

**REPÚBLICA DE COLOMBIA  
RAMA JUDICIAL  
JUZGADO SEGUNDO CIVIL DE EJECUCION DE SENTENCIAS  
SANTIAGO DE CALI**

Acción de Tutela

**Radicación: 76001 4303 002 2023 00222 00**

**Accionante: INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA**

**Accionado: ACTIVOS S.A.S.**

Sentencia de primera instancia # 224.

Santiago de Cali, trece (13) de septiembre de dos mil veintitrés (2023).

Procede el despacho a dictar sentencia de primera instancia dentro de la acción de tutela instaurada por la señora **INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA** en contra de **ACTIVOS S.A.S.** mediante la cual solicita la protección de los derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, debido proceso, igualdad ante la Ley, dignidad humana, mínimo vital y derecho al trabajo, los cuales considera que han sido vulnerados por parte de la entidad accionada.

**HECHOS Y PRETENSIONES**

Como fundamento de la presente acción constitucional, indica la accionante que tiene un contrato de trabajo a término indefinido desde hace 3 años con la empresa **ACTIVOS S.A.S.** y presta sus servicios a la empresa **BRINKS S.A.**

De igual manera, señala que presenta una lesión en rodilla con ocasión a un accidente de tránsito que sufrió, por lo que, tenía restricciones laborales desde el 4 de junio de 2023 hasta el 4 de octubre de 2023, las cuales consisten en no subir gradas, no levantar peso superior a cierta cantidad, no hacer flexiones reiteradas, debe realizar pausas activas periódicamente durante la jornada laboral, no puede realizar actividades deportivas ni recreativas como bailar, correr o caminar por mucho tiempo.

Teniendo en cuenta lo anterior, manifiesta que ha venido incapacitada desde hace aproximadamente 2 meses y la última incapacidad se la generaron el pasado 4 agosto de 2023, lo cual le fue informado a la empresa **ACTIVOS S.A.S.**; no obstante, la entidad accionada el día 4 de agosto del año en curso le notificó la terminación de su contrato de trabajo argumentando que la labor para la cual fue contratada habría ya finalizado.

Asimismo, informa que la empresa **ACTIVOS S.A.S.** realizó su despido sin la correspondiente autorización ante el Ministerio de Trabajo, como quiera que gozaba del fuero de estabilidad laboral reforzada con ocasión a su estado de salud; además, expone que la entidad accionada tampoco consideró que la trabajadora es una madre cabeza de familia que debe solventar económicamente su hogar, el cual está conformado por ella y su hijo de 7 años que se encuentra en edad escolar.

Finalmente, solicita que se tutelen sus derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, debido proceso, igualdad ante la Ley, dignidad humana, mínimo vital y derecho al trabajo, como quiera que al momento de la terminación del contrato de trabajo se encontraba gozando del fuero de estabilidad laboral reforzada con ocasión a su estado de salud; y, en consecuencia, se ordene a la entidad accionada que lleve el cabo su reintegro con el respectivo pago de las sanciones e indemnizaciones a que hubiere lugar.

**ACTUACIÓN PROCESAL**

La presente acción de tutela fue admitida mediante auto No. T- 422 del 311 de agosto de 2023 contra **ACTIVOS S.A.S.** y a su vez se dispuso la vinculación de las siguientes entidades: **NUEVA**

EPS S.A., POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS, CLINICA IMBANACO, CHRISTUS SINERGIA CLINICA FARALLONES y MINISTERIO DEL TRABAJO, para que en el término perentorio de dos (2) días se sirvieran dar las explicaciones que consideraren necesarias respecto a los hechos y pretensiones de la presente acción de tutela.

Posteriormente, el Despacho mediante auto No. T-441 del 8 de septiembre de 2023, resolvió vincular al presente trámite tutelar a BRINKS S.A., para que en el término perentorio de seis (6) horas se sirviera dar las explicaciones que consideraran necesarias respecto a los hechos y pretensiones de la presente acción de tutela.

#### **RESPUESTA DEL ACCIONADO ACTIVOS S.A.S.**

La entidad accionada ACTIVOS S.A.S. ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, anexando 29 archivos digitales en PDF, ubicados en el consecutivo 10 de la presente acción de tutela.

#### **RESPUESTA DEL VINCULADO NUEVA EPS S.A.**

La entidad vinculada no ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, pues guardó silencio frente al requerimiento que le hizo el Juzgado en el presente asunto.

#### **RESPUESTA DEL VINCULADO POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS**

La entidad vinculada ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, anexando contestación con 39 archivos digitales en PDF, ubicados en el consecutivo 09 de la presente acción de tutela.

