

RV: RESPUESTA COMUNICACION OFICIAL No. GS-2022-2022-041309-SEGEN FORMULARIOS DE EVALUACION SI BLANCO ORDOÑEZ

Recepcion Memoriales Seccion 02 Subseccion F Tribunal Administrativo - Cundinamarca
<rmemorialessec02sftadmccun@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Vie 21/10/2022 8:34

Para: Claribeth Aguilar Osorio <caguilao@cendoj.ramajudicial.gov.co>

 8 archivos adjuntos (600 KB)

SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2019 1.pdf; SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2018 3.pdf; SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2018 2.pdf; SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2018 1.pdf; SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2017 3.pdf; SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2017 2.pdf; SI BLANCO ORDOÑEZ JEISSON 2017 1.pdf; DOC102122-10212022142517.pdf;

De: MEBOG ARTAH-EVCLA <mebog.artah-evcla@policia.gov.co>

Enviado: jueves, 20 de octubre de 2022 17:36

Para: JONATHAN.TORRES1007@CORREO.POLICIA.GOV.CO <JONATHAN.TORRES1007@CORREO.POLICIA.GOV.CO>

Cc: Recepcion Memoriales Seccion 02 Subseccion F Tribunal Administrativo - Cundinamarca
<rmemorialessec02sftadmccun@cendoj.ramajudicial.gov.co>; jonathan.torres1007@correo.policia.gov.co
<jonathan.torres1007@correo.policia.gov.co>

Asunto: RESPUESTA COMUNICACION OFICIAL No. GS-2022-2022-041309-SEGEN FORMULARIOS DE EVALUACION SI BLANCO ORDOÑEZ



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
METROPOLITANA DE BOGOTÁ
GRUPO TALENTO HUMANO



MINISTERIO DE DEFENSA
POLICÍA NACIONAL

Unidad: _____
Radicado No: _____
Recibido por: _____
Fecha: _____ Hora: _____

Nro. GS-2022-5 1 6 7 7 0 MEBOG / SUBCO-GUTAH- 1.10

Bogotá D.C., 20 OCT 2022

Señor
JONATHAN CAMILO TORRES NARANJO
Auxiliar para apoyo de seguridad -10
Jonathan.torres1007@correo.policia.gov.co
Bogotá D.C.

Asunto: respuesta comunicación oficial No. GS-2022-041309-SEGEN.

Cordial saludo, amparado en el contenido de la ley 1755 de 2015, me permito brindar respuesta a la solicitud tramitada a esta dependencia con el número de referencia, a través del Gestor de Documentos Policiales (GEPOL), en los siguientes términos, así:

A lo mencionado:

(...)

(...Copia íntegra de las evaluaciones del desempeño del Sr. Jeisson Blanco Ordóñez identificado cédula de ciudadanía No. 80.249.154; correspondientes a los años 2017, 2018 y 2019, documental que debe contener los 4 formularios que conforman esa evaluación...). Me permito anexar archivos en PDF de los formularios de evaluación de los años 2017, 2018 y 2019, del señor BLANCO ORDOÑEZ JEISSON identificado con cédula de ciudadanía No. 80249154, extraídos del Portal de Servicios Internos (PSI) Sistema de Evaluación del Desempeño Policial (EVA).

(...)

Finalmente, de acuerdo a lo expuesto y para efecto de seguridad en la entrega de los documentos, esta dependencia se permite enviar, a través del uso de las tecnologías de la información, a la cuenta de correo electrónico Jonathan.torres1007@correo.policia.gov.co, la presente respuesta y los anexos.

Atentamente,


Teniente Coronel ANA GABRIELA GUTIÉRREZ NARANJO
Jefe Grupo Talento Humano Metropolitana de Bogotá

Anexos: Uno (Formularios de evaluación años 2017, 2018 y 2019).

Elaborado por: PT. Sandra Padilla Gaitán Casas / SUBCO-GUTAH

Revisado por: SI. José Anderson González Rodríguez / SUBCO-GUTAH

Revisado por: CT. Johnatan Guillermo Tenjo Rodríguez / COMAN-ASJUR

Fecha de elaboración: 19/10/2022

094Ubicación Documentos/ comunicados oficiales 2022

Avenida Caracas 6-05
Teléfono: 2809946 IP 69021
mebog.atah-evcla@policia.gov.co
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
POLICÍA NACIONAL
METROPOLITANA DE BOGOTÁ
GRUPO TALENTO HUMANO



MINISTERIO DE DEFENSA
POLICÍA NACIONAL

Unidad: _____
Radicado No: _____
Recibido por: _____
Fecha: _____ Hora: _____

Nro. GS-2022-5 1 6 7 7 0 MEBOG / SUBCO-GUTAH- 1.10

Bogotá D.C., 20 OCT 2022

Señor
JONATHAN CAMILO TORRES NARANJO
Auxiliar para apoyo de seguridad -10
Jonathan.torres1007@correo.policia.gov.co
Bogotá D.C.

Asunto: respuesta comunicación oficial No. GS-2022-041309-SEGEN.

Cordial saludo, amparado en el contenido de la ley 1755 de 2015, me permito brindar respuesta a la solicitud tramitada a esta dependencia con el número de referencia, a través del Gestor de Documentos Policiales (GEPOL), en los siguientes términos, así:

A lo mencionado:

(...)

(...Copia íntegra de las evaluaciones del desempeño del SI. Jeisson Blanco Ordóñez identificado cédula de ciudadanía No. 80.249.154; correspondientes a los años 2017, 2018 y 2019, documental que debe contener los 4 formularios que conforman esa evaluación...). Me permito anexar archivos en PDF de los formularios de evaluación de los años 2017, 2018 y 2019, del señor BLANCO ORDOÑEZ JEISSON identificado con cédula de ciudadanía No. 80249154, extraídos del Portal de Servicios Internos (PSI) Sistema de Evaluación del Desempeño Policial (EVA).

(...)

Finalmente, de acuerdo a lo expuesto y para efecto de seguridad en la entrega de los documentos, esta dependencia se permite enviar, a través del uso de las tecnologías de la información, a la cuenta de correo electrónico Jonathan.torres1007@correo.policia.gov.co, la presente respuesta y los anexos.

Atentamente,

Teniente Coronel ANA GABRIELA GUTIÉRREZ NARANJO
Jefe Grupo Talento Humano Metropolitana de Bogotá

Anexos: Uno (Formularios de evaluación años 2017, 2018 y 2019).

Elaborado por: PT. Sandra Padia Gaitán Casas / SUBCO-GUTAH
Revisado por: SI. José Anderson González Rodríguez / SUBCO-GUTAH
Revisado por: CT. Johnatan Guillermo Tenjo Rodríguez / COMAN-ASJUR
Fecha de elaboración: 19/10/2022
094Ubicación Documentos/ comunicados oficiales 2022

Avenida Caracas 6-05
Teléfono: 2809946 IP 69021
mebog.artah-evcla@policia.gov.co
www.policia.gov.co



INFORMACIÓN PÚBLICA

1DS-OF-0001
VER: 4

Página 1 de 1

Aprobación: 30-08-2021

Página 1 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008				
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0				
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA				
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE		1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON		1.3. CÉDULA No. 80249154
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA		1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒		OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐		DESDE: 04/03/2017 HASTA: 01/06/2017 TOTAL: 90
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN				
PARCIAL			TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☒			POR ASCENSO ☐ OTRO ☐ ANUAL ☐	
EVALUADOR				
1.12. GRADO SUBCOMISARIO		1.13. APELLIDOS Y NOMBRES ZABALA LOZANO LEONIDAS		1.14. CÉDULA No. 93082832
1.15. UNIDAD CAI VENEZIA		1.16. CARGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)		
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017 Actividad: Mantener y conservar la seguridad en la vía y sectores públicos, mediante la vigilancia continua para generar, percepción de seguridad. Cooperar en la investigación de delitos y contravenciones, aportando la información necesaria Evidencia: Patrullaje constante del cuadrante reportando a la Central de Radio en turno o Auxiliar de Información para que se efectuó el registro en los libros del C.A.I. Hacer llegar al Comando de Estación: Los Informes de Policía Especial, Inteligencia uno mensual, los formatos de contravenciones y armas blancas.				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017 Actividad: Contestar oportunamente y en forma cortés los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, así mismo atender en el menor tiempo posible los requerimientos ciudadanos, teniendo en cuenta que no existen fronteras invisibles. Evidencia: Evitar los llamados de atención e informes por parte del Comando de Estación y Sala CIEPS de la Unidad, por las llamadas redireccionadas a la línea de emergencia 123 y atender oportunamente los requerimientos ciudadanos llegado al Número Único del Cuadrante informando a la Central de Radio. Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y avételes asignados para el servicio a cada cuadrante.				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017 Actividad: 4. 1. Reducción del delito de homicidio 10% 5. 2. Reducción del delito de hurto a persona 10% 6. 3. Reducción del delito de hurto motocicleta 10% 7. 4. Reducción del delito de hurto vehículo 10% 8. 5. Reducción del delito de hurto a residencia 10% 9. 6. Reducción del delito de hurto a comercio 10%				

