

Reforma de Demanda - Proceso Rdo. 2023-0149

Carlos Anibal Guzman <caniguzu@yahoo.com>

Mar 27/06/2023 4:58 PM

Para: Juzgado 39 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <jlato39@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Ref: Rdo. 2023-0149

Cordial saludo,

Allego "Escrito de Reforma" y "Demanda Reformada y Anexos (Pruebas)", para que sean tenidos en cuenta dentro del proceso Rdo. No. 2023-0149, donde figura como demandante el Sr. ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS.

NOTA: Por el tamaño del archivo de la "Demanda Reformada y Anexos", se comparte mediante la plataforma Google Drive.

Atentamente,

https://drive.google.com/drive/folders/1eVm-hIymCuD_mJ_b7Q5On81ULb87hMm7?usp=sharing

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA**Abogado - Cum Laude**

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com

Re: Reforma de Demanda - Proceso Rdo. 2023-0149

Carlos Anibal Guzman <caniguzu@yahoo.com>

Mié 23/08/2023 11:45 AM

Para: Juzgado 39 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <jlato39@cendoj.ramajudicial.gov.co>

 2 archivos adjuntos (17 MB)

Escrito de Reforma.pdf; Demanda Reformada y Anexos.pdf;

Cordial saludo,

En atención a su comunicación, informo que el enlace del archivo contentivo de la demanda reformada y anexos está habilitado para su visualización y descarga. Por favor intente de nuevo la descarga.

No obstante y ante el requerimiento, adjunto los archivos en formato PDF, pero muy comprimidos para poder anexarlos, lo cual reduce su nitidez y claridad.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado - Cum Laude

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com

El miércoles, 28 de junio de 2023, 08:00:19 a. m. COT, Juzgado 39 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <jlato39@cendoj.ramajudicial.gov.co> escribió:

Se acusa recibido del presente memorial, con fecha 27 de junio de 2023.

EN ATENCION AL CORREO PRECEDENTE ME PERMITO REQUERIRLE PARA QUE ALLEGUE EL LINK ANEXO SIN RESTRICCIÓN DE ACCESO Y EN FORMATO PDF CON EL FIN DE DAR EL RESPECTIVO TRAMITE.

Recuerde que las solicitudes y memoriales deben ser remitidas en el horario comprendido de lunes a viernes (no festivos) de 8:00 a.m. a 5:00 p.m., de lo contrario los mismos deben ser tramitados al día siguiente hábil, conforme a lo establecido en el artículo 26 del Acuerdo PCSJA20-11632 del 30 de septiembre de 2020.

POR FAVOR TENGA EN CUENTA QUE EN EL ASUNTO DEL CORREO DEBEN SEÑALARSE EL TEMA DEL CORREO, LA CLASE DEL PROCESO, EL NÚMERO DE RADICACIÓN Y LOS NOMBRES DE LAS PARTES; ADEMÁS, TODOS LOS ARCHIVOS ADJUNTOS DEBEN ENVIARSE EN FORMATO PDF Y SU CONTENIDO DEBE ESTAR DEBIDAMENTE NOMBRADO Y ORGANIZADO PARA QUE SU INCORPORACIÓN AL EXPEDIENTE CUMPLA CON LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS EN EL

PROTOCOLO PARA LA GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS, DIGITALIZACIÓN Y CONFORMACIÓN DEL EXPEDIENTE, CREADO EN VIRTUD DE LO ESTABLECIDO EN EL PARÁGRAFO 1 DEL ARTÍCULO 28 DEL ACUERDO PCSJA20-11567 DE 2020.

-
Lo anterior también para garantizar no solo su derecho al descanso y desconexión laboral, sino el de los funcionarios institucionales (Artículo 37 del Acuerdo PCSJA20-11567 del 5 de junio de 2020).

Atentamente,

EDUCARDO VARGAS
Citador Grado III
Juzgado 39 Laboral del Circuito
Bogotá D.C.

De: Carlos Anibal Guzman <caniguzu@yahoo.com>

Enviado: martes, 27 de junio de 2023 4:58 p. m.

Para: Juzgado 39 Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <jlato39@cendoj.ramajudicial.gov.co>

Asunto: Reforma de Demanda - Proceso Rdo. 2023-0149

Ref: Rdo. 2023-0149

Cordial saludo,

Allego "Escrito de Reforma" y "Demanda Reformada y Anexos (Pruebas)", para que sean tenidos en cuenta dentro del proceso Rdo. No. 2023-0149, donde figura como demandante el Sr. ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS.

NOTA: Por el tamaño del archivo de la "Demanda Reformada y Anexos", se comparte mediante la plataforma Google Drive.

Atentamente,

https://drive.google.com/drive/folders/1eVm-hIymCuD_mJ_b7Q5Qn81ULb87hMm7?usp=sharing

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado - Cum Laude

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

Señora

JUEZA 39 LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ

Ciudad

Ref: Asunto: Reforma de la Demanda
Radicación: 2023-0149

Como apoderado del demandante y dentro de los términos de ley; presento reforma a la demanda integrada en un solo escrito.

Debo indicar que la demanda reformada incorpora sustancialmente las siguientes modificaciones:

1. Se modificaron algunos **HECHOS** y se agregaron otros, razón por la cual se hizo una reenumeración de los mismos.
2. Se agregaron, modificaron y reenumeraron las **PRESTENSIONES** de forma correlativa a como quedaron planteados los **HECHOS**.
3. Se modificó el acápite de **FUNDAMENTOS DE HECHO Y DE DERECHO**.
4. Se agregaron varias pruebas **Documentales Aportadas**.
5. Se agregaron y modificaron varias pruebas **Documentales Solicitadas**.
6. Se agregó el subacápite de solicitud de aplicación de **Carga Dinámica de la Prueba**.

Adjunto escrito de demanda reformada con anexos.

De la Señora Jueza,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

C.C. No. 10.287.598 de Manizales

T.P. No. 250.000 del C.S.J.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com

Poder

De: ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES (andresfeliperestrepocortes@hotmail.com)

Para: caniguzu@yahoo.com

Fecha: martes, 21 de marzo de 2023, 08:34 a. m. COT

Señor

JUEZ DEL CIRCUITO LABORAL DE BOGOTÁ (REPARTO)

Ciudad

PODER

ANDRES FELIPE RESTREPO CORTÉS, identificado con C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüi, confiero poder especial al abogado **CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA**, identificado con C.C. No. 10.287.598 y portador de la T.P. No. 250.000 del C.S.J., para que en mi nombre y representación promueva y/o inicie y lleve hasta su culminación Proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia contra **SERVIENTREGA S. A., TIMÓN S.A. y ALIANZA TEMPORALES S.A.S.**; para que se les ordene cancelarme en forma correcta y total mis prestaciones sociales, referentes a: Cesantías, intereses de cesantías, salarios dejados de cancelar, vacaciones, primas de servicios, trabajo suplementario, aportes a pensión, subsidios de transporte, dotaciones, bonificaciones, auxilios, reajustes a todas las prestaciones y las indemnizaciones a que tengo derecho por no haberseme entregado la liquidación completa en la fecha del despido y por los demás rubros laborales que de acuerdo a la ley tengo derecho.

El abogado GUZMÁN queda en consecuencia facultado conforme al Art. 77 del C.G.P., entre ello para transar, conciliar, desistir, dar, recibir, sustituir, delegar, entregar y en general realizar toda gestión que le permita cumplir el mandato que le he otorgado.

El correo electrónico del abogado GUZMÁN es: caniguzu@yahoo.com

Sírvase reconocerle personería en los términos y para los efectos del presente poder.

Atentamente,

ANDRES FELIPE RESTREPO CORTÉS

C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüi



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

Señor

JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)

Ciudad

Como apoderado del señor **ANDRES FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüí, conforme al poder adjunto; impetro Demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia contra **SERVIENTREGA S. A.** con NIT. 860512330-3, **TIMÓN S.A.** con NIT. 800166412-6 y **ALIANZA TEMPORALES S.A.S. con NIT 809012157-4** domiciliadas en Bogotá, para mediante trámite legal se confieran las condenas indicadas en las pretensiones, fundamentado en los siguientes:

HECHOS

1. Mi prohijado tuvo una relación laboral indefinida con **SERVIENTREGA S.A** desde junio 27 de 2018 hasta julio 02 de 2021, desempeñándose como **CONDUCTOR LOGISTICO** en Medellín.
2. La relación laboral entre **SERVIENTREGA S.A.** y mi representado fue intermediada por **TIMÓN S.A.** con participación de **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.**, la que para el efecto suscribió el siguiente contrato con mi prohijado:
 - a. En misión en **TIMON S.A.** y de duración por labor contratada, desde junio 27 de 2018 hasta julio 02 de 2021.
3. Entre **TIMÓN S.A.** y **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.** no existió contratación de respaldo para el suministro temporal de mi representado como **CONDUCTOR LOGÍSTICO**.
4. El contrato suscrito entre **TIMÓN S.A.** y **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.** en agosto 03 de 2017, aducido como respaldo de la contratación temporal de mi representado, fue general y no específico para contratarlo temporalmente como **CONDUCTOR LOGÍSTICO**.
5. En la cláusula **SEGUNDA** del contrato de trabajo suscrito por mi prohijado con **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.** dice: *“SEGUNDA: La labor contratada durará por el tiempo estrictamente necesario solicitado al EMPLEADOR según la orden de asesoría ya mencionada. En consecuencia, este contrato terminará en el momento en que el USUARIO comunique al EMPLEADOR que ha dejado de requerir los servicios del TRABAJADOR sin que el EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización alguna.”*
6. **TIMÓN S.A.** **NO** envió a **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.** la orden de asesoría para el contrato de trabajo suscrito con mi representado.
7. **TIMÓN S.A.** nunca ordenó ni instruyó a **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.** sobre el término de tiempo para el cual necesitaba a mi representado.
8. El contrato de trabajo suscrito con **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.** dice ser *“de duración por labor contratada”*.

Armenia Quindío

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

9. El contrato de trabajo suscrito con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. se determinó el cargo de mi representado (CONDUCTOR LOGISTICO.) pero no se determinó la labor contratada.
10. El contrato de trabajo temporal suscrito con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. tuvo una duración superior a 3 años.
11. En el contrato de trabajo suscritos con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. se plasmó que la empresa usuaria para la que trabajaría mi prohijado sería TIMÓN S.A.
12. Durante la ejecución del contrato de trabajo suscrito con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. mi prohijado fue enviado a trabajar para SERVIENTREGA S.A. y **NO** para TIMÓN S.A.
13. El cargo y funciones del CONDUCTOR LOGISTICO corresponde a SERVIENTREGA S.A. y no a TIMÓN S.A.
14. Durante la relación laboral mi prohijado tuvo asignado el vehículo de placas VEL128.
15. Durante toda la relación laboral mi prohijado portó uniforme de SERVIENTREGA S.A.
16. TIMÓN S.A. nunca ordenó ni instruyó a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. sobre el horario de trabajo para el cual necesitaba a mi representado.
17. Durante toda la relación laboral el horario de trabajo de mi representado fue de lunes a viernes de 6 A.M. a 10 P.M. y los sábados de 6 A.M. a 3 P.M.
18. Por lo anterior mi representado semanalmente trabajó 36 horas extradiurnas y 5 extranocurnas.
19. Las 36 horas extradiurnas y 5 extranocurnas que mi representado trabajó semanalmente durante toda su relación laboral, nunca le fueron pagadas.
20. TIMÓN S.A. nunca ordenó ni instruyó a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. sobre el salario o la forma en que debía remunerar a mi representado.
21. ALIANZA TEMPORALES S.A.S. plasmó en la cláusula TERCERA del contrato de trabajo que: *“El salario ordinario como contraprestación del servicio prestado será el indicado arriba, liquidado sobre hora, día, semana o mes efectivamente laborados, según la clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa USUARIA, las cuales hacen parte integral de este contrato.”*
22. La clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa usuaria referida en el hecho anterior nunca existió.
23. Durante la relación laboral la temporal pagó a mi representado un salario básico así:

2018: \$781.242.00.
2019: \$828.116.00.
2020: \$877.802.00.
2021: \$908.526.00.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

24. TIMÓN S.A. nunca ordenó ni instruyó a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. pagar a mi prohijado un “Bono de Servicio” por \$30.000.oo mensuales.
25. Durante toda la relación laboral a mi representado le pagaron directa, habitual y periódicamente un “Bono de Servicio” por \$30.000.oo mensuales.
26. TIMÓN S.A. nunca ordenó ni instruyó a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. pagar mensualmente a mi prohijado un rubro denominado “Tiempo Extra Garantizado”.
27. Durante toda la relación laboral a mi representado le pagaron directa, habitual y periódicamente un rubro denominado “Tiempo Extra Garantizado” que al final del contrato era de \$283.914.oo mensuales.
28. TIMÓN S.A. nunca ordenó ni instruyó a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. pagar a mi prohijado un “Auxilio de Formación” desalarizado por \$80.000.oo mensuales.
29. Durante toda la relación laboral a mi representado le pagaron directa, habitual y periódicamente un “Auxilio de Formación” desalarizado por \$80.000.oo mensuales.
30. ALIANZA TEMPORALES S.A.S. nunca pactó clara, concreta, específica ni expresamente con mi prohijado el pago desalarizado de un “Auxilio de Formación”.
31. Mi representado no realizó actividades de formación durante el tiempo que le pagaron el “Auxilio de Formación”.
32. A mí representado nunca le exigieron acreditar estar formándose como requisito para pagarle el “Auxilio de Formación”.
33. La temporal nunca realizó seguimiento, verificó o constató que mi representado efectivamente destinara para su formación el dinero que le pagaban como “Auxilio de Formación”.
34. Por lo descrito en el hecho precedente el **salario básico real** mensual a la terminación del contrato equivalía a \$1.302.440.oo.
35. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.oo) como factor salarial, los pagos de primas de servicio fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que realmente devengaba mi representado.
36. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.oo) como factor salarial, los pagos de vacaciones fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que realmente devengaba mi representado.
37. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.oo) como factor salarial, los pagos de cesantías fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que realmente devengaba mi representado.
38. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.oo) como factor salarial, los pagos de intereses a las cesantías fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que realmente devengaba mi representado.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

39. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.00) como factor salarial, los pagos por trabajo extra y suplementario fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que realmente devengaba mi representado.
40. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.00) como factor salarial, los pagos de los aportes para seguridad social fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que realmente devengaba mi representado.
41. Por no habersele pagado el trabajo en horas extras de acuerdo a su horario de trabajo, durante toda la relación laboral los pagos de primas de servicio, cesantías y los aportes a seguridad social fueron realizados con base en un salario distinto e inferior al que debía devengar mi representado.
42. La relación laboral con SERVIENTREGA S.A. intermediada por TIMÓN S.A. con participación de ALIANZA TEMPORALES S.A.S. duró tres (03) años y seis (6) días.
43. En julio 02 de 2021 mi representado renunció.
44. Por no tenerse en cuenta el “Auxilio de Formación” (por \$80.000.00) como factor salarial, al terminar el contrato a mí representado **NO** le pagaron la liquidación completa de sus prestaciones laborales.
45. Por no habersele pagado completo el trabajo en horas extras de acuerdo a su horario de trabajo, al terminar el contrato **NO** le calcularon ni pagaron la liquidación completa de sus prestaciones laborales.
46. Durante el tiempo que duró la relación laboral SERVIENTREGA S.A. y TIMÓN S.A. tuvieron trabajadores en el mismo cargo y ejerciendo las mismas funciones de mi representado, directamente y por intermedio de empresas de servicios temporales pero con salarios superiores, entre ellos los señores JOAQUÍN RICARDO PULGARÍN ROBLES con C.C. No. 71.185.951 de Puerto Berrío, JAIDER ALEXANDER PÉREZ MUÑOZ con C.C. No. 98.623.729 de Itagüí y LUIS FERNANDO OSPINA ORTIZ con C.C. No. 98.451.255 de Betania; a quienes el “Auxilio de Formación” mensual les era pagado por \$200.000.00, el “Tiempo Extra Garantizado” por \$600.000.00 en promedio mensual, y adicionalmente les pagaban cada mes una “Productividad” por \$70.000.00 y una “Productividad Fija” por \$150.000.00.
47. Mediante petición adiada febrero 04 de 2022 mi representado solicitó a SERVIENTREGA S.A. copia de documentación relacionada con su vinculación.
48. SERVIENTREGA S.A. respondió la petición de mí representado, pero no entregó completa la documentación solicitada.
49. Mediante petición adiada febrero 04 de 2022 mi representado solicitó a TIMÓN S.A. copia de documentación relacionada con su vinculación.
50. TIMÓN S.A. respondió la petición de mí representado, pero no entregó completa la documentación solicitada.
51. Mediante petición adiada febrero 04 de 2022 mi representado solicitó a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. copia de documentación relacionada con su vinculación.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

52. ALIANZA TEMPORALES S.A.S. respondió la petición de mí representado, pero no entregó completa la documentación solicitada.

PRETENSIONES

1. Declarar que entre SERVIENTREGA S.A. y mí representado existió un contrato de trabajo a término indefinido entre junio 27 de 2018 hasta julio 02 de 2021.
2. Declarar que TIMÓN S.A. y ALIANZA TEMPORALES S.A.S. fungieron como simples intermediarias en la relación laboral de mi prohijado con SERVIENTREGA S.A., y por lo tanto son solidarias frente a las acreencias que a su favor existen a cargo de ésta.
3. Declarar que lo pagado a mi poderdante por concepto de “Auxilio de Formación” constituía salario, y en consecuencia a la terminación de la relación laboral devengaba \$1.302.440.00.
4. Consecuencia de lo declarado anteriormente, condenar a las demandadas a pagar a mi representado las siguientes sumas por reajustes a rubros pagados con base a salarios inferiores a los **REALMENTE** devengados durante su vinculación laboral:
 - a. \$1.040.000.00 por primas de servicio.
 - b. \$520.000.00 por vacaciones.
 - c. \$1.040.000.00 por cesantías.
 - d. \$124.800.00 por intereses de cesantías.
 - e. \$454.263.00 por trabajo extra diurno.
 - f. \$712.968.00 por trabajo extra nocturno.
 - g. \$366.669.00 por trabajo en dominicales y festivos extra diurno.
 - h. \$387.040.00 por trabajo en dominicales y festivos extra nocturno.
 - i. \$2.360.889.00 por aportes para pensión (Consignarlos al fondo de pensión).
5. Declarar que durante la relación laboral el horario de trabajo de mi prohijado fue de lunes a viernes de 6 A.M. a 10 P.M. y los sábados de 6 A.M. a 3 P.M.
6. Declarar que las 36 horas extradiurnas y 5 extranocturnas que mi representado trabajó semanalmente nunca le fueron pagadas, y en consecuencia condenar a las demandadas a pagarle \$38.584.785.00 por las 5.688 horas extradiurnas y \$7.502.597.00 por las 790 extranocturnas no pagadas durante las 158 semanas que duro la relación laboral.
7. Condenar a las demandadas a pagar a mi representado los reajustes de las prestaciones laborales a que haya lugar, como consecuencia del reconocimiento del trabajo en horas extras.
8. Condenar a las demandadas a pagar a mi cliente la sanción del Núm. 3° del Art. 99 de la Ley 50 de 1990, por no consignar o pagar completas las cesantías de los años 2018, 2019, 2020 y 2021. Son \$43.415.00 diarios, hasta marzo 01 de 2023 se han causado \$26.048.800.00.
9. Condenar a las demandadas a pagar la sanción moratoria por no haberle cancelado completas las prestaciones debidas al terminar el contrato. Son \$43.415.00 diarios, hasta marzo 01 de 2023 se han causado \$26.048.800.00.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

10. Condenar a las demandadas a pagar los reajustes correspondientes al “Auxilio de Formación” por \$200.000.00, el “Tiempo Extra Garantizado” por \$600.000.00 en promedio mensual, la “Productividad” por \$70.000.00 y “Productividad Fija” por \$150.000.00 que devengaban otros trabajadores que ocuparon el mismo cargo y funciones que mi representado en SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN S.A., entre ellos los señores JOAQUÍN RICARDO PULGARÍN ROBLES con C.C. No. 71.185.951 de Puerto Berrío, JAIDER ALEXANDER PÉREZ MUÑOZ con C.C. No. 98.623.729 de Itagüí y LUIS FERNANDO OSPINA ORTIZ con C.C. No. 98.451.255 de Betania.
11. Condenar a las demandadas a pagar las costas del proceso.
12. Las demás declaraciones y/o condenas conforme las facultades Ultra y Extrapetita que confiere la Ley.
13. Oficiése al Ministerio de Trabajo para que proceda conforme a lo establecido en los numerales 3 y 4 del Art. 20 del Decreto 4369 de 2006.

FUNDAMENTOS DE HECHO Y DE DERECHO

Aun cuando las demandadas pretendieron hacer ver cosas distintas mi representado REALMENTE: **1.** Tenía una relación laboral a término indefinido con SERVIENTREGA S.A. y no un contrato temporal para trabajar en misión en TIMÓN S.A., **2.** Devengaba un salario superior a aquel con base en el cual liquidaban sus prestaciones, **3.** Realizó considerable trabajo en horas extras sin que le fuera pagado, **4.** Devengaba un salario inferior al que le pagaban a otros trabajadores que realizaban un trabajo igual, **5.** No le pagaron completas sus cesantías, **6.** A la terminación del contrato no le fue cancelada su liquidación de forma completa, y **7.** Que el impago completo y oportuno de los derechos laborales de mi representado comportó mala fe de las demandadas. Veamos:

1. Solicito se reconozca que mi representado tenía una relación laboral a término indefinido, porque conforme a la ley SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN S.A. no deben vincular trabajadores en misión cuando no los necesita para alguno de los tres (3) casos previstos en el Art. 77 de la Ley 50 de 1990; y conforme a la línea jurisprudencial de nuestras Altas Cortes, cuando el empleador contraría la ley contratando un trabajador sin tener en cuenta esa restricción, la consecuencia es que con fundamento en la primacía de la realidad sobre las formas, se entiende que el verdadero vínculo laboral es a término INDEFINIDO con la USUARIA, y la TEMPORAL pasa a ser deudora solidaria de las acreencias que existan a favor del trabajador y a cargo de la USUARIA.

En efecto, la necesidad de SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN S.A. de contar permanentemente con los servicios de CONDUCTORES LOGÍSTICOS, no le permitía acudir a la figura de “Trabajador en Misión” para contratar a mi prohijado. Contratarlo para labores **NO** contempladas en el Art. 77 de la Ley 50 de 1990 o en el Art. 6 del Dto. 4369 de 2006, generó entre mi poderdante y SERVIENTREGA S.A. una relación jurídica contractual distinta a la ficticiamente contratada, conforme a la cual SERVIENTREGA S.A. pasó a ser su empleadora directa y TIMÓN S.A. y ALIANZA TEMPORALES S.A.S. a ser deudoras solidarias de las acreencias laborales que se pudieran generar como lo señaló la Sala Laboral de la C.S.J. en sentencia de abril 24 de 1997:

“(…) igualmente, aparte de las sanciones administrativas que procedan, el usuario se haría responsable en la forma que acaba de precisarse, en el evento de que efectúe una contratación fraudulenta, vale decir transgrediendo los objetivos y

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

limitaciones fijados por el artículo 77 de la Ley 50 de 1990, bien sea en forma expresa o mediante simulación. Ello por cuanto las normas que regulan el trabajo humano son de orden público, de obligatorio acatamiento y la ilegalidad o ilicitud se sanciona con la ineficacia de las respectivas estipulaciones (CST, artículos 14 y 43)."

Este planteamiento es acorde con el criterio doctrinal relativo a la contratación fraudulenta dado que el contrato laboral recayó sobre un caso distinto a aquel en que la ley permite vincular trabajadores en misión. Porque como se demostrará, SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN S.A. nunca dejaron de requerir los servicios para los cuales contrataron a mi prohijado. De manera que la contratación de mi poderdante, por ser ilegal debido a que en ella se desconoció el plazo máximo permitido para la vinculación de los trabajadores en misión, y en general todas las exigencias legales para esta modalidad contractual, se convirtió en un contrato a término indefinido.

Este es el criterio o línea jurisprudencial fijado al respecto por la Corte Suprema de Justicia en sentencia CSJ SL981-2019:

"En torno al desarrollo lineal y la unidad del contrato de trabajo, resulta pertinente recordar que cuando entre la celebración de uno y otro contrato median interrupciones breves, como podrían ser aquellas inferiores a un mes, estas deben ser consideradas como aparentes o meramente formales, sobre todo cuando en el expediente se advierte la intención real de las partes de dar continuidad al vínculo laboral, como aquí acontece."

Este criterio fue reiterado por la misma Sala en sentencia SL1450-2019, con radicación 61644 del 24 de abril de 2019:

"Por tanto, acatando este precedente, en el sub examine, contrario a lo argumentado por el fallador colegiado, no puede considerarse que las interrupciones precarias de 16 días en octubre de 1996, de 11 días en diciembre de 2006, de 6 días en diciembre de 2007, y de 10 días de suspensión en noviembre de 2006, tenga la virtud y la entidad suficiente para interrumpir el nexo contractual y dar origen a uno nuevo."

1.1. Otra razón para concluir que la contratación temporal de mi representado no es jurídicamente válida, radica en que no existió un contrato entre TIMÓN S.A. con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. que respaldara la contratación temporal de mi representado. Pues entre la temporal y TIMÓN S.A. solo existió un contrato de carácter general y no específico para contratarlo como CONDUCTOR LOGÍSTICO.

Porque veamos lo que dice la ley 50 de 1990 respecto de la duración de los contratos de trabajo en misión:

"Artículo 77. Los usuarios de las empresas de servicios temporales sólo podrán contratar con éstas en los siguientes casos:

3. Para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas y en la prestación de servicios, **por un término de seis (6) meses prorrogables hasta por seis (6) meses más.**"

Subrayado y negrilla fuera de texto.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

De tal manera y al tenor de la norma en cita, el contrato suscrito entre TIMÓN S.A. con la temporal, aunque en gracia de discusión podría regular de manera general el suministro de trabajadores en misión entre las contratantes, lo cierto es que de ninguna manera podrían ser el soporte para la contratación específica de mi representado como CONDUCTOR LOGÍSTICO.

Al respecto así se pronunció el Ministerio de Trabajo al emitir un concepto dentro del expediente Rad. 08SE2019120300000020214 27 de mayo de 2019:

*“En ese orden de ideas, el plazo máximo en el que las Empresas de Servicios Temporales pueden atender el servicio específico objeto del contrato con la Empresa Usuario es de un (1) años, es decir, (seis (6) meses, más la prórroga por un término igual), **si la causa originaria del servicio subsiste en la empresa usuaria, esta no podrá prorrogar el contrato ni celebrar uno nuevo con la misma o con diferente Empresa de Servicios Temporales, para la prestación de dicho servicio.**”*

*La Corte Suprema de Justicia, Sala de Descongestión Laboral, Sentencia), SL-0872018 (51340 del 07 de febrero de 2018, Magistrado Ponente: Martín Emilio Beltrán Quintero, indicó que **una empresa usuaria no puede prorrogar el contrato con una Empresa de Servicios Temporales por un término superior a 12 meses, ni celebrar uno nuevo con la misma o con diferentes Empresas Temporales para la prestación de servicios.**”*

Así mismo, por el parágrafo del artículo 13 del Decreto 24 de 1998, que reglamenta el ejercicio de la actividad de las empresas de servicios temporales, modificado por el artículo 2 del Decreto 503 de 1998.

Lo anterior toda vez que al desarrollar un nuevo contrato o prorrogar el existente por el término superior a un año desvirtúa completamente la temporalidad del mismo, advirtiéndose, por el contrario, su vocación de permanencia, explicó la corporación.

En tal sentido, la Sala Laboral de Descongestión indico que al exceder los límites de temporalidad establecidos por el legislador transgrede la legalidad y la legitimidad de esa forma de vinculación laboral, convirtiendo a la empresa usuaria en un verdadero y directo empleador.

Finalmente, concluyó que tanto la normativa aludida como la jurisprudencia procuran salvaguardar el trabajo permanente y evitar que el trabajo en misión, a través de empresas de servicios temporales, sea utilizado de manera abusiva por empleadores que pretendan implementarlo para realizar actividades que están por fuera de las disposiciones de la Ley 50 de 1990.”

Subrayados y negrillas fuera de texto.

1.2. En el presente caso y pretendiendo ajustar sus intereses, para la contratación la temporal mal utilizó la modalidad contractual que la ley prevé de “*por duración de la obra o labor contratada*”.

Porque una cosa debe quedar clara en el manejo de este tipo de contratos, y es que la duración del contrato de obra o labor lo determina la naturaleza de la obra, de manera que finalizada la obra finaliza el contrato de trabajo. Como cuando por ejemplo se contrata un trabajador para construir una casa. Pues como se puede observar es una

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

obra o actividad cuya finalización se puede identificar claramente. En el ejemplo no existe asumo de duda respecto al momento en que termina el contrato, que será cuando se construya la casa. Pero no puede existir un contrato de obra o labor para contratar a un CONDUCTOR LOGÍSTICO, pues allí no se identifica cuándo es el final ya que las actividades del CONDUCTOR LOGÍSTICO no terminan sino hasta cuando la empresa cierre. No se puede despedir a un CONDUCTOR LOGÍSTICO aduciendo que la obra se acabó cuando el día o la semana siguiente hay otro CONDUCTOR LOGÍSTICO (o la misma persona) trabajando en la empresa. Allí se configura un despido injusto pues la obra o actividad nunca terminó y por lo tanto el contrato no podía terminar.

Distinto sería el caso de un CONDUCTOR LOGÍSTICO que se crea para un proyecto en concreto, que acabado el proyecto todos los trabajadores de ese proyecto terminan sus actividades, pues ya no hay más proyectos, y si los hubiera habría que firmar un nuevo contrato de obra o labor, por cuanto la ley habla de la realización de una obra o labor en singular, no en plural.

Lo anterior hace imposible que se pueda firmar un contrato de obra o labor en actividades de ejecución continuada. Y al haberse hecho de esa manera con mi prohijado, la realidad prima sobre la forma y el contrato debe ser considerado como a término indefinido.

Adicionalmente la obra o labor determinada para la cual se contrate a un trabajador, nunca puede ser la ejecución de un contrato entre el empleador y un tercero.

1.3. Amén de lo anterior el contrato de trabajo suscrito con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. superó los 3 años de duración, lo cual se contrapone a la Ley toda vez que ésta permite tan solo un (1) año como límite máximo para la contratación temporal.

1.4. Un motivo más para determinar que la relación laboral como trabajador en misión de mi representado fue irregular y por tanto no debe ser reconocida, es la inexistencia de la orden de pedido o requisición a la temporal que debió dirigirse a TIMÓN S.A.

1.5. Para que la contratación de un trabajador en misión esté ajustada a ley y sea reconocida como tal, **NO** es suficiente que sobre un papel figure una empresa de servicios temporales y una usuaria, que la segunda esté legalmente constituida y facultada para contratar trabajadores en misión, que al trabajador le paguen cumplidamente sus salarios y liquidaciones; si a pesar de ello la contratación no se hace para cubrir una de las tres (3) necesidades en que la ley permite a una empresa acudir a esa figura contractual, tal como aconteció en el presente caso.

2. Solicito se reconozca que mi representado devengaba un salario superior a aquel con base en el cual liquidaban sus prestaciones, porque en el caso del “Auxilio de Formación” que directa, habitual y periódicamente pagaban, era retribución del servicio prestado y realmente no tenía como destino auxiliar la formación del trabajador, que es el manto bajo el cual el empleador pretendió ocultar su verdadera naturaleza salarial con el probable objetivo de reducir la carga prestacional.

Si bien un “Auxilio de Formación” efectivamente puede ser otorgado por los empleadores a los trabajadores sin que constituya salario; lo cierto es que no es suficiente con que el empleador afirme que no es salarial para que efectivamente tenga esa condición. Tampoco es suficiente con incorporar en el contrato de trabajo una cláusula general que así lo contemple, y mucho menos se considera REAL un “Auxilio de Formación” cuando en la práctica el trabajador puede destinar esos dineros para cualquier necesidad y sin

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

que el empleador verifique, confirme o disponga de algún medio para cerciorarse que tal rubro está cumpliendo su objetivo.

Al respecto, así se pronunció la Sala Laboral de la C.S.J. en Sentencia 68303 del 14 de noviembre de 2018, con ponencia de la Magistrada Clara Cecilia Dueñas Quevedo:

“Además de lo anterior, esta Corte ha sostenido que estos acuerdos en tanto son una excepción a la generalidad salarial que se reputa de los pagos realizados en el marco de una relación de trabajo, deben ser expresos, claros, precisos y detallados de los rubros cobijados en él, «pues no es posible el establecimiento de cláusulas globales o genéricas, como tampoco vía interpretación o lectura extensiva, incorporar pagos que no fueron objeto de pacto. Por ello, la duda de si determinado emolumento está o no incluido en este tipo de acuerdos, debe resolverse en favor de la regla general, esto es, que para todos los efectos es retributivo.”

Y en esa misma Sentencia se agregó:

“En primer lugar, tanto el auxilio de gastos médicos y la pensión voluntaria eran entregados en dinero a la trabajadora para que ella dispusiera inmediatamente de esos recursos. Por esta vía, la demandante podía emplear esos dineros en la satisfacción de las necesidades que usualmente se colman mediante el salario, tales como vivienda, salud, educación, alimentación, recreación, entre otros. Es decir, la supuesta destinación específica alegada por la empresa se derrumba con el hecho de que esos auxilios eran traducidos en dinero para que la trabajadora dispusiera de ellos como a bien tuviera.”

Pero contrario al espíritu real de un “Auxilio de Formación”, en el caso de mi representado lo pretendido por el empleador fue camuflar pagos salariales como no salariales, pues al final el trabajador realmente no utilizaba los dineros para lo que se supone que debían utilizarse, sino para gastarlos como se gasta cualquier salario y sin que el empleador reparara en ello.

Por tanto, es oportuno traer a colación lo que en reciente Sentencia Revocatoria de Segunda Instancia, proferida en abril 28 de 2023 dentro del proceso Rdo. 2017-00300 del Juzgado 11 Laboral del Circuito de Bogotá, sostuvo la Sala Laboral del Tribunal Superior de Bogotá al referirse a los auxilios pagados por SERVIENTREGA S.A.:

“Por consiguiente, es claro el error en que incurrió el Juzgador de primer grado, al negar la incidencia salarial del “auxilio de formación” que recibió de forma habitual y constante la trabajadora y al no declarar la ineficacia de la cláusula por medio de la cual las partes acordaron su exclusión como factor prestacional. Y es que la flexibilización laboral que se desprende del art. 128 del C.S.T. no debe admitirse automáticamente, como lo pretende la encartada, por cuanto la misma no es absoluta por el solo hecho de su suscripción entre los extremos que conforman la relación laboral, menos aun cuando le resta la condición salarial a conceptos que por ley la tienen, contraviniendo que en materia laboral existen principios referidos a la irrenunciabilidad de derechos ciertos e indiscutibles al tenor de lo dispuesto en el artículo 13 y 14 del C.S.T.

Bajo lo anotado, sin lugar a duda alguna la cláusula debe ser declarada ineficaz y por ende estimar que el auxilio constituye factor salarial, que impone su cómputo a la hora de liquidar las acreencias laborales de la actora.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

En esa misma dirección, la Sala de Casación Laboral de la Corte Suprema de Justicia, ya tuvo la oportunidad de examinar en un asunto de iguales contornos fácticos, el auxilio de formación entregado por Servientrega S.A., precisamente en sentencia SL 499-2021, aduciendo sobre tal aspecto que:

“Se dice lo anterior, por cuanto en los aludidos preacuerdos simplemente se señalan los conceptos controvertidos como «no salariales», pero no se establece la razón de esos pagos y tampoco se indica el destino exclusivo de esos auxilios a los conceptos enlistados, por el contrario, sencillamente se les da un nombre, pero igual que los emolumentos que sí constituyen salario, entran al patrimonio del demandante de manera habitual para su beneficio, porque no había acuerdo o pacto contractual que lo impida por tener una clara destinación.

En otras palabras, con los documentos analizadas la entidad empleadora no logra probar que en la realidad esos pagos relacionados como no salariales, tenían una destinación específica, es decir, que su entrega obedeciera a una causa distinta a la prestación del servicio, pues en dicho documento no se presenta una explicación circunstancial del objetivo de esos pagos, ya que no se justificó para qué se entregaban, cuál era su finalidad o qué objetivo cumplían en relación a las funciones asignadas al trabajador demandante, es decir, la empleadora no acreditó el propósito para el cual se dice se crearon tales auxilios.

(...)

Tal ejercicio valorativo del Tribunal no resulta equivocado, en la medida que obedece a lo que muestra razonadamente la cláusula de desalarización, ya que en ella las partes acordaron simplemente negarles incidencia salarial a los conceptos de auxilio de formación y medios de transporte, o lo que es lo mismo, sin ninguna justificación, pues el empleador no demostró que el trabajador dadas sus funciones, tuviera que desplazarse constantemente al punto de que fuera necesario destinar una suma mensual fija para medios de transporte y que, además, durante toda la relación laboral éste estuvo recibiendo preparación académica que explicara el habitual auxilio de formación. Ante tales circunstancias, resulta dable concluir, como lo hizo el Tribunal, que se trata de unos pagos que no ostentan la destinación anunciada, más bien tienen como causa inmediata retribuir directamente el servicio subordinado del demandante.”

Entonces, haciendo suyo esta Sala el pasaje jurisprudencial traído a colación, en efecto, ninguna de las pruebas que se allegaron a este juicio lograron demostrar la finalidad con que fue otorgado ese auxilio de formación a la aquí gestora del proceso, luego ha de concluirse que remuneraba esa labor como Analista Junior y, por tanto, se recibía como contraprestación directa del servicio. En ese orden aparecen las características esenciales para catalogarlo como salario dada su habitualidad en el pago y, que retribuye el servicio prestado, luego habrá de declararse que constituía factor salarial, con la consecuente revocatoria de los numerales 2° y 3° del fallo confutado.”

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

3. Solicito se reconozca que mi representado realizó considerable trabajo en horas extras sin que le fuera pagado y que por tanto se ordene pagárselo; porque a tal convencimiento llegará el Juzgado como consecuencia de habersele puesto en conocimiento que durante toda la relación laboral mi representado laboró de lunes a viernes de 6 A.M. a 10 P.M. y los sábados de 6 A.M. a 3 P.M., y las demandadas que son las que tienen en su poder las pruebas que así lo registran, sin explicación válida prefieren ocultarlas.

En efecto, en los contratos suscritos entre TIMÓN S.A. con la temporal, aquella se obligó a reportarle los tiempos de trabajo de mi prohijado, razón por la cual TIMÓN S.A. y la temporal deben tener esos reportes que deben coincidir con el horario de trabajo que se informa en la demanda.

También en el contrato entre TIMÓN S.A. y ALIANZA TEMPORALES S.A.S. pactaron lo siguiente:

“SEGUNDA-. OBLIGACIONES DE LA USUARIA, LAL USUARIA. - se obliga a: (II) para con LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES a (...) d) Informar de manera veraz y oportuna, y en los formatos que para el efecto señala EST el tiempo realmente laborado por los trabajadores en misión y las novedades que se presenten. LA USUARIA será responsable de la exactitud en el reporte que en materia de tiempo laborado por todos y cada uno de los trabajadores en misión presente a la EST para efectos del pago de nómina de los mismos.”

Subrayado y negrilla fuera de texto.

Además, en la cláusula TERCERA de los contratos de trabajo suscritos entre ALIANZA TEMPORALES S.A.S. y mi representado, se pactó:

“TERCERA. El salario ordinario como contraprestación del servicio prestado será el indicado arriba, liquidado sobre hora, día, semana o mes efectivamente laborados, según la clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa USUARIA, las cuales hace parte integral de este contrato. La suma a recibir corresponderá al oficio contratado por el EMPLEADOR con la USUARIA y se liquidará según el reporte de tiempo recibido de este y se pagará en las oportunidades indicadas por el EMPLEADOR.”

Subrayado y negrilla fuera de texto.

Y como si fuese poco, esto se pactó en el PARÁGRAFO 3 de la cláusula SEXTA de los contratos de trabajo suscritos entre ALIANZA TEMPORALES S.A.S. y mi representado:

“PARÁGRAFO: 3.- EL EMPLEADOR no reconocerá ningún trabajo suplementario autorizado o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido incluido en el reporte semanal de tiempo trabajado autorizado por las personas con facultad para ello en el respectivo establecimiento.”

Así entonces, y como quiera que en los comprobantes de pago de salarios de mi representado figura como pagado algún tiempo de trabajo en horas extras, lo que de suyo pone en evidencia que TIMÓN S.A. sí reportaba a la temporal el trabajo suplementario de mi representado, queda entonces demostrada la obligación de TIMÓN S.A. de reportarle el trabajo en horas extras de mi cliente, queda demostrado que efectivamente lo reportaba, queda demostrado que los reportes de tiempo de trabajo

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

existen, pero lo que brilla por su ausencia es la entrega de esos reportes por parte de TIMÓN S.A. y la temporal al Juzgado, a pesar de la insistencia con que se les requiere para que los entreguen.

3.1. El Juzgado deberá aplicar y así lo solicito en este caso, la Teoría de la Carga Dinámica de la Prueba. En efecto, si bien por disposición de la ley incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen, la jurisprudencia también le ha dado alcance a esa concepción determinando, como se hizo en Sentencia C-086/16 de la Corte Constitucional, lo siguiente:

*“No obstante, según las particularidades del caso, el juez **podrá**, de oficio o a petición de parte, distribuir, la carga al decretar las pruebas, durante su práctica o en cualquier momento del proceso antes de fallar, exigiendo probar determinado hecho a la parte que se encuentre en una situación más favorable para aportar las evidencias o esclarecer los hechos controvertidos. La parte se considerará en mejor posición para probar en virtud de su cercanía con el material probatorio, por tener en su poder el objeto de prueba, por circunstancias técnicas especiales, por haber intervenido directamente en los hechos que dieron lugar al litigio, o por estado de indefensión o de incapacidad en la cual se encuentre la contraparte, entre otras circunstancias similares.”*

Y justamente ocurre en el caso de marras, que a pesar de ser el trabajador quien en principio tendría la carga de probar las horas extras que afirma haber laborado, las pruebas que así lo demuestran están en poder de las demandadas. Es decir, son TIMÓN S.A. y la temporal quienes están en una posición favorable que les permite demostrar que no sería cierto lo afirmado por el trabajador, entregando los documentos que tienen en sus archivos, entre ellos los reportes y formatos de tiempo trabajado.

4. Solicito se declare que mi representado devengaba un salario inferior al que le pagaban a otros trabajadores que realizaban un trabajo igual, pues las pruebas aportadas y las solicitadas a las demandadas darán cuenta de ello. Al respecto ésta es la postura de la Corte Constitucional en Sentencia SU-519 de 1997, la cual hasta el día de hoy es permanentemente reiterada.

“Para la Corte es claro que todo trabajador tiene derecho, de nivel constitucional, a que se lo remunere, pues si el pago de sus servicios hace parte del derecho fundamental al trabajo es precisamente en razón de que es la remuneración la causa o el motivo, desde el punto de vista de quien se emplea, para establecer la vinculación laboral.”

“Ahora bien, esa remuneración no puede ser simplemente simbólica. Ha de ser adecuada al esfuerzo que implica la tarea cumplida por el trabajador, a su preparación, experiencia y conocimientos y al tiempo durante el cual vincule su potencia de trabajo a los fines que interesan al patrono.”

“Eso implica que el patrono no puede fijar de manera arbitraria los salarios de sus empleados, preferir o discriminar a algunos de ellos, hallándose todos en igualdad de condiciones.”

“(…).”

“Como la Corte lo ha manifestado, no se trata de instituir una equiparación o igualdad matemática y ciega, que disponga exactamente lo mismo para todos, sin

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

importar las diferencias fácticas entre las situaciones jurídicas objeto de consideración. Estas, por el contrario, según su magnitud y características, ameritan distinciones y grados en el trato, así como disposiciones variables y adaptadas a las circunstancias específicas, sin que por el sólo hecho de tal diversidad se vulnere el postulado de la igualdad ni se desconozcan los mandatos constitucionales.”

“Pero -claro está- toda distinción entre las personas, para no afectar la igualdad, debe estar clara y ciertamente fundada en razones que justifiquen el trato distinto. Ellas no procederán de la voluntad, el capricho o el deseo del sujeto llamado a impartir las reglas o a aplicarlas, sino de elementos objetivos emanados cabalmente de las circunstancias distintas, que de suyo reclaman también trato adecuado a cada una.”

“Así ocurre en materia salarial, pues si dos trabajadores ejecutan la misma labor, tienen la misma categoría, igual preparación, los mismos horarios e idénticas responsabilidades, deben ser remunerados en la misma forma y cuantía, sin que la predilección o animadversión del patrono hacia uno de ellos pueda interferir el ejercicio del derecho al equilibrio en el salario, garantizado por la Carta Política en relación con la cantidad y calidad de trabajo.”

5. Solicito se declare que a mi representado no le pagaron completas sus cesantías, y en consecuencia ordenar el reajuste de las mismas; porque al no haberse tenido como salarial la porción de salario que fue disfrazada como “Auxilio de Formación”, es apenas obvio que las liquidaciones y pagos de sus cesantías no arrojaron la cifra completa que debía pagársele por ese concepto.

5.1. Tampoco se pagaron completas sus cesantías, porque el trabajo en horas extras que realizó el trabajador no le fue reconocido ni pagado, lo que también representó una liquidación incompleta de esa prestación laboral.

5.2. Otra causa por la cual no fueron pagadas completas las cesantías se origina en que los salarios de mi representado le fueron pagados por debajo de los que le eran pagados a otros trabajadores con igual cargo y funciones.

6. Solicito declarar que a la terminación del contrato no le fue cancelada su liquidación de forma completa, porque al igual que ocurrió con las cesantías, al no haberse tenido en cuenta para las respectivas liquidaciones y pagos las sumas de salario que fueron maquilladas como “Auxilio de Formación”, los valores que debieron pagarle por trabajo en horas extras ni los salarios superiores de otros trabajadores que ocuparon igual cargo y funciones, tal pago fue incompleto.

7. Solicito declarar que el impago completo y oportuno de los derechos laborales (Cesantías y Liquidación) de mi representado comportó mala fe de las demandadas, porque al quebrantar deliberadamente la Ley utilizando una contratación fraudulenta para menoscabar los derechos laborales de mi representado y restarle estabilidad, SERVIENTREGA S.A., TIMÓN S.A. y la temporal incurrieron en una conducta reprochable. Y la expresión “*fraudulenta*” no es mía, es la utilizada por la Corte en sus jurisprudencias cuando se refiere a estos casos en que las temporales y las usuarias se confabulan para defraudar al trabajador mediante contratación aparentemente temporal. Porque no estamos hablando de cualquier empresa, estamos hablando de SERVIENTREGA S.A. y TIMÓN S.A., empresas nacional e

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

internacionalmente reconocidas y con miles de empleados que entonces no deben venir a decirnos que no conoce las exigencias legales para contratar personal en misión que es el caso de mi representado.

Y qué decir de la temporal, que es una empresa especializada en contratación temporal que tampoco debe venir a decirnos que no conoce sobre ese régimen legal y, al violentarlo como lo hizo con mi representado, no pudo ser de otra manera distinta a la de MALA FE.

7.1. Hubo mala fe por diseñar un contrato laboral con cláusulas ineficaces para así defraudar a mi representado.

7.2. Hubo mala fe porque como se demostrará, es deliberado que casi todos los trabajadores de SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN S.A., que son miles, los vinculen irregularmente a través de esa modalidad temporal en misión.

7.3. Hubo mala fe al enmascarar dolosamente una porción de salario como un rubro no salarial en detrimento de los derechos del trabajador.

7.4. Hubo mala fe de las demandadas por no pagar el trabajo en horas extras de mi representado, circunstancia agravada por los artificios con que pretende ocultar, desconocer y no pagarle ese tiempo de trabajo al trabajador.

7.5. La mala fe también se hace manifiesta ante la no entrega de todos los documentos a mi representado que hacen parte de su vinculación laboral por parte de SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN y la temporal.

7.6. Se vislumbra mala fe de las demandadas, en la medida que aun cuando reiteradamente son condenadas por las mismas causas que dieron origen a la presente demanda, prefieren continuar contratando a sus trabajadores irregularmente y no modifican o hacen los ajustes del caso para evitar vulnerarles sus derechos. SERVIENTREGA S.A. y/o TIMÓN S.A. y la temporal saben y son conscientes de estar contrariando la ley en sus contrataciones laborales, pero insisten y continúan haciéndolo seguramente porque aun con las sentencias adversas, siguen siendo mayores los beneficios que le produce ese modelo de contratación. No podría entenderse de otra manera.

7.7. La mala fe de las demandadas debe implicarles y así lo solicito, la consecuencia indemnizatoria prevista por el impago incompleto y oportuno de las cesantías, como la sancionatoria por el pago incompleto de la liquidación de sus prestaciones laborales.

Y esto es lo que determinó la Sala Laboral de la Corta Suprema de Justicia, en Sentencia SL412-2020 de febrero 12 de 2020:

*“(...) si la empresa usuaria contrata a una empresa de servicios temporales y viola las normas que regulan dicha actividad, **queda inmersa en el terreno de la mala fe (...)**”*

Subrayado y negrilla fuera de texto.

7.8. Finalmente, capítulo aparte merece que mi representado hubiese laborado mayores jornadas ordinarias laborales a las pactadas, sin que le fuera reconocido y pagado ese trabajo en horas extras. Circunstancia que no solamente representa la viabilidad de una condena en la que el Juzgado ordene el pago de los dineros que compensen ese tiempo

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

de trabajo, sino que además ilustra una conducta reprochable y de mala fe de las demandadas.

DERECHO

Arts. 57 Núm. 4º, 64 y 65 del C.S.T., 74 y Sigs. del C.P.T.; leyes 361 de 1997, 789 de 2002, 50 de 1990 y el Dto. 4369 de 2006.

PRUEBAS

Documental aportada:

1. Derecho de petición dirigido a SERVIENTREGA S.A. (3 folios).
2. Respuesta de SERVIENTREGA S.A. al derecho de petición (5 folios).
3. Derecho de petición dirigido a TIMÓN S.A. (3 Folios).
4. Respuesta de TIMÓN S.A. a la petición (8 folios).
5. Derecho de petición dirigido a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. (2 folios).
6. Respuesta de ALIANZA TEMPORALES S.A.S. a la petición (57 folios).
7. Manifiestos de carga de viajes realizados por mi representado para SERVIENTREGA S.A., obtenidos de la página del Ministerio de Transporte (2 folios).
8. Tres (3) fotografías del trabajador laborando para SERVIENTREGA S.A. (3 folios).
9. Reporte de semanas cotizadas a pensión (9 folios).
10. Copia de contrato de trabajo y acumulados de pago del trabajador JAIDER ALEXANDER PÉREZ MUÑOZ (5 folios).
11. Copia de contrato de trabajo y acumulados de pago del trabajador JOAQUÍN RICARDO PULGARÍN ROBLES (4 folios).
12. Copia de contrato de trabajo y acumulados de pago del trabajador LUIS FERNANDO OSPINA ORTIZ (6 folios).

Documental solicitada:

- A. Solicito se ordene a SERVIENTREGA S.A. exhibir y/o suministrar la siguiente documentación, **la cual deberá aportar con la contestación de la demanda conforme lo ordena el Num. 2. del Parágrafo 1º del Art. 31 del C.P.T.:**
1. Todos los contratos, convenios y/o acuerdos comerciales o de cualquier naturaleza, etc., con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc., que haya suscrito con TIMÓN S.A., y que dieron lugar a que mi prohijado haya laborado directa o indirectamente para SERVIENTREGA S.A. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2 y 42.
 2. El organigrama de la empresa. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 12, 13 y 42.
 3. El manual de funciones del CONDUCTOR LÓGISTICO. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 12, 13 y 42.
 4. El reglamento de trabajo. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2 y 46.
 5. Todos los documentos donde estén consignado el **régimen y/o las asignaciones salariales** de SERVIENTREGA S.A. para el cargo de CONDUCTOR LOGÍSTICO de Medellín. Con esta prueba demostraré el hecho 46.
 6. Todos y cada uno de los Reportes de Operación, Informe o Planilla de Seguimiento o de los documentos donde conste el rastreo satelital o que por cualquier otro medio se le haya realizado sobre el vehículo con placas VEL128

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

desde junio 27 de 2018 hasta julio 02 de 2021, que fueron los vehículos asignados a mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.

