



República de Colombia
Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva

Sala Primera de Decisión
Civil Familia Laboral

Auto de sustanciación No. 0084

Radicación: 41001-31-05-003-2018-00086-01

Neiva, diecinueve (19) de febrero de dos mil veinticuatro (2024)

Ref. Proceso Ordinario Laboral adelantado por TILCIA MARÍA PERDOMO DE MONTAÑA en frente de la SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A., siendo litisconsortes necesarias las señoras DANIELA MONTAÑA PERDOMO, RENATA MONTAÑA PERDOMO y LEIDY TATIANA MONTAÑA PERDOMO.

La apoderada de la parte demandante, mediante correo electrónico, formuló recurso extraordinario de casación contra la sentencia escritural, proferida por esta Sala de decisión el día veintidós (22) de noviembre de dos mil veintitrés (2023), mediante la cual se confirmó la sentencia del Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Neiva, Huila, del cuatro (04) de julio de dos mil diecinueve (2019).

De manera preliminar se debe precisar que la concesión del recurso de casación supone la evaluación y cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a). Que se trate de una sentencia dictada en proceso ordinario.
- b). Que se interponga dentro del término de los quince (15) días siguientes a la notificación.
- c). Que exista interés para recurrir, y
- d). Que la cuantía del negocio exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente, de acuerdo con el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo, modificado por la Ley 712 de 2001.

El Gobierno Nacional fijó en la suma de un millón ciento sesenta mil pesos (\$1.160.000) el valor del salario mínimo mensual legal vigente a partir del 1° de enero de 2023, el que se tendrá en cuenta para determinar la procedencia del recurso, toda vez que el fallo de segunda instancia fue proferido el veintidós (22) de noviembre de dos mil veintitrés (2023), es decir, en vigencia de dicho salario. Por tanto, el monto de ciento veinte (120) salarios mínimos asciende a la suma de \$139.200.000, cuantía mínima exigida por la ley precitada.

Atendiendo los presupuestos ya descritos, encuentra la Sala que el presente asunto se trata de una sentencia proferida en un proceso ordinario y la parte legitimada para hacerlo interpuso el recurso de casación dentro de los quince (15) días siguientes a la notificación de la sentencia de segunda instancia,

bajo ese entendido, no surge duda alguna respecto del cumplimiento de los dos primeros requisitos, por la parte demandante.

En cuanto al monto del interés jurídico de los recurrentes, es pertinente recordar que aquel *“está determinado por el agravio que al impugnante produce la sentencia gravada, pues es ésta última como acto jurisdiccional la que específicamente es susceptible de recurrirse en casación laboral”*¹.

La sentencia de primera instancia dispuso “i) Declarar que el afiliado MANUEL MONTAÑA no dejó derecho a la pensión de sobrevivientes, por no consolidar la densidad mínima de semanas, conforme a la Ley 797 de 2003, vigente para el 23 de julio de 2008, ni le es aplicable el principio de la condición más beneficiosa para tal fin; ii) Declarar probadas las excepciones denominadas por la SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A, “Falta de causa en las pretensiones de la demanda, carencia de acción, ausencia del derecho sustantivo”, “Incumplimiento de los requisitos legales para acceder al pago de la prestación”, con las que se desestiman todas las pretensiones de la demanda; por lo que no se hace pronunciamiento frente a las restantes exceptivas, conforme al artículo 282 del C.G.P. iii) Absolver a la SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A de todas las pretensiones propuestas por la señora TILCIA MARÍA PERDOMO DE MONTAÑA, lo mismo que de las litisconsortes necesarias DANIELA MONTAÑA PERDOMO, RENATA MONTAÑA

¹ Sala Plena Laboral del 16 de octubre de 1986. Tomo CLXXXVI- segunda parte -2425 vol. II pag. 1497.

PERDOMO y LEIDY TATIANA MONTAÑA PERDOMO iv) Condenar a la demandante al pago de costas a favor de la accionada”.

En esta sede la sentencia fue confirmada y se condenó en costas de segunda instancia a la señora TILCIA MARÍA PERDOMO DE MONTAÑA y a las señoras DANIELA MONTAÑA PERDOMO, RENATA MONTAÑA PERDOMO y LEIDY TATIANA MONTAÑA PERDOMO, como litisconsortes necesarias, en favor de la SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A, conforme lo previsto en el artículo 365 numeral 1° del Código General del Proceso, aplicable por remisión del artículo 145 del Código Procesal Laboral y de la Seguridad Social.