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

TAREAS SEMESTRALES

Teniendo en cuenta la aplicación e implementación de la vigilancia comunitaria por cuadrantes y prevención ciudadana en las unidades desconcentradas, fijar pautas para la focalización de los planes y programas de acuerdo al análisis efectuado en los comités de vigilancia,

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial documento no controlado expedido por MNVCC, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá

Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017

Actividad: Teniendo en cuenta los porcentajes que miden la disminución de los índices delincuenciales:

1. Reducción del delito de homicidio 10%
2. Reducción del delito de lesiones personales 10%
3. Reducción del delito de hurto a persona 10%
4. Reducción del delito de hurto motocicleta 10%
5. Reducción del delito de hurto vehículo 10%
6. Reducción del delito de hurto a residencia 10%
7. Reducción del delito de hurto a comercio 10%
8. Reducción del delito de hurto al sector financiero

Evidencia: Dará cumplimiento semestral a esta tarea mediante un comunicado oficial, donde describa el cumplimiento de sus tareas y los objetivos trazados por la Estación de Policía Tunjuelito con eficiencia, eficacia y efectividad, referente a la reducción de este delito. Implementar el MNVCC, mediante recopilación de información y georreferenciación del delito, con el fin de identificar las problemáticas para focalizar y priorizar el servicio de policía.

Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017

Actividad:

Realizar mensualmente las metas ordenadas por la Dirección de Seguridad Ciudadana de campañas educativas contribuyendo al fortalecimiento de valores cívicos culturales, sociales y éticos enfocados a fortalecer la convivencia y seguridad ciudadana.

Capacitar ciudadanos para que sean promotores de seguridad en su propia comunidad escuelas de seguridad ciudadana.

Realizar informes de inteligencia y planes preventivos, se identificaran personas dedicadas al micro tráfico de estupefacientes, con el fin de desarticular las bandas de distribuidores de narcóticos

Evidencia: Presentará un comunicado Oficial semestral donde describa el cumplimiento de sus tareas en la unidad.

Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017

Actividad: Realizar acciones operativas con un aumento de los índices del 10% referente al año pasado. así:

Mercancías Recuperadas.

Capturas Flagrancia.

Órdenes Judiciales.

Portes Ilegales.

Decreto Otros.

SPA.

Autos recuperados.

Motos recuperadas.

Evidencia: Dará cumplimiento mediante informe semestral describiendo las actividades, planes preventivos y disuasivos ejecutados y los avances en los resultados obtenidos en el sector comercial y residencial. Evidenciando la disminución o incremento de los índices delincuenciales en su jurisdicción.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO

Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017

Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.

Evidencia:

Deberá informar mediante un acta semestral con su respectivo informe donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS

Fecha Inicio: 20/01/2017; Fecha Final: 31/07/2017

Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio.

Dará cumplimiento mediante actas de instrucción semestral y socialización sobre el buen uso de los elementos asignados al personal bajo su mando.

Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante acta certificando los bienes asignados y bajo su responsabilidad.

03/03/2017 03:30:45p. m.
SC. LEONIDAS ZABALA LOZANO
FIRMA EVALUADOR

03/03/2017 03:30:45p. m.
SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ
FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1168	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTENER RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL	
Código: 2DH-FR-0008					
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL			
Versión: 0					

3.5. GESTION DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
REFERENCIA COMPETITIVA	D	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D		
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D		
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL							
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1.	3.2.	PROMEDIO		SUBTOTAL		
	1168	D	A=	1168	x %	234	
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	PROMEDIO		SUBTOTAL
	D	D	D	1200	B=	1200 x 80%	960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200		MIL DOSCIENTOS				
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR						

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:	CONFORME ☒
	INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO ☐
SC. LEONIDAS ZABALA LOZANO GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 93082832	SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO. 80249154 Notificado: 22/05/2018 01:27:39a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
SUSTENTACIÓN:	
NUEVA EVALUACIÓN	
RECLASIFICACIÓN	
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO.	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.
FECHA	

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
SUSTENTACIÓN:	
NUEVA EVALUACIÓN	
RECLASIFICACIÓN	
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO.	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.
FECHA	

Página 1 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA			
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON	1.3. CÉDULA No. 80249154	
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA	1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO COMANDANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:	
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒	OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐	DESDE: 16/06/2017 HASTA: 03/11/2017 TOTAL: 140	
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN			
PARCIAL		TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☐	POR ASCENSO ☐ OTRO ☒	ANUAL ☐	
EVALUADOR			
1.12. GRADO TENIENTE	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES RODRIGUEZ GARCIA OSCAR LEONARDO	1.14. CÉDULA No. 1070600755	
1.15. UNIDAD METROPOLITANA DE BOGOTA	1.16. CARGO RECIENTE TRASLADADO (UNICAMENTE PARA USO UBICACION LABORAL)		
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 15/06/2017; Fecha Final: 31/12/2017 Actividad: Mantener y conservar la seguridad en la vía y sectores públicos, mediante la vigilancia continua para generar, percepción de seguridad. Cooperar en la investigación de delitos y contravenciones, aportando la información necesaria. Evidencia: EVIDENCIA; Dará cumplimiento semestral mediante informe ejecutivo de las actividades realizadas. Demostrando los planes y objetivos establecidos por el Comando de Estación. EVIDENCIA: Patrullaje constante del cuadrante reportando a la Central de Radio en turno o Auxiliar de Información para que se efectúe el registro en los libros del C.A.I. Hacer llegar al Comando de Estación: Los Informes de Policía Especial, Inteligencia uno mensual, los formatos de contravenciones y armas blancas.			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 26/06/2017 09:08; Fecha Final: 30/12/2017 14:00 Actividad: Contestar oportunamente y en forma cortés los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, así mismo atender en el menor tiempo posible los requerimientos ciudadanos, teniendo en cuenta que no existen fronteras invisibles. Evidencia: Evitar los llamados de atención e informes por parte del Comando de Estación y Sala CIEPS de la Unidad, por las llamadas redireccionadas a la línea de emergencia 123 y atender oportunamente los requerimientos ciudadanos llegado al Numero Único del Cuadrante informando a la Central de Radio. Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y avénteles asignados para el servicio a cada cuadrante.			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO Fecha Inicio: 26/06/2017 09:09; Fecha Final: 30/12/2017 14:00			

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Actividad: 4. 1. Reducción del delito de homicidio 10%
5. 2. Reducción del delito de hurto a persona 10%
6. 3. Reducción del delito de hurto motocicleta 10%
7. 4. Reducción del delito de hurto vehículo 10%
8. 5. Reducción del delito de hurto a residencia 10%
9. 6. Reducción del delito de hurto a comercio 10%

TAREAS SEMESTRALES

Teniendo en cuenta la aplicación e implementación de la vigilancia comunitaria por cuadrantes y prevención ciudadana en las unidades desconcentradas, fijar pautas para la focalización de los planes y programas de acuerdo al análisis efectuado en los comités de vigilancia,

