

CONTRATO DE TRABAJO POR DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA, PARA PERSONAL EN MISIÓN

DATOS DE LA EMPRESA DE SERVICIOS TEMPORALES EMPLEADORA

NOMBRE DE LA EMPRESA	:	TEMPORALES UNO A BOGOTA S.A.
DOMICILIO SOCIAL Y DIRECCION	:	Bogota.,Carrera 16 No. 36 -09
N.I.T.	:	830.058.387-6
REPRESENTANTE LEGAL	:	MARTA JANNETH GARCIA GOMEZ
No. DE IDENTIFICACION DEL REPRESENTANTE LEGAL	:	C.C. 51.974.270 de Bogotá

DATOS DEL TRABAJADOR EN MISIÓN

NOMBRE	:	DONADO PEREZ LUCELIS MARIA
IDENTIFICACIÓN	:	22,605,362
DOMICILIO Y RESIDENCIA	:	CALLE 10 8 38
LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO	:	SABANAGRANDE , 20/10/1981

DATOS PARA LA CONTRATACION

LUGAR DE TRABAJO	:	BOGOTA
LUGAR DONDE HA SIDO CONTRATADO	:	BOGOTA
SALARIO	:	\$1,260,000
AUXILIO LEGAL DE TRANSPORTE	:	\$
OTROS PAGOS, SALARIALES	:	0.
OTROS PAGOS, NO SALARIALES	:	0.
PERIODOS DE PAGO DEL SALARIO	:	MENSUAL
CARGO PARA EL CUAL ES CONTRATADO	:	COMERCIAL III
OBRA O LABOR DETERMINADA PARA LA CUAL SE CONTRATA	:	COMERCIAL III
MOTIVO QUE DA ORIGEN A LA OBRA O LABOR	:	APOYO TEMPORAL A LA LABOR
EMPRESA USUARIA A DONDE SE REMITE AL TRABAJADOR EN MISION	:	BARRANQUILLA
FECHA INICIACIÓN LABORES	:	MARTES, 28 ENERO 2014

