



Consejo Superior de la Judicatu
Dirección Seccional de
Administración Judicial
de Bucaramanga

PROGRAMA ANUAL BIENESTAR 2025

SECCIONAL SANTANDER



Consejo Superior de la Judicatu

Dirección Seccional de
Administración Judicial
de Bucaramanga



Jorge Eduardo Vesga Carreño
Director Seccional de Bucaramanga

Edinson Mancilla León
Coordinador Talento Humano

Andrea Camila Antivar Quintero
Coordinadora Seccional de Bienestar Social

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento de los lineamientos institucionales, el Programa Anual de Bienestar Social de la Dirección Seccional de Bucaramanga, Santander de la Rama Judicial vigencia 2025, busca favorecer el cumplimiento de los objetivos institucionales, satisfacer las necesidades y expectativas de los servidores judiciales y de su grupo familiar, así como contribuir al mejoramiento continuo de su calidad de vida.

Cabe destacar que su fundamento se rige bajo la normatividad que expide El Consejo Superior de la Judicatura, mediante el Acuerdo PCSJA22-11934 del 4 de marzo de 2022, por medio del cual se estableció los parámetros para la formulación del Plan Nacional Cuatrienal y los programas anuales de bienestar social de la Rama Judicial. Con fundamento en ello, la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial expidió el Plan Nacional de Bienestar Social de la Rama Judicial para el período 2023-2026, denominado “Calidad de Vida para los Servidores Judiciales”, mediante la Resolución No. 3819 del 13 de marzo de 2023.

En este documento se presentan de manera ejecutiva los subprogramas y actividades contempladas en el Programa de Bienestar Social de la Seccional Santander vigencia 2025, **en cada una de sus áreas Deportiva, Recreativa, Artística - Cultural, Social y de Bienestar Integral**, por medio de las cuales se busca beneficiar a la población judicial de los Distritos Judiciales de Bucaramanga y San Gil.



OBJETIVO GENERAL

Proporcionar condiciones para el mejoramiento continuo de la calidad de vida de los servidores judiciales y sus familias, a través de actividades que fomenten su desarrollo integral y propendiendo por mantener un clima organizacional que manifieste en los servidores motivación y calidez humana en la prestación del servicio, aumentando los niveles de satisfacción de los usuarios de la administración de justicia.



OBJETIVOS GENERALES

1.



Apoyar el desarrollo de actividades que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad y la participación de los servidores judiciales.

2.



Desarrollar valores de integridad en función de una cultura del buen servicio que haga énfasis en la responsabilidad social y la ética administrativa, de tal manera que se conciba el compromiso institucional y el sentido de pertenencia e identidad.

3.



Contribuir a través de labores participativas basadas en la promoción y prevención, a la construcción de una mejor calidad de vida, en los aspectos educativo, recreativo, deportivo y cultural de los servidores y de su grupo familiar.

4.



Propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la identidad y la participación de los servidores de la entidad, así como la eficiencia y la efectividad en el desempeño de sus labores.

5.



Implementar los incentivos y estímulos que promuevan el buen desempeño, la participación y la satisfacción del servidor judicial.

MARCO JURIDICO

Acuerdo PCSJA22- 11934 del 4 de marzo de 2022, el Consejo Superior de la Judicatura estableció los lineamientos para la formulación del **Plan Nacional Cuatrienal y los programas anuales de Bienestar Social de la Rama Judicial.**

Resolución No. 3819 del 13 de marzo de 2023, proferida por la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, “por medio de la cual se expide el Plan Nacional de Bienestar Social 2023-2026 para los servidores de la Rama Judicial”.

Plan Sectorial de Desarrollo de la Rama Judicial 2023 - 2026 Objetivo estratégico 4: “Fortalecer el talento humano en la Rama Judicial para que sea eficiente, capacitado y realice su labor en ambientes saludables y seguros. Ampliar la cobertura de la carrera judicial y mejorar la oferta de formación, que esté disponible para todos los servidores judiciales e impacte positivamente el servicio de justicia y responda a las necesidades reales del ejercicio de la función judicial”.

