

BOLETIN PRIMER SEMESTRE

AÑO 2025

PRIMER SEMESTRE

BARRANQUILLA



Consejo Superior de la Judicatura
Consejo Seccional de
la Judicatura de Atlántico

SIGCMA

SISTEMA INTEGRADO DE
GESTIÓN DE CALIDAD Y
MEDIO AMBIENTE

COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL



El 26 de marzo de 2025, en cumplimiento del Acuerdo No. PCSJA20-11478 de 2020, el Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico, Tribunal Superior de Barranquilla, Tribunal Contencioso del atlántico, la comisión Seccional Disciplinaria del Atlántico y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Barranquilla conjuntamente, presentaron a la comunidad del departamento y del país en audiencia publica la rendición pública anual de cuentas del período 2024. En esta actividad, fueron convocados diversos grupos de interés, incluyendo servidores de la Rama Judicial, sindicatos, órganos de control, veedurías, universidades y la ciudadanía en general. Durante la reunión, se presentó un informe detallado de las actividades realizadas, destacando los logros alcanzados en relación con los objetivos establecidos para el año 2024.

CONSEJO ESCUCHA

"En el marco de nuestro compromiso con la transparencia y la participación ciudadana, el Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico realizó los encuentros denominados 'El Consejo Escucha', espacios creados para dialogar y fortalecer el vínculo con nuestras partes interesadas."

Esta forma transmite apertura y cercanía, no solo la idea de informar, sino también de escuchar activamente.



OBJETO	FECHA	PARTICIPANTES	NUMERO DE PREGUNTAS REALIZADAS Y ATENDIDAS
Convocatoria 4: Avances y expectativas	17 de marzo de 2025	77	15 preguntas verbales. 37 escritas en el chat: 15 identificadas 22 sin identificación.
Gestión del Consejo Seccional de la Judicatura de Atlántico durante el primer trimestre del año 2025: i)Avance de la convocatoria 4 ii)Gestión: Correspondencia, peticiones, tutelas, traslados, permisos recursos, escalafón, comités, vigilancias. iii)Avances y logros	30 de abril de 2025	100	3 preguntas verbales.

GESTIÓN ESTADISTICA



Durante el primer trimestre, mediante oficio UDAE025-940 del 12 de marzo de 2025 el nivel central remitió el informe sobre "Listado de posibles inconsistencias en el reporte al SIERJU. Gestión de enero a diciembre de 2024" del Distrito Judicial de Barranquilla. El mencionado informe trajo como resultados 114 posibles inconsistencias.

Esta corporación a través de la CIRCULAR CSJATC25-68 del 27 de marzo de 2025 requirió a los despachos judiciales. teniendo como resultado 101 respuestas, de lo que se advirtió 62 fueron por motivos de correcciones y el resto dieron informe de que no hubo inconsistencia, sino que las cifras reflejan la estadística real del despacho según las situaciones administrativas y particulares del mismo.

En cuanto a la novedades en el aplicativo SIERJU, esta seccional recibió 45 solicitudes en temas relativos a cambio de usuario, cambio de fechas de ingreso y periodo estadístico a reportar y restablecimiento de contraseña, los cuales fueron todas tramitadas exitosamente.

Asimismo, se realizaron 19 capacitaciones dirigidas a todas las jurisdicciones del Distrito Judicial de Barranquilla, con la participación de 175 servidores judiciales con el objetivo de fortalecer los conocimientos en el manejo del SIERJU.



CARRERA JUDICIAL



Durante el primer semestre de 2025, como parte del proceso de selección para ocupar los cargos de empleados en los Tribunales, Juzgados y Centros de Servicios del Distrito Judicial de Barranquilla, en el marco de la convocatoria número 4 (CSJATA17-647 de 06 de octubre de 2017), se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Durante los primeros cinco (5) días hábiles de cada mes del primer semestre de 2025, se publicaron en la página del Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico, las Vacantes definitivas que reportaron los despachos judiciales. Esto permitió a los participantes optar por estas vacantes o a los servidores judicial en carrera judicial solicitar trasladas.

