

REPÚBLICA DE COLOMBIA



RAMA JUDICIAL
JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO
MANIZALES - CALDAS

SECRETARIA JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO

Manizales, marzo ocho (8) de dos mil veintitrés (2023).

En la fecha paso a despacho de la señora Juez el presente proceso Ordinario Laboral de Primera Instancia (**Rad. 2023-00018-00**), informando que, dentro del término concedido, el apoderado judicial de la parte demandante presentó escrito de corrección a través del centro de servicios judiciales civil y familia en apoyo a los Juzgados Laborales del Circuito de Manizales, en tiempo oportuno, con el fin de subsanar la presente demanda.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maria Eugenia Ramirez Perez'.

MARIA EUGENIA RAMIREZ PEREZ
SECRETARIA

Auto Interlocutorio No. 185

JUZGADO TERCERO LABORAL DEL CIRCUITO

Manizales, marzo ocho (8) de dos mil veintitrés (2023)

El debate jurídico planteado se centra en determinar si efectivamente la parte activa de la litis, tomó las medidas correctivas que se habían ordenado en auto del 27 de febrero de 2023, para efectos de admitir la presente demanda laboral gestora del proceso, en lo ateniende a que: **1)** En el hecho 8° deberá aclarar cuántos períodos de vacaciones disfrutó la actora. **2)** En el hecho 11° deberá aclarar a qué régimen se encontraba afiliada a la demandante. **3)** Los hechos 12° y 17° contienen varios fundamentos fácticos, por lo que deberá

corregirlos. **4)** El hecho 17° contiene apreciaciones subjetivas del apoderado que deberá eliminar. **5)** En la pretensión segunda declarativa deberá indicar cuál afiliación. **6)** En la pretensión primera condenatoria deberá indicar a que corresponde la suma de \$16.081.663.00. **7)** La pretensión cuarta contiene más de una pretensión por lo que deberá corregirla. **8)** Deberá ampliar las razones de derecho. **9)** Deberá allegar la dirección de la persona llamada a testimoniar. **10)** Deberá adecuar al acápite de procedimiento. **11) Deberá adecuar el poder toda vez que éste va dirigido al Juez Municipal de Pequeñas Causas y para un proceso ordinario laboral de única instancia.** **12)** Deberá allegar la constancia respecto de que se dio cumplimiento a lo establecido en el artículo 6 de la Ley 2213 de 2022. **13)** La demanda y su subsanación deberán ser integradas en un solo escrito.

Revisado el contenido de subsanación, a pesar de haberse presentado dentro de término concedido, advierte este despacho judicial que no corrigieron parte de las falencias aludidas, en tanto brilla por su ausencia el respectivo poder, por medio del cual la demandante confirió mandato a su apoderado para formular **DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** en contra de **ECO TEMPO LED S.A.S**

Por lo anterior y con fundamento en el artículo 28 del C.P.T y de la S.S, se rechazará la demanda.

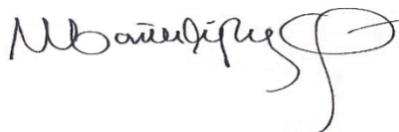
En mérito de lo expuesto, el Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Manizales, Caldas,

RESUELVE:

PRIMERO: **RECHAZAR** la demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia promovida por **ERIKA ALEXANDRA RAMIREZ QUINTERO** en contra de **ECO TEMPO LED S.A.S**, por las razones expuestas en la parte motiva de la presente providencia.

SEGUNDO: ARCHIVAR el expediente y devolver los anexos presentados con la demanda sin necesidad de desglose.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE



MARTHA INÉS RUIZ GIRALDO
JUEZ

NOTIFICACIÓN POR ESTADO

La providencia anterior se notifica en el Estado No. 29 de marzo 8 de 2023.

MARIA EUGENIA RAMIREZ PEREZ
SECRETARIA