SEÑOR (A)
JUEZ ADMINISTRATIVO DEL CIRCUITO DE CARTAGENA (REPARTO)
E.S.D.

Referencia: Acción de Tutela instaura por la señora NILDA MELENDEZ MARTINEZ contra la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL y el INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DEL DISTRITO DE CARTAGENA.

DANILO J. CONTRERAS GUZMÁN, mayor de edad, vecino y residente en la ciudad de su jurisdicción, identificado como aparece al pie de mi firma y portador de la tarjeta profesional de abogado No 71.682 del C.S.J., actuando en condición de apoderado judicial de la señora NILDA MELENDEZ, conforme consta en memorial poder anexo al presente escrito, a Usted de manera respetuosa acudo a efectos de formular ACCIÓN DE TUTELA con fundamento en las razones de hecho y de derecho que procedo a exponer, así:

1. PARTE ACCIONANTE:

Es la señora NILDA MELENDEZ MARTINEZ, mayor de edad, con domicilio en la ciudad de Cartagena, identificada con cédula de ciudadanía No 33.152.309, quien puede ser contactado en el correo electrónico nildaceciliamelendez@hotmail.es, en su condición de empleada en provisionalidad del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS, quien alega la vulneración de sus derechos constitucionales fundamentales a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional), según las circunstancias fácticas que se expondrán más adelante.

2. APODERADO JUDICIAL DE LA PARTE ACCIONANTE:

Es el suscrito abogado DANILO J. CONTRERAS GUZMAN, de condiciones civiles y profesionales que se detallan en el memorial poder anexo al presente escrito.

3. PARTE ACCIONADA:

Son las personas naturales y jurídicas que a continuación se detallan, quienes con sus acciones y omisiones sus acciones y omisiones vulneran los derechos

constitucionales fundamentales a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional), de mi poderdante. Ellos son:

3.1. La COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC), órgano autónomo e independiente, del nivel nacional en la estructura del Estado Colombiano, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonial y técnica, que no hace parte de ninguna de las ramas del poder público, representada legalmente por **MAURICIO LIEVANO BERNAL,** presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC -, o quien haga sus veces.

3.2. El Instituto de patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias, establecimiento Público del orden Distrital, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, representado legalmente por su director **OSCAR DAVID URIZA PÉREZ**, o quien haga sus veces.

4. DERECHOS FUNDAMENTALES TRANSGREDIDOS POR LAS AUTORIDADES DEMANDADA:

Con sus acciones y omisiones, las autoridades citadas han vulnerado los derechos constitucionales fundamentales de la accionante a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional), según la argumentación judicial que se expondrá más adelante.

5. FUNDAMENTO DE HECHO DE LA ACCIÓN DE TUTELA:

Procedemos a narrar en forma detallada las circunstancias de hecho que se constituyen en vulneraciones a los derechos fundamentales de mi poderdante enunciados arriba, así:

5.1. Mi poderdante se desempeña en el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias en el Cargo de Profesional Especializado Código 219 Grado 35, con número de identificador de empleo 156268, con nombramiento en provisionalidad.

5.2. En el marco de la convocatoria a concurso de méritos de que trata el ***ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022",*** la Comisión Nacional del Servicio Civil y el Instituto de Patrimonio de Patrimonio y Cultura de Cartagena adelantaron la etapa de planeación de la referida actuación conforme a las diligencias administrativas que se enumeran oficialmente a continuación, según constancia escrita que se lee en oficio 20212230558471, firmado en Bogotá D.C., el día 19-04-2021 por Edwin Arturo Ruiz Moreno, Gerente proceso de selección Territorial 2020: "*i. Mediante radicado interno No 20192210602521 del 2 de octubre de 2019, se solicitó a la entidad para el reporte de la Oferta Pública de Empleo de Carrera - OPEC y la apropiación de recursos para cofinanciar y cubrir los costos de la respectiva convocatoria. ii. Mediante radicado interno No 20195000718091 del 28 de noviembre de 2019, se requirió a la entidad por el incumplimiento del plazo estipulado en el Acuerdo del CSNC 2019100000 del 6 de septiembre de 2019, "Por el cual se define el procedimiento para el reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) con el fin de viabilizar el concurso de ascenso" iii.* ***Mediante radicado interno No 20196001204942 del 19 de diciembre de 2019, la entidad remite la información de vacantes definitivas un total de 6 empleos con 7 vacantes****. iv. Mediante radicado interno No 20202230119291 del 31 de enero de 2020, la CNSC solicitó a la entidad en envío de los insumos requerido en la etapa de planeación para la convocatoria territorial 2020 v. Mediante radicado interno No 20202230181831 del 13 de febrero de 2020, donde nuevamente se solicitaba a la entidad para el envío de los insumos. vi. Mediante radicado interno No 20202230346911 del 13 de abril*

de 2020, se le solicitó a la entidad el ajuste al manual especifico de funciones y competencias laborales de conformidad con el Decreto 785 de 2005 y Decreto 815 de 2018. vii. Mediante radicado interno No 20202230359791 del 17 de abril de 2020, se requiere a la entidad para el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales vigente en materia de carrera administrativa para la convocatoria territorial 2020. viii. Mediante radicado interno No 202060000601862 del 1 de junio de 2020, la entidad envía el certificado de disponibilidad presupuestal por el valor total de las vacantes definitivas reportadas en el aplicativo SIMO y la CNSC expidió la Resolución de recaudo No 4332 de 2020. ix. Mediante radicado interno No 20216000446922 del 26 de febrero de 2021, la entidad envío el MEFLC ajustado".

5.3. Con posterioridad, en el mes de febrero del 2021, el personal de talento humano del IPCC intentó hacer las anotaciones respectivas sobre los empleados públicos en condición de estabilidad laboral reforzada (pre – pensionados), ***previo requerimiento de los interesados***, pero la plataforma tecnológica, según información brindada por la entidad (IPCC), ***no permitió incluir dichas salvedades o solicitudes referidas a pre - pensionados.***

5.4. Ante la situación anteriormente descrita, el IPCC, el 11 de marzo del 2021 y el 26 de marzo del 2021, presentó por radicación digital y envió por servicio de correo de la compañía Logística judicial Hoyos Orozco, una solicitud de salvedades a la oferta pública de empleos de carrera de los cargos del IPCC, conforme se acredita mediante los oficios que se anexan a la presente acción de tutela, suscritos por el señor Redin de Horta Díaz, en su condición de Jefe de la Unidad de Personal del IPCC (e), y por el señor Gustavo Pianeta Arias, en su condición de Director General del IPCC (e), a la sazón. En dicho documento se hizo constar, *insistimos*, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, la condición de ***pre – pensionado*** del accionante.

5.5. Pese a la solicitud anterior elevada ante la CNSC con el fin de dejar constancia de la condición de ***pre pensionado*** de la señora NILDA MELENDEZ MARTINEZ, la entidad del orden nacional **NO** dio respuesta "oportuna, completa y de fondo" al requerimiento formulado, vale repetir, a la solicitud (reporte) por escrito de salvedades a la oferta pública de empleos de carrera.

5.6. En este punto corresponde destacar que mediante ***circular 20191000000097 de 28 de junio 2019***, la Comisión Nacional del Servicio Civil señala los "lineamientos para dar cumplimiento al

artículo 263 de la Ley 1955 de 2021 - "Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad".

5.7. Al respecto dicha circular establece lo siguiente: "2. Aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 según la vigencia de la ley en el tiempo: En su integridad el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 ***RIGE HACIA FUTURO***, es decir, solo es aplicable a los procesos de selección que sean aprobados por la Sala Plena de la CNSC con posterioridad al 25 de mayo de 2019…" (Subrayas fuera del texto). El concurso de la referencia fue convocado con posterioridad a la fecha reseñada en la norma en cita, esto es, mediante ***ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022".***

5.8. Más adelante la circular referida consigna que: *"4.1. La protección prevista en el parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 es aplicable a: … **ii. Servidores provisionales QUE, AL 25 DE MAYO DE 2019 LES FALTE EL EQUIVALENTE A TRES (3) AÑOS O MENOS, BIEN EN SEMANAS DE COTIZACIÓN, EDAD O AMBAS, PARA CAUSAR EL DERECHO A LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN…".*** (Subrayas fuera del texto).

5.9. Así mismo el parágrafo 4 del artículo 2.2.5.3.2. del decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del decreto 498 de 2020, establece que *"la administración antes de ofertar los empleos a la comisión nacional del servicio civil, **DEBERÁ** identificar los empleos que están ocupados por personas en condición de pre - pensionados para dar aplicación a lo señalado en el parágrafo 2 del artículo 263 de la ley 1955 de 2019".* (Subrayas fuera del texto).

5.10. Considerando el lineamiento normativo anterior, se colige sin esfuerzo alguno que la señora NILDA MELENDEZ MARTINEZ, nacida el día 2 de diciembre de 1.954, ***contaba a fecha 25 de mayo de 2019 con una edad de 64 años, 5 meses y 23 días, y había cotizado hasta esas calendas 1210,*** según lo comunicó la accionante a la administración (IPCC) mediante oficio calendado 26 de febrero de 2021 que se aporta anexo a la presente tutela; lo que demuestra, *sin asomo de duda*, que la funcionaria accionante, se encontraban en la situación administrativa cobijada por el lineamiento a que alude el numeral 5.8. del presente capítulo, en el sentido de que o bien a fecha 25 de mayo de 2019, les faltaban las

semanas cotizadas exigidas por la ley (1.300) para la causación del derecho de pensión de afiliados a COLPENSIONES; luego era pre – pensionada, *merecedora de estatus de protección laboral reforzada*, conforme se argumentará más adelante.

5.11. Lo anterior significa en términos concretos que el IPCC debía reportar y la CNSC registrar la condición de pre pensionados del personal a que nos venimos refiriendo, so pena de contrariar claros preceptos reguladores de los principios de la convocatoria de concurso de la referencia.

5.12. Contrario a lo anterior, mediante oficio radicado No. 20213200622602 del 26 de marzo de 2021 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, CNSC, dirigido al IPCC, se deja constancia de lo siguiente: "En virtud de lo expuesto, resulta importante indicar que la entidad al cargar en el aplicativo SIMO los empleos en vacancia definitiva, para ser provistos a través del proceso de selección territorial 2020, ***no registró personas en condición de pre pensión***, lo anterior atendiendo lo establecido en el parágrafo tercero de la Ley 1955 de 2019 "POR EL CUAL SE EXPIDE EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022 "PACTO POR COLOMBIA, PACTO POR LA EQUIDAD" (SIC) (Subrayas fuera del texto), con lo que queda probado que la CNSC *no tomó atenta nota de la comunicación a la que se refiere el numeral 5.4. del presente capítulo.*

5.13. Pese a lo expuesto mediante oficio radicado No. 20213200622602 del 26 de marzo de 2021 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, CNSC, dirigido al IPCC al que se refiere el numeral anterior, de manera contradictoria e irregular, en informe rendido por la CNSC en actuación similar a la presente, dicha corporación en informe remitido al Juez Noveno Penal del Circuito con Funciones de Conocimiento de Cartagena, *LA CNSC* ***CONFIESA*** *QUE LA ACCIONANTE NILDA MELENDEZ MARTINEZ, ENTRE OTRAS PERSONAS, FUE REPORTADA POR EL IPCC COMO PRE – PENSIONADA Y PESE A ELLO EL EMPLEO QUE OCUPA FUÉ OFERTADO EN EL CONCURSO CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO 115 DE 2022, CONTRARIANDO LO NORMADO EN EL PARÁGRAFO SEGUNDO DEL ARTÍCULO 263 DE LA LEY 1955 DE 2.019.* A continuación, se copia el aparte respectivo de dicho informe que se aportará anexo a la presente tutela:

De lo anterior, considera esta Comisión que no existe vulneración de derechos, ya que conforme a la norma en cita y de acuerdo a la Circular CNSC No. 20191000000137 del 10 de octubre de 2019, la entidad territorial mediante radicado de entrada No. 2022RE030869 del 21 de febrero de 2022, emitió CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ARTICULO 263 DE LA LEY 1955 de 2019, en el cual señaló:



CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ARTICULO 263 DE LA LEY 1955 de 2019

Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente Ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación, serán ofertados por la CNSC una vez el servidor cause su respectivo derecho pensional. Surtido lo anterior los empleos deberán proveerse siguiendo el procedimiento señalado en la Ley 909 de 2004 y en los decretos reglamentarios. Para el efecto, las listas de elegibles que se conformen en aplicación del presente artículo tendrán una vigencia de tres (3) años.

Entidad: INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA

Nit: 806013631-8

Nivel:

Fecha de certificación: DD 14 MM 2 AAAA 2022

EJEMPLO:
SE DEBE DILIGENCIAR UNA FILA POR SERVIDOR PÚBLICO QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL ARTICULO 263 DE LA LEY 1955 DE 2019.

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS REPORTADA							SERVIDOR PÚBLICO EN CONDICION DE PREPENSIONADO				
Nº	Nº EMPLEO	VACANTES	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	NOMBRE	Nº DOCUMENTO	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
1	156124	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO			IPCC	JAIRO OTALORA PABUENA	9165551	PU	219	32
2	156268	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO			IPCC	NILDA MELENDEZ	33152309	PU	219	35
3	156136	1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO			IPCC	ALFONSO CABRERA	73094357	PE	222	45
4	156293	1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO			IPCC	GERMAN APARICIO	6881175	PE	222	45

Página 1

Del anterior diligenciamiento, se observa que la Entidad reportó en su oportunidad cuatro servidores públicos que cumplían los requisitos del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, entre los cuales se encuentra el hoy accionante, adicional a ello, dicha particularidad quedó registrada en el Acuerdo del Proceso, ya que en la página 6 se indicó que *"En cuanto a la aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 y del artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, la ENTIDAD reportó la existencia de servidores públicos en condición de pre-pensionados"*

5.14. Estas graves omisiones e irregularidades tiene efectos prácticos en el proceso de selección de marras considerando que *el parágrafo segundo del artículo 263 de la ley 1955 de 2.019*, bajo cuyo imperio se viene adelantando en concurso de la referencia, es del siguiente tenor: "Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación, ***serán ofertados por la CNSC UNA VEZ EL SERVIDOR CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL***". (subrayas fuera del texto).

5.15. En presente caso es evidente, conforme se expuso en el numeral 5.10. del presente capítulo, que, la accionante NILDA MELENDEZ MARTINEZ, pese a contar con la edad para pensionarse a fecha 25 de mayo de 2019, le faltaba ***EL EQUIVALENTE A TRES (3) AÑOS O MENOS, EN SEMANAS DE COTIZACIÓN, PARA CAUSAR EL DERECHO A LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN..."***, al momento de verificarse la convocatoria al concurso de la referencia. Al respecto la sentencia T – 055 de 2020 de la Corte Constitucional en su página 18 ilustra los casos en que se actualiza la condición de pre pensionado en un empleado así:

Contexto de la persona	Condición de prepensionado
a) Está a tres años o menos de cumplir edad y semanas cotizadas.	**Sí**
b) Está a tres años o menos de cumplir la edad, pero ya cuenta con las semanas mínimas requeridas.	**No**
c) Está a tres años o menos de completar las semanas, pero ya cuenta con la edad.	**Sí**
d) Está a tres años o menos de cumplir la edad, pero a más de tres años de cumplir las semanas.	**No**

5.16. Todo lo anterior implica que, si la Comisión Nacional de Servicio Civil hubiese dado cumplimiento a su deber legal, atendiendo el reporte que les fue remitido por los señores Redin de Horta Díaz, en su condición de jefe de la Unidad de Personal del IPCC (e), y Gustavo Pianeta Arias, en su condición de director general del IPCC (e), según queda consignado en el numeral 5.4. del presente capítulo, el personal vinculado en provisionalidad que por razón de su edad y/o semanas cotizadas cumplen la condición de pre – pensionados, ha debido excluir del *reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC),* el cargo que la hoy accionante, detenta en la actualidad, el cual solo podía ser ofertado ***"UNA VEZ EL SERVIDOR CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL".***

5.17. Contrario a lo anterior, el artículo 8º del acuerdo 115 de 12 de marzo de 2022, oferta para el proceso de selección de que trata el presente asunto, 7 empleos reseñados como vacantes, sin atender la anotación según la cual el accionante desempeña su cargo en condición de ***pre pensionado.***

5.18. Sobresale además que, nuevamente de manera contradictoria, en las consideraciones del referido acuerdo 115 de 12 de marzo de 2022 (ver página 6 del acto administrativo mencionado) se lee que: ***"En cuanto a la aplicación del artículo 263 de la ley 1955 de 2019 y del artículo 2 de decreto 1415 de 2021, la ENTIDAD REPORTÓ la existencia de servidores públicos en condición de pre – pensionados"***, en abierta oposición con lo resuelto en el aparte decisorio del acuerdo de convocatoria a concurso, en el cual resulta ofertando 7 empleos.

5.19. Ahora bien, es preciso mencionar que el artículo 2 de decreto 1415 de 2021, es del siguiente tenor: *"Adicionar el artículo 2.2.12.1.2.4 al*

Decreto 1083 de 2015, el cual quedará así: "ARTÍCULO 2.2.12.1.2.4. Provisión definitiva de cargos públicos a través de concursos de mérito. Para el caso de la provisión definitiva de cargos públicos a través de concursos de mérito de servidores públicos vinculados mediante nombramiento provisional que les falte tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación o de vejez, se deberá tener en cuenta lo establecido en el parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019".

5.20. La preceptiva citada en el numeral anterior ratifica lo instruido mediante circular 20191000000097 de 28 de junio 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil: "2. Aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 según la vigencia de la ley en el tiempo: En su integridad el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 ***rige hacia futuro, es decir, solo es aplicable a los procesos de selección que sean aprobados por la Sala Plena de la CNSC con posterioridad al 25 de mayo de 2019…".***

5.21. Es evidente que la inadecuada información suministrada inicialmente por el IPCC a la CNSC y la errónea tramitación que imprimió esta última corporación a las comunicaciones escritas remitidas por los señores Redin de Horta Díaz, en su condición de jefe de la Unidad de Personal del IPCC (e), y Gustavo Pianeta Arias, en su condición de director general del IPCC (e), según queda consignado en el numeral 5.4. del presente capítulo, redundan en *falsa motivación* del acto administrativo ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022, y en abierta vulneración a los derechos de estabilidad laboral que atañen al accionante pre - pensionado que desempeña un cargo en condición de provisionalidad en el IPCC en la actualidad.

5.22. El artículo 12 de la ley 909 de 2004 señala: "Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la vigilancia de la aplicación de las normas sobre carrera administrativa. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones: … ***b) Dejar sin efecto total o parcialmente los procesos de selección cuando se compruebe la ocurrencia de irregularidades, siempre y cuando no se hayan producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera, salvo que la irregularidad sea atribuible al seleccionado dentro del proceso de selección impugnado;***…g) Poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar; h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo

de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley…". (Subrayas fuera del texto).

5.23. Pues bien, con fundamento en la preceptiva contenida en el numeral anterior, el accionante elevó solicitud ante la Comisión Nacional del Servicio Civil en fecha 23 de marzo de 2023 a fin de que dicha corporación dejara ***"sin efecto total el proceso de selección desarrollado con sustento en el ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022", por evidenciarse la ocurrencia de irregularidades detalladas en el capítulo de HECHOS del presente escrito, y considerando que no se han producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera".***

5.24. La respuesta de la CNSC a la solicitud de que trata el numeral anterior fue resulta negativamente, con lo cual ratifica un proceder contumaz, pues es evidente que la referida corporación tenía conocimiento de la condición de *pre pensionada de la accionante,* y pese a ello omitió nuevamente dar aplicación a la preceptiva contenida en el parágrafo segundo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019.

5.25. En su respuesta a la solicitud presentada por la accionante, la CNSC alega que la preceptiva contenida en la circular 20191000000097 de 28 de junio 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, *"no está llamada a mantener sus efectos jurídicos"*, considerando que con posterioridad a los hechos que aquí se denuncian, la corporación accionada expidió la circular externa 2022RS056860 de 17 de junio de 2022, que en sus apartes pertinentes determina que: *"en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramientos en provisionalidad determinado en el parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019, venció el 24 de mayo de 2022 dichas circulares no están llamadas a mantener sus efectos jurídicos…"*. Sin embargo, es evidente que de lo anterior solo se podría colegir que la última circular deroga la anterior circular de fecha 28 de junio de 2019 emanada de la CNSC, las cuales son de igual jerarquía normativa, pero jamás puede entenderse que la circular 2022RS056860 de 17 de junio de 2022, tiene la virtualidad de derogar las reglas contenidas en el acuerdo No115 de 12 de marzo de 2022,

que determina las reglas del concurso, y demás normas de carácter nacional que regulan la protección especial a funcionarios en provisionalidad en condición de pre – pensionados que ostentarán esa condición a 25 de mayo de 2019.

5.26. Así mismo, la CNSC dejó de considerar que a reglón seguido la circular externa 2022RS056860 de 17 de junio de 2022 establece que: ***"Así las cosas, a partir del pasado 25 de mayo de 2022 los procesos de selección que adelanta esta Comisión Nacional retornan a las condiciones establecidas en la ley 909 de 2004…",*** vale decir, que dicha circular ***rige hacia el futuro y carece de efectos retroactivos en cuanto a la regulación del concurso íntegramente reglamentado*** por el ***ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022".***

5.27. Finalmente, tenga en cuenta el despacho que los actos administrativos expedidos hasta el momento, tiene el carácter de actos de ***trámite o preparatorios***, pero con la potencialidad de transgredir, como en efecto lo han hecho, derechos fundamentales del accionante. En ese orden de ideas, conforme el precedente judicial abundante que existe al respecto, resulta improcedente recurrir a la vía ordinaria de las acciones contencioso administrativo, pues no existe a la fecha acto administrativo definitivo que pueda ser demandando ante la jurisdicción competente.

6. FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ACCIÓN Y TESIS JURÍDICA A DEFENDER:

Como problema jurídico a resolver proponemos que el despacho establezca si con sus acciones y omisiones, las entidades demandadas han vulnerado los derechos fundamentales a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional).

Con la breve argumentación judicial que procedemos a exponer demostraremos a su Señoría*, a título de tesis jurídica a defender*, que con sus acciones y omisiones, en especial, la negligencia consistente en ofertar el cargo que actualmente desempeña la accionante en condición de provisionalidad, se configuran graves violaciones a sus derechos constitucionales fundamentales mencionados en el capítulo 4 del presente escrito de tutela, considerando que ***a fecha 25 de mayo de 2019 la actora con una edad de 64 años, 5 meses y 23 días, y había cotizado hasta esas calendas 1210;*** vale decir, que Cargo de Profesional Especializado Código 219 Grado 35, con número de identificador de empleo 156268, con nombramiento en provisionalidad, que desempeña hoy la accionante ***no ha debido ser sometido a concurso***, conforme las reglas determinadas en el **acuerdo*115 de 12 de marzo de 2022,*** plurimencionado.

6.1. VULNERACIÓN DE DERECHO CONSTITUCIONAL FUNDAMENTAL A LA IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional) DEL ACCIONANTE:

Al referirse a programas de reestructuración de la administración pública y a "la aplicación del "retén social" en el caso de pre pensionados", la Corte constitucional en sentencia T – 623 de 2.011 señaló:

"Dentro de las facultades que le otorga la Constitución al Ejecutivo, se encuentra la posibilidad de reordenar la administración central, para lo cual cuenta con la facultad de crear, fusionar o suprimir organismos administrativos y modificar la estructura de la entidades que hacen parte de esta rama, a fin de que el Estado esté acorde a las dinámicas contemporáneas que mueven las relaciones económicas, los avances tecnológicos, las necesidades del servicio, la disponibilidad fiscal y las transformaciones sociales y culturales.

"Los anteriores procedimientos, desarrollados en virtud de la competencia constitucional señalada, acarrean la necesidad de tomar medidas tendientes a proteger los derechos, tanto de la comunidad, en calidad de destinataria final del cumplimiento de la función administrativa o del servicio público, como de los trabajadores de las empresas que son objeto de restructuración, liquidación, supresión o demás procedimientos mencionados de manera precedente, a fin de cumplir con la función social del Estado colombiano.

"Esta obligación encuentra sustento constitucional en normas derivadas de disposiciones como el principio de igualdad -artículo 13 de la Constitución, las cuales juegan un papel determinante al momento de establecer los lineamientos de política pública que desarrolle el Estado, pues en ellas reside la legitimidad de que el ordenamiento jurídico prevea un tratamiento diferenciado para determinados sectores de la población que se encuentran

en situaciones que ameriten una especial atención. *Así mismo, resultan fuente directa de la protección social prevista para las personas próximas a pensionarse el artículo 48 de la Constitución, que consagra la seguridad social como un derecho irrenunciable; y el artículo 53 del texto constitucional que establece como parámetros de la legislación laboral la igualdad de oportunidades de los trabajadores y la estabilidad en el empleo. Estos mandatos con estructura principal son referencia obligatoria al momento de afectar de forma general condiciones de seguridad social y, también, expectativas que gocen y tengan trabajadores vinculados a la administración, especialmente cuando éstos se encuentran próximos a pensionarse".*

Y más adelante la misma providencia señala:

"En ese sentido desarrolló la política denominada Reten Social, ***que es una medida afirmativa de protección laboral tendiente a dar cumplimiento a la igualdad real y efectiva consagrada en la Constitución****, que busca que en los procesos de reforma institucional se otorgue una protección mayor, en materia de permanencia y estabilidad en el empleo a ciertas categorías de sujetos, son ellas las personas con limitaciones físicas, mental, visual o auditiva; las madres y padres cabeza de familia sin alternativa económica y las personas próximas a pensionarse".*

Analógicamente, es menester concluir que en el caso de la protección reforzada a la estabilidad laboral de pre pensionados de que tratan el *parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019,* así como la preceptiva contenida en circular 20191000000097 de 28 de junio 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, y lo previsto en el artículo 2 de decreto 1415 de 2021, estamos frente a "***una medida afirmativa de protección laboral tendiente a dar cumplimiento a la igualdad real y efectiva consagrada en la Constitución***", que en el caso que nos ocupa consiste en NO OFERTAR a concurso los cargos desempeñados por funcionarios nombrados en provisionalidad que tengan la condición de pre – pensionados, como fórmula de "***tratamiento diferenciado para determinados sectores de la población que se encuentran en situaciones que ameriten una especial atención…".***

Así las cosas, era imperativo, desde una perspectiva constitucional, que tanto el IPCC, como la CNSC acataran el mandato constitucional y jurisprudencial de protección reforzada a personas que, como el actor, gozarán de la condición de pre pensionados, de modo que NO existe excusa alguna que permita evadir a las autoridades accionadas el mandato que le imponía nuestro ordenamiento jurídico.

Adicionalmente, y para concretar aún más la aplicación de la preceptiva constitucional al caso de marras, se trae al alegato judicial el siguiente aparte jurisprudencial:

"De ahí que se desprenda que la estabilidad laboral de los pre pensionados no proviene de un mandato legal, sino que es creación constitucional. En ese sentido lo definió esta Corporación en sentencia T-186 de 2013:

> ***"(...) Con todo, debe hacerse una distinción conceptual de especial importancia para la solución de los problemas jurídicos materia de esta decisión. El fundamento del reconocimiento de la estabilidad laboral reforzada de los pre pensionados no es un asunto que dependa de un mandato legislativo particular y concreto, sino que tiene raigambre constitucional. Esto debido a que dicha estabilidad opera como instrumento para la satisfacción de los derechos fundamentales de estos grupos poblacionales, que se verían gravemente interferidos por el retiro del empleo público. Por ende, la Corte desestima lo expresado por los jueces de instancia, en el sentido de confundir la estabilidad laboral reforzada de los pre pensionados con la figura del retén social, para concluir erróneamente que la mencionada estabilidad solo es aplicable en los casos que el retiro del cargo se sustenta en su supresión ante la liquidación de la entidad y en el marco de los procesos de restructuración de la Administración Pública".***

6.2. VULNERACIÓN DEL DERECHO CONSTITUCIONAL FUNDAMENTAL AL DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional):

Si bien es cierto que, conforme lo establece la Corte Constitucional en sentencia SU 446 de 2.011, *"El mérito como criterio para la provisión de cargos públicos dentro de la administración y que consiste en los términos de la jurisprudencia de esta Corporación, en que el Estado pueda "contar con servidores cuya experiencia, conocimiento y dedicación garanticen, cada vez con mejores índices de resultados, su verdadera aptitud para atender las altas responsabilidades confiadas a los entes públicos, a partir del concepto según el cual el Estado Social de Derecho exige la aplicación de criterios de excelencia en la administración pública",* no lo es menos que la aplicación de mérito como criterio para la provisión de cargos en carrera, implique el desconocimiento de las reglas que deben orientar dichas actuaciones administrativas.

En efecto, al respecto, la misma jurisprudencia en cita señala:

REGLAS DEL CONCURSO DE MÉRITOS - Son invariables. Las reglas del concurso son invariables tal como lo reiteró esta Corporación en la sentencia SU-913 de 2009 al señalar "...resulta imperativo recordar la intangibilidad de las reglas que rigen las convocatorias de los concursos públicos para acceder a cargos de carrera en tanto no vulneren la ley, la Constitución y los derechos fundamentales en aras de garantizar el derecho fundamental a la igualdad, así como la inmodificabilidad de las listas de elegibles una

vez éstas se encuentran en firme como garantía de los principios de buena fe y confianza legítima que deben acompañar estos procesos.”.

En los eventos que nos ocupan esta interpretación jurisprudencial gana relevancia en cuanto a que es regla que rige el concurso convocado a través del **acuerdo*115 de 12 de marzo de 2022,*** emanado de la ***COMISIÓN NACIONAL DE SERVICIO CIVIL*** , la de garantizar el principio de protección de la estabilidad laboral reforzada, que en el sub lite se concreta en la aplicación de los mandatos contenidos en *el parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019, así como la preceptiva contenida en circular 20191000000097 de 28 de junio 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, y lo previsto en el artículo 2 de decreto 1415 de 2021*, aplicables al caso por disposición expresa del acuerdo 115 citado. Vale decir, que se imponía a las autoridades encargadas de regentar el concurso, como lo son las entidades accionadas, dar cumplimiento puntual a las reglas del concurso, siendo una de ellas la consagrada en el *parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019,* que a la letra ordena que: *“Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación,* ***serán ofertados por la CNSC UNA VEZ EL SERVIDOR CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL****”. (subrayas fuera del texto).*

El argumento expuesto por la CNSC en su escrito de respuesta a derecho de petición elevado por el accionante en sede administrativa, consistente en señalar que la garantía de protección a pre pensionados de que trata el *parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019 y* la preceptiva contenida en la *circular 20191000000097 de 28 de junio 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil*, ***“no está llamada a mantener sus efectos jurídicos”***, considerando que con posterioridad a los hechos que aquí se denuncian, la corporación accionada expidió la circular externa 2022RS056860 de 17 de junio de 2022, que en sus apartes pertinentes determina que: *“en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramientos en provisionalidad determinado en el parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019, venció el 24 de mayo de 2022 dichas circulares no están llamadas a mantener sus efectos jurídicos…”*, no es de recibo en una perspectiva constitucional y legal.

Y decimos que no es de recibo en perspectiva constitucional y legal considerando, en primer término, que la misma circular externa 2022RS056860 de 17 de junio de 2022, citada por la CNSC, establece que ***“Así las cosas, a partir del pasado 25 de mayo de 2022 los procesos de selección que adelanta esta Comisión Nacional retornan a las condiciones establecidas en la ley 909 de 2004…”,***

vale decir, que dicha circular ***rige hacia el futuro y carece de efectos retroactivos en cuanto a la regulación del concurso íntegramente reglamentado*** por el ***ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022".***

De otra arista, la circular últimamente alegada por la CNSC, solo se podría colegir que la última circular deroga la anterior reseñada de fecha 28 de junio de 2019 emanada de la CNSC, las cuales son de igual jerarquía normativa, pero jamás, puede entenderse que la circular 2022RS056860 de 17 de junio de 2022, tiene la virtualidad de derogar las reglas contenidas en el acuerdo No115 de 12 de marzo de 2022, que determina las reglas del concurso, y demás normas de carácter nacional que regulan la protección especial a funcionarios en provisionalidad en condición de pre - pensionados.

6.3. VULNERACIÓN DEL DERECHO CONSTITUCIONAL FUNDAMENTAL DE ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional):

Una concepción holística del principio constitucional de ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO, debe considerar, conforme lo hace la Corte Constitucional en sentencia C – 172 de 2021, que: "***(...) se ha destacado que la carrera incide de manera definitiva en derechos fundamentales tales como la participación en el ejercicio del poder político, a través del acceso al desempeño de funciones y cargos públicas, artículo 40.7 de la CP; la protección de las posiciones fundamentales de las que son titulares los trabajadores, como la estabilidad, la capacitación profesional, entre otras. Finalmente, y de manera especial, también se ha llamado la atención sobre la vinculación de la carrera con el derecho a la igualdad, en el trato y en las oportunidades".***

Es fácil comprender entonces, que el derecho fundamental de ACCESO ALO EMPLEO PÚBLICO, no se circunscribe solo a la provisión mediante concurso de méritos, de los cargos de la función pública y de la estructura del Estado, sino a otras criterios y valores como "…***la protección de las posiciones fundamentales de las que son titulares los trabajadores, como la estabilidad, la capacitación profesional, entre otras",*** según lo reseña la jurisprudencia en cita.

En el sub examine, la protección reforzada de la estabilidad laboral de trabajadores nombrados en provisionalidad y que gozan de la especial condición de pre – pensionados, se materializa, por virtud de expresos mandatos legales, en la imperativa necesidad de que, para el caso del concurso regulado por el acuerdo

115 del 12 de marzo de 2022, *"Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación,* ***serán ofertados por la CNSC UNA VEZ EL SERVIDOR CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL****". (subrayas fuera del texto),* tal y como se ha venido insistiendo en el curso de la presente argumentación. Vale decir, para el caso concreto del accionante, la garantía de protección a la estabilidad laboral reforzada se concreta en el hecho de que el cargo que desempeña el accionante en la actualidad, solo sea ofertado, una vez el servidor causee su respectivo derecho a pensionarse.

En nuestro caso, ya es más que evidente, que esto no sucedió así, y por el contrario, los accionados han desconocido las garantías que amparan la condición de pre – pensionado del actor.

6.4. VULNERACIÓN DEL DERECHO CONSTITUCIONAL FUNDAMENTAL AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional):

Al respecto la jurisprudencia de la Corte Constitucional en sentencia T – 063 de 2022 señala:

"La estabilidad laboral de los funcionarios públicos nombrados en provisionalidad que desempeñan cargos de carrera administrativa

"En consonancia con el artículo 53 de la Constitución Política, según el cual una de las garantías mínimas que debe tener el trabajador es la estabilidad en el empleo, este Tribunal ha reconocido el *"derecho constitucional a una estabilidad laboral reforzada, que se deriva del principio de derecho a la igualdad de trabajo y que se materializa con medidas diferenciales en favor de aquellas personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad."*[109] Así las cosas, la Corte Constitucional ha definido la estabilidad laboral como:

"una garantía que tiene todo trabajador a permanecer en el empleo y a obtener los correspondientes beneficios salariales y prestacionales, incluso contra la voluntad del patrono, si no existe una causa relevante que justifique el despido. La doctrina ha entendido entonces que el principio de estabilidad laboral configura, en cabeza de los trabajadores, un verdadero derecho jurídico de resistencia al despido, el cual es expresión del hecho de que los fenómenos laborales no se rigen exclusivamente por el principio de la autonomía de la voluntad, ya que están en juego otros valores constitucionales, en especial la propia dignidad del trabajador y la búsqueda de una mayor igualdad entre patrono y empleado. Por ello, en función del principio de la

estabilidad laboral, y de la especial protección al trabajo (CP arts 25 y 53), no basta el deseo empresarial para que pueda cesar una relación de trabajo, sino que es necesario que se configure una justa causa, en los términos señalados por la ley, y en armonía con los valores constitucionales".[110]

"Los titulares de la estabilidad laboral reforzada, tal como lo ha sostenido la Corte, son aquellas personas que se encuentran amparadas por el fuero sindical, en condición de invalidez o discapacidad y las mujeres en estado de embarazo, así como aquellos trabajadores con limitaciones físicas, sensoriales o psicológicas que se encuentran en situación de debilidad manifiesta".

Y más adelante la misma providencia enseña:

"A modo de conclusión, tal como se reiteró en las Sentencias T-373 de 2017 y T-464 de 2019, en aquellos casos en los que surge, con fundamento en el principio del mérito, la obligación de nombrar de la lista de elegibles a la persona que superó las etapas del concurso, en un cargo de carrera ocupado en provisionalidad por un sujeto de especial protección como los padres o madres cabeza de familia, limitados físicos, psíquicos o sensoriales y pre pensionados, las entidades deben proceder con especial cuidado antes de efectuar los respectivos nombramientos, mediante la adopción de medidas afirmativas…".

Así las cosas, el derecho al trabajo y a la estabilidad laboral implica la aplicación de ***acciones afirmativas*** que a menudo se materializan en preceptos legales que marcan cual debe ser el proceder de las autoridades en casos especiales de debilidad o vulnerabilidad manifiesta de los trabajadores, como es el caso de pre pensionados, en donde normas como el *parágrafo del artículo 263 de la ley 1955 de 2019 y* la preceptiva contenida en la *circular 20191000000097 de 28 de junio 2019 de la Comisión Nacional del Servicio Civil,* reguladoras del concurso convocado mediante acuerdo ***115 del 12 de marzo de 2022*** materializan una protección especial reforzada.

6.5. VULNERACIÓN DEL PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional):

Al respecto la Corte Constitucional en sentencia SU 067 de 2022 señaló:

*"**PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA EN ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS**- Corrección de irregularidades y equivocaciones en el concurso de méritos*

"La corrección de las actuaciones administrativas y los recursos de reposición y apelación, que se emplean en el curso de las actuaciones administrativas, les brindan a aquellas la oportunidad de ajustar sus actuaciones a las normas

pertinentes. Son mecanismos de autotutela, en los cuales la propia Administración sujeta, bien sea de manera rogada o espontánea, sus determinaciones a los dictados del ordenamiento. Cuando ello no ocurra, los administrados podrán recurrir a los medios de control previstos en la Ley 1437 de 2011, que ponen en marcha el funcionamiento de la jurisdicción de lo contencioso administrativo. Este engranaje de instituciones, administrativas y judiciales depura los actos de la Administración de desaciertos e infracciones al ordenamiento.

***"PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGITIMA**-Reiteración de Jurisprudencia*

Como cualquier otro principio, la confianza legítima debe ser ponderada en el caso concreto. Ello implica que no toda realidad creada, consentida o tolerada por las autoridades permite la aplicación de este principio. En aquellos supuestos en los que se presenta una discordancia entre los dictados del derecho y el obrar de la Administración, resulta completamente inaplicable. En la medida en que es un instrumento de racionalización del poder público, que pretende satisfacer las expectativas de fiabilidad y coherencia de los administrados, la confianza legítima no puede ser argüida con el propósito de que la Administración persevere en errores precedentes o en la violación de los principios del texto superior…".

En el presente asunto, es claro, Su Señoría, que la actitud de la CNSC, muy particularmente, ha sido ***negligente y contumaz***, al dejar de tomar nota de la información suministrada en el reporte que fue remitido por los señores Redin de Horta Díaz, en su condición de jefe de la Unidad de Personal del IPCC (e), y Gustavo Pianeta Arias, en su condición de director general del IPCC (e), según queda consignado en el numeral 5.4. del capítulo de "HECHOS" de la presente acción, en el que se insistió a la CNSC en la circunstancia de que, por razones ajenas al accionante, el IPCC dejo de reportar en el SIMO la condición de pre – pensionado del actor.

Y es contumaz el proceder de los accionados, puesto que la CNSC, en particular, deja de aplicar lo normado en el artículo 12 de la ley 909 de 2004 que señala: "Funciones de la Comisión Nacional del Servicio Civil relacionadas con la vigilancia de la aplicación de las normas sobre carrera administrativa. La Comisión Nacional del Servicio Civil en ejercicio de las funciones de vigilancia cumplirá las siguientes atribuciones: … ***b) Dejar sin efecto total o parcialmente los procesos de selección cuando se compruebe la ocurrencia de irregularidades, siempre y cuando no se hayan producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera, salvo que la irregularidad sea atribuible al seleccionado dentro del proceso de selección impugnado;***…g) Poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar; h) Tomar las

medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley…". (Subrayas fuera del texto).

Lo anterior quiere decir que la CNSC pese a conocer la condición de pre pensionada de la accionante por múltiples comunicaciones dirigidas a la entidad, según se dejó consignado en las consideraciones del acuerdo 115 de 2022, omitió dar cumplimiento a las normas que le imponían ***NO OFERTAR EL CARGO DESEMPEÑADO POR EL ACCIONANTE*** dado su estatus de pre – pensionado.

6.6. AÚN A FECHA DE HOY LA ACCIONANTE CONSERVA SU CONDICIÓN DE PRE – PENSIONADA, QUE AMERITA RECLAMAR LA PROTECCIÓN REFORZADA DE SU ESTABILIDAD LABORAL CONFORME LO REGLADO PARA EL CONCURSO CONVOCADO POR EL ACUERDO 115 DE 12 DE MARZO DE 2022:

En efecto, debe considerar el despacho que en la actualidad la accionante tramita ante Colpensiones la validación de un bono pensional que le permita causar efectivamente su derecho a jubilación.

7. LA ACCIÓN DE TUTELA PROCEDE EN ESTE CASO COMO UN MECANISMO EXCEPCIONAL DE DEFENSA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LAS PERSONAS PARTICIPAN EN UN PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL PÚBLICO Y SON VÍCTIMAS DE UN PRESUNTO DESCONOCIMIENTO DE CUALQUIERA DE SUS DERECHOS FUNDAMENTALES:

En efecto, al respecto la Corte Constitucional en sentencia T – 180 de 2.015, señaló:

"*En lo que se refiere a las decisiones que se adoptan dentro de un concurso de méritos, esta Corporación ha sostenido que si bien los afectados pueden acudir a las acciones señaladas en el Estatuto Procesal Administrativo para controvertirlas, en algunos casos las vías ordinarias no resultan idóneas y eficaces para restaurar los derechos fundamentales conculcados, ya que no suponen un remedio pronto e integral para los aspirantes y la mayoría de veces debido a la congestión del aparato jurisdiccional, el agotamiento de las mismas implica la prolongación de la vulneración en el tiempo. La acción de tutela es un mecanismo excepcional de defensa de los derechos fundamentales de las personas participan en un proceso de selección de personal público y son víctimas de un presunto desconocimiento de cualquiera de sus derechos fundamentales".*

En otro pronunciamiento similar, la misma corporación en sentencia T – 682 de 2.016 determinó:

"*En relación con los concursos de méritos para acceder a cargos de carrera, la jurisprudencia de esta Corporación ha señalado que, en principio, la acción de tutela debe declararse improcedente. No obstante, el precedente de la Corte ha señalado que los medios de control de la jurisdicción contencioso-administrativa, bien sea a través de la acción electoral, de la acción de nulidad y restablecimiento del derecho o de la acción de reparación directa****, no son los mecanismos idóneos y eficaces, en razón del prolongado término de duración que este tipo de procesos pudiese tener".***

Y más adelante el mismo proveído determina:

"Específicamente, en lo que tiene que ver con la procedencia de la acción de tutela para controvertir actos administrativos que reglamentan o ejecutan un proceso de concurso de méritos, se ha precisado, por parte del precedente de la Corporación, que existen dos casos en los cuales la acción de tutela se convierte en el mecanismo idóneo: (i) "aquellos casos en los que la persona afectada no tiene un mecanismo distinto de la acción de tutela, para defender eficazmente sus derechos porque no está legitimada para impugnar los actos administrativos que los vulneran o porque la cuestión debatida es eminentemente constitucional". (ii)" cuando, por las circunstancias excepcionales del caso concreto, es posible afirmar que, de no producirse la orden de amparo, podrían resultar irremediablemente afectados los derechos fundamentales de la persona que interpone la acción. Estos casos son más complejos que los que aparecen cobijados por la excepción anterior, pues en ellos existen cuestiones legales o reglamentarias que, en principio, deben ser definidas por el juez contencioso administrativo pero que, dadas las circunstancias concretas y la inminente consumación de un daño iusfundamental deben ser, al menos transitoriamente, resueltas por el juez constitucional".

En cuanto a este último aparte de la jurisprudencia en cita, vale destacar que, en el caso del accionante, se cumplen los dos presupuestos normativos y fácticos destacados por la Corte para declarar la procedencia de la acción de tutela, si se considera que (i) ***"la cuestión debatida es eminentemente constitucional"***, en tanto las acciones y omisiones en que han incurrido los accionantes, implican la transgresión de los derechos a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional), según las circunstancias fácticas que quedaron expuestas en el cuaderno de

demanda; y (ii) porque dadas las circunstancia concretas del caso, se observa que "*…existen cuestiones legales o reglamentaria que, en principio, deben ser definidas por el juez contencioso administrativo pero que, dadas las circunstancias concretas y la inminente consumación de un daño iusfundamental deben ser, al menos transitoriamente, resueltas por el juez constitucional".*

En el sub lite se observa que tanto el IPCC como la CNSC han omitido dar cumplimiento riguroso a los mandatos legales expresos que les obligaban, según la preceptiva contenida en el parágrafo segundo del artículo 263 de la ley 1955 de 2.019, bajo cuyo imperio se viene adelantando en concurso de la referencia, el cual es del siguiente tenor: *"Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación,* ***serán ofertados por la CNSC UNA VEZ EL SERVIDOR CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL***". Quiere decir lo anterior que el incumplimiento en la aplicación de la normatividad citada implica la materialización de un "*daño iusfundamental*", en el sentido de que la CNSC ha procedido a ofertar el cargo ocupado por el accionante, pese a que el mandato legal citado señala que por la condición de pre - pensionado del accionante, su empleo solo podía ser ofertado en concurso, *una vez dicho servidor* "***CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL",*** lo cual NO ocurrió, sino que por el contrario, la CNSC certifica que dentro de la oferta de empleo del IPCC sometida a concurso, se encuentra el cargo desempeñado por la señora NILDA MELENDEZ MARTINEZ.

Es importante insistir que en el caso del parágrafo segundo del artículo 263 de la ley 1955 de 2.019, la garantía constitucional de ***estabilidad laboral reforzada*** tiene alcances distintos del amparo que el legislador y la jurisprudencia ha instituido respecto de, verbigracia, madres cabeza de hogar, discapacitados, y otras personas en estado de vulnerabilidad, toda vez que para el caso de personas en situación de *pre – pensionados*, el legislador ha considerado que la garantía especifica consiste en que los cargos que estos ocupan en calidad de *provisionalidad, "****serán ofertados por la CNSC UNA VEZ EL SERVIDOR CAUSE SU RESPECTIVO DERECHO PENSIONAL".*** Vale decir, no aplica para *pre – pensionados,* en principio, la garantía de *reubicación* que rige para otros servidores en condición de vulnerabilidad, en caso de que no lleguen a superar las etapas de concurso de méritos.

Téngase en cuenta además, que en relación con el presupuesto consignado en la jurisprudencia citada arriba en el sentido de que para la procedencia de la acción de tutela en casos como el presente, es menester que la ***vía ordinaria contencioso administrativa*** con que eventualmente cuenta el accionante, no se constituyan

en ***"mecanismos idóneos y eficaces, en razón del prolongado término de duración que este tipo de procesos pudiese tener"*** para amparar los derechos fundamentales de la actora; así las cosas, es claro que en el sub examine, la vía ordinaria contencioso administrativa ***NO es mecanismo idóneo*** si se considera que las acciones contencioso administrativas ***solo proceden contra actos administrativos definitivos.*** Al respecto ha dicho el Consejo de Estado en sentencia 2012 – 00680 de 2020: ***"Por regla general son los actos definitivos lo únicos que son susceptibles de ser enjuiciados ante la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo, dado que a través de estos la administración crea, modifica o extingue situaciones jurídicas a los asociados".*** Y agrega el mismo proveído en cuanto a lo que el CPACA determina como actos administrativos definitivos: ***"Definitivos que el artículo 43 del CPACA define como «...los que decidan directa o indirectamente el fondo del asunto o hagan imposible continuar la actuación». La jurisprudencia advierte que son «...aquellos que concluyen la actuación administrativa, en tanto que deciden directa o indirectamente el fondo del asunto y producen efectos jurídicos definitivos, ya sea porque crearon, modificaron o extinguieron una situación jurídica en particular...».***

Finalmente, la jurisprudencia en cita remata enseñando: ***"En los concursos de méritos la jurisprudencia ha sido del criterio que los actos administrativos que se expiden durante el trascurrir del proceso son preparatorios y de trámite y que solo la lista de elegibles es el acto definitivo susceptible de ser enjuiciado".***

En el sub lite, los actos administrativos expedidos hasta el momento, tiene el carácter de actos de ***trámite o preparatorios***, pero con la potencialidad de transgredir, como en efecto lo han hecho, derechos fundamentales del accionante.