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial documento no controlado expedido por MNVCC, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Fecha Inicio: 26/06/2017 09:10; Fecha Final: 30/12/2017 14:00

Actividad: Teniendo en cuenta los porcentajes que miden la disminución de los índices delincuenciales:

1. Reducción del delito de homicidio	10%
2. Reducción del delito de lesiones personales	10%
3. Reducción del delito de hurto a persona	10%
4. Reducción del delito de hurto motocicleta	10%
5. Reducción del delito de hurto vehículo	10%
6. Reducción del delito de hurto a residencia	10%
7. Reducción del delito de hurto a comercio	10%
8. Reducción del delito de hurto al sector financiero	

Evidencia: Dará cumplimiento semestral a esta tarea mediante un comunicado oficial, donde describa el cumplimiento de sus tareas y los objetivos trazados por la Estación de Policía Tunjuelito con eficiencia, eficacia y efectividad, referente a la reducción de este delito. Implementar el MNVCC, mediante recopilación de información y georreferenciación del delito, con el fin de identificar las problemáticas para focalizar y priorizar el servicio de policía.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 26/06/2017 09:11; Fecha Final: 30/12/2017 14:00

Actividad: Realizar mensualmente las metas ordenadas por la Dirección de Seguridad Ciudadana de campañas educativas contribuyendo al fortalecimiento de valores cívicos culturales, sociales y éticos enfocados a fortalecer la convivencia y seguridad ciudadana.

Capacitar ciudadanos para que sean promotores de seguridad en su propia comunidad escuelas de seguridad ciudadana.

Realizar informes de inteligencia y planes preventivos, se identificarán personas dedicadas al micro tráfico de estupefacientes, con el fin de desarticular las bandas de distribuidores de narcóticos

Evidencia: Presentará un comunicado Oficial semestral donde describa el cumplimiento de sus tareas en la unidad.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO

Fecha Inicio: 26/06/2017 09:11; Fecha Final: 30/12/2017 14:00

Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.

Evidencia: Deberá informar mediante un acta semestral con su respectivo informe donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS

Fecha Inicio: 26/06/2017 09:12; Fecha Final: 30/12/2017 14:00

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio.

Dará cumplimiento mediante actas de instrucción semestral y socialización sobre el buen uso de los elementos asignados al personal bajo su mando.

Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante acta certificando los bienes asignados y bajo su responsabilidad.

15/06/2017 03:24:56p. m.
 TE. OSCAR LEONARDO RODRIGUEZ GARCIA
 FIRMA EVALUADOR

15/06/2017 03:24:56p. m.
 SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ
 FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1168	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTENER RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL	
Código: 2DH-FR-0008					
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL			
Versión: 0					

3.5. GESTION DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
REFERENCIA COMPETITIVA	D	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D		
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D		
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL							
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1.	3.2.	PROMEDIO		SUBTOTAL		
	1168	D	A=	1168	x %	234	
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	PROMEDIO		SUBTOTAL
	D	D	D	1200	B=	1200 x 80%	960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200		MIL DOSCIENTOS				
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR						

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:	CONFORME ☒
	INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO ☐
TE. OSCAR LEONARDO RODRIGUEZ GARCIA GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 1070600755	SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO. 80249154 Notificado: 22/05/2018 01:27:39a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
SUSTENTACIÓN:	
NUEVA EVALUACIÓN	
RECLASIFICACIÓN	
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO.	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.
FECHA	

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
SUSTENTACIÓN:	
NUEVA EVALUACIÓN	
RECLASIFICACIÓN	
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO.	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.
FECHA	

Página 1 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008				
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0				
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA				
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE		1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON		1.3. CÉDULA No. 80249154
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA		1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒		OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐		DESDE: 07/11/2017 HASTA: 31/12/2017 TOTAL: 55
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN				
PARCIAL			TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ POR ASCENSO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☐ OTRO ☐			ANUAL ☒	
EVALUADOR				
1.12. GRADO TENIENTE		1.13. APELLIDOS Y NOMBRES RODRIGUEZ GARCIA OSCAR LEONARDO		1.14. CÉDULA No. 1070600755
1.15. UNIDAD CAI VENEZIA		1.16. CARGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)		
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017 Actividad: Mantener y conservar la seguridad en la vía y sectores públicos, mediante la vigilancia continua para generar, percepción de seguridad. Cooperar en la investigación de delitos y contravenciones, aportando la información necesaria. Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante informe ejecutivo de las actividades realizadas. Demostrando los planes y objetivos establecidos por el Comando de Estación. Patrullaje constante del cuadrante reportando a la Central de Radio en turno o Auxiliar de Información para que se efectuó el registro en los libros del C.A.I. Hacer llegar al Comando de Estación: Los Informes de Policía Especial, Inteligencia uno mensual, los formatos de contravenciones y armas blancas.				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017 Actividad: Contestar oportunamente y en forma cortes los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, así mismo atender en el menor tiempo posible los requerimientos ciudadanos, teniendo en cuenta que no existen fronteras invisibles. Evidencia: Evitar los llamados de atención e informes por parte del Comando de Estación y Sala CIEPS de la Unidad, por las llamadas re direccionadas a la línea de emergencia 123 y atender oportunamente los requerimientos ciudadanos llegado al Numero Único del Cuadrante informando a la Central de Radio. Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y avénteles asignados para el servicio a cada cuadrante.				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017 Actividad: 4. 1. Reducción del delito de homicidio 10% 5. 2. Reducción del delito de hurto a persona 10% 6. 3. Reducción del delito de hurto motocicleta 10%				

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

7. 4. Reducción del delito de hurto vehículo 10%

8. 5. Reducción del delito de hurto a residencia 10%

9. 6. Reducción del delito de hurto a comercio 10%

Teniendo en cuenta la aplicación e implementación de la vigilancia comunitaria por cuadrantes y prevención ciudadana en las unidades desconcentradas, fijar pautas para la focalización de los planes y programas de acuerdo al análisis efectuado en los comités de vigilancia.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial documento no controlado expedido por MNVCC, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá

Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017

Actividad: TAREAS SEMESTRALES

Teniendo en cuenta los porcentajes que miden la disminución de los índices delincuenciales:

1. Reducción del delito de homicidio	10%
2. Reducción del delito de lesiones personales	10%
3. Reducción del delito de hurto a persona	10%
4. Reducción del delito de hurto motocicleta	10%
5. Reducción del delito de hurto vehículo	10%
6. Reducción del delito de hurto a residencia	10%
7. Reducción del delito de hurto a comercio	10%
8. Reducción del delito de hurto al	

Evidencia: Dará cumplimiento semestral a esta tarea mediante un comunicado oficial, donde describa el cumplimiento de sus tareas y los objetivos trazados por la Estación de Policía Tunjuelito con eficiencia, eficacia y efectividad, referente a la reducción de este delito. Implementar el MNVCC, mediante recopilación de información y georreferenciación del delito, con el fin de identificar las problemáticas para focalizar y priorizar el servicio de policía.

Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017

Actividad: Realizar mensualmente las metas ordenadas por la Dirección de Seguridad Ciudadana de campañas educativas contribuyendo al fortalecimiento de valores cívicos culturales, sociales y éticos enfocados a fortalecer la convivencia y seguridad ciudadana.

Capacitar ciudadanos para que sean promotores de seguridad en su propia comunidad escuelas de seguridad ciudadana.

Realizar informes de inteligencia y planes preventivos, se identificaran personas dedicadas al micro tráfico de estupefacientes, con el fin de desarticular las bandas de distribuidores de narcóticos as

Evidencia: Presentará un comunicado Oficial semestral donde describa el cumplimiento de sus tareas en la unidad.

Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017

Actividad: Realizar acciones operativas con un aumento de los índices del 10% referente al año pasado. Así:

Mercancías Recuperadas.

Capturas Flagrancia.

Órdenes Judiciales.

Portes Ilegales.

Decreto Otros.

SPA.

Autos recuperados.

Motos recuperadas.

Dará cumplimiento mediante informe semestral describiendo las actividades, planes preventivos y disuasivos ejecutados y los avances en los resultados obtenidos en el sector comercial y residencial.

