

## PLAN DE TRABAJO 2017

### COMISIÓN NACIONAL DE GÉNERO DE LA RAMA JUDICIAL/ CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA

<b>RESULTADO:</b>	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la rama judicial.									
<b>PRODUCTO:</b>	Capacidad Nacional Fortalecida									
<b>ALCANCE</b> (incluir señales de Progreso)	<b>ACTIVIDAD PLANEADA</b>	<b>TRIMESTRES</b>				<b>PRESUPUESTO</b>				
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>CSJ-CSJ</b>	<b>USAID</b>	<b>OIM</b>	<b>ONU MUJERES</b>	
<b>1. Rama Judicial conoce y maneja el enfoque de género y sus implicaciones en la aplicación del principio de igualdad tanto en las altas cortes como a nivel nacional</b>	1.1 La Rama Judicial adelanta la planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia (Acuerdo PSA-12 9743 de 2012)									
	1.1.1 Realización de Comités Técnicos mensuales con las Unidades de la DEAJ y otras personas naturales y jurídicas que acompañan el desarrollo de las actividades de la CNGRJ					CSJ (UDAE, CENDOJ, ESCUELA, CARRERA JUDICIAL, RECURSOS HUMANOS, INFORMÁTICA, OF. COMUNICACIONES, SEGURIDAD) / CNGRJ				
	1.2 La Rama Judicial promueve la formación, sensibilización e investigación en materia de equidad de género, principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género para los servidores/as judiciales.									
	1.2.1. Realización del Conversatorio Nacional de Género de las Altas Cortes. (3 días) Asistentes: magistrados, jueces, empleados y otras instituciones. Espacio de pedagogía jurídica en torno al tema de género y justicia					\$180.000.000 EJRLB				\$ ONU MUJERES PDTE definir cooperación
	1.2.2. Realización de Conversatorios Regionales, formación a funcionarios y empleados de la rama judicial en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y de derechos. En 12 ciudades con invitación a otros organismos y entidades de las regiones					\$148.000.000 EJRLB	\$ USAID PDTE definir cooperación	\$ OIM PDTE definir cooperación	\$ ONU MUJERES PDTE definir cooperación	
1.2.3 Apoyo a la participación de delegadas/os) de las Altas Cortes al Encuentro de Magistradas de los Altos Organismos Judiciales de Iberoamérica sobre justicia y género. Asisten la mayoría de las magistradas de Colombia					CSdeJ-CE-CC-CSJ, DEAJ, CNGRJ  Presupuesto de cada Corte					

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO			
		1	2	3	4	CSJ-CSJ	USAID	OIM	ONU MUJERES
	1.2.4 Conversatorios para el Fortalecimiento de las capacidades de los Relatores (as) judiciales: Altas Cortes y Tribunales, en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y manejo de los sistemas de información y consulta de jurisprudencia. Metodología de apoyo con asesores externos (CEJ y BID)					\$ 15.000.000 CSJ, (CENDOJ) / CNGRJ			
	1.2.5 Fortalecer a la Escuela Judicial en el desarrollo de la línea de género, de conformidad con el proceso de formación y difusión de la política de género en la rama judicial.  Consolidación de la red de formadores en equidad de género (25 docentes) y desarrollo del módulo de formación en justicia y género y el desarrollo de actividades formativas en el tema de violencia Sexual de conformidad con el producto entregado por la CNGRJ y OIM					\$ EJRLB			
	1.2.6 Realización de 10 Video- conferencias Internacionales y 2 Nacionales. Cátedra virtual como estrategia de formación a distancia e intercambio de conocimiento jurisprudencial entre Cortes de Iberoamérica y a nivel nacional					\$46.000.000 CSJ, (CENDOJ) CNGRJ			
	1.2.7 Realización de un Taller Nacional de formación en Género para los integrantes de los Comités Seccionales de Género (150 participantes x 3 días)					\$ EJRLB			
	1.2.8 Proyecto de Investigación "Violencia y Discriminación de Género" : Aproximación al conocimiento, percepciones y prácticas sobre igualdad y género en la rama judicial. 2a. Medición de la encuesta a Jueces y Magistrados					\$ UDAE			
	1.2.9 Proyecto de Investigación "Violencia de Género en las Altas Cortes y Tribunales de Justicia de Colombia"								\$ OIM

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO			
		1	2	3	4	CSJ-CSJ	USAID	OIM	ONU MUJERES
2. Consolidan liderazgo nacional en la comprensión y aplicación de los enfoques de género y de DDHH y en la búsqueda de garantías a la igualdad, haciendo uso de los instrumentos y recomendaciones internacionales. (Política)	2.1 La Rama Judicial propicia la información y divulgación sobre los derechos y el principio de igualdad, dirigida a todos los servidores/as judiciales, así como a los usuarios de la administración de justicia, con el uso de las herramientas telemáticas y de comunicación								
	2.1.1 Mejoramiento del sistema para consulta de jurisprudencia y su cobertura					\$ CSJ, (CENDOJ) CNGRJ			
	2.1.2 Estrategia de sistematización, edición publicación de sentencias paradigmáticas, de las memorias de los Conversatorios del año 2016, de artículos contentivos del tema de género, se programa realizar 1 libro, 3 revistas, 2 folletos, 1 afiche y memorias USB, la re-impresión de 500 carpetas de presentación con logo de la Comisión de Género, depende de los requerimientos de la Comisión Nacional de Género					\$100.000.000 CSJ, (CENDOJ) CNGRJ	\$ USAID		\$ ONU MUJERES
	2.1.3 Realización de programas de televisión (2), para rendición de cuentas de la gestión de la rama judicial y la CNGRJ en materia de igualdad de género					\$85.000.000 CSJ, (CENDOJ) CNGRJ			
	2.1.4 Realización de campañas de comunicación para prevenir la violencia de género (mayo, octubre y noviembre). Realización a nivel nacional de campañas de sensibilización para el 25 de noviembre "Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer"					\$00.00 CSJ, (CENDOJ), DEAJ CNGRJ			\$ ONU MUJERES
3. La Rama Judicial adelanta acciones que permitan avanzar	3.1. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional) para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia								
	3.1.1 Determinación de <b>criterios para la justicia transicional</b> derivados del acuerdo de paz sobre la justicia de género con énfasis en violencia sexual de niñas y mujeres y VBG, a través de la programación de eventos interinstitucionales Acciones para la prevención y atención de la violencia sexual en el marco del conflicto armado, cualquiera sea el ámbito en el que se presente y tomando como referente de las acciones la ley 1719/14					\$ 30.000.000 CSJ, (ESCUELA, CENDOJ) CNGRJ	\$ USAID	\$ OIM	\$ ONU MUJERES