JUSTIFICACIÓN

Como resultado de las necesidades identificadas en las actividades bienestar social 2024 y encuesta para el diagnóstico de necesidades de bienestar social 2025, respondida por 1.476 servidores a nivel nacional, el Programa Anual de Bienestar Social 2025 de la Seccional responderá a las siguientes recomendaciones:

- Fortalecer los canales de comunicación de la Seccional para facilitar el acceso a las actividades de bienestar e información de interés.
- Diseñar programas y proyectos que atiendan las necesidades de los servidores judiciales, permitiendo favorecer el balance vida-trabajo.
- Fomentar actividades de integración familiar que contribuyan al fortalecimiento de los vínculos entre sus miembros.
- Ampliar el cupo de participantes a las actividades de bienestar contempladas para el año en vigencia
- Priorizar las actividades que, durante el primer semestre del año 2025, aborden cada una de las áreas de Bienestar Integral, Cultural, Deportivo, Social y Recreativo.
- Desarrollado en dos etapas para la ejecución de este programa, así:
 - 1 **Etapla I:** Áreas deportiva, recreativa, social, artística y cultural, así como de bienestar integral.  
 - 2 **Etapla II:** Integración familiar, integración de equipos de trabajo, así como iniciativas ambientales, iniciativas para habilidades blandas y herramientas para el trabajo. 

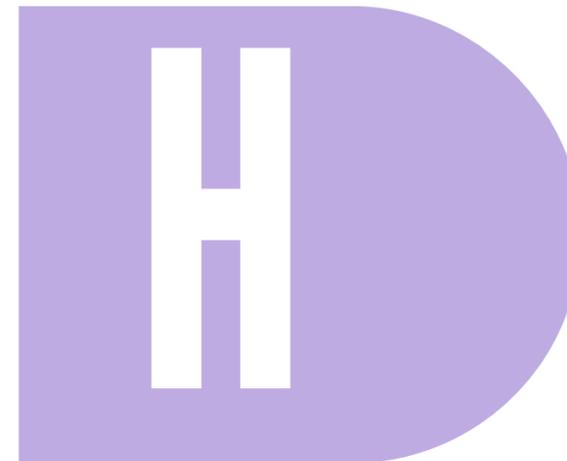
BENEFICIARIOS

Servidores judiciales



Padres que dependan económicamente del servidor

Cónyuge o compañero(a) permanente



Hijos o hijastros menores de 25 años, o personas en situación de discapacidad que dependan económicamente del servidor

ESTRUCTURA



ÁREA DEPORTIVA



ÁREA ARTISTICA Y CULTURAL



ÁREA DE BIENESTAR INTEGRAL



ÁREA RECREATIVA



ÁREA SOCIAL

ÁREA DEPORTIVA

Esta área tiene como objetivo promocionar el deporte como medio para lograr y mantener la salud física y mental de la población judicial, buscando además propiciar la integración de los diferentes equipos de trabajo.

SE DESTACA EN LA VIGENCIA 2025, LA OPERACIÓN DEL:

- 1 Gimnasio del Palacio de Justicia Jorge Carreño Luengas
- 2 También, para el 2025, sobresalen la celebración de torneos deportivos interadministrativos de bolo americano, primera Carrera Atlética por la justicia y la cicloruta, entre otras.
- 3 De igual manera, se resaltan la participación en los **XII Juegos Deportivos Nacionales de la Rama Judicial**, con la participación de **52 deportistas** en representación de la seccional Santander. Esta es una fiesta deportiva que no solo brinda la oportunidad de practicar el deporte para mantener un estilo de vida saludable, sino que integra a la comunidad Judicial.



CRONOGRAMA ÁREA DEPORTIVA

ACTIVIDADES	POBLACION A BENEFICIAR	FECHA
Adelantar valoraciones médicas previas	Servidores Convocados a los Juegos	Primer Semestre
Gestionar alianzas con gimnasios para obtener descuentos	Servidores Interesados	Primer Semestre
Promocionar el uso de los gimnasios del Palacio de Justicia Jorge Carreño Luengas-San Gil	Servidores Interesados	Todo el Año
 Seguir fortaleciendo el Running con participación en carreras atléticas.	Servidores Interesados	1era Carrera Judicial 5k "Corre por la justicia"-Mayo 2025
 Fomento Actividad Recreodeportiva - Cicloruta	Servidores interesados	Junio 2025
 Celebrar torneos deportivos integración torneo bolo americano	Servidores interesados	Segundo semestre
 Juegos Nacionales	Servidores interesados	Primer semestre

AREA RECREATIVA



Su objetivo es promover la recreación como mecanismo para fomentar el desarrollo integral de los participantes, tanto a **nivel físico** como **intelectual**, y **contribuir a su bienestar**.