Evidencia: Dará cumplimiento mediante informe ejecutivo semestral describiendo las actividades, planes preventivos y disuasivos ejecutados, los avances y resultados obtenidos en el sector comercial y residencial. Evidenciando la disminución o incremento de los índices delincuenciales en su jurisdicción.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017

Actividad: Me comprometo a capacitarme, apropiarme y aplicar el Código Nacional de Policía y Convivencia Ley 1801 de 2016. Dará cumplimiento mediante diploma, certificado y demás. Demostrando el compromiso al cumplimiento de los objetivos del Mapa Estratégico Institucional.

Realizar mensualmente las metas ordenadas por la DISEC de CAMPAÑAS EDUCATIVAS contribuyendo al fortalecimiento de

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

valores cívicos culturales, sociales y éticos enfocados a fortalecer la convivencia y seguridad ciudadana. Capacitar ciudadanos para que sean promotores de seguridad en su propia comunidad Escuelas de Seguridad Ciudadana.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante informe ejecutivo de las actividades realizadas y los avances obtenidos con la comunidad mediante los Frentes de Seguridad Local.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO

Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017

Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.

Evidencia: Deberá informar mediante un acta semestral con su respectivo informe donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS

Fecha Inicio: 06/11/2017; Fecha Final: 31/12/2017

Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio.

Dará cumplimiento mediante actas de instrucción semestral y socialización sobre el buen uso de los elementos asignados al personal bajo su mando.

Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante acta certificando los bienes asignados y bajo su responsabilidad.

06/11/2017 11:55:33p. m.

TE. OSCAR LEONARDO RODRIGUEZ GARCIA

FIRMA EVALUADOR

06/11/2017 11:55:33p. m.

SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ

FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1168	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTENER RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL	
Código: 2DH-FR-0008					
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL			
Versión: 0					

3.5. GESTION DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
REFERENCIA COMPETITIVA	D	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D		
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D		
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL							
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1.	3.2.	PROMEDIO		SUBTOTAL		
	1168	D	A=	1168	x %	234	
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	PROMEDIO	SUBTOTAL	
	D	D	D	1200	B= 1200 x 80%	960	
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0		CERO				
CLASIFICACIÓN	D						

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:	CONFORME	☒
	INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO	☐
TE. OSCAR LEONARDO RODRIGUEZ GARCIA GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 1070600755 SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO. 80249154 Notificado: 02/01/2018 07:13:27a.m.		

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN	☐	MODIFICA EVALUACIÓN	☐
SUSTENTACIÓN:			
NUEVA EVALUACIÓN			
RECLASIFICACIÓN			
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO.		GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.	
FECHA			

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN	☐	MODIFICA EVALUACIÓN	☐
---------------------	--------------------------	---------------------	--------------------------

SUSTENTACIÓN:			
NUEVA EVALUACIÓN			
RECLASIFICACIÓN			
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO.		GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.	
FECHA			

Página 1 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA			
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON		1.3. CÉDULA No. 80249154
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA	1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:	
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒	OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐	DESDE: 14/01/2018 HASTA: 27/06/2018 TOTAL: 164	
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN			
PARCIAL		TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☒	POR ASCENSO ☐ OTRO ☐	ANUAL ☐	
EVALUADOR			
1.12. GRADO TENIENTE	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES RODRIGUEZ GARCIA OSCAR LEONARDO		1.14. CÉDULA No. 1070600755
1.15. UNIDAD CAI VENEZIA		1.16. CARGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)	
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Actividades enfocadas a la apropiación y aplicación del Código Nacional de Policía y Convivencia sancionado mediante Ley 1801 del 29 de Julio de 2016. Evidencia: Dará cumplimiento mediante acta de realización de Talleres, Exposiciones, Casuística, entre otras. Demostrando el compromiso al cumplimiento de los objetivos establecidos por la Alta Dirección. Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: En concordancia a los lineamientos impartidos por el Proceso de Modernización y Transformación Institucional "MTI", se deberán fortalecer las condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana, gestionando los recursos necesarios para garantizar la presentación eficiente del servicio policial, fortaleciendo las relaciones de la institución con los ciudadanos, el comportamiento ético, el respeto por los derechos humanos y la resolución de conflictos. Evidencia: Dara cumplimiento mediante comunicado oficial, dirigido a la autoridad evaluadora informando las actividades realizadas. Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Cumplimiento de las normas de Tránsito y Seguridad Vial de orden Nacional e Institucional. Evidencia: No presentar comparendos ni anotaciones relacionadas con conductas inapropiadas al Código Nacional de Tránsito y Transporte Ley 769 de 2002, teniendo en cuenta el periodo. Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Acatamiento personal de la Política Integral de Transparencia policial "PITP". Evidencia: Dara cumplimiento NO realizando conductas que afecten la misión, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución fortaleciendo así los comportamientos éticos. Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Conocimiento del Plan Estratégico Institucional "Comunidades Seguras y en Paz" visión 2030. Evidencia: Dará cumplimiento al término de cada bimestre, en la participación en acta de socialización.			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION			

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018

Actividad: La responsabilidad de presentar y aprobar los TEST DE DOCTRINA POLICIAL, evaluables y programados para cada anualidad incentivando y promoviendo el sentido de pertenencia en los temas de interés institucional.

Evidencia: Dará cumplimiento mediante comunicado oficial o informe de actividades, donde se evidencia la fecha de presentación y aprobación del mismo.

Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018

Actividad: Contestar oportunamente en las fechas establecidas las encuestas a través del Portal de Servicios Internos PSI.

Evidencia: Dará cumplimiento mediante informe de actividades donde se evidencia la presentación de las encuestas en las fechas ordenadas.

Fecha Inicio: 13/01/2018; Fecha Final: 31/12/2018

Actividad: Asistir, presentar, participar y aprobar las capacitaciones, seminarios, diplomados, cursos, talleres y demás ordenadas por el mando institucional (Presenciales y Virtuales a través del Portal de Servicios Internos "PSI").

Evidencia: Dará cumplimiento mediante la presentación de certificados, diplomas, planilla de asistencia, resultados de las evaluaciones presentadas, entre otros de las capacitaciones presentadas.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:50; Fecha Final: 31/12/2018 15:50

Actividad: así mismo atender en el menor tiempo Contestar oportunamente y en forma cortés los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, posible los requerimientos ciudadanos.

Evidencia: Evitar los llamados de atención e informes por parte del Comando de Estación y Sala CIEPS de la Unidad, por las llamadas re direccionadas a la línea de emergencia 123 y atender oportunamente los requerimientos ciudadanos llegado al Número Único del Cuadrante informando a la Central de Radio.

Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y PDA asignados para el servicio a cada cuadrante.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:52; Fecha Final: 31/12/2018 15:52

Actividad:

3. 1. Reducción del delito de homicidio 12.6%
4. 2. Reducción del delito de hurto a persona 57.4%
5. 3. Reducción del delito de hurto motocicleta 18.7%
6. 4. Reducción del delito de hurto vehículo 18.7%
7. 5. Reducción del delito de hurto a residencia 27.2%
8. 6. Reducción del delito de hurto a comercio 29.4%

Realizar las revistas al sector bancario y cajeros automáticos y puntos críticos del cuadrante, según la tabla TAMIR, Conocer y actualizar la memoria local y topográfica de su cuadrante.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:53; Fecha Final: 31/12/2018 15:53

Actividad: Realizar campañas educativas con referencia al comportamiento delictivo que se presenten en las semanas, teniendo en cuenta el plan de trabajo de la Unidad, participar activamente en las actividades realizadas por la comunidad en representación de la Policía Nacional, Realizar contacto ciudadano mediante puerta a puerta o el plan stikers, dando a conocer el número telefónico del cuadrante y del C.A.I venecia debiendo entregar a sala cieps una planilla perfectamente diligenciada, para dar cumplimiento semanalmente según las metas proyectadas para el año 2018 en cada una de las jurisdicción

Evidencia: Dará cumplimiento semanalmente de los cumplimientos antes mencionados para evitar llamados de atención por parte del mando institucional.

