOMINGOS.

Cuando un día festivo, de los que aparecen enumerados en la presente convención, cayere en domingo o en otro día feriado, los empleados y trabajadores tendrán derecho a doble remuneración tal como se practica actualmente..

ARTICULO 173 : RECARGOS POR TRABAJOS EN DOMINICALES O FERIADOS PARA EL PERSONAL A DESTAJO.

Cuando el trabajo de estiba marítima, fluvial y terrestre del personal a destajo de los terminales marítimos de la Costa Atlántica, se efectúe en domingo o día feriado, la Empresa pagará un recargo del Ciento por ciento (100%) sobre el valor hora que resulte de la operación aritmética de cada contrato. Si con el domingo coincide una de las fechas de descanso obligatorio remunerado, el trabajador tendrá derecho a remuneración triple si trabaja; si no trabaja unicamente se le pagará doble remuneración.

Para el personal a destajo del Terminal Marítimo de Buenaventura, el trabajo en domingos o días de fiesta se remunerará a quien labore con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el valor de un descanso, en proporción a las horas laboradas, sin

fuera de la zona portuaria de cualquiera de los terminales de Barranquilla, Cartagena o Santa Marta, tendrán un recargo del Treinta y cinco por ciento (35%) sobre las tarifas fijadas, el cual no se aplicará en el caso de que estos trabajos se efectúen en la zona franca de Barranquilla.

ARTICULO 175 : PAGO DE REFRIGERIOS, CENA Y DESGASTE FISICO.

La Empresa pagará al personal de los terminales marítimos de la Costa Atlántica que labora a destajo y a los Aguadores a partir del 1o. de Enero de 1987 y durante 1988, en las condiciones que se señalen, las sumas que a continuación se estipulan :

a. A los trabajadores que laboren, en cargue y descargue de naves marítimas, fluviales, de cabotaje y en servicios terrestres, entre las 12:00 y las 14:00 horas, se les reconocerá la suma de Doscientos veinte pesos M/cte. ($220.oo) (En Barranquilla seguirá dando el tiquete a los Operadores de Equipo y en Santa Marta como se viene haciendo). Para el año de 1988, este valor será de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo)

b. Cuando los trabajadores citados anteriormente, laboren en el cargue y descargue de naves marítimas, fluviales, de cabotaje y en servicios terrestres, entre las 18:00 y las 22:00 horas, se les reconocerá la suma de Doscientos veinte pesos ($220.oo) (En Barranquilla se seguirá dando el tiquete a los operadores de equipo y en Santa Marta como se viene haciendo). Para el año de 1988 este valor será de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo).

c) Cuando los trabajadores citados anteriormente, laboren en cargue y descargue de naves marítimas, fluviales, de cabotaje y en servicio terrestre, después de las 22:00 horas se les reconocerá la suma de Doscientos Veinte pesos ($220.oo). Para el año de 1988 este valor será de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo)

Además por las labores que sean ejecutadas dentro del período comprendido entre las 22:00 y las 02:00 horas, se les reconocerá la suma de Ciento ochenta pesos ($180.oo). Para las labores que sean ejecutadas dentro del periodo comprendido entre las 22:00 horas y las 04:00 horas se les reconocerá la suma de Doscientos pesos ($200.oo), y por las labores que sean ejecutadas dentro del

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
FOLIO 8 JUN 1987

...os de Colombia
...986
25
Una NUEVA e... resa
al servicio del país

período comprendido entre las 22:00 y las 05:00 horas se les reconocerá la suma de Doscientos Veinte pesos ($220.oo). Para el año 1988, estos valores tendrán un incremento del 21.5%, quedando así entre las 22:00 y las 02:00 horas, la suma de Doscientos Diez y Nueve pesos ($219.oo). Entre las 22:00 y las 04:00 horas Doscientos cuarenta y tres pesos ($243.oo) y entre las 22:00 y las 05:00 horas Doscientos sesenta y siete pesos ($267.oo).

d. El personal que labora a destajo que le corresponda iniciar labores en el segundo turno, es decir, a partir de las 18:00 horas, se les seguirá reconociendo el valor convencional del refrigerio. Igualmente tendrán derecho al valor de refrigerio el personal operativo de bodegas y patios del terminal Marítimo de Santa Marta, que inicie labores a las 18:00 horas y los Supervisores de tarja quienes inician una (1) hora antes su turno por necesidades del servicio.

PARAGRAFO 1o. :

El personal fijo que se detalla a continuación, tendrá derecho a un refrigerio de Doscientos veinte pesos ($220.oo) a partir del 1o. de Enero de 1987, para 1988 este valor será de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo), cuando labore entre las 12:00 horas y las 14:00 horas, entre las 18:00 horas y las 20:00 horas y entre las 02:00 y las 04:00 horas en corridos.

Almacenes y patios, Supervisores Generales, Asistente de Muelle, Supervisores de Cuadrilla, Supervisores Auxiliares, Personal de la Sección de Control de Entrada y Salida, Sección Terrestre, Mantenimiento.

PARAGRAFO 2o. :

Para los terminales de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta, la Empresa no está obligada a trabajar más allá de las 06:00 horas de la mañana; en Santa Marta hasta las 05:00 horas, no obstante cuando la nave vaya a terminar labores, el naviero deberá reconocer por concepto de desayuno la suma de Ciento sesenta y cinco pesos ($165.oo), cuando se trabaje después de las horas anteriormente citadas, al personal que intervenga en esta labor, para 1988 el valor del desayuno será de Doscientos Quince Pesos ($215.oo).

...tos de Colombia
1986
25 A...
Una NUEVA e...
al servicio del...

3088

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 3o. :

Queda entendido que los trabajadores citados dispondrán de una (1) hora para su alimentación en turnos que serán programados por la Gerencia de cada terminal.

PARAGRAFO 4o. :

Al personal de conductores adscrito a la Dirección de Operaciones distintos de los de servicio especial se le reconocerá entre las 12:00 horas y las 14:00 horas, la suma de Doscientos veinte pesos ($220.oo) por concepto de refrigerio, este valor será de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo) para 1988. Si este personal inicia a las 06:00 horas o antes, se le reconocerá la suma de Ciento sesenta y cinco pesos ($165.oo) por concepto de desayuno, incluido el personal de la unidad móvil que labora en estas horas, el valor correspondiente para el año 1988, será de Doscientos Quince Pesos ($215.oo), tendrán derecho además a Doscientos veinte pesos ($220.oo) cuando laboren entre las 02:00 y las 04:00 horas, para el año de 1988, este valor será de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo). Los valores por los conceptos de desayuno, almuerzo, cena, refrigerio y desgaste físico, no serán susceptibles de descuentos.

PARAGRAFO 5o. :

Para el terminal Marítimo de Buenaventura, el refrigerio será reconocido bajo los siguientes términos :

1. La Empresa reconocerá al personal de las unidades flotantes y la Draga Calima, la suma de Seis mil seiscientos pesos ($6.600.oo) para 1987 y ocho mil quinientos cincuenta pesos ($8.550.oo> para 1988, mensuales como subsidio de alimentación que se tendrá en cuenta para efectos de liquidación de prestaciones sociales como salario en especie. Se incluye al personal de amarre al cual se le reconocerá este subsidio a partir de la vigencia de la presente convención.

   Este subsidio de alimentación no se perderá por el hecho de que la unidad flotante o la draga se encuentre operando más allá de la Boya No.1 o en reparación en puerto extranjero o nacional.

08 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

2. La Empresa reconocerá los viáticos establecidos en la escala correspondiente, a los tripulantes de las unidades flotantes, cuando deban laborar en sus respectivas unidades más allá de la boya numero 1 que señala la iniciación del canal navegable, sin perjuicio del tiempo extraordinario laborado.

3. La Empresa reconocerá a título de refrigerio o subsidio de alimentación, la suma de Doscientos veinte pesos ($220.oo) para el año de 1987 y de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo) para 1988, al personal que se indica más adelante, cuando labore de las 11:30 horas a las 13:30 horas, de las 20:00 horas a las 22:00 horas y cuando se labore en corrido de las 01:00 a.m. a las 02:00 a.m. : Bodegas y patios, Supervisores generales, Ayudantes de Servicios Portuarios, Supervisores y Distribuidores de equipo, Supervisores de Tarja, Bracería Marítima, Wincheros-portaloneros, Operadores de Equipo Terrestre, Conductores asignados al servicio de operaciones y Aguadores, siempre y cuando laboren en servicios terrestres.

   Este mismo reconocimiento se hará al personal de Mantenimiento que labore de las 12:00 a las 14:00 horas de lunes a sabado.

4. Igual tratamiento se dará al siguiente personal: Asistentes CES, Revisores de Documentos, Revisores de carga, Basculeros, Radicadores de vehiculos y Mecanógrafas de Supervisores de Tarja.

   Los supervisores de Tarja y sus mecanógrafas que continúen laborando de las 17:00 horas a las 22:00 horas, tendrán derecho a que se les pague un refrigerio por laborar este tiempo. Igual tratamiento se dará a los asistentes del CES, revisores de documentos, revisores de carga, basculeros y revisores de vehículos que continúen laborando de las 17:00 a las 22:00 horas.

5. El valor de los refrigerios se tendrá en cuenta para la liquidación de las prestaciones sociales.

6 La Empresa y la Junta Directiva del Sindicato vigilarán el funcionamiento del casino para los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura. Se aclara que el refrigerio comprende : Desayuno, comida y cena, de acuerdo a las horas

0 8 JUN 1987

tos d nbia
1986
25 Año
Una NUEVA e esa
al servicio de país

en que se causen.

PARAGRAFO 6o. :

En el Terminal Marítimo de Tumaco, el reconocimiento de los valores por concepto de refrigerios se efectuará bajo los siguientes términos.:

Cuando en el Terminal Marítimo de Tumaco se trabaje durante las horas de descanso establecidas para sus trabajadores en esta convención a solicitud de los usuarios navieros, o sea entre las 12:00 y las 14:00 horas y las 18:00 y las 20:00 horas, la Empresa deberá reconocer y pagar a los trabajadores que ejecuten las labores de cargue y descargue la suma de Doscientos veinte pesos ($220.oo) a cada uno y en cada caso, bien por concepto de almuerzo o comida. Cuando el trabajo se prolongue después de las 24:00 horas, la Empresa deberá reconocer y pagar por refrigerio la suma de Doscientos veinte pesos (220.oo)para cena. El valor del refrigerio para el año de 1988, será la suma de Doscientos ochenta y cinco pesos ($285.oo).

ARTICULO 176 : TARIFAS PARA EL PERSONAL A DESTAJO.

Para el personal que labora al destajo en los terminales Marítimos y fluviales de la Costa Atlántica, la remuneración del trabajo correspondiente a las faenas de cargue y descargue marítimas, fluviales y terrestres, se hará por el sistema de destajo, de acuerdo a las tarifas por tonelada que se detallarán:

Las sumas que se paguen a los trabajadores de acuerdo con tales tarifas, comprenden todas las remuneraciones que les corresponde por concepto de trabajos realizados que deba pagar el terminal e incluyendo también en forma compensada, las remuneraciones por los siguientes conceptos :

a) Remuneración por trabajos efectuados por tiempo suplementario en los días ordinarios.

b. Recargos por tiempo suplementario para terminar faenas de naves.

0 8 JUN 1987

Por consiguiente los terminales de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta no están obligados a reconocer remuneraciones adicionales por ninguno de los conceptos anteriores, ni por

MINISTERIO DE TRABAJO
UNIDAD DE RELACIONES

3091

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

bonificaciones,por considerar que todas estas remuneraciones,están incluidas dentro de los precios de las tarifas adoptadas en la presente convención, salvo las excepciones contempladas en otros artículos de la presente convención.

A partir del 1o. de Enero de 1987 y hasta el 31 de Diciembre de 1987, las tarifas básicas compensadas a destajo tendrán un incremento de un 21.5% para estibadores, wincheros y supervisores de cuadrilla (Santa Marta) y para los operadores de equipo de los terminales de Barranquilla y Santa Marta, y de un 21.5% para 1988.

DESCARGUE MARITIMO Y CABOTAJE
(Desestiba de la nave)

		Valor tarifas para los Años	
		1987	1988
a)	Por descargue de la carga general de las naves, por cada tonelada de mil kilogramos, bien sea que se descargue a muelles, patios, camiones, bodegas, planchones, vagones, etc. tonelada		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Sta.Marta)	242.40	294.51
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	230.24	279.75
b)	Por descargue de sal en las mismas condiciones, tonelada		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Sta.Marta)	308.33	374.62

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

tos de Colombia
1986
25 An
una NUEVA e resa
al servicio de ais

Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	293.00	356.00

Se comprende por descargue la movilización, clasificación por marcas y conocimiento de embarques, el arrume y la tapada con lonas o carpas en los casos necesarios.

c) Descargue de cereales a granel, de las naves a los silos, incluyendo paleada y manejo de las aspiradoras anexas al tubo de succión dentro de las bodegas de los buques, así como también el cargue de los cereales de los silos a vagones de ferrocarril o camiones, comprendiendo dentro de esta operación el ensacado, cosida y pesada de los correspondientes sacos, tonelada.

Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	271.28	329.61
Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	257.66	313.06

CARGUE MARITIMO Y CABOTAJE
(Desestiba de la Nave)

a) Por cargue de los buques marítimos de carga general, provenientes de las bodegas, patios, cámaras de fumigación, bodegas de planchones fluviales o buques fluviales y entregando la carga clasificada por destinos y arrumada dentro de las bodegas de las naves, por tonelada.

Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	219.14	266.25

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
OFICINA DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

Puertos de Colombia
1986
25 Añ
Una NUEVA
al servicio del país

	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	208.13	252.88
b)	Por cargue a los buques marítimos de carga que se detalla a continuación, proveniente de la cubierta de planchones fluviales, del muelle al lado del buque, o de artículos empacados en sacos, tales como arroz, cemento, azucar, y que puedan ser izadas por medio de mallas y situados en la cubierta de planchones fluviales, bodegas o patios de los terminales, o en el muelle al lado del buque, entregando la carga clasificada por destinos y arrumada dentro de las naves marítimas por toneladas.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Sta.Marta)	168.36	204.56
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	159.91	194.29
c)	Por cargue a los buques marítimos de carga empacados en sacos de café entregando la carga clasificada por destinos y arrumada dentro de las naves marítimas, por tonelada		
	Estibadores, wincheros, capataces cuadrilla (Santa Martaq)	182.05	221.20
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	172.90	210.08
d)	Por cargue de sal, en las mismas condiciones antes anotadas, por tonelada, Estibadores, wincheros, capataces cuadrilla (Sta.Marta)	273.76	332.62

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

1	24486	25460	Marinero y amarrador
2	24593	26293	Celador (vigilante),bombero Despachador Almacén (Combustible) Barranquilla y Santa Marta
3	25147	27516	Piloto lancha lanchero,contramaestre, timonel.
4	26170	29560	Operadores radio y telex, cabo de servicio, conductor ambulancia, conductor bombero.
5	25412	30158	Conductor
6	27848	32615	Maquinista, Piloto lancha Práctico Barranquilla, Motorista Diesel, Aceitero, Ayudante Máquina.
7	30601	37082	Supervisor Seguridad industrial Jefe de máquina.
8	36941	44538	Control Equipo terrestre.
9	37792	45564	Supervisor Tarja.
10	43366	51053	Capitán Remolcador.
11	46408	54636	Supervisor General
12	49329	55669	Bodeguero y Piloto Practico.
13	54663	61994	Distribuidor Equipo y transporte

AÑO 1988

0 8 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE RELACIONES LABORALES
SECRETARIA DE TRABAJO
SECCION

1	29750	30934	Marinero y amarrador.
2	29880	31946	Celador,vigilante

1986
25 Años
una NUEVA
al servicio

3095

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

1	30110	36584
2	30197	36689
3	31158	37856
3c	35767	43456
4	32455	39433
5	34327	41707
6	37703	45810
7	40610	49341
8	47367	57551
9	53414	64898
9c	110454	134202
10	59065	71764
11	64679	78585
12	70757	85969

c: Sueldo compensado.

ESCALA ESPECIAL

PERSONAL DE ROLL FIJO CON TIEMPO EXTRAORDINARIO CONVENCIONAL

	NIVEL F/87	NIVEL F/88
	24965	30332
	25852	31410
	27057	32874
*	28915	35130
	28734	34912
*	29518	35864
*	31029	37000
	31828	38671
	34286	41658
	40528	49241
	46052	55953
	47457	57660

* Personal con compensado.

PARAQGRAFO 3o.

0 8 JUN 1987

A partir del 1o. de Enero de 1987,y 1o. de Enero de 1988, la Empresa incrementará los sueldos a los trabajadores fijos del Terminal Marítimo de Tumaco, en las respectivas categorías así:

22 MINISTERIO DE TRABAJO

			Bombero, Despachador Almacén. (combustible) Barranquilla Santa Marta.
3	30554	33432	Piloto lancha, lanchero, contramaestre timonel.
4	31797	35915	Operador Radio y Télex, Cabo de Servicio, Conductor Ambulancia, Conductor Bombero.
5	30876	36642	Conductor.
6	33835	39627	Maquinista
			Piloto lancha, Práctico Barranquilla, Motorista Diesel Aceitero, Ayudante Máquina.
7.	37180	45055	Supervisor seguridad industrial, Jefe Máquina.
8.	44883	54114	Control equipo terrestre.
9.	45917	55360	Supervisor de tarja.
10	52690	62029	Capitán Remolcador
11	56386	66383	Supervisor General
12	59935	67638	Bodeguero y Piloto práctico.
13	66416	75323	Distribuidor Equipo y transporte

PARAGRAFO 2o.:

En el terminal Marítimo de Buenaventura :

	ESCALA NORMAL	
CATEGORIA	NIVEL F/87	NIVEL F/88

3096
JUN 1987
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE RELACIONES LABORALES
SECRETARIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	260.01	315.91
e)	Por cargue de banano desde vagón a buque, por tonelada		
	Estibadores, wincheros, capataces cuadrilla (Santa Marta)	325.46	395.44
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	309.11	375.57
f)	Por cargue de banano desde camión a buque, por tonelada		
	Estibadores, wincheros, capataces cuadrilla (Santa Marta)	309.42	375.95
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	293.90	357.08

TARIFA DE MOVIMIENTO FLUVIAL DE DESCARGUE O CARGUE

a)	Por descargue o cargue de carga general de los buques o planchones a bodegas, patios, muelles, camiones o con destino a la cámara de fumigación, entregando la carga arrumada, clasificada conforme al conocimiento de embarque, marcas y tapada en los casos que sea necesario, por cada tonelada.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	169.18	205.55
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	160.68	195.23
b)	Por transbordo de carga general de una embarcación fluvial a otra que esté colocada a su costado,		

0 8 JUN 1987

3098

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

incluyendo arrume y desarrume en bodega o sobre cubierta, por cada tonelada.

Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	125.37	152.33
Operadores equipo Barranquilla y Santa Marta	119.08	144.68

c) Por cargue o descargue de sal en las mismas condiciones anotadas arriba, por cada tonelada.

Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	212.18	257.79
Operadores equipo Barranquilla y Santa Marta	201.52	244.85

d) Por transbordo de sal en las mismas condiciones anotadas antes, por cada tonelada

Estibadores, winchewros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	156.44	190.08
Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	148.59	180.54

TARIFAS PARA SERVICIOS VARIOS

a) Por movilización de cargamento dentro del terminal incluyendo desarrume y arrume, trabajo diferente del llamado recopilación por cada tonelada.

Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	125.38	152.33
Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	119.08	144.68

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA
08 JUN 1987

b)	Por repeso de carga general, arrumada en bodegas o patios dejándola nuevamente arrumada, por cada tonelada		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	139.36	169.32
	Operadores equipo Barranquilla y Santa Marta	132.36	160.82
c)	Por repeso de carga general antes de arrumar o sea en tránsito, proveniente de buques marítimos o fluviales, por cada tonelada.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	58.15	70.65
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	55.21	67.08
d)	Por colocación o retiro de planchas para las faenas marítimas por cada uno.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	67.70	82.29
e)	Por transporte de carga general de las bodegas a la cámara de fumigación o viceversa, incluyendo arrume o desarrume, por cada tonelada		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	136.94	166.38
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	130.08	158.04
f)	Por cargue de carga general a trailers o camiones, por tone-		

0 6 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA

	lada.		
	Estibadores, wincheros y capataces (Santa Marta)	96.76	117.57
	Operadores de Equipo Barranquilla y Santa Marta	88.78	107.87
g)	Por descargue de carga general de camiones o trailers, por cada tonelada.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	76.27	92.66
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	71.85	87.30
h)	Por apertura de bodegas de naves maritimas y acondicionamiento de los aparejos al llegar la nave, por cada barco.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	4.654.99	5.655.82
i)	Por cierre de bodegas y arreglo definitivo de aparejos al zarpar la nave, por cada barco.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	3.491.11	4.241.70
j)	Por la colocación y retiro de carpas, por cada barco y por cada vez.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	1.460.48	1.774.48
k)	Por cierre y apertura de bodegas por lluvia .		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	2,327.53	2.827.94

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

3101

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

l)	Por cierre o apertura de bodegas provisionalmente.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	2.327.53	2.827.94
m)	Por apertura y cierre de bodegas intermedias en las naves marítimas por cada vez y por cada barco.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	2.327.53	2.827.94
n)	Por acondicionamiento de aparejos de la grúa principal de las naves marítimas y colocación en el sitio primitivo por cada barco.		
	estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	1.163.47	1.413.62
ñ)	Por cargue o descargue de equipajes o de correo, ya sean maletas, baules o sacos por unidad.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	20.72	25.17
	Operadores equipo Barranquilla y Santa Marta	19.68	23.91
o)	Cuando los arrumes de los cargamentos se hagan a una altura mayor de los 2.50 m. (Dos metros con cincuenta centímetros) por cada tonelada que quede por encima de dicha altura.		

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Correos de Colombia
1986
25 Aí
una NUEVA e
al servicio

Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	15.93	19.35

Habrá lugar al pago de este recargo unicamente en los siguientes casos : 1) Cuando el arrume se haga integramente por el personal de estibadores sin medios mecánicos y 2) Cuando en el arrume intervengan medios mecánicos con el concurso material de esfuerzo humano en la labor física de arrume. Si el arrume es palletizado no tendrá recargo alguno, lo mismo que en los casos de desarrume, cualquiera que sea la altura de éste.

p) Por movilización de carga dentro de las naves marítimas o fluviales, trabajos especiales en las Compañías Navieras.

En cada caso a la rata de salario compensatorio siguiente :

Estibadores por hora	71.66	87.06
Wincheros por hora	82.42	100.14
Supervisores de Cuadrilla del Terminal Marítimo de Santa Marta por hora.	89.53	108.78
Wincheros del Terminal de Santa Marta por hora	85.20	103.51
Operadores de elevador, tractor y grúa del Terminal Marítimo de Santa Marta y Barranquilla por hora	80.92	98.32

q) Por cargue de vagones de ferrocarril por tonelada.

Estibadores, wincheros y capata-

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

3103

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

	ces cuadrilla (Santa Marta)	120.52	146.44
	Operadores de equipo Barranquilla y Santa Marta.	114.50	139.12
r)	Por descargue de vagones de ferrocarril, por tonelada		
	Estibadores, wincheros y capataces de cuadrilla (Santa Marta)	80.37	97.65
	Operadores de equipo Barranquilla y Santa Marta	76.34	92.75
s)	Por esfuerzo de rampa, en el cargue de vagones de ferrocarril, por tonelada.		
	Estibadores, wincheros y capataces de cuadrilla.	1.98	2.41
t)	Por cosida de sacos por tonelada.		
	Estibadores y capataces cuadrilla (Santa Marta)	18.65	22.66
u)	Por llenado o vaciado de contenedores con personal diferente al solicitado para el cargue o descargue de la nave por tonelada.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrillas (Santa Marta)	89.13	108.30
	Operadores Equipo Barranquilla y Santa Marta	84.67	102.88
v)	Cargue de carne en canal por tonelada, en días ordinarios para el personal a destajo.		
	Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	85.44	103.81
	Operadores Equipo Barranquilla		

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE RELACIONES LABORALES

Puertos de Colombia
1986
25 Años
una NUEVA
al servicio

y Santa Marta.	81.15	98.60
w) Arreglo de plumas y aparejos		
Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta).	1.243.58	1.510.95
x) Cargue o descargue de petróleo para Santa Marta por tonelada.		
Estibadores, wincheros, capataces de cuadrilla (Santa Marta)	27.87	33.86

PARAGRAFO 1o. :

Para el cargue de carbón cualquiera que sea su modalidad de empaque o el sitio de donde provenga, se reconocerá por tonelada para 1987 y 1988 :

	1.987	1988
Estibadores, wincheros y capataces cuadrilla (Santa Marta)	221.13	268.67
Operadores de equipo Barranquilla y Santa Marta	210.20	255.39
Cargue de Carbón a granel directo	176.36	214.27

Esta tarifa para el carbón cubre la totalidad de recargo por nocivos contemplado en la presente convención y las compensaciones de la misma, que en lo demás no se modifica.

PARAGRAFO 2o. :

A los estibadores se les reconocerá un recargo del 20% sobre el valor hora resultante de la liquidación del contrato a destajo sobre las tarifas ordinarias. Además, este recargo no se tendrá en cuenta al liquidar operadores de Equipo de Barranquilla y Santa Marta, wincheros de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta y Capataces de Cuadrilla de Santa Marta.

APARAGRAFO 3o. :

08 JUN 1987

Para la carga de importación y exportación en contenedores o contenedores vacíos, se aplicará por tonelada de 1.000 kilogramos $158.27 y $143.06 para el año de 1987 y $192.30 y 173.82 para 1988, respectivamente.

PARAGRAFO 4o. :

La Empresa reconocerá y pagará al personal a destajo por la labor de cargue o descargue de naves marítimas, fluviales o unidades terrestres, un recargo del 40% sobre el valor de las tarifas a destajo relacionadas en este artículo por las faenas que se efectúen a partir de las 18:00 horas y hasta las 06:00 horas del día siguiente. Se exceptúa a los Estibadores Terrestres de Cartagena que tienen el recargo del ciento por ciento (100%), después de la jornada ordinaria de trabajo.

PARAGRAFO 5o. :

El incentivo económico para el personal a destajo de los Terminales Marítimos de Barranquilla y Santa Marta, que por voluntad de la Empresa les corresponda laborar los corridos entre las 12:00 y las 14:00 horas y las 18:00 y las 20:00 horas para el primer turno; y de las 02:00 a las 05:00 horas para el segundo turno, será de un 50% sobre el valor hora que resulte de la liquidación del contrato.

Para el personal de Estibadores Marítimos del Terminal Marítimo de Cartagena, se reconocerá el incentivo económico en la misma cuantía y circunstancias anteriormente anotadas, aún cuando sean llamados a laborar en el sector terrestre.

PARAGRAFO 6o. :

Para el personal a destajo cuando le corresponda doblarse, tendrá un recargo del 40%.

PARAGRAFO 7o. :

Para el personal a destajo, fijo e intermitente, que labore en las naves fondeadas, tendrá un recargo del 30%.

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARIA

PARAGRAFO 8o. : MODALIDAD DE TRABAJO, LIQUIDACION Y PAGO DE GRANELES SOLIDOS O LIQUIDOS Y CARGAMENTOS MOVILIZADOS POR NAVES QUE OPERAN BAJO EL SIS-

Decretos d[illegible]nbia
1986
25 Años
Una NUEVA [illegible]
al servicio del país

3106

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

TEMA ROLL-ON, ROLL-OFF.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica se reconocerá como tarifa integral, la suma de ciento cincuenta pesos ($150.00) por tonelada movilizada para 1987, a los trabajadores a destajo e intermitentes que se asignarán a las naves de acuerdo a sus funciones y la tarifa para cada grupo será la siguiente

I - TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA.

1. Cuando las naves movilicen cereales a granel en descargue directo de buque a camión o vagón, la tarifa será de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) por tonelada. El personal será solicitado por lista corrida y la distribución será de la siguiente forma :

Escotillas	Wincheros		Estibadores		Capataces		Operadores	
1	3	$50.oo	10	$83.33	1	$ 8.33	1	$ 8.33
2	6	$57.53	11	$67.81	2	$12.33	2	$12.33
3	9	$63.60	11	$63.37	2	$11.52	2	$11.51
4	12	$73.00	11	$56.43	2	$10.35	2	$10.26
5	15	$80.00	11	$51.32	2	$ 9.34	2	$ 9.34

Estas tarifas para 1988, serán incrementadas para cada grupo en un 21.5%. Entre el grupo de Estibadores uno (1) hará las labores de Aguador y otro de fiscal control.

2. Cuando las naves movillicen cereales a granel, de buques a silo directo, la tarifa de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) para 1987, se distribuirá entre veinticuatro (24) hombres, así: Diez y seis (16) Estibadores, Cuatro (4) Wincheros, Dos (2) Capataces y Dos (2) Operadores, por partes iguales; personal que será asignado en lista corrida. En caso de que el desensilaje se haga con personal de la Empresa, de la tarifa a estos reconocida se descontarán Ciento cincuenta pesos ($150.oo) correspondiente a la tarifa de este inciso.

3. Para las naves que trabajen bajo el sistema Roll-on Roll-off y operen con equipo de la Empresa o del usuario, la tarifa integral por tonelada para 1987, será de Ciento cincuenta pesos ($150.oo), la que se distribuirá entre los trabajadores que se asignarán así:

1 a 3 operadores $50.oo 11Estib.$78.50 1 Capat.$8.33 2 Win.$14.20

0 8 JUN. 1987
MINISTERIO DE TRABAJO

4 a 6 operadores $60.oo 11Estib.$66.oo 2 Capat.$12.oo 2Win.$12.oo
6 o más Opdres. $70.oo 11Estib.$58.67 2 Capat.$10.67 2Win.$10.66

Estas tarifas para 1988, serán incrementadas para cada grupo en un veintiun punto cinco por ciento (21.5%).

Entre el Grupo de Estibadores, uno (1) será Aguador y uno (1) Fiscal Control.

4. Cuando las naves que trabajen bajo el sistema Roll-on Roll-off, a los cuales se les asigne equipo de la Empresa o del usuario y además operen Winches o Grúas, la tarifa del operador será por cuenta de la Empresa y los Ciento cincuenta pesos ($150.oo) se distribuirán entre los trabajadores que se asignarán en lista corrida, así:

Operadores $46.60 - 3 Wincheros $45.oo - 11 Estibadores $88.40 y 2 Capataces $16.60.

Estas tarifas para 1988, serán incrementadas para cada grupo en un veintiuno punto cinco por ciento (21.5%).

Entre el Grupo de Estibadores, uno (1) será Aguador y uno (1) Fiscal Control.

5. Las naves que movilicen graneles líquidos, la tarifa integral para 1987 será de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) y Ciento ochenta y dos pesos con 25/100 ($182.25) para 1988, la que se distribuirá entre veintidos (22) hombres por partes iguales, así : Diez y seis (16) estibadores, dos (2) wincheros, dos (2) operadores y dos (2) capataces.

6. Las naves que operen bajo el sistema de Roll-on Roll-off, que no se les suministre equipo ni de la Empresa, ni del usuario y que operan winches, la tarifa y distribución será la acordada en el punto primero de este parágrafo.

Las anteriores tarifas son integrales e involucran la totalidad de recargos legales y convencionales con excepción del refrigerio y del recargo por labores en dominicales y feriados. Para los wincheros, se reconocerán los recargos solamente en aquellas situaciones en que laboren físicamente en sus labores respectivas para el cargue y descargue de naves y no labores complementarias, con excepción del

...bs de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA ... a
al servicio del país

recargo del setenta por ciento (70%).

Los Operadores en los casos 3 y 4 anteriormente citados, tendrán derecho a la totalidad de los recargos con excepción del recargo del sesenta y cinco por ciento (65%).

En los casos donde no se efectúen labores de estiba y desestiba, la Dirección de Operaciones determinará para el personal a destajo e intermitente las labores a realizar .

Cuando en estas naves los estibadores realicen labores de estiba o desestiba y no labores complementarias que están obligados a realizar por las tarifas acordadas en los numerales señalados en este parágrafo y que comprenden : paleada, barrida, trabajo en tolvas, la tarifa y forma de liquidación que se aplicará será la que se aplica para la carga general de importación o exportación, según el caso.

Cuando las partes lo estimen conveniente, entre la Gerencia debidamente autorizada y la Junta Directiva del Sindicato, podrán acordar el aumento de personal para estas naves, con el fin de distribuir en forma más justa el valor de los contratos.

El personal asignado laborará en las naves en las funciones que la Dirección de Operaciones determine.

II) TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA.

1. Se reconocerá y pagará la suma de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) por tonelada movilizada para 1987 y Ciento ochenta y dos pesos con veinticinco centavos ($182.25) para 1988 a los trabajadores a destajo e intermitente que se asignarán para laborar en las naves que movilicen cereales a granel, a silos y por succión. En éste caso la asignación se hará siempre con veinte (20) trabajadores del destajo por lista corrida y la distribución de los valores tarifa, se hará por partes iguales, de la siguiente manera:

15 Estibadores (1 Fiscal control y 1 Aguador, 3 wincheros y 2 operadores de equipo).

0 8 JUN 1987

3109

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

2. Cuando estas naves movilicen cereales a granel, de buque a camión o viceversa, mediante tolvas o mixtos (tolvas, silos, succión) etc. Los valores tarifa que se reconocerán y pagarán a los trabajadores a destajo e intermitente que se asignarán, será de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) para 1987. En este caso la asignación se hará siempre por lista corrida y la distribución de los valores, de la siguiente manera:

1987

Escotilla	No.Wincheros	Tarifa	Resto Personal	Tarifa
1	3	46	10 Est.(1 Fiscal) 1 Operador 1 Aguador	104.oo
2	6	57	"	93.oo
3	9	70	"	80.oo
4	12	79	"	71.oo
5	15	87	"	63.oo

Para 1988 el incremento en esta tarifa será del veintiuno punto cinco por ciento (21.5%), igual a Ciento ochenta y dos pesos con veinticinco centavos ($182.25)y se distribuirá en igual forma entre los diferentes grupos.

3. Cuando las naves sean de la característica: Roll-on, Roll-of y a las cuales se les suministre equipo operativo de la Empresa o del usuario, la tarifa que se reconocerá y pagará entre el personal a destajo e intermitente que se asignará será de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) para 1987, por tonelada movilizada. En este caso la asignación se hará siempre por lista corrida y la distribución de los valores, de la siguiente manera:

1987

No.Operadores Equipo	Tarifa	Resto Personal	Tarifa
3	38.35	10 Estib(1 Fiscal) 3 Wincheros 1 Aguador	114.85

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
OFICINA DE RELACIONES LABORALES

4	42.00	"	108.00
5	46.00	"	104.00
6	52.00	"	98.00
7	54.00	"	96.00
8	56.00	"	94.00

Para 1988, esta tarifa se incrementará en un veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) y se distribuirá en la misma forma y en los mismos grupos.

4. Cuando las naves sean de la característica Roll-on; Roll-off; y a los cuales se le suministre equipo operativo de la Empresa o del usuario y que además operen winches o grúas, los valores tarifa que se reconocerá y pagará entre el personal a destajo e intermitente, que se asignará será de Ciento cincuenta pesos ($150.oo) por tonelada movilizada para 1987. En este caso la asignación se hará siempre por lista corrida y la distribución de los valores, de la siguiente manera:

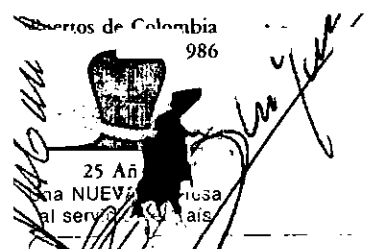
Escotilla	No.Winch.	Tarifa	Resto Personal	Tarifa
1	3	46	11 Est.(1 Fsc) 1 Aguador	104.00
2	6	57	"	93.00
3	9	70	"	80.00
4	12	79	"	71.00
5	15	87	"	63.00

Para 1988, esta tarifa se incrementará en un veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) y se distribuirá en la misma forma entre los mismos grupos.

0 8 JUN 1987

En estas naves, la tarifa para los Operadores de equipo será de Treinta y cuatro ($34.oo) por tonelada movilizada para 1987 y esta se incrementará, para 1988, en un veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) y en ambos casos será a cargo de la Empresa.

En todas estas naves se asignará un Supervisor de cuadrilla.



CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Cuando en cualquiera de estas naves la labor comprenda : Ensacada; pesada; cosida; estiba y desestiba de los sacos; la tarifa para liquidar al personal que por asignación intervenga en estas labores, será la plena acordada en esta Convención,para la carga general de importación o exportación con el incremento del veintiuno punto cinco por ciento (21.5%) para 1988.

En el Terminal de Barranquilla, para la movilización de los cargamentos de que trata este parágrafo, se aclara que en las tarifas a reconocer, se encuentran compensados la totalidad de recargos legales y convencionales y remuneraciones adicionales al valor de la tarifa, contemplados en la presente convención, con excepción del refrigerio o subsidio de alimentación correspondiente.

En los casos en que laboren wincheros, en sus labores habituales de operación tendrán derecho a la totalidad de recargos considerados en la presente convención, con excepción del recargo del setenta por ciento (70%) a que tienen derecho sobre el valor hora del contrato del estibador.

Los Operadores de equipo del Terminal Marítimo de Barranquilla, en los casos 3 y 4 citados anteriormente en el presente parágrafo, tendrán derecho unicamente a los siguientes recargos legales y convencionales y remuneraciones adicionales al valor pagado por el tonelaje movilizado : Recargo del ciento por ciento (100%) por labores realizadas fuera de su jornada ordinaria y refrigerios.

En los casos donde no se ejecuten labores de estiba y desestiba, la Dirección de Operaciones determinará para el personal a destajo e intermitente las labores a realizar.

III. PARA EL TERMINAL MARITIMO DE CARTAGENA.

En aquellas naves donde no se requiera la paarticipáción del personal a destajo, la tarifa de ciento cincuenta pesos moneda corriente ($150.oo) para 1987 y de Ciento ochenta y dos pesos con veinticinco centavos ($182.25) moneda corriente para 1988, por tonelada, serán distribuidas entre cuarenta (40) trabajadores así : 29 estibadores, 6 wincheros, 2 supervisores, 2 aguadores y un control fiscal, todos escogidos de la lista corrida de cada grupo. La suma a diustribuir no tiene ningún recargo.

08 JUN 1987

En aquellas naves en que se requiera la asignación de personal, para labores distintas a las de estiba y desestiba (paleada, barrida, apertura y cierre de tolvas), la asignación y tarifasw diferenciales serán las siguientes :

Escotilla	No.Wincheros	Tarifa	No.Estib.	Tarifa
1	3	50.oo	10	100.00
2	6	65.oo	10	85.00
3	9	80.oo	10	70.00
4	12	90.oo	10	60.00
5	15	100.oo	10	50.00

De los 10 estibadores asignaddos se designará un (1) control fiscal, escogido de la lista corrida de éstos.

