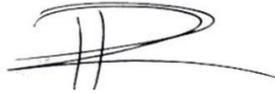


REF.: EJECUTIVO  
RAD.: 2023-712  
DTE: ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.  
DDO: INGENIERIA Y TRITURADO DEL ORIENTE SAS

**INFORME SECRETARIAL.** - Bogotá D.C., 22 de noviembre de 2023. Pasa al despacho con recurso de reposición formulado por la ejecutante contra el auto que negó el mandamiento de pago. Lo anterior para su conocimiento.



**PEDRO EDWIN REGALADO RAMÍREZ**  
Secretario

**JUZGADO QUINTO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE BOGOTÁ D.C.**  
Bogotá D.C., 22 de noviembre de 2023  
Auto (I): 2000

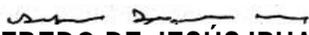
Seria del caso resolver el recurso de reposición formulado por la parte ejecutante en contra del auto de fecha 21 de septiembre de 2023, mediante el cual este despacho se abstuvo de librar mandamiento ejecutivo, de no ser por el hecho que, el recurso presentado es extemporánea por lo siguiente; mediante auto No 1689 del 21 de septiembre de 2023, se negó el mandamiento de pago, que dicha providencia fue notificada el 22 de septiembre de los cursantes en estado, que la parte ejecutante, presentó el recurso el 27 de septiembre de esta misma anualidad, que el artículo 63 CPTSS señala; “El recurso de reposición procederá contra los autos interlocutorios, **se interpondrá dentro de los dos días siguientes a su notificación cuando se hiciera por estados**”, la parte accionante tenía hasta el día 26 de septiembre de 2023 para interponer dicho recurso, pero el mismo fue presentando el día 27 de septiembre del presente año.

En mérito de lo expuesto, el **JUZGADO QUINTO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES,**

**RESUELVE:**

**PRIMERO:** Rechazar por extemporáneo el recurso de reposición presentando por la parte ejecutante de conformidad con la parte motiva de esta providencia

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**



**ALFREDO DE JESÚS IPUANA MARIÑO**  
Juez

**JUZGADO QUINTO MUNICIPAL DE  
PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE  
BOGOTÁ D.C.**

La anterior providencia fue notificada en el  
Estado No. 070 de Fecha 23 de noviembre de  
2023.



Secretario