



Villavicencio, veintitrés (23) de septiembre de dos mil veintidós (2022)

**Proceso:** ORDINARIO LABORAL  
**Radicado:** **500014105001 2018 00670 00**  
**Demandante:** YURY PAOLA TIQUE LOAIZA  
**Demandado:** DIANA SOFÍA RODRÍGUEZ

### **AUTO**

**NO SE ACEPTA** el desistimiento presentado por el estudiante LUIS DAVID COLORADO CRUZ, por cuanto no ha sido reconocido dentro del presente proceso, para actuar en calidad de apoderado judicial de la demandante, por tanto, no tiene facultad para desistir.

Ahora bien, revisado el proceso de la referencia, se observa que, mediante providencia de 11 de octubre de 2019, se admitió la demanda ordinaria laboral de la referencia y, mediante auto del 16 de julio de 2021, se requirió a la parte demandante para que llevara a cabo correctamente, el trámite de notificación personal a la demandada DIANA SOFÍA RODRÍGUEZ.

A la fecha, la parte demandante no ha realizado gestión alguna tendiente a lograr la notificación del auto admisorio de la demanda a la demandada, por lo que es procedente analizar si se puede dar aplicación al parágrafo único del artículo 30 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, con base en las siguientes,

### **CONSIDERACIONES**

El parágrafo único del artículo 30 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, dispone:

*“Parágrafo: Si transcurridos seis (6) meses a partir del auto admisorio de la demanda o de la demanda de reconvenición, no se hubiere efectuado gestión alguna para su notificación el juez ordenará el archivo de las diligencias o dispondrá que se continúe el proceso con la demanda principal”.*

Han transcurrido más de seis (6) meses desde que se requirió a la parte demandante para que llevara a cabo correctamente, el trámite de notificación personal del auto admisorio de la demanda, sin que la parte interesada, esto es, la demandante hubiere efectuado gestión alguna tendiente a lograr la notificación de la providencia a la demandada DIANA SOFÍA RODRÍGUEZ.



## JUZGADO PRIMERO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE VILLAVICENCIO

En consecuencia, el despacho ordenará el archivo de las presentes diligencias, toda vez que ante tal conducta se hace imposible continuar con el trámite legal del proceso.

Por lo expuesto el **Juzgado Primero Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Villavicencio**,

### RESUELVE

**PRIMERO: ORDENAR** el archivo de las presentes diligencias, en aplicación de lo dispuesto en el parágrafo del artículo 30 del Código Procesal del Trabajo, modificado por el artículo 17 de la Ley 712 de 2001, conforme se expuso en la parte motiva de esta providencia.

**SEGUNDO:** Por Secretaría **DÉJENSE** las respectivas constancias en el sistema.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Firmado Por:  
Lina Marcela Cruz Pajoy  
Juez  
Juzgado Pequeñas Causas  
Laborales 001  
Villavicencio - Meta

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,  
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **081fd549526c805e2ea6c251811f65f38db905a96d5c255aac6f6dd6aed15d5e**

Documento generado en 23/09/2022 04:56:11 PM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**