Sobresalen actividades que los servidores judiciales pueden disfrutar en **compañía de sus familiares** durante los fines de semana y las **caminatas ecológicas**, a parajes que permiten una conexión con la naturaleza y la toma de conciencia sobre el **cuidado del medio ambiente**.

Dentro de esta área también se destacan las semanas de **vacaciones recreativas** para los hijos de los servidores judiciales, las cuales representan una gran oportunidad para que los niños, niñas y adolescentes utilicen de manera productiva el tiempo libre de sus vacaciones, visitando lugares que ofrecen diversión, cultura y aprendizaje. También los padres tienen una oportunidad para disponer del tiempo o de los recursos que demanda el cuidado de los menores mientras se encuentran en estos períodos de receso escolar.

CRONOGRAMA ÁREA RECREATIVA

ACTIVIDADES	POBLACION A BENEFICIAR	FECHA
 Actividad de Senderismo Páramo de Santurbán	Servidores Judiciales y Familias	Mayo a Octubre 2025
 Actividad de Senderismo Salto del Mico	Servidores Judiciales y Familias	Mayo 2025
 Actividad de Senderismo Coffetour Casa Blanca	Servidores Judiciales y Familias	Mayo a Octubre 2025
 Actividad de Senderismo Ecoparque El Espino	Servidores Judiciales y Familias	Mayo a Octubre 2025
 Actividad de Senderismo Club El Portal	Servidores Judiciales y Familias	Mayo a Octubre 2025
 Actividad de Senderismo Barrancabermeja/ Hacienda Isabel	Servidores Judiciales y Familias	Primer semestre
 Actividad de Senderismo Málaga/ Centro Recreacional y Ecoturístico Las Palmeras	Servidores Judiciales y Familias	Segundo semestre
 Actividad juvenil Karts	hijos de Servidores Judiciales Adolescentes	Segundo semestre
 Vacaciones recreativas Bucaramanga, Barrancabermeja y San Gil	hijos de Servidores Judiciales 5 a 12 años	Primer semestre y segundo semestre
 Jornada de cine privado Bucaramanga y Barrancabermeja	Servidores Judiciales y Familias	Primer semestre y segundo semestre

CRONOGRAMA ÁREA RECREATIVA

ACTIVIDADES	POBLACION A BENEFICIAR	FECHA
 Plan chalet Suizo Zapatoca o Meson de Cuchicute en San Gil	Servidores Interesados participantes de actividad semana de la salud - Bienestar y otras	Todo el Año
 Pasadía Hacienda Santa Barbara	Servidores Judiciales y Familias	Junio y Julio
 Parque Nacional del Chicamocha	Servidores Judiciales y Familias	Agosto 2025
 Pasadía Mocua en Vélez	Servidores Judiciales y Familias	Julio y Agosto 2025
 Pasadía Parque de Cuerdas Xplorer	Servidores Judiciales y Familias	Septiembre 2025
 Pasadía las Gachas Santander	Servidores Judiciales y Familias	Octubre 2025

ÁREA ARTÍSTICA Y CULTURAL



En el área artística y cultural se desarrollan diversas actividades orientadas a fomentar la creatividad, la expresión artística y el disfrute cultural entre los servidores judiciales, dentro de las cuales sobresalen la conformación del grupo de Danza de la Seccional Santander y entrenamientos para las presentaciones del mencionado grupo conformado por servidores judiciales, con la presentación en diferentes eventos y escenarios en Bucaramanga.

En esta área también se destacan actividades que buscan promover el arte y la cultura entre la población a beneficiar, como la puesta a disposición de la oferta cultural que ofrece las cajas de compensación, aliados y talleres de manualidades y cocina, entre otras.

