

**REPÚBLICA DE COLOMBIA**  
**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO**



**TRIBUNAL SUPERIOR DEL DISTRITO JUDICIAL DE POPAYÁN**  
**SALA LABORAL**

Magistrado Sustanciador:  
**LEONIDAS RODRÍGUEZ CORTÉS**

Popayán, nueve (09) de junio de dos mil veintiuno (2021).

<b>PROCESO</b>	<b>ORDINARIO LABORAL</b>
<b>ASUNTO</b>	<b>SE DEJA SIN EFECTOS JURÍDICOS AUTO DE TRASLADO</b>
<b>DEMANDANTE</b>	<b>YOLIMA MUÑOZ ORTÍZ</b>
<b>DEMANDADO</b>	<b>SIEMPRE IPS S.A.S.</b>
<b>RADICADO N°</b>	<b>19-001-31-05-001-2018-000324-01</b>

Estando a Despacho el proceso de la referencia, se advierte, mediante auto del 04 de junio de 2021, notificado por estado electrónico realizado por la Secretaria de la Sala Laboral de este Tribunal, el 08 de junio de 2021, se notificó a las partes el auto que corre traslado para alegatos en segunda instancia.

Sin embargo, el auto en mención debe dejarse sin efectos jurídicos, porque mediante auto del 18 de enero de esta anualidad, ya se había corrido traslado a las partes para alegar en conclusión, y según constancia de la Secretaria de fecha 04 de febrero de 2021 el término se venció en silencio, por lo tanto, el auto del 04 de junio de 2021, que volvió a correr traslado a las partes está revestido de ilegalidad al brindar una nueva oportunidad para alegar en conclusión en segunda instancia, hecho que no contempla la normatividad aplicable a este asunto, en especial el Decreto 806 de 2020.

Por lo expuesto, éste Despacho,

**RESUELVE:**

**PRIMERO: DÉJESE SIN EFECTOS JURÍDICOS** el auto que corrió traslado a las partes para alegar en conclusión en segunda instancia, del 04 de junio de 2021, notificado el 08 de junio de 2021, dentro del proceso ordinario laboral de la referencia, por las razones expuestas en este auto.

**SEGUNDO: NOTIFÍQUESE** el presente auto por **ESTADO ELECTRÓNICO** a los apoderados y partes procesales, con inserción de la providencia en dicho estado, de conformidad con el Decreto 806 de 2020.

**NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE**



**LEONIDAS RODRÍGUEZ CORTÉS**

Magistrado

*p/*