#### **RESPUESTA DEL VINCULADO CLINICA IMBANACO**

La entidad vinculada ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, anexando contestación con 21 archivos digitales en PDF, ubicados en el consecutivo 06 de la presente acción de tutela.

#### **RESPUESTA DEL VINCULADO CHRISTUS SINERGIA CLINICA FARALLONES**

La entidad vinculada ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, anexando contestación con 18 archivos digitales en PDF, ubicados en el consecutivo 08 de la presente acción de tutela.

#### **RESPUESTA DEL VINCULADO MINISTERIO DEL TRABAJO**

La entidad vinculada ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, anexando contestación con 5 archivos digitales en PDF, ubicados en el consecutivo 07 de la presente acción de tutela.

#### **RESPUESTA DEL VINCULADO BRINKS S.A.**

La entidad vinculada ejerció oportunamente su derecho de defensa y contradicción, anexando contestación con 84 archivos digitales en PDF, ubicados en el consecutivo 13 de la presente acción de tutela.

#### **PROBLEMA JURÍDICO**

En atención de lo expuesto, corresponde a este Juez Constitucional determinar si se cumple en este asunto con el principio de subsidiariedad para la procedencia de la acción de tutela, de ser así, establecer si la entidad accionada o alguna de las entidades vinculadas a la presente acción

constitucional le vulneraron a la señora INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA los derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, debido proceso, igualdad ante la Ley, dignidad humana, mínimo vital y derecho al trabajo, al dar por terminado el contrato laboral, aduciendo que la labor para la cual había sido contratada ya habría sido finalizada, omitiendo que se encontraba bajo estabilidad laboral reforzada.

### **CONSIDERACIONES**

De conformidad con lo establecido en el artículo 86 de la Constitución Nacional, el artículo 37 del Decreto 2591, modificado por el artículo 1º del Decreto 1382 de 2000, y el Decreto 1983 de 2017, es competente este Estrado Judicial para conocer, tramitar y decidir la presente petición de amparo constitucional.

La Carta Política de 1991 albergó en su articulado entre otros mecanismos que desarrollan el estado social de derecho, la acción de tutela, como la herramienta adecuada para la defensa de los derechos constitucionales fundamentales “(...) *cuando quiera que estos resulten vulnerados o amenazados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública (...)*”<sup>1</sup>, haciendo de ésta un **procedimiento preferente, sumario y subsidiario**.

Acorde con lo anterior, ha de advertirse que la Jurisprudencia Constitucional ha señalado que en principio la acción de tutela no es el mecanismo idóneo para solicitar de una autoridad judicial el reintegro laboral, pues, el ordenamiento jurídico ha establecido que por regla general dicho debate se debe adelantar ante la jurisdicción ordinaria laboral, o según corresponda, ante la jurisdicción contenciosa administrativa.<sup>2</sup>

A pesar de lo anterior, la acción de tutela se caracteriza por ser un mecanismo de defensa subsidiario, puesto que sólo procede cuando el afectado no dispone de otro medio de defensa judicial, salvo que aquella se utilice como mecanismo para evitar un perjuicio irremediable o cuando a pesar de existir otros medios, éstos no resultan idóneos ni eficaces para evitar la consumación de un perjuicio.<sup>3</sup>

No obstante, dada la imperiosa necesidad de materializar la especial protección constitucional de personas que se encuentran en estado de debilidad manifiesta como **enfermos, discapacitados, mujeres en estado de embarazo, etc.**; se ha precisado que en dichos eventos la acción de tutela es el mecanismo idóneo y procedente para alegar la protección de derechos fundamentales tales como el **trabajo, la estabilidad laboral reforzada o la protección del mínimo vital**, entre otros.

Igualmente, respecto a la protección reforzada del trabajador con discapacidad, el alto Tribunal Constitucional, ha sostenido que:

**“La estabilidad laboral se refuerza cuando el trabajador es una persona que por sus condiciones particulares puede llegar a sufrir un grave detrimento a raíz de una desvinculación abusiva. Es por tal razón que el legislador estableció la prohibición de despedir trabajadores con discapacidad o en estado de debilidad manifiesta cuando dicho despido se dé en razón de su condición, sobre la base de que se trata de medidas discriminatorias que atentan contra la igualdad y el deber de solidaridad.”**<sup>4</sup> (Subraya y negrita del Juzgado).

Así mismo, con relación a la procedencia de la acción de tutela frente al despido de personas con especial protección, la Corte Constitucional ha sostenido que:

<sup>1</sup> Artículo 86 Constitución Nacional

<sup>2</sup> Ver entre otras las sentencias T-198/06, T-1038/07, T-992/08, T-866/09, entre otras.

<sup>3</sup> Ver entre otras, las Sentencias, T-03/92, T-057/99, T-815/00, T-021/05, T-769/08, entre otras.