8. SOLICITUD DE AMPARO:

Con fundamento en las circunstancias de hecho y de derecho que quedan expuestas, solicitamos de Su Señoría, se sirva ordenar las siguientes o similares medidas tendientes a la protección de los derechos constitucionales fundamentales de la accionante, así:

8.1. Declare que, con sus acciones y omisiones, los accionados en el presente asunto han vulnerado los derechos constitucionales fundamentales de mi poderdante NILDA MELENDEZ MARTINEZ a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7º de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la

Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional).

8.2. Que como consecuencia de lo anterior y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 12 de la ley 909 de 2004, se ordene a la CNSC que en ejercicio de sus funciones de vigilancia cumpla con las siguientes atribuciones: "… ***b) Dejar sin efecto total o parcialmente los procesos de selección cuando se compruebe la ocurrencia de irregularidades, siempre y cuando no se hayan producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera, salvo que la irregularidad sea atribuible al seleccionado dentro del proceso de selección impugnado;***…g) Poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar; h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley…".

8.3. Requiera a las autoridades accionadas, para que se sirvan abstenerse de cualquier proceder, presente o futuro, tendiente a agravar la situación del accionante.

8.4. Las demás medidas que el despacho encuentre conducentes para garantizar los derechos fundamentales vulnerados del accionante.

9. PRUEBAS, INFORMES Y ANEXOS:

Sírvase ordenar las siguientes diligencias que permitan documentar la decisión del despacho, así:

9.1. Sírvase ordenar a los representantes legales de las entidades accionadas, se sirvan rendir informes relacionado con las circunstancias de hecho y de derecho que constituyen el fundamento de la presente acción de tutela.

9.2. Sírvase solicitar INFORME al señor REDIN DE HORTA DIAZ quien en la actualidad se desempeña como profesional universitario código 219, grado 35, en el IPCC, a fin de que diga al despacho cuáles fueron las circunstancias de hecho y de derecho que le llevaron a remitir a la CNSC en el mes de marzo del año 2021, los oficios en donde se comunicaban la condición de pre pensionados de funcionarios nombrados en provisionalidad en el IPCC, entre ellos la accionante NILDA MELENDEZ MARTINEZ.

9.3. Copia digital de la comunicación de fecha 26 de febrero de 2021, en la que la accionante comunica al IPCC su condición de pre pensionada, la cual milita a folio 94 de 100 del PDF titulado "*OFERTA*

PUBLICA DE EMPLEO IPCC – CNSC", que se adjunta al presente escrito.

9.4. Sírvase requerir al CNSC a fin de que remita a los autos copias digitales del oficio 20212230558471, firmado en Bogotá D.C., el día 19-04-2021 por Edwin Arturo Ruiz Moreno, Gerente proceso de selección Territorial 2020.

9.5. Copia del informe rendido por la CNSC en actuación judicial similar a esta en la que se confiesa que la accionante ha sido reportada como pre pensionad según los hechos narrados en el numeral 5.13 del capitulo de hecho de la presente acción de tutela.

9.6. Sírvase tener como prueba el oficio suscrito por el señor Redin de Horta Díaz, en su condición de jefe de la Unidad de Personal del IPCC (e), y por el señor Gustavo Pianeta Arias, en su condición de director general del IPCC (e) en el que informan a la CNSC la condición de pre pensionado del accionante.

9.7. Sírvase tener como prueba copia digital de constancia de remisión por logística judicial Hoyos Orozco a la CNSC en el mes de marzo de 2021 y del radicado asignado en la CNSC.

9.8. Copia digital de la ***circular 20191000000097 de 28 de junio 2019.***

9.9. Copia digital del acuerdo ***115 del 12 de marzo de 2022.***

9.10. Sírvase requerir a la CNSC a efectos de que adjunto a su informe remita con destino al presente proceso copia digital del oficio radicado No. 20213200622602 del 26 de marzo de 2021 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, CNSC, dirigido al IPCC.

9.11. Copia digital de respuesta de la CNSC (oficio No 2023RS066764 de 18 de mayo del 2023) a la solicitud de nulidad del concurso en sede administrativa elevada por la accionante y otro.

9.12. Copia de la circular externa 2022RS056860 de 17 de junio de 2022 de la CNSC.

9.13. Copia de bonos pensionales que en la actualidad tramita la accionante.

10. ANEXOS:

10.1. Poder para actuar.

10.2. Documentales reseñados en el capítulo anterior.

11. NOTIFICACIONES:

El accionante en su correo electrónico nildaceciliamelendez@hotmail.es

El suscrito apoderado judicial del accionante al correo electrónico danilocontreras9@hotmail.com

Las autoridades accionadas en el correo electrónico tutelas@ipcc.gov.co y notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co

12. COMPETENCIA:

De conformidad con lo previsto en el numeral 2) del artículo 1o. MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 2.2.3.1.2.1 DEL DECRETO NÚMERO 1069 DE 2015, es su señoría el juez competente para conocer del presente asunto.

Declaramos bajo la gravedad del juramento que el accionante no ha interpuesto acción judicial de tutela por los mismos hechos aquí narrados ante otra autoridad jurisdiccional.

Atentamente,

DANILO J. CONTRERAS GUZMÁN.
C.C. No 73.125.562 de Cartagena.
T.P. No 71.682 del C.S.J.

Señor (a)
JUEZ CIRCUITO DE CARTAGENA.
E.S.D.

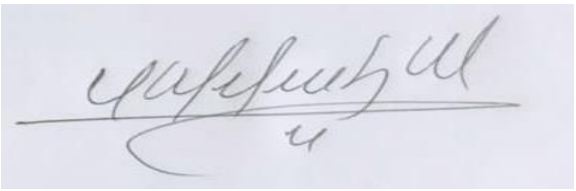
Referencia: Memorial poder.

NILDA MELENDEZ MARTINEZ, mayor de edad, con domicilio en la ciudad de Cartagena de Indias, correo electrónico nildaceciliamelendez@hotmail.es, identificada como aparece al pie de mi firma, a Usted de manera respetuosa acudo a efectos de manifestar que otorgo poder ESPECIAL, AMPLIO Y SUFICIENTE, al abogado DANILO J. CONTRERAS GUZMAN, mayor también, vecino de la ciudad de Cartagena de Indias, identificado con cédula de ciudadanía No 73.125.562 de Cartagena y portador de la tarjeta profesional de abogado No 71.682 del C.S.J., a efectos de que en mi nombre y representación, inicie, adelante y lleve a término ACCION DE TUTELA contra la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC), órgano autónomo e independiente, del nivel nacional en la estructura del Estado Colombiano, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonial y técnica, que no hace parte de ninguna de las ramas del poder público, representada legalmente por **MAURICIO LIEVANO BERNAL,** Presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC -, o quien haga sus veces y contra el Instituto de patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias, establecimiento Público del orden Distrital, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente, representado legalmente por su director **OSCAR DAVID URIZA PÉREZ**, o quien haga sus veces, con la finalidad de que mediante fallo de tutela, se amparen mis derechos constitucionales a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7° de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional), los cuales han sido vulnerados por las acciones y omisiones de las autoridades citadas, conforme se argumentará en el correspondiente libelo de tutela.

Mi apoderado queda expresamente facultado para RECIBIR, DESISTIR, TRANSIGIR, SUSTITUIR, RESUMIR SUSTITUCIONES, y en general cuenta con las facultades previstas en la ley para el adelantamiento adecuado de su gestión.

Sírvase reconocer personería a mi apoderado judicial.

Atentamente,



NILDA MELENDEZ MARTINEZ.
C.C. No 33.152.309.
Celular | (+57) 317-7966030
Correo electrónico | nildaceciliamelendez@hotmail.es

Acepto,

DANILO J. CONTRERAS GUZMÁN.
C.C. No 73.125.562 de Cartagena.
T.P. de abogado No 71.682 del C.S.J.

Doctor

JORGE ALIRIO ORTEGA CERON
Presidente
Comisión Nacional del Servicio Civil
Bogotá D.C.

Asunto: Información de la condición de prepensionabilidad, pensionabilidad, madre cabeza de familia, padre cabeza de familia y de situación de discapacidad por razones de salud, de cada uno de los empleados que están nombrados en provisionalidad en los cargos que hacen parte de la oferta pública de empleos a proveer en el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias.

1. DE LA INFORMACIÓN RADICADA ANTE LA PLATAFORMA DE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS

1.1. El día 27 del mes 02 del año 2021, procedimos a radicar los cargos vacantes en la plataforma de la Comisión Nacional del Servicio Civil, que deben hacer parte de la oferta pública de empleos, por requerimiento expreso y perentorio de la CNSC.

1.2. Sin embargo, lo hicimos sin anotar la condición de protección especial que tienen cada uno de los empleados que están nombrados en situación de provisionalidad en los cargos reportados, ya que la plataforma de la versión actualizada del SIMO no nos permitió ante esta entidad hacer las anotaciones de la condición de protección especial de que gozan y tienen derechos amparados por la Constitución , las jurisprudencias, las leyes y circulares, los empleados del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias – IPCC.

2. DE LA PROTECCIÓN ESPECIAL

2.1. ***"ARTÍCULO 263. REDUCCIÓN DE LA PROVISIONALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO.*** *Las entidades coordinarán con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la realización de los procesos de selección para el ingreso a los cargos de carrera administrativa y su financiación; definidas las fechas del concurso las entidades asignarán los recursos presupuestales que le corresponden para la financiación, si el valor del recaudo es insuficiente para atender los costos que genere el proceso de selección, de acuerdo con lo señalado en el artículo 9o de la Ley 1033 de 2006.*

Los procesos de selección para proveer las vacantes en los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría serán adelantados por la CNSC, a través de la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), como institución

acreditada ante la CNSC para ser operador del proceso. La ESAP asumirá en su totalidad, los costos que generen los procesos de selección.

***PARÁGRAFO 1o.** Las entidades públicas deberán adelantar las convocatorias de oferta pública de empleo en coordinación con la CNSC y el Departamento Administrativo de la Función Pública.*

***PARÁGRAFO 2o.** Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación, serán ofertados por la CNSC una vez el servidor cause su respectivo derecho pensional.*

Surtido lo anterior los empleos deberán proveerse siguiendo el procedimiento señalado en la Ley 909 de 2004 y en los decretos reglamentarios. Para el efecto, las listas de elegibles que se conformen en aplicación del presente artículo tendrán una vigencia de tres (3) años.

El jefe del organismo deberá reportar a la CNSC, dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha de publicación de la presente ley, los empleos que se encuentren en la situación antes señalada.

Para los demás servidores en condiciones especiales, madres, padres cabeza de familia y en situación de discapacidad que vayan a ser desvinculados como consecuencia de aplicación de una lista de elegibles, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible sean reubicados en otros empleos vacantes o sean los últimos en ser retirados, lo anterior sin perjuicio del derecho preferencial de la persona que está en la lista de ser nombrado en el respectivo empleo".

2.2. RAZONES EN LAS QUE NOS APOYAMOS QUE FORTALECEN LO ESTABLECIDO EN EL PARAGRAFO SEGUNDO DEL ARTÍCULO 263 DE LA LEY 1955 DEL 2019

2.2.1. El parágrafo 1 del artículo 8 de la Ley 2040 del 2020, establece que el Presidente de la República de Colombia, reglamentará este artículo. Lo que, en una mirada de los acostumbrados a desproteger a los trabajadores, le podría significar que el mismo no produce efectos jurídicos vinculantes a los patrones estatales, hasta tanto ello no ocurra.

2.2.2. Empero, del análisis de los derechos laborales, como derechos humanos y del sistema normativo de protección laboral, que incluso se desprende de la misma Ley 2040 del 2020, en el entendido que el *artículo 12 de la misma ley, señala; "Vigencia. La presente ley rige a partir del momento de su promulgación y deroga las disposiciones que le sean contrarias",* **es decir, que al no establecerse**

restricciones o modulaciones por parte del legislador en cuanto a la fecha en que entra en vigencia la 2040, nos indica lastimosamente para los acostumbrados a vulnerar derechos laborales, que les corresponde respetar la estabilidad laboral reforzada a quien sea prepensionado o prepensionada, hasta tanto cumpla con los requisitos mínimos para acceder a una pensión.

2.2.3. Es necesario precisar que cuando la norma hace referencia a prepensionado o cumplir con los requisitos mínimos para pensionarse, no hace referencia, a que solo sean lo que pertenezcan al REGIMEN DE PRIMA MEDIA CON PRESTACIÓN DEFINIDA o al REGIMEN DE AHORRO INDIVIDUAL CON SOLIDARIDAD, sino a cualesquiera de los dos, en sentido que en Colombia con base en la Ley 100 de 1993, se puede obtener la pensión, perteneciendo a cualesquiera de los dos regímenes con el cumplimiento de unos requisitos mínimos, en cualquiera de los dos regímenes.

2.2.4. Por lo tanto, la condición de prepensionado, es con sujeción a cualquiera de los dos regímenes pensionales, antes citado.

2.3. ARTÍCULOS DE LA LEY 2040 DEL 2020 QUE SUSTENTAN LA PROTECCIÓN LABORAL REFORZADA

2.3.1. El artículo 8 de la Ley 2040 del 27 de julio del 2020, por medio de la cual se adoptan medidas para impulsar el trabajo para adultos mayores y se dictan otras disposiciones, que a la letra señala;

"*Protección en caso de reestructuración administrativa o provisión definitiva de cargos, Las personas a las que les falte tres años o menos para cumplir los requisitos que les permitirían acceder a la pensión de jubilación o vejez, que hagan parte de las plantas de las entidades públicas en nombramiento provisional o temporal y que, derivado de procesos de restructuración administrativa o provisión definitiva de cargos públicos a través de concursos de mérito, deberían ser separados de sus cargos, serán sujetos de especial protección por parte del Estado y en virtud de la misma deberán ser reubicados hasta tanto adquieran los requisitos mínimos para el acceso al beneficio pensional.*

Parágrafo 1. El Gobierno Nacional reglamentará el presente artículo dentro de los seis meses siguientes a la expedición de la ley, sin que superado' este término el Gobierno Nacional pierda la función reglamentaria.

Parágrafo 2. Los beneficios en materia de deducción de impuesto sobre la renta tributaria y los demás establecidos en la presente ley o en la normatividad legal vigente para el fomento de la contratación de los adultos mayores objeto de la presente ley, serán extendidos a las empresas industriales y comerciales del Estado y a las de economía mixta".

2.3.2. *El artículo 12 de la misma ley, que a la letra señala; "Vigencia. La presente ley rige a partir del momento de su promulgación y deroga las disposiciones que le sean contrarias".*

2.4. SENTIDO DE INTERPRETACIÓN NORMATIVA DE LOS ARTÍCULOS 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020:

2.4.1. Con base en lo que señalan las disposiciones jurídicas del artículo 8 y 12 de la Ley 2040 del 2020, cobra fuerza vinculante que el sentido de especial protección laboral reforzado, frente a los que siendo adultos mayores[1], y estando vinculados en las plantas de personal, por el solo hecho de ser prepensionados (as), merecen un trato especial de protección, en el desarrollo de un proceso de concurso de méritos o de una reestructuración administrativa, cual es la obligatoria reubicación laboral dentro de la planta de personal del ente estatal, garantizando la estabilidad laboral, hasta que cumplan los requisitos para pensionarse, sea edad, semanas de cotización o el mínimo de ahorro en la cuenta individual pensional, del régimen privado de pensiones.

2.4.2. Para que no haya discusión sobre que es el adulto mayor, compartimos la definición que nos trae el artículo 3 de la Ley 1251 del 2008, que señala;

"ARTÍCULO 3o. DEFINICIONES. Para la interpretación y aplicación de la presente ley, téngase en cuenta las siguientes definiciones:

***Acción Social integral.** Conjunto de acciones que buscan mejorar y modificar las circunstancias de carácter social que impidan al adulto mayor su desarrollo integral, protección física, mental y social hasta lograr la incorporación a una vida plena y productiva de las personas que se hallan en estado de necesidad, desprotección o desventaja física o mental.*

***Vejez.** Ciclo vital de la persona con ciertas características propias que se produce por el paso del tiempo en el individuo.*

Adulto mayor. Es aquella persona que cuenta con sesenta (60) años de edad o más.

***Geriatría.** Rama de la medicina que se encarga del estudio terapéutico, clínico, social y preventivo de la salud y de la enfermedad de los ancianos.*

***Gerontología.** Ciencia interdisciplinaria que estudia el envejecimiento y la vejez teniendo en cuenta los aspectos biopsicosociales (psicológicos, biológicos, sociales).*

---

[1] https://canitas.mx/guias/a-que-edad-se-considera-adulto-mayor/

Envejecimiento. *Conjunto de modificaciones que el paso del tiempo ocasiona de forma irreversible en los seres vivos.*

Cartografía de pobreza. *Representación gráfica de la pobreza sobre superficies geográficas.*

Demografía. *Abarca el estudio del tamaño, estructura y distribución de las poblaciones en la cual se tendrán en cuenta la mortalidad, natalidad, migración.*

Política Nacional de Envejecimiento y Vejez. *Instrumento que permite asegurar una gestión coordinada de los agentes del Estado en el sector público y privado, en el cumplimiento de los fines del Estado para satisfacer las necesidades del adulto mayor, así como la observación y conocimiento de las características propias del proceso de envejecimiento.*

Plan de Atención Institucional. *Es el modelo institucional en el marco de los ejes de derecho y guía para las acciones que programen e implementen las instituciones públicas o privadas, garantizando un servicio integral y de calidad. Es la responsabilidad de exigir acciones integrales en cada uno de los componentes de atención (salud, psicosocial y familiar y ocupacional).*

Centros de Protección Social para el Adulto Mayor. *Instituciones de protección destinadas al ofrecimiento de servicios de hospedaje, de bienestar social y cuidado integral de manera permanente o temporal a adultos mayores.*

Centros de día para adulto mayor. *Instituciones destinadas al cuidado, bienestar integral y asistencia social de los adultos mayores que prestan sus servicios en horas diurnas.*

Instituciones de atención. *Instituciones públicas, privadas o mixtas que cuentan con infraestructuras físicas (propias o ajenas) en donde se prestan servicios de salud o asistencia social y, en general, las dedicadas a la prestación de servicios de toda índole que beneficien al adulto mayor en las diversas esferas de su promoción personal como sujetos con derechos plenos.*

Instituciones de atención domiciliaria. *Institución que presta sus servicios de bienestar a los adultos mayores en la modalidad de cuidados y/o de servicios de salud en la residencia del usuario".*

(Negrillas completas del inciso 4, fuera de texto).

2.5. PROTECCIÓN A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA POR RAZONES DE SALUD:

2.5.1. Teniendo en cuenta el padecimiento por enfermedad que padecen algunos de los nombrados en provisionalidad en la planta de personal del IPCC, y sustentado en la ratio decidendi de la Sentencia T-041 del 2019, que entre otras razones constitucionales de protección, señaló;

"El artículo 86 de la Constitución establece que la acción de tutela es un mecanismo de defensa al que puede acudir cualquier persona para reclamar la protección inmediata de sus derechos fundamentales. En concordancia, el artículo 10º del Decreto Estatutario 2591 de 1991 regula la legitimación para el ejercicio de la acción al señalar que la solicitud de amparo puede ser promovida: (i) en nombre propio; (ii) a través de representante (legal o judicial); (iii) mediante agente oficioso; o (iv) por el Defensor del Pueblo o los personeros municipales.

4. En cuanto a la legitimidad por pasiva, el artículo 5º del referido decreto establece que la tutela procede contra toda acción u omisión de las autoridades públicas que amenacen o vulneren derechos fundamentales. Excepcionalmente es posible ejercerla frente a particulares si: (i) están encargados de la prestación de un servicio público; (ii) su conducta afecta grave y directamente el interés colectivo; o, (iii) el accionante se encuentra en una situación de indefensión o de subordinación.

En relación con la última hipótesis, esta Corporación ha considerado que "la indefensión y la subordinación se sustentan en el equilibrio/desequilibrio que guardan las relaciones entre los particulares, ambos conceptos aluden a la existencia de un nexo jurídico de dependencia de una persona respecto de otra";[2] no obstante, una y otra conllevan diferencias, pues mientras la subordinación se deriva de una relación regulada por un título jurídico, la indefensión tiene su origen en situaciones de dependencia producto de una relación de hecho.[3]

Así pues, también se ha sostenido que las relaciones de subordinación envuelven la sujeción de un individuo respecto a las órdenes de otro, como las que se presentan entre el trabajador y su empleador o entre el estudiante y su profesor.[4]

5. Ahora bien, según se desprende del artículo 86 de la Carta, la finalidad de la acción de tutela es conjurar situaciones urgentes que requieran la actuación expedita del juez constitucional; por ello, de acuerdo con el principio de inmediatez, el mecanismo constitucional debe ser impetrado en un tiempo razonable a partir del hecho generador de la vulneración.[5]

---

[2] Sentencia T-030 de 2018.

[3] Cfr. sentencias T-334 de 2016, T-030 de 2018, T-325 de 2018 y T-395 de 2018, entre otras.

[4] Ibídem.

[5] Sentencia T-019 de 2018.

Sin perjuicio de lo anterior, desde la sentencia C-543 de 1992[6] se ha sostenido que la presentación de la tutela no está atada a término de caducidad alguno; de ahí que su procedencia deba examinarse de cara al propósito de obtener la protección inmediata de los derechos fundamentales.[7] Sobre el particular, en la sentencia T-426 de 2018 se afirmó que:

> *"No existe entonces un plazo perentorio o terminante para interponer la acción de tutela, de manera que la prudencia del término debe ser analizado por el Juez en cada caso atendiendo a las particulares circunstancias fácticas y jurídicas del asunto; verbigracia, si el lapso es prolongado, deberá ponderar si: (i) existe motivo válido para la inactividad de los accionantes, (ii) la inactividad justificada vulnera el núcleo esencial de los derechos de terceros afectados con la decisión, (iii) existe nexo causal entre el ejercicio tardío de la acción y la vulneración de los derechos fundamentales, y (iv) el fundamento de la acción surgió después de acaecida la actuación violatoria de derechos fundamentales de cualquier forma en un plazo no muy alejado de la fecha de interposición[8]".*

6. En punto del requisito de subsidiariedad, la Corte ha sostenido que conformidad con el inciso 3º del artículo 86 superior y el numeral 1º del artículo 6 del Decreto Estatutario 2591 de 1991 la acción de tutela es una herramienta de naturaleza residual y subsidiaria; de manera que, por regla general, solo procede cuando: i) el afectado no dispone de otro medio de defensa judicial, ii) pese a su concurrencia este no es eficaz o idóneo para lograr la protección de los derechos fundamentales, o iii) la acción se erige de manera transitoria para prevenir un perjuicio irremediable.[9]".

"El derecho a la estabilidad laboral reforzada de quienes se encuentran en situación de debilidad manifiesta por limitaciones físicas, psíquicas o sensoriales. Reiteración de jurisprudencia

10. El derecho a la estabilidad en el empleo consagrado en el artículo 53 de la Constitución,[10] constituye un principio que rige todas las relaciones laborales; dicho mandato se

---

[6] Que declaró la inexequibilidad del artículo 11 del Decreto Estatuario 2591 de 1991, que disponía: *"Caducidad. La acción de tutela podrá ejercerse en todo tiempo salvo la dirigida contra sentencias o providencias judiciales que pongan fin a un proceso, la cual caducará a los dos meses de ejecutoriada la providencia correspondiente."*

[7] Sentencias T-245 y 426 de 2018.

[8] Sentencias SU-961 de 1999 y T-243 de 2008; reiteradas, entre otras T-246 de 2015.

[9] Sentencia T-080 de 2018. A su vez, el perjuicio irremediable ha sido definido bajo ciertos supuestos rigurosos de inminencia, gravedad, urgencia e impostergabilidad.

[10] *"Artículo 53. El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales: Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo;* ***estabilidad en el empleo;*** *irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas*

manifiesta en "la conservación del cargo por parte del empleado, sin perjuicio de que el empleador pueda dar por terminada la relación laboral al verificar que se ha configurado alguna de las causales contempladas en la ley como justa".[11]

11. Ahora bien, con fundamento en la interpretación armónica de al menos cuatro preceptos constitucionales, la protección general a la estabilidad en el empleo se refuerza cuando el trabajador "es un sujeto susceptible de discriminación",[12] *o cuando por sus condiciones particulares "puede sufrir grave detrimento de una desvinculación abusiva".*[13]

En primer lugar, del artículo 13 superior se extrae que el Estado debe promover las condiciones para que el mandato de igualdad sea real y efectivo, particularmente tratándose de aquellas personas que por razones económicas, físicas o mentales se encuentran en cinrcunstancias de debilidad manifiesta,[14] *quienes merecen una especial protección "con el fin de contrarrestar los efectos negativos generados por su condición, y hacer posible su participación en las actividades de la sociedad".*[15]

Por su parte, los artículos 47 y 54 constitucionales establecen el deber de crear e implementar una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos; así como de ofrecer formación profesional y técnica a quienes lo requieran, y garantizar a las personas en situación de discapacidad el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud; en cuarto lugar, el artículo 95 establece el deber de obrar conforme al principio de solidaridad ante eventos que supongan peligro para la salud física o mental de las personas.

Así mismo, diversos instrumentos internacionales sobre derechos humanos que hacen parte del bloque de constitucionalidad,[16] *han consagrado esta garantía; verbigracia, la Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad,*[17] *el Convenio 159 de la Organización Internacional del Trabajo -*

---

laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles [...]."Negrilla fuera del original.

[11] Sentencias T-449 de 2008 y T-320 de 2016.

[12] Sentencia T-002 de 2011 y T-520 de 2017.

[13] Ib.

[14] El inciso tercero del artículo 13 de la Constitución dispone que: "*[e]l Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan*".

[15] Sentencias T-597 y T-440 de 2017 y T-437 de 2009.

[16] Artículo 93 de la Constitución.

[17] Aprobado por la Ley 762 de 2002.

OIT- sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas,[18] *y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.*[19]

12. Estas disposiciones se articulan para construir el derecho fundamental a la estabilidad laboral reforzada.[20] *Sobre la base anterior, la Corte ha sostenido que este derecho "nace de la necesidad de garantizar a las personas en situación de debilidad manifiesta, el desarrollo integral dentro de una sociedad consolidada en un Estado Social de Derecho, que reconoce en igualdad de condiciones derechos y obligaciones".*[21]

En consonancia, en distintas decisiones se ha enfatizado en la importancia del trabajo en el proceso de integración social de los sujetos que se encuentran en circunstancias de debilidad manifiesta por razones de salud, al erigirse como un instrumento a través del cual se garantiza el desarrollo del individuo, su productividad económica y el acceso a bienes y servicios indispensables para la subsistencia del trabajador y su núcleo familiar.[22]

13. Pero ¿quiénes pueden ser considerados como sujetos en circunstancias de debilidad manifiesta por motivos de salud? Al respecto, esta Corporación ha establecido que un trabajador que: "i) pueda catalogarse como persona con discapacidad, ii) con disminución física, síquica o sensorial en un grado relevante, y (iii) en general todas aquellos que (a) tengan una afectación grave en su salud; (b) esa circunstancia les 'impida[a] o dificult[e] sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares', y (c) se tema que, en esas condiciones particulares, pueden ser discriminados por ese solo hecho,[23] ***está en circunstancias de debilidad manifiesta y, por tanto, tiene derecho a la 'estabilidad laboral reforzada'."***[24] *Negrillas fuera del original.*

En ese contexto, la estabilidad laboral reforzada es una garantía para que el trabajador en situación de discapacidad continúe ejerciendo labores y funciones acordes a su estado de

---

[18] El Convenio No. 159 de la OIT fue incorporado mediante la Ley 82 de 1988.
[19] Aprobado por la Ley 1346 de 2009.
[20] SU-049 de 2017.
[21] Sentencia T-502 de 2017.
[22] Consultar las sentencias T-597 y T-440 de 2017, T-928 de 2014 y C-531 de 2000.
[23] *"La Sala Segunda de Revisión señaló, asimismo, en la sentencia T-784 de 2009, que un trabajador debía ser vinculado nuevamente a su trabajo porque fue despedido sin justa causa mientras estaba en circunstancias de debilidad manifiesta, y además sin la autorización correspondiente. Dijo la Corte, en ese asunto, que no importaba si el trabajador no era, en estricto sentido, un discapacitado o un inválido, porque "la protección laboral reforzada no sólo se predica de quienes tienen una calificación que acredita su condición de discapacidad o invalidez. Esta protección aplica también para aquellos trabajadores que demuestren que su situación de salud les impide o dificulta sustancialmente el desempeño de sus labores en las condiciones regulares de trabajo"."*
[24] Sentencia T-417 de 2010.

salud, con iguales o mejores beneficios laborales a los del empleo que ocupaba y recibiendo la capacitación requerida para realizar las nuevas actividades.[25]

14. Es necesario precisar que el concepto de discapacidad no debe confundirse con el de invalidez; ciertamente la elaboración de la noción de discapacidad ha conllevado un proceso lento y difícil, pues en cada momento de la historia, dependiendo de "los conocimientos científicos con los que se ha contado, los legisladores han regulado diversos aspectos de esta problemática. De allí que la terminología empleada en la materia haya cambiado con el paso del tiempo. De hecho, hoy por hoy, se trata de un concepto en permanente construcción y revisión."[26]*".*

2.5.2. la ratio decidendi de la sentencia de **tutela T-524 del 2020, donde la Corte Constitucional,** señaló, frente a la protección reforzada en el trabajo, con ocasión del estado de salud, lo siguiente;

"5. La protección constitucional del derecho a la estabilidad laboral reforzada en personas en situación de discapacidad física, psíquica o sensorial[27]

La estabilidad laboral reforzada es parte integral del derecho constitucional al trabajo[28] *y las garantías que se desprenden de éste, la cual se activa cuando el trabajador se encuentra en situación de vulnerabilidad, debido a condiciones específicas, tal es el caso de las mujeres gestantes o en periodo de lactancia, los trabajadores aforados, las personas que se encuentran en una situación de discapacidad física, sensorial o psíquica –por la debilidad manifiesta en que se encuentran– y madres cabeza de familia*[29]*. Dicha estabilidad se*

---

[25] Ibídem.
[26] Sentencia T-198 de 2006.
[27] Tomado parcialmente de la sentencia T-317 de 2017. MP. Antonio José Lizarazo Ocampo.
[28] De acuerdo con el artículo 25 de la Carta Política "el trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas".
[29] SU-040 de 2018.

materializa en la obligación impuesta al empleador de mantenerlo en su puesto de trabajo[30] *en razón de su condición especial*[31].

Este derecho tiene estrecha relación con el artículo 13 Superior, en virtud del cual se establece lo siguiente: "El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan".

Por su parte, el artículo 47 Superior dispone que: el Estado debe adelantar una política de previsión, rehabilitación e integración social para aquellos que tienen disminuidas sus capacidades físicas, sensoriales y psíquicas, a quienes se les debe brindar la atención especializada que necesiten.

De manera similar, el artículo 53 de la Constitución prevé como uno de los principios mínimos que debe orientar las relaciones laborales, la estabilidad en el empleo y la garantía de la seguridad social. Seguidamente, el artículo 54 Superior, establece que es una obligación del "Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud"[32].

Estas disposiciones no tienen origen exclusivo en nuestro ordenamiento jurídico nacional, sino que responden a una fórmula de armonización entre éste y los tratados de derecho internacional público suscritos por el Estado colombiano sobre la materia, como por ejemplo las Normas Uniformes sobre la Igualdad de Oportunidades para las Personas con

---

[30] En Sentencia T-018 de 2013, se precisó el alcance de la protección establecida por el legislador, respecto a la población en estado de discapacidad al expedir la Ley 361 de 1997. El artículo 26 de la norma en comento regula la estabilidad laboral reforzada en personas discapacitadas. De ahí que establece para el empleador la prohibición de despedir o terminar los contratos de trabajo en razón de la limitación que sufra el trabajador, salvo que medie autorización de la oficina del trabajo. Según la literalidad de la disposición, quienes procedan en forma contraria a ella, estarán obligados al pago de una indemnización equivalente a ciento ochenta días de salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e indemnizaciones a las que hubiere lugar, de conformidad con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen o complementen.

[31] En Sentencia C-531 de 2000, esta Corporación expuso que la estabilidad laboral reforzada ha sido definida como *"la permanencia en el empleo del discapacitado (sic) luego de haber adquirido la respectiva limitación física, sensorial o sicológica, como medida de protección especial y en conformidad con su capacidad laboral".*

[32] La Corte en la Sentencia C-458 de 2015, que resolvió la demanda presentada en contra de expresiones tales como: invalidez, minusvalía, minusválidos, población minusválida, inválido, población con limitación, discapacitados, contenidas en las leyes 100 de 1993, 115 de 1994, 119 de 1994, 324 de 1996, 361 de 1997, 546 de 1999, 860 de 2003, 797 de 2003, 546 de 1999, 1438 de 2011 y 1562 de 2012, declaró la exequibilidad condicionada de la expresión minusválidos, bajo el entendido de que deberá reemplazarse por la expresión "personas en situación de discapacidad".

Discapacidad[33]. Así mismo, la Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Contra las Personas con Discapacidad[34], dispone medidas para eliminar la discriminación contra este grupo poblacional.

Finalmente, la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en su artículo 27, literal a, adoptó una postura garante, cuyo contenido, impone la obligación al Estado colombiano a "reconocer el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás,... incluso para las personas que adquieran una discapacidad durante el empleo..."[35].

De igual forma, la Constitución Política respecto a ese grupo de personas, fundamenta que la observancia de los principios del Estado Social de Derecho[36], la igualdad material[37] y la solidaridad social, son presupuestos supralegales que exigen al Estado la obligación constitucional de adoptar medidas en favor de grupos vulnerables y personas en condición de debilidad manifiesta.

En cumplimiento de las normas prescritas en tratados internacionales, el legislador creó instrumentos jurídicos que permiten proteger a las personas en situación de discapacidad del ejercicio arbitrario de la autoridad por parte de los empleadores. Concretamente, el ordenamiento jurídico colombiano dispone que el despido de una persona en situación de discapacidad es procedente sólo cuando el trabajador incurre en una causal objetiva para la

---

33 Resolución aprobada por la asamblea general [sobre la base del informe de la Tercera Comisión (A/48/627)] 48/96. Normas Uniformes sobre la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, 85ª sesión plenaria, 20 de diciembre de 1993. Expone que las personas con discapacidad "son miembros de la sociedad y tienen derecho a permanecer en sus comunidades locales. Deben recibir el apoyo que necesitan en el marco de las estructuras comunes de educación, salud, empleo y servicios sociales".

34 Adoptada en Ciudad de Guatemala, Guatemala el 7 de junio de 1999, en el vigésimo noveno período ordinario de sesiones de la Asamblea General. El artículo 3°, literal 1° dispone que deben adoptarse medidas de carácter legislativo, social, educativo, laboral o de cualquier otra índole, necesarias para eliminar la discriminación contra las personas con discapacidad y propiciar su plena integración en la sociedad.

35 La convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad fue aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas el 13 de diciembre de 2006, en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York.

36 Constitución Política, artículo 1º: *"Colombia es un Estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general".*

37 Artículo 13. (...) "[Inciso 2º] El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados. [Inciso 3º] El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que, por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan".

culminación de su contrato, aspecto generalmente relacionado con el incumplimiento de las funciones asignadas en desarrollo de su labor, para lo cual deberá contar con la autorización del Inspector del Trabajo[38].

A quienes gozan de estabilidad laboral reforzada se les debe brindar asesoría y seguimiento para afrontar las condiciones derivadas de la pérdida o merma de la capacidad laboral. En cumplimiento de ello, al empleador le asiste el deber de reubicar al trabajador "en un puesto de trabajo que le permita maximizar su productividad y alcanzar su realización profesional"[39], *de tal forma que quienes se encuentran con limitaciones a causa de su salud logren aumentar el rendimiento y se fomente la solidaridad.*

A propósito de ello, el artículo 26 de la Ley 361 de 1997[40] *determina: (i) la prohibición de despedir a una persona que presenta alguna discapacidad física, sensorial o psíquica por razón de esa misma discapacidad, sin autorización del Ministerio del Trabajo y (ii) que en el evento en que se produzca tal desvinculación, el empleador pague al trabajador una indemnización de carácter sancionatorio*[41] *equivalente a 180 días de salario, sin perjuicio de las otras prestaciones que establezca la legislación en materia laboral.*

En relación con el artículo 26[42] *en comento, la Corte en la Sentencia C-531 de 2000, estudió una demanda de constitucionalidad formulada en contra de algunos de sus apartes, por*

---

[38] En Sentencia T-025 de 2011, esta Sala expuso que "*la jurisprudencia constitucional ha establecido que esas personas gozan de un derecho fundamental a la estabilidad laboral reforzada, lo que implica que no pueden ser desvinculadas de su empleo sin autorización previa de la autoridad administrativa o judicial competente*".

[39] T-111 de 2012.

[40] "Por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación y se dictan otras disposiciones" modificado por el artículo 137 del Decreto Ley 19 de 2012 "Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública". A través de esta disposición, se suprimió la autorización de la oficina del Ministerio de Trabajo para desvincular a un trabajador que presentaba alguna limitación física, sensorial o psíquica, en el evento en que se haya configurado una causal justificativa del despido establecida en la legislación laboral. Esta norma fue declarada inexequible por esta Corporación a través de la sentencia C-744 de 2012

[41] Ver las sentencias C-531 de 2000 y C-744 de 2012.

[42] Artículo 26. No discriminación a persona en situación de discapacidad. En ningún caso la discapacidad de una persona podrá ser motivo para obstaculizar una vinculación laboral, a menos que dicha discapacidad sea claramente demostrada como incompatible e insuperable en el cargo que se va a desempeñar. Así mismo, ninguna persona en situación de discapacidad podrá ser despedida o su contrato terminado por razón de su discapacidad, salvo que medie autorización de la oficina de Trabajo.

No obstante, quienes fueren despedidos o su contrato terminado por razón de su discapacidad, sin el cumplimiento del requisito previsto en el inciso anterior, tendrán derecho a una indemnización equivalente a ciento ochenta días del salario, sin perjuicio de las demás prestaciones e

considerar, que estos violan el Preámbulo y los artículos 1, 2, 13, 16, 25, 47, 53, 54, 95 y 333 de la Constitución Política, ya que a juicio de los demandantes, esta norma establece el pago de una indemnización, como una posibilidad para que el empleador pueda despedir a un trabajador con discapacidades físicas, sensoriales o psíquicas, sin que medie autorización del Ministerio de Trabajo. Al respecto, la Corte Constitucional consideró que aquella no contradice el ordenamiento superior, sino que, por el contrario, lo desarrolla, toda vez que constituye una garantía para que el trabajador con discapacidad no sea despedido en razón a tal circunstancia y que, en caso de que se presente en una causal justificativa de despido, la autoridad administrativa correspondiente, pueda validar que la desvinculación no presenta conexidad con su estado de salud.

De igual manera, este Tribunal declaró la constitucionalidad del inciso segundo del citado artículo, que obliga al empleador a que, en el evento en el que decida desvincular a un trabajador con limitaciones físicas, sin que medie autorización del Ministerio de Trabajo, reconozca y pague una indemnización equivalente a 180 días de salario y estimó en relación con esa lectura, que la misma "no configura una salvaguarda de sus derechos y un desarrollo del principio de protección especial de la cual son destinatarios, por razón de su debilidad manifiesta dada su condición física, sensorial o mental especial, en la medida en que la protección de esta forma establecida es insuficiente respecto del principio de estabilidad laboral reforzada que se impone para la garantía de su derecho al trabajo e igualdad y respeto a su dignidad humana".

No obstante, precisó que el carácter sancionatorio y complementario de esta indemnización, no habilita el despido de un trabajador en circunstancias de indefensión, sin que medie autorización del Ministerio de Trabajo. Por lo tanto, declaró la exequibilidad de la norma "bajo el entendido de que el despido del trabajador de su empleo o terminación del contrato de trabajo por razón de su limitación, sin la autorización de la oficina de Trabajo, no produce efectos jurídicos y sólo es eficaz en la medida en que se obtenga la respectiva autorización. En caso de que el empleador contravenga esa disposición, deberá asumir además de la ineficacia jurídica de la actuación, el pago de la respectiva indemnización sancionatoria".

En concordancia con lo expuesto, este Tribunal Constitucional[43] ha proferido varias sentencias en las que ha aplicado las disposiciones legales sobre la materia y se constituyen en precedente para la protección de este grupo de personas.

Esta corporación, en la Sentencia T-018 de 2013, expuso que, despedir a una persona en estado de discapacidad sin autorización del Ministerio del Trabajo, es un acto que tiene consecuencias identificables, como lo son: (i) que el despido sea absolutamente ineficaz, (ii)

---

indemnizaciones a que hubiere lugar de acuerdo con el Código Sustantivo del Trabajo y demás normas que lo modifiquen, adicionen, complementen o aclaren.

[43] Sentencias C-470 de 1997, SU-250 de 1998, C-531 de 2000, T-519 de 2003, T-028 de 2003, T-632 de 2004, T-1219 de 2005, T-530 de 2005, T-1038 de 2007, T-125 de 2009, T-462 de 2010, T-148 de 2012, T-018 de 2013, T-041 de 2014, y T-106 de 2015.

que en el evento de haberse presentado éste, corresponde al juez ordenar el reintegro del afectado y que, (iii) sin perjuicio de lo dispuesto, el empleador desconocedor del deber de solidaridad que le asiste con la población laboral con discapacidad, pagará la suma correspondiente a 180 días de salario, a título de indemnización, sin que ello signifique la validación del despido. De igual forma, iv) se deben cancelar todos los salarios y prestaciones sociales dejados de percibir desde la fecha del despido hasta el momento en el cual proceda el reintegro.

En la sentencia T-405 de 2015, la Corte estudió un caso similar al expuesto en esta providencia. La accionante solicitó la protección de sus derechos a la salud, la vida y la estabilidad laboral reforzada y, en consecuencia, el reintegro a su puesto de trabajo. Al respecto, la accionada sostuvo que la enfermedad de la accionante no fue la causa de la terminación del contrato de trabajo, y que tomó esa decisión por "la falta repetitiva y constante de sus obligaciones como trabajadora". En aquella oportunidad, esta corporación llegó a la conclusión de que, si la empresa accionada consideraba que la actora había incumplido reiteradamente con sus obligaciones laborales, debió haber solicitado al Ministerio del Trabajo la autorización para la terminación del contrato de trabajo por justa causa de su trabajadora. Por ende, esta corporación declaró la ineficacia de la terminación del vínculo laboral de la accionante, y ordenó a la empresa pagar todos los salarios y prestaciones sociales dejados de percibir por la actora desde el momento de su desvinculación. Así mismo, se ordenó el reintegro de la actora al cargo que venía desempeñando al momento de su desvinculación, o a otro que ofreciera iguales o mejores condiciones acorde con su estado de salud. Finalmente, se ordenó a la empresa accionada que pagara una indemnización equivalente a ciento ochenta días de salario, con fundamento en lo establecido en el artículo 26, inciso 2° de la Ley 361 de 1997.

Así, en múltiples decisiones esta corporación ha reiterado que los trabajadores que están afectados en su salud tienen derecho al reconocimiento de la estabilidad laboral reforzada, mientras el inspector o autoridad competente no autorice su desvinculación. En consecuencia, tienen derecho a permanecer en el empleo hasta tanto se configure una causal objetiva que extinga la relación laboral, circunstancia que de todas formas debe ser verificada y autorizada por el inspector del trabajo. De igual manera, que cuando los despidos tengan lugar mientras los trabajadores se encuentren en circunstancias de debilidad manifiesta debido a su enfermedad, los empleadores "tenía(n) la obligación de acudir a la autoridad del trabajo, para obtener la respectiva autorización de desvinculación, so pena de considerarse incursa en despido discriminatorio"[44].

2.5.2.1. Como puede observarse esta ratio decidendi, establece que no se puede dar por terminado el vínculo laboral, sin autorización del inspector del trabajo y sin

---

[44] Ver también sentencias T-148 de 2012, T-132 de 2011, T-519 de 2003, T-028 de 2003, entre otras.

tener en cuenta que por el estado de salud del trabajador, la persona en forma, difícilmente puede conseguir nuevo empleo.

2.6. PROTECCIÓN LEGAL POR LA EDAD DE RETIRO FORZOSO:

2.6.1. La Ley 1821 del 2016, se aplica a quienes se encuentran en ejercicio de funciones públicas, es decir la única condición es estar vinculados laboralmente.

2.6.2. Al manifestar que optamos por acogernos a la protección del retiro forzado de la Ley 1821 del 2016, tenemos el derecho a permanecer voluntariamente en el cargo que ocupamos hasta la edad de retiro forzado.

2.6.3. Tal manifestación de acogimiento a la edad de retiro forzado, lleva consigo la obligación de que el trabajador seguirá contribuyendo al Régimen de Seguridad Social en Salud, Pensión, y Riesgos Laborales, aunque haya completado los requisitos para acceder a la pensión.

2.6.4. La manifestación que se realice a través de dicho escrito, por parte del trabajador, le establece la cláusula de protección legal, que no se me puede aplicar el parágrafo 3 del artículo 9 de la Ley 797 del 2003, Por la cual se reforman algunas disposiciones del sistema general de pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales, que a la letra señala;

"ARTÍCULO 9o. El artículo 33 de la Ley 100 de 1993 quedará así:

Artículo 33. Requisitos para obtener la Pensión de Vejez. Para tener el derecho a la Pensión de Vejez, el afiliado deberá reunir las siguientes condiciones:

1. Haber cumplido cincuenta y cinco (55) años de edad si es mujer o sesenta (60) años si es hombre.

A partir del 1o. de enero del año 2014 la edad se incrementará a cincuenta y siete (57) años de edad para la mujer, y sesenta y dos (62) años para el hombre.
<Jurisprudencia Vigencia>

Corte Constitucional

- La Corte Constitucional se declaró INHIBIDA de fallar sobre la expresión "a partir del 1o. de enero" por ineptitud de la demanda, mediante Sentencia C-418-14 de 2 de julio de 2014, Magistrada Ponente Dra. María Victoria Calle Correa.

2. Haber cotizado un mínimo de mil (1000) semanas en cualquier tiempo.

A partir del 1o. de enero del año 2005 el número de semanas se incrementará en 50 y a partir del 1o.de enero de 2006 se incrementará en 25 cada año hasta llegar a 1.300 semanas en el año 2015.

PARÁGRAFO 1o. Para efectos del cómputo de las semanas a que se refiere el presente artículo, se tendrá en cuenta:

a) El número de semanas cotizadas en cualquiera de los dos regímenes del sistema general de pensiones;

b) El tiempo de servicio como servidores públicos remunerados, incluyendo los tiempos servidos en regímenes exceptuados;
<Jurisprudencia Vigencia>

Corte Constitucional

- Aparte subrayado declarado EXEQUIBLE, por el cargo analizado, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-1024-04 de 20 de octubre de 2004, Magistrado Ponente Dr. Rodrigo Escobar Gil.

c) El tiempo de servicio como trabajadores vinculados con empleadores que antes de la vigencia de la Ley 100 de 1993 tenían a su cargo el reconocimiento y pago de la pensión, siempre y cuando la vinculación laboral se encontrara vigente o se haya iniciado con posterioridad a la vigencia de la Ley 100 de 1993.
<Jurisprudencia Vigencia>

Corte Constitucional

- La Corte Constitucional declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-506-01, mediante Sentencia C-1024-04 de 20 de octubre de 2004, Magistrado Ponente Dr. Rodrigo Escobar Gil, "...mediante la cual se declaró la constitucionalidad de la expresión acusada <subrayada> por un cargo idéntico al impetrado en esta oportunidad", sobre el texto original de Ley 100 de 1993.

d) El tiempo de servicios como trabajadores vinculados con aquellos empleadores que por omisión no hubieren afiliado al trabajador.

e) El número de semanas cotizadas a cajas previsionales del sector privado que antes de la Ley 100 de 1993 tuviesen a su cargo el reconocimiento y pago de la pensión.

En los casos previstos en los literales b), c), d) y e), el cómputo será procedente siempre y cuando el empleador o la caja, según el caso, trasladen, con base en el cálculo actuarial, la suma correspondiente del trabajador que se afilie, a satisfacción de la entidad administradora, el cual estará representado por un bono o título pensional.

Los fondos encargados reconocerán la pensión en un tiempo no superior a cuatro (4) meses después de radicada la solicitud por el peticionario, con la correspondiente documentación que acredite su derecho. Los Fondos no podrán aducir que las diferentes cajas no les han expedido el bono pensional o la cuota parte.
<Jurisprudencia Vigencia>

Corte Constitucional

- Apartes subrayados "fondos" declarados EXEQUIBLES, por el cargo analizado, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-1024-04 de 20 de octubre de 2004, Magistrado Ponente Dr. Rodrigo Escobar Gil.

