



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

REPUBLICA DE COLOMBIA  
RAMA JUDICIAL  
JUZGADO 001 DE PEQUENAS CAUSAS LABORALES  
LISTADO DE ESTADO

ESTADO No. 43

Fecha: 28/04/2022

Página: 1

No Proceso	Clase de Proceso	Demandante	Demandado	Descripción Actuación	Fecha Auto	Folio	Cuad.
41001 41 05001 2016 00537	Ejecutivo	COMFAMILIAR HUILA	BUSINESS & TRAINING GROUP S.A.S	Auto reconoce personería a la Dra. SANDRA LORENA BARRERA NIETO	27/04/2022	121	
41001 41 05001 2018 00492	Ordinario	FRANCY JULIETH CAVIEDES CRUZ	SOFIA HERNANDEZ TOVAR	Auto decreta medida cautelar AUTO SE ABSTIENE DE IMPARTIR TRÁMITE A LA LIQUIDACIÓN CRÉDITO	27/04/2022	38	2
41001 41 05001 2018 00649	Ejecutivo	CORPORACION CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA COMFAMILIAR DEL HUILA	CLIMATIZAMOS INGENIERIA S.A.S.	Auto reconoce personería a la DRA. SANDRA LORENA BARRERA NIETO	27/04/2022	64	1
41001 41 05001 2019 00670	Ejecutivo	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA COMFAMILIAR	LEIDY JOHANNA RODRÍGUEZ MONTEALEGRE	Auto reconoce personería A LA DRA. SANDRA LORENA BARRERA NIETO	27/04/2022	60	
41001 41 05001 2021 00237	Ejecutivo	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA - COMFAMILIAR DEL HUILA	SEÑALES & DISEÑOS PUBLICIDAD S.A.S	Auto reconoce personería RECONOCE PERSONERIA ADJETIVA A LA DRA SANDRA LORENA BARRERA NIETO	27/04/2022	72	1
41001 41 05001 2021 00238	Ejecutivo	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA - COMFAMILIAR DEL HUILA	TRANSPORTE DE ARIDOS Y SERVICIOS S.A.S	Auto reconoce personería reconoce personería adjetiva a la Dra Sandra Lorena Barrera Nieto	27/04/2022	68	1
41001 41 05001 2021 00559	Ordinario	MADELYN PASTRANA TEJADA	CONJUNTO TORRES DE VAREGAL	Auto declara impedimento ORDENA el ENVÍO del expediente al TRIBUNAL SUPERIOR de Neiva para que la Corporación determine el Juez que debe conocer del asunto.	27/04/2022	77-79	1
41001 41 05001 2022 00061	Ejecutivo	ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PROTECCIÓN S.A.	SINDICATO UNION DE MOTORISTAS Y TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE	Auto rechaza demanda y ordena la devolución de la demanda y sus anexos sin necesidad de desglose.	27/04/2022	122-1	1
41001 41 05001 2022 00164	Ejecutivo	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA - COMFAMILIAR HUILA	ANGIE DANIELA NUÑEZ MEDINA	Auto tiene por notificado por conducta concluyente a la señora ANGIE DANIELA NUÑEZ MEDINA	27/04/2022	60	1
41001 41 05001 2022 00172	Ordinario	LUZ HELENA SERRATO	IDEAS MEDICAS AVANZADAS S.A.S. Y OTRA	Auto admite demanda Y ORDENA NOTIFICAR AL DEMANDADO	27/04/2022	54-55	1
41001 41 05001 2022 00173	Ordinario	BILMA DEL ROCIO BERMUDEZ GONZALEZ	CORPORACION MI IPS HUILA	Auto inadmite demanda se concede el término de 5 días hábiles, para que subsane las deficiencias señaladas en la parte considerativa, debiendo integrar la demanda en un solo escrito, so pena de rechazo.	27/04/2022	54-55	1

No Proceso	Clase de Proceso	Demandante	Demandado	Descripción Actuación	Fecha Auto	Folio	Cuad.	
41001 2022	41 05001 00176	Ordinario	JUAN SEBASTIAN GONZALEZ MONJE	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTRIZ C.D.A REIMAR LTDA.	Auto admite demanda Y ORDENA NOTIFICAR AL DEMANDADO	27/04/2022	60-62	1

DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL ART. 41 DEL CODIGO PROCESAL DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL, MODIFICADO POR LA LEY 712/01 ART 20

SE DESFIJA EN LA MISMA A LAS 5:00 P.M.  
EN LA FECHA 28/04/2022

Y A LA HORA DE LAS 7 A.M., SE FIJA EL PRESENTE ESTADO POR EL TERMINO LEGAL DE UN DIA



LINDA CUENCA ROJAS  
SECRETARIO



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**PROCESO: EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA**  
**RADICACIÓN: 41001 41 05 001 2016 00537 00**  
**EJECUTANTE: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA - COMFAMILIAR HUILA**  
**EJECUTADO: BUSINESS & TRAINING GROUP S.A.S.**