<sup>4</sup> T-098/15.

“(...) En ese orden de ideas, la tutela es procedente si se prueba la conexidad entre la discapacidad y el despido para la procedencia de la acción de tutela, como se indicó en la sentencia T-519 de 2003. Sin embargo, **acreditada la condición de debilidad manifiesta del afectado, y su desvinculación sin autorización previa de autoridad competente, surge la presunción de despido injustificado y la carga de la prueba se traslada al empleador, como se estableció en la sentencia T-1083 de 2007, ampliamente acogida y reiterada por otras salas de la Corporación**[15]. (...)”<sup>5</sup> (Negrita y subraya del Juzgado).

En la misma providencia la Corte estableció a qué tipo de relaciones laborales se amplía la garantía de la estabilidad laboral reforzada, concluyendo que:

“(...) Al respecto, explicó la Corporación que **esta no se limita a los contratos a término indefinido sino que se extiende a otras formas de contratación y precisó que, en los contratos laborales celebrados a término fijo, al igual que en los contratos “de obra”, el cumplimiento del término pactado o la culminación de la obra contratada no constituyen razón suficiente para disolver el vínculo laboral, sino que debe demostrarse la extinción definitiva del objeto y/o la causa que del contrato, así como el incumplimiento de las obligaciones laborales, por parte del empleado.** (...)”.

Finalmente estableció la Corte, que la acción de tutela procede como mecanismo excepcional para obtener el reintegro laboral del trabajador discapacitado que goce de estabilidad laboral reforzada cuando dijo:

“Esta Corporación ha indicado que excepcionalmente es posible solicitar el reintegro laboral de personas en situación de debilidad manifiesta y acreedoras de estabilidad laboral reforzada. Lo anterior, pues se tiene que las normas que regulan el procedimiento ordinario (bien sea ante la jurisdicción contenciosa administrativa o ante la jurisdicción laboral) no proveen un trámite especial acorde con la urgencia que requieran las personas en las condiciones anteriormente mencionadas. Es decir que esas acciones judiciales no son idóneas para ofrecer la protección urgente de los derechos laborales y fundamentales de los sujetos de especial protección constitucional.”<sup>6</sup> (Subraya y negrita del Juzgado).

De igual forma, en sentencia T-317/17, la Corte Constitucional respecto al principio de estabilidad laboral reforzada del contrato a término fijo o por obra y labor, indicó:

**“PRINCIPIO DE ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA EN CONTRATO A TERMINO FIJO O POR OBRA LABOR-Vencimiento del término no significa necesariamente una justa causa para su terminación sin que medie autorización del inspector de trabajo.”** (Subraya y cursiva del Juzgado).

**“ESTABILIDAD LABORAL DE LAS PERSONAS EN CONDICION DE DISCAPACIDAD-Subreglas jurisprudenciales relacionadas con el alcance de la protección constitucional.**

Se puede afirmar que la acción de tutela es procedente para exigir el derecho a la estabilidad laboral reforzada, cuando se comprueba que el empleador **(a) despidió a un trabajador que presente una afectación en su salud que le impida o dificulte sustancialmente el desempeño de sus labores de manera regular, al margen del porcentaje de discapacidad que padezca, inclusive en contratos laborales a término fijo o de obra o labor; (b) sin la autorización de la oficina del trabajo, (c) conociendo que el empleado se encuentra en situación de discapacidad o con una afectación de su salud que le impide o le dificulte el desempeño de labores y (d) no logra desvirtuar la presunción de despido discriminatorio, pues se activa una presunción legal en contra del empleador.”** (Subraya y negrita del Despacho).

<sup>5</sup> T-025/11.

<sup>6</sup> T-106/15.

**IMPROCEDENCIA DE LA ACCIÓN DE TUTELA PARA OBTENER EL REINTEGRO LABORAL, SALVO QUE SE TRATE DE RESGUARDAR EL DERECHO A LA PROTECCIÓN LABORAL REFORZADA, CUYOS SUPUESTOS DEBEN ESTAR DEMOSTRADOS. REITERACIÓN DE JURISPRUDENCIA.**

En virtud del principio de subsidiariedad antes descrito, esta Corporación ha reiterado en su jurisprudencia que, en principio, la acción de tutela no es el mecanismo idóneo para solicitar de una autoridad judicial la orden de reintegro a determinado empleo o el reconocimiento de prestaciones laborales o sociales, pues el ordenamiento jurídico ofrece a los trabajadores mecanismos de defensa establecidos por la jurisdicción ordinaria laboral o la contencioso administrativa, según la forma de vinculación del interesado, salvo que se trate de sujetos en condición de debilidad manifiesta, como aquéllos a quienes constitucionalmente se les protege con una *estabilidad laboral reforzada*, como por ejemplo las *mujeres en estado de embarazo*, los *trabajadores discapacitados* y los *trabajadores que por alguna limitación en su estado de salud deben ser considerados como personas puestas en estado de debilidad manifiesta*.

