



República de Colombia
Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva

Sala Primera de Decisión
Civil Familia Laboral

Auto de sustanciación No. 0450

Radicación: 41001-31-05-002-2018-00561-01

Neiva, diecisiete (17) de agosto de dos mil veintidós (2022)

Ref. Proceso Ordinario Laboral adelantado por
HÉCTOR GUTIÉRREZ en frente de la
ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE
PENSIONES- COLPENSIONES.

El apoderado de la parte demandante, formuló recurso extraordinario de casación contra la sentencia escritural, proferida por esta Sala de decisión el día 21 de junio de 2022, mediante la cual se revocó íntegramente la providencia emitida el 20 de junio de 2019, por el Juzgado Segundo Laboral del Circuito de Neiva (H).

De manera preliminar se debe precisar que, la concesión del recurso de casación supone la evaluación y cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a). Que se trate de una sentencia dictada en proceso ordinario.
- b). Que se interponga dentro del término de los quince (15) días siguientes a la notificación.
- c). Que exista interés para recurrir, y

d). Que la cuantía del negocio exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente, de acuerdo con el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo, modificado por la Ley 712 de 2001.

El Gobierno Nacional fijó en la suma de un millón de pesos (\$1.000.000) el valor del salario mínimo mensual legal vigente a partir del 1° de enero de 2022, el que se tendrá en cuenta para determinar la procedencia del recurso, toda vez que el fallo de segunda instancia fue proferido el 21 de junio del corriente año, es decir, en vigencia de dicho salario. Por tanto, el monto de los ciento veinte (120) salarios mínimos asciende a la suma de \$120.000.000, cuantía mínima exigida por la ley precitada.

Atendiendo los presupuestos ya descritos, encuentra la Sala que el presente asunto se trata de una sentencia proferida en un proceso ordinario y la parte legitimada para hacerlo interpuso el recurso de casación dentro de los quince (15) días siguientes a la notificación de la sentencia de segunda instancia, bajo ese entendido, no surge duda alguna respecto del cumplimiento de los dos primeros requisitos, por la parte demandante.

En cuanto al monto del interés jurídico de los recurrentes, es pertinente recordar que aquel *“está determinado por el agravio que al impugnante produce la sentencia gravada, pues es ésta última como acto jurisdiccional la que específicamente es susceptible de recurrirse en casación laboral”*¹.

La sentencia de primera instancia declaró que la demandante tiene derecho a que la demandada le reconozca pensión de vejez, conforme el Acuerdo 049 de 1990, en trece (13) mesadas, desde el 31 de diciembre de 2014, con una mesada de 1 SMLMV para cada año,

¹ Sala Plena Laboral del 16 de octubre de 1986. Tomo CLXXXVI- segunda parte -2425 vol. II pág. 1497.

condenó a COLPENSIONES a pagarle al demandante, la suma de \$42.415.122,67, por concepto de retroactivo desde el 31 de diciembre de 2014 hasta el 20 de junio de 2019, menos el descuento del 12%, para la ADRES conforme con el art. 204 de la Ley 100 de 1993, así como los intereses de que trata el art. 141 ibídem desde el 30 de diciembre de 2017 hasta cuando se verifique el pago total, entre otras disposiciones. En esta instancia la sentencia fue revocada íntegramente al declararse probadas las excepciones de “Inexistencia del derecho reclamado” y “cobro de lo no debido” formuladas por la demandada.

En consecuencia, el interés de la parte demandante para recurrir en casación se circunscribe a las pretensiones denegadas, emolumentos que se liquidaron como a continuación se muestra:

MESADAS PENSIONALES PRETENDIDAS			
HASTA (Año/Mes/día):		30/08/2022	
DESDE (Año/Mes/día):		31/12/2014	
MESADA PENSIONAL CAUSADA			
AÑO	MESES	VALOR MESADA	MESADAS ANUALES
2014	0,03	\$616.000	\$20.533
2015	13	\$644.350	\$8.376.550
2016	13	\$689.455	\$8.962.915
2017	13	\$737.717	\$9.590.321
2018	13	\$781.242	\$10.156.146
2019	13	\$828.116	\$10.765.508
2020	13	\$877.803	\$11.411.439
2021	13	\$908.526	\$11.810.838
2022	8	\$1.000.000	\$8.000.000
TOTAL			\$79.094.250

MESADAS PENSIONALES FUTURAS			
2022	5	\$1.000.000	\$5.000.000
2023	13	\$1.000.000	\$13.000.000
2024	13	\$1.000.000	\$13.000.000
2025	13	\$1.000.000	\$13.000.000
TOTAL			\$44.000.000

