



**República de Colombia**  
**Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva**

---

**Sala Primera de Decisión**  
**Civil Familia Laboral**

**Auto de sustanciación No. 0549**

**Radicación: 41001-31-05-003-2017-00636-01**

Neiva, veintiséis (26) de junio de dos mil veintitrés (2023)

**Ref.** Proceso Ordinario Laboral adelantado por ROBINSÓN MURCIA RODRÍGUEZ en representación de su hijo menor de edad J.S.M.D. en frente de COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS, siendo llamada en garantía MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A.

El apoderado de la parte demandante, mediante correo electrónico, formuló recurso extraordinario de casación contra la sentencia escritural, proferida por esta Sala de decisión el día ocho (08) de mayo de dos mil veintitrés (2023), mediante la cual se confirmó la providencia proferida por el Juzgado Tercero Laboral del Circuito de Neiva, el día quince (15) de febrero de dos mil diecinueve (2019), que i) Declaró probadas las excepciones propuestas por COLFONDOS S.A.

PENSIONES Y CESANTÍAS que denominó “*Inexistencia de la obligación*”, “*Incumplimiento del requisito de densidad*”, “*Cobro de lo no debido*” y “*Buena fe*”; ii) Declaró probadas las excepciones propuestas por la llamada en garantía MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. que denominó “*No cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley para el reconocimiento y pago de pensión de sobrevivientes*”, “*No procedencia de la condición más beneficiosa*”, con la que se desestiman todas las pretensiones, sin que se haga necesario hacer pronunciamiento sobre las restantes exceptivas, art. 282 del C.G.P.; iii) Absolvió tanto a COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS como a MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. de todas las pretensiones propuestas en su contra por ROBINSON MURCIA RODRÍGUEZ, en representación del menor de edad J.S.M.D.; iv) Condenó en costas a la parte actora y a favor de COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS; v) Condenó en costas a COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS en favor de la llamada en garantía MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A.

De manera preliminar se debe precisar que, la concesión del recurso de casación supone la evaluación y cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a). Que se trate de una sentencia dictada en proceso ordinario.
- b). Que se interponga dentro del término de los quince (15) días siguientes a la notificación.

c). Que exista interés para recurrir, y

d). Que la cuantía del negocio exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente, de acuerdo con el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo, modificado por la Ley 712 de 2001.

El Gobierno Nacional fijó en la suma de un millón ciento sesenta mil pesos (\$1.160.000) el valor del salario mínimo mensual legal vigente a partir del 1° de enero de 2023, el que se tendrá en cuenta para determinar la procedencia del recurso, toda vez que el fallo de segunda instancia fue proferido el ocho (08) de mayo de dos mil veintitrés (2023), es decir, en vigencia de dicho salario. Por tanto, el monto de ciento veinte (120) salarios mínimos asciende a la suma de \$139.200.000, cuantía mínima exigida por la ley precitada.

Atendiendo los presupuestos ya descritos, encuentra la Sala que el presente asunto se trata de una sentencia proferida en un proceso ordinario y la parte legitimada para hacerlo interpuso el recurso de casación dentro de los quince (15) días siguientes a la notificación de la sentencia de segunda instancia, bajo ese entendido, no surge duda alguna respecto del cumplimiento de los dos primeros requisitos, por la parte demandante.

En cuanto al monto del interés jurídico de los recurrentes, es pertinente recordar que aquel *“está determinado por el agravio que al impugnante*

*produce la sentencia gravada, pues es ésta última como acto jurisdiccional la que específicamente es susceptible de recurrirse en casación laboral*<sup>1</sup>.

La sentencia de primera instancia i) Declaró probadas las excepciones propuestas por COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS que denominó “*Inexistencia de la obligación*”, “*Incumplimiento del requisito de densidad*”, “*Cobro de lo no debido*” y “*Buena fe*”; ii) Declaró probadas las excepciones propuestas por la llamada en garantía MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. que denominó “*No cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley para el reconocimiento y pago de pensión de sobrevivientes*”, “*No procedencia de la condición más beneficiosa*”, con la que se desestiman todas las pretensiones, sin que se haga necesario hacer pronunciamiento sobre las restantes exceptivas, art. 282 del C.G.P.; iii) Absolvió tanto a COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS como a MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. de todas las pretensiones propuestas en su contra por ROBINSON MURCIA RODRÍGUEZ, en representación del menor de edad J.S.M.D.; iv) Condenó en costas a la parte actora y a favor de COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS; v) Condenó en costas a COLFONDOS S.A. PENSIONES Y CESANTÍAS en favor de la llamada en garantía MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A.