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:54; Fecha Final: 31/12/2018 15:54

Actividad:

Desarrollar actividades con el fin de identificar, priorizar y focalizar los parques más afectados por el tráfico y consumo de estupefacientes y afectación de delitos, cumplimiento con cada uno de los colegios priorizados de sus jurisdicciones con el fin de contrarrestar los índices de violencia y consumo y venta de estupefacientes para la consolidación de la seguridad ciudadana estableciendo la priorización en los segmentos de vía conforme a las entradas y registros realizados por los cuadrantes) establecidos para dichos puntos en cada turno

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:55; Fecha Final: 31/12/2018 15:55

Actividad: IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA PREVENCIÓN.

Realizar informes de inteligencia y planes preventivos, se identificaran personas dedicadas al micro tráfico de estupefacientes, con el fin de desarticular las bandas de distribuidores de narcóticos así como los expendios fijos con el fin de reducir el consumo.

Evidencia: Presentará un comunicado Oficial semestral donde describa el cumplimiento de sus tareas en la unidad.

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:57; Fecha Final: 31/12/2018 15:57

Actividad: en cuanto a las acciones operativas el personal integrante del cuadrante, deberá desplegar actividades tendientes a mitigar el accionar delincuencia en la jurisdicción, debiendo trazar las estrategias necesarias para contrarrestar la delictividad que se presenta en el cuadrante bajo su responsabilidad.

Evidencia: Deberá emitir un informe en el cual se evidencia la actividad delictiva y operativa mensual con el fin de mitigar la delictividad lo cual será registrado en formulario de seguimiento.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO

Fecha Inicio: 19/06/2018 15:59; Fecha Final: 31/12/2018 15:59

Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.

Evidencia: Deberá informar mediante comunicado oficial semestral donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS

Fecha Inicio: 19/06/2018 16:01; Fecha Final: 31/12/2018 16:01

Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio, Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo.

Evidencia: Mantener en perfectas condiciones los medios asignados para el servicio e informar de manera inmediata mediante informe cualquier novedad que se presente con los mismos.

13/01/2018 03:29:56p. m.

TE. OSCAR LEONARDO RODRIGUEZ GARCIA
FIRMA EVALUADOR

13/01/2018 03:29:56p. m.

SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ
FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1200	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTFENR RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6 Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012 Versión: 0		PROCESO: DESARROLLO HUMANO FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		 POLICÍA NACIONAL		
3.5. GESTION DOCENTE			3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO			
EVALUACIÓN			EVALUACIÓN			
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL		D	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO		1200	
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE		D	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO		1200	
REFERENCIA COMPETITIVA		D	EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS		1200	
IDONEIDAD COMO DOCENTE		D	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN		1200	
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES		D	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO		1200	
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES		D	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS		1200	
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN		D				
RENDIMIENTO COMO ALUMNO		D				
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN		D				
SUBTOTAL		D	SUBTOTAL		1200	
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5			*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6			
SECCION IV EVALUACIÓN FINAL						
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1. 1200	3.2. D	PROMEDIO A= 1200 x %		SUBTOTAL 240	
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3. D	3.4. D	3.5. D	3.6. 1200	PROMEDIO B= 1200 x 80%	SUBTOTAL 960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200		MIL DOSCIENTOS			
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR					

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:	CONFORME ☒
	INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO ☐
TE. OSCAR LEONARDO RODRIGUEZ GARCIA GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 1070600755	SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO. 80249154 Notificado: 27/06/2018 07:50:16p.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
--	--

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN		
RECLASIFICACIÓN		
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO.	FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
--	--

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN		
RECLASIFICACIÓN		
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO.	FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.

Página 1 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA			
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON	1.3. CÉDULA No. 80249154	
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA	1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:	
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒	OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐	DESDE: 30/06/2018 HASTA: 25/10/2018 TOTAL: 117	
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN			
PARCIAL		TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☒	POR ASCENSO ☐ OTRO ☐	ANUAL ☐	
EVALUADOR			
1.12. GRADO SUBTENIENTE	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES MARTINEZ MARTINEZ YON ALEXANDER	1.14. CÉDULA No. 1057570329	
1.15. UNIDAD CAI CARCEL DISTRITAL	1.16. CARGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)		
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Actividades enfocadas a la apropiación y aplicación del Código Nacional de Policía y Convivencia sancionado mediante Ley 1801 del 29 de Julio de 2016*/ Cumplimiento de las normas de Tránsito y Seguridad Vial de orden Nacional e Institucional*/ Acatamiento personal de la Política Integral de Transparencia policial "PITP". Evidencia: Dará cumplimiento mediante acta de realización de Talleres, Exposiciones, Casuística, entre otras. Demostrando el compromiso al cumplimiento de los objetivos establecidos por la Alta Dirección, No presentar comparendos ni anotaciones relacionadas con conductas inapropiadas al Código Nacional de Tránsito y Transporte Ley 769 de 2002, teniendo en cuenta el periodo, Dara cumplimiento NO realizando conductas que afecten la misión, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución fortaleciendo así los comportamientos éticos. Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: En concordancia a los lineamientos impartidos por el Proceso de Modernización y Transformación Institucional "MTI", se deberán fortalecer las condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana, gestionando los recursos necesarios para garantizar la presentación eficiente del servicio policial, fortaleciendo las relaciones de la institución con los ciudadanos, el comportamiento ético, el respeto por los derechos humanos y la resolución de conflictos. Evidencia: Dara cumplimiento mediante comunicado oficial, dirigido a la autoridad evaluadora informando las actividades realizadas. Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Conocimiento del Plan Estratégico Institucional "Comunidades Seguras y en Paz" visión 2030. Evidencia: Dará cumplimiento al término de cada bimestre, en la participación en acta de socialización. 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Contestar oportunamente y en forma cortés los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, así mismo atender en el menor tiempo posible los requerimientos ciudadanos. Evidencia: Evitar los llamados de atención e informes por parte del Comando de Estación y Sala CIEPS de la Unidad, por las llamadas re direccionadas a la línea de emergencia 123 y atender oportunamente los requerimientos ciudadanos llegado al Numero Único del Cuadrante informando a la Central de Radio.			

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y PDA asignados para el servicio a cada cuadrante.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: 1. Reducción del delito de homicidio 12.6%
2. Reducción del delito de hurto a persona 57.4%
3. Reducción del delito de hurto motocicleta 18.7%
4. Reducción del delito de hurto vehículo 18.7%
5. Reducción del delito de hurto a residencia 27.2%
6. Reducción del delito de hurto a comercio 29.4%

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Realizar campañas educativas con referencia al comportamiento delictivo que se presenten en las semanas, teniendo en cuenta el plan de trabajo de la Unidad, participar activamente en las actividades realizadas por la comunidad en representación de la Policía Nacional, Realizar contacto ciudadano mediante puerta a puerta o el plan stikers, dando a conocer el número telefónico del cuadrante y del C.A.I venecia debiendo entregar a sala cieps una planilla perfectamente diligenciada, para dar cumplimiento semanalmente según las metas proyectadas para el año 2018 en cada una de las jurisdicción
Evidencia: Dará cumplimiento semanalmente de los cumplimientos antes mencionados para evitar llamados de atención por parte del mando institucional.

Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Realizar informes de inteligencia y planes preventivos, se identificaran personas dedicadas al micro tráfico de estupefacientes, con el fin de desarticular las bandas de distribuidores de narcóticos así como los expendios fijos con el fin de reducir el consumo.
Evidencia: Presentará un comunicado Oficial semestral donde describa el cumplimiento de sus tareas en la unidad.

Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: en cuanto a las acciones operativas el personal integrante del cuadrante, deberá desplegar actividades tendientes a mitigar el accionar delincuencia en la jurisdicción, debiendo trazar las estrategias necesarias para contrarrestar la delictividad que se presenta en el cuadrante bajo su responsabilidad.
Evidencia: Deberá emitir un informe en el cual se evidencia la actividad delictiva y operativa mensual con el fin de mitigar la delictividad lo cual será registrado en formulario de seguimiento.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: La responsabilidad de presentar y aprobar los TEST DE DOCTRINA POLICIAL, evaluables y programados para cada anualidad incentivando y promoviendo el sentido de pertenencia en los temas de interés institucional.
Evidencia: Dará cumplimiento mediante comunicado oficial o informe de actividades, donde se evidencia la fecha de presentación y aprobación del mismo.

Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Contestar oportunamente en las fechas establecidas las encuestas a través del Portal de Servicios Internos PSI.
Evidencia: Dará cumplimiento mediante informe de actividades donde se evidencia la presentación de las encuestas en las fechas ordenadas.

Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Asistir, presentar, participar y aprobar las capacitaciones, seminarios, diplomados, cursos, talleres y demás ordenadas por el mando institucional (Presenciales y Virtuales a través del Portal de Servicios Internos "PSI").
Evidencia: Dará cumplimiento mediante la presentación de certificados, diplomas, planilla de asistencia, resultados de las evaluaciones presentadas, entre otros de las capacitaciones presentadas.

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO
 Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
 Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.
 Evidencia: Deberá informar mediante comunicado oficial semestral donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS
 Fecha Inicio: 29/06/2018; Fecha Final: 31/12/2018
 Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio, Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo.
 Evidencia: Mantener en perfectas condiciones los medios asignados para el servicio e informar de manera inmediata mediante informe cualquier novedad que se presente con los mismos.

29/06/2018 07:38:41p. m.
 ST. YON ALEXANDER MARTINEZ MARTINEZ
 FIRMA EVALUADOR

29/06/2018 07:38:41p. m.
 SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ
 FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Versión: 0	POLICIAL		
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1200	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTFENR RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6 Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012 Versión: 0		PROCESO: DESARROLLO HUMANO FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		 POLICÍA NACIONAL	
---	--	---	--	--	--

3.5. GESTION DOCENTE			3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO		
		EVALUACIÓN			EVALUACIÓN
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D		DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO		1200
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D		DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO		1200
REFERENCIA COMPETITIVA	D		EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS		1200
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D		CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN		1200
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D		DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO		1200
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D		EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS		1200
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D				
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D				
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D				
SUBTOTAL	D		SUBTOTAL		1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL						
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1.	3.2.	PROMEDIO		SUBTOTAL	
	1200	D	A=	1200	x %	240
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	PROMEDIO	SUBTOTAL
	D	D	D	1200	B= 1200 x 80%	960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200		MIL DOSCIENTOS			
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR					

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:	CONFORME ☒
	INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO ☐
ST. YON ALEXANDER MARTINEZ MARTINEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 1057570329	SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO. 80249154 Notificado:

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
--	--

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN		
RECLASIFICACIÓN		
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO.	FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
--	--

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN		
RECLASIFICACIÓN		
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO.	FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.

Página 1 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA			
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO			
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE	1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON	1.3. CÉDULA No. 80249154	
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA	1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA	1.9. NIVEL DE GESTIÓN	1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:	
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒	OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐	DESDE: 17/11/2018 HASTA: 31/12/2018 TOTAL: 45	
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN			
PARCIAL		TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☐	POR ASCENSO ☐ OTRO ☐	ANUAL ☒	
EVALUADOR			
1.12. GRADO SUBTENIENTE	1.13. APELLIDOS Y NOMBRES MARTINEZ MARTINEZ YON ALEXANDER	1.14. CÉDULA No. 1057570329	
1.15. UNIDAD CAI VENEZIA	1.16. CARGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)		
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN			
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: */Actividades enfocadas a la apropiación y aplicación del Código Nacional de Policía y Convivencia sancionado mediante Ley 1801 del 29 de Julio de 2016*/ Cumplimiento de las normas de Tránsito y Seguridad Vial de orden Nacional e Institucional*/ Acatamiento personal de la Política Integral de Transparencia policial "PITP". Evidencia: Dará cumplimiento mediante acta de realización de Talleres, Exposiciones, Casuística, entre otras. Demostrando el compromiso al cumplimiento de los objetivos establecidos por la Alta Dirección, No presentar comparendos ni anotaciones relacionadas con conductas inapropiadas al Código Nacional de Tránsito y Transporte Ley 769 de 2002, teniendo en cuenta el periodo, Dara cumplimiento NO realizando conductas que afecten la misión, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución fortaleciendo así los comportamientos éticos. Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: En concordancia a los lineamientos impartidos por el Proceso de Modernización y Transformación Institucional "MTI", se deberán fortalecer las condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana, gestionando los recursos necesarios para garantizar la presentación eficiente del servicio policial, fortaleciendo las relaciones de la institución con los ciudadanos, el comportamiento ético, el respeto por los derechos humanos y la resolución de conflictos. Evidencia: Dara cumplimiento mediante comunicado oficial, dirigido a la autoridad evaluadora informando las actividades realizadas. Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Conocimiento del Plan Estratégico Institucional "Comunidades Seguras y en Paz" visión 2030. Evidencia: Dará cumplimiento al término de cada bimestre, en la participación en acta de socialización. 3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018 Actividad: Contestar oportunamente y en forma cortés los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, así mismo atender en el menor tiempo posible los requerimientos ciudadanos. Evidencia: Evitar los llamados de atención e informes por parte del Comando de Estación y Sala CIEPS de la Unidad, por las llamadas re direccionadas a la línea de emergencia 123 y atender oportunamente los requerimientos ciudadanos llegado al Numero Único del Cuadrante informando a la Central de Radio.			

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y PDA asignados para el servicio a cada cuadrante.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO
Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: 1. Reducción del delito de homicidio 12.6%
2. Reducción del delito de hurto a persona 57.4%
3. Reducción del delito de hurto motocicleta 18.7%
4. Reducción del delito de hurto vehículo 18.7%
5. Reducción del delito de hurto a residencia 27.2%
6. Reducción del delito de hurto a comercio 29.4%

Realizar las revistas al sector bancario y cajeros automáticos y puntos críticos del cuadrante, según la tabla TAMIR, Conocer y actualizar la memoria local y topográfica de su cuadrante.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Realizar campañas educativas con referencia al comportamiento delictivo que se presenten en las semanas, teniendo en cuenta el plan de trabajo de la Unidad, participar activamente en las actividades realizadas por la comunidad en representación de la Policía Nacional, Realizar contacto ciudadano mediante puerta a puerta o el plan stikers, dando a conocer el número telefónico del cuadrante y del C.A.I venecia debiendo entregar a sala cieps una planilla perfectamente diligenciada, para dar cumplimiento semanalmente según las metas proyectadas para el año 2018 en cada una de las jurisdiccion
Evidencia: Dará cumplimiento semanalmente de los cumplimientos antes mencionados para evitar llamados de atención por parte del mando institucional.

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Realizar informes de inteligencia y planes preventivos, se identificaran personas dedicadas al micro tráfico de estupefacientes, con el fin de desarticular las bandas de distribuidores de narcóticos así como los expendios fijos con el fin de reducir el consumo.
Evidencia: Presentará un comunicado Oficial semestral donde describa el cumplimiento de sus tareas en la unidad.

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: en cuanto a las acciones operativas el personal integrante del cuadrante, deberá desplegar actividades tendientes a mitigar el accionar delincucional en la jurisdicción, debiendo trazar las estrategias necesarias para contrarrestar la delictividad que se presenta en el cuadrante bajo su responsabilidad.
Evidencia: Deberá emitir un informe en el cual se evidencia la actividad delictiva y operativa mensual con el fin de mitigar la delictividad lo cual será registrado en formulario de seguimiento.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION
Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: La responsabilidad de presentar y aprobar los TEST DE DOCTRINA POLICIAL, evaluables y programados para cada anualidad incentivando y promoviendo el sentido de pertenencia en los temas de interés institucional.
Evidencia: Dará cumplimiento mediante comunicado oficial o informe de actividades, donde se evidencia la fecha de presentación y aprobación del mismo.

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Contestar oportunamente en las fechas establecidas las encuestas a través del Portal de Servicios Internos PSI.
Evidencia: Dará cumplimiento mediante informe de actividades donde se evidencia la presentación de las encuestas en las fechas ordenadas.

