

**INFORME SECRETARIAL**, Bogotá D.C., 22 de abril de 2024: Señor Juez, al Despacho el presente proceso, informando que el mismo fue remitido por competencia por parte del Juzgado 07 de Laboral del Circuito de Bogotá, que esta agencia judicial no propuso conflicto negativo de competencia y en su lugar rechazó la competencia mediante auto 1757, enviando nuevamente a reparto y el proceso le correspondió al despacho 28 laboral del circuito quien devolvió el expediente.



**PEDRO EDWIN REGALADO RAMIREZ**  
SECRETARIO

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**



**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE BOGOTÁ**

Bogotá, dos (02) de mayo de 2024.

**AUTO INTERLOCUTORIO No. 714**

**RADICADO Nro. 2023-00796-00**  
**PROCESO: LABORAL ÚNICA INSTANCIA SEGURIDAD SOCIAL**  
**DEMANDANTE: WILSON QUINTERO LADINO**  
**DEMANDADO: GREEN COMPANY S.A.S.**

Visto el informe secretarial que antecede, observa el despacho que se cometió un error al proferir la providencia del doce (12) de octubre de 2023, auto No 1757, que en su lugar lo que corresponde era proponer el **CONFLICTO NEGATIVO DE COMPETENCIA** al Juzgado 07 de Laboral del Circuito de Bogotá, por lo siguiente; el Juzgado 07 Laboral del Circuito De Bogotá, motivó su providencia del 14 de agosto del 2023, que no era el competente por la cuantía del proceso, la cual asciende a la suma de \$2.473.275,51.

Revisado el escrito de demanda, observa el despacho que, dentro de las pretensiones formuladas por la parte actora, esta pretende lo siguiente;

*“**PRIMERO. Declarar** la ineficacia de la terminación del contrato de trabajo del señor WILSON QUINTERO LADINO de parte de la empresa GREEN COMPANY S.A.S. ...”*

*“**SEGUNDO. Ordenar** el reintegro del señor WILSON QUINTERO LADINO sin solución de continuidad, a la empresa GREEN COMPANY S.A.S.”*

Así las cosas, se observa que la pretensión de reintegro elevada por la parte activa, en sí misma, constituye una obligación de hacer, que, por tanto, no es cuantificable su estudio, así como las obligaciones accesorias que puedan derivarse de la misma, que el trámite de este proceso corresponde a uno de primera instancia, para el que no es competente este despacho

judicial, que estas pretensiones tiene su fundamento en el hecho sexto de la demanda, en el cual, por una acción de tutela, se ordena el reintegro de la actora como mecanismo transitorio.

Que el ARTICULO 13 CST señala: *COMPETENCIA EN ASUNTOS SIN CUANTIA. De los asuntos **que no sean susceptibles de fijación de cuantía**, conocerán en **primera instancia Jueces Laborales del Circuito**. salvo disposición expresa en contrario.*

Al respecto, cabe recordar lo dispuesto por la Sala Laboral del Tribunal Superior de Distrito Judicial de Bogotá, en providencia del 20 de febrero de 2017, dentro del proceso 2015 – 861 - 01, al resolver un conflicto negativo de competencia entre el Juzgado 33 Laboral del Circuito y el Juzgado 03 de Pequeñas Causas Laborales, frente a una solicitud de reintegro, en la que se indicó que las obligaciones de hacer no son cuantificables y por ende su conocimiento corresponde al Juez Laboral del Circuito.

En este mismo sentido, se pronunció la Sala Segunda del Tribunal Superior de Bogotá, en Auto del 26 de noviembre de 2018 (M.P. José William González Zuluaga), al decidir un conflicto de competencia suscitado entre el Juzgado Diecinueve Laboral del Circuito y el Juzgado Séptimo de Pequeñas Causas Laborales, concluyendo que, por la naturaleza del asunto, la competencia recaía en el Juzgado del Circuito. Igualmente, así lo determinó la Sala Séptima del mismo Tribunal, en Auto del 6 de septiembre de 2019 (M.P. Luis Agustín Vega Carvajal); y en calenda más reciente del 28 de enero del 2021 (MP Rafael Moreno Vargas), decidió dentro de un conflicto de competencia entre el juzgado que preside el suscrito y el Juzgado 32 Laboral del Circuito de Bogotá, que, al tratarse del reintegro del ex trabajador a su puesto de trabajo, la autoridad para dirimirlo estaba a cargo del segundo de ellos.

Igualmente, la Sala Laboral del Tribunal Superior de Bogotá, en Auto del 30 de septiembre de 2022 M.P. LUCY STELLA VÁSQUEZ SARMIENTO, al decidir un conflicto de competencia suscitado entre el Juzgado 23 Laboral del Circuito y el Juzgado 8 de Pequeñas Causas Laborales, concluyendo que, por la naturaleza del asunto, la competencia recaía en el Juzgado del Circuito., en el que dijo: *“para aquellos casos en donde no sea susceptible la fijación de la cuantía, como es el **caso del reintegro que** aquí pretende el demandante como objeto central de la acción, **la regla que determina la competencia se encuentra prevista en el artículo 13 CPL., que establece que en dichos casos, conocerá en primera instancia los jueces del trabajo, salvo disposición expresa en contrario**, o a falta de este, el juez civil o promiscuo del circuito”*

Refuerza la tesis anterior la connotación especial que la Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia le ha otorgado al reintegro, al señalar que la cuantía para recurrir en casación se determina sumando, al monto de las condenas económicas que de él se derivan, otra cantidad igual *“por cuanto se ha considerado que la reinstalación del trabajador a mediano y largo plazo tiene otras incidencias económicas que no se reflejan en la sentencia y que se originan propiamente en la declaración que aparece esta garantía de la no solución de continuidad del contrato de trabajo”* (CSJ Sala Laboral, Auto AL2365-2016).