PARÁGRAFO 2o. Para los efectos de las disposiciones contenidas en la presente ley, se entiende por semana cotizada el periodo de siete (7) días calendario. La facturación y el cobro de los aportes se harán sobre el número de días cotizados en cada período.

PARÁGRAFO 3o. <Parágrafo CONDICIONALMENTE EXEQUIBLE> Se considera justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo o la relación legal o reglamentaria, que el trabajador del sector privado o servidor público cumpla con los requisitos establecidos en este artículo para tener derecho a la pensión. El empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo o la relación legal o reglamentaria, cuando sea reconocida o notificada la pensión por parte de las administradoras del sistema general de pensiones.

Transcurridos treinta (30) días después de que el trabajador o servidor público cumpla con los requisitos establecidos en este artículo para tener derecho a la pensión, si este no la solicita, el empleador podrá solicitar el reconocimiento de la misma en nombre de aquel.

Lo dispuesto en este artículo rige para todos los trabajadores o servidores públicos afiliados al sistema general de pensiones.
<Notas del Editor>

- En criterio del editor para la interpretación de este artículo debe tenerse en cuenta lo dispuesto por el Concepto No. 1715 de 29 de marzo de 2006, Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, C.P. Dr. Marcel Silva Romero. El cual establece:

"1. En atención a que en la Rama Judicial los conceptos de empleador y nominador no coinciden, ¿a quien de estos corresponde ejercer la facultad otorgada por el parágrafo 3 del artículo 9 de la Ley 797 de 2003, para efectos de dar por terminada la relación legal o reglamentaria, cuando sea reconocida o notificada la pensión por parte de las administradoras del sistema general de pensiones, a los servidores de la Rama Judicial?"

(...)

"La facultad discrecional otorgada por el parágrafo 3º del artículo 9 de la ley 797 de 2003 a los empleadores oficiales para dar por terminada la relación legal o reglamentaria de los servidores públicos cuando les sea reconocida o notificada la pensión por parte de las administradoras del sistema general de pensiones e incorporados en la nómina de pago de las mesadas, en el caso de los servidores de la rama judicial la ejerce la Dirección Ejecutiva de Administración Judicial, de conformidad con las decisiones asumidas por la Sala Administrativa del Consejo Superior de la Judicatura.

Los Magistrados y Consejeros de periodo constitucional no le es aplicable la mentada disposición."

(...)

"3. Es aplicable por parte del empleador la facultad otorgada por el parágrafo 3 del articulo 9 de la Ley 797 de 2003 respecto de los servidores judiciales que se encuentran amparados por el régimen de transición?"

(...)

"Haber cumplido los requisitos para acceder a una pensión consagrada en régimen anterior distinto al delineado para la pensión de vejez en el artículo 9 de la ley 797 de 2003 que modificó el artículo 33 de la ley 100 de 1993, no es justa causa para dar por terminada la relación legal y reglamentaria de un servidor de la rama judicial, que se beneficie del régimen de transición consagrado en el artículo 36 de la ley 100 de 1993.

Tampoco podrá la administración ejecutiva de la rama judicial tramitar la pensión del servidor que se haya negado a hacerlo después de los 30 días de haber cumplido con los requisitos establecidos en su régimen anterior distinto al consagrado en el artículo 9 de la ley 797 de 2003, en virtud del beneficio establecido por el régimen de transición."

<Jurisprudencia Vigencia>

Corte Constitucional

- La Corte Constitucional declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-1037-03, mediante Sentencia C-173-04 de 2 de marzo de 2004, Magistrado Ponente Dr. Eduardo Montealegre Lynett.

- Parágrafo 3o. declarado CONDICIONALMENTE EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-1037-03 de 5 de noviembre de 2003, Magistrado Ponente Dr. Jaime Araujo Rentería. Menciona la Corte: "... siempre y cuando además de la notificación del reconocimiento de la pensión no se pueda dar por terminada la relación laboral sin que se le notifique debidamente su inclusión en la nómina de pensionados correspondiente".

PARÁGRAFO 4o. Se exceptúan de los requisitos establecidos en los numerales 1 y 2 del presente artículo, las personas que padezcan una deficiencia física, síquica o sensorial del 50% o más, que cumplan 55 años de edad y que hayan cotizado en forma continua o discontinua 1000 o más semanas al régimen de seguridad social establecido en la Ley 100 de 1993.

<Apartes subrayados, en letra itálica, y subrayados y en letra itálica CONDICIONALMENTE exequibles. Aparte tachado INEXEQUIBLE> La madre trabajadora cuyo hijo ~~menor de 18 años~~ padezca invalidez física o mental, debidamente calificada y hasta tanto permanezca en este estado y continúe como dependiente de la madre, tendrá derecho a recibir la pensión especial de vejez a cualquier edad, siempre que haya cotizado al Sistema General de Pensiones cuando menos el mínimo de semanas exigido en el régimen de prima media para acceder a la pensión de vejez. Este beneficio se suspenderá si la trabajadora se reincorpora a la fuerza laboral. Si la madre ha fallecido y el padre tiene la patria potestad del menor inválido, podrá pensionarse con los requisitos y en las condiciones establecidas en este artículo".
<Jurisprudencia Vigencia>

Corte Constitucional

- Expresión "invalidez" en letra itálica declarada EXEQUIBLE por La Corte Constitucional mediante Sentencia C-458-15 según Comunicado de Prensa de 22 de julio de 2015, Magistrada Ponente Dra. Gloria Stella Ortiz Delgado.

- Aparte subrayado y en letra itálica "siempre que haya cotizado al Sistema General de Pensiones cuando menos el mínimo de semanas exigido en el régimen de prima media para acceder a la pensión de vejez" declarado CONDICIONALMENTE EXEQUIBLE por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-758-14 de 15 de octubre de 2014, Magistrada Ponente Dra. Marta Victoria Sáchica Méndez, "en el entendido de que el beneficio pensional previsto en dicha norma, debe ser garantizado tanto a los padres y las madres afiliados al Régimen Solidario de Prima Media con Prestación Definida, como a los padres y las madres afiliadas al Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad".

- Artículo declarado EXEQUIBLE, por los cargos analizados, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-228-11 de 30 de marzo, Magistrado Ponente Dr. Juan Carlos Henao Pérez.

- La Corte Constitucional se declaró INHIBIDA de fallar sobre este artículo por ineptitud de la demanda, mediante Sentencia C-056-10 de 3 de febrero de 2010, Magistrado Ponente Dr. Mauricio González Cuervo.

- La Corte Constitucional declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-989-06, mediante Sentencia C-294-07 de 25 de abril de 2007, Magistrado Ponente Dr. Marco Gerardo Monroy Cabra, con respecto a la expresión "madre".

- Expresiones "madre" subrayadas declaradas CONDICIONALMENTE EXEQUIBLES, por el cargo analizado, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-989-06 de 29 de noviembre de 2006, Magistrado Ponente Dr. Álvaro Tafur Galvis, "en el entendido que el beneficio pensional previsto en dicho artículo se hará extensivo al padre cabeza de familia de hijos discapacitados y que dependan económicamente de él".

- La Corte Constitucional declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-227-04, mediante Sentencia C-1024-04 de 20 de octubre de 2004, Magistrado Ponente Dr. Rodrigo Escobar Gil.

- Inciso declarado EXEQUIBLE, salvo el aparte tachado declarado INEXEQUIBLE, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-227-04 de 8 de marzo de 2004, Magistrado Ponente Dr. Manuel José Cepeda Espinosa, "... en el entendido de que la dependencia del hijo con respecto a la madre es de carácter económico".

- La Corte Constitucional se declaró INHIBIDA de fallar sobre el aparte demandado de este artículo por ineptitud de la demanda, mediante Sentencia C-073-04 de 3 de febrero de 2004, Magistrado Ponente Dr. Jaime Araujo Rentería.

(Negrillas fuera de texto).

2.6.5. Es decir que, al cumplir los requisitos para pensionarse el trabajador, en cualesquiera de los dos regímenes, tal y como lo señalan los precedentes judiciales de la Sentencia C-135 del 2018, proferida por la Corte Constitucional, no se me puede aplicar como justa causa, para desvincularme el tener los requisitos para pensionarme y se me debe respetar mi permanencia en el cargo, hasta que cumpla los 70 años de edad.

2.7. ARTÍCULOS DE LA LEY 1821 DEL 2016, POR MEDIO DE LA CUAL SE MODIFICA LA EDAD MÁXIMA PARA EL RETIRO FORZOSO DE LAS PERSONAS QUE DESEMPEÑAN FUNCIONES PÚBLICAS:

2.7.1. *"ARTÍCULO 1o. <Artículo corregido por el artículo 1 del Decreto 321 de 2017. El nuevo texto es el siguiente:> La edad máxima para el retiro del cargo de las personas que desempeñen funciones públicas será de setenta (70) años. Una vez cumplidos, se causará el retiro inmediato del cargo que desempeñen sin que puedan ser reintegradas bajo ninguna circunstancia.*

Lo aquí dispuesto no se aplicará a los funcionarios de elección popular ni a los mencionados en el artículo 29 del Decreto-ley 2400 de 1968, modificado por el artículo 1o del Decreto-ley 3074 de 1968".

- Artículo corregido por el artículo 1 del Decreto 321 de 2017, "por el cual se corrigen unos yerros en la Ley 1821 de 2016 "por medio de la cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas"", publicado en el Diario Oficial No. 50.161 de 28 de febrero de 2017.

Corte Constitucional

- Admitida demanda de inconstitucionalidad en contra del artículo 1 de la Ley 1821 de 2016, expedientes No D-13466 de la Corte Constitucional, publicado en el estado No. 167 de 04 de octubre de 2019.

- Ley declarada exequible, en lo que atañe al cargo por la presunta violación del mandato de no regresividad en materia laboral, mediante Sentencia C-135-18 de 28 de noviembre de 2018, Magistrado Ponente Dr. Luis Guillermo Guerrero Pérez. Declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-084-18, "en lo que respecta al cargo relacionado con la violación de los principios de buena fe y confianza legítima, aunado al desconocimiento de los derechos adquiridos; al igual que frente a la acusación vinculada con la supuesta infracción del derecho al relevo generacional".

- Ley declarada EXEQUIBLE, por los cargos analizados, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-084-18 de 29 de agosto de 2018, Magistrado Ponente Dr. Luis Guillermo Guerrero Pérez.

Corte Constitucional

- Corte Constitucional, Sentencia T-413-19 de 12 de septiembre de 2019, M.P. Dra. Cristina Pardo Schlesinger.

Corte Suprema de Justicia

- Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Penal, Sentencia No. STP5675-2019 de 30 de abril de 2019, M.P. Dr. Eugenio Fernández Carlier .

- Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil, Radicación No. 2017-00001-00(2326) de 8 de febrero de 2017 (Levantada la reserva legal mediante Auto de 10/02/2017), Consejero Ponente, Dr. Álvaro Namén Vargas.

Destaca el editor:

"En esa medida, la única conclusión que, a juicio de la Sala, resulta fiel a los antecedentes de la norma (interpretación histórica), a la finalidad perseguida con la Ley 1821 de 2016 (interpretación teleológica), a las otras partes de la misma ley, empezando por el artículo 1° en su integridad (interpretación sistemática), y a la jurisprudencia constitucional sobre este tema (interpretación constitucional), es que el citado inciso eximió de la causal de retiro forzoso por edad (la de 70 años o cualquier otra) a los servidores públicos de elección popular y a aquellos que señala el artículo 29 del Decreto 2400 de 1968, tal como fue modificado por el artículo 1° del Decreto 3074 del mismo año, es decir, quienes ocupen los cargos de "Presidente de la República, Ministro del Despacho, Jefe de Departamento Administrativo, Superintendente, Viceministro, Secretario General de Ministerio o Departamento Administrativo, Presidente, Gerente o Director de Establecimientos Públicos o de Empresas Industriales y Comerciales del Estado, miembro de misiones diplomáticas no comprendidos en la respectiva carrera y secretarios privados" de estos funcionarios."

2.7.2. *"ARTÍCULO 2o. La presente ley no modifica la legislación sobre el acceso al derecho a la pensión de jubilación. Quienes a partir de la entrada en vigencia de la presente ley, accedan o se encuentren en ejercicio de funciones públicas podrán permanecer voluntariamente en los mismos, con la obligación de seguir contribuyendo al régimen de seguridad social (salud, pensión y riesgos laborales), aunque hayan completado los requisitos para acceder a la pensión de jubilación. A las personas que se acojan a la opción voluntaria de permanecer en el cargo, en los términos de la presente ley, no les será aplicable lo dispuesto en el parágrafo 3o del artículo 9o de la Ley 797 de 2003.*

Corte Constitucional

- La expresión "pensión de jubilación" declarada EXEQUIBLE, "en lo que refiere al supuesto desconocimiento del principio de igualdad"; Ley declarada exequible, "en lo que atañe al cargo por la presunta violación del mandato de no regresividad en materia laboral", mediante Sentencia C-135-18 de 28 de noviembre de 2018, Magistrado Ponente Dr. Luis Guillermo Guerrero Pérez. Declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-084-18, "en lo que respecta al cargo relacionado con la violación de los principios de buena fe y confianza legítima, aunado al desconocimiento de los derechos adquiridos; al igual que frente a la acusación vinculada con la supuesta infracción del derecho al relevo generacional".

Destaca el editor:

"(...) por cuanto dicho vocablo debe leerse de forma armónica con el resto de disposiciones que hacen parte de la citada ley, de la cual se infiere que ella no incorpora ningún tipo de beneficio o distinción de trato entre sujetos que se encuentren en situaciones de hecho idénticas.

(...)

bajo ninguna circunstancia el enunciado "pensión de jubilación" se asimila a un régimen prestacional determinado, sino que, por el contrario, su uso se ajusta al empleo normal y cotidiano de las palabras, que refiere a esa noción como la prestación que recibe una persona por razón de la vejez. Además, a esta misma conclusión se llega al interpretar la norma acusada conforme al contexto en el que fue expedida y al principio de efecto útil, por virtud de los cuales no cabe duda de que la palabra jubilación fue tratada por el legislador como sinónimo de vejez.".

- Ley declarada EXEQUIBLE, por los cargos analizados, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-084-18 de 29 de agosto de 2018, Magistrado Ponente Dr. Luis Guillermo Guerrero Pérez.

2.7.3. *"ARTÍCULO 3o. Esta ley no modifica el régimen de acceso a ningún cargo público, ni el de permanencia y retiro de los mismos, salvo en la edad máxima de retiro forzoso aquí fijada. Tampoco modifica las condiciones, requisitos, circunstancias y demás situaciones establecidas en el régimen general y los regímenes especiales que regulan el acceso al derecho a la pensión de jubilación".*

Corte Constitucional

- La expresión "pensión de jubilación" declarada EXEQUIBLE, "en lo que refiere al supuesto desconocimiento del principio de igualdad"; Ley declarada exequible, "en lo que atañe al cargo por la presunta violación del mandato de no regresividad en materia laboral", mediante Sentencia C-135-18 de 28 de noviembre de 2018, Magistrado Ponente Dr. Luis Guillermo Guerrero Pérez. Declaró estarse a lo resuelto en la Sentencia C-084-18, "en lo que respecta al cargo relacionado con la violación de los principios de buena fe y confianza legítima, aunado al desconocimiento de los derechos adquiridos; al igual que frente a la acusación vinculada con la supuesta infracción del derecho al relevo generacional".

Destaca el editor:

"(...) por cuanto dicho vocablo debe leerse de forma armónica con el resto de disposiciones que hacen parte de la citada ley, de la cual se infiere que ella no incorpora ningún tipo de beneficio o distinción de trato entre sujetos que se encuentren en situaciones de hecho idénticas.

(...)

bajo ninguna circunstancia el enunciado "pensión de jubilación" se asimila a un régimen prestacional determinado, sino que, por el contrario, su uso se ajusta al empleo normal y cotidiano de las palabras, que refiere a esa noción como la prestación que recibe una persona por razón de la vejez. Además, a esta misma conclusión se llega al interpretar la norma acusada conforme al contexto en el que fue expedida y al principio de efecto útil, por virtud de los cuales no cabe duda de que la palabra jubilación fue tratada por el legislador como sinónimo de vejez.".

- Ley declarada EXEQUIBLE, por los cargos analizados, por la Corte Constitucional mediante Sentencia C-084-18 de 29 de agosto de 2018, Magistrado Ponente Dr. Luis Guillermo Guerrero Pérez.

2.7.4. SENTIDO DE INTERPRETACIÓN NORMATIVA DE LOS ARTÍCULOS 1,2 y 3 DE LA LEY 1821 DEL 2016:

2.7.4.1. Con base en lo que señalan las disposiciones jurídicas de estos artículos, la presente normativa, protege a los servidores públicos frente a que el patrón desee desvincularlos, tramitando la pensión.

2.7.4.2. Igualmente, se protege como pensionable en cuanto que, no se le puede despedir en el desarrollo de un proceso de reestructuración o proceso de

selección de personal, toda vez que, la protección hace referencia, a que con la sola manifestación voluntaria de acogerse al retiro forzado a los 70 años, no se le puede despedir o desvincular.

2.7.4.3. Por ello, al hacer esta manifestación, la administración pública debe restringirse en cualquier pretensión de desvincularlo.

2.8. DE LA CONDICIÓN DE MADRE O PADRE CAEBZA DE FAMILIA:

2.8.1. Con fundamento en la ratio decidendi obligatoria de la Sentencia de Unificación **SU-388 del 2005**, proferida por la Corte Constitucional, que señala;

*"ACCIONES AFIRMATIVAS-**Evolución histórica***

Las acciones afirmativas nacen en el derecho norteamericano con la Ley Nacional de Relaciones Laborales de 1935, según la cual, si un empresario discriminaba a un sindicato o miembro de aquel, debía suspender su actuación y adoptar "acciones afirmativas" para ubicar a las víctimas en el lugar que estarían si no hubieran sido discriminadas. No obstante, el desarrollo posterior vendría dado para superar los históricos problemas de segregación racial en la sociedad norteamericana. Sus orígenes remotos también se encuentran en la Constitución de la República India (1950), que hizo referencia expresa a la posibilidad de reservar un porcentaje de puestos en la administración pública a miembros de la casta que había sufrido mayor discriminación histórica, como una forma de compensar su injusta exclusión. Y años más tarde fueron desarrolladas en Europa occidental especialmente con el proceso de integración europea, tanto en el nivel normativo como en las decisiones del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, casi siempre con el objetivo de poner fin a la discriminación contra la mujer en el ámbito laboral.

***ACCIONES AFIRMATIVAS**-Finalidad y naturaleza*

Las acciones afirmativas surgieron históricamente con una doble finalidad: (i) para compensar a ciertos grupos discriminados a lo largo de la historia y (ii) para nivelar las condiciones de quienes, por haber sido discriminados, se vieron impedidos de disfrutar sus derechos en las mismas condiciones que los demás. Con el paso del tiempo se concibieron también (iii) para incrementar niveles de participación, especialmente en escenarios políticos. Sin embargo, en una concepción más amplia las acciones afirmativas son producto del Estado Social de Derecho y de la transición de la igualdad formal a la igualdad sustantiva o material, reconocida como componente esencial de aquel y plasmada expresamente en la mayoría de textos del constitucionalismo moderno como ocurre en el caso colombiano (artículo 13 de la Carta). Sobre su naturaleza, en la Sentencia C-371 de 2001 la Corte explicó lo siguiente:

***ACCIONES AFIRMATIVAS**-Protección especial a las madres cabeza de familia*

***MADRE CABEZA DE FAMILIA**-Presupuestos jurisprudenciales para que una mujer sea considerada como tal*

La Corte advierte que no toda mujer puede ser considerada como madre cabeza de familia por el sólo hecho de que esté a su cargo la dirección del hogar. En efecto, para tener dicha condición es presupuesto indispensable (i) que se tenga a cargo la responsabilidad de hijos menores o de otras personas incapacitadas para trabajar; (ii) que esa responsabilidad sea de carácter permanente; (iii) no sólo la ausencia permanente o abandono del hogar por parte de la pareja, sino que aquélla se sustraiga del cumplimiento de sus obligaciones como padre; (iv) o bien que la pareja no asuma la responsabilidad que le corresponde y ello obedezca a un motivo verdaderamente poderoso como la incapacidad física, sensorial, síquica o mental ó, como es obvio, la muerte; (v) por último, que haya una deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros de la familia, lo cual significa la responsabilidad solitaria de la madre para sostener el hogar".

2.8.1.1. Así mismo, la corte Constitucional, mediante sentencia SU-691 DEL 2017, en su ratio decidendi, señaló;

*"**MADRE CABEZA DE FAMILIA**-Presupuestos jurisprudenciales para que una mujer sea considerada como tal*

La Corte ha dispuesto que para acreditar la condición de madre cabeza de familia: (i) es indispensable el total abandono del hogar por parte de la pareja y de las responsabilidades que le corresponden como padre; (ii) el estado civil de la mujer es irrelevante a la hora de determinar si es o no cabeza de familia. Ahora bien, (iii) la declaración ante notario a que hace referencia el parágrafo del artículo 2° de la Ley 82 de 1993, no es una prueba necesaria para acreditar la condición de cabeza de familia, pues dicha calidad no depende de esta clase de formalidades, sino de los presupuestos fácticos del caso concreto.

***MADRE CABEZA DE FAMILIA**-Protección a través de la estabilidad laboral reforzada*

El mandato constitucional consagrado en el inciso 2 del artículo 43 de la Constitución fundamenta, para las mujeres cabeza de familia, una protección constitucional a través de la estabilidad laboral reforzada, en aplicación directa de la Constitución. Así las cosas, ante la existencia de un vínculo laboral administrativo de servidores públicos nombrados en provisionalidad, cuando esté demostrada la desvinculación de una madre que acredite ser cabeza de familia (SU-388 de 2005) y que dicha desvinculación afecta su derecho y el de sus hijos al mínimo vital, el juez de tutela, en principio, debe garantizar la protección constitucional".

"24.En concordancia con lo anterior, el artículo 25 de la Declaración Universal de Derechos Humanos estipula el derecho de toda persona a una subsistencia digna en los siguientes términos: "(...) Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuada que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial [-que no exclusivamente-], la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios (...)". Lo anterior, también se denotó en el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales[45], que estableció en el artículo 7, así como en el 11, el derecho de toda persona a contar con unas "condiciones de existencia dignas (...)", al igual que el derecho a "(...) un nivel de vida adecuado (...) y a una mejora continua de las condiciones de existencia (...)". En el mismo sentido también debe tenerse en cuenta el artículo 7 del Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Protocolo de San Salvador)[46], que establece el derecho a "(...) una remuneración que asegure como mínimo a todos los trabajadores condiciones de subsistencia digna y decorosa para ellos y sus familias (...)".

"E.LA PROTECCIÓN DE LAS MADRES CABEZA DE FAMILIA A TRAVÉS DE LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA

1. *El artículo 43 de la Constitución Política establece que "(...) El Estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia (...)"; lo cual permite, en determinadas circunstancias (madre trabajadora) interpretar la existencia de una protección a través de la figura de la estabilidad laboral reforzada. En estudio de control abstracto, la Corte Constitucional[47] determinó que el mandato constitucional de protección especial a mujeres cabeza de familia debía ser entendido en los siguientes términos:*

> *"El* ***apoyo especial a la mujer cabeza de familia es un mandato constitucional*** *dirigido a todas las autoridades públicas. Con él se buscó (i) promover la igualdad real y efectiva entre ambos sexos; (ii) reconocer la pesada carga que recae sobre una mujer cabeza de familia y crear un deber estatal de apoyo en todas las esferas de su vida y de su desarrollo personal, para compensar, aliviar y hacer menos gravosa la carga de sostener su familia; y (iii) brindar, de esta manera, una protección a la familia como núcleo básico de la sociedad.*
>
> *En este orden de ideas, no sería compatible con estas finalidades de inspiración igualitaria dentro de un Estado social de derecho, que las medidas de apoyo*

---

[45] Aprobado mediante la Ley 74 de 1968.

[46] Aprobado mediante la Ley 319 de 1996.

[47] En la sentencia C-184/03 la Corte Constitucional declaró EXEQUIBLES los apartes acusados del artículo 1° de la Ley 750 de 2002, en el entendido de que, cuando se cumplan los requisitos establecidos en la ley, el derecho podrá ser concedido por el juez a los hombres que, de hecho, se encuentren en la misma situación que una mujer cabeza de familia, para proteger, en las circunstancias específicas del caso, el interés superior del hijo menor o del hijo impedido.

especial a las mujeres cabeza de familia fueran dirigidas principalmente a permitir que "cumplan bien su rol doméstico dentro del hogar", puesto que ello constituiría una reproducción del estereotipo que precisamente está asociado a las desigualdades sociales que el constituyente quiso corregir. El apoyo especial garantizado por la Constitución en estos casos es aquel que permite a la mujer desarrollar libre y plenamente sus opciones de vida sin que ser cabeza de familia se constituya en un obstáculo o una carga demasiado pesada para ello. Se trata de impedir, por ejemplo, que ser cabeza de familia le cierre opciones laborales a la mujer o que escoger una oportunidad de trabajo implique dejar de atender las responsabilidades que, tanto para los hombres como para las mujeres, significa ser cabeza de familia" (negrillas no originales).

Adicionalmente, también en ejercicio de control abstracto de constitucionalidad, la Sala Plena de la Corte Constitucional[48] estableció que la estabilidad laboral de mujeres cabeza de familia tiene un origen supralegal, pues responde a imperativos constitucionales, erigidos como fines esenciales del Estado Social de Derecho:

"23. Aunque la protección laboral reforzada que el legislador otorgó a aquellas personas que se encontraban en las condiciones descritas por el artículo 12 de la ley 790 de 2002, se circunscribió en su momento, a aquellos trabajadores que eventualmente pudieran verse afectados en desarrollo del programa de renovación de la administración pública, ***la Corte Constitucional ha sentenciado[49] que dicha protección, es de origen supralegal, la cual se desprende no solamente de lo dispuesto en el artículo 13 de la Constitución que establece la obligación estatal de velar por la igualdad real y efectiva de los grupos tradicionalmente discriminados y de proteger a las personas en circunstancias de debilidad manifiesta, sino de los artículos 42, 43, 44 y 48 superiores; se trata en consecuencia de una aplicación concreta de las aludidas garantías constitucionales*** *que están llamadas a producir sus efectos cuando quiera que el ejercicio de los derecho fundamentales de estos sujetos de especial protección pueda llegar a verse conculcado" (negrillas no originales).*

2. *Por otra parte, la Corte ha considerado que con la protección a las mujeres cabeza de familia también se busca preservar las condiciones dignas de sus hijos y de las personas que dependen de ella. Así lo precisó la Corte en la sentencia T-803 de 2013:*

"La categoría de mujer cabeza de familia busca entonces "preservar condiciones dignas de vida a los menores y personas que se encuentran en estado de debilidad manifiesta a cargo de ella, al tiempo que se pretende apoyar a la mujer

---

[48] Ver sentencia C-795/09, la cual reiteró lo dispuesto en la sentencia T-768/05.

[49] Sentencias C-184/03, C-964/03, C-044/04, T-768/05 y T-587/08.

a soportar la pesada carga que por razones, sociales, culturales e históricas han tenido que asumir, abriéndoles oportunidades en todas las esferas de su vida y de su desarrollo personal y garantizándoles acceso a ciertos recursos escasos". Tal condición encierra el cuidado de los niños y de personas indefensas bajo su custodia, lo que repercute en los miembros de la familia, e implica de igual manera, por vía de interpretación, la protección hacia el hombre que se encuentre en situación similar".

3. *En suma, para la Corte Constitucional no cabe duda de que la implementación de medidas como la estabilidad laboral reforzada para mujeres cabeza de familia, responde a imperativos constitucionales que se desprenden de los artículos 13, 42, 44, 53 y especialmente* ***43 (inciso segundo)*** *de la Constitución Política y que constituyen en sí mismos fines esenciales en el Estado Social de Derecho. Ello busca garantizar la primacía de los derechos inalienables de la persona, la protección de la familia y, de manera especial, la supremacía de los derechos de los niños.*

4. *En este sentido, el inciso segundo del artículo 2º de la Ley 82 de 1993, "Por la cual se expiden normas para apoyar de manera especial a la mujer cabeza de familia", modificado por el artículo 1º de la Ley 1232 de 2008, establece que "(...) es Mujer Cabeza de familia, quien (...) ejerce la jefatura del hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar"[50]. En tal virtud, la ley confiere a la mujer una especial protección en los siguientes términos "El Gobierno Nacional establecerá mecanismos eficaces para dar protección especial a la mujer cabeza de familia, promoviendo el fortalecimiento de sus derechos económicos, sociales y culturales, procurando establecer condiciones de vida dignas, promoviendo la equidad y la participación social con el propósito de ampliar la cobertura de atención en salud y salud sexual y reproductiva; el acceso a servicios de bienestar, de vivienda, de acceso a la educación básica, media y superior incrementando su cobertura, calidad y pertinencia; de acceso a la ciencia y la tecnología, a líneas especiales de crédito y* ***a trabajos dignos y estables*** *" (negrillas no originales)".*

---

[50] *"ARTÍCULO 2o. JEFATURA FEMENINA DE HOGAR. <Artículo modificado por el artículo 1 de la Ley 1232 de 2008. El nuevo texto es el siguiente:> Para los efectos de la presente ley, la Jefatura Femenina de Hogar, es una categoría social de los hogares, derivada de los cambios sociodemográficos, económicos, culturales y de las relaciones de género que se han producido en la estructura familiar, en las subjetividades, representaciones e identidades de las mujeres que redefinen su posición y condición en los procesos de reproducción y producción social, que es objeto de políticas públicas en las que participan instituciones estatales, privadas y sectores de la sociedad civil. En concordancia con lo anterior, es Mujer Cabeza de Familia, quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar".*

"83.A partir de todo lo expuesto, el mandato constitucional consagrado en el inciso 2 del artículo 43 de la Constitución fundamenta, para las mujeres cabeza de familia[51], una protección constitucional a través de la estabilidad laboral reforzada, en aplicación directa de la Constitución[52]. Así las cosas, ante la existencia de un vínculo laboral administrativo de servidores públicos nombrados en provisionalidad, cuando esté demostrada la desvinculación de una madre que acredite ser cabeza de familia (SU-388 de 2005) y que dicha desvinculación afecta su derecho y el de sus hijos al mínimo vital, el juez de tutela, en principio, debe garantizar la protección constitucional.

84.No obstante, dicha estabilidad laboral reforzada no constituye una protección absoluta ni automática, pues en caso de existir una justa causa el empleador podrá desvincular al trabajador de su lugar de trabajo. Contrario a ello, si el empleado es apartado de su cargo sin tener en consideración su condición de mujer cabeza de familia y sin existir justa causa que lo amerite, se activa la protección laboral especial o reforzada, siempre y cuando se verifiquen circunstancias particulares tales como el retén social o una afectación al mínimo vital".

2.8.1.1.1. Mediante Sentencia T-084 del 2018, la Corte Constitucional, entre otras razones de su precedente judicial, señaló;

"ACCION DE TUTELA PARA SOLICITAR LA APLICACION DEL RETEN SOCIAL- *Procedencia*

En el escenario específico de quienes alegan su calidad de beneficiarios del denominado "retén social", la jurisprudencia constitucional ha sostenido, de manera reiterada y uniforme, que la acción de tutela es procedente para reclamar dicha condición por dos motivos principalmente: (i) Las personas beneficiarias del "retén social" son sujetos de especial protección que, además, se encuentran en situaciones de particular vulnerabilidad, dado que se trata de madres o padres cabeza de familia, personas en situación de discapacidad o próximas a pensionarse. (ii) Los efectos del "retén social" se producen dentro del marco de procesos de reestructuración administrativa que culminan rápidamente. Por tanto, la jurisdicción contencioso administrativa no es el mecanismo idóneo ni eficaz para reclamar los beneficios derivados de estos programas pues se hace predecible que para cuando se produzca el fallo contencioso administrativo "la respectiva entidad ya se encuentre liquidada y no se tenga a quien reclamar el reintegro laboral y el pago de los respectivos salarios".

---

51 Ver sentencias T-926/10, T-316/13, T-400/14, T-345/15, T-540/15 y T-373/17, entre otras.

52 Ver sentencias T-926/09 y SU-388/05 de las cuales, la jurisprudencia de esta Corporación ha reconocido la especial situación en la que se encuentran las mujeres cuando ejercer el rol de mujeres cabeza de familia y la necesidad de existencia de una protección que les ofrezca una forma de hacer más llevadera la difícil tarea de asumir en forma solitaria las riendas del hogar.

*"**RETEN SOCIAL-**Acción afirmativa que materializa el deber constitucional que tiene el Estado de conceder un trato diferenciado a las mujeres cabeza de familia en estado de debilidad manifiesta*

El llamado "retén social" es una acción afirmativa que materializa el deber constitucional que tiene el Estado de conceder un trato diferenciado a las mujeres cabeza de familia que se encuentran en estado de debilidad manifiesta. Además, es uno de los mecanismos previstos por el Legislador para garantizar la estabilidad laboral de las madres y padres cabeza de familia. Esta medida de protección especial deriva directamente de los mandatos constitucionales de protección a la igualdad material y a los grupos poblacionales anteriormente mencionados, dado que podrían sufrir consecuencias especialmente graves con su desvinculación".

***"APLICACION DEL RETEN SOCIAL RESPECTO DE LAS MADRES Y LOS PADRES CABEZA DE FAMILIA-**Reglas jurisprudenciales*

Corresponde ahora precisar algunas de las principales reglas que ha establecido la jurisprudencia constitucional en la aplicación del denominado "retén social" respecto de la desvinculación de madres o padres cabeza de familia en el marco de ajustes institucionales de la administración: (i) En los procesos de modificación de la estructura de la administración pública (reestructuración, fusión, o liquidación de entidades, por ejemplo) en los que exista supresión de cargos, las entidades públicas deben observar los parámetros propios de la estabilidad laboral de los servidores públicos beneficiarios del denominado "retén social". (ii) La estabilidad laboral derivada del "retén social" es aplicable tanto para funcionarios de carrera administrativa como para servidores vinculados en provisionalidad, así como para trabajadores oficiales. No obstante, cuando se trata de la permanencia de trabajadores beneficiarios del "retén social" vinculados en provisionalidad por un término definido, la administración puede retirarlos cuando existan razones objetivas del servicio que justifiquen de manera suficiente la desvinculación de dichos funcionarios. (iii) Los trabajadores que alegan ser beneficiarios del "retén social" deben informar oportunamente a su empleador esta circunstancia, so pena de perder su derecho a recibir la protección especial derivada de su condición, en razón de su falta de diligencia. (iv) La estabilidad laboral reforzada de la cual son titulares los beneficiarios del "retén social" cobija tanto al sector central de la administración pública como al descentralizado. Así mismo, es predicable de los servidores públicos vinculados a instituciones del orden nacional y de las entidades territoriales. (v) Las medidas que adopten las entidades públicas en el marco de la aplicación de la protección derivada del denominado "retén social" no pueden implicar un trato discriminatorio entre las personas o grupos que son titulares de especial protección. Por tanto, no sería admisible garantizar la estabilidad laboral de las personas en situación de discapacidad y excluir de protección a los "pre pensionados". (vi) Finalmente, se reitera que la estabilidad laboral originada en el llamado "retén social" no es absoluta. Por tanto, los titulares de esta protección pueden ser desvinculados cuando medie una justa causa de terminación de la relación laboral debidamente comprobada. Además, su estabilidad laboral

se materializa mediante el reintegro —siempre y cuando ello se encuentre dentro de las posibilidades fácticas y jurídicas— y se extiende hasta la terminación definitiva del proceso liquidatorio de la entidad respectiva o hasta que cesen las condiciones que originan la especial protección".

2.9. Con base en el anterior marco normativo y jurisprudencial, es procedente que la Comisión Nacional del Servicio Civil, no convoque a concurso los cargos del IPCC, que estén siendo ocupados provisionalmente por trabajadores en las condiciones de PREPENSIONABLES, PENSIONABLES, MADRES Y PADRES CABEZAS DE FAMILIA y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD POR RAZONES DE SALUD.

2.10. CARGOS OCUPADOS EN PROVISIONALIDAD POR PREPENSIONABLES, PENSIONABLES, MADRES Y PADRES CABEZAS DE FAMILIA y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD POR RAZONES DE SALUD:

2.10.1. De los cargos que se informaron en el radicado del día 27 del mes 02 del año 2021, los siguientes están ocupados por provisionales, en las siguientes condiciones:

2.10.2. Cargo Profesional Especializado Código 222 Grado 45 con número de identificador de empleo 156291, **ocupado por** Grimaldo Rafael Aparicio Herrera CC. 6.881.175, **en condición de PREPENSIONABLE., se aportan las siguientes pruebas de tal condición:**

2.10.2.1. Historia Laboral Expedida por el Fondo de Pensiones y Cesantías Protección. **(13 folios útiles y escritos).**

2.10.2.2. Fotocopia de Cedula de Ciudadanía un (1) folio útil y escrito.

2.10.3. Cargo Profesional Especializado Código 222 Grado 45 con número de identificador de empleo 156136, **ocupado por** Alfonso Rafael Cabrera Cruz CC. 73.94.357, **en condición de PREPENSIONABLE. y condición de discapacidad por razones de salud, se aportan las siguientes pruebas de tal condición:,**

2.10.3.1. Historia Laboral Expedida por el Fondo de Pensiones y Cesantías Colfondos. **(23 folios útiles y escritos).**

2.10.3.2. Fotocopia de Cedula de Ciudadanía un (1) folio útil y escrito.

2.10.3.3. Historia Clínica de Alfonso Cabrera Cruz, (18 folios útiles y escritos).

2.10.4. Cargo Profesional Universitario Código 219 Grado 35 con número de identificador de empleo 156268, **ocupado por** Nilda Cecilia Meléndez Martínez CC. 33.152.309, **en condición de PREPENSIONABLE, y condición de discapacidad por razones de salud, se aportan las siguientes pruebas de tal condición:**

2.10.4.1. Historia Laboral Expedida por Colpensiones y Dansocial. **(23 folios útiles y escritos).**

2.10.4.2. Fotocopia de Cedula de Ciudadanía un (1) folio útil y escrito.

2.10.4.3. Historia Clínica Nilda Cecilia Meléndez Martínez CC. 33.152.309.(28 folios útiles y escritos).

2.10.5. Cargo Profesional Universitario Código 219 Grado 35 con número de Identificador de Empleo 156073, ocupado por Margot Castro Fajardo CC. 45.451.997 en, **condición de MADRE CAEBZA DE FAMILIA, se aportan las siguientes pruebas de tal condición:**

2.10.5.1. Historia Laboral Expedida por Colpensiones **(14 folios útiles y escritos).**

2.10.5.2. Declaración con Fines extraprocesales como Madre cabeza de familia (2 folios útiles y escritos).

2.10.5.3. Fotocopia de Cedula de Ciudadanía un (1) folio útil y escrito.

2.10.6. Cargo Profesional Universitario Código 219 Grado 31 con número de Identificador de Empleo 156043, ocupado por Isrrael Alvarado Meléndez CC. 73.561.105 en, **condición de PADRE CABEZA DE FAMILIA, se aportan las siguientes pruebas de tal condición:**

2.10.6.1. Declaración con Fines extraprocesales como Padre cabeza de familia (2 folios útiles y escritos).

2.10.6.2. Fotocopia de Cedula de Ciudadanía un (1) folio útil y escrito.

2.10.7. Cargo Profesional Universitario Código 219 Grado 31 con número de Identificador de Empleo 156124, ocupado por Jairo Otálora Pabuena CC. 9.165.551 en, **condición de PADRE CABEZA DE FAMILIA, se aportan las siguientes pruebas de tal condición:**

2.10.7.1. Declaración con Fines extraprocesales como Padre cabeza de familia (2 folios útiles y escritos).

2.10.7.2. Historia Laboral Expedida por Fondo de Pensiones Colfondos 1.377 semanas **(15 folios útiles y escritos).**

2.10.7.3. Fotocopia de Cedula de Ciudadanía donde consta que a septiembre 11 de 2021 goza de la garantía de protección laboral en condición de Prepensionable con 59 años de edad (1 folio útil y escrito).

2.10.8. Cargo Profesional Especializado Código 222 Grado 45 con número de Identificador de Empleo 153731, ocupado por María Helena Mulet Barrios CC. 45.507.349 en, **condición de MADRE CABEZA DE FAMILIA, se aportan las siguientes pruebas de tal condición:**

2.10.8.1. Declaración con Fines extraprocesales como Madre cabeza de familia (2 folios útiles y escritos).

2.10.8.2. Fotocopia de Cedula de ciudadanía un (1) folio útil y escrito.

3. REEMBOLSO DE LOS DINEROS GIRADOS:

3.1. Siendo procedente que la Comisión Nacional del Servicio Civil, no convoque a concurso los cargos del IPCC, que estén siendo ocupado provisionalmente por trabajadores en las condiciones de PREPENSIONABLES, PENSIONABLES, MADRES Y PADRES CABEZAS DE FAMILIA y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD POR RAZONES DE SALUD, solicitamos el Reembolso de los recursos girados por el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias a la CNSC.

4. SOLICITUD ESPECIAL:

4.1. Que la Comisión Nacional del Servicio Civil, respete la condición que la jurisprudencia constitucional y el sistema normativo, protegen a los servidores públicos en condición de PREPENSIONABLES, PENSIONABLES, MADRES Y PADRES CABEZAS DE FAMILIA y TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD POR RAZONES DE SALUD y actúe en consecuencia.

4.2. Igualmente complementa la presente petición el hecho que a la fecha la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias está llevando a cabo un proceso de Modernización y Rediseño Institucional en el cual está inserta la estructura organizacional y misional del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena que protege los derechos antes mencionados.

Atentamente;

REDIN DE HORTA DIAZ
Jefe de la Unidad de Personal IPCC (E)

GUSTAVO PIANETA ARIAS
Director General IPCC (E)

Historia Laboral

Fecha de generación: 22/02/2021

Protección

Nombre del afiliado: **Grimaldo Rafael Aparicio Herrera** | Identificación: **CC . 6881175**

Aquí encontrarás el registro de las semanas cotizadas a tu pensión, de acuerdo a los trabajos que has tenido hasta la fecha. Información de tus empleadores, salario que devengabas y el valor de los aportes a tu ahorro pensional. **Es indispensable que esta información cuente con tu aprobación.**

Aprueba los periodos de cotización que estén correctos, y confirma que no laboraste en los que no tienes cotización y si por el contrario encuentras datos faltantes, repórtalos en **www.proteccion.com.co o con la ayuda de nuestros asesores en la línea de servicio.**

Semanas cotizadas

SEMANAS OTRO RÉGIMEN [1]		SEMANAS PROTECCIÓN		TOTAL SEMANAS COTIZADAS
34.57	+	1023.29	=	1057.86
		Saldo cuenta individual [2] **$229,186,249**		Total semanas cotizadas en los últimos 3 años [3] **150.0**

Total Semanas cotizadas: 1057.86

(i) Semanas para alcanzar una garantía de pensión mínima: 1.150

Edad: 62

(i) Edad mínima en hombres para alcanzar una garantía de pensión mínima: 62 años.

Semanas aprobadas por ti: 100.0%

(i) Para solicitar tu pensión, es necesario que apruebes tanto las semanas cotizadas como las no laboradas, que registran en tu historia laboral.

1. Corresponde a los aportes a pensión que el afiliado y su empleador realizaron a una administradora del régimen de prima media como el Instituto de Seguro Social (ahora colpensiones), cajas o fondos del sector público, antes de trasladarse a una administradora de fondos privados de pensiones como Protección. Este dinero hará parte del capital con el que se pagaría la pensión. Recuerde que esta información puede ser actualizada constantemente por los empleadores y las entidades a las cuales usted o su empleador realizaron los aportes y por lo tanto puede presentar variaciones con respecto a los datos informados a la fecha.
2. El saldo de la cuenta individual es la suma de los aportes a pensión del afiliado, el empleador y los rendimientos de estos en el régimen de ahorro individual, a la fecha de generación de este informe.
3. Si has cotizado mínimo 50 semanas en los últimos 3 años antes de la fecha de siniestro y cumples con los requisitos legales establecidos para la pensión, puedes acceder a una pensión de invalidez o sobrevivencia. Ten presente que esta información no acredita el cumplimiento de los requisitos legales establecidos en la ley para acceder a la prestación.

Información de interés

Las semanas y valores aquí reflejados son de carácter informativo y son actualizadas constantemente debido a nuevos reportes o ajustes. No acreditan el cumplimiento de los requisitos legales establecidos en la ley para el tipo de prestación solicitada.