---

<sup>1</sup> Sala Plena Laboral del 16 de octubre de 1986. Tomo CLXXXVI- segunda parte -2425 vol. II pág. 1497.

En esta instancia la sentencia fue confirmada íntegramente.

En consecuencia, el interés de la parte demandante para recurrir en casación se circunscribe a las pretensiones denegadas, emolumentos que se liquidaron como a continuación se muestra:

<b>Cálculo Monto Mensual de Pensión en el RAI si hay sobreviviente</b>							
	<b>AÑO</b>	<b>MES</b>	<b>DÍA</b>				
Fecha de la Liquidación:	2014	05	30	<b>Interés Técnico</b>		0,0400	
Fecha de Nacimiento del posible sobreviviente:	2009	07	02	Sexo:	<b>M</b>	Edad:	4,91
Valor Ahorro Cuenta Individual (VP):	\$ 772.482,94						
Interés Técnico ( i ):	0,0400						
Años de disfrute Proyectados (N):	20,09						
Total Monto de Pensión Anual:	\$56.680,21						
Monto Mensual de Pensión (MMP):	<b>\$4.723,35</b>						
Primera Mesada Pensional:	<b>\$616.000,00</b>						

<b>LIQUIDACIÓN DEL PRETENDIDO RETROACTIVO PENSIONAL CON SALARIO MÍNIMO</b>							
				<b>Año</b>	<b>Mes</b>	<b>Día</b>	
Liquidado <i>HASTA</i> (Año/Mes/día):				2023	06	30	
Liquidado <i>DESDE</i> (Año/Mes/día):				2014	05	30	
SALARIO MÍNIMO AÑO FINAL DE LIQUIDACIÓN				\$1.160.000			
<b>AÑO</b>	<b>MESES</b>	<b>HASTA</b>		<b>VALOR MESADA</b>	<b>MESADAS ANUALES</b>	<b>INCREMENTOS</b>	<b>MESADAS INDEXADAS</b>
<b>2014</b>	<b>8,03</b>	2023	06	\$616.000	\$4.948.531	\$4.370.132	\$9.318.663
<b>2015</b>	<b>13</b>	2023	06	\$644.350	\$8.376.550	\$6.703.450	\$15.080.000
<b>2016</b>	<b>13</b>	2023	06	\$689.455	\$8.962.915	\$6.117.085	\$15.080.000
<b>2017</b>	<b>13</b>	2023	06	\$737.717	\$9.590.321	\$5.489.679	\$15.080.000
<b>2018</b>	<b>13</b>	2023	06	\$781.242	\$10.156.146	\$4.923.854	\$15.080.000
<b>2019</b>	<b>13</b>	2023	06	\$828.116	\$10.765.508	\$4.314.492	\$15.080.000
<b>2020</b>	<b>13</b>	2023	06	\$877.803	\$11.411.439	\$3.668.561	\$15.080.000
<b>2021</b>	<b>13</b>	2023	06	\$908.526	\$11.810.838	\$3.269.162	\$15.080.000
<b>2022</b>	<b>13</b>	2023	06	\$1.000.000	\$13.000.000	\$2.080.000	\$15.080.000
<b>2023</b>	<b>6</b>	2023	06	\$1.160.000	\$6.960.000	\$0	\$6.960.000
<b>TOTAL</b>				<b>\$95.982.248</b>	<b>\$40.936.415</b>	<b>\$136.918.663</b>	

<b>LIQUIDACIÓN DE INTERESES DE MORA EN PENSIONES</b>			
	<b>AÑO</b>	<b>MES</b>	<b>DÍA</b>
Liquidado <i>HASTA</i> :	<b>2023</b>	<b>06</b>	<b>30</b>
Liquidado <i>DESDE</i> :	<b>2014</b>	<b>05</b>	<b>30</b>

