

**PROYECTO - PLAN DE TRABAJO 2016**  
**CNGRJ/ SALA ADMINISTRATIVA CSJ**

<b>RESULTADO:</b>	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la no discriminación y la violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la rama judicial.										
<b>PRODUCTO:</b>	Capacidad Nacional Fortalecida										
<b>ALCANCE</b> (incluir señales de Progreso)	<b>ACTIVIDAD PLANEADA</b>	<b>TRIMESTRES</b>				<b>PRESUPUESTO</b>					
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>CSJ-CGJ</b>	<b>UNFPA</b>	<b>USAID</b>	<b>OIM</b>	<b>ONU MUJERES</b>	<b>SUPREMA CORTE MÉXICO</b>
<b>1. Rama Judicial conoce y maneja el enfoque de género y sus implicaciones en la aplicación del principio de igualdad tanto en las altas cortes como a nivel nacional</b>	1.1 La Rama Judicial adelanta la planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia (Acuerdo PSA-12 9743 de 2012)										
	1.1.1 Realización de Comités Técnicos mensuales con las Unidades de la Sala Administrativa (Gerencia Judicial) y otras personas naturales y jurídicas que acompañan el desarrollo de las actividades de la CNGRJ					SALA ADMINISTRATIVA (UDAE, CENDOJ, ESCUELA, CARRERA JUDICIAL, INFORMÁTICA, OF. COMUNICACIONES, SEGURIDAD) CNGRJ					
	1.2 La Rama Judicial promueve la formación, sensibilización e investigación en materia de equidad de género, principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género para los servidores/as judiciales.										
	1.2.1. Realización del Conversatorio Nacional de Magistrados (as) de Altas Cortes. (3 días) Asistentes: magistrados, jueces, empleados y otras instituciones. Espacio de pedagogía jurídica en torno al tema de género y justicia					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA JUDICIAL), CNGRJ \$153.244.197				ONU MUJERES	
	1.2.2. Realización de Conversatorios Regionales y/o Clínicas Jurídicas Regionales para la formación a funcionarios y empleados de la rama judicial en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y de derechos. En 5 ciudades con invitación a otros organismos y entidades de las regiones					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA JUDICIAL) CNGRJ \$92.218.500		USAID		ONU MUJERES	
	1.2.3 Apoyo a la participación de delegadas/os) de las Altas Cortes al Encuentro de Magistradas de los Altos Organismos Judiciales de Iberoamérica sobre justicia y género. Asisten la mayoría de las magistradas de Colombia					CSdeJ-CdeE-CC-SALA ADMINISTRATIVA, CNGRJ Presupuesto de cada Corte					
1.2.4 Capacitación para el Fortalecimiento de las capacidades de los Relatores (as) judiciales: Altas Cortes y Tribunales (foco en Tribunal de Justicia y Paz), en torno al tema de género y Justicia con enfoque diferencial y manejo de los sistemas de información - consulta de jurisprudencia. Metodología de apoyo con asesores externos (CEJ y BID)					SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ UDAE) CNGRJ \$40.000.000				ONU MUJERES		