Historia Laboral

Fecha de generación: 22/02/2021

Protección

Periodo registrado de Historia Laboral

Primera cotización: 1984/12 **Ultima cotización:** 2021/01

1984

EDITORA DEL MAR SA EL UNIVE 18012800008

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
1984/12	$25,530	---	17	Otro Régimen	Aprobado	☑

1985

EDITORA DEL MAR SA EL UNIVE 18012800008

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
1985/01	$25,530	---	30	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/02	$39,310	---	30	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/03	$39,310	---	30	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/04	$39,310	---	30	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/05	$39,310	---	30	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/06	$39,310	---	4	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/09	$39,310	---	22	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/10	$39,310	---	30	Otro Régimen	Aprobado	☑
1985/11	$39,310	---	18	Otro Régimen	Aprobado	☑

1999

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
1999/08	$744,000	$75,041	30	PROTECCION	Aprobado	☑
1999/09	$744,000	$74,400	30	PROTECCION	Aprobado	☑
1999/10	$744,000	$74,400	30	PROTECCION	Aprobado	☑
1999/11	$744,000	$74,399	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2000

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2000/02	$744,000	$74,288	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/03	$744,000	$74,370	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/04	$744,000	$74,370	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2000/05	$744,000	$74,370	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/08	$816,000	$81,630	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/09	$816,000	$81,630	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/10	$816,000	$81,630	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/11	$816,000	$81,630	30	PROTECCION	Aprobado	☑

CORPORACION UNIVERSITARIA RAFAEL NUÑEZ 890481276

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2000/08	$261,000	$26,589	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/09	$261,000	$26,097	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/10	$261,000	$26,074	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2000/11	$261,000	$26,623	30	PROTECCION	Aprobado	☑

UNIVERSIDAD DE CARTAGENA 890480123

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2000/12	$260,100	$27,672	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2001

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2001/02	$898,000	$89,777	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/03	$898,000	$89,777	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/04	$898,000	$89,777	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/05	$898,000	$89,777	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/08	$1,122,000	$112,223	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/09	$1,122,000	$112,376	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/10	$1,122,000	$112,414	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2001/11	$1,122,000	$112,223	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2002

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2002/02	$965,000	$96,518	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2002/03	$965,000	$96,545	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2002/04	$965,000	$96,518	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2002/05	$965,000	$96,518	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2002/08	$965,000	$96,518	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2002/09	$965,000	$96,589	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2002/10	$965,000	$96,518	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2002/11	$965,000	$96,518	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2003

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2003/02	$511,000	$51,111	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/03	$511,000	$51,078	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/04	$511,000	$51,111	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/05	$511,000	$51,111	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/08	$1,448,000	$144,838	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/09	$1,448,000	$144,815	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/10	$1,448,000	$144,815	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2003/11	$1,448,000	$144,815	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2004

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2004/02	$1,368,000	$136,831	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/03	$1,368,000	$136,831	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/04	$1,368,000	$136,831	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/05	$1,368,000	$136,831	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/08	$1,642,000	$164,208	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/09	$2,006,400	$200,619	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/10	$1,824,000	$182,415	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/11	$1,824,000	$182,415	30	PROTECCION	Aprobado	☑

FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URB DE CGENA 800165392

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2004/11	$1,770,000	$177,044	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2004/12	$1,769,670	$176,967	30	PROTECCION	Aprobado	☑

Historia Laboral

Fecha de generación: 22/02/2021

Protección

2005

FONDO DE VIVIENDA DE INTERES SOCIAL Y REFORMA URB DE CGENA 800165392

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2005/01	$1,858,154	$195,161	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/02	$1,858,000	$195,090	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/03	$1,858,000	$195,118	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/04	$1,858,000	$195,173	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/05	$1,858,000	$195,131	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/06	$433,533	$45,738	7	PROTECCION	Aprobado	☑

UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE BOLIVAR 890401962

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2005/02	$1,269,000	$133,206	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/03	$1,269,000	$133,206	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/04	$1,440,000	$151,200	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/05	$1,269,000	$133,206	30	PROTECCION	Aprobado	☑

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2005/06	$2,015,147	$212,084	23	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/07	$2,628,453	$276,120	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/08	$2,628,453	$278,595	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/09	$2,628,453	$278,056	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/10	$2,628,453	$277,553	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/11	$2,628,453	$276,976	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2005/12	$2,628,453	$279,263	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2006

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2006/01	$2,759,875	$308,451	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/02	$2,759,875	$307,958	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/03	$2,759,875	$307,467	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/04	$2,759,875	$306,990	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2006/05	$2,759,875	$306,484	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/06	$2,759,875	$305,977	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/07	$2,759,875	$305,513	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/08	$2,759,875	$304,958	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/09	$2,759,875	$305,078	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/10	$2,759,875	$304,523	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/11	$2,759,875	$304,048	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2006/12	$2,759,875	$303,586	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2007

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2007/01	$2,897,869	$318,995	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/02	$2,897,869	$319,228	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/03	$2,897,869	$318,766	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/04	$2,897,869	$318,821	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/05	$2,897,869	$318,766	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/06	$2,898,000	$318,788	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/07	$2,898,000	$318,788	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/08	$2,898,000	$318,788	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/09	$2,898,000	$318,788	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/10	$2,898,000	$318,788	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/11	$2,898,000	$318,788	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2007/12	$2,898,000	$319,064	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2008

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2008/01	$3,043,000	$350,304	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/02	$3,043,000	$350,304	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/03	$3,043,000	$352,028	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/04	$3,043,000	$349,961	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/05	$3,043,000	$349,961	30	PROTECCION	Aprobado	☑

Historia Laboral

Fecha de generación: 22/02/2021

Protección

2008/06	$3,043,000	$350,129	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/07	$3,043,000	$350,319	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/08	$3,043,000	$350,299	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/09	$3,043,000	$349,961	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/10	$3,043,000	$349,961	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/11	$3,043,000	$352,594	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2008/12	$3,043,000	$349,961	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2009

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2009/01	$3,278,000	$377,335	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/02	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/03	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/04	$3,278,000	$377,010	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/05	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/06	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/07	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/08	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/09	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/10	$3,278,000	$376,986	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/11	$3,278,000	$378,489	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2009/12	$3,278,000	$381,240	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2010

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2010/01	$3,278,000	$377,006	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/02	$3,409,000	$392,004	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/03	$3,409,000	$392,004	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/04	$3,409,000	$392,004	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/05	$3,409,000	$392,004	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/06	$3,409,000	$392,004	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2010/07	$3,409,000	$392,023	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/08	$3,409,000	$394,726	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/09	$3,409,000	$392,003	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/10	$3,409,000	$392,003	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/11	$3,409,000	$392,789	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2010/12	$3,409,000	$392,003	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2011

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2011/01	$3,409,000	$393,144	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/02	$3,795,000	$437,378	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/03	$3,795,000	$436,425	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/04	$3,795,000	$436,450	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/05	$3,795,000	$436,425	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/06	$3,795,000	$436,425	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/07	$3,795,000	$436,425	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/08	$3,795,000	$437,536	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/09	$3,795,000	$436,425	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/10	$3,795,000	$436,425	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/11	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2011/12	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2012

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2012/01	$3,946,000	$454,231	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/02	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/03	$3,946,000	$454,664	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/04	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/05	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/06	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/07	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2012/08	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/09	$3,946,000	$456,384	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/10	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/11	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2012/12	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2013

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2013/01	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/02	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/03	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/04	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/05	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/06	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/07	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/08	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/09	$3,946,000	$453,822	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/10	$3,946,000	$466,852	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/11	$3,946,000	$457,537	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2013/12	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2014

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2014/01	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/02	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/03	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/04	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/05	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/06	$4,475,000	$514,625	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/07	$4,721,000	$542,947	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/08	$4,721,000	$542,947	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2014/09	$4,721,000	$542,947	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/10	$4,721,000	$542,947	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/11	$4,721,000	$542,947	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2014/12	$4,721,000	$542,947	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2015

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2015/01	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/02	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/03	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/04	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/05	$5,005,000	$593,992	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/06	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/07	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/08	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/09	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/10	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/11	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2015/12	$5,005,000	$575,574	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2016

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2016/01	$5,005,000	$575,575	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/02	$5,005,000	$575,575	30	PROTECCIÓN	Aprobado	☑
2016/03	$5,005,000	$575,575	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/04	$5,005,000	$575,575	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/05	$5,005,000	$575,575	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/06	$5,005,000	$575,575	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/07	$5,530,000	$635,950	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/08	$5,530,000	$636,650	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/09	$5,530,000	$635,950	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2016/10	$5,530,000	$635,950	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/11	$5,530,000	$636,650	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2016/12	$5,530,000	$635,950	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2017

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2017/01	$5,530,000	$635,950	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/02	$5,530,232	$636,027	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/03	$5,530,232	$636,027	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/04	$5,530,232	$636,027	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/05	$5,530,232	$636,027	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/06	$5,530,232	$636,027	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/07	$5,530,232	$636,027	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/08	$6,110,906	$702,798	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/09	$6,110,906	$702,798	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/10	$6,110,906	$707,798	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/11	$6,110,906	$702,798	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2017/12	$6,110,906	$703,598	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2018

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2018/01	$6,783,106	$785,659	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/02	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/03	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/04	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/05	$6,783,106	$780,859	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/06	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/07	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/08	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/09	$6,783,106	$780,808	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/10	$6,783,106	$783,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2018/11	$6,783,106	$786,659	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2018/12	$6,783,106	$780,059	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2019

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2019/01	$6,783,106	$780,060	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/02	$6,783,106	$788,860	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/03	$6,783,106	$780,060	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/04	$6,783,106	$780,060	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/05	$6,783,106	$780,860	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/06	$6,783,106	$780,060	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/07	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/08	$7,563,163	$870,739	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/09	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/10	$7,563,163	$870,639	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/11	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2019/12	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Aprobado	☑

2020

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2020/01	$7,563,163	$870,639	30	PROTECCION	Aprobado	☑
2020/02	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/03	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/04	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/05	$7,563,163	---	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/06	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/07	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/08	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/09	$7,563,163	$869,839	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/10	$7,950,397	$914,325	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/11	$7,950,397	$914,325	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐
2020/12	$7,950,397	$914,325	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐

Historia Laboral

Fecha de generación: 22/02/2021

Protección

2021

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS 806013631

Mes	Ingreso base de cotización	Valor cotización obligatoria	Días cotizados	Origen de la información	Estado	Aprobar
2021/01	$7,950,397	$914,324	30	PROTECCION	Necesita tu aprobación	☐

¡RECUERDA! Aprobar los periodos de cotización que estén correctos y si encuentras datos faltantes, repórtalos en www.proteccion.com.co o con la ayuda de nuestros asesores en la línea de servicio.



REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 6.881.175
APARICIO HERRERA
APELLIDOS
GRIMALDO RAFAEL
NOMBRES

FIRMA



FECHA DE NACIMIENTO 16-FEB-1959
CARTAGENA
(BOLIVAR)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.70 O+ M
ESTATURA G.S. RH SEXO
25-SEP-1978 MONTERIA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

INDICE DERECHO

A-0500100-00430347-M-0006881175-20130410 0032668625A 1 6312196989

Colfondos
del grupo HABITAT

Extracto de Pensión Obligatoria

Información del afiliado

Nombres y apellidos	Cabrera Cruz Alfonso Rafael
Fecha de afiliación a la AFP	Diciembre 1 de 2000
Dirección de remisión del extracto	ALCACU@HOTMAIL.COM
Fondo donde están mis aportes	Conservador Moderado

Información del extracto

Periodo del extracto	Número del extracto	Fecha de expedición del extracto
Desde Abril 01 de 2020 Hasta Junio 30 de 2020	54926-00000	Julio 15 de 2020

Tipo de Documento C.C Número de documento 73.094.357

Resumen de mi cuenta individual de ahorro pensional a lo largo de mi vida laboral

Tiempo de afiliación al Sistema General de Pensiones		Semanas en Régimen de Prima Media		Semanas en Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad		Total semanas cotizadas
Desde Enero 26 de 1989 Hasta Junio 30 de 2020	;	189	+	1,208	=	1,397

Revisa tu historia laboral **Aquí**

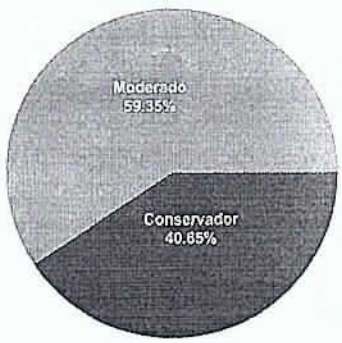
Mis aportes obligatorios		Mis aporte voluntarios netos		Mis Rendimientos en el Régimen de ahorro Individual			Mi saldo total ahorrado
				Aportes Obligatorios	Aportes Voluntarios		
$98,375,717	+	$43,872	+	$238,343,127	$34,716	=	$336,797,432

Conoce nuestro simulador pensional **Aquí**

Resumen de mi Cuenta de Ahorro Individual a lo Largo de mi Vida Laboral



Distribución de mi Ahorro Pensional por Tipo de Fondo



Rentabilidades del Fondo de Pensiones Obligatorias Conservador (3 años)

Rentabilidad del Fondo	Rentabilidad Mínima Obligatoria	Rentabilidad Cuenta Individual (Participación Fondo Conservador)
6.11% EA	4.36 %	*N/A

* Este valor será calculado, una vez tu cuenta de ahorro individual cumpla la misma antigüedad utilizada para el cálculo de la rentabilidad del Fondo donde se encuentran tus recursos.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Rentabilidades del Fondo de Pensiones Obligatorias Moderado (4 años)

Rentabilidad del Fondo	Rentabilidad Mínima Obligatoria	Rentabilidad Cuenta Individual (Participación Fondo Moderado)
8.12% EA	5 %	8.47% EA

Movimientos de mi cuenta de ahorro individual en el trimestre

Periodo	Días Cotizados	Concepto	Salario Sobre el cual Coticé	Monto	Deducciones				Suma Abonada a Cuenta de Ahorro Individual
					Comisión de Administración AFP	Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	Fondo de Garantía de Pensión Mínima	Fondo de Solidaridad Pensional	
Marzo 2020	30	APORTE OBLIGATORIO INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA 806013631	$ 7,563,163	$1,286,000	$60,511 0,80%	$166,404 2,20%	$113,447 1,50%	$75,800 1,00%	$869,838
Abril 2020	30	APORTE OBLIGATORIO INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA 806013631	$ 7,563,163	$1,286,000	$60,511 0,80%	$166,404 2,20%	$113,447 1,50%	$75,800 1,00%	$869,838

Aportes Obligatorios Abonados a mi Cuenta de Ahorro Individual en el Trimestre	$1,739,676
Mis Rendimientos del Trimestre	$15,983,074
Mis Aportes Voluntarios Netos del Trimestre	$0
Comisión de Administración de mis Aportes Voluntarios del Trimestre	$763
Retención Contingente Acumulada	$4

Información sobre mi bono pensional

Estado de mi Bono Pensional	Valor de mi Bono Pensional *
Bono emitido	$ 17,797,000

SU BONO PENSIONAL SE ENCUENTRA EMITIDO.

Se debe tener en cuenta que cuando el bono pensional se encuentre en estado de liquidación provisional, el valor reportado corresponde al valor actualizado y capitalizado a la fecha del ultimo aporte. Tratándose de bonos emitidos, el valor informado corresponde al valor de emisión del bono. El valor informado puede variar debido a: (i) cambios en la historia laboral, (ii) modificación de la fecha de corte o de la modalidad del bono o, (iii) por la prestación que se le otorgue al afiliado, entre otros.

¿Tienes preguntas sobre tu ahorro pensional? Comunícate con nuestras líneas de atención: Bogotá: 7484888, Medellín 6042888, Cali 4899888, Barranquilla 3869888, Bucaramanga 6985888, Cartagena 6949888 o gratis para el resto del país en la línea 01 800 05 10000 o escríbenos a través de www.colfondos.com.co

Observaciones:

Importante: Con la entrada en vigencia del decreto 959 de multifondos, a partir de este trimestre tu cuenta mostrará la distribución de recursos por aportes y saldos en el fondo seleccionado. Si no has elegido fondo, tu saldo se mostrará en el fondo moderado y tus nuevos aportes en el fondo mayor riesgo, de acuerdo con tu edad. Si actualmente no estas cotizando, el fondo mayor riesgo mostrará información una vez ingresen nuevos aportes a tu cuenta. Mayor información en www.colfondos.com.co.

Hoy tienes a tu disposición una guía de los pasos a seguir para el trámite de tu bono pensional. La encontrarás en nuestros canales de servicio, oficinas, llamando a nuestro contact conter y en la página web a través de la siguiente ruta: www.colfondos.com.co/personas/pensiones obligatorias/ próximos a pensionarse.

* De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.6.5.1.10 del Decreto 2555 de 2010, la primera verificación de la rentabilidad mínima obligatoria del tipo de fondo de pensión obligatoria conservador se realizará el 31 de agosto de 2013 y la de los tipos de fondo de pensión obligatoria moderado y de mayor riesgo, el 31 de agosto de 2014.
.adicional de 1% sobre el ingreso base de cotización el cual es destinado a la cuentas de solidaridad y subsistencia del Fondo de Solidaridad Pensional. Los que tienen ingreso superior a 16 SMMLV deben cotizar un aporte adicional del 1% sobre su IBC que oscila entre 0.2% y el 1% dependiendo del ingreso, con destino a la cuenta de subsistencia del Fondo de Solidaridad Pensional.
* Cualquier inquietud al respecto a este extracto, comunícala a revisoría fiscal KPMG A.A 9122 de Bogotá, o a través de nuestras líneas de atención a Afiliados o a través de la sección contáctanos de www.colfondos.com.co

*Todos nuestros afiliados podrán acudir al Defensor del Consumidor Financiero o su Suplente, quienes deberán dar trámite a sus reclamos de forma objetiva y gratuita, y ser voceros ante Colfondos, lo que implica la posibilidad de dirigir en cualquier momento a su Junta Directiva, recomendaciones, propuestas y peticiones. Para la presentación de las reclamaciones, el afiliado únicamente deberá describir los hechos, así como sus datos de identificación y contacto, con el fin de hacerle llegar la correspondiente respuesta. Defensor del Consumidor Financiero: José Guillermo Peña González, suplente: Carlos Alfonso Cifuentes Neira - Correo electrónico: defensoriacolfondos@pgabogados.com - Dirección: Av. 19 No. 114-09 oficina 502 en Bogotá -Teléfonos fijos: 2131370 y 2131322 - Celular: 321 9240479 - Horario de Atención: lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m. en jornada continua.

Observaciones:

No somos grandes contribuyentes.
No somos agentes de retención del impuesto a las ventas.
* Recuerda que por disposición de la Superintendencia Financiera de Colombia es deber y obligación de todos nuestros clientes actualizar sus datos básicos por lo menos una vez al año o cada vez que estos cambien. Te invitamos a actualizar tus datos a través de nuestros canales de servicio o diligenciando el formato que está ingresando a la zona transaccional de nuestra página web **www.colfondos.com.co**.

Consulta Historia Laboral de Bono Pensional en el portal www.colfondos.com.co
Para que puedas realizar la consulta de tu Historia Laboral, ingresa a www.colfondos.com.co o a la zona transaccional con tu usuario y contraseña y descárgalo realizando los siguientes pasos:
a. Ingresa a la zona transaccional de Colfondos.
b. Una vez has ingresado a la zona transaccional, puedes ver el resumen de productos que tienes con Colfondos, en él puedes acceder al producto: Pensión Obligatoria.
c. Una vez has dado clic en esta opción de producto, verás en el menú superior que se activa la consulta especifica.
d. Haz clic en el nombre de la consulta HISTORIA LABORAL PARA BONO PENSIONAL para acceder a la información.
e. De igual manera también puedes consultar tus extractos de Pensión Obligatoria donde se encuentra adjunta tu historia laboral para bono pensional.
En caso de no contar con la clave y usuario de ingreso a la zona transaccional puedes solicitarla en www.colfondos.com.co , sección Acceso Afiliados.

Cómo leer y entender tu extracto

Por disposiciones legales los fondos Privados de pensiones han implementado cambios en el extracto de pensiones Obligatorias de los afiliados. Lo anterior, con el fin de brindarte información más clara y sencilla sobre tu ahorro pensional.

A continuación te presentamos una sencilla guía de los campos que encuentras en el nuevo extracto.

Colfondos
del grupo HABITAT

Extracto de Pensión Obligatoria

Información del afiliado

Nombres y apellidos	Nombre Nombre Apellido Apellido
Fecha de afiliación a la AFP	Mes dd de aaaa
Direccion de remisión del extracto	Dirección del afiliado
Fondo donde están mis aportes	Nombre del fondo
	Nombre del fondo

Información del extracto

Periodo del extracto	Número del extracto	Fecha de expedición del extracto
Desde Hasta	XXXXXXXXX	mes dd de aaaa

Tipo de Documento C.C. Número de documento xx.xxx.xxxx

Resumen de mi cuenta individual de ahorro pensional a lo largo de mi vida laboral

1

Tiempo de afiliación al Sistema General de Pensiones		Semanas en Régimen de Prima Media		Semanas en Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad		Total semanas cotizadas
Desde	Hasta	+ 000	+	+ 000	=	= 000

2 Revisa tu historia laboral en la zona transaccional de www.colfondos.com.co

5

Mis aportes obligatorios		Mis aporte voluntarios netos		Mis Rendimientos en el Régimen de ahorro Individual			Mi saldo total ahorrado
				Aportes Obligatorios	Apartes Voluntarios	=	
+ $ XX,XXX,XXX	+	+ $ XX,XXX,XXX	+	+ $ XX,XXX,XXX	+ $ XX,XXX,XXX		= $ XX,XXX,XXX

6 Conoce nuestro simulador pensional en www.colfondos.com.co/personas/pensiones obligtorias/simulador de pensión

Resumen de mi cuenta de ahorro individual a lo largo de mi vida laboral



Distribución de mi Ahorro pensional por tipo de fondo



Tipo de fondo en el que se encuentran tus aportes: Conservador, Moderado y Mayor Riesgo.

Rentabilidad del fondo [nombre del fondo 1] (X años)

9 10 11

Rentabilidad del fondo	Rentabilidad mínima obligatoria	Rentabilidad cuenta individual (participación fondo)
X.XX % EA	X.XX % EA	X.XX % EA

Rentabilidad del fondo [nombre del fondo 2] (X años)

Rentabilidad del fondo	Rentabilidad mínima obligatoria	Rentabilidad cuenta individual (participación fondo)
X.XX % EA	X.XX % EA	X.XX % EA

*Observaciones rentabilidades

1. Fecha de tu afiliación al Sistema General de Pensiones.
2. Si en algún momento estuviste afiliado a Colpensiones o cualquier otra entidad de este régimen, aquí te mostraremos el total de las semanas que allí cotizaste.
3. Total de semanas cotizadas en este régimen, tanto en Colfondos como en otras AFPs.
4. Acumulado total de semanas cotizadas para tu Pensión, tanto en Colfondos, como en cualquier otra Administradora de Pensiones (Pública o Privada).
5. En este campo te informamos el saldo acumulado de los Aportes Obligatorios que has realizado hasta la fecha de corte del extracto, el cual incluye:
   - Valor de los Aportes Obligatorios realizados en Colfondos.
   - Valor de los aportes realizados a otras AFPs.
   - Valor del Bono Pensional, para quienes teniendo derecho a este, se encuentre registrado y acreditado en su cuenta.
6. Valor de los Aportes Voluntarios que hayas realizado en Pensión Obligatoria, tanto en Colfondos como en otras AFPs.
7. En esta casilla calcularemos los rendimientos que se han generado en tu Cuenta de Ahorro Individual en Colfondos, discriminados por tipo de aporte: Obligatorio y Voluntario, más los rendimientos que se hayan generado en otras AFPs en las que hayas estado afiliado.
8. Valor total de tu Cuenta de Ahorro Individual en Colfondos, a la fecha de corte del extracto.
9. Rentabilidad expresada en términos efectivos anuales.
10. Porcentaje de Rentabilidad que como mínimo debe generar la Sociedad Administradora, de acuerdo con la información brindada por la Superintendencia Financiera para cada periodo de cálculo.
11. De acuerdo con el periodo de cálculo de Rentabilidad mínima que aplica la Superintendencia Financiera, se informa la Rentabilidad efectiva anual que la Cuenta de Ahorro Individual obtuvo en este periodo.

Movimientos de mi cuenta de ahorro individual en el trimestre

Periodo (12)	Días cotizados (13)	Concepto (14)	Salario sobre el cual coticé (15)	Monto Ahorrado (16)	Deducciones: Comisión de administración AFP (17)	Deducciones: Seguro de invalidez y sobrevivencia (18)	Deducciones: Fondo de Garantía de Pensión Mínima (19)	Deducciones: Fondo de Solidaridad Pensional (20)	Suma abonada a mi Cuenta de Ahorro Individual (21)
mes aaaa	xx	Nombre del empleador NIT: xxxxxxxxxx	$ X,XXX,XXX	$ X,XXX,XXX	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ X,XXX,XXX
mes aaaa	xx	Nombre del empleador NIT: xxxxxxxxxx	$ X,XXX,XXX	$ X,XXX,XXX	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ X,XXX,XXX
mes aaaa	xx	Nombre del empleador NIT: xxxxxxxxxx	$ X,XXX,XXX	$ X,XXX,XXX	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ XX,XXX X.XX %	$ X,XXX,XXX
mes aaaa		Aporte voluntario		$ X,XXX,XXX					$ X,XXX,XXX

(22)	Aportes obligatorios abonados a mi cuenta de ahorro individual en el trimestre	$ XXX,XXX
(23)	Mis rendimientos del trimestre	$ XXX,XXX
(24)	Mis aportes voluntarios netos del trimestre	- $ XXX,XXX
(25)	Comisión de administración de mis aportes voluntarios del trimestre	$ XXX,XXX
(26)	Retención contingente acumulada	- $ XXX,XXX

Información sobre mi bono pensional

Solo para quienes aplique

Estado de mi bono pensional (27)	Valor de mi bono pensional* (28)
Estado de mi bono pensional	$ XX,XXX,XXX

*Valor del bono pensional

Aportes en mora del empleador en el trimestre

Información correspondiente unicamente al trimestre de corte del extracto

Aporte en mora (29)	Empleador (30)	Monto del aporte en mora (31)
mes aaaa	Nombre del empleador	$ XX,XXX,XXX
mes aaaa	Nombre del empleador	$ XX,XXX,XXX

*Otros aportes en mora

¿Tienes preguntas sobre tu ahorro pensional? Contáctanos en [www.administradora.com/xxxx o en el télefono XXXXX]

Observaciones:

12. Lapso de tiempo en el que se reporta la informacion.
13. Dias efectivamente laborados, reportados a Colfondos.
14. Detalle de los movimientos registrados en tu cuenta. Para el caso de los pagos, se informa el empleador que los realizó
15. Corresponde a tu Ingreso mensual reportado en la planilla de aportes del empleador
16. Valor total pagado para el periodo, antes de deducciones.
17. Comision que Colfondos aplica por los Aportes Obligatorios administrados.
18. Cobro correspondiente al seguro previsional, el cual brinda cobertura por los riesgos de invalidez y sobrevivencia (cobertura a beneficiarios en caso de fallecimiento del afiliado cotizante).
19. Garantía que se brinda para aquellos que, habiendo cotizado almenos 1150 semanas, no alcanzan a completar los recursos para acceder a una Pensión. La garantía les permitirá acceder a una Pensión de un salario mínimo.
20. Si tu ingreso base de cotización (IBC) es superior a 4 SMMLV, se te aplicará una deducción para conformar un Fondo Común, el cual subsidiará la Pension de los trabajadores que tienen ingresos más bajos.
21. Monto cotizado por tu empleador, menos las deducciones antes informadas.
22. Suma de los aportes realizados en el trimestre.
23. Rendimientos que Colfondos obtiene y abona a tu CAI, durante el trimestre.
24. Valor de los Aportes Voluntarios hechos a Pensión Obligatoria, menos retiros y deducciones.
25. Comision cobrada por la gestión de Colfondos sobre el valor total de Aportes Voluntarios administrados.
26. Retencion contingente acumulada: saldo acumulado de las retenciones practicadas por Colfondos sobre el valor de Aportes Voluntarios realizados.
27. Estado en el que se encuentra la reclamación de tu bono, ante la Oficina de Bonos Pensionales del Ministerio de Hacienda.
28. Cálculo actualizado y capitalizado del bono a la fecha de corte del extracto, si se encuentra en liquidación.
29. Periodo sobre el cual Colfondos ha detectado una mora por parte de tu empleador.
30. Razón social del empleador con el que laboraste durante el periodo que presenta el aporte en mora.
31. Valor total de la mora que han generado los aportes no realizados.

Entendemos que tu vida es un recorrido con diferentes etapas

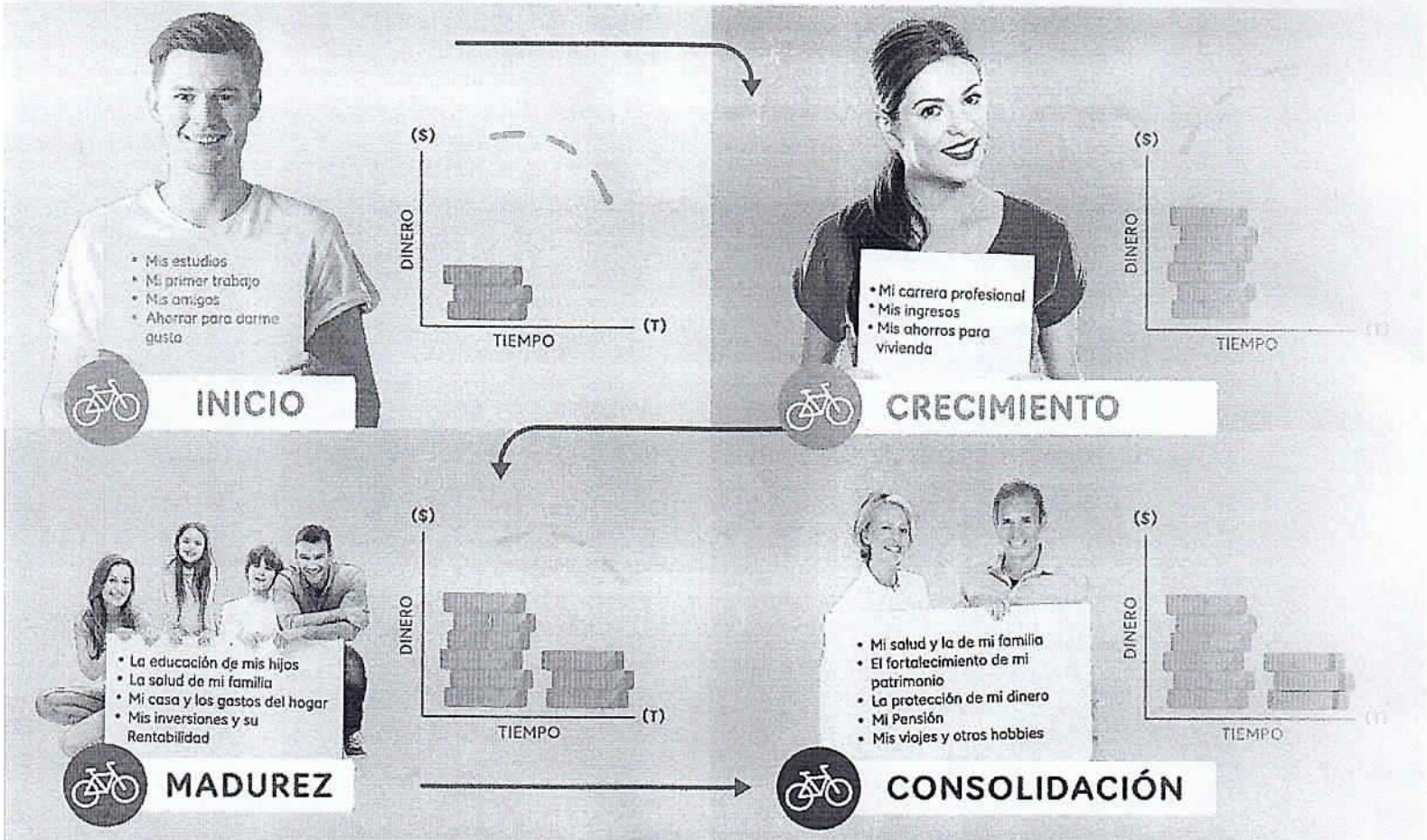
¡SOMOS TUS ALIADOS!



En **COLFONDOS** entendemos la importancia de brindarte información de interés, de acuerdo al momento de vida en el que te encuentras. Por esta razón, próximamente encontrarás en nuestra página web, un espacio diseñado especialmente para ti, donde trataremos temas de ahorro, planeación financiera, estilo de vida, educación, y mucho más.

Nuestro objetivo es acompañarte e informarte en la construcción de tu futuro financiero y pensional.

Te presentamos las etapas que hemos identificado y **los principales intereses** asociados a cada una de ellas:



¡Espera próximamente esta nueva sección!

Síguenos en:

El contenido de la presente comunicación o mensaje no constituye una recomendación profesional para realizar inversiones en los términos del artículo 2.40.1.1.2 del Decreto 2555 de 2010 o las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen. Colfondos S. A. Pensiones y Cesantías. Sociedad administradora de fondos de pensiones y de cesantía. Líneas Contact Center Bogotá: 7484888, Medellín 6042888, Cali 4899888, Barranquilla 3869888, Bucaramanga 6985888, Cartagena 6949888 o gratis para el resto del país en la línea 01 8000 5 10000.

Nos importas tú | Colfondos

RESUMEN DE HISTORIA LABORAL

Nombre: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
Cédula: 73.094.357

Colfondos del grupo HABITAT

RPM
Régimen de Prima Media

Colpensiones / Otras

A | 189 Semanas

RAIS
Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad

Otras administradoras

B | 310 Semanas

Colfondos

C | 898 Semanas

Total semanas cotizadas

A + B + C = 1,397 Semanas

Bono pensional

Valor	Estado del bono
D 17,797,000	Bono emitido

Fecha de redención estimada del bono:
Octubre 12 de 2023

Lo invitamos a revisar frecuentemente su historial laboral

Bono pensional 2

Saldo de la Cuenta Individual a la fecha de generación

E $336,797,432

Capital total acumulado

D + E
$400,745,098

Si el estado de su bono pensional es **"Liquidación Provisional"**, el valor presentado en este balance se encuentra valorizado y aún no hace parte del saldo de su cuenta de ahorro individual, lo que puede ocasionar diferencia en el valor del **"Capital total acumulado"**.

Para mayor información comunícate con nuestra Línea de Contact Center

Bogotá	748 4888	Bucaramanga:	698 5888	Cartagena:	694 9888
Barranquilla:	386 9888	Cali:	489 9888	Medellín:	604 2888
Resto del país:		01 8000 5 10000			

Escríbenos a través de www.colfondos.com.co opción Contáctanos

/Colfondos SA @ColfondosOnline Colfondos Canal Oficial Colfondos S.A.

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Fondo De Pensiones Proteccion	199406	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	569,530	46,895
Fondo De Pensiones Proteccion	199407	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	569,530	46,895
Fondo De Pensiones Proteccion	199408	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	1,139,060	77,407
Fondo De Pensiones Proteccion	199409	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	1,252,966	108,731
Fondo De Pensiones Proteccion	199410	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	1,366,872	116,510
Fondo De Pensiones Proteccion	199411	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	683,436	52,964
Fondo De Pensiones Proteccion	199412	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	683,436	54,674
Fondo De Pensiones Proteccion	199501	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	717,608	64,585
Colpensiones Administradora Colombiana	199501	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	3,964	356
Fondo De Pensiones Proteccion	199502	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	751,780	66,884
Colpensiones Administradora Colombiana	199502	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	371,132	33,402
Fondo De Pensiones Proteccion	199503	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	751,780	67,660
Colpensiones Administradora Colombiana	199503	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	447,392	40,266
Fondo De Pensiones Proteccion	199504	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	751,780	67,660
Colpensiones Administradora Colombiana	199504	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	325,376	29,284
Fondo De Pensiones Proteccion	199505	800169265	Escuela Taller Cartagena De Indias	751,780	67,660
Colpensiones Administradora Colombiana	199505	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	269,452	24,250
Colpensiones Administradora Colombiana	199506	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	102,462
Colpensiones Administradora Colombiana	199506	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	122,016	10,981
Colpensiones Administradora Colombiana	199507	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	102,462
Colpensiones Administradora Colombiana	199507	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	27,751	2,497
Colpensiones Administradora Colombiana	199508	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	102,462
Colpensiones Administradora Colombiana	199508	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	118,933	10,704
Colpensiones Administradora Colombiana	199509	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	102,462
Colpensiones Administradora Colombiana	199509	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	118,933	10,704
Colpensiones Administradora Colombiana	199510	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	102,462
Colpensiones Administradora Colombiana	199510	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	118,933	10,704
Colpensiones Administradora Colombiana	199511	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	102,462
Colpensiones Administradora Colombiana	199511	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	63,430	5,709
Colpensiones Administradora Colombiana	199512	806000358	Alberto Samudio Trallero y Cia Ltda	1,138,464	100,041
Fondo De Pensiones Proteccion	199601	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,138,464	113,847
Fondo De Pensiones Proteccion	199602	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,138,464	109,235
Fondo De Pensiones Proteccion	199603	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,138,464	113,847
Fondo De Pensiones Proteccion	199604	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,821,540	182,153
Fondo De Pensiones Proteccion	199605	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199606	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Fondo De Pensiones Proteccion	199607	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199608	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199609	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199610	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199611	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199612	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199701	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199702	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199703	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,309,233	130,923
Fondo De Pensiones Proteccion	199704	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,728,189	172,819
Fondo De Pensiones Proteccion	199705	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,413,972	141,397
Fondo De Pensiones Proteccion	199706	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,413,972	141,397
Fondo De Pensiones Proteccion	199707	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,413,972	141,397
Fondo De Pensiones Proteccion	199708	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,413,972	141,397
Fondo De Pensiones Proteccion	199709	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,413,972	141,397
Fondo De Pensiones Proteccion	199710	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,413,972	141,397
Fondo De Pensiones Proteccion	199711	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	706,986	70,698
Fondo De Pensiones Proteccion	199712	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,534,881	153,488
Fondo De Pensiones Proteccion	199801	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,534,881	153,488
Fondo De Pensiones Proteccion	199802	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,534,881	153,488
Fondo De Pensiones Proteccion	199803	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,534,881	153,488
Fondo De Pensiones Proteccion	199804	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,534,880	153,488
Fondo De Pensiones Proteccion	199805	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	1,534,881	153,488
Fondo De Pensiones Proteccion	199806	806000358	Consorcio Civilco Ltda Alberto Samudio T y Cia Ltd	2,771,388	277,138
Colpensiones Administradora Colombiana	199806	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,953,782	195,378
Colpensiones Administradora Colombiana	199807	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,674,670	167,467
Colpensiones Administradora Colombiana	199808	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,674,670	167,467
Fondo De Pensiones Proteccion	199809	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo L	1,674,670	167,467
Colpensiones Administradora Colombiana	199810	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,674,670	166,687
Colpensiones Administradora Colombiana	199811	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,512,005	251,200
Colpensiones Administradora Colombiana	199812	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,674,670	164,391
Colpensiones Administradora Colombiana	199901	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,009,604	200,632
Colpensiones Administradora Colombiana	199902	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,009,604	200,880
Colpensiones Administradora Colombiana	199903	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,009,604	200,742
Colpensiones Administradora Colombiana	199904	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,004,802	100,480
Colpensiones Administradora Colombiana	199906	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,004,802	98,791

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colpensiones Administradora Colombiana	199907	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,004,802	102,310
Colpensiones Administradora Colombiana	199908	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,004,802	101,035
Colpensiones Administradora Colombiana	199909	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,004,802	102,562
Colpensiones Administradora Colombiana	199910	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,004,802	98,039
Colpensiones Administradora Colombiana	199911	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,005,000	150,054
Colpensiones Administradora Colombiana	199912	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,507,000	107,257
Colpensiones Administradora Colombiana	200001	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,105,000	112,808
Colpensiones Administradora Colombiana	200002	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,105,000	112,328
Colpensiones Administradora Colombiana	200003	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,010,000	201,008
Colpensiones Administradora Colombiana	200004	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,105,000	111,554
Fondo De Pensiones Proteccion	200009	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo L	1,105,000	110,518
Fondo De Pensiones Proteccion	200010	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo L	1,105,000	110,518
Fondo De Pensiones Proteccion	200011	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo L	1,105,000	110,518
Colfondos Pensiones y Cesantias	200012	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	626,000	62,593
Colfondos Pensiones y Cesantias	200103	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	390,000	39,037
Colfondos Pensiones y Cesantias	200103	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	289,000	28,889
Colfondos Pensiones y Cesantias	200104	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	365,000	36,518
Colfondos Pensiones y Cesantias	200104	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	334,000	33,408
Colfondos Pensiones y Cesantias	200105	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	439,000	43,926
Colfondos Pensiones y Cesantias	200105	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	334,000	33,408
Colfondos Pensiones y Cesantias	200106	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	365,000	36,518
Colfondos Pensiones y Cesantias	200106	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	286,000	28,340
Colfondos Pensiones y Cesantias	200106	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	286,000	183
Colfondos Pensiones y Cesantias	200108	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	833,000	83,333
Colfondos Pensiones y Cesantias	200108	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	356,000	35,630
Colfondos Pensiones y Cesantias	200108	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	729,000	72,889
Colfondos Pensiones y Cesantias	200108	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	39,000	3,926
Colfondos Pensiones y Cesantias	200109	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	782,000	78,223
Colfondos Pensiones y Cesantias	200109	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,216,300	121,630
Colfondos Pensiones y Cesantias	200109	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	356,000	34,551
Colfondos Pensiones y Cesantias	200109	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	356,000	987
Colfondos Pensiones y Cesantias	200110	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	833,000	83,333
Colfondos Pensiones y Cesantias	200110	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	356,000	35,630

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	200110	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,216,000	121,630
Colfondos Pensiones y Cesantias	200111	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	807,000	80,667
Colfondos Pensiones y Cesantias	200111	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,216,000	121,630
Colfondos Pensiones y Cesantias	200111	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	356,045	35,606
Colfondos Pensiones y Cesantias	200112	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	648,000	64,815
Colfondos Pensiones y Cesantias	200112	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	356,045	35,606
Colfondos Pensiones y Cesantias	200202	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	544,000	54,370
Colfondos Pensiones y Cesantias	200202	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	263,680	26,368
Colfondos Pensiones y Cesantias	200202	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,313,000	131,333
Colfondos Pensiones y Cesantias	200203	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	544,000	54,370
Colfondos Pensiones y Cesantias	200203	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	395,520	39,552
Colfondos Pensiones y Cesantias	200203	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,313,000	131,333
Colfondos Pensiones y Cesantias	200204	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	595,000	59,482
Colfondos Pensiones y Cesantias	200204	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	395,520	39,552
Colfondos Pensiones y Cesantias	200204	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,313,000	131,333
Colfondos Pensiones y Cesantias	200205	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	395,520	39,552
Colfondos Pensiones y Cesantias	200205	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	645,000	64,518
Colfondos Pensiones y Cesantias	200205	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,313,000	131,333
Colfondos Pensiones y Cesantias	200206	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	571,000	57,111
Colfondos Pensiones y Cesantias	200206	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	395,520	39,552
Colfondos Pensiones y Cesantias	200208	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	392,000	39,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	200208	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	395,520	39,552
Colfondos Pensiones y Cesantias	200208	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	267,800	26,815
Colfondos Pensiones y Cesantias	200209	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	419,000	41,926
Colfondos Pensiones y Cesantias	200209	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	717,000	71,703
Colfondos Pensiones y Cesantias	200209	890481276	Corporacion Universitaria Rafael Nunez	250,496	24,968
Colfondos Pensiones y Cesantias	200210	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	446,000	44,592
Colfondos Pensiones y Cesantias	200210	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	309,000	30,889
Colfondos Pensiones y Cesantias	200211	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	392,000	39,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	200211	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	309,000	30,766
Colfondos Pensiones y Cesantias	200211	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	309,000	123
Colfondos Pensiones y Cesantias	200212	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	309,000	30,889
Colfondos Pensiones y Cesantias	200301	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	44,000	4,370

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	200302	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	571,000	57,111
Colfondos Pensiones y Cesantias	200302	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	380,000	37,970
Colfondos Pensiones y Cesantias	200302	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200303	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	597,000	59,704
Colfondos Pensiones y Cesantias	200303	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	489,000	48,626
Colfondos Pensiones y Cesantias	200303	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200303	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200304	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	597,000	59,704
Colfondos Pensiones y Cesantias	200304	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	380,000	37,942
Colfondos Pensiones y Cesantias	200305	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	571,000	57,111
Colfondos Pensiones y Cesantias	200305	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	380,000	38,000
Colfondos Pensiones y Cesantias	200305	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200306	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	597,000	59,704
Colfondos Pensiones y Cesantias	200306	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	332,000	33,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	200306	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200308	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	428,000	42,816
Colfondos Pensiones y Cesantias	200308	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	299,000	29,926
Colfondos Pensiones y Cesantias	200308	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200309	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	615,000	61,481
Colfondos Pensiones y Cesantias	200309	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	332,000	33,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	200309	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200309	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,384,085	237,824
Colfondos Pensiones y Cesantias	200310	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	597,000	59,704
Colfondos Pensiones y Cesantias	200310	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	332,000	33,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	200310	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200310	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,384,085	238,408
Colfondos Pensiones y Cesantias	200311	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	571,000	56,935
Colfondos Pensiones y Cesantias	200311	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	332,000	33,031
Colfondos Pensiones y Cesantias	200311	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	33,000	3,334
Colfondos Pensiones y Cesantias	200311	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,384,085	237,419
Colfondos Pensiones y Cesantias	200312	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	332,000	33,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	200312	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,384,085	238,408
Colfondos Pensiones y Cesantias	200401	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	60,000	6,000
Colfondos Pensiones y Cesantias	200401	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	235,650
Colfondos Pensiones y Cesantias	200402	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	358,000	35,794

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Periodo: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	200402	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	241,820
Colfondos Pensiones y Cesantias	200403	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	698,000	69,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200403	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200403	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	248,627
Colfondos Pensiones y Cesantias	200403	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200404	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200404	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200404	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	230,370
Colfondos Pensiones y Cesantias	200404	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	204,457
Colfondos Pensiones y Cesantias	200404	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200405	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200405	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200405	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	236,315
Colfondos Pensiones y Cesantias	200405	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200406	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	378,000	37,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200406	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200406	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	215,741
Colfondos Pensiones y Cesantias	200406	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200408	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	263,000	26,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200408	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	453,000	45,279
Colfondos Pensiones y Cesantias	200408	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	226,653
Colfondos Pensiones y Cesantias	200408	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200409	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	434,000	43,380
Colfondos Pensiones y Cesantias	200409	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	890,000	88,966
Colfondos Pensiones y Cesantias	200409	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	232,202
Colfondos Pensiones y Cesantias	200409	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200410	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	548,000	54,828
Colfondos Pensiones y Cesantias	200410	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	415,000	41,518
Colfondos Pensiones y Cesantias	200410	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	237,567
Colfondos Pensiones y Cesantias	200410	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200411	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	479,000	47,931
Colfondos Pensiones y Cesantias	200411	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	453,000	45,311
Colfondos Pensiones y Cesantias	200411	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	243,300
Colfondos Pensiones y Cesantias	200411	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	23,000	2,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	200412	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	358,000	35,794
Colfondos Pensiones y Cesantias	200412	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,503,289	248,849
Colfondos Pensiones y Cesantias	200501	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	89,000	9,310

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	200501	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	234,225
Colfondos Pensiones y Cesantias	200502	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	381,500	40,040
Colfondos Pensiones y Cesantias	200502	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200502	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	240,925
Colfondos Pensiones y Cesantias	200503	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	381,500	40,040
Colfondos Pensiones y Cesantias	200503	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	397,000	41,720
Colfondos Pensiones y Cesantias	200503	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	248,071
Colfondos Pensiones y Cesantias	200503	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	20,000	2,100
Colfondos Pensiones y Cesantias	200504	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200504	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	439,000	46,060
Colfondos Pensiones y Cesantias	200504	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	254,548
Colfondos Pensiones y Cesantias	200505	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200505	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	419,000	44,030
Colfondos Pensiones y Cesantias	200505	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	231,897
Colfondos Pensiones y Cesantias	200506	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	398,000	41,790
Colfondos Pensiones y Cesantias	200506	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200506	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	238,257
Colfondos Pensiones y Cesantias	200507	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	243,980
Colfondos Pensiones y Cesantias	200508	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	293,000	30,730
Colfondos Pensiones y Cesantias	200508	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	250,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200509	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200509	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	257,122
Colfondos Pensiones y Cesantias	200510	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200510	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	263,058
Colfondos Pensiones y Cesantias	200511	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200511	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	269,840
Colfondos Pensiones y Cesantias	200512	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	382,000	40,110
Colfondos Pensiones y Cesantias	200512	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,628,453	237,375
Colfondos Pensiones y Cesantias	200601	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	13,600	1,496
Colfondos Pensiones y Cesantias	200601	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	244,238
Colfondos Pensiones y Cesantias	200602	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	250,315
Colfondos Pensiones y Cesantias	200603	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	256,391
Colfondos Pensiones y Cesantias	200604	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	262,264
Colfondos Pensiones y Cesantias	200605	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	268,543
Colfondos Pensiones y Cesantias	200606	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	274,823
Colfondos Pensiones y Cesantias	200607	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	280,293

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	200608	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	286,774
Colfondos Pensiones y Cesantias	200609	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	287,360
Colfondos Pensiones y Cesantias	200610	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	292,445
Colfondos Pensiones y Cesantias	200611	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	298,320
Colfondos Pensiones y Cesantias	200612	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,759,875	303,586
Colfondos Pensiones y Cesantias	200701	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	130,000	14,265
Colfondos Pensiones y Cesantias	200701	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,897,869	294,030
Colfondos Pensiones y Cesantias	200702	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	434,000	47,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200702	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,897,869	311,045
Colfondos Pensiones y Cesantias	200703	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	434,000	47,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200703	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,897,869	318,766
Colfondos Pensiones y Cesantias	200704	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	434,000	47,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200704	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,897,869	318,064
Colfondos Pensiones y Cesantias	200705	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	434,000	47,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200705	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,897,869	316,894
Colfondos Pensiones y Cesantias	200706	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	2,898,000	318,787
Colfondos Pensiones y Cesantias	200706	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	434,000	47,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200707	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	483,000	53,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200708	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,044,000	114,826
Colfondos Pensiones y Cesantias	200709	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,456,000	160,175
Colfondos Pensiones y Cesantias	200710	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,264,000	139,026
Colfondos Pensiones y Cesantias	200711	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	934,000	102,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200712	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	434,000	47,762
Colfondos Pensiones y Cesantias	200801	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	462,000	53,115
Colfondos Pensiones y Cesantias	200802	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,004,000	230,432
Colfondos Pensiones y Cesantias	200803	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	900,000	103,500
Colfondos Pensiones y Cesantias	200804	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,074,000	123,482
Colfondos Pensiones y Cesantias	200805	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,191,000	136,994
Colfondos Pensiones y Cesantias	200806	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,325,000	152,375

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	200807	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,011,000	116,294
Colfondos Pensiones y Cesantias	200808	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,278,000	146,986
Colfondos Pensiones y Cesantias	200809	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,278,000	146,986
Colfondos Pensiones y Cesantias	200810	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,323,000	267,161
Colfondos Pensiones y Cesantias	200811	806013064	Cideco Ltda	155,000	17,825
Colfondos Pensiones y Cesantias	200811	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	697,000	80,140
Colfondos Pensiones y Cesantias	200812	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,430,000	164,450
Colfondos Pensiones y Cesantias	200812	806013064	Cideco Ltda	465,000	53,475
Colfondos Pensiones y Cesantias	200901	806013064	Cideco Ltda	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200901	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,430,000	164,450
Colfondos Pensiones y Cesantias	200902	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	690,000	79,203
Colfondos Pensiones y Cesantias	200902	806013064	Cideco Ltda	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200903	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200903	806013064	Cideco Ltda	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200904	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200904	806013064	Cideco Ltda	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200905	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200905	806013064	Cideco Ltda	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200906	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200906	806013064	Cideco Ltda	497,000	57,155
Colfondos Pensiones y Cesantias	200907	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	596,000	68,569
Colfondos Pensiones y Cesantias	200908	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	17,000	1,941
Colfondos Pensiones y Cesantias	200910	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	575,000	66,124
Colfondos Pensiones y Cesantias	200911	890480054	Colegio Mayor De Bolivar	191,000	21,995
Colfondos Pensiones y Cesantias	201001	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	17,167	1,975
Colfondos Pensiones y Cesantias	201002	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	3,018,000	347,085
Colfondos Pensiones y Cesantias	201007	73094357	Cabrera Cruz Alfonso	515,000	59,224
Colfondos Pensiones y Cesantias	201007	73094357	Cabrera Cruz Alfonso	12,417,222	1,427,981
Colfondos Pensiones y Cesantias	201010	73094357	Cabrera Cruz Alfonso	528,819	60,814
Colfondos Pensiones y Cesantias	201011	73094357	Cabrera Cruz Alfonso	520,756	59,887