B. Solicito se ordene a TIMÓN S.A. exhibir y/o suministrar la siguiente documentación, la cual deberá aportar con la contestación de la demanda conforme lo ordena el Num. 2. del Parágrafo 1º del Art. 31 del C.P.T.:

1. Todos los contratos, convenios y/o acuerdos comerciales o de cualquier naturaleza, etc., con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc., que haya suscrito con SERVIENTREGA S.A., y que dieron lugar a que mi prohijado haya laborado directa o indirectamente para SERVIENTREGA S.A. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2 y 42.
2. Los contratos suscritos con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. (específicos o no específicos) que respaldaron la contratación de mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 3, 4, 7, 16, 20, 24, 26, 28 y 42.
3. Todas las órdenes de asesoría (específicas o no específicas) entregadas a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. relacionadas con la contratación de mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 6, 16, 20, 24, 26, 28 y 42.
4. Todos los **reportes** de tiempo de trabajo de mi representado entregados a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.
5. Todos los **formatos** de tiempo laborado por mi representado entregados a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.
6. Todas las **autorizaciones** de trabajo suplementario, en horas extras, en dominicales y festivos, recargos nocturnos, etc. referidas en los contratos de trabajo suscritos con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.
7. Todos los documentos donde conste la clasificación de oficios y tarifas determinadas por TIMÓN S.A. para el cargo ocupado por mí representado, referidos en los contratos de trabajo suscritos con ALIANZA TEMPORALES S.A.S. Con esta prueba demostraré el hecho 22.
8. El organigrama de la empresa. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 12, 13 y 42.
9. El manual de funciones del CONDUCTOR LOGÍSTICO. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 12, 13 y 42.
10. El reglamento de trabajo. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2 y 42.
11. Todos los documentos donde esté consignado el **régimen y/o las asignaciones salariales** de TIMÓN S.A. para el cargo de CONDUCTOR LOGÍSTICO de Medellín. Con esta prueba demostraré el hecho 46.
12. Todos y cada uno de los Reportes de Operación, Informe o Planilla de Seguimiento o de los documentos donde conste el rastreo satelital o que por cualquier otro medio se haya realizado sobre el vehículo con placas VEL128 desde junio 27 de 2018 hasta julio 02 de 2021, que fueron los vehículos asignados a mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.

C. Solicito se ordene a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. exhibir y/o suministrar la siguiente documentación, la cual deberá aportar con la contestación de la demanda conforme lo ordena el Num. 2. del Parágrafo 1º del Art. 31 del C.P.T.:

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

1. Los contratos suscritos con TIMÓN S.A. (específicos o no específicos) que respaldaron la contratación de mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 3, 4, 7, 16, 20, 24, 26, 28 y 42.
2. Todos los contratos de trabajo con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc. suscritos con mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 5, del 8 al 11, 21, 30, 32 y 42.
3. Todas las órdenes de asesoría (específicas o no específicas) referidas en los contratos de trabajo. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 6, 16, 20, 24, 26, 28 y 42.
4. Todos los **reportes** de tiempo de trabajo de mi prohijado entregados por TIMÓN S.A. a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.
5. Todos los **formatos** de tiempo laborado por mi prohijado entregados por TIMÓN S.A. a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.
6. Todas las **autorizaciones** de trabajo suplementario, en horas extras, en dominicales y festivos, recargos nocturnos, etc. Con esta prueba demostraré los hechos 17 y 18.
7. Todos los soportes con base en los cuales pagó a mi representado el tiempo de trabajo suplementario y/o en horas extras que figura en los comprobantes de pago de salarios. Con esta prueba demostraré los hechos del 16 al 19.
8. Todos los documentos donde conste la clasificación de oficios y tarifas determinadas por TIMÓN S.A. para el CONDUCTOR LOGÍSTICO. Con esta prueba demostraré el hecho 22.
9. Todos los comprobantes de pago de salarios y liquidaciones de mí representado. Con esta prueba demostraré los hechos 19, 23, 25, 27, 29, del 34 al 41, 44, 45 y 46.
10. Todos los comprobantes que acrediten los pagos y valores de aportes a pensión, ARL, salud, cesantías e intereses de cesantías de mi representado. Con esta prueba demostraré los hechos 19, 23, 25, 27, 29, del 34 al 41, 44, 45 y 46.
11. Las cartas de terminación o renuncia de los contratos de trabajo. Con esta prueba demostraré los hechos 1, 2, 42 y 43.
12. El(Los) Acto Administrativo mediante el(los) cual(es) fue autorizado su funcionamiento como Empresa de Servicios Temporales para los períodos en que tuvo vinculado a mi representado como trabajador en misión.
13. Los documentos que acrediten el cumplimiento de la constitución de una garantía con una compañía de seguros con sus respectivas actualizaciones, para las anualidades en que tuvo vinculado a mi representado como trabajador en misión, mismos a que hace referencia el Num. 5 del Art. 83 de la Ley 50 de 1990.

CARGA DINÁMICA DE LA PRUEBA: Conforme a lo previsto en el Art. 167 del C.G.P., y como quiera que las demandadas están en mejor posición para aportar las evidencias y esclarecer los hechos que a continuación relaciono, por cuanto tienen en su poder el objeto de las pruebas; solicito se distribuya la carga de la prueba exigiéndoles probar lo pertinente a efectos de que sean exoneradas de las condenas que se pretenden con soporte en esos hechos, que son:

1. Que mi representado laboró considerable trabajo extra y suplementario que no le fue reconocido ni pagado (hechos del 16 al 19).
2. Que SERVIENTREGA S.A. tuvo trabajadores en el mismo cargo y ejerciendo las mismas actividades de mí representado con salarios superiores (hecho 46).

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

Esto prescribe la norma:

“ARTÍCULO 167. CARGA DE LA PRUEBA. *Incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen.*

No obstante, según las particularidades del caso, el juez podrá, de oficio o a petición de parte, distribuir, la carga al decretar las pruebas, durante su práctica o en cualquier momento del proceso antes de fallar, exigiendo probar determinado hecho a la parte que se encuentre en una situación más favorable para aportar las evidencias o esclarecer los hechos controvertidos. La parte se considerará en mejor posición para probar en virtud de su cercanía con el material probatorio, por tener en su poder el objeto de prueba, por circunstancias técnicas especiales, por haber intervenido directamente en los hechos que dieron lugar al litigio, o por estado de indefensión o de incapacidad en la cual se encuentre la contraparte, entre otras circunstancias similares.

Cuando el juez adopte esta decisión, que será susceptible de recurso, otorgará a la parte correspondiente el término necesario para aportar o solicitar la respectiva prueba, la cual se someterá a las reglas de contradicción previstas en este código.”

Y entre las pruebas que debe solicitársele a las demandadas aportar para los efectos de la precedente solicitud, se encuentran las documentales solicitadas a cada una de ellas y que versan sobre los dos temas en discusión previamente relacionados.

Lo anterior en consonancia con lo previsto en el Art. 267 del C.G.P., y sopena de darle aplicación a la consecuencia jurídica que esta norma contiene, la cual reza:

“ARTÍCULO 267. RENUENCIA Y OPOSICIÓN A LA EXHIBICIÓN. *Si la parte a quien se ordenó la exhibición se opone en el término de ejecutoria del auto que la decreta, o en la diligencia en que ella se ordenó, el juez al decidir la instancia o el incidente en que aquella se solicitó, apreciará los motivos de la oposición; si no la encontrare justificada y se hubiere acreditado que el documento estaba en poder del opositor, tendrá por ciertos los hechos que quien pidió la exhibición se proponía probar, salvo cuando tales hechos no admitan prueba de confesión, caso en el cual la oposición se apreciará como indicio en contra del opositor. En la misma forma se procederá cuando no habiendo formulado oposición, la parte deje de exhibir el documento, salvo que dentro de los tres (3) días siguientes a la fecha señalada para la diligencia pruebe, siquiera sumariamente, causa justificativa de su renuencia y exhiba el documento en la oportunidad que el juez señale.”*

Documental aportada por las demandadas: Téngase como pruebas de la parte demandante, aquellas documentales que sean aportadas por las demandadas.

Interrogatorios de parte: Cítese y hágase comparecer a los representantes legales de SERVIENTREGA S.A., TIMÓN S.A. y ALIANZA TEMPORALES S.A.S. para con exhibición de documentos absuelvan interrogatorios de parte que formularé. Con estas pruebas pretendo obtener confesión de las demandadas respecto de la modalidad contractual y la remuneración de mi representado.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

PROCEDIMIENTO

Proceso ordinario laboral de primera instancia, consagrado en el Cap. XIV del C.P.T.

COMPETENCIA Y CUANTÍA

Es Usted competente por la naturaleza del proceso, el último lugar en que se prestó el servicio y la cuantía que supera los 20 SMLMV.

ANEXOS

Poder, certificados de existencia y representación de las demandadas, documentos aducidos como pruebas y constancia de envío de la demanda a las demandadas.

NOTIFICACIONES

- SERVIENTREGA S.A. en la Av. 6 No. 34A-11 de Bogotá D.C.
Email: info.contactenos@servientrega.com
- TIMÓN S.A. en la carrera 90 A # 64 C 53 de Bogotá D.C.
Email: notificaciones@timon.com.co
- ALIANZA TEMPORALES S.A.S. en la calle 25 B No. 38 A – 54 de Bogotá D.C.
Email: nancy.fonseca@alianzatemporales.com
- Mi poderdante en la Calle 89B No. 55B-92 Interior 114 barrio Moravia de Medellín.
Email: andresfeliperestrepocortes@hotmail.com
- El suscrito en el Cel.: 320 690 04 63.
Email: caniguzu@yahoo.com

Las direcciones electrónicas de las demandadas fueron obtenidas de sus respectivos certificados de existencia y representación expedidos por la Cámara de Comercio.

Del Señor Juez,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

C.C. No. 10.287.598 de Manizales

T.P. No. 250.000 del C.S.J.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS. RENUOVE SU MATRÍCULA MERCANTIL A MAS TARDAR EL 31 DE MARZO Y EVITE SANCIONES DE HASTA 17 S.M.L.M.V.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: SERVIENTREGA S.A.
Nit: 860512330 3
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 00186155
Fecha de matrícula: 3 de marzo de 1983
Último año renovado: 2022
Fecha de renovación: 30 de marzo de 2022
Grupo NIIF: GRUPO II

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Av 6 No. 34A-11
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: blancan.diaz@servientrega.com
Teléfono comercial 1: 7700380
Teléfono comercial 2: No reportó.
Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Av 6 No. 34A-11
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación: info.contactenos@servientrega.com
Teléfono para notificación 1: 7700410
Teléfono para notificación 2: No reportó.
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica NO autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Agencia: Bogotá (42).

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No.2120, otorgada en la Notaría 11 de Bogotá el 29 de noviembre de 1.982, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de marzo de 1.983, bajo el número 129.472 del libro IX, se constituyó la sociedad comercial limitada denominada: "SERVIENTREGA LIMITADA".

REFORMAS ESPECIALES

Por E.P. No. 2.589 de la Notaría 10 de Santafé de Bogotá D.C., del 19 de octubre de 1.998, inscrita el 04 de diciembre de 1.998 bajo el No. 659.327 del libro IX, la sociedad se transformó de sociedad limitada en sociedad anónima bajo el nombre de: SERVIENTREGA S.A.

ÓRDENES DE AUTORIDAD COMPETENTE

Mediante Oficio No. 1352 del 26 de mayo de 2016, inscrito el 27 de junio de 2016 bajo el No. 00154327 del libro VIII, el Juzgado Civil del Circuito de Acacias Meta, comunico que en el Proceso Ordinario Responsabilidad Civil Extracontractual No. 500063113001-2015-00456-00 de Cristian Kaleth Cardona Cardozo contra COMPAÑIA TIMON S.A., SERVIENTREGA S.A. y ASEGURADORA ALLIANZ SEGUROS S.A., se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Oficio No. 184 del 19 de febrero de 2018, inscrito el 26 de febrero de 2018 bajo el No. 00166382 del libro VIII, el Juzgado 3 Civil del Circuito Montería, comunicó que en el proceso verbal de responsabilidad civil de: Jorge Eliecer Soler Medina, Yadys Judith García Cuadrado Y Jorge Luis Soler García, se decretó la inscripción de la demanda en la sociedad de la referencia.

Mediante Resolución No. 20204200087537 del 09 de diciembre de 2020, la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, inscrito el 9 de Junio de 2021 con el No. 02713825 del libro IX, en virtud del artículo 84 del Decreto 2106 de 2019, resolvió prorrogar el término de la licencia de funcionamiento del departamento de seguridad a la sociedad de la referencia hasta el 16 de enero de 2022.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 1 de octubre de 2050.

HABILITACIÓN TRANSPORTE DE CARGA

Que mediante inscripción No. 01797810 de fecha 16 de enero de 2014 del libro IX, se registró el acto administrativo no. 805 de fecha 5 de marzo de 2001 expedido por Ministerio de Transporte, que lo habilita para prestar el servicio público de transporte automotor en la modalidad de carga.

OBJETO SOCIAL

Por su objeto social SERVIENTREGA S.A. Ejecutará entre otras, las siguientes actividades: 1) Prestar el servicio de todas las actividades relacionadas con los servicios postales en sus diferentes formas establecidas en el régimen nacional, de la unión postal universal, otros tratados y demás normas aplicables, dentro del territorio nacional o en conexión con el exterior. Especialmente los de correo, mensajería en todas y cada una de sus formas, servicios postales de pago como servicios financieros de correo, etc. Para un mejor proveer de los servicios postales en conexión con el exterior,

SERVIENTREGA S.A. Podrá obtener habilitación de uno o más depósitos de tráfico postal, conforme al estatuto aduanero y las normas sobre comercio internacional de cambio y transporte internacional. Las actividades postales de que trata el código de procedimiento civil y de procedimiento administrativo, y demás normas de naturaleza procesal relacionadas con las notificaciones de decisiones prejudiciales, judiciales y/o administrativas proferidas por personas de derecho público y/o privado, podrán ejecutarse por SERVIENTREGA, dentro del régimen aplicable vigente. 2) Prestar el servicio de todas las actividades relacionadas con el transporte de cosas de mercancías, mercancías peligrosas, de carga a nivel nacional e internacional en todas las modalidades, de conformidad con las normas nacionales e internacionales vigentes que lo reglamenten, adicionen o reformen y/o acuerdos o tratados. Internacionales suscritos por Colombia. 3) Prestar el servicio de todas las actividades relacionadas con el transporte de cosas, de mercancías, o de carga a nivel nacional e internacional en todos los modos, de conformidad con las normas nacionales e internacionales vigentes que lo reglamenten, adicionen o reformen y/o acuerdos o tratados internacionales suscritos por Colombia. 4) Prestar el servicio de transporte multimodal y/o como operador de transporte multimodal de conformidad con las normas que lo reglamenten, adicionen o reformen. 5) Prestar el servicio de transporte de valores como lo señalan las normas nacionales e internacionales vigentes que lo reglamenten, adicionen o reformen. 6) SERVIENTREGA podrá actuar como integrador y administrador logístico en la cadena de abastecimiento. Dentro de las actividades logísticas podrá: Celebrar contratos de almacenamiento, fleteamiento, arrendamiento, de administración de tráficó nacionales e internacionales y de agenciamiento marítimo; también SERVIENTREGA podrá ejecutar actividades de agenciamiento de carga internacional, coordinar y organizar embarques, consolidar carga de exportación, desconsolidar carga de importación y emitir o recibir del exterior los documentos de transporte propios de su actividad, y en general constituirse como agente de carga internacional y como tal ejecutar todos los actos permitidos por la ley nacional, internacional y las buenas costumbres comerciales. 7) Prestar el servicio como operador portuario en los puertos de Colombia y del extranjero en los términos previstos por la ley, de todas las actividades que se señalan con carácter enunciativo: inspección, reparación, supervisión; control y limpieza de contenedores, llenado y vaciado de contenedores, cargue y descargue de camiones y buques, otras actividades conexas. 8) Prestar el servicio de administración de inventarios de toda clase de bienes o artículos. 9) Prestar los servicios incorporados en el objeto social, dentro de las instalaciones u oficinas de los clientes, especialmente los de administración, correspondencia y manejo documental. 10) Celebrar contratos de distribución conforme lo establecen las leyes nacionales e internacionales que lo reglamenten, adicionen o reformen. 11) Celebrar contratos de suministro de bienes y servicios de conformidad con las leyes nacionales e internacionales que lo reglamenten, adicionen o reformen. 12) Prestar servicios a favor de terceros relacionados con atención a clientes o usuarios, y/o apoyo en actividades promocionales, directamente o en asocio con otras personas naturales o jurídicas. 13) Desarrollar operaciones en logística de medicamentos, que comprende entre otras las siguientes actividades: recepción, almacenamiento, clasificación, administración de inventarios, alistamiento y empaque de los productos, transporte y distribución, dispensación y control, destrucción obligatoria y auditoría farmacéutica. 14) Prestar directa, conjuntamente o a través de terceros servicios administrativos de operación de los registros de automotores, conductores, infractores, elaboración de matrículas,

licencias de conducción, tarjetas de operación y demás asociados a esos registros, así como la gestión de cobro pre-jurídico de infracciones. 15) Comercializar directamente, en socio y/o a través de terceros, bienes y servicios propios o de terceros. 16) Prestar servicios como tercero, bajo la modalidad de corresponsal bancario, a las entidades bancarias debidamente habilitadas tal como lo autorizan la leyes nacionales e internacionales vigentes o futuras, y bajo las condiciones que señalan las autoridades correspondientes. 17) Prestar servicios aeroportuarios especializados para el manejo de carga y postales. 18) Realizar directa, conjuntamente o a través de terceros cualquier actividad relacionada con el alistamiento, empaque y embalaje de objetos lícitos. 19) Prestar directa, conjuntamente o a través de terceros cualquier servicio de edición e impresión de documentos de naturaleza pública o privada, que incluya, sin limitarse, a las del tipo fija o variable. 20) Realizar directa, conjuntamente o a través de terceros cualquier actividad relacionada con la prestación de servicios de administración de archivos tanto físicos como virtuales necesarios para el manejo de información pública o privada. 21) Realizar directa, conjuntamente o a través de terceros cualquier actividad relacionada con la implementación de tecnologías y operaciones a fines a sus actividades y/o los relacionados a comunicaciones electrónicas, y/o para la lectura de medio o herramientas necesarias para el suministro de información relacionada con el control del consumo de servicios públicos domiciliarios o no domiciliarios. 22) Realizar directa, conjuntamente o a través de terceros debidamente habilitados, cualquier actividad relacionada con la administración y transmisión de datos en línea. 23) Prestar directa, conjuntamente o a través de terceros debidamente habilitados, los servicios de geo-referenciación de predios y su transmisión en línea. 24) Realizar directa, conjuntamente o a través de terceros, actividades de capacitación y desarrollo de forma presencial y/o virtual en las diferentes áreas afines a su objeto social, y/o en tal sentido desarrollar herramientas virtuales y/o audiovisuales de aprendizaje y otros elementos y/o entregables relacionados para tal fin podrá constituirse en institución educativa no formal y desarrollar mallas curriculares y paquetes conceptuales de naturaleza pedagógica y didáctica relacionados con las actividades propias de su objeto social. 25) SERVIENTREGA directa, conjuntamente o a través de terceros podrá prestar servicios de consultoría en temas afines a sus actividades, y/o para ello podrá así mismo producir entregables de tipo informativo físicos y/o virtuales. En desarrollo de su objeto social SERVIENTREGA S.A. Podrá celebrar con las entidades competentes del gobierno colombiano los contratos, acuerdos o compromisos de cualquier naturaleza necesarios y conducentes para el desarrollo de su objeto social, así como obtener los permisos, autorizaciones o aprobaciones gubernamentales necesarias para tal fin; ofrecer y prestar sus servicios a sociedades, entidades o individuos del sector público o privado; efectuar operaciones de mutuo, girar, endosar, toda clase de títulos valores y, en general, todos los actos y contratos tendientes a ejecutar su objeto, además de contratar créditos y operaciones con entidades financieras, dando y recibiendo garantías reales o personales; girar y descontar instrumentos negociables, abrir cuentas bancarias, adquirir, gravar, arrendar, dar en arriendo, vender y enajenar bienes muebles e inmuebles, adquirir y ceder a cualquier título, créditos, cedulas o bonos, participar como accionaria o socio en cualquier sociedad, asociación o empresa que tenga o que se proponga objeto similar al de la sociedad, pero en ningún caso en el carácter de socio colectivo, comparecer en juicio activa o pasivamente, adelantar toda actuación necesaria o conveniente para el

desarrollo de su objeto social, ante las autoridades competentes del orden administrativo o judicial; y en general, en su propio nombre, por cuenta de terceros o en participación con ellos, realizar toda clase de operaciones comerciales y financieras que sean convenientes para el logro de los fines sociales perseguidos, con inclusión de actos o contratos civiles; también en desarrollo de su objeto social, SERVIENTREGA S. A. Podrá importar, comprar, vender, exportar equipos, vehículos de transporte, maquinaria, repuestos insumos, chasis, partes, piezas y montaje de talleres de mantenimiento. Podrá comercializar toda clase de productos, materias primas y servicios.

CAPITAL

*** CAPITAL AUTORIZADO ***

Valor : \$100.000.000.000,00
No. de acciones : 100.000.000,00
Valor nominal : \$1.000,00

*** CAPITAL SUSCRITO ***

Valor : \$72.000.000.000,00
No. de acciones : 72.000.000,00
Valor nominal : \$1.000,00

*** CAPITAL PAGADO ***

Valor : \$72.000.000.000,00
No. de acciones : 72.000.000,00
Valor nominal : \$1.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

La representación de SERVIENTREGA S.A y su administración estarán en cabeza del presidente ejecutivo principal con funciones de gerente general y representante legal, como la máxima autoridad ejecutiva de la compañía quien tendrá un suplente que lo remplazará en sus faltas absolutas accidentales o temporales.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Las funciones del Presidente Ejecutivo Principal de SERVIENTREGA S.A quien a su vez es el gerente general y representante legal, son entre otras, las siguientes: 1) Representar a la sociedad ante los socios mismos, ante terceros y ante toda clase de autoridades judiciales o administrativas. 2) Elaborar, presentar y difundir los estados financieros de la compañía, tanto los de propósito general como los específicos o consolidados y certificados con su firma. Rendir cuentas comprobadas y elaborar un informe de su gestión, al final de cada ejercicio, para ser presentadas a la asamblea general de accionistas, así como cuando se retire del cargo. 3. Presentar los informes que le solicite la junta directiva. 4. Celebrar y ejecutar todos los actos, negocios y contratos en desarrollo del objeto social de la compañía o que se relacionen con la existencia de la sociedad dentro de los límites que estos estatutos lo señalen. 5. Autorizar con su firma todos los documentos públicos y privados que deban otorgarse en desarrollo del objeto social. Para ciertos actos el

presidente ejecutivo principal podrá otorgar poderes generales o especiales con facultades expresas. 6. Nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales o generales para que representen la compañía. 7. Convocar a la asamblea general de accionistas y a la junta directiva a sus reuniones ordinarias y extraordinarias, en la época fijada en los estatutos, la ley, o lo que exijan las necesidades de la compañía. Las demás tendientes al desarrollo del objeto social. Parágrafo primero: el presidente ejecutivo principal de servientrega s.A. Requerirá autorización de la junta directiva para la celebración de todo acto o contrato en cuantía superior a Cinco Mil (5.000) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes.

NOMBRAMIENTOS

REPRESENTANTES LEGALES

Por Acta No. 706 del 11 de mayo de 2021, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 26 de julio de 2021 con el No. 02727203 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-----------------|-----------------------------|-------------------|
| Gerente General | Jose Gustavo Jimenez Arango | C.C. No. 70030815 |

Por Acta No. 724-22 del 23 de noviembre de 2022 de la Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 21 de Diciembre de 2022 con el No. 02912099 del Libro IX, se aceptó la renuncia de Jose Gustavo Jimenez Arango.

Por Acta No. 630-17 del 9 de octubre de 2017, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 13 de octubre de 2017 con el No. 02267750 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|--------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| Suplente Gerente General | Del Martha Yaneth Sierra Martinez | C.C. No. 52072276 |

ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

Por Acta No. 047-21 del 13 de mayo de 2021, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 16 de julio de 2021 con el No. 02724661 del Libro IX, se designó a:

| PRINCIPALES CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-------------------|------------------------------|-------------------|
| Primer Renglon | Manuel Rodriguez Mendoza | C.C. No. 79267552 |
| Segundo Renglon | Jorge Aurelio Penagos Tafurt | C.C. No. 10540112 |
| Tercer Renglon | Ricardo Miguel Sala | C.C. No. 19201327 |

Gaitan

Cuarto Renglon Juan Pablo Pinzon C.C. No. 79481536
Londoño

Quinto Renglon Liliana De La Roche C.C. No. 42076183
Garcia

SUPLENTE

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Primer Renglon Wilson Naizaque Acevedo C.C. No. 4276807

Segundo Renglon Maria Elena Bermudez C.C. No. 52807786

Tercer Renglon German Alberto Chaves C.C. No. 79117373
Cruz

Cuarto Renglon Hector Elias Lopez C.C. No. 362322
Rodriguez

Quinto Renglon Maria Patricia C.C. No. 39684844
Mantilla Neissa

REVISORES FISCALES

Por Acta No. 0000020 del 20 de marzo de 2007, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 30 de marzo de 2007 con el No. 01120762 del Libro IX, se designó a:

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Revisor Fiscal ERNST & YOUNG AUDIT S N.I.T. No. 860008890 5
Persona A S
Juridica

Por Documento Privado del 4 de mayo de 2016, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 5 de mayo de 2016 con el No. 02100935 del Libro IX, se designó a:

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Revisor Fiscal Nancy Viviana C.C. No. 1049616578 T.P.
Principal Albarracin Reyes No. 206612-T

Por Documento Privado No. sinnum del 14 de septiembre de 2020, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 23 de septiembre de 2020 con el No. 02618626 del Libro IX, se designó a:

CARGO

NOMBRE

IDENTIFICACIÓN

Revisor Fiscal Angela Maria Guerrero C.C. No. 52851266 T.P.
Suplente Olmos No. 104291t

PODERES

Por Escritura Pública No. 2173 de la Notaría 24 de Bogotá D.C., del 5

de mayo de 2014, inscrita el 15 de mayo de 2014 bajo el No. 00027979 del libro V, compareció Luz Mary Guerrero Hernandez identificado con cédula de ciudadanía No. 23.652.171 de Jenesano (Boyacá) en su calidad de representante legal de SERVIENTREGA S.A. por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a poder a Fredy Rafael Albarracín Estepa identificado con cédula ciudadanía No. 74.320.403 de Socha (Boyacá)., para que (Boyacá), para que en nombre y representación de SERVIENTREGA S.A., actúe como apoderado de la Compañía, para suscribir en mi nombre los contratos que en desarrollo del objeto social de la Compañía se celebren, dentro de los límites que estos estatutos señalen y en el lapso comprendido entre el seis (06) de mayo del año dos mil catorce (2014) y el treinta y uno (31) de mayo del año dos mil catorce (2014) inclusive. Además autoriza al apoderado dentro del mismo lapso, suscribir, de ser necesario, las propuestas y demás documentos públicos privados necesarios para la formalización de los trámites requeridos dentro de los procesos contractuales en que participa la Compañía durante el tiempo de vigencia del presente poder segundo: representar a la Compañía en los procesos licitatorios y/o convocatorias privadas y/o invitación a cotizar, por si o por medio de apoderado mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Tercero: suscribir todos los documentos relacionados con impuestos, gravámenes, tasas, retenciones, contribuciones y en general todos aquellos que versen sobre asuntos tributarios o fiscales ante autoridades de orden local, distrital, departamental, municipal y nacional.

Por Escritura Pública No. 2981 de la Notaría 61 de Bogotá d.C., del 11 de octubre de 2016 inscrita el 13 de octubre de 2016 bajo el No. 00035799 del libro V, compareció Guerrero Hernandez Luz Mary, identificada con cédula de ciudadanía No. 23652171 de Jenesano en su calidad de gerente por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Fredy Rafael Albarracín estepa identificado con cédula ciudadanía No. 74.320.403 de Socha para que en nombre y representación de SERVIENTREGA S.A. Actúe como apoderado general de la Compañía, para ejecutar los actos de representación legal de la Compañía dentro del giro normal del negocio, por lo cual podrá suscribir en mi nombre los contratos que en desarrollo del objeto social de la Compañía se celebren, dentro de los límites que los estatutos señalen y en el lapso comprendido entre el doce (12) de octubre del año dos mil dieciséis (2016) y el treinta (30) de enero del año dos mil diecisiete (2017) inclusive. Además, autoriza al apoderado dentro del mismo lapso, a suscribir, de ser necesario, las propuestas y demás documentos públicos o privados necesarios para la formalización de los trámites requeridos dentro de los procesos contractuales en que participa la Compañía durante el tiempo de vigencia del presente poder. Tercero: Representar a la Compañía en los procesos licitatorios y/o convocatorias privadas y/o invitación a cotizar, por si o por medio de apoderado mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Así mismo está facultado para actuar por si o por medio de apoderado ante entidades del orden administrativo, judicial y arbitrales a nivel nacional, departamental y municipal y ante cualquier organismo de derecho público del territorio colombiano.- Cuarto: Suscribir todos los documentos relacionados con impuestos, gravámenes, tasas, retenciones, contribuciones y en general todos aquellos que versen sobre asuntos tributarios o fiscales ante autoridades de orden local, distrital, departamental, municipal y nacional. Quinto: Otorgar poder a quien estime pertinente para que realice la representación judicial, administrativa o arbitral de la sociedad ante las autoridades y/o administrativas competentes. Sexto: También queda facultado para

recibir, transigir, conciliar judicial y prejudicialmente, desistir, sustituir, renunciar, reasumir, firmar cuentas, solicitar la liquidación y ejecución de la condena, cobrar cheques y en general para realizar todas las gestiones que sean necesarias para la debida representación de la Compañía.

Por Escritura Pública No. 156 de la Notaría 61 de Bogotá d.C., del 26 de enero de 2017, inscrita el 30 de enero de 2017 bajo el No. 00036766 del libro V, compareció luz mary guerrero Hernández, identificada con cédula de ciudadanía No. 23.652.171 de Jenesano, en su calidad de representante legal principal de la sociedad SERVIENTREGA S.A., por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Fredy Rafael Albarracín estepa, identificado con cédula ciudadanía No. 74.320.403 expedida en Socha, para que en nombre y representación de SERVIENTREGA S.A. actúe como apoderado general de la Compañía, para ejecutar los actos de representante legal de la Compañía dentro del giro normal del negocio, por lo cual podrá suscribir en mi nombre los contratos que en desarrollo del objeto social de la Compañía se celebren, dentro de los límites que los estatutos señalen y en el lapso comprendido entre el primero (1o.) de febrero del año dos mil diecisiete (2.017) al treinta y uno (31) de enero del año dos mil dieciocho (2018) inclusive. Además, autoriza al apoderado dentro del mismo lapso, a suscribir, de ser necesario, las propuestas y demás documentos públicos o privados necesarios para la formalización de los trámites requeridos dentro de los procesos contractuales en que participa la Compañía durante el tiempo de vigencia del presente poder. Tercero: representar a la Compañía en los procesos licitatorios y/o convocatorias privadas y/o invitación a cotizar, por sí o por medio de apoderado mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Así mismo está facultado para actuar por sí o por medio de apoderado ante entidades del orden administrativo, judicial y arbitrales a nivel nacional, departamental y municipal y ante cualquier organismo de derecho público del territorio colombiano. Cuarto: suscribir todos los documentos relacionados con impuestos, gravámenes, tasas, retenciones, contribuciones y en general todos aquellos que versen sobre asuntos tributarios o fiscales ante autoridades de orden local, distrital, departamental, municipal y nacional. Quinto: otorgar poder a quien estime pertinente para que realice la representación judicial, administrativa o arbitral de la sociedad ante las autoridades públicas y/o administrativas competentes. Sexto: también queda facultado para recibir, transigir, conciliar judicial y prejudicialmente, desistir, sustituir, renunciar, reasumir, firmar cuentas, solicitar la liquidación y ejecución de la condena, cobrar cheques y en general para realizar todas las gestiones que sean necesarias para la debida representación de la Compañía.

Por Escritura Pública No. 1609 de la Notaría 61 de Bogotá d.C., del 29 de junio de 2017, inscrita el 15 de febrero de 2018 bajo el número 00038809 del libro V, compareció luz mary guerrero Hernández identificada con cédula de ciudadanía No. 23.652.171 en su calidad de representante legal de la sociedad de la referencia, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Sandra milena ángel peña, identificada con cédula ciudadanía No. 36.283.526 de Pitalito (Huila), para que en nombre de SERVIENTREGA S.A., actúe como apoderada general del representante legal de la Compañía para atender asuntos judiciales dentro del giro normal del negocio, en el lapso comprendido entre el primero (01) de julio del año dos mil diecisiete (2017) y el treinta y uno (31) de enero del año dos mil dieciocho (2018); para las siguientes actuaciones: 1) Notificarse de las

demandadas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia. 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales, directamente o por medio de apoderados judiciales especiales para cada caso. 3) Absolver interrogatorios de parte. 4) Representar legalmente a la compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones. 5) Notificarse de los actos administrativos proferidos por cualquier autoridad e interponer los recursos y demás medios de defensa 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso-administrativas a que haya lugar en defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A. 7) Conciliar judicial o extra judicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos. 8) Solicitar la constitución de tribunales de arbitramento. 9) En ausencia del representante legal, podrá nombrar apoderados judiciales extrajudiciales, especiales o generales para que representen a la compañía. 10) Iniciar las acciones judiciales ante cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11) Ejercer el derecho de petición en los términos de artículo 23 de la constitución política de Colombia. 12) Conciliar, transigir, desistir, allanarse o reasumir el poder aquí otorgado. 13) Formular solicitudes de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades, que permitan el buen funcionamiento de la compañía. Tercero: Representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo pero sin limitarse a licitaciones; mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Cuarto: Todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.

Por Escritura Pública No. 158 de la Notaría 24 de Bogotá D.C., del 01 de febrero 2018, inscrita el 15 de febrero de 2018 bajo el registro no 00038809 del libro V compareció Liliana Josefina de la Roche identificado con cédula de ciudadanía No.42.076.183 de Pereira en su calidad de representante legal, de SERVIENTREGA S.A. por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Sandra Milena Ángel Peña identificado con cédula de ciudadanía No. 36.283.526 de Pitalito, Huila para que actúe como apoderada general de la representante legal de la compañía para atender asuntos judiciales dentro del giro norma del negocio, en un lapso comprendido entre el primero (1) de febrero del año dos mil dieciocho (2018) y el treinta y uno (31) de enero del año dos mil diecinueve (2019) para las siguientes actuaciones: 1) Notificarse de las demandas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales y directamente o por medio de apoderados judiciales para cada caso, 3) Absolver interrogatorios de parte 4) Representar legalmente a compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad, etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones 5) Notificarse de los actos administrativo proferidos por cualquier autoridad e imponer los recursos y demás medios de defensa 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su

terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso administrativas a que haya lugar en la defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A. 7) Conciliar judicial y extrajudicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos, 8) Solicitar la, constitución de tribunales de arbitramento. 9) Nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales o generales para que representen a la compañía. 10). Iniciar las acciones judiciales frente a cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11). Ejercer el derecho de petición en los términos del artículo 23 de la constitución política de Colombia 12) Conciliar, transigir desistir, allanarse o reasumir el poder aquí otorgado. 13) Formular solicitudes de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades, que permitan el buen funcionamiento de la compañía tercero representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo, pero sin limitarse a las actuaciones, mediante la suscepción de documentos que se requieran cuarto: todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.

Por Escritura Pública No. 0364 de la Notaría 24 de Bogotá D.C., del 28 de febrero de 2018, inscrita el 6 de marzo de 2018 bajo el registro no 00038934 del libro V, compareció Liliana Josefina de la Roche García, identificada con cédula de ciudadanía No. 42.076.183 de Pereira- Risaralda en su calidad de representante legal, por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a la doctora Sandra Milena Ángel Peña, identificada con la cédula de ciudadanía número 36.283.526 de Pitalito -Huila, para que en nombre de SERVIENTREGA S.A. Actúe como apoderada general de la representante legal de la compañía para atender asuntos judiciales dentro del giro normal del negocio, en un lapso comprendido entre el primero (1) de marzo del año dos mil dieciocho (2018) y el treinta y uno (31) de enero del año dos mil diecinueve (2019), para las siguientes actuaciones: 1) Notificarse de las demandas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia. 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales y directamente o por medio de apoderados judiciales para cada caso. 3) Absolver interrogatorios de parte 4) Representar legalmente a la compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad, etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones. 5) Notificarse de los actos administrativos proferidos por cualquier autoridad e imponer los recursos y demás medios de defensa. 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso-administrativas a que haya lugar en la defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A. 7) Conciliar judicial y extrajudicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos, 8) Solicitar la constitución de tribunales de arbitramento. 9) En ausencia del representante legal, podrá nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales, o generales para que representen a la compañía. 10) Iniciar las acciones judiciales frente a cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11) Ejercer el derecho de petición en los términos del artículo 23 de la constitución política de Colombia. 12) Conciliar, transigir desistir, allanarse o reasumir el poder aquí

otorgado. 13) Formular solicitudes de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades, que permitan el buen funcionamiento de la compañía. Tercero: representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo, pero sin limitarse a las actuaciones, mediante la suscripción de documentos que se requieran. Cuarto: Todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.

Por Escritura Pública No. 185 de la Notaría 24 de Bogotá d.C., del 06 de febrero de 2019, inscrita el 11 de febrero de 2019 bajo el registro no 00040887 del libro V compareció Liliana de la Roche García identificada con cédula de ciudadanía No. 42.076.183 quien actúa como representante legal de SERVIENTREGA S.A., por medio de la presente escritura pública, confiere poder general a Sandra milena Ángel peña identificada con cédula ciudadanía No. 36.283.526 de Pitalito (Huila) , para que en nombre de SERVIENTREGA S.A., como actúe como apoderada general del representante legal de la compañía para atender asuntos judiciales dentro del giro normal del negocio, en el lapso comprendido entre el primero (01) de febrero del año dos mil diecinueve (2019) y el treinta y uno (31) de enero del año dos mil veinte (2020); para las siguientes actuaciones: 1) Notificarse de las demandas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia. 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales, directamente o por medio de apoderados judiciales especiales para cada caso. 3) Absolver interrogatorios de parte. 4) Representar legalmente a la compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones. 5) Notificarse de los actos administrativos proferidos por cualquier autoridad e interponer los recursos y demás medios de defensa. 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso-administrativas a que haya lugar en defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.7) Conciliar judicial o extrajudicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos. 8) Solicitar la constitución de tribunales de arbitramento. 9) En ausencia del representante legal, podrá nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales o generales para que representen a la compañía. 10) Iniciar las acciones judiciales frente a cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11) Ejercer el derecho de petición en los términos del artículo 23 de la constitución política de Colombia. 12) Conciliar, transigir, desistir, allanarse o reasumir el poder aquí otorgado. 13) Formular solicitudes de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades, que permitan el buen funcionamiento de la compañía. Tercero: En ausencia del representante legal, representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo pero sin limitarse a licitaciones; mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Cuarto: Todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.

Por Escritura Pública No. 103 de la Notaría 24 de Bogotá D.C., del 5 de febrero de 2020, inscrita el 6 de Febrero de 2020 bajo el registro

No 00043062 del libro V, compareció Liliana Josefina de la Roche Garcia identificada con cédula de ciudadanía No. 42.076.183 quien actúa como Representante legal de Servientrega s.a por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Sandra Milena Angel Peña identificada con cédula ciudadanía No. 36.283.526 de Pitalito - huila para que en nombre de Servientrega SA, actúe como Apoderada General del Representante Legal de la Compañía para atender asuntos judiciales dentro del giro normal del negocio, en el lapso comprendido entre el primero (01) de Febrero del año dos mil veinte (2020) y el treinta y uno (31) de Enero del año dos mil Veintiuno (2021); para las siguientes actuaciones: 1) siguientes actuaciones: 1) Notificarse de las demandas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia. 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales, directamente o por medio de apoderados judiciales especiales para cada caso. 3) Absolver interrogatorios de parte. 4) Representar legalmente a la compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones. 5) Notificarse de los actos administrativos proferidos por cualquier autoridad e interponer los recursos y demás medios de defensa. 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso - administrativas a que haya lugar en defensa de los intereses de Servientrega S.A. 7) Conciliar judicial o extrajudicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos. 8) Solicitar la constitución de tribunales de arbitramento. 9) En ausencia del representante legal, podrá nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales o generales para que representen a la compañía. 10) Iniciar las acciones judiciales frente a cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11) Ejercer el derecho de petición en los términos del artículo 23 de la Constitución Política de Colombia. 12) Conciliar, transigir, desistir, allanarse o reasumir el poder aquí otorgado. 13) Formular solicitudes de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades, que permitan el buen funcionamiento de la compañía. T E R C E R O: En ausencia del representante Legal, representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo, pero sin limitarse a licitaciones; mediante a suscripción de los documentos que se requieran. C U A R T O: Todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de Servientrega S.A.

Por Escritura Pública No. 85 de la Notaría 24 de Bogotá D.C., del 1 de febrero de 2021, inscrita el 4 de Febrero de 2021 bajo el registro No 00044750 del libro V, compareció Martha Yaneth Sierra Martinez identificada con cédula de ciudadanía No. 52.072.276 de Bogotá en su calidad de Representante Legal Suplente, por medio de la presente Escritura Pública, confiere poder general a Sandra Milena Ángel Peña identificada con cédula ciudadanía No. 36.283.526 de Pitalito (Huila), para que en nombre de SERVIENTREGA S.A., actúe como Apoderada General del Representante Legal de la Compañía para atender asuntos judiciales dentro del giro normal del negocio, en el lapso comprendido entre el primero (01) de Febrero del año dos mil veintiuno (2021) y el treinta y uno (31) de Enero del año dos mil Veintidós (2022) para las siguientes actuaciones: 1) Notificarse de

las demandas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia. 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales, directamente o por medio de apoderados judiciales especiales para cada caso. 3) Absolver interrogatorios de parte. 4) Representar legalmente a la compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones. 5) Notificarse de los actos administrativos proferidos por cualquier autoridad e interponer los recursos y demás medios de defensa. 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso - administrativas a que haya lugar en defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A. 7) Conciliar judicial o extrajudicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos. 8) Solicitar la constitución de tribunales de arbitramento. 9) En ausencia del representante legal, podrá nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales o generales para que representen a la compañía. 10) Iniciar las acciones judiciales frente a cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11) Ejercer el derecho de petición en los términos del artículo 23 de la Constitución Política de Colombia. 12) Conciliar, transigir, desistir, allanarse o reasumir el poder aquí otorgado. 13) Formular solicitud de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades que permitan el buen funcionamiento de la compañía. En ausencia del representante legal, representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo pero sin limitarse a licitaciones; mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.

Por Escritura Pública No. 0143 del 27 de enero de 2022, otorgada en la Notaría 17 de Bogotá D.C., registrada en esta Cámara de Comercio el 1 de Febrero de 2022, con el No. 00046703 del libro V, la persona jurídica confirió poder general, amplio y suficiente a Sandra Milena Ángel Peña identificada con Cédula de Ciudadanía número 36.283.526 de Pitalito (Huila) para que, en nombre de SERVIENTREGA S.A., actúe como Apoderada General del Representante Legal de la Compañía para atender asuntos judiciales dentro de giro normal del negocio, en el lapso comprendido entre el primero(01) de Febrero del año dos mil veintidós (2022) hasta el treinta y uno (31) de Enero del año dos mil veintitrés (2023) para las siguientes actuaciones: 1) Notificarse de las demandas judiciales que se impetren en contra de la compañía ante cualquier jurisdicción de la administración de justicia. 2) Asumir la defensa dentro de dichos procesos judiciales, directamente o por medio de apoderados judiciales especiales para cada caso. 3) Absolver interrogatorios de parte. 4) Representar legalmente a la compañía con plenas facultades en todas las audiencias de carácter prejudicial, judicial o administrativo a que sea convocada, incluyendo sin limitarse a conciliación, saneamiento, decisión de excepciones, fijación del litigio, requisito de procedibilidad etc., así como cualquiera otra contemplada en otras disposiciones. 5) Notificarse de los actos administrativos proferidos por cualquier autoridad e interponer los recursos y demás medios de defensa. 6) Agotar la vía gubernativa e iniciar y llevar hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales las acciones contencioso -

administrativas a que haya lugar en defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A. 7) Conciliar judicial o extrajudicialmente en los procesos civiles, laborales o administrativos. 8) Solicitar la constitución de tribunales de arbitramento. 9) En ausencia del representante legal, podrá nombrar apoderados judiciales, extrajudiciales, especiales o generales para que representen a la compañía. 10) Iniciar las acciones judiciales frente a cualquiera de las jurisdicciones de la administración de justicia y llevarlas hasta su terminación directamente o por medio de apoderados especiales. 11) Ejercer el derecho de petición en los términos del artículo 23 de la Constitución Política de Colombia. 12) Conciliar, transigir, desistir, allanarse o reasumir el poder aquí otorgado. 13) Formular solicitudes de licencias, permisos y demás actuaciones y trámites ante las autoridades, que permitan el buen funcionamiento de la compañía. Segundo: En ausencia del representante Legal, representar a la compañía en los procesos de contratación pública o privada, incluyendo, pero sin limitarse a licitaciones; mediante la suscripción de los documentos que se requieran. Tercero: Todas las actuaciones anteriores podrán ejecutarse dentro del giro del negocio en beneficio y defensa de los intereses de SERVIENTREGA S.A.

REFORMAS DE ESTATUTOS

| E.P. NO. | FECHA | NOTARIA | NO. INSCRIPCION Y FECHA |
|----------|---------------|----------------|--------------------------|
| 2.088 | 18---VI-1.984 | 15 BOGOTA | NO.155.642-27--VII-1.984 |
| 4.479 | 10----X-1.988 | 25 BOGOTA | NO.250.773-23---XI-1.988 |
| 4.958 | 3---XI-1.988 | 25 BOGOTA | NO.250.773-23---XI-1.988 |
| 19.690 | 30--XII-1.993 | 27 STAFE. BTA. | NO.436.828-10---II-1.994 |
| 9.553 | 9-VIII-1.994 | 27 STAFE. BTA. | NO.459.274-18-VIII-1.994 |
| 11.144 | 27---IX-1.994 | 27 STAFE. BTA. | NO.478.640-25----I-1.995 |
| 00236 | 24----I-1.995 | 27 STAFE. BTA. | NO.478.703-25----I-1.995 |
| 1.576 | 07-VI-1.995 | 30 STAFE. BTA | NO.497.115 15---VI-1.995 |
| 4.025 | 26--XII-1.995 | 30 STAFE. BTA. | NO.521.796-29--XII-1.995 |

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

| DOCUMENTO | INSCRIPCIÓN |
|---|--|
| E. P. No. 0002685 del 9 de septiembre de 1997 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00601234 del 10 de septiembre de 1997 del Libro IX |
| E. P. No. 0002589 del 19 de octubre de 1998 de la Notaría 10 de Bogotá D.C. | 00659327 del 4 de diciembre de 1998 del Libro IX |
| E. P. No. 0004776 del 3 de diciembre de 2002 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00855538 del 4 de diciembre de 2002 del Libro IX |
| E. P. No. 0000452 del 11 de febrero de 2003 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00866009 del 12 de febrero de 2003 del Libro IX |
| E. P. No. 0000064 del 14 de enero de 2004 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00922044 del 26 de febrero de 2004 del Libro IX |
| E. P. No. 0001472 del 5 de mayo de 2005 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00993703 del 31 de mayo de 2005 del Libro IX |
| E. P. No. 0003729 del 6 de octubre de 2005 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 01036050 del 1 de febrero de 2006 del Libro IX |

| | |
|---|---|
| E. P. No. 0000782 del 16 de marzo de 2006 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 01044596 del 17 de marzo de 2006 del Libro IX |
| E. P. No. 0003587 del 11 de octubre de 2006 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 01084637 del 12 de octubre de 2006 del Libro IX |
| E. P. No. 0007773 del 31 de octubre de 2007 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01168147 del 31 de octubre de 2007 del Libro IX |
| E. P. No. 0001716 del 13 de marzo de 2008 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01198528 del 13 de marzo de 2008 del Libro IX |
| E. P. No. 0004674 del 26 de junio de 2008 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01224482 del 27 de junio de 2008 del Libro IX |
| E. P. No. 0009189 del 17 de diciembre de 2008 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01263318 del 18 de diciembre de 2008 del Libro IX |
| E. P. No. 7275 del 9 de diciembre de 2009 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01346431 del 10 de diciembre de 2009 del Libro IX |
| E. P. No. 1333 del 10 de marzo de 2010 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01368377 del 12 de marzo de 2010 del Libro IX |
| E. P. No. 4803 del 22 de agosto de 2013 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01760756 del 30 de agosto de 2013 del Libro IX |
| E. P. No. 1597 del 2 de abril de 2014 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01826775 del 14 de abril de 2014 del Libro IX |
| E. P. No. 789 del 27 de marzo de 2015 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. | 01928407 del 9 de abril de 2015 del Libro IX |
| E. P. No. 779 del 4 de abril de 2016 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. | 02093043 del 13 de abril de 2016 del Libro IX |
| E. P. No. 1463 del 10 de junio de 2016 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. | 02117586 del 29 de junio de 2016 del Libro IX |
| E. P. No. 2710 del 20 de septiembre de 2016 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. | 02146828 del 6 de octubre de 2016 del Libro IX |

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 4923
Actividad secundaria Código CIIU: 5229
Otras actividades Código CIIU: 5320, 5121

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura(n) matriculado(s) en esta Cámara de Comercio de Bogotá el(los) siguiente(s) establecimiento(s) de comercio:

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448624
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av Caracas No. 34 - 02 Loc 101
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448625
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 20 # 88 - 56
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448627
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 15 No. 74-11
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448628
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 24 No. 61 D-90
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448629
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 15 Sur No 18 30
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448630
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991

Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av 15 No 119 57
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448631
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 70 No 68 A 37
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448634
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 30 # 53A 89
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448636
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ave. Américas No. 59-11
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448640
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 9 No. 17-70 Loc 105
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448644
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Transv 60 # 125-29 Lc 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448648
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1 100 No 19 A 73 Lc 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448652
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1.17 No. 96C-38
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00448654
Fecha de matrícula: 16 de abril de 1991
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 15 No. 79-19
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542604
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 7 No. 66-40
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542609
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av 6 No 34 A 11
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542610
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cll.100 No.8A-55 Lc.147
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542611
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cll 161 No 20 15
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542618
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cll 53 No 27 28
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542619
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra.11 No.92-30 Lc.102
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542620
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993

Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1 60 No 13 A 25
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542624
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1 28 No. 13-08 Loc 17
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00542627
Fecha de matrícula: 2 de abril de 1993
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 13 No. 50-23
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00591171
Fecha de matrícula: 8 de abril de 1994
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 72 # 73 A 55 Piso 1 Lc 1
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00591172
Fecha de matrícula: 8 de abril de 1994
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 73 # 37 - 10 Sur
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00591173
Fecha de matrícula: 8 de abril de 1994
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 10 No. 16-15
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00591176
Fecha de matrícula: 8 de abril de 1994
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av 19 No. 4-37 Loc 5
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00639815
Fecha de matrícula: 31 de marzo de 1995
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Trv.93 No.64-47
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00639816
Fecha de matrícula: 31 de marzo de 1995
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 62 No 99 80 Lc 102
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00639817
Fecha de matrícula: 31 de marzo de 1995
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1 44 No 57 A 56
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00639822
Fecha de matrícula: 31 de marzo de 1995
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 43 # 173 - 98 Lc 114A
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00639827
Fecha de matrícula: 31 de marzo de 1995
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 75 No 25 F 09
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 00695340
Fecha de matrícula: 9 de abril de 1996
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 59 No 79 30
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT SERVICIOS
ESPECIALIZADOS DE TRANSITO Y TRANSPORTES
Matrícula No.: 00838657
Fecha de matrícula: 12 de diciembre de 1997
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 89 A No. 62-30 Loc 106
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198425 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT - PAU SUR

Matrícula No.: 01018673
Fecha de matrícula: 2 de junio de 2000
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 63 No. 28-21 Sur
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198427 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 y TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT - PAU CENTRO
Matrícula No.: 01018675
Fecha de matrícula: 2 de junio de 2000
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 13 No. 32-25 Loc 12
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198424 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 y TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT - PAU NIZA
Matrícula No.: 01018677
Fecha de matrícula: 2 de junio de 2000
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av Suba No. 122-20 Int 5
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198429 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 y TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT - PAU CEDRITOS
Matrícula No.: 01018679
Fecha de matrícula: 2 de junio de 2000
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Dg 147 No. 34-30 Loc 31
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de

Julio de 2022 con el No. 00198430 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 y TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT - PAU RESTREPO
Matrícula No.: 01018681
Fecha de matrícula: 2 de junio de 2000
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 17 No. 19A-32 Sur
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198428 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 y TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165228
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av Americas # 27 B 79
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165230
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av C11 134 No 19 50
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165232
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: C11 170 No 69 47 Lc 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165235
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 10 No. 17-06 Sur
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165238
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022

Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 37 No 24 67_Pabellon 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165241
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av.15 No. 124 30 Lc.1-105
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165242
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av Cr 68 # 98 - 88 Loc 1
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165244
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: C11 17 No 7 - 90
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165249
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 7 No. 70A-08
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165252
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: C11 10 13 - 16
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165253
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: C11.37 Sur No.78H-28
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SA
Matrícula No.: 01165258
Fecha de matrícula: 13 de marzo de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av Dorado No 103 22 Ent 2 Int 12
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: UNION TEMPORAL SETT SAN DIEGO
Matrícula No.: 01171602
Fecha de matrícula: 5 de abril de 2002
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 7 No. 26-16 Loc 5
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. 0432 del 05 de mayo de 2022 proferido por el Juzgado 008 Civil del Circuito de Bogotá D.C., inscrito el 15 de Julio de 2022 con el No. 00198426 del Libro VIII, se decretó el embargo de la parte correspondiente a TABORDA VELEZ & CIA S.A.S sobre el establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso ejecutivo singular No. 11001-31-03-008-2022-00118-00 de INVERSIONES ARANGO CASTRO SAS NIT 9004611910 contra MERIDIAN PROPERTIES S.A. NIT 9004629182 TABORDA VELEZ Y CIA. S. EN C. NIT 8909293152.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01597469
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 13 No. 28-13 Lc 15/16
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01597470
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 45 No. 175-50 L 17
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 01597480
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 71 No. 19-53
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01597481
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 106 No. 15-25
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01597482
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av Quito Cra 30 71 19
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01597483
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006

Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Ak 19 No. 148-16
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01597486
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 15 No. 97-67 L 104
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01597489
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cra 10 # 26-21 L 7
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01597492
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av 6 No. 19A-46
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SAN PATRICIO CRA 15
Matrícula No.: 01597494
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 15 # 100-69 Lc 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01597496
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 13 No. 13-47
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A..
Matrícula No.: 01597499
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cl 36 Sur No. 73D-55
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A.
Matrícula No.: 01597500
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 24 No. 70A-56
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A
Matrícula No.: 01597502
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 15 No. 80-44
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A...
Matrícula No.: 01597504
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cl 52 No. 13-10 Lo218B
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01597506
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av.Caracas #9-48 Centro Comercial Visto
Local 1117
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01597510
Fecha de matrícula: 11 de mayo de 2006
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av 68 No. 80-77 Lc.19
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699798
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 111 C No. 86-74 L 219
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699800
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av Americas No. 43 37
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699801
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av. Cra 30 No. 45 20
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699803

Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av 15 No. 106-43
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699806
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cl 25 Sur No. 6-39
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699807
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Aut Sur No. 48-37
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699810
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Ak 68 No. 19-42 L 102
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699812
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cl 72 No. 12-41 L 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699815
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 92 No. 145A-03 L 2
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699819
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 58 No. 128B-30 L 101
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699820
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 7 No. 113-43 L 105

Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699824
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cl1 33 B N° 68 D 13 Modulo 4 Local 147
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699829
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cr 13 No. 28-38 L 135/136
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699837
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Cl 13 No. 68B-78 In 6
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01699840
Fecha de matrícula: 3 de mayo de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av El Dorado N 106 39 Loc 140
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01761423
Fecha de matrícula: 27 de diciembre de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Ac 80 No. 100-52 L2-122
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 01761424
Fecha de matrícula: 27 de diciembre de 2007
Último año renovado: 2022
Categoría: Agencia
Dirección: Av 19 No. 142-46
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01856260
Fecha de matrícula: 9 de diciembre de 2008
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 24 No. 66A-45
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01856261

Fecha de matrícula: 9 de diciembre de 2008
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 139 No. 91A-19 Lc 1-103
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01856263
Fecha de matrícula: 9 de diciembre de 2008
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 79 No. 15-22
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01856264
Fecha de matrícula: 9 de diciembre de 2008
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 65 Sur No 78 H 54
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -051 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195734 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: CDS C.C BABILONIA
Matrícula No.: 01856267
Fecha de matrícula: 9 de diciembre de 2008
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Calle 9 # 20 - 29 Lc 117
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01890632
Fecha de matrícula: 24 de abril de 2009
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 15 No. 86A-71
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -036 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195716 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01890628
Fecha de matrícula: 24 de abril de 2009
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 59 Sur # 51 - 21 Lc 134

Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -043 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195722 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01890630
Fecha de matrícula: 24 de abril de 2009
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 17 # 63 - 24
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -044 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195733 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01890627
Fecha de matrícula: 24 de abril de 2009
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 140 No. 15-32
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -042 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195741 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01890631
Fecha de matrícula: 24 de abril de 2009
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ak 104 No. 148-07 Lc 2-71
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -045 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195742 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 01933457

Fecha de matrícula: 24 de septiembre de 2009
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Tv 78 C No. 6B-33
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02074965
Fecha de matrícula: 11 de marzo de 2011
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1 20 # 82 - 52 Lc 164 B
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02074967
Fecha de matrícula: 11 de marzo de 2011
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av Cr 50 # 91 - 88
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02138732
Fecha de matrícula: 8 de septiembre de 2011
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 25 # 37-87
Municipio: Fusagasugá (Cundinamarca)

Mediante Oficio No. T -041 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195743 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02145221
Fecha de matrícula: 28 de septiembre de 2011
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ak 27 No. 21-75 Lc 2
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02145223
Fecha de matrícula: 28 de septiembre de 2011
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 7 No. 127-48 Ca D
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02188772
Fecha de matrícula: 2 de marzo de 2012
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Aut Medellín Km 85 C Sur

Municipio: Tenjo (Cundinamarca)

Nombre: SERVIENTREGA S A
Matrícula No.: 02218139
Fecha de matrícula: 28 de mayo de 2012
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ak 30 No. 8 10 22 Lc 2
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02263592
Fecha de matrícula: 9 de octubre de 2012
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 22 No. 19 A 27
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02263594
Fecha de matrícula: 9 de octubre de 2012
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 24 No. 51 29
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02448307
Fecha de matrícula: 5 de mayo de 2014
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 12 No. 3 B - 42
Municipio: Soacha (Cundinamarca)

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 02590134
Fecha de matrícula: 7 de julio de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 12 # 5 B -55
Municipio: Chía (Cundinamarca)

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624606
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ac 24 No. 69 B 65
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -050 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195728 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624609

Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 85 C No. 25 F 33 Lc 1 Y 3
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624612
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ac 3 No. 20 A 75 Lc 8
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -037 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 25 de Febrero de 2022 con el No. 00195754 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624614
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 7 No. 40 - 62 Ed Central P 1
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -039 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195727 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624616
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 32 No. 17 B 04 Lc 1030
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -040 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195735 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624617
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 19 No. 21 - 89

Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -046 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195740 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: PALOQUEMAO CALLE 15
Matrícula No.: 02624621
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl1 15 # 22 - 34
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -047 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195723 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624622
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Av El Dorado 115 - 85 Terminal De Carga Bg 4 B
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -048 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195738 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA
Matrícula No.: 02624624
Fecha de matrícula: 15 de octubre de 2015
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ak 54 No. 45 A 19 Sur Lc 104
Municipio: Bogotá D.C.