**Neiva – Huila, veintisiete (27) de abril de (2022).**

Atendiendo a la solicitud de reconocimiento de personería adjetiva que antecede, la cual fue allegada por la parte actora, y dado a que el poder cumple con los presupuestos de los artículos 73 y 74 del C.G del Proceso este Despacho Judicial, **DISPONE:**

**RECONOCER** personería adjetiva a la doctora **SANDRA LORENA BARRERA NIETO**, identificada con C.C. No. 26.422.302, con T.P No. 345.105 del C.S de la J, para que actúe en representación de la parte demandante **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA – COMFAMILIAR**, conforme a los términos estipulados en el poder obrante a folio 120 al 138 del expediente.

**Notifíquese,**

**LILIANA MARIA VASQUEZ BEDOYA**  
**Jueza**  
K.P.G.Y.



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**Neiva-Huila, 28 DE ABRIL DE 2022.**

**EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACIÓN EN EL ESTADO No. 43**

SECRETARIA



**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**

**PROCESO:** Ejecutivo Laboral a Continuación del Ordinario  
**RADICACIÓN:** 41001 41 05 001 2018 00492 00  
**EJECUTANTE:** FRANCY JULIETH CAVIEDES CRUZ  
**EJECUTADO:** SOFIA HERNANDEZ TOVAR

**Neiva – Huila, (27) de abril de (2022).**

Atendiendo la solicitud del embargo y posterior secuestro del vehículo automotor de placas HFU-344 tipo campero, marca Ford, color plata puro, modelo 2013, impetrada por la parte actora, a folio 27-28 del plenario, y por darse los presupuestos establecidos en los artículos 101-102 del C.P.L. y de la S.S., y artículo 593 del C.G. del Proceso numeral 1, este Despacho procederá con su decreto.

De otro lado, el Juzgado se abstiene de impartirle trámite a la liquidación de crédito allegada por la parte ejecutante, toda vez que, en el presente proceso, no se encuentra en firme el auto que ordena seguir adelante la ejecución, conforme lo consagra el artículo 446 del C.G.P., aplicable por remisión normativa del artículo 145 del C.P.L y de la S.S., como quiera que no ha sido notificado la parte ejecutada.

Finalmente, teniendo en cuenta que ha transcurrido un término prudencial para que la parte ejecutante proceda con la notificación personal de la parte ejecutada, se hace necesario **REQUERIRLA**, para que cumpla de con la carga procesal.

Por lo expuesto, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Neiva – Huila, **RESUELVE:**

**PRIMERO: DECRETAR** el embargo y posteriormente la retención del vehículo de placas **HFU-344** tipo campero, marca Ford, color plata puro, modelo 2013, de propiedad de la ejecutada **SOFIA HERNANDEZ TOVAR** identificada con cedula de ciudadanía 36.182.469.

En consecuencia, líbrense el oficio respectivo a la Secretaría de Movilidad de Neiva-Huila, para que se tome nota de la medida cautelar y proceda de conformidad.

**SEGUNDO: ABSTENERSE** de impartir trámite a la liquidación de crédito visible a folio 27-28 ídem, con fundamento en lo expuesto.

**TERCERO: REQUERIR** a la parte ejecutante, a fin de que surta la notificación personal de la parte ejecutada **SOFIA HERNANDEZ TOVAR**.

**NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE,**

**LILIANA MARÍA VÁSQUEZ BEDOYA**

**Jueza**  
M.A.P.



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

Neiva-Huila, 28 **DE ABRIL DE 2022.**  
EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACION EN EL ESTADO No. **043.**

**SECRETARIA**



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**PROCESO: EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA**  
**RADICACIÓN: 41001 41 05 001 2018 00649 00**  
**EJECUTANTE: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA - COMFAMILIAR HUILA**  
**EJECUTADO: CLIMATIZAMOS INGENIERÍA S.A.S.**

**Neiva – Huila, veintisiete (27) de abril de (2022).**

Atendiendo a la solicitud de reconocimiento de personería adjetiva que antecede, la cual fue allegada por la parte actora, y dado a que el poder cumple con los presupuestos de los artículos 73 y 74 del C.G del Proceso este Despacho Judicial, **DISPONE:**

**RECONOCER** personería adjetiva a la doctora **SANDRA LORENA BARRERA NIETO**, identificada con C.C. No. 26.422.302, con T.P No. 345.105 del C.S de la J, para que actúe en representación de la parte demandante **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA – COMFAMILIAR**, conforme a los términos estipulados en el poder obrante a folio 45 al 63 del expediente.