Igualmente se asignarán un supervisor y un aguador, pagaderos por cuenta de la Empresa.

Las anteriores tarifas son integrales e involucran la totalidad de recargos legales y convencionales y remuneraciones adicionales, con excepción del refrigerio y del recargo por labores realizadas en dominicales y feriados.

Para los wincheros, se reconocerán los recargos solamente en aquellas situaciones en que laboren fisicamente en sus funciones propias para el cargue y descargue de naves y no labores diferentes a éstas . De los anteriores recargos se exceptúa el recargo del setenta por ciento (70%) sobre el valor hora contrato del estibador, el cual siempre se encuentra compensado en la tarifa. En los casos donde no se ejecuten labores de estiba y desestiba, la Dirección de Operaciones determinará para el personnal a destajo e intermitente las labores a realizar.

Cuando en estas naves los estibadores realicen labores de estiba y desestiba, y no labores complementarias, la tarifa y forma de liquidación que se aplicarán será la que se adopta para la carga general de importación o exportación, según el caso.

0 8 JUN 1987

PARAGRAFO 9o.. CARGUE Y/O DESCARGUE DE CONTENEDORES

3113

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

A partir del 1o. de Enero de 1987, la tarifa para el pago de contenedores llenos y vacíos será de Ciento Diez pesos con 39/100 ($110.39) por tonelada en aquellas naves en las cuales el 50% o más de los productos que se carguen o descarguen se haga en contenedores, calculando este porcentaje en forma independiente sea que se trate de cargue o descargue, esta tarifa para 1988 será de Ciento treinta y cuatro pesos ($134.oo). En caso de no cumplirse la anterior condición, a los contenedores se les aplicarán las tarifas actualmente vigentes.

PARAGRAFO 10o. :

Para la movilización de graneles de silos a camión o vagón con ensacado, cosida y paleada, por tonelada se pagarán las siguientes tarifas:

	1987	1988
Estibadores, wincheros y capataces de cuadrilla	$262.15	$318.51
Operadores de Equipo	$248.97	$302.50

PARAGRAFO 11o. :

Con el propósito de determinar que las tarifas diferenciales para cada grupo de los que actualmente existen en el destajo, son las equivalentes a las que se vienen aplicando y por consiguiente se demuestre que no desmejoren los ingresos del personal a destajo, las partes acuerdan crear una comisión que estudie el comportamiento de las actuales tarifas con el incremento pactado, frente a las posibles diferenciales de cada grupo, iniciándose el paralelo a partir del 1o. de julio de 1987 reuniendose la comisión para discutir y acordar las diferentes tarifas diferenciales.

El estudio además de analizar las tarifas, determinará la asignación de los trabajadores del Destajo, en igual forma, en la adecuación de la cadena del Destajo de algunos grupos que actualmente laboren como fijos,unificación de los grupos de operadores como en el caso del terminal Marítimo de Cartagena.

En caso de que la comisión no llegue a acuerdo, las tarifas que regirán para 1988, serán las pactadas en la presente Convención, conservando el actual sistema.

0 8 JUN 1987

3114

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

La comisión estará integrada por dos (2) Representantes de los trabajadores de cada Terminal y tres (2) Representantes de la Empresa; no obstante, los trabajadores podrán designar a tres (3) personas más, es decir, una (1) más por cada Puerto, entendidas en la liquidación de los contratos, para que los asesoren en el estudio.

Después de la firma de la Convención Colectiva de Trabajo, las partes iniciarán el estudio para establecer lo referente a las tarifas de contenedores de 10' - 20' y 40', llenos o vacíos.

Este parágrafo perderá su vigencia una vez las partes fijen acuerdos sobre los temas materia de estudio.

PARA EL CASO DEL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA

REMUNERACION DEL PERSONAL DE
WINCHEROS-PORTALONEROS

1. El personal a que se refiere este Artículo se agrupará en una dependencia denominada "Operadores de Winches".

2. La remuneración para la Sección de Wincheros-Portaloneros seguirá siendo a destajo, por el sistema de tarifa compensada y por tonelada de 1.000 kilogramos movilizada en cargue y descargue de todas las naves.

3. La tarifa para el personal de Wincheros-Portaloneros a partir del 1o. de enero de 1987 y hasta el 31 de diciembre del mismo año, será de cuarenta y nueve pesos con 84/100 ($49.84), y del 1o. de enero de 1988 al 31 de diciembre del mismo año, será de sesenta pesos con 56/100 ($60.56).

TARIFA PARA SALARIO A DESTAJO PARA CADA UNO DE
LOS AÑOS 1987 Y 1988

1. La remuneración correspondiente a las faenas de cargue y

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

descargue Marítimo y Terrestre continuará siendo por el sistema a destajo de acuerdo con las tarifas por toneladas de 1.000 kilogramos que se detallan más adelante y las cuales incluyen en forma compensada, la remuneración por los siguientes conceptos:

a. Sobre remuneración por trabajos efectuados en tiempo nocturno y suplementario en los días ordinarios hábiles;

b. Sobre-remuneración por trabajos efectuados en tiempo nocturno y suplementario en los días feriados;

c. Recargos por concepto de carga nociva y recargo por concepto de explosivos.

Por consiguiente, la Empresa no está obligada a reconocer remuneraciones adicionales por ninguno der los conceptos anteriores, por cuanto estas remuneraciones adicionales, están incluidas dentro de los precios de las tarifas adoptadas en este convenio

2. De conformidad con lo acordado en el presente convenio y especialmente en este artículo, las tarifas básicas compensadas en mención, a partir del 1o. de Enero de 1987 hasta el 31 de Diciembre del mismo año y el 1o. de Enero de 1988 hasta el 31 de diciembre del mismo año, serán respectrivamente las siguientes :

Item	Concepto	Tarifa para los años 1987	1988
1	Por descargue de importación y cabotaje por tonelada	$195.06	$237.oo
2	Por carga de exportación por tonelada	$195.06	$237.00
3	Por cargue de vagones de ferrocarril por tonelada	$ 90.23	$109.63
4	Por esfuerzo de rampa en el cargue de vagones en el ferrocarril o amarre y espigada de plataformas del ferrocarril por tonelada.	$ 1.28	$ 1.56

0 8 JUN 1987

5	Por cargue de camiones por tonelada	$ 90.23	$109.63
6	Por descargue de vagones y camiones por tonelada de :		
	Café	$79.29	$ 96.34
	Otros productos	$75.29	$ 91.48
7	Por cada saco de correo, maleta o baul por unidad :		
	Bracería Marítima	$16.44	$ 19.97
	Wincheros	$15.70	$ 19.08
8	Descargue directo de graneles sólidos :		
	Estibadores marítimos	$70.00	$ 85.05
	Estibadores de tráfico	$30.00	$ 36.45
	Wincheros portaloneros	$50.oo	$ 60.75
9	Manejo y movilización de contenedores :		
	a. Para los grupos que participen en la operación correspondiente.		
	Estibadores marítimos	$133.48	$162.18
	Wincheros Portaloneros	$34.79	$ 42.23
	b. En aquellas fases de la operación, para manejo y movilización de contenedores, en que por las condiciones técnicas de las mismas no se requiera la		

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE RELACIONES LABORALES

participación del personal, se pagará por tonelada, a:

Estibadores Marítimos	$41.48	$ 50.40
Wincheros Portaloneros	$28.41	$ 34.52
Estibadores de Tráfico	$23.35	$ 28.37
Estibadores de Remonta	$24.58	$ 29.86

10. Por movilización dentro de las naves marítimas, trabajos especiales de las Compañías Navieras, se pagará por el tiempo empleado por el personal que intervenga en las labores; en cada caso a la rata de salario compensado siguiente:

Wincheros-Portaloneros, por hora.	$83.68	$101.67
Bracería Marítima, por hora	$82.66	$100.43
Remonta de café, por hora	$75.61	$ 91.87
Tráfico, por hora	$68.03	$ 82.66
Equipo Terrestre, por hora	$80.26	$ 97.52

11. Vaciado y llenado de contenedores:

Estibadores Marítimos.	$195.06	$237.oo

PARAGRAFO 12.:

08 JUN 1987

Cuando en las fases de la operación portuaria, para el manejo y movilización de contenedores, las condiciones requieran la asignación de personal, la Empresa utilizará sus propios recursos humanos y los trabajadores realizarán las labores correspondientes.

3148

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 13.:

La Empresa pagará a todos los trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura que laboren en días domingos y feriados los recargos establecidos en el presente convenio.

PARAGRAFO 14.:

Cuando los servicios en días ordinarios se presten entre las 18:00 horas y las 24:00 horas y las 00:00 horas a las 06:00 horas del día siguiente, las tarifas establecidas tendrán un recargo del treinta y cinco por ciento (35%). Para remonta de café Grupo II, el recrargo será del treinta y cinco por ciento (35%). Para el Grupo No.12 Tráfico, el recargo será del Cincuenta por ciento (50%).

PARAGRAFO 15.:

La Empresa continuará pagando al personal de Wincheros-Portaloneros el tonelaje movilizado por concepto de líquidos a granel en el muelle comercial, así : 1987 $41.02 y 1988 $49.84 tonelada.

OBLIGATORIEDAD DEL SISTEMA DE AYUDA MUTUA

Las disposiciones que tomen el Sindicato y los trabajadores a destajo y que tengan por finalidad la ayuda mutua para vacaciones o cualquier otro beneficio social para los mismos fines, serán tenidos en cuenta por la Empresa para la liquidación de las planillas de pago en cuanto no se opongan a disposiciones legales.

EQUIPO TERRESTRE

08 JUN 1987

1. La remuneración correspondiente a la faena de cargue y descargue marítimo y terrestre realizadas por los operadores de elevador, tractor (mercuristas) y operadores de grúas terrestres, se hará por el sistema de destajo de acuerdo con las tarifas por tonelada de mil (1.000) kilogramos que se detallan más adelante y las cuales incluyen, en forma compensada, la remuneración por los siguientes conceptos:

MINISTERIO DE TRABAJO

...tos de Colombia
...1986
25 ...
Una NUEVA ... NUEVA
al servicio ... país

3119

a. Sobre-remuneración por trabajos efectuados en tiempo nocturno y suplementario en los días ordinarios hábiles.

b. Sobre-remuneración por trabajos efectuados en tiempo nocturno y suplementario en los días feriados. Por consiguiente, la Empresa no está obligada a reconocer remuneraciones adicionales por ninguno de los conceptos anteriores, por cuanto estas remuneraciones adicionales están incluídas dentro de los precios de las tarifas adoptadas en este convenio.

2. Las tarifas básicas compensadas en mención, serán respectivamente las siguientes para los años de 1987 y 1988:

CONCEPTO	1987	1988
Para el manejo de carga, de mercancía de importación y cabotaje, mercancía de exportación, mercancía transitoria, mercancía en tránsito internacional, por tonelada.	$38.19	$46.40
Por manejo de carga terrestre procedente de camiones, vagones del ferrocarril, góndolas o cualquier vehículo de transporte terrestre o ferroviario o viceversa por tonelada.	$38.19	$46.40
Por manejo de sacos de correo, maletas o baúles por unidad.	$ 7.53	$ 9.15
Por movilización de contenedores, por tonelada donde partipe el operador.	$27.56	$33.49
En aquellas fases de la Operación Portuaria, para manejo y movilización de contenedores, en que por las condiciones técnicas de las mismas no se requiera la participación del personal de operadores de equipo terrestre,		

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE RELACIONES LABORALES

3120

se pagará por tonelada. $21.82 $26.51

3. Las siguientes labores y servicios especiales se pagarán por el tiempo empleado por el personal de operadores que intervengan directamente en las mismas, en cada caso, al valor de la hora básica del descanso en dominicales o feriados.

   a. Recopilación y arreglo de Bodegas y patios.

   b. Recolección y transporte de pallets.

   c. Pesada de pallets.

   d. Trabajos especiales de las Compañías Navieras o Agencias de Aduanas diferentes del manejo de carga marítima o terrestre, como también el preslingado o amarre de café.

   e. Por movilizaciones o trabajos a bordo de las naves con uso del equipo de elevadores del barco o de la Empresa Puertos de Colombia y operado por operadores oficialmente asignados.

   f. Servicios especiales de alquiler de equipos solicitados a Puertos de Colombia para las labores diferentes del manejo de carga marítima o terrestre, dentro y fuera del área del Puerto Terminal.

4. Las operacioners de cargue y descargue de vehículos terrestres o férreos que se ejecuten en la Zona Franca o en los silos del Idema, se pagarán a la tarifa establecida para este servicio al personal de operadores de equipo cuando dichas labores sean efectivamente ejecutadas por los mismos.

5. Para efectos de las tarifas establecidas en el presente acuerdo el manejo de carga consiste básicamente en el transporte desde el costado del buque, arrumado o desarrumado de la carga en la bodega o patio asignado, clasificada conforme al conocimiento de embarque y marcas que porte dicho cargamento, para el caso del descargue y en operaciones equivalentes hasta el costado del buque en el cargue de naves.

08 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

6. Para efectos de las tarifas establecidas en el presente acuerdo se entiende por manejo de carga terrestre las operaciones necesarias para cargar o descargar completamente un vehículo terrestre o férreo, debiendo quedar la carga en bodega o patio, o en el medio de transporte correctamente arrumada y clasificada conforme al conocimiento de embarque y marcas que porte dicho cargamento. También se considera manejo de carga, el transporte de mercancías hasta la puerta de acceso al Terminal.

7. Cuando el manejo de la carga lleve la mercancía del costado del buque al vehículo terrestre o viceversa, se pagará la tarifa establecida en el sector marítimo, es decir, se pagará un solo movimiento.

8. Queda entendido por el presente acuerdo que las labores que se realicen en las operaciones marítimas y terrestres, para las cuales no se requiera funcionalmente, o no concurran los operadores de equipo, no serán pagadas.

9. No se pagará tiempo de espera por interrupciones en las labores causadas por daños en el equipo. Si el daño no es superado en el término máximo de una (1) hora el operador será cancelado.

10. El personal de Operadores de grúa estará disponible para trabajar como operador de elevador o tractor siempre que no se requieran sus servicios con las grúas.

11. Todo el personal de Operadores de Equipo trabajará alternativamente en el Sector Marítimo y en el Sector Terrestre con asignación de labores y rotación periódica para los turnos diurnos y nocturnos de acuerdo a la programación establecida por la Dirección de Operaciones.

12. La Planta de Personal de los Operadores de Equipo Terrestre será de ciento noventa y seis (196) hombres.

13. Los Operadores de Equipo se obligan a realizar las operaciones de instalación, retiro y movilización de los elementos necesarios para facilitar el descargue directo de las naves que transporten cereales sólidos a granel, tales como tolvas, almejas y demás aparejos que se requieran para esta operación en la iniciación y terminación de labores de

0 8 JUN 1988 REPUBLICA DE COLOMBIA MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

estas naves. Por estas labores se le reconocerán al Grupo de Operadores de Equipo veinticuatro (24) horas liquidadas como servicio especial por cada una de estas naves. Estos valores liquidados como servicio especial se considerarán salarios.

TARIFAS DE MOVIMIENTO PORTUARIO

DESCARGUE MARITIMO Y CABOTAJE

TUMACO

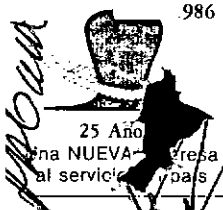
	Valor tarifas para los años 1987	1988
a) Por descargue de carga general de las naves, por cada tonelada de mil kilogramos (1.000), bien sea que se descargue a muelle, patios, camiones, bodegas, planchones, vagones, etc. Tonelada	$ 94.oo	$114.oo
b) Por descargue de sal, en las mismas condiciones, tonelada	$118.oo	$143.oo

Se comprende por descargue, la movilización, clasificación por marcas y conocimiento de embarque, el arrume y la tapada con lonas o carpas en los casos necesarios.

CARGUE MARITIMO :

a) Por cargue de los buques marítimos de carga general, proveniente de las bodegas, de planchones fluviales o buques fluviales y entregando la carga clasificada por destino y arrumada dentro de la bodega de las naves, por tonelada	$ 81.oo	$ 98.oo

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



3123

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

TARIFAS DE MOVIMIENTO PORTUARIO

b) Por cargue a los buques marítimos de carga que se detalla a continuación, provenientes la cubierta de planchones fluviales, del muelle al lado del buque o de artículos empacados en sacos, tales como café, arroz, cemento, azucar y que puedan ser izadas por medio de mallas situadas en la cubierta a planchones fluviales, bodegas o patios del terminal o en el muelle al lado del buque, entregando la carga clasificada por destino y arrumada dentro de las naves marítimas, Por tonelada . $48.00 $58.00

c) Por cargue de sal, en las mismas condiciones antes anotadas, por tonelada $101.oo $123.oo

d) Por cargue de banano, entregándolo clasificado por destino y arrumada por cada racimo.

MOVIMIENTO FLUVIAL

DESCARGUE :

Por concepto de carga general en los buques o planchones o bodegas, patios, muelles, camiones o con destino a la cámara de fumigación, entregando la carga arrumada, clasificada conforme al conocimiento de embarque, marcadas y tapadas en los casos que sea necesario, por tonelada $ 65.oo $ 79.oo

CARGUE :

Por cargue de carga general situada en bodegas, patios, muelles fluviales o en camiones al costado del buque o planchones, por cada tonelada $ 65.oo $ 79.oo

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

RTRANSBORDO :

Por transbordo de carga general de una embarcación fluvial a otra que esté colocada a su costado, incluyendo arrume y desarrume en bodegas o sobre cubierta, por cada tonelada	$ 48.oo	$ 58.oo

MOVIMIENTO DE SAL :

Por cargue o descargue de sal en las mismas condiciones anotadas arriba por cada tonelada	$ 81.oo	$ 99.oo
Por transbordo de sal en las mismas condiciones anotadas antes, por cada tonelada	$ 60.oo	$ 73.oo

TARIFAS DE MOVIMIENTO PORTUARIO

SERVICIOS VARIOS :

a)	Por movilización de cargamentos dentro del terminal, incluyendo desarrume y arrume, trabajo diferente del llamado recopilación, por cada tonelada	$ 48.oo	$ 58.oo
b)	Por repeso de carga general, arrumada en bodegas o patios, dejándola nuevamente arrumada, por cada tonelada.	$ 52.oo	$ 63.oo
c)	Por repeso de carga general, arrumarla o sea en tránsito proveniente de buques marítimos o fluviales, por cada tonelada.	$ 22.oo	$ 27.oo
d)	Colocación o retiro de planchones para las faenas marítimas, por cada uno	$ 26.oo	$ 31.oo

0 8 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

e)	Por colocación o retiro de planchones para las faenas fluviales, por cada uno	$ 62.oo	$ 75.oo
f)	Por transporte de carga general de las bodegas, a la cámara de fumigación o viceversa, incluyendo - arrume o desarrume, por cada tonelada	$ 52.oo	$ 63.oo
g)	Por cargue de carga general a trailers o a camiones, por tonelada.	$ 36.oo	$ 43.oo
h)	Por descargue de carga general de camiones y trailer, por tonelada	$ 25.oo	$ 30.oo
i)	Por apertura de bodegas de naves marítimas y acondicionamiento de aparejos al llegar la nave, por cada barco	$1.780	$2.163
j)	Por cierre de bodegas y arreglo definitivo de aparejos al zarpar la nave, por cada barco	$1.335	$1.623
k)	Por la colocación y retiro de carpas, por barco y cada vez	$ 558	$ 678
l)	Por cierre y apertura de bodegas por lluvia.	$ 890	$1.081
m)	Por cierre o apertura de bodegas provisionalmente, por barco y por cada vez.	$ 890	$1.081
n)	Por apertura y cierre de bodegas intermedias. en las naves marítimas, por cada vez y por cada barco	$ 890	$1.081
ñ)	Por acondicionamiento del aparejo de la grúa principal de las naves maráitimas y colocación en el sitio primitivo por barco	445.oo	$ 541

09 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIVISION DE RELACIONES DEL TRABAJO
SECRETARIA

perjuicio del descanso a que tenga derecho el trabajador. Ejemplo : Si un bracero marítimo laboró cuatro (4) horas en un domingo o feriado y teniendo en cuenta que el valor fijo de un descanso para este grupo es de $8.962.oo, su remuneración se liquidará así : $8.962.oo dividido entre 8 horas, para obtener el valor de la hora; este valor se multiplica por 1.75 (recargo del 75%) y este resultado se multiplica por 4 (número de horas laboradas en domingos o feriados). Es decir :

8.962 = 1.120.25
8

1.120.25 X 1.75 = 1.960.44

1.960.44 X 4 = 7.841.75

De donde $7.841.75 = al valor que corresponde a la remuneración de las 4 horas laboradas.

