



**JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO**

**IBAGUÉ – TOLIMA**

Ibagué, veintisiete (27) de septiembre de dos mil veintidós (2022)

<b>Tipo de proceso:</b>	Ejecutivo Laboral OBLIGACIÓN HACER
<b>Radicado:</b>	73001-31-05-001-2018-00065-00
<b>Demandante (s):</b>	Hugo Fernando Viña Zapata
<b>Demandado (s):</b>	COMPAÑÍA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S. A
<b>Asunto:</b>	Niega mandamiento ejecutivo.

Mediante escrito obrante en el expediente, el apoderado de la parte demandante solicita se libre mandamiento de pago por obligación de hacer a favor de Hugo Fernando Viña Zapata según la condena impuesta en las sentencias tanto de 1ª como de 2ª instancia.

Previo a decidir sobre el mandamiento se requirió a la parte ejecutante para que se pronunciara sobre el reintegro y pagos de salarios realizados por la pasiva mediante consignación, a lo cual se manifestó aclarando que el día 15 de junio de 2021, la ejecutada le remitió al demandante carta de reintegro laboral, y en esa misma fecha se le entregó carta de despido sin justa causa con pago de indemnización en los términos del artículo 64 del CST.

De lo anterior se desprende que la parte ejecutada con su actuación cumplió con el reintegro ordenado por las sentencias de primera y segunda instancia.

En efecto, si bien el despacho no desconoce que judicialmente se ordenó el reintegro del trabajador, con el consiguiente pago de salarios y prestaciones dejados de percibir desde el momento en que fue desvinculado y hasta la materialización efectiva del mismo, lo cierto es que ello no implica que el empleador no cuente con la posibilidad de dar por terminado de forma unilateral y sin justa causa el contrato de trabajo del trabajador reincorporado con el pago de las sanciones e indemnizaciones a las que hay lugar.

No obstante lo anterior, si la parte afectada considera que el despido adolece de vicios, deberá discutirlo dentro del margen de un nuevo proceso ordinario, pues en lo que respecta a este juicio, de las palabras consignadas en el escrito introductorio no se avizora incumplimiento, pues el trabajador fue reintegrado, aún cuando inmediatamente se le diera por terminado el vínculo de forma unilateral, como se observa en la carta de despido allegada como prueba.

Así las cosas, el Despacho entiende que no existe incumplimiento por parte de la ejecutada del los fallos mencionados por lo que al no existir una obligación **actualmente exigible** se negará el mandamiento deprecado.

Por lo expuesto se, **RESUELVE:**



**JUZGADO PRIMERO LABORAL DEL CIRCUITO**

**IBAGUÉ – TOLIMA**

Ibagué, veintisiete (27) de septiembre de dos mil veintidós (2022)

1. NEGAR MANDAMIENTO POR OBLIGACIÓN DE HACER por la vía EJECUTIVA LABORAL en contra de la COMPAÑIA TRANSPORTADORA DE VALORES PROSEGUR DE COLOMBIA S.A, por las razones expuestas.

NOTIFÍQUESE,

**DANIEL CAMILO HERNÁNDEZ CAMARGO**

**JUEZ**

**Firmado Por:**  
**Daniel Camilo Hernandez Camargo**  
**Juez Circuito**  
**Juzgado De Circuito**  
**Laboral 001**  
**Ibague - Tolima**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,  
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **a6b12a6dbe7b4c5e216d518dd9ac2ed75175d043f606ad1151ef48e247ef4b12**

Documento generado en 27/09/2022 11:05:24 AM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**