



Consejo Superior de la Judicatura
Consejo Seccional de
la Judicatura de Nariño



Consejo Superior de la Judicatura
Dirección Seccional de
Administración Judicial
de Pasto



**EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA JUDICATURA
RINDE CUENTAS 2024**



**Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño
Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto**



Rama Judicial
Consejo Superior de la Judicatura
República de Colombia

Mary Genith Vitery Aguirre

Consejera
Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño

Sandra Marina González Velazco

Consejero
Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño

Luis Humberto Paz Timaná

Director Seccional de Administración Judicial

EQUIPO APOYO

Ana Cecilia Calvachi Eraso

Profesional

Silvana Rodríguez Riascos

Profesional

Jonatan Arboleda Mancilla

Profesional

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia, nos complace presentar el informe de rendición de cuentas correspondiente a la gestión del año 2024. Este documento refleja los principales resultados alcanzados en este período y el desempeño general en relación con las metas establecidas y recursos utilizados.



**EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA JUDICATURA**
RINDE CUENTAS 2024

Contenido

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	1
1. INTRODUCCIÓN	4
2. CONTEXTO	4
3. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL CONSEJO SECCIONAL DE LA JUDICATURA DE NARIÑO Y DE LA DIRECCIÓN SECCIONAL DE ADMINISTRACIÓN JUDICIAL DE PASTO Y MOCOA	5
3.1. Bienestar laboral y Seguridad y salud en el trabajo	5
3.2. Impacto de la tecnología en la administración de justicia	10
3.3. Mejora de la infraestructura de las sedes judiciales	12
3.4. Gestión Administrativa y financiera	16
3.5. Justicia Inclusiva – Justicia Indígena y Afro	19
3.6. Acciones para garantizar el acceso a la justicia en los Distritos de Pasto y Mocoa	21
4. MECANISMOS DE DIÁLOGO	24
5. MEDIOS DE INTERACCIÓN	25

1. Introducción

El Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial 2023-2026, “Hacia una justicia confiable, digital e incluyente”, establece en su Objetivo Estratégico 3 – “Confianza pública, transparencia y rendición de cuentas”, la importancia de la rendición de cuentas como un mecanismo de control social basado en los principios de transparencia, colaboración y participación.

En este contexto, con el fin de fortalecer la confianza en la administración de justicia y consolidar la legitimidad y gobernanza del Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto, se presenta el informe de rendición de cuentas correspondiente a la vigencia 2024. Este documento tiene como propósito divulgar de manera clara y accesible la gestión realizada, destacando los temas de mayor relevancia para los usuarios internos y externos. Asimismo, busca generar un espacio de control social que permita a la ciudadanía conocer los resultados de la Entidad mejorar continuamente sus procesos y procedimientos, en respuesta a las expectativas y necesidades de la comunidad judicial y la ciudadanía en general.

2. Contexto

El Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto lideran la administración de justicia en un territorio de gran diversidad cultural, geográfica y social. Su jurisdicción abarca dos distritos judiciales, once circuitos y setenta y ocho municipios, lo que implica el desafío de garantizar un acceso equitativo a la justicia en contextos marcados por la migración, el pluralismo étnico y las particularidades socioeconómicas de la región.

En la rendición de cuentas del año anterior, se implementaron estrategias para fortalecer la transparencia y la participación ciudadana. Además de la audiencia pública reglamentaria, se llevaron a cabo espacios de diálogo dirigidos a usuarios internos y externos, con el objetivo de descentralizar la información y mejorar la cobertura en los territorios. Como resultado, se consolidó un enfoque centrado en la satisfacción del usuario, reconocimiento que fue respaldado con un premio institucional por la gestión eficiente y cercana a la comunidad.

Para la vigencia 2024, la rendición de cuentas abordará los temas prioritarios identificados por las partes interesadas, entre ellos:

- Bienestar laboral y seguridad y salud en el trabajo
- Impacto de la tecnología en la administración de justicia
- Mejora de la infraestructura en las sedes judiciales
- Gestión administrativa y financiera
- Justicia inclusiva (indígena y afrodescendiente)
- Acciones para garantizar el acceso a la justicia en los distritos de Pasto y Mocoa

Este compromiso reafirma la misión de ofrecer una justicia más accesible, eficiente e inclusiva para toda la comunidad.

3. Resultados de la Gestión del Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto

3.1. Bienestar laboral y Seguridad y salud en el trabajo

Durante la vigencia 2024, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial – Seccional Pasto, en cumplimiento de la Política para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Rama Judicial, ha implementado diversas estrategias en las áreas de Bienestar y Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de fortalecer el entorno de los servidores judiciales. Estas iniciativas, han impactado positivamente la calidad de vida de los servidores, promoviendo la salud física y mental, la seguridad en el trabajo y el bienestar integral, lo que a su vez a favorecido la eficiencia y continuidad de la prestación del servicio de justicia, reduciendo el ausentismo e incrementando la productividad laboral.



