

## EDICTO

### EL SUSCRITO SECRETARIO DE LA SALA CIVIL FAMILIA LABORAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE NEIVA – HUILA

#### HACE SABER:

Que con fecha veintinueve (29) de octubre de dos mil veintiuno (2021), se profirió sentencia en el proceso que a continuación se describe:

Naturaleza: ESPECIAL DE FUERO SINDICAL

Demandante: MARTHA CECILIA SÁNCHEZ

TRUJILLO

Demandados:

ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN Y OTRO.

Radicación: 41298-31-05-001-2020-00075-02

Resultado: CONFIRMAR la sentencia proferida el 13-ago-2021 por el Juzgado Único Laboral del Circuito de Garzón.

CONDENAR en costas en la presente instancia a la parte recurrente. Como agencias en derecho se fija la suma de \$908.526, según lo motivado

Para notificar legalmente a las partes el contenido de la referida sentencia, se fija el presente EDICTO en lugar público y visible de esta Secretaría, por el término de tres (3) días hábiles, siendo las 7:00 a.m. de hoy cinco (5) de noviembre de 2021.

  
**CARLOS ALBERTO ROJAS TRUJILLO**  
Secretario



**TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE NEIVA  
SALA QUINTA DE DECISIÓN - CIVIL FAMILIA LABORAL**

**M.P. ÉDGAR ROBLES RAMÍREZ**

Proceso: ACCIÓN DE REINTEGRO POR FUERO SINDICAL.  
Demandante: MARTHA CECILIA SÁNCHEZ TRUJILLO.  
Demandadas: ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL  
DE GARZÓN Y OTRO.  
Radicación: 41298310500120200007502.  
Asunto: RESUELVE APELACIÓN DE SENTENCIA.

Neiva, veintinueve (29) de octubre de dos mil veintiuno (2021)

*Discutido y aprobado mediante Acta No. 106 del 29 de octubre de 2021*

## **1. ASUNTO**

Resuelve la Sala el recurso de apelación interpuesto por la parte actora contra la sentencia proferida el 13-ago-2021 por el Juzgado Único Laboral del Circuito de Garzón.

## **2. ANTECEDENTES**

### **2.1. LA DEMANDA**

**Pretensiones:** Haciendo uso de la acción especial de reintegro por Fuero Sindical, la actora llamó a juicio a la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN y a la agremiación sindical SAVITRA, a efectos de que se ordene a la primera el reintegro al cargo que desempeñaba al momento de ser despedida; y que se declarara que las demandadas obraron en desconocimiento del art. 354 del CST. En consecuencia, que se les condenara en forma solidaria al pago de los salarios causados desde el día en que ocurrió el despido y hasta la fecha en que se efectúe el reintegro, las costas y agencias en derecho, y lo que resulte de la facultad *ultra y extra petita*.

**Hechos:** Como fundamento de esos pedimentos, expuso que entre las demandadas se ejecuta una intermediación laboral ilegal; vinculándose el 01-abr-2017, mediante Contrato Sindical de Prestación de Servicios Misionales, para desempeñar su



profesión de Auxiliar de Enfermería en las instalaciones de la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN.

Afirma ser opositora de las tácticas empresariales de las accionadas, y del trato diferencial frente al personal de planta que cumple funciones iguales al del personal vinculado con SAVITRA. El 29-abr-2020, describe que participó en la fundación y se vinculó al sindicato SINTRADESALUD, comunicándole a las convocadas dicha determinación el 04-may-2020. Que a pesar del trámite oportuno de la inscripción sindical, la misma sólo fue efectiva el 08-ago-2020 por causas ajenas a sus miembros fundadores. Detalló que SINTRADESALUD elevó derecho de petición a la ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN, procurando discutir la contratación del personal de salud, solicitud que fue denegada por la aludida entidad.

Relata, además, que fue despedida el 31-jul-2020 empleándose una exclusión de turnos para el mes de agosto de 2020. Alega que son injustificables las razones aducidas por SAVITRA, en tanto que los mismos servicios continúan ejecutándose según el contrato sindical N° 389 de 2020. Agregó que las convocadas procedieron indebidamente con el acto de despido, pese a tener conocimiento de la creación y participación de la promotora en la agremiación SINTRADESALUD, emergiendo patente el amparo de la protección foral invocada.