Mediante Oficio No. T -049 del 21 de febrero de 2021 proferido por el Juzgado Promiscuo del Circuito de La Virginia (Risaralda), inscrito el 24 de Febrero de 2022 con el No. 00195729 del Libro VIII, se decretó el embargo del establecimiento de comercio de la referencia, dentro del proceso Ejecutivo Laboral No. 66400-31-89-001-2018-00537 00 de Sandra Marcela Mejía Gutiérrez C.C. 42032286 contra SERVIENTREGA S.A.

Nombre: SERVIENTREGA SA

Matrícula No.: 03165146
Fecha de matrícula: 11 de septiembre de 2019
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Crt Central Del Norte Km 10.3 Bta Sopo
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: ZONA INDUSTRIAL PUENTE ARANDA
Matrícula No.: 03355575
Fecha de matrícula: 19 de marzo de 2021
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 13 # 65 - 18 Mall Plaza 65
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: MIGRACIÓN COLOMBIA
Matrícula No.: 03355579
Fecha de matrícula: 19 de marzo de 2021
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 100 # 11 B - 27 P 2
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: CHAPINERO CALLE 54
Matrícula No.: 03355583
Fecha de matrícula: 19 de marzo de 2021
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Carrera 13 # 54 - 92
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 03358475
Fecha de matrícula: 26 de marzo de 2021
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Km 37 Aut Norte Lt Cafe Lc No 3
Municipio: Tocancipá (Cundinamarca)

Nombre: SERVIENTREGA C.C. PUERTO LIBRE
Matrícula No.: 03395219
Fecha de matrícula: 2 de julio de 2021
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 9 # 36 - 03 Lc 611 - 145
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA C.C. EL RING
Matrícula No.: 03411914
Fecha de matrícula: 11 de agosto de 2021
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 13 # 15-23 Lc B37
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA C.C. TINTAL PLAZA
Matrícula No.: 03473842
Fecha de matrícula: 26 de enero de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio

Dirección: Ak 86 # 6 - 37 Lc 105
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA SALAMANCA CL 63D
Matrícula No.: 03483706
Fecha de matrícula: 15 de febrero de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 63 D # 28 A - 28 Lc 8
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: CHAPINERO CL 61 -2
Matrícula No.: 03483713
Fecha de matrícula: 15 de febrero de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cl 60 # 9 - 40
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: SERVIENTREGA S.A.
Matrícula No.: 03490068
Fecha de matrícula: 25 de febrero de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Siberia - Funza Km 05 Costado Occidental
Municipio: Tenjo (Cundinamarca)

Nombre: SERVIENTREGA CODABAS
Matrícula No.: 03551113
Fecha de matrícula: 6 de julio de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cra 7 # 180 - 75 Mod 1 Lc 4E
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: AVENIDA EL DORADO CRA 100 - II
Matrícula No.: 03551124
Fecha de matrícula: 6 de julio de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Ac 26 # 100 - 24
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: KIOSKO AUTOGESTION SERVIENTREGA
Matrícula No.: 03551127
Fecha de matrícula: 6 de julio de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Cr 68 A # 24 B -10 Plaza De Eventos
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: MONTEVIDEO II
Matrícula No.: 03551131
Fecha de matrícula: 6 de julio de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Calle 17 A # 69 - 16
Municipio: Bogotá D.C.

Nombre: EL PRADO CL 129
Matrícula No.: 03566519
Fecha de matrícula: 9 de agosto de 2022
Último año renovado: 2022
Categoría: Establecimiento de comercio
Dirección: Call 129 # 45 - 25 Lc 104
Municipio: Bogotá D.C.

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 751.680.858.199
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 4923

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 4 de julio de 2017. Fecha de envío de información a Planeación : 21 de diciembre de 2022. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.

El presente documento cumple lo dispuesto en el artículo 15 del Decreto Ley 019/12. Para uso exclusivo de las entidades del Estado

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26
Recibo No. 0322115008
Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

EL JUEVES 1 DE DICIEMBRE DE 2022, SE REALIZARÁN LAS ELECCIONES DE JUNTA DIRECTIVA DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ. LA INSCRIPCIÓN DE LISTAS DE CANDIDATOS DEBE HACERSE DURANTE LA SEGUNDA QUINCENA DEL MES DE OCTUBRE. PARA MÁS INFORMACIÓN, PODRÁ COMUNICARSE AL TELÉFONO 5941000 EXT. 2597, AL CORREO ELECCIONJUNTADIRECTIVA@CCB.ORG.CO, DIRIGIRSE A LA SEDE PRINCIPAL (AVENIDA EL DORADO #68D-35, PISO 4), O A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB WWW.CCB.ORG.CO

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: TIMON S A
Nit: 800166412 6
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 00503842
Fecha de matrícula: 18 de junio de 1992
Último año renovado: 2022
Fecha de renovación: 23 de marzo de 2022
Grupo NIIF: GRUPO II

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Carrera 90 A # 64 C 53
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: notificaciones@timon.com.co
Teléfono comercial 1: 2238363
Teléfono comercial 2: 2238363
Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Carrera 90 A # 64 C 53
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación: notificaciones@timon.com.co
Teléfono para notificación 1: 2238363

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26
Recibo No. 0322115008
Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Teléfono para notificación 2: 2238363
Teléfono para notificación 3: No reportó.

La persona jurídica NO autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

E.É. No. 1105 notaría 12 de Santafé de Bogotá del - 12 de mayo de 1.992, inscrita el 18 de junio de 1.992 bajo el no. 368914 del libro IX, se constituyó la sociedad comercial denominada: SERVITRAMITES LIMITADA.

REFORMAS ESPECIALES

Por Escritura Pública No. 3899 de la Notaría 30 de Bogotá D.C., del 03 de octubre de 2002, inscrita el 25 de noviembre de 2002 bajo el número 854206 del libro IX, la sociedad de la referencia cambió su nombre de SERVITRAMITES LIMITADA, por el de: TIMON S A.

Por Escritura Pública No. 3899 de la Notaría 30 de Bogotá D.C., del 03 de octubre de 2002, inscrita el 25 de noviembre de 2002 bajo el número 854206 del libro IX, la sociedad de la referencia se transformó de sociedad limitada a anónima bajo el nombre de: TIMON S A

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es hasta el 28 de septiembre de 2023.

HABILITACIÓN TRANSPORTE DE CARGA

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26

Recibo No. 0322115008

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Que mediante inscripción No. 01844049 de fecha 13 de junio de 2014 del libro IX, se registró el acto administrativo no. 1029 de fecha 6 de mayo de 2003 expedido por Ministerio de Transporte, que lo habilita para prestar el servicio público de transporte automotor en la modalidad de carga.

OBJETO SOCIAL

Como objetivo específico la sociedad prestara el servicio de transporte nacional e internacional de cosas conforme a las disposiciones legales vigentes en cada una de las modalidades terrestre, aéreo, marítimo y fluvial. Igualmente ajustándose a las disposiciones legales vigentes prestara el servicio de transporte de pasajeros y escolar. Se dedicara a las actividades de servicio postal autorizadas por la regulación postal nacional e internacional vigente. Se podrán ejercer actividades de consolidador de carga nacional e internacional. Podrá ser operador de transporte colombiano y multimodal. Podrá ser comisionistas de transporte, ejercerá actividades de agenciamiento y consolidación a empresas transportadoras de pasajeros, carga y objetos postales ya sean nacionales o internacionales, la prestación de asesoría en promoción de mercadeo, dirección, administración, ventas, valores, agregados y demás que tengan que ver con las actividades anteriores. La sociedad podrá realizar los siguientes actos: Adelantar estudios de promoción de sus servicios a nivel nacional e internacional. Asumir la representación de personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras, que intervengan o se dediquen a labores similares, complementarias o afines. También la sociedad desarrollara dentro del marco de la ley la actividad para sí y para terceros de tramitación elaboración y gestión de documentos oficiales públicos y privados, ante las autoridades públicas, religiosas y entidades de derecho privado, embajadas y demás organismos internacionales con representación en Colombia y de aquellas con representación en el exterior. Podrá prestar el servicio especializado a terceros de atención al cliente por cualquier medio. TIMON S.A., prestara el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo para toda clase de equipos, maquinarias y vehículos públicos y/o particulares, así como la representación de agencias internacionales en la adquisición y venta de repuestos, ensamblaje y demás accesorios relacionados con el servicio de taller automotriz. Podrá prestar el servicio de alquiler

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26

Recibo No. 0322115008

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

y arrendamiento de vehículos o podrá actuar como intermediario o consolidador, para que terceros propietarios de vehículos presten servicios de transporte. En desarrollo de su objeto social podrá ejecutar los actos directamente relacionados con el mismo y o lo que tenga como finalidad ejercer los derechos o cumplir las obligaciones legales o convencionales derivados de la existencia y actividad de la sociedad.

CAPITAL*** CAPITAL AUTORIZADO ***

Valor : \$14.500.000.000,00
No. de acciones : 14.500.000,00
Valor nominal : \$1.000,00

*** CAPITAL SUSCRITO ***

Valor : \$14.360.000.000,00
No. de acciones : 14.360.000,00
Valor nominal : \$1.000,00

*** CAPITAL PAGADO ***

Valor : \$11.306.493.000,00
No. de acciones : 11.306.493,00
Valor nominal : \$1.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

La representación de la sociedad y su administración estarán en cabeza de un gerente general quien tendrá un suplente, que lo reemplazara en sus faltas temporales o absolutas..

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

Las funciones del gerente son las siguientes: 1. Representar a la sociedad ante los socios mismos, ante terceros y ante toda clase de autoridades judiciales o administrativas. 2. Elaborar, presentar y

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26

Recibo No. 0322115008

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

difundir los estados financieros de la compañía, tanto los de propósito general como los específicos o consolidados y certificarlos con su firma. 3. Rendir cuentas comprobadas y elaborar un informe de su gestión, al final de cada ejercicio, para ser presentadas a la Asamblea General de Accionistas, así como cuando se retire del cargo, igualmente presentar los informes que le solicite la junta directiva. 4. Celebrar y ejecutar todos los actos, negocios y contratos en desarrollo del objeto social de la compañía o que se relacionen con la existencia de la sociedad dentro de los límites que estos estatutos le señalen. 5. Autorizar con su firma todos los documentos públicos y privados que deban otorgarse en desarrollo del objeto social. 6. Convocar a la Asamblea General de Accionistas y a la junta directiva a sus reuniones ordinarias y extraordinarias, en la época fijada por los estatutos, la ley, o lo exijan las necesidades de la compañía. 7. Las demás tendientes al desarrollo del objeto social. Parágrafo 1: El representante legal de la compañía requerirá de autorización de la junta directiva para la celebración de todo acto o contrato que supere la suma de mil (1.000) salarios mínimos legales mensuales. Así mismo requerirá de autorización de la mencionada junta para la enajenación y gravamen de los bienes muebles e inmuebles de la sociedad, cualquiera que fuere la cuantía del negocio a celebrar. También requerirá de autorización de la junta directiva para realizar las inversiones en el exterior y aprobar la contratación de préstamos en moneda extranjera.

NOMBRAMIENTOS**REPRESENTANTES LEGALES**

Por Acta No. 137-16 del 8 de septiembre de 2016, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 9 de septiembre de 2016 con el No. 02139271 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-----------------|-------------------------|-------------------|
| Gerente General | Rodrigo Vasquez Ordoñez | C.C. No. 19291007 |

Por Acta No. 146 del 26 de noviembre de 2020, de Junta Directiva, inscrita en esta Cámara de Comercio el 30 de diciembre de 2020 con el No. 02649388 del Libro IX, se designó a:

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26
 Recibo No. 0322115008
 Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|----------------|--------------------|-------------------|
| Representante | Diaz Collazos Rita | C.C. No. 36289560 |
| Legal Suplente | Alejandra | |

ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN
JUNTA DIRECTIVA

| PRINCIPALES CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|----------------------|------------------------|-------------------|
| Primer Renglon | Arnold Jem Castro | C.C. No. 72273533 |
| | Sotomayor | |
| Segundo Renglon | Oscar Augusto Lozano | C.C. No. 80230186 |
| | Bonilla | |
| Tercer Renglon | Carmen Lucia Rodriguez | C.C. No. 51563617 |
| | Mondragon | |

| SUPLENTES CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|--------------------|------------------------------------|-------------------|
| Primer Renglon | Maria Elena Bermudez | C.C. No. 52807786 |
| Segundo Renglon | Ketty Esther Herrera Garcia | C.C. No. 22460826 |
| Tercer Renglon | Carlos Julio Guerrero Hernandez | C.C. No. 79513530 |

Por Acta No. 049 del 25 de junio de 2020, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 5 de agosto de 2020 con el No. 02603934 del Libro IX, se designó a:

| SUPLENTES CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|--------------------|------------------------------------|-------------------|
| Segundo Renglon | Ketty Esther Herrera Garcia | C.C. No. 22460826 |
| Tercer Renglon | Carlos Julio Guerrero Hernandez | C.C. No. 79513530 |

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26

Recibo No. 0322115008

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Acta No. 51 del 17 de marzo de 2022, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 25 de mayo de 2022 con el No. 02843263 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-----------------|---------------------------------|-------------------|
| Primer Renglon | Arnold Jem Castro Sotomayor | C.C. No. 72273533 |
| Segundo Renglon | Oscar Augusto Lozano Bonilla | C.C. No. 80230186 |

SUPLENTES

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|----------------|----------------------|-------------------|
| Primer Renglon | Maria Elena Bermudez | C.C. No. 52807786 |

Por Acta No. 053-22 del 26 de septiembre de 2022, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 3 de octubre de 2022 con el No. 02885628 del Libro IX, se designó a:

PRINCIPALES

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|----------------|-------------------------------------|-------------------|
| Tercer Renglon | Carmen Lucia Rodriguez Mondragon | C.C. No. 51563617 |

REVISORES FISCALES

Por Documento Privado del 26 de septiembre de 2016, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 6 de enero de 2017 con el No. 02174929 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------|
| Revisor Fiscal Persona Juridica | RUEDA SIERRA AUDITORES LTDA | N.I.T. No. 830018241 9 |

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGALFecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26
Recibo No. 0322115008
Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Por Certificación del 26 de septiembre de 2016, de Representante Legal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 6 de enero de 2017 con el No. 02174936 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|--------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Revisor Fiscal Principal | Ricardo Rueda Sierra | C.C. No. 5766954 T.P. No. 22567-T |

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-------------------------|----------------------------|-------------------|
| Revisor Fiscal Suplente | Sandra Milena Gallego Ruiz | C.C. No. 52208952 |

REFORMAS DE ESTATUTOS

| ESCRITURAS NO. | FECHA | NOTARIA | INSCRIPCION |
|----------------|--------------|---------------|-------------------------|
| 2343 | 1- IV- 1993 | 1 STAFE BTA | 5- IV- 1993 NO.401.309 |
| 0347 | 15--II--1995 | 30 STAFE BTA. | 17-II---1995 NO.481.674 |
| 2064 | 24-VII--1995 | 30 STAFE BTA. | 8-VIII--1995 NO.503.585 |

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

| DOCUMENTO | INSCRIPCIÓN |
|---|---|
| E. P. No. 0003899 del 3 de octubre de 2002 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00854206 del 25 de noviembre de 2002 del Libro IX |
| E. P. No. 0004618 del 20 de noviembre de 2003 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00907995 del 25 de noviembre de 2003 del Libro IX |
| Cert. Cap. No. 0000001 del 2 de mayo de 2004 de la Revisor Fiscal | 00989335 del 3 de mayo de 2005 del Libro IX |
| E. P. No. 0002089 del 8 de junio de 2004 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 00978295 del 23 de febrero de 2005 del Libro IX |
| Cert. Cap. No. 0000001 del 3 de mayo de 2005 de la Revisor Fiscal | 00989336 del 3 de mayo de 2005 del Libro IX |
| E. P. No. 0009026 del 11 de | 01262555 del 16 de diciembre |

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26
Recibo No. 0322115008
Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

diciembre de 2008 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. de 2008 del Libro IX
E. P. No. 3927 del 29 de julio de 2009 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. 01316441 del 30 de julio de 2009 del Libro IX
E. P. No. 7820 del 16 de diciembre de 2013 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. 01793734 del 27 de diciembre de 2013 del Libro IX
E. P. No. 3746 del 21 de diciembre de 2018 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. 02422939 del 11 de febrero de 2019 del Libro IX
E. P. No. 3314 del 28 de septiembre de 2022 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. 02885627 del 3 de octubre de 2022 del Libro IX

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 4923
Actividad secundaria Código CIIU: 5229
Otras actividades Código CIIU: 4921

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26
Recibo No. 0322115008
Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

TAMAÑO EMPRESARIAL

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del Decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$ 20.199.420.527
Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU : 4923

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 21 de noviembre de 2016. Fecha de envío de información a Planeación : 5 de octubre de 2022. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 8 de noviembre de 2022 Hora: 11:22:26

Recibo No. 0322115008

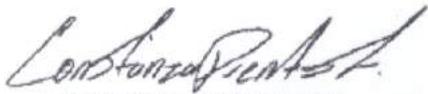
Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN 322115008BD94D

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.


CONSTANZA PUENTES TRUJILLO

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS. RENEVE SU MATRÍCULA MERCANTIL A MAS TARDAR EL 31 DE MARZO Y EVITE SANCIONES DE HASTA 17 S.M.L.M.V.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: ALIANZA TEMPORALES S A S
Nit: 809.012.157-4, Regimen Comun
Domicilio principal: Bogotá D.C.

MATRÍCULA

Matrícula No. 01514273
Fecha de matrícula: 1 de agosto de 2005
Último año renovado: 2022
Fecha de renovación: 24 de marzo de 2022
Grupo NIIF: GRUPO II

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Calle 25 B No 38 A - 54
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico: nancy.fonseca@alianzatemporales.com
Teléfono comercial 1: 4846060
Teléfono comercial 2: No reportó.
Teléfono comercial 3: No reportó.

Dirección para notificación judicial: Calle 25 B No 38 A - 54
Municipio: Bogotá D.C.
Correo electrónico de notificación:
nancy.fonseca@alianzatemporales.com
Teléfono para notificación 1: 4846060
Teléfono para notificación 2: No reportó.
Teléfono para notificación 3: No reportó.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

La persona jurídica SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Procesos y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONSTITUCIÓN

Por Escritura Pública No. 0000406 del 24 de febrero de 2004 de Notaría 3 de Ibagué (Tolima), inscrito en esta Cámara de Comercio el 1 de agosto de 2005, con el No. 01003915 del Libro IX, se constituyó la sociedad de naturaleza Comercial denominada ALIANZA TEMPORALES SA.

Constitución: Por Escritura Pública No. 0000406 de Notaría 3 de Ibagué (Tolima) del 24 de febrero de 2004, inscrita el 1 de agosto de 2005 bajo el número 01003915 del libro IX, se constituyó la sociedad comercial denominada: ALIANZA TEMPORALES SA

Por Escritura Pública No. 0003086 de Notaría 30 de Bogotá D.C., del 25 de agosto de 2005, inscrita el 31 de agosto de 2005 bajo el número 01008861 del libro IX, la sociedad cambió su nombre de: ALIANZA TEMPORALES SA por el de: ALIANZA TEMPORALES LTDA.

REFORMAS ESPECIALES

Por Escritura Pública No. 1385 de la Notaría 30 de Bogotá D.C., del 29 de abril de 2005, inscrita el 01 de agosto de 2005 bajo el número 1003917 del libro IX, la sociedad de la referencia trasladó su domicilio de la ciudad de: Ibagué a la ciudad de: Bogotá D.C.

Por Escritura Pública No. 3086 de la Notaría 30 de Bogotá D.C., del 25 de agosto de 2005, inscrita el 31 de agosto de 2005 bajo el número 1008861 del libro IX, la sociedad de la referencia se transformó de Sociedad Anónima a Limitada bajo el nombre de: ALIANZA TEMPORALES LTDA.

Por Escritura Pública No. 0003086 del 25 de agosto de 2005 de Notaría

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificados/electronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

30 de Bogotá D.C., inscrito en esta Cámara de Comercio el 31 de agosto de 2005, con el No. 01008861 del Libro IX, la sociedad cambió su denominación o razón social de ALIANZA TEMPORALES SA a ALIANZA TEMPORALES LTDA.

Por Acta No. 021 de Junta de Socios del 25 de marzo de 2011, inscrita el 17 de junio de 2011 bajo el número 01488904 del libro IX, la sociedad de la referencia se transformó de Sociedad Limitada a Sociedad por Acciones Simplificada bajo el nombre de: ALIANZA TEMPORALES S.A.S.

Por Acta No. 021 del 25 de marzo de 2011 de Junta de Socios, inscrito en esta Cámara de Comercio el 17 de junio de 2011, con el No. 01488904 del Libro IX, la sociedad cambió su denominación o razón social de ALIANZA TEMPORALES LTDA a ALIANZA TEMPORALES S A S.

TÉRMINO DE DURACIÓN

La persona jurídica no se encuentra disuelta y su duración es indefinida.

OBJETO SOCIAL

Por su objeto social, ALIANZA TEMPORALES S.A.S., se ocupará de la prestación de servicios a terceros beneficiarios mediante la labor desarrollada por personas naturales, contratadas directamente por la empresa, para suplir las necesidades reguladas en la ley 50 de 1990 podrá desarrollar, actividades afines a su objeto, dentro del marco establecido en la ley arriba mencionada, mediante uniones temporales o asociaciones en cuentas de participación o cualquiera otra establecida en la ley comercial. Ejecutar todos los actos comerciales permitidos por la ley, especialmente las de vender, grabar, constituirse en acreedora o deudora con su propio patrimonio, proveer servicios temporales a personas naturales o jurídicas de derecho público o privado, mediante cualquier forma de contratación, pública o privada, nacional o extranjera, con trabajadores nacionales o extranjeros. Es ajeno al objeto de este contrato, afianzar, avalar, garantizar obligaciones de terceros sobre los socios con el

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

patrimonio social.**CAPITAL**

* CAPITAL AUTORIZADO *

Valor : \$2.200.000.000,00
No. de acciones : 2.200.000,00
Valor nominal : \$1.000,00

* CAPITAL SUSCRITO *

Valor : \$1.516.282.000,00
No. de acciones : 1.516.282,00
Valor nominal : \$1.000,00

* CAPITAL PAGADO *

Valor : \$1.516.282.000,00
No. de acciones : 1.516.282,00
Valor nominal : \$1.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

La representación legal de la sociedad por acciones simplificada estará a cargo de una persona natural o jurídica, accionista o no, quien tendrá un suplente.

FACULTADES Y LIMITACIONES DEL REPRESENTANTE LEGAL

La sociedad será gerenciada, administrada y representada legalmente ante terceros por el representante legal, quien no tendrá restricciones de contratación por razón de la naturaleza ni de la cuantía de los actos que celebre, siempre y cuando dichos actos represente ingresos para la compañía; cuando los actos de comercio, generen pasivos o ingresos superiores a 100 S.M.M.L.V., requerirá autorización de la asamblea de accionistas, quien tomará la decisión por el 51% o más de las acciones que constituyen el capital suscrito y pagado de la compañía. El representante legal se entenderá

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

investido de los más amplios poderes para actuar en todas las circunstancias en nombre de la sociedad, con excepción de aquellas facultades que, de acuerdo con los estatutos, se hubieren reservado los accionistas. En las relaciones frente a terceros, la sociedad quedará obligada por los actos y contratos celebrados por el representante legal. Le está prohibido al representante legal y a los demás administradores de la sociedad, por sí o por interpuesta persona, obtener bajo cualquier forma o modalidad jurídica préstamos por parte de la sociedad u obtener de parte de la sociedad aval, fianza o cualquier otro tipo de garantía de sus obligaciones personales.

NOMBRAMIENTOS**REPRESENTANTES LEGALES**

Mediante Acta No. 054 del 28 de marzo de 2016, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 31 de marzo de 2016 con el No. 02077001 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|---------------------|----------------------------|--------------------------|
| Representante Legal | Nancy Amparo Fonseca Duque | C.C. No. 000000052069609 |

Mediante Acta No. 069-21 del 22 de enero de 2021, de Accionista Único, inscrita en esta Cámara de Comercio el 2 de febrero de 2021 con el No. 02658066 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Representante Legal Suplente | Wilches Urrego Mauricio | C.C. No. 000000079781998 |

REVISORES FISCALES

Mediante Acta No. 053-16 del 29 de febrero de 2016, de Asamblea de Accionistas, inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de abril de 2016 con el No. 02091178 del Libro IX, se designó a:

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| Revisor Fiscal Persona Juridica | RUEDA AUDITORES LTDA | SIERRA N.I.T. No. 000008300182419 |

Mediante Documento Privado No. SINNUM del 5 de abril de 2016, de Revisor Fiscal, inscrita en esta Cámara de Comercio el 7 de abril de 2016 con el No. 02091186 del Libro IX, se designó a:

| CARGO | NOMBRE | IDENTIFICACIÓN |
|-----------------------------|-------------------------------|--|
| Revisor Fiscal Principal | Ricardo Rueda Sierra | C.C. No. 000000005766954 T.P. No. 22567-T |
| Revisor Fiscal Principal | Sandra Milena Gallego Ruiz | C.C. No. 000000052208952 T.P. No. 62108-T |

REFORMAS DE ESTATUTOS

Los estatutos de la sociedad han sido reformados así:

| DOCUMENTO | INSCRIPCIÓN |
|---|---|
| E. P. No. 0001385 del 29 de abril de 2005 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 01003917 del 1 de agosto de 2005 del Libro IX |
| Doc. Priv. No. del 29 de abril de 2005 de la Revisor Fiscal | 01003928 del 1 de agosto de 2005 del Libro IX |
| E. P. No. 0003086 del 25 de agosto de 2005 de la Notaría 30 de Bogotá D.C. | 01008861 del 31 de agosto de 2005 del Libro IX |
| E. P. No. 0008537 del 21 de noviembre de 2008 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01258173 del 26 de noviembre de 2008 del Libro IX |
| E. P. No. 0008537 del 21 de noviembre de 2008 de la Notaría 24 de Bogotá D.C. | 01263321 del 18 de diciembre de 2008 del Libro IX |
| E. P. No. 72 del 20 de enero de 2011 de la Notaría 61 de Bogotá D.C. | 01448675 del 28 de enero de 2011 del Libro IX |
| Acta No. 021 del 25 de marzo de | 01488904 del 17 de junio de |

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

| | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| 2011 de la Junta de Socios | 2011 del Libro IX |
| Acta No. 064 -18 del 1 de marzo de | 02334685 del 26 de abril de |
| 2018 de la Asamblea de Accionistas | 2018 del Libro IX |

CERTIFICAS ESPECIALES

Los actos certificados y que fueron inscritos con fecha anterior 01 de agosto de 2005 (fecha de inscripción del traslado de domicilio), fueron inscritos previamente por otra Cámara de Comercio. Lo anterior de acuerdo a lo establecido por el numeral 1.7.1 de la Circular Única de la Superintendencia de Industria y Comercio.

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Bogotá, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

A la fecha y hora de expedición de este certificado, NO se encuentra en curso ningún recurso.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal Código CIIU: 7820

Actividad secundaria Código CIIU: 7830

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Que, los datos del empresario y/o el establecimiento de comercio han sido puestos a disposición de la Policía Nacional a través de la consulta a la base de datos del RUES.

Los siguientes datos sobre RIT y Planeación son informativos: Contribuyente inscrito en el registro RIT de la Dirección de Impuestos, fecha de inscripción : 14 de febrero de 2022. Fecha de envío de información a Planeación : 14 de febrero de 2022. \n \n Señor empresario, si su empresa tiene activos inferiores a 30.000 SMLMV y una planta de personal de menos de 200 trabajadores, usted tiene derecho a recibir un descuento en el pago de los parafiscales de 75% en el primer año de constitución de su empresa, de 50% en el segundo año y de 25% en el tercer año. Ley 590 de 2000 y Decreto 525 de 2009. Recuerde ingresar a www.supersociedades.gov.co para verificar si su empresa está obligada a remitir estados financieros. Evite sanciones.

El presente certificado no constituye permiso de funcionamiento en ningún caso.

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado fue generado electrónicamente con firma digital y cuenta con plena validez jurídica conforme a la Ley 527 de 1999.

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL

Fecha Expedición: 24 de marzo de 2022 Hora: 11:45:50

Recibo No. AA22401142

Valor: \$ 6,500

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN A2240114263169

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a www.ccb.org.co/certificadoselectronicos y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario contados a partir de la fecha de su expedición.

Firma mecánica de conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la autorización impartida por la Superintendencia de Industria y Comercio, mediante el oficio del 18 de noviembre de 1996.





CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

Armenia, febrero 04 de 2022

Señores

SERVIENTREGA S.A.

Avenida 6 No. 34^a-11

Bogotá D.C.

DERECHO DE PETICIÓN (ART. 23 C.P.)

Cordial saludo,

Como apoderado del señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüí, conforme al Poder adjunto, y teniendo en cuenta que él afirma haber prestado servicios en su empresa sin conocer con precisión bajo qué modalidad(es) lo hizo; solicito la siguiente información y/o documentación cuya entrega solicito se haga mediante correspondencia dirigida al email caniguzu@yahoo.com:

- 1- Informar si mi representado en algún período prestó o no servicios o trabajó de manera directa para SERVIENTREGA S.A.
- 2- En caso que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios o trabajado de manera directa para SERVIENTREGA S.A., suministrarme copias de:
 - a) Todos y cada uno los contratos de trabajo con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc. que mi representado haya suscrito con Ustedes.
 - b) Todas y cada una de las autorizaciones escritas que para trabajo suplementario y en domingos o festivos le hayan concedido a mí representado, mismas a que hace referencia la cláusula TERCERA del contrato de trabajo de mi representado.
 - c) Todos y cada uno de los avisos escritos para trabajo suplementario y en domingos o festivos (Imprevisto o inaplazable) de mí representado, mismos a que hace referencia la cláusula TERCERA del contrato de trabajo de mi representado.
 - d) Todos y cada uno de los comprobantes de pago de sus salarios, liquidaciones y demás prestaciones o rubros cancelados a mí representado (Primas de servicio, auxilios, bonificaciones, vacaciones, trabajo extra, liquidaciones, etc.).
 - e) Todos los comprobantes que acrediten los pagos y valores de aportes a pensión, ARL, salud y consignación de cesantías y pagos intereses de cesantías de mi cliente.
 - f) La carta de terminación o renuncia de su contrato.
 - g) Los exámenes médicos de ingreso y egreso con sus respectivos anexos, que le hayan sido tomados a mi representado.
 - h) El organigrama de la empresa, el reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.
 - i) Solicito además informarme el horario u horarios de trabajo que efectivamente cumplió mi representado durante toda su relación laboral.

Armenia Quindío

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

- 3- Informarme si en alguna oportunidad mi representado prestó servicios como trabajador en misión para SERVIENTREGA S.A., enviado por alguna empresa de servicios temporales.
- 4- En caso que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios como trabajador en misión para SERVIENTREGA S.A. enviado por alguna empresa de servicios temporales, informarme cual o cuales fueron las empresas de servicios temporales y suministrarme copia de:
 - a) Los contratos suscritos con empresas de servicio temporal, que hagan relación a la asignación y/o contratación de mí prohijado como trabajador en misión en su empresa.
 - b) Todas las órdenes de requisición, asesoría o servicio dirigidas a las respectivas empresas de servicio temporal, que dieron lugar a la asignación y/o contratación de mi representado en los cargos que haya ocupado en misión en su empresa.
 - c) Todos y cada uno de los documentos por medio de los cuales comunicaba a las respectivas empresas de servicio temporal, que las labores para las cuales había sido asignado y/o contratado mí representado en misión, terminaban.
 - d) Todos los documentos donde consten los reportes de tiempo de trabajo de mí representado enviados a todas las temporales.
 - e) El organigrama de la empresa y el manual de funciones donde consten las actividades de los cargos que haya ocupado mí representado en misión, así como sus asignaciones salariales.
 - f) El reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.
- 5- Informarme si la empresa TIMÓN S.A. en algún período envió o no a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A.
- 6- En caso que la empresa TIMÓN S.A. haya enviado en algún período a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A.; informarme bajo qué modalidad(es), vínculo(s), convenio(s), intermediación(es), circunstancia(s), etc. lo hizo; y suministrarme copia del documento donde conste el respectivo contrato, convenio, etc.

Lo anterior con el objetivo de:

- Verificar la legalidad de la contratación de mí representado con su empresa.
- Verificar el cumplimiento del contrato de trabajo por parte de la empresa durante la relación laboral con mi representado.
- En caso que mi representado pretenda reclamar judicialmente algún derecho laboral en su contra, contar con la prueba documental necesaria para promover las acciones legales a que hubiera lugar, toda vez que el Inc. 2 del Art. 173 del C.G.P. prevé:

“(...) El juez se abstendrá de ordenar la práctica de las pruebas que, directamente o por medio de derecho de petición, hubiera podido conseguir la parte que las solicite, salvo cuando la petición no hubiese sido atendida, lo que deberá acreditarse sumariamente.”

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

- Anexo poder.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

C.C. No. 10.287.598 de Manizales

T.P. No. 250.000 del C.S.J.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com

RTA. Derecho de Petición - Andrés Felipe Restrepo Cortés

De: Relaciones Laborales (relaciones.laborales@servientrega.com)

Para: caniguzu@yahoo.com

Fecha: lunes, 4 de abril de 2022, 07:35 p. m. COT

Cordial saludo,

Atendiendo Derecho de Petición, remito respuesta conforme con los documentos adjuntos.

Atentamente,

Gestión y Prevención.

This email has been scanned by the Symantec Email Security.cloud service.
For more information please visit <http://www.symanteccloud.com>



RESPUESTA PETICION - ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS.pdf
103.8kB

Bogotá, D. C., 04 de abril de 2022

Doctor
CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA
Calle 21 No 15 -26 of 204
caniguzu@yahoo.com
Edificio Concasa
Armenia - Quindío
E. S. M.

ASUNTO: Contestación Derecho de Petición

Reciba un cordial Saludo de Servientrega S.A,

Teniendo en cuenta su Derecho de Petición, donde actúa en calidad de apoderado de Señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077 nos permitimos dar respuesta a cada una de sus peticiones en los términos que establece el artículo 14 de la Ley 1437 de 2011 modificada por la Ley 1755 de 2015, de la siguiente manera:

1. *"Informar si mi representado en algún período prestó o no servicios o trabajó de manera directa para SERVIENTREGA S.A."*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

2. *"En caso que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios o trabajado de manera directa para SERVIENTREGA S.A., suministrarme copias de:"*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no registra en nuestra base de datos e información, por lo tanto la solicitud de documentos relacionados en los numerales a, b, c, d, e, f, g, h, i son improcedentes.

3. *“Informarme si en alguna oportunidad mi representado prestó servicios como trabajador en misión para SERVIENTREGA S.A., enviado por alguna empresa de servicios temporales”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

4. *En caso que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios como trabajador en misión para SERVIENTREGA S.A. enviado por alguna empresa de servicios temporales, informarme cual o cuales fueron las empresas de servicios temporales y suministrarme copia de:*

a) *“Los contratos suscritos con empresas de servicio temporal, que hagan relación a la asignación y/o contratación de mi prohijado como trabajador en misión en su empresa.”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

b) *“Todas las órdenes de requisición, asesoría o servicios dirigidas a las respectivas empresas de servicio temporal, que dieron lugar a la asignación y/o contratación de mi representado en los cargos que haya ocupado en misión en su empresa.”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

C. *“Todos y cada uno de los documentos por medio de los cuales comunicaba a las respectivas empresas de servicio temporal, que las labores para las cuales había sido asignado y/o contratado mí representado en misión, terminaban.”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en

nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

D. *“Todos los documentos donde consten los reportes de tiempo de trabajo de mí representado enviados a todas las temporales.”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

E. *“El organigrama de la empresa y el manual de funciones donde consten las actividades de los cargos que haya ocupado mí representado en misión, así como sus asignaciones salariales.”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

F. *“El reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.”*

Rta: Nos permitimos manifestar que **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con cedula de ciudadanía No. 1.036.602.077, no se registra en nuestra base de datos e información por lo que resulta improcedente dar respuesta a su petición.

5.- *“Informarme si la empresa TIMÓN S.A. en algún período envió o no a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A”*

Rta: Respecto a que la empresa TIMÓN S.A. haya enviado al señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS** para prestar sus servicios en nuestras instalaciones, de acuerdo con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1755 de 2015, Servientrega no es competente para dar respuesta a la información requerida, toda vez que desconoce con qué persona natural o jurídica tienen o tuvieron vínculos las personas que visitan nuestras instalaciones para ejecutar distintas actividades, en su calidad de dependientes de nuestros proveedores a nivel nacional.

6.- "En caso que la empresa TIMÓN S.A. haya enviado en algún período a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A.; informarme bajo qué modalidad(es), vínculo(s), convenio(s), intermediación(es), circunstancia(s), etc. lo hizo; y suministrarme copia del documento donde conste el respectivo contrato, convenio, etc."

Rta. Respecto a que la empresa TIMÓN S.A. haya enviado al señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS** para prestar sus servicios en nuestras instalaciones, de acuerdo con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 1755 de 2015, Servientrega no es competente para dar respuesta a la información requerida, toda vez que desconoce con qué persona natural o jurídica tienen o tuvieron vínculos las personas que visitan nuestras instalaciones para ejecutar distintas actividades, en su calidad de dependientes de nuestros proveedores a nivel nacional y así mismo bajo que modalidad, vinculo, Convenio o circunstancia lo hizo por lo que carece de procedencia su solicitud de documentos

En los anteriores términos damos respuesta integral al Derecho de Petición formulado.

Atentamente,



Nancy del Pilar Vargas Muñoz
Gestión y Prevención Laboral



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

Armenia, febrero 04 de 2022

Señores

TIMÓN S.A.

Carrera 90ª No. 64C-53

Bogotá D.C.

DERECHO DE PETICIÓN (ART. 23 C.P.)

Cordial saludo,

Como apoderado del señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüí, conforme al Poder adjunto, y teniendo en cuenta que él afirma haber prestado servicios en su empresa sin conocer con precisión bajo qué modalidad(es) lo hizo, solicito la siguiente información y/o documentación cuya entrega solicito se haga mediante correspondencia dirigida al correo electrónico caniguzu@yahoo.com:

- 1- Informar si mi representado en algún período prestó o no servicios o trabajó de manera directa para TIMÓN S.A.
- 2- En caso que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios o trabajado de manera directa para TIMÓN S.A., suministrarme copias de:
 - a) Todos y cada uno los contratos de trabajo con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc. que mi representado haya suscrito con Ustedes.
 - b) Todas y cada una de las autorizaciones escritas que para trabajo suplementario y en domingos o festivos le hayan concedido a mí representado, mismas a que hace referencia la cláusula TERCERA del contrato de trabajo de mi representado.
 - c) Todos y cada uno de los avisos escritos para trabajo suplementario y en domingos o festivos (Imprevisto o inaplazable) de mí representado, mismos a que hace referencia la cláusula TERCERA del contrato de trabajo de mi representado.
 - d) Todos y cada uno de los comprobantes de pago de sus salarios, liquidaciones y demás prestaciones o rubros cancelados a mí representado (Primas de servicio, auxilios, bonificaciones, vacaciones, trabajo extra, liquidaciones, etc.).
 - e) Todos los comprobantes que acrediten los pagos y valores de aportes a pensión, ARL, salud y consignación de cesantías y pagos intereses de cesantías de mi cliente.
 - f) La carta de terminación o renuncia de su contrato.
 - g) Los exámenes médicos de ingreso y egreso con sus respectivos anexos, que le hayan sido tomados a mi representado.
 - h) El organigrama de la empresa, el reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.
 - i) Solicito además informarme el horario u horarios de trabajo que efectivamente cumplió mi representado durante toda su relación laboral.

Armenia Q.

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

- 3- Informarme si en alguna oportunidad mi representado prestó servicios como trabajador en misión para TIMÓN S.A., enviado por alguna empresa de servicios temporales.
- 4- En caso que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios como trabajador en misión para TIMÓN S.A. enviado por alguna empresa de servicios temporales, informarme cual o cuales fueron las empresas de servicios temporales y suministrarme copia de:
 - a) Los contratos suscritos con empresas de servicio temporal, que hagan relación a la asignación y/o contratación de mí prohijado como trabajador en misión en su empresa.
 - b) Todas las órdenes de requisición, asesoría o servicio dirigidas a las respectivas empresas de servicio temporal, que dieron lugar a la asignación y/o contratación de mi representado en los cargos que haya ocupado en misión en su empresa.
 - c) Todos y cada uno de los documentos por medio de los cuales comunicaba a las respectivas empresas de servicio temporal, que las labores para las cuales había sido asignado y/o contratado mí representado en misión, terminaban.
 - d) Todos los documentos donde consten los reportes de tiempo de trabajo de mí representado enviados a todas las temporales.
 - e) El organigrama de la empresa y el manual de funciones donde consten las actividades de los cargos que haya ocupado mí representado en misión, así como sus asignaciones salariales.
 - f) El reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.
- 5- Informarme si la empresa TIMÓN S.A. en algún período envió o no a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A.
- 6- En caso que la empresa TIMÓN S.A. haya enviado en algún período a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A.; informarme bajo qué modalidad(es), vínculo(s), convenio(s), intermediación(es), circunstancia(s), etc. lo hizo; y suministrarme copia del documento donde conste el respectivo contrato, convenio, etc.

Lo anterior con el objetivo de:

- Verificar la legalidad de la contratación de mí representado con su empresa.
- Verificar el cumplimiento del contrato de trabajo por parte de la empresa durante la relación laboral con mi representado.
- En caso que mi representado pretenda reclamar judicialmente algún derecho laboral en su contra, contar con la prueba documental necesaria para promover las acciones legales a que hubiera lugar, toda vez que el Inc. 2 del Art. 173 del C.G.P. prevé:

“(...) El juez se abstendrá de ordenar la práctica de las pruebas que, directamente o por medio de derecho de petición, hubiera podido conseguir la parte que las solicite, salvo cuando la petición no hubiese sido atendida, lo que deberá acreditarse sumariamente.”

Armenia Q.
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

- Anexo poder.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

C.C. No. 10.287.598 de Manizales

T.P. No. 250.000 del C.S.J.

Armenia Q.

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com

Re: Derecho de Petición - Andrés Felipe Restrepo Cortés

De: Notificaciones Notificaciones (notificaciones@timon.com.co)

Para: caniguzu@yahoo.com

Fecha: sábado, 19 de febrero de 2022, 11:32 a. m. COT

Cordial saludo

Dr. Carlos Anibal Guzman

Por medio del presente nos permitimos dar contestación al derecho de petición presentado como apoderado del señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS.

Atentamente,

TIMON S.A

El vie, 4 feb 2022 a las 15:54, Carlos Anibal Guzman (<caniguzu@yahoo.com>) escribió:

Cordial saludo,

Conforme a lo previsto en el Art. 15 de la Ley 1437 de 2011 que reza:

"ARTÍCULO 15. PRESENTACIÓN Y RADICACIÓN DE PETICIONES. Las peticiones podrán presentarse verbalmente y deberá quedar constancia de la misma, o por escrito, y a través de cualquier medio idóneo para la comunicación o transferencia de datos. Los recursos se presentarán conforme a las normas especiales de este código." Subrayado fuera de texto.

Allego entonces el escrito con Derecho de Petición anexo.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado - Cum Laude

Celular: 320 690 04 63

Correo electrónico: caniguzu@yahoo.com



Respuesta derecho de petición ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS (1).pdf

2.8MB

Bogotá, D. C., 15 de febrero de 2022

Abogado:

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Calle 21 No 15 -26 of 204

caniguzu@yahoo.com

E. S. M.

Ref.: Respuesta Derecho de Petición.

Respetado Abogado Guzmán,

Por medio del presente escrito nos permitimos dar contestación al derecho de petición presentado como apoderado del señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, así:

Al numeral 1: *Informar si mi representado en algún periodo prestó o no servicios o trabajó de manera directa para TIMÓN S.A.*

Respuesta: No, el señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS** no prestó sus servicios de manera directa a TIMÓN S.A., pues este acudió como trabajador en misión a través de la empresa de servicios temporales **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.**, la cual fue su empleadora.

Al numeral 2: *En caso de que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios o trabajado de manera directa para TIMÓN S.A., suministrarme copias de:*



- a) *Todos y cada uno de los contratos de trabajo con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc., que mi representado haya suscrito con ustedes.*

Respuesta: Dado que el señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, no sostuvo una relación directa con TIMÓN S.A., toda vez que este acudió como trabajador en misión, la empresa desconoce la documentación por usted solicitada, la cual, en todo caso, debe encontrarse en manos de quien fue su verdadero empleador, este es ALIANZA TEMPORALES S.A.S., por lo que se debe dirigir directamente a la empresa temporal quien le suministrará la documentación que refiere a la relación laboral sostenida con su representado.

- b) *Todas y cada una de las autorizaciones escritas que para trabajo suplementario y en domingos o festivos le haya concedido a mi representado, mismas a que hace referencia la cláusula TERCERA del contrato de trabajo de mi representado.*
- c) *Todos y cada uno de los avisos escritos para trabajo suplementario y en domingos o festivos (Imprevisto o inaplazable) de mi representado, mismos a que hace referencia la cláusula TERCERA del contrato de trabajo de mi representado.*
- d) *Todos y cada uno de los comprobantes de pago de sus salarios, liquidaciones y demás prestaciones o rubros cancelados a mi representado (Primas de servicio, auxilios, bonificaciones, vacaciones, trabajo extra, liquidaciones, etc.).*
- e) *Todos los comprobantes que acrediten los pagos y valores de aportes a pensión, ARL, salud y consignación de cesantías y pagos intereses de cesantías de mi cliente.*

Respuesta: TIMÓN S.A. no sostuvo una relación de carácter laboral con el señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, de la que se pudiera derivar alguna de las situaciones por usted descritas, de manera que la empresa no tiene conocimiento de la información solicitada, dado que su representado, solo acudió a TIMÓN S.A. como trabajador en misión, por lo que usted debe

dirigirse directamente ante su verdadero empleador, este es ALIANZA TEMPORALES S.A.S., para que dé cuenta de las condiciones laborales pactadas y derivadas de su relación.

- f) *La carta de terminación o renuncia de su contrato.*
- g) *Los exámenes médicos de ingreso y egreso con sus respectivos anexos, que le hayan sido tomados a mi representado.*

Respuesta: Debido a que TIMÓN S.A. no suscribió contrato de trabajo con el señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, no le es dable conocer o tener en su poder esta documentación, toda vez que, al no ser la empleadora de su representado, la facultad de terminación no estaba en su poder, así como tampoco la de recibir o aceptar renuncia alguna de su relación laboral, la cual no existió con la empresa, ni mucho menos lo relacionado a sus exámenes médicos, los cuales nunca estuvieron a cargo de TIMÓN S.A. Por lo tanto, usted debe dirigirse directamente a quien contrató los servicios laborales con su representado, esta es ALIANZA TEMPORALES S.A.S., para que le proporcionen la información requerida.