Gráfica 1: Índice de ausentismo 2023 vs 2024 (Fuente Propia)

El análisis realizado evidencia que la gestión en seguridad y salud en el trabajo ha contribuido a una reducción del ausentismo laboral en un 1.2%, con una disminución del 45% en días perdidos por accidentes laborales. Paralelamente, la productividad general ha aumentado en

2.6 puntos porcentuales, con una mejora del 7.27% en la eficiencia resolutive.

A. Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Las acciones del SG-SST han estado enfocadas en la prevención de los riesgos laborales y en la promoción de hábitos saludables, logrando una cobertura de significativa entre los servidores judiciales, a través de los siguientes programas:

- **Salud Músculo-Esquelética**

Se implementaron programas de ergonomía, inspecciones de puestos de trabajo y talleres de reeducación postural, beneficiando a 1.145 servidores.

- ✓ **Programa de Ergonomía:** 66 inspecciones de puesto de trabajo, 1.145 servidores en talleres de reeducación postural.
- ✓ **Seguimiento de casos severos y moderados:** 92 servidores atendidos en la Escuela Terapéutica.
- ✓ **Asesoría técnica en seguimiento de casos de riesgo cardiovascular:** 236 servidores impactados.



- **Programa Escucha y Voz Judicial**

Este programa se enfocó en la identificación y seguimiento de problemas auditivos y de voz en los servidores judiciales:

- ✓ **Detección de sintomatología auditiva y vocal:** 21 servidores.
- ✓ **Actividades de promoción y prevención:** 1.382 servidores sensibilizados sobre la conservación auditiva y 1.324 sobre el cuidado de la voz.



- **Programa Psicosocial – “Positivamente Más”**

Se implementaron estrategias para mitigar el riesgo psicosocial, con énfasis en la salud mental y la prevención del estrés laboral:

- ✓ **Intervención individual y organizacional:** 31 servidores atendidos individualmente y 64 en intervenciones organizacionales.
- ✓ **Promoción y prevención psicosocial:** 1.109 servidores capacitados en control del estrés y



- 1.050 en prevención del consumo de sustancias psicoactivas.
- ✓ **Liderazgo inspirador y convivencia judicial:** 313 servidores capacitados.

- **Seguridad Industrial y Prevención de Riesgos**

Las actividades de seguridad industrial se centraron en la formación de comités de emergencia, brigadistas y prevención de riesgos:

- ✓ **Prevención y atención de emergencias:** 1.097 servidores de 77 sedes judiciales capacitados.
- ✓ **Formación de brigadistas:** 28 servidores entrenados en manejo de incendios y primeros auxilios.
- ✓ **Simulacros de emergencia:** Participación de 540 servidores.
- ✓ **Investigación de accidentes laborales y enfermedades profesionales:** Seguimiento a 21 accidentes y 3 enfermedades diagnosticadas.



- **Teletrabajo y Promoción de la Salud**

Para garantizar la salud de los servidores en teletrabajo, se realizaron inspecciones virtuales y talleres en línea sobre pausas saludables, reeducación postural y acondicionamiento físico, impactando a 203 servidores.

- **Viaje Saludable:** 1.158 servidores participaron en pausas activas, 1.206 en salud visual y 1.128 en juegos saludables.
- **Valoración fisioterapéutica y prevención de lesiones deportivas:** 153 servidores beneficiados.

- **Actividades Transversales**

- **Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo:** 803 servidores participaron en actividades sobre hábitos saludables y prevención de riesgos.
- **Encuentros de Jurisdicciones:** 486 servidores participaron en capacitaciones sobre prevención del estrés, consumo de sustancias psicoactivas, seguridad vial y riesgos laborales.



Estos resultados evidencian que las estrategias implementadas en el SG-SST han generado un impacto positivo en la asistencia y permanencia de los servidores judiciales en sus funciones.

B. Bienestar Laboral

Las estrategias de bienestar laboral han estado dirigidas a fortalecer la cohesión organizacional, el equilibrio psicosocial y la integración entre servidores judiciales, a través de las siguientes acciones:

- a) **Promoción de la actividad física:** Se brindó acceso a gimnasios en varias sedes judiciales, beneficiando a 48 servidores, y se organizaron sesiones de rumba y aeróbicos con la participación de 63 servidores. Además de crearon escuelas de formación deportiva que beneficiaron a más de 120 servidores, de los cuales el 90% que tuvieron la oportunidad de participar en los juegos zonales de la Rama judicial.
- b) **Eventos de integración:** Se celebraron fechas especiales como el Día del Servidor Judicial con funciones secretariales, el Día de la Madre, y el Día del padre, beneficiando a más de 1.500 servidores con actividades de esparcimiento y reconocimiento.
- c) **Espacios de recreación y esparcimiento:** Se llevaron a cabo caminatas ecológicas con una participación total de 900 servidores en diferentes rutas de la región.
- d) **Eventos culturales y recreativos:** Se organizaron concursos de talentos, juegos zonales y ferias caninas con una participación total de más de 800 servidores.



