

SUSENSIONES DE CONTRATO DE TRABAJO (1)
ULTIMO SUELDO PROMEDIO (2)
PROMEDIO OTROS FACTORES SALARIALES PARA CESANTIAS (3)
PROMEDIO OTROS FACTORES SALARIALES PARA PRIMA DE SERVICIOS (4)
PROMEDIO OTROS FACTORES SALARIALES PARA VACACIONES E INDEMNIZACIONES (5)
OTRAS DEDUCCIONES (6)
PAGOS PARCIALES DE CESANTIAS (7)
OTROS PAGOS (8)

OBSERVACIONES

EL TRABAJADOR VOLUNTARIAMENTE EXPRESA QUE LOS DESCUENTOS EN LA PRESENTE LIQUIDACION SON AUTORIZADOS Y ACEPTADOS POR ESTE.

LUGAR Y FECHA DE LIQUIDACION Puerto López, 23 de mayo de 2017

EL TRABAJADOR *Edean*
 C.C. o NIT 7a'456.721

EL EMPLEADOR *[Signature]*
 C.C. o NIT _____

TESTIGO _____
 C.C. o NIT _____

TESTIGO _____
 C.C. o NIT _____

PREPARA <u><i>[Signature]</i></u>	REVISADA <u><i>[Signature]</i></u>	APROBADA <u><i>[Signature]</i></u>	CONTABILIZADA
--------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------

CONSTANCIA Se hace constar expresamente lo siguiente

	SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL	GG-ADM-FI-0031			
	PAZ Y SALVO TRABAJADOR	VERSION	1		
		FECHA ACTUALIZACIÓN	21/03/2017		

INFORMACIÓN DEL EMPLEADO				FECHA:	23	5	2017
				DD	MM	AA	
NOMBRE:	LEON SANCHEZ CARLOS ENRIQUE						
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	79456721						
CARGO:	Analista Compras						
ÁREA:	COMPRAS						
FECHA DE RETIRO:	23/05/2017						

DEPARTAMENTO	ELEMENTO	APLICA		OBSERVACIÓN	RESPONSABLE	FIRMA	FECHA
		SI	NO				
1.TECNOLOGÍA Y SISTEMAS	PORTATIL	<input checked="" type="checkbox"/>			Juan Carlos Hernandez		23 - Mayo 2017
	COMPUTADOR DE ESCRITORIO		<input checked="" type="checkbox"/>				
	CELULAR, RADIO TELÉFONO, TABLET, IPAD.	<input checked="" type="checkbox"/>		entrega sim 3121241664	Juan Carlos Hernandez		23 - Mayo 2017
2.HSE	RETIRO POLIZA DE SALUD	<input checked="" type="checkbox"/>			Pala Arce		23/05/2017
3.DIRECCIÓN FINANCIERA	CUENTAS POR PAGAR PENDIENTES		<input checked="" type="checkbox"/>				
4.GESTIÓN HUMANA	ANTICIPOS DE SALARIO - PRESTAMOS - LIBRANZAS		<input checked="" type="checkbox"/>				
	ENTREGA DE CARNET Y TAJETA DE ACCESO	<input checked="" type="checkbox"/>			Pala Arce		23/05/2017
	CONSUMO CELULAR- CUOTA DEL VEHICULO		<input checked="" type="checkbox"/>				
	DESCUENTOS CASINO	<input checked="" type="checkbox"/>			Pala Arce		23/05/2017
5.GESTIÓN DOCUMENTAL	DOCUMENTOS FÍSICOS		<input checked="" type="checkbox"/>				
	DOCUMENTOS ELECTRÓNICOS		<input checked="" type="checkbox"/>				
	GESTORÍA DE CONTRATOS		<input checked="" type="checkbox"/>				
6.ADMINISTRACIÓN	ANTICIPOS DE VIAJE		<input checked="" type="checkbox"/>				
	VIATICOS		<input checked="" type="checkbox"/>				
	CAJA MENOR	<input checked="" type="checkbox"/>			Pala Arce		23/05/2017
7.JEFE INMEDIATO	ENTREGA DE CARGO	<input checked="" type="checkbox"/>			Enrique Leon Sanchez		23/05/17
	HERRAMIENTAS DE TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/>			N/A		

NOTAS:

1. En caso de requerirlo, anexar relación detallada de los conceptos y valores a descontar, se debe hacer en hoja aparte organizada y relacionada como anexo a este formato y con carta del empleado autorizando este descuento.
2. El formato debe estar completamente diligenciado en el momento de entregarse a la persona encargada de Gestión Humana.