LIQUIDACIÓN DE INTERESES DE MORA EN PENSIONES						
				AÑO	MES	
Liquidado HASTA :				2022	08	
Liquidado DESDE:				2014	12	
						2,43%
Tasa máxima de interés moratorio vigente al momento de efectuarse el pago: (Art. 141 de la Ley 100 de 1993).						
Año	Mes	Mesada	Tasa Interés	Meses en Mora	Total intereses	Intereses Acumulados
2014	12	\$ 20.533	2,43%	93	\$ 46.402,53	\$ 46.402,53
2014	M13	\$ 616.000	2,43%	93	\$ 1.392.098,40	\$ 1.438.500,93
2015	01	\$ 644.350	2,43%	92	\$ 1.440.508,86	\$ 2.879.009,79
2015	02	\$ 644.350	2,43%	91	\$ 1.424.851,16	\$ 4.303.860,94
2015	03	\$ 644.350	2,43%	90	\$ 1.409.193,45	\$ 5.713.054,39
2015	04	\$ 644.350	2,43%	89	\$ 1.393.535,75	\$ 7.106.590,14
2015	05	\$ 644.350	2,43%	88	\$ 1.377.878,04	\$ 8.484.468,18
2015	06	\$ 644.350	2,43%	87	\$ 1.362.220,34	\$ 9.846.688,51
2015	07	\$ 644.350	2,43%	86	\$ 1.346.562,63	\$ 11.193.251,14
2015	08	\$ 644.350	2,43%	85	\$ 1.330.904,93	\$ 12.524.156,07
2015	09	\$ 644.350	2,43%	84	\$ 1.315.247,22	\$ 13.839.403,29
2015	10	\$ 644.350	2,43%	83	\$ 1.299.589,52	\$ 15.138.992,80
2015	11	\$ 644.350	2,43%	82	\$ 1.283.931,81	\$ 16.422.924,61
2015	12	\$ 644.350	2,43%	81	\$ 1.268.274,11	\$ 17.691.198,72
2015	M13	\$ 644.350	2,43%	81	\$ 1.268.274,11	\$ 18.959.472,82
2016	01	\$ 689.455	2,43%	80	\$ 1.340.300,52	\$ 20.299.773,34
2016	02	\$ 689.455	2,43%	79	\$ 1.323.546,76	\$ 21.623.320,11
2016	03	\$ 689.455	2,43%	78	\$ 1.306.793,01	\$ 22.930.113,11
2016	04	\$ 689.455	2,43%	77	\$ 1.290.039,25	\$ 24.220.152,36
2016	05	\$ 689.455	2,43%	76	\$ 1.273.285,49	\$ 25.493.437,86
2016	06	\$ 689.455	2,43%	75	\$ 1.256.531,74	\$ 26.749.969,59
2016	07	\$ 689.455	2,43%	74	\$ 1.239.777,98	\$ 27.989.747,58
2016	08	\$ 689.455	2,43%	73	\$ 1.223.024,22	\$ 29.212.771,80
2016	09	\$ 689.455	2,43%	72	\$ 1.206.270,47	\$ 30.419.042,27
2016	10	\$ 689.455	2,43%	71	\$ 1.189.516,71	\$ 31.608.558,98
2016	11	\$ 689.455	2,43%	70	\$ 1.172.762,96	\$ 32.781.321,93
2016	12	\$ 689.455	2,43%	69	\$ 1.156.009,20	\$ 33.937.331,13
2016	M13	\$ 689.455	2,43%	69	\$ 1.156.009,20	\$ 35.093.340,33
2017	01	\$ 737.717	2,43%	68	\$ 1.219.003,57	\$ 36.312.343,90
2017	02	\$ 737.717	2,43%	67	\$ 1.201.077,05	\$ 37.513.420,95
2017	03	\$ 737.717	2,43%	66	\$ 1.183.150,52	\$ 38.696.571,47
2017	04	\$ 737.717	2,43%	65	\$ 1.165.224,00	\$ 39.861.795,48
2017	05	\$ 737.717	2,43%	64	\$ 1.147.297,48	\$ 41.009.092,95
2017	06	\$ 737.717	2,43%	63	\$ 1.129.370,96	\$ 42.138.463,91
2017	07	\$ 737.717	2,43%	62	\$ 1.111.444,43	\$ 43.249.908,34
2017	08	\$ 737.717	2,43%	61	\$ 1.093.517,91	\$ 44.343.426,25
2017	09	\$ 737.717	2,43%	60	\$ 1.075.591,39	\$ 45.419.017,64
2017	10	\$ 737.717	2,43%	59	\$ 1.057.664,86	\$ 46.476.682,50
2017	11	\$ 737.717	2,43%	58	\$ 1.039.738,34	\$ 47.516.420,84
2017	12	\$ 737.717	2,43%	57	\$ 1.021.811,82	\$ 48.538.232,66

Ordinario Laboral
41001-31-05-002-2018-00561-01
HÉCTOR GUTIÉRREZ Vs. COLPENSIONES.

