

CONTRATO DE TRABAJO POR DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA, PARA PERSONAL EN MISIÓN

DATOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES EMPLEADORA

NOMBRE DE LA EMPRESA : **TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A.**
DOMICILIO SOCIAL Y DIRECCION : Bogota.,Carrera 16 No. 36 -09
N.I.T. : 830.058.387-6
REPRESENTANTE LEGAL : LILIA INES PINZON MERCHAN
No. DE IDENTIFICACION DEL REPRESENTANTE LEGAL : C.C. 39.532.931 de Bogotá

DATOS DEL TRABAJADOR EN MISIÓN

NOMBRE : DONADO PEREZ LUCELIS MARIA
IDENTIFICACIÓN : 22,605,362
DOMICILIO Y RESIDENCIA : CALLE 10 8 38
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO : SABANAGRANDE , MARTES, 20 OCTUBRE 1981

DATOS PARA LA CONTRATACION

LUGAR DE TRABAJO : BARRANQUILLA
LUGAR DONDE HA SIDO CONTRATADO : BARRANQUILLA
SALARIO : \$1,200,000
AUXILIO LEGAL DE TRANSPORTE : \$
OTROS PAGOS, SALARIALES : 0.
OTROS PAGOS, NO SALARIALES : 0.
PERIODOS DE PAGO DEL SALARIO : MENSUAL
CARGO PARA EL CUAL ES CONTRATADO : AUXILIAR DE APOYO
OBRA O LABOR DETERMINADA PARA LA CUAL SE CONTRATA : AUXILIAR DE APOYO
MOTIVO QUE DA ORIGEN A LA OBRA O LABOR : APOYO TEMPORAL
EMPRESA USUARIA A DONDE SE REMITE AL TRABAJADOR EN MISIÓN : BARRANQUILLA
FECHA INICIACIÓN LABORES : LUNES, 19 SEPTIEMBRE 2011

CONTRATO DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA PARA EL PERSONAL EN MISION.

NOISIM

EMBAJADOR EN MIAMI, DAVID A. BOGOTA S.A. EN SU CALIDAD DE EMPLEADORA Y EL TRABAJADOR EN MISSION, DAVID A. BOGOTA S.A. EN SU CALIDAD DE EMPLEADO, HAY QUE RECONOCER EL PRESENTE CONTRATO DE TRABAJO Y REMUNERACIÓN POR DURACIÓN DE LA OTRA CATEGORÍA DELATANDO DE ACUERDO CON LO QUE SE ESTABLECE EN EL ARTÍCULO 72 Y 73, DE LA LEY 50 DE 1950 CONTENIDO EN LAS SIGUIENTES CLÁUSULAS A SABER:

[illegible]

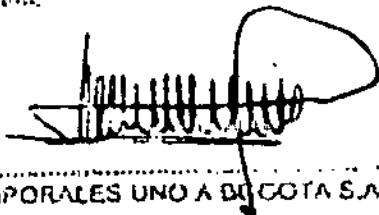
TEMPORALES

UNO-A BOGOTA S.A. &

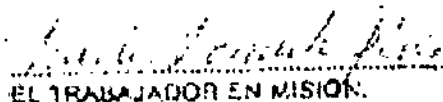
CONTRATO DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA PARA EL PERSONAL EN MISION.

SEXTA: AUTORIZACION PARA TRABAJO SUPLEMENTARIO, COMICIAL O FESTIVO. Todo trabajo suplementario o en horas extras y en días domingos o festivos en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor que según la ley debe efectuarse así, debe autorizarlo un representante del USUARIO (donde el trabajador presta sus servicios), meditando la inclusión en el respectivo reporte de tiempo. EL EMPLEADOR en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en los días de descanso legalmente obligatorios que no haya sido incluido en el reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello designadas por el USUARIO. **SEPTIMA: JORNADA EL TRABAJADOR EN MISION** se obliga a laborar la jornada designada por el USUARIO y dentro de las horas señaladas por el USUARIO o las personas autorizadas por este último pudiendo hacer los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrán igualmente repartirse las horas de la jornada en la forma prevista que en el artículo 25 de la ley 50 de 1990, para no laborar los sábados, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas. **OCTAVA: CAUSALES DE TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO.** Son causas para la terminación justificada del presente contrato de trabajo además de las señaladas en la ley, los reglamentos de la EMPLEADORA o de la Usuario, que hayan sido dados a conocer al TRABAJADOR EN MISION: a) Incumplimiento por parte del trabajador de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias. b) Incumplimiento puntual al trabajo sin excusa justificada calificada a juicio del EMPLEADOR o de las personas autorizadas por este. por dos veces. c) La revelación de información y datos reservados de la empresa o del establecimiento donde trabaja. d) El hecho de que el trabajador llegue bajo los efectos de bebidas alcohólicas, estupeficientes, narcóticas o intoxicantes, o ingiera cualquier dosis de las mismas en el sitio de trabajo, aún por primera vez. e) El hecho de que el TRABAJADOR EN MISION abandone el sitio de trabajo sin permiso de las personas que tienen a su cargo la disciplina del establecimiento o zona de trabajo. f) La inasistencia a una sección completa de la jornada de trabajo o más sin excusa suficiente a juicio del EMPLEADOR. g) La puntería, desobediencia o falta de empujamiento del TRABAJADOR EN MISION con alguna de las personas que laboran en el mismo establecimiento o zona que labora la marcha armónica de los labores. h) El no aceptar las asignaciones de trabajo de la empresa usuaria. i) Retener o quitar, de archivos o de almacenamientos documentos, elementos o materiales o dar a conocer cualquier documento sin autorización expresa para ello. j) Y las demás contempladas en el artículo 57 del código sustantivo de trabajo. **NOVENA: PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS PARA EFECTOS PRESTACIONALES.** Los pagos señalados en la primera página de este contrato, bajo el título "OTROS PAGOS, SALARIALES", no constituyen salario para efectos prestacionales toda vez que se trata de auxilios o beneficios en dinero o en especie de carácter extralegal que el EMPLEADOR reconoce o paga al TRABAJADOR EN MISION. **PARRAFO:** Tampoco constituye salario cualquier prima extralegal, habitación, alimentación o vestido que durante la vigencia del contrato, pudiere reconocer en el futuro el EMPLEADOR o EL USUARIO al TRABAJADOR EN MISION en dinero o en especie. **DECIMA: CONTRATOS ANTERIORES.** Las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones convenidas en el presente contrato que es única vigente entre ellas empleando y desconociando cualquier otro verbal o escrito con anterioridad. **DECIMA PRIMERA: DIRECCION DE COMUNICACIONES AL TRABAJADOR EN MISION.** La dirección de la residencia informada por el TRABAJADOR EN MISION para ser enviada en la primera hoja de este contrato será el lugar para comunicaciones y notificaciones ocasionando el trabajador que se lo entregue en su sitio de trabajo en misión, o a través de la internet de la empresa usuaria, y toda información enviada a las mismas direcciones se entenderá efectuada debidamente.

El presente contrato se firma, en la ciudad de Bogotá, en la fecha anotada en la primera página del presente contrato.



TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A.



EL TRABAJADOR EN MISION.



HUELLA