Ante lo imperioso de un mecanismo dinámico para defender los derechos de aquellas personas protegidas constitucionalmente, esta corporación ha puntualizado frente al caso específico de trabajadores discapacitados despedidos sin la autorización previa del Ministerio de la Protección Social, cuando demandan reintegro para restablecer su derecho a la estabilidad laboral reforzada:

*Otro tanto sucede en materia de la regulación de un trámite expedito que permita a los trabajadores discapacitados, despedidos sin la autorización del Ministerio de la Protección Social, ejercer el derecho a la estabilidad reforzada y obtener de manera inmediata el restablecimiento de sus condiciones laborales, en cuanto tampoco las normas procesales prevén un procedimiento acorde con la premura que el asunto comporta, conminando al trabajador a adelantar procesos engorrosos que no restablecen su dignidad y nada hacen por “romper esquemas injustamente arraigados en nuestro medio, como aquel de que un limitado físico, sensorial o psíquico es ‘una carga’ para la sociedad”.*

*(...) En armonía con lo expuesto, la jurisprudencia constitucional considera la acción de tutela procedente para ordenar el reintegro al trabajo de la mujer que va a ser madre o acaba de serlo, sin la necesaria confrontación de las razones esgrimidas por el empleador ante el Inspector del Trabajo y en la misma línea se estima que al juez de amparo compete disponer el reintegro de los trabajadores con limitaciones físicas, sensoriales o psíquicas, despedidos sin autorización de la oficina del trabajo, así mediar una indemnización.*

Ante tales eventos, se ha consolidado la posición jurisprudencial en cuanto a que la acción constitucional aventaja al mecanismo ordinario de defensa judicial, por resultar eficaz en medida y oportunidad, frente a las circunstancias particulares del actor para cada caso concreto y partiendo de que en realidad se esté en presencia de una minusvalía demostrada y merecedora de la estabilidad laboral reforzada.

En efecto, esta Corporación ha señalado, en reiteradas oportunidades, que las personas discapacitadas o que sufren limitaciones en su estado de salud, respecto de las cuales la Constitución ha obligado a mantener una especial protección, así como adelantar acciones afirmativas en virtud de su condición de debilidad manifiesta, ostentan un *derecho a la estabilidad laboral reforzada*, que se materializa en el deber para los empleadores de ubicarlos en cargos en los que puedan desarrollar labores que no atenten contra su integridad y en la prohibición de desvincularlos de sus puestos de trabajo, salvo que medien causas justas y objetivas, previamente evaluadas por el Ministerio de la Protección Social. Derecho que puede ser

amparado a través de la acción de tutela, en aquellos casos en los que se ve afectado por decisiones del empleador que tienen como causa el estado de salud del trabajador (lo cual se pueda asumir razonablemente) y, en dicho orden, configuran un trato discriminatorio.

Ahora bien, no obstante, lo anterior, ha sostenido la Corte que para que este derecho pueda ser amparado a través de la acción de tutela es necesario comprobar la existencia de una relación de causalidad entre el estado de salud del trabajador y la decisión del empleador de dar por terminada la vinculación o no permitir su prórroga, de manera tal que pueda predicarse la discriminación o trato desigual. En consecuencia, el juez constitucional debe realizar un estudio que le permita establecer cuáles fueron las causas que dieron lugar al despido y si las mismas pueden considerarse como una actuación discriminatoria por parte del empleador.

Es por esto que el criterio determinante para establecer si efectivamente existió una vulneración del derecho fundamental es el motivo por el cual el trabajador fue despedido, y si el mismo corresponde o se encuentra ligado con su estado de salud; es decir, la *relación de causalidad o el nexo entre ambos eventos*.

La Corte ha realizado este tipo de análisis en repetidas oportunidades, de las cuales es posible establecer que el *nexo causal* a que se ha hecho referencia es el elemento decisivo para acceder o no a la protección del derecho a la estabilidad en el empleo. Sobre este aspecto ha explicado esta Corporación lo siguiente:

*“No es suficiente el mero hecho de la presencia de una enfermedad o una discapacidad en la persona para que el empleador decida desvincularla de manera unilateral sin justa causa. Para que la protección vía tutela prospere debe estar probado que la desvinculación laboral se debió a esa particular condición. Es decir, debe haber nexo de causalidad probado entre la condición de debilidad manifiesta por el estado de salud y la desvinculación laboral.*

*(...) Esta protección especial tiene fundamento, además, en el cumplimiento del deber de solidaridad, pues en tales circunstancias, el empleador asume una posición de sujeto obligado a brindar especial protección a su empleado en virtud de la condición que presenta”.*

En síntesis, el Juez Constitucional debe analizar los sucesos propios de cada caso concreto (circunstancias propias del despido, del estado de salud de quien alega la vulneración y el nexo causal entre ambos aspectos), así como el material probatorio que obre en el expediente, de manera tal que le permita concluir si existe una amenaza de las garantías constitucionales.