2017	M13	\$ 737.717	2,43%	57	\$ 1.021.811,82	\$ 49.560.044,47
2018	01	\$ 781.242	2,43%	56	\$ 1.063.114,11	\$ 50.623.158,59
2018	02	\$ 781.242	2,43%	55	\$ 1.044.129,93	\$ 51.667.288,52
2018	03	\$ 781.242	2,43%	54	\$ 1.025.145,75	\$ 52.692.434,27
2018	04	\$ 781.242	2,43%	53	\$ 1.006.161,57	\$ 53.698.595,84
2018	05	\$ 781.242	2,43%	52	\$ 987.177,39	\$ 54.685.773,23
2018	06	\$ 781.242	2,43%	51	\$ 968.193,21	\$ 55.653.966,45
2018	07	\$ 781.242	2,43%	50	\$ 949.209,03	\$ 57.571.368,69
2018	08	\$ 781.242	2,43%	49	\$ 930.224,85	\$ 58.501.593,54
2018	09	\$ 781.242	2,43%	48	\$ 911.240,67	\$ 59.412.834,20
2018	10	\$ 781.242	2,43%	47	\$ 892.256,49	\$ 60.305.090,69
2018	11	\$ 781.242	2,43%	46	\$ 873.272,31	\$ 61.178.363,00
2018	12	\$ 781.242	2,43%	45	\$ 854.288,13	\$ 62.032.651,13
2018	M13	\$ 781.242	2,43%	45	\$ 854.288,13	\$ 62.886.939,25
2019	01	\$ 828.116	2,43%	44	\$ 885.421,63	\$ 63.772.360,88
2019	02	\$ 828.116	2,43%	43	\$ 865.298,41	\$ 64.637.659,29
2019	03	\$ 828.116	2,43%	42	\$ 845.175,19	\$ 65.482.834,48
2019	04	\$ 828.116	2,43%	41	\$ 825.051,97	\$ 66.307.886,45
2019	05	\$ 828.116	2,43%	40	\$ 804.928,75	\$ 67.112.815,20
2019	06	\$ 828.116	2,43%	39	\$ 784.805,53	\$ 67.897.620,74
2019	07	\$ 828.116	2,43%	38	\$ 764.682,31	\$ 68.662.303,05
2019	08	\$ 828.116	2,43%	37	\$ 744.559,10	\$ 69.406.862,15
2019	09	\$ 828.116	2,43%	36	\$ 724.435,88	\$ 70.131.298,02
2019	10	\$ 828.116	2,43%	35	\$ 704.312,66	\$ 70.835.610,68
2019	11	\$ 828.116	2,43%	34	\$ 684.189,44	\$ 71.519.800,12
2019	12	\$ 828.116	2,43%	33	\$ 664.066,22	\$ 72.183.866,34
2019	M13	\$ 828.116	2,43%	33	\$ 664.066,22	\$ 72.847.932,56
2020	01	\$ 877.803	2,43%	32	\$ 682.579,61	\$ 73.530.512,17
2020	02	\$ 877.803	2,43%	31	\$ 661.249,00	\$ 74.191.761,17
2020	03	\$ 877.803	2,43%	30	\$ 639.918,39	\$ 74.831.679,56
2020	04	\$ 877.803	2,43%	29	\$ 618.587,77	\$ 75.450.267,33
2020	05	\$ 877.803	2,43%	28	\$ 597.257,16	\$ 76.047.524,50
2020	06	\$ 877.803	2,43%	27	\$ 575.926,55	\$ 76.623.451,04
2020	07	\$ 877.803	2,43%	26	\$ 554.595,94	\$ 77.178.046,98
2020	08	\$ 877.803	2,43%	25	\$ 533.265,32	\$ 77.711.312,30
2020	09	\$ 877.803	2,43%	24	\$ 511.934,71	\$ 78.223.247,01
2020	10	\$ 877.803	2,43%	23	\$ 490.604,10	\$ 78.713.851,11
2020	11	\$ 877.803	2,43%	22	\$ 469.273,48	\$ 79.183.124,59
2020	12	\$ 877.803	2,43%	21	\$ 447.942,87	\$ 79.631.067,46
2020	M13	\$ 877.803	2,43%	21	\$ 447.942,87	\$ 80.079.010,33
2021	01	\$ 908.526	2,43%	20	\$ 441.543,64	\$ 80.520.553,97
2021	02	\$ 908.526	2,43%	19	\$ 419.466,45	\$ 80.940.020,42
2021	03	\$ 908.526	2,43%	18	\$ 397.389,27	\$ 81.337.409,70
2021	04	\$ 908.526	2,43%	17	\$ 375.312,09	\$ 81.712.721,79
2021	05	\$ 908.526	2,43%	16	\$ 353.234,91	\$ 82.065.956,70
2021	06	\$ 908.526	2,43%	15	\$ 331.157,73	\$ 82.397.114,42
2021	07	\$ 908.526	2,43%	14	\$ 309.080,55	\$ 82.706.194,97
2021	08	\$ 908.526	2,43%	13	\$ 287.003,36	\$ 82.993.198,33

