

COMPROMISO DE PERMANENCIA – APOYO EDUCATIVO

Entre los suscritos MIGUEL ANGEL RAMIREZ HERRERA, mayor de edad, domiciliado en Bogota, identificado como aparece al pie de su firma en su condición de representante legal de **BIOENERGY S.A.**, Nit **900060992-2** por una parte y que en adelante se denominara la **EMPRESA** y por otra parte **CARLOS ENRIQUE LEON SANCHEZ** también mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma y actuando en su propio nombre, quien en adelante se denominara el **TRABAJADOR**, han decidido celebrar convenio que se regirá por las siguientes cláusulas.

1. En virtud del contrato de trabajo suscrito entre la **EMPRESA** y el **TRABAJADOR**, con fecha de ingreso **Julio 05 de 2011** y teniendo en cuenta la especial naturaleza del cargo que desempeña el **TRABAJADOR**, la **EMPRESA** ha decidido patrocinar al **TRABAJADOR** con un programa de capacitación y desarrollo: **Excel Avanzado, en la Caja de Compensación COFREM.**

2. El **TRABAJADOR** por su parte acepta y se compromete a participar activamente con el programa de capacitación y desarrollo, y en contraprestación, teniendo en cuenta la especialidad de esta capacitación que representa no solo un beneficio para el buen desempeño de sus labores dentro de la empresa, sino de desarrollo profesional personal de si mismo, acepta comprometerse con la **EMPRESA** para laborar con ella en un mínimo de **SEIS MESES**, contados a partir de la terminación de la capacitación o cursos de actualización que fueron patrocinados.

3. En caso de retiro del **TRABAJADOR** de la **EMPRESA** antes de **SEIS MESES** contados a partir de la terminación del curso de capacitación y desarrollo o en caso de que el **TRABAJADOR** repruebe el curso en comento, el trabajador deberá reintegrar el valor total prestado por la capacitación. Después de **SEIS MESES** de permanencia, el cual se contara a partir de la terminación de la capacitación o curso de actualización, el **TRABAJADOR**, se tendrá a **PAZ y SALVO**, por este concepto para con la **EMPRESA**.

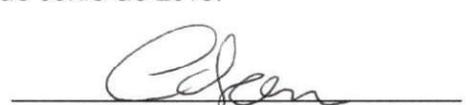
4. En el evento de que la **EMPRESA** tenga que terminar el contrato de trabajo por haber incurrido el **TRABAJADOR** en una de las justas causas, de la ley, contrato de trabajo o reglamento Interno de Trabajo, se obliga para con la Compañía a la cancelación del valor total de dicho apoyo económico para lo cual autoriza a la **EMPRESA** desde ahora, a descontarlo, de la liquidación final de prestaciones sociales, salarios, prima de servicios, cesantías, intereses de cesantías, bonificaciones, auxilio de transporte, indemnizaciones, auxilios o beneficios extralegales, vacaciones y demás conceptos que deban cancelarle la compañía.

5. Como garantía de las sumas que llegare a adeudada a la **EMPRESA**, el trabajador ha firmado el **pagare No. C-0064**.

6. Una vez cumplido el término de permanencia establecido en este convenio, la **EMPRESA** devolverá al **TRABAJADOR** el presente convenio así como el pagare que lo avala, debidamente anulados.

Para constancia se firma a los 12 días del mes de Junio de 2013.


MIGUEL ANGEL RAMIREZ HERRERA
C.C. No. 73.132.131 de Cartagena (Bolívar)


CARLOS ENRIQUE LEON SANCHEZ
C.C. 79456721 de Bogotá D.C.,