- h) *El organigrama de la empresa, el reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.*
- i) *Solicito además informarme el horario u horarios de trabajo que efectivamente cumplió mi representado durante toda su relación laboral.*

Respuesta: TIMÓN S.A. no sostuvo una relación de carácter laboral con el señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, de la que se pudiera derivar alguna de las situaciones por usted descritas, de manera que la empresa no tiene conocimiento de la información solicitada, dado que su representado, solo acudió a TIMÓN S.A. como trabajador en misión, por lo que usted debe dirigirse directamente ante su verdadero empleador, este es ALIANZA TEMPORALES S.A.S., para que dé cuenta de las condiciones laborales pactadas y derivadas de su relación.

Al numeral 3: *Informarme si en alguna oportunidad mi representado prestó servicios como trabajador en misión para TIMÓN S.A., enviado por alguna empresa de servicios temporales.*

Respuesta: El señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, acudió a TIMÓN S.A., como trabajador en misión a través de la empresa de servicios temporales ALIANZA TEMPORALES S.A.S., quien fue su empleador directo.

Al numeral 4: *En caso de que mi representado en alguna oportunidad haya prestado servicios como trabajador en misión para TIMÓN S.A. enviado por alguna empresa de servicios temporales, informarme cual o cuales fueron las empresas de servicios temporales y suministrarme copia de:*

- a) *Los contratos suscritos con empresas de servicio temporal, que hagan relación a la asignación y/o contratación de mi prohijado como trabajador en misión en su empresa.*
- b) *Todas las órdenes de requisición, asesoría o servicio dirigidas a las respectivas empresas de servicio temporal, que dieron lugar a la asignación y/o contratación de mi representado en los cargos que haya ocupado en misión en su empresa.*
- c) *Todos y cada uno de los documentos por medio de los cuales comunicaba a las respectivas empresas de servicio temporal, que las laborales para las cuales había sido asignado y/o contratado mi representado en misión, terminaban.*
- d) *Todos los documentos donde consten los reportes de tiempo de trabajo de mi representado enviados a todas las temporales.*
- e) *El organigrama de la empresa y el manual de funciones donde consten las actividades de los cargos que haya ocupado mi representado en misión, así como sus asignaciones salariales.*
- f) *El reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.*

Respuesta: De conformidad con las anteriores respuestas y dado que el señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, no sostuvo una relación laboral con TIMÓN S.A. ya que este únicamente, acudió como trabajador en misión de ALIANZA TEMPORALES S.A.S., con la cual sí suscribió contrato de trabajo, la empresa TIMÓN S.A. no tiene conocimiento de las condiciones laborales pactadas exclusivamente entre ellos. Nuestra empresa actuó dentro de las facultades que como usuaria le correspondía, sin que las situaciones por usted descritas hayan estado dentro de su poder o conocimiento. De manera que, la documentación por usted solicitada se encuentra en manos de quien obró como el verdadero empleador en lo que tiene que ver con su representado, por lo que se debe dirigir directamente a la empresa ALIANZA TEMPORALES S.A.S., quien le suministrará la documentación que refiere a la relación laboral sostenida.

Conforme con lo establecido por la Honorable Corte Constitucional, en Sentencia 077 de 2018, así como lo establecido en el art. 71 de la Ley 50 de 1990, específicamente los literales a), b), c), y d) y en lo que tiene que ver con la información interna de la empresa, literales e) y f), su relacionamiento comercial con otras empresas, las mismas se encuentran catalogadas como información Semiprivada¹ la cual goza de protección, tal como lo ha establecido la Honorable Corte Constitucional en diferentes sentencias, tal como la T-181 de 2014, en la que se señaló que:

«Cuando se trate de documentos de carácter privado, contrario a lo dispuesto para el acceso a los documentos públicos, la regla general es la reserva, en tanto la ley no disponga excepcionalmente su exhibición o la expedición de copias. En ese sentido, el artículo 15 de la Carta Política, en el inciso 4° establece que “Para efectos tributarios o judiciales y para los casos de inspección, vigilancia e intervención del Estado podrá

¹ INFORMACION SEMIPRIVADA- Características, La información semiprivada tiene tres características relevantes para el presente caso: (i) su divulgación debe estar conforme con el principio de finalidad que rige el derecho fundamental al hábeas data; (ii) los particulares que no son titulares de tal información solo pueden acceder a ella a través de una orden judicial o administrativa de la autoridad competente en el ejercicio de sus funciones; y (iii) no se rige por las reglas del artículo 74 Superior sobre la reserva de información pública. Sentencia T-238/18

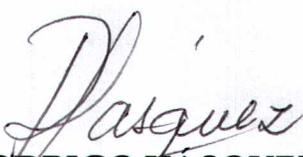
exigirse la presentación de libros de contabilidad y demás documentos privados, en los términos que señale la ley.»

Al numeral 5: *Informarme si la empresa TIMÓN S.A. en algún periodo envió o no a mi representada a laborar para SERVIENTREGA S.A.*

Al numeral 6: *En caso de que la empresa TIMÓN S.A. haya enviado en algún periodo a mi representado a laborar para SERVIENTREGA S.A.; informarme bajo qué modalid(es), vínculo(s), convenio(s), intermediación(es), circunstancia(s), etc. lo hizo; y suministrarme copia del documento donde conste el respectivo contrato, convenio, etc.*

Respuesta: El señor ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS, al suscribir contrato de trabajo con ALIANZA TEMPORALES S.A.S., adquirió la calidad de trabajador directo de esa empresa, por lo que no era posible prestar sus actividades laborales en las mismas condiciones de trabajo a un empleador diferente al señalado en su contrato laboral, por lo que el señor RESTREPO CORTÉS y ALIANZA TEMPORALES S.A.S son las únicas partes vinculadas en la relación de trabajo suscitada.

Conforme lo anterior, dejamos en estos términos contestado el Derecho de Petición, sin otro particular, nos suscribimos, cordial saludo,


RODRIGO VASQUEZ O.
Representante Legal
TIMÓN S.A.
NIT. 800.166.412-6



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

Armenia, febrero 04 de 2022

Señores

ALIANZA TEMPORALES S.A.S.

Calle 25B No. 38A-54

Bogotá D.C.

DERECHO DE PETICIÓN (ART. 23 C.P.)

Cordial saludo,

Como apoderado del señor **ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS**, identificado con C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüí, conforme al Poder adjunto, solicito la siguiente información y/o documentación cuya entrega solicito se haga mediante correspondencia dirigida al correo electrónico caniguzu@yahoo.com:

1. Todos y cada uno los contratos de trabajo con sus anexos, otros síes, modificaciones, etc. que mi representado haya suscrito con Ustedes.
2. Todos los contratos comerciales suscritos entre ALIANZA TEMPORALES S.A.S. y la(s) usuaria(s), mismos a que hace referencia el encabezado de los contratos laborales suscritos entre ALIANZA TEMPORALES S.A.S. y mí representado, y que por tanto forma parte de éstos últimos.
3. Todas las órdenes de asesoría a que hace referencia la cláusula SEGUNDA de los contratos laborales suscritos entre ALIANZA TEMPORALES S.A.S. y mí representado, y que por lo tanto forman parte de estos últimos.
4. Todos los documentos donde consten la clasificación de oficios y tarifas determinadas por la(s) usuaria(s) para los cargos ocupados por mí representado, a que hace referencia la cláusula TERCERA de los contratos de trabajo.
5. Todos los documentos donde consten los reportes de tiempo recibidos de la(s) usuaria(s), a que hace referencia la cláusula TERCERA de los contratos de trabajo.
6. Todos y cada uno de los comprobantes de pago de sus salarios y liquidaciones.
7. Todos los comprobantes que acrediten los pagos y valores de aportes a pensión, ARL, salud y consignación de cesantías y pagos intereses de cesantías de mi cliente.
8. Todos los documentos mediante los cuales la(s) usuaria(s) comunicaba a ALIANZA TEMPORALES S.A.S. que la labor para la cual había sido contratado mi representado terminaba o que dejaba de requerir sus servicios.
9. Todas y cada una de las cartas de terminación o renuncia de sus contratos.

Armenia Quindío

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com



CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado
Cum Laude

10. Todos los exámenes médicos de ingreso, con sus respectivos anexos, que le hayan sido tomados a mi representado.
11. El organigrama de la empresa, el reglamento de trabajo y el manual de funciones donde consten las actividades laborales de los cargos ocupados por mi representado.
12. Solicito además informarme el horario u horarios **efectivos** de trabajo de mi representado durante toda su relación laboral, y de haber laborado trabajo suplementario en días de descanso, domingos y/o festivos y horas extras; suministrarme copia de las correspondientes autorizaciones a que hace referencia el PARÁGRAFO 3. de la cláusula SEXTA de los contratos de trabajo.

Lo anterior con el objetivo de:

1. Verificar la legalidad de la contratación de mí representado con su empresa.
2. Verificar el cumplimiento del contrato de trabajo por parte de su empresa.
3. En caso que mi representado pretenda reclamar judicialmente algún derecho laboral, contar con la prueba documental necesaria para promover las acciones legales a que hubiera lugar, toda vez que el Inc. 2 del Art. 173 del C.G.P. prevé:

"(...) El juez se abstendrá de ordenar la práctica de las pruebas que, directamente o por medio de derecho de petición, hubiera podido conseguir la parte que las solicite, salvo cuando la petición no hubiese sido atendida, lo que deberá acreditarse sumariamente."

Finalmente se hace menester recalcar que la documentación e información solicitada no goza de privacidad ni reserva legal respecto de mi representado, toda vez que fue incorporada por ustedes como parte integral de los contratos de trabajo y por lo tanto también le pertenece al trabajador.

- Anexo poder.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

C.C. No. 10.287.598 de Manizales
T.P. No. 250.000 del C.S.J.

Armenia Quindío
Cel: 320 690 04 63
E-mail: caniguzu@yahoo.com

Re: Derecho de Petición - Andrés Felipe Restrepo Cortés

De: SANDRA PUERTO (sandra.puerto@alianzatemporales.com)

Para: caniguzu@yahoo.com

CC: lady.parra@alianzatemporales.com; analistajuridico@alianzatemporales.com; nancy.fonseca@alianzatemporales.com

Fecha: martes, 22 de febrero de 2022, 11:24 a. m. COT

Cordial saludo Doctor Carlos Anibal

Espero se encuentre muy bien, conforme a su solicitud actuando como apoderado del señor **ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES** me permito remitir respuesta del derecho de petición en (02) anexos.

Favor acusar el recibido

El vie, 4 feb 2022 a la(s) 15:51, Carlos Anibal Guzman (caniguzu@yahoo.com) escribió:

Cordial saludo,

Conforme a lo previsto en el Art. 15 de la Ley 1437 de 2011 que reza:

"ARTÍCULO 15. PRESENTACIÓN Y RADICACIÓN DE PETICIONES. Las peticiones podrán presentarse verbalmente y deberá quedar constancia de la misma, o por escrito, y a través de cualquier medio idóneo para la comunicación o transferencia de datos. Los recursos se presentarán conforme a las normas especiales de este código." Subrayado fuera de texto.

Allego entonces el escrito con Derecho de Petición anexo.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado - Cum Laude

Celular: 320 690 04 63

Correo electrónico: caniguzu@yahoo.com

--

Quedo atenta a sus comentarios



SANDRA PUERTO

Analista Jurídico

RRLL- Alianza Temporales S.A.S.

Teléfono 4846060 Ext: 143

[Celular 3115087948](tel:3115087948)

sandra.puerto@alianzatemporales.com

www.alianzatemporales.com

[Calle 25b # 38a - 54](#)



RESPUESTA DERECHO DE PETICION ANDRES FELIPE RESTREPO.pdf

757.3kB



anexos derecho peticion andres restrepo.pdf

4.3MB



Bogotá, D.C., 22 de febrero de 2022

**Señor
ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES**

Dr. CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA
Correo: caniguzu@yahoo.com
Ciudad.

REF: DERECHO DE PETICIÓN DE INTERÉS PARTICULAR (ART. 23 C.P.)

NANCY AMPARO FONSECA DUQUE, en representación de **ALIANZA TEMPORALES SAS**, procederemos dar respuesta de fondo a la solicitud impetrada por intermedio de apoderado, señor **CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA**, lo anterior se contesta dentro de los términos constitucionales.

El derecho de petición consagra de un lado la facultad de presentar solicitudes respetuosas a las entidades públicas y privadas. Y de otro lado, el derecho a obtener respuesta oportuna, clara, completa y de fondo al asunto solicitado. La jurisprudencia constitucional también ha resaltado que la respuesta de la autoridad debe incluir un análisis profundo y detallado de los supuestos fácticos y normativos que rigen el tema, así, se requiere “una contestación plena que asegure que el derecho de petición se ha respetado y que el particular ha obtenido la correspondiente respuesta, sin importar que la misma sea favorable o no a sus intereses”.

PETICIONES

El apoderado actúa en representación del accionante frente al vínculo contractual laboral, siendo esta la relación que existió en las partes.

Solicitud de copias informales:

Alianza Temporales S.A.S.
Nit 809012157-4
Calle 25b N° 38ª – 54 Bogotá D.C. PBX (1) 4846060
www.alianzatemporales.com



1. **Numeral 1.** Se aportan copia del contrato de trabajo suscrito entre el accionante y la empresa Alianza Temporales SAS en calidad de empleador, Se responde de fondo.
2. **Numeral 2.** Se aporta copia del contrato comercial suscrito entre la empresa Alianza Temporales SAS y Timon S.A.
3. **Numerales 3 y 4.** Procedemos a su cumplimiento respecto a lo solicitado en los siguientes términos: certificamos por escrito y bajo la gravedad de juramento que no contamos con los documentos solicitados en el derecho de petición.

Por seguridad comercial no estamos obligados a revelar actos comerciales de terceros, cosa diferente es la intermediación laboral entre el accionante y la empresa Alianza Temporales SAS que, si existió relación laboral y el empleador está obligado aportar documental solo referencia a su vínculo laboral directo con su empleador, o sea Alianza Temporales SAS.

La ley entre actos manifiesta en el capítulo de obligaciones. Artículo 57 del Código Sustantivo de Trabajo Numeral 7, reza:

“Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración de contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, si el trabajador lo solicita (...)

Así mismo, no existe acuerdo laboral con el tercero en calidad persona jurídica donde se pretende obtener estos documentos, sino su objeto es prestar trabajadores de obra misional que conforme la ley es permitida, pero que no presta una relación directa o indirecta con el tercero llamado comercialmente usuario.

El hecho que este acto se encuentre en el contrato de trabajo que aduce el apoderado, este acto se relaciona a la figura comercial que hace parte integral entre las empresas (temporal y usuario) para dar cumplimiento a un mandato legal de intermediación laboral y subordinación delegada, sin que esto sea parte integral de vínculo laboral con el tercero usuario.

Ley 1712 de 2014. Artículo 6, numeral b.

Información pública. Es toda información que un sujeto obligado genere, obtenga, adquiera, o controle en su calidad de tal; Información pública restringida. Es aquella información que estando en poder o custodia de un sujeto obligado en su

Alianza Temporales S.A.S.

Nit 809012157-4

Calle 25b N° 38ª – 54 Bogotá D.C. PBX (1) 4846060

www.alianzatemporales.com



calidad de tal, pertenece al ámbito propio, particular y privado o semiprivado de una persona natural o jurídica por lo que su acceso podrá ser negado o exceptuado, siempre que se trate de las circunstancias legítimas y necesarias y los derechos particulares o privados consagrados en el artículo 18 de esta ley; Información pública reservada. Es aquella información que estando en poder o custodia de un sujeto obligado en su calidad de tal, es exceptuada de acceso a la ciudadanía por daño a intereses públicos y bajo cumplimiento de la totalidad de los requisitos consagrados en el artículo 19 de esta ley.

4. **Numeral 5.** Bajo la gravedad de juramento manifestamos que no contamos con el documento solicitado, pero puede validar con los soportes de los pagos de seguridad social donde puede evidenciar el valor del IBC por el cual se le cotizo al trabajador durante el tiempo laborado.
5. **Numeral 6.** Se procede aportar el acumulado de los pagos de nómina y liquidación de prestaciones sociales que reposa en la historia laboral de trabajador.
6. **Numeral 7.** Se procede aportar los comprobantes de los aportes a pensión, ARL, salud, lo anterior teniendo en cuenta el contratos de trabajo suscrito entre las partes. También soporte de pago de las cesantías correspondientes al año 2018, 2019 y 2020, las cesantías correspondientes a los años 2021 fueron pagadas con la liquidación de prestaciones sociales.
7. **Numeral 8.** Bajo la gravedad de juramento manifestamos que no contamos con los documentos solicitados.
8. **Numeral 9.** Se procede aportar carta de aceptación y renuncia voluntaria interpuesta por el trabajador y que reposa en la historia laboral.
9. **Numeral 10.** Se procede aportar examen médico de ingreso.
10. **Numeral 11.** Se aporta reglamento interno de trabajo de Alianza Temporales SAS y manual de funciones del trabajador. En cuanto al organigrama la empresa usuaria responde que al ser un documento estrictamente de la organización Timon SA, no lo suministran a un tercero.
11. **Numeral 12.** Procedemos a su cumplimiento respecto a lo solicitado en los siguientes términos: bajo la gravedad de juramento manifestamos que la información suministrada por el usuario y la acordada en la jornada laboral pactada entre las partes, el accionante se desempeñó ante la empresa

Alianza Temporales S.A.S.

Nit 809012157-4

Calle 25b N° 38ª – 54 Bogotá D.C. PBX (1) 4846060

www.alianzatemporales.com



usuaria en la jornada ordinaria laboral máxima legal, sin embargo se aporta certificación de la empresa sobre la jornada laboral para fines de superar el numeral mencionado.

De lo anterior, se puede observar que he procedido a contestar cada punto de solicitud de fondo, aclarando que el hecho de no obtener respuesta favorable a cada solicitud es procedente, conforme el precedente constitucional, ya que no estamos frente a un proceso ordinario, sino una petición constitucional.

*“una contestación plena que asegure que el derecho de petición se ha respetado y que el particular ha obtenido la correspondiente respuesta, **sin importar que la misma sea favorable o no a sus intereses**”.*

Anexos:

- Copia del contrato de trabajo en (02) folios.
- Copia de contrato comercial en (06) folios.
- Carta respuesta numeral 3 y 4 derecho de petición en (01) folio.
- Acumulado de los pagos de nómina en (04) folios.
- Liquidación de prestaciones sociales en (01) folios.
- Certificado de pagos de seguridad social y soporte del pago de cesantías en (21) folios.
- Carta de aceptación y renuncia voluntaria en (02) folios.
- Copia de los exámenes médicos de ingreso en (02) folios.
- Reglamento interno de trabajo en (08) folios.
- Manual de funciones en (03) folios.
- Carta respuesta numeral 12 del derecho de petición en (01) folio.

Elaborado por, Sandra Puerto

Cordialmente,

NANCY AMPARO FONSECA DUQUE.
Representante Legal
ALIANZA TEMPORALES SAS.

Alianza Temporales S.A.S.

Nit 809012157-4

Calle 25b N° 38ª – 54 Bogotá D.C. PBX (1) 4846060

www.alianzatemporales.com



Ou base

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
DE DURACIÓN POR LABOR CONTRATADA**

NOMBRE DE LA EMPRESA: **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.**

EMPRESA USUARIA: **TIMON S.A.**

NOMBRE DEL TRABAJADOR EN MISIÓN: **ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES**

CEDULA DE CIUDADANIA No: **1036602077 DE ITAGUI**

DIRECCIÓN: **CALLE 89 B N° 55 B 92 INT 214 MORAVIA**

TELÉFONO: **N.A.**

CELULAR: **3143764418**

SALARIO BASICO: **\$781.242**

BONO DE SERVICIO: **\$30.000**

AUXILIO TRANSPORTE: **\$88.211**

FECHA DE INICIO DE LABORES: **27 DE JUNIO DE 2018**

LUGAR DONDE SE DESARROLA LA ACTIVIDAD: **MEDELLIN**

OBRA O LABOR A EJECUTAR: Colaboración temporal en el desarrollo de las actividades de la empresa como: **(CONDUCTOR LOGISTICO)** de acuerdo con el contrato comercial vigente entre la empresa usuaria, la EST y que el trabajador manifiesta conocer. DURACIÓN DEL CONTRATO: Será el tiempo requerido por la empresa usuaria que demande el servicio temporal, conforme a sus necesidades, todo de acuerdo con lo previsto en el Artículo 45 del C. S. del T. y 71 y 77 ordinal 3º de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta la fecha de iniciación de la labor y la índole de la misma, circunstancias una y otra arriba anotadas. Entre la empresa ALIANZA TEMPORALES LTDA. La cual se denominará en este contrato el EMPLEADOR y el TRABAJADOR EN MISIÓN nombrados al inicio de este documento, se ha celebrado el contrato de trabajo regulado por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.** El TRABAJADOR EN MISIÓN a partir del día **(27 DE JUNIO DE 2018)** se obliga para con el EMPLEADOR a prestar los servicios atrás indicados sometiéndose durante su realización en un todo a las órdenes de este o aquel con quien el EMPLEADOR de acuerdo con este contrato tenga contratados los servicios temporales. Por consiguiente el TRABAJADOR declara estar en completa y total disponibilidad para con el EMPLEADOR, sin que por ello se pueda hablar de desmejoramiento o modificación sustancial de las condiciones de trabajo fijadas al momento de suscribir este contrato. **SEGUNDA.** La labor contratada durará por el tiempo estrictamente necesario solicitado al EMPLEADOR según la orden de asesoría ya mencionada. En consecuencia este contrato terminará en el momento en que el USUARIO comunique al EMPLEADOR que ha dejado de requerir los servicios del TRABAJADOR sin que el EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización alguna. **TERCERA.** El salario ordinario como contraprestación del servicio prestado será el indicado arriba, liquidado sobre hora, día, semana o mes efectivamente laborados, según la clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa USUARIA, las cuales hacen parte integral de este contrato. La suma a recibir corresponderá al oficio contratado por el EMPLEADOR con la USUARIA y se liquidará según el reporte de tiempo recibido de este y se pagará en las oportunidades indicadas por el EMPLEADOR. El EMPLEADOR reconocerá como mínimo, de acuerdo con lo laborado, lo proporcional al salario mínimo legal vigente. **CUARTA.** No constituyen salario, a más de los conceptos señalados por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, los auxilios educativos, auxilio de alimentación (\$), **auxilio de formación (\$80.000)**, Auxilio de equipo (\$), medios de transporte (\$), bono renovación de moto, habitación o vestuario que el usuario de los servicios temporales contratados por el patrono, suministre al TRABAJADOR EN MISIÓN o a su familia. **QUINTA.** El TRABAJADOR se someterá al horario de trabajo vigente en la empresa o entidad en donde preste sus servicios de acuerdo con el reglamento interno de trabajo o con el pacto, convención o laudo que rija de conformidad con las disposiciones legales sobre la jornada de trabajo y la naturaleza de los oficios a desempeñar. **SEXTA.** El presente contrato se suscribe en forma específica en relación a que el tiempo contratado será el que el TRABAJADOR labore efectivamente, de conformidad con lo anterior, el salario ordinario a pagar será el que resulte del tiempo trabajado por el valor indicado en la cláusula anterior. **PARÁGRAFO: 1.-** De acuerdo a la naturaleza de la labor contratada el EMPLEADOR podrá repartir el tiempo a laborar por el TRABAJADOR en la forma y condiciones que se requieran para la prestación del servicio. **PARÁGRAFO : 2.-** De

CONTRATO DE SERVICIOS TEMPORALES, SUSCRITO ENTRE ALIANZA TEMPORALES S.A.S Y TIMON S.A.

Entre la Sociedad **TIMON S.A.** Con domicilio en la Ciudad de **Bogotá**, con NIT No **800.166.412-6** representada por la señor(a): **RODRIGO VASQUEZ ORDOÑEZ** mayor de edad, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. **19.291.007** expedida en **Bogotá** quién actúa en calidad de Representante Legal, situación que se acredita con el respectivo Certificado de Existencia y Representación Legal anexo a este Contrato, y que en adelante se denominará **LA USUARIA** y la Sociedad **ALIANZA TEMPORALES S.A.S** con domicilio en la Ciudad de **Bogotá**, con NIT No. **809.012.157-4** Empresa de Servicios Temporales con autorización de funcionamiento No. **0387** del 9 de Julio de 2004 expedida por el Ministerio de la Protección Social, actualmente Ministerio del Trabajo, Sociedad representada por **NANCY AMPARO FONSECA DUQUE**, mayor de edad, identificado(a) con la cédula de ciudadanía No. **52.069.609** expedida en **Bogotá**, quién actúa en calidad de Representante Legal de la misma, conforme al Certificado de Existencia y Representación legal, y que en adelante se denominará **EST**, se celebra el presente **CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS TEMPORALES EN SUS ACTIVIDADES** el cual se rige por las cláusulas que aquí mismo se consignan, conforme a las consideraciones que indican las partes, y en su defecto por las normas del Código de Comercio y en lo pertinente lo señalado en la ley 50 de 1990 como en sus decretos reglamentarios, principalmente el 4369 de 2006, o el que lo derogue, modifique, subroge o adicione.

CONSIDERACIONES.

1. La **EST** es una empresa constituida como persona jurídica, cuyo objeto social exclusivo es el dispuesto en los artículos 71 y 72 de la Ley 50 de 1990 y el Artículo 2º del Decreto 4369 de 2006.
2. Que el funcionamiento de la **EST** fue autorizado por el Ministerio de la Protección Social actualmente Ministerio del Trabajo, autorización que se encuentra vigente a la fecha y que hace parte integral del presente contrato.
3. Que la prestación a cargo de la **EST** consiste en colaborar temporalmente en la actividad a la compañía **LA USUARIA**, mediante el envío de trabajadores en misión, en los términos establecidos en los artículos 71 y 77 de la ley 50 de 1990, en concordancia con el parágrafo del artículo 6º del Decreto 4369 de 2006, prestando todos aquellos servicios temporales de colaboración reseñados allí, cuando hubiere lugar a ello, en forma eficiente y oportuna y en cumplir respecto de aquél, con todas las obligaciones legales, contractuales y/o convencionales que le correspondan o pudieren corresponder en el futuro.
4. Que la **EST** cumple con todas y cada una de las obligaciones impuestas por la Ley a las Empresas de Servicios Temporales.

En virtud de las anteriores consideraciones, las PARTES:

ACUERDAN:

PRIMERA-. OBJETO. OBLIGACIONES DE LA EST. Para cumplir con SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISION contractual y acorde con la naturaleza de este Contrato, la EST se obliga a: (I) Contratar laboralmente y por escrito el personal en misión requerido para ejecutar el servicio temporal de colaboración contratado comercialmente por la EST con LA USUARIA, de modo que se ajuste a los requerimientos fijados por éste; para cumplir con la obligación anterior, la EST se obliga a efectuar un proceso de selección acorde con la naturaleza de este contrato y a suministrar el personal en misión en un término no superior a 10 días contados a partir de la fecha en que la usuaria lo(s) haya solicitado; (II) afiliar al trabajador en misión al Sistema de Seguridad Social Integral (III) Pagar oportunamente al personal en misión los salarios, prestaciones sociales y demás acreencias laborales que por ley le correspondan (IV) Llevar una carpeta con los documentos de ingreso e historia laboral de cada trabajador en misión que reposarán en las dependencias de la EST. (V). Retirar del servicio al trabajador o trabajadores cuya remoción sea solicitada por EL EMPLEADOR (EST) mediante comunicación escrita y motivada de la terminación de la obra o labor particular de cada uno de ellos en la ejecución del contrato comercial, la EST dará cumplimiento al artículo 26 de la ley 361 de 1997 y el precedente Constitucional. (VI) A informar dentro de los diez (10) primeros días de cada mes a LA USUARIA acerca de los aportes de todos los trabajadores en misión y cotizaciones al sistema integral de seguridad social en Colombia de acuerdo con el artículo 13 de Decreto 4369 de 2006; (VII) a instruir y capacitar a los trabajadores en misión en cuanto al reglamento interno de trabajo de la usuaria toda vez que estos trabajadores están en la obligación de acatar y respetar no solo el reglamento interno de trabajo de la empresa de servicios temporales sino el de la usuaria así como los reglamentos especiales, protocolos, normas y procedimientos establecidos en la empresa usuaria; (VIII) Vigilar y responder por la Salud Ocupacional en los términos de la ley, y las recomendaciones médicas ocupacionales que se ordene y acatarlas. PÁRAGRAFO: En caso de recomendación ocupacional expedida por las Entidades Competentes de la Seguridad Social, las partes se comprometen de mutuo acuerdo a reunirse para determinar la reubicación o terminación de la obra o labor, sin que esto sea motivo de terminación o devolución del trabajador por LA USUARIA (IX) en general al cumplir estrictamente las disposiciones laborales...." El riesgo lo debe asumir íntegramente el verdadero empleador. (X) Los trabajadores en misión son los responsables de ejecutar el servicio de colaboración temporal contratado por LA USUARIA con la EST. El vínculo entre la EST y los trabajadores en misión que contrate será de carácter laboral, asumiendo las responsabilidades inherentes de empleador. En consecuencia, la EST se sujeta a lo dispuesto por la Ley laboral para efectos del pago de las acreencias laborales que se causen con ocasión del Contrato de Trabajo que la vincula con el trabajador en misión. En todo caso, las partes declaran y reconocen que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 71 de la Ley 50 de 1990, el Decreto 4369 de 2006 y las normas que modifiquen, aclaren,

adicionen o subroguen estas disposiciones, los trabajadores en misión no tienen vínculo laboral alguno con LA USUARIA, aunque en virtud de la naturaleza de la prestación del servicio, la EST adquiere la obligación de cancelar al trabajador en misión un salario ordinario equivalente al de los trabajadores de LA USUARIA que desempeñen la misma actividad aplicando las escalas de antigüedad vigentes de LA USUARIA; (XI) a que se le incluya en programas culturales, recreativos, deportivos y de capacitación de los que trata el Artículo 21 de la ley 50 de 1990.

SEGUNDA-. OBLIGACIONES DE LA USUARIA. LA USUARIA se obliga a: (I) Informar antes de la ejecución del contrato a la EST, los exámenes médicos de ingreso, periódicos, de egreso y aquellos especiales que se requieran de acuerdo a la actividad permanente y los servicios contratados por parte de la usuaria. (II) Informar de manera verás y oportuna, y en los formatos que para el efecto señala la EST el tiempo realmente laborado por los trabajadores en misión y las novedades que se presenten. LA USUARIA será responsable de la exactitud en el reporte que en materia de tiempo laborado por todos y cada uno de los trabajadores en misión presente a la EST para efectos del pago de nómina de los mismos. **Parágrafo:** en caso de trabajo suplementario, LA USUARIA deberá reportarlo a la EST, los cuales deberán estar previamente autorizados, (III) Pagar oportunamente la retribución que se causa a favor de la EST de acuerdo a la **CLÁUSULA TERCERA DEL PRESENTE CONTRATO.** (IV), incluir al colaborador en misión en programas culturales, recreativos, deportivos que LA USUARIA tenga establecido para sus propios trabajadores de acuerdo a lo establecido en el artículo 7 de la ley 50 de 1990. (V) Entregar los elementos de protección personal y los elementos corporativos de LA USUARIA que se requieran para la ejecución **SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISION** de este contrato. (VI) Asignar al trabajador en misión las funciones de acuerdo al servicio específico de colaboración objeto de este contrato (VII) Promover la salud y la seguridad en el trabajo de los trabajadores en misión de conformidad con la ley 1562 de 2012. Informar inmediatamente a partir del conocimiento del hecho dentro del término de ley a la EST vía telefónica, por fax, y / o correo electrónico, sobre la ocurrencia de todo accidente de trabajo o incidentes de los trabajadores en misión. **PÁRAGRAFO:** En caso que LA USUARIA no informe a la EST de manera inmediata al conocimiento del hecho de la ATEP, está será responsable de las sanciones que de la misma se deriven. (VIII) LA USUARIA pagará todos los costos que se generen en virtud de la prestación efectiva el servicio temporal contratado más el costo de administración que pacten las partes. (IX) Se obliga a que los sitios de trabajo cumplan las exigencias de la legislación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. (X) Se obliga con la ARL de la EST en el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y su implementación en los trabajadores en misión.

TERCERA-. VALOR DEL CONTRATO. Por la prestación del servicio de colaboración temporal se causa a favor de la EST una suma equivalente al 6% como valor de la Administración (AIU), sobre los costos totales inherentes a la prestación del servicio de colaboración temporal objeto del contrato. **PARAGRAFO.** - Para todos los efectos legales y para los relativos del artículo 422 del C.G.P., el valor del presente contrato corresponderá al de la facturación que se genere mes a mes durante la vigencia del mismo, por lo tanto, para determinar

montos o cuantías ha de tenerse como referencia, el valor de las facturas emitidas durante un periodo de tiempo. **CUARTA-. FORMA DE PAGO.**

El valor correspondiente a la factura por los servicios prestados, se cancelará dentro de los quince días (15) días siguientes a la radicación de la factura por la EST, la cual deberá llevar el visto bueno de la persona designada por LA USUARIA para tal fin. **PARÁGRAFO PRIMERO.-** La tardanza en el pago generará intereses de mora correspondientes a 1.5 el interés bancario corriente conforme el artículo 884 del C. Co, así como el reconocimiento y pago de gastos de cobranza y/o honorarios que conlleve el pago de la obligación u obligaciones insolutas, judiciales o prejudiciales, esto conforme al artículo 1629 del C.C. **PARÁGRAFO SEGUNDO.-** Autorización para el manejo y reporte de la información financiera y contractual.- LA USUARIA. Autoriza con su firma de manera irrevocable, a que LA EST, sociedad comercial, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, identificada con número de identificación tributaria NIT. No. 809.012.157-4, o a quien represente sus derechos o a quien ostente a futuro a cualquier título en calidad de acreedor, a consultar, solicitar, suministrar, procesar, reportar y divulgar toda la información sobre el comportamiento comercial y crediticio, tanto la positiva como negativa, a las centrales de riesgo nacionales y/o internacionales; esta autorización se extenderá en los mismo términos a la persona jurídica que adquiera la cartera o se le ceda a cualquier título las obligaciones comerciales o civiles aquí contenidas. Los reportes e información positiva no tendrán vigencia, la negativa permanecerá por el tiempo de ley. **QUINTA-. REAJUSTES.** En aras del equilibrio económico, si durante la prestación del servicio se genera una alteración económica que incida en la tarifa pactada en el presente contrato, las partes de común acuerdo procederán a reajustar los valores aquí pactados, para tales efectos se suscribirá documento o acuerdo de entendimiento por las partes. **PARAGRAFO. -** El valor del presente contrato se reajustará automáticamente en la misma proporción o porcentaje a partir del 1 de enero de cada año, conforme el aumento del salario mínimo y de cualquier otro de factor salarial, no salarial, de auxilio o impositivo que autorice el Gobierno Nacional o autoridad competente. **SEXTA-. SUBORDINACIÓN ADMINISTRATIVA DELEGADA.** De conformidad con lo establecido de manera exclusiva para los usuarios de las EST, en la sentencia de abril 24 de 1997, expediente 9435, de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, podrán dar órdenes, impartir instrucciones a los trabajadores en misión y exigir el cumplimiento de las mismas., sin que por esto adquieran el carácter de empleador. **SEPTIMA-. TERMINACIÓN:** La EST y/o LA USUARIA podrán dar por terminada la presente relación comercial, en los siguientes eventos: (I) Por mutuo acuerdo entre las partes, sin indemnización de perjuicios. (II) Por decisión de autoridad competente. (III) Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones contempladas en la Ley o en este contrato por parte de la EST y/o LA USUARIA. **PARÁGRAFO.-** En caso de incumplimiento del pago por dos meses consecutivos, la EST, retirará el servicio de los trabajadores en misión automáticamente, acarreado las sanciones de ley a cargo de LA USUARIA, exigiendo judicial o extrajudicialmente el pago de las sumas adeudadas, junto con los intereses de mora causados, indemnización de perjuicios, clausula penal y todos aquellos conceptos contenidos en el presente título ejecutivo o por fuera de él y que guarden relación directa con SUMINISTRO DE PERSONAL EN MISION

contractual, como las facturas de venta que se emitan. (IV) la EST y/o LA USUARIA podrán dar por terminado el contrato en cualquier momento, para lo cual bastará dar aviso por escrito a la otra parte con no menos de treinta (30) días calendario de anticipación a la fecha en la cual se dará por terminado el servicio, sin que por ello haya lugar al reconocimiento y pago de indemnización alguna.

OCTAVA.- DURACIÓN. Será de un año prorrogable sucesivamente, **NOVENA.- CESIÓN DEL CONTRATO.** - LA EST Las partes no podrán ceder en parte o totalmente este contrato, sin la aceptación previa y por escrito de la otra parte **CONTRATANTE.** **DÉCIMA.- SEGUROS.-** Para garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales con los trabajadores en misión, la EST ha constituido la Póliza No. 21-43-101015889 ante **SEGUROS DEL ESTADO S.A.**, compañía Seguros del Estado legalmente constituida en Colombia, como una garantía de cumplimiento de las disposiciones legales vigentes relacionadas con el pago de salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones laborales de los trabajadores vinculados con la misma. Dentro de los tres días siguientes a la firma de este contrato, LA EST deberá entregar copia de la póliza de seguros a la EMPRESA USUARIA. **DECIMA PRIMERA.- CONFIDENCIALIDAD** En desarrollo de las obligaciones establecidas en el presente Contrato, Las partes aceptan que toda información que sea intercambiada por las mismas se presume que contiene carácter de confidencial y por ende debe dársele el tratamiento que se expresa en el presente documento. En consecuencia, LA EST y LA USUARIA acuerdan tratar esta información como confidencial y privilegiada, y por lo mismo, no revelarla o divulgarla a terceras personas, sin importar el propósito para el cual se haga la revelación, sin previa autorización escrita, salvo que la revelación de la información sea requerida por una autoridad competente en uso de sus facultades legales. Así mismo, se obligan a que todos sus empleados, Administradores, Directores, intermediarios, afiliados o cualquier otra persona relacionada, cumpla con esta cláusula de confidencialidad. La información confidencial y privilegiada no incluirá información que ha sido recibida por la otra parte antes de la firma del presente acuerdo, información que sea de acceso público, diferente a aquella que lo sea una vez ha sido revelada indebidamente por la otra parte, información que haya sido entregada a la otra parte bajo los parámetros de ser No Confidencial o información entregada por un tercero no obligado a la confidencialidad de que trata el presente contrato. **DECIMA SEGUNDA.** - El presente contrato se entiende perfeccionado con la suscripción del mismo, reconociendo ambas partes la autenticidad de sus firmas, por lo que renuncian a la diligencia previa de reconocimiento de contenido y firmas. **DECIMA TERCERA. - SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.** - Cualquier diferencia relativa a este contrato, a su interpretación, ejecución o liquidación, a excepción de lo relativo al valor del contrato o sumas de dinero pendientes de pago por cualquier concepto por parte de la USUARIA, serán sometidas al arreglo directo en primera medida, para lo cual las partes fijan un plazo improrrogable de 15 días hábiles para tal fin; de no ser posible un arreglo o este fuera parcial, se someterán dichas diferencias a un centro de conciliación inscrito y avalado por el Ministerio de Justicia y el Derecho, los gastos de dicho trámite correrán por partes iguales. De persistir las diferencias, las partes quedarán en libertad de recurrir a la jurisdicción ordinaria. **DECIMA CUARTA.- Clausula Penal.-** El incumplimiento de una de las partes, a cualquiera de las

obligaciones derivadas de este contrato, sin que se remedie tal situación después de quince (15) días hábiles, previa comunicación por escrito de los hechos en los que se fundamenta el incumplimiento, la constituirá en deudora de la otra parte de una suma equivalente a los últimos tres meses de facturación a título de pena, sin menoscabo de la exigencia del cumplimiento de la obligación principal y de la indemnización de los perjuicios que pudieran ocasionarse como consecuencia del incumplimiento y que no alcance a ser cubierta por la cantidad prevista como pena. Si a la fecha de notificación del incumplimiento, el contrato no tuviese más de tres meses de facturación, el valor de la cláusula penal corresponderá a 3 s.m.m.l.v. **Parágrafo:** Entiéndase por incumplimiento, en lo que se refiere a la cláusula anterior, todos aquellos hechos y actos voluntarios graves, flagrantes y constitutivos de daños y perjuicios, encaminados a causar un menoscabo o detrimento en el otro contratante, como el no pago de los servicios contenidos en este contrato; no constituye incumplimiento, todos aquellos hechos o actos involuntarios, llevados a cabo por terceros o por caso fortuito, fuerza mayor o causa de la naturaleza, inevitables, imprevisibles e insuperables. **DECIMA QUINTA. - MERITO EJECUTIVO.** - El presente contrato presta mérito para su cobro por contener obligaciones expresas, claras y exigibles para su cobro judicial en los eventos de incumplimiento de pago.

DECIMA SEXTA. - NOTIFICACIONES. - El domicilio contractual para todos los efectos y fines será la ciudad de Bogotá D.C., las notificaciones serán recibidas por LA USUARIA en la carrera 71 # 21 – 91 de la ciudad de Bogotá y por parte de la EST en la Carrera 34 # 4 – 29/33 Sur de la ciudad de Bogotá. **VIGESIMA. - MODIFICACIONES:** Cualquier modificación al contenido de este contrato y de sus anexos deberá constar en un OTROSI debidamente suscrito por las partes, el cual formará parte integral del presente contrato.

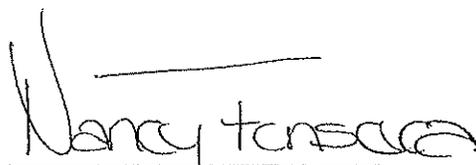
En señal de aceptación, se suscribe a los 03 días del mes de Agosto del año 2017, en la ciudad de Bogotá Colombia:

LA USUARIA

LA EST



RODRIGO VASQUEZ ORDOÑEZ
CC. 19.291.007 Bogotá



NANCY AMPARO FONSECA
CC. 52.069.609 Bogotá



Bogotá D, C, 21 de febrero de 2022

Señor:
ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES
CC. 1.036.602.077
Regional Antioquia

REF: Numeral 3 y 4 Derecho de Petición

Respecto al numeral 3 y 4 del derecho de petición por su apoderado CARLOS ANIBAL GUZMAN ZULUAGA, informamos bajo la gravedad de juramento, que no contamos con los documentos solicitados en el derecho de petición, esto una vez validada la documental de Alianza Temporales S.A.S.

Cordialmente,



alianza
Alianza Temporales S.A.S.
NIT 809012157-4
Calle No. 38ª - 54 Teléfono: 4 84 60 60
NANCY AMPARO FONSECA DUQUE.
Representante Legal.

Alianza Temporales S.A.S.

Nit 809012157-4

Calle 25b N° 38ª – 54 Bogotá D.C. PBX (1) 4846060

www.alianzatemporales.com

RG Antioquia: 3114400653 RG Centro: 3132612196
Boyacá: 3143332522 RG Sur: 3212510727

RG Costa: Barranquilla 3114674145
Cartagena 3132611946

RG Eje: Ibagué 3102364599
Pereira 3132611058

RG Llanos: 3219702321RG
RG Occidente: 3132612213

| CÓDIGO | NOMBRE | Enero 2018 | Febrero 2018 | Marzo 2018 | Abril 2018 | Mayo 2018 | Junio 2018 | Julio 2018 | Agosto 2018 | Septiembre 2018 | Octubre 2018 | Noviembre 2018 | Diciembre 2018 | TOTAL |
|------------|-------------------------------------|------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-----------|
| 1038602077 | TIMON SA | | | | | | | | | | | | | |
| | RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | | | | | | | | | | | | | |
| 0010 | SUELDO | 1,325,078 | 781,242 | 781,242 | | | | | 1,282,539 | 1,289,677 | 1,178,467 | 1,338,574 | 2,097,265 | 8,511,803 |
| 0014 | SUELDO MES ANTERIOR | | | | | | | | 781,242 | 781,242 | 755,201 | 781,242 | 755,201 | 4,635,370 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | | 104,166 | | | | | | 30,000 | 30,000 | 29,000 | 30,000 | 29,000 | 104,166 |
| 0200 | BONO DE SERVICIO MES ANTERIOR | | | | | | | | 30,000 | 30,000 | 29,000 | 30,000 | 29,000 | 178,000 |
| 0204 | HORA EXTRA DIURNA 1.25% | | | | | | | | | | | | | 4,000 |
| 0206 | TIEMPO TRABAJO EXTRA RETROACTIVO | | | | | | | | | | | | | 378,414 |
| 0210 | HORA EXTRA NOCTURNA 1.75% | | | | | | | | | | | | | 1,465,200 |
| 0283 | RECARGO DOMINICAL 1.75% | | | | | | | | | | | | | 24,420 |
| 0780 | AUXILIO INCAPACIDAD GENERAL EMPRESA | | | | | | | | | | | | | -8,140 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | | | | | | | | 11,393 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | | | | | | | | 11,393 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | | | | | | | | | | | | | 638,014 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | | | | | | | | | | | | | 42,695 |
| 1478 | AUXILIO DE FORMACION MES ANTERIOR | | | | | | | | | | | | | 594,203 |
| 2500 | APORTE SALUD | | | | | | | | | | | | | 63,547 |
| 2502 | APORTE SALUD PERIODO ANTERIOR | | | | | | | | | | | | | 63,547 |
| 2520 | APORTE PENSION | | | | | | | | | | | | | 523,386 |
| 2522 | APORTE PENSION PERIODO ANTERIOR | | | | | | | | | | | | | 11,761 |
| 2620 | SEGURO COORSESPARK | | | | | | | | | | | | | 474,666 |
| | TOTAL COMPANIA | 1,325,078 | 781,242 | 781,242 | | | | | 1,282,539 | 1,289,677 | 1,178,467 | 1,338,574 | 2,097,265 | 8,511,803 |

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2019 | Febrero 2019 | Marzo 2019 | Abril 2019 | Mayo 2019 | Junio 2019 | Julio 2019 | Agosto 2019 | Septiembre 2019 | Octubre 2019 | Noviembre 2019 | Diciembre 2019 | TOTAL |
|------------|-----------------------------------|------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|------------|
| 1036602077 | TIMON SA | | | | | | | | | | | | | |
| 0010 | RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | 1,309,157 | 1,378,651 | 1,599,597 | 1,504,662 | 1,431,501 | 2,465,799 | 1,713,332 | 1,607,976 | 1,532,109 | 1,537,376 | 1,397,582 | 2,372,817 | 19,848,519 |
| | SUELDO | | | | | | 414,058 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 5,382,754 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | | | | | | 15,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 185,000 |
| 0200 | HORA EXTRA DIURNA 1.25% | | | | | | 99,201 | 146,646 | 155,272 | 172,524 | 166,211 | 64,687 | 107,626 | 914,379 |
| 0204 | TIEMPO EXTRA GARANTIZADO | | | | | | 129,400 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 1,682,200 |
| 0210 | HORA EXTRA NOCTURNA 1.75% | | | | | | | 108,690 | 120,767 | 13,302 | 30,192 | 55,208 | | 313,994 |
| 0255 | HORA EXTRA FESTIVA DIURNA 2.00% | | | | | | | | | 14,492 | | 2,415 | | 59,175 |
| 0282 | RECARGO NOCTURNO 0.35% | | | | | | 9,661 | 28,994 | 14,492 | 3,623 | 144,921 | 96,614 | 241,534 | 1,111,057 |
| 0288 | RECARGO DOMINICAL 1.75% | | | | | | 144,920 | 277,764 | 156,997 | 48,307 | | | | 72,460 |
| 0285 | RECARGO NOCTURNO FESTIVO 2.10% | | | | | | | | | | | | | 728,155 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | | | | | | | | 147,973 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 71,729 | | | | | | | 630,708 |
| 1310 | AUXILIO DE TRANSPORTE | | | | | | 48,516 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 530,000 |
| 1475 | SUBSIDIO DE FORMACION | | | | | | 40,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 395,600 |
| 2500 | APORTE SALUD | | | | | | -32,500 | -67,200 | -62,600 | -59,300 | -59,600 | -53,500 | -60,900 | -395,600 |
| 2520 | APORTE PENSION | | | | | | -32,500 | -67,200 | -62,600 | -59,300 | -59,600 | -53,500 | -60,900 | -395,600 |
| 2620 | SEGURO COORSEPPARK | | | | | | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -49,800 |
| 0010 | SUELDO | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 414,058 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 4,594,638 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 15,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 165,000 |
| 0200 | HORA EXTRA DIURNA 1.25% | 30,192 | 198,403 | 202,716 | 125,080 | 172,524 | 146,646 | 146,646 | 146,646 | 146,646 | 146,646 | 146,646 | 146,646 | 875,960 |
| 0204 | TIEMPO EXTRA GARANTIZADO | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 129,400 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 258,800 | 1,423,400 |
| 0210 | HORA EXTRA NOCTURNA 1.75% | | | | | | 36,230 | | | | | | | 78,496 |
| 0260 | HORA EXTRA FESTIVA NOCTURNA 2.50% | | | | | | | | | | | | | 17,252 |
| 0282 | RECARGO NOCTURNO 0.35% | | | | | | 17,252 | | | | | | | 35,022 |
| 0288 | RECARGO DOMINICAL 1.75% | 48,307 | | | | | 9,661 | | | | | | | 585,720 |
| 0285 | RECARGO NOCTURNO FESTIVO 2.10% | | | | | | 193,227 | | | | | | | 7,245 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | 7,246 | | | | | | | 689,668 |
| 1310 | SUBSIDIO DE TRANSPORTE | | | | | | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 533,676 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | | | | | | 40,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 440,000 |
| 1580 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | | | | | | | | | | | | | 40,810 |
| 2500 | APORTE SALUD | | | | | | -58,100 | -62,200 | -62,200 | -55,000 | -55,000 | -55,000 | -55,000 | -310,000 |
| 2520 | APORTE PENSION | | | | | | -58,100 | -62,200 | -62,200 | -55,000 | -55,000 | -55,000 | -55,000 | -310,000 |
| 2620 | SEGURO COORSEPPARK | | | | | | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -45,650 |
| | TOTAL COMPANIA | 1,309,157 | 1,378,651 | 1,599,597 | 1,504,662 | 1,431,501 | 2,465,799 | 1,713,332 | 1,607,976 | 1,532,109 | 1,537,376 | 1,397,582 | 2,372,817 | 19,848,519 |

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2020 | Febrero 2020 | Marzo 2020 | Abril 2020 | Mayo 2020 | Junio 2020 | Julio 2020 | Agosto 2020 | Septiembre 2020 | Octubre 2020 | Noviembre 2020 | Diciembre 2020 | TOTAL |
|---------------------------|--|------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|------------|
| TIMON SA | | | | | | | | | | | | | | |
| 103602077 | RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | 1,697,509 | 3,090,143 | 1,382,327 | 1,376,427 | 1,506,632 | | | | | | | | 9,063,039 |
| 0010 | SUELDO | 848,542 | 790,022 | 877,602 | 685,002 | 263,241 | | | | | | | | 3,364,809 |
| 0050 | BONO DE SERVICIO | 29,000 | 27,000 | 30,000 | 20,000 | 9,000 | | | | | | | | 115,000 |
| 0200 | HORA EXTRA DIURNA 1.25% | 56,010 | 150,872 | 27,431 | | 18,288 | | | | | | | | 292,601 |
| 0204 | TIEMPO EXTRA GARANTIZADO | 265,205 | 239,485 | 274,350 | 182,900 | 82,305 | | | | | | | | 1,044,245 |
| 0206 | TIEMPO TRABAJO EXTRA RETROACTIVO | | 7,430 | | | | | | | | | | | 7,430 |
| 0255 | HORA EXTRA FESTIVA DIURNA 2.00% | 65,835 | 21,945 | | | | | | | | | | | 87,780 |
| 0282 | RECARGO NOCTURNO 0.35% | | | 1,280 | | | | | | | | | | 1,280 |
| 0283 | RECARGO DOMINICAL 1.75% | 102,410 | 102,410 | 102,410 | | 51,205 | | | | | | | | 358,435 |
| 0750 | AUXILIO INCAPACIDAD GENERAL EMPRESA | 50,716 | 145,773 | | | | | | | | | | | 196,489 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 98,426 | 92,569 | 102,854 | 68,669 | 30,856 | | | | | | | | 394,274 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 77,333 | 72,000 | 80,000 | 53,334 | 24,000 | | | | | | | | 306,667 |
| 1479 | AUXILIO DE FORMACION ANTICIPO POR VACACIONES | | 1,567,768 | | 26,666 | 56,000 | | | | | | | | 82,666 |
| 1540 | CESENTIAS A FONDOS | | | | | | | | | | | | | 1,567,768 |
| 1580 | INTER. CESANTIAS ANO ANTERIOR | 166,132 | | | | | | | | | | | | 166,132 |
| 1730 | VACACIONES EN TIEMPO | | | | 503,790 | 1,035,217 | | | | | | | | 1,539,007 |
| 2500 | APORTE SALUD | -58,400 | -59,400 | -52,600 | -49,100 | -51,300 | | | | | | | | -270,800 |
| 2520 | APORTE PENSION | -58,400 | -58,400 | -52,600 | -9,200 | -9,700 | | | | | | | | -189,300 |
| 2620 | SEGURO COORSEPPARK | -8,300 | -8,331 | -8,600 | -5,734 | -2,580 | | | | | | | | -33,545 |
| TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 103602077 | RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | | | 2,138,362 | 1,440,968 | 1,440,968 | 1,174,487 | 1,215,262 | 1,215,262 | 1,261,806 | 1,261,806 | 1,265,978 | 2,064,535 | 10,561,398 |
| 0010 | SUELDO | | | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 643,723 | 702,242 | 702,242 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 5,734,975 |
| 0080 | BONO DE SERVICIO | | | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 22,000 | 24,000 | 24,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 186,000 |
| 0200 | HORA EXTRA DIURNA 1.25% | | | 54,862 | 41,147 | 41,147 | | | | | | | | 100,651 |
| 0204 | TIEMPO EXTRA GARANTIZADO | | | 274,350 | 274,350 | 274,350 | 201,130 | 219,480 | 219,480 | 274,350 | 274,350 | 274,350 | 274,350 | 1,792,420 |
| 0283 | RECARGO DOMINICAL 1.75% | | | 153,615 | 153,615 | 153,615 | | | | | | | | 512,050 |
| 0600 | CUOTA INCAPACIDAD GENERAL AMBULATORIA 66 | | | 625,165 | 625,165 | 625,165 | 91,794 | 117,040 | 117,040 | | | | | 206,834 |
| 0750 | AUXILIO INCAPACIDAD GENERAL EMPRESA | | | 59,714 | 59,714 | 59,714 | 189,589 | 79,212 | 79,212 | | | | | 282,800 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | 625,165 | 625,165 | 625,165 | | | | | | | | 1,224,603 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | 59,714 | 59,714 | 59,714 | | | | | | | | 121,760 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | | | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 75,426 | 82,289 | 82,289 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 671,979 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | | | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 56,666 | 64,000 | 64,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 522,666 |
| 2500 | APORTE SALUD | | | -55,700 | -55,700 | -55,700 | -45,700 | -47,600 | -47,600 | -47,300 | -47,500 | -47,500 | -47,500 | -352,600 |
| 2520 | APORTE PENSION | | | -55,700 | -55,700 | -55,700 | -9,200 | -9,700 | -9,700 | -47,300 | -47,500 | -47,500 | -47,500 | -354,500 |
| 2620 | SEGURO COORSEPPARK | | | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -60,200 |
| 3185 | OTROS DESCUENTOS EMPLEADO | | | | | | | | | | | | | -20,000 |
| TOTAL COMPANIA | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 1,697,509 | 3,090,143 | 1,382,327 | 1,376,427 | 1,506,632 | 1,174,487 | 1,215,262 | 1,215,262 | 1,261,806 | 1,261,806 | 1,265,978 | 2,064,535 | 19,614,436 |

