## Fwd: Subsanación demanda Ordinaria Laboral 2021 - 138

Berrio Echeverri Notificaciones Judiciales <berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com>

Mié 15/09/2021 10:22

Para: Juzgado 41 Circuito Laboral - Bogotá - Bogotá D.C. <j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co>

CC: jp@tradexusalogistics.com <jp@tradexusalogistics.com>

Cordial saludo

Comedidamente me dirijo a ustedes con el fin de ***interponer Recurso de Reposición y en subsidio de Apelación***, contra **auto proferido el día nueve (9) de Septiembre de 2021**, el cual rechaza demanda Ordinaria Laboral de Primera Instancia con número de radicado **11001 31 05 041 2021 00138 00** que se adelanta en este despacho.

Con el fin que se pueda verificar la información que sustenta este recurso, remito el mismo, dentro del correo en el cual se envió el escrito de subsanación. Toda vez que el juzgado argumenta en el auto que rechaza demanda que este escrito de subsanación no se allego.

Me permito adjuntar en este correo dos archivos formato pdf. denominados:
1.) Subsanacion Demanda Ordinaria Laboral 041 2021 138
2.) RECURSO DE REPOSICIÓN Y EN SUBSIDIO APELACIÓN 041 2021 138

Mil gracias

En espera de sus comentarios.

Cordialmente

Apoderado de la parte demandante.

**Marcel Eduardo Berrio Echeverri.**
Abogado Especializado en Derecho del Trabajo.
**3166274243**.
Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas.

AVISO: La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea conocida por terceros, por lo tanto, de conformidad con las normas legales vigentes, su interceptación, sustracción, extravío, reproducción, lectura o uso está prohibido a cualquier persona diferente. Si por error ha recibido este mensaje por favor discúlpenos, notifíquenoslo y elimínelo. Las opiniones, conclusiones y otra información contenida en este correo no relacionadas con el negocio oficial del remitente, deben entenderse como personales y de ninguna manera son avaladas por **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas**. Se han adoptado mecanismos tendientes a evitar que este mensaje y sus anexos, contengan virus o defectos que puedan llegar a afectar los computadores o los sistemas que lo reciban, sin embargo, es responsabilidad del destinatario confirmar este hecho al momento de su recepción y apertura. En consecuencia **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas** se exonera de cualquier responsabilidad por daños, alteraciones o perjuicios que se ocasionen en su recepción o uso.

---------- Forwarded message ---------
De: **Berrio Echeverri Notificaciones Judiciales** <berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com>
Date: mié, 4 de ago. de 2021 a la(s) 16:42
Subject: Subsanación demanda Ordinaria Laboral 2021 - 138
To: <j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co>
Cc: <jp@tradexusalogistics.com>

Cordial saludo

Comedidamente me dirijo a ustedes con el fin de dar cumplimiento en lo dispuesto en el auto con fecha del 28 de julio de 2021, para subsanar demanda con número de radicado 11001 31 05 041 2021 00138 00 que se adelanta ante su despacho.

Mil gracias

En espera de sus comentarios

Atentamente

**Apoderado de la parte demandante.**
**Marcel Eduardo Berrio Echeverri.**
Abogado Especializado en Derecho del Trabajo.
**3166274243**.
Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas.

AVISO: La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea conocida por terceros, por lo tanto, de conformidad con las normas legales vigentes, su interceptación, sustracción, extravío, reproducción, lectura o uso está prohibido a cualquier persona diferente. Si por error ha recibido este mensaje por favor discúlpenos, notifíquenoslo y elimínelo. Las opiniones, conclusiones y otra información contenida en este correo no relacionadas con el negocio oficial del remitente, deben entenderse como personales y de ninguna manera son avaladas por **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas**. Se han adoptado mecanismos tendientes a evitar que este mensaje y sus anexos, contengan virus o defectos que puedan llegar a afectar los computadores o los sistemas que lo reciban, sin embargo, es responsabilidad del destinatario confirmar este hecho al momento de su recepción y apertura. En consecuencia **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas** se exonera de cualquier responsabilidad por daños, alteraciones o perjuicios que se ocasionen en su recepción o uso.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**SEÑOR**
**JUEZ CUARENTA Y UNO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.**
**E. S. D.**

**REF:** PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE DIANA MARCELA DIAZ MEZA CONTRA TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S.A.S.

**ASUNTO : RESCURSO DE REPOSICIÓN Y EN SUBSIDIO APELACIÓN**

**RAD : 2021 - 138**

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**, mayor de edad, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando como apoderado de la parte demandante, al señor juez me dirijo muy atentamente con el fin de interponer recurso reposición y en subsidio de apelación a lo ordenado en auto de fecha NUEVE (9) de septiembre de 2021, el cual fue proferido dentro del proceso de referencia. Pretendo, mediante este recurso, que su señoría o su superior jerárquico revoque la referida providencia para que, en su lugar, ADMITA DEMANDA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE DIANA MARCELA DIAZ MEZA CONTRA TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S.A.S., toda vez que se cumplieron los requerimientos exigidos en el auto de inadmisión de demanda de fecha del (28) VEINTIOCHO de julio de 2021.

De lo anterior me permito manifestar lo siguiente:

1.) Conforme a lo establecido en el auto de inadmisión de demanda de fecha del (28) VEINTIOCHO de julio de 2021, proferido dentro del proceso de referencia, se dio cumplimiento a los dispuesto y SE PRESENTÓ el escrito de subsanación dentro de los términos establecidos por la ley.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

Anudado a lo anterior me permito anexar a este escrito el pantallazo donde consta el envió del archivo contentivo de la subsanación, el día miércoles cuatro (4) de agosto de 2021 a las dieciséis y cuarenta y dos horas (16:42hrs) desde el correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com, enviado a los correos electrónicos j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co y con copia a jp@tradexusalogistics.com, con asunto del correo **"Subsanación demanda Ordinaria Laboral 2021 – 138"** , dicho correo electrónico consta de un archivo adjunto en formato pdf., en el cual está el escrito de subsanación, todo esto fue remitido al juzgado dentro del término establecido por ley y en el horario hábil correspondiente.

**ANEXOS**

1.) Pantallazos del envió del escrito de subsanación en donde se demuestra la información anteriormente relacionada.
2.) Adjunto nuevamente el archivo en formato pdf. contentivo del escrito de subsanación.

Para efectos que se pueda constatar la información pertinente en el correo electrónico del Juzgado 41 Laboral del Circuito de Bogotá D.C. enviaré esta comunicación dentro del correo electrónico enviado el día miércoles cuatro (4) de agosto de 2021 a las dieciséis y cuarenta y dos horas (16:42hrs) desde el correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com, con asunto del correo **"Subsanación demanda Ordinaria Laboral 2021 – 138".**

**NOTIFICACIONES**

El suscrito recibirá notificaciones al celular 3166274243, en la Carrera 24 # 22-36 Oficina 403 de Manizales y al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

Cordialmente,

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**

**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**

**T.P. 355.772 C.S.J.**

09:48 • H+ 87 %

# Subsanación demanda Ordinaria Laboral 2021 - 138

Agregar una etiqueta

**Berrio Echeverri Notificacione...** 4 ago.
para j41ctolbta, jp

| | |
|---|---|
| De | Berrio Echeverri Notificaciones Judiciales • berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com |
| Para | j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co |
| Cc | jp@tradexusalogistics.com |
| Fecha | 4 de agosto de 2021 16:42 |
| | Ver detalles de seguridad |

Cordial saludo

Comedidamente me dirijo a ustedes con el fin de dar cumplimiento en lo dispuesto en el auto con fecha del 28 de julio de 2021, para subsanar demanda con número de radicado 11001 31 05 041 2021 00138 00 que se adelanta ante su despacho.

Mil gracias

En espera de sus comentarios

Atentamente

**Apoderado de la parte demandante.**
**Marcel Eduardo Berrio Echeverri.**
Abogado Especializado en Derecho del Trabajo.
**3166274243**.
Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas.

AVISO: La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea conocida por terceros, por lo tanto, de conformidad con las normas legales vigentes, su interceptación, sustracción, extravío, reproducción, lectura o uso está prohibido a cualquier persona diferente. Si por error ha recibido este mensaje por favor discúlpenos, notifíquenoslo y elimínelo. Las opiniones, conclusiones y otra información contenida en este correo no relacionadas con el negocio oficial del remitente, deben entenderse como personales y de ninguna manera son avaladas por **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas**. Se han adoptado mecanismos tendientes a evitar que este mensaje y sus anexos, contengan virus o defectos que puedan llegar a afectar los computadores o los sistemas que lo reciban, sin embargo, es responsabilidad del destinatario confirmar este hecho al momento de su recepción y apertura. En consecuencia **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas** se exonera de cualquier responsabilidad por daños, alteraciones o perjuicios que se ocasionen en su recepción o uso.

Escaneado con CamScanner

09:48 • H+ 87 %

Fecha 4 de agosto de 2021 16:42

Ver detalles de seguridad

Cordial saludo

Comedidamente me dirijo a ustedes con el fin de dar cumplimiento en lo dispuesto en el auto con fecha del 28 de julio de 2021, para subsanar demanda con número de radicado 11001 31 05 041 2021 00138 00 que se adelanta ante su despacho.

Mil gracias

En espera de sus comentarios

Atentamente

**Apoderado de la parte demandante.**
**Marcel Eduardo Berrio Echeverri.**
Abogado Especializado en Derecho del Trabajo.
**3166274243**.
Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas.

AVISO: La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea conocida por terceros, por lo tanto, de conformidad con las normas legales vigentes, su interceptación, sustracción, extravío, reproducción, lectura o uso está prohibido a cualquier persona diferente. Si por error ha recibido este mensaje por favor discúlpenos, notifíquenoslo y elimínelo. Las opiniones, conclusiones y otra información contenida en este correo no relacionadas con el negocio oficial del remitente, deben entenderse como personales y de ninguna manera son avaladas por **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas**. Se han adoptado mecanismos tendientes a evitar que este mensaje y sus anexos, contengan virus o defectos que puedan llegar a afectar los computadores o los sistemas que lo reciban, sin embargo, es responsabilidad del destinatario confirmar este hecho al momento de su recepción y apertura. En consecuencia **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas** se exonera de cualquier responsabilidad por daños, alteraciones o perjuicios que se ocasionen en su recepción o uso.

**SEÑOR**
**JUEZ CUARENTA Y UNO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.**
**E. S. D.**

PDF Subsanacion...2021 138.pdf

Responder | Responder a todos | Reenviar

Escaneado con CamScanner

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**SEÑOR**
**JUEZ CUARENTA Y UNO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.**
**E. S. D.**

**REF:** PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE DIANA MARCELA DIAZ MEZA CONTRA TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S.A.S.

**ASUNTO : SUBSANAR DEMANDA**

**RAD : 2021 - 138**

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**, mayor de edad, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando como apoderado de la parte demandante, al señor juez me dirijo muy atentamente con el fin de dar cumplimiento a lo ordenado en auto de fecha (28) VEINTIOCHO de julio de 2021 para lo cual me permito manifestar lo siguiente:

1. Por medio del presente escrito adjunto nuevo poder debidamente corregido y conferido por la parte demandante, dando cumplimiento en lo dispuesto por el numeral 1 del artículo 26 del CPTSS, en concordancia con los artículos 74 y 77 del CGP, donde me faculta expresamente para instaurar demanda indicando las pretensiones de la misma, con mensaje de datos proveniente de la parte actora de conformidad con lo señalado en el artículo 5 del Decreto 806 de 2020.
2. Dando cumplimiento con los dispuesto en el numeral 8vo del artículo 25 de CPTSS, incluyo el acápite correspondiente a las razones de derecho con base de la presente demanda:

**RAZONES DE DERECHO**

De lo anterior podemos concluir que a la señora Diana Marcela Díaz Meza le corresponde el pago de las prestaciones sociales, tales como: cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones y prima de servicios, a las cuales tiene derecho por la naturaleza del contrato de trabajo a término indefinido por el cual se encontraba vinculada a la empresa Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S.

Es claro que a la señora Diana Marcela Díaz Meza a la fecha de presentación de la presente acción no se le ha reconocido el pago de estas acreencias y en consecuencia de lo anterior tal y como lo consagra la ley, la parte demandada debe cancelar a título de indemnización una suma igual al último salario diario por cada día de retardo.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

Debe tenerse en cuenta su señoría que la señora Diana Marcela Díaz Meza por medio de las pruebas allegadas a su despacho consagradas en la presente acción son tendientes a demostrar que efectivamente existió la relación laboral en mención y que, a consecuencia de este, se le debe reconocer el pago de las prestaciones a las cuales tiene derecho por el tiempo trabajado para la compañía Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S.

3. Dando cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 8 del Decreto 806 de 2020, aporto la constancia de envió, entrega y acuse de recibido de la notificación al correo electrónico jp@tradexusalogistics.com el cual es el que aparece relacionado como correo electrónico para recibir notificaciones judiciales por la parte demandada en el certificado de existencia y representación legal; el cual se adjuntó con el escrito de demanda.

Anexos:

1. Poder debidamente conferido por medio de mensaje de datos proveniente de la parte actora.
2. Constancia de envió, entrega y acuse de recibido de la notificación al correo electrónico jp@tradexusalogistics.com

**NOTIFICACIONES**

El suscrito recibirá notificaciones al celular 3166274243, en la Carrera 24 # 22-36 Oficina 403 de Manizales y al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com

Cordialmente,

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**
**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**
**T.P. 355.772 C.S.J.**

**ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S.**
**Nit** 900.437.186-2
**Reg.Postal** 0169 / **Lin.Min.Comun.** 002498
**Dir.Ofi.Ori. CALLE 97 No. 70 C - 95 OFC. 1-1203 / BOGOTÁ D.C.-BOGOTÁ D.C.**
**Dir.Ofi.Prin.** CALLE 45 No. 19-97 CENTRO / BUCARAMANGA
**Pbx. (1)8122587 | 3214048283**
**Email** dalilagaleano_2@hotmail.com
**Web** www.enviamoscym.com

**Fecha Admisión**
2021-08-03 17:54:57
**Ofic.Origen**
ACUSE ELECTRONICO
CLIENTES.VARIOS

**DESTINO**
BOGOTA D.C.
**BOGOTÁ D.C.**

**GUIA**
20011842

| REMITENTE | DESTINATARIO |
|---|---|
| JUZGADO CUARENTA Y UNO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C<br>J41CTOLBTA@CENDOJ.RAMAJUDICIAL.GOV.CO .<br>CALLE 14 NO. 7 – 36 EDIFICIO NEMQUETEBA | **DESTINATARIO**: JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA REPRESENTANTE LEGAL DEL TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S.A.S<br>**DIRECCIÓN**: JP@TRADEXUSALOGISTICS.COM<br>**CIUDAD**:BOGOTÁ D.C.-BOGOTÁ D.C. |
| **ENVIADOR POR** | |
| DIANA MARCELA DÍAZ MEZA | |

| Radicado | Proceso | Artículo | Anexo |
|---|---|---|---|
| 11001 31 05 041 2021 00138 00 | Ordinario Laboral de Primera Instancia | Notificación Personal Artículo 8 Decreto Legislativo 806 de 2020 | Traslado de la demanda. |

| Cantidad | Alto | Ancho | Largo | Peso | $ Valor Asegurado | $ Valor | $ Costo Manejo | $ Valor Otros | $ Valor Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | cm | cm | cm | 0 kg | 14500 | 12000 | | | 12000 |

**Recibido a Satisfacción**

**Nombre Legible / C.C.:**

**Fecha Recibido**
DD MM AAAA

**Hora Recibido**
HH MM SS

**Devolución**
- Dirección Incompl.
- Dirección Errada
- Desconocido
- Rehusado
- No Reside
- Intento de Entrega
- Traslado
- Desocupado
- Dirección no Existe

**Intentos de Entrega - Fecha y Hora**
DD MM AAAA HH MM SS
1.
2.
3.

**Nombre Mensajero**

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

# NOTIFICACIÓN PERSONAL

Fecha: 3 de agosto de 2021

Señor(a): JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA representante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
Dirección correo electrónico: jp@tradexusalogistics.com
Ciudad

Clase de proceso: Ordinario Laboral de Primera Instancia
Demandante: Diana Marcela Díaz Meza.
Demandado: Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
Radicación: 11001 31 05 041 2021 00138 00

De conformidad con lo establecido con el C.G.P. y la modificación que realizó el decreto legislativo No. 806 del 4 de junio de 2020, expedido por el Ministerio de Justicia y del Derecho en su artículo 8, trascurrido dos días hábiles de este envió de esta comunicación usted queda notificado de la presentación de demanda dentro del proceso de referencia y sus términos comenzaran a correr al día siguiente al de la notificación.

Para su conocimiento, el Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circuito de Bogotá D.C. se encuentra ubicado en la Calle 14 No. 7 – 36 Edificio Nemqueteba, y correo electrónico j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co .

Se anexa traslado de la demanda.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

Además, se le hace saber que de acuerdo con el artículo 3 del Decreto 806 de 2020 **"cada memorial y actuación que realicen ante el juzgado deberá enviárselo a todos los demás sujetos procesales simultáneamente con copia incorporada al mensaje enviado.".** Por ellos tanto la contestación como todos los correos dirigidos al juzgado debe remitirlo al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com –

Cordialmente

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI.**
**C. C. No. 1.018.483.742 de Bogotá.**
**T.P. No. 355.772 CSJ.**
**Apoderado de la parte demandante.**

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**SEÑOR**

**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C. (REPARTO)**

**E. S. D.**

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI** Mayor de edad, identificado con cedula ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, Actuando como apoderado de la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** identificada con cedula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta , presento ante su despacho demanda ordinaria laboral de primera instancia contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** identificada con N. I. T 900.875.979-4, domicilio principal en la ciudad de Bogotá, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad; o quien haga sus veces al momento de la notificación, para que previos los trámites y ritualidades procesales pertinentes, se hagan las declaraciones y condenas de recibo, con fundamento en los siguientes:

## HECHOS

**Primero**: La señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA**, se vinculó por medio de un contrato de trabajo a término indefinido a la compañía **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** desde el 1 de febrero de 2019.

**Segundo**: La Sra. Diana devengaba un salario básico mensual de millón cuatrocientos cincuenta mil pesos (1’450.000 m/cte.)

**Tercero**: La Sra. Diana Desempeñaba el cargo de AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE OPERACIONES LOGISTICAS de la compañía demandada.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**Cuarto**: El día 11 de noviembre de 2019, mi poderdante la Sra. Diana Díaz presenta su carta de renuncia al cargo que venía desempeñando en la compañía demandada.

**Quinto**: A la fecha de radicación de la presente acción NO se ha realizado el pago por parte de la compañía accionada de la liquidación de las prestaciones sociales correspondientes al periodo trabajado:

- Cesantías
- Intereses a la cesantía

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

- Prima de servicios
- Vacaciones

**Sexto**: Mi poderdante envió a la parte demandada en repetidas ocasiones y en un amplio transcurso de tiempo, correos electrónicos, mensajes de datos vía WhatsApp y llamadas telefónicas tendientes a obtener el pago de dichas prestaciones laborares adeudadas por la misma; recibiendo respuestas evasivas.

