

PLAN DE TRABAJO 2019

COMISIÓN NACIONAL DE GÉNERO DE LA RAMA JUDICIAL/ CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA

RESULTADO:	Mejorar la garantía, protección y restablecimiento de los derechos. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación y la no violencia por razones de género en las decisiones judiciales, en el servicio público de la administración de justicia y en el funcionamiento de la rama judicial.										
PRODUCTO:	Política de Género implementada y fortalecida										
ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO		EVALUACIÓN 2019			
		1	2	3	4	CSJud	Coop Internal	META 2019	CUMPLIMIENTO 2º TRIM. 2019	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
1. Rama Judicial conoce y maneja el enfoque de género y sus implicaciones en la aplicación del principio de igualdad tanto en las altas cortes como a nivel nacional	1.1 La Rama Judicial adelanta la planeación, a través de la formulación y estructuración de proyectos orientados al desarrollo y protección con enfoque diferencial y de género en la administración de justicia (Acuerdo PSA-12 9743 de 2012)										
	1.1.1 Realización de Comités Técnicos mensuales con las Unidades del CSJud. y de la DEAJ y otras personas naturales y jurídicas que acompañan el desarrollo de las actividades de la CNGRJ					CSJ (UDAE, CENDOJ, ESCUELA, CARRERA JUDICIAL, RECURSOS HUMANOS, INFORMÁTICA, OF. COMUNICACIONES, SEGURIDAD) / CNGRJ		4	2	50%	
	1.2 La Rama Judicial promueve la formación, sensibilización e investigación en materia de equidad de género, principio de igualdad y no discriminación con enfoque diferencial y de género para los servidores/as judiciales.										
	1.2.1. Realización del Conversatorio Nacional de Género de las Altas Cortes. (3 días) Asistentes: 200 magistrados, jueces, empleados y otras instituciones. Espacio de pedagogía jurídica en torno al tema de género y justicia					\$319.000.000 EJRLB	X	200			
	1.2.2. Realización de Conversatorios Regionales, formación a funcionarios y empleados de la rama judicial en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y de derechos. En 6 ciudades (4 EJRLB + 2 USAID CHEMONICS) con invitación a otros organismos y entidades de las regiones					\$94.000.000 EJRLB 4 eventos	USAID	6	2	33%	Realizados Apartadó y Montería con USAID
1.2.3 Apoyo a la participación de delegadas/os) de las Altas Cortes al Encuentro de Magistradas de los Altos Organismos Judiciales de Iberoamérica sobre justicia y género. Asisten la mayoría de las magistradas de Colombia					CSdeJ-CE-CC-CSJ, DEAJ, CNGRJ Presupuesto de cada Corte		8	2	25%	Ginebra - CEDAW y Lisboa - Cumbre Judicial	

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO		EVALUACIÓN 2019			
		1	2	3	4	CSJud	Coop Internal	META 2019	CUMPLIMIENTO 2º TRIM. 2019	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
	1.2.4 Conversatorios para el Fortalecimiento de las capacidades de los Relatores (as) judiciales: Altas Cortes y Tribunales, en torno al tema de género y justicia, con enfoque diferencial y manejo de los sistemas de información y consulta de jurisprudencia. Metodología de apoyo con asesores externos (CEJ y BID)					\$ 15.000.000 CSJ, (CENDOJ) / CNGRJ		1			
	1.2.5 Fortalecer a la Escuela Judicial en el desarrollo de la línea de género, de conformidad con el proceso de formación y difusión de la política de género en la rama judicial. Consolidación de la red de formadores en equidad de género (25 docentes) y desarrollo del módulo de formación en justicia y género y el desarrollo de 6 actividades formativas (tema: Módulo Género y violencia Sexual) en los 6 municipios de incidencia de USAID					\$ EJRLB	USAID	1 6			Incluye dos productos: 1 modulo de formación actualizado y 6jornadas de capacitación de los formadores
	1.2.6 Realización de 5 Video- conferencias Internacionales y 2 Nacionales. Cátedra virtual como estrategia de formación a distancia e intercambio de conocimiento jurisprudencial entre Cortes de Iberoamérica y a nivel nacional					\$46.000.000 CSJ, (CENDOJ) CNGRJ		7	3	43%	
	1.2.7 Realización de un Taller Nacional de formación en Género para los integrantes de los Comités Seccionales de Género (150 participantes x 3 días)					\$ EJRLB		1	1	100%	20-21 mayo asisten 132 integrantes de los Comités Seccionales, lo que corresponde al 80% de la asistencia esperada (150)
	1.2.8 Proyecto de Investigación "Violencia y Discriminación de Género" : Aproximación al conocimiento, percepciones y prácticas sobre igualdad y género en la rama judicial. 2a. Medición de la encuesta a Jueces y Magistrados					\$ UDAE		1			En curso UDAE
	1.2.9 Jornadas de Formación Especializada en Género a los magistrados/as de las Altas Cortes					DEAJ	USAID	2			
	1.2.10. Realización de un Taller de formación en Género para los integrantes de la Red de Formadores de Género de la Escuela Judicial (30 participantes x 2 días)					\$ EJRLB		1			