Las estrategias implementadas han permitido reducir los riesgos laborales, fortalecer la cultura de autocuidado y mejorar las condiciones de trabajo, logrando los siguientes beneficios:

- **Reducción del Ausentismo Laboral**

El análisis comparativo entre 2023 y 2024 muestra una disminución en los días perdidos por enfermedad común y accidentes laborales, reflejando el impacto positivo de las estrategias de prevención y promoción de la salud.

- **Días perdidos por enfermedad común:** Reducción del **31%** en promedio.
- **Días perdidos por enfermedades laborales:** Mínimo impacto, con solo **20 días reportados** en junio de 2024.
- **Días perdidos por accidentes de trabajo:** Reducción del **45%**, con picos de mejora en septiembre y diciembre.
- **Ausentismo general:** Descenso sostenido, pasando de valores máximos del 3.8% en 2023 a un máximo de 1.5% en 2024.

- **Incremento en la Productividad**

El análisis de productividad laboral muestra una mejora significativa en la eficiencia de la administración de justicia en la Seccional Pasto. A pesar de un aumento del 3.78% en los procesos ingresados, la resolución de casos creció un 6.65%, elevando la productividad general del 93.48% al 96.08%.

Asimismo, el inventario total de procesos acumulados se redujo en 4.32%, mientras que la eficiencia resolutoria aumentó en 7.27%, reflejando una optimización en la gestión de trámites. Estos avances evidencian el impacto positivo del SG-SST y la reducción del ausentismo en la mejora del desempeño judicial.

- **Impacto del SG-SST en la Productividad y el Bienestar Laboral**

Las auditorías realizadas en el SG-SST durante 2023 y 2024 reflejan una mejora continua en la gestión de riesgos laborales, prevención de accidentes y fortalecimiento de la cultura de seguridad:

- **Cumplimiento en el desarrollo de actividades del plan de trabajo del SG-SST:** Aumento del 91% en 2023 al 93.5% en 2024.
- **Mayor cobertura en vigilancia epidemiológica psicosocial:** 94% en 2023 a 100% en 2024.
- **Prevención de riesgos musculoesqueléticos:** Crecimiento del 91% al 99% en cumplimiento.
- **Seguridad industrial e higiene ocupacional:** Aumento del 84% al 100% en cumplimiento de estándares.

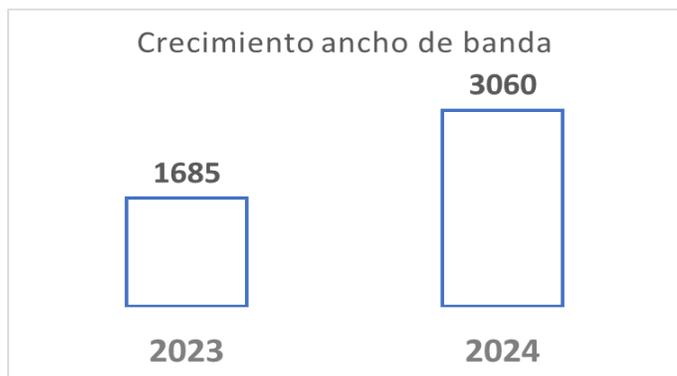
Las acciones de bienestar y el SG-SST en la Rama Judicial Seccional Pasto ha demostrado ser una herramienta eficaz para mejorar la seguridad y salud de los servidores judiciales, contribuyendo directamente a la eficiencia de la administración de justicia en la Seccional Pasto, gracias a sus resultados positivos y tangibles en la reducción del ausentismo y la mejora de la productividad laboral, lo que refleja el compromiso de la Dirección ejecutiva de Administración judicial con el bienestar de los servidores judiciales, la mejora continua y el fortalecimiento de la productividad en la Rama Judicial.

3.2. Impacto de la tecnología en la administración de justicia

Durante la vigencia 2024, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial – Seccional Pasto implementó diversas mejoras tecnológicas para fortalecer la infraestructura digital y optimizar los servicios judiciales. A través del trabajo articulado con la Unidad Informática, se llevaron a cabo acciones clave en conectividad, renovación de equipos y digitalización de expedientes, garantizando mayor eficiencia y accesibilidad en las sedes judiciales.

a. Mejoramiento de la Conectividad

Con el propósito de optimizar el acceso a los sistemas de información judicial, se realizó un aumento significativo en la capacidad de conexión a Internet en todas las sedes de la Seccional Pasto, pasando de 1685 Mbps a 3060 Mbps, lo que representa un crecimiento del 81%. Esta mejora ha permitido agilizar el flujo de trabajo en los despachos judiciales, garantizando mayor estabilidad y velocidad en el acceso a los aplicativos institucionales.