## PRETENSIONES

Solicito señor Juez que mediante una sentencia de fondo que haga tránsito a cosa juzgada se hagan las siguientes declaraciones y condenas a favor de la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** y en contra de **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.**:

## DECLARACIONES

**Primera**: Que se declare que entre las partes existió un contrato de trabajo en modalidad escrita y a término indefinido entre la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** y la compañía **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.**

## DE CONDENA:

**Primera**: Que se condene a **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.** al pago de la liquidación de las prestaciones sociales que en derecho le corresponden a la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** por el tiempo que presto su servicio en la compañía.

**Segunda**: Que se condene a **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.** al pago de la indemnización contenida en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, dado a que, desde la fecha en que se terminó el contrato de trabajo hasta la actualidad NO se ha realizado el pago de la liquidación de prestaciones sociales a la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA.**

Enviamos Mensajes
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011642.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**Tercera**: Que se condene a la entidad demandad a lo que ultra y extra petita, resulte debatido y probado en el transcurso del proceso.

**Cuarta**: Que se condene a la entidad demandad a1 pago de las costas procesales y agencias en derecho.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**PRUEBAS**

**DOCUMENTALES**

1. Copia de la cédula de la demandante.
2. Copia del contrato de trabajo a término indefinido firmado entre **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.** y mi poderdante.
3. Copia de la liquidación de prestaciones sociales realizada por **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.**
4. Poder conferido por la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI.**

**TESTIMONIAL**

**INTERROGATORIO DE PARTE**

-Que realizará en forma verbal o mediante escrito aportado previamente a su despacho en la fecha y hora que se indique, al Representante Legal de **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A.**, al señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA o quien haga sus veces.

**TESTIMONIALES**

Solicito señor juez se sirva a, decretar y valorar el testimonio del señor **JUAN CARLOS BARRAGÁN ROJAS** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.110.469.367, de Ibagué – Tolima y residente en la Ciudad de Bogotá, Dirección de correo electrónico: jcbarraganrojas@gmail.com para que rinda ante el despacho, versión libre sobre los presupuestos fácticos que conforman el líbelo de la demanda.

Solicito señor juez se sirva a, decretar y valorar el testimonio de la señora **JERY DULFFAI SANTANA LIZARAZO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.093.777.935, residente en la Ciudad de Bogotá, Dirección de correo electrónico: yerysantanal@gmail.com para que rinda ante el despacho, versión libre sobre los presupuestos fácticos que conforman el líbelo de la demanda.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011642
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

**CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA DE 1991:**

**"Artículo 25.** El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas."

-**Artículo 48:**" La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley.
Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la Seguridad Social.

El Estado, con la participación de los particulares, ampliará progresivamente la cobertura de la Seguridad Social que comprenderá la prestación de los servicios en la forma que determine la Ley.
La Seguridad Social podrá ser prestada por entidades públicas o privadas, de conformidad con la ley.

No se podrán destinar ni utilizar los recursos de las instituciones de la Seguridad Social para fines diferentes a ella.
La ley definirá los medios para que los recursos destinados a pensiones mantengan su poder adquisitivo constante".

-**Artículo 53:** de la Carta política: "El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales:

"Igualdad de Oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad".

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel y copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Folio #:20171842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la ley 1564 de 2012.
COTEJADO

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

”El estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales”.

”Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna”.

"La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores”.

**_LEY 100 DE 1993:**

**Artículo. 1º:** Sistema de seguridad social integral. ”El sistema de seguridad social integral tiene por objeto garantizar los derechos irrenunciables de la persona y la comunidad para obtener la calidad de vida acorde con la dignidad humana, mediante la protección de las contingencias que la afecten.

El sistema comprende las obligaciones del Estado y la sociedad, las instituciones y los recursos destinados a garantizar la cobertura de las prestaciones de carácter económico, de salud y servicios complementarios, materia de esta ley, u otras que se incorporen normativamente en el futuro.”

-**Artículo 11:** Campo de aplicación. El sistema general de pensiones, con las excepciones previstas en el artículo 279 de la presente ley, se aplicará a todos los habitantes del territorio nacional, conservando adicionalmente todos los derechos, garantías, prerrogativas, servicios y beneficios adquiridos y establecidos conforme a disposiciones normativas anteriores para quienes a la fecha de vigencia de esta ley hayan cumplido los requisitos para acceder a una pensión o se encuentren pensionados por jubilación, vejez, invalidez, sustitución o sobrevivientes de los sectores público, oficial, semioficial, en todos sus órdenes, del Instituto de Seguros Sociales y del sector privado en general.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento, es fiel copia de su original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

Para efectos de este artículo se respetarán y por tanto mantendrán su vigencia los derechos adquiridos conforme a disposiciones normativas anteriores, pacto o convención colectiva de trabajo.

Lo anterior será sin perjuicio del derecho de denuncia que le asiste a las partes y que el tribunal de arbitramento dirima las diferencias entre las partes.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO:**

**"Artículo 22. Definición**

1. Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.

2. Quien presta el servicio se denomina trabajador, quien lo recibe y remunera, {empleador}, y la remuneración, cualquiera que sea su forma, salario.

**Artículo 23. Elementos esenciales**

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurran estos tres elementos esenciales:
a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;
b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y
c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

**Artículo 27. Remuneración del trabajo**

Todo trabajo dependiente debe ser remunerado.

**Artículo 39. Contrato escrito**

El contrato de trabajo escrito se extiende en tantos ejemplares cuantos sean los interesados, destinándose uno para cada uno de ellos; está exento de impuestos de papel sellado y de timbre nacional y debe contener necesariamente, fuera de las cláusulas que las partes acuerden libremente, las siguientes: la identificación y domicilio de las partes; el lugar y la fecha de su celebración; el lugar en donde se haya contratado el trabajador y en donde haya

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

de prestar el servicio; la naturaleza del trabajo; la cuantía de la remuneración, su forma y periodos de pago; la estimación de su valor, en caso de que haya suministros de habitación y alimentación como parte del salario; y la duración del contrato, su desahucio y terminación.

PARÁGRAFO. La expedición del carné no requerirá aprobación por ninguna autoridad judicial o administrativa.

**Artículo 47. Duración indefinida**

1o) El contrato de trabajo no estipulado a término fijo, o cuya duración no esté determinada por la de la obra, o la naturaleza de la labor contratada, o no se refiera a un trabajo ocasional o transitorio, será contrato a término indefinido.
2o) El contrato a término indefinido tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen, y la materia del trabajo. Con todo, el trabajador podrá darlo por terminado mediante aviso escrito con antelación no inferior a treinta (30) días, para que el {empleador} lo reemplace. En caso de no dar aviso oportunamente o de cumplirlo solo parcialmente, se aplicará lo dispuesto en el articulo 8o., numeral 7o. , para todo el tiempo, o para el lapso dejado de cumplir.

**Artículo 61. Terminación del contrato**

1.El contrato de trabajo termina:
a).Por muerte del trabajador;
b).Por mutuo consentimiento;
c).Por expiración del plazo fijo pactado;
d).Por terminación de la obra o labor contratada;
e).Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento;
f). Por suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte (120) días;
g).Por sentencia ejecutoriada;

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

h). Por decisión unilateral en los casos de los artículos 7o., del Decreto-ley 2351 de 1965, y 6o.de esta ley;
i). Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer las causas de la suspensión del contrato.
2. En los casos contemplados en los literales e) y f) de este artículo, el empleador deberá

solicitar el correspondiente permiso al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social e informar por escrito a sus trabajadores de este hecho. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social resolverá lo relacionado con el permiso en un plazo de dos (2) meses. El cumplimiento injustificado de este término hará incurrir al funcionario responsable en causal de mala conducta sancionable con arreglo al régimen disciplinario vigente.

**Artículo 65. Indemnización por falta de pago**

1. Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

Dichos intereses los pagará el empleador sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

2. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda, o si el trabajador se niega a recibir, el empleador cumple con sus obligaciones consignando ante el juez de trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia de trabajo decide la controversia.

PARÁGRAFO 1o. Para proceder a la terminación del contrato de trabajo establecido en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador le deberá informar por escrito al trabajador, a la última dirección registrada, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la terminación del contrato, el estado de pago de las cotizaciones de Seguridad Social y parafiscalidad sobre los salarios de los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato, adjuntando los comprobantes de pago que los certifiquen. Si el empleador no demuestra el pago de dichas cotizaciones, la terminación del contrato no producirá efecto. Sin embargo, el empleador podrá pagar las cotizaciones durante los sesenta (60) días siguientes, con los intereses de mora.

Enviamos Mensajería
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

PARÁGRAFO 2o. Lo dispuesto en el inciso 1o. de este artículo solo se aplicará a los

trabajadores que devenguen más de un (1) salario mínimo mensual vigente. Para los demás seguirá en plena vigencia lo dispuesto en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo vigente."

**COMPETENCIA**

De conformidad con el artículo 11 del Código Procesal del Trabajo la competencia "suya Señor juez por la naturaleza del asunto y por el lugar donde se realizó la reclamación administrativa.

**ANEXOS**

Documentos relacionados en el acápite probatorio.
Poder debidamente conferido.

**CUANTÍA**

Señor Juez, la cuantía la estimo superior a veinte salarios mínimos mensuales vigentes, por lo que se trata de un proceso ordinario de primera instancia.

**NOTIFICACIONES**

**Demandado:** La empresa demandada recibirá notificaciones en la Calle 116 No. 23 – 06 oficina 313 en la ciudad de Bogotá D.C. y al correo electrónico jp@tradexusalogistics.com

**Demandante:** La Sra. **DIANA MARCELA DÍAZ MEZA** recibirá notificaciones al correo electrónico dianadiaz1802@gmail.com

**Apoderado de la parte demandante:** El suscrito recibirá notificaciones en la Carrera 24 # 22-36 Oficina 403 de Manizales y al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

Atentamente,

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI.**
**C. C. No. 1.108.483.742 de Bogotá.**
**T.P. No. 355.772 CSJ.**
**Apoderado de la parte demandante.**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.121.942.650

DIAZ MEZA

APELLIDOS

DIANA MARCELA

NOMBRES

Diana Díaz

FIRMA

INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 18-FEB-1997

ZAMBRANO
(BOLIVAR)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.66 A+ F

ESTATURA G.S. RH SEXO

23-FEB-2015 VILLAVICENCIO

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

P-5200100-00678758-F-1121942650-20150317 0043593788A 1 42849734

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

LOGISTICS

# CONTRATO LABORAL A TÉRMINO INDEFINIDO

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL EMPLEADOR:** | TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S |
| **DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR:** | CALLE 147 N° 17-78 EDIFICIO EMPRESARIAL SOKO SA.S |
| **NOMBRE DEL EMPLEADO:** | DIANA MARCELA DIAZ MEZA |
| **CEDULA DE CIUDADANIA:** | 1.121.942.650 |
| **LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:** | 18 DE FEBRERO DE 1997 |
| **DIRECCIÓN Y TELEFONO DEL EMPLEADO:** | CALLE 145 Nº 21-61 CONJUNTO AMAPOLA APT 102 |
| **MODALIDAD:** | TÉRMINO INDEFINIDO |
| **CARGO:** | AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE OPERACIONES LOGISTICAS |
| **SALARIO:** | 1.450.000 |
| **PERIODO DE PAGO:** | MENSUAL |
| **FECHA DE INICIACIÓN:** | 01 DE FEBRERO DE 2019 |
| **LUGAR DEL CONTRATO:** | BOGOTA D.C |
| **LUGAR DEL SERVICIO:** | BOGOTA D.C |
| **CORREO ELECTRÓNICO** | Dianadiaz1802@gmail.com |

Entre los suscritos, **JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA** mayor de edad y vecino de BOGOTÁ D.C, identificado con la cédula de ciudadanía número 80.902.465 de BOGOTÁS, quien obra en nombre y representación de **TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S**, identificada con el Nit. Nº 900875979-4 que para efectos de este contrato se denominará **EL EMPLEADOR**, por una parte, y por la otra DIANA MARCELA DIAZ MEZA, quien en este documento se denominará **EL EMPLEADO**, identificado como aparece al pie de su firma, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido principalmente por las siguientes cláusulas y en lo no previsto por ellas por la ley laboral vigente:

**CLÁUSULA PRIMERA.- OBJETO.- EL EMPLEADO** desempeñará de forma **exclusiva** el cargo de **AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE OPERACIONES LOGISTICAS,** ejecutando las funciones propias e inherentes a dicho cargo de acuerdo al manual de funciones y a la socialización realizada sobre dicha misión, la cual le confía la empresa **TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S**, así como las que le sean asignadas por **EL EMPLEADOR** o sus representantes por pertenecer a la naturaleza del cargo o por tratarse de actividades conexas o complementarias.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**PARÁGRAFO ÚNICO.-** Siempre que exista conflicto de intereses y el **EL EMPLEADO** pueda afectar los intereses de **EL EMPLEADOR,** le queda prohibido desarrollar laborales conexas o similares en empresas de un mismo sector y que tengan estrecha relación con las desarrolladas al interior de **TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S.**

**CLÁUSULA SEGUNDA.- MODALIDAD CONTRACTUAL.-** Las partes acuerdan que con la suscripción de este documento la relación laboral se regirá por las disposiciones del Código Sustantivo del Trabajo que reglamenten el contrato a **término indefinido**.

**CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES.-** Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos **EL EMPLEADO** se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones especiales:

**1.-** Guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación a otras personas puede causar perjuicio al **EMPLEADOR** evento en el cual se iniciarán las acciones legales pertinentes. **2.**- Realizar sus labores de acuerdo con las atribuciones y limitaciones que precise el **EMPLEADOR 3.**- Prestar el servicio antes dicho personalmente en el lugar del territorio de la República de Colombia que indicare el **EMPLEADOR** y excepcionalmente fuera de dicho territorio cuando las necesidades del servicio así lo exigiere. Por tanto, las partes convienen en que el **EMPLEADOR** podrá en cualquier tiempo, asignarle al **EMPLEADO** otros cargos u oficios distintos y/o destinarlo a cualquier otra dependencia o lugar, temporal o definitivamente, bien a su servicio directo, bien al de cualquiera de las entidades o sociedades de las cuales ésta sea agente, socio, filial, afiliada, contratista o contratante, traslado y modificaciones que el **EMPLEADO** acepta de antemano en el momento de ser contratado quedando entendido que mientras no se disminuya la remuneración fija pactada, no existirá desmejora alguna para el **EMPLEADO.** Todo ello como parte de las instrucciones propias de este contrato y en desarrollo del cumplimiento del servicio que es objeto del mismo. De igual manera el fundamento legal tiene que ver con la **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**, principio que se precisa en la siguiente forma: En aplicación a los **PRINCIPIOS DE LA JUSTICIA, EQUIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**, de todos los funcionarios que laboren en la compañía debe considerarse que cada lugar de trabajo presenta modalidades y condiciones especiales, por tanto las **PARTES** convienen que el **EMPLEADOR** podrá aplicar el contenido de esta cláusula dejando muy en claro que en el presente contrato en ningún momento al **EMPLEADO** se le da una asignación especial para el desarrollo de las funciones contratadas. **PÁRAGRAFO:** La omisión de dar a conocer su falta de adiestramiento o incumplimiento de los requisitos legales para el desarrollo de las labores por parte del trabajador, dejará indemne de cualquier daño o perjuicio reclamado AL EMPLEADOR, **4.**- Guardar rigurosa moral con sus superiores y toda aquella persona con la que tuviere contacto o interacción. **5.**- Abstenerse de llegar embriagado o bajo los efectos de sustancias psicotrópicas, o de ingerir bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. **6.**- A no atender durante horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a las que el **EMPLEADOR** le encomiende **.7.**- Abstenerse de disponer de información, elementos de propiedad de **EL EMPLEADOR** o material de trabajo sin permiso de éste. **8.**- Asistir puntualmente al trabajo a menos que el **EMPLEADO** presente excusa suficiente a juicio de la empresa; para estos efectos la falta grave se configura cuando el **EMPLEADO**, injustificadamente no asista a unas sesiones completas de una o varias jornadas de trabajo. **9.**-Abstenerse de reportar informes falsos en relación con las gestiones efectuadas. **10.**- Responder por la integridad y el buen [illegible] trabajo que se le confíen para la realización de sus labores, así como por los daños que su culpa o negligencia ocasione. **11.**- Abstenerse de propiciar serias desavenencias con sus compañeros de

Enviamos Mensajería
Mc.min.com: 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 13 de Agosto de 2021.
Envío #2001842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

trabajo. **12**.- Abstenerse de tomar alimentos y de fumar en los sitios de trabajo. **13.**- Abstenerse de usar teléfonos celulares, equipos reproductores de música, audífonos y cualquier otro equipo, elemento o sistema distractor en el lugar o sitio de trabajo dentro de la jornada laboral. **14**.-Atender adecuadamente a los usuarios o clientes y de acuerdo a las instrucciones y delegación que expresamente le hiciere **El EMPLEADOR**. **15**.- Hacer entrega de todos los documentos que requiera la EPS para reconocer y pagar las incapacidades reportadas por el trabajador, incluyendo la historia clínica y la incapacidad original. **16.** Abstenerse de desarrollar labores diferentes o que no guarden relación directa con las funciones a desempeñar, aun cuando exista orden de su jefe inmediato. En caso de desplegar o desarrollar labores contrarias o no autorizadas, el **EMPLEADO** se hace responsable de las consecuencias personales y jurídicas que sobrevengan de su actuar. **17.-** Tener el conocimiento de que procedimiento realizar, para responder ante clientes y terceros por cargas en movimiento, en caso de que el agente o persona a cargo esté ausente o no pueda contestar. **18.-** Abstenerse de solicitar o recibir cualquier dádiva o contraprestación al cliente o terceros para la prestación del servicio. **19.-** Actualizar diariamente la plataforma TMS. **20.-** Actualizar el estado de cargas en el sistema. **21.-** Solicitar a los Brokers y Agentes externos la documentación requerida para generar el proceso de facturación. **22.-** Apoyar en la consecución de cargas y camiones para el despacho de las cargas contratadas. **23.-** Enviar un informe semanal donde se evidencien las cargas que no tienen documentos y es imposible de facturar. **24.-** Realizar seguimiento al personal que reporta cargas con el objetivo de controlar la entrega de la documentación necesaria para la facturación de la carga. **25.-** Atender los requerimientos formales elevados por los transportadores. **26.-** Revisar constantemente los correos de invoice@tradexusalogistics.com y de ap@tradexusalogistics.com debiendo gestionar su trámite el mismo día en que hubieren sido recibidos, siempre que la hora de llegada de los mismos sea antes de las 16:00 pm. **27.-** Enviar un informe diario al área de contabilidad en donde se evidencie el numero de documentos necesarios para realizar la facturación. **28.-** Demás aspectos que tengan que ver con la naturaleza del cargo de acuerdo a las instrucciones reglamentos y normas del **EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** El incumplimiento de una o cualquiera de las obligaciones contenidas en esta cláusula, por una sola vez será considerada como **VIOLACIÓN GRAVE** para todos los efectos legales en especial para el previsto en el literal a. numeral 6 del artículo séptimo del Decreto 2351 de 1965.