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2021 | Febrero 2021 | Marzo 2021 | Abril 2021 | Mayo 2021 | Junio 2021 | Julio 2021 | Agosto 2021 | Septiembre 2021 | Octubre 2021 | Noviembre 2021 | Diciembre 2021 | TOTAL |
|-----------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|-------------------|
| 103602077 | TIMON SERVIENTREGA RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | 1,593,470 | 2,797,601 | 1,415,144 | 1,538,363 | 1,507,082 | 2,052,895 | 1,473,658 | | | | | | 12,379,213 |
| 0010 | SUELDO | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 817,574 | | | | | | | 5,360,304 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 27,000 | | | | | | | 177,000 |
| 0200 | HORA EXTRA DIURNA 1.25% | 37,855 | 66,247 | 42,587 | 203,472 | 132,493 | 56,783 | 18,928 | | | | | | 566,365 |
| 0204 | TIEMPO EXTRA GARANTIZADO | 283,914 | 283,914 | 283,914 | 283,914 | 283,914 | 255,522 | | | | | | | 1,675,092 |
| 0210 | HORA EXTRA NOCTURNA 1.75% | | | | | 13,249 | | | | | | | | 13,249 |
| 0255 | HORA EXTRA FESTIVA DIURNA 2.00% | | 15,142 | 15,142 | | | | | | | | | | 30,284 |
| 0282 | RECARGO NOCTURNO 0.35% | | | 11,924 | | 23,949 | | | | | | | | 35,773 |
| 0283 | RECARGO DOMINICAL 1.75% | 105,984 | 105,984 | 52,997 | 52,997 | 52,997 | | | | | | | | 370,979 |
| 0750 | AUXILIO INCAPACIDAD GENERAL EMPRESA | | | | | | 96,336 | 86,766 | | | | | | 183,102 |
| 0940 | VACACIONES EN LIQ. DE CONTRATO | | | | | | | 620,859 | | | | | | 620,859 |
| 0950 | AJUSTE VACACIONES POR RELIQUIDACION | | | | | | | 1,115 | | | | | | 1,115 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | 685,441 | 5,214 | | | | | | 690,655 |
| 1015 | AJUSTE PRIMA DE SERVICIOS POR RELIQUIDACION | | | | | | | 1,577 | | | | | | 1,577 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 56,230 | | | | | | | 56,230 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 95,809 | | | | | | | 628,079 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 80,000 | 72,000 | 120,347 | | | | | | 592,347 |
| 1479 | AUXILIO DE FORMACION ANTIPOPO POR VACACIONES | | | | | | | -92,666 | | | | | | -92,666 |
| 1510 | CESANTIAS DEFINITIVAS | | | | | | | 744,770 | | | | | | 744,770 |
| 1515 | AJUSTE CESANTIAS POR RELIQUIDACION | | | | | | | 1,569 | | | | | | 1,569 |
| 1520 | INTERESES CESANTIAS DEFINITIVAS | | | | | | | 45,183 | | | | | | 45,183 |
| 1525 | AJUSTE INTERESES DE CESANTIAS POR RELIQUIDACION | | | | | | | 96 | | | | | | 96 |
| 1540 | CESANTIA A FONDOS | | 1,322,724 | | | | | | | | | | | 1,322,724 |
| 1580 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | 158,727 | | | | | | | | | | | | 158,727 |
| 2500 | APORTE SALUD | -54,700 | -56,400 | -53,900 | -59,200 | -57,900 | -50,200 | -4,300 | | | | | | -336,600 |
| 2520 | APORTE PENSION | -54,700 | -56,400 | -53,900 | -59,200 | -57,900 | -52,100 | -4,300 | | | | | | -338,500 |
| 2523 | AJUSTE PENSION ABRIL Y MAYO AÑO 2020 | | | | | | | -81,500 | | | | | | -81,500 |
| 2620 | SEGURO CORSEFPARK | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | | | | | | | -51,600 |
| | TOTAL COMPANIA | 1,593,470 | 2,797,601 | 1,415,144 | 1,538,363 | 1,507,082 | 2,052,895 | 1,473,658 | | | | | | 12,379,213 |

809012157-4

VOLANTE LIQUIDACION DE CONTRATO

N° 105156745 - N° comprobante 00000328

| | | |
|--|---|--|
| Empleado: 1036602077 | Entidades | |
| Apellidos y Nombres: RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | Eps: EPS SURA | |
| Identificación: 1,036,602,077 | Aip: COLPENSIONES | |
| Tipo Contrato: LABOR CONTRATADA | Arl: SURATEP | |
| Regimen Contrato: LEY 50 | Caja: COMFAMA ANTIOQUIA | |
| Cargo: Conductor Logistico | Banco: BANCO DE BOGOTA | |
| Sueldo: FIJO - \$908,526 | Cuenta: 172231433 | |
| Fecha Cambio Sueldo: 01/01/2021 | Información del Comprobante | |
| Fecha Ingreso: 27/06/2018 | Usuario Creación: ERMOL SOLER RODRIGUEZ | |
| Fecha Retiro: 02/07/2021 | Fecha Creación: 08/07/2021 | |
| Días laborados: 1,083 | Usuario Modificación: ERMOL SOLER RODRIGUEZ | |
| Motivo Retiro: RENUNCIA VOLUNTARIA | Fecha Modificación: 08/07/2021 | |
| Sucursal Nómima: TIMON SERVIENTREGA | Fecha Posteo: | |
| Regional Antioquia---Medellín | | |

| CONCEPTO | DESCRIPCION | CANT | DEVENGOS | DEDUCCIONES |
|----------------------|--|--------|-----------|-------------|
| 0750 | AUXILIO INCAPACIDAD GENERAL EMPRESA | 2.00 | 86,768 | |
| 0940 | VACACIONES EN LIQ. DE CONTRATO | 14.13 | 620,859 | |
| 1010 | PRIMA LEGAL | 2.00 | 5,214 | |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 45.13 | 120,347 | |
| 1479 | AUXILIO DE FORMACION ANTICIPO POR VACACIONES | -31.00 | | -82,666 |
| 1510 | CESANTIAS DEFINITIVAS | 181.00 | 744,770 | |
| 1520 | INTERESES CESANTIAS DEFINITIVAS | 182.00 | 45,183 | |
| 2500 | APORTE SALUD | -2.00 | | -3,500 |
| 2520 | APORTE PENSION | -2.00 | | -3,500 |
| 2523 | AJUSTE PENSION ABRIL Y MAYO AÑO 2020 | 0.00 | | -81,500 |
| TOTAL: | | | 1,623,139 | -171,166 |
| NETO A PAGAR: | | | | 1,451,973 |

SON: UN MILLÓN CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL NOVECIENTOS SETENTA Y TRES PESOS M/OTE

DETALLE DEL COMPROBANTE

| | | |
|-------------------------------------|--|-----------|
| Ajuste automatico del concepto 2510 | 0 Días Trabajados Cesantías | 101 |
| Promedio Sueldo Prima | 938,526 Días Faltas Cesantías del año actual | 1 |
| Promedio Transporte Prima | 0 Días Faltas Cesantías de la vida laboral | 2 |
| Promedio Variable Prima | 0 Cesantías Parciales | 0 |
| Base Mensual Prima | 938,526 Cesantías Pagadas | 744,770 |
| Base Diaria Prima | 31,284 Promedio Sueldo Vacaciones Mensual | 938,526 |
| Promedio Sueldo Cesantías | 938,526 Promedio Variable Vacaciones Mensual | 379,647 |
| Promedio Variable Cesantías | 439,255 Base Mensual Vacaciones | 1,318,173 |
| Promedio Transporte Cesantías | 103,530 Días Trabajados | 1,083 |
| Promedio Otros Cesantías | 439,255 Días Faltas | 3 |
| Base Mensual Cesantías | 1,481,311 Vacaciones tomadas | 31 |

NOTA: Declaro que recibí a satisfacción el valor anterior correspondiente a mis prestaciones sociales y que la empresa ALIANZA TEMPORALES SAS queda a paz y salvo conmigo por todo concepto. Se deja constancia igualmente, de que el trabajador se le dio orden para el examen médico de egreso, Certificación Laboral y pagos de Seguridad Social de los últimos tres meses.

REVISOR

ALIANZA TEMPORALES SAS
NIT. 809012157-4

RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE
cc. 1036602077



Certificado de Aportes

Se certifica que **ALIANZA TEMPORALES S A S** identificado(a) con NI 809012157 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para **ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES** identificado(a) con CC 1036602077

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | Tarifa | Cobertura | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----------|-----|-----|-----|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tdc | tas | cdp | esp | ves | cor | vct | sin | lgs | | | lmo | vac | exp | vot | rl | vip |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,345,090 | 4% | \$53,900 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,345,090 | 16% | \$215,300 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,345,090 | | \$0 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,345,090 | | \$0 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,345,090 | 4.35% | \$86,600 |
| 9418681205 | 959311474 | E | 2021-04-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,345,090 | 4% | \$53,900 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,409,823 | 4% | \$56,400 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,409,823 | 16% | \$225,600 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,409,823 | | \$0 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,409,823 | | \$0 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,409,823 | 4.35% | \$61,400 |
| 9417620864 | 929010136 | E | 2021-03-19 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,409,823 | 4% | \$56,400 |
| 9416267217 | 891838405 | E | 2021-02-15 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,366,289 | 4% | \$54,700 |
| 9416267217 | 891838405 | E | 2021-02-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2021-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,366,289 | 16% | \$218,700 |
| 9416267217 | 891838405 | E | 2021-02-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2021-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,366,289 | | \$0 |
| 9416267217 | 891838405 | E | 2021-02-15 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2021-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,366,289 | | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | Tributo | Tarifa | Cobertura | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------|--------|-----------|-----|-----|-------------|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | lde | tae | tip | zap | vsp | cop | vat | sin | lma | | | | vac | avp | vot | lfi | vip | |
| 9412780703 | 801912032 | E | 2020-11-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,182,152 | | \$0 | |
| 9412780703 | 801912032 | E | 2020-11-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9412780703 | 801912032 | E | 2020-11-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9412780703 | 801912032 | E | 2020-11-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,182,152 | 4.35% | \$51,500 |
| 9412780703 | 801912032 | E | 2020-11-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,182,152 | 4% | \$47,300 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-10 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$196,252 | 4% | \$7,900 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-10 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$996,927 | 4% | \$39,900 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$196,252 | 16% | \$31,500 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$996,927 | 16% | \$159,600 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$196,252 | | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$996,927 | | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$196,252 | | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$996,927 | | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$196,252 | 0% | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$996,927 | 4.35% | \$43,400 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$196,252 | 0% | \$0 |
| 9411675931 | 773649679 | E | 2020-10-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$996,927 | 4.35% | \$39,900 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$91,794 | 4% | \$3,700 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | \$183,588 | 4% | \$7,400 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Período | Días | Novedades | | | | | | | | | | | Terc | Tarifa | Cotización | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|------|--------|------------|-----|-----------|-----------|-----------|----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tde | tae | tdp | tap | vsp | cor | vt | sin | ige | | | | lma | vac | vcl | iri | vp |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$45.898 | 0% | \$0 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-09 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$866.913 | 4% | \$94.700 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$91.794 | 16% | \$14.700 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$163.588 | 16% | \$29.400 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$45.898 | 16% | \$7.400 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | X | | \$866.913 | 16% | \$138.800 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$91.794 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$163.588 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$45.898 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | X | | \$866.913 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$91.794 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$163.588 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$45.898 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | X | | \$866.913 | | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | X | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 | |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | Trib | Tarifa | Cotización | | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------|------------|-----|-----|-----|----------|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tdc | lde | lde | tdp | lde | vsp | cor | vt | eln | | | | ige | lms | vat | avp | vtc | it | vip |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$91,794 | 0% | \$0 | |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$183,588 | 0% | \$0 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$45,898 | 0% | \$0 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$866,913 | 4.35% | \$37,800 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$91,794 | 0% | \$0 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$183,588 | 0% | \$0 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$45,898 | 0% | \$0 |
| 9410601861 | 745287093 | E | 2020-09-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$866,913 | 4% | \$34,700 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,376,914 | 4% | \$55,100 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,376,914 | 18% | \$220,400 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,376,914 | | \$0 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,376,914 | | \$0 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,376,914 | 4.35% | \$59,900 |
| 9409533174 | 717281242 | E | 2020-08-20 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,376,914 | 4% | \$55,100 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,390,629 | 4% | \$56,700 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,390,629 | 18% | \$222,600 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,390,629 | | \$0 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,390,629 | | \$0 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,390,629 | 4.35% | \$60,500 |
| 9408532120 | 691183924 | E | 2020-07-24 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,390,629 | 4% | \$56,700 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | | TARIFA | IBIC | Cotización | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|------|------------|-------------|-----|------------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tde | tdp | lap | vsp | cof | vst | sin | ige | lma | vac | | | | avp | vcb | iri |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-06 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | \$858,102 | 4% | \$34,400 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-06 | 9 | | | | X | | | | | | | | | | | | \$424,139 | 4% | \$17,000 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 21 | | | | | A | | | | | | | | | | | (\$858,102) | 3% | (\$25,800) |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 9 | | | | | A | X | | | | | | | | | | (\$424,139) | 3% | (\$12,800) |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 21 | | | | | C | | | | | | | | | | | \$858,102 | 16% | \$137,300 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 9 | | | | | C | X | | | | | | | | | | \$424,139 | 16% | \$67,900 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-05 | 21 | | | | | | | A | | | | | | | | | (\$858,102) | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-05 | 9 | | | | | | | A | X | | | | | | | | (\$424,139) | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-05 | 21 | | | | | | | C | | | | | | | | | \$858,102 | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-05 | 9 | | | | | | | C | X | | | | | | | | \$424,139 | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-05 | 21 | | | | | | | A | | | | | | | | | (\$858,102) | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-05 | 9 | | | | | | | A | X | | | | | | | | (\$424,139) | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-05 | 21 | | | | | | | C | | | | | | | | | \$858,102 | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-05 | 9 | | | | | | | C | X | | | | | | | | \$424,139 | | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-05 | 21 | | | | | | | A | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-05 | 9 | | | | | | | A | X | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-05 | 21 | | | | | | | C | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-05 | 9 | | | | | | | C | X | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 21 | | | | | | | A | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 9 | | | | | | | A | X | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 21 | | | | | | | C | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 9 | | | | | | | C | X | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 21 | | | | | | | A | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 9 | | | | | | | A | X | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 21 | | | | | | | C | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9424670828 | 1134516735 | N | 2021-09-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-05 | 9 | | | | | | | C | X | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Movidades | | | | | | | | | | | Tanta | IBC | Cotización | | | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|-------|-----|------------|-----|-----|-----|----|-----------|-------------|----------|------------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | cte | tae | tdp | tdp | vsp | cof | vt | sh | lge | | | | lma | vac | exp | vt | rl | vp | | |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$658,102 | 3% | \$25,800 | |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 9 | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | \$424,139 | 3% | \$12,800 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$658,102 | | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-05 | 9 | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | \$424,139 | | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$658,102 | | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-05 | 9 | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | \$424,139 | | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-05 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-05 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$658,102 | 0% | \$0 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$424,139 | 4.35% | \$18,500 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | CCF | COF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,035,217 | 4% | \$41,500 |
| 9407266752 | 651694521 | E | 2020-06-12 | CCF | COF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$424,139 | 4% | \$17,000 |
| 9406219472 | 628629008 | E | 2020-05-18 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | 4% | \$17,600 |
| 9406219472 | 628629008 | E | 2020-05-18 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-05 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | 4% | \$31,600 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | (\$437,759) | 3% | (\$13,200) |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | (\$788,102) | 3% | (\$23,700) |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | 16% | \$70,100 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | 16% | \$126,100 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | (\$437,759) | | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | (\$788,102) | | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Período | Días | Novedades | | | | | | | | | | | TARIFA | Cotización | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|--------|------------|-----|-----|-----------|-------------|----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tds | tdp | tap | vsp | cor | vt | sin | lma | vac | | | avp | vlt | irf | vip | |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | \$0 | |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | (\$437,759) | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | (\$788,102) | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9423525802 | 1100497422 | N | 2021-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | \$13,200 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | \$23,700 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$788,102 | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-04 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Familia | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Codigo | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | IBC | Tarifa | Cobertura | | | | | | |
|---------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----------|-----|-----|-----|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tdc | cae | tab | sep | cbp | vat | sin | ige | lma | | | | vac | avp | vcl | irj | vip | |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-04 | 20 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$437,759 | 0% | \$0 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 20 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$788,102 | 4.35% | \$34,300 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$503,790 | 4% | \$20,200 |
| 9406219472 | 628829008 | E | 2020-05-18 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 20 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$788,102 | 4% | \$31,600 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-04 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,313,273 | 4% | \$52,600 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,313,273 | 16% | \$210,200 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,313,273 | 4.35% | \$57,200 |
| 9405079582 | 605355431 | E | 2020-04-21 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-03 | 30 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,313,273 | 4% | \$52,600 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-03 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$46,591 | 4% | \$2,000 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-03 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$97,182 | 4% | \$3,900 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-03 | 27 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | 4% | \$53,600 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$46,591 | 16% | \$7,800 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$97,182 | 16% | \$15,600 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 27 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | 16% | \$214,300 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-02 | 27 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-02 | 27 | | | | | | X | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | IJC | Tarifa | Cobertura | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----------|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tde | tab | tdp | tap | vsp | cor | vet | sin | lma | | | | vac | avp | vct |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$48,591 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | \$97,182 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-02 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-02 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2020-02 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$48,591 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | \$97,182 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | 4.35% | \$58,300 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$48,591 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | \$97,182 | 0% | \$0 |
| 9404026571 | 580295169 | E | 2020-03-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 27 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,339,164 | 4% | \$53,600 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$50,716 | 4% | \$2,100 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-02 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,407,002 | 4% | \$56,300 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$50,716 | 16% | \$8,200 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,407,002 | 16% | \$225,200 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$50,716 | | \$0 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2020-01 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,407,002 | | \$0 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | \$50,716 | | \$0 |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2020-01 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | \$1,407,002 | | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave/Hamilla | Clave Pago | Tipo planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | | Tasa | Cobranza | | | |
|---------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|----------|-----|-----|-----|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tdc | tae | tdp | lab | vsp | cor | vst | sin | lge | lma | | | vac | avp | vct |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2020-01 | 29 | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2020-01 | 29 | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 29 | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9402950916 | 565592477 | E | 2020-02-18 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 29 | | | | X | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2020-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9401889672 | 550079314 | E | 2020-01-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9400854559 | 534692628 | E | 2019-12-13 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | IBC | Tarifa | Cobertura | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----------|-----|-----|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tda | tae | tdp | lsp | vsp | cor | vst | sin | lge | | | | lma | vac | avp | vct | lri |
| 9400854559 | 534692828 | E | 2019-12-13 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,335,850 | 4% | \$53,500 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,467,844 | 4% | \$59,600 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,467,844 | 16% | \$238,100 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,467,844 | | \$0 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,467,844 | | \$0 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,467,844 | 4.35% | \$64,800 |
| 8499137655 | 522515078 | E | 2019-11-18 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,467,844 | 4% | \$59,600 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,481,977 | 4% | \$59,300 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,481,977 | 16% | \$237,200 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,481,977 | | \$0 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,481,977 | | \$0 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,481,977 | 4.35% | \$64,500 |
| 8497992323 | 507918396 | E | 2019-10-15 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,481,977 | 4% | \$59,300 |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,564,444 | 4% | \$62,600 |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,564,444 | 16% | \$250,400 |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,564,444 | | \$0 |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,564,444 | | \$0 |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | TBC | Tarifa | Cantación | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----------|-----|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tdc | tae | tdp | tap | vsp | con | vat | sin | ige | | | | ima | vac | avp | vcd | trf | vip |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,564,444 | 4.35% | \$68,100 | | |
| 8496850055 | 494676767 | E | 2019-09-13 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,564,444 | 4% | \$62,600 | |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,679,000 | 4% | \$67,200 | |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,679,000 | 16% | \$268,700 | |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,679,000 | | \$0 | |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,679,000 | | \$0 |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,679,000 | 4.35% | \$73,100 | |
| 8495774663 | 483504053 | E | 2019-08-20 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,679,000 | 4% | \$67,200 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,664,680 | 4% | \$66,600 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,664,680 | 15% | \$266,400 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,664,680 | | \$0 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,664,680 | | \$0 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,664,680 | 4.35% | \$72,500 |
| 8494606055 | 470836093 | E | 2019-07-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,664,680 | 4% | \$66,600 |
| 8493502241 | 458996974 | E | 2019-06-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-06 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,372,770 | 4% | \$55,000 |
| 8493502241 | 458996974 | E | 2019-06-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,372,770 | 15% | \$219,700 |
| 8493502241 | 458996974 | E | 2019-06-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,372,770 | | \$0 |
| 8493502241 | 458996974 | E | 2019-06-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,372,770 | | \$0 |
| 8493502241 | 458996974 | E | 2019-06-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | Tarifa | Tributo | Cotización | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|-----|--------|---------|------------|-----|-----|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | ide | tae | tdp | tap | vsp | cor | vt | sn | ige | | | | lmb | vac | avp | vet | ir |
| 8493502241 | 458986974 | E | 2019-06-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8493502241 | 458986974 | E | 2019-06-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,372,770 | 4.35% | \$59,800 |
| 8493502241 | 458986974 | E | 2019-06-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,372,770 | 4% | \$55,000 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-05 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,452,131 | 4% | \$66,100 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,452,131 | 16% | \$232,400 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,452,131 | | \$0 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,452,131 | | \$0 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,452,131 | 4.35% | \$63,200 |
| 8492410049 | 448692581 | E | 2019-05-15 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,452,131 | 4% | \$58,100 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-04 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,554,265 | 4% | \$62,200 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,554,265 | 16% | \$248,700 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,554,265 | | \$0 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,554,265 | | \$0 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,554,265 | 4.35% | \$67,700 |
| 8491273214 | 435561327 | E | 2019-04-15 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,554,265 | 4% | \$62,200 |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-03 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,315,319 | 4% | \$52,700 |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,315,319 | 16% | \$210,500 |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,315,319 | | \$0 |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,315,319 | | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Renta | Clave Pago | Tipo planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | IBC | Tarifa | Cotización | | | | | | |
|-------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|------------|-----|-----|-----|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tde | tae | tab | tab | exp | cor | vat | sin | lge | | | | lma | vac | avp | vcl | fdl | vip |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,315,319 | 4.35% | \$57,300 |
| 8490214795 | 425190764 | E | 2019-03-18 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,315,319 | 4% | \$52,700 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-02 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,195,415 | 4% | \$47,900 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,195,415 | 16% | \$191,300 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | | \$0 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,195,415 | | \$0 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,195,415 | 4.35% | \$52,100 |
| 8489199921 | 417113422 | E | 2019-02-22 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-01 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,195,415 | 4% | \$47,900 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-01 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$42,695 | 4% | \$1,800 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2019-01 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,353,917 | 4% | \$54,200 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$42,695 | 16% | \$6,900 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,353,917 | 16% | \$216,700 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$42,695 | | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,353,917 | | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$42,695 | | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,353,917 | | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Codigo | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | IBC | Tarifa | Cobrocion | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------|-----------|-----|-----|-----|-------------|-------|-----------|
| | | | | | | | | | | ing | ret | tdc | tas | tdp | lsp | vsp | cbp | vsl | slm | lgs | | | | lmb | var | avp | vct | tr | vip |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$42,695 | 0% | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,353,917 | 4.35% | \$59,900 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$42,695 | 0% | \$0 |
| 8487943830 | 405781045 | E | 2019-01-21 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,353,917 | 4% | \$54,200 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-12 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,280,863 | 4% | \$51,300 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,280,863 | 16% | \$205,000 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,280,863 | | \$0 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,280,863 | | \$0 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFILADO | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,280,863 | 4.35% | \$55,800 |
| 8486985858 | 396147289 | E | 2018-12-17 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-11 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,280,863 | 4% | \$51,300 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-11 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$40,933 | 0% | \$0 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-11 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,114,664 | 4% | \$44,600 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$40,933 | 16% | \$6,600 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,114,664 | 16% | \$178,400 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$40,933 | | \$0 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,114,664 | | \$0 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$40,933 | | \$0 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$1,114,664 | | \$0 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 848603119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |



Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | IJC | Tarifa | Cotización | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|--------|------------|-----|-----|-------------|-------------|-----------|-----|
| | | | | | | | | | | ing | ret | ide | tae | tdp | tab | vsp | cor | vst | in | lma | | | | vaz | avp | vct | ir | vip | |
| 8486053119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | X | | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8486053119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | X | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8486053119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | \$40,933 | 0% | \$0 | |
| 8486053119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,114,664 | 4.35% | \$48,500 | |
| 8486053119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 1 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$40,933 | 0% | \$0 | |
| 8486053119 | 386286417 | E | 2018-11-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 29 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,114,664 | 4% | \$44,600 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-10 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,227,967 | 4% | \$49,200 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,227,967 | 15% | \$196,500 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,227,967 | | \$0 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,227,967 | | \$0 |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,227,967 | 4.35% | \$53,500 | |
| 8485032871 | 377032738 | E | 2018-10-12 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,227,967 | 4% | \$49,200 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-09 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,219,829 | 4% | \$48,800 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,219,829 | 15% | \$195,200 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,219,829 | | \$0 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,219,829 | | \$0 |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$0 | 0% | \$0 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,219,829 | 4.35% | \$53,100 | |
| 8483953342 | 369095361 | E | 2018-09-14 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,219,829 | 4% | \$48,800 | |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-08 | 30 | | | | | | | | | | | | | X | | | | \$1,133,575 | 4% | \$45,400 | |

Certificado de Aportes

| Clave Planilla | Clave Pago | Tipo Planilla | Fecha Pago | Riesgo | Código | Administradora | Concepto | Periodo | Días | Novedades | | | | | | | | | | | TBC | Tarifa | Cotización | | | | | | | |
|----------------|------------|---------------|------------|--------|--------|---------------------------|---------------------------------|---------|------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|-----|--------|------------|-----|-----|-----|-------------|-------------|-----------|----------|
| | | | | | | | | | | img | ref | tdc | tae | tdp | tap | vsp | cor | vt | sin | lga | | | | vac | avp | vcl | trf | vip | | |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,133,575 | 16% | \$161,400 | |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,133,575 | | \$0 |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,133,575 | | \$0 |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,133,575 | 4.35% | \$49,400 |
| 8482842820 | 361075609 | E | 2018-08-15 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-07 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | X | | \$1,133,575 | 4% | \$45,400 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | EPS | EPS010 | EPS SURA (ANTES SUSALUD) | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-07 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$104,166 | 4% | \$4,200 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$104,166 | 16% | \$16,700 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$104,166 | | \$0 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | AFP | 25-14 | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$104,166 | | \$0 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA EMPLEADOR | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | AFP | 25-14 | COLPENSIONES | COTIZACIÓN VOLUNTARIA AFLADO | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$0 | 0% | \$0 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | ARL | 14-11 | ARL SURA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$104,166 | 4.35% | \$4,600 |
| 8481734028 | 353181212 | E | 2018-07-16 | CCF | CCF04 | COMFAMA | COTIZACIÓN OBLIGATORIA | 2018-06 | 4 | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | \$104,166 | 4% | \$4,200 |

Este certificado se expide el día 2022-02-21 a las 10:57.

La empresa **ALIANZA TEMPORALES SAS**, identificada con **Ni** número **809012157**, aportó por el empleado **ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES** identificado(a) con **CC** número **1036602077** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 04 - 2021 y 08 - 2021 de la siguiente forma.

| CODIGO | NOMBRE ADMINISTRADORA | DETALLE | CONTRIBUCION | PLAZA | 150 | TARIFA APORTE | COTIZACION Y/A APORTE | EPS SALUDARIDAD | EPS SUBSISTENCIA | PERIODO | NUMERO DE PLANILLA | FECHA DE PAGO | DESCUENTO | |
|--------|---|---------|--------------|-------|-----|---------------|-----------------------|-----------------|------------------|---------|--------------------|---------------|------------|----|
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 1 | X | 0 | 30 | \$1,478,909 | 0.16000 | \$236,700 | \$0 | \$0 | Abril - 2021 | 50650858 | 18/05/2021 | Si |
| 14-11 | ARL SURA | 1 | X | 0 | 30 | \$1,478,909 | 0.04350 | \$64,400 | \$0 | \$0 | Abril - 2021 | 50650858 | 18/05/2021 | Si |
| CCF04 | Comfama Caja de Compensacion Filiar | 1 | X | 0 | 30 | \$1,478,909 | 0.04000 | \$59,200 | \$0 | \$0 | Abril - 2021 | 50650858 | 18/05/2021 | Si |
| EPS010 | EPS Sura | 1 | X | 0 | 30 | \$1,478,909 | 0.04000 | \$59,200 | \$0 | \$0 | Mayo - 2021 | 50650858 | 18/05/2021 | Si |
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 1 | X | 0 | 30 | \$1,445,028 | 0.16000 | \$231,300 | \$0 | \$0 | Mayo - 2021 | 51333574 | 17/06/2021 | Si |
| 14-11 | ARL SURA | 1 | X | 0 | 30 | \$1,445,028 | 0.04350 | \$62,900 | \$0 | \$0 | Mayo - 2021 | 51333574 | 17/06/2021 | Si |
| CCF04 | Comfama Caja de Compensacion Filiar | 1 | X | 0 | 30 | \$1,445,028 | 0.04000 | \$57,900 | \$0 | \$0 | Mayo - 2021 | 51333574 | 17/06/2021 | Si |
| EPS010 | EPS Sura | 1 | X | 0 | 30 | \$1,445,028 | 0.04000 | \$57,900 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 51333574 | 17/06/2021 | Si |
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 1 | X | 0 | 2 | \$96,336 | 0.16000 | \$15,500 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 1 | X | 0 | 1 | \$48,168 | 0.16000 | \$7,800 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 1 | X | 0 | 27 | \$1,156,979 | 0.16000 | \$185,200 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| 14-11 | ARL SURA | 1 | X | 0 | 2 | \$96,336 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| 14-11 | ARL SURA | 1 | X | 0 | 1 | \$48,168 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| 14-11 | ARL SURA | 1 | X | 0 | 27 | \$1,156,979 | 0.04350 | \$50,400 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| CCF04 | Comfama Caja de Compensacion Filiar | 1 | X | 0 | 2 | \$96,336 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| CCF04 | Comfama Caja de Compensacion Filiar | 1 | X | 0 | 1 | \$48,168 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| CCF04 | Comfama Caja de Compensacion Filiar | 1 | X | 0 | 27 | \$1,156,979 | 0.04000 | \$46,300 | \$0 | \$0 | Junio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| EPS010 | EPS Sura | 1 | X | 0 | 2 | \$96,336 | 0.04000 | \$3,900 | \$0 | \$0 | Julio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| EPS010 | EPS Sura | 1 | X | 0 | 1 | \$48,168 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Julio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |

El presente certificado se expide a los **21** días del mes **Febrero** de **2022**

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|---|---|--|---|---|--|---|----|-------------|---------|----------|-----|-----|---------------|----------|------------|----|
| EPS010 | EPS Sura | 1 | | | X | | | 0 | 27 | \$1,156,979 | 0.04000 | \$46,300 | \$0 | \$0 | Julio - 2021 | 52044262 | 19/07/2021 | Si |
| 25-14 | Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones | 1 | X | | | X | | 0 | 2 | \$105,694 | 0.16000 | \$17,000 | \$0 | \$0 | Julio - 2021 | 52659794 | 17/08/2021 | Si |
| 14-11 | ARL SURA | 1 | X | | | X | | 0 | 2 | \$105,694 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Julio - 2021 | 52659794 | 17/08/2021 | Si |
| CCF04 | Confama Caja de Compensación Filiar | 1 | X | | | X | | 0 | 2 | \$105,694 | 0.00000 | \$0 | \$0 | \$0 | Julio - 2021 | 52659794 | 17/08/2021 | Si |
| EPS010 | EPS Sura | 1 | X | | | X | | 0 | 2 | \$105,694 | 0.04000 | \$4,300 | \$0 | \$0 | Agosto - 2021 | 52659794 | 17/08/2021 | Si |

El presente certificado se expide a los 21 días del mes Febrero de 2022

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.



Certificado de Pago de Cesantías

Se certifica que ALIANZA TEMPORALES S A S identificado(a) con NI 809012157 realizó el pago de Cesantías correspondiente a ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES identificado(a) con CC 1036602077

| Clave Planilla | Clave Pago | Periodo | Fecha Pago | Código | Administradora | Valor Pagado |
|----------------|------------|---------|------------|--------|----------------|--------------|
| 840332968310 | 912085429 | 2021 | 2021-03-03 | 03 | PORVENIR | \$1,322,724 |
| 840027869874 | 564075184 | 2019 | 2020-02-14 | 03 | PORVENIR | \$1,567,768 |
| 840022847612 | 414350782 | 2018 | 2019-02-14 | 03 | PORVENIR | \$665,381 |

Este certificado constituye soporte del pago efectuado por el Aportante al Fondo de Cesantías. La acreditación del dinero en su cuenta dependerá de los tiempos de gestión de cada Fondo.

Este certificado se expide el día 2022-02-21 a las 10:02.

Medellín, 02 de julio de 2021

Señores
ALIANZA TEMPORAL S.A.
Medellín

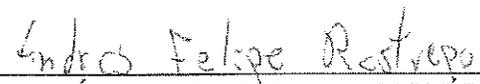
Cordial Saludo

Asunto: Carta de Renuncia

He decidido renunciar al Cargo de Conductor Logístico, que vengo desempeñando desde el 27 de junio del 2018, en esta temporal para la Misión Timón S.A.; siempre agradeciéndoles la acogida, oportunidad y confianza que me brindaron a lo largo de estos años, de los cuales adquirí conocimientos y destreza para mejorar como persona y ejercer mi cargo laboral.

Les deseo prosperidad en cada meta propuesta.

Atentamente,


ANDRÉS FELIPE RESTREPO CORTÉS
C.C. No. 1.036.602.077 de Itagüí



alianza



Medellín, 01 de Julio de 2021

Señor(a)
ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES
C.C. 1.036.602.077
CONDUCTOR LOGISTICO
Ciudad

Cordial Saludo.

Por medio de la presente me permito aceptar carta de renuncia voluntaria interpuesta el 01 de Julio de 2021 a nuestra empresa usuaria **TIMON SA.** Al cargo que viene desempeñando como Trabajador (a) en misión.

Agradecemos los servicios prestados y lo invitamos a que se acerque a nuestras instalaciones a recibir la liquidación final de prestaciones e igualmente le agradecemos realizar los trámites correspondientes para obtener su paz y salvo administrativo.

Se le notifica que usted cuenta con tres días hábiles a partir del día siguiente de la terminación del contrato para que solicite la cita al consultorio médico ubicado Cra. 49 N 49 - 24, tel. 4481044 de esta ciudad, lo anterior para dar cumplimiento a lo requerido legalmente al efecto del "examen de egreso". En caso de no solicitar o requerir usted la cita y/o asistir, se presume desinterés a la misma.

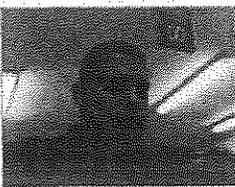
Le deseamos éxitos en su nueva labor.

Atentamente;


MARIA DEL PILAR MAZO SUAREZ
COORDINADOR REGIONAL ANTIOQUIA

Notificado: Andrés Felipe Restrepo C.
1,036,602,077.

Dando cumplimiento a la Resolución 2345 del Ministerio de Protección Social, la empresa solo se le enviará el informe con el

| | | | | |
|--------------------------|----------------------------|--------------------|----------|---|
| Nombre de la Empresa | | Empresa en Misión | |  |
| ALIANZA TEMPORALES LTDA. | | TIMON | | |
| NIT | Dirección Empresa | Teléfono Empresa | Ciudad | |
| 809012157 | CR 48 N 18 29 AV LAS VEGAS | 3549000 EXT 140303 | Medellin | |

INFORMACIÓN DEL ASPIRANTE O TRABAJADOR

| | | | |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------|-----------|
| Apellidos y Nombres | Documento de Identidad | Edad | Género |
| RESTREPO CORTES ANDRES FELIPE | CC 1036602077 | 31 AÑOS | MASCULINO |
| Lugar de Nacimiento | Lugar de Residencia | Estado Civil | |
| Medellin | Medellin | SOLTERO (A) | |
| Teléfono Fijo | Dirección | Celular | |
| | CALLE 89 B 55 B 92 INT 114 | 3043764418 | |
| Correo Electrónico | Grado de Escolaridad | Hemoclasificación | |
| | SECUNDARIA GRADUADO | A- | |
| Indice de masa corporal IMC | Hijos | EPS | |
| 41.4 | 0 | Sura | |

INFORMACIÓN DEL EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL

| | | | |
|-----------------------------|------------|--------------|-------------|
| Cargo | Fecha | Hora Ingreso | Hora Salida |
| (102) CONDUCTOR | 2018-06-23 | 09:15 | 10:54 |
| Lugar de realización examen | Medellin | | |

EVALUACION MEDICA OCUPACIONAL

| | |
|----------------------------|--------|
| Tipo de examen realizado | |
| DE PREINGRESO OCUPACIONAL | |
| Concepto | MOTIVO |
| CUMPLE CON RECOMENDACIONES | |

EXÁMENES COMPLEMENTARIOS

| |
|--|
| - ANAMNESIS DE HC : SE REALIZA |
| - OPTOMETRÍA OCUPACIONAL: SE REALIZA |
| - EXÁMEN FÍSICO: SE REALIZA |
| - AUDIOMETRIA: SE REALIZA |
| - CONCEPTO EVALUACION MEDICA CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR: SE REALIZA |

ANEXO EXAMENES COMPLEMENTARIOS

VALORACIÓN COMPLEMENTARIA (AUDIOMETRIA)

Su Capacidad Auditiva es adecuada para su ocupación cumpliendo A los Pve./

VALORACIÓN COMPLEMENTARIA (OPTOMETRIA Y/O VISIOMETRIA)

Se Sugiere Control Anual De Optometría De Forma Rutinaria/

MEDICAS PERSONALES

Ninguna/

CONDUCTAS - GENERALES (ocupación laboral)

Respetar Las Normas De Seguridad En Todas Sus Actividades Y Tareas. Verifique El Estado Del Vehículo Antes De Comenzar La Labor. Maneje Con Sentido Vial Y Recuerde Que La Conducción Vehicular Es Una Actividad De Alto Riesgo. Utilice Permanentemente El Cinturón De Seguridad Mientras Conduce. Respete Siempre Los Limites De Velocidad Establecidos. Mantenga Una Actitud Amigable Y Solidaria Con Los Demás Conductores Y Peatones En La Vía. Reduzca La Velocidad En Función De Las Condiciones Climáticas. Respete Las Señales Y Las Normas De Tránsito Y De Seguridad Vial. No Conduzca Si Esta Fatigado (Descanse Con Regularidad). No Conduzca Bajo Los Efectos Del Alcohol O Drogas. Reglas De Oro De Levantamiento De Cargas: Pies Separados, Doble Las Rodillas, Agarre Firme La Carga Y Péguela Al Cuerpo, Mantenga La Espalda Recta, Levántese Suavemente Sin Realizar Giros Del Tronco. El Empleador Debe Diseñar E Implementar El Sistema De Vigilancia Epidemiológica Para La Seguridad Vial (Asesórese De Su Arl). El Empleador Debe Capacitar Permanentemente A Sus Conductores Sobre Las Normas De Seguridad Para Conductores. Sensibilice A Todo Este Personal En Autocuidado, Autoestima Y Prevención De Riesgo Público. Realice Mantenimiento Preventivo Y Correctivo Precoz De Todo El Parque Automotor. Realizar Marcha Segura Para Desplazamientos Por Escaleras, Pisos Irregulares Y Vías Públicas. Hábitos Y Estilos De Vida Saludable. Presente Conforme A Las Políticas De Su Empleador El Protocolo De Alistamiento Diario Y Registro De Mantenimiento Preventivo. Ubíquese En Un Lugar Seguro Si Requiere Manipular Elementos Bidireccionales. La Valoración Y Conducta Entregada Se Da Por Cumplimiento A La Resolución 0012336 De 2012 Anexo 1 Entregado./

X- OBSERVACIÓN Y CONCLUSIÓN FINAL

Se Evidencia Un Imc Mayor O Igual Al Grado I I, Su Alteración Del Peso No Le Genera Ninguna Tipo De Restricciones, Se Realiza en Condiciones De Reposo Y Esta Enfocado En Una Revisión, Buscando Patologías Activas o Secuelas Osteomusculares y Columna, Durante Su Evaluación No Se Evidencio Patología o Sintomatología De Origen Osteomuscular que Pudieran Generar Limitaciones o Riesgos.

CLASIFICACION GATISO OSTEOMUSCULAR

| | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| EXAMEN MÉDICO CON ÉNFASIS: | OSTEOMUSCULAR |
| INGRESARLO AL PVE PREVENTIVO: | CARDIOVASCULAR |
| REMISION Y CONTROLES POR SU EPS: | NUTRICIONISTA, MEDICO DE P Y P |
| ESTÁ EN CONTROLES CON LA ARL: | NO |

CONSIDERACIONES LEGALES RELATIVO A LOS EXÁMENES

las recomendaciones médicas ocupacionales descritas anteriormente, son cumpliendo el decreto 1072 del 2015 para retroalimentar los SVE y se recomienda realizar exámenes ocupacionales anualmente acorde a la matriz de peligro y profesiograma.

Se entrega al trabajador la información de los resultados, pruebas o valoraciones complementarias ocupacionales (pre-ingreso, periódico y/o retiro), dando cumplimiento con la (Resolución 2346 del 2007 Art 10 y Resolución 1111 del 2017 al ítem 3.1.4), con la única finalidad en la promoción de la salud de los trabajadores y de los mecanismos de prevención y control de alteraciones de la salud.

Según lo contemplado en las resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y 1918 de Junio 5 de 2009, la resolución 839 del 23 de marzo del 2017 y Decreto 1072/2015 - Artículo 2.2.4.6.13 numerales 1 y 2 del ministerio de trabajo y salud y protección social, las evaluaciones médicas ocupacionales tiene como objeto monitorear la exposición a factores de riesgo ocupacional e identificar las posibles alteraciones de la salud temporales, permanentes o secundarias a la labor o por el medio ambiente de trabajo al cual está expuesto el trabajador, y para detectar precozmente enfermedades de origen común agravadas por la exposición a los mismos. Fortaleciendo los sistemas de prevención y promoción de la salud de los trabajadores. Dichas resoluciones hacen énfasis en la confidencialidad de la Historia clínica ocupacional, la reserva profesional de la misma; y el hecho de que dicha información queda bajo nuestra guarda y custodia y solo se obtendrá dicha información bajo los requerimientos legales establecidos por la ley o cuando el trabajador lo demande, solo los certificados médicos serán conocidos por la empresa.


 MARTHA ELENA GALLEGO ZAPATA
 CC 43507027
 MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCCUPACIONAL
 U.C. S.O. 056371
 GALLEGO ZAPATA MARTHA ELENA
 43507027
 R.M. 5-2812-06


 2018-06-25

FIRMA DEL TRABAJADOR

La información incluida en este concepto es copia fiel de los datos contenidos en la historia clínica ocupacional.

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

CAPITULO I

ARTICULO 1. El presente es el Reglamento Interno de Trabajo prescrito por la empresa ALIANZA TEMPORALES S.A.S., domiciliada en la Calle 25 B # 38 A 54 de la ciudad de Bogotá D.C y a sus disposiciones quedan sometidas tanto la Empresa como todos sus trabajadores.

Este Reglamento hace parte de los contratos individuales de trabajo, celebrados o que se celebren con todos los trabajadores, salvo estipulaciones en contrario, que sin embargo solo pueden ser favorables al trabajador.

CAPITULO II CONDICIONES DE ADMISIÓN

ARTICULO 2. Quien aspire a desempeñar un cargo en la empresa ALIANZA TEMPORALES S.A.S., debe hacer la solicitud por escrito para su registro como aspirante y acompañar con los siguientes documentos:

- Cédula de Ciudadanía o tarjeta de identidad según sea el caso.
- Autorización escrita del Ministerio de Trabajo o en su defecto la primera autoridad local, a solicitud de los padres y a falta de éstos, el Defensor de Familia, cuando el aspirante sea menor de dieciocho (18) años.
- Certificado de los últimos dos empleadores con quien haya trabajado en que conste el tiempo de servicio, la índole de la labor ejecutada y el salario devengado.
- Certificados de estudios realizados
- Certificado de personas honorables sobre su conducta y capacidad y en su caso del plantel de educación donde hubiere estudiado.

PARÁGRAFO: El empleador podrá establecer en el reglamento además de los documentos mencionados, todos aquellos que considere necesarios para admitir o no admitir al aspirante, sin embargo, tales exigencias no deben incluir documentos, certificaciones o datos prohibidos expresamente por las normas jurídicas para tal efecto: así es prohibida la exigencia de la inclusión en formatos o cartas de solicitud de empleo "datos acerca del estado civil de las personas, números de hijos que tenga, la religión que profesa o el partido político al cual pertenezca" (Artículo 1º. Ley 13 de 1972); lo mismo que la exigencia de la prueba de gravedad para las mujeres, solo que se trate de actividades catalogadas como de alto riesgo (Artículo 43, C.N. artículos primero y segundo, convenio No. 111 de la OIT, Resolución No 003941 de 1994 del Ministerio de Trabajo), el examen de sida (Decreto reglamentario No. 559 de 1991 Art. 22), ni la libreta Militar (Art. 111 Decreto 2150 de 1995).

PERIODO DE PRUEBA

ARTICULO 3. La empresa una vez admitida el aspirante podrá estipular con él, un período inicial de prueba que tendrá por objeto apreciar por parte de la empresa, las aptitudes del trabajador y por parte de éste, las conveniencias de las condiciones de trabajo (artículo 76, C.S.T.).

ARTICULO 4. El período de prueba debe ser estipulado por escrito y en caso contrario los servicios se entienden regulados por las normas generales del contrato de trabajo (artículo 77, numeral primero, C.S.T.).

ARTICULO 5. El período de prueba no puede exceder de dos (2) meses. En los contratos de trabajo a término fijo, cuya duración sea inferior a un (1) año el período de prueba no podrá ser superior a la quinta parte del término inicialmente pactado para el respectivo contrato, sin que pueda exceder de dos meses. Cuando entre un mismo empleador y trabajador se celebren contratos de trabajo sucesivos no es válida la estipulación del período de prueba, salvo para el primer contrato (artículo séptimo Ley 50 de 1.990).

ARTICULO 6. Durante el período de prueba, el contrato puede darse por terminado unilateralmente en cualquier momento y sin previo aviso, pero si expirado el período de prueba y el trabajador continuare al servicio del empleador, con consentimiento expreso o tácito, por ese solo hecho, los servicios prestados por aquel a éste, se considerarán regulados por las normas del contrato de trabajo desde la iniciación de dicho período de prueba. Los trabajadores en período de prueba gozan de todas las prestaciones (artículo 80, C.S.T.).

CONTRATO DE APRENDIZAJE, NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS DE LA RELACION DE APRENDIZAJE

ARTICULO 7. Contrato de aprendizaje es una forma especial dentro del Derecho Laboral, mediante la cual una persona natural desarrolla formación teórica práctica en una entidad autorizada, a cambio de que una patrocinadora proporcione los medios para adquirir formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación y esto le implique desempeñarse dentro del manejo administrativo, operativo comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades de la empresa, por cualquier tiempo determinado no superior a dos años, y por esto reciba un apoyo de sostenimiento mensual, el cual en ningún caso constituye salario. (Artículo 30 Ley 789 del 2002)

ARTICULO 8. Pueden celebrar contrato de aprendizaje las personas mayores de catorce (14) años que han completado sus estudios primarios o demuestren poseer

conocimientos equivalentes a ellos, en los mismos términos y con las restricciones de que trata el Código del Trabajo (ley 188 de 1.959, art. segundo).

ARTICULO 9. El contrato de aprendizaje debe constar por escrito y debe contener cuando menos los siguientes puntos:

- Nombre de la empresa o empleador
- Nombre de la entidad de formación que atenderá la fase lectiva del aprendiz con el número de identificación tributaria (NIT), nombre del representante legal y cédula de ciudadanía.
- Nombres y apellidos, fecha de nacimiento, tipo y número de documento de identidad del aprendiz.
- Oficio que es materia del aprendizaje, programa respectivo y duración del contrato.
- Obligación del empleador y aprendiz y derechos de éste y aquel (artículo 6º y 7º. Ley 188 de 1.959)
- El apoyo del sostenimiento mensual.
- Fecha prevista para la iniciación y terminación de cada fase.
- Monto del apoyo del sostenimiento en moneda colombiana.
- La obligación de afiliación a los sistemas de riesgos laborales en la fase práctica y en salud en la fase electiva y práctica.
- Fecha de suscripción del contrato de aprendizaje
- Firmas de los contratantes y/o de sus representantes.

ARTICULO 10. CUOTAS DE APRENDICES EN LAS EMPRESAS: La determinación del número mínimo obligatorio de aprendices para cada empresa obligada la hará la regional del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, del domicilio principal de la empresa, en razón de un aprendiz por cada 20 trabajadores y uno adicional por fracción de diez (10) o superior que no exceda de veinte. Las empresas que tengan entre quince (15) y veinte (20) trabajadores tendrán un aprendiz.

La cuota señalada por el SENA deberá notificarse previamente al representante legal de la respectiva empresa, quien contará con el término de 5 días hábiles para objetarla, en caso de no ceñirse a los requerimientos de mano de obra calificada demandados por la misma. Contra el acto administrativo que fije la cuota procederán los recursos de ley. (Artículo 33 Ley 789 del 2002).

ARTICULO 11. Durante toda la vigencia de la relación, el aprendiz recibirá de la empresa un apoyo de sostenimiento mensual que sea como mínimo en la fase lectiva el equivalente al 50% de un (1) salario mínimo mensual vigente.

El apoyo del sostenimiento durante la fase práctica será equivalente al setenta y cinco por ciento (75%) de un salario mínimo mensual legal vigente.

El apoyo del sostenimiento durante la fase práctica será diferente cuando la tasa de desempleo nacional sea menor del diez por ciento (10%), caso en el cual será equivalente al cien por ciento (100%) de un salario mínimo legal vigente. En ningún caso el apoyo de sostenimiento mensual podrá ser regulado a través de convenios o contratos colectivos o fallos arbitrales recaídos en una negociación colectiva. (Art. 30 Ley 79 del 2002).

ARTICULO 12. Durante la fase práctica el aprendiz estará afiliado en riesgos profesionales por la ARL que cubre la empresa. En materia de Salud, durante las fases lectiva y práctica, el aprendiz estará cubierto por el sistema de seguridad Social en Salud, conforme al régimen de trabajadores independientes, y pagado plenamente por la empresa patrocinadora en los términos condiciones y beneficios que defina el Gobierno Nacional. (Artículo 30 Ley 789 del 2002).