En consecuencia, el interés de la parte demandante para recurrir en casación se circunscribe a las pretensiones elevadas dentro del libelo genitor del proceso, emolumentos que se liquidaron como a continuación se muestra:

LIQUIDACIÓN DE RETROACTIVO PENSIONAL CON SALARIO MÍNIMO							
				Año		Mes	Día
Liquidado <i>HASTA</i> (Año/Mes/día):				2024		01	30
Liquidado <i>DESDE</i> (Año/Mes/día):				2008		07	23
SALARIO MÍNIMO AÑO FINAL DE LIQUIDACIÓN				\$1.300.000			
AÑO	MESES	HASTA	VALOR MESADA	MESADAS ANUALES	INCREMENTOS	MESADAS INDEXADAS	
2008	6,27	2024 01	\$461.500	\$2.892.067	\$5.254.600	\$8.146.667	
2009	13	2024 01	\$496.900	\$6.459.700	\$10.440.300	\$16.900.000	
2010	13	2024 01	\$515.000	\$6.695.000	\$10.205.000	\$16.900.000	
2011	13	2024 01	\$535.600	\$6.962.800	\$9.937.200	\$16.900.000	
2012	13	2024 01	\$566.700	\$7.367.100	\$9.532.900	\$16.900.000	
2013	13	2024 01	\$589.500	\$7.663.500	\$9.236.500	\$16.900.000	
2014	13	2024 01	\$616.000	\$8.008.000	\$8.892.000	\$16.900.000	
2015	13	2024 01	\$644.350	\$8.376.550	\$8.523.450	\$16.900.000	
2016	13	2024 01	\$689.455	\$8.962.915	\$7.937.085	\$16.900.000	
2017	13	2024 01	\$737.717	\$9.590.321	\$7.309.679	\$16.900.000	
2018	13	2024 01	\$781.242	\$10.156.146	\$6.743.854	\$16.900.000	
2019	13	2024 01	\$828.116	\$10.765.508	\$6.134.492	\$16.900.000	
2020	13	2024 01	\$877.803	\$11.411.439	\$5.488.561	\$16.900.000	
2021	13	2024 01	\$908.526	\$11.810.838	\$5.089.162	\$16.900.000	
2022	13	2024 01	\$1.000.000	\$13.000.000	\$3.900.000	\$16.900.000	

2023	13	2024	01	\$1.160.000	\$15.080.000	\$1.820.000	\$16.900.000
2024	1	2024	01	\$1.300.000	\$1.300.000	\$0	\$1.300.000
TOTAL					\$146.501.884	\$116.444.783	\$262.946.667

LIQUIDACIÓN DE INTERESES DE MORA EN PENSIONES			
	AÑO	MES	DIA
Liquidado HASTA :	2024	01	30
Liquidado DESDE:	2008	07	23
Tasa máxima de interés moratorio vigente al momento de efectuarse el pago. (Art. 141 de la Ley 100 de 1993).			2,53%

