

PLAN DE TRABAJO 2013

Consejo Superior de la Judicatura - Sala Administrativa & Comisión Nacional de Género de la Rama Judicial

RESULTADO:	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la rama judicial.				
PRODUCTO:	Capacidad Nacional Fortalecida				
ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES			
		1	2	3	4
Rama Judicial conoce y maneja el enfoque de género y sus implicaciones en la aplicación del principio de igualdad tanto en las altas cortes como a nivel nacional.	1.1 . <u>Formación, investigación y sensibilización en materia de equidad de género, con servidores de la rama Judicial sin excepción.</u>	█	█	█	█
	1.1.1. Realización del <u>Conversatorio Nacional</u> de Magistrados y Magistradas de Altas Cortes. (3 días, 90 asistentes: magistrados, jueces, empleados y personal de otras instituciones). Espacio de pedagogía jurídica en torno al tema de género y justicia.			█	
	1.1.2. Realización de <u>Conversatorios Regionales</u> , formación a funcionarios y empleados de la rama judicial en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y de derechos. Conversatorios de pedagogía jurídica en 19 ciudades con invitación a otros organismos y entidades de las regiones.	█	█	█	█
	1.1.3. Realización de un <u>Conversatorio Interfronterizo</u> (Brasil y Colombia) para contribuir al fortalecimiento de las decisiones judiciales desde la perspectiva de género; en Leticia, 70 personas, dos días, con invitación a otros organismos y entidades de la región amazónica.				█
	1.1.4 Apoyo a la participación de delegadas de las Altas Cortes al <u>Encuentro de Magistradas de los Altos Organismos Judiciales de Iberoamérica</u> sobre justicia y género. A realizarse en Bolivia (Santa Cruz de la Sierra) asisten 14 magistradas de Colombia.				█
	1.1.5 <u>Conversatorios</u> para el Fortalecimiento de las capacidades de los <u>Relatores (as) judiciales: Altas Cortes y Tribunales (6)</u> , en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y de derechos.	█	█	█	█
	1.1.6 Fortalecimiento a las capacidades de (100 personas) funcionarios y empleados de los Juzgados de Itagüí y Envigado, en la aplicación del Sistema de Gestión de Calidad con enfoque de género y su proceso de certificación ISO		█	█	█
	1.1.7 <u>Conversatorio Nacional</u> para presentar la experiencia y buena práctica de los <u>Juzgados de Itagüí y Envigado</u> en la aplicación de criterios de calidad para la prestación del servicio con perspectiva de género, dando alcance al Acuerdo PSA12-9743 del CSJ/SA sobre gestión de calidad con enfoque diferencial y de género.				█
	1.1.8 <u>Conversatorio Nacional sobre Ley de Tierras y género</u> , a realizarse en la ciudad de Medellín.				█