De otra parte, este Alto Tribunal ha establecido que el derecho a la estabilidad laboral reforzada, no solo se predica de las personas discapacitadas que han sido calificadas, sino también de aquellas que presentan una disminución en su salud. Por consiguiente, los titulares de la protección constitucional a la estabilidad laboral reforzada son todas aquellas personas calificadas o no, que presenten una disminución en su salud física, síquica o sensorial que requieren de una especial consideración, pues la situación de vulnerabilidad en la que se encuentran hace que el Estado tenga la obligación de garantizar la eficacia real de sus derechos. Tal como se mencionó previamente, la jurisprudencia ha señalado que se debe probar la relación de causalidad entre la discapacidad padecida por el trabajador y la terminación del contrato en la que se evidencie que dicha circunstancia es un acto discriminatorio del empleador. Sin embargo, también se ha establecido, que en tratándose de la terminación del contrato de trabajadores discapacitados sin que medie permiso de la Oficina del Trabajo, se aplica la presunción de que tal acto es consecuencia de su discapacidad.

Por tanto, si en sede de tutela se logra establecer que la terminación del contrato de un trabajador discapacitado se dio con la ausencia del respectivo permiso de la autoridad competente, se deberá presumir que la causa de este es la limitación física, psicológica o sensorial que lo aqueja y que se hubiere podido causar dentro del desempeño de la labor para la cual fue contratado o la padecía desde antes de iniciar la relación laboral.

### **CASO CONCRETO**

Descendiendo al caso sub examine, la señora INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA presenta acción de tutela solicitando la protección de sus derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, debido proceso, igualdad ante la Ley, dignidad humana, mínimo vital y derecho al trabajo, los cuales considera que han sido vulnerados por parte de la entidad accionada al despedirla injustificadamente el día 4 agosto de 2023 desconociendo que presentaba afecciones de salud y a su vez solicitando el respectivo reintegro junto con el pago de las sanciones e indemnizaciones a que hubiere lugar, como quiera que al momento de la terminación del contrato de trabajo se encontraba gozando del fuero de estabilidad laboral reforzada como consecuencia de un accidente de tránsito que sufrió en el mes de junio de 2023.

Conforme a la jurisprudencia transcrita, la acción de tutela procede para casos de reintegro laboral de manera excepcional, cuando se acredite la existencia de un perjuicio irremediable que haga procedente la intervención del Juez Constitucional, porque por regla general, existe otro mecanismo judicial que es la vía ordinaria laboral.

De otro lado, se ha determinado que no es una elección del accionante acudir al mecanismo previsto por el ordenamiento jurídico o interponer la acción de tutela, si así lo prefiere, pues, de ser así, la acción de tutela respondería a un carácter opcional y no subsidiario como el que le es propio.

Conforme se ha expuesto, debe este Juez Constitucional resolver, en primer lugar, si en el caso en concreto se cumple o no con los requisitos generales que hacen procedente las acciones de tutela.

**Supuesto (i).** Los mecanismos y recursos ordinarios de defensa no son suficientemente idóneos y eficaces para garantizar la protección de los derechos presuntamente vulnerados o amenazados.

En tal sentido, la señora INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA, no podía prescindir del mecanismo ordinario para la resolución de su conflicto laboral, pues ello comportaría la desnaturalización de la acción de tutela como un mecanismo subsidiario y lo convertiría en principal.

Así las cosas, y en virtud a la naturaleza de las pretensiones del promotor de amparo (controversias laborales originadas de una relación contractual), esta puede acudir a la jurisdicción ordinaria a través de una demanda ordinaria laboral, la cual resulta una vía idónea, eficaz y adecuada para el debate litigioso y para el reconocimiento y protección de sus derechos.

**Supuesto (ii).** Se requiere el amparo constitucional como mecanismo transitorio, pues, de lo contrario, el accionante se vería frente a la ocurrencia inminente de un perjuicio irremediable frente a sus derechos fundamentales, por tratarse de sujetos de especial protección constitucional.

