



**República de Colombia**  
**Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva**

---

**Sala Primera de Decisión**  
**Civil Familia Laboral**

**Auto de sustanciación No. 0409**

**Radicación: 41001-31-05-001-2013-00722-01**

Neiva, quince (15) de julio de dos mil veintiuno (2021)

**Ref.** Proceso Ordinario Laboral adelantado por DANIEL TOVAR DEVIA en frente de COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A. E.S.P

El apoderado de la parte demandada interpuso recurso de casación a la sentencia escritural, proferida por esta Sala de decisión el día 24 de marzo de 2021, mediante la cual confirmó la providencia emitida el 15 de marzo de 2016, por el Juzgado Primero Laboral del Circuito de Neiva.

Para concederse el recurso de casación, es necesario que se encuentren reunidos los siguientes requisitos:

- a). Que se trate de una sentencia dictada en proceso ordinario.
- b). Que se interponga dentro del término de los quince (15) días siguientes a la notificación.
- c). Que exista interés para recurrir, y

d). Que la cuantía del negocio exceda de ciento veinte (120) veces el salario mínimo legal mensual vigente, de acuerdo con el artículo 86 del Código Procesal del Trabajo, modificado por la Ley 712 de 2001.

El Gobierno Nacional fijó en la suma de novecientos ocho mil quinientos veintiséis pesos (\$908.526) el valor del salario mínimo mensual legal vigente a partir del 1° de enero de 2021, el que se tendrá en cuenta para determinar la procedencia del recurso, toda vez que el fallo de segunda instancia fue proferido el 23 de marzo del corriente año, es decir, en vigencia de dicho salario. Por tanto, el monto de los ciento veinte (120) salarios mínimos asciende a la suma de \$109.023.120, cuantía mínima exigida por la ley precitada.

Atendiendo los presupuestos ya descritos, encuentra la Sala que el presente asunto se trata de una sentencia proferida en un proceso ordinario y la parte legitimada para hacerlo interpuso el recurso de casación dentro de los quince (15) días siguientes a la notificación de la sentencia de segunda instancia, bajo ese entendido, no surge duda alguna respecto del cumplimiento de los dos primeros requisitos, por la parte demandante.

En cuanto al monto del interés jurídico de los recurrentes, es pertinente recordar que aquel *“está determinado por el agravio que al impugnante produce la sentencia gravada, pues es ésta última como acto jurisdiccional la que específicamente es susceptible de recurrirse en casación laboral”*<sup>1</sup>.

La sentencia de primera instancia condenó a la entidad demandada y recurrente a pagar al demandante en forma solidaria con Mercadeo Operacional BTL S.A.S., diferentes valores por concepto de vacaciones, cesantías, primas de servicios, intereses a las cesantías,

---

<sup>1</sup> Sala Plena Laboral del 16 de octubre de 1986. Tomo CLXXXVI- segunda parte -2425 vol. II pág. 1497.

indemnización por despido injusto y sanción moratoria. En esta instancia, la sentencia fue confirmada en su totalidad.

En consecuencia, el interés de la parte demandada para recurrir en casación se circunscribe a las condenas que fueron impuestas en primera instancia y confirmadas en segunda, emolumentos que se liquidaron como a continuación se muestra:

<b>APORTES PENSIÓN</b>			
<b>AÑO</b>	<b>MESES</b>	<b>SALARIO</b>	<b>8,5%</b>
2009	6	\$ 496.500	\$ 253.215
2010	10,33	\$ 515.000	\$ 452.196
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 705.411</b>

<b>SANCIÓN ART. 29 LEY 789 DE 2002</b>				
	<b>AÑO</b>	<b>MES</b>	<b>DÍA</b>	<b>Tiempo Laborado en días</b>
Fecha hasta donde se liquida:	2021	5	30	
Fecha desde donde se liquida:	2010	11	11	3.800
ingreso Mensual:	\$ 515.000			
Ingreso Diario:	\$ 17.167			
Total Indemnización	\$ 65.233.333			

<b>CONDENAS EN PRIMERA Y SEGUNDA INSTANCIA</b>	
Vacaciones	\$ 128.750
Cesantías	\$ 774.530
Prima de servicios	\$ 774.530
Intereses cesantías	\$ 67.988
Indemnización despido injusto	\$ 637.055
Sanción art. 99 Ley 50 de 1990	\$ 4.389.282
Sanción art. 29 Ley 789 de 2002	\$65.233.333
Aportes pensión	\$ 705.411
<b>TOTAL</b>	<b>\$72.710.879</b>

<b>CALCULO CASACIÓN</b>				
<b>VALOR ACTUALIZADO</b>	<b>SALARIO MÍNIMO 2021</b>	<b>SALARIOS SEGÚN ART. 86 C.P.L.</b>	<b>CANTIDAD SALARIOS</b>	<b>EXCESO DE SALARIOS</b>
\$ 72.710.879	\$ 908.526	120	80,03	0,00

En ese orden, resulta evidente que a la parte demandada no le asiste el interés para recurrir en casación, pues el agravio que le produce la sentencia, no supera los 120 salarios mínimos mensuales legales

vigentes exigidos por el artículo 86 C.P.T.S.S., no siendo ello suficiente para conceder el recurso invocado.

En mérito a lo expuesto, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva, Sala Primera de Decisión, Civil Familia Laboral,

**DISPONE**

**DENEGAR** el recurso extraordinario de casación propuesto por la parte demandada, respecto de la sentencia que profirió esta Sala de Decisión el 24 de marzo de 2021.

**NOTIFÍQUESE**



**ANA LIGIA CAMACHO NORIEGA**

Magistrada



**LUZ DARY ORTEGA ORTIZ**

Magistrada



**GILMA LETICIA PARADA PULIDO**

Magistrada

**Firmado Por:**

**ANA LIGIA CAMACHO NORIEGA  
MAGISTRADO TRIBUNAL O CONSEJO SECCIONAL**

**TRIBUNAL SUPERIOR CIVIL-FLIA-LABORAL NEIVA**

**GILMA LETICIA PARADA PULIDO**

**MAGISTRADO TRIBUNAL O CONSEJO SECCIONAL**

**TRIBUNAL SUPERIOR CIVIL-FLIA-LABORAL NEIVA**

**LUZ DARY ORTEGA ORTIZ**

**MAGISTRADO TRIBUNAL O CONSEJO SECCIONAL**

**TRIBUNAL SUPERIOR CIVIL-FLIA-LABORAL NEIVA**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:

**28e0a8ea776b4534a790377c11ac69a5ee76149aa7a9b627bcd  
88db51aa1f566**

Documento generado en 15/07/2021 02:32:40 PM