## **2.2. CONTESTACIÓN A LA DEMANDA**

**2.2.1. GREMIO SINDICAL SALUD, VIDA Y TRABAJO – SAVITRA:** Al dar contestación a la demanda se opuso a las pretensiones. En cuanto a los hechos, los negó todos, al considerar que la vinculación de la accionante fue en calidad de afiliado participe de SAVITRA, relación que no se encuentra gobernada por los supuestos del contrato individual de trabajo. Destacó que nunca limitó o trasgredió el derecho de libre asociación, pues siempre reivindicó tales prerrogativas en los convenios celebrados con diferentes sociedades.

Formuló como exceptivas previas las nominadas como: *“FALTA DE JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA POR EXISTENCIA DE CLÁUSULA COMPROMISORIA”*, *“INEPTA DEMANDA; POR HABÉRSELE DADO A LA DEMANDA EL TRÁMITE DE UN PROCESO DIFERENTE AL QUE CORRESPONDE”*, e *“INEPTA DEMANDA POR FALTA DEL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS FORMALES”*. Como medios exceptivos perentorios planteó: *“INEXISTENCIA DE LA RELACIÓN LABORAL Y*



*EXISTENCIA DE CONTRATO SINDICAL”, “INEXISTENCIA DE FUERO SINDICAL”, “DECLARACIÓN DE EXISTENCIA DE CONVENIO DE EJECUCIÓN ENTRE EL AFILIADO PARTÍCIPE O PARTE DEMANDANTE Y EL SINDICATO DE GREMIO SAVITRA O PARTE DEMANDADA”, “PRESCRIPCIÓN”, “PAGO”, y “COMPENSACIÓN”.*

**2.2.2. ESE HOSPITAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN:** También se opuso a la prosperidad de las pretensiones de la demanda. Admitió que suscribió un contrato sindical con SAVITRA, pero precisó que dicha contratación se enmarcó en una tercerización legal de bienes y servicios. Desconoció todos los presupuestos fácticos relacionados con SINTRADESALUD, por tratarse de un vínculo ajeno a su esfera convencional, y del mismo modo dijo que no le constaba el supuesto despido alegado por la convocante.

Para enervar las pretensiones de la demanda, propuso las excepciones de mérito que nominó como *“EL CONTRATO SINDICAL Y LA FACULTAD ADMINISTRATIVA DE APLICARLO”, “INEXISTENCIA DE INTERMEDIACIÓN EN LA ESE DEMANDADA”, “FALTA DE LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA POR PASIVA”, e “IMPROCEDENCIA DE DEBATIR ASUNTOS DIFERENTES A LA VULNERACIÓN DE SU CONDICIÓN DE AFORADO”.*

### **3. SENTENCIA APELADA.**

La primera instancia se decidió por sentencia del 13-ago-2021 proferida por el Juzgado Único Laboral del Circuito de Garzón, en donde se declaró la prescripción de la acción de reintegro.

Para llegar a tal inferencia, la jueza realizó una sinopsis de la demanda y los diferentes medios de excepción, estudiando preliminarmente la prescripción de la acción perseguida. Acto seguido, hizo suyos los argumentos de la Corte Constitucional en sentencias T-330/05 y T-938/11, citando en extenso el contenido de los arts. 406 del CST, y 118-A del CPTSS. Bajo dicho contexto, consideró que los medios probatorios aportados por SAVITRA, acreditaban las comunicaciones remitidas al correo electrónico de la promotora del 18-jun-2020 y 02-jul-2020, en donde se le informaba la finalización del lazo contractual para el día 31-jul-2020. Por tanto, para la juzgadora laboral el término prescriptivo debía computarse desde la última data en comento, y realizado dicho ejercicio acorde al art. 118 del CGP, el libelo debió instaurarse el 30-sep-2020.



Así pues, recordó que la parte actora únicamente había acudido a la justicia laboral para el 01-oct-2020, esto es, con posterioridad a los 2 meses que establece el art. 118A del CPTSS, de manera que la acción para pretender el reintegro se encontraba prescrita. Por último, aludió a que la prescripción decretada no trasgredía los derechos fundamentales del trabajador, conforme lo analizó la propia Corte Constitucional en Sentencia C-215/99.