Ahora bien, analizados los elementos de prueba arrimados a la acción constitucional, se encuentra que el amparo solicitado por la accionante NO está llamado a prosperar, teniendo en cuenta que:

- La señora INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA fue contratada por la empresa ACTIVOS S.A.S., mediante un contrato de trabajo por el término que durara la obra o labor a partir del 24 de febrero de 2021 y prestaba sus servicios a la empresa BRINKS DE COLOMBIA S.A.
- La accionante aporta historia clínica del 3 de agosto de 2023 emitida por la CLINICA IMBANACO mediante la cual el médico tratante consigna como diagnóstico "CONTUSIÓN DE RODILLA DERECHA" y le indica una serie de recomendaciones, así como actividades para el fortalecimiento de su rodilla y a su vez le ordena consulta de control en 6 meses con resultado de radiografía de control y le prescribe 15 sesiones de terapia física.

<p>Examen físico: Examen físico: alerta, marcha normal rodilla derecha: cicatrices sin alteraciones, arcos de movilidad 0-130 grados, lachmann negativo cajón anterior grado I simétrico, bostezo medial y lateral negativo, crepitación rotuliana, signos mensicales negativos, atrofia de cuádriceps bilateral dolor en interlínea articular lateral, edema</p> <p>rmn de rodilla derecha 06/02/2023 CONCLUSIÓN: Condromalacia patelar, LCA íntegro, sin nueva lesión meniscal</p> <p>Rx de rodillas con apoyo: material de óst de adecuada posición Análisis y plan: Paciente de 32 años dx: 1. sospecha de lesión meniscal vs condral rodilla derecha 2. ant de reconstrucción de LCA y sutura de raíz meniscal 2022 2. condromalacia patelar sintomática Paciente con síntomas patelofemorales, con rodilla con laxitud leve bilateral por hiperlaxitud ligamentosa, considero paciente debe realizar actividades en rodilla para fortalecimiento y estriamiento de manera diaria, recomendaciones por 2 meses evitar subir escaleras y subir pendientes, no cargar peso más de 10 kg, no manetener de pie más de 30 minutos en el momento sin indicación de nuevos procedimientos control e 6 meses con radiografías de control terapia física 15 sesiones</p> <p>Conciliación Medicamentosa: El paciente/responsable no refiere que esté tomando algún medicamento ambulatoriamente Origen de la atención: Accidente de tránsito</p> <p>Firmado electrónicamente por <b>JUAN DAVID PARRA HERNANDEZ</b> -- ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA Tarjeta Profesional: 76857/2011 Identificación CC 1130591475</p>
---

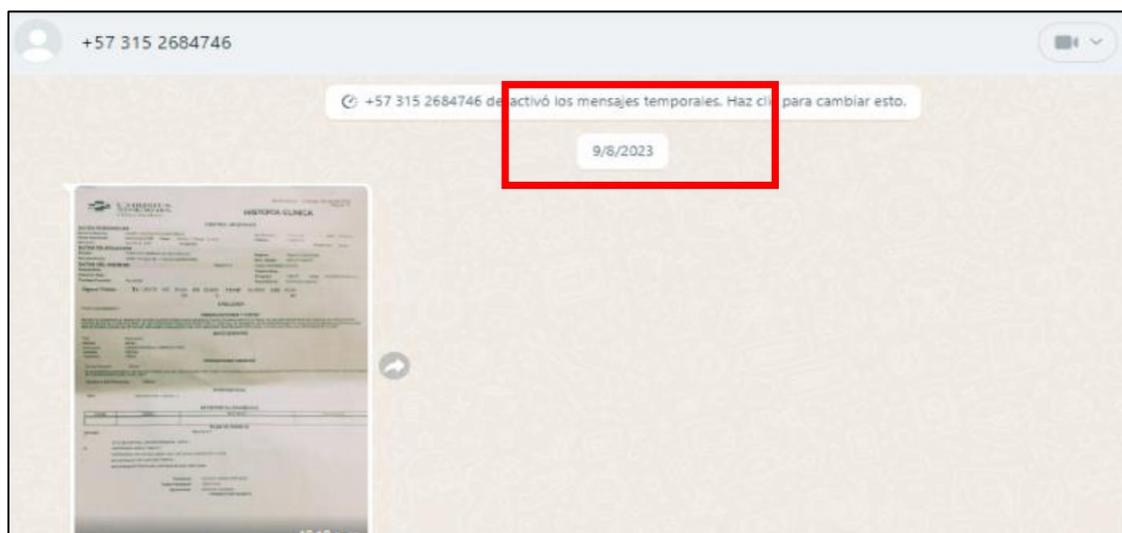
- De igual manera, la accionante aporta la carta de terminación del contrato de trabajo emitida por la empresa ACTIVOS S.A.S, con fecha del 4 de agosto de 2023.

