

**CONTRATO DE TRABAJO POR DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA, PARA PERSONAL EN MISIÓN**

**DATOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES EMPLEADORA**

NOMBRE DE LA EMPRESA : TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A.  
DOMICILIO SOCIAL Y DIRECCION : Bogota.,Carrera 16 No. 36 -09  
N.I.T. : 830.058.387-6  
REPRESENTANTE LEGAL : LILIA INES PINZON MERCHAN  
No. DE IDENTIFICACION DEL REPRESENTANTE LEGAL : C.C. 39.532.931 de Bogotá

**DATOS DEL TRABAJADOR EN MISIÓN**

NOMBRE : DONADO PEREZ LUCELIS MARIA  
IDENTIFICACIÓN : 22,605,362  
DOMICILIO Y RESIDENCIA : CALLE 10 8 38  
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO : SABANAGRANDE , 20/10/1981

**DATOS PARA LA CONTRATACION**

LUGAR DE TRABAJO : BARRANQUILLA  
LUGAR DONDE HA SIDO CONTRATADO : BARRANQUILLA  
SALARIO : \$1,200,000  
AUXILIO LEGAL DE TRANSPORTE : \$  
OTROS PAGOS, SALARIALES : 0.  
OTROS PAGOS, NO SALARIALES : 0.  
PERIODOS DE PAGO DEL SALARIO : MENSUAL  
CARGO PARA EL CUAL ES CONTRATADO : AUXILIAR DE APOYO  
OBRA O LABOR DETERMINADA PARA LA CUAL SE CONTRATA : AUXILIAR DE APOYO  
MOTIVO QUE DA ORIGEN A LA OBRA O LABOR : APOYO TEMPORAL  
EMPRESA USUARIA A DONDE SE REMITE AL TRABAJADOR EN MISIÓN : BARRANQUILLA  
FECHA INICIACIÓN LABORES : MIÉRCOLES, 14 MARZO 2012

## **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A**

### **CONTRATO DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA PARA EL PERSONAL EN MISION**

Entre **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** En su calidad de EMPLEADORA y el **TRABAJADOR EN MISION** de las condiciones civiles e identificado como en la primera hoja se senalo hemos celebrado el presente contrato individual de trabajo a termino definido por duracion de la obra o labor determinada de acuerdo con literal D del artículo 61 del Código Sustantivo de Trabajo y los artículos 72 y ss de la ley 50 de 1990 contenido en las siguientes cláusulas a saber

**PRIMERA INFORMACION PREVIA AL TRABAJADOR EN MISION** El trabajador en mision ha sido informado de que **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** es una empresa cuyo objeto social es el de contratar la prestación de servicios con terceros beneficiarios denominados **USUARIOS** para colaborarles **TEMPORALMENTE** en el desarrollo de sus actividades mediante la labor desarrollada por personas naturales denominadas **TRABAJADORES EN MISION** contratados laboralmente de forma directa por **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A**. También se le ha comunicado que en desarrollo del objeto social mencionado y de acuerdo con la ley es que **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** realiza su contratación con el. Se le ha hecho saber que sera trabajador subordinado para todos los efectos legales laborales de Temporales Uno A y recibirá ordenes de la usuaria referida en la primera pagina de este contrato en los terminos del presente contrato cuyo caracter temporal queda expresamente determinado segun se ha dado a conocer atras y se ha dejado trascrito el motivo que le da origen a la labor determinada.