Año	Mes	Mesada	Tasa Interés	Meses en Mora	Total intereses	Intereses Acumulados
2008	07	\$ 123.067	2,53%	186	\$ 579.127	\$ 579.127
2008	08	\$ 461.500	2,53%	185	\$ 2.160.051	\$ 2.739.178
2008	09	\$ 461.500	2,53%	184	\$ 2.148.375	\$ 4.887.553
2008	10	\$ 461.500	2,53%	183	\$ 2.136.699	\$ 7.024.252
2008	11	\$ 461.500	2,53%	182	\$ 2.125.023	\$ 9.149.274
2008	12	\$ 461.500	2,53%	181	\$ 2.113.347	\$ 11.262.621
2008	M13	\$ 461.500	2,53%	181	\$ 2.113.347	\$ 13.375.968
2009	01	\$ 496.900	2,53%	180	\$ 2.262.883	\$ 15.638.851
2009	02	\$ 496.900	2,53%	179	\$ 2.250.311	\$ 17.889.162
2009	03	\$ 496.900	2,53%	178	\$ 2.237.739	\$ 20.126.901
2009	04	\$ 496.900	2,53%	177	\$ 2.225.168	\$ 22.352.069
2009	05	\$ 496.900	2,53%	176	\$ 2.212.596	\$ 24.564.666
2009	06	\$ 496.900	2,53%	175	\$ 2.200.025	\$ 26.764.690
2009	07	\$ 496.900	2,53%	174	\$ 2.187.453	\$ 28.952.144
2009	08	\$ 496.900	2,53%	173	\$ 2.174.882	\$ 31.127.025
2009	09	\$ 496.900	2,53%	172	\$ 2.162.310	\$ 33.289.335
2009	10	\$ 496.900	2,53%	171	\$ 2.149.738	\$ 35.439.074
2009	11	\$ 496.900	2,53%	170	\$ 2.137.167	\$ 37.576.241
2009	12	\$ 496.900	2,53%	169	\$ 2.124.595	\$ 39.700.836
2009	M13	\$ 496.900	2,53%	169	\$ 2.124.595	\$ 41.825.431
2010	01	\$ 515.000	2,53%	168	\$ 2.188.956	\$ 44.014.387
2010	02	\$ 515.000	2,53%	167	\$ 2.175.927	\$ 46.190.314
2010	03	\$ 515.000	2,53%	166	\$ 2.162.897	\$ 48.353.211
2010	04	\$ 515.000	2,53%	165	\$ 2.149.868	\$ 50.503.078
2010	05	\$ 515.000	2,53%	164	\$ 2.136.838	\$ 52.639.916
2010	06	\$ 515.000	2,53%	163	\$ 2.123.809	\$ 54.763.725
2010	07	\$ 515.000	2,53%	162	\$ 2.110.779	\$ 56.874.504
2010	08	\$ 515.000	2,53%	161	\$ 2.097.750	\$ 58.972.253
2010	09	\$ 515.000	2,53%	160	\$ 2.084.720	\$ 61.056.973
2010	10	\$ 515.000	2,53%	159	\$ 2.071.691	\$ 63.128.664
2010	11	\$ 515.000	2,53%	158	\$ 2.058.661	\$ 65.187.325
2010	12	\$ 515.000	2,53%	157	\$ 2.045.632	\$ 67.232.956
2010	M13	\$ 515.000	2,53%	157	\$ 2.045.632	\$ 69.278.588
2011	01	\$ 535.600	2,53%	156	\$ 2.113.906	\$ 71.392.494
2011	02	\$ 535.600	2,53%	155	\$ 2.100.355	\$ 73.492.849
2011	03	\$ 535.600	2,53%	154	\$ 2.086.805	\$ 75.579.654
2011	04	\$ 535.600	2,53%	153	\$ 2.073.254	\$ 77.652.908
2011	05	\$ 535.600	2,53%	152	\$ 2.059.703	\$ 79.712.611
2011	06	\$ 535.600	2,53%	151	\$ 2.046.153	\$ 81.758.764
2011	07	\$ 535.600	2,53%	150	\$ 2.032.602	\$ 83.791.366
2011	08	\$ 535.600	2,53%	149	\$ 2.019.051	\$ 85.810.417
2011	09	\$ 535.600	2,53%	148	\$ 2.005.501	\$ 87.815.918
2011	10	\$ 535.600	2,53%	147	\$ 1.991.950	\$ 89.807.868
2011	11	\$ 535.600	2,53%	146	\$ 1.978.399	\$ 91.786.267
2011	12	\$ 535.600	2,53%	145	\$ 1.964.849	\$ 93.751.116

Radicación 41001-31-05-003-2018-00086-01
Ordinario Laboral
TILCIA MARÍA PERDOMO DE MONTAÑA en frente de la
SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE
PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