Gráfica 2. Crecimiento en la capacidad de conexión

b. Optimización de Salas de Audiencia

Se habilitaron nuevas salas de audiencia en el Palacio de Justicia, el Edificio Samay y el Edificio Olímpico en Mocoa, asegurando su adecuado funcionamiento con el soporte técnico necesario. Además, se realizó la revisión y mantenimiento de 137 salas de audiencia en diferentes sedes, fortaleciendo la infraestructura tecnológica para la administración de justicia.

c. Digitalización y Estandarización de Expedientes

Como parte del proceso de modernización judicial, se contrató 18 profesionales, quienes brindaron su apoyo en la estandarización de expedientes en OneDrive, facilitando el acceso y almacenamiento seguro de la información. Esta actividad se desarrolló entre el 12 de agosto y el 31 de diciembre de 2024, estandarizando 96 despachos, lo que se traduce en un 57% del alcance establecido, contribuyendo así a la transformación digital del sistema judicial y optimizando la gestión documental.

El proceso de estandarización continúa en ejecución y se espera su finalización el 28 de febrero de 2025. La meta es alcanzar el 100% de los 168 despachos judiciales definidos como destinatarios y completar la digitalización de la totalidad de los expedientes proyectados, garantizando así una gestión documental más eficiente y accesible.

d. Renovación de Equipos de Cómputo

Durante 2024, se adquirieron 575 equipos tecnológicos con el objetivo de realizar la renovación total de los computadores de los servidores judiciales, de los cuales se realizó la entrega efectiva de 111 equipos. Esta actualización garantizará mayor eficiencia en el desempeño de las funciones judiciales, optimizando el uso de herramientas digitales y mejorando la productividad en los despachos.



La gestión tecnológica en 2024 permitió fortalecer la infraestructura digital de la Seccional Pasto, mejorando la conectividad en un 81%, optimizando 137 salas de audiencia y avanzando en la digitalización de expedientes. Asimismo, la renovación total de los equipos de cómputo garantizará un mejor desempeño de los servidores judiciales, consolidando el uso de herramientas tecnológicas en la administración de justicia. Estas acciones reflejan el compromiso institucional con la modernización y eficiencia del sistema judicial en la región.

3.3. Mejora de la infraestructura de las sedes judiciales

Durante el 2024, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial – Seccional Pasto ejecutó múltiples proyectos de mantenimiento, mejoramiento y adecuación de infraestructura en diversas sedes judiciales. Estas acciones se orientaron a garantizar condiciones óptimas para el ejercicio de la administración de justicia, con intervenciones enfocadas en seguridad estructural, eficiencia energética y confort de los servidores judiciales y usuarios.

A continuación, se presenta un balance de las principales obras ejecutadas, incluyendo mantenimiento preventivo y correctivo, implementación de energías renovables, adecuación de espacios y suministro de mobiliario en los diferentes despachos judiciales de la región.

a. Mantenimiento y Mejoramiento de Infraestructura

- **Palacio de Justicia de Pasto**



- ✓ **Contrato de obra No. CO1.PCCNTR.6849656**

- Valor: \$1.182.206.913
- Cambio de estructura de cubierta del Bloque 1, eliminando tejas de asbesto.
- Implementación de sistema de energía solar.
- Renovación de pintura, luminarias y señalización.
- Impermeabilización de losas de cubierta.

- ✓ **Contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR.6869132**

- Valor: \$89.693.706

Estado: En ejecución – 35%
Despachos beneficiados: 43

- **Palacio de Justicia de Tumaco**

- ✓ **Contrato de obra No. CO1.PCCNTR.6781494**

- Valor: \$133.717.275
- Cambio de cubierta en vacío central y pintura de fachadas.
- Tratamiento de humedades en paredes y patios.
- Renovación de estucos y pinturas en todo el edificio.



- ✓ **Contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR.6783601**

- Valor: \$18.600.000
- Estado: Terminado – 100%
- Despachos beneficiados: 16



- ✓ **Contrato de obra - Redes Eléctricas No. CO1.PCCNTR.6975881**

- Valor: \$1.218.054.783
- Actualización de redes eléctricas y subestación.
- Implementación de sistema fotovoltaico con paneles solares.



- ✓ **Contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR.6999807**

- Valor: \$48.166.667
- Estado: En ejecución – 40%
- Despachos beneficiados: 19



- **Sede Judicial de La Unión**

- ✓ **Contrato de obra No. CO1.PCCNTR.6654744**

- Valor: \$246.117.622
- Cambio de cubiertas de fibrocemento y traslúcida.
- Instalación de escalera para acceso a cubiertas.



- Renovación de pintura y mejora en desagües de baños.