CONTRATO DE TRABAJO POR DURACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA PARA EL PERSONAL EN MISIÓN

Entre **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.**, en su calidad de **EMPLEADORA**, y el **TRABAJADOR EN MISIÓN**, referido en la primera página del presente acuerdo, hemos convenido las siguientes cláusulas: **PRIMERA:** El trabajador en misión ha sido informado de que **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.** es una empresa cuyo objeto social es el de contratar la prestación de servicios con terceros beneficiarios, denominados **USUARIOS**, para colaborarles **TEMPORALMENTE** en el desarrollo de sus actividades mediante la labor ejecutada por personas naturales, denominadas **TRABAJADORES EN MISIÓN**, contratadas laboralmente de forma directa por **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.**, también se le ha informado que en desarrollo del objeto social mencionado y de acuerdo con la ley es que **TEMPORALES UNO A S.A.** realiza su contratación con él. Se le ha hecho saber que serán trabajador subordinado, para todos los efectos legales laborales de **TEMPORALES UNO A S.A.**, y podrá recibir órdenes e instrucciones de la usuaria referida, en la primera pagina de este contrato, en los términos del presente escrito cuyo carácter temporal queda expresamente determinado según se ha dado conocer atrás y se ha dejado transcrito el motivo que le da origen a la labor determinada. **SEGUNDA: obligaciones del trabajador en misión.** Este ingresa al servicio de la EMPRESA **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.**, EMPLEADORA, a desempeñar el cargo indicado en el encabezamiento del presente convenio, para ejecutar la obra o labor también determinada también atrás y sus obligaciones serán: A) poner al servicio de la empresa **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.**, empleadora o de la usuaria a la cual se remite, toda su capacidad física y mental normal de trabajo, en el desempeño de las obligaciones y actividades propias del cargo u oficio contratado, atendiendo el motivo que le dio origen a la obra o labor determinada, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan la EMPRESA **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.**, Empleadora o la usuaria por conducto de las personas autorizadas por ellas, B) cumplir el contrato de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.** le señale, C) Cumplir con los horarios que le fije el usuario conforme a las necesidades del servicio, D) observar rigurosamente la disciplina interna establecida por el USUARIO donde se remite el trabajador en misión, E. Cumplir con las instrucciones dadas por **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.** sobre el comportamiento a seguir en la empresa usuaria, F) guardar estricta reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación pudiera causar perjuicios al EMPLEADOR o a las personas o entidades en cuyos establecimientos trabaja. G) no atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los que el USUARIO le ha encomendado. H) Recibir, mantener y entregar las maquinas, herramientas, utensilios, materia prima, productos en proceso o terminados, instalaciones, documentos, actividades a su cargo y demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdidas que causen perjuicios a sus propietarios. I) Acatar los reglamentos de la empresa USUARIA y del EMPLEADOR. J) Aceptar los cambios en el desempeño del cargo u oficio convenido, siempre que no implique desmejora en sus condiciones de trabajo y no modifique la obra o labor contratada o en motivo que le dio origen a la misma. K) Acatar las normas sobre salud ocupacional, y a poner especial atención a todo lo referente a la seguridad industrial. L) Se obliga a cumplir con todas las normas legales, reglamentos, procesos y procedimientos del FONDO NACIONAL DEL AHORRO USUARIO, señalado en la primera página del presente acuerdo contractual, en especial los referidos al manual SARLAFT, acatar los cuales se ha obligado a estudiar en la intranet y deberá aplicarlos de conformidad. M) Se compromete A aceptar y recibir comunicaciones y notificaciones via Intranet o internet, a su computador designado en el sitio de trabajo, a las cuales se les dará tendrán plena validez para todos los efectos legales. N) Se obliga A realizar las solicitudes, pedir información, aclaraciones o reclamos y manifestar inconformidades, todo derivado que se deriven del presente contrato, directamente a **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.