Se entiende que el 25% (100% - 75%) se paga en el tonelaje movilizado durante las horas trabajadas en domingos y feriados. Además de lo anterior, el trabajador recibirá el valor del descanso a que tenga derecho, para el caso del ejemplo $8.962.oo.

EN EL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO ;

Cuando el trabajo del personal de bracería a destajo se efectúe en domingos o días feriados, la Empresa pagará un recargo del ciento por ciento (100%), sobre el valor diario que resulte de la liquidación quincenal, sin olvidar que dentro de la tarifa compensada se haya la remuneración correspondiente al descanso mismo.

Para efecto del pago del recargo en domingos y días feriados, se tomará como base el valor de lo movilizado en cada quincena y se divide por quince. El resultado de la operación aritmética con el ciento por ciento (100%) será el valor del recargo correspondiente a un domingo o feriado, trabajado. Este recargo se discriminará en columna separada en la planilla de pago correspondiente.

08 JUN 1987

ARTICULO 174 : RECARGO POR ARRUME FUERA DE LOS TERMINALES.

Cuando hayan cargamentos que deban ser arrumados o desarrumados

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Y 11 REMONTA DE CAFE.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1. Cuando el personal de los grupos No.12 Tráfico y 11 remonta de café, trabaja entre las 20:00 y las 24:00 horas, la tarifa correspondiente tendrá un recargo del cincuenta por ciento (50%) para tráfico y de treinta y cinco por ciento (35%) para remonta, siendo entendido que dicho personal estará obligado a asistir al trabajo cuando sea llamado durante estas horas en la misma forma que para el trabajo diurno.

2. El grupo No.12, Tráfico, continuará prestando los servicios en el cargue de camiones que se presente en los recintos cerrados del muelle, como también toda carga de vagones, góndolas y plataformas de ferrocarril, con excepción de los vehículos que transporten maderas en tablas y todos aquellos que por razón del servicio les corresponda al Grupo No.11 remonta de café.

PARAGRAFO 1o. :

Para los trabajadores del Grupo No.12 Tráfico, cuando efectúen sus labores entre las 20:00 y las 24:00 horas, la Empresa se obliga a tener por lo menos quince (15) vagones disponibles para ser cargados en dicho período.

PARAGRAFO 2o.:

La Empresa no podrá designar personal distinto al de Remonta deCafé y Tráfico para realizar las labores consignadas en los numerales anteriores.

ARTICULO 186 : REPESO DE CARGA

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1. Cuando existan motivos fundados para sospechar fraude en un cargamento de los que se movilizan en los sectores de los serviucios marítimos y terrestres, se procederá a repesar dicho cargamento.

2. Si de este repeso resultare que la carga pesa más de lo

0 8 JUN 1987

declarado en las planillas de embarque, los Braceros tendrán derecho a que se les pague remuneración doble por el exceso.

ARTICULO 187 : REMUNERACION DEL PERSONAL DE ESTIBADORES MARITIMOS WINCHEROS-PORTALONEROS, EQUIPO TERRESTRE, TRAFICO Y REMONTA DEL TERMINAL DE BUENAVENTURA.

1. Para efectos de la liquidación y pago del persoanl a destajo se procederá de la siguiente manera :

a) Se liquida el contrato multiplicando el tonelaje movilizado en cada una de las modalidades, ya sea de exportación e importación, cargue o descargue de vehículos terrestres, llenado y vaciado de contenedores, amarre de café (preeslingado), manejo y movilización de contenedores, descargue directo de graneles sólidos, movilización de azucar, descargue de cereales a granel a silos, etc. por la tarifa convencionalmente fijada que corresponde a cada uno de los anteriores tipos de carga, obteniéndose así el valor del contrato.

b) Para establecer el valor día de lo devengado por la participación en el contrato de cada hombre del grupo respectivo , se dividirá el valor del contrato entre el número de días - hombre durante la quincena.

Para establecer el número de días-hombre se toma el número de trabajadores del grupo respectivo que asistieron a la citación correspondiente, excluyendo a quienes faltaron sin causa justificada y se suma el número de hombres de las diferentes citaciones a trabajar y este resultado será el total de días-hombre por grupo.

Para reconocimiento y pago de la ayuda mutua se tendrá en cuenta para el establecimiento de los días-hombre al personal del grupo que se encuentra en vacaciones, cuando sea citado.

c) Para obtener elk valor a pagar a cada trabajador, por concepto de salario ordinario se multiplicará el valor del día de lo devengado por la participación en el contrato por el número de días que el trabajador de

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
08 JUN 1987

os de Colombia
986
25 Años
Una NUEVA
al servicio
país

7. Una vez que la Empresa recupere la administración de la bodega No.9, pagará tarifa plena a los grupos o sectores que intervienen en la operación de cargue de azucar.

ARTICULO 183 : TARIFAS PARA EXPORTACION DE GANADO EN PIE.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura:

La exportación de ganado en pie, cuando el embarque de la nave se haga directamente del camión o vagón al corral, se pagará una tarifa de doce pesos con 53/100 ($12.53) para 1987 y de quince pesos con 22/100 ($15.22) para 1.988.

Cuando se cumplan dos operaciones , es decir, descargue del ganado de vagón o camión al corral, esta tarifa será de veinticuatro pesos con treinta centavos ($24.30) para 1987 y de Treinta pesos con un centavo ($30.01 para 1988 y cuando la operación sea del corral a la nave se pagará con una tarifa de Veinticinco pesos con diez centavos ($25.10) para 1987 y Treinta pesos con cincuenta centavos ($30.50) para 1988 por cabeza de ganado embarcado.

ARTICULO 184 : ARRUME Y DESARRUME DE CARGAMENTOS.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1. Cuando sea necesaqrio arrumar cargamentos o desarrumar, se pagará al personal de Bracería Marítima por el arrume, una tarifa compensada de Veintiun pesos con sesenta y un centavos ($21.61) para el año de 1987 y Veintiseis pesos con veintiseis centavos ($26.26)para el año 1988, por tonelada. Así mismo cuando al grupo No.12 (Tráfico) le corresponda palletizar carga, se le pagará una tarifa compensada de veinte pesos con treinta y seis centavos ($20.36) para 1987 y de Veinticuatro pesos con setenta y cuatro centavos ($24.74) para 1988, por tonelada.

2. Si el arrume es palletizado no habrá lugar a pago alguno de recargo, lo mismo que en la labor de desarrume.

0 8 JUN 1987

ARTICULO 185 : RECARGO PARA EL PERSONAL DE LOS GRUPOS 12, TRAFICO

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

Puertos de Colombia
1986
25 Año
Una NUEVA E
al servicio de

o)	Por cargue o descargue de equipaje de correeo, ya sean maletas, baúles, o sacos, por unidad	$ 8	$ 10
p)	Cuando los arrumes de los cargamentos se hagan a una altura mayor de los dos metros con cincuenta centímetros (2.50 m), por cada tonelada que quede por encima de cicha altura	$ 6	$ 7

Habrá lugar al pago de este recargo unicamente en los siguientes casos:

1. Cuando el arrume se haga integramente por el personal de braceros sin medios mecánicos, y

2. Cuando en el arrume intervengan medios mecánicos y Del esfuerzo humano o en labor física del arrume. Si el arrume es paletizado, no tendrá recargo alguno, lo mismo que en los casos de desarrume, - cualquiera que sea la altura de éste.

q) Por movilización de carga, dentro de las naves marítimas o fluviales, trabajos especiales de las Compañías Navieras, daños del equipo de la nave, las mismas, demora por la lluvia, se pagará por el tiempo perdido por el personal que intervenga en las labores en cada caso, a la rata de salario, compensado siguiente :

SERVICIOS VARIOS :

Para Braceros, wincheros-portaloneros y Operadores de elevadores, las tarifas por hora serán :
Para 1987 $83.oo y para 1988 #101.oo

0 8 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO

tos de Colombia
986
25 Añ
una NUEVA
al servicio

PARAGRAFO :

Por pesada de madera que entre al terminal para exportación por tonelada : $2.0. La suma que resulte por el pago de esta labor será repartida a prorrata entre el personal de destajo.

Cuando el volumen lo justifique, la Empresa puede ocupar personal distinto al de la bracería para ejecutar esta labor.

ARTICULO 177 : FORMA DE PAGO PARA WINCHEROS, OPERADORES DE EQUIPO SUPERVISORES DE CUADRILLA Y AGUADORES.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA :

a) Supervisores de Cuadrilla fijos : Estos trabajadores laborarán por el sistema de turnos del 50% el primer turno y de 50% el segundo, se rotarán semanalmente y se les pagará el sueldo que les corresponda cona base en el escalafón .

b) Wincheros : Se les pagará por cuenta del contrato, la parte correspondiente del destajo, igual al estibador, más un recargo, por cuenta de la Empresa del setenta por ciento (70%) sobre este valor. Esta misma liquidación se aplicará cuando se trabaje con carne en canal.

c) Operadores de grúas, elevadores y tractores : A estos trabajadores se les pagará por cuenta de la Empresa, el valor de la hora que resulte de la liquidación del contrato a destajo del estibador con un recargo del sesenta y cinco por ciento (65%).

Cuando trabajen en tiempo extraordinario tendrán derecho a un recargo del ciento por ciento (100%).

d) Aguateros : Se les pagará por cuenta de la Empresa, por el valor hora que resulte del contrato a destajo.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA :

0 8 JUN 1987

a) Supervisores de cuadrilla : Se les pagará por cuenta de la Empresa el valor hora resultante de la liquidación del contrato a destajo del estibador, más un recargo del setenta

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE RELACIONES LABORALES
SECRETARIA

3132

y cinco por ciento (75%).

b) Wincheros : Se les pagará por cuenta del contrato, la parte correspondiente del destajo, igual al estibador, más un recargo por cuenta de la Empresa del setenta por ciento (70%) sobre este valor. Esta misma liquidación se aplicará cuando se trabaje con carne en canal.

c) Operadores de grúa, Elevadores y Tractores : A estos trabajadores se les pagará por cuenta de la Empresa, el valor hora que resulte de la liquidación del contrato a destajo del estibador con un recargo del sesenta y cinco por ciento (65%). Aguateros : Se les pagará por cuenta de la Empresa, el valor hora que resulte de la liquidación del contrato a destajo del estibador.

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE CARTAGENA :

a) Supervisores intermitentes : Se les pagará el jornal que les corresponda con base al escalafón y con un recargo del ciento por ciento (100%) cuando trabajen tiempo extraordinario.

b) Wincheros :Se les pagará por cuenta del contrato, la parte correspondiente al destajo igual al estibador, más un recargo por cuenta de la Empresa, de setenta por ciento (70%) sobre este valor. Esta misma liquidación se aplicará cuando se trabaje con carne en canal.

c) Aguateros : Se les pagará por cuenta de la Empresa con base en los valores acordados en la presente convención.

PARAGRAFO :

El sistema de remuneración del personal intermitente de los terminales de la Costa Atlántica, será el mismo que en la actualidad se viene aplicando.

ARTICULO 178 : INTERRUPCION EN SERVICIO DE LAS NAVES.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

08 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA
al servicio

Las naves no podrán suspender por ningún motivo las labores de cargue o descargue sin haber cumplido su turno normal de trabajo, salvo en casos fortuitos o fuerza mayor y mediante un acuerdo entre funcionario sindical, Junta Intergremial y la Empresa Puertos de Colombia.

ARTICULO 179 : TIEMPO DE ESPERA

Para los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica :

Cuando los Terminales comenzaren faenas diferentes a aquellas para las cuales fueron citados los trabajadores, sin pasar de dos horas, les pagarán al personal el tiempo de espera, el valor hora que resulte de la operación aritmética del tiempo efectivamente laborado en el respectivo frente de trabajo.

PARAGRAFO 1o. :

Cuando por causas ajenas a la volunta de los trabajadores se cancele un pedido de personal sin que se haya iniciado la faena para la cual fueron citados, los terminales pagarán [redacted] trabajadores respectivos, como compensación [redacted] turno, un número máximo de cuatro (4) horas [redacted] (2) horas. Se pagarán unicamente las horas que se causen [redacted] en ningún caso se esperen ni se cancelen menos de dos (2) hor[redacted]

Los valores a partir de la firma de la presente Convención serán de $300.oo a partir de 1987, para todo el personal a destajo e intermitente y a partir del 1o. de enero de 1988, de $364.50

PARAGRAFO 2o. :

Cuando el pedido a naves o servicios terrestres se posponga, se pagará todo el tiempo que dure la demora con un mínimo de dos (2) horas y un máximo de cuatro (4) horas, al mismo valor hora que resulte de la operación aritmética del tiempo efectivamente laborado.

Queda entendido que si los pedidos de personal se cancelaren por los motivos expuestos anteriormente, la Empresa queda obligada a poner los recorridos para el reparto del personal.

APARAGRAFO 3o. :

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
SECCION

Puertos de Colombia
1986
25 Años
Una NUEVA Empresa
al servicio

En caso de lluvia, antes o después de iniciadas las labores, se podrá cancelar elpersonal de las naves o servicios terrestres con un tiempo mínimo de dos (2) horas y máximo de cuatro (4) horas.

Los terminales reconocerán y pagarán este tiempo de espera ajustándose a las condiciones establecidas en el presente artículo.

PARAGRAFO 4o. :

Cuando el tiempo de espera a que se refiere el presente Artículo se produzca en días domingos o feriados, o en tiempo extraordianrio, los Terminales pagarán a los trabajhadores citados un recargo del ciento por ciento (100%).

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

1. Cuando las empresas usuarias comenzaren las faenas en horas diferentes de aquellas para las cuales fueron citados los trabajadores, la Empresa se obliga a pagar al personal, después de transcurridos treinta (30) minutos, el tiempo de espera de conformidad con la tarifa señalada en este Artículo.

2. No se considerarán iniciadas las labores de cargue y descargue de las naves por el hecho de que una escotilla haya sacado una eslinga y el resto de personal esté inactivo.

3. El valor de la hora de espera para los años de 1987 y 1988 será el siguiente:

	1987	1988
Bracería Marítima	$300.oo	$364.oo
Tráfico	$300.oo	$364.oo
Remonta	$300.oo	$364.oo
Wincheros-portaloneros	$320.oo	$389.oo
Equipo terrestre	$300.oo	$364.oo

4. Las horas de espera y de citación que se ocasionen en domingos y feriados, se pagarán con un recargo del ciento por ciento (100%) sobre los valores fijados en el Artículo 179.

- 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

...ueros de Colombia
...986
25 Años
Una NUEVA ... presa
al servicio ...

5. Por hora de citación se entiende el hecho del trabajador asistir al llamado que la Empresa le haga para trabajar, y posteriormente ser cancelado antes de los treinta (30) minutos.

PARAGRAFO 5o.:

Cuando a juicio de la Empresa el tiempo de espera deba prolongarse por más de dos (2) horas, las horas siguientes se pagarán con el valor de la hora básica del descanso en dominicales y feriados.

En el Terminal Marítimo de Tumaco :
Cuando se comenzaren las faenas en horas diferentes a aquellas para las cuales fueron citados los trabajadores, el Terminal Marítimo reconocerá al personal el tiempo de espera y pagará desde la hora en la cual fueron citados los trabajadores.

PARAGRAFO 6o. :

Cuando por cuestiones ajenas a la voluntad de los trabajadores se cancelare el pedido de personal sin que hayan iniciado las faenas, para las cuales fueron citados, se pagará a los trabajadores respectivos cuatro (4) horas de espera a la rata de salarios compensados vigente.

PARAGRAFO 7o.. :

Cuando las Compañías Marítimas soliciten suspender las labores en hhoras diferentes a las establecidas por la presente convención para la suspensión de labores y que son : las 12:00 y las 18:00 y luego reinicien el trabajo el mismo día y en otra hora, el Terminal Marítimo reconocerá al personal que intervenga en las faenas el tiempo perdido, entre las horas de suspensión y la convenida entre la Empresa y el Sindicato a la rata de salario compensado vigente.

Se exceptúan los casos en que por causa de lluvia haya necesidad de suspender labores y siempre que esta suspensión se haga dentro de los treinta (30) minutos siguientes al de haber comenzado ésta. Si la suspensión para el caso de lluvia se hace después de los treinta (30) minutos, la Empresa reconocerá el tiempo de espera por la lluvia en su totalidad.

ARTICULO 18o : DIAS FERIADOS REMUNERADOS

0 8 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE ...
DIVISION DEL RE...

Puertos de Colombia
986



25 A[illegible]
una NUEV[illegible]
el servicio [illegible]

3136

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Los trabajadores de los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santas Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, tendrán derecho además de los domingos a los siguientes feriados :

Primero (1o.) y seis (6) de Enero; Diecinueve (19) de Marzo; jueves y viernes santos; Primero (1o.) de Mayo; jueves de la Ascensión; Jueves de Corpus Cristi; Día del Corazón de Jesús; veintinueve (29) de Junio; Veinte (20) de Julio; Siete (7) de Agosto; quince (15) de Agosto; Doce (12) de Octubre; Primero (1o.) y Once (11) de Noviembre; Ocho (8) de Diciembre; Veinticinco (25) de Diciembre y los demás días que sean declarados como tales por el Congreso o Gobierno Nacional

PARAGRAFO 1o. :

Además de las fechas enumeradas en este artículo, los trabajadores del Terminal Marítimo de Barranquilla y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza y Terminal de Santa Marta, tendrán derecho a lunes y martes de carnaval.

Los de Santa Marta el veintinueve (29) de Julio y los de Cartagena el dos (2) de febrero. Para Cartagena se consagran como Feriados además del once (11) de noviembre, los días que decrete como tales la autoridad Municipal con excepción del día de iniciación de las festividades novembrinas, igualmente el dos (2) de febrero y 16 de Julio, se laborará en un solo turno hasta las 14:00 horas.

PARAGRAFO 2o.:

En los Terminales de Barranquilla, Cartagena, Santa Marta y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza, no habrá labores por ningún motivo en los siguientes días : 1o. de Enero, viernes santo, 1o. de Mayo : en los días 24 y 31 de diciembre solamente se trabajará hasta las 11:00 horas. Tampoco se trabajará por ningún motivo el día 25 de Diciembre y en el Terminal Marítimo de Cartagena el día 11 de noviembre.

PARAGRAFO 3o. :

Los trabajadores fijos del Terminal Marítimo de Cartagena, solamente laborarán hasta las 14:00 horas cuando se inicien las festividades novembrinas el día 10 de noviembre.