#### **4. RECURSO DE APELACIÓN**

La demandante discrepó de la decisión de instancia. Principalmente censuró la valoración que se hiciera sobre el 118A del CPTSS, por cuanto la decisión de primer grado desconoció la sentencia C-1232/05 de la Corte Constitucional, que adoctrinaba una suspensión del lapso letal de la acción, presentada la reclamación escrita del trabajador particular. De ahí que precisará que no se valoró la petición instaurada por la actora el día 03-ago-2020 y la respuesta de la entidad el 26-ago-2020, concluyéndose que la acción no se encontraba afectada por la extinción decidida por la Jueza Confutada.

#### **5. CONSIDERACIONES**

##### **5.1. PROBLEMA JURÍDICO**

Corresponde a la Sala determinar si en el presente caso prescribió la acción con la que contaba la demandante para solicitar el reintegro por Fuero Sindical.

##### **5.2. RESPUESTA AL PROBLEMA JURÍDICO**

En virtud del principio de congruencia, precisamos que únicamente se abordarán los temas sobre los cuales la providencia de primera instancia fue censurada. Esta limitación se complementa con lo estatuido en el art. 66A del CPTSS, adicionado por el art. 35 de la L. 712 de 2001, en conjunto con las sentencias C-968/03 y C-70/10, de la Corte Constitucional, que le exigen al juez de apelaciones en sus providencias estar en armonía con las materias objeto del recurso de apelación.

##### **5.2.1. DE LA PRESCRIPCIÓN DE LA PROTECCIÓN FORAL.**

La libertad sindical es una libertad individual. La misma procura la reagrupación en el seno de organizaciones sindicales, para defender intereses comunes a los



trabajadores. En el plano de materialización de libertades sindicales, es imprescindible la censura de todo medio discriminatorio que atente a su buen suceso. En palabras de SUPIOT *“Esta libre elección se impone, en primer término, a los empleadores: toda medida discriminatoria en contra de un asalariado será considerada nula y toda toma en consideración por parte del empleador debido a la pertenencia sindical constituye delito de ataque a la libertad sindical”*<sup>1</sup>.

De ahí que el legislador instituyera el procedimiento especial de Fuero Sindical, disciplinado en los arts. 118 y ss. del CPTSS, como mecanismo de protección del trabajador que fue despedido o desmejorado en sus condiciones laborales o trasladado sin justa causa y sin autorización judicial. Lo anterior en desarrollo del art. 39 Constitucional, que reconoce a los representantes sindicales el derecho al Fuero Sindical entre otras garantías tendientes al cumplimiento de su gestión, para lo cual se tiene como mecanismo jurídico la denominada *“acción de reintegro”*.

Según la Corte Constitucional, *“La garantía constitucional de fuero a los representantes sindicales está estrechamente ligada con la protección al ejercicio del derecho de asociación sindical, cuya finalidad es procurar que los sindicatos, mediante sus representantes, puedan ejercer la función para la cual fueron constituidos, esto es, la defensa de los intereses económicos y sociales de sus afiliados. La garantía foral va dirigida a la protección del fin más alto que es el amparo del grupo organizado, mediante la estabilidad de las directivas, lo cual redundará en la estabilidad de la organización, como quiera que el representante está instituido para ejecutar la voluntad colectiva.”*<sup>2</sup>

Ahora, en relación con el término de prescripción de reintegro por Fuero Sindical, la misma guardiana de los derechos fundamentales en Sentencia C-1232/05<sup>3</sup>, sostuvo lo siguiente:

*“Así, se tiene que la disposición demandada consagra dos situaciones: 1. el término prescriptivo comienza para el trabajador particular desde el día en que se hace entrega a éste de la comunicación de despido, de traslado o desmejora. Se entiende entonces, para el empleado público desde el día en que se le notifica el acto administrativo correspondiente, según la previsión del CCA. Para el trabajador particular desde la fecha en que*

<sup>1</sup> Supiot, Alain. El derecho del trabajo. Buenos Aires: Heliasta, 2008.p. 59

<sup>2</sup> Corte Constitucional. Sentencia T-096 de 2010. MP. JUAN CARLOS HENAO PÉREZ.

<sup>3</sup> Corte Constitucional. Sentencia C-1232 de 2005. MP. ALFREDO BELTRÁN SIERRA.