**SEGUNDA OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR EN MISION** Este ingresa al servicio de la **EMPRESA TEMPORALES UNO A BOGOTA S A EMPLEADORA** a desempeñar el cargo indicado en el encabezamiento del presente contrato para ejecutar la obra o labor determinada tambien atras anotada. Las obligaciones del Trabajador en Mision son:

- a) Poner al servicio de la **EMPRESA TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** empleadora o de la usuaria a la cual se remite toda su capacidad fisica y mental normal de trabajo en el desempeño de las obligaciones y actividades propias del cargo u oficio contratado atendiendo el motivo que le dio origen a la obra o labor determinada de conformidad con las ordenes e instrucciones que le imparta la **EMPRESA TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** empleadora o la usuaria por conducto de las personas autorizadas por ellas.
- b) Cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** le senale.
- c) Cumplir con los horarios que le fije el usuario conforme a las necesidades del servicio.
- d) Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por el **USUARIO** donde se remite el trabajador en mision.
- e) Cumplir con las instrucciones dadas por **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** sobre el comportamiento a seguir en la empresa usuaria.
- f) Guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razon de su oficio y cuya comunicacion pudiera causar perjuicios al **EMPLEADOR** o a las personas o entidades en cuyos establecimientos trabaja.
- g) No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintos a los que el **USUARIO** le ha encomendado.
- h) Recibir, mantener y entregar las maquinas, herramientas, utensilios, materia prima, productos en proceso o terminados, instalaciones, documentos, actividades a su cargo y demas bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo dano o perdidas que causen perjuicios a su propietario.
- i) Acatar los reglamentos de la empresa **USUARIA** y del **EMPLEADOR**.
- j) Aceptar los cambios en el desempeño del cargo u oficio convenido siempre que no implique desmejora en sus condiciones de trabajo y no modifique la obra o labor contratada o el motivo que le dio origen a la misma.
- k) Acatar las normas sobre salud ocupacional y a poner especial atencion a todo lo referente a la seguridad industrial.
- l) Se obliga a cumplir con todas las normas legales, reglamentos, procesos y procedimientos del **FONDO NACIONAL DEL AHORRO** en especial los referidos al **Manual SARLAFT** acatar los cuales estara obligado a estudiar en la intranet y aplicarlos de conformidad.
- m) Se compromete a aceptar y recibir comunicaciones y notificaciones via Intranet o Internet a su computador designado en el sitio de trabajo a las cuales se les dara plena validez para todos sus efectos legales.
- n) Se obliga a realizar las solicitudes de informacion, aclaracion, reclamos o inconformidades que se deriven del presente contrato directamente a **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** a la direccion de la primera pagina obligandose a no remitir ninguna comunicacion al respecto a la empresa usuaria.

**TERCERA LUGAR DE TRABAJO Y DE LA CONTRATACION** El lugar de trabajo del empleado sera el que se senalo en la primera hoja del contrato y la ciudad para la cual ha sido contratado tambien figura en la primera pagina de este contrato.

**CUARTA DURACION DEL CONTRATO** Sera por el termino que dure la realizacion de la obra o labor contratada a **TEMPORALES UNO A BOGOTA S A** por la empresa **USUARIA** o beneficiaria de los servicios personales del **TRABAJADOR EN MISION** y en consecuencia este contrato terminara en el momento que la obra o labor determinada culmine o cuando la empresa usuaria de forma autonoma solicite el cambio del trabajador en mision o cuando termine el plazo de la temporalidad lo cual comunicara el usuario a la **EMPLEADORA** y esta a su vez comunicara al trabajador. En todo caso el primer (1) mes del presente contrato es periodo de prueba y por consiguiente cualquiera de las partes puede terminarlo unilateralmente sin previo aviso.

**QUINTA SALARIO Y PERIODOS DE PAGO** El empleador pagara al trabajador en mision una remuneracion equivalente a la suma que se anoto en la primera pagina de este contrato y sera pagadera por los periodos que atras se indico.

**PARAGRAFO** El empleador pagara la compensacion monetaria por vacaciones y primas de servicios proporcional al tiempo laborado cualquiera que este sea (Artículo 76 Ley 50/90).