**CLÁUSULA CUARTA:- REMUNERACIÓN.-** Como remuneración básica por la prestación de los servicios mencionados, las partes acuerdan que el trabajador recibirá la suma mensual de **UN MILLÓN CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL DE PESOS M/CTE ($1.450.000).**

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** Las partes hacen constar que en esta remuneración queda incluido el pago de los servicios que el **EMPLEADO** se obliga a realizar durante el tiempo estipulado en el presente contrato, el de los descansos en días dominicales o festivos consagrados en [illegible]

**PARÁGRAFO SEGUNDO.-** Por la especial **RESPONSABILIDAD** asumida por **EL EMPLEADO,** procede a manifestar que autorizará al **EMPLEADOR** en el evento en el que el contrato de trabajo termine por cualquier motivo, para que descuente del valor de sus salarios, prestaciones e indemnizaciones y en general de cualquier acreencia laboral que le corresponda, hasta tanto haya devuelto: a). Los bienes, valores, productos y documentos de propiedad de la empresa y de la Empresa usuaria cuando [illegible] en misión debidamente relacionados, según inventario o que tenga en su poder y de acuerdo con

Enviamos Mensajería
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

las especiales laborales que desarrolle. b). El carné que lo acredite como empleado y que lo autoriza para desempeñar las funciones de su responsabilidad. En caso de cualquier incumplimiento, el **EMPLEADO** debe proceder a suscribir la autorización de descuento **expresa** para generar legalmente al descuento ya que de lo contrario la compañía no podrá generar el **PAZ Y SALVO EMPRESARIAL**, motivo por el cual se seguirán las consecuencias del caso.

**PARÁGRAFO TERCERO.-** Para los efectos previstos en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el artículo 17 de la Ley 344 de 1996, y de conformidad con la Ley 789 del 2002, actualmente vigentes, expresamente convienen las partes que los beneficios o auxilios habituales u ocasionales, en dinero o en especie, que concediere el **EMPLEADOR** al **EMPLEADO** por mera liberalidad, no constituyen salario; particularmente se incluye dentro de este pacto, todo eventual suministro de alimentación, vivienda, auxilio de educación y otros auxilios análogos, el monto que exceda de lo que en cualquier tiempo hubieren valorado expresamente las partes de estos conceptos, el suministro de los mismos a bajo precio y en general cualquier auxilio o beneficio que se otorgue sin que lo antes expresado configure obligación para **EL EMPLEADOR** de conceder tales beneficios.

De manera especial se resalta que los auxilios y beneficios que ha venido concediendo **EL EMPLEADOR** de manera periódica son de carácter temporal y no prestacional, **EL EMPLEADO** acepta de antemano la regulación expresa que de la organización a través de sus normas de empresa. De todas maneras **LAS PARTES** acuerdan **LA INTEGRALIDAD Y TEMPORALIDAD DE TODOS LOS AUXILIOS Y BENEFICIOS** que se hayan otorgado o se concedan posteriormente.

**CLÁUSULA QUINTA.- JORNADA DE TRABAJO.- EL EMPLEADO** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el **EMPLEADOR**, pudiendo hacer éste ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del C.S.T, por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las sesiones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

**CLÁUSULA SEXTA.- DURACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA.-** Las partes precisan que el período de prueba corresponderá a los **DOS (2) PRIMEROS MESES DE VINCULACIÓN** a partir del ingreso del **EMPLEADO** y dentro del término inicial de este contrato. Durante este período tanto el **EMPLEADOR** como el **EMPLEADO** podrán terminar el contrato en cualquier momento, en forma unilateral, de conformidad con el artículo 78 del C.S.T. modificado por el artículo 7 del la Ley 50 de 1990.

**CLÁUSULA SÉPTIMA.- CONFIDENCIALIDAD.** En concordancia con lo establecido en el numeral 2 del artículo 58 del Código Sustantivo del Trabajo, durante la vigencia del presente contrato y en forma indefinida, **EL EMPLEADO** se obliga y se compromete a no comunicar a terceras, ni usar en su propio provecho, las informaciones de naturaleza reservada o cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios a la empresa, que tenga o llegue a conocer en razón de su vinculación laboral.

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** Como consecuencia de lo señalado en la presente cláusula se considera **FALTA GRAVE** por parte de **EL EMPLEADO**, la elaboración de cualquier tipo de copia no autorizada de cualquier documento o archivo contenido en papeles, cintas magnetofónicas, videos, discos de

Envíamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

computadora, programas etc.; su sustracción sin la autorización de su inmediato superior, o el revelar la información por cualquier clase de medio.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.-** Cualquier reproducción autorizada, en todo o en parte, en cualquier medio de documentos u otro medio que contenga información elaborada por **LA EMPRESA** deberá llevar derecho de autor, marca comercial, patente y cualquier otro aviso de propiedad exclusiva que aparezca en el original.

**PARÁGRAFO TERCERO.- EL EMPLEADO** responderá por los perjuicios que cause a la empresa, por razón de la violación a la prohibición expresa contenida en la presente cláusula y en cuyo evento se iniciarán las acciones legales pertinentes.

**PARÁGRAFO CUARTO.- EL EMPLEADO** autoriza al **EMPLEADOR** a monitorear y/o grabar las conversaciones que sostenga desde las instalaciones de la **EMPRESA** por cualquier medio (telefónico o vía internet) con el fin de contar con una herramienta para el mejoramiento continuo del personal.

**PARÁGRAFO QUINTO.-** El trabajador se compromete a no instalar, ni traer documentación. Trabajos, desarrollos y elementos que sean propiedad de otro empleador para el desarrollo de sus funciones como empleador de **LA EMPRESA.**

**PARÁGRAFO SEXTO.-** La violacion o transgresión de lo dispuesto en la política de confidencialidad de la compañía, aún por única vez, será justa causa para la terminación del contrato de trabajo.

**CLÁUSULA OCTAVA.- JUSTAS CAUSAS PARA DAR POR TERMINADO EL CONTRATO.-** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato de trabajo, las enumeradas como tales en el artículo 7º. Del Decreto Legislativo 2351 de 1965, las que se mencione en cualquier tiempo en los reglamentos, políticas o manuales del **EMPLEADOR**, además, las siguientes: **a.-** Negociar la información o material de propiedad del **EMPLEADOR** con intención personal de lucro, evento en el cual se iniciarán las acciones legales pertinentes., **b.-**Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a familiares y amigos del **EMPLEADOR** aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del **EMPLEADOR, c.-** Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, actividades que afecten los intereses del **EMPLEADOR.. d.-** Retener documentos, dineros u otros elementos de propiedad del **EMPLEADOR,** auto prestárselos o hacer uso indebido de ellos sin autorización del **EMPLEADOR, e**.-Valerse del nombre del **EMPLEADOR** o de las labores encomendadas por éste para emprender, respaldar o acreditar negocios particulares o actividades comerciales personales, **f.-** Presentar cuentas de gastos ficticios o reportar como cumplidas o tareas no efectuadas. **g.-** Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que puedan afectar en forma nociva la reputación del **EMPLEADOR- h.-** Retirar de las instalaciones del lugar del trabajo elementos, máquinas, útiles, papelería o cualquier elemento de propiedad del **EMPLEADOR** y sin su autorización escrita. **i.-** El apropiarse de valores, productos terminados, muestras, dineros, objetos y demás elementos de propiedad del **EMPLEADOR** o de sus compañeros de trabajo sin ninguna clase de autorización. **j.-** El incumplimiento de las especiales obligaciones mencionadas en el presente documento. **k.-** No acatar las directrices y limitaciones fijadas por la Gerencia General. **l.- EL EMPLEADOR** podrá dar por terminado el contrato de trabajo, cuando **EL EMPLEADO** no haya asistido a laboral, aun por única vez y sin justificación valida; **m)** Abuse de la confianza del

Enviamos Mensajería
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envio #20011842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012
COTEJADO

**EMPLEADOR**. **n)** No aportar los documentos necesarios para el recobro de las incapacidades. **o)** El incumplimiento así sea por única vez, de los manuales, políticas, procesos, procedimientos establecidos por la compañía.

**PÁRAGRAFO PRIMERO**: Las partes acuerdan que la determinación de las justas causas que generen la terminación del presente contrato por parte de **EL EMPLEADOR** se ajustaran al debido proceso y garantizándolo el derecho a la defensa a **EL EMPLEADO**.

**PÁRAGRAFO SEGUNDO:** Se considerará justa causa para la terminación del presente contrato de trabajo, el hecho de que al trabajador le coexistan contratos con diferentes empleadores, teniendo en cuenta la exclusividad con la que se pactó la relación laboral sobre la que versa el presente documento, siempre que exista un conflicto de intereses o situaciones que pueda afectar los intereses de **EL EMPLEADOR.**

**CLÁUSULA NOVENA.- REGLAMENTOS, CÓDIGOS, MANUALES, PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS. EL EMPLEADO** acepta conocer y se obliga a cumplir el Reglamento Interno de Trabajo, Código de Ética, el Procedimiento Disciplinario, la Política para la Utilización de Aplicativos Tecnológicos, los manuales de los comités de convivencia laboral y seguridad y salud en el trabajo, y demás documentos establecidos por la compañía.

**PARÁGRAFO:** El incumplimiento de una o cualquiera de las obligaciones contenidas en cualquiera de los documentos antes señalados y aquellos que sean expedidos con posterioridad y que tengan relación o coincidan con la descripción contenida en la presente cláusula, aún por una sola vez, será considerada como **VIOLACIÓN GRAVE** para todos los efectos legales de este contrato, por lo tanto facultara a EL EMPLEADOR a terminar el contrato de trabajo con justa causa.

**CLÁUSULA DÉCIMA.- COMISIÓN.-** Por expresa disposición del **EMPLEADOR**, se deje constancia de que **EL EMPLEADO** se le delega dentro de sus actividades a realizar gestiones propias del lugar de trabajo o en cualquiera de las otras empresas, viviendas o lugares que dispusiere el empleador para prestar sus servicios cuando así este lo requiriera. Lo anterior, lo acepta el **EMPLEADO** dadas las actividades conexas, similares y complementarias que realizan y por estar involucradas dentro de su jornada de trabajo.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS. INFORMACIÓN EXPRESA DEL EMPLEADO**: **El EMPLEADO** manifiesta expresamente como condición esencial para la firma de este contrato, que no ha tenido vínculos directos ni indirectos con actividades tales como el terrorismo, la subversión, el tráfico de estupefacientes o la delincuencia común y es justa causa suficiente para dar por terminado este contrato en forma unilateral por parte del **EMPLEADOR**, el hecho de que el **EMPLEADO** no haya suministrado información verídica al respecto, como [illegible] información inexacta en su hoja de vida o documentos presentados previamente a la firma del contrato, los cuales hacen parte integral del mismo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.- AUTORIZACIÓN PARA NOTIFICACIONES ELECTRÓNICAS. EL EMPLEADO** autoriza al **EMPLEADOR** a notificarlo a través del correo electrónico de toda información, documentación, citaciones, imposición de sanciones, terminación del contrato y otros.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envio #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

documentos que pueda surgir de la relación laboral. Las citadas notificaciones, se efectuaran al correo electrónico proporcionado por **EL EMPLEADO.**

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** A partir de la firma del presente contrato laboral, **EL EMPLEADOR** queda facultado para remitir toda información, documentación, citaciones, imposición de sanciones, terminación del contrato y otros documentos que pueda surgir de la relación laboral, en la dirección dada por **EL EMPLEADO** en el presente contrato laboral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- EL EMPLEADO** se hace responsable de adoptar las medidas necesarias de seguridad idónea para **EL EMPLEADOR** de la cuenta de correo electrónico indicado en el presente contrato de trabajo, así como del manejo de la clave de ingreso al mismo y de mantener el buzón con capacidad suficiente para la recepción de los documentos que serán objeto de notificación. En consecuencia, la omisión en el cumplimiento de dicha obligación por parte del **EMPLEADO** no invalidará el trámite de notificación realizada por medio electrónico por parte del **EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO TERCERO.- EL EMPLEADO**, será responsable de revisar diariamente el buzón del correo electrónico indicando en el presente documento que la omisión en el cumplimiento de dicha obligación no invalidará el trámite de la notificación realizada por medios electrónicos por parte del **EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO CUARTO.-** Los documentos que sean enviados por parte del **EMPLEADOR**, serán remitidos para su visualización en formato PDF, razón por la cual **EL EMPLEADO** deberá tener instalado en su equipo el software que permita la correcta visualicen y lectura de los documentos enviados por parte del **EL EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO QUINTO.-** La vigencia de la autorización de notificación electrónica será por el tiempo que dure la relación laboral.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- AUTORIZACIÓN SOBRE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES. EL EMPLEADO** autoriza de manera libre, previa, clara, expresa, voluntaria e informada al **EMPLEADOR** para que este efectúe operaciones sobre sus datos personales tales como recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión, para los fines relacionados con el objeto del contrato de trabajo suscrito, incluidas auditorías, interventorías, procesos estadísticos o revisión por los asesores jurídicos externos, bajo los criterios establecidos en la Ley 1581 de 2012, el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, la política sobre uso de datos personales que se encuentra vigente en la organización y demás normas que regulen el tema.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- PROPIEDAD INTELECTUAL**. Acuerda las partes que teniendo en cuenta que en desarrollo del cargo y las funciones que cumplirá **EL EMPLEADO** durante la duración del presente contrato, podrá crear obras producto del desarrollo intelectual y de investigación, por tal razón **EL EMPLEADO** se compromete a cumplir, proteger, y estarse a lo dispuesto en materia de propiedad intelectual de conformidad con lo descrito por la Ley nacional e internacional, y el Código de Conducta y Ética acogido por la compañía, así como lo señalado en los reglamentos internos y de la empresa que regulan la materia.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- LIQUIDACIÓN Y ENTREGA DE ACREENCIAS LABORALES.** En consideración a que toda liquidación para el pago de salarios y prestaciones sociales exige varios días para obtener los datos e informes necesarios y así mismo, implica revisar, realizar, aprobar lo realizado con fundamento en la tramitación del **PAZ Y SALVO EMPRESARIAL**, girar los cheques o efectuar la transferencia bancaria correspondientes a la liquidación definitiva y hacer la entrega del cargo mediante acta, **LAS PARTES** de común acuerdo aclaran que existe un tiempo prudencial y razonable para estos efectos, tal como lo estableció la Honorable Corte Suprema de Justicia. Dentro de este plazo prudencial, la empresa podrá liquidar y cancelar todas las acreencias laborales sin que por ello incurra en mora de ninguna naturaleza ni quede obligado a pagar la indemnización moratoria contemplada en el artículo 65 del C.S.T o la Ley 789 de 2002.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- BUENA FE.** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y consonancia con el C.S.T, cuyo objeto, definido en su artículo primero, es lograr la justicia de las relaciones entre empleadores y empleados dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.- MANIFESTACIÓN.**- Las partes manifiestan libremente que han procedido a la lectura total y cuidadosa del presente documento, por lo que, en consecuencia, se obligan en todos sus órdenes y manifestaciones.

Se suscribe el presente contrato en original y dos (2) copias del mismo en la ciudad de Bogotá, D.C. al primer día (1) del mes de Febrero del año dos mil diecinueve (2019).

JUAN CARLOS BARRAGAN ROJAS
C.C. No. 1.110.469.361
Gerente General
Tradex Usa Logistics De Colombia S.A.S

Diana Díaz
DIANA MARCELA DIAZ MEZA
C.C. No. 1.121.942.650

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS**
**NIT. 900,875,979-4**

***LIQUIDACION CONTRATO LABORAL - INDEFINIDO***

| | | |
|---|---|---|
| NOMBRE | **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** | |
| CC | **1,121,942,650** | |
| CARGO | **FREIGHT BROKER** | |
| | **DESPIDO** | |
| **FECHA INICIO LABORES** | **1/2/2019** | |
| **FECHA TERMINACION LABORES** | **17/11/2019** | |
| **TOTAL DIAS TRABAJADOS** | **285** | |
| **SUELDO PROMEDIO MENSUAL** | **$ 1,450,000.00** | |
| **AUXILIO DE TRANSPORTE** | **$ 97,032.00** | |
| **PROMEDIO RECARGOS** | **$ 15,273.68** | |
| | **$ -** | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CESANTIAS** | | | | | | | |
| Año 2019 | $ 1,562,305.68 | x | 285 | = | $ | 1,236,825.33 |
| | | 360 | | | | |
| **INTERESES DE CESANTIAS** | | | | | | | |
| Año 2019 | $ 1,236,825.33 | 12% | x 285 | = | $ | 117,498.00 |
| | | 360 | | | | |
| **PRIMA PROPORCIONAL** | $ 1,562,305.68 | x | 135 | = | $ | 585,865.00 |
| Año 2019 | | 360 | | | | |
| **VACACIONES** | $ 1,465,273.68 | x | 285 | = | $ | 580,004.17 |
| | | 720 | | | | |
| **SUELDO** | $ 1,450,000.00 | x | 17 | = | $ | 821,667.00 |
| | | 30 | | | | |
| **BONO EXTRALEGAL** | $ 300,000.00 | x | 15 | = | $ | 150,000.00 |
| | | 30 | | | | |
| **AUXILIO DE TRANSPORTE** | $ 97,032.00 | x | 15 | = | $ | 48,516.00 |
| 0 | | 30 | | | | |
| **EPS** | $ 821,667.00 | X | 0 | | $ | (32,866.68) |
| **PENSION** | $ 821,667.00 | X | 0 | | $ | (32,866.68) |

**TOTAL** **$ 3,474,642.14**

***Las partes se declarana PAZ Y SALVO por todo concepto de carácter civil y/o laboral que haya surgido con ocasión del contrato laboral aquí mencionado, y en especial en lo relativo a cesantías, intereses a las cesantías, salarios, salarios caídos, salarios en especie, indemnizaciones legales, extralegales y convencionales, pensiones, seguridad social, primas, primas extralegales, vacaciones, bonificaciones, subsidio de alimentación, transportes, auxilio de transportes, comisiones, horas extras, dominicales y festivos, recargos diurnos y nocturnos, manutención y alojamiento ocasional, y cualquier otro valor derivado del contrato de trabajo que vinculó a las partes, no quedando nada pendiente por reclamar.***

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

*TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS*
*JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA*

*FIRMA DEL TRABAJADOR*
*DIANA MARCELA DIAZ MEZA*

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

SEÑOR
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)**

**Ref.: Poder Especial Amplio y Suficiente**

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA** mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta, por medio del presente confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación, inicie, trámite y lleve hasta su terminación DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** identificada con N. I. T 900.875.979-4 con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces.

Mi apoderado cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, sustituir, desistir, renunciar, conciliar, reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Sírvase señor Juez, reconocerle personería en los términos aquí señalados.

Del señor Juez

Diana Díaz

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA**
**C. C. 1.121.942.650. de Villavicencio – M**

Acepto

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**
**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**
**T.P. 355.772 C.S.J.**

**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE DOCUMENTO PRIVADO**
**Artículo 68 Decreto Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015**

2772824

En la ciudad de Bogotá D.C., Republica de Colombia, el quince (15) de mayo de dos mil veintiuno (2021), en la Notaría Setenta Y Siete (77) del Círculo de Bogotá D.C., compareció: DIANA MARCELA DIAZ MEZA, identificado con Cédula de Ciudadanía / NUIP 1121942650 y declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.