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES			
		1	2	3	4
	1.1.9 Fortalecer a la EJRLB en el desarrollo de la línea de género, de conformidad con el proceso de formación propuesto y difusión de la política de género de la Rama Judicial en sus eventos de formación y apoyo para el desarrollo del libro "Criterios de equidad para una administración de justicia con perspectiva de género".				
	1.1.10 Realización de 10 Video- conferencias Internacionales y 2 Nacionales. Cátedra virtual como estrategia de formación a distancia e intercambio de conocimiento jurisprudencial entre Cortes de Iberoamérica y a nivel nacional.				
2. Consolidan liderazgo nacional en la comprensión y aplicación de los enfoques de género y de DDHH y en la búsqueda de garantías a la igualdad, haciendo uso de los instrumentos y recomendaciones internacionales. (Política)	2.1 <u>Información y divulgación sobre los derechos y el principio de igualdad, dirigida a todos los servidores judiciales, así como a los usuarios de la administración de justicia, con el uso de las herramientas telemáticas y de comunicación:</u>				
	2.1.1 Implementación del Sistema consulta de jurisprudencia en materia de genero en cinco (5) seccionales Tribunales Administrativos y Tribunales Superiores				
	2.1.2 Mejoramiento del sistema para consulta de jurisprudencia, elaboración y edición de la guía para uso de la herramienta informática				
	2.1.3 Diseño y desarrollo de una estrategia de comunicación y educación pedagógica en justicia, derecho y género con enfoque diferencial, dirigida a funcionarios y empleados de la rama judicial.				
	2.1.4 Estrategia de sistematización, edición publicación de decisiones paradigmáticas y artículos alusivos al tema de género. Al menos 4; y Sistematización y publicación de las memorias de los Conversatorios Nacionales de magistradas (os) de las altas cortes de colombia en realizados en 2012 y 2013.				
	2.1.5 Publicación y distribución del modelo de gestión de la calidad con enfoque de género, de los Juzgados de Itagüí y Envigado.				
	2.1.6 Publicación y ditribución del Acuerdo PSAA12-9743 de 30 de octubre de 2012 de la Sala Administrativa del CSJ, sobre la política de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género en la Rama Judicial y el el Sistema Integrado de Gestión de Calidad.				
	2.1.7 Estrategias de orientación y acceso de la ciudadanía, en el tema de derecho a la igualdad y no discriminación: afiches, plegables, videoclips, cartelera digital, cartillas, mejoramiento portal WEB.				
	2.1.8 Realización de programas de televisión (2), para rendición de cuentas de la gestión de la rama judicial y la CNGRJ en materia de igualdad de género				
3. Diseñan y aplican estrategias de seguimiento y vigilancia a la discriminación de género en la administración de justicia	3.1 <u>Revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial, e identificación de obstáculos que impiden su implementación.</u>				
	3.1.1 Preparación de informes de la gestión de la rama judicial con enfoque de género y de las actividades de la CNGRJ				
	3.1.2 Revisión del Sistema de Registro y producción de estadísticas de VBG, en el CSJ en línea con los resultados del trabajo con el DANE y con la consultoría del año anterior entregada a la UDAE.				
	3.1.3 Creación y apoyo al desarrollo de la primera fase de un observatorio de las sentencias judiciales con enfoque de género, a partir de los insumos del proceso con los relatores/as de las altas cortes . Diseño y contrucción de los indicadores para el observario de género frente a la jurisprudencia de las altas cortes que permitan evidenciar la aplicación del principio de igualdad y de la no discriminación de las mujeres.				
	3.1.4 Conformación de un equipo de trabajo encargado de movilizar y apoyar a las diferentes instancias de la rama judicial en la operacionalización del Acuerdo No. PSAA12-9743 de la Sala Administrativa del CSJ de 30 de octubre de 2012, sobre política de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género en la rama judicial y en el sistema integrado de gestión de calidad. Consultoría de dos profesionales de alto nivel conocedores de la rama jdicialil y expertos en el tema de género y derechos humanos y gestión de calidad.				
	3.1.5 Monitoreo del Plan de Trabajo de la CNGRJ. Conversatorios mensuales de la Comisión.				
	3.1.6 Monitoreo mensual a los Comités Seccionales de Género de la rama judicial, sobre Planes de trabajo y su desarrollo en materia de género				
	3.1.7 Ajuste y reestructuración SINEJ (estadísticas) con enfoque de género				
	3.1.8 Diseño y acompañamiento para la compatibilización de la política de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género con el Sistema de Gestión Integral de Calidad en el CSJ/SA				
	3.1.9 Sistematización de estadísticas, indicadores, aplicación de encuestas, atención de quejas, reclamos y sugerencias, seguimiento y evaluación, con enfoque diferencial y de género, como mecanismos de mejora y de verificación de logros de la política y de identificación de obstáculos que impiden su implementación, de control interno y correctivos pedagógicos para casos identificados y documentados de discriminación".				
	3.1.10 Revisión y adecuación del reglamento de evaluación del desempeño de los servidores/as judiciales para introducir una calificación con perspectiva de género.				
	3.1.11 En Piloto en juzgados de Envigado e Itagüí: acompañamiento técnico para establecer criterios de calidad en la prestación del servicio de justicia con perspectiva de género y la certificación de la norma ISO. Se da desarrollo a la consultoría del año 2011.				
	3.1.12 Trabajo investigativo sobre Sistematización, documentación y generación de evidencias del cambio en las altas cortes de justicia, en relación con la comprensión y aplicación del enfoque de género. Realización de una Investigación sobre la evolución y el cambio en las sentencias de las altas cortes sobre la comprensión y aplicación enfoque de género y el principio de igualdad y no discriminación durante los últimos cinco años.				
3.1.13 Fortalecimiento de las colecciones documentales de las bibliotecas de la Rama Judicial en genero					
4. Se cuenta con soporte técnico y administrativo	4.1 Asesor para advocay, político y estratégico para la CNGRJ x 12 meses				
	4.2 Oficina o puesto de trabajo para asesoría de la CNGRJ y de apoyo a la ejecución del PAT x 12 meses				
	4.3 Profesional para la CNGRJ x 12 meses				
	4.4 Apoyo administrativo y presupuestal a la CNGRJ y al CSJ				
	4.5 Apoyo Técnico (Tiempo destinado por equipo G&D)				