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018
Actividad: Asistir, presentar, participar y aprobar las capacitaciones, seminarios, diplomados, cursos, talleres y demás ordenadas por el mando institucional (Presenciales y Virtuales a través del Portal de Servicios Internos "PSI").

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Evidencia: Dará cumplimiento mediante la presentación de certificados, diplomas, planilla de asistencia, resultados de las evaluaciones presentadas, entre otros de las capacitaciones presentadas.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018

Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.

Evidencia: Deberá informar mediante comunicado oficial semestral donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS

Fecha Inicio: 16/11/2018; Fecha Final: 31/12/2018

Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio, Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo.

Evidencia: Mantener en perfectas condiciones los medios asignados para el servicio e informar de manera inmediata mediante informe cualquier novedad que se presente con los mismos.

16/11/2018 11:38:17a. m.

ST. YON ALEXANDER MARTINEZ MARTINEZ

FIRMA EVALUADOR

16/11/2018 11:38:17a. m.

SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ

FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO		
Versión: 0	POLICIAL		
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1200	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTFENR RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL	
Código: 2DH-FR-0008					
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL			
Versión: 0					

3.5. GESTION DOCENTE		3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D	DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO	1200
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D	DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO	1200
REFERENCIA COMPETITIVA	D	EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS	1200
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D	CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	1200
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D	DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO	1200
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D	EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS	1200
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D		
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D		
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL						
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1.	3.2.	PROMEDIO		SUBTOTAL	
	1200	D	A=	1200	x %	240
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	PROMEDIO	SUBTOTAL
	D	D	D	1200	B= 1200 x 80%	960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	0		CERO			
CLASIFICACIÓN	D					

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO:	CONFORME ☒
	INCONFORME E INTERPONDRÉ RECLAMO ☐
ST. YON ALEXANDER MARTINEZ MARTINEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO. 1057570329	SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO. 80249154 Notificado: 31/12/2018 07:08:04a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
--	--

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN		
RECLASIFICACIÓN		
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR C.C. NO.	FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐	MODIFICA EVALUACIÓN ☐
--	--

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN		
RECLASIFICACIÓN		
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR C.C. NO.	FECHA	GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO C.C. NO.

Página 1 de 6		PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008				
Fecha: 24/07/2012		FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0				
POLICÍA NACIONAL DE COLOMBIA				
SECCION I IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO				
1.1. GRADO/CATEGORIA SUBINTENDENTE		1.2. APELLIDOS Y NOMBRES BLANCO ORDOÑEZ JEISSON		1.3. CÉDULA No. 80249154
1.4. UNIDAD/DEPENDENCIA CAI VENEZIA		1.5. ÁREA ESTPO	1.6. GRUPO CAI	1.7. CARGO INTEGRANTE PATRULLA DE VIGILANCIA
1.8. CATEGORÍA		1.9. NIVEL DE GESTIÓN		1.10. TIEMPO DE SERVICIO PERÍODO EVALUABLE COMO:
DIRECCIÓN ☐ EJECUCIÓN ☐ BASICA ☒		OPERATIVO ☒ ADMINISTRATIVO ☐ DOCENTE ☐		DESDE: 08/01/2019 HASTA: 30/03/2019 TOTAL: 81
1.11. CLASE DE EVALUACIÓN				
PARCIAL			TOTAL	
TRASLADO DEL EVALUADO ☐ POR ASCENSO ☐ CAMBIO DE EVALUADOR ☐ OTRO ☒			ANUAL ☐	
EVALUADOR				
1.12. GRADO SUBTENIENTE		1.13. APELLIDOS Y NOMBRES MARTINEZ MARTINEZ YON ALEXANDER		1.14. CÉDULA No. 1057570329
1.15. UNIDAD CAI VENEZIA		1.16. CARGO COMANDANTE DE ATENCION INMEDIATA (CAI)		
SECCION II CONCERTACIÓN DE LA GESTIÓN				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DOMINIO Y CONOCIMIENTO DEL TRABAJO Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019 Actividad: */Cumplimiento de las normas de Tránsito y Seguridad Vial de orden Nacional e Institucional*/ Acatamiento personal de la Política Integral de Transparencia policial "PITP" */ Conocimiento del Plan Estratégico Institucional "Comunidades Seguras y en Paz" visión 2030. Evidencia: Dará cumplimiento mediante acta de realización de Talleres, Exposiciones, Casuística, entre otras. Demostrando el compromiso al cumplimiento de los objetivos establecidos por la Alta Dirección, No presentar comparendos ni anotaciones relacionadas con conductas inapropiadas al Código Nacional de Tránsito y Transporte Ley 769 de 2002, teniendo en cuenta el periodo, Dara cumplimiento NO realizando conductas que afecten la misión, confianza, credibilidad y estabilidad de la institución fortaleciendo así los comportamientos éticos, Dará cumplimiento al término de cada bimestre, en la participación en acta de socialización. Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019 Actividad: En concordancia a los lineamientos impartidos por el Proceso de Modernización y Transformación Institucional "MTI", se deberán fortalecer las condiciones de seguridad para la convivencia ciudadana, gestionando los recursos necesarios para garantizar la presentación eficiente del servicio policial, fortaleciendo las relaciones de la institución con los ciudadanos, el comportamiento ético, el respeto por los derechos humanos y la resolución de conflictos. Evidencia: Dara cumplimiento mediante comunicado oficial, dirigido a la autoridad evaluadora informando las actividades realizadas.				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DISPOSICION PARA EL SERVICIO Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019 Actividad: Contestar oportunamente y en forma cortés los equipos PDA asignados para a los cuadrantes, así mismo atender en el menor tiempo posible los requerimientos ciudadanos. */Informar oportunamente sobre el deterioro o daño de los medios de transporte vehículos y motocicletas, medios de comunicación radios y PDA asignados para el servicio a cada cuadrante. Evidencia: Dará cumplimiento mediante comunicado oficial.				
3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DEL PROCESO Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019				

Página 2 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Actividad: Reducción de los delitos comparativo año 2018 así; homicidio 10% de 8 casos, hurto a persona 10% de 903 casos; hurto motocicleta 10% de 51 casos, hurto vehículo 10% de 35 casos; hurto a residencia 10% de 83 casos, hurto a comercio 10% de 98 casos; hurto a entidades financieras 10% de 2 caso; hurto a bicicletas 10% de 45 casos; hurto a celulares 10% de 599 casos; Extorsión 10% de 3 casos; lesiones comunes 10% de 193 casos; piratería 10% de 1 caso; delitos sexuales 10% de 18 casos; violencia intrafamiliar 10% de 137 casos; delito de H.U.S.F 10% de 8 casos.

Evidencia: Dará cumplimiento semestral mediante comunicado oficial, anexando los respectivos soportes. Demostrando los planes y actividades ordenadas por el Comando de la Policía Metropolitana de Bogotá.

Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019

Actividad: 01. Aumento capturas en flagrancia 344 el 10%

02. Aumento capturas por orden judicial 37 el 10%

03. Aumento mercancía recuperada 78 casos el 10%

04. Aumento vehículo recuperado 7 el 10%

05. Aumento motocicletas recuperadas 9 el 10%

06. Aumento de heroína grs 0 el 10%

07. Aumento de cocaína grs 49 grs el 10%

08. Aumento de base de coca grs 1772 grs el 10%

09. Aumento de bazuco grs 705 grs el 10%

10. Aumento de marihuana grs 71.859 grs el 10%

11. Aumento de armas incautadas ilegales 10 casos el 10%

12. Aumento de armas incautadas legales 2 casos el 10%

Evidencia: Deberá emitir un informe en el cual se evidencia la actividad delictiva y operativa mensual con el fin de mitigar la delictividad lo cual será registrado en formulario de seguimiento.

Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019

Actividad: Realizar, coordinar, ejecutar, recolectar, encuentros comunitarios, plan stikers, campañas educativas, informe especial de policía, medidas de protección, iris p-1, amigos y padrinos, frentes de seguridad, acercamiento a la comunidad, buen trato a la ciudadanía, efectuara las tareas asignadas en el dispositivo PDA (TAMIR), red de participación ciudadana, memoria local y topografica.