**Notifíquese,**

**LILIANA MARIA VASQUEZ BEDOYA**  
**Jueza**  
L.C.R



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**Neiva-Huila, 28 DE ABRIL DE 2022.**

**EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACIÓN EN EL ESTADO No. 43**

SECRETARIA



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**PROCESO: EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA**  
**RADICACIÓN: 41001 41 05 001 2019 00670 00**  
**EJECUTANTE: CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA - COMFAMILIAR HUILA**  
**EJECUTADO: LEIDY JOHANNA RODRIGUEZ MONTEALEGRE**

**Neiva – Huila, veintisiete (27) de abril de (2022).**

Atendiendo a la solicitud de reconocimiento de personería adjetiva que antecede, la cual fue allegada por la parte actora, y dado a que el poder cumple con los presupuestos de los artículos 73 y 74 del C.G del Proceso este Despacho Judicial, **DISPONE:**

**RECONOCER** personería adjetiva a la doctora **SANDRA LORENA BARRERA NIETO**, identificada con C.C. No. 26.422.302, con T.P No. 345.105 del C.S de la J, para que actúe en representación de la parte demandante **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA – COMFAMILIAR**, conforme a los términos estipulados en el poder obrante a folio 41 al 59 del expediente.

**Notifíquese,**

**LILIANA MARIA VASQUEZ BEDOYA**  
**Jueza**  
L.C.R



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**Neiva-Huila, 28 DE ABRIL DE 2022.**

**EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACIÓN EN EL ESTADO No. 43**

SECRETARIA



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**PROCESO:** EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**RADICACIÓN:** 41001 41 05 001 2021 00237 00  
**EJECUTANTE:** CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA -  
COMFAMILIAR HUILA  
**EJECUTADO:** SEÑALES & DISEÑOS PUBLICIDAD S.A.S

**Neiva – Huila, (27) abril de (2022).**

Atendiendo a la solicitud de reconocimiento de personería Adjetiva que antecede, la cual fue allegada por la parte actora, y dado a que el poder cumple con los presupuestos de los artículos 73 y 74 del C.G del Proceso este Despacho Judicial, **DISPONE:**

**RECONOCER** personería adjetiva a la doctora **SANDRA LORENA BARRERA NIETO**, identificada con C.C. No. 26.422.302, con T.P No. 345.105 del C.S de la J, para que actúe en representación de la parte demandante **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA – COMFAMILIAR**, conforme a los términos estipulados en el poder obrante a folio 53 al 71 del expediente.

**Notifíquese,**

**LILIANA MARIA VASQUEZ BEDOYA**  
**Jueza**  
L.C.R



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**Neiva-Huila, 28 DE ABRIL DE 2022.**

**EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACIÓN EN EL ESTADO No. 43**

SECRETARIA



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**PROCESO:** EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**RADICACIÓN:** 41001 41 05 001 2021 00238 00  
**EJECUTANTE:** CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA -  
COMFAMILIAR HUILA  
**EJECUTADO:** TRANSPORTE DE ARIDOS Y SERVICIOS S.A.S

**Neiva – Huila, (27) abril de (2022).**

Atendiendo a la solicitud de reconocimiento de personería Adjetiva que antecede, la cual fue allegada por la parte actora, y dado a que el poder cumple con los presupuestos de los artículos 73 y 74 del C.G del Proceso este Despacho Judicial, **DISPONE:**

**RECONOCER** personería adjetiva a la doctora **SANDRA LORENA BARRERA NIETO**, identificada con C.C. No. 26.422.302, con T.P No. 345.105 del C.S de la J, para que actúe en representación de la parte demandante **CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA – COMFAMILIAR**, conforme a los términos estipulados en el poder obrante a folio 49 al 67 del expediente.

**Notifíquese,**

**LILIANA MARIA VASQUEZ BEDOYA**  
**Jueza**  
L.C.R



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**Neiva-Huila, 28 DE ABRIL DE 2022.**

**EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACIÓN EN EL ESTADO No. 43**

**SECRETARIA**



*JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA*

**Proceso** ORDINARIO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**Radicación** 41001-41-05-001-2021-00559-00  
**Demandante** MADELYN PASTRANA TEJADA  
**Demandado** CONJUNTO TORRES DE VEREGAL PROPIEDAD HORIZONTAL

Neiva – Huila, veintisiete (27) de abril de 2022

**ASUNTO**

Sería el caso determinar si la demanda ordinaria laboral de única instancia promovida por la señora **MADELYN PASTRANA TEJADA** en contra de **CONJUNTO TORRES DE VEREGAL PROPIEDAD HORIZONTAL**, fue subsanada en debida forma; pero se advierte que la titular del Despacho, se encuentra incurso en causal de impedimento para conocer del proceso de la referencia.

