



**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**  
**JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA**

**FECHA:** Diecinueve (19) de mayo de dos mil veintidós (2022)  
**REFERENCIA:** Proceso ejecutivo laboral de U.I. N° 2022-00152-00  
**DEMANDANTE:** Ana Carolina Reyes Sierra  
**DEMANDADO:** Sanas Transacciones – Sanas S.A.S.

Ana Carolina Reyes Sierra, por conducto de apoderado judicial, solicitó que se libre mandamiento de pago en contra de Sanas Transacciones – Sanas S.A.S., por las obligaciones consignadas en plan de retiro voluntario suscrito entre la demandante y el demandado, por la suma de quince millones novecientos cincuenta y seis mil ochenta y un pesos (\$15.956.081), y por las costas en el trámite de este proceso. Como soporte de esa reclamación se encuentran los siguientes documentos:

1. Comprobante de liquidación de contrato de trabajo de Ana Carolina Reyes Sierra, elaborado por Sanas S.A.S.
2. Plan de retiro voluntario “*Acuerdo de terminación de contrato de trabajo por mutuo acuerdo mediante transacción laboral*” celebrado el 31 de enero de 2022 entre Iván Alfredo Cabrera en calidad de representante legal de Sanas Transacciones – Sanas S.A.S. y Ana Carolina Reyes Sierra como trabajadora.
3. Contrato de trabajo suscrito entre Sanas Transacciones – Sanas S.A.S. (CEPAIN IPS S.A.S.) y Ana Carolina Reyes Sierra el primero de abril de 2016.
4. Certificado de existencia y representación legal de Sanas Transacciones – Sanas S.A.S.

Frente al proceso ejecutivo laboral, el CPT y de la SS en su artículo 100 señaló que “*será exigible ejecutivamente el cumplimiento de toda obligación originada en una relación de trabajo, que conste en acto o documento que provenga del deudor o de su causante o que emane de una decisión judicial o arbitral firme*”, con lo que admite una variada gama de títulos ejecutivos, entre los que podemos enunciar las actas de conciliación, los actos administrativos, las sentencias o decisiones judiciales notificadas y ejecutoriadas, entre otros, siempre que tengan origen en una relación de trabajo.

El CPT y de la SS no regula el trámite del proceso ejecutivo por lo que por remisión normativa derivada del artículo 100 y 145 del CPT debe acudirse al dispuesto en la materia por el CGP.

De conformidad con el artículo 430 del CGP, el juez librará mandamiento de pago o ejecutivo, ordenando al demandado que cumpla la obligación en la forma pedida, si fuere procedente, o en la que el juez considere legal, cuando a la demanda **se acompañe un documento que preste mérito ejecutivo**. Ahora, frente a las características del título ejecutivo son las previstas en el artículo 422 del CGP que nos precisa que un título ejecutivo es un documento o conjunto de documentos que prueban la existencia de una obligación **clara, expresa y exigible en cabeza del deudor y a favor del demandante**.

En tal entendido el título ejecutivo debe acreditar la existencia de una obligación clara, expresa y exigible frente al ejecutado, *clara* porque los elementos de la obligación (sujeto activo, sujeto pasivo, vínculo jurídico y la prestación u objeto) están determinados o, por lo menos, pueden inferirse por la simple revisión del título; *expresa* en la medida que debe estar especificada en el documento o documentos que imponen al obligado una conducta de dar, hacer o no hacer determinada; finalmente, la obligación debe ser *exigible* en la medida que debe cierto el tiempo en el cual debe ejecutarse o cumplirse la obligación, y que al momento de demandar su ejecución esta no esté sujeta al cumplimiento de un plazo o condición.

De la documental aportada, es posible establecer que las partes acordaron la celebración de un acuerdo de terminación de contrato de trabajo por mutuo acuerdo mediante transacción laboral, cuya liquidación asciende a quince millones novecientos cincuenta y seis mil ochenta y un pesos (\$15.956.081). De igual forma, se acordó que, según la cláusula cuarta, la forma de pago se haría a través de un máximo de seis (6) cuotas mensuales a partir de febrero de 2022 entre el día 25 y el último día del mes.

Por lo anterior, frente a la obligación consignada en dicho acuerdo se encuentra que están vencidos los plazos acordados respecto de los tres primeros pagos, lo que los hace actualmente exigibles.