✓ **Contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR.6674419**

- Valor: \$39.627.000

Estado: Suspendido con avance del 80%
Despachos beneficiados: 6

• **Sede Judicial de Colón Génova**

✓ **Contrato de obra No. CO1.PCCNTR.6960723**

- Valor: \$39.289.055
- Mantenimiento de muros y adecuación de espacios.
- Impermeabilización de losa y filtraciones.
- Estado: Terminado – 100%
- Despachos beneficiados: 1



• **Sede Judicial de Cumbal**

✓ **Contrato de obra No. CO1.PCCNTR.6960723**

- Valor: \$45.788.509
- Actualización del sistema hidrosanitario.
- Impermeabilización de losa y adecuación de muros afectados por humedad.
- Reubicación de cocineta e instalación de lavadero.
- Estado: En ejecución – 80%
- Despachos beneficiados: 1



- **Palacio de Justicia de Mocoa**

- ✓ **Contrato de obra No. CO1.PCCNTR.6947019**

- Valor: \$955.501.990
- Mantenimiento de cubierta e impermeabilización.
- Renovación de pintura y remodelación de baños.
- Implementación de señalización táctil para accesibilidad.

- ✓ **Contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR.6973355**

- Valor: \$59.450.377
- Estado: En ejecución – 26%
- Despachos beneficiados: 19



- b. **Dotación y Mejoramiento de Espacios**

- **Suministro de Mobiliario para Juzgados de Francisco Pizarro y Mosquera**

- ✓ **Contrato No. CO1.PCCNTR.6869581**

- Valor: \$72.025.000
- Suministro e instalación de mobiliario para salas de audiencia y archivos.
- Estado: Ejecutado – 100%
- Despachos beneficiados: 2

- **Instalación de Aire Acondicionado en Sedes Judiciales**

- ✓ **Contrato No. CO1.PCCNTR.6869581**

- Valor: \$61.382.624
- Instalación de sistemas de aire acondicionado en Sotomayor, Taminango y Villa garzón.
- Estado: Ejecutado – 100%
- Despachos beneficiados: 3

c. Cambio de Sedes y Mejoramiento de Espacios

Traslado de despachos de los edificios Chávez y Montana al Edificio AQUA, mejorando condiciones de trabajo.

Cambio de sede en Tumaco del Edificio Hernández al Edificio Continental, beneficiando a 4 despachos judiciales con espacios adecuados.

En 2024, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial – Seccional Pasto logró una ejecución eficiente de más de \$4.000 millones en proyectos de mantenimiento, adecuación y modernización de la infraestructura judicial, beneficiando a múltiples despachos en la región. Se alcanzó el 100% de ejecución en iniciativas clave como la dotación de mobiliario y la instalación de sistemas de aire acondicionado, mejorando las condiciones laborales de los servidores judiciales. Además, se implementaron estrategias innovadoras como el uso de energías renovables, la modernización de redes eléctricas y la reubicación de sedes para optimizar los espacios de trabajo. Estos avances reflejan el compromiso institucional con la seguridad, eficiencia y sostenibilidad en la administración de justicia.

3.4. Gestión Administrativa y financiera

Durante la vigencia 2024, el Área Financiera de la Seccional Pasto implementó estrategias orientadas a la optimización de los recursos y el cumplimiento de las obligaciones fiscales y tributarias. Para fortalecer la gestión, se incorporó un Contador Público con perfil de Central de Cuentas, quien mejoró la verificación y autorización de pagos, la presentación de declaraciones e informes a entidades de control y la coordinación de obligaciones tributarias.

Gracias al compromiso del equipo financiero y a la articulación con otras áreas, se logró una ejecución presupuestal del 96% y garantizando el cumplimiento eficiente de las necesidades operativas y administrativas de la Seccional.

a. Ejecución Presupuestal 2024

La ejecución de los recursos en las diferentes subunidades ejecutoras evidenció altos niveles de cumplimiento.