Diana Díaz

15/05/2021 - 11:42:49

-----Firma autógrafa-----

Conforme al Artículo 18 del Decreto - Ley 019 de 2012, ... de su huella dactilar fue identificado mediante ... con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

... DUARTE ROBAYO
Notario Setenta Y Siete (77) del Círculo de Bogotá D.C.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envio #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**********
LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.
**********
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON UN CÓDIGO DE VERIFICACIÓN QUE LE PERMITE SER VALIDADO ILIMITADAMENTE DURANTE 60 DÍAS, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
**********
RECUERDE QUE ESTE CERTIFICADO LO PUEDE ADQUIRIR DESDE SU CASA U OFICINA DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO
**********
PARA SU SEGURIDAD DEBE VERIFICAR LA VALIDEZ Y AUTENTICIDAD DE ESTE CERTIFICADO SIN COSTO ALGUNO DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO/CERTIFICADOSELECTRONICOS
**********

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.
LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL
==========
|ADVERTENCIA: ESTA SOCIEDAD NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION LEGAL DE|
|RENOVAR SU MATRICULA MERCANTIL. POR TAL RAZON LOS DATOS CORRESPONDEN|
| A LA ULTIMA INFORMACION SUMINISTRADA POR EL COMERCIANTE EN EL |
| FORMULARIO DE MATRICULA Y/O RENOVACION DEL AÑO : 2020 |
==========

CERTIFICA:

NOMBRE : TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS
N.I.T. : 900.875.979-4
DOMICILIO : BOGOTÁ D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 02497571 DEL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2014

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :28 DE JULIO DE 2020
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2020
ACTIVO TOTAL : 105,012,385

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : CALLE 116 NO. 23 06 OFICINA 313
MUNICIPIO : BOGOTÁ D.C.
EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : JP@TRADEXUSALOGISTICS.COM
DIRECCION COMERCIAL : CL 147 NO. 17 78 OF 702
MUNICIPIO : BOGOTÁ D.C.
EMAIL COMERCIAL : JP@TRADEXUSALOGISTICS.COM

CERTIFICA:

CONSTITUCION: QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE ACCIONISTA

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

Constanza del Pilar Puentes Trujillo

UNICO DEL 10 DE SEPTIEMBRE DE 2014, INSCRITA EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2014 BAJO EL NUMERO 01867679 DEL LIBRO IX, SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD COMERCIAL DENOMINADA TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS.

CERTIFICA:

VIGENCIA: QUE EL TERMINO DE DURACION DE LA SOCIEDAD ES INDEFINIDO

CERTIFICA:

OBJETO SOCIAL: LA SOCIEDAD TENDRÁ COMO OBJETO PRINCIPAL LA REALIZACIÓN DE LOGÍSTICA DE TRASPORTE TERRESTRE Y DE CUALQUIER ACTIVIDAD CIVIL O COMERCIAL LÍCITA TANTO EN COLOMBIA COMO EN EL EXTRANJERO. LA SOCIEDAD PODRÁ LLEVAR A CABO, EN GENERAL, TODAS LAS OPERACIONES, DE CUALQUIER NATURALEZA QUE ELLAS FUEREN, RELACIONADAS CON EL OBJETO MENCIONADO, ASÍ COMO CUALESQUIERA ACTIVIDADES SIMILARES, CONEXAS O COMPLEMENTARIAS O QUE PERMITAN FACILITAR O DESARROLLAR EL COMERCIO O LA INDUSTRIA DE LA SOCIEDAD.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:
8299 (OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO DE APOYO A LAS EMPRESAS N.C.P.)

CERTIFICA:

CAPITAL:

** CAPITAL AUTORIZADO **

| | |
|---|---|
| VALOR | : $200,000,000.00 |
| NO. DE ACCIONES | : 100,000.00 |
| VALOR NOMINAL | : $2,000.00 |

** CAPITAL SUSCRITO **

| | |
|---|---|
| VALOR | : $20,000,000.00 |
| NO. DE ACCIONES | : 10,000.00 |
| VALOR NOMINAL | : $2,000.00 |

** CAPITAL PAGADO **

| | |
|---|---|
| VALOR | : $20,000,000.00 |
| NO. DE ACCIONES | : 10,000.00 |
| VALOR NOMINAL | : $2,000.00 |

CERTIFICA:

REPRESENTANTE LEGAL: LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA ESTARÁ A CARGO DE UNA PERSONA NATURAL O JURÍDICA, ACCIONISTA O NO, QUIEN TENDRÁ UN SUPLENTE QUE LO REEMPLAZARA EN SUS FALTAS ABSOLUTAS O TEMPORALES, POR TERMINO DE DURACIÓN DE 2 (DOS) ANOS. CON LAS MISMAS FUNCIONES Y RESTRICCIONES.

CERTIFICA:

** NOMBRAMIENTOS **

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE ACCIONISTA UNICO DEL 10 DE SEPTIEMBRE DE 2014, INSCRITA EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2014 BAJO EL NUMERO 01867679 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

| NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|
| REPRESENTANTE LEGAL | |
| GAVIRIA HERRERA JUAN PABLO | C.C. 000000080902465 |

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. 1 DE ACCIONISTA UNICO DEL 13 DE JULIO DE 2015, INSCRITA EL 14 DE JULIO DE 2015 BAJO EL NUMERO 02002317 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

| NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|
| REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE | |
| SALAZAR MORA MELISSA | C.C. 000001121873636 |

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DEL 30 DE JUNIO DE 2015, INSCRITO EL 30 DE JUNIO DE 2015, BAJO EL NO. 01952516 DEL LIBRO IX,

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002488
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

ALVAREZ PARRA PAULA ANDREA RENUNCIO AL CARGO DE REPRESÉNTATE LEGAL SUPLENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, CON LOS EFECTOS SEÑALADOS EN LA SENTENCIA C-621/03 DE LA CORTE CONSTITUCIONAL.

CERTIFICA:

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: LA SOCIEDAD, SERÁ GERENCIADA, ADMINISTRADA Y REPRESENTADA LEGALMENTE ANTE TERCEROS POR EL REPRESENTANTE LEGAL QUIEN NO TENDRÁ RESTRICCIONES DE CONTRATACIÓN POR RAZÓN DE LA NATURALES NI DE LA CUANTÍA DE LOS ACTOS QUE CELEBRE. POR LO TANTO, SE ENTENDERÁ QUE EL REPRESENTANTE LEGAL PODRÁ EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS COMPRENDIDOS EN EL OBJETO SOCIAL O QUE SE RELACIONEN DIRECTAMENTE CON LA EXISTENCIA Y EL FUNCIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD. EL REPRESENTANTE LEGAL SE ENTENDERÁ INVESTIDO DE LOS MÁS AMPLIOS PODERES PARA ACTUAR EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD, CON EXCEPCIÓN DE E AQUELLAS FACULTADES QUE, DE ACUERDO CON LOS ESTATUTOS SE HUBIEREN RESERVADO A LOS ACCIONISTAS. EN LAS RELACIONES FRENTE A TERCEROS, LA SOCIEDAD QUEDARA OBLIGADA POR LOS ACTOS Y CONTRATOS CELEBRADOS POR EL REPRESENTANTE LEGAL. LE ESTÁ PROHIBIDO AL REPRESENTANTE LEGAL Y A LOS DEMÁS ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD, POR SI O POR INTERPUESTA PERSONA, OBTENER BAJO CUALQUIER FORMA O PRÉSTAMOS POR PARTE DE LA SOCIEDAD U OBTENER DE PARTE DE LA SOCIEDAD AVAL, FIANZA O CUALQUIER OTRO TIPO DE GARANTÍA DE SUS OBLIGACIONES PERSONALES.

CERTIFICA:

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUÉS DE LA FECHA DE LA CORRESPONDIENTE ANOTACIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSO. LOS SÁBADOS NO SON TENIDOS EN CUENTA COMO DÍAS HÁBILES PARA LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ.

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE * * *
* * * FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS

FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 28 DE JULIO DE 2020

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000 SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

RECUERDE INGRESAR A WWW.SUPERSOCIEDADES.GOV.CO PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.

TAMAÑO EMPRESA

DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 2.2.1.13.2.1 DEL DECRETO 1074 DE 2015 Y LA RESOLUCIÓN 2225 DE 2019 DEL DANE EL TAMAÑO DE LA EMPRESA ES MICROEMPRESA

LO ANTERIOR DE ACUERDO A LA INFORMACIÓN REPORTADA POR EL MATRICULADO O INSCRITO EN EL FORMULARIO RUES:

INGRESOS POR ACTIVIDAD ORDINARIA $1,049,423,000

ACTIVIDAD ECONÓMICA POR LA QUE PERCIBIÓ MAYORES INGRESOS EN EL PERÍODO - CIIU : 8299

**********
** ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **
** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION. **
**********

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,
VALOR : $ 6,200

**********
PARA VERIFICAR QUE EL CONTENIDO DE ESTE CERTIFICADO CORRESPONDA CON LA INFORMACIÓN QUE REPOSA EN LOS REGISTROS PÚBLICOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ, EL CÓDIGO DE VERIFICACIÓN PUEDE SER VALIDADO POR SU DESTINATARIO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
**********
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRÓNICAMENTE CON FIRMA DIGITAL Y CUENTA CON PLENA VALIDEZ JURÍDICA CONFORME A LA LEY 527 DE 1999.
**********
FIRMA MECÁNICA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACIÓN IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996.

**EL REPRESENTANTE LEGAL DE ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S.**
**CERTIFICA QUE:**

Se realizo el envío electrónico No. **20011842**, el **03** DE **AGOSTO** DE **2021** , correspondiente a un(a) **Notificación Personal Artículo 8 Decreto Legislativo 806 de 2020**, de acuerdo al siguiente contenido:

**DIRECCION ELECTRÓNICA INTERESADO:** marcelberrioecheverriabg@gmail.com

**Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circuito de Bogotá D.C** / Calle 14 No. 7 – 36 Edificio Nemqueteba / j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co .
**DEMANDADO:** Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**NOTIFICADO:** JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA representante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DESTINO:** jp@tradexusalogistics.com
**RADICADO:** 11001 31 05 041 2021 00138 00
**NATURALEZA DEL PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
**ANEXOS:** TRASLADO DE LA DEMANDA.
**FOLIO(S):** 26
**DEMANDANTE:** DIANA MARCELA DíAZ MEZA

**Resultado de la notificación electrónica:**

**FECHA DEL ENVIO ELECTRÓNICO:** 2021-08-03 19:37:15
**TIEMPO DISPONIBLE PARA APERTURA:** 2021-08-04 23:59:59

**LA NOTIFICACIÓN FUE ENVIADA Y RECIBIDA EN LA DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DE DESTINO:** SI

SE FIRMA EL PRESENTE CERTIFICADO EL **03** DE **AGOSTO** DE **2021**.

ROZO ELIAS CALDERON
GERENTE GENERAL

**EL REPRESENTANTE LEGAL DE ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S.**
**CERTIFICA QUE:**

Se realizo el envío electrónico No. **20011842**, el **03** DE **AGOSTO** DE **2021** , correspondiente a un(a) **Notificación Personal Artículo 8 Decreto Legislativo 806 de 2020**, de acuerdo al siguiente contenido:

**DIRECCION ELECTRÓNICA INTERESADO:** marcelberrioecheverriabg@gmail.com

**Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circuito de Bogotá D.C** / Calle 14 No. 7 – 36 Edificio Nemqueteba / j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co .
**DEMANDADO:** Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**NOTIFICADO:** JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA representante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DESTINO:** jp@tradexusalogistics.com
**RADICADO:** 11001 31 05 041 2021 00138 00
**NATURALEZA DEL PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
**ANEXOS:** TRASLADO DE LA DEMANDA.
**FOLIO(S):** 26
**DEMANDANTE:** DIANA MARCELA DíAZ MEZA

**Resultado de la notificación electrónica:**

**FECHA DEL ENVIO ELECTRÓNICO:** 2021-08-03 19:37:15
**TIEMPO DISPONIBLE PARA APERTURA:** 2021-08-04 23:59:59

**LA NOTIFICACIÓN FUE ENVIADA Y ENTREGADA EN LA DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DE DESTINO:** SI

**LA NOTIFICACION ELECTRONICA OBTUVO ACUSE DE RECIBO:** SI (POSITIVO) **Fecha/Hora:** 2021-08-03 20:36:34

**CONSULTAS REALIZADAS A LA NOTIFICACION ELECTRONICA:** 2

**Anotación:** SE AGREGA DIRECCION IP, COMO PRUEBA DE QUE LA NOTIFICACION ELECTRONICA FUE ABIERTA POR EL DEMANDADO.
**IP PUBLICA DEL DEMANDADO:** 161.18.131.185

SE FIRMA EL PRESENTE CERTIFICADO EL **03** DE **AGOSTO** DE **2021**.

ROZO ELIAS CALDERON
GERENTE GENERAL

# CODIGO ENVÍO ELECTRÓNICO No. 20011842

**From**: =?utf-8?q?NOTIFICACI=C3=93N?= ELECTRONICA
**<acuseelectronico@acuseelectronico.co>**
**Date**: Tue, 03 Aug 2021 20:37:16 -0400
**Subject**: =?utf-8?q?Notificaci=C3=B3n?= No. 20011842
**Message-Id**: <22377ab9-4dba-42a0-ad1b-71daec1bb70c@mtasv.net>
**To**: jp@tradexusalogistics.com
**Feedback-ID**: s5502091-_:s5502091:a190562:postmark
**X-Complaints-To**: abuse@postmarkapp.com
**X-Job**: 190562_5502091
**X-PM-Message-Id**: 22377ab9-4dba-42a0-ad1b-71daec1bb70c
**X-PM-RCPT**: |bTB8MTkwNTYyfDU1MDIwOTF8anBAdHJhZGV4dXNhbG9naXN0aWNzLmNvbQ==|
**X-PM-Message-Options**:
v1;9Hcc_PIAriBnYBOfaIwCcyIPcaJJ4QcTBG0Vjf0upsKfpR9qOJtFHrXwPywaBTAW0yivONdmCE8g_Gy1UcqUBKcqmk60IM3wo09ZBSrRN78
**X-dkim-options**: s=20200715035837pm;d=acuseelectronico.co
**MIME-Version**: 1.0
**Content-Type**: text/html; charset=UTF-8
**Content-Transfer-Encoding**: quoted-printable

<!DOCTYPE html PUBLIC "-//W3C//DTD XHTML 1.0 Transitional//EN" "http:/=
/www.w3.org/TR/xhtml1/DTD/xhtml1-transitional.dtd">
<html>
<head>
<meta name=3D"viewport" content=3D"width=3Ddevice-width, initial-scal=
e=3D1.0" />
<meta http-equiv=3D"Content-Type" content=3D"text/html; charset=3DUTF=
-8" />
<title></title>
</head>
<body>
<div style=3D"width:700px; text-align:center;margin:0 auto;">
<div style=3D"font-size:12px;text-align:center;margin:0 auto;color:r=
ed;font-weight:bold;">Por favor no responda a este correo, es una noti=
ficaci=C3=B3n autom=C3=A1tica y los mensajes enviados a este correo no=
ser=C3=A1n respondidos, buz=C3=B3n NOT-REPLY. <br>
<table width=3D"700px" height=3D"" bgcolor=3D"#F5F5F5" cellpadding=3D=
"20" cellspacing=3D"0" style=3D"font-size:12px;margin:0 auto;">
<tr>
<td width=3D"100%" valign=3D"top">
<table border=3D"0" cellpadding=3D"20" bgcolor=3D"#FFFFFF" cellsp=
acing=3D"0" width=3D"100%">
<tr>
<td colspan=3D"3" style=3D"text-align:center;font-size:20px">
COMUNICACI=C3=93N ELECTR=C3=93NICA No. 20011842
</td>
</tr>
<tr>
<td colspan=3D"3" align=3D"justify" style=3D"font-size:16px;">
Se=C3=B1or(a)<br>
JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA represen=
tante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S<br>
jp@tradexusalogistics.com<br><b=
r>
Reciba un cordial saludo,<br><br>
Esta es una comunicaci=C3=B3n electr=C3=
=B3nica, cuyo remitente es Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circu=
ito de Bogot=C3=A1 D.C.
<br><br>
Para verificar la lectura de los anexo=
s a este correo, por favor haga CLICK en cada documento para descargar=

# CODIGO ENVÍO ELECTRÓNICO No. 20011842

lo.
<br><br>
<div style=3D"font-size: 14px;">
<br>
<span style=3D"font-size:20px;font-weight:bold;">DOCUMENTOS A=
NEXOS<br><br>
<small>(haga clic en cada documento para descargarlo)</small>
<br>
<a href=3D"https://acuseelectronico.co/descargararch=
ivosemail/20011842/48564/25360/06Eb9532/11826/Notificacion personal Pr=
oc. Laboral Diana Marcela Diaz Meza (1).pdf" target=3D"_blank">1. Noti=
ficacion personal Proc. Laboral Diana Marcela Diaz Meza (1).pdf</a>
<br>
<a href=3D"https://acuseelectronico.co/descargararch=
ivosemail/20011842/48565/25360/06Eb9532/11826/Demanda Laboral Diana Ma=
rcela Diaz Meza.pdf" target=3D"_blank">2. Demanda Laboral Diana Marcel=
a Diaz Meza.pdf</a>
<br>

<br>
<br>
</td>
</tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>
<div style=3D"font-size:14px;text-align:center;margin:0 auto;c=
olor:#000;font-weight:bold;">
<br>
Este mensaje fue enviado a trav=C3=A9s de la plataforma te=
cnol=C3=B3gica de correo electr=C3=B3nico de ACUSE ELECTRONICO =E2=80=93=
ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S..
<br>
<img src=3D"https://acuseelectronico.co/readmailnew/200118=
42/11826/25360/06Eb9532">
<img src=3D"https://acuseelectronico.co/assets/images/logo_licencia=
.png" style=3D"width:80px">

</body>
</html>

**ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S. CERTIFICA QUE:**

Se realizo el envío No. **20011842**, con (**26**) Folios distribuidos en (**2**) Archivos Adjuntos de acuerdo al siguiente contenido:

**Archivo Adjunto 1:** Notificacion personal Proc. Laboral Diana Marcela Diaz Meza (1).pdf
**Peso:** 395(KB)
**Folios:** 2
**Huella hash SHA1:** 962337c4845a7c65d359747f97566780fc85a0a9
**Marca de tiempo:** 1628031001

**Archivo Adjunto 2:** Demanda Laboral Diana Marcela Diaz Meza.pdf
**Peso:** 2738(KB)
**Folios:** 24
**Huella hash SHA1:** 0a5794d249d9fe065e4569ebcb3a97fcdd94be01
**Marca de tiempo:** 1628031033

16:33 52 %

# 2021-138 Poder Conferido Abogado Marcel Eduardo Berrio Echeverri

Recibidos

**diana diaz** 16:32
para mí, j41ctolbta

De diana diaz • dianadiaz1802@gmail.com
Para berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com
j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co
Fecha 4 de agosto de 2021 16:32
Encriptación estándar (TLS)
Ver detalles de seguridad

SEÑOR
**JUEZ 41 LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ**

**Ref.: Poder Especial Amplio y Suficiente**

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA** mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta, por medio del presente confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación, inicie, trámite y lleve hasta su terminación DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA con número de radicado 11001 31 05 041 2021 00138 00 contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** identificada con N. I. T. 900.875.979-4 con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces, en aras

Vibrarán las llamadas y notificaciones

Escaneado con CamScanner

16:38 51 %

cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces, en aras que se condene al pago de las acreencias laborales por concepto de prestaciones sociales e indemnizaciones.

Mi apoderado cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, sustituir, desistir, renunciar, conciliar, reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Sírvase señor Juez, reconocerle personería en los términos aquí señalados.