## TEMPORALES

### UNO A BOGOTA S A

#### CONTRATO DE TRABAJO POR DURACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA PARA EL PERSONAL EN MISION

**SEXTA AUTORIZACION PARA TRABAJO SUPLEMENTARIO DOMICIAL O FESTIVO** Todo trabajo suplementario o en horas extras y en dias domingos o festivos en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor que segun la ley deba efectuarse asi debe autorizarlo un representante del USUARIO (donde el trabajador presta sus servicios) mediante la inclusion en el respectivo reporte de tiempo EL EMPLEADOR en consecuencia no reconocera ningun trabajo suplementario o en los dias de descanso legalmente obligatorios que no haya sido incluido en el reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello designadas por el USUARIO **SEPTIMA JORNADA EL TRABAJADOR EN MISION** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas senaladas por el USUARIO o las personas autorizadas por este ultimo pudiendo hacer los ajustes o cambios de horarios cuando asi lo estime conveniente Podran igualmente repartirse las horas de la jornada en la forma prevista que en el articulo 25 de la ley 50 de 1990 para no laborar los sabados teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de las mismas **OCTAVA CAUSALES DE TERMINACION UNILATERAL DEL CONTRATO** Son causales para la terminacion justificada del presente contrato de trabajo ademas de las senaladas en la ley los reglamentos de la EMPLEADORA o de la Usuarria que hayan sido dados a conocer al TRABAJADOR EN MISION a) Incumplimiento por parte del trabajador de sus obligaciones legales contractuales o reglamentarias b) La inasistencia puntual al trabajo sin excusa justificada calificada a juicio del EMPLEADOR o de las personas autorizadas por este por dos veces c) La revelacion de informacion y datos reservados de la empresa o del establecimiento donde trabaje d) El hecho de que el trabajador llegue bajo los efectos de debidas alcoholicas alucinogenas narcoticas o estupefacientes o ingiera cualquier dosis de las mismas en el sitio de trabajo aun por primera vez e) El hecho de que el TRABAJADOR EN MISION abandone el sitio de trabajo sin permiso de las personas que tiene a su cargo la disciplina del establecimiento o zona de trabajo f) La inasistencia a una sesion completa de la jornada de trabajo o mas sin excusa suficiente a juicio del EMPLEADOR g) La pugnacidad desavenencia o falta de entendimiento del TRABAJADOR EN MISION con alguna de las personas que laboren en el mismo establecimiento o zona que lesione la marcha armonica de las labores h) El no aceptar las asignaciones de trabajo de la empresa usuaria i) Retirar de oficinas de archivos o de almacen documentos elementos o materiales o dar a conocer cualquier documento sin autorizacion expresa para ello K) Y las demas contempladas en el articulo 62 del codigo sustantivo de trabajo **NOVENA PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS PARA EFECTOS PRESTACIONALES** Las partes acuerdan que los pagos senalados en la primera pagina de este contrato bajo el titulo OTROS PAGOS SALARIALES no constituyen salario para efectos prestacionales toda vez que se trata de auxilios o beneficios en dinero o en especie de caracter extralegal que el EMPLEADOR reconoce o paga al TRABAJADOR EN MISION **PARAGRAFO** Tampoco constituye salario cualquier prima extralegal habitacion alimentacion o vestuario que durante la vigencia del contrato pudiera reconocer en el futuro el EMPLEADOR o EL USUARIO al TRABAJADOR EN MISION en dinero o en especie **DECIMA CONTRATOS ANTERIORES** Las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones convenidas en el presente contrato que es unico vigente entre ellas reemplazando y desconociendo cualquier otro verbal o escrito con anterioridad **DECIMA PRIMERA DIRECCION DE COMUNICACIONES AL TRABAJADOR EN MISION** La direccion de la residencia informada por el TRABAJADOR EN MISION para ser anotada en la primera hoja de este contrato sera el lugar para comunicaciones y notificaciones aceptando el trabajador que se le entregue en su sitio de trabajo en mision o a traves de la intranet de la empresa usuaria y toda informacion enviada a las mismas direcciones se entiende efectuada debidamente

El presente contrato se firma en la ciudad de Bogota en la fecha anotada en la primera pagina del presente contrato

1/ 

TEMPORALES UNO A BOGOTA S A

  
EL TRABAJADOR EN MISION