** a la dirección de la primera página de este nexo contractual, obligándose a no remitir ninguna comunicación al respecto a la empresa USUARIA. O). **LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO.** El trabajador se obliga el FNA (Empresa Usuaria), A no utilizar el objeto de este contrato y/o utilizar al FNA como instrumento para EL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO mediante el ocultamiento, manejo, inversión o aprovechamiento en cualquier toma de dineros u otros bienes, provenientes de actividades delictivas, o mediante o transacciones o a fondos vinculadas con los mismos y a informar a **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.**, o a la EMPRESA USUARIA, inmediatamente, cualquier sospecha o conocimiento información que llegare a conocer o tener relacionados a con dichas operaciones. **PARÁGRAFO: CONFIDENCIALIDAD.** El objeto del presente acuerdo es fijar los términos y condiciones bajo los cuales Las partes mantendrán la confidencialidad de los datos e información intercambiados entre ellas, incluyendo información objeto de derechos de autor, patentes, técnicas, modelos, invenciones, procesos, algoritmos, programas, ejecutables, investigaciones, detalles de diseño, información financiera, lista de clientes, inversionistas, empleados, relaciones de negocios y contractuales, pronósticos de negocios, planes de mercadeo y cualquier información revelada sobre terceras personas, bajo los siguientes parámetros: 1) Las partes acuerdan que cualquier información intercambiada, facilitada o creada entre ellas en el transcurso de la labor u obra desarrollada en el área que la Empresa Usuaria lo asigne, será mantenida en estricta confidencialidad. La parte receptora correspondiente sólo podrá revelar información confidencial a quienes la necesiten y estén autorizados previamente por la parte de cuya información confidencial se trata. Se considera también información confidencial: a) Aquella que como conjunto o por la configuración o estructuración exacta de sus componentes, no sea generalmente conocida entre los expertos en los campos correspondientes. b) La que no sea de fácil acceso, y c) Aquella información que no esté sujeta a medidas de protección razonables, de acuerdo con las circunstancias del caso, a fin de mantener su carácter confidencial. 2) El deber de confidencialidad se mantendrá durante todo el tiempo en que EL TRABAJADOR permanezca vinculado laboralmente con EL EMPLEADOR y durante dos (2) años más contados a partir de la terminación del contrato de trabajo o después de la última vez que reciba cualquier tipo de información confidencial. 3) Q) El trabajador es consciente de que cualquier irregularidad que cometa será objeto de las sanciones señaladas en la ley disciplinaria, estatuto anticorrupción y ley civil, laboral o penal de ser el caso. **TERCERA: LUGAR DE TRABAJO Y LA CONTRATACIÓN:** El lugar de trabajo del empleado será el que se señaló en la primera hoja de este contrato y la ciudad para la cual a sido contrato, también figura en la primera página del mismo este contrato. **CUARTA: DURACIÓN DEL CONTRATO.** Será por el término que dure la realización de la obra o labor contratada a **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.** por la empresa USUARIA o beneficiaria de los servicios personales del TRABAJADOR EN MISIÓN, y, en consecuencia, este contrato terminará en el momento que la obra o labor determinada culmine o cuando la empresa USUARIA, de forma autónoma, solicite el cambio del trabajador en misión o cuando termine el plazo de la temporalidad lo cual comunicara el usuario a la EMPLEADORA y esta a su vez comunicará al trabajador. En todo caso, el primer (1) mes los dos (2) primeros meses del presente contrato constituyen periodo de prueba y por consiguiente cualquiera de las partes puede terminarlo unilateralmente, sin previo aviso, señalando la razón que motivó la inconformidad. **QUINTA: SALARIO Y PERIODOS DE PAGO.** El empleador pagara al trabajador en misión una remuneración equivalente a la suma que se anotó en la primera página de este contrato y será pagadera por los periodos que atrás se indico. **PARÁGRAFO:** El empleador pagara la compensación monetaria por vacaciones y prima de servicios proporcional al tiempo laborado, cualquiera que este sea (Artículo 76 Ley 50-90) **SEXTA: PRENDA DE VESTIR DISTINTIVA.** El uso de la prenda de vestir suministrada por el empleador es obligatoria, para el trabajador en misión a quien que se le haya entregado, considerándose como incumplimiento de los deberes y obligaciones consagradas en el reglamento interno de trabajo el acudir al lugar de trabajo sin la misma, la cual

