

PROPUESTA DE GESTIÓN

PLANCHA # 1

Candidata Principal: LAURA CATALINA BARRERA MORENO

Candidato Suplente: JOSE CAMILO LONDOÑO RINCON

¡Yo no renuncio, Yo denuncio!

Formemos una red solidaria entre trabajadores judiciales

1. “Ambientes Libres de Acoso, Espacios para la convivencia”

Implementar campañas permanentes de promoción de ambientes sociales saludables fortaleciendo estrategias para la consolidación de fines comunes y empatía. Reconociendo los derechos laborales y la denuncia del acoso laboral, con rutas claras favoreciendo el acompañamiento solidario para quienes lo sufran, garantizando respeto y dignidad para todas todos.

2. “Convivir para Construir: Conciliación como Camino”

Promover la conciliación efectiva y participativa en los conflictos laborales, fortaleciendo el diálogo y la resolución pacífica para un ambiente laboral armonioso. Anclado a la promoción de la comunicación asertiva y el reconocimiento de las diferencias como riquezas de lo humano.

3. “Conoce tus Derechos, Protege tu Carrera Judicial”

Formación práctica, cercana y útil

- Miniguías de bolsillo sobre acoso y rutas.
- Talleres interactivos virtuales/ presenciales
- Campaña “pregúntale al comité”

Desarrollar talleres y materiales accesibles para que los trabajadores judiciales conozcan sus derechos laborales y las rutas de atención ante cualquier situación adversa.

4. “Salud Mental, Prioridad Judicial” “Cuidar tu mente también es justicia”

Bienestar emocional y salud mental como prioridad

- Línea psicosocial directa (asesoría y escucha activa)
- Activaciones mensuales de autocuidado y pausas activas
- Jornadas para prevenir el desgaste emocional

Propender para que se realicen programas de apoyo psicológico y bienestar emocional, con espacios de escucha activa, prevención del estrés laboral y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento y resolución, para cuidar la salud integral de todos los servidores judiciales.

5. “Igualdad y Transparencia: Justicia Interna”

Impulsar mecanismos claros en los procedimientos internos, acorde a las rutas establecidas, dando Dignidad para todas y todos, sin privilegios indebidos, facilitando oportunidades equitativas para todas y todos.

6. “Capacitación Continua, Convivencia Efectiva”

Promover la formación constante en temas de convivencia, manejo de conflictos y derechos laborales, fortaleciendo la cultura organizacional y el trabajo en equipo.

7. “Juntos Somos Más Fuertes”

Fomentar actividades de integración interna de cada sub-equipo de trabajo, creando vínculos de confianza y colaboración que fortalezcan el sentido de pertenencia y la empatía entre trabajadores judiciales. Unidos somos más.

¡Tu voz cuenta para construir una justicia que también sea justa por dentro!
Elige un Comité de Convivencia Laboral que trabaje con rigor, empatía y valentía.
Marca nuestra lista y hagamos juntos de cada despacho un espacio digno, respetuoso y solidario.

¡Vota por un Comité con carácter, compromiso y corazón!
Porque la Rama Judicial no puede defender la justicia afuera si no la garantiza adentro.