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO		EVALUACIÓN 2019			
		1	2	3	4	CSJud	Coop Internal	META 2019	CUMPLIMIENTO 2º TRIM. 2019	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
2. Consolidan liderazgo nacional en la comprensión y aplicación de los enfoques de género y de DDHH y en la búsqueda de garantías a la igualdad, haciendo uso de los instrumentos y recomendaciones internacionales. (Política)	2.1 La Rama Judicial propicia la información y divulgación sobre los derechos y el principio de igualdad, dirigida a todos los servidores/as judiciales, así como a los usuarios de la administración de justicia, con el uso de las herramientas telemáticas y de comunicación										
	2.1.1 Mejoramiento del sistema para consulta de jurisprudencia y su cobertura Diseño de una herramienta pedagógica de desagregación de sentencias emblemáticas de género (Chemonics)					\$ CSJ, (CENDOJ) CNGRJ	USAID	1			Proyecto iniciado con USAID finaliza jul 2019
	2.1.2 Estrategia de sistematización, edición publicación de sentencias paradigmáticas, de las memorias de los Conversatorios del año 2016, de artículos contentivos del tema de género, se programa realizar 1 libro, 3 revistas, 2 folletos, 1 afiche y memorias USB, la re-impresión de 500 carpetas de presentación con logo de la Comisión de Género, depende de los requerimientos de la Comisión Nacional de Género					\$100.000.000 CSJ, (CENDOJ) CNGRJ	ONUMU JERES	4			ONUMUJERES contribuye al desgrabado de las memorias de Pasto, Barranquilla PRODUCTO CUMBRE "Protocolo para la prevención y tratamiento del acoso laboral y sexual"(asesoría de la Dra. Lucía Arbeláez) Brochure CNGRJ
	2.1.3 Realización de programas de televisión (2), para rendición de cuentas de la gestión de la rama judicial y la CNGRJ en materia de igualdad de género					\$85.000.000 CSJ, (CENDOJ) CNGRJ		2			CENDOJ 1 Programa (Encuentro Nal)
	2.1.4 Realización de campañas de comunicación para prevenir la violencia de género (mayo, octubre y noviembre). Realización a nivel nacional de campañas de sensibilización para el 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" y 25 de noviembre "Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer"					\$00.00 CSJ, DEAJ CNGRJ		5	1	20%	
	2.1.5 Realización de Videos CNGRJ para poblaciones en condición de vulnerabilidad (indígena-discapacidad auditiva)					\$00.00 CSJ, (CENDOJ), DEAJ CNGRJ		2			En curso CENDOJ
2.1.6 Realización de concurso de sentencias con enfoque de género (abril a diciembre 2019). Las sentencias ganadoras tendrán reconocimiento público y difusión (Chemonics)					\$00.00 CSJ, DEAJ CNGRJ	USAID	1			En curso CNGRJ (mayo a noviembre)	

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO		EVALUACIÓN 2019			
		1	2	3	4	CSJud	Coop Internal	META 2019	CUMPLIMIENTO 2º TRIM. 2019	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
3. La Rama Judicial adelanta acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia	3.1. Coordinación tanto en el ámbito intra como interinstitucional (territorial, nacional e internacional) para movilizar acciones que permitan avanzar en el proceso de apropiación y aplicación del enfoque diferencial y de género en la administración de justicia										
	3.1.1 Determinación de criterios para la justicia transicional derivados del acuerdo de paz sobre la justicia de género con énfasis en violencia sexual de niñas y mujeres y VBG, a través de la programación de eventos interinstitucionales Acciones para la prevención y atención de la violencia sexual en el marco del conflicto armado, cualquiera sea el ámbito en el que se presente y tomando como referente de las acciones la ley 1719/14					\$ 30.000.000 CSJ, (ESCUELA, CENDOJ) CNGRJ		1	1	100%	Producto elaborado por la Dra. Lucia Arbeláez Asesora de OIM para la CNGRJ
	3.1.2 Género Justicia y Paz. Se adelantará la recopilación y análisis de la jurisprudencia de justicia y paz en lo relativo a la justicia de género					\$ 20.000.000 GGJ, (ESCUELA, CENDOJ) CNGRJ		1			
	3.1.3 Género y restitución de Tierras Se realizarán tres talleres para sensibilización y coordinación de la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras con enfoque de género y de derechos de las mujeres. Se prepararán publicaciones con memorias de los talleres o conferencias paradigmáticas					\$ 25.000.000 CSJ, (ESCUELA, CENDOJ), CNGRJ		1			
	3.1.4. Articulación intrainstitucional para el desarrollo de un Programa de identificación de beneficio de detención domiciliaria con enfoque de género para mujeres reclusas					\$ CSJ, CNGRJ		1	1	100%	Proyecto iniciado en Bogotá en marzo
	3.1.5. Articulación regional en escenarios internacionales que propician el fortalecimiento de la perspectiva de género en los Poderes Judiciales (Cumbre Judicial Iberoamericana - Comité CEDAW)					\$ CSJ (EJRLB - DEAJ)		3	2	67%	Tiquetes para Cumbre Judicial Iberoamericana Tiquetes y viáticos para Comité CEDAW
	3.1.6. Proyecto de Adecuación de Espacios de atención diferenciada para usuarias de Justicia de Colombia					\$ CSJ, DEAJ (UIF)		1			Proyecto iniciado (Salas de Lactancia)
	3.1.7. Brigadas Jurídicas con enfoque de Género en Centros de Reclusión de Mujeres					CNGRJ -Jueces de Ejecución de Penas y Medidas de Seguridad - INPEC - MINJUSTICIA		3			Bogotá, Medellín y Cali