CRONOGRAMA ÁREA ARTÍSTICA Y CULTURAL

ACTIVIDADES	POBLACION A BENEFICIAR	FECHA
 Actividad Cultural- Danza y Folclor	Servidores Interesados	Todo el año
 Taller de manualidad navideña y/o cocina	Servidores Interesados	Segundo Semestre
Clases de Rumba Terapia	Servidores Interesados	Todo el año
Efectuar la Semana de la salud y Bienestar Social	Servidores Interesados	Primer Semestre
 Tardes de arte	Servidores Interesados	Todo el año
 Integración en épocas navideñas	Servidores Interesados	Segundo Semestre

AREA SOCIAL



Nuestro país se caracteriza por su variedad en celebraciones a lo largo del año, ya que es conocido por su espíritu festivo y su riqueza cultural y es por ello que, dentro del área social se realizan las **conmemoraciones** y **celebraciones** que contempla el **calendario nacional**.

Además, se celebra a cada servidor judicial su cumpleaños con el envío de tarjetas personalizadas para celebrar y agradecer por sus vidas.

También se contemplan dentro de esta área actividades para **mantener las tradiciones de fin de año**, como los concursos de **decoración**, de ambientación navideña en diciembre, la **celebración de las novenas** de aguinaldos, además de las reuniones de cierre de gestión , donde se presenta un balance sobre los logros alcanzados en la vigencia anual.

CRONOGRAMA ÁREA SOCIAL

ACTIVIDADES	POBLACION A BENEFICIAR	FECHA
 Feria de emprendimiento	Servidores Interesados	Primer Semestre
 Día del padre	Servidores Interesados	Primer Semestre
 Día de la madre	Servidores Interesados	Primer Semestre
 Día del Niño (Halloween)	Hijos de Servidores Judiciales	Segundo Semestre
Celebrar el cumpleaños de cada servidor(Envío de tarjeta Personalizada)	Servidores Judiciaes	Todo el Año
 Concurso de decoración Navideña	Servidores Interesados	Segundo Semestre
 Día de la familia Bucaramanga, Málaga, Barrancabermeja, San Gil, Barbosa y Vélez	Servidores Judiciales	segundo Semestre

AREA DE BIENESTAR INTEGRAL



Los subprogramas y actividades de esta área buscan propiciar espacios que permitan fortalecer las destrezas individuales y las capacidades de interactuar a nivel personal. Dentro de esta área sobresale el **Subprograma de Prepensionados** con la participación de servidores judiciales para la vigencia 2024 y 2025, que tiene como objetivo brindar herramientas a la población judicial que se encuentra próxima al retiro por pensión, para que una vez comience esa nueva etapa en sus vidas estén preparados para asumirla de la mejor manera y tengan alternativas para continuar su desarrollo personal.

Por otro lado el **subprograma Rama Ambiental** con el propósito de fomentar una mayor conciencia ambiental entre los servidores promoviendo acciones concretas en beneficio del medio ambiente

También se destacan los **subprogramas de Liderazgo** y subprograma de **Habilidades Blandas y Herramientas para el trabajo**. Además, se realizan otras actividades de bienestar espiritual como las misas católicas. Igualmente, charlas del Régimen Pensional, entre muchas otras.