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	201101	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	250,000	28,750
Colfondos Pensiones y Cesantias	201102	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	726,000	83,522
Colfondos Pensiones y Cesantias	201102	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201103	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	1,715,000	197,225
Colfondos Pensiones y Cesantias	201103	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201104	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	1,460,000	167,900
Colfondos Pensiones y Cesantias	201104	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201105	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	1,460,000	167,900
Colfondos Pensiones y Cesantias	201105	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201106	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201106	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201107	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201107	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	536,000	61,672
Colfondos Pensiones y Cesantias	201108	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	18,000	2,086
Colfondos Pensiones y Cesantias	201109	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	2,812,000	323,364
Colfondos Pensiones y Cesantias	201110	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	2,336,000	268,671
Colfondos Pensiones y Cesantias	201110	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	2,037,000	234,238
Colfondos Pensiones y Cesantias	201111	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	2,188,000	251,636
Colfondos Pensiones y Cesantias	201112	73094357	Cabrera Cruz Alfonso	4,231,518	486,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201112	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	536,000	61,671
Colfondos Pensiones y Cesantias	201201	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	567,000	65,189
Colfondos Pensiones y Cesantias	201201	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	151,120	17,396
Colfondos Pensiones y Cesantias	201202	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	19,000	2,185
Colfondos Pensiones y Cesantias	201202	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	905,000	104,075
Colfondos Pensiones y Cesantias	201203	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	1,962,000	225,614
Colfondos Pensiones y Cesantias	201204	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	2,075,000	238,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201205	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	1,660,000	190,900
Colfondos Pensiones y Cesantias	201206	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	905,000	104,075
Colfondos Pensiones y Cesantias	201207	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	567,000	64,956
Colfondos Pensiones y Cesantias	201208	890480123	Universidad De Cartagena	567,000	65,189
Colfondos Pensiones y Cesantias	201208	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	567,000	64,956
Colfondos Pensiones y Cesantias	201209	890480123	Universidad De Cartagena	2,336,000	268,671
Colfondos Pensiones y Cesantias	201209	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	567,000	65,113
Colfondos Pensiones y Cesantias	201210	890480123	Universidad De Cartagena	2,336,000	268,671
Colfondos Pensiones y Cesantias	201210	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	755,000	86,553
Colfondos Pensiones y Cesantias	201211	890480123	Universidad De Cartagena	2,336,000	268,671

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	201211	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	604,000	69,241
Colfondos Pensiones y Cesantias	201212	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	567,000	65,189
Colfondos Pensiones y Cesantias	201301	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	589,500	67,792
Colfondos Pensiones y Cesantias	201302	890480123	Universidad De Cartagena	1,849,000	212,603
Colfondos Pensiones y Cesantias	201302	890102572	Universidad Autonoma Del Caribe	20,000	2,300
Colfondos Pensiones y Cesantias	201303	890480123	Universidad De Cartagena	1,849,000	212,603
Colfondos Pensiones y Cesantias	201304	890480123	Universidad De Cartagena	1,849,000	212,603
Colfondos Pensiones y Cesantias	201305	890480123	Universidad De Cartagena	2,104,000	241,928
Colfondos Pensiones y Cesantias	201308	890480123	Universidad De Cartagena	1,913,000	220,011
Colfondos Pensiones y Cesantias	201308	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,775,000	549,125
Colfondos Pensiones y Cesantias	201309	890480123	Universidad De Cartagena	1,913,000	220,011
Colfondos Pensiones y Cesantias	201309	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,775,000	549,125
Colfondos Pensiones y Cesantias	201310	890480123	Universidad De Cartagena	1,913,000	220,011
Colfondos Pensiones y Cesantias	201310	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,775,000	549,045
Colfondos Pensiones y Cesantias	201311	890480123	Universidad De Cartagena	1,913,000	220,011
Colfondos Pensiones y Cesantias	201311	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,775,000	549,125
Colfondos Pensiones y Cesantias	201312	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201401	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201402	890480123	Universidad De Cartagena	933,000	107,311
Colfondos Pensiones y Cesantias	201402	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201403	890480123	Universidad De Cartagena	933,000	107,311
Colfondos Pensiones y Cesantias	201403	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201404	890480123	Universidad De Cartagena	933,000	107,311
Colfondos Pensiones y Cesantias	201404	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201405	890480123	Universidad De Cartagena	933,000	107,311
Colfondos Pensiones y Cesantias	201405	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201406	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,475,000	514,625
Colfondos Pensiones y Cesantias	201406	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	1,969,000	226,403
Colfondos Pensiones y Cesantias	201407	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,721,000	542,947
Colfondos Pensiones y Cesantias	201407	860006848	Fundacion Universidad De Bogota Jorge Tadeo Lozano	563,000	64,761
Colfondos Pensiones y Cesantias	201408	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,375
Colfondos Pensiones y Cesantias	201408	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,721,000	542,947
Colfondos Pensiones y Cesantias	201409	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,375
Colfondos Pensiones y Cesantias	201409	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,721,000	542,947
Colfondos Pensiones y Cesantias	201410	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,375
Colfondos Pensiones y Cesantias	201410	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,721,000	542,947
Colfondos Pensiones y Cesantias	201411	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,375
Colfondos Pensiones y Cesantias	201411	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,721,000	542,947
Colfondos Pensiones y Cesantias	201412	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	4,721,000	542,947
Colfondos Pensiones y Cesantias	201501	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201502	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,374
Colfondos Pensiones y Cesantias	201502	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201503	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,374
Colfondos Pensiones y Cesantias	201503	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201504	890480123	Universidad De Cartagena	725,000	83,374
Colfondos Pensiones y Cesantias	201504	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Período: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	201505	890480123	Universidad De Cartagena	864,000	99,328
Colfondos Pensiones y Cesantias	201505	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,544
Colfondos Pensiones y Cesantias	201506	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201507	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201508	890480123	Universidad De Cartagena	894,000	102,778
Colfondos Pensiones y Cesantias	201508	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201509	890480123	Universidad De Cartagena	759,000	87,253
Colfondos Pensiones y Cesantias	201509	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201510	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201510	890480123	Universidad De Cartagena	759,000	87,253
Colfondos Pensiones y Cesantias	201511	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201511	890480123	Universidad De Cartagena	759,000	87,252
Colfondos Pensiones y Cesantias	201512	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201601	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201602	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201603	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201603	890480123	Universidad De Cartagena	935,000	107,524
Colfondos Pensiones y Cesantias	201604	890480123	Universidad De Cartagena	935,000	107,524
Colfondos Pensiones y Cesantias	201604	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201605	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201605	890480123	Universidad De Cartagena	935,000	107,524
Colfondos Pensiones y Cesantias	201606	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201606	890480123	Universidad De Cartagena	877,000	100,839
Colfondos Pensiones y Cesantias	201607	890480123	Universidad De Cartagena	689,455	79,288
Colfondos Pensiones y Cesantias	201607	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201608	890480123	Universidad De Cartagena	818,000	94,086
Colfondos Pensiones y Cesantias	201608	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,554
Colfondos Pensiones y Cesantias	201609	890480123	Universidad De Cartagena	818,000	94,086
Colfondos Pensiones y Cesantias	201609	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201610	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201610	890480123	Universidad De Cartagena	818,000	94,086
Colfondos Pensiones y Cesantias	201611	890480123	Universidad De Cartagena	818,000	94,086
Colfondos Pensiones y Cesantias	201611	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,554
Colfondos Pensiones y Cesantias	201612	890480123	Universidad De Cartagena	689,455	79,288
Colfondos Pensiones y Cesantias	201612	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201701	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,005,000	575,574
Colfondos Pensiones y Cesantias	201702	890480123	Universidad De Cartagena	818,000	94,086
Colfondos Pensiones y Cesantias	201702	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,530,232	636,027
Colfondos Pensiones y Cesantias	201703	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,530,232	636,027
Colfondos Pensiones y Cesantias	201703	890480123	Universidad De Cartagena	818,244	94,162
Colfondos Pensiones y Cesantias	201704	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,530,232	636,027
Colfondos Pensiones y Cesantias	201704	890480123	Universidad De Cartagena	818,244	94,162
Colfondos Pensiones y Cesantias	201705	890480123	Universidad De Cartagena	818,244	94,162
Colfondos Pensiones y Cesantias	201705	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,530,232	636,027
Colfondos Pensiones y Cesantias	201706	890480123	Universidad De Cartagena	368,859	42,484
Colfondos Pensiones y Cesantias	201706	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,530,232	636,027
Colfondos Pensiones y Cesantias	201707	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	5,530,232	636,027
Colfondos Pensiones y Cesantias	201707	890480123	Universidad De Cartagena	738,000	84,886

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Periodo: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	201708	890480123	Universidad De Cartagena	776,280	89,348
Colfondos Pensiones y Cesantias	201708	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,110,906	702,798
Colfondos Pensiones y Cesantias	201709	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,110,906	702,798
Colfondos Pensiones y Cesantias	201709	890480123	Universidad De Cartagena	776,280	89,347
Colfondos Pensiones y Cesantias	201710	890480123	Universidad De Cartagena	776,280	89,347
Colfondos Pensiones y Cesantias	201710	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,110,906	702,798
Colfondos Pensiones y Cesantias	201711	890480123	Universidad De Cartagena	776,000	89,271
Colfondos Pensiones y Cesantias	201711	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,110,906	702,798
Colfondos Pensiones y Cesantias	201712	890480123	Universidad De Cartagena	738,000	84,886
Colfondos Pensiones y Cesantias	201712	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,110,906	702,798
Colfondos Pensiones y Cesantias	201801	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201802	890480123	Universidad De Cartagena	781,242	89,843
Colfondos Pensiones y Cesantias	201802	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201803	890480123	Universidad De Cartagena	855,000	98,324
Colfondos Pensiones y Cesantias	201803	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201804	890480123	Universidad De Cartagena	816,000	93,790
Colfondos Pensiones y Cesantias	201804	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	779,289
Colfondos Pensiones y Cesantias	201805	890480123	Universidad De Cartagena	816,000	93,870
Colfondos Pensiones y Cesantias	201805	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,028
Colfondos Pensiones y Cesantias	201806	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201806	890480123	Universidad De Cartagena	781,242	89,843
Colfondos Pensiones y Cesantias	201807	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201807	890480123	Universidad De Cartagena	781,242	89,843
Colfondos Pensiones y Cesantias	201808	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201808	890480123	Universidad De Cartagena	815,784	93,874
Colfondos Pensiones y Cesantias	201809	890480123	Universidad De Cartagena	815,784	93,874
Colfondos Pensiones y Cesantias	201809	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201810	890480123	Universidad De Cartagena	815,784	93,874
Colfondos Pensiones y Cesantias	201810	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201811	890480123	Universidad De Cartagena	815,784	93,874
Colfondos Pensiones y Cesantias	201811	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201812	890480123	Universidad De Cartagena	781,242	89,843
Colfondos Pensiones y Cesantias	201812	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201901	890480123	Universidad De Cartagena	828,116	95,233
Colfondos Pensiones y Cesantias	201901	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201902	890480123	Universidad De Cartagena	828,116	95,234
Colfondos Pensiones y Cesantias	201902	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,029
Colfondos Pensiones y Cesantias	201903	890480123	Universidad De Cartagena	828,116	95,234
Colfondos Pensiones y Cesantias	201903	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201904	890480123	Universidad De Cartagena	952,000	109,544
Colfondos Pensiones y Cesantias	201904	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201905	890480123	Universidad De Cartagena	952,000	109,544
Colfondos Pensiones y Cesantias	201905	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201906	890480123	Universidad De Cartagena	1,080,246	124,276
Colfondos Pensiones y Cesantias	201906	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	6,783,106	780,059
Colfondos Pensiones y Cesantias	201907	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,838
Colfondos Pensiones y Cesantias	201907	890480123	Universidad De Cartagena	828,116	95,233
Colfondos Pensiones y Cesantias	201908	890480123	Universidad De Cartagena	745,941	85,822

HISTORIA LABORAL FONDO DE PENSIONES OBLIGATORIAS

Nombre del Afiliado: Cabrera Cruz Alfonso Rafael
No. de Identificación: 73.094.357

Periodo: (aaaa/mm/dd) - (aaaa/mm/dd) 2020/04/01 - 2020/06/30
Fecha de Expedición: (aaaa/mm/dd) 2020/07/15
Semanas Cotizadas al Sistema General de Pensiones 1,397

ADMINISTRADORA	PERÍODO COTIZADO	NIT DEL EMPLEADOR	NOMBRE DEL EMPLEADOR	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN	COTIZACIÓN OBLIGATORIA
Colfondos Pensiones y Cesantias	201908	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,808
Colfondos Pensiones y Cesantias	201909	890480123	Universidad De Cartagena	895,129	103,002
Colfondos Pensiones y Cesantias	201909	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,838
Colfondos Pensiones y Cesantias	201910	890480123	Universidad De Cartagena	895,129	103,002
Colfondos Pensiones y Cesantias	201910	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,808
Colfondos Pensiones y Cesantias	201911	890480123	Universidad De Cartagena	895,129	103,002
Colfondos Pensiones y Cesantias	201911	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,838
Colfondos Pensiones y Cesantias	201912	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,838
Colfondos Pensiones y Cesantias	201912	890480123	Universidad De Cartagena	895,129	103,002
Colfondos Pensiones y Cesantias	202001	890480123	Universidad De Cartagena	1,081,614	124,419
Colfondos Pensiones y Cesantias	202001	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,808
Colfondos Pensiones y Cesantias	202002	806013631	Instituto De Patrimonio y Cultura De Cartagena	7,563,163	869,838

Colfondos
del grupo HABITAT

COLFONDOS ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS

NIT 800.149.496-2

CERTIFICA QUE:

El(la) Señor(a) ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ, identificado(a) con C.C 73.094.357, se encuentra afiliado(a) al Fondo Pensiones Obligatorias NIT 800.227.940-6 y al Fondo Cesantias NIT 800.198.644-5.

Se expide la presente certificación a la fecha 19 de enero de 2021.

El presente certificado emitido contiene una firma digitalizada válida para todos sus efectos de conformidad con lo dispuesto en la Ley 527 de 1999.

Cualquier inquietud adicional no dude en escribirnos a través de nuestro portal transaccional www.colfondos.com.co opción contáctanos, o comuniquese con nuestro Contact Center a través de las siguientes líneas Bogotá 7484888, Barranquilla 3869888, Bucaramanga 6985888, Cali 4899888, Cartagena 6949888, Medellín 6042888 y en el resto del país 01 800 05 10000.

267

NOMBRE APELLIDO DEL REGISTRADO

Alfonso Rafael Cabrera Cruz

En la República de Colombia Departamento de Bolivar

Municipio de Cartagena (corregimiento o vereda, etc.)

a Diecisiete 17 del mes de Octubre de mil novecientos sesenta y uno 1961 se presentó el señor Francisco Cabrera Afonso (nombre del declarante) mayor de edad, de nacionalidad Español natural de La Laguna Tenerife domiciliado en Cartagena y declaró: Que el día Doce 12 del mes de Octubre de mil novecientos sesenta y uno 1961 siendo las 1 y 15 de la mañana nació en el barrio El Bosque (Dirección de la casa, hospital, barrio, vereda, corregimiento, etc.) del municipio de Cartagena República de Col. un niño de sexo Masculino a quien se le ha dado el nombre de Alfonso Rafael hijo legítimo del señor Francisco Cabrera Afonso (Ced. cédula Nº) de años de edad natural de La Laguna Tenerife República de España de profesión Constructor y la señora Dolores Cruz Alvarez de 31 años de edad, natural de La Laguna Tenerife República de España de profesión Hogar siendo abuelos paternos Rafael Cabrera y Petra Afonso y abuelos maternos José Cruz y Carmen Alvarez

Fueron testigos, Antonia Boschini y Alfonso Florez B.

En fe de lo cual se firma la presente acta.

El declarante, [signature] (cédula Nº) CE #17878 Cali

El testigo, y [signature] (cédula Nº) 3600890 Cgena

El testigo, y [signature] (cédula Nº) 3792005

[signature] (firma y sello del funcionario ante quien se hace el registro)

Para efectos del artículo segundo (2,o) de la Ley 45 de 1936, reconozco al niño a que se refiere esta Acta como hijo natural y para constancia firmo.

(firma del padre que hace el reconocimiento)

(firma de la madre que hace el reconocimiento)

(firma y sello del funcionario ante quien se hace el reconocimiento)

1ª Copia: Junio 14/62
2ª Copia: Julio 8/70
3ª Copia:

VALIDO PARA DEMOSTRAR PARENTESCO ART. 115 DECRETO 1260 DE 1970

ARCHIVO HISTORICO DE CARTAGENA DE INDIAS

Es fiel y exacta copia de su original que reposa en el Archivo Histórico de Cartagena, tomada de Sección: Notaría 2ª Serie: Varios
Folio 1961 Folio 1962, Tomo 11, Consta de 1 Hojas
Cartagena de Indias, 8 de Agosto de 2012

Moisés Alvarez María
Director

ARCHIVO HISTÓRICO DE CARTAGENA DE INDIAS
COLOMBIA

5



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **12-OCT-1961**

CARTAGENA
(BOLIVAR)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.85	**A+**	**M**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

09-DIC-1979 CARTAGENA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL
ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ

A-0500100-30118832-M-0073094357-20040402 **00559**04093H 02 135725015

Apreciado Dr. Sierra:



89

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

Cartagena 6 de marzo de 2021
Dr. **GUSTAVO ADOLFO PIANETA ARIAS**
DIRECTOR (E)
Instituto De Patrimonio Y Cultura De Cartagena De Indias
Cartagena de Indias

ASUNTO: (complementación) CONSIDERAR Y RESPETAR DENTRO DEL IPCC Y LA ADMINISTRACIÓN DISRITAL, A SU PROFESIONAL ESPECIALIZADO DE LA DIVISION DE PATRIMONIO, CON MAS DE 17 AÑOS EN EL MANEJO EN SU CONDICION DE: ADULTO MAYOR, PREPENSIONAL, CON ENFERMEDAD CATASTROFICA VER ANEXOS, Y RETIRO FORZOSO A LOS 70 AÑOS.

1. NUCLEO ESENCIAL EN ESTA PETICIÓN:

Que en mi condición de pre pensionado, por tener 59 años cumplidos con lo considerado dentro del **ASUNTO** y faltarme menos de dos años de cotización, para completar el número de semanas de cotización que requiero, para pensionarme, se me respete mi condición de estabilidad laboral reforzada, en los términos, del parágrafo segundo del artículo 263 de la Ley 1955 del 2019, que señala. A continuación anexo constancias de los análisis y diagnósticos expresados por 7 médicos y especialistas en diversos temas de galenos, que confirman la enfermedad de **CIRROSIS HEPÁTICA DE ORIGEN NO DETERMINADO**, conocida de todos esta patología, su gravedad y delicadeza, que requerirá monitoreo y múltiples exámenes muy especializados permanente de por vida, varias veces al año, de un grupo enorme de especialista, sin entrar en los tratamientos posibles, inherentes a la enfermedad, requiriendo en el presente e inmediato futuro, enormes gastos para ello y su tratamiento de ser el caso.

ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ.
Identificado con la cédula de ciudadanía No 73.094.357, Profesional Especializado División De Patrimonio

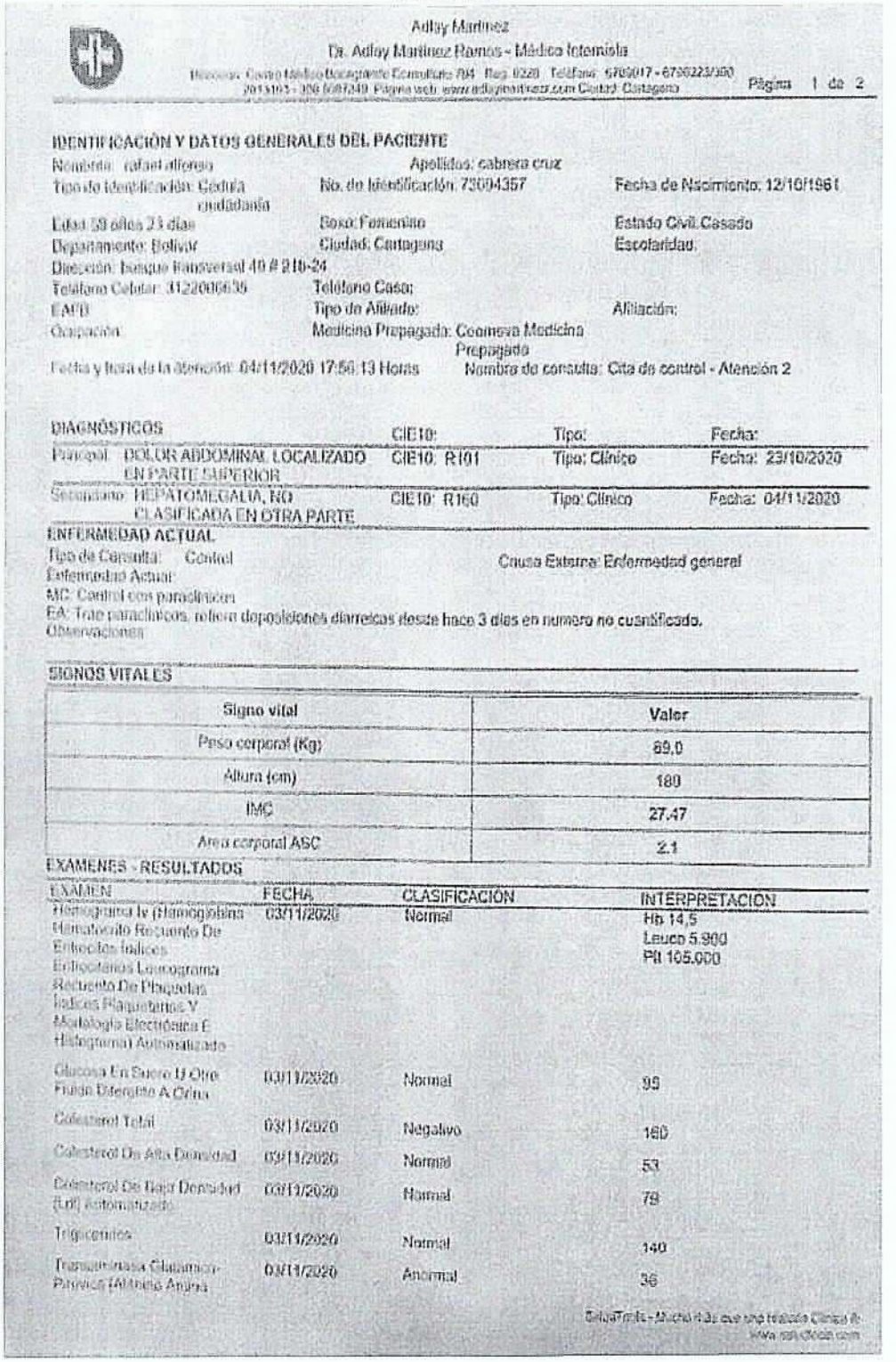
ANEXO CEDULA DE CIUDADANÍA



PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

ANEXOS DE DIAGNÓSTICO Y EXÁMENES DE ESPECIALISTAS MEDICOS.

CITA CON EL INTERNISTA (PRIMER MEDICO)DR. ADLAY MARTINEZ. 04-11-2020



Adlay Martinez

Dr. Adlay Martinez Ramos - Médico Internista

Página 1 de 2

IDENTIFICACIÓN Y DATOS GENERALES DEL PACIENTE

Nombres: rafael alfonso — Apellidos: cabrera cruz

Tipo de Identificación: Cédula ciudadanía — No. de Identificación: 73094357 — Fecha de Nacimiento: 12/16/1961

Edad: 58 años 23 días — Sexo: Femenino — Estado Civil: Casado

Departamento: Bolivar — Ciudad: Cartagena — Escolaridad:

Dirección: bosque transversal 40 # 210-24

Teléfono Celular: 3122080639 — Teléfono Casa:

EAPB — Tipo de Afiliado: — Afiliación:

Ocupación — Medicina Prepagada: Coomeva Medicina Prepagada

Fecha y hora de la atención: 04/11/2020 17:56:13 Horas — Nombre de consulta: Cita de control - Atención 2

DIAGNÓSTICOS

		CIE10:	Tipo:	Fecha:
Principal:	DOLOR ABDOMINAL LOCALIZADO EN PARTE SUPERIOR	CIE10: R101	Tipo: Clínico	Fecha: 23/10/2020
Secundario:	HEPATOMEGALIA, NO CLASIFICADA EN OTRA PARTE	CIE10: R160	Tipo: Clínico	Fecha: 04/11/2020

ENFERMEDAD ACTUAL

Tipo de Consulta: Control — Causa Externa: Enfermedad general

Enfermedad Actual:

MC: Control con paraclinicos

EA: Trae paraclinicos, refiere deposiciones diarreicas desde hace 3 dias en numero no cuantificado.

Observaciones:

SIGNOS VITALES

Signo vital	Valor
Peso corporal (Kg)	69,0
Altura (cm)	180
IMC	27,47
Area corporal ASC	2,1

EXAMENES - RESULTADOS

EXAMEN	FECHA	CLASIFICACIÓN	INTERPRETACION
Hemograma Iv (Hemoglobina Hematocrito Recuento De Eritrocitos Indices Eritrocitarios Leucograma Recuento De Plaquetas Indices Plaquetarios Y Morfologia Electronica E Hidrograma) Automatizado	03/11/2020	Normal	Hb 14,5 Leuco 5.900 Plt 165.000
Glucosa En Sucro U Otro Fluido Diferente A Orina	03/11/2020	Normal	99
Colesterol Total	03/11/2020	Negativo	160
Colesterol De Alta Densidad	03/11/2020	Normal	53
Colesterol De Baja Densidad (Ldl) Automatizado	03/11/2020	Normal	79
Trigliceridos	03/11/2020	Normal	140
Transaminasa Glutamico-Pirurica (Alanina Amino	03/11/2020	Anormal	36

Salud Total - Medicina Prepagada que se preocupa por la vida

2

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

INTERNISTA Dr. ADLAY MARTINEZ. 04-11-2020

Transferasa)

Transaminasa Glutámico Oxalacética (Aspartato Amino Transferasa)	03/11/2020	Normal	57
Antígeno (Core Sobre Polipéptido Y Desarrollado O Celular)	03/11/2020	Negativo	N A 1
Proteína C Reactiva Alta Precisión Automatizado	03/11/2020	Normal	12
Ecografía De Abdomen Total (Hígado, Páncreas, Vesícula, Vías Biliares, Riñones, Bazo, Grandes Vasos, Pelvis Y Pancreas)	03/11/2020	Normal	1. Hepatopatía crónica con esplenomegalia 2. Nódulos de regeneracion hepatica 3. Quistes corticales simples en ambos riñones 4. Esplenomegalia 5. Ascitis 6. Discreto agrandamiento prostatico
Radiografía De Tórax (P A O A P Y Lateral Decúbito Lateral Oblicuas O Laterales)	03/11/2020	Normal	Normal

IMPRESIÓN

Paciente que trae paraclinicos que muestran hepatomegalia nodular difusa, y esplenomegalia se pide elastografia, ademas ecografia doppler portal de higado, endoscopia de vias digestivas altas y virus hepatotropos
Se da incapacidad por 5 dias
PLAN DE MANEJO

Pendientes

Modalidad de Atención: Convencional Presencial

Adlay Martinez Ramos
RM 0220
Medicina interna

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

INTERNISTA Dr. ADLAY MARTINEZ. 04-11-2020
PROCEDIMIENTO DE ESOGASTROENDOSCOPIA CON BIOPSIA CERRADA

PRESCRIPCIÓN DE EXÁMENES Y PROCEDIMIENTOS

Dr. Adlay Martínez Ramos - Médico Internista

Dirección: Centro Médico Bocagrande Castillo 704 Reg. 0228 Teléfono: 6709017 - 6756223/309 2813161 - 300 5807349 Página web: www.adlaymartinezr.com Ciudad: Cartagena

ÓRDENES MÉDICAS

IDENTIFICACIÓN Y DATOS GENERALES DEL PACIENTE

Nombres: rafael alfonso	Apellidos: cabrera cruz	
Tipo de Identificación: Cedula ciudadanía	No. de Identificación: 73094357	Fecha de Nacimiento: 12/10/1961
Edad: 59 años 23 días	Sexo: Femenino	Estado Civil: Casado
Departamento: Bolivar	Ciudad: Cartagena	Escolaridad:
Dirección: bosque transversal 49 # 21b-24		
Teléfono Celular: 3122006635	Teléfono Casa:	
EAPB:	Tipo de Afiliado:	Afiliación:
Ocupación:	Medicina Prepagada: Coomeva Medicina Prepagada	
Fecha y hora de la atención: 04/11/2020 17:56:13 Horas	Nombre de consulta: Cita de control - Atención 2	

Fecha de Prescripción: 04/11/2020 18:34 Horas **Código de Orden:** 109525

Procedimiento	Código
Esofagogastroduodenoscopia [Egd] Con Biopsia Cerrada Sod	Código: 451600

Modalidad de Atención: Convencional/Presencial

Adlay Martinez Ramos
RM: 0228
Medicina interna

Impresión realizada por Adlay Martinez Ramos

SaludTools - Mucho más que una Historia Clínica © www.saludtools.com

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DR. RADIÓLOGO ALFONSO JOSÉ PUELLO VÉLEZ. 02-11-2020. RADIOGRAFIAS

Escanografía Bocagrande
RESONANCIA MAGNÉTICA 3.0 T
TOMOGRAFÍA MULTICORTES
ECOGRAFIA
RADIOLOGÍA DIGITAL
MAMOGRAFIA DIGITAL
OSTEODENSITOMETRÍA DEXA
BIOPSIA DIRIGIDA
DOPPLER COLOR
COLONOSCOPIA VIRTUAL

Cartagena, noviembre 03 de 2020

Nombre : ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ
Identificación : 73094357
Señor Doctor : .

Paciente No: 00323754
Historia No: 00134799

Estimado Colega:

A continuación tengo el gusto de remitir el informe del examen solicitado:

RADIOGRAFIA DE TORAX PA, LAT

Corazón y grandes vasos dentro de límites normales.
No hay signos de enfermedad pleuropulmonar activa.
Hay cambios espondiloartrosicos dorsales.

Atentamente,

Dr. ALFONSO JOSE PUELLO VELEZ
Médico Radiologo
RM:3012

NOTA ACLARATORIA: Durante la realización de este estudio imagenologico, se utilizaron todas medidas de protección para el paciente y acompañante. El profesional especializado y tecnico en radiología utilizó todos los elementos de proteccion personal que garantizan el cumplimiento en la norma de Bioseguridad. Nuestros equipos y áreas de trabajo con desinfectados de manera continua durante la jornada de atencion

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DR. RADIÓLOGA ANA AMELIA PUELLO VÉLEZ. 10-11-2020
DOPPLER SANGUÍNEO HIPERTENSIÓN PORTAL

Ana Amelia Puello
MEDICA RADIÓLOGA

Cartagena, noviembre 10 de 2020

Nombre : ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ
Identificación : 73094357
Señor Doctor : ADLAY MARTINEZ

Paciente No: 00056640
Historia No: 73094357

Estimado Colega:
A continuación tengo el gusto de remitir el informe del examen solicitado:

DOPPLER DE FLUJO SANGU.HIPERTENSION PORTAL

Hígado aumentado de tamaño; de ecogenicidad heterogenea, de tipo nodular. La relación lóbulo caudado/lóbulo derecho se encuentra conservada. El lóbulo caudado es de tamaño normal. Los bordes son lobulados.
Vesícula de paredes delgadas, sin cálculos en su interior.
Vía biliar intra y extrahepática de calibre normal.
El bazo está aumentado de tamaño. Mide 19cm longitudinal.
El páncreas es de aspecto ecográfico normal.
Escasa cantidad de líquido libre en cavidad abdominopelvica.
La porta mide 13mm y no varía con los movimientos respiratorios.
El flujo en la vena porta, rama derecha y rama izquierda es hepatopetal. La velocidad media en la porta a nivel del hilio es de 18cm/seg; en la rama derecha 14cm/seg y en la rama izquierda 15cm/seg.
La vena esplénica está dilatada; mide 15mm. La mesentérica superior es de calibre normal.Ambas presentan flujo hepatopetal y velocidad media de 29 y 29cm/seg respectivamente.
No se observan várices en el hilio esplénico.
La arteria hepática presenta velocidad picosistolica normal.
Las venas suprahépaticas ligeramente disminuidas de calibre (7mm); su flujo es bifásico.

CIRROSIS E HIPERTENSION PORTAL.
ESPLENOMEGALIA.
ASCITIS.

Atentamente,

Dr. ANA AMELIA PUELLO VELEZ
Medica Radiologa
RM:209-95

NOTA ACLARATORIA: Durante la realizacion de este estudio imagenologico, se utilizaron todas medidas de proteccion para el paciente y acompañante. El profesional especializado y tecnico en radiologia utilizo todos los elementos de proteccion personal que garantizan el cumplimiento en la norma de Bioseguridad. Nuestros equipos y areas de trabajo son desinfectados de manera continua durante la jornada de atencion.

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

INTERNISTA Dr. ADLAY MARTINEZ. 25-11-2020

ELASTOGRAFIA

PRESCRIPCION DE EXÁMENES Y PROCEDIMIENTOS

Dr. Adlay Martínez Ramos - Médico Internista

Dirección: Centro Médico Bocagrande Consultorio 704 Reg. 0228 Teléfono: 6705017 - 6796223/300 2813103 - 300 5067349 Página web: www.adlaymartinezr.com Ciudad: Cartagena

ÓRDENES MÉDICAS

IDENTIFICACIÓN Y DATOS GENERALES DEL PACIENTE

Nombres: rafael alfonso	Apellidos: cabrera cruz	
Tipo de Identificación: Cedula ciudadanía	No. de Identificación: 73094357	Fecha de Nacimiento: 12/10/1961
Edad:59 años 1 meses 13 días	Sexo:Femenino	Estado Civil: Casado
Departamento: Bolivar	Ciudad: Cartagena	Escolaridad:
Dirección: bosque transversal 49 # 21b-24		
Teléfono Celular: 3122006635	Teléfono Casa:	
EAPB:	Tipo de Afiliado:	Afiliación:
Ocupación:	Medicina Prepagada: Coomeva Medicina Prepagada	
Fecha y hora de la atención: 25/11/2020 18:34:18 Horas	Nombre de consulta: Atención 3	

Fecha de Prescripción: 25/11/2020 18:57 Horas **Código de Orden:** 119783

Procedimiento: Interconsulta Por Especialista En Gastroenterología	Código: 890446
OBSERVACIONES: Paciente con elastosonografia que muestra Fibrosis hepatica significativa en estadio avanzado	

Modalidad de Atención: Convencional/Presencial

Adlay Martínez Ramos
RM: 0228
Medicina Interna

Impresión realizada por Adlay Martínez Ramos

SaludTools - Mucho más que una Historia Clínica ®
www.saludtools.com

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

GASTROENTERÓLOGO SEGUNDO MÉDICO ESPECIALIZADO DR. ISMAEL YEPES. 03-12-2020

PRIMERA CITA

Gastro PACK
www.gastropack.co

Gastroenterología • Gastropediatría •
Hepatología • Otorrinolaringología •
Medicina Vascular • Pediatría • Ortopedia •
Medicina interna • Psicología • Nutrición •
Endoscopia Digestiva • Test del aliento •
Test de intolerancia a la lactosa, Fructosa y
Sobrecrecimiento bacteriano • Fibroscan •

Gastropack S A S
Calle 5 # 6-101
siaugastropack.sas@gmail.com
6421432

CONSULTA

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN GASTROENTEROLOGÍA

Paciente: ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ | Identificación: CC 73004357 | Teléfono: 3122007635
Oficio: Arquitecto | Fecha nacimiento: 12/10/1961 | Edad: 59 Año(s)
Etnia: Ninguna de las anteriores | Escolaridad: Profesional | Estado civil: Casado(a)
Entidad: Coomeva Medicina Prepagada S A | Aseguramiento: Contributivo | Afiliación: Cotizante
Dirección: transversal 9b24 | Correo electrónico: alcacru@hotmail.com | Sexo: M
Responsable: carmen ramirez | Identificación: 33200421 | Teléfono: 3122006635 | Parentesco: Esposa(a)
Acompañante: carmen ramirez | Identificación: 33200421 | Teléfono: 3122006635 | Parentesco: Esposa(a)

Fecha de Consulta: 03/12/2020 **Hora de Consulta:** 10:22:10 AM

Motivo de Consulta:
Cirrosis hepatica

Enfermedad Actual:
Hallazgo incidental de cirrosis hepatica por ecografia y ascitis escasas durante un estudio por molestias abdominales. Perdida de peso de aprox 12 Kgs en los ultimos 8 meses

Antecedentes:
HTA. No DM. No DL. Qx: Reconstruccion de rodilla. No alergias medicamentosas. No AF de ca digestivo. No consumo de alcohol excesivo

Medicamentos que está tomando:
Losartan

Examen Físico:
No datos de interes. No datos de encefalopatia hepatica.

Examenes que trae el paciente:

Fibroscan (21.11.2020). 23.2 Kpa (qr 3.7 Kpa (%) TE 10/13. Un valor elastografico de 23.2 Kpa es compatible con la presencia de fibrosis hepatica significativa en estadio cirrotico. El rango intercuartilico y la tasa de exito apoyan la solidez de estos resultados

Analitica (03.11.2020)
glucemia 95 CT 165 HDL 53 LDL 79 TG 140 Cr 1.14 GOT 57 GPT 36 Leucos 9330 PLT 103.000 Hb 14.9 TSH 1.58 T4 0.93 AntiVHC negativo HBsAg negativo

Esofagogastroduodenoscopia (21.11.2020). ESOFAGO: Mucosa sin lesiones. Calibre conservado. Linea Z a 39 cms de ADS Cardias competente ESTOMAGO: Lago mucoso claro abundante Fondo: Mucosa sin lesiones. Cuerpo y Antro: Mucosa edematosa y congestiva, con áreas un poco con aspecto en empedrado. Bulbo: Piloro: Permeable DUODENO: Bulbo y 2a porción sin lesiones CONCLUSIONES: 1- Gastritis Enfematosa Antro/corporal y Fundica central

Ecografia abdominal total (03.11.2020) Hepatomegalia Hepatopatia cronica Nodulos de regeneracion hepatica Quistes renales bilaterales Esplenomegalia Ascitis leve

Doppler portal (10.11.2020) Cirrosis o hipertension portal Esplenomegalia Ascitis Escasa cantidad de liquido ascitico en cavidad pelvica

Diagnóstico principal:
K746 Otras Cirrosis Del Hígado Y Las No Especificadas
Causa Externa: Enfermedad general
Finalidad: No aplica

Opinión Plan:
Paciente de 59 años con cirrosis de origen no aclarado que aun no se ha realizado estudio de hepatopatias y sin datos completos para evaluar el estadio de la enfermedad hepatica. En la ecografia presenta nodulos de regeneracion por lo que se solicita TAC con contraste para una mejor caracterizacion

Fecha y hora de impresión: 3/12/2020 4:13:48 PM

Gastro PACK
www.gastropack.co

Gastroenterología • Gastropediatría •
Hepatología • Otorrinolaringología •
Medicina Vascular • Pediatría • Ortopedia •
Medicina interna • Psicología • Nutrición •
Endoscopia Digestiva • Test del aliento •
Test de intolerancia a la lactosa, Fructosa y
Sobrecrecimiento bacteriano • Fibroscan •

Gastropack S A S
Calle 5 # 6-101
siaugastropack.sas@gmail.com
6421432

CONSULTA

CONSULTA DE PRIMERA VEZ POR ESPECIALISTA EN GASTROENTEROLOGÍA

Control con resultados

Profesional que realizó la consulta:

Ismael Yepes Barreto
CC: 73377001
GASTROENTEROLOGIA

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

GASTROENTERÓLOGO DR. ISMAEL YEPES. 03-12-2020

DIAGNOSTICO PRINCIPAL

Gastro PACK
www.gastropack.co
Gastroenterología • Gastropediatría • Hepatología • Otorrinolaringología • Medicina Vascular • Pediatría • Ortopedia • Medicina interna • Psicología • Nutrición • Endoscopia Digestiva • Test del aliento • Test de intolerancia a la lactosa, Fructosa y Sobrecrecimiento bacteriano • Fibroscan •
Gastropack S A S
Calle 5 # 6-101
siaugastropack.sas@gmail.com
6421432

CONSULTA

CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR ESPECIALISTA EN GASTROENTEROLOGÍA

Paciente: ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ **Identificación:** CC 73334357 **Teléfono:** 3122006635

Oficio: Arquitecto **Fecha nacimiento:** 12/10/1961 **Edad:** 59 Año(s)

Etnia: Ninguno de los anteriores **Escolaridad:** Profesional **Estado civil:** Casado(a)

Entidad: Coomeva Medicina Prepagada S.A. **Aseguramiento:** Contributivo **Afiliación:** Cotizante

Dirección: Ibarbolsal-19b24 **Correo electrónico:** alcacu@hotmail.com **Sexo:** M

Responsable: carmen ramirez **Identificación:** 33200421 **Teléfono:** 3122006635 **Parentesco:** Esposo(a)

Acompañante: Sin acompañante

Fecha de Consulta: 14/01/2021 **Hora de Consulta:** 08:30:15 AM

Motivo de Consulta:
Cirrosis hepatica

Enfermedad Actual:
Hallazgo incidental de cirrosis hepatica por ecografia y ascitis escasas durante un estudio por molestias abdominales. Perdida de peso de aprox 12 Kgs en los ultimos 8 meses

Antecedentes:
HTA. No DM. No DL. Qx: Reconstruccion de rodilla. No alergias medicamentosas. No AF de ca digestivo. No consumo de alcohol excesivo.

Medicamentos que está tomando:

Antecedentes:
HTA. No DM. No DL. Qx: Reconstruccion de rodilla. No alergias medicamentosas. No AF de ca digestivo. No consumo de alcohol excesivo.

Medicamentos que está tomando:
Losartan.

Examen Físico:
No edemas, no encefalopatia hepatica, no ascitis clinica.

Exámenes que trae el paciente:

Fibroscan (21.11.2020): 23.2 Kpa kp 3.7 Kpa (%) TE 10/13. Un valor elastografico de 23.2 Kpa es compatible con la presencia de fibrosis hepática significativa en estadio cirrotico. El rango intercuartilico y la tasa de exito apoyan la solidez de estos resultados.

Analitica (03.11.2020)
glucemia 95 CT 160 HDL 53 LDL 78 TG 149 Cr 1.14 GOT 57 GPT 30 Leucos 9330 PLT 103.000 Hb 14.9 TSH 1.58 T4 0.93 AntiVHC negativo HBsAg negativo

Esofagogastroduodenoscopia (21.11.2020): ESOFAGO: Mucosa sin lesiones. Calibre conservado. Linea Z a 38 cms de ADS. Cardias competente. ESTOMAGO: Lago mucoso claro abundante Fondo: Mucosa sin lesiones. Cuerpo y Antro: Mucosa edematosa y congestiva, con áreas en antro con aspecto en empedrado. Biopsia Piloro: Permeable DUODENO: Bulbo y 2a porción sin lesiones CONCLUSIONES: 1- Gastritis Eritematosa Antrocorporal y Folicular antral.

Ecografia abdominal total (03.11.2020): Hepatomegalia. Hepatopatia cronica. Nodulos de regeneracion hepatica. Quistes renales bilaterales. Esplenomegalia. Ascitis. HPB.

Doppler portal (10.11.2020): Cirrosis e hipertension portal. Esplenomegalia. Ascitis. Escasa cantidad de liquido ascitico en cavidad pelvica.

Paracentesis actuales.

TAC de abdomen contrastado (21.12.2020): Hepatomegalia. Hepatopatia cronica. Esplenomegalia. Quistes corticales simples en ambos riñones.

Estudio de hepatopatia (17.12.2020)
AntiVHC negativo HBsAg negativo Cr 0.89 Na 138 K 4.6 Gamma 16.2 Crioglobulinemia 26.6 ASMA negativo AMAs negativo ANAs negativos TP 13.8 (control 13.5) Glucemia 96 CT 172 HDL 52 TG 158 GOT 45 GPT 39 FA 400 GGT 316 Albumina 4.71 IST 38.7% Ferritina 385 Leucos 6.300 hb 14.8 PLT 113.000

Gastro PACK
www.gastropack.co
Gastroenterología • Gastropediatría • Hepatología • Otorrinolaringología • Medicina Vascular • Pediatría • Ortopedia • Medicina interna • Psicología • Nutrición • Endoscopia Digestiva • Test del aliento • Test de intolerancia a la lactosa, Fructosa y Sobrecrecimiento bacteriano • Fibroscan •
Gastropack S A S
Calle 5 # 6-101
siaugastropack.sas@gmail.com
6421432

CONSULTA

CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR ESPECIALISTA EN GASTROENTEROLOGÍA

Diagnóstico principal:
K746 Otras Cirrosis Del Higado Y Las No Especificadas
Causa Externa: Enfermedad general
Finalidad: No optica

Opinión Plan:
Paciente de 59 años con cirrosis de origen no aclarado con estudio de hepatopatia negativo y buena funcion hepatica en estadio compensado. Control en seis meses.

Profesional que realizó la consulta:

Ismael Yepes Barreto
CC: 73377001
GASTROENTEROLOGIA

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

GASTROENTERÓLOGO DR. ISMAEL YEPES. 03-12-2020
PROCEDIMIENTO DE ELASTOGARAFIA

Gastro PACK
www.gastropack.co

Gastroenterología • Gastropediatría •
Hepatología • Dietética • Nutrición •
Medicina Vascular • Pediatría • Ortopedia
Medicina Interna • Psicología • Nutrición •
Endoscopia Digestiva • Test del aliento •
Test de tolerancia a la lactosa, fructosa y
Sobrecrecimiento bacteriano intestinal

Ismael Yepes Barreto
GASTROENTEROLOGIA
Calle 5 # 6-101
gerencia@gastropack.sas@gmail.com
6421432

PROCEDIMIENTO

Paciente: ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ
Oficio: Arquitecto
Etnia: Ninguno de los anteriores
Entidad: Coomeva Medicina Prepagada S.A.
Dirección: [illegible]
Responsable: carmen ramirez

Identificación: CC 73094357
Fecha nacimiento: 10/12/1961
Escolaridad: Profesional
Aseguramiento: Contributivo
Correo electrónico: alcacu@hotmail.com
Identificación: 33200421 Teléfono: 3122006535 Parentesco: Esposo(a)

Teléfono: 3122006535
Edad: 59 años
Estado civil: Casado(a)
Afiliación: Cotizante
Sexo: M

Fecha de Procedimiento: 21/11/2020 Hora de Procedimiento: 08:28:43 AM

Ámbito: Ambulatorio Consentimiento Informado: SI

Procedimientos y/o Ayudas Diagnósticas realizadas:
861703 ELASTOSONOGRAFÍA

Forma de realización del acto:
Unica o unilateral

Descripción y hallazgos:
23.2 Kpa Iqr 3.7 Kpa (%) TE 10/13. Un valor elastografico de 23.2 Kpa es compatible con la presencia de fibrosis hepática significativa en estadio cirrotico. El rango intercuartilico y la tasa de exito apoyan la solidez de estos resultados.

Diagnósticos Pre-operatorios:
K740 Fibrosis Hepatica

Diagnósticos Post-operatorios:
K749 Fibrosis Hepatica

Conclusiones:
FIBROSIS HEPATICA SIGNIFICATIVA EN ESTADIO AVANZADO (I4)

Profesional que realizó el procedimiento:

Ismael Yepes Barreto
CC: 73377001
GASTROENTEROLOGIA

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

LABORATORIOS YAMIL BAJAIRE VILLA 07-12-2020

Innumerables exámenes de .

