



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO  
**JUZGADO CUARTO LABORAL DEL CIRCUITO**  
[j04lctotun@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j04lctotun@cendoj.ramajudicial.gov.co)  
TUNJA – BOYACÁ

**FECHA:** DIEZ (10) DE MARZO DE DOS MIL VEINTIDÓS (2022)  
**REFERENCIA:** PROCESO ORDINARIO LABORAL **No. 2022-00052-00**  
**ASUNTO:** CONTROVERSIA DE CONTRATO DE TRABAJO  
**DEMANDANTE:** ERICINDA TERESA DEL CARMEN MONROY FONSECA  
**DEMANDADO:** ESTUDIOS E INVERSIONES MEDICAS S.A. ESIMED S.A.  
**DECISIÓN:** DEVUELVE DEMANDA PARA SER SUBSANADA

La señora **ERICINDA TERESA DEL CARMEN MONROY FONSECA** formula demanda ordinaria laboral de primera instancia en contra de la sociedad **ESTUDIOS E INVERSIONES MEDICAS S.A. ESIMED S.A.** con el propósito que se declare la existencia de un contrato de trabajo y el consecuente reconocimiento de las acreencias laborales.

1. Una vez examinado el libelo demandatorio encuentra el Despacho que la demanda no se ajusta a lo dispuesto en el **artículo 25 del C.P.L.** por las razones que a continuación se exponen:

a) El numeral 3 de la aludida disposición normativa prevé que debe señalarse el domicilio y dirección de las partes. De manera concordante el artículo 6 del Decreto 806 de 2020 establece que se debe indicar “*el canal digital donde deben ser notificadas las partes...*”

Examinado el acápite de notificaciones, se observa que se consignó el mismo correo electrónico para la demandante y su apoderado judicial, razón por la cual se debe precisar si la señora **ERICINDA TERESA DEL CARMEN MONROY FONSECA** no cuenta con una dirección electrónica.

b) El numeral 6 de la norma citada, dispone que debe señalarse “*Lo que se pretenda, expresado con precisión y claridad*”

Examinado el acápite respectivo se tiene que el extremo final de la relación laboral referenciado en la pretensión segunda (19/06/2021) no coincide con el indicado en el hecho primero (16/06/2021), por lo que se debe aclarar.

Al redactar las pretensiones se repiten los números 18 y 19 circunstancia que altera la numeración de las mismas.

c) El numeral 7 exige que deben plantearse “*los hechos y omisiones que sirvan de fundamento a las pretensiones, clasificados y enumerados*”



Se debe aclarar el nombre exacto de la sociedad demandada, por cuanto en el hecho primero se refiere “Corporación IPS Saludcoop-ESIMED S.A.”, pero en los demás acápites del libelo demandatorio simplemente se menciona como demandado a ESIMED S.A.

El extremo final de la relación laboral del hecho cuarto (19/06/2021) no coincide con el referenciado en el hecho primero (16/06/2021).

2. De otra parte, el **Decreto 806 de 2020**, contempla unos **requisitos adicionales** que debe ser evaluados al momento de calificar el libelo demandatorio, por lo que ante la ausencia de alguno de ellos se producirá la inadmisión de la demanda.

- a) El inciso segundo del artículo 5 del Decreto 806 de 2020 enseña que “**en el poder se indicará expresamente la dirección de correo electrónico del apoderado que deberá coincidir con la inscrita en el Registro Nacional de Abogados**” Negrilla fuera de texto.

Revisado el poder<sup>1</sup> aportado, se constata que el aludido requisito **no** se encuentra satisfecho, razón por la cual, se deberá aportar el poder con el lleno de las exigencias legales.

- b) El inciso cuarto del artículo 6, exige que “... el demandante, al presentar la demanda, simultáneamente deberá **enviar por medio electrónico copia de ella y de sus anexos a los demandados...** de no conocerse el canal de digital (sic) de la parte demandada, se acreditará con la demanda el envío físico de la misma con sus anexos” Negrilla fuera de texto

Una vez examinado el mail<sup>2</sup> con el que se radió la demanda, se tiene que la parte demandante **no** remitió por correo electrónico ni a la dirección física, la demanda con sus anexos a los demandados, incumpliendo la exigencia prevista por el Decreto 806 de 2020.

Con fundamento en los documentos expuestos y dando aplicación a lo previsto por el artículo 28 del C.P.L. se **devolverá** la demanda para que la parte

<sup>1</sup> Visto en la pág. 45 del archivo 0001

<sup>2</sup> Visto en el archivo 0004



REPÚBLICA DE COLOMBIA  
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO  
**JUZGADO CUARTO LABORAL DEL CIRCUITO**  
[j04lctotun@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j04lctotun@cendoj.ramajudicial.gov.co)  
TUNJA – BOYACÁ

demandante subsane las deficiencias señaladas en el término improrrogable de 5 días.

En virtud de lo anterior,

**RESUELVE:**

**PRIMERO: DEVOLVER** la demanda ordinaria laboral promovida por la señora **ERICINDA TERESA DEL CARMEN MONROY FONSECA** en contra de la sociedad **ESTUDIOS E INVERSIONES MEDICAS S.A. ESIMED S.A.**, por las razones anotadas en esta providencia.

**SEGUNDO: CONCEDER** a la parte demandante el término de cinco (05) días para que subsane las insuficiencias acusadas, so pena de ser rechazada. El escrito deberá enviarse al correo electrónico del juzgado [j04lctotun@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j04lctotun@cendoj.ramajudicial.gov.co) en el horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m y de 1:00 p.m. a 5 p.m.; de igual manera.


**TERCERO: NOTIFICAR** la presente providencia, conforme lo establecen los artículos 2 y 9 del Decreto 806 del 04 de junio de 2020.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**

**MARTHA LUCÍA SÁENZ SAAVEDRA**

JUEZ

MLSS/CARP

	<b>JUZGADO CUARTO LABORAL DEL CIRCUITO</b>
<b>ESTADO No.</b>  <b>09</b>	Publicado en el Micrositio de la Página de la Rama Judicial  <b>11 DE MARZO DE 2022</b>

Firmado Por:

**Martha Lucia Saenz Saavedra**

**Juez**

**Juzgado De Circuito**

**Laboral 004**

**Tunja - Boyaca**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **bc5b0993ff4b6f79091ab1074055c6313563c0d4223b3b53aa7cc5d1215b87ba**

Documento generado en 10/03/2022 04:09:42 PM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**

**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**