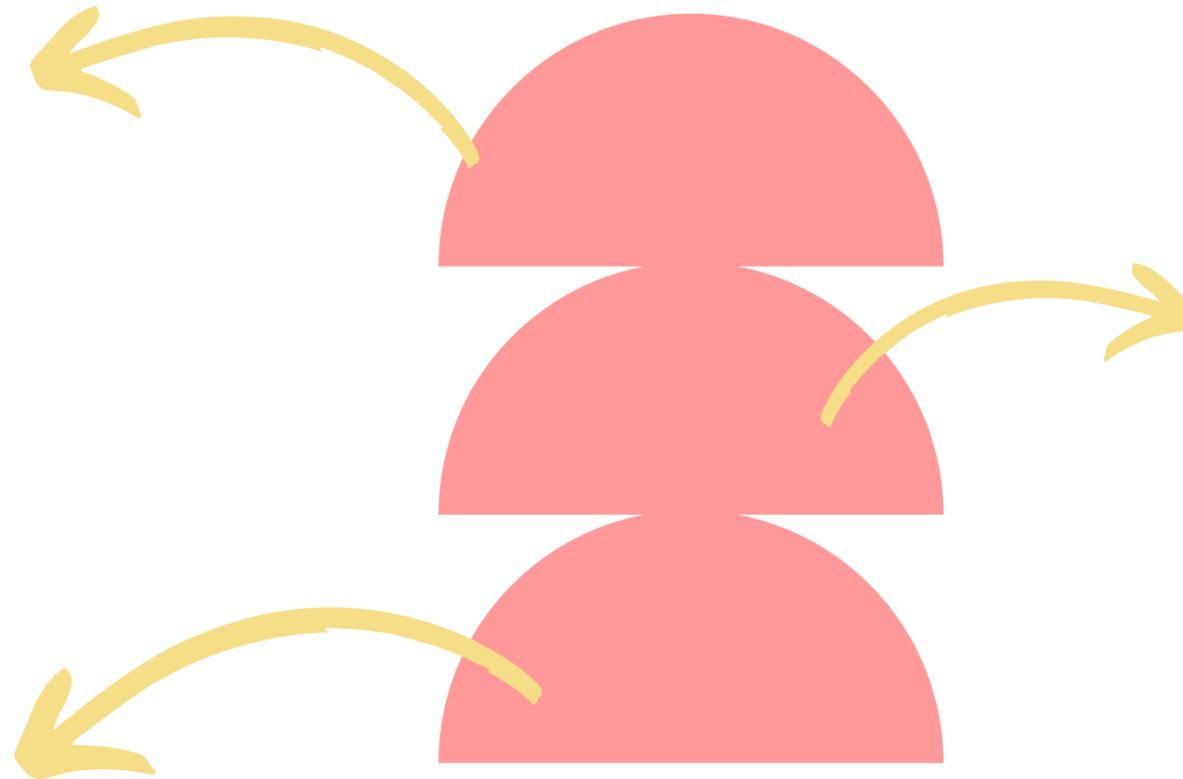
SUBPROGRAMA DE PRE-PENSIONADOS: 'TRAVESÍA, UN NUEVO COMIENZO CON PROPÓSITO'

CARTA DE INVITACIÓN A CONTINUAR:

- Reforzará el sentido de pertenencia y compromiso de los 50 servidores participantes en el subprograma en 2024 y 2025

TALLERES MENSUALES- HASTA JULIO 2025

- Sesiones que permitirán profundizar en temas clave para la etapa de jubilación



JORNADA DE CIERRE

- Se llevaron a cabo durante el segundo semestre en San Gil (Santander), ofreciendo un espacio de reflexión y celebración del proceso de preparación para la jubilación.

CRONOGRAMA ÁREA BIENESTAR INTEGRAL

ACTIVIDADES	POBLACION A BENEFICIAR	FECHA
 Encuentro prepensionados	Servidores Interesados	Mayo, Junio y Julio 2025
Realizar campaña de promoción de valores institucionales	Servidores Interesados	Todo el Año
Enviar nota de condolencia (Online)	Servidores Judiciales Seccional	Todo el Año
Efectuar talleres de promoción de la lactancia materna en el ámbito laboral (Online)	Servidores Interesados	Todo el Año
Charlas acerca de las relaciones en pareja	Servidores Interesados	Todo el Año
Charlas en Salud Financiera	Servidores Interesados	Todo el Año
Asesoría Pensional	Servidores Interesados	Todo el año
 Actividad Subprograma Rama Ambiental	servidores interesados	segundo semestre
 Actividad Subprograma Habilidades blandas y herramientas para el trabajo -Bienestar en vuelo	servidores interesados	Todo el año

METAS PROYECTADAS 2025

NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	FÓRMULA	META
Nivel de cobertura	Trimestral	$(\text{N}^\circ \text{ de servidores beneficiados con el programa de bienestar social} / \text{N}^\circ \text{ de servidores del Nivel Central}) * 100$	100%
Nivel de participación	Trimestral	$(\text{N}^\circ \text{ de servidores participantes en las actividades del programa de bienestar social} / \text{N}^\circ \text{ de servidores inscritos}) * 100$	90%
Nivel de cumplimiento	Trimestral	$(\text{N}^\circ \text{ de actividades de bienestar social realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de actividades programadas}) * 100$	100%
Nivel de satisfacción	Semestral	$(\text{N}^\circ \text{ de encuestas con calificación de excelente y bueno} / \text{N}^\circ \text{ total de encuestas}) * 100$	90%
Nivel de ejecución presupuestal	Anual	$(\text{Recursos presupuestales ejecutados a nivel de pago} / \text{Recursos presupuestales asignados}) * 100$	100%

¡GRACIAS!