09 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE [illegible]

Puertos de Colombia
986
25 Años
Una NUEVA ... esa
al servicio del País

3137

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

PARAGRAFO 4o.. :

Los trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta, no laborarán los días 29 de Julio y 18 de SAeptiembre.

PARAGRAFO 5o. :

Para el Municipio de Puerto Colombia la Empresa reconocerá permiso remunerado el día 16 de Julio a ocho (8) trabajadores afiliados al Sindicato SINTRAMAR para la organización de la fiesta de la Virgen del Carmen.

PARAGRAFO 6o. :

En el evento de que el disfrute de los días festivos caídos entre semana se trasladen a los días lunes, por disposición legal, las partes se comprometen a adecuar a la nueva situación lo preceptuado en este artículo.

ARTICULO 181: TARIFAS PARA EL DESCARGUE DE CEREALES A GRANEL DE IMPORTACION EN SILOS.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

El personal de Bracería marítima se compromete a trabajar en los silos, en los lugares de desensilaje en las siguientes labores : llenado de sacos, pesada de los mismos y a depositarlos en los canales construidos para ello (conductores o transportadores) y cosida de los sacos. Igualmente, la bracería maráitima ejecutará las labores de paleada en las bodegas de las naves, manejo de las aspiradoras anexas al tubo de succión dentro de las bodegas del buque. Por estas tareas la br4acería marítima recibirá una tarifa de Ciento sesenta y nueve pesos con treinta y un centavos ($169.31) para 1987 y Dosci8entos cinco punto setenta y uno ($205.71) para 1988.

La bracería terrestre (tráfico) se compromete al cargue de camiones y vagones en los silos y recibirán una tarifa de Ochenta y dos pesos con un centavo ($82.01) para 1987 y Noventa y nueve pesos con sesenta y cuatro centavos ($99.64) para 1988. Se entiende que a la Bracería Marítima se le pagará por el tonelaje desensilado. A los wincheros-portaloneros se les pagará por

0 8 JUN 1987 REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO
... DEL RE...

25 A[illegible]
[illegible]ra NUEV[illegible]
al servicio [illegible]pais

3138

tonelada descargada de las naves. A Bracería Terrestre (tráfico), se le pagará por el tonelaje cargado a camiones y vagones.

PARAGRAFO :

Los items compensados en las tarifas señaladas en este Artículo son los mismos mencionados en la presente convención.

ARTICULO 182 : TARIFAS POR MOVILIZACION DE AZUCAR.

En el Terminal Maritimo de Buenaventura :

1. El grupo II "Remonta de Café" se obliga a descargar vagones o camiones con azucar en sacos y recibirá por dicha labor el valor de la tarifa compensada señalada en este convenio para ello.

2. Los wincheros portaloneros se comprometen a laborar en el manejo del equipo para el cargue de las naves y en las labores de portaloneros y recibirán por estas tareas una tarifa compensada de Veinticuatro pesos con 02/100 ($24.02) para el año de 1987 y de Veintinueve pesos con 18/100 ($29.18) para 1988.

3. Al personal de Bracería Marítima se le fijará funciones y recibirá una tarifa compensada de Trece pesos con 06/100 ($13.06), para el año de 1987 y Quince pesos con 87/100 ($15.87) para el año de 1988.

4. Para el descargue de azucar de camiones o vagones a granel, se les fijarán funciones al Grupo II "Remonta de Café" y recibirá la siguiente tarifa :

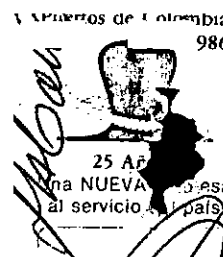
   Veinte pesos con 45/100 ($20.45) para 1987 y Veinticuatro pesos con 84/100 ($24.84) para 1988.

5. Asignado un personal del Grupo II "Remonta de café" , de wincheros-portaloneros o de Bracería Marítima para el cumplimiento de las labores antes mencionadas y se negaren a cumplirlo, no tendrán derecho a recibir la tarifa correspondiente a esta faena.

6. Los items compensados en las tarifas contempladas en este artículo son los mismos señalados en esta Convención.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE [illegible]
MINISTERIO DE [illegible]



cada grupo haya asistido a las citaciones correspondientes, incluyendo el personal que se encuentra en vacaciones.

Ejemplo : El Grupo No.1 de Estabadores Marítimos movilizó durante la quincena 500 toneladas de importación y 500 toneladas en llenado y vaciado de contenedores. Para efectgos del ejemplo, consideramos que el grupo es de 100 hombres, fueron citados a laborar 3 días durante la quincena y faltaron 10 hombres, 2 de los cuales sin justa causa.

Valor del contrato : 1.000 ton. x $134.20 = $134.200; Hombres días 98 x 3 = 294.

$$\text{Valor día} = \frac{134.200}{294} = \$456.46$$

Valor por trabajador que asistió a las 3 citaciones $456.46 x 3 = $1.369.38

Si faltó sin justa causa 1 día : $456.46 x 2 = 912.92

2. Los descuentos correspondientes al Fondo para el Plan de Vivienda y demás previamente convenidos con el Sindicato, se efectuarán después de liquidado el contrato.

3. Para los trabajadores a destajo se establece un valor fijo descanso en domingos y feriados, así : Estibadores marítimos ocho mil novecientos ochenta y dos pesos ($8.982.oo) para 1987 y Diez mil novecientos trece pesos ($10.913.oo) para 1988. Remonta : Nueve mil setecientos treinta y seis pesos ($9.736.oo) para 1987 y Once mil ochocientos veintinueve pesos ($11.829.00) para 1988. Para tráfico : Siete mil trescientos setenta y cuatro ($7.374.oo) para 1987 y Ocho mil novecientos cincuenta y nueve pesos ($8.959.oo) para 1988. Para wincheros- portalones : Siete mil quinientos cincuenta y seis pesos ($7.556.oo) para 1987 y nueve mil ciento ochenta pesos ($9.180.oo) y Operadores de Equipo : Siete mil Novecientos cuarenta y ocho pesos ($7.948.oo) para 1987 y nueve mil seiscientos cincuenta y siete pesos ($9.657.oo) para 1988.

PARAGRAFO 1o. :

0 8 JUN 1987

Colombia
986
25 An
na NUEVA
al servicio de
pais

3140

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Para el personal de Estibadores marítimos, a las horas de corrido en días feriados, se le aplicará un recargo del treinta y cinco por ciento (35%) adicional al recargo por labores en feriados.

PARAGRAFO 2o. :

Los trabajadores pertenecientes a los grupos de Bracería Marítima, ejecutarán las labores de llenado y vaciado de contenedores y de amarre de café (preslingado de café).

PARAGRAFO 3o. :

De conformidad con el Acta suscrita el 23 de enero de 1969 en su cláusula 5 y en concordancia con el Acta del 5 de Agosto del mismo año, firmada en la ciudad de Bogotá, la Empresa enviará a los operadores de winches a los buques containers y otros similares.

ARTICULO 188: CARGUE Y DESCARGUE DE CONTENEDORES
DESCARGUE DIRECTO DE GRANELES SOLIDOS.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1. La asignación de personal para el descasrgue y cargue de contenedores, lo mismo que para el cargue y descargue de embarcaciones de carga general, se hará por grupo, de acuerdo al orden que le corresponda en la tabla de rotación que para los Estibadores Marítimos tiene establecida la Dirección de Operaciones del Terminal.

   Antes de la iniciación de operaciones del terminal de contenedores, las partes estudiarán las nuevas condiciones de trabajo. Asimismo a partir del funcionamiento de dicho terminal, se iniciará el sistema de pago por unidad de contenedores quedando abolido el pago por tonelada y las partes acordarán oportunamente el sistema de asignación de personal y el valor por unidad de contenedores.

2. La asignación del personal para el vaciado y llenado de contenedores se hará diariamente de acuerdo a la programación de servicios, para lo cual la Dirección de operaciones designará el último grupo que esté en la tabla de rotación de los Estibadores Marítimos y las labores serán ejecutadas por los mismos.

08 JUN 1987
MINISTERIO DE TRABAJO

Cuando todos los grupos de estibadores marítimos se encuentren laborando en el cargue y descargue de embarcaciones, se enviará al llenado y vaciado de contenedores el personal sobrante de los diferentes grupos, de acuerdo al orden de asignación de los mismos a las naves, [illegible] este personal de los grupos que tengan mayor número [illegible]dores sobrantes, hasta completar la cantidad de [illegible]ajadores necesarios.

3. Para la aasignación del personal de Bracería Marítima en las naves que efectúen descargues directos de graneles sólidos se procederá así : En cada turno se dejarán dos (2) hombres por grupos para un total de veinte (20), los cuales se encargarán de las labores en los graneles sólidos. El tonelaje movilizado se repartirá en partes iguales a cada grupo de los 10 que conforman la Bracería Marítima.

4. En los casos de descargue directo de graneles sólidos y ensilaje, se reconocerán las siguientes tarifas compensadas por todo concepto :

	1987	1988
Bracería Marítima	70.oo	85.05
Tráfico	30.oo	36.45
Wincheros	50.oo	60.75

ARTICULO 189 : BONIFICACION DE CUMPLIMIENTO.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1. A partir del 1o. de Enero de 1987 y hasta el 31 de Diciembre de 1988, seguirá a cargo de la Empresa la bonificación de cumplimiento en cuantía de Trescientos sesenta y cuatro pesos ($364.oo) para el trabajador o trabajadores que no falten a su trabajo en el mes de calendario respectivo. Esta bonificación se pagará simultaneamente con el salario de la fecha de pago inmediatam,ente siguiente al vencimiento del mes calendario.

0 8 JUN 1987

2. La bonificación de que trata el presente artículo se perderá en las siguientes circunstancias :

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

a) Faltas injustificadas al trabajo en un (1) día.

b) Licencias por tiempo mayor de un (1) mes.

c) Sanciones disciplinarias.

d) Multas por retardo.

3. La bonificación estatuída en este Artículo cubrirá unicamente al personal sindicalizado.

4. Cuando los trabajadores de los Grupos 11 y 12 Remonta y Tráfico, por motivos justificados dejen de asistir a dos turnos nocturnos durante el mes y hubieren laborado los demás días en los tuenos diurnos y nocturnos, no perderán el derecho a la bonificación de cumplimiento.

ARTICULO 190 : REMUNERACION DEL TRABAJO NOCTURNO Y SUPLEMENTARIO AL PERSONAL DE NOMINA Y JORNAL.

En el Terminal Marítimo de Buenaventura :

1. El trabajo nocturno, por el solo hecho de ser nocturno, se remunerará con un recargo del ciencuenta por ciento (50%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno, a excepción de los grupos con recargos diferentes pactados en esta convención.

2. El trabajo extra diurno se remunerará con un recargo del Ochenta por ciento (80%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.

3. El trabajo extra nocturno se remunerará con un recargo del Ciento por Ciento (100%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.

4. Cada uno de los recargos antes dichos se producen de una manera exclusiva, es decir, sin acumularlo con ningún otro.

ARTICULO 191 : ASIGNACION DE BRACERIA MARITIMA EN LOS CASOS QUE FALTE PERSONAL, EN EL TERMINAL DE BUENAVENTURA

0 8 JUN 1987

3143

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Para aquellos casos especiales en los cuales se requiera un mayor número de braceros marítimos a los asignados a un frente de trabajo, previo acuerdo con la representación sindical, se prodrá proceder tomando este faltante preferencialmente de los grupos con un mayor número de personal despacahado. Este procedimiento tendrá aplicación una vez la Empresa complete la planta de personal de la Sección de Bracería Marítima.

ARTICULO 192: MOVILIZACION DE CARGA PARA TERCEROS EN MUELLES PARTICULARES.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de conservación de Bocas de Ceniza :

Cuando las naves marítimas o fluviales utilicen muelles privados para el descargue o cargue de cargamentos no pertenecientes a dichos muelles, los Sindicatos cobrarán a los Terminales el valor del tonelaje movilizado en dichos muelles como si se hubiere efectuado con personal de los terminales.

ARTICULO 193 : TRABAJO A TRAVES DE UNIDADES FLOTANTES.

En los Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza :

En las labores de cargue o descargue en los muelles fluviales, los trabajadores no están obligados a descargar o cargar pasando por una o varias unidades a otras o viceversa.

ARTICULO 194 : REPESO DE CARGA

En el Terminal Marítimo de Tumaco :
Cuando haya lugar a repesar la carga localizada o arrumada en los patios o bodegas, dejándola nuevamente arrumada, la Empresa reconocerá y pagará a los trabajadores de acuerdo con lo dispuesto en las tarifas anexas a la presente convención. Cuando el repeso deba efectuarse antes de arrumarla, o sea en tránsito, se pagará de acuerdo con lo dispuesto enlas mismas tarifas.

ARTICULO 195: PAGOS DE RECARGOS POR TRABAJOS EN DOMINICALES Y FERIADOS.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE

En el Terminal Marítimo de Tumaco :
Cuando el trabajo del personal de bracería a destajo se efectúe en domingos o días feriados, la Empresa pagará un recargo del ciento por ciento (100%) , sobre el valor diario que resulte de la liquidación quincenal, sin olvidar que dentro de la tarifa compensada se halla la remuneración correspondiente al descanso mismo.

Para efecto del pago del recargo en domingos y días feriados, se tomará como base el valor de lo movilizado en cada quincena y se divide por quince. El resultado de la operación aritmética con el ciento por ciento (100%) será el valor del recargo correspondiente a un domingo o feriado trabajado. Este recargo se discriminará en columna separada en la planilla de pago correspondiente.

ARTICULO 196 : RECARGO POR MATERIALES EXPLOSIVOS.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
Cuando se descarguen o carguen materiales explosivos, el terminal reconocerá y pagará un recargo del ciento por ciento (100%) sobre el valor de la tarifa, al personal de braceros, así mismo,reconocerá y pagará un recargo del ciento por ciento (100%)sobre el valor de la hora ya sea ordinaria o extraordinaria al personal fijo que intervenga directamente en estas labores.

ARTICULO 197 : CARGUE Y DESCARGUE DE BUQUES FONDEADOS.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
Cuando las labores de cargue y descargue se efectúen para buques fondeados, la tarifa correspondiente a estos servicios tendrá un recargo del treinta y cinco por ciento (35%).

ARTICULO 198 : PESO MAXIMO DE MANIPULEO.

El peso máqximo que podrá manipular una pareja de braceros del Terminal Marítimo de Tumaco, será de setenta y cinco kilogramos (75 K.)

Queda entendido que cuando el peso sea superior al estipulado anteriormente, la Empresa suministrará el equipo necesario.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

ARTICULO 199 : RECARGO PARA WINCHEROS, PORTALONEROS Y FISCALES CONTROLES DE LA BRACERIA.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
Los wincheros, portaloneros y Fiscales controles a destajo devengarán un sesenta y cinco por ciento (65%), más sobre los valores que le corresponden por concepto de las faenas de cargue y descargue. Este recargo deberá ser pagado independientemente del valor del contrato a destajo y se reconocerá por cuenta del

ARTICULO 200: DESNCASO REMUNERADO A TRABAJADORES A DESTAJO E INTERMITENTES

Los trabajadores a destajo e intermitentes de los termianles de la Costa Atlántica tendrán derecho a la remuneración correspondiente a los días feriados que se enumeran en la presente convención, ya sean dobles o sencillos y se pagarán con base en los mismos valores fijados para el pago del descanso dominical. Este mismo personal tendrá derecho a la remuneración correspondiente a los días domingos y su forma de pago se efectuará con base en los valores que a continuación se detallan:

	1987	1988
Estibadores Marítimos, terrestres y aguadores de Barranquilla y Cartagena	4.100.oo	4.981.oo
Wincheros portaloneros	5.700.oo	6.925.oo
Operadores de Equipo Barranquilla y Santa Marta	5.700.oo	6.925.,oo
Capataces Santa Marta y Cartagena	5.800.oo	7.047.oo

Tendrá derecho al descanso dominical el personal que haya contestado a la totalidad de los llamados a la lista en los turnos que le hubiere correspaondido laborar. En ningún caso el trabajador perderá el derecho al dominical o feriado, por no haber sido citado a laborar en la respectiva semana estando

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

disponible.

PARAGRAFO 1 :

No se perderán los derechos al descanso dominical de que trata este artículo, por ausencia al trabajo, siempre y cuando el trabajador haya acreditado como justa la causa por la cual faltó a su turno de trabajo, con relación al feriado, éste no se perderá por falta al trabajo, tal como lo reglamenta el Código Sustantivo del Trabajo en su artículo 177.

PARAGRAFO 2 :

Cuando un Estibador desempeñe labores de : Winchero, Operador o Capataz, su dominical se liquidará teniendo en cuenta en forma proporcional el valor correspondiente al dominical para wincheros, operadores o capataces según el caso . Cuando el Supernumerario labore como aguador o estibador, se le reconocerá el valor correspaondiente a estos grupos.

PARAGRAFO 3o. :

Para efectos de permisos remunerados y cancelación de viáticos a los trabajadores a destajo e intermitentes, se les cancelará con base en el último promedio mensual de lo devengado por remuneración directa en los últimos doce (12) meses.

ARTICULO 201 : VIGENCIA DE LA CONVENCION.

La presente Convención Colectiva de Trabajo rige a partir de su firma y hasta el 31 de Diciembre de 1988, a excepción de los artículos que tienen incidencia salarial y prestacional, cuya retroactividad será a partir del 1o. de Enero de 1987.

En los Terminales Marítimos de la Costa Atlántica y Obras de conservación de bocas de Ceniza, durante la vigencia de la presente convención, la Empresa no contratará personal temporalmente para desempeñar cargos que se encuentren vacantes en la planta de personal.

0 8 JUN 1987

MINISTERIO DE

Puertos de Colombia
986
25 A
Una NUEV
al servicio

3147

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

CAPITULO IV

APENDICE

PARA EL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA SE INSERTAN SIN MODIFICACION LOS SIGUIENTES ARTICULOS DE LA CONVENCION COLECTIVA 1985-1986.

ARTICULO 202.: CESE DE OPERACIONES.

A objeto de concedfer justo descanso a sus trabajadores, la Empresa no tendrá operaciones en el Puerto Terminal Marítimo de Buenaventura los siguientes días:

1o. de enero, viernes Santo, 1o. de mayo y 25 de diciembre.

PARAGRAFO:

Cuando por necesidades del servicio sean citados para trabajar en los días señalados en este artículo, los Vigilantes, Bomberos, Personal de las Unidades Flotantes y de Amarre, Operadores de Radio y Télex, Supervisores de Seguridad Industrial, la Empresa le reconocerá y pagará un recargo del ciento cincuenta por ciento (150%) sobre la hora ordinaria.

ARTICULO 203.: DESCANSO OBLIGATORIO.

La Emmpresa está obligado a dar descanso dominical remunerado a todos sus trabajadores. Este descanso tiene una duración mínima de veinticuatro (24) horas.

Es entendido que dentro de la tarifa a destajo no se encuentre

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE

compensada la remuneración del descanso dominical y feriado el cual se pagará de acuerdo con las normas establecidas en el numeral 3o. del Artículo 79.

ARTICULO 204.: REMUNERACION DEL DESCANSO.

1. La Empresa debe remunerar el descanso dominical tal como lo establece la presente Convención en sus Artículos pertinentes a los trabajadores que habiéndose obligado a prestar sus servicios en todos los días laborales de la semana no falten al trabajo, o que si faltan lo hayan hecho por justa causa o por culpa o disposición de la Empresa.