ARTICULO 13. El contrato de aprendizaje podrá versar sobre ocupaciones semicalificadas que no requieran título o calificadas que requieran título de formación técnica no formal, técnicos profesionales o tecnológicos, de instituciones de educación reconocidas por el Estado y trabajadores aprendices del SENA.

PARÁGRAFO TRANSITORIO: Los contratos de aprendizaje que se estén ejecutando a la promulgación de esta ley, continuarán rigiéndose por las normas vigentes a la celebración del contrato.

CAPITULO III TRABAJADORES OCASIONAL O TRANSITORIO

ARTICULO 14. Son meros trabajadores accidentales o transitorios, los que se ocupen en labores de corta duración no mayor de un mes y de índole distinta a las actividades normales de la empresa. Estos trabajadores tienen derecho, además del salario al descanso remunerado en dominicales y festivos (artículo sexto, C.S.T.)

CAPITULO IV HORARIO DE TRABAJO

ARTICULO 15. Las horas de entrada y salida de los trabajadores, son las que a continuación se expresan así:

DIAS LABORALES: Los días laborales para el personal son lunes a sábado.

| REGIONAL BOGOTÁ | REGIONALES |
|----------------------------|----------------------------|
| LUNES A VIERNES | LUNES A VIERNES |
| HORARIO JORNADA | HORARIO JORNADA |
| 7:00a.m. a 5:30 p.m. | 7:00a.m. a 5:30 p.m. |
| HORA DE ALMUERZO | HORA DE ALMUERZO |
| 12:00p.m. a 1:00 p.m. | 12:00p.m. a 1:00 p.m. |
| 1:00p.m. a 2:00 p.m. | 1:00p.m. a 2:00 p.m. |
| SABADOS | SABADOS |
| 9:00:00 a. m. a 12:00 p.m. | 8:00:00 a. m. a 12:00 p.m. |

En las ciudades que por cultura toman dos horas de almuerzo, los trabajadores deben laborar los días sábados en el horario estipulado.

DIAS LABORADOS PERSONAL EN MISIÓN

El horario de trabajo para los trabajadores en misión será el mismo de las empresas en donde estén prestando sus servicios.

PARÁGRAFO 1: Por cada domingo o festivo trabajado se reconocerá un día compensatorio remunerado a la semana siguiente.

PARÁGRAFO 2: Cuando la empresa tenga más de cincuenta (50) trabajadores que laboren cuarenta y ocho (48) horas a la semana, éstos tendrán derecho a que dos (2) horas de dicha jornada, por cuenta del empleador, se dediquen exclusivamente a actividades recreativas, culturales, deportivas o de capacitación (artículo 21 Ley 50 de 1990).

PARÁGRAFO 3: JORNADA LABORAL FLEXIBLE. (Art. 51 Ley 789/02) Modificó el inciso primero del literal C) e incluyó el d) artículo 161 del Código Sustantivo del Trabajo.

c) El empleador y el trabajador pueden acordar temporal o indefinidamente la organización de turnos de trabajo sucesivos, que permitan operar a la empresa o secciones de la misma sin solución de continuidad durante todos los días de la semana, siempre y cuando el respectivo turno no exceda de seis (6) horas al día y treinta y seis (36) a la semana.

d) El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y ocho (48) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y ocho (48) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 10 p.m. (Artículo 51 de la Ley 789 del 2002)

CAPITULO V LAS HORAS EXTRAS Y TRABAJO NOCTURNO

ARTICULO 16. Trabajo ordinario y nocturno. Artículo 25 Ley 789/02 que modificó el artículo 160 del Código Sustantivo de Trabajo quedará así:

1. Trabajo ordinario es el que se realiza entre las seis horas (6:00 a.m.) y las veintidós horas (10:00 p.m.).
2. Trabajo nocturno es el comprendido entre las veintidós horas (10:00 p.m.) y las seis horas (6:00 a.m.).

ARTICULO 17. Trabajo suplementario o de horas extras es el que se excede de la jornada ordinaria y en todo caso el que excede la máxima legal (artículo 159, C.S.T.).

ARTICULO 18. El trabajo suplementario o de horas extras, a excepción de los casos señalados en el artículo 163 del C. S. T., sólo podrá efectuarse en dos (2) horas diarias y mediante autorización expresa del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social o de una autoridad delegada por éste. (Artículo primero, Decreto 13 de 1.967).

ARTICULO 19. Tasas y liquidación de recargos.

1. El trabajo nocturno, por el sólo hecho de ser nocturno se remunera con un recargo del treinta y cinco por ciento (35%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno, con excepción del caso de la jornada de treinta y seis (36) horas semanales prevista en el artículo 20 literal c) de la Ley 50 de 1.990.
2. El trabajo extra diurno se remunera con un recargo del veinticinco por ciento (25%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.
3. El trabajo extra nocturno se remunera con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el valor del trabajo ordinario diurno.
4. Cada uno de los recargos antedichos se produce de manera exclusiva, es decir, sin acumularlo con algún otro (artículo 24, Ley 50 de 1.990).

PARÁGRAFO: La empresa podrá implantar turnos especiales de trabajo nocturno, de acuerdo con lo previsto por el Decreto 2351 de 1965.

ARTICULO 20. La empresa no reconocerá trabajo suplementario o de horas extras sino cuando expresamente lo autorice a sus trabajadores de acuerdo con lo establecido para tal efecto en el artículo 16 de este Reglamento.

PARÁGRAFO 1: En ningún caso las horas extras de trabajo, diurnas o nocturnas, podrán exceder de dos (2) horas diarias y doce (12) semanales.

PARÁGRAFO 2: DESCANSO EN DÍA SÁBADO. Pueden repartirse las cuarenta y ocho (48) horas semanales de trabajo ampliando la jornada ordinaria hasta por dos horas, por acuerdo entre las partes, pero con el fin exclusivo de permitir a los trabajadores el descanso durante todo el sábado. Esta ampliación no constituye trabajo suplementario o de horas extras. (Art. 23 Ley 50/90).

CAPITULO VI DÍAS DE DESCANSO LEGALMENTE OBLIGATORIOS

ARTICULO 21. Serán de descanso obligatorio remunerado, los domingos y días de fiesta que sean reconocidos como tales en nuestra legislación laboral.

1. Todo trabajador tiene derecho al descanso remunerado en los siguientes días de fiesta de carácter civil o religioso: 1 de enero, 6 de enero, 19 de marzo, 1 de mayo, 29 de junio, 20 de julio, 7 de agosto, 15 de agosto, 12 de octubre, 1 de noviembre, 11 de noviembre, 8 y 25 de diciembre, además de los días jueves y viernes santos, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús.

2. Pero el descanso remunerado del seis de enero, diecinueve de marzo, veintinueve de junio, quince de agosto, doce de octubre, primero de noviembre, once de noviembre, Ascensión del Señor, Corpus Christi y Sagrado Corazón de Jesús, cuando no caigan en día lunes se trasladarán al lunes siguiente a dicho día. Cuando las mencionadas festividades caigan en domingo, el descanso remunerado, igualmente se trasladará al lunes.

3. Las prestaciones y derechos que para el trabajador originen el trabajo en los días festivos, se reconocerá en relación al día de descanso remunerado establecido en el inciso anterior. (Art. 1 Ley 51 del 22 de diciembre de 1.983).

PARÁGRAFO Cuando la jornada de trabajo convenida por las partes, en días u horas no implique la prestación de servicios en todos los días laborables de la semana, el trabajador tendrá derecho a la remuneración del descanso dominical en proporción al tiempo laborado (artículo 26, numeral 5º, Ley 50 de 1.990).

PARÁGRAFO 3. TRABAJO DOMINICAL Y FESTIVO. Artículo 26 Ley 789/02 Modificó Artículo 179 del Código Sustantivo de Trabajo.

1. El trabajo en días domingo y festivos se remunerará con un recargo del setenta y cinco por ciento (75%) sobre el salario ordinario en proporción a las horas laboradas.
2. Si el domingo coincide con otro día de descanso remunerado, solo tendrá derecho el trabajador, si trabaja, al recargo establecido en el numeral anterior.
3. Se exceptúa el caso de la jornada de treinta y seis (36) horas semanales previstas en el artículo 20 literal c) de la Ley 50 de 1990. (Artículo 26 Ley 789 del 2002)

PARÁGRAFO 3.1. El trabajador podrá convenir con el empleador su día de descanso obligatorio el día sábado o domingo, que será reconocido en todos sus aspectos como descanso dominical obligatorio institucionalizado. Interpretese la expresión dominical contenida en el régimen laboral en este sentido exclusivamente para el efecto del descanso obligatorio.

Las disposiciones contenidas en los artículos 25 y 26 de la Ley 789 del 2002 se aplicarán en su aplicación frente a los contratos celebrados antes de la vigencia de la presente ley hasta el 1 de abril del año 2003.

AVISO SOBRE TRABAJO DOMINICAL. Cuando se tratare de trabajos habituales o permanentes en domingo, el empleador debe fijar en lugar público del establecimiento, con anticipación de doce (12) horas por lo menos, la relación del personal de trabajadores que por razones del servicio no pueden disponer el descanso dominical. En esta relación se incluirán también el día y las horas de descanso compensatorio (artículo 185, C.S.T.).

ARTICULO 22. El descanso en los días domingos y los demás expresados en el artículo 21 de este reglamento, tiene una duración mínima de 24 horas, salvo la excepción consagrada en el literal c) del artículo 20 de la Ley 50 de 1990 (artículo 25 de la Ley 50 de 1990).

ARTICULO 23. Cuando por motivo de fiesta no determinada en la Ley 51 del 22 de diciembre de 1983, la empresa suspendiere el trabajo, está obligada a pagarlo como si se hubiere realizado. No está obligada a pagarlo cuando hubiere mediado convenio expreso para la suspensión o compensación o estuviere prevista en el reglamento, pacto, convención colectiva o fallo arbitral. Este trabajo compensatorio se remunerará sin que se entienda como trabajo suplementario o de horas extras. (Artículo 178 C.S.T.).

VACACIONES REMUNERADAS

ARTICULO 24. Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas (artículo 186, numeral primero, C.S.T.).

ARTICULO 25. La época de las vacaciones debe ser señalada por la empresa a más tardar dentro del año subsiguiente y ellas deben ser concedidas oficiosamente o a petición del trabajador, sin perjudicar el servicio y la efectividad del descanso. El empleador tiene que dar a conocer al trabajador con quince (15) días de anticipación la fecha en que le concederán las vacaciones (artículo 187, C.S.T.).

ARTICULO 26. Si se presenta interrupción justificada en el disfrute de las vacaciones, el trabajador no pierde el derecho a reanudarlas (artículo 188, C.S.T.).

ARTICULO 27. Se prohíbe compensar las vacaciones en dinero, pero el Ministerio de la Protección Social puede autorizar que se pague en dinero hasta la mitad de ellas en casos especiales de perjuicio para la economía nacional o la industria; cuando el contrato termina sin que el trabajador hubiere disfrutado de vacaciones, la compensación de éstas en dinero procederá por un año cumplido de servicios y proporcionalmente por fracción de año, siempre que éste no sea inferior a tres (3) meses (Artículo 27 Ley 789 del 2002). En todo caso para la compensación de vacaciones, se tendrá como base el último salario devengado por el trabajador (artículo 189, C.S.T.).

ARTICULO 28. En todo caso el trabajador gozará anualmente, por lo menos de seis (6) días hábiles continuos de vacaciones, los que no son acumulables.

Las partes pueden convenir en acumular los días restantes de vacaciones hasta por dos (2) años.

La acumulación puede ser hasta por cuatro (4) años, cuando se trate de trabajadores técnicos, especializados, de confianza (artículo 190, C.S.T.).

ARTICULO 29. Durante el periodo de vacaciones el trabajador recibirá el salario ordinario que esté devengando el día que comience a disfrutar de ellas. En consecuencia, sólo se excluirán para la liquidación de las vacaciones el valor del trabajo en días de descanso obligatorio y el valor del trabajo suplementario o de horas extras. Cuando el salario sea variable las vacaciones se liquidarán con el promedio de lo devengado por el trabajador en el año inmediatamente anterior a la fecha en que se concedan.

ARTICULO 30. Todo empleador llevará un registro de vacaciones en el que se anotará la fecha de ingreso de cada trabajador, fecha en que toma sus vacaciones, en que las termina y la remuneración de las mismas (Decreto 13 de 1.967, artículo 5.).

PARÁGRAFO. En los contratos a término fijo inferior a un (1) año, los trabajadores tendrán derecho al pago de vacaciones en proporción al tiempo laborado cualquiera que este sea (artículo tercero, parágrafo, Ley 50 de 1.990).

PERMISOS

ARTICULO 31. La empresa concederá a sus trabajadores los permisos necesarios para el ejercicio del derecho al sufragio y para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación, en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada, para concurrir en su caso al servicio médico correspondiente, para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización y para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avisen con la debida oportunidad a la empresa y a sus representantes y que en los dos últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal, que perjudiquen el funcionamiento del establecimiento. La concesión de los permisos antes dichos estará sujeta a las siguientes condiciones:

En caso de grave calamidad doméstica, la oportunidad del aviso puede ser anterior o posterior al hecho que lo constituye o al tiempo de ocurrir éste, según lo permita las circunstancias.

En caso de entierro de compañeros de trabajo, el aviso puede ser hasta con un día de anticipación y el permiso se concederá hasta el 10% de los trabajadores.

En los demás casos (sufragio, desempeño de cargos transitorios de forzosa aceptación y concurrencia al servicio médico correspondiente) el aviso se dará con la anticipación que las circunstancias lo permitan. Salvo convención en contrario y a excepción del caso de concurrencia al servicio médico correspondiente, el tiempo empleado en estos permisos puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas a su jornada ordinaria, a opción de la empresa (numeral sexto, artículo 57, C.S.T.).

LICENCIA LUTO

La empresa debe conceder al Trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por luto que trata este numeral.

Este hecho deberá demostrarse mediante documento expedido por la autoridad competente, dentro de los treinta (30) días siguientes a su ocurrencia.

PARAGRAFO 1. Se denomina grave calamidad doméstica el evento personal o familiar que imposibilita la asistencia del trabajador a su lugar de trabajo, por requerir de su atención inmediata o por el grado de dolor o aflicción físico y/o moral que pueda ocasionar el hecho. Puede ocurrir por muerte del cónyuge, compañero(a) o familiares hasta tercer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil. No podrá ser superior a tres (3) días, término que se empezará a contar desde el momento en que ocurra la misma.

PARAGRAFO 2. El trabajador que solicita asistencia médica, deberá remitirse debidamente al médico de la EPS donde se encuentre afiliado. La remisión de incapacidades concedidas por la misma, deberá legalizarse ante el empleador durante los dos (2) primeros días de la incapacidad. De no ser así se tomará como ausencia injustificada al lugar de trabajo.

CAPITULO VII SALARIO MÍNIMO, CONVENCIONAL, LUGAR, DÍAS, HORAS DE PAGOS Y PERIODOS QUE LO REGULAN.

ARTICULO 34. Formas y libertad de estipulación

1. El empleador y el trabajador pueden convenir libremente el salario en sus diversas modalidades como por unidad de tiempo, por obra o a destajo y por tarea, etc., pero siempre respetando el salario mínimo legal o el fijado en los pactos, convenciones colectivas y fallos arbitrales.

2. No obstante lo dispuesto en los artículos 13,14, 16,21, y 340 del Código Sustantivo del Trabajo y las normas concordantes con estas, cuando el trabajador devengue un salario ordinario superior a diez (10) salarios mínimos legales mensuales, valdrá la estipulación escrita de un salario integral que además de retribuir el trabajo ordinario, compense de antemano el valor de prestaciones, recargos y beneficios tales como el correspondiente al trabajo nocturno, extraordinario o al dominical y festivo, el de primas legales, extra legales, las cesantías y sus intereses, subsidios y suministros en especie; y en general, las que se incluyan en dicha estipulación, excepto las vacaciones.

En ningún caso el salario integral podrá ser inferior al monto de diez (10) salarios mínimos legales mensuales, más el factor prestacional correspondiente a la empresa que no podrá ser inferior al treinta por ciento (30%) de dicha cuantía. El monto del factor prestacional quedará exento del pago de retención en la fuente y de impuestos.

3. Este salario no estará exento de las cotizaciones a la seguridad social, ni de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar, pero la base para efectuar los aportes parafiscales es el setenta por ciento (70%).

4. El trabajador que desee acogerse a esta estipulación, recibirá la liquidación definitiva de su auxilio de cesantía y demás prestaciones sociales causadas hasta esa fecha, sin que por ello se entienda terminado su contrato de trabajo (artículo 18, Ley 50 de 1.990).

ARTICULO 35. Se denomina jornal el salario estipulado por días; y sueldo, el estipulado por periodos mayores (artículo 133, C.S.T.).

ARTICULO 36. Salvo convenio por escrito, el pago de los salarios se efectuará en el lugar en donde el trabajador presta sus servicios, durante el trabajo o inmediatamente después que éste cese. (Artículo 138, numeral primero, C.S.T.).

PERIODOS DE PAGO:

ARTICULO 37. El salario se pagará al trabajador directamente o a la persona que él autorice por escrito así:

1. El salario en dinero debe pagarse por periodos quincenales vencidos.

2. El pago del trabajo suplementario o de horas extras y el recargo por trabajo nocturno debe efectuarse junto con el salario ordinario del periodo en que se han causado o a más tardar con el salario del periodo siguiente (artículo 134, C.S.T.).

PARAGRAFO. El salario para los trabajadores en misión se pagará en los periodos acordados con cada uno de los representantes de las empresas en donde éste preste sus servicios.

CAPITULO VIII SERVICIO MEDICO, MEDIDAS DE SEGURIDAD, RIESGOS LABORALES, PRIMEROS AUXILIOS EN CASO DE ACCIDENTES DE TRABAJO, NORMAS SOBRE LABORES EN ORDEN A LA MAYOR HIGIENE, REGULARIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

ARTICULO 38. Es obligación del empleador velar por la salud, seguridad y salud de los trabajadores a su cargo. Igualmente, es su obligación garantizar los recursos necesarios para implementar y ejecutar actividades permanentes en medicina

preventiva y del trabajo, y en higiene y seguridad industrial de conformidad al sistema de seguridad salud en el trabajo y con el objeto de velar por la protección integral del trabajador.

ARTICULO 39. Los servicios médicos que requieran los trabajadores se prestarán por el Instituto de los Seguros Sociales o E.P.S., A.R.L., a través de la I.P.S., a la cual estén asignados. En caso de no afiliación estará a cargo del empleador, sin perjuicio de las acciones legales pertinentes.

ARTICULO 40. Todo trabajador, desde el mismo día en que se sienta enfermo, deberá comunicarlo al empleador, su representante o a quien haga sus veces, el cual hará lo conducente para que sea examinado por el médico correspondiente, a fin de que certifique si puede continuar o no en el trabajo y en su caso determine la incapacidad y el tratamiento a que el trabajador debe someterse.

Si éste no diere aviso dentro del término indicado, o no se sometiere al examen médico que se haya ordenado, su inasistencia al trabajo se tendrá como injustificada para los efectos a que haya lugar, a menos que demuestre que estuvo en absoluta imposibilidad para dar el aviso y someterse al examen en la oportunidad debida.

ARTICULO 39. Los trabajadores deben someterse a las instrucciones y tratamiento que ordena el médico que los haya examinado, así como a los exámenes o tratamientos preventivos que para todos o algunos de ellos ordenan la empresa en determinados casos. El trabajador que sin justa causa se negare a someterse a los exámenes, instrucciones o tratamientos antes indicados, perderá el derecho a la prestación en dinero por la incapacidad que sobrevenga a consecuencia de esa negativa.

ARTICULO 40. Los trabajadores deberán someterse a todas las medidas de higiene y seguridad industrial que prescriben las autoridades del ramo en general y en particular a las que ordene la empresa para prevención de las enfermedades y de los riesgos en el manejo de las máquinas, y demás elementos de trabajo especialmente para evitar los accidentes de trabajo.

PARÁGRAFO: El grave incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones, reglamentos y determinaciones de prevención de riesgos, adoptados en forma general o específica y que se encuentren dentro del Programa de Salud Ocupacional de la respectiva empresa, que le hayan comunicado por escrito, facultan al empleador para la terminación del vínculo o relación laboral por justa causa, tanto para los trabajadores privados como los servidores públicos, previa autorización del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, respetando el derecho de defensa (Artículo 91 Decreto 1295 de 1994).

ARTICULO 41- En caso de accidente de trabajo, el Jefe de la respectiva dependencia, o su representante, ordenará inmediatamente la prestación de los primeros auxilios, la remisión al médico y tomará todas las medidas que se consideren necesarias y suficientes para reducir al mínimo, las consecuencias del accidente, denunciando el mismo en los términos establecidos en el Decreto 1295 de 1994 ante la E.P.S. y la A.R.L.

ARTICULO 42. En caso de accidente no mortal, aún el más leve o de apariencia insignificante el trabajador lo comunicará inmediatamente al empleador, a su representante, o a quien haga sus veces para que se provea la asistencia médica y tratamiento oportuno según las disposiciones legales vigentes, indicará, las consecuencias del accidente y la fecha en que cese la incapacidad.

ARTICULO 43. Todas las empresas y las entidades administradoras de riesgos profesionales deberán llevar estadísticas de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales, para lo cual deberán, en cada caso, determinar la gravedad y la frecuencia de los accidentes de trabajo o de las enfermedades profesionales, de conformidad con el reglamento que se expida.

Todo accidente de trabajo o enfermedad profesional que ocurra en una empresa o actividad económica, deberá ser informado por el empleador a la entidad administradora de riesgos laborales y a la entidad promotora de salud, en forma simultánea, dentro de los dos días hábiles siguientes de ocurrido el accidente o diagnosticada la enfermedad.

ARTICULO 44. En todo caso, en lo referente a los puntos de que trata este capítulo, tanto la empresa como los trabajadores, se someterán a las normas de riesgos profesionales del Código Sustantivo del Trabajo, la Resolución No. 1016 de 1989, expedida por el Ministerio de Trabajo y S. S. y las demás que con tal fin se establezcan. De la misma manera, ambas partes están obligadas a sujetarse al Decreto Ley 1295 de 1994, y la Ley 776 del 17 de diciembre de 2002, del Sistema General de Riesgos Laborales, de conformidad a los términos estipulados en los preceptos legales pertinentes y demás normas concordantes y reglamentarias antes mencionadas.

Artículo 45: Únicamente se permitirá que los padres o madres de familia asistan con sus hijos a trabajar a las instalaciones de ALIANZA TEMPORALES SAS Sede Bogotá en caso de una eventualidad que no les permita contar con los cuidadores habituales del menor. Esta situación no puede ser repetitiva ya que solo aplica en casos fortuitos. Lo anterior tratándose de jornada laboral de lunes a viernes. Para los días sábados el ingreso de los menores será igualmente eventual previa autorización del líder inmediato y el proceso de SST.

En la jornada laboral de lunes a viernes la permanencia de los menores será durante máximo 5 horas y en caso de que se requiera más tiempo el trabajador solicitará la licencia correspondiente.

PARAGRAFO 1: Los niños que estén presentando cuadros virales o que requieran atención especial permanente no podrán entrar a las instalaciones de Alianza, Lo anterior por el riesgo que representa para los menores ya que no se cuenta con el recurso físico ni humano para atenderlos en caso de emergencias.

PARAGRAFO 2: Los niños que ingresen a las instalaciones de ALIANZA TEMPORALES SAS estarán únicamente al cuidado y bajo responsabilidad de sus padres.

CAPITULO X PRESCRIPCIONES DE ORDEN

ARTICULO 46. Los trabajadores tienen como deberes los siguientes:

- a) Respeto y subordinación a los superiores.
- b) Respeto a sus compañeros de trabajo.
- c) Procurar completa armonía con sus superiores y compañeros de trabajo en las relaciones personales y en la ejecución de labores.
- d) Guardar buena conducta en todo sentido y obrar con espíritu de leal colaboración en el orden moral y disciplina general de la empresa.
- e) Ejecutar los trabajos que le confíen con honradez, buena voluntad y de la mejor manera posible.
- f) Hacer las observaciones, reclamos y solicitudes a que haya lugar por conducto del respectivo superior y de manera fundada, comedida y respetuosa.
- g) Recibir y aceptar las órdenes, instrucciones y correcciones relacionadas con el trabajo, con su verdadera intención que es en todo caso la de encaminar y perfeccionar los esfuerzos en provecho propio y de la empresa en general.
- h) Observar rigurosamente las medidas y precauciones que le indique su respectivo jefe para el manejo de las máquinas o instrumentos de trabajo.
- i) Permanecer durante la jornada de trabajo en el sitio o lugar en donde debe desempeñar sus labores, siendo prohibido, salvo orden superior, pasar al puesto de trabajo de otros compañeros.
- j) Observar las medidas preventivas higiénicas en el Reglamento de Higiene y Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de evitar accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

CAPITULO XI ORDEN JERÁRQUICO

ARTICULO 47. El orden Jerárquico de acuerdo con los cargos existentes en la empresa, es el siguiente:

Gerente General
Facilitador Administrativo Y Financiero
Facilitador De Proceso
Coordinador
Analista
Auxiliar Administrativo
Auxiliar Archivo

PARÁGRAFO: De los cargos mencionados, tienen facultades para imponer sanciones disciplinarias a los trabajadores de la empresa: El Gerente General, El Facilitador Administrativo Y Financiero, El Facilitador De Talento Humano.

CAPITULO XII LABORES PROHIBIDAS PARA MUJERES Y MENORES DE 18 AÑOS

ARTICULO 48. Queda prohibido emplear a los menores de dieciocho (18) años y a las mujeres en trabajo de pintura industrial, que entrañen el empleo de la cenusa, del sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos pigmentos. Las mujeres sin distinción de edad y los menores de dieciocho (18) años no pueden ser empleadas en trabajos subterráneos de las minas ni en general trabajar en labores peligrosas, insalubres o que requieran grandes esfuerzos (ordinales 2 y 3 del artículo 242 del C.S.T.)

ARTÍCULO 49- Los menores no podrán ser empleados en los trabajos que a continuación se enumeran, por cuanto suponen exposición severa a riesgos para su salud o integridad física.

1. Trabajos que tengan que ver con sustancias tóxicas o nocivas para la salud.
2. Trabajos a temperaturas anormales o en ambientes contaminados o con insuficiente ventilación.
3. Trabajos subterráneos de minería de toda índole y en los que confluyen agentes nocivos, tales como contaminantes, desequilibrios térmicos, deficiencia de oxígeno a consecuencia de la oxidación o la gasificación.
4. Trabajos donde el menor de edad está expuesto a ruidos que sobrepasen ochenta (80) decibeles.
5. Trabajos donde se tenga que manipular con sustancias radioactivas, pinturas luminiscentes, rayos X, o que impliquen exposición a radiaciones ultravioletas, infrarrojas y emisiones de radio frecuencia.
6. Todo tipo de labores que impliquen exposición a corrientes eléctricas de alto voltaje.
7. Trabajos submarinos.

8. Trabajo en basurero o en cualquier otro tipo de actividades donde se generen agentes biológicos patógenos.
9. Actividades que impliquen el manejo de sustancias explosivas, inflamables o cáusticas.
10. Trabajos en pañoleros o fogoneros, en los buques de transporte marítimo.
11. Trabajos en pintura industrial que entrañen el empleo de la cerusa, de sulfato de plomo o de cualquier otro producto que contenga dichos elementos.
12. Trabajos en máquinas esmeriladoras, afilado de herramientas, en muelas abrasivas de alta velocidad y en ocupaciones similares.
13. Trabajos en altos hornos, horno de fundición de metales, fábrica de acero, talleres de laminación, trabajos de forja y en prensa pesada de metales.
14. Trabajos y operaciones que involucren la manipulación de cargas pesadas.
15. Trabajos relacionados con cambios de correas de transmisión, aceite, engrasado y otros trabajos próximos a transmisiones pesadas o de alta velocidad.
16. Trabajos en cizalladoras, cortadoras, laminadoras, tornos, fresadoras, troqueladoras, otras máquinas particularmente peligrosas.
17. Trabajos de vidrio y alfarería, trituración y mezclado de materia prima, trabajo de hornos, pulido y esmerilado en seco de vidriería, operaciones de limpieza por chorro de arena, trabajo en locales de vidrioado y grabado, trabajos en la industria cerámica.
18. Trabajo de soldadura de gas y arco, corte con oxígeno en tanques o lugares confinados, en andamios o en molduras precalentadas.
19. Trabajos en fábricas de ladrillos, tubos y similares, moldeado de ladrillos a mano, trabajo en las prensas y hornos de ladrillos.
20. Trabajo en aquellas operaciones y/o procesos en donde se presenten altas temperaturas y humedad.
21. Trabajo en la industria metalúrgica de hierro y demás metales, en las operaciones y/o procesos donde se desprenden vapores o polvos tóxicos y en plantas de cemento.
22. Actividades agrícolas o agro industriales que impliquen alto riesgo para la salud.
23. Las demás que señalen en forma específica los reglamentos del Ministerio del Trabajo y Seguridad Social.

PARÁGRAFO. Los trabajadores menores de dieciocho (18) años y mayores de catorce (14), que cursen estudios técnicos en el Servicio Nacional de Aprendizaje o en un instituto técnico especializado reconocido por el Ministerio de Educación Nacional o en una institución del Sistema Nacional de Bienestar Familiar autorizada para el efecto por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, o que obtenga el certificado de aptitud profesional expedido por el Servicio Nacional de Aprendizaje, "SENA", podrán ser empleados en aquellas operaciones, ocupaciones o procedimientos señalados en este artículo, que a juicio del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, pueden ser desempeñados sin grave riesgo para la salud o la integridad física del menor mediante un adecuado entrenamiento y la aplicación de las medidas de seguridad que garanticen plenamente la prevención de los riesgos anotados. Quedan prohibidos a los trabajadores menores de dieciocho (18) años todo trabajo que afecte su moralidad. En especial les está prohibido el trabajo en casas de lenocinio y demás lugares de diversión donde se consuman bebidas alcohólicas. De igual modo se prohíbe su contratación para la reproducción de escenas pornográficas, muertes violentas, apología del delito u otros semejantes. (Artículo 245 y 246 Decreto 2737 de 1989).

Queda prohibido el trabajo nocturno para los trabajadores menores, no obstante los mayores de dieciséis (16) años y menores de dieciocho (18) años podrán ser autorizados para trabajar hasta las ocho (8) de la noche siempre que no se afecte su asistencia regular en un centro docente, ni implique perjuicio para su salud física o moral (artículo 243 del decreto 2737 de 1989).

CAPITULO XIII OBLIGACIONES ESPECIALES PARA LA EMPRESA Y LOS TRABAJADORES

ARTICULO 50. Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra accidentes y enfermedades profesionales en forma que se garantice razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar de inmediato los primeros auxilios en caso de accidentes o enfermedad. Para este efecto, el establecimiento mantendrá lo necesario según reglamentación de las autoridades sanitarias.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador, a sus creencias y sentimientos.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para los fines y en los términos indicados en el artículo 31 de este Reglamento.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que conste el tiempo de servicio, índole de la labor y salario devengado, e igualmente si el trabajador lo solicita, hacerle practicar examen sanitario y darle certificación sobre el particular, si al ingreso o durante la permanencia en trabajo hubiere sido sometido a examen médico. Se considerará que el trabajador por su culpa elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para las prácticas del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.

8. Pagar al trabajador los gastos razonables de vivienda y regreso, si para prestar su servicio lo hizo cambiar de residencia, salvo si la terminación del contrato se origina por culpa o voluntad del trabajador. Si el trabajador prefiere radicarse en otro lugar, el empleador le debe costear su traslado hasta concurrencia de los gastos que demandaría su regreso al lugar donde residía anteriormente. En los gastos de traslado del trabajador, se entienden comprendidos los de familiares que con él convivieren.
9. Abrir y llevar al día los registros de horas extras.
10. Conceder a las trabajadoras que estén en período de lactancia los descansos ordenados por el artículo 238 del Código Sustantivo del Trabajo.
11. Conservar el puesto a los trabajadores que estén disfrutando de los descansos remunerados, a que se refiere el numeral anterior, o de licencia de enfermedad motivada por el embarazo o parto. No producirá efecto alguno el despido que el empleador comunique a la trabajadora en tales períodos o que, si acude a un preaviso, éste expire durante los descansos o licencias mencionadas.
12. Llevar un registro de inscripción de todas las personas menores de edad que emplee, con indicación de la fecha de nacimiento de las mismas.
13. Cumplir este reglamento y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
14. Además de las obligaciones especiales a cargo del empleador, este garantizará el acceso del trabajador menor de edad a la capacitación laboral y concederá licencia no remunerada cuando la actividad escolar así lo requiera. Será también obligación de su parte, afiliarlo al Sistema de Seguridad Social Integral, suministrarles cada cuatro meses en forma gratuita un par de zapatos y un vestido de labor, teniendo en cuenta que la remuneración mensual sea hasta dos veces el salario mínimo vigente en la empresa (artículo 57 del C.S.T.).

ARTICULO 51. Son obligaciones especiales del trabajador:

1. Realizar personalmente la labor en los términos estipulados; Observar los preceptos de este reglamento, acatar y cumplir las órdenes e instrucciones que de manera particular le imparta la empresa o sus representantes según el orden jerárquico establecido.
2. No comunicar a terceros, salvo autorización expresa, las informaciones que sean de naturaleza reservada y cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios a la empresa, lo que no obsta para denunciar delitos comunes o violaciones del contrato o de las normas legales de trabajo ante las autoridades competentes.
3. Conservar y restituir en buen estado, salvo deterioro natural, los instrumentos y útiles que les hayan facilitado y las materias primas sobrantes.
4. Guardar rigurosamente la moral en las relaciones con sus superiores y compañeros.
5. Comunicar oportunamente a la empresa las observaciones que estime conducentes a evitarle daños y perjuicios.
6. Prestar la colaboración posible en caso de siniestro o riesgo inminente que afecten o amenacen las personas o las cosas de la empresa.
7. Observar las medidas preventivas higiénicas prescritas por el médico de la empresa o por las autoridades del ramo y observar con suma diligencia y cuidado las instrucciones y órdenes preventivas de accidentes o de enfermedades profesionales.
8. Registrar en las oficinas de la empresa su domicilio y dirección y dar aviso oportuno de cualquier cambio que ocurra (artículo 58, C.S.T.).
9. Estar debidamente dispuesto a la hora que inician su jornada de trabajo.
10. En forma especial se exige a los conductores, guardar rigurosamente las normas de tránsito.
11. Usar adecuadamente el uniforme y dotaciones entregados por Alianza Temporales SAS.
12. Cumplir con la representación o formación, capacitación del trabajador, en los lugares, horarios y fechas establecidas, siempre y cuando sea dentro de la jornada de trabajo.

ARTICULO 52. Se prohíbe a la empresa:

1. Deducir, retener o compensar suma alguna del monto de los salarios y prestaciones en dinero que corresponda a los trabajadores sin autorización previa escrita de éstos, para cada caso o sin mandamiento judicial, con excepción de los siguientes:
 - a.) Respecto de salarios pueden hacerse deducciones, retenciones o compensaciones en los casos autorizados por los artículos 113, 150, 151, 152, y 400 del Código Sustantivo de Trabajo.
 - b.) Las cooperativas pueden ordenar retenciones hasta de 50% cincuenta por ciento de salarios y prestaciones, para cubrir sus créditos en la forma y en los casos en que la ley los autorice.
 - c.) El Banco Popular de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 24 de 1.952, puede igualmente ordenar retenciones hasta de un cincuenta por ciento (50%) de salario y prestaciones, para cubrir sus créditos en la forma y en los casos en que la Ley lo autoriza.
 - d.) En cuanto a la cesantía y las pensiones de jubilación, la empresa puede retener el valor respectivo en el caso del artículo 250 del Código Sustantivo de Trabajo.
2. Obligar en cualquier forma a los trabajadores a comprar mercancías o viveres en almacenes que establezca la empresa.

3. Exigir o aceptar dinero del trabajador como gratificación para que se admita en el trabajo o por otro motivo cualquiera que se refiera a las condiciones de éste.
4. Limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación.
5. Imponer a los trabajadores obligaciones de carácter religioso o político o dificultarles o impedirles el ejercicio del derecho al sufragio.
6. Hacer o autorizar propaganda política en los sitios de trabajo.
7. Hacer o permitir todo género de rifas, colectas o suscripciones en los mismos sitios.
8. Emplear en las certificaciones de que trata el ordinal 7º del artículo 57 del Código Sustantivo de Trabajo signos convencionales que tienden a perjudicar a los interesados o adoptar el sistema de "lista negra", cualquiera que sea la modalidad que se utilice para que no se ocupe en otras empresas a los trabajadores que se separen o sean separados del servicio.
9. Cerrar intempestivamente la empresa. Si lo hiciera además de incurrir en sanciones legales deberá pagar a los trabajadores los salarios, prestaciones e indemnizaciones por el lapso que dure cerrada la empresa. Así mismo cuando se compruebe que el empleador en forma ilegal ha retenido o disminuido colectivamente los salarios a los trabajadores, la cesación de actividades de éstos, será imputable a aquel y les dará derecho a reclamar los salarios correspondientes al tiempo de suspensión de labores.
10. Despedir sin justa causa comprobada a los trabajadores que les hubieren presentado pliego de peticiones desde la fecha de presentación del pliego y durante los términos legales de las etapas establecidas para el arreglo del conflicto.
11. Ejecutar o autorizar cualquier acto que vulnere o restrinja los derechos de los trabajadores o que ofenda su dignidad (artículo 59, C.S.T.).

ARTICULO 53. Sé prohíbe a los trabajadores:

1. Sustraer de la empresa, fábrica, taller o establecimiento, los útiles de trabajo, las materias primas o productos elaborados sin permiso de la empresa.
2. Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de narcótico o de drogas enervantes.
3. Conservar armas de cualquier clase en el sitio de trabajo a excepción de las que con autorización legal puedan llevar los celadores.
4. Faltar al trabajo sin justa causa de impedimento o sin permiso de la empresa, excepto en los casos de huelga, en los cuales deben abandonar el lugar de trabajo.
5. Disminuir intencionalmente el ritmo de ejecución del trabajo, suspender labores, promover suspensiones intempestivas del trabajo e incitar a su declaración o mantenimiento, sea que se participe o no en ellas.
6. Hacer colectas, rifas o suscripciones o cualquier otra clase de propaganda en los lugares de trabajo.
7. Coartar la libertad para trabajar o no trabajar o para afiliarse o no a un sindicato o permanecer en él o retirarse.
8. Usar los útiles o herramientas suministradas por la empresa en objetivos distintos del trabajo contratado (artículo 60, C.S.T.).
9. El celular es una herramienta clave en la comunicación; sin embargo su uso inadecuado en el trabajo puede afectar negativamente la productividad.

Políticas y reglas claras para el uso del celular

- 1] **Ponga el celular en silencio** y evite colocarlo con vibrador sobre la mesa, ya que esto interrumpe las reuniones.
- 2] **Ojo con los timbres.** Evite el uso de sonidos jocosos, ruidosos y fuera del contexto corporativo. Aunque puede parecerle divertido en el hogar, no siempre lo será en la oficina.
- 3] **Evite videos.** No ingrese en la oficina a páginas web de videos automáticos, ya que esto podrá jugarle una mala pasada, por ejemplo, en medio de una reunión.
4. **A su debido tiempo.** No es buena idea mantener chats con familiares y amigos en horas laborales, esto puede interrumpir su trabajo y le dará espacios muy cortos para atender como se debe a la familia. Es importante establecer horarios para estas comunicaciones.
5. **El teléfono celular,** entendemos que en una sociedad tan compleja e insegura es necesario. Sin embargo, ante el uso y el abuso indebido del mismo nos veremos en la necesidad de aplicar sanciones disciplinarias.

**CAPITULO XIV
ESCALA DE FALTAS Y SANCIONES DISCIPLINARIAS**

ARTICULO 54. La empresa no puede imponer a sus trabajadores sanciones no previstas en este reglamento, en pactos, convenciones colectivas, fallos arbitrales o en contrato de trabajo (artículo 114, C.S.T.).

ARTICULO 55. Se establecen las siguientes clases de faltas leves y sus sanciones disciplinarias, así:

- a.) El retardo hasta de UN (1) MINUTO en la hora de entrada sin excusa suficiente, cuando no cause perjuicio de consideración a la empresa, implica por primera vez, multa de la décima parte del salario de un día; por la segunda vez, multa de la quinta parte del salario de un día; por la tercera vez suspensión en el trabajo en la mañana o en la tarde según el turno en que ocurra y por cuarta vez suspensión en el trabajo hasta por tres días.
- b.) La falta en el trabajo en la mañana, en la tarde o en el turno correspondiente, sin excusa suficiente cuando no causa perjuicio de consideración a la empresa, implica por primera vez suspensión en el trabajo hasta por tres días y por segunda vez suspensión en el trabajo hasta por ocho días.
- c.) La falta total al trabajo durante el día sin excusa suficiente, cuando no cause perjuicio de consideración a la empresa implica, por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho días y por segunda vez, suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.
- d.) La violación leve por parte del trabajador de las obligaciones contractuales o reglamentarias implica por primera vez, suspensión en el trabajo hasta por ocho (8) días y por segunda vez suspensión en el trabajo hasta por dos (2) meses.

La imposición de multas no impide que la empresa prescinda del pago del salario correspondiente al tiempo dejado de trabajar. El valor de las multas se consignará en cuenta especial para dedicarse exclusivamente a premios o regalos para los trabajadores del establecimiento que más puntual y eficientemente, cumplan sus obligaciones.

ARTICULO 56. Constituyen faltas graves:

- a.) El retardo hasta de UN (1) MINUTO en la hora de entrada al trabajo sin excusa suficiente, por quinta vez.
- b.) La falta total del trabajador en la mañana o en el turno correspondiente, sin excusa suficiente, por tercera vez.
- c.) La falta total del trabajador a sus labores durante el día sin excusa suficiente, por tercera vez.
- d.) Violación grave por parte del trabajador de las obligaciones contractuales o reglamentarias.
- e.) Uso inadecuado de teléfono celular que afecten sus labores

PROCEDIMIENTOS PARA COMPROBACIÓN DE FALTAS Y FORMAS DE APLICACIÓN DE LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS.

ARTICULO 57. Antes de aplicarse una sanción disciplinaria, el empleador deberá oír al trabajador inculcado directamente y si éste es sindicalizado deberá estar asistido por dos representantes de la organización sindical a que pertenezca.

En todo caso se dejará constancia escrita de los hechos y de la decisión de la empresa de imponer o no, la sanción definitiva (artículo 115, C.S.T.).

ARTICULO 58. No producirá efecto alguno la sanción disciplinaria impuesta con violación del trámite señalado en el anterior artículo (artículo 115, C.S.T.).

**CAPITULO XV
RECLAMOS: PERSONAS ANTE QUIENES DEBE PRESENTARSE Y SU TRAMITACIÓN**

ARTICULO 59. Los reclamos de los trabajadores se harán ante la persona que ocupe en la empresa el cargo de: FACILITADOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO O EL ORGANISMO INTERNO QUE CUMPLA LA FUNCIÓN SANCIONADORA EN LA EMPRESA.

ARTICULO 60. Se deja claramente establecido que para efectos de los reclamos a que se refieren los artículos anteriores, el trabajador o trabajadores pueden asesorarse del sindicato respectivo.

PARÁGRAFO: En la empresa ALIANZA TEMPORALES S.A.S., no existen prestaciones adicionales a las legalmente obligatorias.

**CAPITULO XVI
PUBLICACIONES**

ARTICULO 61. Dentro de los quince (15) días siguientes al de la notificación de la Resolución aprobatoria del presente Reglamento, el empleador debe publicarlo en el lugar de trabajo, mediante la fijación de dos (2) copias de caracteres legibles, en dos (2) sitios distintos. Si hubiere varios lugares de trabajo separados, la fijación debe hacerse en cada uno de ellos. Con el Reglamento debe fijarse la Resolución aprobatoria (artículo 120, C.S.T.).

**CAPITULO XVII
VIGENCIA**

ARTICULO 62. El presente Reglamento entrará a regir ocho (8) días después de su publicación hecha en la forma prescrita en el artículo anterior de este Reglamento (artículo 121, C. S. T.).

**CAPITULO XVIII
DISPOSICIONES FINALES**

ARTICULO 63. Desde la fecha que entra en vigencia este reglamento, quedan sin efecto las disposiciones del reglamento que antes de esta fecha, haya tenido la empresa.

**CAPITULO IXX
CLAUSULAS INEFICACES**

ARTICULO 64. No producirá ningún efecto las cláusulas del reglamento que desmejoren las condiciones del trabajador en relación con lo establecido en las leyes, contratos individuales, pactos, convenciones colectivas o fallos arbitrales los cuales sustituyen las disposiciones del reglamento en cuanto fueren más favorables al trabajador (artículo 109, C.S.T.).

**CAPITULO XX
TELETRABAJO**

ARTÍCULO 65. ALIANZA TEMPORALES S.A.S., podrá celebrar contratos de teletrabajo con sus trabajadores con el fin que estos desempeñen sus actividades, utilizando como soporte las tecnologías de la información y la comunicación –TIC– para el contacto entre el trabajador y empleador, sin requerirse la presencia física del trabajador en las instalaciones de la Empresa, la implementación de la citada modalidad tendrá los siguientes objetivos:

- a.) Conciliar la vida personal y familiar de los colaboradores internos a través de la flexibilidad para realizar el trabajo desde el domicilio u estación de teletrabajo, todo ello garantizando la cantidad y calidad del servicio.
- b.) Potenciar el trabajo en términos del cumplimiento de objetivos y no de tiempo presencial en el lugar de trabajo
- c.) Aumentar el compromiso, identidad y el nivel de motivación del personal para con la organización y las labores desempeñadas.
- d.) Disminuir el ausentismo laboral.
- e.) Mejorar el rendimiento y procesos laborales en la Compañía.
- f.) Facilitar el acceso al teletrabajo a las personas discapacitadas, con cargas familiares, problemas de movilidad, o en general con problemas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Parágrafo: Los requisitos para que un trabajador pueda postularse a laborar bajo la modalidad de Teletrabajo serán los definidos por la Empresa en el respectivo procedimiento interno dispuesto para tal fin.

ARTÍCULO 66. Las modalidades de la ejecución del teletrabajo pueden revestir una de las siguientes formas: – **Autónomos**, son aquellos que utilizan su propio domicilio o un lugar escogido para desarrollar su actividad profesional. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y sólo acuden a la oficina en algunas ocasiones. – **Móviles**, son aquellos teletrabajadores que no tienen un lugar de trabajo establecido y cuyas herramientas primordiales para desarrollar sus actividades profesionales son las Tecnologías de la Información y la Comunicación, en dispositivos móviles. – **Suplementarios**, son aquellos teletrabajadores que laboran dos o tres días a la semana en su casa y el resto del tiempo lo hacen en las instalaciones de la Compañía.

ARTÍCULO 67. ALIANZA TEMPORALES S.A.S., reconocerá a sus teletrabajadores las prestaciones sociales y demás acreencias laborales consagradas en la legislación laboral vigente, así mismos los incluirá en los programas de seguridad y salud en el trabajo y demás programas preventivos que se adelanten y facilitará la participación en las actividades del comité paritario de salud ocupacional.

ARTÍCULO 68. El acuerdo de teletrabajo o contrato de trabajo en la modalidad de teletrabajo deberá indicar de manera especial:

- a) Las condiciones de servicio, los medios tecnológicos y de ambiente requeridos.
- b) Los días y los horarios en que el teletrabajador realizará sus actividades para efectos de delimitar la responsabilidad en caso de accidente de trabajo y evitar el desconocimiento de la jornada máxima legal.
- c) Las responsabilidades en cuanto a la custodia de los elementos de trabajo y el procedimiento de la entrega por parte del teletrabajador al momento de finalizar la modalidad de teletrabajo.
- d) Las medidas de seguridad informática que debe conocer y cumplir el teletrabajador.

PARÁGRAFO: En caso de contratar por primera vez a un teletrabajador, éste no podrá exigir posteriormente realizar sus actividades en las instalaciones del empleador, a no ser que las partes de común acuerdo modifiquen lo inicialmente pactado y en dado caso, dejaría de ser teletrabajador.

Si previamente existe un contrato de trabajo o vinculación laboral y las partes de común acuerdo optan por el teletrabajo, el acuerdo que firmen deberá contener los elementos descritos en el presente artículo y será anexado al contrato de trabajo o a la hoja de vida del empleado. El Teletrabajador igualmente podrá solicitar la reversibilidad del teletrabajo, para ello deberá comunicar al Empleador con 30 días de antelación su

decisión, debiendo incorporarse nuevamente a su sitio de trabajo en su horario habitual.

ARTÍCULO 69. Los colaboradores internos y teletrabajadores de ALIANZA TEMPORALES S.A.S., tendrán los mismos derechos, obligaciones y garantías. El teletrabajador no perderá ningún derecho, por ostentar tal condición. La igualdad de trato abarca:

- a.) El derecho de los teletrabajadores a constituir o a afiliarse a las organizaciones que escojan y a participar en sus actividades.
- b.) La protección de la discriminación en el empleo.
- c.) La protección en materia de seguridad social (Sistema General de Pensiones, Sistema General de Seguridad Social en Salud y Riesgos Laborales), de conformidad con lo previsto en la Ley 100 de 1993 y las normas que la modifiquen o adicionen, o en las disposiciones que regulen los regímenes especiales.
- d.) La remuneración.
- e.) La protección por regímenes legales de seguridad social.
- f.) El acceso a la formación.
- g.) La protección de la maternidad. Las teletrabajadoras tendrán derecho a retornar al mismo puesto de trabajo o a un puesto equivalente con la misma remuneración, al término de la licencia de maternidad.
- h.) Respeto al derecho a la intimidad y privacidad del teletrabajador.

ARTÍCULO 70. Las necesidades técnicas del teletrabajador estarán dadas en función de las necesidades del trabajo encomendado, siendo requisitos mínimos, los siguientes:

- a.) Un computador personal con las condiciones adecuadas para realizar las tareas encomendadas, que puede o no ser suministrado por la empresa, dependiendo si el teletrabajador suministra un equipo personal para tal fin.
- b.) Una conexión de banda ancha con una velocidad adecuada y suficiente para las tareas que se lleven a cabo.
- c.) Una cuenta de correo electrónico y de escritorio virtual.
- d.) El resto de condiciones técnicas que la empresa considere necesarias para desempeñar el teletrabajo.

ARTÍCULO 71. A continuación se enlistan los compromisos de las partes referente a los equipos, aplicaciones, documentación y suministros entregados por la empresa:

- La empresa determinará la forma como brindará las herramientas específicas (hardware /software) que considere necesarias para el desarrollo de las funciones e implementará las correspondientes medidas de control y acceso, con el fin de garantizar la protección de datos y de los mismos equipos y aplicaciones entregadas. De igual forma, el teletrabajador deberá respetar lo contemplado en las leyes colombianas, así como las instrucciones por escrito que reciban de sus supervisores o jefes inmediatos.
- El teletrabajador no podrá comunicar a terceros, salvo autorización expresa y escrita del empleador, o por orden de las autoridades competentes, la información que tenga sobre su trabajo, cuyo origen provenga del uso de tecnologías de la información que le haya suministrado su empleador, especialmente sobre los asuntos que sean de naturaleza reservada y/o cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios a la empresa o a las personas a quienes se les presta el servicio, lo que no obsta para denunciar delitos comunes o violaciones del contrato o de las normas legales de trabajo ante las autoridades competentes.
- De igual forma, el teletrabajador no podrá compartir los usuarios y/o contraseñas personales de la empresa que le hayan sido entregados con ocasión del teletrabajo contratado.
- El teletrabajador deberá conservar, mantener y devolver en buen estado, salvo deterioro natural y razonable, en el momento en que la empresa lo solicite, los instrumentos, equipos informáticos y los útiles que se le haya facilitado para la prestación de sus servicios.

ARTICULO 72. Serán obligaciones de las partes en materia de riesgos laborales en el teletrabajo:

Del Empleador:

- a) El empleador debe realizar la verificación de las condiciones del centro destinado al teletrabajo, para el cumplimiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo con la asesoría de su Administradora de Riesgos Laborales.
- b) Incorporar en el Reglamento Interno de Trabajo, las condiciones especiales para que opere el teletrabajo en la empresa.
- c) Realizar y firmar acuerdo de teletrabajo o dependiendo del caso, contrato de trabajo en la modalidad de teletrabajo, incorporando las condiciones establecidas en el Artículo 3° del Decreto 884 de 2012.

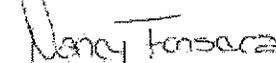
- d) Establecer las horas del día y los días de la semana en que el teletrabajador debe estar accesible y disponible para la empresa en el marco de la Jornada Laboral.
- e) Implementar los correctivos necesarios con la asesoría de la Administradora de Riesgos Laborales que se presenten en el lugar de trabajo del teletrabajador.
- f) Las obligaciones en Riesgos Laborales y en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST-, definidas en la normatividad vigente, de conformidad con el Parágrafo 2°, Artículo 26, Ley 1562 de 2012.
- g) Suministrar a los teletrabajadores equipos de trabajo seguros y medios de protección adecuados para la tarea a realizar, y garantizar que los colaboradores internos trabajadores reciban una formación e información adecuadas sobre los riesgos derivados de la utilización de los equipos informáticos y su prevención.
- h) Informar y dar una copia al teletrabajador de la política de la empresa en materia de seguridad y salud en el teletrabajo.
- i) Verificar que las condiciones locativas e higiénicas del lugar en que se va a desarrollar el teletrabajo cumplan con las condiciones mínimas establecidas por la ley.