No así respecto del cuarto, quinto y sexto pago acordado, respecto del cual el plazo se extiende hasta el 31 de julio de los cursantes, lo que impide su actual exigibilidad mediante proceso ejecutivo.

Por lo anterior se librará mandamiento de pago respecto de los tres primeros pagos pactados para 28 de febrero de 2022, 31 de marzo de 2022, y 30 de abril de 2022 negándose respecto de los tres siguientes, por estar sujeto a un plazo no cumplido.

Para efecto de conjurar la pérdida del poder adquisitivo de la moneda se dispondrá que las sumas sean reconocidas, debidamente, indexada entre la fecha en que se hicieron exigibles y la fecha en que se materialice su pago, atendiendo criterio fijado por la Corte Suprema de Justicia en su Sala de Casación Laboral desde sentencia SL359 de 3 de febrero de 2021, reiteración de posición asumida sentencias como las SL3821 de 2020, SL 3199 de 2017, entre otras.

De otro lado, la parte ejecutante solicitó el embargo y secuestro de los bienes muebles de propiedad de la demandada, así como las cuentas bancarias que sean de su propiedad. Tales solicitudes no las hace con apego a las exigencias del artículo 101 del CPT y de la SS, por lo que no se decretarán.

Finalmente, se ordenará la notificación personal de la parte demandada conforme lo prevé el artículo 291 del C.G.P., concordado con lo previsto en el artículo 41 del C.P.T. y de la S.S. y lo normado en el artículo 8 del decreto 806 de 2020.

En virtud de lo anterior, se

### **R E S U E L V E:**

**PRIMERO.** - Librar mandamiento de pago a favor de la señora **Ana Carolina Reyes Sierra** y en contra de **Sanas Transacciones – Sanas S.A.S**, por la siguiente cantidad:

1. Por la suma de siete millones novecientos setenta y ocho mil cuarenta pesos (\$7.978.040) por concepto de obligación adquirida en acuerdo de terminación de contrato de trabajo por mutuo acuerdo mediante transacción laboral celebrado el 31 de enero de 2022, correspondiente a los meses de febrero, marzo y abril de 2022.

**SEGUNDO.** - Ordenar a **Sanas Transacciones – Sanas S.A.S** que en el término de **CINCO (5) DÍAS** siguientes a la notificación de esta providencia, pague a la ejecutante Ana Carolina Reyes Sierra, las obligaciones referidas en el ordinal Primero conforme a lo dispone el Artículo 431 del CGP.

**TERCERO.** - La parte ejecutada cuenta con el término de diez (10) días siguientes a la notificación de esta providencia para proponer excepciones de mérito, de conformidad a lo preceptuado por el artículo 442 del CGP.

**CUARTO.** - Sobre costas de este trámite se resolverá en oportunidad.

**QUINTO. -** Notificar personalmente la presente decisión a **Sanas Transacciones – Sanas S.A.S.** Para el efecto la parte ejecutante deberá agotar, en lo pertinente, el trámite de citación de acuerdo con lo previsto en el artículo 291 del CGP.

O podrá, en atención a las disposiciones incorporadas a este procedimiento con el Decreto 806 de 4 de junio de 2020, “por el cual se adoptan medidas para implementación de tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica”, (artículo 8) efectuar el envío de la providencia que se pretende notificar (admisión de la demanda) como mensaje de datos a la dirección electrónica del demandado anexando copia de la demanda y de los anexos.



Para lo cual deberá cumplir con las exigencias del del inciso segundo del artículo 8 del Decreto 806 de 2020, en lo que toca con, afirmar bajo gravedad de juramento que la dirección electrónica o el sitio suministrado corresponde al utilizado por la persona a notificar, informar de qué manera obtuvo la dirección electrónica a la que remite la providencia y el traslado, para comunicaciones correspondientes. Adicionalmente deberá acreditar acuse de recibo o acceso del destinatario al mensaje, conforme al condicionamiento de constitucionalidad derivado de la Sentencia C-420 de 24 de septiembre de 2020.

**SEXTO.-** Negar decreto de medidas cautelares por lo expuesto en la parte motiva.

**Notifíquese y cúmplase**



**CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO**  
**Juez**

	
<b>JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA</b>	
<b>Estado</b> <b>17</b>	<b>Fecha</b> <b>20 de mayo de 2022</b>
 <b>SECRETARIO</b>	