



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA

FECHA: Veintiocho (28) de abril de dos mil veintidós (2022)
REFERENCIA: Proceso ejecutivo laboral de U.I. N.º 2018-00460-00
DEMANDANTE: Walker Alexander Álvarez Bonilla
DEMANDADO: Alcira Toasura Salamanca

El presente proceso no ha tenido actuaciones por más de dos años, por lo que se actualizan los presupuestos del literal b) del numeral 2 del artículo 317 del Código General del Proceso, aplicable al procedimiento laboral por remisión normativa del artículo 145 del C.P.T. y de la S.S., por lo que se decretará el desistimiento tácito del proceso.

Finalmente, en el caso particular del derecho laboral, se resalta que para la aplicación de esta institución jurídico procesal, el Juzgador de Instancia puede hacer uso de aquella tan sólo por una vez respecto de los mismos hechos y derechos objeto de controversia, pues a la luz de lo previsto en el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, los derechos sociales son irrenunciables, por lo que al verificar los efectos de la sanción procesal -Desistimiento Tácito-, se resalta que conforme al contenido de artículo 317 del C.G.P., tan sólo existe pérdida o extinción del derecho bajo controversia cuando se aplica **por segunda vez esta figura**, contrario sensu, a lo establecido por el legislador para el desistimiento en primera oportunidad, en la medida que es la misma norma la que permite que pasados 6 meses del decreto de aquel, la parte demandante pueda ejercitar nuevamente su derecho de acción, para que de **forma diligente** adelante el trámite judicial.

Finalmente, dadas las resultas de esta determinación se levantarán las medidas cautelares decretadas al interior del trámite, al tiempo que se comunicará los alcances de esta decisión al Juzgado Séptimo Civil Municipal de Oralidad de Tunja transformado transitoriamente en Juzgado Cuarto de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple, precisándole que no existen bienes que deban ser puestos a su disposición producto del embargo de remanentes decretado por ese Despacho y debidamente registrado en el ordinal Tercero del auto 28 de marzo del año 2019.

En consecuencia, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja

R E S U E L V E

PRIMERO: Decretar la terminación por desistimiento tácito del presente proceso ejecutivo laboral de única instancia, radicado bajo el número 15-001-41-05-001-2018-00460-00 que adelantó **Walker Alexander Álvarez Bonilla** en contra de **Alcira Toasura Salamanca**, conforme las razones expuestas en la parte motivan de esta providencia.

SEGUNDO: No condenar en costas ni perjuicios.

TERCERO: Levantar las medidas cautelares decretadas, para tal efecto librense las comunicaciones a que haya lugar informando a las entidades y/o procesos que se es enteró de estas. Por secretaría ofíciase.


CUARTO: Comunicar al Juzgado Séptimo Civil Municipal de Oralidad de Tunja transformado transitoriamente en Juzgado Cuarto de Pequeñas Causas y Competencia Múltiple, que no existen bienes que deban ser puestos a su disposición producto del embargo de remanentes decretado por ese Despacho y debidamente registrado en el ordinal Tercero del auto 28 de marzo del año 2019

QUINTO: En firme la presente decisión, **archivar** el expediente, dejando las constancias de rigor.

Notifíquese y cúmplase

CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO
Juez

Cra 9 N° 20-62 Palacio de Justicia – Piso 1° - Oficina 113
Email: j01lpctun@cendoj.ramajudicial.gov.co

 JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA	
Estado 14	Fecha 29 de abril de 2022
 SECRETARIO	