Del teletrabajo:

Diligenciar el formato de Autorreporte de Condiciones de Trabajo con el fin de determinar los peligros presentes en el lugar de trabajo, sobre los cuales el empleador implementará los correctivos necesarios, con la asesoría de su Administradora de Riesgos Laborales.

- a) Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la empresa y asistir periódicamente a los programas de promoción y prevención adelantados por la Administradora de Riesgos Laborales.
- b) Referente al teletrabajo, las obligaciones del teletrabajador en Riesgos Laborales y en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), son las definidas por la normatividad vigente de conformidad con el Artículo 27 de la Ley 1562 de 2012.
- c) Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- d) Colaborar y velar por el cumplimiento de las obligaciones contraídas por el empleador.
- e) Participar en la prevención de los riesgos laborales a través de los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo, o como vigías ocupacionales.
- f) Reportar los accidentes de trabajo de acuerdo con la legislación vigente.
- g) Utilizar los equipos y herramientas suministrados en forma adecuada, y participar en los programas y actividades de promoción y prevención.
- h) En general cumplir con todas las obligaciones establecidas en el artículo 22 del Decreto 1295 de 1994.

FECHA Y LUGAR DE CREACIÓN:
BOGOTÁ D.C.
FECHA: Marzo 01 de 2010
DIRECCIÓN: Carrera 4 No. 31 - 24
BOGOTÁ, D.C.
DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA


NANCY AMPARO FONSECA DUQUE
C.C. No. 52069.609 de Bogotá
Representante Legal
ALIANZA TEMPORALES S.A.S.

CAPITULO ADICIONAL AL REGLAMENTO DE TRABAJO DE ALIANZA TEMPORALES S.A.S. ORDENADO POR LA LEY 1010 DE 2006

PREÁMBULO:

Con el propósito de garantizar y asegurar una sana convivencia para las personas que comparten el ambiente laboral de ALIANZA TEMPORALES S.A.S., se incorpora a este reglamento el Manual de Convivencia que permite prevenir cualquier forma de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana, que haga que el trabajo se preste en condiciones dignas y

justas, con respeto a la intimidad, la honra y la salud mental de las personas. En consecuencia, Alianza Temporales S.A.S., dispone:

ARTICULO PRIMERO.- Acoger y cumplir el objeto de la ley 1010 de 2006, como norma principal para lograr la sana convivencia dentro del ambiente laboral de la empresa.
ARTICULO SEGUNDO.- COMITÉ DE CONVIVENCIA.- Como mecanismo necesario para el cumplimiento del Manual de Convivencia, créase el Comité de Convivencia del Cliente Interno de ALIANZA TEMPORALES S.A.S., el cual estará conformado a Nivel nacional y por parte de la empresa, por el Facilitador de Talento Humano o a quien este delegue para las sesiones del mismo. Por parte de los trabajadores, por la persona seleccionada dentro de la lista de quienes presenten la mayor antigüedad en la compañía y no hayan sido sujetos de acciones disciplinarias en el trayecto de su historia laboral. El comité designará las personas o profesionales aptos para prestar asesoría en cada caso tratado, cuidando el respeto por la intimidad, honra y salud mental de los vinculados.

PARAGRAFO.- Conforme a la Arquitectura organizacional de ALIANZA TEMPORALES S.A.S., podrán crearse comités seccionales de convivencia, con la misma participación bipartita bajo las condiciones expuestas en este artículo.

ARTICULO TERCERO.- MEDIOS DE CONOCIMIENTO.- Las personas que se crean afectadas en su sana convivencia laboral, deberán acudir por escrito inicialmente ante el Facilitador de Talento Humano o su delegado, o en su caso ante el Gerente Regional de Alianza Temporales, en el evento de la creación de los comités seccionales, para que aquel o estos decidan la convocatoria de sesión del Comité de Convivencia si a ello hubiere lugar o se tomen las medidas correctivas según el caso. En toda ocasión deberá escucharse a la persona o personas endilgadas de conductas violatorias del Manual de Convivencia.

PARAGRAFO.- El conducto regular para el conocimiento y decisión sobre conductas violatorias del manual de convivencia, siempre será el Comité de Convivencia, a través de la información que reciba el Facilitador de Talento Humano, su delegado o en su defecto los Gerentes Regionales, con el fin de que puedan aplicarse adecuadamente las acciones proactivas y/o correctivas en cada caso, prevaleciendo siempre la conservación del buen ambiente laboral.

ARTICULO CUARTO.- LUGAR DE SESION Y TERMINOS.- El Comité de Convivencia sesionará, si a ello hubiere lugar, en el lugar que indique el Gerente o Facilitador de Talento Humano, según el caso, dentro de los ocho (8) días siguientes a la presentación escrita de la denuncia y tomará la decisión dentro de la reunión o reuniones necesarias para aclarar los hechos.

ARTICULO QUINTO.- SESIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA.- Conservando la intimidad y buen nombre, en una misma reunión se darán a conocer los cargos en contra del presunto agresor, se escucharán sus descargos, se evaluarán objetivamente los hechos y se tomarán las acciones correctivas necesarias.

PARAGRAFO PRIMERO.- En el evento de requerirse la declaración de testigos, estas se tomarán individualmente. Igualmente, si el Comité lo considera necesario, podrá practicar las pruebas que considere pertinentes, siempre bajo el respeto de la dignidad, intimidad y buen nombre de las personas y de conformidad con las normas que regulen el recaudo de pruebas procesalmente.

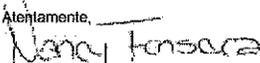
PARAGRAFO SEGUNDO.- De todo lo actuado en la sesión del comité se dejará constancia mediante acta, que reposará en los archivos del proceso de Talento Humano, cuidando siempre la intimidad y el buen nombre de los involucrados.

ARTICULO SEXTO.- OTROS MECANISMOS PARA LA CONVIVENCIA.- Sin que sean sustitutos del Comité de Convivencia, el proceso de Talento Humano de ALIANZA TEMPORALES S.A.S., promoverá la realización de conferencias periódicas, capacitaciones individuales y de grupo, según el caso, con el fin de sensibilizar al personal frente a sus compromisos con la comunidad laboral de la Compañía, para sostener una convivencia sana y digna.

Aplicará el régimen disciplinario establecido en el reglamento de trabajo, en el contrato y en la ley bajo preceptos ejemplarizantes, con el cuidado y respeto por la intimidad y buen nombre de las personas afectadas.

Como medidas de prevención o correctivas, podrá optarse por el cambio de dependencia o proceso de los implicados.

ARTICULO SÉPTIMO.- TEMERIDAD.- Si del análisis de los hechos presuntamente violatorios del manual de convivencia, los mismos resultan ser infundados, se considerará como falta grave y justa para la terminación unilateral del contrato laboral por parte del empleador, en contra de quien realizó la denuncia y de los testigos que la hayan facilitado y/o hayan declarado infundadamente, para lo cual quedan facultados el Facilitador de Talento Humano o el Gerente Regional, según el caso.

Atentamente,

NANCY AMPARO FONSECA DUQUE
Representante Legal
ALIANZA TEMPORALES S.A.S.

Revisado por:

LADY JOHANNA PARRA CASALLAS
Facilitador Jr Relaciones Laborales
Alianza Temporales SAS

BOGOTÁ D.C.
FECHA ACTUALIZACIÓN: Agosto 13 de 2018
DIRECCIÓN: Calle 25b No.38A - 54
BOGOTÁ, D.C.
DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA

| | | | | | | | | |
|--|--|---------------------------|--|----------|------------|-------------|------------|--------------------|
|  | | PORTAFOLIO DE GESTIÓN | | | | CÓDIGO: | | GH/D/01 F 19 |
| | | | | | | Versión: | | 6 |
| Fecha de actualización: 23-abr-21 | | | | | | | | |
| NIVEL | | CARGO A QUIEN LE REPORTA | | ALCANCE | CIUDAD | PROCESO | SUBPROCESO | CALIFICACION CARGO |
| Operativo | | Supervisor de Operaciones | | Nacional | Regionales | Operaciones | N/A | CRÍTICO |
| OBJETIVO: Conducir los vehículos asignados para el transporte de artículos de acuerdo a las especificaciones de tiempo y lugar acordadas con los clientes en el perímetro urbano y nacional, portar y diligenciar debidamente los documentos establecidos en los procedimientos operativos y garantizar que las personas, vehículos y artículos transportados se conserven en perfectas condiciones. | | | | | | | | |
| AUTORIDAD: Cualquier actividad que se presente en su labor diaria la debe reportar a su jefe inmediato | | | | | | | | |
| FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Verificar los documentos del vehículo antes de cada salida (Licencia de conducción, Tarjeta de Propiedad SOAT, Certificado de Movilización, Certificado de Gases). • Verificar las condiciones del vehículo y reportar cualquier novedad a los coordinadores de operaciones. • Recoger los vehículos en los sitios designados para parqueo por Timón S.A. • Presentarse en el sitio de recolección de artículos en los horarios establecidos por los líderes logísticos. • Organizar la ruta de recolección y/o distribución de acuerdo a las solicitudes de los clientes. • Verificar que se cargue la totalidad de los artículos dentro del vehículo. • Verificar el número y características de los artículos a transportar contra el manifiesto de salida. • Colaborar en el cargue y descargue de los envíos dentro del vehículo. • Diligenciar los documentos (planillas y formatos) estandarizados para los procesos de operación. • Velar por la seguridad de los artículos. • Reportar las novedades presentadas durante el recorrido a los líderes de logística y/o proceso de seguridad, vía telefónica o en su defecto objurando el Botón de Pánico. • Retornar a los centros de acopio de los clientes según sus requerimientos y las especificaciones de los coordinadores de operaciones. • Respetar las normas de tránsito y transporte. • Realizar inspección a los procesos de cargue. • Cumplir con todos los procesos establecidos por la empresa para el transporte de los artículos. • Cumplir con las directrices recomendaciones e instrucciones dadas por el área de Seguridad en el desarrollo de sus labores y para el Plan de Ruta. • Cumplir con las revisiones previas antes de salir a conducir mediante las inspecciones pres operacionales al vehículo • Cumplir el uso obligatorio del cinturón de Seguridad una vez los ocupantes se encuentren dentro del vehículo. • Es prohibido usar equipos de comunicación durante la conducción, para usar estos equipos el conductor debe parquear en un lugar seguro señalizando para su detención. • Realizar la limpieza y desinfección de la cabina y partes que tengan contacto con las manos con alcohol al 90% y con uso de paños a fin de asegurar la bioseguridad y la prevención ante posible contagios de covid 19 dejando los vehículos ventilados por tiempos periódicos durante la tarea. • Portar los elementos de protección personal y de bioseguridad suministrados por la empresa como el uso del tapabocas, guantes de conducción y bolas de seguridad como requisitos mínimos para realizar su labor. • Está prohibido transitar con acompañante en cabina, en horario no autorizado, efectuar cambios de ruta, manipular losprecintos de seguridad y detenerse en sitios no autorizados en el plan de ruta. • Está prohibido poseer, consumir, promover o comercializar, bebidas alcohólicas, sustancias psicoactivas, drogas ilícitas y medicamentos controlados no recetados, prestando servicio para Timón s.a. • Marcar a diario y correctamente el horario de ingreso y salida de trabajo | | | | | | | | |

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Responder por el vehículo y accesorios asignados más las herramientas y botiquín. • Entregar el vehículo con el inventario y el reporte de novedades correspondiente. • Mantener en buenas condiciones de funcionamiento el vehículo y demás elementos asignados para el desarrollo de su labor, garantizando su preservación de orden y aseo • Recibir los vehículos de acuerdo al inventario y con los documentos necesarios de movilización. • Informar al Coordinador de Operaciones encargado, las novedades técnicas ocurridas al vehículo. • Reportar cualquier tipo de fallas que se presenten con la operación del vehículo, con los clientes o en el desarrollo de su labor. • Respetar las normas de Tránsito y Transporte. • Cumplir con la política del límite de velocidad y del uso del cinturón de seguridad al momento de conducir. • Cumplir con la política de prevención de no consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaquismo • Marcar a diario y correctamente el horario de ingreso y salida de trabajo • Portar debidamente el carné que lo identifique como miembro del equipo Timón. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Recibir el dinero correspondiente a gastos de movilización cuando el recorrido urbano amerite (parqueos o peajes etc.) • Legalizar los gastos de movilización y peajes del viaje inmediatamente anterior con sus respectivos soportes. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Conocer y aplicar las normas establecidas en la compañía. • Participar activamente en la identificación de peligros y riesgos de su proceso. • Informar mediante los procedimientos establecidos por la compañía, los peligros que en determinada circunstancia pueden generar emergencias. • Actuar proactivamente cuando esté en peligro la integridad de las personas, la infraestructura o el medio ambiente. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Conocer y aplicar las normas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo establecida en la compañía. • Cumplir con el reglamento interno de trabajo y todas las directrices establecidas por la organización. • Contribuir al mantenimiento de un adecuado clima Organizacional. • Contribuir Mediante su gestión al logro de la Misión, Política y objetivos de Gestión de Timón |
| <ul style="list-style-type: none"> • Participar activamente en las actividades concernientes a temas de seguridad, calidad y medio ambiente programadas por la compañía. • Participar en la realización de los simulacros de preparación y respuesta ante emergencias en seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente. • Informar la ocurrencia de los incidentes o accidentes al jefe inmediato inmediatamente de presentado el evento. • Participar en la investigación de accidentes e incidentes de tipo ambiental seguridad y salud en el trabajo, viales (PESV) aquellas ocurrencias de anomalías con daños significativos al medio ambiente y la integridad personal, vehículos propios y terceros donde se hace la prestación del servicio. • Uso obligatorio de los elementos de protección personal, de acuerdo a la labor que realiza. • Conocer, entender y cumplir la política, los objetivos, metas y disposiciones del sistema integrado de gestión. • Participar y acatar los protocolos de bioseguridad de la compañía en prevención del contagio de Covid 19 así como las disposiciones del gobierno nacional frente a las medidas como el distanciamiento social, lavado de manos, toma de temperatura y uso correcto del tapabocas según normalidad vigente. |

| | | | | | |
|--|-------------|---|---------------------------|---|----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las normas y requisitos de Gestión Ambiental, Seguridad y salud en el trabajo promulgadas por la compañía. • Participar activamente en las actividades concernientes a Gestión Ambiental, Seguridad y salud en el trabajo. • Detener cualquier actividad que se esté desarrollando y en la cual se evidencie el riesgo potencial de causar daño al medio ambiente, bienestar físico o mental de cualquier persona de la organización indistintamente de su cargo. • De acuerdo al Artículo 2.2.4.6.10. Responsabilidades de los trabajadores. Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades en cumplimiento con el SG-SST, deben ser acatadas según las políticas y reglamentos de seguridad por parte de la empresa. <ol style="list-style-type: none"> 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. 3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa. 4. Informar oportunamente a la empresa acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo. 5. Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST. 6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. 7. Informar de manera inmediata la ocurrencia de incidentes o accidentes de trabajo. 8. Poner de manera adecuada los elementos de protección personal asignados por la empresa. 9. Dar cumplimiento a los protocolos de bioseguridad establecidos para la prevención y propagación del COVID-19 | | <p align="center">PERFIL DE CARGO</p> | | | |
| EDUCACION | | EXPERIENCIA | | FORMACION | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Título de Bachiller. U homologación con 2 años de experiencia certificable | | <ul style="list-style-type: none"> • Mínimo dos años de experiencia en manejo de vehículos pesados | | <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación de evaluación de conducción u homologable con 2 años de experiencia certificable. | |
| CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS PARA TIPO DE VEHICULO | | | | | |
| | | TIPO CONDUCTOR | LICENCIA CATEGORIA | TIPO VEHICULO | TONELAJE MAX. |
| | | CONDUCTOR LOGISTICO | C2 | NPR, NKR, NHR, VAN | MAXIMO 4.5 |
| | | CONDUCTOR OPERATIVO | C2 | NPR, Y SENCILLOS | MAXIMO 8 |
| | | CONDUCTOR ARTICULADO | C3 | ARTICULADOS | MAXIMO 33 |
| CARACTERÍSTICAS ESPECIALES | | | | | |
| GENERO: | E. CIVIL: | Requiere viajar fuera de la ciudad de residencia: | | HABILIDADES | |
| Indiferente | Indiferente | SI | NO | <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso laboral • Disciplina • Sentido de urgencia • Planeación • Autocontrol • Adecuación • Habilidad Social | |
| OBSERVACIONES | | | | | |
| <p>El aspirante debe tener documentos al día (licencia de conducción, certificada de estudio, antecedente disciplinaria y sin comprendos). Debe estar en un rango de edad entre los 28 y 45 años; no debe tener mas de dos hijos menores de 18 años. El aspirante al cargo deberá aprobar mínimo tres (3) habilidades de las definidas para el mismo, con un porcentaje igual o superior al 55%.</p> | | | | | |

Bogotá D, C, 22 de febrero de 2022

Señor:
ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES
CC. 1.036.602.077
Regional Antioquia

REF: Horario de Trabajo

El horario de trabajo desempeñado durante el vínculo laboral fue:

De lunes a viernes son 12 horas laboradas diarias con una 1 hora de almuerzo.

Los días sábados 8 horas.

Igualmente, si se pasaba del horario se pagaban horas extras de acuerdo con la ley.

Cordialmente,



alianza
Alianza Temporales S.A.S
Nancy Fonseca
C.R. 10023
CALLE 25B No. 38A - 54 Teléfono: 4 84 60 60

NANCY AMPARO FONSECA DUQUE.
Representante Legal.



CONSULTA EXPEDICION MANIFIESTOS DE CARGA.
No. 689714 de 23/08/2023 8:09:22 a. m.

El Ministerio de Transporte informa que una vez consultado el Registro Nacional de Despacho de Carga - RNDC, con base en la información reportada por las Empresas de Transporte, sobre la Cédula del conductor 1036602077 se evidencia la siguiente información de expedición de manifiesto de carga, entre el periodo de radicación 2018/06/01 al 2021/07/30

| Nro. Radicado | Nro. Manifiesto | Fecha Hora Radicación | NIT Empresa Transportadora | Origen | Destino | Cédula Conductor | Placa | Placa Remolque | Fecha Expedición |
|---------------|-----------------|-----------------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|------------------|--------|----------------|------------------|
| 56553453 | 001040059484 | 2021/03/23 22: 22: 31 | 8605123303 | GIRARDOTA ANTIOQUIA | MEDELLIN ANTIOQUIA | 1036602077 | VDV341 | | 2021/03/23 |
| 57187714 | UNION2 | 2021/04/17 10: 09: 50 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA UNION ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/04/17 |
| 57216253 | LAUNION3 | 2021/04/19 08: 52: 57 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA UNION ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/04/19 |
| 57250210 | LAUNION4 | 2021/04/20 09: 28: 29 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA UNION ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/04/20 |
| 57316384 | LAUNIONANT2 | 2021/04/22 09: 04: 09 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA UNION ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/04/22 |
| 57348931 | LAUNIONANT3 | 2021/04/23 09: 18: 15 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA UNION ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/04/23 |
| 57619041 | GUARNE-MED00030 | 2021/05/07 18: 49: 24 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | MEDELLIN ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/07 |
| 57622192 | UNIONATN.12 | 2021/05/08 08: 25: 36 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA UNION ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/08 |
| 57658185 | SANCARLOSANT.12 | 2021/05/11 09: 45: 41 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | SAN CARLOS ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/11 |
| 57686800 | GUARNE-MED00052 | 2021/05/12 19: 09: 09 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | MEDELLIN ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/12 |
| 57693113 | SANLUISANT.11 | 2021/05/13 09: 37: 47 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | SAN LUIS ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/13 |
| 57693216 | SANLUISANT.12 | 2021/05/13 09: 42: 52 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | SAN LUIS ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/13 |
| 57954599 | CEJAANT_6 | 2021/05/27 09: 31: 11 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA CEJA ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL120 | | 2021/05/27 |
| 58003858 | CEJAANT_10 | 2021/05/29 09: 44: 25 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA CEJA ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/05/29 |
| 58086503 | CEJAANT_16 | 2021/06/02 10: 11: 50 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | LA CEJA ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/06/02 |
| 58252824 | SANCARLOSANT 7 | 2021/06/09 10: 12: 28 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | SAN CARLOS ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL123 | | 2021/06/09 |
| 58398167 | SANCARLOSANT 9 | 2021/06/15 09: 52: 23 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | SAN CARLOS ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL123 | | 2021/06/15 |
| 58435438 | marinilla2 | 2021/06/16 10: 10: 26 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | MARINILLA ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/06/16 |
| 58640580 | ZONAFRANCA4 | 2021/06/23 10: 17: 01 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | RIONEGRO ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/06/23 |
| 58673848 | MARINILLA001 | 2021/06/24 10: 31: 17 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | MARINILLA ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/06/24 |
| 58771138 | MARINILLA_17 | 2021/06/28 09: 18: 26 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | MARINILLA ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/06/28 |
| 58854337 | GUARNE-MEDELL22 | 2021/06/30 15: 57: 06 | 8605123303 | GUARNE ANTIOQUIA | MEDELLIN ANTIOQUIA | 1036602077 | VEL128 | | 2021/06/30 |



CONSULTA EXPEDICION MANIFIESTOS DE CARGA.
No. 689714 de 23/08/2023 8:09:22 a. m.

Total de Manifiestos expedidos en el rango de fechas solicitado: 22

Nota:

En atención a lo establecido por la Resolución 000377 del 15 de febrero de 2013, nos permitimos informar lo siguiente:

* La información allí consignada corresponde a los datos reportados por cada empresa de transporte de carga, al Registro Nacional de Despacho de Carga-RNDC.

* De conformidad con el artículo 4 numeral b), del Título III de la citada Resolución, indica que "...Las empresas de servicio público de transporte terrestre automotor de carga, guardarán en su archivo físico copia del manifiesto expedido, el cual será contrastado con la información generada de manera electrónica...".

* Así mismo, el parágrafo único del artículo 4 de la misma resolución menciona que "El aplicativo RNDC, dispuesto en la página de internet rndc.mintransporte.gov.co permitirá a las empresas de servicio público de transporte terrestre automotor de carga, generar y conservar el archivo electrónico de todos los documentos expedidos a través del sistema o a través de sus sistemas una vez hayan sido transmitidos en línea al Ministerio vía Web Services". Es decir que los documentos físicos reposan en el archivo de cada empresa, a donde se debe solicitar copia del Manifiesto de Carga.

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el número de placa del vehículo y/o el número de identificación del propietario o conductor del vehículo consignados en el respectivo documento, coincidan con los aquí registrados.

Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.

La Ley 527/99 definió el mensaje de datos como "la información generada, enviada, recibida, almacenada o comunicada por medios electrónicos, ópticos o similares, como pudieran ser, entre otros, el Intercambio Electrónico de Datos (EDI), la internet, el correo electrónico, el telegrama, el télex o el telefax".

La Ley 527 previendo la desconfianza en estos documentos planteó en su artículo 10 que "En toda actuación administrativa o judicial, no se negará eficacia, validez o fuerza obligatoria y probatoria a todo tipo de información en forma de un mensaje de datos, por el sólo hecho que se trate de un mensaje de datos o en razón de no haber sido presentado en su forma original".







COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

INFORMACIÓN DEL AFILIADO

| | | | |
|----------------------|--------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| Tipo de Documento: | Cédula de Ciudadanía | Fecha de Nacimiento: | 26/06/1986 |
| Número de Documento: | 1036602077 | Fecha Afiliación: | 17/03/2011 |
| Nombre: | ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES | Correo Electrónico: | anferesco@gmail.com |
| Dirección: | CL 57 88 58 | Ubicación: | Urbana |
| Estado Afiliación: | Activo Cotizante | | |

RESUMEN DE SEMANAS COTIZADAS POR EMPLEADOR

En el siguiente reporte encontrará el total de semanas cotizadas a través de cada uno de sus empleadores o de sus propias cotizaciones como trabajador independiente, es decir, las que han sido cotizadas desde enero de 1967 a la fecha. Recuerde que la Historia Laboral representa su vida como trabajador, la que usted ha construido mes a mes y año a año.

| [1]Identificación Aportante | [2]Nombre o Razón Social | [3]Desde | [4]Hasta | [5]Último Salario | [6]Semanas | [7]Lic | [8]Sim | [9]Total |
|-----------------------------|--------------------------|------------|------------|-------------------|------------|--------|--------|----------|
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CAR | 01/04/2011 | 30/04/2011 | \$232.093 | 1,86 | 0,00 | 0,00 | 1,86 |
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CAR | 01/05/2011 | 31/07/2011 | \$536.000 | 12,43 | 0,00 | 0,00 | 12,43 |
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CAR | 01/08/2011 | 31/08/2011 | \$54.000 | 0,43 | 0,00 | 0,00 | 0,43 |
| 900437294 | LOGISTICA DE REVERSA | 01/11/2011 | 30/11/2011 | \$179.000 | 1,43 | 0,00 | 0,00 | 1,43 |
| 900437294 | LOGISTICA DE REVERSA | 01/12/2011 | 31/12/2011 | \$536.000 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 900437294 | LOGISTICA DE REVERSA | 01/01/2012 | 31/01/2012 | \$170.010 | 1,29 | 0,00 | 0,00 | 1,29 |
| 900566324 | SISTEMA ALIMENTADOR | 01/01/2014 | 31/01/2014 | \$218.000 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 |
| 890905005 | COONATRA | 01/02/2014 | 28/02/2014 | \$82.000 | 0,57 | 0,00 | 0,00 | 0,57 |
| 890916607 | ACOSTA QUIROZ Y CIA | 01/02/2014 | 28/02/2014 | \$185.000 | 1,29 | 0,00 | 0,00 | 1,29 |
| 890905005 | COONATRA | 01/03/2014 | 31/03/2014 | \$205.000 | 1,43 | 0,00 | 0,00 | 1,43 |
| 71310091 | TRANSTURISMO JB | 01/04/2014 | 30/04/2014 | \$294.000 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONE | 01/05/2014 | 31/05/2014 | \$513.000 | 3,57 | 0,00 | 0,00 | 3,57 |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONE | 01/06/2014 | 31/07/2014 | \$616.000 | 8,57 | 0,00 | 0,00 | 8,57 |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBL | 01/08/2014 | 31/08/2014 | \$513.334 | 3,57 | 0,00 | 0,00 | 3,57 |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONE | 01/08/2014 | 31/08/2014 | \$158.000 | 0,57 | 0,00 | 0,00 | 0,57 |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBL | 01/09/2014 | 31/12/2014 | \$616.000 | 17,14 | 0,00 | 0,00 | 17,14 |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBL | 01/01/2015 | 31/12/2015 | \$644.000 | 51,43 | 0,00 | 0,00 | 51,43 |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBL | 01/01/2016 | 31/01/2016 | \$689.000 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 811036213 | TRANSPORTES BRASIL S | 01/01/2016 | 31/01/2016 | \$276.000 | 1,71 | 0,00 | 1,71 | 0,00 |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBL | 01/02/2016 | 29/02/2016 | \$689.000 | 4,29 | 0,00 | 0,43 | 3,86 |
| 811036213 | TRANSPORTES BRASIL S | 01/02/2016 | 29/02/2016 | \$69.000 | 0,43 | 0,00 | 0,00 | 0,43 |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBL | 01/03/2016 | 31/03/2016 | \$689.000 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES L | 01/03/2016 | 31/03/2016 | \$345.000 | 2,14 | 0,00 | 2,14 | 0,00 |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES L | 01/04/2016 | 31/08/2016 | \$689.455 | 21,43 | 0,00 | 0,00 | 21,43 |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES L | 01/09/2016 | 30/09/2016 | \$460.000 | 2,86 | 0,00 | 0,00 | 2,86 |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANS | 01/10/2016 | 31/10/2016 | \$402.000 | 2,43 | 0,00 | 0,00 | 2,43 |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANS | 01/11/2016 | 31/12/2016 | \$709.000 | 8,57 | 0,00 | 0,00 | 8,57 |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANS | 01/01/2017 | 31/01/2017 | \$664.000 | 3,86 | 0,00 | 0,00 | 3,86 |
| 890934052 | TRANSPORTES ESTRELLA | 01/02/2017 | 28/02/2017 | \$378.000 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 |
| 890934052 | TRANSPORTES ESTRELLA | 01/03/2017 | 31/03/2017 | \$1.145.813 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 890934052 | TRANSPORTES ESTRELLA | 01/04/2017 | 30/04/2017 | \$834.485 | 2,71 | 0,00 | 0,00 | 2,71 |
| 811041552 | OPERACIONES SERVICIO | 01/06/2017 | 30/06/2017 | \$280.486 | 1,43 | 0,00 | 0,00 | 1,43 |
| 890900841 | COMFAMA | 01/06/2017 | 30/06/2017 | \$737.717 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 811041552 | OPERACIONES SERVICIO | 01/07/2017 | 31/07/2017 | \$147.544 | 0,86 | 0,00 | 0,00 | 0,86 |
| 890900841 | COMFAMA | 01/07/2017 | 31/07/2017 | \$737.717 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 800156703 | COOPERATIVA MULTIACT | 01/08/2017 | 31/08/2017 | \$442.631 | 2,57 | 0,00 | 0,00 | 2,57 |
| 830128459 | TKARGA LTDA | 01/09/2017 | 30/09/2017 | \$1.023.333 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 830128459 | TKARGA LTDA | 01/10/2017 | 31/10/2017 | \$1.039.583 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 830128459 | TKARGA LTDA | 01/11/2017 | 30/11/2017 | \$1.053.334 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 830128459 | TKARGA LTDA | 01/12/2017 | 31/12/2017 | \$1.079.166 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 830128459 | TKARGA LTDA | 01/01/2018 | 31/01/2018 | \$1.106.250 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 830128459 | TKARGA LTDA | 01/02/2018 | 28/02/2018 | \$1.091.500 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

| [1]Identificación Aportante | [2]Nombre o Razón Social | [3]Desde | [4]Hasta | [5]Último Salario | [6]Semanas | [7]Lic | [8]Sim | [9]Total |
|-----------------------------|--------------------------|------------|------------|-------------------|------------|--------|--------|----------|
| 900211777 | LOGISTICA AMBIENTAL | 01/04/2018 | 30/04/2018 | \$905.716 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 3,00 |
| 900211777 | LOGISTICA AMBIENTAL | 01/05/2018 | 31/05/2018 | \$1.274.975 | 4,14 | 0,00 | 0,00 | 4,14 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/06/2018 | 30/06/2018 | \$104.166 | 0,57 | 0,00 | 0,00 | 0,57 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/07/2018 | 31/07/2018 | \$1.133.575 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/08/2018 | 31/08/2018 | \$1.219.829 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/09/2018 | 30/09/2018 | \$1.227.967 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/10/2018 | 31/10/2018 | \$1.155.597 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/11/2018 | 30/11/2018 | \$1.280.863 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/12/2018 | 31/12/2018 | \$1.396.612 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/01/2019 | 31/01/2019 | \$1.195.415 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/02/2019 | 28/02/2019 | \$1.315.319 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/03/2019 | 31/03/2019 | \$1.554.265 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/04/2019 | 30/04/2019 | \$1.452.131 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/05/2019 | 31/05/2019 | \$1.372.770 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/06/2019 | 30/06/2019 | \$1.664.680 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/07/2019 | 31/07/2019 | \$1.679.000 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/08/2019 | 31/08/2019 | \$1.564.444 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/09/2019 | 30/09/2019 | \$1.481.977 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/10/2019 | 31/10/2019 | \$1.487.844 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/11/2019 | 30/11/2019 | \$1.335.850 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/12/2019 | 31/12/2019 | \$1.521.486 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/01/2020 | 31/01/2020 | \$1.457.718 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/02/2020 | 29/02/2020 | \$1.484.937 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/03/2020 | 31/03/2020 | \$1.313.273 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/04/2020 | 30/04/2020 | \$1.225.861 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/05/2020 | 31/05/2020 | \$1.282.241 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/06/2020 | 30/06/2020 | \$1.390.629 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/07/2020 | 31/07/2020 | \$1.376.914 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/08/2020 | 31/08/2020 | \$1.188.193 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/09/2020 | 30/09/2020 | \$1.193.179 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/10/2020 | 31/10/2020 | \$1.182.152 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/11/2020 | 30/11/2020 | \$1.186.724 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/12/2020 | 31/12/2020 | \$1.335.767 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/01/2021 | 31/01/2021 | \$1.366.289 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/02/2021 | 28/02/2021 | \$1.409.823 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/03/2021 | 31/03/2021 | \$1.345.090 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/04/2021 | 30/04/2021 | \$1.478.909 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/05/2021 | 31/05/2021 | \$1.445.028 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/06/2021 | 30/06/2021 | \$1.301.483 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S | 01/07/2021 | 31/07/2021 | \$105.694 | 0,29 | 0,00 | 0,00 | 0,29 |
| 860529344 | INTER SERVICIOS S.A. | 01/08/2021 | 31/08/2021 | \$1.007.022 | 3,14 | 0,00 | 0,00 | 3,14 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/09/2021 | 30/09/2021 | \$1.698.377 | 4,00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/10/2021 | 31/10/2021 | \$1.953.415 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/11/2021 | 30/11/2021 | \$1.922.117 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/12/2021 | 31/12/2021 | \$1.954.269 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/01/2022 | 31/01/2022 | \$2.219.291 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/02/2022 | 28/02/2022 | \$2.207.241 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/03/2022 | 31/03/2022 | \$2.160.011 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/04/2022 | 30/04/2022 | \$2.224.249 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/05/2022 | 31/05/2022 | \$2.345.610 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/06/2022 | 30/06/2022 | \$2.172.720 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/07/2022 | 31/07/2022 | \$2.270.160 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

| [1]Identificación Aportante | [2]Nombre o Razón Social | [3]Desde | [4]Hasta | [5]Último Salario | [6]Semanas | [7]Lic | [8]Sim | [9]Total |
|---|--------------------------|------------|------------|-------------------|------------|--------|--------|---------------|
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/08/2022 | 31/08/2022 | \$2.266.608 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/09/2022 | 30/09/2022 | \$2.171.728 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/10/2022 | 31/10/2022 | \$2.128.567 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/11/2022 | 30/11/2022 | \$2.010.446 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/12/2022 | 31/12/2022 | \$2.027.478 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN EST | 01/01/2023 | 31/01/2023 | \$2.480.103 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEI | 01/02/2023 | 28/02/2023 | \$2.183.952 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEI | 01/03/2023 | 31/03/2023 | \$2.399.601 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETA | 01/04/2023 | 30/04/2023 | \$2.460.724 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETA | 01/05/2023 | 31/05/2023 | \$2.325.783 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETA | 01/06/2023 | 30/06/2023 | \$2.114.128 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETA | 01/07/2023 | 31/07/2023 | \$2.417.993 | 4,29 | 0,00 | 0,00 | 4,29 |
| [10] TOTAL SEMANAS COTIZADAS: | | | | | | | | 468,14 |
| [11] SEMANAS COTIZADAS CON TARIFA DE ALTO RIESGO (INCLUIDAS EN EL CAMPO 10 - "TOTAL SEMANAS COTIZADAS"): | | | | | | | | 0,00 |

RESUMEN DE TIEMPOS PÚBLICOS NO COTIZADOS A COLPENSIONES

El siguiente resumen **INFORMATIVO** refleja los periodos laborados en el sector público y no cotizados al ISS hoy Colpensiones.

| [12]Identificación Empleador | [13]Nombre o Razón Social | [14]Desde | [15]Hasta | [16]Último Salario | [17]Semanas | [18]Lic | [19]Sim | [20]Total |
|------------------------------|---------------------------|-----------|-----------|--------------------|-------------|---------|---------|--------------------------------------|
| NO REGISTRA INFORMACIÓN | | | | | | | | |
| | | | | | | | | [21]TOTAL SEMANAS REPORTADAS: |

RESUMEN TIEMPO PÚBLICO SIMULTÁNEO CON TRADICIONAL (67 - 94) Y POST 94

El siguiente resumen refleja los periodos laborados que presentan simultaneidad, es decir aquellos en los que usted prestó servicios para varios empleadores en el mismo periodo de tiempo.

| [22]Desde | [23]Hasta | [24]Semanas Simultáneas |
|-------------------------|-----------|--|
| NO REGISTRA INFORMACIÓN | | |
| | | [25] TOTAL SEMANAS SIMULTÁNEAS: |

| | |
|---|---------------|
| [26]TOTAL SEMANAS (cotizadas[10] + reportadas tiempos públicos[21] - simultáneos[25]) | 468,14 |
|---|---------------|

Si usted laboró en entidades del sector público y estas entidades no cotizaron a pensiones al Instituto de Seguros Sociales (ISS), hoy Colpensiones, es posible que estos periodos no se vean reflejados en su reporte de Historia Laboral. De ser así, puede radicar la solicitud de inclusión de dichos periodos allegando la certificación Electrónica de Tiempos Públicos - CETIL expedida por su empleador, conforme al Decreto 726 de 2018 expedido por el Ministerio de Trabajo.

* Los tiempos públicos tenidos en cuenta para la liquidación de una prestación económica decidida con anterioridad al 26/09/2017, no se visualizarán en el reporte de Historia Laboral.

Si ha trabajado en varias empresas al mismo tiempo, sólo se contabilizará en el total de semanas uno de los periodos y el salario base será la suma de lo cotizado, sin exceder el máximo asegurable al momento de solicitar el reconocimiento pensional.

Las semanas de los periodos de abril y mayo de 2020 con observación "Pago Decreto 558/2020 COVID 19", serán consideradas en el reconocimiento pensional para: Cumplir requisito de las 1300 semanas, Cuando se trate de una pensión de vejez con 1 SMLMV y para el otorgamiento de las pensiones de invalidez y muerte.

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

DETALLE DE PAGOS EFECTUADOS ANTERIORES A 1995

Este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas hasta el 31 de diciembre de 1994.

| [27] Identificación Empleador | [28] Nombre o Razón Social | [29] Ciclo Desde | [30] Ciclo Hasta | [31] Asignación Básica Mensual | [32] Días Rep. | [33] Observación |
|-------------------------------|----------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|----------------|------------------|
| NO REGISTRA INFORMACIÓN | | | | | | |

DETALLE DE PAGOS EFECTUADOS A PARTIR DE 1995

En el siguiente reporte encontrará el detalle de las semanas cotizadas a partir de enero de 1995 en adelante.

| [34] Identificación Aportante | [35] Nombre o Razón Social | [36] RA | [37] Período | [38] Fecha De Pago | [39] Referencia de Pago | [40] IBC Reportado | [41] Cotización Pagada | [42] Cotización Mora Sin Intereses | [43] Nov. | [44] Días Rep. | [45] Días Cot. | [46] Observación |
|-------------------------------|--|---------|--------------|--------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|------------------------------------|-----------|----------------|----------------|---|
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CARLOS JAVIER | SI | 201104 | 05/07/2011 | 89P28904051684 | \$ 232.093 | \$ 36.408 | -\$ 727 | | 13 | 13 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CARLOS JAVIER | SI | 201105 | 05/07/2011 | 89P28904051692 | \$ 536.000 | \$ 84.039 | -\$ 1.721 | | 30 | 29 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CARLOS JAVIER | SI | 201106 | 18/07/2011 | 89P2AF01133221 | \$ 536.000 | \$ 83.972 | -\$ 1.788 | | 30 | 29 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CARLOS JAVIER | SI | 201107 | 18/08/2011 | 89P2AG01133221 | \$ 536.000 | \$ 84.152 | -\$ 1.608 | | 30 | 29 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 71666945 | ALVAREZ CEBALLOS CARLOS JAVIER | SI | 201108 | 13/09/2011 | 89P2AI01133221 | \$ 54.000 | \$ 8.418 | \$ 0 | R | 3 | 3 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 900437294 | LOGISTICA DE REVERSA GESTION AMBIEN | NO | 201111 | 20/12/2011 | 93127026262425 | \$ 179.000 | \$ 28.600 | \$ 0 | | 10 | 10 | Valor devuelto del Régimen de Ahorro Individual por pago al fondo |
| 900437294 | LOGISTICA DE REVERSA GESTION AMBIEN | NO | 201112 | 17/01/2012 | 911470291FUZ96 | \$ 536.000 | \$ 85.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Valor devuelto del Régimen de Ahorro Individual por pago al fondo |
| 900437294 | LOGISTICA DE REVERSA GESTION AMBIENTAL | SI | 201201 | 17/02/2012 | 89P2E904077756 | \$ 170.010 | \$ 27.202 | \$ 0 | R | 9 | 9 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 900566324 | SISTEMA ALIMENTADOR ORIENTAL | SI | 201401 | 05/02/2014 | 89C20009427060 | \$ 218.000 | \$ 34.900 | \$ 0 | R | 7 | 7 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890905005 | COONATRA | SI | 201402 | 03/03/2014 | 89C20009904209 | \$ 82.134 | \$ 13.100 | \$ 0 | | 4 | 4 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890916607 | ACOSTA QUIROZ Y CIA AUTOMOVILES ITAGUI S | SI | 201402 | 03/03/2014 | 89C20009921740 | \$ 185.000 | \$ 29.600 | \$ 0 | R | 9 | 9 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890905005 | COONATRA | SI | 201403 | 01/04/2014 | 89C20010529228 | \$ 205.334 | \$ 32.900 | \$ 0 | R | 10 | 10 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 71310091 | TRANSTURISMO JB | SI | 201404 | 06/05/2014 | 84C20011282451 | \$ 287.467 | \$ 46.000 | \$ 0 | R | 14 | 14 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONES LTDA | SI | 201405 | 05/06/2014 | 84C20011934722 | \$ 513.334 | \$ 82.100 | \$ 0 | | 25 | 25 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONES S.A | SI | 201406 | 03/07/2014 | 84C20012523487 | \$ 616.000 | \$ 98.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONES S A QUE PODRA ABRE | SI | 201407 | 05/08/2014 | 84C20013215851 | \$ 616.000 | \$ 98.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201408 | 01/09/2014 | 89C20013713376 | \$ 513.334 | \$ 82.134 | \$ 0 | | 25 | 25 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830003733 | REDES Y EDIFICACIONES S.A | SI | 201408 | 03/09/2014 | 84C20013817600 | \$ 158.000 | \$ 25.300 | \$ 0 | R | 4 | 4 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201409 | 02/10/2014 | 89C20014429593 | \$ 616.000 | \$ 98.673 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201410 | 05/11/2014 | 89C20015129146 | \$ 616.000 | \$ 98.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201411 | 01/12/2014 | 89C20015681538 | \$ 616.000 | \$ 98.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201412 | 05/01/2015 | 89C20016477666 | \$ 616.000 | \$ 98.837 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201501 | 02/02/2015 | 89C20017019127 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201502 | 02/03/2015 | 89C20017671948 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201503 | 01/04/2015 | 89C20018371125 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201504 | 04/05/2015 | 89C20019066404 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201505 | 02/06/2015 | 89C20019790542 | \$ 644.350 | \$ 103.182 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201506 | 01/07/2015 | 89C20020451991 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201507 | 03/08/2015 | 89C20021205610 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201508 | 02/09/2015 | 89C20021940406 | \$ 644.350 | \$ 103.185 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201509 | 01/10/2015 | 89C20022631053 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201510 | 03/11/2015 | 89C20023379932 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201511 | 02/12/2015 | 89C20024169058 | \$ 644.350 | \$ 103.182 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

| [34] Identificación Aportante | [35] Nombre o Razón Social | [36] RA | [37] Período | [38] Fecha De Pago | [39] Referencia de Pago | [40] IBC Reportado | [41] Cotización Pagada | [42] Cotización Mora Sin Intereses | [43] Nov. | [44] Días Rep. | [45] Días Cot. | [46] Observación |
|-------------------------------|--|---------|--------------|--------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|------------------------------------|-----------|----------------|----------------|--|
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201512 | 04/01/2016 | 89C20024880238 | \$ 644.350 | \$ 103.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201601 | 01/02/2016 | 89C20025528848 | \$ 689.455 | \$ 110.313 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811036213 | TRANSPORTES BRASIL S.A. | SI | 201601 | 02/02/2016 | 84C20025573966 | \$ 276.000 | \$ 44.200 | \$ 0 | | 12 | 12 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA. | SI | 201602 | 02/03/2016 | 89C20026297704 | \$ 689.455 | \$ 110.398 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811036213 | TRANSPORTES BRASIL S.A. | SI | 201602 | 02/03/2016 | 84C20026312173 | \$ 69.000 | \$ 11.040 | \$ 0 | R | 3 | 3 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 800237502 | TRANSPORTADORA PUEBLO VIEJO LTDA | SI | 201603 | 01/04/2016 | 89C20026977759 | \$ 689.455 | \$ 110.313 | \$ 0 | R | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S C | SI | 201603 | 12/04/2016 | 84C20027394497 | \$ 345.000 | \$ 55.200 | \$ 0 | | 15 | 15 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S.C. | SI | 201604 | 12/05/2016 | 84C20028120736 | \$ 689.455 | \$ 110.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S.C. | SI | 201605 | 13/06/2016 | 84C20028881419 | \$ 689.455 | \$ 110.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S.C. | SI | 201606 | 13/07/2016 | 84C20029633190 | \$ 689.455 | \$ 110.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S.C. | SI | 201607 | 10/08/2016 | 84C20030340184 | \$ 689.455 | \$ 110.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S.C. | SI | 201608 | 12/09/2016 | 84C20031153699 | \$ 689.455 | \$ 110.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890904997 | RAPIDO TRANSPORTES LA VALERIA Y CIA S.C. | SI | 201609 | 13/10/2016 | 84C20031977150 | \$ 460.000 | \$ 73.600 | \$ 0 | R | 20 | 20 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANSPORTE DE ENVIGADO | SI | 201610 | 21/11/2016 | 84C20032893477 | \$ 402.000 | \$ 64.300 | \$ 0 | | 17 | 17 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANSPORTE DE ENVIGADO | SI | 201611 | 20/12/2016 | 84C20033695852 | \$ 709.000 | \$ 113.401 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANSPORTE DE ENVIGADO | SI | 201612 | 19/01/2017 | 84C20034449533 | \$ 709.000 | \$ 113.401 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811002698 | COOPERATIVA DE TRANSPORTE DE ENVIGADO | SI | 201701 | 17/02/2017 | 84C20035202995 | \$ 664.000 | \$ 106.239 | \$ 0 | R | 27 | 27 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890934052 | TRANSPORTES ESTRELLA MEDELLIN S.A. | SI | 201702 | 13/03/2017 | 89C20035781671 | \$ 378.000 | \$ 60.500 | \$ 0 | | 14 | 14 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890934052 | TRANSPORTES ESTRELLA MEDELLIN S.A. | SI | 201703 | 07/04/2017 | 89C20036452404 | \$ 1.145.813 | \$ 183.400 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890934052 | TRANSPORTES ESTRELLA MEDELLIN S.A. | SI | 201704 | 09/05/2017 | 89C20037307822 | \$ 834.485 | \$ 133.600 | \$ 0 | R | 19 | 19 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 811041552 | OPERACIONES SERVICIOS Y LOGISTICAS EN TR | SI | 201706 | 11/07/2017 | 89C20038977799 | \$ 280.486 | \$ 44.900 | \$ 0 | | 10 | 10 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890900841 | COMFAMA | NO | 201706 | 08/06/2017 | 89C20038114236 | \$ 737.717 | \$ 118.100 | \$ 0 | | 30 | 0 | No registra la relación laboral en afiliación para este pago |
| 811041552 | OPERACIONES SERVICIOS Y LOGISTICAS EN TR | SI | 201707 | 10/08/2017 | 89C20039787854 | \$ 147.544 | \$ 23.700 | \$ 0 | R | 6 | 6 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 890900841 | COMFAMA | SI | 201707 | 07/07/2017 | 89C20038831444 | \$ 737.717 | \$ 118.100 | \$ 0 | R | 30 | 0 | No registra la relación laboral en afiliación para este pago |
| 800156703 | COOPERATIVA MULTIACTIVA DE TRANSPORTE CO | SI | 201708 | 31/08/2017 | 89C20040210708 | \$ 442.631 | \$ 70.900 | \$ 0 | R | 18 | 18 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830128459 | TKARGA LTDA | SI | 201709 | 13/10/2017 | 83C20041622031 | \$ 1.023.333 | \$ 163.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830128459 | TKARGA LTDA | SI | 201710 | 14/11/2017 | 83C20042374996 | \$ 1.039.583 | \$ 166.400 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830128459 | TKARGA LTDA | SI | 201711 | 12/12/2017 | 83C20043216795 | \$ 1.053.334 | \$ 168.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830128459 | TKARGA LTDA | SI | 201712 | 09/01/2018 | 83C20043884505 | \$ 1.079.166 | \$ 172.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830128459 | TKARGA LTDA | SI | 201801 | 12/02/2018 | 83C20044924962 | \$ 1.106.250 | \$ 177.000 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 830128459 | TKARGA LTDA | SI | 201802 | 12/03/2018 | 83C20045800657 | \$ 1.091.500 | \$ 174.700 | \$ 0 | R | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 900211777 | LOGISTICA AMBIENTAL OPS AS | SI | 201804 | 21/05/2018 | 86C20047783205 | \$ 905.716 | \$ 145.000 | \$ 0 | | 21 | 21 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 900211777 | LOGISTICA AMBIENTAL OPS AS | SI | 201805 | 21/06/2018 | 86C20048667750 | \$ 1.274.975 | \$ 204.000 | \$ 0 | R | 29 | 29 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201806 | 16/07/2018 | 84C20049437224 | \$ 104.166 | \$ 16.800 | \$ 100 | | 4 | 4 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201807 | 15/08/2018 | 84C20050303705 | \$ 1.133.575 | \$ 181.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201808 | 14/09/2018 | 84C20051144975 | \$ 1.219.829 | \$ 195.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201809 | 12/10/2018 | 84C20051926497 | \$ 1.227.967 | \$ 196.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201810 | 16/11/2018 | 84C20052855845 | \$ 1.155.597 | \$ 185.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201811 | 17/12/2018 | 84C20053815095 | \$ 1.280.863 | \$ 205.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201812 | 21/01/2019 | 84C20054723386 | \$ 1.396.612 | \$ 224.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201901 | 22/02/2019 | 84C20055680296 | \$ 1.195.415 | \$ 191.400 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201902 | 18/03/2019 | 84C20056781602 | \$ 1.315.319 | \$ 210.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201903 | 15/04/2019 | 84C20058500912 | \$ 1.554.265 | \$ 248.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201904 | 15/05/2019 | 84C20060246578 | \$ 1.452.131 | \$ 232.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

| [34] Identificación Aportante | [35] Nombre o Razón Social | [36] RA | [37] Período | [38] Fecha De Pago | [39] Referencia de Pago | [40] IBC Reportado | [41] Cotización Pagada | [42] Cotización Mora Sin Intereses | [43] Nov. | [44] Días Rep. | [45] Días Cot. | [46] Observación |
|-------------------------------|--|---------|--------------|--------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|------------------------------------|-----------|----------------|----------------|------------------------------------|
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201905 | 17/06/2019 | 84C20062146820 | \$ 1.372.770 | \$ 219.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201906 | 16/07/2019 | 84C20064050129 | \$ 1.664.680 | \$ 266.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201907 | 20/08/2019 | 84C20066049616 | \$ 1.679.000 | \$ 268.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201908 | 13/09/2019 | 84C20067765619 | \$ 1.564.444 | \$ 250.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201909 | 15/10/2019 | 84C20069665746 | \$ 1.481.977 | \$ 237.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201910 | 18/11/2019 | 84C20070853459 | \$ 1.487.844 | \$ 238.200 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201911 | 13/12/2019 | 84C20071845998 | \$ 1.335.850 | \$ 213.900 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 201912 | 17/01/2020 | 84C20072845776 | \$ 1.521.486 | \$ 243.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202001 | 18/02/2020 | 84C20073813530 | \$ 1.457.718 | \$ 233.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202002 | 17/03/2020 | 84C20074735168 | \$ 1.484.937 | \$ 238.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202003 | 21/04/2020 | 84C20075671428 | \$ 1.313.273 | \$ 210.200 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202004 | 18/05/2020 | 84C20076562447 | \$ 1.225.861 | \$ 223.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202005 | 12/06/2020 | 84C20077399385 | \$ 1.282.241 | \$ 247.200 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202006 | 24/07/2020 | 84C20078598786 | \$ 1.390.629 | \$ 222.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202007 | 20/08/2020 | 84C20079433237 | \$ 1.376.914 | \$ 220.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202008 | 17/09/2020 | 84C20080343106 | \$ 1.188.193 | \$ 190.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202009 | 16/10/2020 | 84C20081240341 | \$ 1.193.179 | \$ 191.200 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202010 | 17/11/2020 | 84C20082179224 | \$ 1.182.152 | \$ 189.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202011 | 18/12/2020 | 84C20083342194 | \$ 1.186.724 | \$ 189.900 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202012 | 20/01/2021 | 84C20084290825 | \$ 1.335.767 | \$ 213.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202101 | 15/02/2021 | 84C20085080925 | \$ 1.366.289 | \$ 218.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202102 | 19/03/2021 | 84C20086205858 | \$ 1.409.823 | \$ 225.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES S A S | SI | 202103 | 16/04/2021 | 84C20087059021 | \$ 1.345.090 | \$ 215.400 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES SAS | SI | 202104 | 18/05/2021 | 83C20088162247 | \$ 1.478.909 | \$ 236.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES SAS | SI | 202105 | 17/06/2021 | 83C20089152339 | \$ 1.445.028 | \$ 231.400 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES SAS | SI | 202106 | 19/07/2021 | 83C20090178320 | \$ 1.301.483 | \$ 208.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 809012157 | ALIANZA TEMPORALES SAS | SI | 202107 | 17/08/2021 | 83C20091129704 | \$ 105.694 | \$ 17.000 | \$ 0 | R | 2 | 2 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 860529344 | INTER SERVICIOS S.A.S. | SI | 202108 | 10/09/2021 | 84C20092011262 | \$ 1.007.022 | \$ 161.200 | \$ 0 | R | 22 | 22 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202109 | 08/10/2021 | 84C20092939405 | \$ 1.698.377 | \$ 271.800 | \$ 0 | | 28 | 28 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202110 | 10/11/2021 | 84C20094047448 | \$ 1.953.415 | \$ 312.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202111 | 09/12/2021 | 84C20095031484 | \$ 1.922.117 | \$ 307.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202112 | 11/01/2022 | 84C20096095207 | \$ 1.954.269 | \$ 312.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202201 | 09/02/2022 | 84C20097097013 | \$ 2.219.291 | \$ 355.100 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202202 | 09/03/2022 | 84C20098123547 | \$ 2.207.241 | \$ 353.200 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202203 | 11/04/2022 | 84C20099290576 | \$ 2.160.011 | \$ 345.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202204 | 09/05/2022 | 84C20100175728 | \$ 2.224.249 | \$ 355.900 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202205 | 09/06/2022 | 84C20101329209 | \$ 2.345.610 | \$ 375.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202206 | 15/07/2022 | 84C20102628149 | \$ 2.172.720 | \$ 347.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202207 | 09/08/2022 | 84C20103491210 | \$ 2.270.160 | \$ 363.300 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202208 | 09/09/2022 | 84C20104606829 | \$ 2.266.608 | \$ 362.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202209 | 11/10/2022 | 84C20105734303 | \$ 2.171.728 | \$ 347.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202210 | 11/11/2022 | 84C20106802465 | \$ 2.128.567 | \$ 340.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202211 | 12/12/2022 | 84C20107840076 | \$ 2.010.446 | \$ 320.700 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202212 | 11/01/2023 | 84C20108924672 | \$ 2.027.478 | \$ 324.500 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 agosto/2023
ACTUALIZADO A: 23 agosto 2023

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

| [34] Identificación Aportante | [35] Nombre o Razón Social | [36] RA | [37] Período | [38] Fecha De Pago | [39] Referencia de Pago | [40] IBC Reportado | [41] Cotización Pagada | [42] Cotización Mora Sin Intereses | [43] Nov. | [44] Días Rep. | [45] Días Cot. | [46] Observación |
|-------------------------------|--|---------|--------------|--------------------|-------------------------|--------------------|------------------------|------------------------------------|-----------|----------------|----------------|------------------------------------|
| 901323036 | ALIANZA MEDELLIN ESTRELLA ITAGUI PROPIET | SI | 202301 | 09/02/2023 | 84C20109974875 | \$ 2.480.103 | \$ 396.900 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEI | SI | 202302 | 08/03/2023 | 89C20110971141 | \$ 2.183.952 | \$ 349.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEI | SI | 202303 | 11/04/2023 | 89C20112108220 | \$ 2.399.601 | \$ 384.000 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETARIOS SAS | SI | 202304 | 08/05/2023 | 89C20113123609 | \$ 2.460.724 | \$ 393.800 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETARIOS SAS | SI | 202305 | 09/06/2023 | 89C20114354339 | \$ 2.325.783 | \$ 372.200 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETARIOS SAS | SI | 202306 | 11/07/2023 | 89C20115465384 | \$ 2.114.128 | \$ 338.600 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |
| 901323036 | ALIANZA MEI PROPIETARIOS SAS | SI | 202307 | 10/08/2023 | 89C20116554238 | \$ 2.417.993 | \$ 386.900 | \$ 0 | | 30 | 30 | Pago aplicado al periodo declarado |

DETALLE DE PERIODOS REPORTADOS POR ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO QUE NO COTIZARON AL ISS HOY COLPENSIONES

En el siguiente resumen encontrará el detalle por días, de los ciclos laborados en entidades del sector público que no cotizaron al ISS hoy Colpensiones.

| [47] Identificación Empleador | [48] Nombre o Razón Social | [49] RA | [50] Ciclo | [51] Fecha de Pago | [52] Referencia de Pago | [53] Asignación Básica Mensual | [54] Cotización Pagada | [55] Cotización Mora Sin Intereses | [56] Nov. | [57] Días Rep. | [58] Días Cot. | [59] Observación |
|-------------------------------|----------------------------|---------|------------|--------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------------------|-----------|----------------|----------------|------------------|
| NO REGISTRA INFORMACIÓN | | | | | | | | | | | | |

C 1036602077

ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

LECTURA DEL REPORTE DE LA HISTORIA LABORAL UNIFICADO

Resumen de Semanas Cotizadas por Empleador: este reporte contiene el total de semanas cotizadas a través de cada uno de sus empleadores o como trabajador independiente, es decir las que se han cotizado desde enero de 1967 a la fecha.