2021	09	\$ 908.526	2,43%	12	\$ 264.926,18	\$ 83.258.124,51
2021	10	\$ 908.526	2,43%	11	\$ 242.849,00	\$ 83.500.973,51
2021	11	\$ 908.526	2,43%	10	\$ 220.771,82	\$ 83.721.745,33
2021	12	\$ 908.526	2,43%	9	\$ 198.694,64	\$ 83.920.439,97
2021	M13	\$ 908.526	2,43%	9	\$ 198.694,64	\$ 84.119.134,60
2022	01	\$ 1.000.000	2,43%	8	\$ 194.400,00	\$ 84.313.534,60
2022	02	\$ 1.000.000	2,43%	7	\$ 170.100,00	\$ 84.483.634,60
2022	03	\$ 1.000.000	2,43%	6	\$ 145.800,00	\$ 84.629.434,60
2022	04	\$ 1.000.000	2,43%	5	\$ 121.500,00	\$ 84.750.934,60
2022	05	\$ 1.000.000	2,43%	4	\$ 97.200,00	\$ 84.848.134,60
2022	06	\$ 1.000.000	2,43%	3	\$ 72.900,00	\$ 84.921.034,60
2022	07	\$ 1.000.000	2,43%	2	\$ 48.600,00	\$ 84.969.634,60
2022	08	\$ 1.000.000	2,43%	1	\$ 24.300,00	\$ 84.993.934,60
TOTAL LIQUIDACIÓN INTERESES DE MORA						\$ 84.993.934,60

PRETENSIONES DE LA DEMANDA	
Mesadas Pretendidas	\$79.094.250
Mesadas Futuras a Diciembre de 2025	\$44.000.000
Intereses Moratorios	\$84.993.935
TOTAL	\$208.088.185

CALCULO CASACIÓN				
VALOR ACTUALIZADO	SALARIO MÍNIMO 2022	SALARIOS SEGÚN ART. 86 C.P.L.	CANTIDAD SALARIOS	EXCESO DE SALARIOS
\$ 208.088.185	\$ 1.000.000	120	208,09	88,09

En ese orden, resulta evidente que a la parte demandante le asiste el interés para recurrir en casación, pues el agravio que le produce la sentencia supera los 120 salarios mínimos mensuales legales vigentes exigidos por el artículo 86 C.P.T.S.S., siendo ello suficiente para conceder el recurso invocado.

En mérito de lo expuesto, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva, Sala Primera de Decisión, Civil Familia Laboral,

DISPONE

CONCEDER el recurso extraordinario de casación propuesto por la parte demandante, respecto de la sentencia que profirió esta Sala de decisión el 21 de junio hogaño.

NOTIFÍQUESE



ANA LIGIA CAMACHO NORIEGA

Magistrada



LUZ DARY ORTEGA ORTIZ

Magistrada



GILMA LETICIA PARADA PULIDO

Magistrada

Firmado Por:

Ana Ligia Camacho Noriega
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional
Sala 003 Civil Familia Laboral
Tribunal Superior De Neiva - Huila

Gilma Leticia Parada Pulido
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional
Sala Civil Familia Laboral
Tribunal Superior De Neiva - Huila

Luz Dary Ortega Ortiz
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional
Sala Civil Familia Laboral
Tribunal Superior De Neiva - Huila

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **10e74344c87ecedb705ee0e152ece545e454c893f289382deb94fc566baf2596**

Documento generado en 17/08/2022 03:40:56 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>