Entre el primero (1º) de enero y el veintinueve (29) de febrero, se recibieron cincuenta y cinco (55) solicitudes de reclasificación por parte de quienes integran los registros de elegibles.

(Acuerdo No. 1242 de 2001). El Consejo Seccional de la Judicatura el día 31 de marzo de 2025, resolvió dichas solicitudes. Estos actos administrativos fueron publicados en la página de Reclasificación. Frente a las decisiones anteriores se presentaron 2 recursos reposición y 1 apelación: las cuales fueron resuelto por esta seccional el 12 de mayo de 2025 y 11 de junio de 2025 Unidad de Carrera Judicial del Consejo Superior de la Judicatura del Atlántico.

Desde el 1º de enero al 30 de junio de 2025, con base en los formatos de opción de sede diligenciadas por los integrantes de los registros de elegibles, el Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico elaboró xx listas de elegibles para proveer los cargos vacantes de empleados.

Además, en cumplimiento del Acuerdo 724 del 15 de febrero de 2000, emitido por el Consejo Superior de la Judicatura, el Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico llevó a cabo la inscripción, actualización y exclusión en la Carrera Judicial de los Jueces de la República y Empleados de la Dirección Seccional de Administración Judicial, así como del Consejo Seccional de la Judicatura, Tribunales y Juzgados dentro de su ámbito territorial, de la siguiente manera:

Primer Semestre de 2025

360 vacantes publicadas

41 inscripciones

17 actualizaciones

3 exclusiones

REORDENAMIENTO JUDICIAL

1. PROPUESTAS DE REODENAMIENTO ELEVADAS AL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA

Durante el primer semestre del año 2025 se aprobaron en sesión 36 proyectos de reordenamientos dirigidos a la Unidad de Desarrollo y Análisis Estadístico del Consejo Superior de la Judicatura, en los que se propone ampliar la oferta de justicia

De estas propuestas, se precisa que en el mes de febrero se formuló una de ellas en la que se incluyó la relación de las necesidades de reordenamiento en toda la Seccional Atlántico proponiendo así la creación o modificación de cargos, despachos y planta de 115 despachos judiciales, de modo que, en total incluyendo estas solicitudes remitidas de manera conjunta se elevaron 149 propuestas.

2. MEDIDAS DE REORDENAMIENTO ADOPTADAS AL NIVEL SECCIONAL

Asimismo, en ejercicio de las funciones delegadas al Consejo Seccional del Consejo Superior de la Judicatura, conforme lo dispuesto por el Acuerdo PSAA16-10561 de 17 de agosto de 2016, modificado por el Acuerdo No. PCJA23-12061 del 26 de abril de 2023, se tiene que durante el primer semestre del corriente 2025 se decretaron las siguientes medidas.



MEDIDAS A NIVEL SECCIONAL (ACUERDOS PROFERIDOS)	
CIERRES TRANSITORIOS DE DESPACHOS JUDICIALES	11
EXONERACIÓN O SUSPENSIÓN DE REPARTO	2
TRASLADO TRANSITORIO DE EMPLEADOS	1

Todos los acuerdos emitidos por la corporación, incluyendo los antes descritos, podrán ser consultados en el micrositio del Consejo Seccional de la Judicatura de Atlántico en la página web de la Rama Judicial o accediendo al siguiente enlace:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/consejo-seccional-de-la-judicatura-del-atlantico/798>

REORDENAMIENTO JUDICIAL

MEDIDAS TRANSITORIAS ADOPTADAS POR EL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA

Durante el primer semestre, el Consejo Superior de la Judicatura emitió los Acuerdos PCSJA25-12255; PCSJA25-12256 y PCSJA25-12258 del 24 de enero de 2025, por los cuales se dispuso la creación de 42 cargos transitorios en los despachos judiciales y dependencias de la Seccional Atlántico, con el fin de apoyar la labor judicial y administrativa de estas.