1. **Identificación aportante:** número que identifica al aportante según el sistema al que pertenece. Hasta diciembre de 1994 número patronal y a partir de 1995, Cédula de Ciudadanía, Cédula de Extranjería, etc.
2. **Nombre o razón Social:** nombre o razón social del aportante (empleador o trabajador independiente).
3. **Desde:** corresponde a la fecha de inicio del periodo de cotización.
4. **Hasta:** corresponde a la fecha final del periodo de cotización.
5. **Último salario:** salario reportado por el aportante. Para las cotizaciones efectuadas hasta el 31 de diciembre de 1994, corresponde al último salario reportado y para las cotizaciones a partir de 1995 corresponde al salario reportado en el periodo desde-hasta.
6. **Semanas:** total de semanas correspondientes al periodo desde – hasta, sin descontar el tiempo de licencias y simultáneos.
7. **Licencias (Lic.):** refleja las licencias no remuneradas, es decir periodo no laborado ni remunerado. Este valor es descontado del total de semanas del periodo cotizado.
8. **Simultáneos (Sim.):** cantidad de semanas cotizadas de manera simultánea a través de dos o más aportantes.
9. **Total:** es el total de semanas cotizadas del periodo, menos las licencias no remuneradas y el tiempo cotizado de manera simultánea.
10. **Total de Semanas Cotizadas:** corresponde al total general de semanas cotizadas a la fecha de generación del reporte.
11. **Total de Semanas Cotizadas Alto Riesgo:** corresponde al total general de semanas cotizadas por tarifa de alto riesgo. Este total se encuentra incluido en el total de semanas cotizadas (campo 10 Total de Semanas Cotizadas.)

Resumen de Tiempos Públicos no Cotizados a Colpensiones: este reporte es informativo y refleja el total de semanas reportadas y laboradas en el sector público, los cuales no fueron cotizados al ISS hoy Colpensiones.

12. **Identificación empleador:** número que identifica la entidad empleadora con la cual tuvo relación laboral en el sector público.
13. **Nombre o razón Social:** nombre o razón social de la entidad empleadora.
14. **Desde:** corresponde a la fecha inicial del aporte realizado, según lo reportado por la entidad certificadora.
15. **Hasta:** corresponde a la fecha final del aporte realizado, según lo reportado por la entidad certificadora.
16. **Último salario:** corresponde al último salario reportado por la entidad certificadora.
17. **Semanas:** corresponde a las semanas del periodo desde – hasta, sin descontar el tiempo de licencias y simultáneos.
18. **Licencias (Lic.):** corresponde a las interrupciones laborales no remuneradas, reportadas por la entidad certificadora.
19. **Simultáneos (Sim.):** cantidad de semanas laboradas de manera simultánea, es decir a través de dos o más empleadores en el mismo periodo de tiempo.
20. **Total:** es el total de semanas reportadas del periodo, menos las licencias no remuneradas campo (7. Licencias (Lic.)).
21. **Total de Semanas Reportadas:** corresponde al total general de semanas reportadas a la fecha de generación del reporte.

Resumen Tiempo Público Simultáneo con Tradicional (67 - 94) Y Post 94: este reporte refleja el total de semanas laboradas simultáneamente entre el sector público y privado para los tiempos tradicionales (67-94) y Post 94.

22. **Desde:** corresponde a la fecha inicial de la simultaneidad.
23. **Hasta:** corresponde a la fecha final de la simultaneidad.
24. **Semanas simultáneas:** cantidad de semanas laboradas de manera simultánea, es decir a través de dos o más empleadores en el mismo periodo de tiempo.
25. **Total Semanas Simultáneas:** corresponde a la sumatoria total de semanas laboradas simultáneamente a la fecha de generación del reporte.
26. **Total Semanas:** corresponde a total semanas cotizadas más(+) total semanas reportadas menos(-) total semanas simultáneas reportadas y cotizadas a la fecha de generación del reporte.

Detalle de pagos efectuados anteriores a 1995: este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas hasta el 31 de diciembre de 1994.

27. **Identificación Empleador:** para los periodos anteriores a 1995 corresponde al número Patronal.
28. **Nombre o razón Social:** nombre o razón social del aportante (empleador o trabajador independiente).

C 1036602077 ANDRES FELIPE RESTREPO CORTES

- 29. **Ciclo Desde:** corresponde a la fecha de inicio del periodo de cotización.
- 30. **Ciclo Hasta:** corresponde a la fecha final del periodo de cotización.
- 31. **Asignación Básica Mensual:** salario reportado por el aportante. Para las cotizaciones efectuadas hasta 31 de diciembre de 1994, corresponde al último salario reportado.
- 32. **Días Rep.:** número de días trabajados y reportados por el aportante para el periodo registrado.
- 33. **Observación:** indica en que situación o estado se encuentra su periodo de cotización reportado.

Detalle de pagos efectuados a partir de 1995: este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas a partir de enero de 1995 en adelante.

- 34. **Identificación del aportante:** número que identifica al empleador o trabajador independiente (NIT, Cédula de Ciudadanía, Cédula de Extranjería, etc.).
- 35. **Nombre ó razón social:** nombre o razón social del aportante (empleador o trabajador independiente).
- 36. **RA:** indica si existe un registro de afiliación o relación laboral.
- 37. **Período:** año y mes al que corresponde el periodo cotizado.
- 38. **Fecha de pago:** fecha en que fue realizado el aporte.
- 39. **Referencia de pago:** número de registro del pago realizado (Calcomanía o Sticker o referencia de pago PILA).
- 40. **IBC Reportado:** es el salario (Ingreso Base de Cotización) declarado por el empleador o trabajador independiente, para el pago de la cotización.
- 41. **Cotización:** valor del aporte efectuado según el salario declarado en cada uno de los periodos.
- 42. **Cotización mora sin intereses:** es el dinero que el aportante adeuda por el periodo, sin incluir los intereses.
- 43. **Novedad(Nov.):** campo que indica con la letra "R", la novedad de Retiro reportada por el empleador.
- 44. **Días reportados:** número de días trabajados y reportados por el aportante en cada uno de los periodos.
- 45. **Días cotizados:** corresponde al número de días equivalentes al valor de la cotización pagada.
- 46. **Observación:** indica en que situación o estado se encuentra su periodo de cotización reportado.

Detalle de periodos reportados por entidades del sector público que no cotizaron al ISS hoy Colpensiones: este reporte contiene el detalle de las semanas reportadas por las entidades certificadoras.

- 47. **Identificación del aportante:** número que identifica la entidad empleadora con la cual tuvo relación laboral en el sector público.
- 48. **Nombre ó razón social:** nombre o razón social de la entidad empleadora.
- 49. **RA:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará vacío.
- 50. **Ciclo:** año y mes al que corresponde el periodo reportado.
- 51. **Fecha de pago:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará vacío.
- 52. **Referencia de pago:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará vacío.
- 53. **Asignación Básica Mensual:** es el valor de la asignación básica mensual reportado por la entidad certificadora. En este reporte no se verán reflejados los demás factores salariales reportados por la entidad certificadora, sin embargo serán tenidos en cuenta al momento de la decisión de la prestación económica a que haya lugar.
- 54. **Cotización pagada:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
- 55. **Cotización mora sin intereses:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
- 56. **Novedad (Nov.):** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
- 57. **Días reportados (Rep.):** número de días reportados por la entidad certificadora en cada uno de los periodos.
- 58. **Días cotizados:** para el sector público esta información no es reportada por parte de la entidad certificadora. El campo siempre estará en cero (0).
- 59. **Observación:** indica si el periodo se encuentra simultáneo con otro empleador. En caso en que se encuentre vacío, indica que el campo no es simultáneo.

Defensoría del Consumidor Financiero

Dirección: Calle 70A # 11-83 Bogotá.

Horario de atención: de 9:00 a.m. a 04:00 p.m. Jornada continua.

(57+601) 5439850, (57+601) 5439855 y 3203981187

Electrónico: defensorcolpensiones@defensorialg.com.co

Agradecemos su confianza recordándole que estamos para servirle. Este reporte esta sujeto a revisión y verificación por parte de Colpensiones.



49
base

**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
DE DURACIÓN POR LABOR CONTRATADA**

NOMBRE DE LA EMPRESA: **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.**

EMPRESA USUARIA: **TIMON/SERVIENTREGA S.A.**

NOMBRE DEL TRABAJADOR EN MISIÓN: **JAIDER ALEXANDER PEREZ MUÑOZ**

CEDULA DE CIUDADANIA No: **98623729 DE ITAGUI**

DIRECCIÓN: **CALLE 52B SUR NO. 63 – 27 LIMONAR II SAN ANTONIO DE PRADO**

TELÉFONO: **4871970**

CELULAR: **3105972458**

SALARIO BASICO: **\$828.116**

BONO DE SERVICIO: **\$30.000**

PRODUCTIVIDAD FJA: **\$150.000**

AUXILIO DE TRANSPORTE: **\$97.032**

FECHA DE INICIO DE LABORES: **02 DE ABRIL DEL 2019**

LUGAR DONDE SE DESARROLA LA ACTIVIDAD: **MEDELLIN**

OBRA O LABOR A EJECUTAR: Colaboración temporal en el desarrollo de las actividades de la empresa como: **(CONDUCTOR LOGISTICO)** de acuerdo con el contrato comercial vigente entre la empresa usuaria, la EST y que el trabajador manifiesta conocer. DURACIÓN DEL CONTRATO: Será el tiempo requerido por la empresa usuaria que demande el servicio temporal, conforme a sus necesidades, todo de acuerdo con lo previsto en el Artículo 45 del C. S. del T. y 71 y 77 ordinal 3º de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta la fecha de iniciación de la labor y la índole de la misma, circunstancias una y otra arriba anotadas. Entre la empresa ALIANZA TEMPORALES LTDA. La cual se denominará en este contrato el EMPLEADOR y el TRABAJADOR EN MISIÓN nombrados al inicio de este documento, se ha celebrado el contrato de trabajo regulado por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.** El TRABAJADOR EN MISIÓN a partir del día **(02 DE ABRIL DEL 2019)** se obliga para con el EMPLEADOR a prestar los servicios atrás indicados sometiéndose durante su realización en un todo a las órdenes de este o aquel con quien el EMPLEADOR de acuerdo con este contrato tenga contratados los servicios temporales. Por consiguiente el TRABAJADOR declara estar en completa y total disponibilidad para con el EMPLEADOR, sin que por ello se pueda hablar de desmejoramiento o modificación sustancial de las condiciones de trabajo fijadas al momento de suscribir este contrato. **SEGUNDA.** La labor contratada durará por el tiempo estrictamente necesario solicitado al EMPLEADOR según la orden de asesoría ya mencionada. En consecuencia este contrato terminará en el momento en que el USUARIO comunique al EMPLEADOR que ha dejado de requerir los servicios del TRABAJADOR sin que el EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización alguna. **TERCERA.** El salario ordinario como contraprestación del servicio prestado será el indicado arriba, liquidado sobre hora, día, semana o mes efectivamente laborados, según la clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa USUARIA, las cuales hacen parte integral de este contrato. La suma a recibir corresponderá al oficio contratado por el EMPLEADOR con la USUARIA y se liquidará según el reporte de tiempo recibido de este y se pagará en las oportunidades indicadas por el EMPLEADOR. El EMPLEADOR reconocerá como mínimo, de acuerdo con lo laborado, lo proporcional al salario mínimo legal vigente. **CUARTA.** No constituyen salario, a más de los conceptos señalados por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, los auxilios educativos, auxilio de alimentación (\$), **auxilio de formación (\$200.000)**, medios de transporte (\$), bono renovación de moto, habitación o vestuario que el usuario de los servicios temporales contratados por el patrono, suministre al TRABAJADOR EN MISIÓN o a su familia. **QUINTA.** El TRABAJADOR se someterá al horario de trabajo vigente en la empresa o entidad en donde preste sus servicios de acuerdo con el reglamento interno de trabajo o con el pacto, convención o laudo que rija de conformidad con las disposiciones legales sobre la jornada de trabajo y la naturaleza de los oficios a desempeñar. **SEXTA.** El presente contrato se suscribe en forma específica

ALIANZA TEMPORALES SAS
809012157-4



VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
Diciembre 2019

| CODIGO | NOMBRE | Año 2019 | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-------------------------------------|------------------------------|------------|--------------|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| | | Enero 2019 | Febrero 2019 | Marzo 2019 | Abril 2019 | Mayo 2019 | Junio 2019 | Julio 2019 | Agosto 2019 | Septiembre 2019 | Octubre 2019 | Noviembre 2019 | Diciembre 2019 | |
| Sucursas: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 9862379 | PEREZ MUÑOZ JAIDER ALEXANDER | | | | 1,359,561 | 1,726,063 | 2,249,846 | 1,972,296 | 2,053,998 | 1,857,428 | 1,731,697 | 1,803,439 | 2,563,218 | 17,470,545 |
| 0010 | SUELDO | | | | 800,512 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 7,425,440 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | | | | 199,941 | 589,847 | 828,017 | 860,690 | 989,732 | 743,412 | 490,449 | 568,391 | 413,595 | 6,685,114 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FUA | | | | | | | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 975,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | | | | 28,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 289,000 |
| 0065 | PRIMA DE RIESGO | | | | 145,000 | 150,000 | 75,000 | | | | | | | 370,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | | | | | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 560,000 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | 333,756 | | | | | | 835,821 | 1,169,587 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 68,846 | | | | | | 66,354 | 135,200 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | | | | 93,798 | | | | | | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 384,894 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | | | | 193,333 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 1,793,333 |
| 2300 | APORTE SALUD | | | | -47,000 | -66,800 | -76,300 | -77,600 | -82,800 | -72,900 | -62,800 | -55,900 | -59,700 | -511,800 |
| 2520 | APORTE PENSION | | | | -47,000 | -66,800 | -76,300 | -77,600 | -82,800 | -72,900 | -62,800 | -55,900 | -59,700 | -511,800 |
| 2620 | SEGURO COORSEMPARK | | | | -8,023 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -74,423 |
| | TOTAL COMPAÑIA | | | | 1,859,851 | 1,726,063 | 2,249,846 | 1,972,296 | 2,053,998 | 1,857,428 | 1,731,697 | 1,803,439 | 2,563,218 | 17,470,545 |

ALIANZA TEMPORALES SAS
 809012157-4



VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
 Diciembre 2020

| CCOIGO | NOMBRE | Enero 2020 | Febrero 2020 | Marzo 2020 | Abril 2020 | Mayo 2020 | Junio 2020 | Julio 2020 | Agosto 2020 | Septiembre 2020 | Octubre 2020 | Noviembre 2020 | Diciembre 2020 | TOTAL |
|-------------------------------------|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| Sucursal: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 9823729 | PEREZ MUÑOZ JAIDER ALEXANDER | 1,795,753 | 3,376,681 | 1,552,141 | 1,935,260 | 1,891,568 | 2,426,430 | 1,835,917 | 1,883,069 | 2,064,405 | 1,561,384 | 2,001,634 | 2,784,636 | 26,008,840 |
| 0010 | SUELDO | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 10,533,624 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | 376,527 | 912,761 | 348,285 | 703,158 | 877,256 | 274,332 | 568,061 | 283,213 | 928,203 | 378,298 | 860,032 | 739,850 | 7,059,876 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FUA | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 1,800,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 360,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 600,000 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | 802,008 | | | | | | 823,113 | 1,620,121 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 58,634 | | | | | | 65,473 | 124,107 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 102,854 | | 102,854 | 102,854 | | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 617,126 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 2,400,000 |
| 1540 | CESANTIA A FONDOS | | 1,307,849 | | | | | | | | | | | 1,307,849 |
| 1580 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | 117,270 | | | | | | | | | | | | 117,270 |
| 2500 | APORTE SALUD | -60,200 | -81,700 | -68,100 | -73,300 | -71,500 | -65,300 | -67,100 | -66,100 | -81,500 | -66,500 | -76,800 | -74,000 | -818,100 |
| 2620 | APORTE PENSION | -60,200 | -81,700 | -68,100 | -73,300 | -71,500 | -65,300 | -67,100 | -66,100 | -81,500 | -66,500 | -76,800 | -74,000 | -818,100 |
| 2620 | SEGURO COORSPARK | -8,300 | -8,300 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -102,631 |
| | TOTAL COMPANIA | 1,756,753 | 3,376,681 | 1,622,141 | 1,935,260 | 1,891,568 | 2,426,430 | 1,835,917 | 1,883,069 | 2,064,405 | 1,561,384 | 2,001,634 | 2,784,636 | 26,008,840 |

ALIANZA TEMPORALES SAS
 809012157-4



VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
 Enero 2021

| CODIGO | NOMBRE | Febrero 2020 | Marzo 2020 | Abril 2020 | Mayo 2020 | Junio 2020 | Julio 2020 | Agosto 2020 | Septiembre 2020 | Octubre 2020 | Noviembre 2020 | Diciembre 2020 | Enero 2021 | TOTAL |
|-------------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| SUCURSAI: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 9862379 | PEREZ MUÑOZ JAIDER ALEXANDER | 3,376,681 | 1,652,141 | 1,935,260 | 1,891,568 | 2,426,430 | 1,835,917 | 1,883,069 | 2,064,405 | 1,861,354 | 2,001,634 | 2,784,638 | 1,029,088 | 24,242,175 |
| 0010 | SUELDO | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 454,263 | 10,170,685 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | 912,751 | 348,285 | 703,198 | 677,256 | 274,332 | 568,061 | 293,213 | 928,203 | 378,298 | 660,032 | 735,850 | 412,498 | 7,095,947 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FUA | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 75,000 | 1,725,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 15,000 | 345,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 50,000 | 15,000 | 610,000 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | 802,008 | | | | | | 828,113 | | 1,630,121 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | 102,854 | | | 58,634 | | | | | | 65,473 | | 124,107 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | | 102,854 | | | 102,854 | | | | 102,854 | | 65,473 | | 557,497 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 100,000 | 2,300,000 |
| 1540 | CESANTIA FONDOS | 1,307,849 | | | | | | | | | | | | 1,307,849 |
| 2500 | APORTE SALUD | -81,700 | -59,100 | -73,300 | -71,500 | -55,300 | -67,100 | -66,100 | -81,500 | -55,500 | -78,800 | -74,000 | -38,300 | -756,200 |
| 2620 | APORTE PENSION | -81,700 | -59,100 | -73,300 | -71,500 | -55,300 | -67,100 | -66,100 | -81,500 | -55,500 | -78,800 | -74,000 | -38,300 | -756,200 |
| 2620 | SEGURO COORSPARK | -8,331 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -4,300 | -86,631 |
| | TOTAL COMPAÑIA | 3,376,681 | 1,652,141 | 1,935,260 | 1,891,568 | 2,426,430 | 1,835,917 | 1,883,069 | 2,064,405 | 1,861,354 | 2,001,634 | 2,784,638 | 1,029,088 | 24,242,175 |



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
DE DURACIÓN POR LABOR CONTRATADA**

NOMBRE DE LA EMPRESA: **ALIANZA TEMPORALES SAS.**

EMPRESA USUARIA: **TIMON S A**

NOMBRE DEL TRABAJADOR EN MISIÓN: **PULGARIN ROBLES JOAQUIN RICARDO**

CEDULA DE CIUDADANIA No.: **71185951 de PUERTO BERRIO**

DIRECCIÓN: **CALLE 22 No. 84BC -98 INT 109**

TELÉFONO: **4882162**

CELULAR: **3147678773**

SALARIO: **\$828.116**

BONO DE SERVICIO: **\$30.000**

PRODUCTIVIDAD FIJA: **\$150.000**

SUBSIDIO DE TRANSPORTE: **\$97.032**

FECHA DE INICIO DE LABORES: **03 DE MAYO DE 2019**

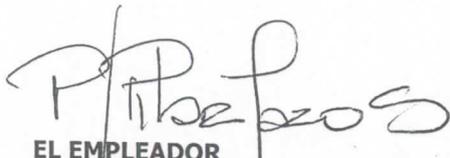
LUGAR DONDE SE DESARROLA LA ACTIVIDAD: **MEDELLIN**

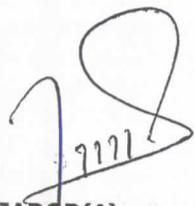
OBRA O LABOR A EJECUTAR: Colaboración temporal en el desarrollo de las actividades de la empresa como: **(CONDUCTOR LOGISTICO)** de acuerdo con el contrato comercial vigente entre la empresa usuaria, la EST y que el trabajador manifiesta conocer. DURACIÓN DEL CONTRATO: Será el tiempo requerido por la empresa usuaria que demande el servicio temporal, conforme a sus necesidades, todo de acuerdo con lo previsto en el Artículo 45 del C. S. del T. y 71 y 77 ordinal 3º de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta la fecha de iniciación de la labor y la índole de la misma, circunstancias una y otra arriba anotadas. Entre la empresa ALIANZA TEMPORALES SAS. La cual se denominará en este contrato el EMPLEADOR y el TRABAJADOR EN MISIÓN nombrados al inicio de este documento, se ha celebrado el contrato de trabajo regulado por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.** El TRABAJADOR EN MISIÓN a partir del día **(03 DE MAYO DE 2019)** se obliga para con el EMPLEADOR a prestar los servicios atrás indicados sometiendo durante su realización en un todo a las órdenes de este o aquel con quien el EMPLEADOR de acuerdo con este contrato tenga contratados los servicios temporales. Por consiguiente el TRABAJADOR declara estar en completa y total disponibilidad para con el EMPLEADOR, sin que por ello se pueda hablar de desmejoramiento o modificación sustancial de las condiciones de trabajo fijadas al momento de suscribir este contrato. **SEGUNDA.** La labor contratada durará por el tiempo estrictamente necesario solicitado al EMPLEADOR según la orden de asesoría ya mencionada. En consecuencia este contrato terminará en el momento en que el USUARIO comunique al EMPLEADOR que ha dejado de requerir los servicios del TRABAJADOR sin que el EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización alguna. **TERCERA.** El salario ordinario como contraprestación del servicio prestado será el indicado arriba, liquidado sobre hora, día, semana o mes efectivamente laborados, según la clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa USUARIA, las cuales hacen parte integral de este contrato. La suma a recibir corresponderá al oficio contratado por el EMPLEADOR con la USUARIA y se liquidará según el reporte de tiempo recibido de este y se pagará en las oportunidades indicadas por el EMPLEADOR. El EMPLEADOR reconocerá como mínimo, de acuerdo con lo laborado, lo proporcional al salario mínimo legal vigente. **CUARTA.** No constituyen salario, a más de los conceptos señalados por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, los auxilios educativos, la alimentación, **auxilio de formación (\$200.000)**, auxilio de vivienda **(\$0)**, medios de transporte **(\$0)**, auxilio de mercado **(\$0)**, auxilio de equipo **(\$0)**, auxilio de alimentación **(\$0)**, bono renovación de moto, habitación o vestuario que el usuario de los servicios temporales contratados por el patrono, suministre al TRABAJADOR EN MISIÓN o a su familia. **QUINTA.** El TRABAJADOR EN MISIÓN se someterá al horario de trabajo vigente en la empresa o entidad en donde preste sus servicios de acuerdo con el reglamento interno de trabajo o con el pacto, convención o laudo que rijan de conformidad con las disposiciones legales sobre la jornada de trabajo y la naturaleza de los oficios a desempeñar. **SEXTA.** El presente contrato se suscribe en forma específica en relación a que el tiempo contratado será el que el TRABAJADOR labore efectivamente, de conformidad con lo anterior, el salario ordinario a pagar será el que resulte del tiempo trabajado por el valor indicado en la cláusula anterior. **PARÁGRAFO: 1.-**



alianza

en relación a que el tiempo contratado será el que el TRABAJADOR labore efectivamente, de conformidad con lo anterior, el salario ordinario a pagar será el que resulte del tiempo trabajado por el valor indicado en la cláusula anterior. **PARÁGRAFO: 1.-** De acuerdo a la naturaleza de la labor contratada el EMPLEADOR podrá repartir el tiempo a laborar por el TRABAJADOR en la forma y condiciones que se requieran para la prestación del servicio. **PARÁGRAFO : 2.-** De acuerdo a la naturaleza contratada y forma del contrato el EMPLEADOR podrá repartir el tiempo a laborar por el TRABAJADOR en la forma y condiciones que se requieran para la prestación del servicio, teniendo en cuenta, que lo que contrata es el tiempo efectivo laborado por el TRABAJADOR. **PARÁGRAFO: 3.-** El EMPLEADOR no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido incluido en el reporte semanal de tiempo trabajado autorizado por las personas con facultad para ello en el respectivo establecimiento. **SÉPTIMA.** En el evento de que las actividades propias de la labor contratada exigieren un plazo inferior a dos meses, este término se considerará como periodo de prueba y por consiguiente se regirá de acuerdo con las normas legales que rigen dicho periodo. **OCTAVA.** El TRABAJADOR y el EMPLEADOR podrán convenir en repartir las horas de la jornada ordinaria en los términos del artículo 164 del C. S. del T. teniendo en cuenta que el descanso entre las secciones de la jornada no se computa dentro de la misma según el artículo 167 del mismo. Así mismo todo trabajo suplementario o festivo solo reconocido en caso de que sea exigido o autorizado por escrito, bien por el EMPLEADOR o por la USUARIA con quien aquel haya contratado trabajos o servicios. **NOVENA.** Son justas causas para dar por terminado este contrato, además de las previstas en el artículo 7 del Decreto 2451 de 1965, las siguientes que para el efecto se clasifican como graves: 1- Violación de secretos o datos reservados del EMPLEADOR o USUARIA donde el TRABAJADOR deba ejecutar o ejecute sus labores aún por vez primera. 2- El hecho de que el TRABAJADOR se presente embriagado al establecimiento de trabajo o ingiera bebidas embriagantes dentro de la empresa, aún por una sola vez. 3- La no asistencia puntual sin causa justificada. 4- La falta al trabajo sin causa justificada por una vez. 5- La adulteración de cualquier clase de documento del patrono, tales como controles de tiempo, nóminas, facturas, registros, etc. 6- No entregar oportunamente al EMPLEADOR las novedades, reportes, informes y controles de tiempo que por su naturaleza deban conocerse según instrucciones para cada caso. 7- Abandonar el trabajo sin previo aviso al respectivo superior y sin autorización expresa de este. 8- Retirar de los archivos y oficinas documentos o elementos, o dar a conocer cualquier documento sin autorización expresa para ello. 9- Rechazar sin causa justificada la realización de trabajos ordinarios o suplementarios solicitados por el patrono, su representante o persona competente para solicitarlo. 10- Interponer o hacer interponer medios de cualquier naturaleza para disminuir el trabajo o el de otro y otros trabajadores o el de las máquinas y equipos para que no produzca la cantidad o calidad y tiempo que determinó el patrono, su representante o la persona competente. 11- No acatar las órdenes e instrucciones sobre seguridad y vigilancia y seguridad industrial en las instalaciones de la empresa. 12- Todo lo demás que resulte de la naturaleza del contrato o de sus cláusulas, de las leyes o de los reglamentos generales de la empresa. 13- Cualquiera otra causa prevista en el Reglamento Interno de Trabajo. El TRABAJADOR autoriza expresamente desde ahora al EMPLEADOR, para descontar del salario y de sus prestaciones sociales, legales o extralegales e indemnizaciones, el valor de los daños o pérdidas de las cuales pueda resultar responsable por negligencia, imprevisión, desobediencia o falta a los reglamentos. Igualmente desde ahora deducir de los mismos conceptos cualquiera suma que a la terminación del contrato deba a la EMPLEADOR a cualquier título. **DECIMA.** El TRABAJADOR en misión manifiesta conocer la naturaleza del contrato temporal y que el contrato que suscribe se adecua a las normas que rigen para esta clase de labor. **DECIMA PRIMERA.** Bajo la gravedad del juramento el trabajador indica que la fecha de iniciación de labores temporales con la empresa ALIANZA TEMPORALES SAS.


EL EMPLEADOR
Nit. No. 809.012.157-4


EL TRABAJADOR(A)
C. C. No. 71185951



VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN

Diciembre 2019

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2019 | Febrero 2019 | Marzo 2019 | Abril 2019 | Mayo 2019 | Junio 2019 | Julio 2019 | Agosto 2019 | Septiembre 2019 | Octubre 2019 | Noviembre 2019 | Diciembre 2019 | TOTAL |
|----------|--|------------|--------------|------------|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| 71185951 | Sucursal: TIMON SERBIENTREGA | | | | | | | | | | | | | |
| | PULGARIN ROBLES JOAQUIN RICARDO | | | | | | | | | | | | | |
| 0010 | SUELDO | | | | | 1,383,042 | 2,004,264 | 1,774,170 | 1,795,635 | 1,710,041 | 1,711,280 | 1,810,903 | 2,625,725 | 14,815,060 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | | | | | 772,908 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 6,569,720 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FUA | | | | | 199,651 | 620,472 | 536,522 | 665,419 | 466,993 | 468,232 | 576,455 | 537,834 | 4,071,578 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | | | | | 140,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 1,190,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | | | | | 28,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 238,000 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 560,000 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 181,644 | | | | | | 778,310 | 959,954 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | | | | | | 68,332 | | | | | | 72,133 | 140,465 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | | | | | 90,563 | 200,000 | 97,032 | 200,000 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 575,723 |
| 2500 | APORTE SALUD | | | | | 186,867 | -68,000 | -64,600 | -69,800 | -61,900 | -61,900 | -66,200 | -64,700 | -505,600 |
| 2520 | APORTE PENSION | | | | | -48,500 | -68,000 | -64,600 | -69,800 | -61,900 | -61,900 | -66,200 | -64,700 | -505,600 |
| 2620 | SEGURO COORSERPAK | | | | | -7,747 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -65,847 |
| | TOTAL COMPAÑIA | | | | | 1,383,042 | 2,004,264 | 1,774,170 | 1,795,635 | 1,710,041 | 1,711,280 | 1,810,903 | 2,625,725 | 14,815,060 |

| CODIGO | NOMBRE | Diciembre 2019 | Enero 2020 | Febrero 2020 | Marzo 2020 | Abril 2020 | Mayo 2020 | Junio 2020 | Julio 2020 | Agosto 2020 | Septiembre 2020 | Octubre 2020 | Noviembre 2020 | TOTAL |
|---------------------------|---|------------------|------------------|------------------|----------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|------------------|
| TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 7118951 | PULGARIN ROBLES JOAQUIN RICARDO | 2,625,725 | 1,636,151 | 4,191,720 | 175,646 | | | | | | | | | 8,629,242 |
| 0010 | SUELDO | 828,116 | 877,802 | 877,802 | | | | | | | | | | 2,583,720 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | 537,834 | 235,550 | 508,058 | 155,575 | | | | | | | | | 1,437,017 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FIJA | 150,000 | 150,000 | 150,000 | | | | | | | | | | 450,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | | | | | | | | | | 90,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | 70,000 | 70,000 | 70,000 | | | | | | | | | | 210,000 |
| 0940 | VACACIONES EN LIQ. DE CONTRATO | | | 667,792 | | | | | | | | | | 667,792 |
| 0950 | AJUSTE VACACIONES POR RELIQUIDACION | | | | 6,484 | | | | | | | | | 6,484 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | 778,310 | | 267,077 | | | | | | | | | | 1,045,387 |
| 1015 | AJUSTE PRIMA DE SERVICIOS POR RELIQUIDACION | | | | 12,964 | | | | | | | | | 12,964 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | 72,133 | | | | | | | | | | | | 72,133 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 97,032 | 102,854 | 102,854 | | | | | | | | | | 302,740 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 200,000 | 200,000 | 282,800 | | | | | | | | | | 682,800 |
| 1510 | CESANTIAS DEFINITIVAS | | | 267,077 | | | | | | | | | | 267,077 |
| 1515 | AJUSTE CESANTIAS POR RELIQUIDACION | | | | 12,964 | | | | | | | | | 12,964 |
| 1520 | INTERESES CESANTIAS DEFINITIVAS | | | 5,342 | | | | | | | | | | 5,342 |
| 1525 | AJUSTE INTERESES DE CESANTIAS POR RELIQUIDACION | | | | 259 | | | | | | | | | 259 |
| 1540 | CESANTIA A FONDOS | | | 1,102,249 | | | | | | | | | | 1,102,249 |
| 1560 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | | 87,445 | | | | | | | | | | | 87,445 |
| 2500 | APORTE SALUD | -64,700 | -54,600 | -65,500 | | | | | | | | | | -184,800 |
| 2502 | APORTE SALUD PERIODO ANTERIOR | | | | -6,300 | | | | | | | | | -6,300 |
| 2520 | APORTE PENSION | -64,700 | -54,600 | -65,500 | | | | | | | | | | -184,800 |
| 2522 | APORTE PENSION PERIODO ANTERIOR | | | | -6,300 | | | | | | | | | -6,300 |
| 2620 | SEGURO COORSPARK | -8,300 | -8,300 | -8,331 | | | | | | | | | | -24,931 |
| TOTAL COMPANIA | | 2,625,725 | 1,636,151 | 4,191,720 | 175,646 | | | | | | | | | 8,629,242 |



**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO
DE DURACIÓN POR LABOR CONTRATADA**

NOMBRE DE LA EMPRESA: **ALIANZA TEMPORALES S.A.S.**

EMPRESA USUARIA: **TIMON/SERVIENTREGA S.A.**

NOMBRE DEL TRABAJADOR EN MISIÓN: **LUIS FERNANDO OSPINA ORTIZ**

CEDULA DE CIUDADANIA No: **98451255 DE BETANIA**

DIRECCIÓN: **CARRERA 51 NO. 58- 23 APTO 101 VILLA PAULA ITAGUI**

TELÉFONO: **N/A**

CELULAR: **3015647915**

SALARIO BASICO: **\$828.116**

BONO DE SERVICIO: **\$30.000**

PRODUCTIVIDAD FIJA: **\$150.000**

AUXILIO DE TRANSPORTE: **\$97.032**

FECHA DE INICIO DE LABORES: **01 DE MARZO DEL 2019**

LUGAR DONDE SE DESARROLA LA ACTIVIDAD: **MEDELLIN**

OBRA O LABOR A EJECUTAR: Colaboración temporal en el desarrollo de las actividades de la empresa como: (**CONDUCTOR LOGISTICO**) de acuerdo con el contrato comercial vigente entre la empresa usuaria, la EST y que el trabajador manifiesta conocer. DURACIÓN DEL CONTRATO: Será el tiempo requerido por la empresa usuaria que demande el servicio temporal, conforme a sus necesidades, todo de acuerdo con lo previsto en el Artículo 45 del C. S. del T, y 71 y 77 ordinal 3º de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta la fecha de iniciación de la labor y la índole de la misma, circunstancias una y otra arriba anotadas. Entre la empresa ALIANZA TEMPORALES LTDA. La cual se denominará en este contrato el EMPLEADOR y el TRABAJADOR EN MISIÓN nombrados al inicio de este documento, se ha celebrado el contrato de trabajo regulado por las siguientes cláusulas: **PRIMERA.** El TRABAJADOR EN MISIÓN a partir del día (**01 DE MARZO DEL 2019**) se obliga para con el EMPLEADOR a prestar los servicios atrás indicados sometándose durante su realización en un todo a las órdenes de este o aquel con quien el EMPLEADOR de acuerdo con este contrato tenga contratados los servicios temporales. Por consiguiente el TRABAJADOR declara estar en completa y total disponibilidad para con el EMPLEADOR, sin que por ello se pueda hablar de desmejoramiento o modificación sustancial de las condiciones de trabajo fijadas al momento de suscribir este contrato. **SEGUNDA.** La labor contratada durará por el tiempo estrictamente necesario solicitado al EMPLEADOR según la orden de asesoría ya mencionada. En consecuencia este contrato terminará en el momento en que el USUARIO comunique al EMPLEADOR que ha dejado de requerir los servicios del TRABAJADOR sin que el EMPLEADOR tenga que reconocer indemnización alguna. **TERCERA.** El salario ordinario como contraprestación del servicio prestado será el indicado arriba, liquidado sobre hora, día, semana o mes efectivamente laborados, según la clasificación de oficios y tarifas determinados por la empresa USUARIA, las cuales hacen parte integral de este contrato. La suma a recibir corresponderá al oficio contratado por el EMPLEADOR con la USUARIA y se liquidará según el reporte de tiempo recibido de este y se pagará en las oportunidades indicadas por el EMPLEADOR. El EMPLEADOR reconocerá como mínimo, de acuerdo con lo laborado, lo proporcional al salario mínimo legal vigente. **CUARTA.** No constituyen salario, a más de los conceptos señalados por el artículo 15 de la Ley 50 de 1990, los auxilios educativos, auxilio de alimentación (\$), **auxilio de formación (\$200.000)**, medios de transporte (\$), bono renovación de moto, habitación o vestuario que el usuario de los servicios temporales contratados por el patrono, suministre al TRABAJADOR EN MISIÓN o a su familia. **QUINTA.** El TRABAJADOR se someterá al horario de trabajo vigente en la empresa o entidad en donde preste sus servicios de acuerdo con el reglamento interno de trabajo o con el pacto, convención o laudo que rija de conformidad con las disposiciones legales sobre la jornada de trabajo y la naturaleza de los oficios a desempeñar. **SEXTA.** El presente contrato se suscribe en forma específica



ALIANZA TEMPORALES SAS
809012157-4

VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
Diciembre 2019

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2019 | Febrero 2019 | Marzo 2019 | Abril 2019 | Mayo 2019 | Junio 2019 | Julio 2019 | Agosto 2019 | Septiembre 2019 | Octubre 2019 | Noviembre 2019 | Diciembre 2019 | TOTAL |
|------------------------------------|----------------------------|------------|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| ucursal: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 98451255 | OSPINA ORTIZ LUIS FERNANDO | | | 1,456,779 | 1,743,497 | 1,732,353 | 2,412,486 | 1,943,826 | 1,886,765 | 1,770,012 | 1,593,151 | 1,805,122 | 2,686,281 | 19,132,272 |
| 0010 | SUELDO | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 828,116 | 8,281,160 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | 193,731 | 608,681 | 491,105 | 743,200 | 825,410 | 764,549 | 532,164 | 448,503 | 570,274 | 448,503 | 570,274 | 570,252 | 5,749,259 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FIJA | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 1,500,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 300,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 70,000 | 700,000 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | 471,210 | | | | | | | | 506,449 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | 74,060 | | | | | | | | 74,332 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 97,032 | | 97,032 | | | | | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 97,032 | 592,192 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 2,000,000 |
| 2500 | APORTE SALUD | -60,800 | -57,500 | -52,800 | -72,900 | -76,200 | -73,800 | -64,500 | -51,100 | -66,000 | -66,000 | -66,000 | -66,000 | -661,700 |
| 2520 | APORTE PENSION | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -8,300 | -83,000 |
| 2620 | SEGURO COORSEMPARK | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL COMPANIA | | | | 1,468,779 | 1,743,497 | 1,732,353 | 2,412,486 | 1,943,826 | 1,886,765 | 1,770,012 | 1,693,151 | 1,805,122 | 2,686,281 | 19,132,272 |



ALIANZA TEMPORALES SAS
809012157-4

VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
Diciembre 2020

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2020 | Febrero 2020 | Marzo 2020 | Abril 2020 | Mayo 2020 | Junio 2020 | Julio 2020 | Agosto 2020 | Septiembre 2020 | Octubre 2020 | Noviembre 2020 | Diciembre 2020 | TOTAL |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| ucursal: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 98451255 | OSPINA ORTIZ LUIS FERNANDO | 1,761,388 | 3,095,588 | 1,619,085 | 1,613,428 | 1,892,816 | 2,379,224 | 1,534,973 | 1,459,481 | 1,448,870 | 1,843,364 | 1,672,190 | 2,537,970 | 22,857,177 |
| 0010 | SUELDO | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 848,542 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 877,802 | 8,504,364 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | 311,431 | 354,652 | 352,429 | 327,172 | 570,560 | 301,495 | 240,917 | 255,980 | 197,214 | 737,952 | 390,134 | 487,285 | 4,567,231 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FIJA | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 145,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 1,795,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 29,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 390,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | 70,000 | 70,000 | | | 50,000 | 50,000 | 50,000 | | | | 50,000 | 50,000 | 500,000 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | 722,252 | | | | | | | 710,824 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 66,221 | | | | | | | 65,805 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 102,854 | 99,426 | 102,854 | | 102,854 | 102,854 | 1,127,966 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 183,333 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 2,383,333 |
| 1540 | CESANTIA A FONDOS | | 1,428,011 | | | | | | | | | | | 1,428,011 |
| 1560 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | 142,801 | | | | | | | | | | | | 142,801 |
| 2500 | APORTE SALUD | -57,600 | -59,700 | -57,700 | -55,400 | -67,200 | -56,400 | -54,000 | -51,200 | -50,300 | -71,900 | -60,000 | -63,900 | -705,300 |
| 2820 | APORTE PENSION | -57,600 | -59,700 | -57,700 | -10,400 | -12,900 | -56,400 | -54,000 | -53,000 | -50,300 | -71,900 | -60,000 | -63,900 | -607,500 |
| 2620 | SEGURO COORSEPPARK | -8,300 | -8,331 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -102,631 |
| | TOTAL COMPANIA | 1,761,388 | 3,095,588 | 1,619,085 | 1,613,428 | 1,892,816 | 2,379,224 | 1,534,973 | 1,459,481 | 1,448,870 | 1,843,364 | 1,672,190 | 2,537,970 | 22,857,177 |



ALIANZA TEMPORALES SAS
809012157-4

VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
Diciembre 2021

| CODIGO | NOMBRE | Enero 2021 | Febrero 2021 | Marzo 2021 | Abril 2021 | Mayo 2021 | Junio 2021 | Julio 2021 | Agosto 2021 | Septiembre 2021 | Octubre 2021 | Noviembre 2021 | Diciembre 2021 | TOTAL |
|------------------------------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| ucursal: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 98451255 | OSPINA ORTIZ LUIS FERNANDO | 1,589,344 | 3,174,603 | 1,706,207 | 1,879,537 | 1,790,219 | 2,378,167 | 1,691,603 | 1,289,798 | 1,281,429 | 1,143,571 | 1,234,954 | 1,820,266 | 21,079,698 |
| 0010 | SUELDO | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 908,526 | 817,674 | 757,105 | | 363,410 | | 6,297,871 |
| 0045 | GARANTIZADO SALARIAL | 174,581 | 376,594 | 442,427 | 580,757 | 483,639 | 246,390 | 507,648 | 165,990 | | | | | 2,978,126 |
| 0050 | PRODUCTIVIDAD FIJA | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 150,000 | 135,000 | 125,000 | | 60,000 | | 1,370,000 |
| 0060 | BONO DE SERVICIO | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 27,000 | 25,000 | | 12,000 | | 274,000 |
| 0112 | PRODUCTIVIDAD | 50,000 | | | 50,000 | 50,000 | 50,000 | | | | | | | 200,000 |
| 0589 | ANTICIPO POR DOCUMENTACION INCAPACIDAD | | | | | | | | | | | | | |
| 0645 | CUOTA INCAPACIDAD ACCIDENTE DE TRABAJO | | | | | | | | | 174,036 | | | | 174,036 |
| 0685 | CUOTA PROPRIOGA INCAPACIDAD ACCIDENTE DE | | | | | | | | | | 1,252,371 | 783,162 | 1,305,270 | 3,340,803 |
| 0751 | AUXILIO INCAPACIDAD RIESGO EMPRESA | | | | | | | | | 43,509 | | | | 43,509 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | | | | | | 734,674 | | | | | | | 582,841 |
| 1020 | AJUSTE PRIMA LEGAL | | | | | | 71,323 | | | | | | | 116,678 |
| 1310 | SUBSIDIO TRANSPORTE | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 106,454 | 95,809 | 66,712 | | 42,582 | | 972,281 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 200,000 | 180,000 | 166,667 | | 80,000 | | 1,828,667 |
| 1540 | CESANTIA A FONDOS | | 1,529,028 | | | | | | | | | | | 1,529,028 |
| 1580 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | 183,483 | | | | | | | | | | | | 183,483 |
| 2600 | APORTE SALUD | -52,600 | -58,700 | -51,300 | -68,800 | -64,900 | -55,400 | -63,900 | -45,900 | -45,000 | -50,100 | -48,800 | -52,300 | -667,700 |
| 2520 | APORTE PENSION | -52,600 | -58,700 | -51,300 | -68,800 | -64,900 | -55,400 | -63,900 | -45,300 | -45,000 | -50,100 | -48,800 | -52,300 | -674,100 |
| 2523 | AJUSTE PENSION ABRIL Y MAYO AÑO 2020 | | | | | | | -74,625 | -24,875 | | | | | -99,500 |
| 2620 | SEGURO COORSERPARK | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -8,600 | -103,200 |
| | TOTAL COMPANIA | 1,689,344 | 3,174,603 | 1,706,207 | 1,879,537 | 1,790,219 | 2,378,167 | 1,691,603 | 1,289,798 | 1,281,429 | 1,143,571 | 1,234,954 | 1,820,266 | 21,079,698 |



ALIANZA TEMPORALES SAS
809012157-4

VALORES POR EMPLEADO Y CONCEPTO ANUAL QUE SUMAN LIQUIDACIÓN
Diciembre 2022

| CÓDIGO | NOMBRE | Enero 2022 | Febrero 2022 | Marzo 2022 | Abril 2022 | Mayo 2022 | Junio 2022 | Julio 2022 | Agosto 2022 | Septiembre 2022 | Octubre 2022 | Noviembre 2022 | Diciembre 2022 | TOTAL |
|------------------------------------|---------------------------------------|------------------|--------------|------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|------------------|
| ucursal: TIMON SERVIENTREGA | | | | | | | | | | | | | | |
| 98451255 | OSPINA ORTIZ LUIS FERNANDO | 4,917,416 | | | | | | | | | | | | 4,917,416 |
| 0580 | CUOTA PRORROGA INCAPACIDAD ENFERMEDAD | 913,689 | | | | | | | | | | | | 913,689 |
| 0940 | VACACIONES EN LIQ. DE CONTRATO | 2,062,179 | | | | | | | | | | | | 2,062,179 |
| 1010 | PRIMA LEGAL | 68,833 | | | | | | | | | | | | 68,833 |
| 1475 | AUXILIO DE FORMACION | 288,067 | | | | | | | | | | | | 288,067 |
| 1510 | CESANTIAS DEFINITIVAS | 68,833 | | | | | | | | | | | | 68,833 |
| 1520 | INTERESES CESANTIAS DEFINITIVAS | 482 | | | | | | | | | | | | 482 |
| 1590 | INTER. CESANTIAS AÑO ANTERIOR | 170,693 | | | | | | | | | | | | 170,693 |
| 1595 | CESANTIAS AÑO ANTERIOR | 1,422,440 | | | | | | | | | | | | 1,422,440 |
| 2500 | APORTE SALUD | -36,600 | | | | | | | | | | | | -36,600 |
| 2520 | APORTE PENSION | -36,600 | | | | | | | | | | | | -36,600 |
| 2620 | SEGURO COORSERPARK | -4,600 | | | | | | | | | | | | -4,600 |
| TOTAL COMPANIA | | 4,917,416 | | | | | | | | | | | | 4,917,416 |

Demanda Ordinaria Laboral – Andres Felipe Restrepo Cortés

De: Carlos Anibal Guzman (caniguzu@yahoo.com)

Para: info.contactenos@servientrega.com; notificaciones@timon.com.co; nancy.fonseca@alianzatemporales.com

Fecha: martes, 21 de marzo de 2023, 08:46 a. m. COT

Cordial saludo,

Conforme a lo previsto en el Art. 6 de la Ley 2213 de 2022; le allego copia de la demanda y anexos que en representación del señor ANDRES FELIPE RESTREPO CORTÉS he promovido en su contra.

Atentamente,

CARLOS ANÍBAL GUZMÁN ZULUAGA

Abogado - Cum Laude

Cel: 320 690 04 63

E-mail: caniguzu@yahoo.com



Demanda y Anexos.pdf
11.7MB