Del señor Juez

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA**
**C. C. 1.121.942.650. de Villavicencio – M**

**Marcel Eduardo Berrio Echeverri.**
Abogado Especializado en Derecho del Trabajo.
**3166274243**.
Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas.

AVISO: La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea conocida por terceros, por lo tanto, de conformidad con las normas legales vigentes, su interceptación, sustracción, extravío, reproducción, lectura o uso esta prohibido a cualquier persona diferente. Si por error ha recibido este mensaje por favor discúlpenos, notifíquenoslo y elimínelo. Las opiniones, conclusiones y otra información contenida en este correo no relacionadas con el negocio oficial del remitente, deben entenderse como personales y de ninguna manera son avaladas por **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas**. Se ha adoptado mecanismos tendientes a evitar que este mensaje y sus anexos, contengan virus o defectos que puedan llegar a afectar los computadores o los sistemas que lo reciban, sin embargo, es responsabilidad del destinatario confirmar éste hecho al momento de su recepción y apertura. En consecuencia **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas** se exonera de cualquier responsabilidad por daños, alteraciones o perjuicios que se ocasionen en su recepción o uso.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURIDICAS

SEÑOR
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)**

Escaneado con CamScanner

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURIDICAS

SEÑOR
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)**

**Ref.: Poder Especial Amplio y Suficiente**

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA** mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta, por medio del presente confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación, inicie, trámite y lleve hasta su terminación DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S**identificada con N. I. T 900.875.979-4 con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces, en aras que se condene al pago de las acreencias laborales por concepto de prestaciones sociales.

Mi apoderado cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, sustituir, desistir, renunciar, conciliar, reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Sírvase señor Juez, reconocerle personería en los términos aquí señalados.

Del señor Juez

Diana Díaz

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA**
**C. C. 1.121.942.650 de Villavicencio M**

Acepto

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**
**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**
**T.P. 355.772 C.S.J.**

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**SEÑOR**
**JUEZ CUARENTA Y UNO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C.**
**E. S. D.**

**REF:** PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA DE DIANA MARCELA DIAZ MEZA CONTRA TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S.A.S.

**ASUNTO : SUBSANAR DEMANDA**

**RAD : 2021 - 138**

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**, mayor de edad, identificado como aparece al pie de mi firma, obrando como apoderado de la parte demandante, al señor juez me dirijo muy atentamente con el fin de dar cumplimiento a lo ordenado en auto de fecha (28) VEINTIOCHO de julio de 2021 para lo cual me permito manifestar lo siguiente:

1. Por medio del presente escrito adjunto nuevo poder debidamente corregido y conferido por la parte demandante, dando cumplimiento en lo dispuesto por el numeral 1 del artículo 26 del CPTSS, en concordancia con los artículos 74 y 77 del CGP, donde me faculta expresamente para instaurar demanda indicando las pretensiones de la misma, con mensaje de datos proveniente de la parte actora de conformidad con lo señalado en el artículo 5 del Decreto 806 de 2020.
2. Dando cumplimiento con los dispuesto en el numeral 8vo del artículo 25 de CPTSS, incluyo el acápite correspondiente a las razones de derecho con base de la presente demanda:

**RAZONES DE DERECHO**

De lo anterior podemos concluir que a la señora Diana Marcela Díaz Meza le corresponde el pago de las prestaciones sociales, tales como: cesantías, intereses a las cesantías, vacaciones y prima de servicios, a las cuales tiene derecho por la naturaleza del contrato de trabajo a término indefinido por el cual se encontraba vinculada a la empresa Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S.

Es claro que a la señora Diana Marcela Díaz Meza a la fecha de presentación de la presente acción no se le ha reconocido el pago de estas acreencias y en consecuencia de lo anterior tal y como lo consagra la ley, la parte demandada debe cancelar a título de indemnización una suma igual al último salario diario por cada día de retardo.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

Debe tenerse en cuenta su señoría que la señora Diana Marcela Díaz Meza por medio de las pruebas allegadas a su despacho consagradas en la presente acción son tendientes a demostrar que efectivamente existió la relación laboral en mención y que, a consecuencia de este, se le debe reconocer el pago de las prestaciones a las cuales tiene derecho por el tiempo trabajado para la compañía Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S.

3. Dando cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 8 del Decreto 806 de 2020, aporto la constancia de envió, entrega y acuse de recibido de la notificación al correo electrónico jp@tradexusalogistics.com el cual es el que aparece relacionado como correo electrónico para recibir notificaciones judiciales por la parte demandada en el certificado de existencia y representación legal; el cual se adjuntó con el escrito de demanda.

Anexos:

1. Poder debidamente conferido por medio de mensaje de datos proveniente de la parte actora.
2. Constancia de envió, entrega y acuse de recibido de la notificación al correo electrónico jp@tradexusalogistics.com

**NOTIFICACIONES**

El suscrito recibirá notificaciones al celular 3166274243, en la Carrera 24 # 22-36 Oficina 403 de Manizales y al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com

Cordialmente,

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**
**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**
**T.P. 355.772 C.S.J.**

**ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S.**
**Nit** 900.437.186-2
**Reg.Postal** 0169 / **Lin.Min.Comun.** 002498
**Dir.Ofi.Ori. CALLE 97 No. 70 C - 95 OFC. 1-1203 / BOGOTÁ D.C.-BOGOTÁ D.C.**
**Dir.Ofi.Prin.** CALLE 45 No. 19-97 CENTRO / BUCARAMANGA
**Pbx. (1)8122587 | 3214048283**
**Email** dalilagaleano_2@hotmail.com
**Web** www.enviamoscym.com

**Fecha Admisión**
2021-08-03 17:54:57
**Ofic.Origen**
ACUSE ELECTRONICO
CLIENTES.VARIOS

**DESTINO**
BOGOTA D.C.
**BOGOTÁ D.C.**

**GUIA**
20011842

| REMITENTE | DESTINATARIO |
|---|---|
| JUZGADO CUARENTA Y UNO LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C<br>J41CTOLBTA@CENDOJ.RAMAJUDICIAL.GOV.CO .<br>CALLE 14 NO. 7 – 36 EDIFICIO NEMQUETEBA | **DESTINATARIO**: JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA REPRESENTANTE LEGAL DEL TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S.A.S<br>**DIRECCIÓN**: JP@TRADEXUSALOGISTICS.COM<br>**CIUDAD**:BOGOTÁ D.C.-BOGOTÁ D.C. |
| **ENVIADOR POR** | |
| DIANA MARCELA DÍAZ MEZA | |

| Radicado | Proceso | Artículo | Anexo |
|---|---|---|---|
| 11001 31 05 041 2021 00138 00 | Ordinario Laboral de Primera Instancia | Notificación Personal Artículo 8 Decreto Legislativo 806 de 2020 | Traslado de la demanda. |

| Cantidad | Alto | Ancho | Largo | Peso | $ Valor Asegurado | $ Valor | $ Costo Manejo | $ Valor Otros | $ Valor Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | cm | cm | cm | 0 kg | 14500 | 12000 | | | 12000 |

**Recibido a Satisfacción**

**Nombre Legible / C.C.:**

**Fecha Recibido**
DD MM AAAA

**Hora Recibido**
HH MM SS

**Devolución**
- Dirección Incompl.
- Dirección Errada
- Desconocido
- Rehusado
- No Reside
- Intento de Entrega
- Traslado
- Desocupado
- Dirección no Existe

**Intentos de Entrega - Fecha y Hora**
DD MM AAAA HH MM SS
1.
2.
3.

**Nombre Mensajero**

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

# NOTIFICACIÓN PERSONAL

Fecha: 3 de agosto de 2021

Señor(a): JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA representante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
Dirección correo electrónico: jp@tradexusalogistics.com
Ciudad

Clase de proceso: Ordinario Laboral de Primera Instancia
Demandante: Diana Marcela Díaz Meza.
Demandado: Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
Radicación: 11001 31 05 041 2021 00138 00

De conformidad con lo establecido con el C.G.P. y la modificación que realizó el decreto legislativo No. 806 del 4 de junio de 2020, expedido por el Ministerio de Justicia y del Derecho en su artículo 8, trascurrido dos días hábiles de este envió de esta comunicación usted queda notificado de la presentación de demanda dentro del proceso de referencia y sus términos comenzaran a correr al día siguiente al de la notificación.

Para su conocimiento, el Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circuito de Bogotá D.C. se encuentra ubicado en la Calle 14 No. 7 – 36 Edificio Nemqueteba, y correo electrónico j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co .

Se anexa traslado de la demanda.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

Además, se le hace saber que de acuerdo con el artículo 3 del Decreto 806 de 2020 **"cada memorial y actuación que realicen ante el juzgado deberá enviárselo a todos los demás sujetos procesales simultáneamente con copia incorporada al mensaje enviado.".** Por ellos tanto la contestación como todos los correos dirigidos al juzgado debe remitirlo al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com –

Cordialmente

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI.**
**C. C. No. 1.018.483.742 de Bogotá.**
**T.P. No. 355.772 CSJ.**
**Apoderado de la parte demandante.**

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**SEÑOR**

**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ D.C. (REPARTO)**

**E. S. D.**

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI** Mayor de edad, identificado con cedula ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, Actuando como apoderado de la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** identificada con cedula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta , presento ante su despacho demanda ordinaria laboral de primera instancia contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** identificada con N. I. T 900.875.979-4, domicilio principal en la ciudad de Bogotá, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad; o quien haga sus veces al momento de la notificación, para que previos los trámites y ritualidades procesales pertinentes, se hagan las declaraciones y condenas de recibo, con fundamento en los siguientes:

## HECHOS

**Primero**: La señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA**, se vinculó por medio de un contrato de trabajo a término indefinido a la compañía **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** desde el 1 de febrero de 2019.

**Segundo**: La Sra. Diana devengaba un salario básico mensual de millón cuatrocientos cincuenta mil pesos (1’450.000 m/cte.)

**Tercero**: La Sra. Diana Desempeñaba el cargo de AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE OPERACIONES LOGISTICAS de la compañía demandada.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**Cuarto**: El día 11 de noviembre de 2019, mi poderdante la Sra. Diana Díaz presenta su carta de renuncia al cargo que venía desempeñando en la compañía demandada.

**Quinto**: A la fecha de radicación de la presente acción NO se ha realizado el pago por parte de la compañía accionada de la liquidación de las prestaciones sociales correspondientes al periodo trabajado:

- Cesantías
- Intereses a la cesantía

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

- Prima de servicios
- Vacaciones

**Sexto**: Mi poderdante envió a la parte demandada en repetidas ocasiones y en un amplio transcurso de tiempo, correos electrónicos, mensajes de datos vía WhatsApp y llamadas telefónicas tendientes a obtener el pago de dichas prestaciones laborares adeudadas por la misma; recibiendo respuestas evasivas.

## PRETENSIONES

Solicito señor Juez que mediante una sentencia de fondo que haga tránsito a cosa juzgada se hagan las siguientes declaraciones y condenas a favor de la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** y en contra de **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.**:

## DECLARACIONES

**Primera**: Que se declare que entre las partes existió un contrato de trabajo en modalidad escrita y a término indefinido entre la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** y la compañía **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.**

## DE CONDENA:

**Primera**: Que se condene a **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.** al pago de la liquidación de las prestaciones sociales que en derecho le corresponden a la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** por el tiempo que presto su servicio en la compañía.

**Segunda**: Que se condene a **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.** al pago de la indemnización contenida en el artículo 65 del Código Sustantivo del Trabajo, dado a que, desde la fecha en que se terminó el contrato de trabajo hasta la actualidad NO se ha realizado el pago de la liquidación de prestaciones sociales a la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA.**

Enviamos Mensajes
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011642.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**Tercera**: Que se condene a la entidad demandad a lo que ultra y extra petita, resulte debatido y probado en el transcurso del proceso.

**Cuarta**: Que se condene a la entidad demandad a1 pago de las costas procesales y agencias en derecho.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**PRUEBAS**

**DOCUMENTALES**

1. Copia de la cédula de la demandante.
2. Copia del contrato de trabajo a término indefinido firmado entre **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.** y mi poderdante.
3. Copia de la liquidación de prestaciones sociales realizada por **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S.**
4. Poder conferido por la señora **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI.**

**TESTIMONIAL**

**INTERROGATORIO DE PARTE**

-Que realizará en forma verbal o mediante escrito aportado previamente a su despacho en la fecha y hora que se indique, al Representante Legal de **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A.**, al señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA o quien haga sus veces.

**TESTIMONIALES**

Solicito señor juez se sirva a, decretar y valorar el testimonio del señor **JUAN CARLOS BARRAGÁN ROJAS** identificado con cédula de ciudadanía No. 1.110.469.367, de Ibagué – Tolima y residente en la Ciudad de Bogotá, Dirección de correo electrónico: jcbarraganrojas@gmail.com para que rinda ante el despacho, versión libre sobre los presupuestos fácticos que conforman el líbelo de la demanda.

Solicito señor juez se sirva a, decretar y valorar el testimonio de la señora **JERY DULFFAI SANTANA LIZARAZO** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.093.777.935, residente en la Ciudad de Bogotá, Dirección de correo electrónico: yerysantanal@gmail.com para que rinda ante el despacho, versión libre sobre los presupuestos fácticos que conforman el líbelo de la demanda.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011642
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

**CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA DE 1991:**

**"Artículo 25.** El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas."

-**Artículo 48:**" La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley.
Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la Seguridad Social.

El Estado, con la participación de los particulares, ampliará progresivamente la cobertura de la Seguridad Social que comprenderá la prestación de los servicios en la forma que determine la Ley.
La Seguridad Social podrá ser prestada por entidades públicas o privadas, de conformidad con la ley.

No se podrán destinar ni utilizar los recursos de las instituciones de la Seguridad Social para fines diferentes a ella.
La ley definirá los medios para que los recursos destinados a pensiones mantengan su poder adquisitivo constante".

-**Artículo 53:** de la Carta política: "El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales:

"Igualdad de Oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad".

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel y copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Folio #:20171842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la ley 1564 de 2012.
COTEJADO

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

”El estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales”.

”Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna”.

"La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores”.

**_LEY 100 DE 1993:**

**Artículo. 1º:** Sistema de seguridad social integral. ”El sistema de seguridad social integral tiene por objeto garantizar los derechos irrenunciables de la persona y la comunidad para obtener la calidad de vida acorde con la dignidad humana, mediante la protección de las contingencias que la afecten.

El sistema comprende las obligaciones del Estado y la sociedad, las instituciones y los recursos destinados a garantizar la cobertura de las prestaciones de carácter económico, de salud y servicios complementarios, materia de esta ley, u otras que se incorporen normativamente en el futuro.”

-**Artículo 11:** Campo de aplicación. El sistema general de pensiones, con las excepciones previstas en el artículo 279 de la presente ley, se aplicará a todos los habitantes del territorio nacional, conservando adicionalmente todos los derechos, garantías, prerrogativas, servicios y beneficios adquiridos y establecidos conforme a disposiciones normativas anteriores para quienes a la fecha de vigencia de esta ley hayan cumplido los requisitos para acceder a una pensión o se encuentren pensionados por jubilación, vejez, invalidez, sustitución o sobrevivientes de los sectores público, oficial, semioficial, en todos sus órdenes, del Instituto de Seguros Sociales y del sector privado en general.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento, es fiel copia de su original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

Para efectos de este artículo se respetarán y por tanto mantendrán su vigencia los derechos adquiridos conforme a disposiciones normativas anteriores, pacto o convención colectiva de trabajo.

Lo anterior será sin perjuicio del derecho de denuncia que le asiste a las partes y que el tribunal de arbitramento dirima las diferencias entre las partes.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURÍDICAS

**CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO:**

**"Artículo 22. Definición**

1. Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.

2. Quien presta el servicio se denomina trabajador, quien lo recibe y remunera, {empleador}, y la remuneración, cualquiera que sea su forma, salario.

**Artículo 23. Elementos esenciales**

1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurran estos tres elementos esenciales:
a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;
b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y
c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

**Artículo 27. Remuneración del trabajo**

Todo trabajo dependiente debe ser remunerado.

**Artículo 39. Contrato escrito**

El contrato de trabajo escrito se extiende en tantos ejemplares cuantos sean los interesados, destinándose uno para cada uno de ellos; está exento de impuestos de papel sellado y de timbre nacional y debe contener necesariamente, fuera de las cláusulas que las partes acuerden libremente, las siguientes: la identificación y domicilio de las partes; el lugar y la fecha de su celebración; el lugar en donde se haya contratado el trabajador y en donde haya

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

de prestar el servicio; la naturaleza del trabajo; la cuantía de la remuneración, su forma y periodos de pago; la estimación de su valor, en caso de que haya suministros de habitación y alimentación como parte del salario; y la duración del contrato, su desahucio y terminación.

PARÁGRAFO. La expedición del carné no requerirá aprobación por ninguna autoridad judicial o administrativa.

**Artículo 47. Duración indefinida**

1o) El contrato de trabajo no estipulado a término fijo, o cuya duración no esté determinada por la de la obra, o la naturaleza de la labor contratada, o no se refiera a un trabajo ocasional o transitorio, será contrato a término indefinido.
2o) El contrato a término indefinido tendrá vigencia mientras subsistan las causas que le dieron origen, y la materia del trabajo. Con todo, el trabajador podrá darlo por terminado mediante aviso escrito con antelación no inferior a treinta (30) días, para que el {empleador} lo reemplace. En caso de no dar aviso oportunamente o de cumplirlo solo parcialmente, se aplicará lo dispuesto en el articulo 8o., numeral 7o. , para todo el tiempo, o para el lapso dejado de cumplir.

**Artículo 61. Terminación del contrato**

1.El contrato de trabajo termina:
a).Por muerte del trabajador;
b).Por mutuo consentimiento;
c).Por expiración del plazo fijo pactado;
d).Por terminación de la obra o labor contratada;
e).Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento;
f). Por suspensión de actividades por parte del empleador durante más de ciento veinte (120) días;
g).Por sentencia ejecutoriada;

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

h). Por decisión unilateral en los casos de los artículos 7o., del Decreto-ley 2351 de 1965, y 6o.de esta ley;
i). Por no regresar el trabajador a su empleo, al desaparecer las causas de la suspensión del contrato.
2. En los casos contemplados en los literales e) y f) de este artículo, el empleador deberá

solicitar el correspondiente permiso al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social e informar por escrito a sus trabajadores de este hecho. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social resolverá lo relacionado con el permiso en un plazo de dos (2) meses. El cumplimiento injustificado de este término hará incurrir al funcionario responsable en causal de mala conducta sancionable con arreglo al régimen disciplinario vigente.

**Artículo 65. Indemnización por falta de pago**

1. Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

Dichos intereses los pagará el empleador sobre las sumas adeudadas al trabajador por concepto de salarios y prestaciones en dinero.

2. Si no hay acuerdo respecto del monto de la deuda, o si el trabajador se niega a recibir, el empleador cumple con sus obligaciones consignando ante el juez de trabajo y, en su defecto, ante la primera autoridad política del lugar, la suma que confiese deber, mientras la justicia de trabajo decide la controversia.