Tasa máxima de interés moratorio vigente al momento de efectuarse el pago. (Art. 141 de la Ley 100 de 1993).	<b>3,12%</b>
---	--------------

<b>Año</b>	<b>Mes</b>	<b>Mesada</b>	<b>Tasa Interés</b>	<b>Meses en Mora</b>	<b>Total intereses</b>	<b>Intereses Acumulados</b>
2014	05	\$ 20.533,33	3,12%	110	\$ 70.470,40	\$ 70.470,40
2014	06	\$ 616.000,00	3,12%	109	\$ 2.094.892,80	\$ 2.165.363,20
2014	07	\$ 616.000,00	3,12%	108	\$ 2.075.673,60	\$ 4.241.036,80
2014	08	\$ 616.000,00	3,12%	107	\$ 2.056.454,40	\$ 6.297.491,20
2014	09	\$ 616.000,00	3,12%	106	\$ 2.037.235,20	\$ 8.334.726,40
2014	10	\$ 616.000,00	3,12%	105	\$ 2.018.016,00	\$ 10.352.742,40
2014	11	\$ 616.000,00	3,12%	104	\$ 1.998.796,80	\$ 12.351.539,20
2014	12	\$ 616.000,00	3,12%	103	\$ 1.979.577,60	\$ 14.331.116,80
2014	M13	\$ 616.000,00	3,12%	103	\$ 1.979.577,60	\$ 16.310.694,40
2015	01	\$ 644.350,00	3,12%	102	\$ 2.050.579,44	\$ 18.361.273,84
2015	02	\$ 644.350,00	3,12%	101	\$ 2.030.475,72	\$ 20.391.749,56
2015	03	\$ 644.350,00	3,12%	100	\$ 2.010.372,00	\$ 22.402.121,56
2015	04	\$ 644.350,00	3,12%	99	\$ 1.990.268,28	\$ 24.392.389,84
2015	05	\$ 644.350,00	3,12%	98	\$ 1.970.164,56	\$ 26.362.554,40
2015	06	\$ 644.350,00	3,12%	97	\$ 1.950.060,84	\$ 28.312.615,24
2015	07	\$ 644.350,00	3,12%	96	\$ 1.929.957,12	\$ 30.242.572,36
2015	08	\$ 644.350,00	3,12%	95	\$ 1.909.853,40	\$ 32.152.425,76
2015	09	\$ 644.350,00	3,12%	94	\$ 1.889.749,68	\$ 34.042.175,44
2015	10	\$ 644.350,00	3,12%	93	\$ 1.869.645,96	\$ 35.911.821,40
2015	11	\$ 644.350,00	3,12%	92	\$ 1.849.542,24	\$ 37.761.363,64
2015	12	\$ 644.350,00	3,12%	91	\$ 1.829.438,52	\$ 39.590.802,16
2015	M13	\$ 644.350,00	3,12%	91	\$ 1.829.438,52	\$ 41.420.240,68
2016	01	\$ 689.455,00	3,12%	90	\$ 1.935.989,64	\$ 43.356.230,32
2016	02	\$ 689.455,00	3,12%	89	\$ 1.914.478,64	\$ 45.270.708,96
2016	03	\$ 689.455,00	3,12%	88	\$ 1.892.967,65	\$ 47.163.676,61
2016	04	\$ 689.455,00	3,12%	87	\$ 1.871.456,65	\$ 49.035.133,26
2016	05	\$ 689.455,00	3,12%	86	\$ 1.849.945,66	\$ 50.885.078,92
2016	06	\$ 689.455,00	3,12%	85	\$ 1.828.434,66	\$ 52.713.513,58
2016	07	\$ 689.455,00	3,12%	84	\$ 1.806.923,66	\$ 54.520.437,24
2016	08	\$ 689.455,00	3,12%	83	\$ 1.785.412,67	\$ 56.305.849,91
2016	09	\$ 689.455,00	3,12%	82	\$ 1.763.901,67	\$ 58.069.751,58
2016	10	\$ 689.455,00	3,12%	81	\$ 1.742.390,68	\$ 59.812.142,26
2016	11	\$ 689.455,00	3,12%	80	\$ 1.720.879,68	\$ 61.533.021,94
2016	12	\$ 689.455,00	3,12%	79	\$ 1.699.368,68	\$ 63.232.390,62
2016	M13	\$ 689.455,00	3,12%	79	\$ 1.699.368,68	\$ 64.931.759,31
2017	01	\$ 737.717,00	3,12%	78	\$ 1.795.308,09	\$ 66.727.067,40
2017	02	\$ 737.717,00	3,12%	77	\$ 1.772.291,32	\$ 68.499.358,72
2017	03	\$ 737.717,00	3,12%	76	\$ 1.749.274,55	\$ 70.248.633,27
2017	04	\$ 737.717,00	3,12%	75	\$ 1.726.257,78	\$ 71.974.891,05
2017	05	\$ 737.717,00	3,12%	74	\$ 1.703.241,01	\$ 73.678.132,06
2017	06	\$ 737.717,00	3,12%	73	\$ 1.680.224,24	\$ 75.358.356,30
2017	07	\$ 737.717,00	3,12%	72	\$ 1.657.207,47	\$ 77.015.563,77