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO					
		1	2	3	4	CSJ-CGJ	UNFPA	USAID	OIM	ONU MUJERES	SUPREMA CORTE MÉXICO
	1.2.5 Fortalecer a la Escuela Judicial en el desarrollo de la línea de género, de conformidad con el proceso de formación y difusión de la política de género en la rama judicial, a través de la consolidación de la red de formadores en equidad de género (25 docentes) y desarrollo del módulo de formación en justicia y género con la inclusión del tema de violencia Sexual de conformidad con el producto entregado por la CNGRJ y OIM					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA JUDICIAL) CNGRJ \$41.901.624					
	1.2.6 Realización de 10 Video- conferencias Internacionales y 3 Nacionales (Relatores). Cátedra virtual como estrategia de formación a distancia e intercambio de conocimiento jurisprudencial entre Cortes de Iberoamérica y a nivel nacional					SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ) CNGRJ \$43.000.000					
	1.2.7 Capacitación Virtual a los formadores de género y justicia de la Escuela Judicial, a través del convenio con la Dirección General de Estudios, Promoción y Desarrollo de los Derechos Humanos - Suprema Corte de Justicia de México					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA JUDICIAL) CNGRJ					\$ MÉXICO
	1.2.8 Programa de intercambio de experiencias y formación para Magistrados de Tribunal y Jueces que hayan emitido las mejores sentencias con enfoque de género, a través del convenio con la Dirección General de Estudios, Promoción y Desarrollo de los Derechos Humanos - Suprema Corte de Justicia de México					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA JUDICIAL) CNGRJ					\$ MÉXICO
<b>2. Consolidan liderazgo nacional en la comprensión y aplicación de los enfoques de género y de DDHH y en la búsqueda de garantías a la igualdad, haciendo uso de los instrumentos y recomendaciones internacionales. (Política)</b>	2.1 La Rama Judicial propicia la información y divulgación sobre los derechos y el principio de igualdad, dirigida a todos los servidores/as judiciales, así como a los usuarios de la administración de justicia, con el uso de las herramientas telemáticas y de comunicación										
	2.1.1 Actualización, ampliación y mejora del sistema para consulta de jurisprudencia con la inclusión de sentencias de justicia y Paz					SALA ADMINISTRATIVA (INFORMATICA) CNGRJ \$12.000.000					ONU MUJERES
	2.1.2 Estrategia de sistematización, edición publicación de sentencias paradigmáticas, de las memorias de los Conversatorios del año 2015 y de artículos contentivos del tema de género, se programa realizar 3 revistas, 2 folletos, 1 afiche y memorias USB, la impresión de 500 copias del Libro de Criterios, de 500 carpetas de presentación con logo de la Comisión de Género y 30 pendones para los Comités Seccionales. PUBLICACION PARA RELATORIAS					SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ) CNGRJ \$84.000.000	\$ UNFPA	\$ USAID			

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO					
		1	2	3	4	CSJ-CGJ	UNFPA	USAID	OIM	ONU MUJERES	SUPREMA CORTE MÉXICO
Internacionales. (Política)	2.1.3 Realización de programas de televisión (2), para rendición de cuentas de la gestión de la rama judicial y la CNGRJ en materia de igualdad de género					SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ) CNGRJ \$85.000.000					
	2.1.4 Realización de campañas de comunicación para prevenir la violencia de género (mayo, octubre y noviembre), tendientes a derribar estereotipos y construir nuevas masculinidades					SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ, RECURSOS HUMANOS) CNGRJ				\$ ONU MUJERES	
<b>3. La Rama Judicial adelanta acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia</b>	3.1. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional) para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia										
	3.1.1 Determinación de <b>criterios para la justicia transicional</b> derivados del acuerdo de paz sobre la justicia de género con énfasis en violencia sexual de niñas y mujeres y VBG, a través de la programación de eventos interinstitucionales Acciones para la prevención y atención de la violencia sexual en el marco del conflicto armado, cualquiera sea el ámbito en el que se presente y tomando como referente de las acciones la ley 1719/14					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA, CENDOJ) CNGRJ \$192.000.000 \$30.000.000		\$ USAID	\$ OIM	\$ ONU MUJERES	
	3.1.2 <b>Género Justicia y Paz.</b> Se adelantará la recopilación y análisis de la jurisprudencia de justicia y paz en lo relativo a la justicia de género					GGJ,SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ) CNGRJ \$40.000.000		\$ USAID	\$ OIM	ONU MUJERES	
	3.1.3 <b>Género Justicia y Paz.</b> Construcción de una Guía metodológica para la introducción de la perspectiva de género en las decisiones judiciales de Justicia y Paz (lista de verificación específica para la Jurisdicción Especial para la Paz)					GGJ,SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA, CENDOJ) CNGRJ \$237.000.000				ONU MUJERES	
	3.1.4 <b>Género y restitución de Tierras</b> Se realizarán tres talleres para sensibilización y coordinación de la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras con enfoque de género y de derechos de las mujeres. Se prepararán publicaciones con memorias de los talleres o conferencias paradigmáticas					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA, CENDOJ), CNGRJ \$20.000.000 \$20.000.000		\$ USAID	\$ OIM	\$ ONU MUJERES	
	3.1.5 Articulación interinstitucional con los diversos operadores locales de justicia en sus respectivos Comités Locales. Capacitación en enfoque diferencial y de género a los Comités Seccionales de Género de la Rama Judicial.					SALA ADMINISTRATIVA (ESCUELA JUDICIAL) CNGRJ				\$ ONU MUJERES	