PARÁGRAFO 1o. Para proceder a la terminación del contrato de trabajo establecido en el artículo 64 del Código Sustantivo del Trabajo, el empleador le deberá informar por escrito al trabajador, a la última dirección registrada, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la terminación del contrato, el estado de pago de las cotizaciones de Seguridad Social y parafiscalidad sobre los salarios de los últimos tres meses anteriores a la terminación del contrato, adjuntando los comprobantes de pago que los certifiquen. Si el empleador no demuestra el pago de dichas cotizaciones, la terminación del contrato no producirá efecto. Sin embargo, el empleador podrá pagar las cotizaciones durante los sesenta (60) días siguientes, con los intereses de mora.

Enviamos Mensajería
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

PARÁGRAFO 2o. Lo dispuesto en el inciso 1o. de este artículo solo se aplicará a los

trabajadores que devenguen más de un (1) salario mínimo mensual vigente. Para los demás seguirá en plena vigencia lo dispuesto en el artículo 65 del Código Sustantivo de Trabajo vigente."

**COMPETENCIA**

De conformidad con el artículo 11 del Código Procesal del Trabajo la competencia "suya Señor juez por la naturaleza del asunto y por el lugar donde se realizó la reclamación administrativa.

**ANEXOS**

Documentos relacionados en el acápite probatorio.
Poder debidamente conferido.

**CUANTÍA**

Señor Juez, la cuantía la estimo superior a veinte salarios mínimos mensuales vigentes, por lo que se trata de un proceso ordinario de primera instancia.

**NOTIFICACIONES**

**Demandado:** La empresa demandada recibirá notificaciones en la Calle 116 No. 23 – 06 oficina 313 en la ciudad de Bogotá D.C. y al correo electrónico jp@tradexusalogistics.com

**Demandante:** La Sra. **DIANA MARCELA DÍAZ MEZA** recibirá notificaciones al correo electrónico dianadiaz1802@gmail.com

**Apoderado de la parte demandante:** El suscrito recibirá notificaciones en la Carrera 24 # 22-36 Oficina 403 de Manizales y al correo electrónico berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

Atentamente,

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI.**
**C. C. No. 1.108.483.742 de Bogotá.**
**T.P. No. 355.772 CSJ.**
**Apoderado de la parte demandante.**

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 1.121.942.650

DIAZ MEZA

APELLIDOS

DIANA MARCELA

NOMBRES

Diana Díaz

FIRMA

INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 18-FEB-1997

ZAMBRANO
(BOLIVAR)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.66 A+ F

ESTATURA G.S. RH SEXO

23-FEB-2015 VILLAVICENCIO

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES

P-5200100-00678758-F-1121942650-20150317 0043593788A 1 42849734

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

LOGISTICS

# CONTRATO LABORAL A TÉRMINO INDEFINIDO

| | |
|---|---|
| **NOMBRE DEL EMPLEADOR:** | TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S |
| **DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR:** | CALLE 147 N° 17-78 EDIFICIO EMPRESARIAL SOKO SA.S |
| **NOMBRE DEL EMPLEADO:** | DIANA MARCELA DIAZ MEZA |
| **CEDULA DE CIUDADANIA:** | 1.121.942.650 |
| **LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:** | 18 DE FEBRERO DE 1997 |
| **DIRECCIÓN Y TELEFONO DEL EMPLEADO:** | CALLE 145 Nº 21-61 CONJUNTO AMAPOLA APT 102 |
| **MODALIDAD:** | TÉRMINO INDEFINIDO |
| **CARGO:** | AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE OPERACIONES LOGISTICAS |
| **SALARIO:** | 1.450.000 |
| **PERIODO DE PAGO:** | MENSUAL |
| **FECHA DE INICIACIÓN:** | 01 DE FEBRERO DE 2019 |
| **LUGAR DEL CONTRATO:** | BOGOTA D.C |
| **LUGAR DEL SERVICIO:** | BOGOTA D.C |
| **CORREO ELECTRÓNICO** | Dianadiaz1802@gmail.com |

Entre los suscritos, **JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA** mayor de edad y vecino de BOGOTÁ D.C, identificado con la cédula de ciudadanía número 80.902.465 de BOGOTÁS, quien obra en nombre y representación de **TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S**, identificada con el Nit. Nº 900875979-4 que para efectos de este contrato se denominará **EL EMPLEADOR**, por una parte, y por la otra DIANA MARCELA DIAZ MEZA, quien en este documento se denominará **EL EMPLEADO**, identificado como aparece al pie de su firma, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido principalmente por las siguientes cláusulas y en lo no previsto por ellas por la ley laboral vigente:

**CLÁUSULA PRIMERA.- OBJETO.- EL EMPLEADO** desempeñará de forma **exclusiva** el cargo de **AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE OPERACIONES LOGISTICAS,** ejecutando las funciones propias e inherentes a dicho cargo de acuerdo al manual de funciones y a la socialización realizada sobre dicha misión, la cual le confía la empresa **TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S**, así como las que le sean asignadas por **EL EMPLEADOR** o sus representantes por pertenecer a la naturaleza del cargo o por tratarse de actividades conexas o complementarias.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**PARÁGRAFO ÚNICO.-** Siempre que exista conflicto de intereses y el **EL EMPLEADO** pueda afectar los intereses de **EL EMPLEADOR,** le queda prohibido desarrollar laborales conexas o similares en empresas de un mismo sector y que tengan estrecha relación con las desarrolladas al interior de **TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA S.A.S.**

**CLÁUSULA SEGUNDA.- MODALIDAD CONTRACTUAL.-** Las partes acuerdan que con la suscripción de este documento la relación laboral se regirá por las disposiciones del Código Sustantivo del Trabajo que reglamenten el contrato a **término indefinido**.

**CLÁUSULA TERCERA.- OBLIGACIONES.-** Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos **EL EMPLEADO** se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones especiales:

**1.-** Guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación a otras personas puede causar perjuicio al **EMPLEADOR** evento en el cual se iniciarán las acciones legales pertinentes. **2.**- Realizar sus labores de acuerdo con las atribuciones y limitaciones que precise el **EMPLEADOR 3.**- Prestar el servicio antes dicho personalmente en el lugar del territorio de la República de Colombia que indicare el **EMPLEADOR** y excepcionalmente fuera de dicho territorio cuando las necesidades del servicio así lo exigiere. Por tanto, las partes convienen en que el **EMPLEADOR** podrá en cualquier tiempo, asignarle al **EMPLEADO** otros cargos u oficios distintos y/o destinarlo a cualquier otra dependencia o lugar, temporal o definitivamente, bien a su servicio directo, bien al de cualquiera de las entidades o sociedades de las cuales ésta sea agente, socio, filial, afiliada, contratista o contratante, traslado y modificaciones que el **EMPLEADO** acepta de antemano en el momento de ser contratado quedando entendido que mientras no se disminuya la remuneración fija pactada, no existirá desmejora alguna para el **EMPLEADO.** Todo ello como parte de las instrucciones propias de este contrato y en desarrollo del cumplimiento del servicio que es objeto del mismo. De igual manera el fundamento legal tiene que ver con la **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**, principio que se precisa en la siguiente forma: En aplicación a los **PRINCIPIOS DE LA JUSTICIA, EQUIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**, de todos los funcionarios que laboren en la compañía debe considerarse que cada lugar de trabajo presenta modalidades y condiciones especiales, por tanto las **PARTES** convienen que el **EMPLEADOR** podrá aplicar el contenido de esta cláusula dejando muy en claro que en el presente contrato en ningún momento al **EMPLEADO** se le da una asignación especial para el desarrollo de las funciones contratadas. **PÁRAGRAFO:** La omisión de dar a conocer su falta de adiestramiento o incumplimiento de los requisitos legales para el desarrollo de las labores por parte del trabajador, dejará indemne de cualquier daño o perjuicio reclamado AL EMPLEADOR, **4.**- Guardar rigurosa moral con sus superiores y toda aquella persona con la que tuviere contacto o interacción. **5.**- Abstenerse de llegar embriagado o bajo los efectos de sustancias psicotrópicas, o de ingerir bebidas embriagantes en el sitio de trabajo, aún por la primera vez. **6.**- A no atender durante horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a las que el **EMPLEADOR** le encomiende **.7.**- Abstenerse de disponer de información, elementos de propiedad de **EL EMPLEADOR** o material de trabajo sin permiso de éste. **8.**- Asistir puntualmente al trabajo a menos que el **EMPLEADO** presente excusa suficiente a juicio de la empresa; para estos efectos la falta grave se configura cuando el **EMPLEADO**, injustificadamente no asista a unas sesiones completas de una o varias jornadas de trabajo. **9.**-Abstenerse de reportar informes falsos en relación con las gestiones efectuadas. **10.**- Responder por la integridad y el buen [illegible] trabajo que se le confíen para la realización de sus labores, así como por los daños que su culpa o negligencia ocasione. **11.**- Abstenerse de propiciar serias desavenencias con sus compañeros de

Enviamos Mensajería
Mc.min.com: 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 13 de Agosto de 2021.
Envío #2001842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

trabajo. **12**.- Abstenerse de tomar alimentos y de fumar en los sitios de trabajo. **13.**- Abstenerse de usar teléfonos celulares, equipos reproductores de música, audífonos y cualquier otro equipo, elemento o sistema distractor en el lugar o sitio de trabajo dentro de la jornada laboral. **14**.-Atender adecuadamente a los usuarios o clientes y de acuerdo a las instrucciones y delegación que expresamente le hiciere **El EMPLEADOR**. **15**.- Hacer entrega de todos los documentos que requiera la EPS para reconocer y pagar las incapacidades reportadas por el trabajador, incluyendo la historia clínica y la incapacidad original. **16.** Abstenerse de desarrollar labores diferentes o que no guarden relación directa con las funciones a desempeñar, aun cuando exista orden de su jefe inmediato. En caso de desplegar o desarrollar labores contrarias o no autorizadas, el **EMPLEADO** se hace responsable de las consecuencias personales y jurídicas que sobrevengan de su actuar. **17.-** Tener el conocimiento de que procedimiento realizar, para responder ante clientes y terceros por cargas en movimiento, en caso de que el agente o persona a cargo esté ausente o no pueda contestar. **18.-** Abstenerse de solicitar o recibir cualquier dádiva o contraprestación al cliente o terceros para la prestación del servicio. **19.-** Actualizar diariamente la plataforma TMS. **20.-** Actualizar el estado de cargas en el sistema. **21.-** Solicitar a los Brokers y Agentes externos la documentación requerida para generar el proceso de facturación. **22.-** Apoyar en la consecución de cargas y camiones para el despacho de las cargas contratadas. **23.-** Enviar un informe semanal donde se evidencien las cargas que no tienen documentos y es imposible de facturar. **24.-** Realizar seguimiento al personal que reporta cargas con el objetivo de controlar la entrega de la documentación necesaria para la facturación de la carga. **25.-** Atender los requerimientos formales elevados por los transportadores. **26.-** Revisar constantemente los correos de invoice@tradexusalogistics.com y de ap@tradexusalogistics.com debiendo gestionar su trámite el mismo día en que hubieren sido recibidos, siempre que la hora de llegada de los mismos sea antes de las 16:00 pm. **27.-** Enviar un informe diario al área de contabilidad en donde se evidencie el numero de documentos necesarios para realizar la facturación. **28.-** Demás aspectos que tengan que ver con la naturaleza del cargo de acuerdo a las instrucciones reglamentos y normas del **EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** El incumplimiento de una o cualquiera de las obligaciones contenidas en esta cláusula, por una sola vez será considerada como **VIOLACIÓN GRAVE** para todos los efectos legales en especial para el previsto en el literal a. numeral 6 del artículo séptimo del Decreto 2351 de 1965.

**CLÁUSULA CUARTA:- REMUNERACIÓN.-** Como remuneración básica por la prestación de los servicios mencionados, las partes acuerdan que el trabajador recibirá la suma mensual de **UN MILLÓN CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL DE PESOS M/CTE ($1.450.000).**

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** Las partes hacen constar que en esta remuneración queda incluido el pago de los servicios que el **EMPLEADO** se obliga a realizar durante el tiempo estipulado en el presente contrato, el de los descansos en días dominicales o festivos consagrados en [illegible]

**PARÁGRAFO SEGUNDO.-** Por la especial **RESPONSABILIDAD** asumida por **EL EMPLEADO,** procede a manifestar que autorizará al **EMPLEADOR** en el evento en el que el contrato de trabajo termine por cualquier motivo, para que descuente del valor de sus salarios, prestaciones e indemnizaciones y en general de cualquier acreencia laboral que le corresponda, hasta tanto haya devuelto: a). Los bienes, valores, productos y documentos de propiedad de la empresa y de la Empresa usuaria cuando [illegible] en misión debidamente relacionados, según inventario o que tenga en su poder y de acuerdo con

Enviamos Mensajería
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

las especiales laborales que desarrolle. b). El carné que lo acredite como empleado y que lo autoriza para desempeñar las funciones de su responsabilidad. En caso de cualquier incumplimiento, el **EMPLEADO** debe proceder a suscribir la autorización de descuento **expresa** para generar legalmente al descuento ya que de lo contrario la compañía no podrá generar el **PAZ Y SALVO EMPRESARIAL**, motivo por el cual se seguirán las consecuencias del caso.

**PARÁGRAFO TERCERO.-** Para los efectos previstos en los artículos 15 y 16 de la Ley 50 de 1990, en concordancia con el artículo 17 de la Ley 344 de 1996, y de conformidad con la Ley 789 del 2002, actualmente vigentes, expresamente convienen las partes que los beneficios o auxilios habituales u ocasionales, en dinero o en especie, que concediere el **EMPLEADOR** al **EMPLEADO** por mera liberalidad, no constituyen salario; particularmente se incluye dentro de este pacto, todo eventual suministro de alimentación, vivienda, auxilio de educación y otros auxilios análogos, el monto que exceda de lo que en cualquier tiempo hubieren valorado expresamente las partes de estos conceptos, el suministro de los mismos a bajo precio y en general cualquier auxilio o beneficio que se otorgue sin que lo antes expresado configure obligación para **EL EMPLEADOR** de conceder tales beneficios.

De manera especial se resalta que los auxilios y beneficios que ha venido concediendo **EL EMPLEADOR** de manera periódica son de carácter temporal y no prestacional, **EL EMPLEADO** acepta de antemano la regulación expresa que de la organización a través de sus normas de empresa. De todas maneras **LAS PARTES** acuerdan **LA INTEGRALIDAD Y TEMPORALIDAD DE TODOS LOS AUXILIOS Y BENEFICIOS** que se hayan otorgado o se concedan posteriormente.

**CLÁUSULA QUINTA.- JORNADA DE TRABAJO.- EL EMPLEADO** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el **EMPLEADOR**, pudiendo hacer éste ajuste o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 164 del C.S.T, por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las sesiones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

**CLÁUSULA SEXTA.- DURACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA.-** Las partes precisan que el período de prueba corresponderá a los **DOS (2) PRIMEROS MESES DE VINCULACIÓN** a partir del ingreso del **EMPLEADO** y dentro del término inicial de este contrato. Durante este período tanto el **EMPLEADOR** como el **EMPLEADO** podrán terminar el contrato en cualquier momento, en forma unilateral, de conformidad con el artículo 78 del C.S.T. modificado por el artículo 7 del la Ley 50 de 1990.

**CLÁUSULA SÉPTIMA.- CONFIDENCIALIDAD.** En concordancia con lo establecido en el numeral 2 del artículo 58 del Código Sustantivo del Trabajo, durante la vigencia del presente contrato y en forma indefinida, **EL EMPLEADO** se obliga y se compromete a no comunicar a terceras, ni usar en su propio provecho, las informaciones de naturaleza reservada o cuya divulgación pueda ocasionar perjuicios a la empresa, que tenga o llegue a conocer en razón de su vinculación laboral.

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** Como consecuencia de lo señalado en la presente cláusula se considera **FALTA GRAVE** por parte de **EL EMPLEADO**, la elaboración de cualquier tipo de copia no autorizada de cualquier documento o archivo contenido en papeles, cintas magnetofónicas, videos, discos de

Envíamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

computadora, programas etc.; su sustracción sin la autorización de su inmediato superior, o el revelar la información por cualquier clase de medio.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.-** Cualquier reproducción autorizada, en todo o en parte, en cualquier medio de documentos u otro medio que contenga información elaborada por **LA EMPRESA** deberá llevar derecho de autor, marca comercial, patente y cualquier otro aviso de propiedad exclusiva que aparezca en el original.

**PARÁGRAFO TERCERO.- EL EMPLEADO** responderá por los perjuicios que cause a la empresa, por razón de la violación a la prohibición expresa contenida en la presente cláusula y en cuyo evento se iniciarán las acciones legales pertinentes.

**PARÁGRAFO CUARTO.- EL EMPLEADO** autoriza al **EMPLEADOR** a monitorear y/o grabar las conversaciones que sostenga desde las instalaciones de la **EMPRESA** por cualquier medio (telefónico o vía internet) con el fin de contar con una herramienta para el mejoramiento continuo del personal.

**PARÁGRAFO QUINTO.-** El trabajador se compromete a no instalar, ni traer documentación. Trabajos, desarrollos y elementos que sean propiedad de otro empleador para el desarrollo de sus funciones como empleador de **LA EMPRESA.**

**PARÁGRAFO SEXTO.-** La violacion o transgresión de lo dispuesto en la política de confidencialidad de la compañía, aún por única vez, será justa causa para la terminación del contrato de trabajo.

**CLÁUSULA OCTAVA.- JUSTAS CAUSAS PARA DAR POR TERMINADO EL CONTRATO.-** Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato de trabajo, las enumeradas como tales en el artículo 7º. Del Decreto Legislativo 2351 de 1965, las que se mencione en cualquier tiempo en los reglamentos, políticas o manuales del **EMPLEADOR**, además, las siguientes: **a.-** Negociar la información o material de propiedad del **EMPLEADOR** con intención personal de lucro, evento en el cual se iniciarán las acciones legales pertinentes., **b.-**Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a familiares y amigos del **EMPLEADOR** aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del **EMPLEADOR, c.-** Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, actividades que afecten los intereses del **EMPLEADOR.. d.-** Retener documentos, dineros u otros elementos de propiedad del **EMPLEADOR,** auto prestárselos o hacer uso indebido de ellos sin autorización del **EMPLEADOR, e**.-Valerse del nombre del **EMPLEADOR** o de las labores encomendadas por éste para emprender, respaldar o acreditar negocios particulares o actividades comerciales personales, **f.-** Presentar cuentas de gastos ficticios o reportar como cumplidas o tareas no efectuadas. **g.-** Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que puedan afectar en forma nociva la reputación del **EMPLEADOR- h.-** Retirar de las instalaciones del lugar del trabajo elementos, máquinas, útiles, papelería o cualquier elemento de propiedad del **EMPLEADOR** y sin su autorización escrita. **i.-** El apropiarse de valores, productos terminados, muestras, dineros, objetos y demás elementos de propiedad del **EMPLEADOR** o de sus compañeros de trabajo sin ninguna clase de autorización. **j.-** El incumplimiento de las especiales obligaciones mencionadas en el presente documento. **k.-** No acatar las directrices y limitaciones fijadas por la Gerencia General. **l.- EL EMPLEADOR** podrá dar por terminado el contrato de trabajo, cuando **EL EMPLEADO** no haya asistido a laboral, aun por única vez y sin justificación valida; **m)** Abuse de la confianza del

Enviamos Mensajería
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envio #20011842
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012
COTEJADO

**EMPLEADOR**. **n)** No aportar los documentos necesarios para el recobro de las incapacidades. **o)** El incumplimiento así sea por única vez, de los manuales, políticas, procesos, procedimientos establecidos por la compañía.

