



**REPÚBLICA DE COLOMBIA
JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO
SANTA MARTA - MAGDALENA**

Santa Marta, 22 de marzo de dos mil veintidós (2022).

RADICADO Nro.	470013105001 20220002000
PROCESO:	Ordinario Laboral
DEMANDANTES:	LEONOR ISABEL ROBLES DE CUELLO
DEMANDADOS:	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL (UGPP)

ASUNTO A TRATAR:

Procede el juzgado a decidir si la demanda presentada por la señora **LEONOR ISABEL ROBLES DE CUELLO** contra la **UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE GESTIÓN PENSIONAL Y CONTRIBUCIONES PARAFISCALES DE LA PROTECCIÓN SOCIAL (UGPP)** cumple con las exigencias legales, previa las siguientes

CONSIDERACIONES

La presente demanda fue sometida al estudio legal correspondiente, conforme a los artículos **25, 25A y 26 del Código Procesal del Trabajo**, modificado por la Ley 712 de 2001, vigente a la fecha de la presentación de la demanda, esta debe contener los siguientes requisitos y anexos:

ARTICULO 26. ANEXOS DE LA DEMANDA. *La demanda deberá ir acompañada de los siguientes anexos:*
(...)

7. Los hechos y omisiones que sirvan de fundamento a las pretensiones, clasificados y enumerados.

Asimismo, la demanda de la referencia fue revisada bajo las exigencias contempladas en los artículos **5,6 y 8 del Decreto 806 de 2020**.

VALORACIÓN DE REQUISITOS

DE LA CLASIFICACIÓN DE LOS HECHOS.

En el presente libelo se aprecia que los hechos de la demanda no están clasificados adecuadamente, pues se enumeran en este mismo capítulo hechos y fundamentos de derecho, específicamente en los **numerales del décimo segundo al vigésimo**.

Una cosa son los acontecimientos susceptibles de ser percibidos por los sentidos y, por ende, susceptibles de prueba, y otra son las conclusiones u observaciones fácticas o jurídicas que las partes extraen de tales acontecimientos.

Lo primero, es lo que debe quedar establecido, exclusivamente, en el capítulo de hechos, lo segundo, debe quedar plasmado en los fundamentos de derecho que se den para justificar lo pretendido. Se debe procurar que los hechos de la demanda y las razones de derecho no se mezclen.

Hay que diferenciar muy bien estos dos conceptos, pues su confusión hace que la causa petendi se torne oscura y que se dificulte la clasificación correcta de los hechos, lo a su vez dificultará al demandado contestar la demanda.

Por lo expuesto, el Juzgado Primero Laboral del circuito de Santa Marta,

RESUELVE:

PRIMERO. DEVOLVER la demanda de la referencia, de conformidad con lo expuesto en la parte motiva de esta providencia.

SEGUNDO. CONCEDER un término de cinco (5) días para que el apoderado de la demandante subsane la deficiencia anotada.

TERCERO: RECONOCER a la Dra. **MERCEDES ISABEL POSADA CAMACHO** como apoderada judicial de la parte demandante, en los términos del poder a ella conferido y aportado a folio 13 del archivo No. 2 del expediente digital.

CUARTO: Se le advierte a la apoderada de la parte demandante que, al subsanar, deberá ceñirse a lo descrito en el artículo 6 del Decreto 806 de 2020, es decir, enviar al correo electrónico del demandado, la subsanación de la demanda.

QUINTO: REQUERIR a la apoderada de la parte demandante para que, con la subsanación del presente proceso **aporte el número telefónico de la demandante.**

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

MARIA ISABEL CIFUENTES SIERRA
JUEZA

C.P.C.

Santa Marta. – **En la fecha 23 de marzo de 2022,** se notifica el auto precedente por **ESTADOS N.º 18,** fijados a las 08:00 am

Secretario (a)

Firmado Por:

Maria Isabel Cifuentes Sierra
Juez
Juzgado De Circuito
Laboral 001

Santa Marta - Magdalena

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **34ac852c714545804ab81c8db681fa0ae213e9f5c5be3edda4d0dc91008a878d**

Documento generado en 22/03/2022 03:31:19 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>