2017	08	\$ 737.717,00	3,12%	71	\$ 1.634.190,70	\$ 78.649.754,47
2017	09	\$ 737.717,00	3,12%	70	\$ 1.611.173,93	\$ 80.260.928,39
2017	10	\$ 737.717,00	3,12%	69	\$ 1.588.157,16	\$ 81.849.085,55
2017	11	\$ 737.717,00	3,12%	68	\$ 1.565.140,39	\$ 83.414.225,94
2017	12	\$ 737.717,00	3,12%	67	\$ 1.542.123,62	\$ 84.956.349,56
2017	M13	\$ 737.717,00	3,12%	67	\$ 1.542.123,62	\$ 86.498.473,17
2018	01	\$ 781.242,00	3,12%	66	\$ 1.608.733,53	\$ 88.107.206,70
2018	02	\$ 781.242,00	3,12%	65	\$ 1.584.358,78	\$ 89.691.565,48
2018	03	\$ 781.242,00	3,12%	64	\$ 1.559.984,03	\$ 91.251.549,50
2018	04	\$ 781.242,00	3,12%	63	\$ 1.535.609,28	\$ 92.787.158,78
2018	05	\$ 781.242,00	3,12%	62	\$ 1.511.234,52	\$ 94.298.393,30
2018	06	\$ 781.242,00	3,12%	61	\$ 1.486.859,77	\$ 95.785.253,08
2018	07	\$ 781.242,00	3,12%	60	\$ 1.462.485,02	\$ 97.247.738,10
2018	08	\$ 781.242,00	3,12%	59	\$ 1.438.110,27	\$ 98.685.848,37
2018	09	\$ 781.242,00	3,12%	58	\$ 1.413.735,52	\$ 100.099.583,90
2018	10	\$ 781.242,00	3,12%	57	\$ 1.389.360,77	\$ 101.488.944,67
2018	11	\$ 781.242,00	3,12%	56	\$ 1.364.986,02	\$ 102.853.930,69
2018	12	\$ 781.242,00	3,12%	55	\$ 1.340.611,27	\$ 104.194.541,96
2018	M13	\$ 781.242,00	3,12%	55	\$ 1.340.611,27	\$ 105.535.153,24
2019	01	\$ 828.116,00	3,12%	54	\$ 1.395.209,84	\$ 106.930.363,07
2019	02	\$ 828.116,00	3,12%	53	\$ 1.369.372,62	\$ 108.299.735,69
2019	03	\$ 828.116,00	3,12%	52	\$ 1.343.535,40	\$ 109.643.271,09
2019	04	\$ 828.116,00	3,12%	51	\$ 1.317.698,18	\$ 110.960.969,27
2019	05	\$ 828.116,00	3,12%	50	\$ 1.291.860,96	\$ 112.252.830,23
2019	06	\$ 828.116,00	3,12%	49	\$ 1.266.023,74	\$ 113.518.853,97
2019	07	\$ 828.116,00	3,12%	48	\$ 1.240.186,52	\$ 114.759.040,49
2019	08	\$ 828.116,00	3,12%	47	\$ 1.214.349,30	\$ 115.973.389,79
2019	09	\$ 828.116,00	3,12%	46	\$ 1.188.512,08	\$ 117.161.901,88
2019	10	\$ 828.116,00	3,12%	45	\$ 1.162.674,86	\$ 118.324.576,74
2019	11	\$ 828.116,00	3,12%	44	\$ 1.136.837,64	\$ 119.461.414,38
2019	12	\$ 828.116,00	3,12%	43	\$ 1.111.000,43	\$ 120.572.414,81
2019	M13	\$ 828.116,00	3,12%	43	\$ 1.111.000,43	\$ 121.683.415,24
2020	01	\$ 877.803,00	3,12%	42	\$ 1.150.273,05	\$ 122.833.688,29
2020	02	\$ 877.803,00	3,12%	41	\$ 1.122.885,60	\$ 123.956.573,88
2020	03	\$ 877.803,00	3,12%	40	\$ 1.095.498,14	\$ 125.052.072,03
2020	04	\$ 877.803,00	3,12%	39	\$ 1.068.110,69	\$ 126.120.182,72
2020	05	\$ 877.803,00	3,12%	38	\$ 1.040.723,24	\$ 127.160.905,96
2020	06	\$ 877.803,00	3,12%	37	\$ 1.013.335,78	\$ 128.174.241,74
2020	07	\$ 877.803,00	3,12%	36	\$ 985.948,33	\$ 129.160.190,07
2020	08	\$ 877.803,00	3,12%	35	\$ 958.560,88	\$ 130.118.750,94
2020	09	\$ 877.803,00	3,12%	34	\$ 931.173,42	\$ 131.049.924,37
2020	10	\$ 877.803,00	3,12%	33	\$ 903.785,97	\$ 131.953.710,34
2020	11	\$ 877.803,00	3,12%	32	\$ 876.398,52	\$ 132.830.108,85
2020	12	\$ 877.803,00	3,12%	31	\$ 849.011,06	\$ 133.679.119,91
2020	M13	\$ 877.803,00	3,12%	31	\$ 849.011,06	\$ 134.528.130,97
2021	01	\$ 908.526,00	3,12%	30	\$ 850.380,34	\$ 135.378.511,31
2021	02	\$ 908.526,00	3,12%	29	\$ 822.034,32	\$ 136.200.545,63
2021	03	\$ 908.526,00	3,12%	28	\$ 793.688,31	\$ 136.994.233,95
2021	04	\$ 908.526,00	3,12%	27	\$ 765.342,30	\$ 137.759.576,25
2021	05	\$ 908.526,00	3,12%	26	\$ 736.996,29	\$ 138.496.572,54
2021	06	\$ 908.526,00	3,12%	25	\$ 708.650,28	\$ 139.205.222,82