**CONSIDERACIONES**

El artículo 140 del C.G.P establece que, los jueces en quienes concurra alguna causal de recusación, deberá declararse impedido tan pronto como se advierta la existencia de ella, manifestando los hechos en que se fundamenta, pasando el expediente a quien deba reemplazarlo.

Conforme a lo anterior, se estima que la titular del Despacho se encuentra incurso en la causal de recusación prevista en el numeral 1º del artículo 141 del C.G.P., el cual dispone, "1. *Tener el juez, su cónyuge, compañero permanente o alguno de sus parientes dentro del cuarto grado de consanguinidad o civil, o segundo de afinidad, interés directo o indirecto en el proceso.*", lo anterior, por cuanto se advierte que la suscrita es copropietaria del CONJUNTO RESIDENCIAL TORRES DE VEREGAL PROPIEDAD HORIZONTAL, que es la parte demandada en el presente proceso.

Respecto a la recusación o impedimento invocado, la Corte Constitucional mediante Auto 235 del 15 de julio de 2020, estableció que:

*"...2. Los impedimentos han sido considerados por esta Corporación como instrumentos procesales a través de los cuales se garantiza la protección de los principios de independencia e imparcialidad del juez, que a su vez constituyen pilares esenciales de la administración de justicia, y que trascienden como derecho subjetivo de los ciudadanos. De hecho, una de las dimensiones del derecho fundamental al debido proceso, es la posibilidad de que una persona acuda ante un funcionario judicial que resuelva sus controversias con plena imparcialidad [2]..."*

(...)



## JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

*"...La jurisprudencia constitucional [8] califica a la causal de "tener interés en la decisión", para el caso específico del control abstracto de constitucionalidad, como de carácter abierto. Esto debido a que no se refiere a una circunstancia objetiva específica, sino a un interés particular del juez, el cual debe ser evaluado en su magnitud y capacidad de incidir en la imparcialidad judicial. Así, "el ejercicio analítico para evaluar el impedimento difiere del que se efectúa en las demás hipótesis, porque se deben individualizar las circunstancias objetivas de base, y establecer el nexo entre tales circunstancias y la pérdida de la imparcialidad; de este modo, entonces, se debe realizar un juicio de valor sobre la forma en que el interés incide negativamente en la neutralidad del operador jurídico." [9]...*

(...)

*"...En ese sentido, la Sala ha señalado que el impedimento debe estar basado en un interés personal, de índole patrimonial o moral, que afecte de forma específica directa al magistrado o a su grupo familiar señalado en las normas que regulan las inhabilidades o, en el marco del control de constitucionalidad, también el Procurador General de la Nación. Esta circunstancia debe afectar su desinterés y objetividad, lo cual no se puede predicar de una norma de carácter general, que se aplica de manera similar a todos los ciudadanos y de la cual, en consecuencia, no es posible identificar una afectación directa y actual para una persona en concreto [10]..."* Subrayado fuera de texto.

Ahora bien, el Ministerio de Trabajo en Concepto 14382 del 22 de abril de 2019, indica que, si bien el copropietario no es responsable solidario jurídicamente y, por tanto, no puede ser demandado por una obligación incumplida por la copropiedad, sí lo es económicamente y debe pagar las deudas que la propiedad horizontal adquiera y no pueda cubrir con los fondos existentes; reiterando lo dispuesto por la sala laboral de la Corte Suprema de Justicia en sentencia 38887 del 24 de mayo de 2011, con ponencia del magistrado Jorge Mauricio Burgos, en la que establece:

*"En últimas, no está demás advertir que el artículo 36 del CST, del cual, la censura, pretende derivar la solidaridad que reclama insistentemente con el presente recurso, no era aplicable en el sublite, pues esta disposición regula la solidaridad de los miembros de las sociedades de personas, como también de los condueños o comuneros de una misma empresa entre sí; y la persona jurídica de la propiedad horizontal tiene su propia naturaleza, distinta a la de una empresa y a la de sociedad de personas, cuyas relaciones jurídicas para con sus miembros y entre estos están íntegramente reguladas en el régimen de esta forma especial de propiedad: Leyes 182 de 1948, 16 de 1985, 428 de 1998, 675 de 2001 (sentencia C-488 de 2002), que dicho sea de paso no prevé solidaridad entre los*

Cra 7 No. 6-03 piso 2º

J01mpclneiva@cendoj.ramajudicial.gov.co

Teléfono 8714152



**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**

*propietarios y la persona jurídica que constituye el edificio respecto de las obligaciones laborales que este contraiga”.*

Por lo anterior, al ser la titular del Despacho copropietaria del CONJUNTO RESIDENCIAL TORRES DE VEREGAL PROPIEDAD HORIZONTAL, se observa un interés patrimonial y económico directo, que podría afectar la objetividad dentro del trámite procesal. En consecuencia, atendiendo las previsiones del inciso 1º del artículo 144 del C.G.P. el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Neiva,

**RESUELVE**

**PRIMERO: DECLARARSE** impedida para conocer del proceso adelantado por MADELYN PASTRANA TEJADA contra CONJUNTO TORRES DE VEREGAL PROPIEDAD HORIZONTAL, conforme a lo expuesto.