SUB UNIDAD EJECUTORA	APROPIACIÓN VIGENTE	CDP	APROPIACIÓN DISPONIBLE DESPUES DE CDP	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA SECCIONAL PASTO	22.658.584.853	21.040.995.459	1.617.589.394	21.040.995.459	93%
Adquisición Bienes y Servicios	1.023.116.321	973.570.190	49.546.131	973.570.190	95%
Gastos de personal - Permanente	10.322.951.792	10.043.313.479	279.638.313	10.043.313.479	97%
Gastos de personal - Temporal	384.746.114	355.988.050	28.758.064	355.988.050	93%
Inversión	10.909.189.833	9.664.445.384	1.244.744.449	9.664.445.384	89%
Transferencias - Licencias Maternidad e Incapacidades	18.580.793	3.678.356	14.902.437	3.678.356	20%
TRIBUNALES Y JUZGADOS SECCIONAL PASTO	250.305.908.419	249.637.879.121	668.029.298	249.637.879.121	100%
Adquisición Bienes y Servicios	12.282.423.247	12.126.707.166	155.716.081	12.126.707.166	99%
Disminución de Pasivos - Cesantías Retroactivas	430.444.715	430.444.715	-	430.444.715	100%
Gastos de personal - Permanente	234.317.740.578	234.258.241.075	59.499.503	234.258.241.075	100%
Gastos de personal - Temporal	2.975.156.764	2.572.609.199	402.547.565	2.572.609.199	86%
Impuestos, tasas y otros	168.465.644	168.082.938	382.706	168.082.938	100%
Transferencias - Licencias Maternidad e Incapacidades	131.677.471	81.794.028	49.883.443	81.794.028	62%
COMISIÓN DE DISCIPLINA JUDICIAL SECCIONAL PASTO	5.776.135.497	5.480.768.939	295.366.559	5.480.768.939	95%
Adquisición Bienes y Servicios	882.947.056	872.891.101	10.055.956	872.891.101	99%
Gastos de personal - Permanente	4.780.294.835	4.502.841.080	277.453.755	4.502.841.080	94%
Gastos de personal - Temporal	111.243.330	103.386.482	7.856.848	103.386.482	93%
Transferencias - Licencias Maternidad e Incapacidades	1.650.276	1.650.276	-	1.650.276	100%

- **Consejo Superior de la Judicatura – Seccional Pasto**

- ✓ Presupuesto ejecutado: 93%
- ✓ Gastos de Personal Permanente: 97%
- ✓ Adquisición de Bienes y Servicios: 95%
- ✓ Inversión: 89%

- **Tribunales y Juzgados – Seccional Pasto**

- ✓ Presupuesto ejecutado: 100%
- ✓ Gastos de Personal Permanente: 100%
- ✓ Adquisición de Bienes y Servicios: 99%
- ✓ Disminución de pasivos (Cesantías retroactivas): 100%
- ✓ Impuestos, tasas y otros: 100%
- ✓ Licencias de maternidad e incapacidades: 62%

- **Comisión de Disciplina Judicial – Seccional Pasto**

- ✓ Presupuesto ejecutado: 95%
- ✓ Gastos de Personal Permanente: 94%
- ✓ Adquisición de Bienes y Servicios: 99%
- ✓ Licencias de maternidad e incapacidades: 100%

Los gastos de personal representaron el mayor porcentaje de ejecución dentro de cada una de las Unidades Ejecutoras, alcanzando un 94% del total de los recursos asignados.

b. Ejecución en Inversión 2024

La ejecución de inversión alcanzó un 89%, concentrándose principalmente en la adquisición de bienes y servicios para fortalecer la infraestructura y la digitalización del servicio judicial.

SUB UNIDAD EJECUTORA	APROPIACIÓN VIGENTE	CDP	APROPIACIÓN DISPONIBLE DESPUES DE CDP	COMPROMISOS	% EJECUCIÓN
CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA SECCIONAL PASTO	10.909.189.833	9.664.445.384	1.244.744.449	9.664.445.384	89%
ADQUIS. DE BYS - DESPACHOS JUDICIALES CONSTRUIDOS Y DOTADOS DE FRANCISCO PIZARRO Y MOSQUERA	70.286.000	70.285.000	1.000	70.285.000	100%
ADQUIS. DE BYS - DESPACHOS JUDICIALES ADECUADOS Y DOTADOS -	4.468.697.094	4.166.515.155	302.181.939	4.166.515.155	93%
ADQUIS. DE BYS - MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	768.631.614	760.651.352	7.980.262	760.651.352	99%
ADQUIS. DE BYS - MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - SSF	905.847.585	885.412.767	20.434.818	885.412.767	98%
ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE INFORMACIÓN DE PROCESOS JUDICIALES PARA TRANSFORMACIÓN DIGITAL	532.000.000	499.699.702	32.300.298	499.699.702	94%
ADQUIS. DE BYS - SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS - COMPRA PC	3.769.516.294	2.887.930.162	881.586.132	2.887.930.162	77%
ADQUIS. DE BYS - SERVICIOS DE INFORMACIÓN IMPLEMENTADOS - COMPRA UPS – SSF	394.211.246	393.951.246	260.000	393.951.246	100%

- **Principales inversiones realizadas:**

- ✓ Despachos judiciales construidos y dotados (Francisco Pizarro y Mosquera): 100%
- ✓ Adecuación y dotación de despachos judiciales: 93%
- ✓ Mejoramiento de la gestión del talento humano: 99%
- ✓ Transformación digital – Servicio de información de procesos judiciales: 94%
- ✓ Compra de PC para modernización de la infraestructura tecnológica: 77%
- ✓ Compra de UPS para respaldo eléctrico: 100%

Se destaca la ejecución total en la dotación de equipos críticos para garantizar la continuidad operativa y la mejora en la infraestructura tecnológica de la Seccional Pasto.

