



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA

FECHA: Veintiséis (26) de mayo de dos mil veintidós (2022)
REFERENCIA: Proceso Ejecutivo Laboral de U.I. N. ° 2018-00210-00
DEMANDANTE: Edilson Vargas Camargo
DEMANDADA: Iván Pedraza Pedraza

El presente proceso no ha tenido actuaciones por más de dos (2) años, por lo que se actualizan los presupuestos del numeral 2 del artículo 317 del Código General del Proceso, aplicable al procedimiento laboral por remisión normativa del artículo 145 del C.P.T. y de la S.S., por lo que se decretará el desistimiento tácito del proceso.

Finalmente, en el caso particular del derecho laboral, se resalta que para la aplicación de esta institución jurídico procesal, el Juzgador de Instancia puede hacer uso de aquella tan sólo por una vez respecto de los mismos hechos y derechos objeto de controversia, pues a la luz de lo previsto en el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia, los derechos sociales son irrenunciables, por lo que al verificar los efectos de la sanción procesal – Desistimiento Tácito-, se resalta que conforme al contenido del artículo 317 del C.G.P., tan sólo existe pérdida o extinción del derecho bajo controversia cuando se aplica por segunda vez esta figura, contrario sensu, a lo establecido por el legislador para el desistimiento en primer oportunidad, en la medida que es la misma norma la que permite que pasados 6 meses del decreto de aquel, la parte demandante pueda ejercitar nuevamente su derecho de acción, para que de forma diligente adelante el trámite judicial.

En consecuencia, el Juzgado Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Tunja

RESUELVE

Primero:- Decretar la terminación por desistimiento tácito del presente proceso ejecutivo laboral de única instancia, radicado bajo el número 15001410500120180021000 que adelantó Edilson Vargas Camargo en contra de Iván Pedraza Pedraza, conforme a las razones expuestas en la parte motiva de esta providencia.

Segundo:-No condenar en costas ni en perjuicios

Tercero:- En firme la presente decisión archivar el expediente dejando las constancias de rigor.

Notifíquese y cúmplase

CÉSAR NORBERTO ESCOBAR MENDIVELSO
Juez

 JUZGADO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE TUNJA	
Estado 18	Fecha 27 de mayo de 2022
 SECRETARIO	