2011	M13	\$ 535.600	2,53%	145	\$ 1.964.849	\$ 95.715.964
2012	01	\$ 566.700	2,53%	144	\$ 2.064.601	\$ 97.780.566
2012	02	\$ 566.700	2,53%	143	\$ 2.050.264	\$ 99.830.830
2012	03	\$ 566.700	2,53%	142	\$ 2.035.926	\$ 101.866.756
2012	04	\$ 566.700	2,53%	141	\$ 2.021.589	\$ 103.888.345
2012	05	\$ 566.700	2,53%	140	\$ 2.007.251	\$ 105.895.597
2012	06	\$ 566.700	2,53%	139	\$ 1.992.914	\$ 107.888.510
2012	07	\$ 566.700	2,53%	138	\$ 1.978.576	\$ 109.867.087
2012	08	\$ 566.700	2,53%	137	\$ 1.964.239	\$ 111.831.326
2012	09	\$ 566.700	2,53%	136	\$ 1.949.901	\$ 113.781.227
2012	10	\$ 566.700	2,53%	135	\$ 1.935.564	\$ 115.716.791
2012	11	\$ 566.700	2,53%	134	\$ 1.921.226	\$ 117.638.017
2012	12	\$ 566.700	2,53%	133	\$ 1.906.889	\$ 119.544.906
2012	M13	\$ 566.700	2,53%	133	\$ 1.906.889	\$ 121.451.795
2013	01	\$ 589.500	2,53%	132	\$ 1.968.694	\$ 123.420.489
2013	02	\$ 589.500	2,53%	131	\$ 1.953.780	\$ 125.374.269
2013	03	\$ 589.500	2,53%	130	\$ 1.938.866	\$ 127.313.134
2013	04	\$ 589.500	2,53%	129	\$ 1.923.951	\$ 129.237.086
2013	05	\$ 589.500	2,53%	128	\$ 1.909.037	\$ 131.146.122
2013	06	\$ 589.500	2,53%	127	\$ 1.894.122	\$ 133.040.245
2013	07	\$ 589.500	2,53%	126	\$ 1.879.208	\$ 134.919.453
2013	08	\$ 589.500	2,53%	125	\$ 1.864.294	\$ 136.783.747
2013	09	\$ 589.500	2,53%	124	\$ 1.849.379	\$ 138.633.126
2013	10	\$ 589.500	2,53%	123	\$ 1.834.465	\$ 140.467.591
2013	11	\$ 589.500	2,53%	122	\$ 1.819.551	\$ 142.287.142
2013	12	\$ 589.500	2,53%	121	\$ 1.804.636	\$ 144.091.778
2013	M13	\$ 589.500	2,53%	121	\$ 1.804.636	\$ 145.896.415
2014	01	\$ 616.000	2,53%	120	\$ 1.870.176	\$ 147.766.591
2014	02	\$ 616.000	2,53%	119	\$ 1.854.591	\$ 149.621.182
2014	03	\$ 616.000	2,53%	118	\$ 1.839.006	\$ 151.460.188
2014	04	\$ 616.000	2,53%	117	\$ 1.823.422	\$ 153.283.610
2014	05	\$ 616.000	2,53%	116	\$ 1.807.837	\$ 155.091.447
2014	06	\$ 616.000	2,53%	115	\$ 1.792.252	\$ 156.883.699
2014	07	\$ 616.000	2,53%	114	\$ 1.776.667	\$ 158.660.366
2014	08	\$ 616.000	2,53%	113	\$ 1.761.082	\$ 160.421.448
2014	09	\$ 616.000	2,53%	112	\$ 1.745.498	\$ 162.166.946
2014	10	\$ 616.000	2,53%	111	\$ 1.729.913	\$ 163.896.859
2014	11	\$ 616.000	2,53%	110	\$ 1.714.328	\$ 165.611.187
2014	12	\$ 616.000	2,53%	109	\$ 1.698.743	\$ 167.309.930
2014	M13	\$ 616.000	2,53%	109	\$ 1.698.743	\$ 169.008.673
2015	01	\$ 644.350	2,53%	108	\$ 1.760.622	\$ 170.769.295
2015	02	\$ 644.350	2,53%	107	\$ 1.744.320	\$ 172.513.615
2015	03	\$ 644.350	2,53%	106	\$ 1.728.018	\$ 174.241.633
2015	04	\$ 644.350	2,53%	105	\$ 1.711.716	\$ 175.953.348
2015	05	\$ 644.350	2,53%	104	\$ 1.695.414	\$ 177.648.762
2015	06	\$ 644.350	2,53%	103	\$ 1.679.112	\$ 179.327.874
2015	07	\$ 644.350	2,53%	102	\$ 1.662.810	\$ 180.990.683
2015	08	\$ 644.350	2,53%	101	\$ 1.646.508	\$ 182.637.191
2015	09	\$ 644.350	2,53%	100	\$ 1.630.206	\$ 184.267.396
2015	10	\$ 644.350	2,53%	99	\$ 1.613.903	\$ 185.881.300
2015	11	\$ 644.350	2,53%	98	\$ 1.597.601	\$ 187.478.901
2015	12	\$ 644.350	2,53%	97	\$ 1.581.299	\$ 189.060.201
2015	M13	\$ 644.350	2,53%	97	\$ 1.581.299	\$ 190.641.500
2016	01	\$ 689.455	2,53%	96	\$ 1.674.548	\$ 192.316.048
2016	02	\$ 689.455	2,53%	95	\$ 1.657.105	\$ 193.973.153
2016	03	\$ 689.455	2,53%	94	\$ 1.639.662	\$ 195.612.815
2016	04	\$ 689.455	2,53%	93	\$ 1.622.219	\$ 197.235.034
2016	05	\$ 689.455	2,53%	92	\$ 1.604.775	\$ 198.839.809
2016	06	\$ 689.455	2,53%	91	\$ 1.587.332	\$ 200.427.142
2016	07	\$ 689.455	2,53%	90	\$ 1.569.889	\$ 201.997.031
2016	08	\$ 689.455	2,53%	89	\$ 1.552.446	\$ 203.549.476