En 2024, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial – Seccional Pasto alcanzó una ejecución presupuestal del 96% y logrando un 100% de ejecución en el presupuesto asignado a Tribunales y Juzgados. El 94% de los recursos se destinó a gastos de personal, asegurando la estabilidad laboral, mientras que en inversión se priorizó la adecuación de despachos judiciales y la transformación digital, con una ejecución del 89%. Además, la eficiencia en la gestión financiera se fortaleció con la incorporación de un profesional especializado en contabilidad, optimizando el uso de los recursos y garantizando una administración eficiente y transparente.

3.5. Justicia Inclusiva – Justicia Indígena y Afro

En cumplimiento de los Acuerdos PSAA12-9614 de 2012 y PSAA13-9816 de 2013, el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño implementó diversas acciones para consolidar la articulación entre el Sistema Judicial Nacional y la Jurisdicción Especial Indígena (JEI). Como parte de este proceso, se llevaron a cabo mesas de coordinación departamentales y regionales en los territorios donde ambas jurisdicciones convergen, promoviendo el diálogo y la cooperación interjurisdiccional.

a. Mesas de Coordinación y Espacios de Diálogo

- **21 de junio de 2024 – Mesa de Coordinación Interjurisdiccional (Pasto)**

En el Palacio de Justicia de Pasto, se realizó un encuentro con los pueblos Awá Camawari, Awá Unipa, Inga de Aponte, Pastos y Quillancingas, donde se socializó el proyecto de Ley de Coordinación, actualmente en trámite en el Congreso de la República, con el acompañamiento del Ministerio de Justicia y del Derecho.





- **12 de septiembre de 2024 – Mesa Interétnica Regional de Coordinación Interjurisdiccional**
Con el apoyo de USAID, se llevó a cabo de manera virtual una mesa de trabajo con pueblos ancestrales del Pacífico y el Piedemonte Costero, con el objetivo de definir un plan de acción para cumplir los acuerdos establecidos con la Jurisdicción Especial Indígena (JEI) y fortalecer la justicia propia afrocolombiana.

- **2 de octubre de 2024 – Capacitación en Coordinación Interjurisdiccional (Mocoa)**

En el Palacio de Justicia de Mocoa, el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, en articulación con la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, realizó una capacitación dirigida a funcionarios y empleados judiciales. La formación incluyó el análisis de casos prácticos y la socialización del proyecto de Ley de Coordinación, contando con la experiencia del Juez Promiscuo Municipal de Carlosama y la Jueza de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad de Mocoa.



- **19 de noviembre de 2024 – Mesa Departamental de Coordinación Interinstitucional (Nariño)**

Con la participación de los pueblos Pastos y Quillancingas, se abordó la temática de los centros de armonización. Durante el encuentro, la Fiscalía y el INPEC explicaron los requisitos mínimos para su funcionamiento, y la Jueza de Ejecución de Penas de Mocoa expuso los criterios jurisprudenciales vigentes sobre la redención de pena en estos centros.

21 de noviembre de 2024 – Mesa Departamental de Coordinación Interinstitucional del Putumayo

Con la asistencia de representantes de 15 pueblos indígenas, se discutieron temas clave como la ejecución y redención de la pena, los centros de armonización y las recomendaciones jurisprudenciales sobre resocialización con enfoque étnico-diferencial. Además, se presentaron los modelos de coordinación suscritos por el INPEC, y se brindó apoyo a la Escuela Judicial en el diseño y contenido de materiales académicos para futuras capacitaciones sobre esta temática.



Estas acciones reflejan el compromiso del Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño con el fortalecimiento del diálogo interjurisdiccional, la protección de los derechos de los pueblos indígenas y la implementación de mecanismos que faciliten la articulación efectiva entre la justicia ordinaria y la justicia propia.

3.6. Acciones para garantizar el acceso a la justicia en los Distritos de Pasto y Mocoa

a. Justicia Restaurativa

En cumplimiento de la Circular MJEVJC2402, el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño, en articulación con los Tribunales Superiores de Pasto y Mocoa, desarrolló diversas actividades académicas en el marco de la Semana de la Justicia Restaurativa en los distritos judiciales bajo su jurisdicción.



Entre las iniciativas más relevantes, se llevaron a cabo jornadas terapéuticas con acompañamiento psicosocial dirigidas a jóvenes del Sistema Penal para Adolescentes, brindando apoyo integral a esta población. Asimismo, se organizaron dos conversatorios, donde Jueces Penales de Adolescentes compartieron sus experiencias exitosas en la aplicación de la justicia restaurativa, promoviendo el intercambio de conocimientos y buenas prácticas en esta área.

b. Jurisdicción De Paz

Durante el 2024, se fortaleció el trabajo conjunto con los Jueces de Paz y de Reconsideración del Municipio de Pasto, logrando la activación del Comité Departamental de Coordinación Interinstitucional de la Jurisdicción de Paz. Como parte de este proceso, se desarrollaron cuatro jornadas de capacitación, lideradas por el Consejo Seccional de la Judicatura, abordando temas clave como:

- Justicia comunitaria.
- Cobro coactivo.
- Régimen de competencia de la Justicia de Paz.
- Restitución de inmuebles.



