



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA

FECHA: Veintiuno (21) de abril de dos mil veintidós (2022)
REFERENCIA: Proceso ordinario laboral de U.I. N° 2022-00107-00
ACCIONANTE: Neil Leonid García Ortega.
ACCIONADO: Mauro Díaz Rojas.

La parte accionante presenta escrito de subsanación de demanda (archivo: 006. EscritoSubsanacion.pdf), en el que se encuentra que, si bien, el libelista pretendió corregir las falencias señaladas, respecto a la clase de proceso mantiene designación del proceso equivocada como “*declarativo laboral de única instancia, incumplimiento contractual*” que no corresponde a proceso propios de esta jurisdicción en lo laboral.

Adicionalmente, para acreditar el envío de la subsanación de la demanda y de sus anexos al demandado, aporta certificación emitida por la empresa de mensajería Servientrega, a través de su servicio e-entrega, de lo que parece ser un correo electrónico enviado a la dirección maurodr74@gmail.com, que no son aptas para acreditar cumplimiento de lo dispuesto, como requisito para demandar, en el artículo 6 del Decreto 806 de 2020, pues, la certificación aportada no permite al juzgado establecer, qué documentación se remitió, no existe cotejo de lo enviado, y el juzgado tampoco puede acceder a los documentos anexos, con miras a corroborar que se corresponden con la subsanación de la demanda y anexos con los que se promueve la acción de la referencia y como se le precisó en el auto en que se devolvió la demanda, en términos del artículo 28 del CPT y de la SS.

De manera que, vencido el término previsto en el artículo 28 referido, sin que la parte demandante subsanará la demanda, de conformidad con lo establecido en auto que antecede, se procederá a su rechazo.

En virtud de lo anterior, se

RESUELVE

PRIMERO.- Rechazar la demanda ordinaria laboral de única instancia de la referencia, de conformidad con lo indicado en la parte motiva.

SEGUNDO.- De ser necesario, devolver la demanda junto con los anexos sin necesidad de desglose, dejando las respectivas constancias en el expediente.

TERCER.- Por secretaria archívese el proceso, dejando las constancias de rigor,

Notifíquese y cúmplase

CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO
Juez

 JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA	
Estado 13	Fecha 22 de abril de 2022
 SECRETARIO	