



**JUZGADO PRIMERO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS  
CAUSAS LABORALES DE VILLAVICENCIO**

**INFORME SECRETARIAL.** Villavicencio, 4 de mayo de 2021. Al Despacho con el fin de impartir el trámite que en derecho corresponda. Sírvasse proveer.

**YEISON ANDRÉS SARRIA BARRIOS**  
Secretario



Villavicencio, veintidós (22) de octubre de dos mil veintiuno (2021)

**Demanda:** ORDINARIA LABORAL  
**Radicado:** **500014105001 2021 00242 00**  
**Demandante:** JEISON STIVEN RODRÍGUEZ LOZANO  
**Demandados:** FLOR INÉS CASTELLANOS CHIVATA

### **AUTO**

Realizado el estudio de la demanda, esta agencia judicial observa que carece de competencia para tramitar y decidir el asunto, por las razones que a continuación se exponen:

El artículo 12 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, establece las reglas de competencia de los jueces laborales por razón de la cuantía, así:

*“Los jueces laborales del circuito conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía (no) exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, y en primera instancia de todos los demás procesos.... Los jueces municipales de pequeñas causas y competencia múltiple, donde existen, conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía no exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente.”*

El numeral 1° del artículo 26 del Código General del Proceso, aplicable por remisión del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social establece que, la cuantía se determinará *“por el valor de todas las pretensiones al tiempo de la demanda, sin tomar en cuenta los frutos, intereses, multas o perjuicios reclamados como accesorios que se causen con posterioridad a su presentación”*

Descendiendo al caso concreto, la presunta relación laboral es del **20 de mayo de 2019** al **10 de agosto de 2020** con el salario mínimo legal mensual vigente para cada año.

Efectuado el cálculo aritmético de la mayoría de las pretensiones de la demanda, como se muestra en los siguientes cuadros, se obtiene la suma de **\$28.621.865**, lo cual permite al Despacho concluir que, efectivamente la suma de todas las pretensiones de la demanda al momento de su presentación, superaban el equivalente a veinte (20) salarios mínimos mensuales legales vigentes que para el año en curso ascienden a **\$18.170.520<sup>1</sup>**.

---

<sup>1</sup> Salario Mínimo Legal Mensual vigente para el año 2021 \$908.526.



<b>Liquidación prestaciones sociales</b>			
<b>20 de mayo al 31 diciembre 2019</b>		<b>1 de enero al 10 de agosto 2020</b>	
Días Trabajados	222	Días Trabajados	220
Salario	\$828.116	Salario	\$877.803
<b>Concepto</b>	<b>Valor</b>	<b>Concepto</b>	<b>Valor</b>
Cesantías	\$510.671	Cesantías	\$536.435
Intereses a las Cesantías	\$37.789	Intereses a las Cesantías	\$39.338
Prima de Servicios	\$510.671	Prima de Servicios	\$536.435
Vacaciones	\$255.335	Vacaciones	\$268.217

<b>Liquidación horas extras nocturnas y dominicales</b>			
<b>Periodo</b>	<b>horas</b>	<b>Valor hora</b>	<b>Total</b>
Mayo 2019	50	\$6.037	\$301.850
Junio 2019	154	\$6.037	\$929.698
Julio 2019	136	\$6.037	\$821.032
Agosto 2019	160	\$6.037	\$965.920
Septiembre 2019	146	\$6.037	\$881.402
Octubre 2019	136	\$6.037	\$821.032
Noviembre 2019	152	\$6.037	\$917.624
Diciembre 2019	146	\$6.037	\$881.402
Enero 2020	152	\$6.400	\$972.800
Febrero 2020	144	\$6.400	\$921.600
Marzo 2020	146	\$6.400	\$934.400
Abril 2020	144	\$6.400	\$921.600
Mayo 2020	162	\$6.400	\$1.036.800
Junio 2020	136	\$6.400	\$870.400
Julio 2020	152	\$6.400	\$972.800
Agosto 2020	44	\$6.400	\$281.600
<b>Total</b>			<b>\$13.431.960</b>

<b>PRETENSIONES</b>	<b>VALOR</b>
Cesantías	\$1.047.106
Intereses a las Cesantías	\$77.127
Prima de Servicios	\$1.047.106
Vacaciones	\$523.552
Horas extras nocturnas y dominicales	\$13.431.960
Indemnización moratoria Art. 65 CST y SS (del 11 agosto 2020 al 30 de abril de 2021, fecha en la que se radicó la demanda)	\$7.636.886
Sanción por no consignación de las cesantías 2019, del 15 de febrero de 2020 al 10 de agosto de 2020, fecha en que terminó la relación laboral. (176 días x \$27.603)	\$4.858.128
<b>TOTAL LIQUIDACIÓN</b>	<b>\$28.621.865</b>



## JUZGADO PRIMERO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE VILLAVICENCIO

Así las cosas, sin necesidad de cuantificar las demás pretensiones de la demanda, resulta claro que este despacho judicial carece de competencia para conocer el presente proceso, por lo que, de conformidad con el inciso segundo del artículo 90 del Código General del Proceso, en concordancia con el numeral 1 del artículo 26 ibídem, aplicables por remisión del artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, el Juzgado,

### RESUELVE

**PRIMERO: RECHAZAR LA DEMANDA** de la referencia por falta de competencia, en razón a la cuantía, por lo expuesto en la parte motiva.

**SEGUNDO:** En consecuencia, **REMITIR** el expediente a través de la oficina judicial, a los **JUZGADOS LABORALES DEL CIRCUITO DE VILLAVICENCIO**, para lo de su cargo.

**TERCERO:** Por Secretaría, elabórense las respectivas comunicaciones y háganse las anotaciones de rigor.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Firmado Por:

**Lina Marcela Cruz Pajoy**  
**Juez**  
**Juzgado Pequeñas Causas**  
**Laborales 001**  
**Villavicencio - Meta**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:

**6ce424e1032d38cd9b80dcc7684854d9a3547d925a336a8bb8aec29f985c5f3f**

Documento generado en 22/10/2021 12:10:35 PM

**Valide este documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**