Estas sesiones culminaron con un evento de cierre en colaboración con la Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla, consolidando los conocimientos adquiridos y reforzando la capacitación de los jueces en la administración de justicia comunitaria.

Además, con el propósito de dotar a los jueces de una herramienta tecnológica institucional que respalde su gestión, se les asignó un correo electrónico en dominio CENDOJ, facilitando así la formalización y seguimiento de sus actividades judiciales.

c. Reordenamiento Judicial

Con base en las visitas a los despachos judiciales, el análisis cualitativo y cuantitativo de las vigilancias judiciales administrativas y el reporte estadístico semestral, el Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño identificó aquellos despachos con congestión y dificultades en la prestación

del servicio de justicia. Como respuesta, se implementaron estrategias de intervención directa, enfocadas en el fortalecimiento de recursos físicos, tecnológicos y de talento humano.

Se intervinieron cuatro despachos judiciales, implementando las siguientes acciones:

- Fortalecimiento del talento humano mediante traslados transitorios de empleados judiciales, por un periodo de hasta un año, desde despachos con menor carga laboral. Se priorizaron escribientes de los Juzgados Promiscuos Municipales de Iles, Funes, Santa Bárbara de Iscuandé, El Rosario, Leiva y San Pedro de Cartago, pertenecientes al Distrito Judicial de Pasto.
- Renovación tecnológica, priorizando la entrega de computadores, impresoras y escáneres a los despachos intervenidos, alineados con el plan de transformación digital y el proceso de estandarización de expedientes.
- Optimización de la infraestructura, con una reorganización de espacios laborales y mobiliario, además del cambio o ampliación de sedes de los despachos judiciales intervenidos, previa evaluación técnica de la Administradora de Riesgos Laborales (ARL).



d. Medidas de Descongestión Judicial

En el marco de los Acuerdos PCSJA12914 y 12918, el Consejo Superior de la Judicatura asignó 35 medidas transitorias de descongestión para el segundo semestre de 2024. Estas medidas estuvieron enfocadas en la creación temporal de cargos de Sustanciadores, los cuales contribuyeron significativamente a reducir los tiempos de respuesta en la resolución de procesos judiciales y a garantizar el derecho de acceso a la justicia.

El impacto de estas acciones fue altamente positivo, logrando un cumplimiento de metas con un promedio del 115,82%, lo que refleja el compromiso y la efectividad de la estrategia implementada para mejorar la gestión judicial en la región.

4. Mecanismos de diálogo

Audiencia pública virtual de rendición de cuentas	
Fecha	11 de marzo de 2025
Hora:	08:30 a.m.
Enlace	https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MjQ3N2ZjMDktODY0MS00YmE4LWE3ZTEtN2M3MGEwZThkN2Qy%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%22622cba98-80f8-41f3-8df5-8eb99901598b%22%2c%22oid%22%3a%227fd63cf2-fb90-4e28-91ce-6cda207b41ec%22%7d
<p>El Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto se comprometen a garantizar espacios para la participación de la ciudadanía y grupos de valor interesados en su gestión, antes, durante y después del desarrollo de la audiencia pública de rendición de cuentas.</p> <p>Se propiciarán espacios para realizar preguntas e intercambiar puntos de vista sobre los temas en discusión y se responderán por escrito las preguntas que no se resolvieron durante el evento, en un plazo no mayor a 15 días hábiles.</p> <p>Espacios de participación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulta ciudadana para seleccionar los temas objeto de rendición de cuentas https://forms.office.com/r/jHyzzbAtNS 	

- Diálogo directo en la audiencia pública de participación de cuentas. [Indicar los espacios que se abrirán en la audiencia para garantizar la participación]
- Evaluación ciudadana a la gestión y desarrollo de la audiencia pública. [Enlace de la encuesta]
- Seguimiento a compromisos y divulgación a través de la página web en el [micrositio de rendición de cuentas](#)
- Correo electrónico disponible de manera permanente para la interacción y preguntas sobre el proceso de rendición de cuentas rendicioncuentas@consejosuperior.ramajudicial.gov.co

5. Medios de interacción

El Consejo Seccional de la Judicatura de Nariño y la Dirección Seccional de Administración Judicial de Pasto tienen habilitados los siguientes medios de interacción para recibir las recomendaciones que se presenten en relación con el proceso de rendición de cuentas.

✉ comunicacionesdesajpsocsjnar@cendo.ramajudicial.gov.co

📍 Calle 19 No. 23-00 Palacio de Justicia de Pasto, Bloque 1 Piso 2 y Bloque 2 piso 2

📷 @sst_ramajudicialpasto 

📘 @Rama Judicial Seccional Pasto

☎ (602) 7292878