

ESTE 18 DE JULIO DE 2025



ELECCIONES 2025-2027

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

Porque la dignidad, bienestar y salud mental
son prioridad

VOTA PLANCHA #2



Reynaldo Plata Villamizar

Juzgado Primero Civil del Circuito de San Gil
Principal



**Andrea Lucía Plata
Angarita**

Juzgado Trece Administrativo de Bucaramanga
Suplente

1. Socialización amigable de la normatividad

Marco normativo: Ley 1010 de 2006, Circular 026 de 2023, Acuerdo 12077 de 2023.

Acciones específicas:

- 1.1 Boletines internos con ejemplos de buenas prácticas de convivencia y resolución de conflictos**
- 1.2. Guías prácticas sobre
 - o ¿Qué es y qué no es acoso laboral?**
 - o Técnicas básicas de mediación entre pares.****

2. Cultura organizacional y relaciones laborales sanas

Como base de las relaciones laborales sanas, respetuosas y libres de acoso

Acciones específicas:

- 2.1. Promoción continua del uso de lenguaje respetuoso en correos, comunicaciones oficiales y trato verbal entre compañeros**
- 2.2. Socialización periódica de los protocolos de prevención y atención, asegurando que todos los servidores conozcan los procedimientos y sus derechos**

3. Gestión de actividades con apoyo institucional

Impulsar el trabajo colaborativo con la ARL y Dirección Ejecutiva, usando los recursos ya disponibles.

Acciones específicas

- 3.1. Promover y gestionar para que se realicen actividades presenciales que promuevan la convivencia laboral**

4. Fortalecimiento tecnológico y presencia activa del Comité

Fomentar el uso de las herramientas tecnológicas disponibles y visitar a los pares para dar a conocer avances del Comité

Acciones específicas

- 4.1. Visitas informativas a los despachos.
- 4.2. Elaboración de recomendaciones para el manejo de relaciones laborales en entornos virtuales, considerando los retos del teletrabajo.
- 4.3. Encuesta virtual semestral sobre el ambiente laboral

5. Acceso claro y seguro a los procedimientos del Comité

Garantizar que los servidores judiciales comprendan cómo presentar una queja y se sientan protegidos al hacerlo

Acciones específicas:

- 5.1. Difusión del procedimiento de queja y formato alternativo en medios electrónicos.
- 5.2. Refuerzo de la confidencialidad y anonimato en recepción de quejas
- 5.3. Seguimiento oportuno de las quejas.

**ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL
ROL PEDAGÓGICO DEL COMITÉ Y EL
ENFOQUE DE DIGNIDAD HUMANA
QUE GUÍA LA FUNCIÓN JUDICIAL**