TEMPORALES UNO-A BOGOTÁ S.A.



se debe conservar en buen estado y limpia, dando cumplimiento al protocolo de uso, sin perjuicio del desgaste normal producto por su utilización. **PARÁGRAFO PRIMERO:** La prenda de vestir se le suministrará al trabajador en misión, una vez haya superado el proceso de selección, esté protocolizado y formalizado su contrato de obra o labor determinada. Excepcionalmente se podrá ordenar la entrega de uniformes en cualquier época o momento del año cuando estrictas razones, previamente valoradas, así lo justifiquen **PARÁGRAFO SEGUNDO:** Esta prenda será suministrada sólo al personal en misión que el empleador considere conveniente hacerlo, acorde con la función a desempeñar y su entrega se realizará en las cantidades y con las especificaciones que el empleador determine hacerlo. **PARÁGRAFO TERCERO:** Una vez el trabajador en misión termine su contrato de obra o labor determinada con Temporales Uno A Bogotá S.A., el trabajador en misión deberá hacer la devolución de manera inmediata de las prendas distintivas entregadas, como parte del proceso de entrega de su puesto de trabajo y expedición de paz y salvos. **SÉPTIMA. AUTORIZACIÓN PARA TRABAJO SUPLEMENTARIO, DOMICILIARIO O FESTIVO.** Todo trabajo suplementario o en horas extras y en días domingos o festivos en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor que según la ley deba efectuarse así, debe autorizarlo un representante del USUARIO (donde el trabajador presta sus servicios), mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo, EL EMPLEADOR en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en los días de descanso legalmente obligatorios que no haya sido incluido en el reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello designadas por el USUARIO, **OCTAVA: JORNADA. EL TRABAJADOR EN MISIÓN** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el USUARIO, o las personas autorizadas por este último, pudiendo hacer éstos los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estimen conveniente; podrá igualmente repartirse las horas de la jornada en la forma prevista que en el artículo 252 de la ley 50 de 1990 para no laborar los sábados, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de estas mismas. **NOVENA: RUTAS DE TRANSPORTE:** Las partes del presente contrato de trabajo acuerdan que el servicio de transporte que suministre **TEMPORALES UNO A BOGOTÁ S.A.** entre los puntos oficiales de encuentro establecidos en la ciudad de Bogotá y el lugar de trabajo en la ciudad de Bogotá y viceversa, **NO** será constitutivo de salario. **DECIMA. CAUSALES DE TERMINACIÓN UNILATERAL DE CONTRATO.** Son causales para la terminación justificada del presente contrato de trabajo además de las señaladas en la ley, los reglamentos de la EMPLEADORA o de la usuaria, que hayan sido dados a conocer al TRABAJADOR EN MISIÓN: A) incumplimiento por parte del trabajador de sus obligaciones legales, contractuales o reglamentarias, B) la inasistencia puntual al trabajo sin excusa justificada calificada a juicio del EMPLEADOR o de las personas autorizadas por este, por dos veces conforme a lo establecido en el Reglamento de Trabajo del EMPLEADOR. C) La revelación de información y datos reservados de la empresa o del establecimiento donde trabaje, D) el hecho del que el trabajador llegue bajo los efectos de bebidas alcohólicas, alucinógenas, narcóticas o estupefacientes, o ingiera cualquier dosis de las mismas en el sitio de trabajo, aun por primera vez. E) el hecho de que el TRABAJADOR EN MISIÓN abandone el sitio de trabajo sin permiso de las personas que tiene a su cargo la disciplina del establecimiento o zona de trabajo. F) la inasistencia a secciones o jornada completa de trabajo sin excusa suficiente según lo establecido en reglamentos del EMPLEADOR. G) la pugnacidad, desavenencia o la falta de entendimiento del TRABAJADOR EN MISIÓN con algunas de las personas que laboren en el mismo establecimiento o sola que lesione la marcha armónica de las labores. H) el no aceptar las asignaciones de trabajo de la empresa usuaria. I) retirar de oficinas de archivo o de almacenes documentos, elementos o materiales o dar a conocer cualquier documento sin autorización expresa para ello. K) Y las demás contempladas en el artículo 62 del código sustantivo de trabajo. **DECIMA PRIMERA: PAGOS QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS PARA EFECTOS PRESTACIONALES.** Las partes acuerdan que los pagos señalados en la primera página de este contrato bajo el título "OTROS PAGOS SALARIALES", no constituyen salario para efectos prestacionales toda vez que se trata de auxilios o beneficios en dinero o en especie de carácter extralegal que el EMPLEADOR reconoce o paga al TRABAJADOR EN MISIÓN. **PARÁGRAFO:** Tampoco constituye salario cualquier prima extralegal, habitación, alimentación o vestuario que durante la vigencia del contrato pudiera reconocer en el futuro el EMPLEADOR o USUARIO al TRABAJADOR EN MISIÓN en dinero o en especie. **DECIMA SEGUNDA: CONTRATOS ANTERIORES.** Las partes manifiestan que reconocen validez a las estipulaciones convenidas en el presente contrato que es el único vigente entre ellas reemplazando y desconociendo cualquier otro verbal o escrito con anterioridad. **DECIMA TERCERA: DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES AL TRABAJADOR EN MISIÓN.** La dirección de la residencia informada por el TRABAJADOR EN MISIÓN, para ser anotada en la primera hoja de este contrato, será el lugar para comunicaciones y notificaciones, aceptando también el trabajador que se le den en su sitio de trabajo en misión, o a través de la intranet de la empresa USUARIA; y toda información enviada a las mismas tales direcciones se entiende efectuada debidamente.

El presente contrato se firma en la ciudad de Bogotá en la fecha anotada en la primera página del presente contrato.

El constancia de aceptación, se suscribe por las partes intervinientes.

Firmada en Bogotá el día ____ del mes de Enero de 2014.

LA EMPLEADORA

TEMPORALES UNO-A BOGOTÁ S.A.
NIT 8.311.958.387-6
C.C. 22605362-1
DEPTO. 1314 - TEL: 264.4445

Representante Legal
TEMPORALES 1º

EL TRABAJADOR EN MISIÓN

Fuente Donado Pérez
C.C. No 22605362 de S. Grandi