Radicación 41001-31-05-003-2018-00086-01
Ordinario Laboral
TILCIA MARÍA PERDOMO DE MONTAÑA en frente de la
SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE
PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR S.A.

2016	09	\$ 689.455	2,53%	88	\$ 1.535.003	\$ 205.084.479
2016	10	\$ 689.455	2,53%	87	\$ 1.517.559	\$ 206.602.038
2016	11	\$ 689.455	2,53%	86	\$ 1.500.116	\$ 208.102.155
2016	12	\$ 689.455	2,53%	85	\$ 1.482.673	\$ 209.584.828
2016	M13	\$ 689.455	2,53%	85	\$ 1.482.673	\$ 211.067.501
2017	01	\$ 737.717	2,53%	84	\$ 1.567.796	\$ 212.635.297
2017	02	\$ 737.717	2,53%	83	\$ 1.549.132	\$ 214.184.429
2017	03	\$ 737.717	2,53%	82	\$ 1.530.468	\$ 215.714.896
2017	04	\$ 737.717	2,53%	81	\$ 1.511.803	\$ 217.226.700
2017	05	\$ 737.717	2,53%	80	\$ 1.493.139	\$ 218.719.839
2017	06	\$ 737.717	2,53%	79	\$ 1.474.475	\$ 220.194.314
2017	07	\$ 737.717	2,53%	78	\$ 1.455.811	\$ 221.650.125
2017	08	\$ 737.717	2,53%	77	\$ 1.437.146	\$ 223.087.271
2017	09	\$ 737.717	2,53%	76	\$ 1.418.482	\$ 224.505.753
2017	10	\$ 737.717	2,53%	75	\$ 1.399.818	\$ 225.905.571
2017	11	\$ 737.717	2,53%	74	\$ 1.381.154	\$ 227.286.725
2017	12	\$ 737.717	2,53%	73	\$ 1.362.490	\$ 228.649.215
2017	M13	\$ 737.717	2,53%	73	\$ 1.362.490	\$ 230.011.704
2018	01	\$ 781.242	2,53%	72	\$ 1.423.110	\$ 231.434.815
2018	02	\$ 781.242	2,53%	71	\$ 1.403.345	\$ 232.838.160
2018	03	\$ 781.242	2,53%	70	\$ 1.383.580	\$ 234.221.739
2018	04	\$ 781.242	2,53%	69	\$ 1.363.814	\$ 235.585.553
2018	05	\$ 781.242	2,53%	68	\$ 1.344.049	\$ 236.929.602
2018	06	\$ 781.242	2,53%	67	\$ 1.324.283	\$ 238.253.885
2018	07	\$ 781.242	2,53%	66	\$ 1.304.518	\$ 239.558.403
2018	08	\$ 781.242	2,53%	65	\$ 1.284.752	\$ 240.843.156
2018	09	\$ 781.242	2,53%	64	\$ 1.264.987	\$ 242.108.143
2018	10	\$ 781.242	2,53%	63	\$ 1.245.222	\$ 243.353.365
2018	11	\$ 781.242	2,53%	62	\$ 1.225.456	\$ 244.578.821
2018	12	\$ 781.242	2,53%	61	\$ 1.205.691	\$ 245.784.511
2018	M13	\$ 781.242	2,53%	61	\$ 1.205.691	\$ 246.990.202
2019	01	\$ 828.116	2,53%	60	\$ 1.257.080	\$ 248.247.282
2019	02	\$ 828.116	2,53%	59	\$ 1.236.129	\$ 249.483.411
2019	03	\$ 828.116	2,53%	58	\$ 1.215.177	\$ 250.698.589
2019	04	\$ 828.116	2,53%	57	\$ 1.194.226	\$ 251.892.815
2019	05	\$ 828.116	2,53%	56	\$ 1.173.275	\$ 253.066.089
2019	06	\$ 828.116	2,53%	55	\$ 1.152.323	\$ 254.218.413
2019	07	\$ 828.116	2,53%	54	\$ 1.131.372	\$ 255.349.785
2019	08	\$ 828.116	2,53%	53	\$ 1.110.421	\$ 256.460.206
2019	09	\$ 828.116	2,53%	52	\$ 1.089.469	\$ 257.549.675
2019	10	\$ 828.116	2,53%	51	\$ 1.068.518	\$ 258.618.193
2019	11	\$ 828.116	2,53%	50	\$ 1.047.567	\$ 259.665.760
2019	12	\$ 828.116	2,53%	49	\$ 1.026.615	\$ 260.692.375
2019	M13	\$ 828.116	2,53%	49	\$ 1.026.615	\$ 261.718.991
2020	01	\$ 877.803	2,53%	48	\$ 1.066.004	\$ 262.784.995
2020	02	\$ 877.803	2,53%	47	\$ 1.043.796	\$ 263.828.790
2020	03	\$ 877.803	2,53%	46	\$ 1.021.587	\$ 264.850.377
2020	04	\$ 877.803	2,53%	45	\$ 999.379	\$ 265.849.756
2020	05	\$ 877.803	2,53%	44	\$ 977.170	\$ 266.826.926
2020	06	\$ 877.803	2,53%	43	\$ 954.962	\$ 267.781.888
2020	07	\$ 877.803	2,53%	42	\$ 932.753	\$ 268.714.642
2020	08	\$ 877.803	2,53%	41	\$ 910.545	\$ 269.625.187
2020	09	\$ 877.803	2,53%	40	\$ 888.337	\$ 270.513.523
2020	10	\$ 877.803	2,53%	39	\$ 866.128	\$ 271.379.652
2020	11	\$ 877.803	2,53%	38	\$ 843.920	\$ 272.223.571
2020	12	\$ 877.803	2,53%	37	\$ 821.711	\$ 273.045.283
2020	M13	\$ 877.803	2,53%	37	\$ 821.711	\$ 273.866.994
2021	01	\$ 908.526	2,53%	36	\$ 827.485	\$ 274.694.480
2021	02	\$ 908.526	2,53%	35	\$ 804.500	\$ 275.498.979
2021	03	\$ 908.526	2,53%	34	\$ 781.514	\$ 276.280.493
2021	04	\$ 908.526	2,53%	33	\$ 758.528	\$ 277.039.022

