

PROCESO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MATRIZ DE OBJETIVOS, INDICADORES Y METAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO NTC ISO 45001:2018 PARA LA VIGENCIA 2025

OBJETIVOS	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DEL INDICADOR	DEFINICIÓN	FÓRMULA	INTERPRETACIÓN	FUENTE DE LA INFORMACIÓN	RECURSOS	RESPONSABLE	PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	FECHA FINAL DE MEDICIÓN	RESULTADO 2023	META 2024	RESULTADO 2024	META 2025	UNIDAD DE MEDIDA
Alinear el SG-SST de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 312 de 2019, expedida por el Ministerio del Trabajo	Estructura	Mantenimiento de la estructura documental del SG-SST	Documentos revisados y/o actualizados que soportan el SG-SST	$(N^{\circ} \text{ documentos revisados y/o actualizados} / N^{\circ} \text{ documentos del SG-SST}) \times 100$	En el año se revisó y se actualizó un X% de documentos del SG-SST	Registro y control documental Cronograma de actualización de documentos del sistema	* Humano * Técnico	Director Unidad de Talento Humano Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	100	100	100	100	% de documentos
		Ejecución de recursos financieros	Ejecución de recursos financieros asignados	$(\text{Presupuesto ejecutado} / \text{Presupuesto asignado}) \times 100$	En el año se ejecutó un X% de recursos financieros asignados	Sistema Integrado de Información Financiera (SIF)	Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	97,8	95	91,59	95	% de ejecución
	Proceso	Cumplimiento del Plan de Trabajo	Actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes y enfermedades laborales realizadas	$(N^{\circ} \text{ actividades realizadas} / N^{\circ} \text{ actividades programadas}) \times 100$	En el año se ejecutó un X% de las actividades del Plan de Trabajo	Reporte del Plan de Trabajo de las seccionales, coordinaciones administrativas y Nivel Central	* Humano * Técnico	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	95	100	98	100	% de actividades
		Cobertura del Plan de Trabajo	Servidores judiciales capacitados en actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes y enfermedades laborales	$(N^{\circ} \text{ de servidores judiciales capacitados} / N^{\circ} \text{ de servidores judiciales programados}) \times 100$	En el año se capacitó el X% de la población judicial objeto de las actividades de promoción de la salud y prevención de accidentes y enfermedades laborales	Reporte del Plan de Trabajo de las seccionales, coordinaciones administrativas y Nivel Central	* Humano * Técnico	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	92	100	98	100	% de cobertura
Mantener la tendencia negativa de la frecuencia de la accidentalidad laboral, disminuyéndola en un 7% respecto al resultado obtenido en el año 2024	Resultado	Frecuencia de accidentalidad laboral	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	$(\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) \times 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes se presentaron X accidentes de trabajo	Base de accidentalidad mensual reportada por la ARL	* Humano * Técnico * Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Mensual	31-dic-25	1,55	1,42	1,87	1,74	Número de accidentes
Mantener la tendencia negativa de la severidad de la accidentalidad laboral, estableciendo como meta el 25% del resultado obtenido en el año 2024 incluyendo los días cargados proyectados *Ver Nota Numero 1	Resultado	Severidad de accidentalidad laboral	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	$(\text{Número de días de incapacidad por accidentes de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) \times 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes se perdieron X días por accidente de trabajo	* Base de accidentalidad mensual reportada por la ARL * Registro de ausentismo del sistema de información "EInomina"	* Humano * Técnico * Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Mensual	31-dic-25	16,28	16,28	32,29	24,21	Número de días
Evitar los eventos mortales en el año 2025, manteniendo en 0% la proporción de accidentes de trabajo mortales.	Resultado	Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	$(\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año} / \text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}) \times 100$	En el año el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Base de accidentalidad mensual reportada por la ARL	* Humano * Técnico * Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	0	0	0	0	% de accidentes de trabajo mortales
Garantizar el no incremento de más del 61,3% en la incidencia de las enfermedades laborales con respecto al resultado del año anterior Ver Nota 2	Resultado	Incidencia de enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) \times 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Base de calificación de enfermedades laborales de la ARL	* Humano * Técnico * Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	48,4	68,99	117,52	191,6	Número de casos
Garantizar el no incremento de más del 61,3% en la prevalencia de las enfermedades laborales con respecto al resultado del año anterior Ver Nota 2	Resultado	Prevalencia de enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo "Z"}) \times 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Base de calificación de enfermedades laborales de la ARL y registro histórico de la Rama Judicial	* Humano * Técnico * Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Anual	31-dic-25	1.722,6	1.749,6	1.663,1	1.854,7	Número de casos
Disminuir la tendencia de la tasa de ausentismo por incapacidades médicas en un 5%	Resultado	Ausentismo por incapacidades médicas	Inasistencia de los servidores judiciales a trabajar debido a incapacidades médicas	$(\text{No. de días de ausencia por incapacidad de origen laboral o común en el mes} / \text{No. de días de trabajo programados en el mes}) \times \text{Número de trabajadores} \times 100$	En el mes se perdió el X% de días programados de trabajo por incapacidades médicas	Registro de ausentismo del sistema de información "EInomina"	* Humano * Técnico * Financiero	Director Unidad de Talento Humano Directores Seccionales de Administración Judicial Director Administrativo SST Profesional Universitario responsable del diseño e implementación del SG-SST	Mensual	31-dic-25	1,59	1,59	1,45	1,38	% de días

Nota 1: Teniendo en cuenta que queda pendiente el 47% de las calificaciones de la PCL de los accidentes graves presentados en el 2024.

Nota 2: Al momento del análisis se presentan 46 expedientes abiertos

Proyectó: Mónica Carolina Portas Oñabrera
Revisó: Nelson Orlando Jiménez Peña
Aprobó: Nelson Orlando Jiménez Peña


NASSELLY FAQUEL RAMOS CAMACHO
 Representante Alta Dirección
 Directora Ejecutiva de Administración Judicial