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO			
		1	2	3	4	CSJ-CSJ	USAID	OIM	ONU MUJERES
Acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia	3.1.2 <b>Género Justicia y Paz.</b> Se adelantará la recopilación y análisis de la jurisprudencia de justicia y paz en lo relativo a la justicia de género					\$ 20.000.000 GGJ, (ESCUELA, CENDOJ) CNGRJ	\$ USAID		\$ ONU MUJERES
	3.1.3 <b>Género y restitución de Tierras</b> Se realizarán tres talleres para sensibilización y coordinación de la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras con enfoque de género y de derechos de las mujeres. Se prepararán publicaciones con memorias de los talleres o conferencias paradigmáticas					\$ 25.000.000 CSJ, (ESCUELA, CENDOJ), CNGRJ	\$ USAID	\$ OIM	\$ ONU MUJERES
	3.1.4. Articulación interinstitucional con los diversos operadores locales de justicia en sus respectivos Comités Locales					\$ CSJ, (UDAE, ESCUELA), CNGRJ	\$ USAID		
4. Diseñan y aplican procesos de revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial	4.1. Revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial, e identificación de obstáculos que impiden su implementación.								
	4.1.1 Preparación de informes de la gestión de la rama judicial con enfoque de género y de las actividades de la CNGRJ (Informe al Congreso de la República, Plan Sectorial, etc)					CSJ (UDAE) CNGRJ			
	4.1.2 Observatorio de delitos sexuales.					\$ CSJ (UDAE)			
	4.1.3 <b>Mejoramiento</b> del observatorio de género y <b>página web</b> , a partir de los insumos del proceso con los relatores/as de las altas cortes y del cumplimiento de estrategias y actividades de la CNGRJ que permitan evidenciar la aplicación del principio de igualdad y de la no discriminación de las mujeres					\$2.800.000 CSJ (CENDOJ) CNGRJ	\$ USAID		\$ ONU MUJERES
	4.1.4 Fortalecimiento al Sistema de recolección y análisis de información estadística y protocolos de atención de los despachos judiciales en relación con los procesos que ventilen casos de género. Puesta en marcha de los formularios para la recolección periódica de información y variables de género (SIERJU y SIGLO XXI) en respuesta al Sistema Unificado de Información Nacional de Violencia Sexual y el Sistema de Registro Unificado de Casos de Violencia contra la Mujer requeridos en el artículo 31 de la Ley 1719 de 2014					\$ CSJ (UDAE), <b>DEAJ (U. INFORMÁTICA)</b> CNGRJ		\$ OIM	\$ ONU MUJERES

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO			
		1	2	3	4	CSJ-CSJ	USAID	OIM	ONU MUJERES
	4.1.5 Revisión y adecuación del examen y prueba psicotécnica para ingreso a la rama judicial y del reglamento de evaluación del desempeño de los servidores/as judiciales con introducción de la perspectiva de género					\$7.800.000 CSJ (UNIDAD DE CARRERA JUDICIAL)			
	4.1.6 Acompañamiento técnico para la introducción criterios con perspectiva de género en los sistemas de gestión en la rama judicial (Ej. Juzgados de Envigado, Itagüí, Carmen de Bolívar, Chaparral, Tribunales de Restitución de tierras, etc)					\$ CSJ (UDAE) CNGRJ	\$ USAID		
	4.1.7 Monitoreo a los Conversatorios mensuales de la CNGRJ					\$ CSJ, DEAJ, CNGRJ			\$ ONU MUJERES
5. Soporte técnico y administrativo a la CNGRJ	5.1 Consultor para advocacy, para la CNGRJ								\$ ONU MUJERES
	5.2 Oficina o puesto de trabajo para asesoría de la CNGRJ y de apoyo a la ejecución del PAT x 12 meses					\$ 3.928.404 CSJ, DEAJ			
	5.3 Profesional para la Presidencia de la CNGRJ x 12 meses					\$135.377.979 CSJ, DEAJ			
	5.4 Apoyo administrativo y presupuestal a la CNGRJ y al CSJ					\$13,537,798 CSJ, DEAJ			
	5.5 Apoyo Técnico (Tiempo destinado por equipo OnuMujeres)								\$ ONU MUJERES
	5.6 Elaboración de estudios técnicos para la creación de la Unidad de Género de la Rama Judicial					\$ CSJ (UDAE), DEAJ			\$ ONU MUJERES
<b>TOTALES</b>						\$ 484.444.181			
<b>TOTAL USD</b>						\$ -			
<b>TOTAL COP</b>						\$ -			