

Villavicencio, trece (13) de julio de dos mil veintidós (2022)

Demanda: EJECUTIVA LABORAL
Radicado: 500014105001 **2021 00492 00**
Demandante: SKANDIA PENSIONES Y CESANTÍAS S.A.
Demandado: ASESORIAS INTEGRALES Y CAPACITACIÓN EN SGI S.A.S.

AUTO

Procede el despacho a analizar de fondo la solicitud de mandamiento de pago pretendida por SKANDIA PENSIONES Y CESANTÍAS S.A.

El artículo 100 del Código procesal del Trabajo y de la Seguridad Social enseña que *“será exigible ejecutivamente el cumplimiento de toda obligación originada en una relación de trabajo, que conste en acto o documento que provenga del deudor o de su causante o que emane de una decisión judicial o arbitral firme.”*

A su vez, el artículo 109 ibídem dispone que, también prestaran merito ejecutivo ante la jurisdicción del Trabajo las resoluciones del Instituto Colombiano de Seguros Sociales, o de las Cajas Seccionales del mismo, o por las cuales declaren la obligación de pagar las cuotas o cotizaciones que se les adeuden, una vez agotado el procedimiento interno de la respectiva entidad.

En cuanto a la obligación por parte del empleador en el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social, el artículo 22 de la Ley 100 de 1993 señala que éste es responsable del pago de su aporte y del aporte de los trabajadores a su servicio, por lo que para tal efecto, descontará del salario de cada afiliado, al momento de su pago, el monto de las cotizaciones obligatorias y el de las voluntarias que expresamente haya autorizado por escrito, y trasladará estas sumas a la entidad elegida por el trabajador, junto con las correspondientes a su aporte, dentro de los plazos que para el efecto determinó el Gobierno Nacional. Así mismo señala, que el empleador responderá por la totalidad del aporte aun en el evento de que no hubiere efectuado el descuento al trabajador.

Por su parte, el artículo 24 de la citada Ley 100 de 1993 expone que *“corresponde a las entidades administradoras de los diferentes regímenes adelantar las acciones de cobro con motivo del incumplimiento de las obligaciones del empleador de conformidad con la reglamentación que expida el Gobierno Nacional. Para tal efecto, la liquidación mediante la cual la administradora determine el valor adeudado, prestará mérito ejecutivo.”*

Igualmente, el artículo 5 del Decreto 2633 de 1994, compilado en el artículo 2.2.3.3.8 del Decreto Único Reglamentario 1833 de 2016, señala que:



“En desarrollo del artículo 24 de la Ley 100 de 1993, las demás entidades administradoras del régimen solidario de prima media con prestación definida del sector privado y del régimen de ahorro individual con solidaridad adelantarán su correspondiente acción de cobro ante la jurisdicción ordinaria, informando a la Superintendencia Bancaria con la periodicidad que ésta disponga, con carácter general, sobre los empleadores morosos en la consignación oportuna de los aportes, así como la estimulación de sus cuantías e interés moratorio, con sujeción a lo previsto en el artículo 23 de la Ley 100 de 1993 y demás disposiciones concordasteis.

Vencidos los plazos señalados para efectuar las consignaciones respectivas por parte de los empleadores, la entidad administradora, mediante comunicación dirigida al empleador moroso lo requerirá. Si dentro de los quince (15) días siguientes a dicho requerimiento el empleador no se ha pronunciado, se procederá a elaborar la liquidación, la cual prestará mérito ejecutivo de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 100 de 1993.”

Así las cosas, conforme a las disposiciones normativas traídas a colación, para exigir a los empleadores morosos a través de la vía judicial los aportes al Sistema de Seguridad Social es Pensión, resulta indispensable que previo a la presentación de la demanda, la entidad administradora lo requiera. Si dentro de los quince (15) días siguientes a dicho requerimiento el empleador no se ha pronunciado, procederá a elaborar la liquidación, la cual prestará mérito ejecutivo de conformidad con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 100 de 1993.

CASO CONCRETO

En el caso bajo estudio, observa el despacho que no están dados los presupuestos normativos para exigir a través de la vía judicial el pago de la liquidación de aportes adeudados al Sistema de Seguridad Social en Pensión; conclusión que se desprende de las siguientes apreciaciones:

Con el escrito de demanda se aportaron los siguientes documentos:

- Título Ejecutivo expedido el 12 de julio de 2021 por SKANDIA PENSIONES Y CESANTÍAS S.A., donde consta el capital y los intereses de mora adeudados por parte de la sociedad ejecutada.
- Comunicación del 9 de julio de 2021, dirigida a ASESORIAS INTEGRALES Y CAPACITACIÓN EN SGI a la CLL 26 No. 39-08 OFICINA 208 de Villavicencio; denominada “Estado de Cuenta Skandia Fondo de Pensiones Obligatorias”; Sin embargo, la referida dirección no corresponde a la dirección de notificaciones judiciales registrada por la demandada, en el Certificado de Existencia y Representación Legal.

