



Villavicencio, diecinueve (19) de diciembre de dos mil veintidós (2022)

**Proceso:** ORDINARIO LABORAL  
**Radicación:** 500014105001 **2022 00454** 00  
**Demandante:** VALENTINA RUEDA TORRES  
**Demandado:** DARLYN JOHANNA GÓMEZ CHAVARRIA

### **AUTO**

Realizado el estudio de la demanda, esta agencia judicial observa que carece de competencia para tramitar y decidir el asunto, por las razones que a continuación se exponen:

El artículo 12 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, establece las reglas de competencia de los jueces laborales por razón de la cuantía, así:

*“Los jueces laborales del circuito conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía (no) exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, y en primera instancia de todos los demás procesos.... Los jueces municipales de pequeñas causas y competencia múltiple, donde existen, conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía no exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente.”*

El numeral 1° del artículo 26 del Código General del Proceso, aplicable por remisión del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social establece que, la cuantía se determinará *“por el valor de todas las pretensiones al tiempo de la demanda, sin tomar en cuenta los frutos, intereses, multas o perjuicios reclamados como accesorios que se causen con posterioridad a su presentación”*

Descendiendo al caso concreto, la presunta relación laboral estuvo vigente desde el 5 de septiembre de 2020 hasta el 22 de septiembre de 2021, con un salario mensual de **\$900.000**.

Efectuado el cálculo de algunas de las pretensiones de la demanda al momento de su presentación, como se muestra en el siguiente cuadro, se obtiene la suma de **\$23.588.653**, valor que supera el equivalente a veinte (20) salarios mínimos mensuales legales vigentes para el año 2022, ascienden a **\$20.000.000<sup>1</sup>**.

<b>Pretensiones</b>	<b>Valor</b>
Prima de Servicios	\$945.000
Cesantías	\$945.000
Intereses a la Cesantías	\$119.070

<sup>1</sup> Salario Mínimo Legal Mensual vigente para el año 2022 \$1.000.000.



Vacaciones	\$472.500
Indemnización Art 65 CST	\$9.210.000
Indemnización por despido injusto	\$928.333
Salario insoluto	\$337.500
Horas extras (2835)	\$10.631.250
<b>Total</b>	<b>\$23.588.653</b>

Así las cosas, sin necesidad de cuantificar las demás pretensiones de la demanda, resulta claro que este despacho judicial carece de competencia para conocer el presente proceso, por lo que, de conformidad con el inciso segundo del artículo 90 del Código General del Proceso, en concordancia con el numeral 1 del artículo 26 ibídem, aplicables por remisión del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, el Juzgado,

### **RESUELVE**

**PRIMERO: RECHAZAR LA DEMANDA** de la referencia por falta de competencia, en razón a la cuantía, por lo expuesto en la parte motiva.

**SEGUNDO:** En consecuencia, **REMITIR** el expediente a través de la oficina judicial, a los Juzgados Laborales del Circuito de Villavicencio, para lo de su cargo.

**TERCERO:** Por Secretaría, elabórense las respectivas comunicaciones y háganse las anotaciones de rigor.

### **NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Firmado Por:  
Lina Marcela Cruz Pajoy  
Juez  
Juzgado Pequeñas Causas  
Laborales 001  
Villavicencio - Meta

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,  
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **438f5289d72191209738bbb46a80e478e7ff1143e9988940cd7ae24ea225bf47**

Documento generado en 02/01/2023 07:34:14 PM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**