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO						
		1	2	3	4	CSJ-CGJ	UNFPA	USAID	OIM	ONU MUJERES	SUPREMA CORTE MÉXICO	
	4.1. Revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial, e identificación de obstáculos que impiden su implementación.											
	4.1.1 Preparación de informes de la gestión de la rama judicial con enfoque de género y de las actividades de la CNGRJ (Informe al Congreso de la República, Plan Sectorial, etc)					SALA ADMINISTRATIVA (UDAE) CNGRJ						
	4.1.2 Observatorio de delitos sexuales NNA.					\$ 0 SALA ADMINISTRATIVA (UDAE)						
	4.1.3 Apoyo al desarrollo del observatorio de género, a partir de los insumos del proceso con los relatores/as de las altas cortes y de los Tribunales del cumplimiento de estrategias y actividades de la CNGRJ que permitan evidenciar la aplicación del principio de igualdad y de la no discriminación de las mujeres					\$ SALA ADMINISTRATIVA (CENDOJ) CNGRJ \$2.000.000		\$ USAID		ONU MUJERES		
<b>4. Diseñan y aplican procesos de revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial</b>	4.1.4 Fortalecimiento al Sistema de recolección y análisis de información estadística y protocolos de atención de los despachos judiciales en relación con los procesos que ventilen casos de género. Puesta en marcha de los formularios para la recolección periódica de información y variables de género (SIERJU y SIGLO XXI) en respuesta al Sistema Unificado de Información Nacional de Violencia Sexual y el Sistema de Registro Unificado de Casos de Violencia contra la Mujer requeridos en el artículo 31 de la Ley 1719 de 2014					\$ SALA ADMINISTRATIVA (UDAE - INFORMATICA) CNGRJ			\$ OIM	ONU MUJERES		
	4.1.5 Revisión y adecuación del examen y prueba psicotécnica para ingreso a la rama judicial y del reglamento de evaluación del desempeño de los servidores/as judiciales con introducción de la perspectiva de género					SALA ADMINISTRATIVA (UNIDAD DE CARRERA JUDICIAL) \$10.000.000						
	4.1.6 Acompañamiento técnico para la introducción criterios con perspectiva de género en los sistemas de gestión en la rama judicial (Ej. Juzgados de Envigado, Itagüí, Carmen de Bolívar, Chaparral, Tribunales de Restitución de tierras, Justicia y Paz, etc)					\$ SALA ADMINISTRATIVA (UDAE) CNGRJ		\$ USAID		ONU MUJERES		
	4.1.7 Monitoreo a los Conversatorios mensuales de la CNGRJ					\$ SALA ADMINISTRATIVA, CNGRJ						

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO						
		1	2	3	4	CSJ-CGJ	UNFPA	USAID	OIM	ONU MUJERES	SUPREMA CORTE MÉXICO	
5. Soporte técnico y administrativo a la CNGRJ	5.1 Asesora advocacy para la CNGRJ										\$ ONU MUJERES	
	5.2 Oficina o puesto de trabajo para asesoría de la CNGRJ y de apoyo a la ejecución del PAT x 12 meses					SALA ADMINISTRATIVA (DEAJ) \$ 3.928.404						
	5.3 Profesional para la Presidencia de la CNGRJ x 12 meses					SALA ADMINISTRATIVA (DEAJ) \$ 118.758.234						
	5.4 Apoyo administrativo y presupuestal a la CNGRJ y al CSJ					SALA ADMINISTRATIVA (DEAJ) \$ 11.875.823						
	5.5 Apoyo Técnico (Tiempo destinado por equipos cooperación internacional)										\$ ONU MUJERES	
<b>TOTALES</b>						\$ 1.116.926.782						
<b>TOTAL USD</b>												
<b>TOTAL COP</b>												

TRM :\$ 3.117,83