**SEGUNDO: ORDENAR** el **ENVÍO** del expediente al TRIBUNAL SUPERIOR de Neiva para que la Corporación determine el Juez que debe conocer del asunto.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

**LILIANA MARÍA VÁSQUEZ BEDOYA**  
**Jueza**

K.P.G.Y.



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

Neiva-Huila, **28 DE ABRIL DE 2022**

EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACION EN EL ESTADO No. **043.**

SECRETARIA



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**Proceso** EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**Radicación** 41001 41 05 001 2022 00061 00  
**Demandante** ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y  
CESANTÍAS PROTECCIÓN S.A.  
**Demandado** SINDICATO UNION DE MOTORISTAS Y  
TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL  
TRANSPORTE AUTOMOTOR DE COLOMBIA -  
UNIMOTOR SUBDIRECTIVA

Neiva-Huila, (27) de abril de (2022).

**ASUNTO**

El Juzgado decidirá si la demanda ejecutiva laboral de Única instancia promovida por la **ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PROTECCIÓN S.A** en contra del **SINDICATO UNION DE MOTORISTAS Y TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE COLOMBIA – UNIMOTOR SUBDIRECTIVA.**, cumple con las exigencias establecidas en los artículos 25, 25 A y 26 del Código Procesal del Trabajo, atendiendo estas,

**CONSIDERACIONES**

El artículo 25 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social señala los requisitos que debe cumplir la demanda; el artículo 25 A enseña la forma en que procede la acumulación de pretensiones en una demanda; y el artículo 26 *Ibidem.*, enlista los anexos que deberán acompañar el libelo demandatorio, normativas a que debe atenderse al momento de decidir su admisión y en caso de no cumplirse con alguno de estas previsiones, deberá acudir al artículo 28 *ibídem*, que otorga la posibilidad de devolverla para que su subsane.

Revisado el plenario, se tiene que por auto de fecha **14 de marzo de 2022**, se ordenó devolver la presente demanda, asimismo, en la constancia secretarial de fecha **24 de marzo de 2022**, indica que oportunamente la parte demandante allego escrito dentro del término para subsanar la demanda. No obstante, lo anterior, revisado el escrito de allegado por la parte demandante, el mismo no cumple con lo



**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**

requerido en el auto que inadmitió, como quiera que no se aportó el certificado de existencia y representación de la parte demandada.

Aunado a lo anterior, de conformidad con lo establecido en el inciso 3 del artículo 75 del C.G.P; no es posible darle trámite al memorial presentado por la Dra. **DIANA MARCELA VANEGAS GUERRERO**, habida consideración que quien venía actuando como apoderada judicial es la Dra. JENNYFER CASTILLO PRETEL, de quien no se visualiza sustitución de poder, no pudiendo actuar simultáneamente más de un apoderado de la misma parte.

Así las cosas, al tenor de lo preceptuado en el artículo 90 del C.G. del Proceso, aplicable por expresa remisión del artículo 145 del C.P.L Y S.S., el Juzgado rechazará la demanda.

En mérito de lo expuesto, el **JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA-HUILA,**

**RESUELVE:**

**PRIMERO: RECHAZAR** la anterior demanda promovida por la **ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PROTECCIÓN S.A** en contra del **SINDICATO UNIÓN DE MOTORISTAS Y TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE COLOMBIA – UNIMOTOR SUBDIRECTIVA**, con fundamento en lo expuesto el parte motiva de este proveído.

**SEGUNDO:** Se reconoce personería adjetiva para actuar como apoderada judicial de la parte demandante a la Dra. **JENNYFER CASTILLO PRETEL**, con cédula de ciudadanía N° 1.030.585.232 de Bogotá D.C., y T.P. N° 306.213 del Consejo Superior de la Judicatura, en los términos y para los fines del poder otorgado.



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**

**TERCERO:** En consecuencia, se ordena la devolución de la demanda y sus anexos sin necesidad de desglose.

**CUARTO:** Archívense las diligencias, previas anotaciones en los libros radicadores y el software.

**Notifíquese y Cúmplase,**

**MARÍA VÁSQUEZ BEDOYA**  
**Juez**  
L.C.R.



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

Neiva-Huila, 28 **DE ABRIL DE 2022.**

**EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACIÓN EN EL ESTADO No. 043**

**SECRETARIA**



JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

**PROCESO:** EJECUTIVO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**RADICACIÓN:** 41001 41 05 001 2022 00164 00  
**EJECUTANTE:** CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL HUILA -  
COMFAMILIAR HUILA  
**EJECUTADO:** ANGIE DANIELA NUÑEZ MEDINA

Neiva – Huila, (27) abril de (2022).