Cuando la ley dispone que un funcionario judicial debe conocer de un proceso en determinada oportunidad, en primera instancia o en única instancia, se le está asignando la competencia en virtud del factor funcional.

Consagra el artículo 16 del Código General del Proceso que: **“La jurisdicción y la competencia por los factores subjetivo y funcional son improrrogables**. Cuando se

declare, de oficio o a petición de parte, la falta de jurisdicción o la falta de competencia por los factores subjetivo o funcional, lo actuado conservará validez, salvo la sentencia que se hubiere proferido que será nula, y el proceso se enviará de inmediato al juez competente. Lo actuado con posterioridad a la declaratoria de falta de jurisdicción o de competencia será nulo.

**La falta de competencia por factores distintos del subjetivo o funcional es prorrogable cuando no se reclame en tiempo, y el juez seguirá conociendo del proceso.** Cuando se alegue oportunamente lo actuado conservará validez y el proceso se remitirá al juez competente.” (Sic)

En relación a los efectos de la declaración de falta de jurisdicción o competencia el artículo 138 *ibíd.*, preceptúa: “Cuando se declare la falta de jurisdicción, o la falta de competencia por el factor funcional o subjetivo, lo actuado conservará su validez y el proceso se enviará de inmediato al juez competente; pero si se hubiere dictado sentencia, esta se invalidará.” (Sic)

Referente al tema en cuestión, traemos a colación lo establecido por la Corte Suprema de Justicia Sala de casación Laboral STL3440-2018

Descendiendo al sub examine y revisadas las actuaciones adelantadas en el curso del proceso objeto del amparo, encuentra la **Sala acreditada la vulneración del derecho fundamental al debido proceso, comoquiera que desde la presentación de la demanda se advertía que el trámite correspondía a un proceso ordinario laboral de primera instancia, empero se le dio el tratamiento de un juicio de única instancia.** (...) la competencia de los Jueces Municipales de Pequeñas Causas en la jurisdicción laboral se encuentra regulada por el inciso 3° del artículo 12 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, el cual preceptúa que «conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía no exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente», siendo de conocimiento de los Jueces Laborales del Circuito, todo aquel proceso cuya cuantía supere ese límite económico trazado en la citada disposición (...)

Ahora, como el despacho que conoció el proceso es un Juzgado de Pequeñas Causas Laborales, su competencia tiene una especial limitación que se determina acorde al monto de las pretensiones de la demanda, factor que si bien en principio resulta suficiente para fijar su competencia, **tal situación no puede entenderse como un absoluto que se torna inmodificable por cuanto debe armonizarse con los artículos 12 y 48 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, y el artículo 31 de la Constitución Política;** este último que establece un principio general de trascendencia capital consistente en la recurribilidad que la sentencia le otorga a las partes trabajadas en la litis, determinando una nueva situación que se hace necesaria ponderar para efectos de proteger el bien jurídico que no siempre es el estrictamente procesal. (...) Lo expuesto determina que el presente caso, es de aquellos que resultan apelables, por lo que, al dictar la sentencia un juez de pequeñas causas en única instancia, se violenta el artículo 31 Superior. **Se reitera entonces que el administrador de justicia debe hacer un riguroso control que le permita establecer con absoluta certeza el cumplimiento de aquellos presupuestos que le otorgan la competencia, so pena de comprometer la competencia funcional y los valores superiores como el debido proceso, derecho de defensa y el principio de doble instancia.** En consecuencia, si el funcionario encuentra alterada la cuantía que se fija en el artículo 12 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, es su deber declarar la falta

*de competencia para adelantar la litis y disponer la remisión inmediata del expediente al juez correspondiente ya sea de forma oficiosa o por vía de excepción”.*

Dentro del presente asunto, el Juez 07 Laboral del Circuito Bogotá, declara su falta de competencia para conocer del presente proceso, señalando que la cuantía es inferior a los 20 SMLMV por el factor objetivo, que, al abordar el estudio del expediente, se observa las pretensiones solicitadas por el actor, son obligaciones de hacer, como es el reintegro, que en este orden de ideas, por el factor subjetivo, este juzgado no puede asumir el conocimiento de este proceso, por lo cual se dispondrá el envío del expediente a la Sala Laboral del H. Tribunal Superior del Distrito Judicial de Bogotá.

Por lo tanto, se

**RESUELVE:**

**PRIMERO:** Obedézcase y cúmplase lo resuelto por el superior en providencia del 12 de marzo de 2024.

**SEGUNDO:** Dejar sin efecto la providencia del doce (12) de octubre de 2023, auto interlocutorio No 1757, y en su lugar proponer el **CONFLICTO NEGATIVO DE COMPETENCIA** al Juzgado Séptimo (07) Laboral Del Circuito de Bogotá D.C., por las razones expuestas en la parte motiva de esta decisión.

**TERCERO:** Por Secretaría, **REMITIR** el presente proceso a la **Sala Laboral del H. Tribunal Superior del Distrito Judicial de Bogotá**, para lo de su cargo.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**ALFREDO DE JESÚS IPUANA MARIÑO**  
Juez

**JUZGADO QUINTO MUNICIPAL DE  
PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES  
DE BOGOTÁ D.C**

La anterior providencia fue notificada en el  
Estado No. 16 de fecha 03 de mayo de  
2024.



Secretario