Igualmente, por Acuerdo PCSJA25-12307 del 24 de junio de 2025 se dispuso la creación de 11 cargos de sustanciador, cada uno en los Juzgados 3°, 4°, 6°, 7°, 8°, 10°, 21°, 23°, 24°, 25°, 26° de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Barranquilla, estos, a partir del 1° de julio y hasta el 12 de diciembre del corriente.



MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA



Se culminó con éxito la renovación del comodato con la Alcaldía de Galapa para garantizar el funcionamiento del Juzgado Primero Promiscuo Municipal y hemos obtenido un segundo inmueble para el Juzgado Segundo Promiscuo. Además, la Alcaldía de Galapa nos ha donado un inmueble de 1.515 m², el cual se encuentra en etapa de estudios técnicos por parte del nivel central.

Las obras de modernización de ductería del piso 3 del centro cívico fueron culminadas y entregadas satisfactoriamente el 15 de mayo de este año.

ID DEL CONTRATO	118-2024
ID CONTRATO SECOP	CO1.PCCNTR.7185142
OBJETO CONTRACTUAL	Contratar las obras de modernización de las ducterías del tercer piso y labores complementarias en el Edificio Centro Cívico de la ciudad de Barranquilla, donde funcionan los despachos judiciales, salas de audiencia y archivos a cargo de esta Dirección Seccional
VALOR INICIAL DEL CONTRATO	\$ 95.053.064
ADICIONES EN VALOR	\$ 34.946.000,00
PRORROGA	28/02/2024

GESTIÓN TECNOLÓGICA



En el mes de mayo se suscribió con INTERCARIBE S.A.S. E.S.P., contrato de Servicio de Telefonía IP, por valor mensual de \$14.200.000 MÁS IVA, cuyo objeto es contratar Red privada virtual (VPN) para interconectar sedes de la Rama Judicial Seccional Atlántico con una sede principal (Centro Cívico), permitiendo la comunicación de telefonía IP y la administración centralizada de los equipos.

Se adelanta exitosamente la implementación el Sistema de Gestión Documental Electrónica (SGDE) y el Sistema Integrado de Gestión Judicial (SIUGJ). Hemos digitalizado 532.281 expedientes, con un 99% cargados al repositorio de Microsoft Azure.

Se realizó el proceso contractual para la adquisición de 892 equipos de cómputo, contribuyendo a la modernización tecnológica y fortaleciendo la dinámica laboral de los despachos judiciales. Con corte 30 de mayo de 2025, la entrega de equipos de cómputo all in one adquiridos es el siguiente:

CONCEPTO	TOTAL
CANTIDAD DE EQUIPOS INSTALADOS INGRESADOS AL DOMINIO	341
CANTIDAD DE EQUIPOS PENDIENTES POR FALTA DE BACKUP POR PARTE DEL JUZGADO	4
CANTIDAD DE EQUIPOS ASIGNADOS PARA INSTALAR HOY	29
GRAN TOTAL EQUIPOS ASIGNADOS	374
EQUIPOS PREPARADOS POR EL CONTRATISTA SIN ASIGNAR	328
PENDIENTES POR PREPARAR	190
TOTAL EQUIPOS INGRESADOS ALMACEN	892

GESTIÓN ADMINISTRATIVA



IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA CCTV

Se ha implementado un sistema de grabación basado en un kit de 4 cámaras Hikvision por sede, contribuyendo a la seguridad de las instalaciones judiciales.

Sedes con Instalación Concluida

Hasta la fecha, la instalación de los sistemas de videovigilancia se ha completado exitosamente en las siguientes sedes judiciales del departamento del Atlántico:

- Piojó
- Juan de Acosta
- Tubará
- Galapa
- Manatí
- Santa Lucía
- Sabanagrande
- Palmar de Varela
- Ponedera



OFICINA JUDICIAL – REPARTO

Gracias al apoyo por parte de la Coordinación del centro de Servicios, el 25 de junio la oficina judicial inició el reparto para la especialidad Ejecución Civil municipal, constituyéndose en un logro importante para la optimización de los procesos en la administración de justicia.