**ASUNTO**

En escrito visible a folios 56-59 del expediente, la señora **ANGIE DANIELA NUÑEZ MEDINA**, parte ejecutada dentro del presente tramite, allega memorial denominado "Confirmación: Mandamiento de pago" en el cual señala que conoce del proceso adelantado en su contra por parte de **COMFAMILIAR DEL HUILA** y a su vez indica que se encuentra interesada en realizar el pago.

**CONSIDERACIONES**

En razón de lo anterior, y de conformidad con lo previsto en el artículo 301 del C.G. del Proceso, se entenderá surtida la notificación por conducta concluyente de la parte ejecutada, señora **ANGIE DANIELA NUÑEZ MEDINA**.

Así las cosas, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Neiva – Huila, en mérito de lo expuesto:

**RESUELVE**

**PRIMERO:** Tener por notificado por conducta concluyente del mandamiento de pago a la parte ejecutada, señora **ANGIE DANIELA NUÑEZ MEDINA**, advirtiéndose que, a partir de la notificación del presente proveído, cuenta con cinco (5) días para pagar y simultáneamente diez (10) para excepcionar.

**Notifíquese y Cúmplase,**

**LILIANA MARIA VASQUEZ BEDOYA**  
Jueza  
L.C.R





*JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA*

**PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**RADICACIÓN:** 41001 41 05 001 2022 00172 00  
**DEMANDANTE:** LUZ HELENA SERRATO  
**DEMANDADO:** IDEAS MÉDICAS AVANZADAS S.A.S. "IMAVS S.A.S."

**Neiva – Huila, (27) de abril de (2022).**

**ASUNTO**

El Juzgado verificará si la demanda ordinaria laboral de única instancia instaurada por **LUZ HELENA SERRATO** en contra de **IDEAS MÉDICAS AVANZADAS S.A.S. "IMAVS S.A.S."**, cumple con las exigencias establecidas en los artículos 25, 25 A, 26 y 72 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

**CONSIDERACIONES**

Al revisarse la demanda de la referencia, se determina que la misma reúne los requisitos establecidos en las normas citadas, por lo que el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Neiva – Huila.

**R E S U E L V E:**

**PRIMERO: ADMITIR** la presente demanda Ordinaria Laboral de Única Instancia instaurada por **LUZ HELENA SERRATO** contra de **IDEAS MÉDICAS AVANZADAS S.A.S. "IMAVS S.A.S."**, cuyo trámite se adelantará conforme a lo dispuesto por el Capítulo XIV, parte I del C. de P. Laboral haciendo efectiva la oralidad de la que trata la ley 1149 de 2007.

**SEGUNDO: ORDENAR** la notificación personal de esta providencia a la parte demandada, de conformidad con lo establecido en el artículo 8 del Decreto 806 del 4 de junio de 2020, a quien se le correrá traslado de la demanda, advirtiéndose que la contestación deberá hacerse en la audiencia programada por este Despacho, con la prevención contenida en el artículo 31 del C. Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, la cual se llevará a cabo de forma virtual a través de las plataformas habilitadas por el C.S. de la J., por lo que, deberán allegar sus respectivos correos electrónicos y teléfonos de contacto actualizados, junto con los de los testigos que pretendan hacer valer en la audiencia.

**Se advierte a la parte demandante que a efecto de llevar a cabo la audiencia de que trata el artículo 72 del C. de P. Laboral, en concordancia con el artículo 77 ibídem, deberá gestionar la**



*JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA*

**notificación personal de la demandada, so pena de dar aplicación a las consecuencias previstas por el parágrafo del artículo 30 del Código de Procedimiento Laboral.**

**TERCERO:** Adviértase a la parte demandada que junto con la contestación de la demanda deberá aportar al correo institucional con una antelación mínima de **(10)** días a la fecha de realización de la audiencia, las pruebas que con relación a los hechos de la demanda tenga en su poder, así como las que pretenda hacer valer a fin de estructurar su defensa. – Parágrafo 1 – artículo 31 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social -; por cuanto no puede trasladar la carga de la prueba al juzgado, so pena de tenerse por no contestada la demanda – Parágrafo 3 artículo 31 C.P.L.

**CUARTO:** Advertir a las partes que en dicha diligencia se practicarán las pruebas que sean decretadas, por tanto, deberán lograr la comparecencia de forma virtual de los testigos.

En caso de que las partes lo estimen necesario podrán solicitar a la secretaría del despacho la expedición de comparendos con el fin de obtener la asistencia de los testigos.