2021	07	\$ 908.526,00	3,12%	24	\$ 680.304,27	\$ 139.885.527,09
2021	08	\$ 908.526,00	3,12%	23	\$ 651.958,26	\$ 140.537.485,35
2021	09	\$ 908.526,00	3,12%	22	\$ 623.612,25	\$ 141.161.097,59
2021	10	\$ 908.526,00	3,12%	21	\$ 595.266,24	\$ 141.756.363,83
2021	11	\$ 908.526,00	3,12%	20	\$ 566.920,22	\$ 142.323.284,05
2021	12	\$ 908.526,00	3,12%	19	\$ 538.574,21	\$ 142.861.858,27
2021	M13	\$ 908.526,00	3,12%	19	\$ 538.574,21	\$ 143.400.432,48
2022	01	\$ 1.000.000,00	3,12%	18	\$ 561.600,00	\$ 143.962.032,48
2022	02	\$ 1.000.000,00	3,12%	17	\$ 530.400,00	\$ 144.492.432,48
2022	03	\$ 1.000.000,00	3,12%	16	\$ 499.200,00	\$ 144.991.632,48
2022	04	\$ 1.000.000,00	3,12%	15	\$ 468.000,00	\$ 145.459.632,48
2022	05	\$ 1.000.000,00	3,12%	14	\$ 436.800,00	\$ 145.896.432,48
2022	06	\$ 1.000.000,00	3,12%	13	\$ 405.600,00	\$ 146.302.032,48
2022	07	\$ 1.000.000,00	3,12%	12	\$ 374.400,00	\$ 146.676.432,48
2022	08	\$ 1.000.000,00	3,12%	11	\$ 343.200,00	\$ 147.019.632,48
2022	09	\$ 1.000.000,00	3,12%	10	\$ 312.000,00	\$ 147.331.632,48
2022	10	\$ 1.000.000,00	3,12%	9	\$ 280.800,00	\$ 147.612.432,48
2022	11	\$ 1.000.000,00	3,12%	8	\$ 249.600,00	\$ 147.862.032,48
2022	12	\$ 1.000.000,00	3,12%	7	\$ 218.400,00	\$ 148.080.432,48
2022	M13	\$ 1.000.000,00	3,12%	7	\$ 218.400,00	\$ 148.298.832,48
2023	01	\$ 1.160.000,00	3,12%	6	\$ 217.152,00	\$ 148.515.984,48
2023	02	\$ 1.160.000,00	3,12%	5	\$ 180.960,00	\$ 148.696.944,48
2023	03	\$ 1.160.000,00	3,12%	4	\$ 144.768,00	\$ 148.841.712,48
2023	04	\$ 1.160.000,00	3,12%	3	\$ 108.576,00	\$ 148.950.288,48
2023	05	\$ 1.160.000,00	3,12%	2	\$ 72.384,00	\$ 149.022.672,48
2023	06	\$ 1.160.000,00	3,12%	1	\$ 36.192,00	\$ 149.058.864,48
<b>Total Intereses:</b>						<b>\$149.058.864,48</b>