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTIVIDADES DE BIENESTAR



**Promoción de
Valores:
Recorrimos 227
despachos para
redescubrir los
valores que nos
unen como equipo
de trabajo**



Con el objetivo de fortalecer la cultura organizacional, 16 despachos se sumaron al concurso 'Decora tu despacho', una iniciativa que promueve el bienestar y la felicidad en el entorno laboral.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Este año conmemoramos el Día Internacional de la Mujer bajo el lema "Reto de Amor Propio", exaltando la importancia del autocuidado, la autoestima y el reconocimiento del valor que cada mujer representa en la sociedad y en nuestra entidad. Más de 600 mujeres fueron impactadas con una jornada especial, donde se brindaron detalles y momentos significativos para celebrar la fuerza, sensibilidad y belleza de ser mujer.

Del 30 de mayo al 1 de junio, la Seccional Barranquilla participó en los XII Juegos Nacionales de la Rama Judicial. Previamente, cada integrante de la delegación a participar recibió uniforme de presentación y de competencia, símbolos de identidad, compromiso y sentido de pertenencia con esta institución. En estas justas, el equipo de mini fútbol femenino y el atletismo lograron un valioso tercer lugar, reflejo del compromiso y talento de nuestros deportistas.

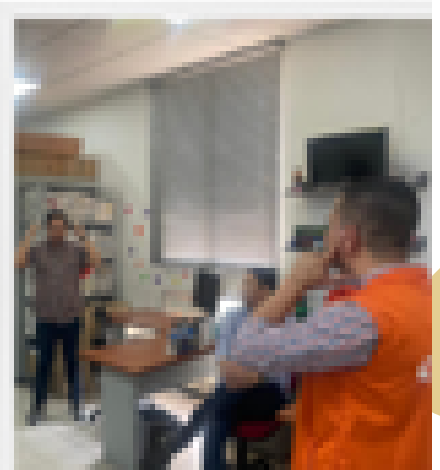
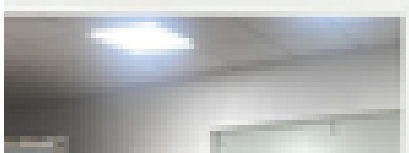
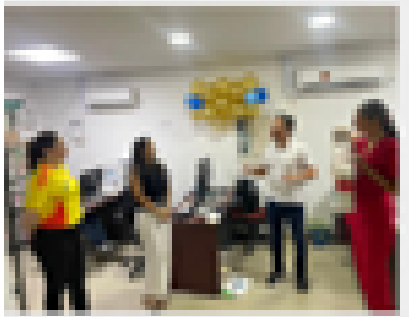
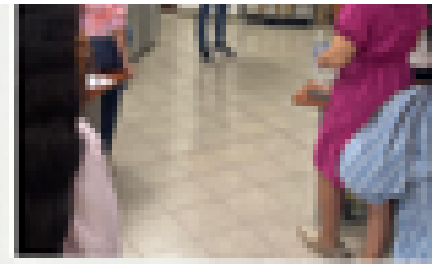
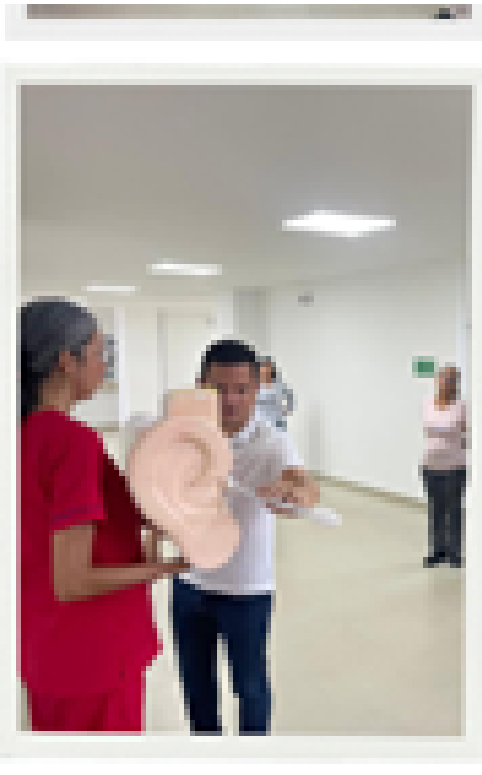
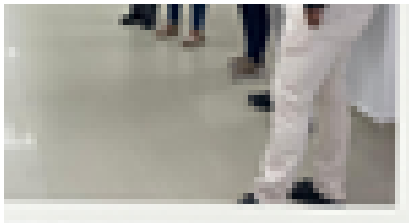
Juegos Nacionales 2025