**QUINTO: RECONOCER** personería adjetiva para como apoderado judicial de la demandante al Dr. WOLFGANG DAVID RAMIREZ PEÑA, identificado con cédula de ciudadanía N° 1.079.411.240 de Tesalia-Huila, con Tarjeta Profesional No. 324.379 del C.S.J. en los términos y para los fines del poder otorgado.

**NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE,**

**LILIANA MARÍA VÁSQUEZ BEDOYA**  
**Juez**  
L.D.D.A.





*JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA*

**PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA  
**RADICACIÓN:** 41001 41 05 001 2022 00173 00  
**DEMANDANTE:** BILMA DEL ROCÍO BERMUDEZ GONZALÉZ  
**DEMANDADO:** CORPORACIÓN MI IPS HUILA.

Neiva – Huila, veintisiete (27) de abril de (2022).

**ASUNTO**

El Juzgado verificará si la demanda ordinaria laboral de única instancia instaurada por **BILMA DEL ROCÍO BERMUDEZ GONZALÉZ** en contra de la **CORPORACIÓN MI IPS HUILA**, cumple con las exigencias establecidas en los artículos 25, 25 A, 26 y 72 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

**CONSIDERACIONES**

El artículo 25 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social señala los requisitos que debe cumplir la demanda; el artículo 25 A enseña la forma en que procede la acumulación de pretensiones en una demanda; y el artículo 26 *Ibidem.*, enlista los anexos que deberán acompañar el libelo demandatorio. Asimismo, los artículos 6 y 8 del Decreto 806 de 2020, señalan la obligación que se le atribuye al demandante, en el sentido de remitir copia de la demanda y sus anexos al demandado a través del correo electrónico utilizado por este. Es así, que la citada normativa debe atenderse al momento de decidir su admisión y, en caso de no cumplirse con alguno de estas previsiones, deberá acudir al artículo 28 *ibidem*, que otorga la posibilidad de devolverla para que se subsane.

Revisado el escrito de demanda, se establece que presenta las siguientes falencias:

- Se allega documental visible a folios 15 y 16 del escrito de demanda, la cual no se encuentra solicitada de forma individualizada y concreta en el acápite destinado a las pruebas; la denominada "REGISTRO ACTUAL – SEDE DE PRESTADORES".
- Se allega documental visible a folios 43 y 44 del escrito de demanda, la cual no se encuentra solicitada de forma individualizada y concreta en el acápite destinado a las pruebas; el documento de referencia "Respuesta frente al Derecho de Petición radicado el día 14 de febrero 2020".
- Se allega documental visible a folios 51 del escrito de demanda, la cual no se encuentra solicitada de forma individualizada y concreta en el acápite destinado a las pruebas; la petición del 07 de octubre de 2020 elevada por la parte actora a Porvenir.
- En el acápite de pruebas se enuncia como documentales las correspondientes a la "Copia de contestaciones de **CORPORACIÓN MI IPS HUILA** a **BILMA DEL ROCÍO BERMUDEZ** en las fechas: 20 de enero de 2020, 25 de enero de 2020...", sin que las mismas hayan sido allegadas al plenario.

De otro lado, se advierte que tanto la copia del contrato de trabajo, como los comprobantes de nómina de los meses de, enero de 2019, enero, febrero, marzo, abril y junio de 2021, se encuentran ilegibles.



**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**

Bajo ese entendido, deberá el despacho devolver la presente demanda a la parte demandante para que en el término de 5 días la subsane, debidamente integrada en un solo escrito, so pena de rechazo, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 28, inc. 1 º. Del C. P. del T. y la S.S.

De otro lado, por cumplirse los presupuestos de los artículos 73 y 74 del C.G.P. el Despacho reconocerá personería adjetiva para actuar como apoderado judicial de la parte actora, al Dr. ISMAEL ANDRÉS PERDOMO MONCALEANO, en los términos y para los fines del poder otorgado.

Por las razones anotadas en la parte motiva de este proveído, el **JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA – HUILA,**

**RESUELVE:**

**PRIMERO: RECONOCER** personería adjetiva para actuar como apoderado judicial de los demandantes al Dr. **ISMAEL ANDRÉS PERDOMO MONCALEANO** identificado con C.C. No. **7.708.775** de Neiva y T.P. No. **158.024** del C.S. de la J., en los términos y para los fines del poder otorgado.

**SEGUNDO: DEVOLVER** la anterior demanda promovida por **BILMA DEL ROCÍO BERMUDEZ GONZALÉZ** en contra de la **CORPORACIÓN MI IPS HUILA**, conforme a lo expuesto en la parte motiva.

**TERCERO: REQUERIR** a la parte actora para que allegue con destino al proceso de la referencia, copia del contrato de trabajo, y los comprobantes de nómina de los meses de enero de 2019, enero, febrero, marzo, abril y junio de 2021, en razón a lo expuesto.