2021	05	\$ 908.526	2,53%	32	\$ 735.543	\$ 277.774.564
2021	06	\$ 908.526	2,53%	31	\$ 712.557	\$ 278.487.121
2021	07	\$ 908.526	2,53%	30	\$ 689.571	\$ 279.176.693
2021	08	\$ 908.526	2,53%	29	\$ 666.586	\$ 279.843.278
2021	09	\$ 908.526	2,53%	28	\$ 643.600	\$ 280.486.878
2021	10	\$ 908.526	2,53%	27	\$ 620.614	\$ 281.107.492
2021	11	\$ 908.526	2,53%	26	\$ 597.628	\$ 281.705.120
2021	12	\$ 908.526	2,53%	25	\$ 574.643	\$ 282.279.763
2021	M13	\$ 908.526	2,53%	25	\$ 574.643	\$ 282.854.406
2022	01	\$ 1.000.000	2,53%	24	\$ 607.200	\$ 283.461.606
2022	02	\$ 1.000.000	2,53%	23	\$ 581.900	\$ 284.043.506
2022	03	\$ 1.000.000	2,53%	22	\$ 556.600	\$ 284.600.106
2022	04	\$ 1.000.000	2,53%	21	\$ 531.300	\$ 285.131.406
2022	05	\$ 1.000.000	2,53%	20	\$ 506.000	\$ 285.637.406
2022	06	\$ 1.000.000	2,53%	19	\$ 480.700	\$ 286.118.106
2022	07	\$ 1.000.000	2,53%	18	\$ 455.400	\$ 286.573.506
2022	08	\$ 1.000.000	2,53%	17	\$ 430.100	\$ 287.003.606
2022	09	\$ 1.000.000	2,53%	16	\$ 404.800	\$ 287.408.406
2022	10	\$ 1.000.000	2,53%	15	\$ 379.500	\$ 287.787.906
2022	11	\$ 1.000.000	2,53%	14	\$ 354.200	\$ 288.142.106
2022	12	\$ 1.000.000	2,53%	13	\$ 328.900	\$ 288.471.006
2022	M13	\$ 1.000.000	2,53%	13	\$ 328.900	\$ 288.799.906
2023	01	\$ 1.160.000	2,53%	12	\$ 352.176	\$ 289.152.082
2023	02	\$ 1.160.000	2,53%	11	\$ 322.828	\$ 289.474.910
2023	03	\$ 1.160.000	2,53%	10	\$ 293.480	\$ 289.768.390
2023	04	\$ 1.160.000	2,53%	9	\$ 264.132	\$ 290.032.522
2023	05	\$ 1.160.000	2,53%	8	\$ 234.784	\$ 290.267.306
2023	06	\$ 1.160.000	2,53%	7	\$ 205.436	\$ 290.472.742
2023	07	\$ 1.160.000	2,53%	6	\$ 176.088	\$ 290.648.830
2023	08	\$ 1.160.000	2,53%	5	\$ 146.740	\$ 290.795.570
2023	09	\$ 1.160.000	2,53%	4	\$ 117.392	\$ 290.912.962
2023	10	\$ 1.160.000	2,53%	3	\$ 88.044	\$ 291.001.006
2023	11	\$ 1.160.000	2,53%	2	\$ 58.696	\$ 291.059.702
2023	12	\$ 1.160.000	2,53%	1	\$ 29.348	\$ 291.089.050
2023	M13	\$ 1.160.000	2,53%	1	\$ 29.348	\$ 291.118.398
2024	01	\$ 1.300.000	2,53%	0	\$ 0	\$ 291.118.398
TOTAL INTERESES DE MORA						\$ 291.118.398