/2020

Impresion Resultados

LABORATORIO CLINICO YAMIL BAJAIRE VILLA & Cia SAS

Nit 800185859-5

Documento: CC73094357 Paciente: ALFONSO CABRERA CRUZ Edad:

Fecha: 2020-12-07 00:00:00 Entidad: COOMEVA-R Nombre Entidad

Medico: Examen: 106537

Determinaciones			Valores Normales		
Examen	Aspectos	Resultado	Valor Normal 1	Valor Normal 2	Valo Normal
HEMOGRAMA	Globulos Blancos (LEU)	6,3	5 a 10	$10^3/mm^3$	
	Linfocitos en valor medio (LIN%)	24,6	25 a 48	%	
	Linfocitos en valor absoluto (LIN#)	1,5	1,2 a 3,2	#	
	Monocitos en porcentaje (MON%)	3,2	4 a 10	%	
	Monocitos en valor absoluto (MON#)	0,2	0,3 a 0,8	#	
	Granulocitos en porcentaje (GRA%)	72,2	45 a 70	%	
	Granulocitos en valor absoluto (GRA#)	4,6	1,2 a 6,8	#	
	Globulos Rojos (ERI)	4,5	3,8 a 5,8	$10^6/mm^3$	
	Hemoglobina (HGB)	14,8	12 a 16,5	g/dl	
	Volumen Corpuscular Medio (VCM)	96	80 a 97	μm^3	
	Concentracion Media de Hemoglobina (HCM)	32,8	26,5 a 33,5	pg	
	Hematrocito (HCT)	43	35 a 50	%	
	Concentracion Corpuscular Media de Hemoglobina (C	34,3	31,5 a 35	g/dl	
	Indice de Distribucion de los Globulos Rojos (AD	12,8	10 a 15	%	
	Plaquetas (PLT)	113	150 a 450	$10^3/mm^3$	
	Indice de Distribucion de las Plaquetas (ADP)	15,6	10 a 18	%	
	Volumen Plaquetario Medio (VMP)	8,9	6,5 a 11	μm^3	
	Plaquetocrito (PCT)	0,1	0,1 a 0,3	%	

Observacion:

Firma Bacteriologo

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DRA. RADIÓLOGA KATHERINE SOTOMAYOR RUBIO. 21-12 -2020.

ECOGRAFIA

Escanografía Bocagrande

RESONANCIA MAGNETICA 3 y 1
TOMOGRAFIA MULTICORTES
ECOGRAFIA
RADIOLOGIA DIGITAL
MAMOGRAFIA DIGITAL
OSTEODENSITOMETRIA DEXA
BIOPSIA DIGITAL
DOPPLER COLOR
COLONOSCOPIA VIRTUAL

Cartagena, diciembre 21 de 2020

12

Nombre : ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ — **Paciente No:** 00329635
Identificación : 73094357 — **Historia No:** 00134799
Señor Doctor : .

Estimado Colega:

A continuacion tengo el gusto de remitir el informe del examen solicitado:

ECOGRAFIA ABDOMEN TOTAL

El higado se observa ligeramente aumentado de tamaño, mide 17 cm en linea media clavicular, es de ecoestructura heterogénea, en forma difusa, con múltiples imágenes nodulares, de pequeño tamaño, ecogénicas, dispersas en todo el parénquima hepático, especialmente en el lóbulo izquierdo y discreta lobulación de la superficie, compatible con hepatopatía crónica.
No se observa dilatación de la vía biliar.
La vesicula es de paredes finas sin evidencia de cálculos o lesiones.
El páncreas es de aspecto ecográfico normal.
El bazo se observa aumentado de tamaño, de ecoestructura homogénea, sin evidencia de lesiones focales, con un diámetro longitudinal de 16 cm.
El riñón derecho presenta 2 quistes corticales simples, de gran tamaño, en el polo superior e inferior, que miden 10cm por 7.8cm y 12cm por 9.6cm.
El riñón izquierdo presenta 3 quistes corticales simples, en el polo superior, zona media y polo inferior, que miden 29mm, 64mm y 20mm.
No se observaron cálculos o dilataciones de los sistemas excretores renales.
La vejiga es de paredes finas sin evidencia de lesiones.
La próstata se observa aumentada de tamaño, con un peso aproximado de 44grs.
No se observa liquido libre intra-abdominal .

Conclusión:
Hepatomegalia leve, ¿Hallazgos que sugieren Hepatopatía crónica?
Quistes renales corticales simples bilaterales.
Esplenomegalia
Crecimiento prostático.

NOTA: la hepatomegalia y esplenomegalia han disminuido al ser comparado con el estudio previo.

Atentamente,

Dr. KATHERINE SOTOMAYOR RUBIO
RADIOLOGA
RM:131583-1

NOTA ACLARATORIA: Durante la realizacion de este estudio imagenologico, se utilizaron todas medidas de proteccion para el paciente y acompañante. El profesional especializado y tecnico en radiologia utilizo todos los elementos de proteccion personal que garantizan el cumplimiento en la norma de Bioseguridad. Nuestros equipos y áreas de trabajo son desinfectados de manera continua durante la jornada de atencion.

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DR. RADIÓLOGO ALFONSO JOSÉ PUELLO VÉLEZ. 21-12-2020. TOMOGRAFIA

Escanografía Bocagrande

ESTUDIO:	TAC DE ABDOMEN Y PELVIS CONTRASTADO		
NOMBRE:	ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ		
DOCUMENTO:	CC 73094357	**EDAD:**	59 AÑOS
FECHA ESTUDIO:	2020-12-21	**REMITE:**	MÉDICO GENERAL
ENTIDAD:	COOMEVA MEDICINA PREPAGADA	**SEDE:**	PRINCIPAL

Se ha efectuado una tomografía helicoidal, multicortes en el abdomen y la pelvis antes y después de la inyección de contraste yodado por via endovenosa y de suministrarlo por via oral para teñir el tubo digestivo.

En el examen efectuado el hígado se observa ligeramente aumentado de tamaño a expensas del lóbulo izquierdo, con irregularidad de la superficie sugestiva de hepatopatía crónica. Se observó un quiste simple en el segmento IV que mide 7 mm de diámetro máximo.
No hay evidencia de otras lesiones focales hepáticas.
No se observa dilatación de la vía biliar.
El bazo se observa aumentado de tamaño con un diámetro antero-posterior de 16.4 cm, sin evidencia de lesiones focales.
No hay evidencia de varices esplénicas.
El páncreas y las glándulas suprarrenales aparecen de aspecto normal.
El riñón derecho se observa aumentado de tamaño, con dos quistes corticales, uno en relación a la pared externa de la zona media mide 9.9 cm ap y otro en el polo inferior mide 12 cm de diámetro máximo.
No se observaron cálculos renales o ureterales derechos.
El riñón izquierdo presenta dos quistes corticales en el polo superior que miden 3.3 cm y 5.9 cm y un quiste en el polo inferior que mide 2.3 cm.
No hay evidencia de cálculos renales o ureterales izquierdos.
Los riñones concentran y excretan correctamente el contraste inyectado.
No hay evidencia de adenomegalias retroperitoneales o en las cadenas ilíacas.
La vejiga es de paredes finas sin evidencia de lesiones.
La próstata se observa pequeña.
No se observa líquido libre en la cavidad abdominopelvica.
La cámara gástrica, las asas de delgado y el marco colónico aparecen de aspecto normal.

HEPATOMEGALIA.
HEPATOPATIA CRÓNICA.
ESPLENOMEGALIA.
QUISTES CORTICALES SIMPLES EN AMBOS RIÑONES.

Informe firmado electrónicamente por:
ALFONSO JOSE PUELLO VELEZ
Médico Radiologo
No. registro: 3012
Fecha y hora de firma: 21-12-2020 13:34

NOTA ACLARATORIA: Durante la realización de este estudio imagenológicos, se utilizaron todas medidas de protección para el paciente y acompañante. El profesional especializado y técnico en radiología utilizó todos los elementos de protección personal que garantizan el cumplimiento en la norma de Bioseguridad. Nuestros equipos y áreas de trabajo son desinfectados de manera continua durante la jornada de atención.

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DR. RADIÓLOGO ALFONSO JOSÉ PUELLO VÉLEZ. 21-12 -2020
TAC DE ABDOMEN Y PELVIS

ESTUDIO:	TAC DE ABDOMEN Y PELVIS CONTRASTADO		
NOMBRE:	ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ		
DOCUMENTO:	CC 73094357	**EDAD:**	59 AÑOS
FECHA ESTUDIO:	2020-12-21	**REMITE:**	MEDICO GENERAL
ENTIDAD:	COOMEVA MEDICINA PREPAGADA	**SEDE:**	PRINCIPAL

14

Se ha efectuado una tomografía helicoidal, multicortes en el abdomen y la pelvis antes y después de la inyección de contraste yodado por vía endovenosa y de suministrarlo por vía oral para teñir el tubo digestivo.

En el examen efectuado el hígado se observa ligeramente aumentado de tamaño a expensas del lóbulo izquierdo, con irregularidad de la superficie sugestiva de hepatopatía crónica. Se observó un quiste simple en el segmento IV que mide 7 mm de diámetro máximo.
No hay evidencia de otras lesiones focales hepáticas.
No se observa dilatación de la vía biliar.
El bazo se observa aumentado de tamaño con un diámetro antero-posterior de 16.4 cm, sin evidencia de lesiones focales.
No hay evidencia de varices esplénicas.
El páncreas y las glándulas suprarrenales aparecen de aspecto normal.
El riñón derecho se observa aumentado de tamaño, con dos quistes corticales, uno en relación a la pared externa de lazona media mide 9.9 cm ap y otro en el polo inferior mide 12 cm de diámetro máximo.
No se observaron cálculos renales o ureterales derechos.
El riñón izquierdo presenta dos quistes corticales en el polo superior que miden 3.3 cm y 5.9 cm y un quiste en el polo inferior que mide 2.3 cm.
No hay evidencia de cálculos renales o ureterales izquierdos.
Los riñones concentran y excretan correctamente el contraste inyectado.
No hay evidencia de adenomegalias retroperitoneales o en las cadenas ilíacas.
La vejiga es de paredes finas sin evidencia de lesiones.
La próstata se observa pequeña.
No se observa líquido libre en la cavidad abdominopelvica.
La cámara gástrica, las asas de delgado y el marco colónico aparecen de aspecto normal.

HEPATOMEGALIA.
HEPATOPATIA CRÓNICA.
ESPLENOMEGALIA.
QUISTES CORTICALES SIMPLES EN AMBOS RIÑONES.

Informe firmado electrónicamente por:
ALFONSO JOSE PUELLO VELEZ
Médico Radiologo
No. registro: 3012
Fecha y hora de firma: 21-12-2020 13:34

NOTA ACLARATORIA: Durante la realización de este estudio imagenológicos, se utilizaron todas medidas de protección para el paciente y acompañante. El profesional especializado y técnico en radiología utilizó todos los elementos de protección personal que garantizan el cumplimiento en la norma de Bioseguridad. Nuestros equipos y áreas de trabajo son desinfectados de manera continua durante la jornada de atención.

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DRA. RADIÓLOGA KATHERINE SOTOMAYOR RUBIO. 21-12-2020.

ECOGRAFIA ABDOMINAL

Escanografía Bocagrande

RESONANCIA MAGNETICA 3 ET
TOMOGRAFIA MULTICORTES
ECOGRAFIA
RADIOLOGIA DIGITAL
MAMOGRAFIA DIGITAL
OSTEODENSITOMETRIA DEXA
BIOPSIA DIRIGIDA
DOPPLER COLOR
COLONOSCOPIA VIRTUAL

Cartagena. diciembre 21 de 2020

15

Nombre : **ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ** **Paciente No: 00329635**
Identificación : **73094357** **Historia No: 00134799**
Señor Doctor : .

Estimado Colega:

A continuación tengo el gusto de remitir el informe del examen solicitado:

ECOGRAFIA ABDOMEN TOTAL

El hígado se observa ligeramente aumentado de tamaño, mide 17 cm en linea media clavicular, es de ecoestructura heterogénea, en forma difusa, con múltiples imágenes nodulares, de pequeño tamaño, ecogénicas, dispersas en todo el parénquima hepático, especialmente en el lóbulo izquierdo y discreta lobulación de la superficie, compatible con hepatopatía crónica.
No se observa dilatación de la vía biliar.
La vesícula es de paredes finas sin evidencia de cálculos o lesiones.
El páncreas es de aspecto ecográfico normal.
El bazo se observa aumentado de tamaño, de ecoestructura homogénea, sin evidencia de lesiones focales, con un diámetro longitudinal de 16 cm.
El riñón derecho presenta 2 quistes corticales simples, de gran tamaño, en el polo superior e inferior, que miden 10cm por 7.8cm y 12cm por 9.6cm.
El riñón izquierdo presenta 3 quistes corticales simples, en el polo superior, zona media y polo inferior, que miden 29mm, 64mm y 20mm.
No se observaron cálculos o dilataciones de los sistemas excretores renales.
La vejiga es de paredes finas sin evidencia de lesiones.
La próstata se observa aumentada de tamaño, con un peso aproximado de 44grs.
No se observa liquido libre intra-abdominal .

Conclusión:
Hepatomegalia leve. ¿Hallazgos que sugieren Hepatopatía crónica?
Quistes renales corticales simples bilaterales.
Esplenomegalia.
Crecimiento prostático.

NOTA: la hepatomegalia y esplenomegalia han disminuido al ser comparado con el estudio previo.

Atentamente,

Dr. KATHERINE SOTOMAYOR RUBIO
RADIOLOGA
RM: 1315834

NOTA ACLARATORIA: Durante la realización de este estudio imagenologico, se utilizaron todas medidas de protección para el paciente y acompañante. El profesional especializado y tecnico en radiologia utilizó todos los elementos de protección personal que garantizan el cumplimiento en la normia de Bioseguridad. Nuestros equipos y áreas de trabajo son desinfectados de manera continua durante la jornada de atención.

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

DR. RADIÓLOGO ALFONSO JOSÉ PUELLO VÉLEZ. 21-12-2020. RADIOGRAFÍA TORAX PA, LAT

Escanografía Bocagrande

RESONANCIA MAGNETICA 3 Y
TOMOGRAFIA MULTICORTES
ECOGRAFIA
RADIOLOGIA DIGITAL
MAMOGRAFIA DIGITAL
OSTEODENSITOMETRIA OSEA
BIOPSIA GUIADA
DOPPLER COLOR
COLONOSCOPIA VIRTUAL

Cartagena, noviembre 03 de 2020

Nombre : ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ
Identificación : 73094357
Señor Doctor : .

Paciente No: 00323754
Historia No: 00134799

Página 2/2

Estimado Colega:

A continuación tengo el gusto de remitir el informe del examen solicitado:

RADIOGRAFIA DE TORAX PA, LAT

Corazón y grandes vasos dentro de límites normales.
No hay signos de enfermedad pleuropulmonar activa.
Hay cambios espondiloartrosicos dorsales.

Atentamente,

Dr. ALFONSO JOSE PUELLO VELEZ
Médico Radiologo
RM:3012

NOTA ACLARATORIA: Durante la realización de este estudio imagenologico, se utilizaron todas medidas de proteccion para el paciente y acompañante. El profesional especializado y tecnico en radiología utilizo todos los elementos de protección personal que garantizan el cumplimiento en la norma de bioseguridad. Nuestros equipos y areas de trabajo con desinfectados de manera continua durante la jornada de atención.

16

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

Dra. BEATRIZ LINCE VIDES. 21-11-2020
ESÓFAGOGASTRODUODENOENDOSCOPIA

Gastropack S A S
Calle 9 # 6-101
alcagastropack.sas@gmail.com
6421432

www.gastropack.co

PROCEDIMIENTO

Paciente: ALFONSO RAFAEL CABRERA CRUZ | **Identificación:** CC 73094357 | **Teléfono:** 3122006835
Oficio: Arquitecto | **Fecha nacimiento:** 10/12/1961 | **Edad:** 59 años
Etnia: Ninguno de los anteriores | **Escolaridad:** Profesional | **Estado civil:** Casado(a)
Entidad: Coomeva Medicina Prepagada S.A. | **Aseguramiento:** Contributivo | **Afiliación:** Cotizante
Dirección: tranbelsa149b24 | **Correo electrónico:** alcacu@hotmail.com | **Sexo:** M
Responsable: carmen ramirez | **Identificación:** 33200421 | **Teléfono:** 3122006835 | **Parentesco:** Esposo(a)

Fecha de Procedimiento: 21/11/2020 **Hora de Procedimiento:** 08:41:21 AM

Ámbito: Ambulatorio **Consentimiento Informado:** Si **Tipo de Anestesia:** General

Procedimientos y/o Ayudas Diagnósticas realizadas:
441302 ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIA [EGD] CON O SIN BIOPSIA

Forma de realización del acto:
Unico o unilateral

Descripcion y hallazgos:
INFORME DE ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIA

Previa explicación y firma de consentimiento informado, ventilación adecuada de la sala, limpieza de las superficies con solución de amonio cuaternario y colocación de los elementos de protección personal por todo el personal sanitario dentro de la sala; se realiza procedimiento endoscópico sin complicaciones con soporte de médico anestesiólogo.

MOTIVO DEL ESTUDIO: Descartar HT portal

ESOFAGO: Mucosa sin lesiones. Calibre conservado. Linea Z a 39 cms de ADS
Cardias competente.

ESTOMAGO: Lago mucoso claro abundante
Fondo: Mucosa sin lesiones.
Cuerpo y Antro: Mucosa edematosa y congestiva, con áreas en antro con aspecto en empedrado. Biopsia
Piloro: Permeable

DUODENO: Bulbo y 2a porción sin lesiones

CONCLUSIONES:
1- Gastritis Enfematosa Antro/corporal y Foliculer antral. Biopsia

Recomendaciones: Usted debe consultar al servicio de urgencias si presenta alguno de los siguientes síntomas: desmayo, vómito excesivo, erupción en la piel, hinchazón, calor y color rojo en el sitio de venopunción, dolor abdominal severo, dificultad para respirar, fiebre o sangrado rectal excesivo
Al abandonar la sala de endoscopia usted debe:
Salir acompañado de adulto responsable
No realizar actividades que requiera de concentración (conducir, firmar documentos importantes) en las próximas 6 horas.
Al abandonar la sala de endoscopia usted debe
Salir acompañado de adulto responsable
No realizar actividades que requiera de concentración (conducir, firmar documentos importantes) en las próximas 6 horas.

Diagnósticos Pre-operatorios:
K296 Otras Gastritis

Complicaciones:
No

PETICIÓN DE ESPECIAL PROTECCIÓN AL ADULTO MAYOR CONFORME AL ARTÍCULO 8 Y 12 DE LA LEY 2040 DEL 2020 NTC

Dra. BEATRIZ LINCE VIDES. 21-11-2020
GASTRO Y ENDOSCOPIA DIGESTIVA

Gastro PACK

www.gastropack.co

Gastroenterología • Gastropediatría •
Hepatología • Dietas • Oncología •
Medicina Vascular • Pediatría • Ortopedia •
Medicina Interna • Psicología • Nutrición

Endoscopia Digestiva • Test de Aliento •
Test de Intolerancia a la Lactosa, Fructosa y
Sobrecrecimiento Bacteriano •

Gastropack S A S
Calle 5 # 5-101
slouqastropack.sas@gmail.com
6421432

PROCEDIMIENTO

Conclusiones:
1- Gastritis Enteomatosa Antrocorporal y Folicular antral. Biopsia

Profesional que realizó el procedimiento:

Beatriz Helena Lince Vides
CC: 32652968 -
GASTRO Y ENDOSCOPIA DIGESTIVA

Y MUCHOS OTROS A SU DISPOSICION

Cartagena de Indias D. T. y C-, 26 de febrero de 2021

Doctora

MARIA ELENA MULETT BARRIOS
PRFESIONAL ESPECIALIZADO DIVISION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Y DE RECURSOS HUMANOS INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA de Cartagena
E. S. D.

Ref: Solicitud de entrega de certificado de semanas cotizadas al régimen de seguridad social en pensión.

Cordial saludo

NILDA CECILIA MELÉNDEZ MARTÍNEZ, identificada con la c. c. No33152309., en mi calidad de servidora pública, vinculada a la planta de empleos del IPCC en el cargo **PROFESIONAL UIVERSITARIO código 219 grado** 35, atendiendo su solicitud referenciada le informo que a la fecha he cotizado al Sistema de Seguridad Social en Pensión un total aproximado de 1.210 semanas, de conformidad con mis servicios prestados en diferentes entidades del orden nacional y territorial, situación que me ubica en rango de especial protección constitucional conocida como servidor público pre pensionable, por faltarme menos de tres años para adquirir mi estatus de pensionado.

En igual forma, con mi acostumbrado respeto pongo en su conocimiento mi actual estado de salud, el cual es de pleno conocimiento tanto de la oficina encargada de la coordinación del Talento Humano, como de la entidad en general, dadas las secuelas que todavía me afectan, documentada con los soportes clínicos pertinentes, aportados en su debida oportunidad.

Anexo certificación de semanas cotizadas al RSSP.

Atentamente,

NILDA CECILIA MELENDEZ MARTÍNEZ
c.c. No. 33152309
Profesional Universitario código 219 grado 35.

Colpensiones

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 febrero/2021

ACTUALIZADO A: 22 febrero 2021

INFORMACIÓN DEL AFILIADO

Tipo de Documento:	**Cédula de Ciudadanía**	Fecha de Nacimiento:	**02/12/1954**
Número de Documento:	**33152309**	Fecha Afiliación:	**13/05/2003**
Nombre:	**NILDA MELENDEZ MARTINEZ**	Correo Electrónico:	**nildaceciliamelendez@hotmail.e**
Dirección:	**GETSEMANI CL SAN JUAN 25 46**	Ubicación:	**Urbana**
Estado Afiliación:	**Activo Cotizante**		

RESUMEN DE SEMANAS COTIZADAS POR EMPLEADOR

En el siguiente reporte encontrará el total de semanas cotizadas a través de cada uno de sus empleadores o de sus propias cotizaciones como trabajador independiente, es decir, las que han sido cotizadas desde enero de 1967 a la fecha. Recuerde que la Historia Laboral representa su vida como trabajador, la que usted ha construido mes a mes y año a año.

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/03/1996	31/05/1996	$600.000	12,86	0,00	0,00	12,86
800255143	FONDO MIXTO DE PROYE	01/06/1996	31/12/1996	$1.200.000	30,00	0,00	0,00	30,00
255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/01/1997	31/01/1997	$1.200.000	4,29	0,00	4,29	0,00
800255143	FONDO DE PROMOCION D	01/01/1997	30/04/1997	$1.200.000	17,14	0,00	0,00	17,14
800255143	FONDO DE PROMOCION D	01/05/1997	31/05/1997	$2.460.000	4,29	0,00	0,00	4,29
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/06/1997	31/12/1997	$1.452.000	30,00	0,00	0,00	30,00
800255143	FONFDO MIXTO CULTURA	01/01/1998	31/12/1998	$2.000.000	51,43	0,00	0,00	51,43
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/01/1999	29/02/2000	$2.400.000	57,71	0,00	0,00	57,71
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/03/2000	31/08/2000	$2.640.000	25,71	0,00	0,00	25,71
890481276	CORPORACION UNIV RAF	01/08/2000	31/08/2000	$486.000	4,29	0,00	4,29	0,00
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/09/2000	30/09/2000	$2.640.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890481276	CORPORACION UNIV RAF	01/09/2000	30/09/2000	$486.000	4,29	0,00	0,00	4,29
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/10/2000	31/10/2000	$2.640.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890481276	CORPORACION UNIV RAF	01/10/2000	31/10/2000	$334.000	4,29	0,00	4,29	0,00
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/11/2000	30/11/2000	$2.552.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890481276	CORPORACION UNIV RAF	01/11/2000	30/11/2000	$609.000	4,29	0,00	0,00	4,29
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/12/2000	30/04/2001	$2.640.000	21,43	0,00	0,00	21,43
800255143	FONDO MIXTO DE PROMO	01/05/2001	31/05/2001	$2.904.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/06/2003	30/11/2003	$664.000	24,86	0,00	0,00	24,86
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/12/2003	31/12/2003	$0	0,00	0,00	0,00	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/02/2004	29/02/2004	$716.000	4,00	0,00	0,00	4,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/09/2004	30/09/2004	$716.000	4,00	0,00	0,00	4,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/11/2004	30/11/2004	$716.000	4,00	0,00	0,00	4,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/12/2004	31/12/2004	$0	0,00	0,00	0,00	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/05/2005	31/05/2005	$763.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/01/2006	31/01/2006	$0	0,00	0,00	0,00	0,00
33152309	NILDA MELENDEZ MARTI	01/04/2006	31/05/2006	$408.000	8,57	0,00	0,00	8,57
806013631	INT DE PATRIMONIO Y	01/07/2006	30/11/2006	$1.665.000	20,43	0,00	0,00	20,43
806013631	INT DE PATRIMONIO Y	01/12/2006	31/12/2006	$999.167	2,71	0,00	0,00	2,71
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2006	31/12/2006	$999.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/01/2007	31/01/2007	$214.000	1,29	0,00	0,00	1,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2007	31/01/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/02/2007	28/02/2007	$712.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/02/2007	28/02/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/03/2007	31/03/2007	$712.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/03/2007	31/03/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/04/2007	30/04/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/04/2007	30/04/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/05/2007	31/05/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/05/2007	31/05/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/06/2007	30/06/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/06/2007	30/06/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00

2

Colpensiones

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 febrero/2021
ACTUALIZADO A: 22 febrero 2021

C 33152309 NILDA MELENDEZ MARTINEZ

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/07/2007	31/07/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/07/2007	31/07/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/08/2007	31/08/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/08/2007	31/08/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/09/2007	30/09/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/09/2007	30/09/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/10/2007	31/10/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/10/2007	31/10/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/11/2007	30/11/2007	$744.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/11/2007	30/11/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
860512780	UNIVERSIDAD NACIONAL	01/12/2007	31/12/2007	$124.000	0,71	0,00	0,00	0,71
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2007	31/12/2007	$1.749.000	0,00	0,00	0,00	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2008	31/01/2008	$1.978.000	6,00	0,00	1,71	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/02/2008	29/02/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/03/2008	31/03/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/04/2008	30/04/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/05/2008	31/05/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/06/2008	30/06/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/07/2008	31/07/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/08/2008	31/08/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/09/2008	30/09/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/10/2008	31/10/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/11/2008	30/11/2008	$3.823.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/12/2008	31/12/2008	$3.849.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/01/2009	31/01/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/02/2009	28/02/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/03/2009	31/03/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/04/2009	30/04/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/05/2009	31/05/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/06/2009	30/06/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/07/2009	31/07/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/08/2009	31/08/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/09/2009	30/09/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/10/2009	31/10/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/11/2009	30/11/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/12/2009	31/12/2009	$4.119.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/01/2010	31/01/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/02/2010	28/02/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/03/2010	31/03/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/04/2010	30/04/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/05/2010	31/05/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/06/2010	30/06/2010	$4.415.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/07/2010	31/07/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/08/2010	31/08/2010	$4.283.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/09/2010	30/09/2010	$4.480.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/10/2010	31/10/2010	$4.519.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/11/2010	30/11/2010	$4.519.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2010	31/12/2010	$4.519.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	MUNICIPIO DE CARTAGE	01/01/2011	31/01/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/02/2011	28/02/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/03/2011	31/03/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/04/2011	30/04/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29

Colpensiones

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 febrero/2021
ACTUALIZADO A: 22 febrero 2021

C 33152309 NILDA MELENDEZ MARTINEZ

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/05/2011	31/05/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/06/2011	30/06/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/07/2011	31/07/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/08/2011	31/08/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/09/2011	30/09/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/10/2011	31/10/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/11/2011	30/11/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2011	31/12/2011	$4.945.000	8,57	0,00	4,29	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2012	30/06/2012	$2.500.000	25,71	0,00	0,00	25,71
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/07/2012	31/07/2012	$622.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/07/2012	31/07/2012	$2.500.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/08/2012	31/08/2012	$622.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/08/2012	31/08/2012	$2.500.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/09/2012	30/09/2012	$1.200.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/09/2012	30/09/2012	$2.500.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/10/2012	31/10/2012	$1.200.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/10/2012	31/10/2012	$2.500.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/11/2012	30/11/2012	$1.200.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/11/2012	30/11/2012	$2.500.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/12/2012	31/12/2012	$1.200.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2012	31/12/2012	$2.500.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/01/2013	31/01/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2013	31/01/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/02/2013	28/02/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/02/2013	28/02/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/03/2013	31/03/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/03/2013	31/03/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/04/2013	30/04/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/04/2013	30/04/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/05/2013	31/05/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/05/2013	31/05/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/06/2013	30/06/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/06/2013	30/06/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/07/2013	31/07/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/07/2013	31/07/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/08/2013	31/08/2013	$600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/08/2013	31/08/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/09/2013	30/09/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/09/2013	30/09/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/10/2013	31/10/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/10/2013	31/10/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/11/2013	30/11/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/11/2013	30/11/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/12/2013	31/12/2013	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2013	31/12/2013	$2.700.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2014	31/01/2014	$2.849.000	4,29	0,00	0,00	4,29
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/02/2014	28/02/2014	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/02/2014	28/02/2014	$2.849.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/03/2014	31/03/2014	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/03/2014	31/03/2014	$2.849.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/04/2014	30/04/2014	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/04/2014	30/04/2014	$2.849.000	4,29	0,00	4,29	0,00

Colpensiones

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 febrero/2021
ACTUALIZADO A: 22 febrero 2021

C 33152309 NILDA MELENDEZ MARTINEZ

[1]Identificación Aportante	[2]Nombre o Razón Social	[3]Desde	[4]Hasta	[5]Último Salario	[6]Semanas	[7]Lic	[8]Sim	[9]Total
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/05/2014	31/05/2014	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/05/2014	31/05/2014	$2.849.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/06/2014	30/06/2014	$1.200.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/06/2014	31/12/2014	$2.849.000	30,00	0,00	4,29	25,71
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2015	31/03/2015	$3.020.000	12,86	0,00	0,00	12,86
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/04/2015	30/04/2015	$644.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/04/2015	30/06/2015	$3.020.000	12,86	0,00	4,29	8,57
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/07/2015	31/07/2015	$1.600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/07/2015	31/07/2015	$3.020.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/08/2015	31/08/2015	$1.600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/08/2015	31/08/2015	$3.020.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/09/2015	30/09/2015	$1.600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/09/2015	30/09/2015	$3.020.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/10/2015	31/10/2015	$1.600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/10/2015	31/10/2015	$3.020.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/11/2015	30/11/2015	$1.600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/11/2015	30/11/2015	$3.020.000	4,29	0,00	4,29	0,00
33152309	MELENDEZ MARTINEZ NI	01/12/2015	31/12/2015	$1.600.000	4,29	0,00	0,00	4,29
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/12/2015	31/12/2015	$3.020.000	4,29	0,00	4,29	0,00
890480184	DISTRITO TURISTICO Y	01/01/2016	31/01/2017	$3.337.000	55,00	0,00	0,00	55,00
806013631	INSTITUTO DE PATRIMO	01/03/2017	31/07/2017	$3.336.879	21,43	0,00	0,00	21,43
806013631	INSTITUTO DE PATRIMO	01/08/2017	31/12/2017	$3.687.251	21,43	0,00	0,00	21,43
806013631	INSTITUTO DE PATRIMO	01/01/2018	30/06/2019	$4.092.849	77,14	0,00	0,00	77,14
806013631	INSTITUTO DE PATRIMO	01/07/2019	30/09/2020	$4.563.526	64,29	0,00	0,00	64,29
806013631	INSTITUTO DE PATRIMO	01/10/2020	31/01/2021	$4.797.178	17,14	0,00	0,00	17,14

[10] TOTAL SEMANAS COTIZADAS:	1.053,29
[11] SEMANAS COTIZADAS CON TARIFA DE ALTO RIESGO(INCLUIDAS EN EL CAMPO 10 " TOTAL SEMANAS COTIZADAS"):	201,42

RESUMEN DE TIEMPOS PÚBLICOS NO COTIZADOS A COLPENSIONES

El siguiente resumen **INFORMATIVO** refleja los periodos laborados en el sector público y no cotizados al ISS hoy Colpensiones.

[12]Identificación Empleador	[13]Nombre o Razón Social	[14]Desde	[15]Hasta	[16]Último Salario	[17]Semanas	[18]Lic	[19]Sim	[20]Total
NO REGISTRA INFORMACIÓN								

[21]TOTAL SEMANAS REPORTADAS:	

RESUMEN TIEMPO PÚBLICO SIMULTÁNEO CON TRADICIONAL (67 - 94) Y POST 94

El siguiente resumen refleja los periodos laborados que presentan simultaneidad, es decir aquellos en los que usted prestó servicios para varios empleadores en el mismo periodo de tiempo.

[22]Desde	[23]Hasta	[24]Semanas Simultáneas
NO REGISTRA INFORMACIÓN		

[25] TOTAL SEMANAS SIMULTÁNEAS:	

5

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 febrero/2021
ACTUALIZADO A: 22 febrero 2021

C 33152309 NILDA MELENDEZ MARTINEZ

[26]TOTAL SEMANAS (cotizadas[10] + reportadas tiempos públicos[21] - simultáneos[25])	1053,29

Si usted laboró en entidades del sector público y estas entidades no cotizaron a pensiones al Instituto de Seguros Sociales (ISS), hoy Colpensiones, es posible que estos periodos no se vean reflejados en su reporte de Historia Laboral. De ser así, puede radicar la solicitud de inclusión de dichos periodos allegando la certificación Electrónica de Tiempos Públicos - CETIL expedida por su empleador, conforme al Decreto 726 de 2018 expedido por el Ministerio de Trabajo.

* Los tiempos públicos tenidos en cuenta para la liquidación de una prestación económica decidida con anterioridad al 26/09/2017, no se visualizarán en el reporte de Historia Laboral.

Si ha trabajado en varias empresas al mismo tiempo, sólo se contabilizará en el total de semanas uno de los periodos y el salario base será la suma de lo cotizado, sin exceder el máximo asegurable al momento de solicitar el reconocimiento pensional.

Las semanas de los periodos de abril y mayo de 2020 con observación "Pago Decreto 558/2020 COVID 19", serán consideradas en el reconocimiento pensional para: Cumplir requisito de las 1300 semanas, Cuando se trate de una pensión de vejez con 1 SMLMV y para el otorgamiento de las pensiones de invalidez y muerte.

DETALLE DE PAGOS EFECTUADOS ANTERIORES A 1995

Este reporte contiene el detalle de las semanas cotizadas hasta el 31 de diciembre de 1994.

[27] Identificación Empleador	[28]Nombre o Razón Social	[29]Ciclo Desde	[30]Ciclo Hasta	[31] Asignación Básica Mensual	[32] Días Rep.	[33] Observación
NO REGISTRA INFORMACIÓN						

DETALLE DE PAGOS EFECTUADOS A PARTIR DE 1995

En el siguiente reporte encontrará el detalle de las semanas cotizadas a partir de enero de 1995 en adelante.

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Periodo	[38]Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40]IBC Reportado	[41]Cotización Pagada	[42]Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Días Rep.	[45] Días Cot.	[46]Observación
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199603	02/04/1996	53120001024810	$ 600.000	$ 79.700	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199604	06/05/1996	53120001026302	$ 600.000	$ 81.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199605	06/06/1996	55504501006775	$ 600.000	$ 81.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199606	02/07/1996	53120001028883	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199607	06/08/1996	53120001031697	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROYECCION DE LA	NO	199608	05/09/1996	53120001033117	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA	NO	199609	04/10/1996	53120001035490	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199610	01/11/1996	53120001034679	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199611	05/12/1996	53120001037416	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199612	08/01/1997	51056001009690	$ 1.200.000	$ 161.788	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199701	06/02/1997	53120001039984	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199701			$ 0	$ 0	$ 0		30	30	Deuda presunta, pago aplicado de períodos posteriores
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199702	06/03/1997	53120001041265	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199703	04/04/1997	53120001042133	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199704	07/05/1997	53120001042668	$ 1.200.000	$ 162.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199705	06/06/1997	52082102020293	$ 2.460.000	$ 332.100	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199706	04/07/1997	52082102021338	$ 1.452.000	$ 196.020	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199707	08/08/1997	51056002000047	$ 1.452.000	$ 196.020	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199708	05/09/1997	51056002000924	$ 1.452.000	$ 196.020	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199709	08/10/1997	51056002001627	$ 1.452.000	$ 189.604	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199710	05/11/1997	51056002002528	$ 1.452.000	$ 196.020	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado

Colpensiones
Tempo a tu favor

COLPENSIONES Nit 900.336.004-7
REPORTE DE SEMANAS COTIZADAS EN PENSIONES
PERIODO DE INFORME: Enero 1967 febrero/2021
ACTUALIZADO A: 22 febrero 2021

C 33152309 NILDA MELENDEZ MARTINEZ

[34] Identificación Aportante	[35] Nombre o Razón Social	[36] RA	[37] Periodo	[38]Fecha De Pago	[39] Referencia de Pago	[40]IBC Reportado	[41]Cotización Pagada	[42]Cotización Mora Sin Intereses	[43] Nov.	[44] Días Rep.	[45] Días Cot.	[46]Observación
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199711	09/12/1997	51058002003453	$ 1.452.000	$ 196.020	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199712	06/01/1998	25001310009539	$ 1.452.000	$ 195.878	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199801	05/02/1998	25001310009965	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199802	05/03/1998	25001310010526	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199803	03/04/1998	25001310011184	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199804	06/05/1998	25001310011744	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONFDO MIXTO CULTURA Y ARTES	NO	199805	05/06/1998	25001310012171	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199806	03/07/1998	25001310012463	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199807	05/08/1998	25001310012714	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199808	04/09/1998	25001310012926	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199809	05/10/1998	25001310013100	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199810	05/11/1998	25001310013363	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199811	07/12/1998	25001310013557	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199812	05/01/1999	25001310013824	$ 2.000.000	$ 270.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199901	05/02/1999	25001310014216	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199902	05/03/1999	25001310014558	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199903	06/04/1999	25001310014796	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199904	05/05/1999	25001310015015	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199905	01/06/1999	25001310015253	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199906	06/07/1999	25001310015516	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199907	05/08/1999	25001310015826	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199908	06/09/1999	25001310016231	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	199909	04/10/1999	25001310016510	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	14	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199910	05/11/1999	23083001012914	$ 2.400.000	$ 324.056	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199911	01/12/1999	23083001013366	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	199912	03/01/2000	23083001013956	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200001	01/02/2000	23083001014663	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200002	01/03/2000	23083001015455	$ 2.400.000	$ 324.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	200003	04/04/2000	23083001016397	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200004	12/05/2000	23083001017706	$ 2.640.000	$ 351.541	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200005	07/06/2000	23083001018285	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO DE PROMOCION DE LA CULTURA Y	NO	200006	05/07/2000	52082102065575	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200007	04/08/2000	23083001019768	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CCAJ	NO	200008	04/09/2000	01020405000187	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
890481276	CORPORACION UNIV RAFAEL NUNEZ	NO	200008	21/09/2000	19011801001458	$ 485.538	$ 66.000	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200009	03/10/2000	23083001021625	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
890481276	CORPORACION UNIV RAFAEL NUNEZ	NO	200009	10/10/2000	19011901001200	$ 485.538	$ 65.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200010	03/11/2000	01020402000972	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
890481276	CORPORACION UNIV RAFAEL NUNEZ	NO	200010	08/11/2000	19011504000851	$ 333.805	$ 45.100	$ 0		30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200011	15/12/2000	01020403000384	$ 2.640.000	$ 10.800	$ 10.800		30	0	Ciclo Doble
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200011	05/01/2001	9308803500DY34	$ 2.552.000	$ 344.500	$ 0		30	30	Pago recibido del Régimen de Ahorro Individual por traslado
890481276	CORPORACION UNIV RAFAEL NUNEZ	NO	200011	19/12/2000	19011902001275	$ 609.195	$ 83.000	$ 0	R	30	30	Pago aplicado al periodo declarado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200012	05/01/2001	9308803200DY35	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago recibido del Régimen de Ahorro Individual por traslado
800255143	FONDO MIXTO DE PROMOCION DE LA CULT	NO	200101	09/05/2001	9308803400DYRR	$ 2.640.000	$ 356.400	$ 0		30	30	Pago recibido del Régimen de Ahorro Individual por traslado

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

Al contestar cite este número
2023RS066764

Bogotá D.C., 18 de mayo del 2023

Doctora:
DAMARIS SALEMI HERRERA
JUEZ
JUZGADO 007 DE FAMILIA DE CARTAGENA
J07FCTOCGENA@CENDOJ.RAMAJUDICIAL.GOV.CO

Asunto: RESPUESTA ACCION DE TUTELA
Referencia: 2023RE101365

Ref.: Acción de tutela **-20230023800**– **Informe y oposición**
Accionante: **GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA.**
Accionado: Comisión Nacional del Servicio Civil y Otro.

JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA, identificado como aparece al pie de mi firma, abogado en ejercicio, actuando en nombre y representación de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, en mi condición de Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, conforme a la resolución adjunta[1], a través del presente escrito, con el respeto que me es usual, presento informe previsto en el artículo 19 del Decreto 2591 de 1991, con base en el cual me opongo a la solicitud de acción de tutela de la referencia, en los siguientes términos:

1. CONFIGURACIÓN DE CARENCIA ACTUAL DE OBJETO POR HECHO SUPERADO

Según lo dispuesto en el artículo 86 de la Constitución, el objeto de la acción de tutela consiste en la protección oportuna de los derechos fundamentales, vulnerados o amenazados por la acción u omisión de cualquier autoridad pública o de un particular. En atención a esta norma, la protección judicial se concreta en una orden de inmediato cumplimiento que cumple el propósito de evitar, hacer cesar o reparar la vulneración. Así, la entidad o particular accionado tiene la obligación de realizar una determinada conducta que variará dependiendo de las consideraciones del juez constitucional.

En reiterada jurisprudencia, la Corte Constitucional ha precisado que la acción de tutela, en principio, *"pierde su razón de ser cuando durante el trámite del proceso, la situación que genera la amenaza o vulneración de los derechos fundamentales invocados es superada o finalmente produce el daño que se pretendía evitar con la solicitud de amparo"*. En estos supuestos, la tutela no es un mecanismo judicial adecuado, pues ante la ausencia de supuestos fácticos, la decisión que pudiese tomar el juez en el caso concreto para resolver la pretensión se convertiría en ineficaz. (Sentencia T-011/2016).

[1] Resolución 3298 del 01 de octubre de 2021, por la cual se delega la representación judicial y extrajudicial de la CNSC.

En efecto, si lo que el amparo constitucional busca es ordenar a una autoridad pública o un particular que actúe o deje de hacerlo, y "*previamente al pronunciamiento del juez de tutela, sucede lo requerido, es claro que se está frente a un hecho superado, porque desaparece la vulneración o amenaza de los derechos fundamentales*". En otras palabras, ya no existirían circunstancias reales que materialicen la decisión del juez de tutela.

Así las cosas**,** Frente al derecho de petición la Corte Constitucional en Sentencia C-951 de 2014 ha manifestado lo siguiente:

> El núcleo esencial de un derecho representa aquellos elementos intangibles que lo identifican y diferencian frente a otro derecho, los cuales no pueden ser intervenidos sin que se afecte la garantía. En el derecho de petición, la Corte ha indicado que su núcleo esencial se circunscribe a: i) la formulación de la petición; ii) la pronta resolución, iii) respuesta de fondo y iv) la notificación al peticionario de la decisión.
> (i) Formulación de la petición: el derecho de petición "protege la posibilidad cierta y efectiva de dirigir a las autoridades o a los particulares, en los casos que determine la ley, solicitudes respetuosas, sin que éstas se nieguen a recibirlas o se abstengan de tramitarlas". Por tanto, los obligados a cumplir con este derecho tienen el deber de recibir toda clase de petición, puesto que esa posibilidad hace parte del núcleo esencial del derecho.
> (ii) Pronta resolución: las autoridades y particulares tienen la obligación de responder las solicitudes presentadas por las personas en el menor plazo posible, sin que este exceda el tiempo legal, interregno que el Código Contencioso Administrativo y la Ley 1437 de 2011 fijaron en días 15 hábiles. La Corte ha comprendido que el plazo de respuesta del derecho de petición debe entenderse como un tiempo máximo que tiene la administración o el particular para resolver la solicitud, de modo que ellos pueden responder la petición antes del vencimiento de dicho interregno. Entonces, hasta que ese plazo transcurra no se afectará el derecho referido y no se podrá hacer uso de la acción de tutela.
> (iii) Respuesta de fondo: dentro del núcleo esencial del derecho de petición se encuentra la obligación que tienen las autoridades y los particulares de responder de fondo las peticiones de forma clara además de precisa. Tal deber es apenas obvio, pues de nada serviría reconocer a la persona el derecho a presentar peticiones si estas no deben resolverse materialmente.
> (iv) Notificación de la decisión: El ciudadano debe conocer la decisión proferida por las autoridades para ver protegido efectivamente su derecho de petición, porque ese conocimiento, dado el caso, es presupuesto para impugnar la respuesta correspondiente. La notificación es la vía adecuada para que la persona conozca la resolución de las autoridades, acto que debe sujetarse a lo normado en el capítulo de notificaciones de la Ley 1437 de 2011. "Esta obligación genera para la administración la responsabilidad de actuar con diligencia en aras de que su respuesta sea conocida. De esta manera fue reconocido en la sentencia T-372 de 1995 y reiterado por la sentencia T-477 de 2002, en donde se determinó que el derecho de petición se concreta en dos momentos sucesivos, ambos dependientes de la actividad del servidor público a quien se dirige la solicitud: "(i) el de la recepción y trámite de la misma, el cual implica el debido acceso de la persona a la administración para que esta considere el asunto que se le plantea, y (ii) el de la respuesta, cuyo ámbito trasciende el campo de la simple adopción de decisiones y se proyecta a la necesidad de llevarlas al conocimiento del solicitante". Se subraya que la administración tiene la carga probatoria de demostrar que notificó al solicitante su decisión, pues el conocimiento de esta hace parte del intangible de ese derecho que no puede ser afectado.

Verificado el sistema de Gestión Documental Onbase de la CNSC, se pudo constatar que la solicitud fue presentada y radicada mediante radicados de entrada **Nos. 2023RE066612 y 2023RE066457 del 24 de marzo de 2023**, evidenciando que si bien presentó dos peticiones, lo pretendido en el sustento de la misma era el mismo, el cual consistió en:

> 2.1. Sírvase dejar **sin efecto total** el proceso de selección desarrollado con sustento en el **ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022"**, por evidenciarse la ocurrencia de irregularidades detalladas en el capítulo de HECHOS del presente escrito, y considerando que no se han producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera.

2.2. Sírvase poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar, si a ello hubiere lugar.

2.3. Sírvase tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo con lo previsto en la ley, lo cual incluye la garantía de estabilidad relativa de los funcionarios en provisionalidad en condición de pre pensionados a los que se refiere el presente memorial.

En este sentido, debe indicarse a su señoría que NO puede predicarse una vulneración al derecho de petición, toda vez que esta Comisión ha dado respuesta de forma concreta, clara y de fondo frente a la solicitud interpuesta por el aspirante mediante **radicados de salida Nos. 2023RS035915 y 2023RS035914 del 31 de marzo de 2023** respectivamente, en la cual se le indicó lo siguiente:

Cordial saludo.

La Comisión Nacional del Servicio Civil en adelante CNSC, recibió su comunicación en la cual solicita lo siguiente:

*2.1. Sírvase dejar **sin efecto total** el proceso de selección desarrollado con sustento en el **ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022"**, por evidenciarse la ocurrencia de irregularidades detalladas en el capítulo de HECHOS del presente escrito, y considerando que no se han producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera.*

2.2. Sírvase poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar, si a ello hubiere lugar.

2.3. Sírvase tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo con lo previsto en la ley, lo cual incluye la garantía de estabilidad relativa de los funcionarios en provisionalidad en condición de pre pensionados a los que se refiere el presente memorial. (Cursiva fuera de texto).

Se procede a emitir respuesta en los siguientes términos:

Consultado el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad-SIMO, se logró constatar que el señor GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA, identificado con cédula de ciudadanía No. 6881175, se inscribió con el ID 519699103, para concursar por el empleo de nivel Profesional, denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 45, ofertado con el código OPEC No. 176225 por el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias en la modalidad de concurso Abierto del Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022, quien en la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos obtuvo como resultado *"Admitido"*.

Para atender de fondo sus solicitudes es oportuno manifestar que, la CNSC es un órgano de régimen Constitucional encargada de la Administración y Vigilancia de los sistemas de carrera administrativa, entre ellos, los de origen legal. Así las cosas, el reporte de los empleos en vacancia

definitiva no es un acto voluntario de la Entidad, toda vez que, ello constituye el cumplimiento de un deber constitucional que se encuentra vigilado por la Comisión nacional del Servicio Civil.

Conforme a lo anterior y en virtud de las competencias conferidas por la Constitución Política de Colombia a la CNSC, especialmente en su artículo 130, la designa como responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial y específicos del origen legal, normatividad desarrollada por lo establecido en la Ley 909 de 2004 y las normas concordantes, que regulan el empleo público y la carrera administrativa.

De ahí que, la competencia de la CNSC frente a los Procesos de Selección está limitada a las fases de ***i)*** convocatoria, ***ii)*** reclutamiento, ***iii)*** aplicación de pruebas y ***iv)*** conformación de listas de elegibles. Dicha normativa, no dispone que la CNSC tenga competencia o injerencia alguna en materia de **administración de plantas de personal** de las entidades que proveen los empleos de carrera administrativa, dado que esta Comisión no coadministra ninguna planta de personal.