2. Para los efectos de este artículo los días de fiesta no interrumpen la continuidad y se computan como si en ellos se hubiera prestado el servicio por el trabajador.

3. Se entiende por justa causa el accidente, la enfermedad, la calamidad doméstica y la fuerza mayor o el caos fortuito.

4. En todo sueldo se entiende comprendido el pago de descanso en los días que es legal o convencionalmente obligatorio y remunerado.

5. Cuando un dominical cayere en una fecha que la ley o la presente Convención señale también como descanso remunerado, tal día se pagará doble al personal de nómina y jornal fijo y al personal a destajo.

ARTICULO 205.: TRABAJADORES QUE DEBEN LABORAR EN DOMINGOS Y FERIADOS.

Los trabajadores que por sus conocimientos técnicos o por razón del trabajo que ejecutan no se puedan reemplazar sin graves perjuicios para la Empresa, deben trabajar los domingos y días de fiesta y su trabajo se remunerará conforme al Artículo anterior.

ARTICULO 206.: LABORES QUE NO PUEDEN SER SUSPENDIDAS.

En los casos de labores que no pueden ser suspendidas, como los viajes marítimos de las unidades flotantes, cuando el personal no

08 JUN 1987
REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

25 Años
Una NUEVA
al servicio

pueda tomar el descanso en el curso de una o más semanas, se acumulan los días de descanso en la semana siguiente a la terminación de las labores, o se paga la correspondiente remuneración en dinero.

ARTICULO 207.: TRABAJO HABITUALES O PERMANENTES EN DOMINGO.

1. Cuando se trate de trabajos habituales o permanentes en domingo a ejecutar por el personal de nómina o jornal, la Empresa debe fijar en lugar público del establecimiento, con anticipación de doce (12) horas lo menos, la relación del personal de trabajadores que por razón del servicio no puedan disponer del descanso dominical.

2. Igualmente, la Empresa avisará con anticipación de doce (12) horas la relación del personal que por razones del servicio deban laborar los días festivos.

ARTICULO 208: INCENTIVOS.

La Empresa continuará reconociendo el incentivo para mayor productividad pactado en favor del personal de braceros marítimos y equipo terrestre.

A partir de la firma de la presente Convención se hace extensivo al personal de Wincheros-Portaloneros el incentivo pactado para la bracería marítima. En consecuencia, si en una nave los braceros ganan incentivos, los Wincheros que intervengan en esta nave también tendrán derecho a ganar incentivos por el mismo valor.

PARA EL TERMINAL MARITMO DE TUMACO SE INSERTAN SIN MODIFICACION LOS SIGUIENTES ARTICULOS DE LA CONVENCION COLECTIVA 1985-1986:

ARTICULO 209 : NUEVOS CARGOS.

0 8 JUN 1987

Para el Terminal Maritimo de Tumaco :
En caso de creación de nuevos cargos, éstos se calificarán e incluirán dentro de la categoría y nivel respectivo del escalafón y para su provisión se procederá en la forma prevista en el

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNION DE RELACIONES

Puertos de Colombia
986

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Artículo anterior.

PARAGRAFO :

Cuando por reorganización de carácter técnico se presente el hecho de que sobre el personal, no se considera esta circunstancia como justa causa para declarar terminado el contrato de trabajo.

ARTICULO 210 : HORARIOS ESPECIALES

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
Cuando las circunstancias así lo exijan, la Empresa podrá establecer horarios especiales para ciertas clases de trabajo que ordinariamente se ejecuten en horas distintas a la jornada establecida en el Artículo 30, para cuyo efecto se tendrá en cuenta la siguiente norma :

La jornada ordinaria semanal de trabajo no podrá exceder en ningún caso de cuarenta y cuatro (44) horas; y la jornada ordinaria nocturna se remunerará con el treinta y cinco por ciento (35%) de recargo de conformidad con lo establecido en el artículo 168 del Código Sustantivo del Trabajo.

ARTICULO 211 : REAJUSTE DE LAS PENSIONES DE JUBILACION E INVALIDEZ

los reajustes pensionales a quienes tengan derecho, se les hará con base en lo dispuesto por el Gobierno Nacional, según leyes, Decretos y demás disposiciones vigentes a la firma de la presente Convención o que se dicten con posterioridad.

ARTICULO 212 : INCAPACIDAD POR EXTRACCION DE PIEZAS DENTALES.

Si a un trabajador, cualquiera que sean sus funciones, le fuere extraida una pieza dental, se le pagará su incapacidad, previa certificación facultativa que lo incapacite para el trabajo.

ARTICULO 213 : PRUEBA DE SUPERVIVENCIA

0 8 JUN 1987

En caso de que un trabajador pensionado por jubilación o invalidez efectúe los cobros de su pensión por terceras personas,

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

25 Años
una NUEVA
al servicio

3151

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

queda obligado a probar su supervivencia en la forma prevista por la Ley.

ARTICULO 214 : AUXILIO DE CESANTIA.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
El auxilio de cesantía a que tiene derecho el trabajador que se retire del servicio, equivaldrá a un (1) mes de salario, sueldo o jornal por cada año de servicios y proporcionalmente por fracciones de año en la siguiente forma :

a) El auxilio de cesantía para los trabajadores del terminal marítimo de Tumaco se liquidará con el ciento por ciento (100%) y tomando como base el último sueldo o jornal, salario promedio de lo devengado durante los últimos doce (12) mese.

b) Para la mencionada liquidación se tomarán en cuenta las bonificaciones, salarios, viáticos, horas extras, primas semestrales o anuales y toida suma que haya recibido el trabajador a cualquier título y que implique directa retribución ordinaria de trabajo.

El tiempo que el trabajador dure prestando el servicio militar
obligatorio o porque sea llamdo a filas como reserva. se computará para el pago de cesantías y jubilación.

c) En caso de retiro ya sea voluntario o involuntario le será liquidado y pagado el auxilio de cesantía junto con la compensación monetaria por vacaciones pendientes a que tenga derecho entre los quince (15) díkas siguientes al examen médico de retiro. Este examen deberá efectuarse dentro de los cinco (5) días subsiguientes a la fecha de retiro.

En caso de no cancelarse dentro del plazo establecido en este Artículo, le serán pagados los salarios correspondientes a los días durante los cuales se demore dicho pago. Se considerará que elk trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurridos cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen a pesar de haber recibido la orden correspondiente.

0 8 JUN 19 REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE

Puertos de ...oia
...986
25 A...
...na NUEVA ...esa
al servicio ...Cals

3152

d) Para la liquidación de auxilio de cesantía se computará todo el tiempo contínuo o discontínuo teniendo en cuenta la fecha de entrada y la fecha de retiro del trabajador y el tiempo se computará en forma calendario.

ARTICULO 215 : CONDICIONES PARA INSCRIPCION DE FAMILIARES.

En el Terminal Marítimo de Tumaco :
Para que las personas que dependan economicamente del trabajador puedan disfrutar de los servicios asistenciales y demás prestaciones que le correspondan, deberán presentar las siguientes pruebas al Terminal Marítimo :

a) Registro civil o partida de matrimonio.

b) Prueba supletoria para el caso de la compañera permanente (Declaraciones extrajuicio).

c) Registro civil o partida de bautizo, y

d) Copia de la declaración de renta, confirmada posteriormente con la copia de liquidación del mismo impuesto.

PARAGRAFO :

Los examenes para inscripción de los familiares de los trabajadores al servicio médico, serán por cuenta de la Empresa.

ARTICULO 216 : DOMINICALES Y FERIUADOS.

El personal de empleados de nómina y jornal al servicio del terminal Marítimo de Tumaco, tendrán derecho, además de los dominicales, a los siguientes días feriados no laborables :

1o. y 6 de Enero
Lunes y Martes de Carnaval
19 de Marzo
Jueves y viernes Santos.
1o. de Mayo
Jueves de la Ascensión
Jueves de Corpus
29 de Junio
20 de Julio

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

7 y 15 de Agosto
24 de Septiembre día de la patrona de Tumaco.
12 de Octubre
1o. y 11 de Noviembre
8 y 25 de Diciembre

PARAGRAFO :

En el Terminal Marítimo de Tumaco, no habrá labores de ninguna especie en los siguientes días de fiesta :

1o. de Enero
1o. de Mayo
Lunes y Martes de Carnaval
Jueves y viernes santos
25 de Diciembre

Los días 24 y 31 de Diciembre se trabajará hasta las 12:00 horas excluyendo los Operadores de Planta Eléctrica y Choferes de Turno y Celadores. La Gerencia establecerá del personal anterior y de acuerdo a las necesidades del servicio, el que deba laborar después del horario indicado, en cuyo evento se reconocerá como tiempo extraordinario las horas laboradas.

ARTICULO 217 : PROHIBICION DE PAGOS A TERCEROS.

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
El salario se paga directamente al trabajador, excepcionalmente, en caso de enfermedad o de ausencia debidamente justificada, podrá pagarse a un familiar debidamente autorizado, o a otra persona o trabajador con poder autenti9cado ante autoridad competente.

En ningún caso será permitido que una persona cobre los salarios de más de un (1) trabajador mediante poder o cualquiera otra clase de autorización.

ARTICULO 218: SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION.

0 8 JUN 1987

Para el Terminal Marítimo de Tumaco :
Los trabajaadores que manejan inflamables, corrosivos, nocivos y explosivos, así como aquellos que laboren en cuartos fríos de los barcos marítimos, tendrán derecho a que se les suministren

elementos de protección y seguridad industrial que sean necesarios para la labor a desarrollar.

ARTICULO 219 : REINCORPORACION AL TERMINO DE PERMISOS SINDICALES Y DE LA COOPERATIVA.

Los afiliados al Sindicato que gocen de permiso sindical, o se encuentren en permiso para ejercer funciones en la Cooperativa, tendrán derecho al termino del mismo, a reintegrarse a la misma posición que tenían en la Empresa, o a un cargo de igual clasificación dentro del escalafón.

ARTICULO 220: LIQUIDACION PARCIAL DE CESANTIA.

Para regular y aprobar el pago de las liquidaciones parciales del auxilio de cesantía a que tienen derecho los trabajadores con destino a la adquisición, reconstrucción, reparación, ampliación de vivienda del trabajador o liberaciones de gravamen o hipotecas de la misma, la Empresa girará la suma necesaria conforme la solicitud mensual del Terminal Marítimo de Tumaco.

PARAGRAFO:

Con el fin de lograr un ordenamiento justo y adecuado para la aprobación de solicitudes y pagos de cesantías parciales, la Gerencia del Terminal Marítimo de común acuerdo con el Sindicato velarán por el estricto cumplimiento de éste artículo.

ARTICULO 221: SERVICIOS ASISTENCIALES A FAMILIARES.

Las prestaciones asistenciales a que se refiere el artículo 52 de la Convención vigente serán prestadas igualmente a los siguientes familiares del trabajador, siempre que dependan económicamente de él y que se encuentre debidamente inscritos.

a. Padres del trabajador.

b. Esposa o compañera permanente.

c. Hijos menores de 18 años.

d. Hijos mayores de 18 años que sean incapaces o estudiantes.

ARTICULO 222: SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION.

Los trabajadores que manejan inflamables, corrosivos, nocivos y explosivos, así como aquellos que laboren en cuartos fríos de los barcos marítimos, tendrán derecho a que se les suministre elementos de protección y seguridad industrial que sean necesarios para la labor a desarrollar.

ARTICULO 223: ENFERMEDADES CONSIDERADAS COMO PROFESIONALES.

Se considerarán como enfermedades profesionales, la bronquitis aguda, la neumonía, la pleuresía no tuberculosa y la dermatitis de contacto, siempre que se demuestre plenamente la directa relación de causas, tiempo y lugar, de acuerdo con la tarea desempeñada por los trabajadores.

PARAGRAFO :

La Empresa considerará como accidente de trabajo e indemnizará la hernia epigástrica operada de acuerdo con la tabla del artículo No.209 del Código Sustantivo del Trabajo (3%) y le corresponderá la indemnización del (1%) a (3%) (1 mes), la hernia inguinal izquierda o derecha operada, de acuerdo con la misma tabla (10%) corresponderá la indemnización de (9%) al (13%) (3 meses), siempre que se demuestre plenamente la directa relación de causas, tiempo y lugar, de acuerdo con la tarea desempeñada por los trabajadores.

Queda entendido que este parágrafo se aplicará al personal que al ingresar a la Empresa no presentaba hernia.

0 8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

CAPITULO V

ANEXOS

A los cinco (5) días del mes de mayo de mil novecientos ochenta y siete (1987), en el despacho de la Gerencia General se reunieron el señor Gerente General de la Empresa Puertos de Colombia, Vicealmirante (r) BENJAMIN ALZATE REYES y los Representantes de los Sindicatos de SINDEOTERMA, SINTRAMAR y SINBRANAVE, a fin de solucionar el problema de los Supervisores que se encuentran en planta adicional en el puerto de Barranquilla:

1. Se asigna un Supervisor Auxiliar por nave que supervise el cargue, descargue, manejo y almacenamiento de la carga, con una supervisión recibida directa del Ingeniero de Operaciones e indirecta del Jefe del Departamento de Servicios Marítimos y el Director de Operaciones, a su vez el Supervisor ejercerá control sobre los Supervisores de Cuadrilla y personal a destajo, intermitente y fijo que intervenga en la operación de la nave.

2. La Empresa le establece a nivel de cargo las funciones a los Supervisores Auxiliares: Supervisar y responder ante el Ingeniero de Operaciones por el desarrollo de las labores de cargue, descargue, manejo y almacenamiento de las mercancías de las nave, observando que dichas operaciones sean adecuadas, productivas y en las mejores condiciones de seguridad para la carga, el personal y el equipo.

   Efectuar los llamados a lista identificando plenamente a los trabajadores asignados a su frente e informar a su superior inmediato sobre las novedades presentadas.

   Coordinar y supervisar las labores de cargue y descargue de mercancías de acuerdo a las instrucciones impartidas por su superior inmediato.

0 8 JUN 1987

Verificar que los aparejos previamente suministrados por el Agente Marítimo y acordados con el Ingeniero de Operaciones sean los requeridos en cantidad y calidad para la operación portuaria.

Verificar la cantidad de personal y equipo suministrado a su frente de trabajo y distribuirlos de acuerdo a las instrucciones impartidas por el Ingeniero de Operaciones efectuando la reasignación del personal y equipo de acuerdo a las necesidades.

Presentar los informes sobre los daños y averías que se detecten a bordo de la nave a la iniciación y durante las labores operativas a fin de que el Ingeniero elabore las denuncias correspondientes.

Coordinar con el Supervisor de Tarjas que las mercancías que salgan de las embarcaciones estén debidamente clasificadas y estandarizadas de acuerdo a tamaño y tipo de tonelaje.

Comunicar oportunamente, por escrito, a su superior inmediato las novedades presentadas en la prestación de los servicios, tanto del personal como del equipo.

Diligenciar y entregar en forma oportuna y veraz de acuerdo con las normas y Manual de Procedimientos para el Area de Operaciones, todas las formas e informes que le sean requeridos por el Ingeniero de Operaciones.

Reportar las novedades y el tiempo trabajado por el equipo en las órdenes de trabajo de cada operador.

Hacer las coordinaciones necesarias para que en las áreas, zonas respectivas se reciba la mercancía oportunamente y en las mejores condiciones y además se tengan los cupos correspondientes.

Anotar el tiempo trabajado por el personal a su cargo en las formas establecidas con las observaciones que permitan establecer los faltantes y el adecuado cumplimiento de las tareas asignadas al personal a su cargo.

Velar porque el personal a su cargo tenga la información, conocimientos y elementos de trabajo necesarios para el buen

0 8 JUN 1987

desempeño de sus funciones.

Cumplir y hacer cumplir las normas y reglamentos adoptados por la Empresa.

Las demás funciones que le sean asignadas.

3. La Empresa se compromete a someter a consideración de la Junta Directiva Nacional la reclasificación de los Supervisores Auxiliares, del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla de la Categoría Novena a la Categoría Doce de la escala normal.

   Por otra parte, la Empresa se compromete a pasar a los Supervisores Generales, ubicados en la categoría doce de la escala especial, de la Planta Adicional, a la planta normal del mencionado terminal con la denominación de Supervisores Auxiliares, clasificados por la Categoría doce de la Escala Normal, con lo cual desaparece la actual hora convencional de empalme que tenían los Supervisores Generales.

4. Se aclara que la planta establecida por la Junta Directiva Nacional de la Empresa, es de diez (10) Supervisores Auxiliares, por tanto la Empresa se compromete a llevar a consulta de la Junta Directiva Nacional la integración de este grupo con catorce (14) Supervisores Auxiliares, hasta que se presente el retiro de cuatro (4) Supervisores y mantener la Planta de diez (10).

Mediante este Acuerdo los Trabajadores renuncian a cualquier reclamación motivo de este Acuerdo.

Se firma la presente Acta por los que en ella intervinieron:

Vicealmirante (r) BENJAMIN ALZATE REYES
Gerente General

0 8 JUN 1987

POR LOS SINDICATOS DEL TERMINAL MARITIMO DE BARRANQUILLA

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO

3159

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

NICOLAS MARTINEZ MIRANDA — JOSE ACUÑA

CARLOS PEÑA MELO — ARTURO FORBES RYE

GABRIEL ARRIETA — RAFAEL RODADO CAICEDO

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

PUERTOS DE COLOMBIA

ACTA DE ACUERDO No.5

En Bogotá, D.E., a los siete (7) días del mes de julio de 1981, entre los doctores LUIS PEDROZA PRENS, HERNANDO LEON GOMEZ, AQUILES NOGUERA y MANUEL JULIAN MAYA, en representación de la Empresa Puertos de Colombia y los señores RODRIGO MENDOZA MORA y OMAR NIEBLES ANCHIQUE, en representación de los trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta, se acordó con base en el Artículo 26 de la Convención Colectiva de Trabajo Vigente incluír al personal que a continuación se detalla en jornada continua de 08:00 a.m. a 17:00 p.m. horas, de lunes a viernes, con derecho al subsidio de alimentación de Noventa pesos ($90.oo) para 1981 y Cien pesos ($100.oo) para 1982, subsidio de alimentación pactado en la actual Convención Colectiva: Secretaria III de Operaciones, Mecanógrafa de Operaciones, Oficial Administrativo de Operaciones, Secretaria II Servicios Portuarios, Oficial de Control de Personal Operativo, Auxiliar Control II de Personal Operativo, Oficinistas de Operaciones, Secretaria I de Muelles, Secretaria I de Servicios Terrestres, Secretaria II de Almacenaje, Oficinistas de Bodega, Secretaria I de Bodega y todo el personal administrativo de Operaciones que quedó por fuera del Artículo 26. El personal anterior comenzará su nueva jornada a partir del 16 de julio de 1981.

Para Constancia se firma en Bogotá, a los siete (7) días del mes de julio de 1981, por todos los que en ella han intervenido.

Por la Empresa

0 8 JUN 1987

LUIS PEDROZA PRENS — HERNANDO LEON GOMEZ

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPUBLICA DE COLOMBIA
DIVISION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

...os de Colombia
1980
25 Ar...
...a NUE...
...al servic... ...os

3166

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

AQUILES NOGUERA MANUEL JULIAN MAYA

Por los Trabajadores

RODRIGO MENDOZA MORA OMAR NIEBLES ANCHIQUE

ACTA DE ACUERDO FINAL SUSCRITA ENTRE LA ADMINISTRACION DE LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA Y LOS TRABAJADORES DEL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA.