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO		EVALUACIÓN 2019			
		1	2	3	4	CSJud	Coop Internal	META 2019	CUMPLIMIENTO 2º TRIM. 2019	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
4. Diseñan y aplican procesos de revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial	4.1. Revisión y ajuste de sistemas de registro y generación de estadísticas, para el seguimiento y evaluación como mecanismos de mejora y verificación de logros de la política de igualdad de la Rama Judicial, e identificación de obstáculos que impiden su implementación.										
	4.1.1 Preparación de informes de la gestión de la rama judicial con enfoque de género y de las actividades de la CNGRJ (Informe al Congreso de la República, Plan Sectorial, etc)					CSJ (UDAE) CNGRJ		2	1	50%	
	4.1.2 Observatorio de delitos sexuales.					\$ CSJ (UDAE)		1			
	4.1.3 Mejoramiento del observatorio de género y página web, a partir de los insumos del proceso con los relatores/as de las altas cortes y del cumplimiento de estrategias y actividades de la CNGRJ que permitan evidenciar la aplicación del principio de igualdad y de la no discriminación de las mujeres					\$2.800.000 CSJ (CENDOJ) CNGRJ		2	1	50%	Mejoras CENDOJ al portal web de la CNGRJ y en curso el proyecto USAID- módulo pedagógico
	4.1.4 Fortalecimiento al Sistema de recolección y análisis de información estadística y protocolos de atención de los despachos judiciales en relación con los procesos que ventilen casos de género. Puesta en marcha de los formularios para la recolección periódica de información y variables de género (SIERJU y SIGLO XXI) en respuesta al Sistema Unificado de Información Nacional de Violencia Sexual y el Sistema de Registro Unificado de Casos de Violencia contra la Mujer requeridos en el artículo 31 de la Ley 1719 de 2014					\$ CSJ (UDAE), DEAJ (U. INFORMÁTICA) CNGRJ		1	1	100%	UDAE Inclusión de variables de género en los formularios Recolección de datos en periodo de prueba piloto (3er trimestre 2019)
	4.1.5 Revisión y adecuación del examen de conocimientos generales para ingreso a la rama judicial y del reglamento de evaluación del desempeño de los servidores/as judiciales con introducción de la perspectiva de género					\$7.800.000 CSJ (UNIDAD DE CARRERA JUDICIAL)		2	1	50%	CARRERA JUDICIAL
	4.1.6 Acompañamiento técnico para la introducción criterios con perspectiva de género en los sistemas de gestión en la rama judicial (Ej. Juzgados de Envigado, Itagüí, Carmen de Bolívar, Chaparral, Tribunales de Restitución de tierras, etc)					\$ CSJ (UDAE) CNGRJ		0			
	4.1.7 Monitoreo a los Conversatorios mensuales de la CNGRJ					\$ CSJ, DEAJ, CNGRJ		6	2	33%	Apartadó y Montería

ALCANCE (incluir señales de Progreso)	ACTIVIDAD PLANEADA	TRIMESTRES				PRESUPUESTO		EVALUACIÓN 2019			
		1	2	3	4	CSJud	Coop Internal	META 2019	CUMPLIMIENTO 2º TRIM. 2019	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
5. Soporte técnico y administrativo a la CNGRJ	5.1 Consultor para advocacy, para la CNGRJ					\$ CNGRJ	USAID	1	1	100%	
	5.2 Oficina o puesto de trabajo para asesoría de la CNGRJ y de apoyo a la ejecución del PAT x 12 meses					\$ 3.928.404 CSJ, DEAJ		12	7	58%	
	5.3 Profesional para la Presidencia de la CNGRJ x 12 meses					\$135.377.979 CSJ, DEAJ		1	1	100%	
	5.4 Apoyo administrativo y presupuestal a la CNGRJ y al CSJ					\$13,537,798 CSJ, DEAJ		1	1	100%	
	5.5 Apoyo Técnico (Tiempo destinado por equipo de Cooperantes Internacionales)						USAID	1	1	100%	
	5.6 Elaboración de estudios técnicos para la creación de la Unidad de Género de la Rama Judicial					\$ CSJ (UDAE), DEAJ		0			