



**INFORME SECRETARIAL.** Villavicencio, 19 de abril de 2021. Al Despacho con el fin de impartir el trámite que en derecho corresponda. Sírvasse proveer.

**YEISON ANDRÉS SARRIA BARRIOS**

Secretario



Villavicencio, diecisiete (17) de septiembre de dos mil veintiuno (2021)

**Demanda:** ORDINARIA LABORAL  
**Radicado:** **500014105001 2021 00208 00**  
**Demandante:** CAMILO ANDRÉS ÁLVAREZ RUIZ  
**Demandado:** FABIO MARTIN RIOS RAMÍREZ Y OTRO

### **AUTO**

**I.** Reunidas las exigencias previstas en el artículo 25 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, se **ADMITE** la demanda ordinaria laboral promovida por el señor **CAMILO ANDRÉS ÁLVAREZ RUIZ** en contra de **FABIO MARTIN RIOS RAMÍREZ** y **CONSTRUCCIONES E INVERSIONES SANTA ANA LTDA.**

**II.** Désele el trámite de un proceso ordinario laboral de única instancia en los términos del artículo 70 del mismo código.

**III.** Notifíquese el presente auto a los demandados **FABIO MARTIN RIOS RAMÍREZ** y **CONSTRUCCIONES E INVERSIONES SANTA ANA LTDA.**, de manera personal, con el trámite previsto por el artículo 291 del Código General del Proceso, aplicable por remisión del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, y agótese las diligencias establecidas en el artículo 29 ibídem, si a ello hubiere lugar o, e. Hágasele entrega de la copia de la demanda junto con sus anexos.

Igualmente, la **notificación personal** podrá hacerse, en los términos previstos en el artículo 8 del Decreto 806 del 4 de junio de 2020, esto es, a través del envío de un mensaje de datos a la dirección electrónica, acompañando la providencia a notificar, la demanda y sus anexos. Las respectivas constancias de envío y entrega del mensaje de datos y los archivos adjuntos, deben allegarse al Juzgado.

En todo caso, en las respectivas comunicaciones y/o notificaciones, adicionalmente, deberá informar a la parte demandada el correo electrónico del juzgado, a saber, [j01mpclvcio@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j01mpclvcio@cendoj.ramajudicial.gov.co), para que si es su deseo comparezca al proceso a ejercer su derecho de contradicción y defensa, teniendo en cuenta la Emergencia Sanitaria decretada por el Gobierno Nacional.

En el siguiente link podrá consultar un modelo de oficio de notificación personal [https://etbcsj-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jlpqc01vcio\\_notificacionesrj.gov.co/Documents/MODELO%20OFICIOS%20DE%20NOTIFICACION%20C3%93N?csf=1&web=1&e=TyrC41](https://etbcsj-my.sharepoint.com/:f/r/personal/jlpqc01vcio_notificacionesrj.gov.co/Documents/MODELO%20OFICIOS%20DE%20NOTIFICACION%20C3%93N?csf=1&web=1&e=TyrC41)



**IV.-** Agotado el trámite de notificación personal, ingrédese nuevamente el expediente al despacho, con el fin de fijar la fecha para la audiencia prevista en el artículo 72 del Código de Procedimiento Laboral, esto es, de contestación, de conciliación, de decisión de excepciones previas, de saneamiento, fijación del litigio, decreto y práctica de pruebas, alegaciones de conclusión y fallo.

**V.** Se advierte a la parte demandante que, si transcurridos **SEIS (6) MESES** a partir del auto admisorio de la demanda, no se hubiere efectuado gestión alguna para su notificación, la juez ordenará el archivo de la presente diligencia, de conformidad con el artículo 30, parágrafo del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social.

**VI. NEGAR** la solicitud de medidas cautelares relacionadas con el embargo de cuentas bancarios y remanentes de los demandados FABIO MARTIN RIOS RAMÍREZ y CONSTRUCCIONES E INVERSIONES SANTA ANA LTDA, puesto que, tratándose del proceso ordinario laboral, la medida cautelar procedente es la prevista en el artículo 85-A del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, la cual establece que *"cuando el demandado, en proceso ordinario, efectúe actos que el juez estime tendientes a insolventarse o a impedir la efectividad de la sentencia, o cuando el juez considere que el demandado se encuentra en graves y serias dificultades para el cumplimiento oportuno de sus obligaciones, podrá imponerle caución para garantizar las resultas del proceso, la cual oscilará de acuerdo a su prudente proceso entre el 30 y el 50% del valor de las pretensiones al momento de decretarse la medida cautelar."*

En efecto, el proceso ordinario laboral cuenta con norma especial que establece la medida cautelar procedente en ese proceso, sin que sea dable aplicar para el caso concreto, las medidas cautelares previstas en el artículo 593 del Código General del Proceso.

Ahora, si bien, la Corte Constitucional en sentencia C-043 de 2021 declaró exequible de forma condicionada el artículo 37A de la Ley 712 de 2001, en el entendido que en la jurisdicción ordinaria laboral pueden invocarse las medidas cautelares innominadas previstas en el literal "c", numeral 1, del artículo 590 del Código General del Proceso, la procedencia de dichas medidas cautelares, se debe resolver en la audiencia especial de que trata el artículo 85 A del citado Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

**Firmado Por:**

**Lina Marcela Cruz Pajoy**



**Juez  
Juzgado Pequeñas Causas  
Laborales 001  
Meta - Villavicencio**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:

**6e419975a53809a2481dfa76ec1c3c0304199f7625d198b774772b4456fb0fe4**

Documento generado en 17/09/2021 01:34:35 PM

**Valide este documento electrónico en la siguiente URL:  
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**