



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**  
**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA**

**FECHA:** Doce (12) de mayo de dos mil veintidós (2022)  
**REFERENCIA:** Proceso ordinario laboral de U.I. N° 2022-00072-00  
**DEMANDANTE:** Emir Roncancio García  
**DEMANDADO:** Construtrans e Ingeniería S.A.S.

El 17 de marzo de 2022, la parte accionante remitió por correo certificado a la dirección física del demandante, citación a diligencia de notificación personal al demandado, acompañado de copia de la demanda y sus anexos y del auto admisorio de demanda (que habrían sido recibidos el 18 de marzo de 2022, según certificación incorporada a página 2 del archivo 006Memorial del expediente digitalizado), adicionalmente, remitió un correo electrónico a la dirección [construtranseingenieria@gmail.com](mailto:construtranseingenieria@gmail.com) en el que afirma haber remitido la demanda y los anexos, junto con el auto admisorio de esta gestiones, según manifiesta, para cumplir con lo normado en el artículo 291 del CGP y el Decreto 806 del 4 de junio de 2020.

El 19 de abril de 2022, remitió lo que nominó como “notificación por aviso”, donde indicó que mediante ese comunicado notifica el auto de 10 de marzo de 2022, que contaba con 3 días para solicitar al juzgado copia de la demanda y los anexos.

Frente a estas actuaciones, se debe precisar que en lo que toca con la citación remitida el 17 de marzo de 2022, se ajusta a lo dispuesto en el artículo 291 del CGP, en su numeral 3 que indica:

*“La parte interesada remitirá una comunicación a quien deba ser notificado, a su representante o apoderado, por medio de servicio postal autorizado por el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, en la que le informará sobre la existencia del proceso, su naturaleza y la fecha de la providencia que debe ser notificada, previniéndolo para que comparezca al juzgado a recibir notificación dentro de los cinco (5) días siguientes a la fecha de su entrega en el lugar de destino. Cuando la comunicación deba ser entregada en municipio distinto al de la sede del juzgado, el término para comparecer será de diez (10) días; y si fuere en el exterior el término será de treinta (30) días.”*

Por lo anterior, se valida esa citación.

Sin embargo, no ocurre lo mismo con el aviso remitido el 19 de abril de 2022, que no se ajusta a los requerimientos que para el efecto impone el artículo 29 del CPT y de la SS, que señala que el aviso “informará al demandado que debe concurrir al juzgado dentro de los diez (10) días siguientes al de su fijación para notificarle el auto admisorio de la demanda y que si no comparece se le designará un curador para la litis”.

Por lo que deberá gestionarse nuevamente atendiendo lo normado en el referido artículo 29 del CPT y de la SS.

Vale precisar que las formas de notificación de los tramites laborales son las referidas en el artículo 41 del CPT y de la SS, entre los que no figura la notificación por aviso, y que lo normado en el Decreto 806 de 2020, en cuanto a notificaciones personales, comportan una forma particular de realizar la notificación valiéndose de medios electrónicos, de manera que, no son norma complementaria de las gestiones de notificación previstas en el CPT y de la SS o del CGP, sino normas autónomas que no pueden confundirse, ni integrarse.

Ahora frente a la certificación de correo electrónico remitido mediante la empresa de mensajería “e-entrega” (páginas 3 y 4 del archivo 006Memorial), se debe precisar que no permite establecer acceso efectivo de la demandada a la demanda y sus anexos, en la medida que no permite acceso a los documentos enviados, por tanto, no comporta

acreditación de supuestos fácticos de notificación personal mediante mensaje de datos de que trata el artículo 8 del Decreto 806 de 2020.

De manera que, no se actualiza las exigencias de la norma en comento para tener como notificado personalmente a la demandada, atendiendo a lo dispuesto por la Corte Constitucional en sentencia C-420 de 4 de junio de 2020 emitida en control de constitucionalidad del decreto 806 de 4 de junio de 2020, en la que se declaró exequibilidad condicionada del inciso 3° del artículo 8 y el parágrafo del artículo 9 del Decreto Legislativo 806 de 2020 “en el entendido de que el termino allí dispuesto empezara a contarse cuando el iniciador recepcione acuse de recibo o se pueda por otro medio constatar el acceso del destinatario al mensaje”.

Por tanto, la parte accionante **deberá dar cumplimiento** a lo dispuesto en providencia del 10 de marzo de 2022 y tramitar aviso de citación a diligencia de notificación personal a la parte demandada, referida en el inciso final del artículo 29 del CPT y de la SS a la dirección física señalada para efectos de notificación en el escrito de la demanda, con el propósito de que el extremo pasivo se comuniqué con el juzgado al correo electrónico institucional [j01lpctun@cendoj.ramajudicial.gov.co](mailto:j01lpctun@cendoj.ramajudicial.gov.co) con la finalidad que se materialice la notificación personal, para garantizar el debido proceso a la parte accionada y con miras a evitar futuras nulidades.

Para ese efecto, los formatos correspondientes pueden consultarse en el micrositio del juzgado en la página de la rama judicial, al que puede acceder mediante el siguiente link [formatos citación y aviso](#).<sup>1</sup>

Por lo anterior,

**RESUELVE**

**PRIMERO.-** Requerir a la parte demandante para que remita aviso de citación a diligencia de notificación personal, conforme a las previsiones del inciso final del artículo 29 del CPT y de la SS, según lo expuesto en la parte motiva.

**SEGUNDO.-** No aceptar la documental enviada como notificación personal en los términos del artículo 8 del Decreto 806 de 2020, por lo expuesto en la parte motiva.

**Notifíquese y cúmplase**

  
**CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO**  
**Juez**

 <b>JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA</b>	
<b>Estado</b> <b>16</b>	<b>Fecha</b> <b>13 de mayo de 2022</b>
 <b>SECRETARIO</b>	

<sup>1</sup> <https://www.ramajudicial.gov.co/web/juzgado-001-municipal-de-pequenas-causas-laborales-de-tunja/-/formatos->