ACTIVIDADES SST

Se desarrollaron intervenciones integrales enfocadas en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad (PyP) y el Sistema de Vigilancia epidemiológica (SVI). Estas acciones incluyeron componentes psicosociales (PSI), Escucha y Voz, salud músculo-esquelética (SME) y seguridad industrial (HSI), fortaleciendo el bienestar físico y emocional de los servidores públicos.

Dentro del componente Psicosocial, se impactaron 773 servidores a través de actividades enfocadas en la mitigación del riesgo psicosocial y el fortalecimiento de la salud mental, el trabajo en equipo, la comunicación asertiva, el manejo de conflictos y el bienestar emocional



Conservación auditiva y cuidado de la voz:

Se implementó un programa enfocado en fomentar hábitos saludables para proteger la audición y la voz, brindando técnicas prácticas de autocuidado y prevención frente a riesgos laborales, impactando 73 servidores



Salud Musculoesquelética: Se realizaron actividades para la validación de condiciones del entorno y salud a grupos de exposición similar para el ajuste y configuración de las estaciones de trabajo, impactado un total de 772 servidores judiciales.

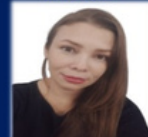
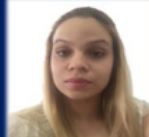
Seguridad Industrial: Acciones de formación hacia la prevención de accidentalidad basada en acciones tendientes a desarrollar habilidades para el fomento de estilos de vida y trabajo saludable, para un total de 773 servidores judiciales impactados.



Elecciones Grupos de Apoyo:

En cumplimiento de lo establecido en la regulación normativa sobre la organización y funcionamiento de los Grupos de Apoyo, desde la oficina de SST, se realizó la convocatoria de aspirantes como representantes de los empleados en el Comité de Convivencia Laboral y Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST para el periodo 2025 – 2027. El proceso de elección se realizó 100% virtual, a través del aplicativo institucional SIVOTO. El 20 de junio se eligieron los representantes de los empleados al COPASST y el 24 de junio los representantes al CCL.

Representantes de los empleados al COPASST

COPASST 2025 -2027			
PRINCIPAL  Jesús Esteban Ramos Bolaños Escribiente Civil Municipal	SUPLENTE  Nancy de la Hoz Lugo Asistente Administrativo Grado 5	PRINCIPAL  Edward Del Mar Rossiano Ponton Profesional Universitario Grado 20	SUPLENTE  Wadit Jose Fadul Yeniz Ciudador Municipal
PRINCIPAL  Lenin Esteban Pérez Vanegas Profesional Universitario Grado 16	SUPLENTE  Fanny Yaneth Rojas Molina Secretaria	PRINCIPAL  Leidi Angelina Caez Posada Secretaria Municipal	SUPLENTE  Eileen De Jesus Vasquez Perez Secretaria Municipal

Representantes al Comité de Convivencia Laboral.

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL 2025 - 2027			
PRINCIPAL  Harold Mendoza Lentino JUEZ	SUPLENTE  Ellamar Sandoval Diaz JUEZ	PRINCIPAL  Miguel Alberto castillo Pérez Oficial mayor	SUPLENTE  Angie Lemus Córdoba Oficial mayor