<p><b>ACTIVOS S.A.S.</b></p> <p><b>NIT: 860090915</b></p> <p>Cali, Agosto 4 de 2023</p> <p>Señor(a): <b>ESCOBAR DRADA INGRID VANESSA</b> <b>CC1144047544</b> Ciudad.</p> <p><b>REF: Finalización contrato de trabajo</b></p> <p>Apreciado(a) trabajador(a)</p> <p>Por medio de la presente comunicación, nos permitimos informarle que ha concluido la causa o labor para la que fue vinculado(a), por tanto, su contrato de trabajo finalizará a la terminación de la jornada laboral del 04 del mes de Agosto del 2023, conforme lo señalado en el numeral 1° literal d) del artículo 5° de la Ley 50 de 1990, norma que subrogó el artículo 61 del Código Sustantivo del Trabajo. Le solicitamos proceder con la devolución al área o funcionario que corresponda, de las herramientas de trabajo, equipos, teléfonos, carnet de identificación y demás elementos que le hayan sido facilitados para el ejercicio de sus funciones. El uso del carnet de identificación después de su retiro que no haya sido devuelto, no se encuentra autorizado y constituye un acto ilegal, teniendo en cuenta que su contrato de trabajo se encuentra finiquitado.</p>
--

- Asimismo, allega historia clínica del 5 de agosto de 2023 emitida por la CHRISTUS SINERGIA CLINICA FARALLONES mediante la cual el médico tratante consigna nuevamente como diagnóstico "CONTUSIÓN DE RODILLA DERECHA" y a su vez le ordena manejo analgésico antiinflamatorio y le genera incapacidad médica por 5 días.

<p align="center"><b>OBSERVACIONES Y OTROS</b></p> <p>PACIENTE FEMENINA DE MOMENTO EN ADECUADAS CONDICIONES GENERALES HEMODINÁMICAMENTE ESTABLE. SE VALORA RADIOGRAFÍA DE RODILLA EN CONJUNTO DE ORTOPEDISTA DE TURNO DR NIÑO. NO SE EVIDENCIAN TRAZOS DE FRACTURA O LUXACIÓN, DE MOMENTO NO SE MIRA PERTINENTE TOMA DE OTRA IMAGEN DIAGNÓSTICA DE MAYOR COMPLEJIDAD SE OPTA POR DAR MANEJO ANALGÉSICO ANTIINFLAMATORIO INCAPACIDAD POR 5 DÍAS. CITA DE CONTROL CON ORTOPEDIA EN 10 DÍAS.</p>
---

Frente a lo anterior, advierte el Despacho que la accionante NO se encontraba en estado de debilidad manifiesta al momento de notificarle la terminación de su contrato de trabajo, como quiera que analizados los elementos de prueba arrojados a la acción constitucional la gestora de amparo NO se encontraba incapacitada al momento de la terminación de su contrato de trabajo, pues se pudo constatar de las historias clínicas allegadas que la tutelante consultó en CHRISTUS SINERGIA CLINICA FARALLONES un día después a la terminación de su contrato de trabajo, esto es, el 5 de agosto de 2023, y la incapacidad médica fue enviada a la entidad accionada el día 9 de agosto de 2023, tal y como puede observarse a continuación:



Por lo tanto, la accionante no demostró encontrarse ante la ocurrencia de un inminente perjuicio irremediable para solicitar la protección de sus derechos fundamentales mediante la presente acción de tutela como mecanismo transitorio, por lo que, el presente amparo NO está llamado a prosperar y en caso de insistir con el reintegro solicitado por despedido injustificado e indiscriminado por razones de salud, deberá acudir a la jurisdicción ordinaria laboral.

De ahí que la Honorable Corte Constitucional ha reiterado que *“...la acción de tutela no tiene connotación alternativa o supletoria, es decir, que su ejercicio no puede darse en forma paralela a los medios de defensa judiciales comunes, ni tampoco se instituyó como último recurso al cual se pueda acudir cuando aquellos no se ejercitan, o habiéndolo hecho, resultan desfavorables al interesado...”*

*“...Se ha dicho, además, que la acción constitucional contra decisiones judiciales presupone la concurrencia de unos requisitos de procedibilidad que consientan su interposición: genéricos y específicos, esto con la finalidad de evitar que la misma se convierta en un instrumento para discutir la disparidad de criterios entre los sujetos procesales y la autoridad accionada, contrariando su esencia, que no es distinta a denunciar la violación de los derechos fundamentales...”*

Analizando las pruebas aportadas por la accionante y las respuestas de las entidades vinculadas, se puede concluir que **(i)** no se encuentra la promotora de amparo inmersa ante un perjuicio irremediable y **(ii)** tiene otro medio de defensa frente a los derechos que considera conculcados, ya que puede hacer uso de los medios y recursos que tiene a su alcance e instaurar los trámites legales correspondientes, si considera que no se ha satisfecho sus pretensiones además de presentar nuevamente la solicitud con el cumplimiento de los requisitos y hacer de este trámite uno más expedito.