Por lo anteriormente expuesto, es importante precisar que el reporte de vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa en el Sistema de apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad-SIMO, corresponde a los Representantes Legales y Jefes de Unidades de Personal de las entidades del Sistema General de Carrera Administrativa y, de los Sistemas Específicos y Especiales de Creación Legal, siguiendo las instrucciones impartidas por la CNSC mediante la Circular Externa No. 0011 de 2021.

Así las cosas, a la CNSC no le corresponde el reconocimiento de la condición de prepensionados para los servidores públicos con nombramiento en provisionalidad que desempeñen empleos de carrera administrativa que sean ofertados en los procesos de selección. En todo caso, se aclara que el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, no es aplicable a la fecha, dado que, dicha condición se obtenía cuando al servidor provisional le faltaren tres (3) años o menos para cumplir los requisitos de semanas de cotización y la edad para causar la pensión de jubilación, a partir de la fecha en que entró en vigencia la referida ley, esto es, el25 de mayo de 2019.

Ahora bien, en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramiento en provisionalidad, determinado en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, venció el 24 de mayo de 2022, la referida normativa no está llamada a mantener sus efectos jurídicos[1], por lo que la condición de prepensionado, a la fecha, no es causal para no ofertar un empleo en vacancia definitiva.

En ese sentido, no hay lugar a dejar sin efecto el Acuerdo No. CNSC-115 del 12 de marzo de 2022 *"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022"*, pues no se identifica ninguna irregularidad en el desarrollo del proceso de selección.

Cabe destacar que, las irregularidades que alude el literal b) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 21 del referido Acuerdo, corresponden a posibles fraudes, por copia o intento de copia, divulgación y/o sustracción o intento de divulgación y/o sustracción de

[1] CIRCULAR EXTERNA 2022RS056860 del 17 de junio de 2022, expedida por la CNSC.

materiales de las pruebas previstas para este proceso de selección, suplantación o intento de suplantación y/u otras irregularidades, ocurridas e identificadas antes, durante y/o después de la aplicación de dichas pruebas o encontradas durante la lectura de las hojas de respuestas o en desarrollo del procesamiento de los respectivos resultados, es decir, sus afirmaciones no se enmarcan en ninguna de las irregularidades del proceso de selección.

En los anteriores términos se da respuesta a su solicitud manifestándole que la dirección electrónica a la cual se dirige la presente respuesta, coincide plenamente con la suministrada en su escrito.

Cordialmente,



RUTH MELISSA MATTOS RODRÍGUEZ
ASESOR PROCESOS DE SELECCIÓN

Elaboró: DAYRIT MICHELL MEJIA BARROS - CONTRATISTA - DESPACHO DEL COMISIONADO I

De lo anterior, debe exponerse que la respuesta fue emitida de fondo, ya que se le expuso I) la competencia en materia de administraciones de plantas de personal, II) la respectiva obligación de reportar los empleos en vacancia definitiva conforme a la Circular Externa No. 0011 de 2021, III) lo referente al artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 que si bien la misma hacía alusión al reporte de pre pensionados, se le indicó al peticionario que la referida normativa a la fecha no está llamada a mantener sus efectos jurídicos por cuanto dicho articulado venció desde el pasado 24 de mayo de 2022 y IV) que el concurso de méritos se ha adelantado legalmente sin observancia a irregularidades, ya que de las presuntas afirmaciones descritas en la petición ninguna está enmarcada como irregular en el desarrollo del Proceso de Selección.

Dicha respuesta fue emitida y remitida al peticionario el mismo 31 de marzo de 2023 a las 13:22:57 siendo esto a la 1 de la tarde con 22 minutos y 57 segundos al correo electrónico GRIMALDOAPARICIO@HOTMAIL.COM, y que el correo electrónico remitente fue el de la unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co, documento que se adjunta y evidencia que la CNSC no ha vulnerado derechos fundamentales como se muestra:

From: unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co
Sent: Fri, 31 Mar 2023 13:22:57 +0000
To: GRIMALDOAPARICIO@HOTMAIL.COM
Cc: correo@certificado.4-72.com.co
Subject: **2023RS035914** Remisión de Comunicación: 2023RS035914
Importance: Normal

Estimado usuario(a)

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC le informa que, ha sido emitida una comunicación con número de radicado 2023RS035914, la cual contiene 1 documento(s) anexos.

Adjunto encontrará

G-540.12.0_Respuesta a Solicitud: RESPUESTA A SOLICITUD CON RADICADO NO. 2023RE066457 DEL 24 DE MARZO DE 2023.

El enlace para visualizar y descargar el o los documento(s) remitidos estará disponible por un (1) mes contado a partir de la fecha de recepción de este correo.

Nota: este mensaje ha sido enviado por un sistema automático. Por favor no intente responder al mismo ya que su solicitud no será atendida.

Para comunicarse con la Comision Nacional del Servicio Civil, por favor hacer uso de los canales oficiales de comunciación dispuesto para tal fin.

Correo electrónico: atencionalciudadano@cnsc.gov.co

Correo exclusivo para notificaciones de la ramma judicial: notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co

Portal SIMO 4.0: *simo4.cnsc.gov.co*

Ventanilla única: *gestion.cnsc.gov.co/cpqr*

Ahora bien, como quiera que con ocasión a la acción de tutela se quería evidenciar que la CNSC no ha vulnerado el derecho de petición, si se pudo observar que si bien existe constancia electrónica de envió de la comunicación emitida por esta CNSC, también se evidencio que a la Comisión no ha sido remitido como tal el soporte de entrega que genera la empresa de mensajería 4/72, donde se exponga que la respuesta fue entregada al destinatario, por ende, al fin de evitar una presunta vulneración el día 16 de mayo de 2023, mediante el correo institucional jtriana@cnsc.gov.co, el profesional del grupo del Proceso de Selección procedió a remitir en adjunto la respuesta que se dio en su oportunidad al señor Grimaldo Aparicio, donde el respectivo sistema de Outlook generó constancia de entrega del comunicado al correo electrónico grimaldoaparicio@hotmail.com, como se muestra (documentos que se adjuntan):

5/16/23, 9:01 AM Correo: Juan Manuel Triana Castillo - Outlook

Comunicación de la respuesta emitida a su solicitud Nos. 2023RE066612 y 2023RE066457 del 24 de marzo de 2023

Juan Manuel Triana Castillo <jtriana@cnsc.gov.co>
Mar 16/05/2023 9:00
Para: grimaldoaparicio@hotmail.com <grimaldoaparicio@hotmail.com>

3 archivos adjuntos (767 KB)
2023RS035915.pdf; Correo Electronico Enviado 2023RS035914 - 3-31-2023.tif; 2023RS035914.pdf;

Señor
GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA
Correo electrónico: grimaldoaparicio@hotmail.com

Cordial saludo respetado señor Aparicio.

La Comisión Nacional del Servicio Civil, indica que mediante el Sistema de Gestión Documental OnBase de la CNSC usted interpuso derecho de petición identificado con los radicados Nos. 2023RE066612 y 2023RE066457 del 24 de marzo de 2023, los cuales en su contenido evidenciaban la misma solicitud, de la cual se extrae:

"2.1. Sírvase dejar sin efecto total el proceso de selección desarrollado con sustento en el ACUERDO 115 del 12 de marzo de 2022 "Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema General de Carrera administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de selección en entidades del orden territorial No 2268 de 2022", por evidenciarse la ocurrencia de irregularidades detalladas en el capítulo de HECHOS del presente escrito, y considerando que no se han producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera.

2.2. Sírvase poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar, si a ello hubiere lugar.

2.3. Sírvase tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo con lo previsto en la ley, lo cual incluye la garantía de estabilidad relativa de los funcionarios en provisionalidad en condición de pre pensionados a los que se refiere el presente memorial."
(Cursiva fuera de texto).

De lo anterior, la Comisión procedió a emitir respuesta de forma clara, concreta y de fondo mediante radicados de salida Nos. 2023RS035915 y 2023RS035914 del 31 de marzo de 2023 consecutivamente, los cuales fueron remitidos al correo electrónico grimaldoaparicio@hotmail.com, con el cual usted había registrado su solicitud en los sistemas de gestión documental de la CNSC.

Si bien, se generó reporte automático de envió del documento de respuesta, el aplicativo no ha generado el certificado de la empresa de mensajería 4/72, por tal motivo, esta Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante la presente comunicación procede a remitir la respuesta emitida a su solicitud, con el fin de que tenga conocimiento de la misma.

Atentamente,

Juan Manuel Triana Castillo
Profesional del Grupo de Proceso de Selección.

5/16/23, 9:01 AM Correo: Juan Manuel Triana Castillo - Outlook

Nota: SE SOLICITA AMABLEMENTE NO RESPONDER ESTE CORREO, YA QUE ES UN EMAIL DE CARACTER INSTITUCIONAL Y EL MISMO NO SE ENCUENTRA HABILITADO PARA RECIBIR PETICIONES DE LA CIUDADANÍA, POR TANTO, LA CNSC TIENE HABILITADOS LOS CANALES DE ATENCIÓN AL CIDADANO LOS CUALES PUEDE HACER USO EN CUALQUIER MOMENTO POR SI REQUIERE ALGUNA NUEVA PETICIÓN DIRIGIDA A ESTA ENTIDAD.



5/16/23, 9:00 AM Correo: Juan Manuel Triana Castillo - Outlook

Entregado: Comunicación de la respuesta emitida a su solicitud Nos. 2023RE066612 y 2023RE066457 del 24 de marzo de 2023

postmaster@outlook.com <postmaster@outlook.com>
Mar 16/05/2023 9:00
Para: grimaldoaparicio@hotmail.com <grimaldoaparicio@hotmail.com>

1 archivos adjuntos (82 KB)
Comunicación de la respuesta emitida a su solicitud Nos. 2023RE066612 y 2023RE066457 del 24 de marzo de 2023;

El mensaje se entregó a los siguientes destinatarios:

grimaldoaparicio@hotmail.com (grimaldoaparicio@hotmail.com)

Asunto: Comunicación de la respuesta emitida a su solicitud Nos. 2023RE066612 y 2023RE066457 del 24 de marzo de 2023

Con ocasión a la anterior, se evidencia que el accionante interpone una acción de tutela frente a unos argumentos inequívocos, ya que induce a error al juzgador en manifestar que no se le emitió respuesta de fondo por parte de la CNSC, solo se limita a indicar vulneración de derechos, pero probablemente no ha revisado su correo electrónico personal, mismo que fue el que registró en el aplicativo SIMO, donde dicha respuesta ya se le comunico en dos oportunidades, por lo que debe entenderse que la respuesta ha sido clara, y el hecho que la respuesta no tenga que acudir positivamente a su pretendido inicial que es "decretar ilegalidad del proceso, y que se suspenda", queda debidamente demostrado que su respuesta ha sido emitida de fondo y que el desarrollo del concurso se ha realizado de forma legal, sujeta a las normas y con el debido agotamiento de cada una de las etapas.

En ese orden de ideas, como quiera que ha quedado demostrado que se dio respuesta de fondo a la petición interpuesta por el señor Grimaldo Aparicio, se solicita al juez constitucional resolver el caso de marras mediante la figura de carencia actual de objeto por hecho superado, ya que esta Comisión dio respuesta de fondo a la petición sin que se observe una presunta vulneración de derechos fundamentales.

Demostrado todo lo anterior, considera esta Comisión a su señoría que el desarrollo del Proceso se ha venido adelantando legalmente y de acuerdo a las normas del concurso, por lo que se expone lo siguiente:

Sobre la legalidad del proceso de selección.

En virtud de las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política que señala, *"Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial"* y la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil, es el organismo encargado de la administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Especiales y Específicos de Carrera Administrativa de origen legal; así mismo, el literal a) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 consagra que es función de la CNSC, establecer los reglamentos y los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de empleos de carrera.

La Comisión Nacional del Servicio Civil procedió a adelantar el Concurso Abierto y de Ascenso de Méritos para proveer las vacantes definitivas de los empleos administrativos de la planta de personal del Sistema General de Carrera Administrativa de las Entidades del Proceso de Selección – Entidades del Orden Territorial 2022.

De conformidad con lo establecido en el numeral 1º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, ***"la Convocatoria es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para su realización y a los participantes".***

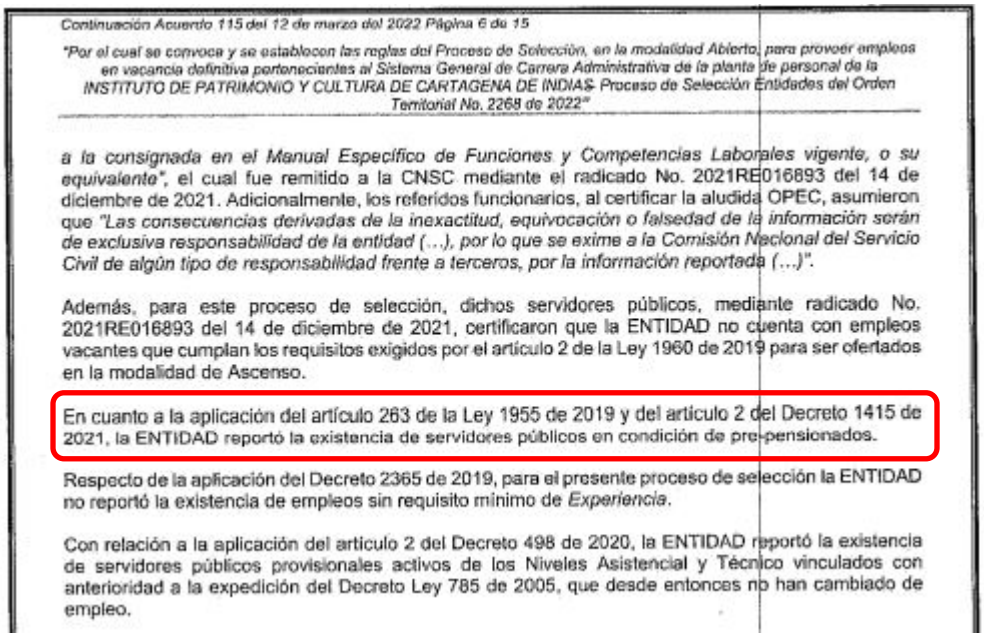
En este punto, deviene procedente enunciar algunos apartes de la Sentencia SU - 446 de 2011, mediante la cual, la Corte Constitucional, señaló:

> *"…Dentro de este contexto, la convocatoria es, entonces,* ***"la norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes"****, y como tal impone las reglas que son obligatorias para todos, entiéndase administración y administrados-concursantes. Por tanto, como en ella se delinean los parámetros que guiarán el proceso, los participantes, en ejercicio de los principios de buena fe y confianza legítima, esperan su estricto cumplimiento. La Corte Constitucional ha considerado, entonces, que el Estado debe respetar y observar todas y cada una de las reglas y condiciones que se imponen en las convocatorias, porque su desconocimiento se convertiría en una trasgresión de principios axiales de nuestro ordenamiento constitucional, entre otros, la transparencia, la publicidad, la imparcialidad, así como el respeto por las legítimas expectativas de los concursantes. En consecuencia, las normas de la convocatoria sirven de autovinculación y autocontrol porque la administración debe "respetarlas y que su actividad, en cuanto a la selección de los aspirantes que califiquen para acceder al empleo o empleos correspondientes, se encuentra previamente regulada. (…)"*

En consecuencia, los Acuerdos de Convocatoria debidamente expedidos y su Anexo Técnico, por el cual se convocó el proceso de selección para proveer por concurso abierto y de ascenso de méritos para proveer las vacantes definitivas de los empleos administrativos de la planta de personal de unas entidades que integran el Proceso de Selección – Entidades del Orden Territorial 2022, son norma reguladora del todo el proceso y obligan tanto a la entidad objeto del mismo como a la CNSC, a la Institución de Educación Superior que lo desarrolle y a los participantes.

Adelantadas cada una de las etapas de planeación, debe indicarse que esta Comisión en cabeza del Comisionado Jorge Alirio Ortega Cerón y el Representante Legal del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena De Indias, Dr. Oscar David Uriza Pérez, suscribieron el Acuerdo del Proceso de Selección CNSC – No. 115 del 12 de marzo del 2022 *"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial No. 2268 de 2022*", el cual fue debidamente aprobado en sesión de sala plena de la CNSC del 8 de marzo de 2022, siendo este un documento público para la ciudadanía en general, por tanto su consulta está dispuesta en la página de la Comisión www.cnsc.gov.co, siendo este la norma reguladora del proceso y que conforme a los requisitos generales de participación contemplados en su numeral 7, los aspirantes deben acatar y cumplir las normas del concurso, entre estas la de *"aceptar en su totalidad las reglas establecidas para este proceso de selección"*, sumado a que en los términos del numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el Acuerdo es norma reguladora y obliga tanto a la entidad objeto del mismo como a la CNSC, a la institución de Educación Superior que lo desarrolle y a los participantes inscritos, por tanto, los últimos deben revisar detalladamente lo allí expuesto, situación que no es acorde con los argumentos que plantea el señor Grimaldo, ya que según él

no se respeto el reporte de servidores públicos en condición de pre pensionados, pero como se observa en la página 6 del Acuerdo No. 115 de 2022, dicha condición si fue estudiada o revisada, como se muestra:



Continuación Acuerdo 115 del 12 de marzo del 2022 Página 6 de 15

"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS- Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial No. 2268 de 2022"

a la consignada en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente, o su equivalente", el cual fue remitido a la CNSC mediante el radicado No. 2021RE016893 del 14 de diciembre de 2021. Adicionalmente, los referidos funcionarios, al certificar la aludida OPEC, asumieron que *"Las consecuencias derivadas de la inexactitud, equivocación o falsedad de la información serán de exclusiva responsabilidad de la entidad (…), por lo que se exime a la Comisión Nacional del Servicio Civil de algún tipo de responsabilidad frente a terceros, por la información reportada (…)"*.

Además, para este proceso de selección, dichos servidores públicos, mediante radicado No. 2021RE016893 del 14 de diciembre de 2021, certificaron que la ENTIDAD no cuenta con empleos vacantes que cumplan los requisitos exigidos por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 para ser ofertados en la modalidad de Ascenso.

En cuanto a la aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 y del artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, la ENTIDAD reportó la existencia de servidores públicos en condición de pre-pensionados.

Respecto de la aplicación del Decreto 2365 de 2019, para el presente proceso de selección la ENTIDAD no reportó la existencia de empleos sin requisito mínimo de *Experiencia*.

Con relación a la aplicación del artículo 2 del Decreto 498 de 2020, la ENTIDAD reportó la existencia de servidores públicos provisionales activos de los Niveles Asistencial y Técnico vinculados con anterioridad a la expedición del Decreto Ley 785 de 2005, que desde entonces no han cambiado de empleo.

Cabe resaltar que, los actos administrativos (Acuerdo de Convocatoria, los Acuerdos modificatorios y su Anexo Técnico, el Manual de Funciones de Competencias Laborales y el respectivo reporte OPEC)**, gozan del atributo de presunción de legalidad de conformidad con el artículo 88 de la Ley 1437 de 2011**, **razón por la cual, mientras los mismos no sean suspendidos o declarados nulos en la jurisdicción, estos producirán plenos efectos jurídicos respecto de sus destinatarios.**

Lo que si difiere independiente del reporte o no de servidores públicos en condición de pre pensionados, es la aplicabilidad del artículo 263 de la Ley 1955, esto, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 *"Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad"*, la CNSC emitió las Circulares 2019100000097 del 28 de junio, 2019100000107 del 12 de julio y 20191000000137 del 10 de octubre de 2019, en las que, entre otras cosas determinó la obligación por parte de las entidades de reportar las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa, identificando particularmente si éstos estaban siendo desempeñados por provisionales en calidad de prepensionados, que al 25 de mayo de 2019 les faltare tres (3) años o menos en semanas de cotización y tres (3) años o menos de edad, para causar el derecho a la pensión de jubilación, lo cual, debía ser registrado en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO).

Ahora bien, en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramiento en provisionalidad, determinado en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, **venció el 24 de mayo de 2022**, dichas Circulares no están llamadas a mantener sus efectos jurídicos.

Así las cosas, a partir del pasado 25 de mayo de 2022 los procesos de selección que adelanta esta Comisión Nacional retornan a las condiciones establecidas en la Ley 909 de

2004, de tal manera que la vigencia de las listas de elegibles que se generen producto de los mismos será nuevamente de dos (2) años.
En este sentido, en adelante, no se requiere que las entidades identifiquen la condición de prepensionado en las vacantes reportadas en la Oferta Pública de Empleos de carrera -OPEC- que se carga en el aplicativo SIMO.

Dicha disposición fue debidamente establecida en Circular Externa 2022RS056860 del 17 de junio de 2022, por tanto, a la fecha en que se suscribió el Acuerdo No. 115 del 12 de marzo de 2022, estaba vigente lo dispuesto en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, pero como quiera que ya se superó el periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramiento en provisionalidad, determinado en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, dicha situación no genera que estén obligados a reportar las entidades y segundo, las listas de elegibles conformadas con ocasión de los procesos de selección para proveer vacantes definitivas en los empleos del Sistema General de Carrera Administrativa aprobados por la Sala Plena de la CNSC entre el 25 de mayo de 2019 y el 24 de mayo de 2022, y que se expidan posterior al 25 de mayo de 2022, tendrán una vigencia de dos (2) años, sin el menoscabo de las circunstancias previstas en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, y que hayan sido reguladas previamente en el Acuerdo de Convocatoria.

Estado del accionante en el Procesos de Selección Entidades del Orden Territorial 2022

En lo concerniente, al caso de estudio el señor GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA**,** se inscribió con el ID 519699103 para el empleo denominado Profesional Especializado, Código 22 2, Grado 45, número OPEC 176225 del Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022 del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias, quien para la fecha de publicación de resultados definitivos de la Etapa de Verificación de Requisitos Mínimos su estado fue de **admitido**, razón por la cual continúa en el proceso de selección.

Nivel	Opec	Carpeta	Inscripción	Estado	Analista	Supervisor	Auditor	Valor aprobatorio	Calificación	Aprobó	Último	Publicado
Profesional	176225	541486616	519699103	APROBADO	ANALISTAVR - ANGELICA MARIA BURGOS RODRIGUEZ	SUPERVISOI - MARIA CAROLINA RODRIGUEZ	AUDITORVR - MARIA CAROLINA RODRIGUEZ		Admitido	Sí	Sí	Sí

De lo anterior, no guarda coherencia el aspirante, ya que alega una presunta protección con su condición, pero demuestra haberse inscrito al proceso, ir superando las etapas del concurso y su intención de querer proveer la vacante definitiva mediante nombramiento en carrera administrativa, ósea se pregunta la Comisión, y si llegase a superar todas las pruebas y ocupar posición meritoria para ocupar el empleo al que se postuló, ya no se hablaría de ilegalidad o de suspensión del concurso, en efecto no, porque simplemente está pensando en su interés particular, y no en el general que tienen todos los ciudadanos de poderse inscribir en igualdad de condiciones y participar por alguna de las vacantes ofertadas, con el objetivo de poder ser servidor público con derechos de carrera, argumento más que débil el que expone el señor Grimaldo, ya que se observa que su interés es personal y es simplemente tener una permanencia eterna en un empleo del cual tiene conocimientos que es provisional y del cual predica una estabilidad relativa, ya que dichos cargos están obligados a salir a concurso de méritos, indistintamente de las circunstancias que presenten los servidores que ocupan las vacantes de forma transitoria.

Sobre la provisionalidad

Es menester indicar que los empleos de carrera administrativa prevalecen sobre cualquier tipo de vinculación y en consecuencia la administración debe garantizar la preexistencia del principio del ordenamiento superior, es decir la carrera administrativa como imperativo categórico de la función pública, privilegiándola, protegiéndola y garantizándola tal como lo establece el artículo 125 de la Constitución Política, el cual indica que los empleos en los órganos y entidades de la Rama Ejecutiva son de carrera, y en consecuencia les corresponde garantizar la vinculación de los elegibles que obtuvieron posición meritoria en los concursos de méritos llevados a cabo por esta Comisión Nacional.

En el mismo sentido, la Honorable Corte Constitucional en la sentencia C-614/09 se pronunció en los siguientes términos:

> De esta forma, el texto normativo impugnado constituye un claro desarrollo de las normas constitucionales que protegen los derechos laborales de los servidores públicos porque: i) impone la relación laboral, y sus plenas garantías, para el ejercicio de las funciones permanentes en la administración, ii) consagra al empleo público como la forma general y natural de ejercer funciones públicas y, iii) prohíbe la desviación de poder en la contratación pública.
>
> De igual manera, la norma acusada despliega los principios constitucionales de la función pública en las relaciones contractuales con el Estado, en tanto reitera que **el ejercicio de funciones permanentes en la administración pública debe realizarse con el personal de planta, que corresponde a las personas que ingresaron a la administración mediante el concurso de méritos**. Así mismo, la creación de empleos en la planta de personal de la administración exige convocar, en igualdad de condiciones, a todos los aspirantes y, de todos ellos, escoger con moralidad y transparencia, al servidor con mayores calidades y méritos." (Subrayado y negrilla fuera de texto).

Así mismo, se hace necesario ilustrar sobre la realidad legal de la "provisionalidad" en el marco de la función pública, teniendo en cuenta que la **provisionalidad corresponde a una forma de provisión transitoria y excepcional de las vacantes de los empleos de carrera administrativa**, los cuales deben ser provistos en propiedad, como regla general, con las personas que han logrado adquirir los derechos de carrera administrativa. No obstante, en las situaciones en que se configure la vacancia definitiva del empleo, de manera excepcional y condicionada en el tiempo, la administración podrá proveer esas vacantes mediante la figura de la provisionalidad, conforme a lo dispuesto en el Decreto 648 de 2017, en los siguientes términos:

> Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas.
>
> (…)
>
> Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.
>
> Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

> Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan." (subrayado fuera de texto).

Sobre el particular se ha pronunciado la Honorable Corte Constitucional, en Sentencia C733 del 2005, mediante la cual se establece lo siguiente:

> Ahora bien, en lo que concierne a **la provisionalidad, entendida esta como una forma de vinculación laboral con el Estado de carácter precario, mediante la cual, sin mediar un concurso de méritos, se surte un cargo de carrera administrativa pero sin encontrarse inscrito en ella ni gozar de los derechos que la misma otorga**, la Corte se ha pronunciado en el sentido de que (i) el legislador no puede establecer que quienes se encuentren nombrado en provisionalidad ingresen inmediatamente en carrera; (ii) para efectos de autorizar a las entidades públicas, la prórroga de los nombramientos en provisionalidad, la valoración de las circunstancias que dieron lugar a la prórroga, deben ser debidamente motivadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil ; (iii **) la provisionalidad es una situación jurídica especial que hace parte de cualquier carrera administrativa pues en muchas ocasiones la urgencia en la prestación del servicio impone la realización de nombramientos de carácter transitorio hasta tanto se surten los procedimientos necesarios para realizar los nombramientos en período de prueba o en propiedad**; (iv) más sin embargo, por tratarse de una situación administrativa excepcional debe prolongarse por el tiempo necesario para que, de acuerdo con ese régimen de carrera, éste sea desempeñado por una persona que se ha sometido a todo el proceso de selección previo al ingreso o por un funcionario de libre nombramiento y remoción, si el cargo es de esa naturaleza.(…)" (Negrilla y subrayado fuera de texto).

De conformidad con lo manifestado, resulta claro que los nombramientos provisionales cuentan con una precaria "estabilidad laboral", puesto que dicho derecho sólo puede endilgársele a aquellos empleados de carrera administrativa.

En todo caso, con el fin de ilustrar el estudio de la presente acción de tutela, cabe precisar que sobre el tema que nos ocupa, la Honorable Corte Constitucional en **Sentencia SU-446 de 2011**, estableció que para la provisión de los empleos, debe primar el mérito, a saber:

> "(…) El mérito como criterio para la provisión de cargos públicos dentro de la administración y que consiste en los términos de la jurisprudencia de esta Corporación, en que el Estado pueda "contar con servidores cuya experiencia, conocimiento y dedicación garanticen, cada vez con mejores índices de resultados, su verdadera aptitud para atender las altas responsabilidades confiadas a los entes públicos, a partir del concepto según el cual el Estado Social de Derecho exige la aplicación de criterios de excelencia en la administración pública". Igualmente, el mismo precepto establece que el mecanismo idóneo para hacer efectivo el mérito es el concurso público. En los términos de este artículo: "Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. (…)". (Marcación intencional).

La referida sentencia también dispuso que es responsabilidad de la Administración proceder con especial protección hacia los funcionarios en provisionalidad, quienes hayan sido identificados con una condición especial, con ocasión a la provisión de los empleos que ocupan y que deben ser cedidos a los elegibles quienes obtuvieron la posición meritoria en los concursos de méritos; la Administración habrá de prever dispositivos tendientes a no lesionar los derechos de los provisionales que eventualmente puedan verse beneficiados de una estabilidad laboral, pero no en los empleos actuales, los cuales deben ser surtidos con quienes ocupen posición meritoria en la lista de elegibles.

2. ANEXOS Y PRUEBAS

- Resolución No. 3298 del 01 de octubre de 2021, que acredita la personería jurídica para intervenir en nombre de la CNSC.
- Reporte de Inscripción
- Acuerdo de Convocatoria y su Anexo
- Respuesta al derecho de petición
- Constancia de envió de la respuesta dirigida al aspirante
- Circular Externa

3. PETICIÓN

Con fundamento en lo anterior se solicita declarar CARENCIA ACTUAL DE OBJETO POR HECHO SUPERADO, toda vez que no existe vulneración alguna a los derechos fundamentales de la accionante por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en la medida que, ya se otorgó respuesta de fondo a cada una de las peticiones presentadas en su momento por la accionante.

Atentamente,



JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA
JEFE ASESOR JURÍDICO

Anexos:
Copia:

Elaboró:HERNEY ALBERTO SIERRA PUCCHINI - CONTRATISTA - OFICINA ASESORA JURÍDICA
Revisó: - -
Aprobó: - -

Documento firmado a través del mecanismo de firma digital - Clic aquí para ver información del certificado.

2023RS066764 Remisión de Comunicación: 2023RS066764

COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL <correocertificadonotificaciones@4-72.com.co>

Jue 18/05/2023 3:18 PM

Para: Juzgado 07 Familia - Bolivar - Cartagena <j07fctocgena@cendoj.ramajudicial.gov.co>



Señor(a)

Sr Usuario

Reciba un cordial saludo:

Usted ha recibido un correo electrónico seguro y certificado de parte de **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL** , quien ha depositado su confianza en el servicio de correo electrónico certificado de SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A.S para hacer efectiva y oportuna la entrega de la presente notificación electrónica.

Con la recepción del presente mensaje de datos se entiende que el destinatario ha sido notificado para todos los efectos según las normas aplicables vigentes, especialmente los artículos 12 y 20 la Ley 527 de 1999 y sus normas reglamentarias.

Nota: Para leer el **contenido del mensaje** recibido, usted debe **hacer click** en el enlace que se muestra a continuación:

4-72
Correo y mucho más

Ver contenido del correo electrónico
Enviado por COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Correo seguro y certificado.
Copyright © 2023
SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A.S.

Todos los derechos reservados.

¿No desea recibir más correos certificados?

IMPORTANTE: Por favor no responder este mensaje, este servicio es únicamente para notificación electrónica.





OFICINA ORIGEN	DESTINO	FECHA DE ENVÍO
DANIELNAVARRO (CTG_CALLE DEL CUARTEL-CARTAGENA)	BOGOTA D.C. - BOGOTA CP:11001000	2021-03-26 15:08:49

* 6 2 7 8 0 1 3 0 *

REMITENTE

DE	NIT. / C.C.	PARA	NIT. / C.C.
IPCC		COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	
DIRECCIÓN	**TELÉFONO**	**DIRECCIÓN**	**TELÉFONO**
GETSEMANI CALLE LARGA # 9A -47	6649449	CRA 16 # 96 - 64 PISO 7	

CONTENIDO	V O L	L	A	A	PESO	IMPORTANTE: AM MENSAJES S.A.S NO se hace responsable por el envío de dinero en efectivo, joyas y/o Títulos valores.
SOLICITUD DE CORRECCION OFERTA PUBLICA DE EMPLEOS - INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS - IPCC 185 FOLIOS		0	0	0	0.0 Kg	

REMITENTE FIRMA Y SELLO			TIPO ENTREGA: CORREO CERTIFICADO	DESTINATARIO RECIBE A CONFORMIDAD	Vr. FLETES	20000
	D. Mala ☐	D. Incompleta ☐			Vr. SEGURO	0
	No recibe ☐	Rehusado ☐				
	Se trasladó ☐	Desocupado ☐			Vr. OTROS	0
	Cerrado ☐	Zona de riesgo ☐				
				FECHA DE RECIBIDO	Vr. TOTAL	20000

LOGISTICA JUDICIAL HOYOS OROZCO LIMITADA
NIT 900.414.282
CRA 5 #36 122 LT1 CALLE DEL CUARTEL
Tel: (5) 6645664
Cartagena - Colombia
gerencia@logisticajudicialhoyosorozco.com

Factura electrónica de venta
No. FEV-50

				Fecha y hora Factura	
Señores	INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA IPCC			**Generación**	26/03/2021, 15:10
NIT	806.013.631-8	**Teléfono**	3007313674	**Expedición**	26/03/2021, 15:10
Dirección	GETSEMANI CALLE LARGA #9A-47	**Ciudad**	Cartagena - Colombia	**Vencimiento**	26/03/2021

Ítem	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	ENVIO CORREO - AM	2.00	17,000.00

Total ítems: 1

Valor en Letras:
Diecisiete mil pesos m/cte

Total Bruto	17,000.00
Total a Pagar	17,000.00

Condiciones de Pago:

Contado	Efectivo	Efectivo	$	17,000.00

Observaciones:

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización 18764008381462 aprobado en 20201202 prefijo FEV desde el número 1 al 600 Vigencia: 12 Meses**

Responsable de IVA - Actividad Económica 5320 Actividades de mensajería Tarifa
CUFE: 8c420b305c21f5516ab6870cc1c33dc1d6c5fb99d0e2b835a0138d5165439ae9d793510d9d1ba7c7827578e9645cf4f2

Elaborado por software Siigo Nube y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Siigo. Siigo S.A.S Nit: 830.048.145-8

Radicado N°. 20213200622602
26 - 03 - 2021 09:55:11 Anexos: 0
Destino: 320 GRUPO DE A - Rem/D: INSTITUTO
Consulte el estado de su trámite en nuestra página web.http://www.cnsc.gov.co
Código de verificación: 994d5

Cartagena De Indias, Bolivar, 26 de Marzo de 2021

Señores
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Ciudad

Asunto : SOLICITUD DE CORRECCION OFERTA PUBLICA DE EMPLEOS - INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS - IPCC

información de la condición de prepensionabilidad, pensionabilidad, madre cabeza de familia, padre cabeza de familia y de situación de discapacidad por razones de salud, de cada uno de los empleados que están nombrados en provisionalidad en los cargos que hacen parte de la oferta publica de empleos a proveer en el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias.

Tema:- Derecho de Petición / Formular petición / Solicitar intervención de la entidad en asuntos de su competencia /

2021 MAR. 26
6278013O

Atentamente,

INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA
806013631
Getsemani. Calle Larga # 9a 47 CARTAGENA DE INDIAS, BOLIVAR.
COLOMBIA
Tel. 3005391149-6649449
administrativa@ipcc.gov.co

Verifique su solicitud, escaneando el QR

CIRCULAR No: 20191000000097

PARA: Representantes legales y Jefes de Unidades de Personal de entidades del Sistema General de Carrera Administrativa.

DE: Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

ASUNTO: Lineamientos para dar cumplimiento al artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 "*Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad*"

FECHA: Junio 28 de 2019

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 "*Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad*", la CNSC emite los siguientes lineamientos:

1. Sistemas de carrera administrativa a los que se aplica el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019

El artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 es aplicable sólo a entidades que pertenecen al sistema general de carrera administrativa cuya administración y vigilancia corresponde a la CNSC, tal como lo señala el parágrafo 2º de la norma que se refiere al "*sistema general de carrera*", el cual no hace referencia a un sistema especial o específico de origen legal.

2. Aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 según la vigencia de la ley en el tiempo

En su integridad el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 rige hacia futuro, es decir, sólo es aplicable a los procesos de selección que sean aprobados por la Sala Plena de la CNSC con posterioridad al 25 de mayo de 2019, por las siguientes razones:

- El artículo 336 de la Ley 1955 de 2019 dispone que "*rige a partir de su publicación*", lo que ocurrió mediante Diario Oficial 50.964 del 25 de mayo de 2019[1].

- Teniendo en cuenta las etapas del proceso de selección previstas en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004 y el precedente jurisprudencial aplicable, el proceso de selección existe jurídicamente desde el momento en que es aprobado por la Sala Plena de la CNSC como consecuencia del agotamiento de la "... '... *etapa previa de planeación y coordinación interinstitucional por las implicaciones administrativas y presupuestales que ello comporta*'[2], *conducente a la suscripción final del acto que la incorpora*"[3] y el cumplimiento de los "*presupuestos de planeación y presupuestales*"[4].

- Los procesos de selección aprobados hasta el 25 de mayo de 2019 podrán ser modificados, aclarados o corregidos en cualquiera de sus aspectos con posterioridad al momento en que fueron aprobados por la Sala Plena de la CNSC, respetando lo dispuesto sobre la materia en las normas respectivas.

3. Aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 a procesos de selección para proveer vacantes en los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría

3.1. Los costos que generen los procesos de selección para proveer vacantes en los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría aprobados por la Sala Plena de la CNSC hasta el 25 de mayo de 2019, deben ser asumidos por las respectivas entidades.

3.2. Los costos que generen los procesos de selección para proveer vacantes en los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría aprobados por la Sala Plena de la CNSC a partir del 26 de mayo de 2019, serán asumidos por la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP).

3.3. Los procesos de selección para proveer vacantes en los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría que se encuentren en planeación y sean aprobados por la Sala Plena de la CNSC a partir del 26 de mayo de 2019, serán adelantados por la CNSC; en éstos, la ESAP funge como financiador y actuará como universidad o institución de educación superior operador ante la CNSC.

---

[1] De conformidad con lo previsto en los artículos 52 y 53 numeral 1° de la Ley 4 de 1913
[2] Op. Cit. Consejo de Estado. Sala de Consulta y Servicio Civil. Concepto del 16 de agosto de 2016.
[3] Consejo de Estado, Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Segunda, sentencia de 31 de enero de 2019, radicado 11001-03-25-000-2016-01017-00, número interno 4574-2016, Consejero Ponente Dr. César Palomino Cortés.
[4] Corte Constitucional, sentencia C-183 de 2019.

3.4. Si un municipio de quinta o sexta categoría ya giró a la CNSC el recurso para atender los costos que genere el proceso de selección, pero no fue incluido en un proceso de selección aprobado por la Sala Plena de la CNSC hasta el 25 de mayo de 2019, se devolverá oficiosamente el recurso respectivo al municipio.

4. Aplicación del parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 respecto a los pre-pensionados

La condición de pre-pensionado prevista en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 se refiere a "*causar el derecho a la pensión de jubilación*", mas no al reconocimiento de la misma o a la inclusión en nómina del pensionado, situaciones que se generan con posterioridad a la causación del derecho a pensión de jubilación[5].

En consecuencia:

4.1. La protección prevista en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 es aplicable a:

i. Servidores provisionales que al 30 de noviembre de 2018 estaban desempeñando empleos vacantes del sistema general de carrera que no hubieren sido parte de procesos de selección aprobados por la Sala Plena de la CNSC hasta el 25 de mayo de 2019, y

ii. Servidores provisionales que, al 25 de mayo de 2019 les falte el equivalente a tres (3) años o menos, bien en semanas de cotización, edad o ambas, para causar el derecho a la pensión de jubilación[6].

4.2. En los procesos de selección aprobados por Sala Plena de la CNSC hasta el 25 de mayo de 2019, no es aplicable lo previsto en el parágrafo 2° de la Ley 1955 de 2019. Es decir, las entidades que se encuentren en procesos de selección aprobados hasta el 25 de mayo de 2019 no requieren informar la condición de pre-pensionado de las vacantes ofertadas.

4.3. En los procesos de selección para proveer vacantes en los empleos del sistema general de carrera administrativa aprobados por la Sala Plena de la CNSC a partir del 26 de mayo de 2019, deberá tenerse en cuenta el reporte de las entidades para los empleos que se encuentren en las circunstancias previstas en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, conforme las instrucciones técnicas que imparta la CNSC.

---

[5] Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2018 - 2022: Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad. Capítulo XV. Pacto por una gestión pública efectiva, pp. 1065 a 1076.
[6] Corte Constitucional, sentencias SU-003 de 2018 y C-789 de 2002.

Los empleos ocupados por provisionales reportados en condición de pre-pensionado se deben ofertar. Una vez cobren firmeza las listas de elegibles para dichos empleos, estas tendrán una vigencia de tres (3) años, los nombramientos en período de prueba se realizarán a medida que los provisionales reportados en condición de pre-pensionados causen el derecho a la pensión de jubilación.

La presente circular fue aprobada en Sala Plena de Comisionados, en sesión del día 28 de junio de 2019.

FRÍDOLE BALLÉN DUQUE
Presidente [7]

Proyectó: Byron Adolfo Valdivieso Valdivieso, Asesor Jurídico

[7] El artículo 21 del Acuerdo 20181000000016 de 10 de enero de 2018 "*Por el cual se adopta el reglamento de organización y funcionamiento de la Comisión Nacional del Servicio Civil*", establece que "*en caso de situaciones administrativas que impliquen la ausencia temporal del Presidente, este será reemplazado por el Comisionado titular que en orden alfabético de apellido le siga en turno, por el tiempo de la ausencia temporal*".

REPÚBLICA DE COLOMBIA

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

ACUERDO № 115
12 de marzo del 2022

"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS- Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial No. 2268 de 2022"

LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial, las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, en los artículos 7, 11,12, 29, 30 y 31 de la Ley 909 de 2004, en los artículos 2.2.6.1 y 2.2.6.3 del Decreto 1083 de 2015, en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, en los artículos 1 y 2 del Decreto 498 de 2020, en el artículo 2 del Decreto 1415 de 2021 y en los numerales 20 del artículo 3 y 5 del artículo 14 del Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021, y

CONSIDERANDO:

El artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Complementariamente, el artículo 130 superior dispone que *"Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial".*

Además, el artículo 209 ibídem determina que *"la función administrativa (...) se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad (...)".*

En concordancia con los anteriores preceptos, el artículo 7 de la Ley 909 de 2004 establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, *"(...) es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (...), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (...)*, [que] *con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (...), (...) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad".*

De conformidad con el artículo 11, literales a), c) e i), de la misma ley, le corresponde a la CNSC, entre otras funciones, *"Establecer (...) los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de los empleos de carrera administrativa (...)", "Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento"* (...) y *"Realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público a través de las universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior, que contrate para tal fin".*

El artículo 28 de la norma precitada señala que la ejecución de los procesos de selección para el ingreso y ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, se realizará de acuerdo con los principios de mérito, libre concurrencia e igualdad en el ingreso, publicidad, transparencia, especialización de los órganos técnicos encargados de ejecutar estos procesos, imparcialidad, confiabilidad y validez de los instrumentos utilizados para verificar la capacidad y competencias de los aspirantes, eficacia y eficiencia.

El artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, establece que, con el fin de reducir la provisionalidad en el empleo público, las entidades públicas deben coordinar con la CNSC, la realización de los procesos de selección para el ingreso a los cargos de carrera administrativa en vacancia definitiva y que, definidas las fechas del concurso, estas entidades deben asignar los recursos presupuestales que les corresponden para su financiación.

En el mismo sentido, el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, determina que *"la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de selección abiertos y de ascenso (...)"*, precisando que el de Ascenso *"(...) tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos"*.

Por su parte, el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 498 de 2020, define el orden para la provisión definitiva de los empleos de carrera, señalando que, *"(...) Si agotadas las anteriores opciones no fuere posible la provisión del empleo deberá adelantarse proceso de selección específico para la respectiva entidad"*.

Sobre estos procesos de selección, el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, establece que las etapas de los mismos son la *Convocatoria*, el *Reclutamiento*, las *Pruebas*, las *Listas de Elegibles* y el *Período de Prueba*, estipulando en su numeral 1 que la Convocatoria *"(...) es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes"*.

El artículo 2.2.6.34 del referido Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 3 del Decreto 051 de 2018, impone a los Jefes de Personal o a quienes hagan sus veces en las entidades pertenecientes a los Sistemas General de Carrera y Específicos o Especiales de origen legal vigilados por la CNSC, el deber de reportar los empleos vacantes de manera definitiva en el aplicativo Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC de la CNSC, con la periodicidad y lineamientos que esta Comisión Nacional establezca. Igualmente, establece que tales entidades deben participar con la CNSC en el proceso de planeación conjunta y armónica del concurso de méritos, debiendo tener previamente actualizados sus respectivos Manuales Específicos de Funciones y Competencias Laborales, en adelante MEFCL. También les manda que deben priorizar y apropiar el monto de los recursos destinados para adelantar estos concursos.

De igual forma, el Parágrafo del artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, ordena a las entidades públicas antes referidas reportar la Oferta Pública de Empleos de Carrera en vacancia definitiva, en adelante OPEC, según el procedimiento que defina la CNSC, *"(...) con el fin de viabilizar el concurso de ascenso regulado en (...) [este] artículo"*.

Para el reporte de la OPEC en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO, la CNSC, mediante Acuerdo No. CNSC-20191000008736 del 6 de septiembre de 2019, modificado por el Acuerdo No. 20211000020726 del 4 de agosto de 2021 y Circular Externa No. 0011 del 24 de noviembre de 2021, dio los lineamientos, el plazo y otras instrucciones para que las aludidas entidades públicas cumplieran oportunamente con esta obligación.

Con relación al deber de *"planeación conjunta y armónica del concurso de méritos"*, la Corte Constitucional, mediante Sentencia C-183 de 2019, M.P. Luis Guillermo Guerrero Pérez, precisó:

> *Con fundamento en los anteriores elementos de juicio se procedió a analizar la constitucionalidad de la norma demandada [artículo 31, numeral 1, de la Ley 909 de 2004]. Este análisis concluyó, en primer lugar, que la interpretación según la cual para poder hacer la convocatoria son necesarias las dos voluntades: la de la CNSC y la de la entidad u organismo, cuyos cargos se proveerán por el concurso, es abiertamente incompatible con la Constitución. Sin embargo, dado que hay otra interpretación posible, que se ajusta mejor a las exigencias constitucionales de colaboración armónica y de colaboración (art. 113 y 209 CP): la de entender que, si bien el jefe de la entidad u organismo puede suscribir la convocatoria, como manifestación del principio de colaboración armónica, de esta posibilidad no se sigue de ningún modo (i) que pueda elaborarla, modificarla u obstaculizarla y (ii) que la validez de la convocatoria dependa de la firma del jefe de la entidad o u organismo, y que la CNSC, en tanto autor exclusivo de la convocatoria, no puede disponer la realización del concurso sin que previamente se hayan cumplido en la entidad cuyos cargos se van a proveer por medio de éste, los presupuestos de planeación y presupuestales previstos en la ley* (Subrayado fuera de texto).

Sobre las *Listas de Elegibles*, el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, ordena que:

> *4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso en la misma entidad.*

A su vez, el Parágrafo 2 del artículo 263 de la antes citada Ley 1955 de 2019, determina que

> *Los empleos vacantes en forma definitiva del Sistema General de Carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación (...) deberán proveerse siguiendo el procedimiento señalado en la Ley 909 de 2004 y en los decretos reglamentarios. Para el efecto, las listas de elegibles que se conformen en aplicación del presente artículo tendrán una vigencia de tres (3) años.*
>
> *El jefe del organismo deberá reportar a la CNSC, dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha de publicación de la presente ley, los empleos que se encuentren en la situación antes señalada.*

Con relación a esta última obligación, el Parágrafo 4 del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1 del Decreto 498 de 2020, establece que *"la administración antes de ofertar los empleos a la Comisión Nacional del Servicio Civil, deberá identificar los empleos que están ocupados por personas en condición de prepensionados para dar aplicación a lo señalado en el parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019".*

Adicionalmente, el artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, mediante el cual se adiciona el artículo 2.2.12.1.2.4 al Decreto 1083 de 2015, dispone que *"Para el caso de la provisión definitiva de cargos públicos a través de concursos de mérito de servidores públicos vinculados mediante nombramiento provisional que les falte tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación o de vejez, se deberá tener en cuenta lo establecido en el parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019".*

El Decreto 2365 de 2019, *"Por el cual se adiciona el Capítulo 5 al Título 1 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015 (...)"*, establece *"(...) los lineamientos para que las entidades del Estado den cumplimiento a lo establecido en el artículo 196 de la Ley 1955 de 2019, relacionado con la vinculación al servicio público de los jóvenes entre 18 y 28 años, que no acrediten experiencia, con el fin de mitigar las barreras de entrada al mercado laboral de esta población".*

En aplicación de esta norma, la Directiva Presidencial 01 de 2020, dirigida a las entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional, da la directriz al Departamento Administrativo de la Función Pública, en coordinación con la CNSC, de identificar los empleos en vacancia definitiva que se encuentren ofertados mediante concursos de méritos, que no requieren *Experiencia Profesional* o que permiten la aplicación de *Equivalencias*, con el fin de darlos a conocer a los jóvenes mediante su publicación en la página web de las entidades del Estado que se encuentren adelantando tales concursos.