**PÁRAGRAFO PRIMERO**: Las partes acuerdan que la determinación de las justas causas que generen la terminación del presente contrato por parte de **EL EMPLEADOR** se ajustaran al debido proceso y garantizándolo el derecho a la defensa a **EL EMPLEADO**.

**PÁRAGRAFO SEGUNDO:** Se considerará justa causa para la terminación del presente contrato de trabajo, el hecho de que al trabajador le coexistan contratos con diferentes empleadores, teniendo en cuenta la exclusividad con la que se pactó la relación laboral sobre la que versa el presente documento, siempre que exista un conflicto de intereses o situaciones que pueda afectar los intereses de **EL EMPLEADOR.**

**CLÁUSULA NOVENA.- REGLAMENTOS, CÓDIGOS, MANUALES, PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS. EL EMPLEADO** acepta conocer y se obliga a cumplir el Reglamento Interno de Trabajo, Código de Ética, el Procedimiento Disciplinario, la Política para la Utilización de Aplicativos Tecnológicos, los manuales de los comités de convivencia laboral y seguridad y salud en el trabajo, y demás documentos establecidos por la compañía.

**PARÁGRAFO:** El incumplimiento de una o cualquiera de las obligaciones contenidas en cualquiera de los documentos antes señalados y aquellos que sean expedidos con posterioridad y que tengan relación o coincidan con la descripción contenida en la presente cláusula, aún por una sola vez, será considerada como **VIOLACIÓN GRAVE** para todos los efectos legales de este contrato, por lo tanto facultara a EL EMPLEADOR a terminar el contrato de trabajo con justa causa.

**CLÁUSULA DÉCIMA.- COMISIÓN.-** Por expresa disposición del **EMPLEADOR**, se deje constancia de que **EL EMPLEADO** se le delega dentro de sus actividades a realizar gestiones propias del lugar de trabajo o en cualquiera de las otras empresas, viviendas o lugares que dispusiere el empleador para prestar sus servicios cuando así este lo requiriera. Lo anterior, lo acepta el **EMPLEADO** dadas las actividades conexas, similares y complementarias que realizan y por estar involucradas dentro de su jornada de trabajo.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.- ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS. INFORMACIÓN EXPRESA DEL EMPLEADO**: **El EMPLEADO** manifiesta expresamente como condición esencial para la firma de este contrato, que no ha tenido vínculos directos ni indirectos con actividades tales como el terrorismo, la subversión, el tráfico de estupefacientes o la delincuencia común y es justa causa suficiente para dar por terminado este contrato en forma unilateral por parte del **EMPLEADOR**, el hecho de que el **EMPLEADO** no haya suministrado información verídica al respecto, como [illegible] información inexacta en su hoja de vida o documentos presentados previamente a la firma del contrato, los cuales hacen parte integral del mismo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.- AUTORIZACIÓN PARA NOTIFICACIONES ELECTRÓNICAS. EL EMPLEADO** autoriza al **EMPLEADOR** a notificarlo a través del correo electrónico de toda información, documentación, citaciones, imposición de sanciones, terminación del contrato y otros.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envio #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

documentos que pueda surgir de la relación laboral. Las citadas notificaciones, se efectuaran al correo electrónico proporcionado por **EL EMPLEADO.**

**PARÁGRAFO PRIMERO.-** A partir de la firma del presente contrato laboral, **EL EMPLEADOR** queda facultado para remitir toda información, documentación, citaciones, imposición de sanciones, terminación del contrato y otros documentos que pueda surgir de la relación laboral, en la dirección dada por **EL EMPLEADO** en el presente contrato laboral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.- EL EMPLEADO** se hace responsable de adoptar las medidas necesarias de seguridad idónea para **EL EMPLEADOR** de la cuenta de correo electrónico indicado en el presente contrato de trabajo, así como del manejo de la clave de ingreso al mismo y de mantener el buzón con capacidad suficiente para la recepción de los documentos que serán objeto de notificación. En consecuencia, la omisión en el cumplimiento de dicha obligación por parte del **EMPLEADO** no invalidará el trámite de notificación realizada por medio electrónico por parte del **EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO TERCERO.- EL EMPLEADO**, será responsable de revisar diariamente el buzón del correo electrónico indicando en el presente documento que la omisión en el cumplimiento de dicha obligación no invalidará el trámite de la notificación realizada por medios electrónicos por parte del **EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO CUARTO.-** Los documentos que sean enviados por parte del **EMPLEADOR**, serán remitidos para su visualización en formato PDF, razón por la cual **EL EMPLEADO** deberá tener instalado en su equipo el software que permita la correcta visualicen y lectura de los documentos enviados por parte del **EL EMPLEADOR.**

**PARÁGRAFO QUINTO.-** La vigencia de la autorización de notificación electrónica será por el tiempo que dure la relación laboral.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.- AUTORIZACIÓN SOBRE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES. EL EMPLEADO** autoriza de manera libre, previa, clara, expresa, voluntaria e informada al **EMPLEADOR** para que este efectúe operaciones sobre sus datos personales tales como recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión, para los fines relacionados con el objeto del contrato de trabajo suscrito, incluidas auditorías, interventorías, procesos estadísticos o revisión por los asesores jurídicos externos, bajo los criterios establecidos en la Ley 1581 de 2012, el Decreto Reglamentario 1377 de 2013, la política sobre uso de datos personales que se encuentra vigente en la organización y demás normas que regulen el tema.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.- PROPIEDAD INTELECTUAL**. Acuerda las partes que teniendo en cuenta que en desarrollo del cargo y las funciones que cumplirá **EL EMPLEADO** durante la duración del presente contrato, podrá crear obras producto del desarrollo intelectual y de investigación, por tal razón **EL EMPLEADO** se compromete a cumplir, proteger, y estarse a lo dispuesto en materia de propiedad intelectual de conformidad con lo descrito por la Ley nacional e internacional, y el Código de Conducta y Ética acogido por la compañía, así como lo señalado en los reglamentos internos y de la empresa que regulan la materia.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.- LIQUIDACIÓN Y ENTREGA DE ACREENCIAS LABORALES.** En consideración a que toda liquidación para el pago de salarios y prestaciones sociales exige varios días para obtener los datos e informes necesarios y así mismo, implica revisar, realizar, aprobar lo realizado con fundamento en la tramitación del **PAZ Y SALVO EMPRESARIAL**, girar los cheques o efectuar la transferencia bancaria correspondientes a la liquidación definitiva y hacer la entrega del cargo mediante acta, **LAS PARTES** de común acuerdo aclaran que existe un tiempo prudencial y razonable para estos efectos, tal como lo estableció la Honorable Corte Suprema de Justicia. Dentro de este plazo prudencial, la empresa podrá liquidar y cancelar todas las acreencias laborales sin que por ello incurra en mora de ninguna naturaleza ni quede obligado a pagar la indemnización moratoria contemplada en el artículo 65 del C.S.T o la Ley 789 de 2002.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.- BUENA FE.** Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y consonancia con el C.S.T, cuyo objeto, definido en su artículo primero, es lograr la justicia de las relaciones entre empleadores y empleados dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.- MANIFESTACIÓN.**- Las partes manifiestan libremente que han procedido a la lectura total y cuidadosa del presente documento, por lo que, en consecuencia, se obligan en todos sus órdenes y manifestaciones.

Se suscribe el presente contrato en original y dos (2) copias del mismo en la ciudad de Bogotá, D.C. al primer día (1) del mes de Febrero del año dos mil diecinueve (2019).

JUAN CARLOS BARRAGAN ROJAS
C.C. No. 1.110.469.361
Gerente General
Tradex Usa Logistics De Colombia S.A.S

Diana Díaz
DIANA MARCELA DIAZ MEZA
C.C. No. 1.121.942.650

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS**
**NIT. 900,875,979-4**

***LIQUIDACION CONTRATO LABORAL - INDEFINIDO***

| | | |
|---|---|---|
| NOMBRE | **DIANA MARCELA DIAZ MEZA** | |
| CC | **1,121,942,650** | |
| CARGO | **FREIGHT BROKER** | |
| | **DESPIDO** | |
| **FECHA INICIO LABORES** | **1/2/2019** | |
| **FECHA TERMINACION LABORES** | **17/11/2019** | |
| **TOTAL DIAS TRABAJADOS** | **285** | |
| **SUELDO PROMEDIO MENSUAL** | **$ 1,450,000.00** | |
| **AUXILIO DE TRANSPORTE** | **$ 97,032.00** | |
| **PROMEDIO RECARGOS** | **$ 15,273.68** | |
| | **$ -** | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CESANTIAS** | | | | | | | |
| Año 2019 | $ 1,562,305.68 | x | 285 | = | $ | 1,236,825.33 |
| | | 360 | | | | |
| **INTERESES DE CESANTIAS** | | | | | | | |
| Año 2019 | $ 1,236,825.33 | 12% | x 285 | = | $ | 117,498.00 |
| | | 360 | | | | |
| **PRIMA PROPORCIONAL** | $ 1,562,305.68 | x | 135 | = | $ | 585,865.00 |
| Año 2019 | | 360 | | | | |
| **VACACIONES** | $ 1,465,273.68 | x | 285 | = | $ | 580,004.17 |
| | | 720 | | | | |
| **SUELDO** | $ 1,450,000.00 | x | 17 | = | $ | 821,667.00 |
| | | 30 | | | | |
| **BONO EXTRALEGAL** | $ 300,000.00 | x | 15 | = | $ | 150,000.00 |
| | | 30 | | | | |
| **AUXILIO DE TRANSPORTE** | $ 97,032.00 | x | 15 | = | $ | 48,516.00 |
| 0 | | 30 | | | | |
| **EPS** | $ 821,667.00 | X | 0 | | $ | (32,866.68) |
| **PENSION** | $ 821,667.00 | X | 0 | | $ | (32,866.68) |

**TOTAL** **$ 3,474,642.14**

***Las partes se declarana PAZ Y SALVO por todo concepto de carácter civil y/o laboral que haya surgido con ocasión del contrato laboral aquí mencionado, y en especial en lo relativo a cesantías, intereses a las cesantías, salarios, salarios caídos, salarios en especie, indemnizaciones legales, extralegales y convencionales, pensiones, seguridad social, primas, primas extralegales, vacaciones, bonificaciones, subsidio de alimentación, transportes, auxilio de transportes, comisiones, horas extras, dominicales y festivos, recargos diurnos y nocturnos, manutención y alojamiento ocasional, y cualquier otro valor derivado del contrato de trabajo que vinculó a las partes, no quedando nada pendiente por reclamar.***

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

*TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS*
*JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA*

*FIRMA DEL TRABAJADOR*
*DIANA MARCELA DIAZ MEZA*

**BERRIO ECHEVERRI**
ASESORIAS JURÍDICAS

SEÑOR

**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)**

**Ref.: Poder Especial Amplio y Suficiente**

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA** mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta, por medio del presente confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación, inicie, trámite y lleve hasta su terminación DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** identificada con N. I. T 900.875.979-4 con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces.

Mi apoderado cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, sustituir, desistir, renunciar, conciliar, reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Sírvase señor Juez, reconocerle personería en los términos aquí señalados.

Del señor Juez

Diana Díaz

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA**
**C. C. 1.121.942.650. de Villavicencio – M**

Acepto

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**
**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**
**T.P. 355.772 C.S.J.**

**DILIGENCIA DE RECONOCIMIENTO DE FIRMA Y CONTENIDO DE DOCUMENTO PRIVADO**
**Artículo 68 Decreto Ley 960 de 1970 y Decreto 1069 de 2015**

2772824

En la ciudad de Bogotá D.C., Republica de Colombia, el quince (15) de mayo de dos mil veintiuno (2021), en la Notaría Setenta Y Siete (77) del Círculo de Bogotá D.C., compareció: DIANA MARCELA DIAZ MEZA, identificado con Cédula de Ciudadanía / NUIP 1121942650 y declaró que la firma que aparece en el presente documento es suya y el contenido es cierto.

Diana Díaz

15/05/2021 - 11:42:49

----- Firma autógrafa -----

Conforme al Artículo 18 del Decreto - Ley 019 de 2012, ... fue identificado mediante ... de su huella dactilar con la información biográfica y biométrica de la base de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil.

... DUARTE ROBAYO
Notario Setenta Y Siete (77) del Círculo de Bogotá D.C.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envio #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

**********
LA MATRÍCULA MERCANTIL PROPORCIONA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN LOS NEGOCIOS.
**********
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRÓNICAMENTE Y CUENTA CON UN CÓDIGO DE VERIFICACIÓN QUE LE PERMITE SER VALIDADO ILIMITADAMENTE DURANTE 60 DÍAS, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
**********
RECUERDE QUE ESTE CERTIFICADO LO PUEDE ADQUIRIR DESDE SU CASA U OFICINA DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO
**********
PARA SU SEGURIDAD DEBE VERIFICAR LA VALIDEZ Y AUTENTICIDAD DE ESTE CERTIFICADO SIN COSTO ALGUNO DE FORMA FÁCIL, RÁPIDA Y SEGURA EN WWW.CCB.ORG.CO/CERTIFICADOSELECTRONICOS
**********

CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACION LEGAL O INSCRIPCION DE DOCUMENTOS.
LA CAMARA DE COMERCIO DE BOGOTA, CON FUNDAMENTO EN LAS MATRICULAS E INSCRIPCIONES DEL REGISTRO MERCANTIL
==========
|ADVERTENCIA: ESTA SOCIEDAD NO HA CUMPLIDO CON LA OBLIGACION LEGAL DE|
|RENOVAR SU MATRICULA MERCANTIL. POR TAL RAZON LOS DATOS CORRESPONDEN|
| A LA ULTIMA INFORMACION SUMINISTRADA POR EL COMERCIANTE EN EL |
| FORMULARIO DE MATRICULA Y/O RENOVACION DEL AÑO : 2020 |
==========

CERTIFICA:

NOMBRE : TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS
N.I.T. : 900.875.979-4
DOMICILIO : BOGOTÁ D.C.

CERTIFICA:

MATRICULA NO: 02497571 DEL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2014

CERTIFICA:

RENOVACION DE LA MATRICULA :28 DE JULIO DE 2020
ULTIMO AÑO RENOVADO : 2020
ACTIVO TOTAL : 105,012,385

CERTIFICA:

DIRECCION DE NOTIFICACION JUDICIAL : CALLE 116 NO. 23 06 OFICINA 313
MUNICIPIO : BOGOTÁ D.C.
EMAIL DE NOTIFICACION JUDICIAL : JP@TRADEXUSALOGISTICS.COM
DIRECCION COMERCIAL : CL 147 NO. 17 78 OF 702
MUNICIPIO : BOGOTÁ D.C.
EMAIL COMERCIAL : JP@TRADEXUSALOGISTICS.COM

CERTIFICA:

CONSTITUCION: QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE ACCIONISTA

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

Constanza del Pilar Puentes Trujillo

UNICO DEL 10 DE SEPTIEMBRE DE 2014, INSCRITA EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2014 BAJO EL NUMERO 01867679 DEL LIBRO IX, SE CONSTITUYO LA SOCIEDAD COMERCIAL DENOMINADA TRADEX USA LOGISTICS DE COLOMBIA SAS.

CERTIFICA:

VIGENCIA: QUE EL TERMINO DE DURACION DE LA SOCIEDAD ES INDEFINIDO

CERTIFICA:

OBJETO SOCIAL: LA SOCIEDAD TENDRÁ COMO OBJETO PRINCIPAL LA REALIZACIÓN DE LOGÍSTICA DE TRASPORTE TERRESTRE Y DE CUALQUIER ACTIVIDAD CIVIL O COMERCIAL LÍCITA TANTO EN COLOMBIA COMO EN EL EXTRANJERO. LA SOCIEDAD PODRÁ LLEVAR A CABO, EN GENERAL, TODAS LAS OPERACIONES, DE CUALQUIER NATURALEZA QUE ELLAS FUEREN, RELACIONADAS CON EL OBJETO MENCIONADO, ASÍ COMO CUALESQUIERA ACTIVIDADES SIMILARES, CONEXAS O COMPLEMENTARIAS O QUE PERMITAN FACILITAR O DESARROLLAR EL COMERCIO O LA INDUSTRIA DE LA SOCIEDAD.

CERTIFICA:

ACTIVIDAD PRINCIPAL:
8299 (OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO DE APOYO A LAS EMPRESAS N.C.P.)

CERTIFICA:

CAPITAL:

** CAPITAL AUTORIZADO **

| | |
|---|---|
| VALOR | : $200,000,000.00 |
| NO. DE ACCIONES | : 100,000.00 |
| VALOR NOMINAL | : $2,000.00 |

** CAPITAL SUSCRITO **

| | |
|---|---|
| VALOR | : $20,000,000.00 |
| NO. DE ACCIONES | : 10,000.00 |
| VALOR NOMINAL | : $2,000.00 |

** CAPITAL PAGADO **

| | |
|---|---|
| VALOR | : $20,000,000.00 |
| NO. DE ACCIONES | : 10,000.00 |
| VALOR NOMINAL | : $2,000.00 |

CERTIFICA:

REPRESENTANTE LEGAL: LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA ESTARÁ A CARGO DE UNA PERSONA NATURAL O JURÍDICA, ACCIONISTA O NO, QUIEN TENDRÁ UN SUPLENTE QUE LO REEMPLAZARA EN SUS FALTAS ABSOLUTAS O TEMPORALES, POR TERMINO DE DURACIÓN DE 2 (DOS) ANOS. CON LAS MISMAS FUNCIONES Y RESTRICCIONES.

CERTIFICA:

** NOMBRAMIENTOS **

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DE ACCIONISTA UNICO DEL 10 DE SEPTIEMBRE DE 2014, INSCRITA EL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2014 BAJO EL NUMERO 01867679 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

| NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|
| REPRESENTANTE LEGAL | |
| GAVIRIA HERRERA JUAN PABLO | C.C. 000000080902465 |

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. 1 DE ACCIONISTA UNICO DEL 13 DE JULIO DE 2015, INSCRITA EL 14 DE JULIO DE 2015 BAJO EL NUMERO 02002317 DEL LIBRO IX, FUE (RON) NOMBRADO (S):

| NOMBRE | IDENTIFICACION |
|---|---|
| REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE | |
| SALAZAR MORA MELISSA | C.C. 000001121873636 |

CERTIFICA:

QUE POR DOCUMENTO PRIVADO NO. SIN NUM DEL 30 DE JUNIO DE 2015, INSCRITO EL 30 DE JUNIO DE 2015, BAJO EL NO. 01952516 DEL LIBRO IX,

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002488
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

ALVAREZ PARRA PAULA ANDREA RENUNCIO AL CARGO DE REPRESÉNTATE LEGAL SUPLENTE DE LA SOCIEDAD DE LA REFERENCIA, CON LOS EFECTOS SEÑALADOS EN LA SENTENCIA C-621/03 DE LA CORTE CONSTITUCIONAL.