#### RESUMEN DE LA LIQUIDACIÓN

MESADAS PENSIONALES PRETENDIDAS	\$ 95.982.248
INDEXACIÓN MESADAS PENSIONALES	\$ 40.936.415
INTERESES DE MORA	\$ 149.058.864
<b>TOTAL LIQUIDACIÓN</b>	<b>\$ 285.977.527</b>

#### CALCULO CASACIÓN

VALOR ACTUALIZADO	SALARIO MÍNIMO 2023	SALARIOS SEGÚN ART. 86 C.P.L.	CANTIDAD SALARIOS	EXCESO DE SALARIOS
285.977.527	\$ 1.160.000	120	246,53	126,53

En ese orden, resulta evidente que a la parte demandante le asiste el interés para recurrir en casación, pues el agravio que le produce la sentencia supera los 120 salarios mínimos mensuales legales vigentes

exigidos por el artículo 86 C.P.T.S.S., siendo ello suficiente para conceder el recurso invocado.

En mérito a lo expuesto, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva, Sala Primera de Decisión, Civil Familia Laboral,

**DISPONE**

**CONCEDER** el recurso extraordinario de casación propuesto por la parte demandante, respecto de la sentencia que profirió esta Sala de decisión el ocho (08) de mayo de dos mil veintitrés (2023).

**NOTIFÍQUESE,**



**ANA LIGIA CAMACHO NORIEGA**

Magistrada



**LUZ DARY ORTEGA ORTIZ**

Magistrada



**GILMA LETICIA PARADA PULIDO**

Magistrada

**Firmado Por:**

**Ana Ligia Camacho Noriega  
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional  
Sala 003 Civil Familia Laboral  
Tribunal Superior De Neiva - Huila**

**Gilma Leticia Parada Pulido  
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional  
Sala Civil Familia Laboral  
Tribunal Superior De Neiva - Huila**

**Luz Dary Ortega Ortiz  
Magistrado Tribunal O Consejo Seccional  
Sala Civil Familia Laboral  
Tribunal Superior De Neiva - Huila**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **29396cb53ce3b181e08cf456cb03c62b7eba565e47fe325fc400dfe158bdfb6d**

Documento generado en 26/06/2023 04:38:27 PM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:  
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**