*éste conozca la decisión del empleador en el mismo sentido. Ahora bien, de la norma se extrae que el término prescriptivo se suspende para el empleado público: 1. Durante el trámite de la reclamación administrativa que presenten los empleados públicos y trabajadores oficiales, se suspende el término prescriptivo. 2. Debe entenderse que para los trabajadores particulares, presentada la reclamación escrita, se suspende el término prescriptivo. Finalmente, la norma establece que el término de dos (2) meses, se vuelve a contar una vez culminado este trámite, (esto es, el trámite reglamentario) o presentada la reclamación escrita en el caso de los trabajadores particulares. Por manera que la interpretación de esta última frase, debe hacerse acorde con la interpretación precedente, de acuerdo con la cual se dijo que el término de prescripción se vuelve a contar a partir del agotamiento de la vía gubernativa, para los empleados públicos, debe entenderse que el término para el trabajador particular, debe contarse a partir de la respuesta que reciba del empleador, a su petición, siendo ésta una interpretación de la norma, favorable al trabajador. Por tanto, la norma en esta aparte resulta acorde con la Constitución si es entendida en este sentido.”*

Bajo dicho panorama, se anticipa que la razón acompaña a la juzgadora de conocimiento, por cuanto al enfrentar la realidad que fluye del conjunto de las pruebas con las inferencias probatorias expuestas en la sentencia de primer grado, la Sala arriba a conclusión similar, como pasa a explicarse:

En primer lugar, se duele la apelante de que no se le valorara la aparente petición instaurada el día 03-ago-2020, a efectos de realizar un cómputo distinto al del juzgado confutado. Pues bien, este Tribunal se remitió al libelo impulsor y a sus anexos<sup>4</sup> en donde claramente no se vislumbra el elemento material probatorio alegado por la censura. De hecho, haciendo una lectura a la *causa petendi* de la acción, en momento alguno se esgrimió por la accionante haber realizado la presunta solicitud de la cual se deriva la suspensión del término letal del art. 118A del CPTSS.

De conformidad con lo expuesto, es cristalino que la decisión emitida por la Jueza de primer grado se encuentra ajustada a los lineamientos trazados por el ordenamiento adjetivo laboral y la jurisprudencia constitucional, pues al no haber instaurado reclamación alguna, dentro de los dos meses siguientes a la

---

<sup>4</sup> 01. ESCRITO DE DEMANDA. PDF y 02. ANEXO GENERAL.PDF- Dossier Electrónico.

desvinculación (31-jul-2020), es claro que la acción de reintegro derivada del fuero sindical del que estaba revestida prescribió, pues contaba hasta el 30-sep-2020 para presentar la demanda, de conformidad con lo dispuesto en el art. 118A Eiusdem, no obstante, ello vino a acontecer el 01-oct-2021<sup>5</sup>.

De otro lado, no pasa inadvertido por esta Corporación que la Jueza Laboral realizó un estudio panorámico de la excepción de prescripción planteada por sólo una de las partes, sin concretar puntualmente las razones de tal análisis. Empero, también es evidente que el punto en comentario no fue objeto de réplica por la abogada apelante. Es menester traer a colación el artículo 66A del CPTSS que reza: *“la sentencia de segunda instancia, así como la decisión de autos apelados, deberá estar en consonancia con las materias objeto de recurso de apelación”*.

Es importante recordar que la justicia laboral, actualmente, ha adoptado una interpretación estricta del principio de consonancia, quedando atado el juez de apelaciones a las cuestiones explícitamente reclamadas y sustentadas en el recurso. La Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, en sentencia STL2129-2021<sup>6</sup>, que rememoró, entre otras, la providencia CSJ, SL2992-2020, expuso, respecto al principio de consonancia, lo siguiente:

*“[...] la Corte ha hecho hincapié en que existe un conjunto de institutos procesales destinados a dotar de coherencia y racionalidad al proceso laboral. Dentro de dichos mecanismos, vale reiterar, en lo que se refiere a la actuación de jueces colegiados en segunda instancia, se encuentra el deber de sustentar el recurso de apelación y el de resolver en consonancia con las materias incluidas en dicho medio de impugnación.*

*Concretamente, respecto de ese deber de sustentar la apelación y el principio de consonancia, que es a lo que se refiere el cargo, la Corte ha dicho que al Tribunal le resulta forzoso resolver sobre las materias propuestas en el recurso de alzada, de manera que entre el objeto de la impugnación y lo resuelto exista una relación de correspondencia. Como también ya se analizó en precedencia, ello no implica que el juzgador de segundo grado esté atado a los argumentos del apelante o a la calificación jurídica que de los hechos promueva, no obstante lo cual, en términos generales, sí debe guardarle*

<sup>5</sup> 03. ActaReparto. PDF - Dossier Electrónico.

