



RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO  
TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE PEREIRA  
SALA DE DECISIÓN LABORAL

**Radicación No:** 66001310500320180058701  
**Proceso:** Ordinario Laboral  
**Demandante:** Germán Ernesto Jiménez Morales  
**Demandado:** Colpensiones Protección S.A.  
Porvenir S.A.

Magistrada Sustanciadora  
**OLGA LUCÍA HOYOS SEPÚLVEDA**

Pereira, Risaralda, primero (01) de diciembre de dos mil veintiuno (2021)

Conforme a lo ordenado en el artículo 15 del Decreto 806 del 2020 y por encontrarlo procedente, el despacho **ADMITE** el recurso de apelación interpuesto por la parte demandante contra la sentencia proferida por el Juzgado Tercero Laboral del Circuito de la ciudad el 19 de Julio del 2021. Proceso que fue remitido por el juzgado a la oficina judicial el 06-09-2021, el que fue enviado a la Secretaría de la Sala Laboral de este Tribunal el 27-10-2021; esta última que el 17-11 de 2021 pasó el expediente a despacho.

Los apoderados judiciales de las partes en contienda podrán consultar el expediente digital en el siguiente link: [https://etbcsj-my.sharepoint.com/:f/g/personal/seclabper\\_cendoj\\_ramajudicial\\_gov\\_co/EoTsQVAFZjZCqPJ3xteNbqwBSk5r5Jt0GCRIkLS8SNoZeA?e=W81Zby](https://etbcsj-my.sharepoint.com/:f/g/personal/seclabper_cendoj_ramajudicial_gov_co/EoTsQVAFZjZCqPJ3xteNbqwBSk5r5Jt0GCRIkLS8SNoZeA?e=W81Zby)

Notifíquese y Cúmplase,

**OLGA LUCIA HOYOS SEPULVEDA**  
**Magistrada**

**Firmado Por:**

**Olga Lucia Hoyos Sepulveda**  
**Magistrado Tribunal O Consejo Seccional**  
**Sala 4 Laboral**  
**Tribunal Superior De Pereira - Risaralda**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,  
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:

**e2aac34f77127052f3ba6fe9fc9d3aca2ff750c2238bc8efbc3e12771466cade**

Documento generado en 01/12/2021 07:18:20 AM

**Valide este documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**