- LISTADO DE CUENTAS POR COBRAR PRESUNTAS, expedida por la ejecutante.
- Guía que contiene como destinatario ASESORIAS INTEGRALES, CONDOMINIO SANTA MARÍA 2 MILTF 11 CASA 13 BARRIO R de Villavicencio; que corresponde a la dirección de notificación judicial de la demandada.

De conformidad con lo previsto en el artículo 422 del Código General del Proceso, aplicable por remisión del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, el título ejecutivo, es aquel que contiene una obligación expresa, clara y exigible de dar, hacer o no hacer, a cargo del ejecutado y a favor del ejecutante.

El título ejecutivo puede ser simple o complejo: Simple, cuando está contenido en un solo documento; y complejo, cuando la obligación expresa, clara y exigible, se deduce de dos o más documentos o actuaciones conexas, que provienen del deudor o de su causante, o que hayan sido emitidas en su contra, judicial o administrativamente, y que constituyen plena prueba contra él.

Para que el documento preste mérito ejecutivo, debe reunir unos requisitos formales y otros de fondo. Los requisitos formales miran que el documento cumpla con las exigencias en cuanto a su nacimiento; y los de fondo, a que de éstos se desprenda una obligación clara, expresa y exigible a favor del ejecutante y a cargo del ejecutado.

Conforme a los preceptos legales traídos a colación, advierte el Despacho que, la obligación a cargo de ASESORIAS INTEGRALES Y CAPACITACIÓN EN SGI S.A.S., representada en el denominado Título Ejecutivo expedido el 12 de julio de 2021 por SKANDIA PENSIONES Y CESANTÍAS S.A., actualmente no es exigible, pues si bien la ejecutante elaboró la comunicación del 9 de julio de 2021 denominada “Estado de Cuenta (...)”, dirigida a la ejecutada, lo cierto es que, no hay constancia de que dicha comunicación haya sido entregada a su destinatario a la dirección para notificación judicial.

En efecto, la dirección que aparece en el referido documento, esto es, CLL 26 No. 39-08 OFICINA 208 de Villavicencio; no corresponde a la dirección de notificaciones judiciales registrada por la demandada, en el Certificado de Existencia y Representación Legal y; si bien se aportó una guía que contiene como destinatario ASESORIAS INTEGRALES, CONDOMINIO SANTA MARÍA 2 MILTF 11 CASA 13 BARRIO R de Villavicencio; que corresponde a la dirección de notificación judicial de la demandada; dicha guía no se encuentra cotejada con la referida comunicación, a fin de verificar que, efectivamente la constancia de entrega que fue allegada, corresponde a dicha comunicación en virtud de lo cual, no existe certeza de que la AFP ejecutante haya dado cumplimiento al



requerimiento de que trata el artículo 5 del Decreto 2633 de 1994, a fin de conformar debidamente el título ejecutivo complejo.

Así las cosas, fuerza concluir que, SKANDIA PENSIONES Y CESANTÍAS S.A. no acreditó el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 5 del Decreto 2633 de 1994 compilado en el artículo 2.2.3.3.8 del Decreto Único Reglamentario 1833 de 2016, por lo que la liquidación de aportes allegada actualmente no es exigible, resultando improcedente librar mandamiento de pago en contra de la accionada ASESORIAS INTEGRALES Y CAPACITACIÓN EN SGI S.A.S.

En mérito de lo expuesto, el **Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Villavicencio**,

RESUELVE:

PRIMERO: NEGAR EL MANDAMIENTO DE PAGO solicitado por la demandante SKANDIA PENSIONES Y CESANTÍAS S.A., por las razones expuestas en esta providencia.

SEGUNDO: Ejecutoriada esta providencia, ARCHÍVESE la actuación.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,

Firmado Por:
Lina Marcela Cruz Pajoy
Juez
Juzgado Pequeñas Causas
Laborales 001
Villavicencio - Meta

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **1919d4d82fe8d8df2ac83af6b88bf865935633e71825d173e26c2837a8561b2**

Documento generado en 13/07/2022 02:23:45 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>