<sup>6</sup> Corte Suprema de Justicia. Sala de Casación Laboral. Sentencia STL2129-2021. M.P. FERNANDO CASTILLO CADENA.

*fidelidad al objeto del proceso y al debate que sobre el mismo desplegaron las partes en las instancias, "...sin que pueda, entonces, entrar a controvertir, reestudiar o modificar aquellos aspectos de la providencia que no fueron discutidos por los interesados..."*

Entonces, la pretensión del apelante fija, en principio, el ámbito de competencia material del juzgador de segundo grado. Bajo parámetros del debido proceso es necesario que la providencia que resuelva el recurso sea congruente con ella. En otras palabras, debe estar en sinergia con las críticas del recurrente. En ese sentido, se tiene que, dicho principio implica de cierta manera una restricción o limitación a la competencia funcional del juez de segundo grado pues le impone el deber de decidir estrictamente dentro del marco fijado en el recurso de apelación interpuesto.

A la par la sentencia C-1232/05<sup>7</sup>, analizó la razonabilidad del término bimensual al que se viene haciendo referencia, determinando que no vulnera el orden constitucional *"ya que ésta cumple funciones sociales y jurídicas invaluable, por cuanto contribuye a la seguridad jurídica y a la paz social, al fijar límites temporales para adelantar controversias y ejercer acciones judiciales, tal y como esta Corte lo ha reconocido con claridad"*.

Memora esta Corporación que conforme al Art. 167 del CGP, las partes tienen unas cargas mínimas probatorias a efectos de obtener las consecuencias jurídicas que pretenden. Y es que *"(...) al juez no le sucede lo que al historiador; quien, si los elementos de juicio no lo convencen, guarda reserva y entra en el terreno de las suposiciones. El juzgador tiene que tomar partido en favor de aquél que, estando obligado a probar, logró hacerlo, o absolver en caso de fracaso."*<sup>8</sup>.

En los referidos términos, el estudio efectuado en esta instancia conlleva a igualmente a la frustración de la demanda. Por tanto, en virtud de la facultad contenida en el art. 61 del CPTSS, debe la Sala confirmar la sentencia de primer grado.

## 6. COSTAS

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 3 del artículo 365 del C.G.P., se condenará en costas a la parte recurrente, fijándose como agencias en derecho la

<sup>7</sup> Corte Constitucional. Sentencia C-1232 de 2005. MP. ALFREDO BELTRÁN SIERRA.

<sup>8</sup> ROCHA, A. (1951). De la prueba en derecho. Tercera Edición, Universidad Nacional. p. 12.



suma de un (1) S.M.L.M.V., esto es \$908.526, a favor de las demandadas conforme al numeral 1. del Artículo 5° del Acuerdo PSAA16-10554 del 2016.

En mérito de lo expuesto, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Neiva, Sala Quinta de Decisión Civil Familia Laboral, administrando justicia en nombre de la República y por autoridad de la ley,

### 7. RESUELVE

**PRIMERO: CONFIRMAR** la sentencia proferida el 13-ago-2021 por el Juzgado Único Laboral del Circuito de Garzón.

**SEGUNDO: CONDENAR** en costas en la presente instancia a la parte recurrente. Como agencias en derecho se fija la suma de \$908.526, según lo motivado.

**TERCERO: DEVOLVER** el proceso al juzgado de origen.

NOTIFÍQUESE

**EDGAR ROBLES RAMÍREZ**

**ANA LIGIA CAMACHO NORIEGA**

**LUZ DARY ORTEGA ORTIZ**

COP.\_\_\_\_ FOLIO\_\_\_\_ SENTENCIAS LABORALES

**Firmado Por:**

**Edgar Robles Ramirez**  
**Magistrado Tribunal O Consejo Seccional**  
**Sala Civil Familia Laboral**  
**Tribunal Superior De Neiva - Huila**



**Luz Dary Ortega Ortiz**  
**Magistrado Tribunal O Consejo Seccional**  
**Sala Civil Familia Laboral**  
**Tribunal Superior De Neiva - Huila**

**Ana Ligia Camacho Noriega**  
**Magistrado Tribunal O Consejo Seccional**  
**Sala 003 Civil Familia Laboral**  
**Tribunal Superior De Neiva - Huila**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación:

**757db77ee34c3d5c0ccb1de0d013c18194eba93a0795a6821b404684771d2832**

Documento generado en 29/10/2021 03:48:01 p. m.

**Valide este documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**