En Bogotá, D.E., a los cinco (5) días del mes de Octubre de 1983 (1983), en la Sala de Juntas de la Gerencia General de la Empresaq Puertos de Colombia, se reunieron el señor Capitán de Navío (r) JAIME SANCHEZ CORTES , Gerente General de la Empresa, los doctores ALONSO LUCIO ESCOBAR, subgerente de Relaciones Industriales, JOSE LINDBERGH VIVEROS RIASCOS y EDGARDO CAICEDO RIVAS, Negociadores, en Representación de la Administración de la misma Empresa, de una parte, y, de la otra, los señores MANUEL FELIPE HURTADO, Presidente de la Confederación de Trabajadores de Colombia (C.T.C.), JOSE M. CASTELBLANCO, Presidente, ANIBAL SEGURA, Secretario General, MIGUEL AGUIRRE CAICEDO, Fiscal de la Junta Directiva del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Buenaventura, Empresa Puertos de Colombia y ALVARO ORTIZ RENTERIA, plenamente facultados por la Asamblea General de la misma organización Sindical, celebrada en la ciudad de Buenaventura el día 20 de Septiembre del año en curso, con el objeto de suscribir la presente Acta que contiene el acuerdo integral que soluciona el conflicto laboral existente entre las partes, el cual se expresa en las cláusulas siguientes :

CLAUSULA PRIMERA.- RECONOCIMIENTO, LIQUIDACION Y PAGO DE INCAPACIDADES PRODUCIDAS POR ACCIDENTE DE TRABAJO, ENFERMEDAD PROFESIONAL Y ENFERMEDAD NO PROFESIONAL PARA LOS TRABAJADORES A DESTAJO Y DE SUELDO FIJO 9ROLL FIJOO.

0 0 JUN 1987

A) Trabajadores de sueldo fijo (Roll fijo).

Por enfermedad no profesional, el trabajador tendrá derecho a que la Empresa le reconozca y pague un auxilio monetario

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

hasta por ciento ochenta (180) días así : dos terceras partes durante los primeros noventa (90) días y el ciento por ciento (100%) por el tiempo restante; los tres (3) primeros días de incapacidad se pagarán con el ciento por ciento (100%). La liquidación del valor que le correspo9nda al trabajador por el día de incapacidad, se obtendrá con base en el resultado de la división del sueldo básico mensual entre treinta (30) días. Para la enfermedad profesional y el accidente de trabajo, el trabajador tendrá derecho a que la Empresa le reconozca y pague, durante todo el tiempo en que permanezca incapacitado temporalmente y mientras dure el tratamiento respectivo, el ciento por ciento del valor de la incapacidad, el cual se obtendrá dividiendo el total de la remuneración directa recibida en los últimosd doce (12) meses entre trescientos sesenta (360)

B) Trabajadores a destajo.

Por enfermedad no profesional, el trabajaodr tendrá derecho a que la Empresa le reconozca y pague un auxilio monetario hasta por ciento ochenta (180) días así : dos terceras partes duyrante los primeros noventa (90) días y el ciento por ciento (100%) por el tiempo restante, los tres (3) primeros días de incapacidead se pagarán con el ciento ciento (100%) . La liquidación del valor quie l[redacted] al trabajador por el día de incapacidad se [redacted] en lo devengado en la quincena respectiva, por rem[redacted] directa, por un trabajador de su respectivo grupo que haya tenido mayor asistencia a sus labores. Para la enfermedad profesional y el accidente de trabajo, el trabajador tendrá derecho a que la Empresa le reconozca y pague, durante todo el tiempo en que permanezca incapacitado temporalmente y mientras dure el tratamiento respectivo, el ciento por ciento (100%) del valor de la incapacidad. La liquidación del valor que le corresponda al trabajador por el día de incapacidad se obrendrá en la misma forma indicada para la enfermedad profesional.

En consecuencia se firma la presente Convención Colectiva de Trabajo en Bogotá, D.E., a los cinco (5) días del mes de junio de mil novecientos ochenta y siete (1987).

POR LA EMPRESA:

08 JUN 1987

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE REGISTRO

...os de Colombia
1986
25 A...
Una NUEV... sa
al servici... ls

3162

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

POR EL SINDICATO DE BRACEROS FLUVIALES MARITIMOS Y NAVEGANTES DEL ATLANTICO "SINBRANAVE"

RAFAEL RODADO CAICEDO
Negociador

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LOS TERMINALES MARITMOS DEL ATLANTICO "SINTRAMAR"

GABRIEL ARRIETA MONSALVO
Negociador

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TERMINAL MARITIMO DE TUMACO "SINTERMARIT"

HENRY ZUÑIGA SARRIA
Negociador

JESUS PERLAZA CHAVEZ
Negociador

MARCOS CASTILLO JARAMILLO
Negociador

ROBERTO CUERO CAICEDO
Asesor

0 8 JUN 1987

MINISTERIO DE

POR LA FEDERACION NACIONAL DE TRABAJADORES PORTUARIOS "FEDEPUERTOS"

RODRIGO MENDOZA MORA
Presidente

PEDRO GARCIA LINERO
Secretario General

3163

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

INDICE

CAPITULO I

NORMAS

ARTICULO	TITULO	PAGINA
1	Reconocimiento a los Sindicatos	1
2	Aplicación de la Convención	2
3	Estabilidad en la Empresa	3
4	Procedimiento para aplicación de sanciones.	4
5	Reclamos salariales	7
6	Reclamos legales y convencionales	8
7	Procedimiento para reclamos por sanciones.	8
8	Comité Laboral	10
9	Comisión obrero patronal de Bogotá, D.E.	13
10	Igualdad de los trabajadores.	15
11	Cupos de personal.	15
12	Derecho de petición.	18
13	Servicio Militar	18
14	Ascensos y Promociones.	18
15	Relaciones entre la Empresa y el Sindicato.	24
16	Trámite de Reclamos.	25
17	Recurso en caso de reclamos.	25
18	Comunicación escrita de las decisiones.	25
19	Pago de la liquidación definitiva del contrato de trabajo.	26
20	Trámite administrativo de solicitudes.	28
21	Recurso al trámite administrativo.	28
22	Denominación de cargos.	29
23	Reemplazo en los cargos.	30
24	Informaciones.	30
25	Obligación de emplear operadores de los Terminales.	30
26	Obligación de la Empresa sobre equipos en general.	31

08 JUN 1987

27	Modalidad de trabajo de los conductores de vehículos automotores, cuerpo de bomberos y servicio de las ambulancias en los terminales.	31
28	Clasificación, modalidad de trabajo y forma de pago de los operadores de elevador, tractor, grúas, estibadores, wincheros, supervisores de cuadrilla, aguadores, personal de bodegas y patios, personal del CES de los Terminales Marítimos del país.	34
29	Cierre de bodegas por lluvia.	52
30	Estiba bajo cubiertas de algunos elementos.	53
31	Suministro de elementos de trabajo.	53
32	Uso de motobombas.	53
33	Modalidad de trabajo del personal que labora por turnos de doce (12) horas de los Terminales Marítimos.	54
34	Horario para el personal fijo y trabajadores que no laboran a destajo.	55
35	Horarios especiales.	60
36	Jornada de Trabajo-Excepciones.	61
37	Trabajo en la zona franca de Barranquilla, Buenaventura, Cartagena y Santa Marta.	61
38	Obligación de los Sindicatos de suministrar personal necesario.	62
39	Fiscalización sindical.	64
40	Descuentos permitidos.	65
41	Permisos sindicales.	66
42	Directivos y funcionarios sindicales con permiso remunerado.	69
43	Descuentos sindicales.	74
44	Carne de identificación para los trabajadores y familiares de los Terminales y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza.	74
45	Comisiones para asistir a funerales.	74
46	Discriminación en servicio hos-	

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
UNIDAD DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
0 8 JUN 1987

98	Prestaciones de asistencia médica y servicio de ambulancia.	138
99	Incapacidad producida en trabajo extraordinario, permiso para asistir al médico, transporte, equipo y viáticos para los trabajadores enfermos.	142
100	Prescripción de drogas.	143
101	Servicio de maternidad.	144
102	Servicios odontológicos.	144
103	Suministro de anteojos.	146
104	Casino y suministro de leche.	146
105	Obligatoriedad del sistema de ayuda mutua.	147
106	Obligatoriedad del tratamiento.	147
107	Rehabilitación del trabajador invalido.	147
108	Eficiencia del Servicio Médico.	148
109	Servicio para primeros auxilios.	148
110	Servicios Médico.	149
111	Programa de Medicina Preventiva.	149
	Clínica.	149
	Transporte de empleados y Obreros.	150
	Servicios de pilotaje y los remolcadores en los Terminales Marítimos.	152
	Prestaciones Médico asistenciales por accidentes ajenos al trabajo.	154
16	Asistencia a familiares	155
117	Suministro de agua potable.	156
118	Suministro de elementos de protección.	156
119	Suministro de elementos de trabajo.	157
120	Suministro de otros elementos.	158
121	Dotación de Clínica para el Terminal de Santa Marta.	158
122	Partidas para conservación y Mantenimiento dependencias de sanidad y clínica.	158
123	Drogas en servicio de Sanidad y Clínica.	158

RECIBIDO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES SECRETARIA 08 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

LA CONFEDERACION DE TRABAJADORES DE COLOMBIA "C.T.C."

LIPE HURTADO
e (q.e.p.d.)

ALPECIDES ALVIS
Presidente (E)

RAMON MARQUEZ IGUARAN
Secretario General

VICTOR REBOLLEDO REINA
Secretario Asuntos

POR LA CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES "C.U.T."

JUAN BALLARDO CONSUEGRA
Secretario de Transporte

OMAR NIEBLES ANCHIQUE
Secretario Marítimo y
Portuario.

FRANCISCO J. LEMOS B.
Asesor Jurídico

8 JUN 1987

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

gtv.fao

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

Vicealmirante (r) BENJAMIN ALZATE REYES
Gerente General

GUILLERMO VILLATE SUPELANO
Negociador

RAFAEL BARRERA YABRUDY
Negociador

EDUARDO BERNAL ZAMBRANO
Negociador

POR LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES DE LOS TERMINALES MARITIMOS

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TERMINAL MARITIMO DE SANTA MARTA "SINTRATERMAR"

OMAR NIEBLES ANCHIQUE
Negociador

ARGEMIRO BONILLA PACHECO
Negociador

JOAQUIN CORREA MARTINEZ
Negociador

ALONSO GALLARDO CONSUEGRA
Asesor

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TERMINAL MARITIMO DE BUENAVENTURA "SINTEMAR"

HERMINIO PEDROZA BALLESTEROS
Negociador

HECTOR ESPINOZA ARCHER
Negociador

FUEROS DE COLOMBIA
COLPUERTOS
JEFATURA DE TRABAJO
SECCION DE RELACIONES COLECTIVAS
DE TRABAJO 08 JUN 1987

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO AÑOS 1987-1988

DANIEL PATIÑO CAICEDO
Negociador

THOMAS ORTIZ HURTADO
Asesor

LEOPOLDO PRADO MONTAÑO
Asesor

POR EL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL TERMINAL MARITIMO Y FLUVIAL DE CARTAGENA "SINDICATERMA"

FRANCISCO J. MARRUGO ZAMBRANO
Negociador

RENE ZUÑIGA LORDUY
Negociador

EFRAIN HERRERA OCHOA
Negociador

MANUEL BLANCO SUAREZ
Asesor

08 JUN 1987

POR EL SINDICATO DE EMPLEADOS Y OBREROS DEL TERMINAL MARITIMO Y FLUVIAL DE BARRANQUILLA "SINDIEMPERMAR"

JOSE ACUÑA CARMONA
Negociador

CARLOS PEÑA MELO
Negociador

ARTURO FORBES RYE
Negociador

NICOLAS MARTINEZ MIRANDA
Asesor

124	Lanchas para pilotos y alojamiento para vigilantes.	159
125	Cursos de capacitación para los trabajadores de los Terminales Marítimos del país y Obras de Bocas de Ceniza.	159
126	Conductores de vehículos de los Terminales del país y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza en accidente.	161
127	Descuento extraordinario con destino al Fondo Sindical.	161
128	Salarios a trabajadores detenidos.	162
129	Viáticos y pasajes.	162
130	Descanso posterior a trabajo nocturno.	164
131	Descanso remunerado de vigilantes y otros.	165
132	Adjudicación en el barrio Almirante.	165
133	Caseta para el personal de tráfico y remonta.	166
134	Señales fluorescentes.	166
135	Valor de herramientas perdidas.	166
136	Transitorio para jubilados.	166
137	Pensión de jubilación-Terminal Marítimo de Buenaventura.	166
138	Pensión de jubilación-Terminal Marítimo de Tumaco.	169
139	Pensión de Jubilación-Terminales de la Costa Atlántica y Obras de Conservación de Bocas de Ceniza.	171
140	Jubilación con veinte (20) años de servicio.	171
141	Jubilación con quince años de servicio.	173
142	Tiempo mínimo de servicio para beneficio de jubilación.	174
143	Servicios a ciertas entidades.	174
144	Anticipo de jubilación.	175
145	Servicios asistenciales a los jubilados y pensionados para los Terminales Marítimos de la Costa	

08 JUN 1987

Empresa Puertos de Colombia

3387-1

E. 6. 3.C.61.7

171566

Doctora
LUZ STELLA VEIRA DE SILVA
Jefe División de Relaciones Colectivas
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
Ciudad.

Para su protocolización y depósito, adjunto estamos enviando a usted original y ocho (8) copias de la convención colectiva de trabajo suscrita entre la Empresa Puertos de Colombia con el Sindicato de Trabajadores del terminal marítimo y fluvial de Cartagena, "SINDICATERMA", con el Sindicato de Empleados y Obreros del terminal marítimo y fluvial de Barranquilla, "SINDEOTERMA", con el Sindicato de Braceros Fluviales Marítimos y Navegantes del Atlántico, "BRANAVE", con el Sindicato de Trabajadores de los terminales marítimos del Atlántico, "SINTRAMAR", y con el Sindicato de Trabajadores del terminal marítimo de Santa Marta, "SINTRATERMAR" vigente para los años 1.989-1.990.

Atentamente,

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA
GERENTE GENERAL
COLPUERTOS

ENRIQUE JAVIER PACHECO SANCHEZ
Gerente General

Jeera Rojas Arroyo

04 AGO. 1989

"UNA NUEVA EMPRESA AL SERVICIO DEL PAIS"

3388

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y TRANSPORTE

EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO

...INALES MARITIMO DE BARRANQUILLA. CARTAGENA. SANTA MARTA Y OFI...
DE CONSERVACION DE OBRAS DE BOCAS DE CENIZA.

PARA LOS ANOS

1989-1990

04 AGO. 1989.

REPUBLICA DE COLOM...
...BAJO Y SE...

3389

CAPITULO I

RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y LOS SINDICATOS

04 AGO. 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES LABORALES
SECRETARIA

3390

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO SUSCRITA ENTRE LA EMPRESA PUERTOS DE COLOMBIA Y

LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES DE LOS TERMINALES MARITIMOS DE BARRANQUILLA, CARTAGENA, SANTA MARTA Y LA OFICINA DE CONSERVACION DE OBRAS DE BOCAS DE CENIZA.

Entre los suscritos, Doctor ENRIQUE JAVIER PACHECO SANCHEZ, Gerente General de la Empresa Puertos de Colombia, quien obra en nombre y representación de la misma, en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias; Dr. ALONSO LUCIO ESCOBAR, Subgerente de Relaciones Industriales, Capitán de Navío (r) PEDRO JOSE GUTIERREZ HELO, Doctor LUIS DARIO ESCRUCERIA CALONGE y Doctora LESBY DELGADO DE MOLINA, negociadores delegados por el citado Gerente General de la Empresa, por una parte; y por otra OMAR NIEBLES ANCHIQUE, ARGEMIRO BONILLA PACHECO, PEDRO ESMERAL GRANADOS y DANIEL RODRIGUEZ CRUZ, en representación del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo de Santa Marta, SINTRATERMAR; FRANCISCO J. MARRUGO ZAMBRANO, RENE ZUNIGA CORDUY, EFRAIN HERRERA OCHOA, ANSELMO GOMEZ ELGUEDO, en representación del Sindicato de Trabajadores del Terminal Marítimo y Fluvial de Cartagena, SINDICATERMA; CARLOS PEÑA MELO, BERNARDO CHARRIS REYES, LUIS CARO CARO y ARTURO FORBES RYE, en representación del Sindicato de Empleados y Obreros del Terminal Marítimo y Fluvial de Barranquilla, SINDEOTERMA; RAFAEL RODADO CAICEDO, en representación del Sindicato de Braceros Fluviales, Marítimos y Navegantes de Puerto Colombia, SINBRANAVE; GABRIEL ARRIETA MONSALVO, en representación del Sindicato de Trabajadores de los Terminales Marítimos del Atlántico, SINTRAMAR; LUIS CARLOS GAVIRIA LUCAS, ALVARO GOMEZ CASTRO, JOSE MENDOZA MORA y PEDRO GARCIA CINERO, en representación de la Federación Nacional de Trabajadores Portuarios, FEDEPUERTOS; LAUREANO GOMEZ JARAMILLO, en representación de la Confederación de

04 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA

-3-

3391 3371

CAPITULO X

ESCALAFON Y SALARIO

0 4 AGO. 1989.

REPUBLICA DE COLOMBIA

3392

CAPITULO I

CIONES ENTRE LA EMPRESA Y LOS SINDICATOS

CONTENIDO

		TITULO
ARTICULO	1	POLITICA PORTUARIA
ARTICULO	2	RECONCIMIENTO A LOS SINDICATOS
ARTICULO	3	RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y EL SINDICATO.
ARTICULO	4	JERARQUIA DE NORMAS
ARTICULO	5	OBLIGACION DE LOS SINDICATOS DE SUMINISTRAR PERSONAL NECESARIO.
ARTICULO	6	FISCALIZACION SINDICAL.
ARTICULO	7	INTERPRETACION DE LA CONVENCION.
ARTICULO	8	EDICION DE LA CONVENCION.
ARTICULO	9	VIGENCIA DE LA CONVENCION.

04 AGO. 1989

REPUBLICA

3393

CAPITULO II
ESTABILIDAD DEL PERSONAL

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO	10	ESTABILIDAD EN LA EMPRESA
ARTICULO	11	DERECHOS ADQUIRIDOS.
ARTICULO	12	DENOMINACION DE CARGOS
ARTICULO	13	CLASIFICACION DE TRABAJADORES
ARTICULO	14	IGUALDAD DE LOS TRABAJADORES
ARTICULO	15	CUPOS DE PERSONAL
ARTICULO	16	ASCENSOS. PROMOCIONES. REEMPLAZOS Y ENCARGOS DE PERSONAL.
ARTICULO	17	OBLIGACION DE EMPLEAR OPERADORES DE LOS TERMINALES.
ICULO	18	SUSTITUCION PATRONAL.

0 4 AGO. 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA

SECRETARIA

3394

CAPITULO III

REGIMEN DISCIPLINARIO Y DERECHO DE PETICION

CONTENIDO

		TITULO
ARTICULO	19	PROCEDIMIENTO PARA APLICACION DE SANCIONES.
ARTICULO	20	PROCEDIMIENTO PARA RECLAMOS POR SANCIONES.
ARTICULO	21	COMITE LABORAL
ARTICULO	22	COMISION OBRERO PATRONAL DE BOGOTA D.E.
ARTICULO	23	RECLAMOS SALARIALES
ARTICULO	24	RECLAMOS LEGALES Y CONVENCIONALES
ARTICULO	25	TRAMITE DE RECLAMOS
ARTICULO	26	TRAMITE ADMINISTRATIVO DE SOLICITUDES.
ARTICULO	27	RECURSOS AL TRAMITE ADMINISTRATIVO
ARTICULO	28	INFORMACIONES
ARTICULO	29	DEFICIENCIAS EN ARCHIVO.