 Firma del Trabajador
 cc. 79'456.721. Btd.

Recibido

315-396 9984
Juan Carlos Hernandez
T.I.



ENTREVISTA DE RETIRO LABORAL

NOMBRE DEL COLABORADOR : Carlos Leon
 FECHA DE INGRESO : 05/07/2011
 FECHA DE RETIRO : 23/05/2017
 NOMBRE JEFE INMEDIATO : Giovanni Spin
 AREA DE TRABAJO : Compras y Abastecimientos

Esta entrevista tienen por objeto analizar cual es el motivo por el cual se retira de BIOENERGY S.A., con fines de mejorar el manejo de personal, encontrar cuales son las debilidades actuales a nivel interno y cuales son las fortalezas que según usted la empresa debe continuar trabajando. Factores que beneficiarán tanto el futuro de los colaboradores como de la empresa.

1. CARGOS DESEMPEÑADOS EN LA EMPRESA DESDE SU INGRESO

CARGO Analista Compras DEPENDENCIA Compras y Abastecimientos JEFE INMEDIATO Giovanni Spin

2. MOTIVO O CAUSA CONCRETA DEL RETIRO (De las siguientes alternativas elija mínimo tres (3) en orden de importancia.

- Otro empleo de igual status y mejores condiciones salariales
- Otro empleo de mayor status y mejores condiciones salariales
- Mejor proyección en el nuevo empleo
- Horario de Estudio
- Bajo Salario
- Pocas oportunidades de ascenso y promoción
- Falta de reconocimiento a su labor
- Cancelación de contrato de trabajo
- Finalización de contrato
- Otro Explique _____

3. ¿CONSIDERA QUE LA EMPRESA UTILIZA ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN PARA CON SUS COLABORADORES?

SI _____ NO

CUALES: _____

4. ¿DURANTE SU PERMANENCIA EN LA EMPRESA ESTUVO BUSCANDO EMPLEO?

SI NO _____

¿Por qué? _____

5. COMENTE ¿Cómo FUERON SUS RELACIONES CON SU JEFE INMEDIATO?

bien, altamente bien, bueno

6. DE ACUERDO CON SU RESPUESTA ANTERIOR, SUS RELACIONES CON SU JEFE INMEDIATO FUERON:

BUENAS REGULARES _____ MALAS _____

7. ¿LA FORMA COMO SE RELACIONO CON SU JEFE INMEDIATO AFECTA SU RETIRO?

SI _____ NO

¿Por qué? _____

8. ¿DEFINA COMO FUERON SUS RELACIONES CON SUS COMPAÑEROS?

buenas

9. ¿CONSIDERA QUE EL AMBIENTE DE TRABAJO EN SU AREA LE AYUDO A SU BUEN DESEMPEÑO LABORAL?

SI NO _____

¿Por qué? *habia cosas por mejorar*

10. ¿SI TUVIERA LA OPORTUNIDAD DE VOLVER A TRABAJAR EN ESTA EMPRESA LO HARIA?

SI NO _____

¿Por qué? *Es una buena empresa.*

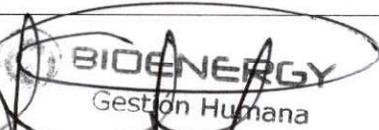
11. ¿QUE APORTES RECIBIO DE LA EMPRESA DURANTE EL TIEMPO QUE PERMANECIO CON NOSOTROS?

La poliza.

Seamos

12. ¿QUE MEJORARIA USTED DE LA EMPRESA Y DEL AREA DONDE USTED TRABAJO?

Columna de trabajo, es muy alta.


[Signature]

ENTREVISTADOR

[Signature]

ENTREVISTADO