**CUARTO:** En consecuencia, se concede el término de 5 días hábiles, para que subsane las deficiencias señaladas en la parte considerativa, debiendo integrar la demanda en un solo escrito, so pena de rechazo.

**NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE,**

**LILIANA MARÍA VÁSQUEZ BEDOYA**

**Juez**  
K.P.G.Y.



**SECRETARIA**



*JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA*

**PROCESO: ORDINARIO LABORAL DE ÚNICA INSTANCIA**  
**RADICACIÓN: 41001 41 05 001 2022 00176 00**  
**DEMANDANTE: JUAN SEBASTIAN GONZÁLEZ MONJE**  
**DEMANDADO: CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTRIZ – CDA REIMAR**

**Neiva – Huila, (27) de abril de (2022).**

**ASUNTO**

El Juzgado verificará si la demanda ordinaria laboral de única instancia instaurada por **JUAN SEBASTIÁN GONZÁLEZ MONJE** en contra de **CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTRIZ – CDA REIMAR**, cumple con las exigencias establecidas en los artículos 25, 25 A, 26 y 72 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

**CONSIDERACIONES**

Al revisarse la demanda de la referencia, se determina que la misma reúne los requisitos establecidos en las normas citadas, por lo que el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Neiva – Huila.

**R E S U E L V E:**

**PRIMERO: ADMITIR** la presente demanda Ordinaria Laboral de Única Instancia instaurada por **JUAN SEBASTIÁN GONZÁLEZ MONJE** contra **CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTRIZ – CDA**, cuyo trámite se adelantará conforme a lo dispuesto por el Capítulo XIV, parte I del C. de P. Laboral haciendo efectiva la oralidad de la que trata la ley 1149 de 2007.

**SEGUNDO: ORDENAR** la notificación personal de esta providencia a la parte demandada, de conformidad con lo establecido en el artículo 8 del Decreto 806 del 4 de junio de 2020, a quien se le correrá traslado de la demanda, advirtiéndose que la contestación deberá hacerse en la audiencia programada por este Despacho, con la prevención contenida en el artículo 31 del C. Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, la cual se llevará a cabo de forma virtual a través de las plataformas habilitadas por el C.S. de la J., por lo que, deberán allegar sus respectivos correos electrónicos y teléfonos de contacto actualizados, junto con los de los testigos que pretendan hacer valer en la audiencia.

**Se advierte a la parte demandante que a efecto de llevar a cabo la audiencia de que trata el artículo 72 del C. de P. Laboral, en concordancia con el artículo 77 ibídem, deberá gestionar la notificación personal de la demandada, so pena de dar aplicación a**



*JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA*

**las consecuencias previstas por el parágrafo del artículo 30 del Código de Procedimiento Laboral.**

**TERCERO:** Adviértase a la parte demandada que junto con la contestación de la demanda deberá aportar al correo institucional con una antelación mínima de **(10)** días a la fecha de realización de la audiencia, las pruebas que con relación a los hechos de la demanda tenga en su poder, así como las que pretenda hacer valer a fin de estructurar su defensa. – Parágrafo 1 – artículo 31 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social -; por cuanto no puede trasladar la carga de la prueba al juzgado, so pena de tenerse por no contestada la demanda – Parágrafo 3 artículo 31 C.P.L.

**CUARTO:** Advertir a las partes que en dicha diligencia se practicarán las pruebas que sean decretadas, por tanto, deberán lograr la comparecencia de forma virtual de los testigos.

En caso de que las partes lo estimen necesario podrán solicitar a la secretaría del despacho la expedición de comparendos con el fin de obtener la asistencia de los testigos.

**QUINTO: REQUERIR** a la parte actora para que allegue con destino a este proceso, la dirección de correo electrónico del testigo **FREDY BOSTO RODRÍGUEZ**.

**SEXTO: RECONOCER** personería adjetiva para como apoderado judicial de la demandante al Dr. RAFAEL RODRÍGUEZ ORTIZ, identificado con cédula de ciudadanía N° 79.505.327 de Bogotá D.C., con Tarjeta Profesional No. 172332 del C.S.J. en los términos y para los fines del poder otorgado.

**NOTIFÍQUESE y CÚMPLASE,**

**LILIANA MARÍA VÁSQUEZ BEDOYA**  
**Juez**  
L.D.D.A.



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA**



Rama Judicial  
Consejo Superior de la Judicatura  
República de Colombia

JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE NEIVA HUILA

Neiva-Huila, 28 **DE ABRIL DE 2022.**  
EL AUTO QUE ANTECEDE SE NOTIFICA A LAS PARTES POR ANOTACION EN EL ESTADO No. **043**

SECRETARIA