Evidencia: Dara cumplimiento mediante informe ejecutivo de las actividades realizadas con registro fotográficos.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: CAPACITACION Y ACTUALIZACION

Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019

Actividad: Contestar oportunamente en las fechas establecidas las encuestas a través del Portal de Servicios Internos PSI.

Evidencia: Dará cumplimiento mediante informe de actividades donde se evidencia la presentación de las encuestas en las fechas ordenadas.

Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019

Actividad: Asistir, presentar, participar y aprobar las capacitaciones, seminarios, diplomados, cursos, talleres y demás ordenadas por el mando institucional (Presenciales y Virtuales a través del Portal de Servicios Internos "PSI") */ La responsabilidad de presentar y aprobar los TEST DE DOCTRINA POLICIAL, evaluables y programados para cada anualidad incentivando y promoviendo el sentido de pertenencia en los temas de interés institucional.

Evidencia: Dará cumplimiento mediante la presentación de certificados, diplomas, planilla de asistencia, resultados de las evaluaciones presentadas, entre otros de las capacitaciones presentadas, Dará cumplimiento mediante comunicado oficial o informe de actividades, donde se evidencia la fecha de presentación y aprobación del mismo.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACION DE LOS BIENES A SU CARGO

Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019

Actividad: Debe tener en cuenta la capacidad para optimizar, distribuir, proveer y optimizar los recursos que cuenta la unidad policial a través de políticas, programas y convenios, conforme a las normas vigentes o reuniones programas por la oficina de logística de la unidad policial, lo anterior con el fin de fortalecer los programas relacionados a fin de proveer y suministrar buen uso a los medios logísticos y tecnológicos con que se presta el servicio de Policía.

Evidencia: Deberá informar mediante comunicado oficial semestral donde se verifique la implementación del cuidado de los medios tecnológicos y móviles con que se presta el servicio de policía en el C.A.I.

3.6 ACTIVIDADES DE SERVICIO Y APOYO: EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS

Página 3 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

Fecha Inicio: 07/01/2019; Fecha Final: 31/12/2019

Actividad: Manejo adecuado y eficiente de los elementos asignados al servicio, Verificar el uso racional y adecuado de los diferentes medios asignados para el servicio y el desempeño del cargo, * revisara el sistema GECOP con el fin de evacuar los documentos electrónicos y ser notificado de las órdenes impartidas por el mando institucional.

Evidencia: Mantener en perfectas condiciones los medios asignados para el servicio e informar de manera inmediata mediante informe cualquier novedad que se presente con los mismos.

07/01/2019 01:21:08p. m.

ST. YON ALEXANDER MARTINEZ MARTINEZ

FIRMA EVALUADOR

07/01/2019 01:21:08p. m.

SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ

FIRMA EVALUADO

Página 4 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO		 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008			
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		
Versión: 0			
SECCION III EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PERSONAL Y PROFESIONAL			
CONDICIONES PERSONALES			
3.1. COMPORTAMIENTO		3.2. HABILIDADES GERENCIALES	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
COMPORTAMIENTO PERSONAL	1200	PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL INSTITUCIONAL	D
COMPROMISO INSTITUCIONAL	1200	RESPECTO Y PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	D
DISCIPLINA POLICIAL	1200	PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DEL CONTROL INTERNO	D
ACATAMIENTO DE NORMAS	1200	GERENCIAMIENTO DEL TALENTO	D
TRABAJO EN EQUIPO	1200	ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON ENTIDADES, AGREMIACIONES Y COMUNIDAD	D
RELACIONES INTERPERSONALES	1200	HABILIDAD EN LA COMUNICACIÓN (ORAL - ESCRITA)	D
CONDICIONES FISICAS	1200		
SUBTOTAL	1114	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.1		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.2	
FACTORES DE DESEMPEÑO PROFESIONAL			
3.3. GESTIÓN OPERATIVA		3.4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
EVALUACIÓN		EVALUACIÓN	
EFFECTIVIDAD EN PLANES DE SEGURIDAD CIUDADANA	D	ELABORACIÓN, COORDINACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO	D
REDUCCIÓN INDICES DELINCUENCIALES	D	ADMINISTRACIÓN EFICIENTE DE RECURSOS	D
IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLICÍA COMUNITARIA	D	RACIONALIZACIÓN DEL GASTO	D
ACCIONES CONTRA LA DELINCUENCIA	D	CAPACIDAD PARA GENERAR Y ORTFNER RECURSOS	D
ACCIONES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	D	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES	D
PROMOCIÓN Y APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE POLICÍA	D		
SUBTOTAL	D	SUBTOTAL	D
*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.3		*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.4	

Página 5 de 6 Código: 2DH-FR-0008 Fecha: 24/07/2012 Versión: 0		PROCESO: DESARROLLO HUMANO FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL		 POLICÍA NACIONAL	
---	--	---	--	--	--

3.5. GESTION DOCENTE			3.6. ACTIVIDADES SERVICIO Y APOYO		
EVALUACIÓN			EVALUACIÓN		
DISEÑO, APORTES Y DESARROLLO DEL PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL	D		DOMINIO Y CONOCIMIENTO DE SU TRABAJO		1200
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE LA POLITICA DOCENTE	D		DISPOSICIÓN PARA EL SERVICIO		1200
REFERENCIA COMPETITIVA	D		EFFECTIVIDAD EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS DENTRO DE LOS PROCESOS		1200
IDONEIDAD COMO DOCENTE	D		CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN		1200
ACTUALIZACIÓN PEDAGOGICA Y MANEJO DE TECNICAS DOCENTES	D		DESTREZA EN EL EMPLEO Y CONSERVACIÓN DE LOS BIENES A SU CARGO		1200
RELACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN LAS ALIANZAS ESTRATEGICAS CON INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y OTRAS ENTIDADES	D		EFICIENCIA EN EL EMPLEO DE LOS RECURSOS		1200
APORTES E IMPLEMENTACIÓN AL PROCESO DE INCORPORACIÓN	D				
RENDIMIENTO COMO ALUMNO	D				
HABILIDAD PARA LA COMUNICACIÓN	D				
SUBTOTAL	D		SUBTOTAL		1200

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.5

*ESTE VALOR SE TRASLADA A LA SECCIÓN IV NUMERAL 3.6

SECCION IV EVALUACIÓN FINAL						
DESEMPEÑO PERSONAL	3.1.	3.2.	PROMEDIO		SUBTOTAL	
	1114	D	A=	1114	x %	223
DESEMPEÑO PROFESIONAL	3.3.	3.4.	3.5.	3.6.	PROMEDIO	SUBTOTAL
	D	D	D	1200	B= 1200 x 80%	960
EVALUACIÓN FINAL 100% (A + B)	1.200		MIL DOSCIENTOS			
CLASIFICACIÓN	SUPERIOR					

Página 6 de 6	PROCESO: DESARROLLO HUMANO	 POLICÍA NACIONAL
Código: 2DH-FR-0008		
Fecha: 24/07/2012	FORMULARIO I EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POLICIAL	
Versión: 0		

SECCION V REVISIÓN Y RECLASIFICACIÓN

LEIDA MI EVALUACIÓN ME DECLARO: CONFORME ☒
INCONFORME E INTERPONDRE RECLAMO ☐

ST. YON ALEXANDER MARTINEZ MARTINEZ
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO. 1057570329

SI. JEISSON BLANCO ORDOÑEZ
GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO. 80249154

Notificado: 31/03/2019 09:19:22a.m.

TRAMITE RECLAMACIÓN PRIMERA INSTANCIA

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐ MODIFICA EVALUACIÓN ☐

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.

GRADO	APELLIDOS Y NOMBRES	CÉDULA No.	UNIDAD

CONFIRMA EVALUACIÓN ☐ MODIFICA EVALUACIÓN ☐

SUSTENTACIÓN:

NUEVA EVALUACIÓN

RECLASIFICACIÓN

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL REVISOR
C.C. NO.

FECHA

GRADO, POST-FIRMA Y FIRMA DEL EVALUADO
C.C. NO.