04 AGO. 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
SECRETARIA

3395

CAPITULO IV

FOMENTO Y BENEFICIOS EDUCATIVOS

CONTENIDO

TITULO		
ARTICULO	30	PROFESIONES U OFICIOS.
ARTICULO	31	PROGRAMA DE FORMACION OPERACIONAL.
ARTICULO	32	CURSOS DE CAPACITACION.

04 AGO 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

3396

CAPITULO V

TRANSPORTE, HIGIENE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y OTROS BENEFICIOS

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO	33	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.
ARTICULO	34	CARNE DE IDENTIFICACION PARA LOS TRABAJADORES FAMILIARES
ARTICULO	35	TRANSPORTE DE EMPLEADOS Y OBREROS.
ARTICULO	36	LANCHAS PARA PILOTOS Y ALOJAMIENTO PA VIGILANTES
ARTICULO	37	PESO MAXIMO DE MANIPULEO.
ARTICULO	38	CIERRE DE BODEGAS POR LLUVIA Y ESTIBA BA CUBIERTA DE ALGUNOS ELEMENTOS.
ARTICULO	39	USO DE MOTOBOMBAS
ARTICULO	40	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE TRABAJO.
ARTICULO	41	SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION.
ARTICULO	42	SUMINISTRO DE OTROS ELEMENTOS.
ARTICULO	43	SUMINISTRO DE AGUA POTABLE.

04 AGO 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SO
DIRECCION DE PRESTACIONES ECONOMICAS DE TR
SECRETARIA

3397

ARTICULO 44 SUMINISTRO DE LECHE.

ARTICULO 45 SUMINISTRO DE UNIFORMES Y CALZADO.

ARTICULO 46 SENALES FLUORESCENTES.

ARTICULO 47 CASETAS PARA EL PERSONAL DEL AREA OPERATIVA.

ARTICULO 48 OBLIGACION DE LA EMPRESA SOBRE EQUIPO EN GENERAL.

0 4 AGO. 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SUBSECCION

33983

CAPITULO VI

COOPERATIVAS FONDO SOCIAL Y VIVIENDA Y AUXILIOS SINDICALES

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO	49	CUSTODIA DEL LOTE COOPERATIVA DE CARTAGENA Y PAG ARRIENDO COOPERATIVAS BARRANQUILLA Y SANTA MARTA
ARTICULO	50	AUXILIOS PARA COOPERATIVAS.
ARTICULO	51	PRESTAMOS A COOPERATIVAS.
ARTICULO	52	PERMISOS REMUNERADOS A FUNCIONARIOS DE LA COOPERATIVAS Y AUXILIOS A COLEGIOS.
ARTICULO	53	ADMINISTRACION DE CASINOS Y SUMINISTRO D ALIMENTOS.
ARTICULO	54	FONDO SOCIAL.
ARTICULO	55	AUXILIO PARA ORGANIZACIONES SINDICALES Y FONDO MORTUORIOS.

REPUBLICA DE COLOMBIA
SECRETARIA

33993 19

CAPITULO VII

P E R M I S O S

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO	56	PERMISOS SINDICALES NO PERMANENTES
ARTICULO	57	PERMISOS SINDICALES PERMANENTES.
ARTICULO	58	COMISIONES PARA ASISTIR A FUNERALES
ARTICULO	59	PERMISOS A DEPORTISTAS.
ARTICULO	60	PERMISOS REMUNERADOS POR NACIMIENTO Y MUERTE FAMILIARES.
ARTICULO	61	SERVICIO DE MATERNIDAD.

REPUBLICA DE COLOMBIA
SECRETARIA
04 AGO. 1989.

3400

CAPITULO VIII

MODALIDADES Y JORNADAS DE TRABAJO

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO	62	CLASIFICACION. MODALIDAD DE TRABAJO Y FORMA PAGO DE LOS OPERADORES DE ELEVADOR, TRACTO GRUAS, ESTIBADORES, WINCHEROS, SUPERVISORES CUADRILLA, PERSONAL DE BODEGAS Y PATIOS PERSONAL DEL C.E.S.
ARTICULO	63	ASIGNACION DE ESTIBADORES, WINCHEROS SUPERVISORES DE CUADRILLA.
ARTICULO	64	HORARIO PARA EL PERSONAL FIJO Y TRABAJADORES Q NO LABORAN A DESTAJO.
ARTICULO	65	MODALIDAD DE TRABAJO DE LOS CONDUCTORES VEHICULOS AUTOMOTORES. CUERPO DE BOMBEROS SERVICIOS DE LAS AMBULANCIAS.
ARTICULO	66	MODALIDAD DE TRABAJO DEL PERSONAL QUE LABORA P TURNOS DE DOCE (12) HORAS.
ARTICULO	67	TURNOS DE MECANICOS, ELECTRICISTAS Y LLANTEROS.
ARTICULO	68	HORARIOS ESPECIALES
ARTICULO	69	INTERRUPCION EN SERVICIO DE LAS NAVES.
ARTICULO	70	TRABAJO A TRAVES DE UNIDADES FLOTANTES.

REPUBLICA DE COLOMBIA

3401

ARTICULO	71	TRABAJO EN LA ZONA FRANCA DE BARRANQUILLA CARTAGENA Y SANTA MARTA.
ARTICULO	72	MOVILIZACION DE CARGA PARA TERCEROS EN MUELLE PARTICULARES.
ARTICULO	73	DIAS FERIADOS REMUNERADOS.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

04 AGO. 1989

3402

CAPITULO IX

FORMA DE PAGO Y RECARGOS POR MODALIDAD Y SISTEMA DE TRABAJO

CONTENIDO

		TITULO
ARTICULO	74	FORMA DE PAGO PARA WINCHEROS, OPERADORES EQUIPO, SUPERVISORES DE CUADRILLA Y AGUADORES.
ARTICULO	75	RECARGOS POR TRABAJOS EN DOMINICALES O FERIAD PARA EL PERSONAL A DESTAJO.
ARTICULO	76	RECARGO POR ARRUME FUERA TERMINALES.
ARTICULO	77	TIEMPO DE ESPERA.
ARTICULO	78	RECARGOS POR TRABAJOS EN DIAS FERIADOS DOMINGOS.
ARTICULO	79	RECARGOS POR TRABAJOS EN HORAS EXTRAORDINARIAS POR MOVILIZACION DE NOCIVOS Y EXPLOSIVOS
ARTICULO	80	CENA Y DESCANSO.
ARTICULO	81	PAGO DE REFRIGERIOS, CENA Y DESGASTE FISICO.
ARTICULO	82	DESCANSO REMUNERADO A TRABAJADORES A DESTAJO INTERMITENTES Y FIJOS.
ARTICULO	83	DESCANSO REMUNERADO DE VIGILANTES Y OTROS.
ARTICULO	84	DESCANSO POSTERIOR A TRABAJO NOCTURNO.

REPUBLICA DE COLOMBIA

3403

ARTICULO 85 CONDUCTORES DE VEHICULOS EN ACCIDENTE ASISTENCIA JURIDICA A CONDUCTORES Y BODEGUEROS.

ARTICULO 86 SALARIO A TRABAJADORES DETENIDOS.

ARTICULO 87 BENEFICIOS EN SERVICIOS DE PILOTAJE REMOLCADORES.

ARTICULO 88 DESCUENTOS PERMITIDOS

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO
SECRETARIA

04 Agu. 1989

3404

CAPITULO X

ESCALAFON Y SALARIO

CONTENIDO

		TITULO
ARTICULO	89	DEFINICION DE SALARIOS.
ARTICULO	90	DEFINICION DE REMUNERACION DIRECTA.
ARTICULO	91	AUMENTO DE SUELDOS.
ARTICULO	92	TARIFAS DE PAGO AL DESTAJO.
ARTICULO	93	AUTOMATIZACION
ARTICULO	94	SALARIO DE GARANTIA Y SALARIO MI CONVENCIONAL.
ARTICULO	95	FECHA DE PAGOS DE SUELDOS. JORNALES Y MESADAS.

3405

CAPITULO XI

PRESTACIONES SOCIALES

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO	96	PRESTACIONES SOCIALES Y OTROS BENEFICIOS.
ARTICULO	97	CATEGORIAS DE PRESTACIONES.
ARTICULO	98	PRESTACIONES DE QUE GOZAN LOS TRABAJADORES.
ARTICULO	99	PRESTACIONES QUE SE RECONOCEN A SOLICITUD.
ARTICULO	100	AUXILIO DE CESANTIA.
ARTICULO	101	LIQUIDACION PARCIAL DE CESANTIA.
ARTICULO	102	PRIMAS.
ARTICULO	103	PRIMA DE ANTIGUEDAD.
ARTICULO	104	PRIMA DE TRASLADO.
ARTICULO	105	VACACIONES.
ARTICULO	106	SERVICIOS PRESTADOS A CIERTAS ENTIDADES.
ARTICULO	107	PENSION DE JUBILACION.
ARTICULO	108	JUBILACION CON VEINTE (20) ANOS DE SERVICIO.
ARTICULO	109	JUBILACION CON QUINCE (15) ANOS DE SERVICIO.

0 6 AGO 1989

ARTICULO 110 TIEMPO MINIMO DE SERVICIO PARA BENEFICIO D JUBILACION.

ARTICULO 111 ANTICIPO DE JUBILACION.

ARTICULO 112 PENSION A HEREDEROS DE PENSIONADOS.

ARTICULO 113 PENSIONES PROPORCIONALES POR DESPIDO INJUSTO VEJEZ Y MUERTE.

ARTICULO 114 SEGURO Y PENSION POR MUERTE EN ACCIDENTE D TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL.

ARTICULO 115 JUBILACION Y CESANTIAS.

ARTICULO 116 CERTIFICADO Y SEGURO POR MUERTE.

ARTICULO 117 PENSION POR INVALIDEZ.

ARTICULO 118 OBLIGACIONES DEL PENSIONADO POR INVALIDEZ.

ARTICULO 119 REAJUSTE Y OTRAS PRESTACIONES A LOS JUBILADOS PENSIONADOS.

ARTICULO 120 SERVICIOS ASISTENCIALES A LOS JUBILADOS PENSIONADOS.

ARTICULO 121 ENFERMEDAD PROFESIONAL.

ARTICULO 122 ACCIDENTE DE TRABAJO.

ARTICULO 123 ENFERMEDADES CONSIDERADAS COMO PROFESIONALES.

ARTICULO 124 ASISTENCIA POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENT DE TRABAJO.

REPUBLICA DE COLOMBIA
SECRETARIA

3407

ARTICULO	125	AUXILIO POR ENFERMEDAD NO PROFESIONAL.
ARTICULO	126	LIQUIDACION POR AUXILIO DE ENFERMEDAD D PERSONAL FIJO. A DESTAJO O INTERMITENTE.
ARTICULO	127	AUXILIO A LOS ENFERMOS DE TUBERCULOSIS. LEPR CANCER. SIDA. ETC.
ARTICULO	128	AUXILIO POR MUERTE DE FAMILIARES.
ARTICULO	129	VIATICOS Y PASAJES.
ARTICULO	130	SUBSIDIO FAMILIAR.

04 [illegible] 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE PRESTACIONES ECONOMICAS
SECRETARIA

3408346

CAPITULO XII

SERVICIOS MEDICO-ASISTENCIALES Y AUXILIOS ESPECIALES

CONTENIDO

TITULO

ARTICULO 131 PRESTACIONES DE ASISTENCIA MEDICA Y SERVICIO DE AMBULANCIA.

ARTICULO 132 ASISTENCIA A FAMILIARES.

ARTICULO 133 INSCRIPCION DE ESPOSA O COMPAÑERA PERMANENTE.

ARTICULO 134 IGUALDAD EN SERVICIOS HOSPITALARIOS.

ARTICULO 135 PUESTO DE SALUD EN LOS MUNICIPIOS DE PUERTO COLOMBIA Y CIENAGA.

ARTICULO 136 EXAMENES MEDICOS PARA OBTENER LICENCIAS E INGRESO A COLEGIOS.

ARTICULO 137 DOTACION DE CLINICA PARA EL TERMINAL DE SANTA MARTA.

ARTICULO 138 PARTIDAS PARA CONSERVACION Y MANTENIMIENTO. DEPENDENCIAS DE SANIDAD Y CLINICA.

ARTICULO 139 DROGAS EN SERVICIO DE SANIDAD Y CLINICA.

ARTICULO 140 PRESCRIPCION DE DROGAS.

ARTICULO 141 SERVICIOS ODONTOLOGICOS.

04 AGO 1989

3409

ARTICULO 142 SUMINISTRO DE ANTEOJOS

ARTICULO 143 PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA.

ARTICULO 144 PRESTACIONES MEDICO ASISTENCIALES POR ACCIDENT. AJENOS AL TRABAJO.

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION DE PRESTACIONES ECONOMICAS
SECRETARIA

04 AGO. 1989

CAPITULO II

ESTABILIDAD DEL PERSONAL

04 AGO. 1989
REPUBLICA DE COLOMBIA
SECRETARIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO DE LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y LA OFICINA DE CONSERVACION DE OBRAS DE BOCAS DE CENIZA PARA LOS ANOS 1989-1990

ARTICULO 1

POLITICA PORTUARIA

La Empresa, en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes continuarà con la estricta aplicaciòn de las normas que sobre materi portuaria la obligan y facultan a ejercer el control y vigilanci sobre las instalaciones portuarias, en las que està facultada par hacerlo.

PARAGRAFO PRIMERO

De acuerdo con las normas legales, Colpuertos vigilarà que por la instalaciones de Puerto Bolivar, Prodeco y Coveñas, no ingresen r egresen mercancias distintas a las que legal y contractualment pueden ser introducidas. Si llegare a presentarse una importaciòn exportaciòn ilegal de mercancias, Colpuertos la denunciaria ante l autoridad o autoridades competentes.

PARAGRAFO SEGUNDO

En el Terminal Maritimo de Santa Marta, la Empresa se compromete gestionar ante las autoridades competentes, la ampliaciòn de la zo de influencia portuaria, si èsta conviene a la Empresa y a la ciud de Santa Marta.

PARAGRAFO TERCERO

La Empresa verificarà trimestralmente el funcionamiento de l instalaciones portuarias, de caràcter privado, en los tèrminos que ha señalado la Ley.

04 AGO 1990

REPUBLICA DE COLOMBIA

Las infracciones que encuentre, serán reportadas a las autoridade competentes, para que sean ellas quienes tomen las decisiones de caso, entre las cuales puede estar la reversión de la concesión.

La Empresa invitará a cada una de sus visitas trimestrales, miembros de la junta directiva de sus sindicatos, para que l presencien.

PARAGRAFO TRANSITORIO.

La Empresa sufragará los gastos indispensables para la realizaci del primer Foro sobre Política Marítima y Portuaria, evento que se organizado por Colpuertos, en estrecha colaboración con l Sindicatos, Fedepuertos y las Centrales Obreras, signatarios de es convención. La realización de este Foro será en el segundo semest de 1989.

04 AGO. 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCION GENERAL DE TRABAJO
SECRETARIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO DE LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y LA OFICINA DE CONSERVACION DE OBRAS DE BOCAS DE CENIZA PARA LOS ANOS 1989-1990

ARTICULO 2

RECONOCIMIENTO A LOS SINDICATOS

La Empresa Puertos de Colombia reconoce como representantes de lo trabajadores sindicalizados a su servicio asi como a los n sindicalizados que estando a su servicio se acojan a esta convencio y convengan en ser representados por el respectivo sindicato, previ el cumplimiento de los requisitos exigidos por la Ley, asi: En e Terminal Maritimo y Fluvial de Barranquilla al Sindicato de Empleado y Obreros del Terminal Maritimo y Fluvial de Barranquill (SINDEOTERMA), con personeria juridica No. 49 de abril de 1944; a Sindicato de Braceros Fluviales y Maritimos y Navegantes de Atlàntico (SINBRANAVE), con personeria juridica No. 98 de 1936 y a Sindicato de Trabajadores de los Terminales Maritimos del Atlàntic (SINTRAMAR), con personeria juridica No. 256 de junio de 1945; en e Terminal Maritimo de Santa Marta al Sindicato de Trabajadores de Terminal Maritimo de Santa Marta (SINTRATERMAR), con personeri juridica No. 1633 de noviembre 3 de 1961; en el Terminal Maritimo y Fluvial de Cartagena al Sindicato de trabajadores del Terminal Maritimo y Fluvial de Cartagena (SINDICATERMA), con personeri juridica No. 217 de octubre 28 de 1937.

La Empresa continuarà reconociendo a las organizaciones de segundo y tercer grado a que se halle afiliado el respectivo sindicato, en los tèrminos en que lo ha venido haciendo, con sujeciòn a la ley y a la Convenciòn Colectiva de Trabajo.

En el evento de que los sindicatos firmantes de la presente convenciòn lleguen a fusionarse en un Sindicato Nacional, o que algunos de ellos, lleguen a crearlo, el presente reconocimiento se harà extensivo a ese Sindicato Nacional.

SECRETARIA

04 DIC 1989

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO DE LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y LA OFICINA DE CONSERVACION DE OBRAS DE BOCAS DE CENIZA PARA LOS ANOS 1989-1990

PARAGRAFO PRIMERO

Aplicaciòn de la Convenciòn: La presente Convenciòn Colectiva de Trabajo rige para los trabajadores sindicalizados de los Terminales Marìtimos y Fluviales de la Costa Atlàntica y de la Oficina de Conservaciòn de Obras de Bocas de Ceniza, que dependan orgànicamente de la Empresa Puertos de Colombia, sin discriminaciòn alguna por concepto de la condiciòn social, religiosa, politica, racial o de nacionalidad.

PARAGRAFO SEGUNDO

Extensiòn a Terceros: Los trabajadores no afiliados a los sindicatos respectivos, podràn adherirse a esta convenciòn mediante el cumplimiento de los requisitos legales y pago de la cuota legal correspondiente durante la vigencia de la presente convenciòn.

04 AGO. 1989

REPUBLICA DE COLOMBIA

SECRETARIA

CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO DE LOS TERMINALES MARITIMOS DE LA COSTA ATLANTICA Y LA OFICINA DE CONSERVACION DE OBRAS DE BOCAS DE CENIZA PARA LOS ANOS 1989-1990

ARTICULO 3

RELACIONES ENTRE LA EMPRESA Y EL SINDICATO

Los afiliados a los sindicatos no podràn modificar desfavorablemente en su caràcter de personas naturales, las convenciones, contratos o pactos del sindicato con la Empresa, mediante actos directos, verbales o escritos, entre esta y aquellos. En igual forma la Empresa no podrà contratar con trabajadores no afiliados al Sindicato e condiciones inferiores econòmicamente a las establecidas en l convenciòn colectiva de trabajo.

PARAGRAFO.

Se aclara que la norma anterior es aplicable exclusivamente pa aquellos trabajadores al servicio de la Empresa Puertos de Colomb vinculados a la misma mediante un contrato de trabajo.

04 AGO. 1989

ARTICULO 4

JERARQUIA DE NORMAS

Las normas sobre trabajo por ser de orden pùblico tendràn aplicaciò general inmediàta; las normas que se establecen en la present convenciòn colectiva de trabajo se entenderàn y aplicaràn si perjuicio de las disposiciones legales o reglamentarias sobr jurisdicciòn del trabajo y comitès laborales, como se establece mà adelante. La presente convenciòn regula los contratos de trabajo o los trabajadores de la Empresa acogidos a ella.

04 AGO. 1989