CERTIFICA:

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL: LA SOCIEDAD, SERÁ GERENCIADA, ADMINISTRADA Y REPRESENTADA LEGALMENTE ANTE TERCEROS POR EL REPRESENTANTE LEGAL QUIEN NO TENDRÁ RESTRICCIONES DE CONTRATACIÓN POR RAZÓN DE LA NATURALES NI DE LA CUANTÍA DE LOS ACTOS QUE CELEBRE. POR LO TANTO, SE ENTENDERÁ QUE EL REPRESENTANTE LEGAL PODRÁ EJECUTAR TODOS LOS ACTOS Y CONTRATOS COMPRENDIDOS EN EL OBJETO SOCIAL O QUE SE RELACIONEN DIRECTAMENTE CON LA EXISTENCIA Y EL FUNCIONAMIENTO DE LA SOCIEDAD. EL REPRESENTANTE LEGAL SE ENTENDERÁ INVESTIDO DE LOS MÁS AMPLIOS PODERES PARA ACTUAR EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS EN NOMBRE DE LA SOCIEDAD, CON EXCEPCIÓN DE E AQUELLAS FACULTADES QUE, DE ACUERDO CON LOS ESTATUTOS SE HUBIEREN RESERVADO A LOS ACCIONISTAS. EN LAS RELACIONES FRENTE A TERCEROS, LA SOCIEDAD QUEDARA OBLIGADA POR LOS ACTOS Y CONTRATOS CELEBRADOS POR EL REPRESENTANTE LEGAL. LE ESTÁ PROHIBIDO AL REPRESENTANTE LEGAL Y A LOS DEMÁS ADMINISTRADORES DE LA SOCIEDAD, POR SI O POR INTERPUESTA PERSONA, OBTENER BAJO CUALQUIER FORMA O PRÉSTAMOS POR PARTE DE LA SOCIEDAD U OBTENER DE PARTE DE LA SOCIEDAD AVAL, FIANZA O CUALQUIER OTRO TIPO DE GARANTÍA DE SUS OBLIGACIONES PERSONALES.

CERTIFICA:

DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO Y DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO Y DE LA LEY 962 DE 2005, LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DE REGISTRO AQUÍ CERTIFICADOS QUEDAN EN FIRME DIEZ (10) DÍAS HÁBILES DESPUÉS DE LA FECHA DE LA CORRESPONDIENTE ANOTACIÓN, SIEMPRE QUE NO SEAN OBJETO DE RECURSO. LOS SÁBADOS NO SON TENIDOS EN CUENTA COMO DÍAS HÁBILES PARA LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ.

* * * EL PRESENTE CERTIFICADO NO CONSTITUYE PERMISO DE * * *
* * * FUNCIONAMIENTO EN NINGUN CASO * * *

INFORMACION COMPLEMENTARIA

LOS SIGUIENTES DATOS SOBRE PLANEACION DISTRITAL SON INFORMATIVOS

FECHA DE ENVIO DE INFORMACION A PLANEACION DISTRITAL : 28 DE JULIO DE 2020

SEÑOR EMPRESARIO, SI SU EMPRESA TIENE ACTIVOS INFERIORES A 30.000 SMLMV Y UNA PLANTA DE PERSONAL DE MENOS DE 200 TRABAJADORES, USTED TIENE DERECHO A RECIBIR UN DESCUENTO EN EL PAGO DE LOS PARAFISCALES DE 75% EN EL PRIMER AÑO DE CONSTITUCION DE SU EMPRESA, DE 50% EN EL SEGUNDO AÑO Y DE 25% EN EL TERCER AÑO. LEY 590 DE 2000 Y DECRETO 525 DE 2009.

Enviamos Mensajería
Lic.min.com. 002498
Este documento es fiel copia del original enviado el 03 de Agosto de 2021.
Envío #20011842.
Este sello de cotejado electrónico cumple con los requerimientos de la Ley 1564 de 2012.
COTEJADO

RECUERDE INGRESAR A WWW.SUPERSOCIEDADES.GOV.CO PARA VERIFICAR SI SU EMPRESA ESTA OBLIGADA A REMITIR ESTADOS FINANCIEROS. EVITE SANCIONES.

TAMAÑO EMPRESA

DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN EL ARTÍCULO 2.2.1.13.2.1 DEL DECRETO 1074 DE 2015 Y LA RESOLUCIÓN 2225 DE 2019 DEL DANE EL TAMAÑO DE LA EMPRESA ES MICROEMPRESA

LO ANTERIOR DE ACUERDO A LA INFORMACIÓN REPORTADA POR EL MATRICULADO O INSCRITO EN EL FORMULARIO RUES:

INGRESOS POR ACTIVIDAD ORDINARIA $1,049,423,000

ACTIVIDAD ECONÓMICA POR LA QUE PERCIBIÓ MAYORES INGRESOS EN EL PERÍODO - CIIU : 8299

**********
** ESTE CERTIFICADO REFLEJA LA SITUACION JURIDICA DE LA **
** SOCIEDAD HASTA LA FECHA Y HORA DE SU EXPEDICION. **
**********

EL SECRETARIO DE LA CAMARA DE COMERCIO,
VALOR : $ 6,200

**********
PARA VERIFICAR QUE EL CONTENIDO DE ESTE CERTIFICADO CORRESPONDA CON LA INFORMACIÓN QUE REPOSA EN LOS REGISTROS PÚBLICOS DE LA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ, EL CÓDIGO DE VERIFICACIÓN PUEDE SER VALIDADO POR SU DESTINATARIO SOLO UNA VEZ, INGRESANDO A WWW.CCB.ORG.CO
**********
ESTE CERTIFICADO FUE GENERADO ELECTRÓNICAMENTE CON FIRMA DIGITAL Y CUENTA CON PLENA VALIDEZ JURÍDICA CONFORME A LA LEY 527 DE 1999.
**********
FIRMA MECÁNICA DE CONFORMIDAD CON EL DECRETO 2150 DE 1995 Y LA AUTORIZACIÓN IMPARTIDA POR LA SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO, MEDIANTE EL OFICIO DEL 18 DE NOVIEMBRE DE 1996.

**EL REPRESENTANTE LEGAL DE ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S.**
**CERTIFICA QUE:**

Se realizo el envío electrónico No. **20011842**, el **03** DE **AGOSTO** DE **2021** , correspondiente a un(a) **Notificación Personal Artículo 8 Decreto Legislativo 806 de 2020**, de acuerdo al siguiente contenido:

**DIRECCION ELECTRÓNICA INTERESADO:** marcelberrioecheverriabg@gmail.com

**Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circuito de Bogotá D.C** / Calle 14 No. 7 – 36 Edificio Nemqueteba / j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co .
**DEMANDADO:** Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**NOTIFICADO:** JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA representante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DESTINO:** jp@tradexusalogistics.com
**RADICADO:** 11001 31 05 041 2021 00138 00
**NATURALEZA DEL PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
**ANEXOS:** TRASLADO DE LA DEMANDA.
**FOLIO(S):** 26
**DEMANDANTE:** DIANA MARCELA DíAZ MEZA

**Resultado de la notificación electrónica:**

**FECHA DEL ENVIO ELECTRÓNICO:** 2021-08-03 19:37:15
**TIEMPO DISPONIBLE PARA APERTURA:** 2021-08-04 23:59:59

**LA NOTIFICACIÓN FUE ENVIADA Y RECIBIDA EN LA DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DE DESTINO:** SI

SE FIRMA EL PRESENTE CERTIFICADO EL **03** DE **AGOSTO** DE **2021**.

ROZO ELIAS CALDERON
GERENTE GENERAL

**EL REPRESENTANTE LEGAL DE ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S.**
**CERTIFICA QUE:**

Se realizo el envío electrónico No. **20011842**, el **03** DE **AGOSTO** DE **2021** , correspondiente a un(a) **Notificación Personal Artículo 8 Decreto Legislativo 806 de 2020**, de acuerdo al siguiente contenido:

**DIRECCION ELECTRÓNICA INTERESADO:** marcelberrioecheverriabg@gmail.com

**Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circuito de Bogotá D.C** / Calle 14 No. 7 – 36 Edificio Nemqueteba / j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co .
**DEMANDADO:** Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**NOTIFICADO:** JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA representante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S
**DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DESTINO:** jp@tradexusalogistics.com
**RADICADO:** 11001 31 05 041 2021 00138 00
**NATURALEZA DEL PROCESO:** ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
**ANEXOS:** TRASLADO DE LA DEMANDA.
**FOLIO(S):** 26
**DEMANDANTE:** DIANA MARCELA DíAZ MEZA

**Resultado de la notificación electrónica:**

**FECHA DEL ENVIO ELECTRÓNICO:** 2021-08-03 19:37:15
**TIEMPO DISPONIBLE PARA APERTURA:** 2021-08-04 23:59:59

**LA NOTIFICACIÓN FUE ENVIADA Y ENTREGADA EN LA DIRECCIÓN ELECTRÓNICA DE DESTINO:** SI

**LA NOTIFICACION ELECTRONICA OBTUVO ACUSE DE RECIBO:** SI (POSITIVO) **Fecha/Hora:** 2021-08-03 20:36:34

**CONSULTAS REALIZADAS A LA NOTIFICACION ELECTRONICA:** 2

**Anotación:** SE AGREGA DIRECCION IP, COMO PRUEBA DE QUE LA NOTIFICACION ELECTRONICA FUE ABIERTA POR EL DEMANDADO.
**IP PUBLICA DEL DEMANDADO:** 161.18.131.185

SE FIRMA EL PRESENTE CERTIFICADO EL **03** DE **AGOSTO** DE **2021**.

ROZO ELIAS CALDERON
GERENTE GENERAL

# CODIGO ENVÍO ELECTRÓNICO No. 20011842

**From**: =?utf-8?q?NOTIFICACI=C3=93N?= ELECTRONICA
**<acuseelectronico@acuseelectronico.co>**
**Date**: Tue, 03 Aug 2021 20:37:16 -0400
**Subject**: =?utf-8?q?Notificaci=C3=B3n?= No. 20011842
**Message-Id**: <22377ab9-4dba-42a0-ad1b-71daec1bb70c@mtasv.net>
**To**: jp@tradexusalogistics.com
**Feedback-ID**: s5502091-_:s5502091:a190562:postmark
**X-Complaints-To**: abuse@postmarkapp.com
**X-Job**: 190562_5502091
**X-PM-Message-Id**: 22377ab9-4dba-42a0-ad1b-71daec1bb70c
**X-PM-RCPT**: |bTB8MTkwNTYyfDU1MDIwOTF8anBAdHJhZGV4dXNhbG9naXN0aWNzLmNvbQ==|
**X-PM-Message-Options**:
v1;9Hcc_PIAriBnYBOfaIwCcyIPcaJJ4QcTBG0Vjf0upsKfpR9qOJtFHrXwPywaBTAW0yivONdmCE8g_Gy1UcqUBKcqmk60IM3wo09ZBSrRN78
**X-dkim-options**: s=20200715035837pm;d=acuseelectronico.co
**MIME-Version**: 1.0
**Content-Type**: text/html; charset=UTF-8
**Content-Transfer-Encoding**: quoted-printable

<!DOCTYPE html PUBLIC "-//W3C//DTD XHTML 1.0 Transitional//EN" "http:/=
/www.w3.org/TR/xhtml1/DTD/xhtml1-transitional.dtd">
<html>
<head>
<meta name=3D"viewport" content=3D"width=3Ddevice-width, initial-scal=
e=3D1.0" />
<meta http-equiv=3D"Content-Type" content=3D"text/html; charset=3DUTF=
-8" />
<title></title>
</head>
<body>
<div style=3D"width:700px; text-align:center;margin:0 auto;">
<div style=3D"font-size:12px;text-align:center;margin:0 auto;color:r=
ed;font-weight:bold;">Por favor no responda a este correo, es una noti=
ficaci=C3=B3n autom=C3=A1tica y los mensajes enviados a este correo no=
ser=C3=A1n respondidos, buz=C3=B3n NOT-REPLY. <br>
<table width=3D"700px" height=3D"" bgcolor=3D"#F5F5F5" cellpadding=3D=
"20" cellspacing=3D"0" style=3D"font-size:12px;margin:0 auto;">
<tr>
<td width=3D"100%" valign=3D"top">
<table border=3D"0" cellpadding=3D"20" bgcolor=3D"#FFFFFF" cellsp=
acing=3D"0" width=3D"100%">
<tr>
<td colspan=3D"3" style=3D"text-align:center;font-size:20px">
COMUNICACI=C3=93N ELECTR=C3=93NICA No. 20011842
</td>
</tr>
<tr>
<td colspan=3D"3" align=3D"justify" style=3D"font-size:16px;">
Se=C3=B1or(a)<br>
JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA represen=
tante legal del Tradex Usa Logistic de Colombia S.A.S<br>
jp@tradexusalogistics.com<br><b=
r>
Reciba un cordial saludo,<br><br>
Esta es una comunicaci=C3=B3n electr=C3=
=B3nica, cuyo remitente es Juzgado Cuarenta y Uno Laboral del Circu=
ito de Bogot=C3=A1 D.C.
<br><br>
Para verificar la lectura de los anexo=
s a este correo, por favor haga CLICK en cada documento para descargar=

# CODIGO ENVÍO ELECTRÓNICO No. 20011842

lo.
<br><br>
<div style=3D"font-size: 14px;">
<br>
<span style=3D"font-size:20px;font-weight:bold;">DOCUMENTOS A=
NEXOS<br><br>
<small>(haga clic en cada documento para descargarlo)</small>
<br>
<a href=3D"https://acuseelectronico.co/descargararch=
ivosemail/20011842/48564/25360/06Eb9532/11826/Notificacion personal Pr=
oc. Laboral Diana Marcela Diaz Meza (1).pdf" target=3D"_blank">1. Noti=
ficacion personal Proc. Laboral Diana Marcela Diaz Meza (1).pdf</a>
<br>
<a href=3D"https://acuseelectronico.co/descargararch=
ivosemail/20011842/48565/25360/06Eb9532/11826/Demanda Laboral Diana Ma=
rcela Diaz Meza.pdf" target=3D"_blank">2. Demanda Laboral Diana Marcel=
a Diaz Meza.pdf</a>
<br>

<br>
<br>
</td>
</tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>
<div style=3D"font-size:14px;text-align:center;margin:0 auto;c=
olor:#000;font-weight:bold;">
<br>
Este mensaje fue enviado a trav=C3=A9s de la plataforma te=
cnol=C3=B3gica de correo electr=C3=B3nico de ACUSE ELECTRONICO =E2=80=93=
ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S..
<br>
<img src=3D"https://acuseelectronico.co/readmailnew/200118=
42/11826/25360/06Eb9532">
<img src=3D"https://acuseelectronico.co/assets/images/logo_licencia=
.png" style=3D"width:80px">

</body>
</html>

**ENVIAMOS COMUNICACIONES S.A.S. CERTIFICA QUE:**

Se realizo el envío No. **20011842**, con (**26**) Folios distribuidos en (**2**) Archivos Adjuntos de acuerdo al siguiente contenido:

**Archivo Adjunto 1:** Notificacion personal Proc. Laboral Diana Marcela Diaz Meza (1).pdf
**Peso:** 395(KB)
**Folios:** 2
**Huella hash SHA1:** 962337c4845a7c65d359747f97566780fc85a0a9
**Marca de tiempo:** 1628031001

**Archivo Adjunto 2:** Demanda Laboral Diana Marcela Diaz Meza.pdf
**Peso:** 2738(KB)
**Folios:** 24
**Huella hash SHA1:** 0a5794d249d9fe065e4569ebcb3a97fcdd94be01
**Marca de tiempo:** 1628031033

16:33 52 %

# 2021-138 Poder Conferido Abogado Marcel Eduardo Berrio Echeverri

Recibidos

**diana diaz** 16:32
para mí, j41ctolbta

De diana diaz • dianadiaz1802@gmail.com
Para berrioecheverrinotificacionesj@gmail.com
j41ctolbta@cendoj.ramajudicial.gov.co
Fecha 4 de agosto de 2021 16:32
Encriptación estándar (TLS)
Ver detalles de seguridad

SEÑOR
**JUEZ 41 LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ**

**Ref.: Poder Especial Amplio y Suficiente**

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA** mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta, por medio del presente confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación, inicie, trámite y lleve hasta su terminación DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA con número de radicado 11001 31 05 041 2021 00138 00 contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S** identificada con N. I. T. 900.875.979-4 con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces, en aras

Vibrarán las llamadas y notificaciones

Escaneado con CamScanner

16:38 51 %

cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces, en aras que se condene al pago de las acreencias laborales por concepto de prestaciones sociales e indemnizaciones.

Mi apoderado cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, sustituir, desistir, renunciar, conciliar, reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Sírvase señor Juez, reconocerle personería en los términos aquí señalados.

Del señor Juez

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA**
**C. C. 1.121.942.650. de Villavicencio – M**

**Marcel Eduardo Berrio Echeverri.**
Abogado Especializado en Derecho del Trabajo.
**3166274243**.
Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas.

AVISO: La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea conocida por terceros, por lo tanto, de conformidad con las normas legales vigentes, su interceptación, sustracción, extravío, reproducción, lectura o uso esta prohibido a cualquier persona diferente. Si por error ha recibido este mensaje por favor discúlpenos, notifíquenoslo y elimínelo. Las opiniones, conclusiones y otra información contenida en este correo no relacionadas con el negocio oficial del remitente, deben entenderse como personales y de ninguna manera son avaladas por **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas**. Se ha adoptado mecanismos tendientes a evitar que este mensaje y sus anexos, contengan virus o defectos que puedan llegar a afectar los computadores o los sistemas que lo reciban, sin embargo, es responsabilidad del destinatario confirmar éste hecho al momento de su recepción y apertura. En consecuencia **Berrio Echeverri Asesorías Jurídicas** se exonera de cualquier responsabilidad por daños, alteraciones o perjuicios que se ocasionen en su recepción o uso.

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURIDICAS

SEÑOR
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)**

Escaneado con CamScanner

BERRIO ECHEVERRI
ASESORIAS JURIDICAS

SEÑOR
**JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO DE BOGOTÁ (REPARTO)**

**Ref.: Poder Especial Amplio y Suficiente**

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA** mayor de edad, domiciliada y residente en la ciudad de Bogotá, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.121.942.650 expedida en Villavicencio – Meta, por medio del presente confiero poder especial, amplio y suficiente al doctor **MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI,** mayor de edad, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.018.483.742 de Bogotá, abogado titulado, portador de la Tarjeta Profesional No. 355.772 expedida por el Consejo Superior de la Judicatura, para que en nombre y representación, inicie, trámite y lleve hasta su terminación DEMANDA ORDINARIA LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA contra **TRADEX USA LOGISTIC DE COLOMBIA S. A. S**identificada con N. I. T 900.875.979-4 con domicilio principal en esta ciudad, representada legalmente por el señor JUAN PABLO GAVIRIA HERRERA identificado con cédula de ciudadanía No. 80.902.465; también mayor de edad y domiciliado en esta ciudad; o quien haga sus veces, en aras que se condene al pago de las acreencias laborales por concepto de prestaciones sociales.

Mi apoderado cuenta con las facultades inherentes para el ejercicio del presente poder, en especial las de recibir, transigir, sustituir, desistir, renunciar, conciliar, reasumir y en general todas aquellas necesarias para el buen y fiel cumplimiento de su gestión.

Sírvase señor Juez, reconocerle personería en los términos aquí señalados.

Del señor Juez

Diana Díaz

**DIANA MARCELA DIAZ MEZA**
**C. C. 1.121.942.650 de Villavicencio M**

Acepto

**MARCEL EDUARDO BERRIO ECHEVERRI**
**C.C. 1.018.483.742 de Bogotá D.C.**
**T.P. 355.772 C.S.J.**