Lo cual torna improcedente la acción de tutela, tal como se declarará en la parte resolutive de este proveído, al no cumplir con los requisitos de procedibilidad establecidos por el principio de **SUBSIDIERIEDAD** de la acción de tutela, dado que cuando una persona natural o jurídica, acude

a la administración de justicia en aras de buscar la protección de sus derechos, no puede desconocer las etapas procesales contempladas en el ordenamiento jurídico para el caso específico, y pretender, a través del ejercicio de otra acción (como la tutela), una pronta resolución del conflicto planteado. Por lo tanto, los intervinientes en la presente acción de amparo están llamados a observar con diligencia y cuidado, la Constitución y la Ley.

En este sentido, las personas deben acudir al proceso o al trámite constitucional que la Ley haya determinado para dirimir los diferentes conflictos, de manera que sólo se podrá hacer uso de la acción de tutela, cuando no exista en el ordenamiento otro mecanismo judicial o, cuando existiendo, la misma se utilice para evitar un perjuicio irremediable, contando el accionante con la Jurisdicción administrativa que se debe decidir tal situación, y quien analizará lo concerniente al tema deprecado en la presente acción de tutela, pues aunque la accionante menciona en su escrito tutelar, que ve conculcado su derecho fundamental al debido proceso, no indica claramente cuál es el perjuicio irremediable que se le está ocasionando.

Además nótese, como tampoco el accionante no argumentaron las razones para considerar configurados los elementos que estructuran el **perjuicio irremediable**, y expuesto por la Jurisprudencia Constitucional descritos en precedencia, y que de las mismas se haga estrictamente necesario la intervención del Juez Constitucional: *“únicamente se considerará que un perjuicio es irremediable cuando, de conformidad con las circunstancias del caso particular, sea (a) cierto e inminente –esto es, que no se deba a meras conjeturas o especulaciones, sino a una apreciación razonable de hechos ciertos-, (b) grave, desde el punto de vista del bien o interés jurídico que lesionaría, y de la importancia de dicho bien o interés para el afectado, y (c) de urgente atención, en el sentido de que sea necesaria e inaplazable su prevención o mitigación para evitar que se consume un daño antijurídico en forma irreparable”.*

Llegando a concluir que la accionante busca con la presente acción constitucional, hacer un uso desmedido de la misma, con el propósito de agilizar un proceso que si bien es cierto ha sido arduo se debe cumplir con la obligación legal que el ordenamiento jurídico ha dispuesto para la ejecución de los diferentes cometidos que le han sido asignados.

Denotándose claramente que la parte accionante y presuntamente afectada con la vulneración de los derechos que invoca, aún tiene oportunidad mediante los mecanismos jurídicos idóneos de solicitar la consecución de sus pretensiones, olvidando lo decantado por la misma jurisprudencia constitucional, es decir que la acción de tutela no procede como un mecanismo alternativo de defensa judicial y no puede convertirse en un instrumento adicional o supletorio al que se puede acudir.

En consecuencia, se **NEGARÁ POR IMPROCEDENTE** el amparo de los derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, debido proceso, igualdad ante la Ley, dignidad humana, mínimo vital y derecho al trabajo invocados por la accionante.

Al momento de notificar este fallo, se le hará saber a los interesados, el derecho que les asiste a impugnarlo dentro de los tres días siguientes a su notificación, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31 del Decreto 2591 de 1991.

En caso de que este fallo no fuere impugnado, se remitirán las presentes diligencias, al día siguiente del vencimiento de la ejecutoria formal, a la Corte Constitucional, para su eventual revisión.

En mérito de lo expuesto, el Juzgado Segundo de Ejecución Civil Municipal de Cali, Administrando Justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de La Ley,

**RESUELVE:**

**PRIMERO: NEGAR** por **IMPROCEDENTE** el amparo de los derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, debido proceso, igualdad ante la Ley, dignidad humana, mínimo vital y derecho al trabajo invocados por la señora **INGRID VANESSA ESCOBAR DRADA**, por lo señalado en la parte considerativa.

**SEGUNDO: ORDENAR** que se notifique a las partes lo aquí decidido por el medio más expedito y eficaz.

**TERCERO:** En caso de que el fallo no sea impugnado, por Secretaría remítase el expediente a la Corte Constitucional para su eventual revisión, de conformidad con los artículos 31 y 32 del Decreto 2591 de 1991.

**CUARTO:** Si este fallo no fuere revisado por la H. Corte Constitucional, una vez excluido **ARCHIVASE**.

**NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE**



**LUIS CARLOS QUINTERO BELTRAN**  
**JUEZ**