PRETENSIONES	
CONCEPTO	VALOR
Retroactivo Mesadas Pensionales	\$146.501.884
Indexación Mesadas Pensionales	\$116.444.783
Intereses de Mora	\$291.118.398
Total Pretensiones	\$554.065.065

CALCULO CASACIÓN				
VALOR ACTUALIZADO	SALARIO MÍNIMO 2023	SALARIOS SEGÚN ART. 86 C.P.L.	CANTIDAD SALARIOS	EXCESO DE SALARIOS
\$ 554.065.065	\$ 1.160.000	120	477,64	357,64

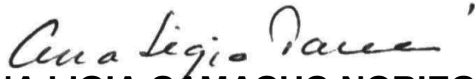
En ese orden, resulta evidente que a la parte demandante le asiste el interés para recurrir en casación, pues el agravio que le produce la sentencia supera los 120 salarios mínimos mensuales legales vigentes, exigidos por el artículo 86 C.P.T.S.S., siendo ello suficiente para conceder el recurso invocado.

En mérito a lo expuesto, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva, Sala Primera de Decisión, Civil Familia Laboral,

DISPONE

CONCEDER el recurso extraordinario de casación propuesto por la parte demandante, respecto de la sentencia que profirió esta Sala de decisión el veintidós (22) de noviembre de dos mil veintitrés (2023).

NOTIFÍQUESE,


ANA LIGIA CAMACHO NORIEGA
Magistrada


CLARA LETICIA NIÑO MARTÍNEZ
Magistrada


LUZ DARY ORTEGA ORTIZ
Magistrada

Firmado Por:

Ana Ligia Camacho Noriega
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional
Sala 003 Civil Familia Laboral
Tribunal Superior De Neiva - Huila

Luz Dary Ortega Ortiz
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional
Sala Civil Familia Laboral
Tribunal Superior De Neiva - Huila

Clara Leticia Niño Martinez
Magistrada
Sala Civil Familia Laboral
Tribunal Superior De Neiva - Huila

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **7e09d676074f0a814793ad6853af6dd7bdf275ff36e1adfb6ff3db32d6bf2b1**

Documento generado en 19/02/2024 10:41:19 a. m.

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>