Al respecto, la Sala Plena de Comisionados, en sesión del 31 de marzo de 2020, decidió la no realización de la *Prueba de Valoración de Antecedentes* para los precitados empleos, haciendo extensiva esta decisión, en sesiones del 25 de junio y 24 de diciembre de 2020 y 27 de abril de 2021, a los empleos de los Niveles Técnico y Asistencial que no requieren *Experiencia* en su requisito mínimo, ofertados en otros procesos de selección.

Igualmente, la Sala Plena de Comisionados, en sesión del 16 de abril de 2020, aprobó la aplicación de una *Prueba de Ejecución* para los empleos de *Conductor o Conductor Mecánico*, en lugar de la *Prueba de Valoración de Antecedentes.*

El artículo 2 del Decreto 498 de 2020, que adiciona el artículo 2.2.2.4.11 al Capítulo 4 del Título 2 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, dispone que

> *A los servidores públicos del nivel asistencial y técnico que hayan sido vinculados con anterioridad a la expedición de los Decretos 770 y 785 de 2005 que participen en procesos de selección, se les exigirán como requisitos para el cargo al que concursan, los mismos que se encontraban vigentes al momento de su vinculación, esto siempre que dichos servidores concursen para el mismo empleo en que fueron vinculados (...).*

El artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por el artículo 16 de la Ley 2113 de 2021, establece:

ARTÍCULO 2. Equivalencia de experiencias. *Con el objeto de establecer incentivos educativos y laborales para los estudiantes de educación superior de pregrado y postgrado, educación técnica, tecnológica, universitaria, educación para el trabajo y desarrollo humano, formación profesional integral del SENA, escuelas normales superiores, así como toda la oferta de formación por competencia (sic) a partir de la presente ley, las pasantías, prácticas, judicaturas, servicio en los consultorios jurídicos, monitorias (sic), contratos laborales, contratos de prestación de servicios y la participación en grupos de investigación debidamente certificados por la autoridad competente, serán acreditables como experiencia profesional válida, siempre y cuando su contenido se relacione directamente con el programa académico cursado.*

(...)

El Departamento Administrativo de la Función Pública y el Ministerio del Trabajo reglamentarán, cada uno en el marco de sus competencias, en un término no superior a doce (12) meses contados a partir de la expedición de la presente Ley, a fin de establecer una tabla de equivalencias que permita convertir dichas experiencias previas a la obtención del título de pregrado en experiencia profesional válida. En todo caso, el valor asignado a la experiencia previa será menor a aquella experiencia posterior a la obtención del respectivo título. En el caso del sector de la Función Pública, las equivalencias deberán estar articuladas con el Decreto 1083 de 2015 o el que haga sus veces.

PARÁGRAFO 1. *La experiencia previa solo será válida una vez se haya culminado el programa académico, aunque no se haya obtenido el respectivo título, siempre y cuando no se trate de aquellos casos establecidos en el Artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.*

PARÁGRAFO 2. *En los concursos públicos de mérito se deberá tener en cuenta la experiencia previa a la obtención del título profesional. En la valoración de la experiencia profesional requerida para un empleo público, se tendrá en cuenta como experiencia previa para los fines de la presente ley, la adquirida en desarrollo y ejercicio de profesiones de la misma área del conocimiento del empleo público* (Subrayado fuera de texto).

(...)

PARÁGRAFO 4. *Para el caso del servicio en consultorios jurídico la experiencia máxima que se podrá establecer en la tabla de equivalencias será de seis (6) meses* (Subrayado fuera de texto).

Mediante el artículo 4 de la Ley 2119 de 2021, fue adicionado un parágrafo al artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, en los siguientes términos:

Parágrafo. Sin distinción de edad, quienes cuenten con doble titulación en programas de pregrado en educación superior, podrán convalidar la experiencia profesional obtenida en ejercicio de tales profesiones, siempre y cuando pertenezcan a la misma área del conocimiento.

El artículo 1 del Decreto 952 de 2021, *"Por el cual se reglamenta el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 (...)"*, dispone:

Adicionar el Capítulo 6 al Título 5 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 del 2015, el cual quedará así:

(...)

Artículo 2.2.5.6.2. Ámbito de aplicación. *Las normas de este capítulo regulan el reconocimiento de experiencia previa como experiencia profesional válida y son aplicables para efectos de los procesos de inserción laboral y productiva de jóvenes en el sector público.*

Parágrafo 1. *De acuerdo con los artículos 5 de la Ley 1622 de 2013 y 1 de la Ley 2039 del 2020, las normas previstas en este capítulo son aplicables para efectos de los procesos de inserción laboral en el sector público de los jóvenes que estén entre los 14 y los 28 años.*

Parágrafo 2. *Las disposiciones contenidas en este capítulo son aplicables para efectos de la provisión temporal o definitiva de los empleos públicos (...). Las entidades territoriales darán aplicación al contenido de este decreto.*

Parágrafo 3. *De acuerdo con los artículos 229 del Decreto Ley 019 de 2012 y 2.2.2.3.7 del Decreto 1083 de 2015, el ámbito de aplicación de las normas previstas en este capítulo expresamente excluye las profesiones relacionadas con el sistema de seguridad social en salud, cuya experiencia profesional solo se computará a partir de la inscripción o registro profesional.*

Parágrafo 4. *De acuerdo con el parágrafo 1 del artículo 15 de la Ley 1780 de 2016, las prácticas en relación docencia de servicio en el área de la salud, el contrato de aprendizaje establecido en la Ley 789 de 2002 y sus decretos reglamentarios y la judicatura; seguirán siendo reguladas por las disposiciones especiales que se encuentren vigentes.*

Artículo. 2.2.5.6.3. Reconocimiento de experiencia previa como experiencia profesional. *Las autoridades encargadas del desarrollo y diseño de los concursos de méritos, los directores de contratación y los jefes de talento humano o quienes hagan sus veces deberán reconocer, como experiencia profesional válida, el noventa porciento (90%) de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020; al desarrollo de las actividades formativas.*

> ***Parágrafo 1.*** *El tiempo dedicado al desarrollo de las actividades de que trata el artículo 2 de la Ley 2039 de 2020 solo valdrá como experiencia profesional válida cuando el contenido de la actividad formativa o de práctica guarde relación directa con el programa cursado por el estudiante y cuando aporte la certificación que expida la autoridad competente.*
>
> ***Parágrafo 2.*** *El reconocimiento de experiencia profesional válida previsto en este artículo únicamente operará si el estudiante ha culminado su programa formativo, siempre y cuando no se trate de los casos previstos en el artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.*
>
> ***Parágrafo 3.*** *El ejercicio de las profesiones reguladas continuará rigiéndose por las disposiciones especiales que se encuentren vigentes (...)* (Subrayado fuera de texto).
>
> *(...)*

El artículo 1 de la Ley 2043 de 2020, ordena *"(...) reconocer de manera obligatoria como experiencia profesional y/o relacionada aquellas prácticas que se hayan realizado en el sector público y/o sector privado como opción para adquirir el correspondiente título"*, precisando en sus artículos 3, 6 y 7:

> ***Artículo 3°. Definiciones.*** *Para los efectos de la presente ley entiéndase como práctica laboral todas aquellas actividades formativas desarrolladas por un estudiante de cualquier programa de pregrado en las modalidades de formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el cual aplica y desarrolla actitudes, habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el entorno laboral sobre los asuntos relacionados con el programa académico o plan de estudios que cursa y que sirve como opción para culminar el proceso educativo y obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral.*
>
> *(...)*
>
> ***Artículo 6°. Certificación.*** *El tiempo que el estudiante realice como práctica laboral, deberá ser certificado por la entidad beneficiaria y en todo caso sumará al tiempo de experiencia profesional del practicante.*
>
> ***Artículo 7°.*** *Reglamentación. El Gobierno nacional en un término de tres meses reglamentará las disposiciones a fin de dar cumplimiento a la presente ley.*

Mediante el Acuerdo No. 0165 de 2020, modificado por el Acuerdo No. 0013 de 2021, la CNSC *"(...) reglamenta la conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de Carrera y Sistemas Específicos y Especiales de Origen Legal en lo que les aplique"*.

Con el Acuerdo No. 0166 de 2020, adicionado por el Acuerdo No. 236 de la misma anualidad, la CNSC *estableció* el procedimiento *"(...) para las Audiencias Públicas para escogencia de vacante de un empleo con diferentes ubicaciones en la jurisdicción de un municipio, departamento o a nivel nacional"*.

Finalmente, el numeral 5 del artículo 14 del Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021, asigna a los Despachos de los Comisionados de la CNSC, la función de

> *Elaborar y presentar para aprobación de la Sala Plena de Comisionados, los Acuerdos y sus Anexos, así como sus modificaciones, mediante los cuales se convoca y se establecen las reglas de los procesos de selección a su cargo, suscribirlos una vez aprobados por la misma Sala Plena y autorizar, con posterioridad a su aprobación y antes de que inicie la correspondiente Etapa de Inscripciones, los ajustes que las entidades soliciten a la información registrada en SIMO de los empleos reportados en su Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC, los cuales no modifiquen la cantidad de empleos o de vacantes reportadas por Nivel Jerárquico, ni ninguna otra información contenida en los artículos de dichos Acuerdos en los que se define la OPEC o las reglas que rigen tales procesos de selección.*

En aplicación de la anterior normativa, la CNSC, en uso de sus competencias constitucionales y legales, adelantó, conjuntamente con el INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS, en adelante la ENTIDAD, la *Etapa de Planeación* para realizar el presente proceso de selección.

En cumplimiento de esta labor, la entidad referida registró en el SIMO la correspondiente OPEC para este proceso de selección, la cual fue certificada por su Representante Legal y el(la) Jefe de la Unidad de Personal, o su equivalente, al registrarla en este aplicativo y aceptar sus Condiciones de Uso, directamente o mediante otros usuarios creados, habilitados o autorizados por ellos o por sus antecesores, certificando igualmente *"(...) que la información contenida en el presente reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera Administrativa – OPEC, corresponde a los empleos de carrera en vacancia definitiva existentes a la fecha en la entidad y que la información reportada corresponde*

a la consignada en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales vigente, o su equivalente", el cual fue remitido a la CNSC mediante el radicado No. 2021RE016893 del 14 de diciembre de 2021. Adicionalmente, los referidos funcionarios, al certificar la aludida OPEC, asumieron que *"Las consecuencias derivadas de la inexactitud, equivocación o falsedad de la información serán de exclusiva responsabilidad de la entidad (...), por lo que se exime a la Comisión Nacional del Servicio Civil de algún tipo de responsabilidad frente a terceros, por la información reportada (...)"*.

Además, para este proceso de selección, dichos servidores públicos, mediante radicado No. 2021RE016893 del 14 de diciembre de 2021, certificaron que la ENTIDAD no cuenta con empleos vacantes que cumplan los requisitos exigidos por el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019 para ser ofertados en la modalidad de Ascenso.

En cuanto a la aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 y del artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, la ENTIDAD reportó la existencia de servidores públicos en condición de pre-pensionados.

Respecto de la aplicación del Decreto 2365 de 2019, para el presente proceso de selección la ENTIDAD no reportó la existencia de empleos sin requisito mínimo de *Experiencia*.

Con relación a la aplicación del artículo 2 del Decreto 498 de 2020, la ENTIDAD reportó la existencia de servidores públicos provisionales activos de los Niveles Asistencial y Técnico vinculados con anterioridad a la expedición del Decreto Ley 785 de 2005, que desde entonces no han cambiado de empleo.

Con base en esta OPEC, así registrada y certificada en SIMO por la ENTIDAD, la Sala Plena de la CNSC, conforme lo establecido en el numeral 20 del artículo 3 del Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021, en sesión del 8 de marzo de 2022, aprobó el presente Acuerdo y su Anexo, mediante el cual se convoca y se establecen las reglas del proceso de selección de que trata este acto administrativo.

En mérito de lo expuesto, la CNSC

ACUERDA:

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1. CONVOCATORIA. Convocar a proceso de selección, en la modalidad Abierto, para proveer las vacantes definitivas de los empleos referidos en el artículo 8 del presente Acuerdo, pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS, que se identificará como *"Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial No. 2268 de 2022"*.

PARÁGRAFO. Hace parte integral del presente Acuerdo, el Anexo que contiene de manera detallada las *Especificaciones Técnicas* de cada una de las etapas del proceso de selección que se convoca. Por consiguiente, en los términos del numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, este Acuerdo y su Anexo son normas reguladoras de este proceso de selección y obligan tanto a la entidad objeto del mismo como a la CNSC, a la Institución de Educación Superior que lo desarrolle y a los participantes inscritos.

ARTÍCULO 2. ENTIDAD RESPONSABLE DEL PROCESO DE SELECCIÓN. La entidad responsable del presente proceso de selección es la CNSC, quien en virtud de las disposiciones del artículo 30 de la Ley 909 de 2004, podrá suscribir contratos o convenios interadministrativos para adelantar sus diferentes etapas *"(...) con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin"*.

ARTÍCULO 3. ESTRUCTURA DEL PROCESO DE SELECCIÓN. El presente proceso de selección comprende las siguientes etapas:

- Convocatoria y divulgación
- Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones.
- Verificación de Requisitos Mínimos, en adelante *VRM*, de los participantes inscritos.
- Aplicación de pruebas a los participantes admitidos.

- Conformación y adopción de las *Listas de Elegibles* para los empleos ofertados en este proceso de selección.

ARTÍCULO 4. VINCULACIÓN EN PERÍODO DE PRUEBA. Las actuaciones administrativas relativas al *Nombramiento* y al *Período de Prueba*, son de exclusiva competencia del nominador, las cuales deben seguir las reglas establecidas en la normativa vigente sobre la materia.

ARTÍCULO 5. NORMAS QUE RIGEN EL PROCESO DE SELECCIÓN. El proceso de selección que se convoca mediante el presente Acuerdo, se regirá de manera especial por lo establecido en la Ley 909 de 2004 y sus Decretos Reglamentarios, los Decretos Ley 760 y 785 de 2005, la Ley 1033 de 2006, el Decreto 1083 de 2015, las Leyes 1955 y 1960 de 2019, el Decreto 498 de 2020, las Leyes 2039 y 2043 de 2020, las Leyes 2113 y 2119 de 2021, el Decreto 952 de 2021, el artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, el MEFCL vigente de la ENTIDAD, con base en el cual se realiza este proceso de selección, lo dispuesto en este Acuerdo y su Anexo y por las demás normas concordantes y vigentes sobre la materia.

PARÁGRAFO. Comoquiera que el artículo 2 de la Ley 2039 del 27 de julio de 2020, modificado por las Leyes 2113 y 2119 de 2021 y reglamentado por el Decreto 952 de 2021, regula algunos tipos de experiencia laboral también regulados por la Ley 2043 de la misma fecha, para efectos de la *VRM* y la *Prueba de Valoración de Antecedentes* de este proceso de selección, se van a aplicar, en estos casos, según las especificaciones previstas en los respectivos apartes del Anexo del presente Acuerdo, las disposiciones pertinentes de la Ley 2043 de 2020, en virtud del principio de favorabilidad establecido en el artículo 53 de la Constitución Política, que dispone que debe aplicarse la situación normativa más favorable al trabajador cuando la misma se encuentre regulada en varias fuentes formales del Derecho.

ARTÍCULO 6. FINANCIACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN. De conformidad con el artículo 9 de la Ley 1033 de 2006, reglamentado por el Decreto 3373 de 2007, las fuentes de financiación de los costos que conlleva la realización del presente proceso de selección son las siguientes:

1. **A cargo de los aspirantes:** El monto recaudado por concepto del pago del derecho a participar en este proceso de selección, el cual se cobrará según el Nivel Jerárquico del empleo al que aspiren, así:

   - **Para el Nivel Profesional:** Un salario y medio mínimo diario legal vigente (1.5 SMDLV).
   - **Para los Niveles Técnico y Asistencial:** Un salario mínimo diario legal vigente (1 SMDLV).

   Este pago se deberá realizar en la forma establecida en los correspondientes apartes del Anexo del presente Acuerdo, en las fechas que la CNSC determine, las cuales serán publicadas oportunamente en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace de SIMO.

2. **A cargo de la entidad que oferta los empleos a proveer:** El monto equivalente al costo total de este proceso de selección menos el monto recaudado por concepto del pago del derecho a participar en el mismo que hagan los aspirantes.

PARÁGRAFO. Los gastos de desplazamiento y demás gastos necesarios para asistir al lugar de presentación de las pruebas y a la diligencia de acceso a las mismas, en los casos en que este último trámite proceda, los asumirá de manera obligatoria el aspirante.

ARTÍCULO 7. REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN. Los siguientes son los requisitos generales que los aspirantes deben cumplir para participar en este proceso de selección y las causales de exclusión del mismo.

- **Requisitos generales para participar en este proceso de selección:**

1. Ser ciudadano(a) colombiano(a) mayor de edad.
2. Registrarse en el SIMO.
3. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas para este proceso de selección.
4. Presentar cumplidamente, en las fechas establecidas por la CNSC, las diferentes pruebas y demás actividades previstas para este proceso de selección.

5. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo seleccionado, los cuales se encuentran establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, trascritos en la correspondiente OPEC.
6. No encontrarse incurso en causales constitucionales y/o legales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse.
7. No encontrarse incurso en situaciones que generen conflicto de intereses durante las diferentes etapas del presente proceso de selección y/o que persistan al momento de posesionarse.
8. Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes.

- **Son causales de exclusión de este proceso de selección:**

1. Aportar documentos falsos o adulterados para su inscripción.
2. No ser ciudadano(a) colombiano(a) o ser menor de edad.
3. No presentar, en las fechas establecidas por la CNSC, las diferentes pruebas previstas para este proceso de selección.
4. No cumplir o no acreditar los requisitos mínimos del empleo al cual se inscribe el aspirante, establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, trascritos en la correspondiente OPEC.
5. Conocer y/o divulgar con anticipación las pruebas que se van a aplicar en este proceso de selección.
6. No presentar o no superar las pruebas de carácter eliminatorio establecidas para este proceso de selección.
7. Ser suplantado por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en este proceso de selección.
8. Divulgar las pruebas aplicadas en este proceso de selección.
9. Realizar acciones para cometer fraude u otras irregularidades en este proceso de selección.
10. Presentarse en estado de embriaguez o bajo los efectos de sustancias psicoactivas a las pruebas previstas en este proceso de selección.
11. Renunciar voluntariamente en cualquier momento a continuar en este proceso de selección.
12. Transgredir las disposiciones contenidas tanto en el presente Acuerdo y su Anexo como en los demás documentos que reglamenten las diferentes etapas de este proceso de selección.

Las anteriores causales de exclusión serán aplicadas al aspirante en cualquier momento de este proceso de selección, cuando se compruebe su ocurrencia, sin perjuicio de las acciones judiciales, disciplinarias, penales y/o administrativas a que haya lugar.

PARÁGRAFO 1. El trámite y cumplimiento de las disposiciones previstas en esta normativa serán responsabilidad exclusiva del aspirante. La inobservancia de lo señalado en los numerales anteriores de los requisitos de participación, será impedimento para tomar posesión del cargo.

PARÁGRAFO 2. En virtud de la presunción de la buena fe de que trata el artículo 83 de la Constitución Política, el aspirante se compromete a suministrar en todo momento información veraz.

PARÁGRAFO 3. En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de las *Pruebas Escritas* previstas para este proceso de selección, los aspirantes citados a las mismas deberán acudir al lugar de su aplicación con los elementos de bioseguridad establecidos en tales medidas (tapabocas y/u otros) y cumplir estrictamente los protocolos que se definan para esta etapa. A quienes incumplan con lo establecido en este Parágrafo no se les permitirá el ingreso al sitio de aplicación de las referidas pruebas, sin lugar a la reprogramación de las mismas en una fecha posterior, con lo que se entienden excluidos de este proceso de selección. Igual condición aplica para la diligencia del *"Acceso a Pruebas"*, a quienes en su momento lo soliciten, en los términos de los respectivos apartes del Anexo del presente Acuerdo.

CAPÍTULO II
EMPLEOS CONVOCADOS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

ARTÍCULO 8. OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN. La OPEC para este proceso de selección es la siguiente:

TABLA No. 1
OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN
EMPLEOS QUE REQUIEREN EXPERIENCIA

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	7	7
TOTAL	7	7

PARÁGRAFO 1. La OPEC, que forma parte integral del presente Acuerdo, fue registrada en SIMO y certificada por la ENTIDAD y es de su responsabilidad exclusiva, así como el MEFCL que dicha entidad envío a la CNSC, con base en el cual se realiza este proceso de selección, según los detalles expuestos en la parte considerativa de este Acuerdo. Las consecuencias derivadas de la inexactitud, inconsistencia, no correspondencia con las normas que apliquen, equivocación, omisión y/o falsedad de la información del MEFCL y/o de la OPEC reportada por la aludida entidad, así como de las modificaciones que realice a esta información una vez iniciada la *Etapa de Inscripciones*, serán de su exclusiva responsabilidad, por lo que la CNSC queda exenta de cualquier clase de responsabilidad frente a terceros por tal información. En caso de existir diferencias entre la OPEC registrada en SIMO por la ENTIDAD y el referido MEFCL, prevalecerá este último. Así mismo, en caso de presentarse diferencias entre dicho MEFCL y la ley, prevalecerán las disposiciones contenidas en la norma superior.

PARÁGRAFO 2. Es responsabilidad del Representante Legal de la ENTIDAD informar mediante comunicación oficial a la CNSC, *antes del inicio de la Etapa de Inscripciones* de este proceso de selección, cualquier modificación que requiera realizar a la información registrada en SIMO con ocasión del ajuste del MEFCL para las vacantes de los empleos reportados o de movimientos en la respectiva planta de personal. En todos los casos, los correspondientes ajustes a la OPEC registrada en SIMO los debe realizar la misma entidad, igualmente, *antes del inicio de la referida Etapa de Inscripciones*. Con esta misma oportunidad, debe realizar los ajustes que la CNSC le solicite por imprecisiones que llegase a identificar en la OPEC registrada. Iniciada la *Etapa de Inscripciones* y hasta la culminación del *Periodo de Prueba* de los posesionados en uso de las respectivas *Listas de Elegibles*, el Representante Legal o cualquier otra persona de la ENTIDAD no pueden modificar la información registrada en SIMO para este proceso de selección.

PARÁGRAFO 3. Los ajustes a la información registrada en SIMO de los empleos reportados en la OPEC, que la ENTIDAD solicite con posterioridad a la aprobación de este Acuerdo y antes de que inicie la correspondiente *Etapa de Inscripciones*, los cuales no modifiquen la cantidad de empleos o de vacantes reportadas por Nivel Jerárquico, ni ninguna otra información contenida en los artículos del presente Acuerdo en los que se define la OPEC o las reglas que rigen este proceso de selección, se tramitarán conforme lo establecido en el numeral 5 del artículo 14 del Acuerdo No. CNSC-2073 de 2021 o en la norma que lo modifique o sustituya.

PARÁGRAFO 4. En los casos en que la OPEC registrada en SIMO por la ENTIDAD señale para algún empleo, vacantes con diferentes ubicaciones geográficas o sedes, se debe entender que dichas ubicaciones geográficas o sedes son meramente indicativas, por lo que la ENTIDAD las puede cambiar en cualquier momento de este proceso de selección sin que ello implique un cambio en la OPEC o en este Acuerdo ni, por consiguiente, en las inscripciones de los aspirantes, quienes se inscriben a un empleo no a sus vacantes ni a sus ubicaciones geográficas o sedes, pues la ENTIDAD cuenta con una planta global de empleos, en virtud de la cual se entiende que los participantes en este proceso de selección, con su inscripción, aceptan esta situación.

PARÁGRAFO 5. Bajo su exclusiva responsabilidad, el aspirante deberá consultar los requisitos y funciones de los empleos a proveer mediante este proceso de selección, tanto en el MEFCL vigente de la respectiva entidad, con base en el cual se realiza el mismo, como en la OPEC registrada por dicha entidad, información que se encuentra publicada en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

CAPÍTULO III
DIVULGACIÓN DE LA CONVOCATORIA E INSCRIPCIONES

ARTÍCULO 9. DIVULGACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN. El presente Acuerdo y su Anexo se divulgarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, en el sitio web de la entidad para la que se realiza este proceso de selección, en el sitio web del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y en el sitio web de la institución contratada para la realización de este concurso de méritos, a partir de la fecha que establezca esta Comisión Nacional y permanecerán publicados durante el desarrollo del mismo, conforme a lo dispuesto en el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

PARÁGRAFO 1. En los términos del artículo 2.2.6.6 del Decreto 1083 de 2015, la OPEC se publicará en los medios anteriormente referidos, para que pueda ser consultada por los ciudadanos interesados en este proceso de selección, con al menos cinco (5) días hábiles de antelación al inicio de las respectivas inscripciones.

PARÁGRAFO 2. Es responsabilidad de la entidad para la que se realiza el presente proceso de selección y del DAFP, la publicación en su sitio web del presente Acuerdo, su Anexo y sus modificaciones.

ARTÍCULO 10. MODIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA. De conformidad con el artículo 2.2.6.4 del Decreto 1083 de 2015, antes de dar inicio a la *Etapa de Inscripciones*, la *Convocatoria* podrá ser modificada o complementada, de oficio o a solicitud de la entidad para la cual se realiza este proceso de selección, debidamente justificada y aprobada por la CNSC, y su divulgación se hará en los mismos medios utilizados para divulgar la *Convocatoria* inicial.

Iniciada la *Etapa de Inscripciones*, la *Convocatoria* solamente podrá modificarse por la CNSC en cuanto a las fechas de inscripciones y/o a las fechas, horas y lugares de aplicación de las pruebas. Las fechas y horas no podrán anticiparse a las previstas inicialmente. Estos cambios se divulgarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y por diferentes medios de comunicación que defina esta Comisión Nacional, por lo menos dos (2) días hábiles antes de la ocurrencia efectiva de los mismos.

PARÁGRAFO 1. Sin perjuicio de lo establecido en este artículo, los errores formales se podrán corregir en cualquier tiempo, de oficio o a petición de parte, de conformidad con lo previsto por el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, en adelante CPACA, o de la norma que lo modifique o sustituya.

PARÁGRAFO 2. Los actos administrativos mediante los cuales se realicen aclaraciones, correcciones, adiciones y/o modificaciones al presente Acuerdo y/o su Anexo, serán suscritos únicamente por la CNSC.

ARTÍCULO 11. CONDICIONES PREVIAS A LA ETAPA DE INSCRIPCIONES. Los aspirantes interesados en participar en este proceso de selección, antes de iniciar su trámite de inscripción, deben tener en cuenta las respectivas condiciones previas establecidas en los correspondientes apartes del Anexo del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 12. PROCEDIMIENTO PARA LAS INSCRIPCIONES. La CNSC informará en su sitio web, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, con al menos cinco (5) días hábiles de antelación, la fecha de inicio y duración de la *Etapa de Inscripciones* para este proceso de selección. El procedimiento que deben seguir los aspirantes para realizar su inscripción es el que se describe en los respectivos apartes del Anexo del presente Acuerdo.

PARÁGRAFO. Si antes de finalizar el plazo de inscripciones para este proceso de selección no se han inscrito aspirantes para uno o varios empleos o para alguno(s) se cuenta con menos inscritos que vacantes ofertadas, la CNSC podrá ampliar dicho plazo, lo cual se divulgará con oportunidad a los interesados en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, y en el sitio web de la entidad para la cual se realiza este proceso de selección.

CAPÍTULO IV
VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS

ARTÍCULO 13. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS. La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos en el correspondiente MEFCL, trascritos en la OPEC, para cada uno de los empleos ofertados en este proceso de selección, se realizará a los aspirantes inscritos con base en la documentación que registraron en SIMO hasta la fecha del cierre de la *Etapa de Inscripciones*, conforme a la última *"Constancia de Inscripción"* generada por el sistema. Se aclara que la *VRM* no es una prueba ni un instrumento de selección, sino una condición obligatoria de orden constitucional y legal, que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.

Los aspirantes que acrediten cumplir con estos requisitos serán admitidos al proceso de selección y quienes no, serán inadmitidos y no podrán continuar en el mismo.

PARÁGRAFO. El artículo 2 del Decreto 498 de 2020, que adiciona el artículo 2.2.2.4.11 al Capítulo 4 del Título 2 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, solamente aplica para los funcionarios públicos provisionales activos, que fueron vinculados antes de la entrada en vigencia del Decreto 785 del 17 de marzo de 2005, en empleos de los Niveles Técnico y Asistencial, que desde entonces no han cambiado de empleo y que se inscriban a este mismo empleo en el presente proceso de selección, quienes, una vez certificados por la entidad correspondiente (nombres y apellidos, tipo y número de documento de identificación, empleo ocupado desde tal fecha, entre otros datos), en los términos, plazos, medios, etc., que le indique la CNSC, van a ser admitidos a este proceso de selección, para que presenten las respectivas pruebas. Los potenciales beneficiarios de esta norma que se inscriban en otros empleos o que la respectiva entidad no los certifique con la oportunidad, condiciones, etc., requeridas por la CNSC, van a ser tratados con las reglas generales de *VRM* establecidas para este proceso de selección.

ARTÍCULO 14. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS PARA LA ETAPA DE VRM. Para la *Etapa de VRM*, los aspirantes deben tener en cuenta las respectivas especificaciones técnicas establecidas en los correspondientes apartes del Anexo del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 15. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS Y RECLAMACIONES EN LA ETAPA DE VRM. La información sobre la publicación de resultados y las reclamaciones para la *Etapa de VRM* de este proceso de selección debe ser consultada en los respectivos apartes del Anexo del presente Acuerdo.

CAPÍTULO V
PRUEBAS A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

ARTÍCULO 16. PRUEBAS A APLICAR, CARÁCTER Y PONDERACIÓN. De conformidad con el artículo 2.2.6.13 del Decreto 1083 de 2015, en concordancia con el numeral 3 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, las pruebas a aplicar en este proceso de selección tienen como finalidad apreciar la capacidad, idoneidad, adecuación y potencialidad de los aspirantes a los diferentes empleos que se convocan, así como establecer una clasificación de los candidatos respecto a las calidades y competencias requeridas para desempeñar con efectividad las funciones de los mismos. La valoración de estos factores se realizará con medios técnicos que respondan a criterios de objetividad e imparcialidad, con parámetros previamente establecidos.

En los términos del numeral 3 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, *"(...) las pruebas aplicadas o a utilizarse en (...) [esta clase de] procesos de selección tienen carácter reservado, solo (sic) serán de conocimiento de las personas que indique la Comisión Nacional del Servicio Civil en desarrollo de los procesos de reclamación"* (Subrayado fuera de texto).

Específicamente, en este proceso de selección se van a aplicar *Pruebas Escritas para evaluar Competencias Funcionales y Comportamentales*, y la *Valoración de Antecedentes*, según se detalla en la siguiente tabla:

TABLA No. 2
PRUEBAS A APLICAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN
EMPLEOS QUE REQUIEREN EXPERIENCIA

PRUEBAS	CARÁCTER	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO
Competencias Funcionales	Eliminatoria	60%	65.00
Competencias Comportamentales	Clasificatoria	20%	N/A
Valoración de Antecedentes	Clasificatoria	20%	N/A
TOTAL		**100%**	

ARTÍCULO 17. PRUEBAS ESCRITAS. Las especificaciones técnicas, la citación y las ciudades de presentación de estas pruebas se encuentran definidas en los respectivos apartes del Anexo del presente Acuerdo.

PARÁGRAFO. De conformidad con las especificaciones del Anexo de este Acuerdo, la(s) fechas(s) y horas(s) de presentación de las *Pruebas Escritas* de que trata este artículo, no se reprogramarán por causa de situaciones particulares, casos fortuitos o de fuerza mayor que presenten los participantes, pues al tratarse de pruebas masivas que se aplican a todos los aspirantes en una misma jornada, se deben garantizar los principios de igualdad frente a todos los que participan en este proceso de selección, de prevalencia del interés general sobre el particular, de economía y de celeridad, principios esenciales en un Estado Social de Derechos y, particularmente, en estos concursos de méritos. Esta regla se entiende aceptada por los aspirantes con su inscripción a este proceso de selección.

ARTÍCULO 18. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS Y RECLAMACIONES EN LAS PRUEBAS ESCRITAS. La información sobre la publicación de resultados y las reclamaciones en estas pruebas debe ser consultada en los correspondientes apartes del Anexo del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 19. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES. Solamente se va a aplicar a los aspirantes admitidos a los empleos especificados en el artículo 16 del presente Acuerdo que hayan superado la *Prueba Eliminatoria*, según las especificaciones técnicas definidas en los respectivos apartes del Anexo del presente Acuerdo.

PARÁGRAFO. Para los aspirantes a los que se refiere el artículo 2 del Decreto 498 de 2020, que se inscribieron a los mismos empleos de los Niveles Técnico y Asistencial en los que fueron vinculados antes de la entrada en vigencia del Decreto 785 de 2005 y en los que desde entonces han permanecido, la *Prueba de Valoración de Antecedentes* se va a realizar con base en los requisitos que se exigen para estos empleos en el MEFCL utilizado para el presente proceso de selección.

ARTÍCULO 20. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS Y RECLAMACIONES EN LA PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES. La información sobre la publicación de resultados y las reclamaciones en esta prueba debe ser consultada en los correspondientes apartes del Anexo del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 21. IRREGULARIDADES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN. Por posibles fraudes, por copia o intento de copia, divulgación y/o sustracción o intento de divulgación y/o sustracción de materiales de las pruebas previstas para este proceso de selección, suplantación o intento de suplantación y/u otras irregularidades, ocurridas e identificadas antes, durante y/o después de la aplicación de dichas pruebas o encontradas durante la lectura de las hojas de respuestas o en desarrollo del procesamiento de los respectivos resultados, la CNSC y/o la universidad o Institución de Educación Superior que se haya contratado para el desarrollo del presente proceso de selección, adelantarán las actuaciones administrativas correspondientes, en los términos del Capítulo I del Título III de la Parte Primera del CPACA o de la norma que lo modifique o sustituya, de las cuales comunicarán por escrito, en medio físico o en SIMO, a los interesados para que intervengan en las mismas.

El resultado de estas actuaciones administrativas puede llevar a la invalidación de las pruebas presentadas por los aspirantes involucrados y, por ende, a su exclusión de este proceso de selección en cualquier momento del mismo, sin perjuicio de las demás acciones legales a que haya lugar.

ARTÍCULO 22. MODIFICACIÓN DE PUNTAJES OBTENIDOS EN LAS PRUEBAS APLICADAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN. En virtud de los preceptos de los literales a) y h) del artículo 12 de la

Ley 909 de 2004 y del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la CNSC, de oficio o a petición de parte, podrá modificar los puntajes obtenidos por los aspirantes en las pruebas presentadas en este proceso de selección, cuando se compruebe que hubo error.

ARTÍCULO 23. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS CONSOLIDADOS DE LAS PRUEBAS APLICADAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN. Con los puntajes definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas en este proceso de selección, la CNSC publicará en su sitio web, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, los respectivos resultados consolidados.

CAPÍTULO VI
LISTAS DE ELEGIBLES

ARTÍCULO 24. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, la CNSC conformará y adoptará, en estricto orden de mérito, las *Listas de Elegibles* para proveer las vacantes definitivas de los empleos ofertados en el presente proceso de selección, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas, debidamente ponderados. En los casos que procedan, estas listas también deberán ser utilizadas para proveer las vacantes definitivas de empleos iguales o equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la *Convocatoria* del presente proceso de selección en la misma entidad, en los términos de la normativa precitada, del artículo 1 del Decreto 498 de 2020, que modifica el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 y del Acuerdo No. CNSC-0165 de 2020, modificado por el Acuerdo No. CNSC-0013 de 2021, o de las normas que los modifiquen o sustituyan.

PARÁGRAFO. El concepto de *Lista General de Elegibles para empleo equivalente*, del que trata el Acuerdo No. CNSC-0165 de 2020 o la norma que lo modifique o sustituya, será aplicable en este proceso de selección, según las disposiciones de esa norma.

ARTÍCULO 25. PUBLICACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. A partir de la fecha que disponga la CNSC, se publicarán oficialmente en su sitio web, www.cnsc.gov.co, enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, los actos administrativos que conforman y adoptan las *Listas de Elegibles* de los empleos ofertados en el presente proceso de selección.

ARTÍCULO 26. EXCLUSIONES DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES. En los términos del artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de una *Lista de Elegibles*, la Comisión de Personal de la entidad para la cual se realiza el presente proceso de selección, podrá solicitar a la CNSC, *exclusivamente a través del SIMO, en forma motivada*, la exclusión de esta lista de la persona o personas que figuren en ella, *cuando haya comprobado* cualquiera de los hechos a los que se refiere el precitado artículo de dicha norma. *Las solicitudes de esta clase que se reciban por un medio diferente al indicado en el presente Acuerdo, no serán tramitadas*.

Recibida una solicitud de exclusión que reúna todos los requisitos anteriormente indicados, la CNSC iniciará la actuación administrativa de que trata el artículo 16 del Decreto Ley 760 de 2005, la que comunicará por escrito al aspirante interesado mediante una alerta en SIMO o al correo electrónico registrado en este aplicativo con su inscripción, para que, sí así lo considera, intervenga en la misma. De no encontrarla ajustada a estos requisitos, será archivada o se abstendrá de iniciar la referida actuación administrativa.

Igualmente, de conformidad con el artículo 15 de la precitada norma, la exclusión de un aspirante de una *Lista de Elegibles* podrá proceder de oficio o a petición de parte, cuando se compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en los puntajes obtenidos en las distintas pruebas aplicadas y/o en la ponderación y/o sumatoria de estos puntajes.

La exclusión de *Lista de Elegibles*, en caso de prosperar, procede sin perjuicio de las acciones de carácter disciplinario, penal o de otra índole a que hubiere lugar.

ARTÍCULO 27. MODIFICACIONES DE LISTAS DE ELEGIBLES. Una vez ejecutoriadas las decisiones que resuelven las exclusiones de *Listas de Elegibles* de las que trata el artículo 26 del presente Acuerdo, tales listas podrán ser modificadas por la CNSC, de oficio o a petición de parte, al igual que en los casos en que la misma CNSC deba adicionarles una o más personas o reubicar otras, cuando se compruebe que hubo error.

ARTÍCULO 28. FIRMEZA DE LA POSICIÓN EN UNA LISTA DE ELEGIBLES. La firmeza de la posición de un aspirante en una *Lista de Elegibles* se produce cuando no se encuentra inmerso en alguna de las causales o situaciones previstas en los artículos 14 y 15 del Decreto Ley 760 de 2005 o en las normas que los modifiquen o sustituyan, de conformidad con las disposiciones del artículo 26 del presente Acuerdo.

La firmeza de la posición en una *Lista de Elegibles* para cada aspirante que la conforma operará de pleno derecho.

PARÁGRAFO. Agotado el trámite de la decisión de exclusión de *Lista de Elegibles*, la CNSC comunicará a la correspondiente entidad la firmeza de dicha lista, por el medio que esta Comisión Nacional determine.

ARTÍCULO 29. FIRMEZA TOTAL DE UNA LISTA DE ELEGIBLES. La firmeza total de una *Lista de Elegibles* se produce cuando la misma tiene plenos efectos jurídicos para quienes la integran.

ARTÍCULO 30. DESEMPATE EN LAS LISTAS DE ELEGIBLES. Cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales en la conformación de la respectiva *Lista de Elegibles*, ocuparán la misma posición en condición de empatados. En estos casos, para determinar quién debe ser nombrado en periodo de prueba, la ENTIDAD deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios, en su orden:

1. Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad.
2. Con quien tenga derechos en carrera administrativa.
3. Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
4. Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2, numeral 3, de la Ley 403 de 1997.
5. Con quien haya realizado la Judicatura en las Casas de Justicia o en los Centros de Conciliación Públicos o como Asesores de los Conciliadores en Equidad, en los términos previstos en el inciso 2 del artículo 50 de la Ley 1395 de 2010.
6. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la *Prueba sobre Competencias Funcionales.*
7. Con quien haya obtenido mayor puntaje en la *Prueba de Valoración de Antecedentes.*
8. Con quien haya obtenido mayor puntaje en la *Prueba de Competencias Comportamentales.*
9. La regla referida a los varones que hayan prestado el servicio militar obligatorio, cuando todos los empatados sean varones.
10. Finalmente, de mantenerse el empate, éste se dirimirá mediante sorteo con la citación de los interesados, de lo cual se deberá dejar la evidencia documental.

ARTÍCULO 31. AUDIENCIA PÚBLICA PARA LA ESCOGENCIA DE VACANTE DE UN EMPLEO OFERTADO CON VACANTES LOCALIZADAS EN DIFERENTES UBICACIONES GEOGRÁFICAS O SEDES. En firme la respectiva *Lista de Elegibles* o la primera o primeras posiciones individuales en forma consecutiva, le corresponde a la ENTIDAD programar y realizar la(s) audiencia(s) pública(s) de escogencia de vacante para los empleos ofertados con vacantes localizadas en diferentes ubicaciones geográficas o sedes, de conformidad con las disposiciones establecidas para estos fines en el Acuerdo No. CNSC-0166 de 2020, adicionado por el Acuerdo No. CNSC-0236 de la misma anualidad, o en las normas que los modifiquen o sustituyan.

ARTÍCULO 32. RECOMPOSICIÓN AUTOMÁTICA DE UNA LISTA DE ELEGIBLES. Es la reorganización de la posición que ocupan los elegibles en una *Lista de Elegibles* en firme, como consecuencia del retiro de uno o varios de ellos, en virtud al nombramiento en el empleo para el cual concursaron o en un empleo igual o equivalente, sin que deba emitirse otro acto administrativo que la modifique.

La posesión en un empleo de carácter temporal realizado con base en una *Lista de Elegibles* en firme, no causa el retiro de la misma.

ARTÍCULO 33. VIGENCIA DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES. De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019,

por regla general, las *Listas de Elegibles* tendrán una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha en que se produzca su firmeza total, con la excepción de las *Listas de Elegibles* para los empleos ofertados en este proceso de selección ocupados por servidores públicos en condición de prepensionados, las cuales tendrán una vigencia de tres (3) años, contados a partir de su firmeza total, en los términos del Parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, en concordancia con el artículo 2.2.12.1.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 2 del Decreto 1415 de 2021.

PARÁGRAFO. Para los empleos ofertados que cuenten con vacantes ocupadas por los empleados en condición de prepensionados a los que se refiere el Parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, en concordancia con el artículo 2.2.12.1.2.4 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, los respectivos nombramientos en *Periodo de Prueba* se realizarán en estricto orden de elegibilidad, iniciando con la vacante que cuente con la fecha más próxima para realizar este nombramiento, teniendo en cuenta que las *Listas de Elegibles* para estas vacantes solamente se pueden utilizar una vez los respectivos empleados en condición de prepensionados que las ocupan, causen su derecho pensional.

ARTÍCULO 34. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y publicación en el sitio web de la CNSC, enlace SIMO, de conformidad con lo dispuesto en el inciso final del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D.C., el 12 de marzo del 2022

JORGE ALIRIO ORTEGA CERÓN
COMISIONADO

OSCAR DAVID URIZA PEREZ
Representante Legal
Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena De Indias

Aprobó: *Ruth Melisa Matos Rodriguez – Asesora Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022*
Revisó: *Jennyffer Johana Beltrán Ramirez - Profesional Esp. del Despacho*
Leidy Geraldine Urbano Avendaño - Profesional Esp. del Despacho
Luis Gabriel Rodriguez de la Rosa – Profesional Esp. del Despacho
Nathalia K. Rodriguez Muñoz – Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Proyectó: *Constanza Melissa Méndez - Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022*
Maria Paula Segura - Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Juan Manuel Triana Castillo – Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Leidy Viviana Perez Buitrago – Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022

Este acuerdo fue firmado electrónicamente a través del aplicativo SIGEP - Gestión Documental con trazabilidad y autenticidad

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

Bogotá D.C., 17 de junio del 2022

CIRCULAR EXTERNA 2022RS056860

PARA: REPRESENTANTES LEGALES Y JEFES DE UNIDADES DE PERSONAL, O QUIENES HAGAN SUS VECES, EN ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRADOS Y VIGILADOS POR LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC-

ASUNTO: LINEAMIENTOS POR PÉRDIDA DE LA VIGENCIA DEL PARÁGRAFO 2° DEL ARTÍCULO 263 DE LA LEY 1955 DE 2019

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 *"Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad"*, la CNSC emitió las Circulares 2019100000097 del 28 de junio, 2019100000107 del 12 de julio y 20191000000137 del 10 de octubre de 2019, en las que, entre otras cosas determinó la obligación por parte de las entidades de reportar las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa, identificando particularmente si éstos estaban siendo desempeñados por provisionales en calidad de pre-pensionados, que al 25 de mayo de 2019 les faltare tres (3) años o menos en semanas de cotización y tres (3) años o menos de edad, para causar el derecho a la pensión de jubilación, lo cual, debía ser registrado en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO).

Ahora bien, en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramiento en provisionalidad, determinado en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, **venció el 24 de mayo de 2022**, dichas Circulares no están llamadas a mantener sus efectos jurídicos.

Así las cosas, a partir del pasado 25 de mayo de 2022 los procesos de selección que adelanta esta Comisión Nacional retornan a las condiciones establecidas en la Ley 909 de 2004, de tal manera que la vigencia de las listas de elegibles que se generen producto de los mismos será nuevamente de dos (2) años.

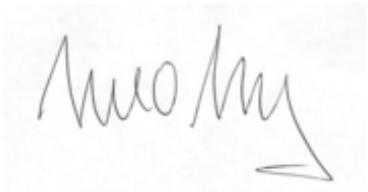
En este sentido, en adelante, no se requiere que las entidades identifiquen la condición de pre-pensionado en las vacantes reportadas en la Oferta Pública de Empleos de carrera -OPEC- que se carga en el aplicativo SIMO.

Aunado a lo anterior, las listas de elegibles conformadas con ocasión de los procesos de selección para proveer vacantes definitivas en los empleos del Sistema General de Carrera Administrativa aprobados por la Sala Plena de la CNSC entre el 25 de mayo de 2019 y el 24 de mayo de 2022, y que se expidan posterior al 25 de mayo de 2022, tendrán una vigencia de dos (2) años, sin el menoscabo de las circunstancias previstas en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, y que hayan sido reguladas previamente en el Acuerdo de Convocatoria.

A partir de la expedición de la presente Circular se dejan sin efectos las Circulares Nos. 09, 10 y 13 de 2019 expedidas por esta Comisión Nacional, así como aquellas que le sean contrarias a la presente disposición.

La presente Circular fue aprobada en Sala Plena de Comisionados, en sesión del día 16 de junio de 2022.

Cordialmente,



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
PRESIDENTE

Elaboró: *CRISTIAN ANDRÉS SOTO MOREN - ASESOR DE PRESIDENCIA*
Aprobó: *ELKIN ORLANDO MARTÍNEZ GORDON - ASESOR ENCARGADO DE LAS FUNCIONES DE COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - DESPACHO DEL COMISIONADO III*
SHIRLEY JOHANA VILLAMARIN INSUASTY - ASESORA - DESPACHO DEL COMISIONADO II
ccp.

Documento firmado a través del mecanismo de firma digital - Clic aquí para ver información del certificado.

REPUBLICA DE COLOMBIA

Libertad y Orden

FORMATO No. 3 (B)

Para liquidar Pensiones del Regimen de Prima Media

Ciudad y fecha de expedición certificación: Cartegena de Indias 06 de Marzo de 2017

Hoja 1 de 1

Diligenciar este formato de acuerdo a lo especificado en el instructivo.

Número consecutivo: 37

A. IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD QUE CERTIFICA

1. Nombre o Razón Social: CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE BOLIVAR			2. NIT 890 480 306-6
3. Dirección Centro Clle. Gastelbondo N0.2-67	4. Ciudad: Cartagena		Código Dane 0 0 1 3
	5. Departamento: Bolivar		Código Dane 1 3
6. Telefono 6644366-6644367	7. Fax -356641257	8. E-Mail:	contraloria@contraloriadebolivar.gov.co

B. IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR POR EL CUAL SE CERTIFICAN SALARIOS

9. Nombre o Razón Social: CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DE BOLIVAR			10. NIT: 890.480.306-6
11. Dirección Centro Clle. Gastelbondo N0.2-67	12. Ciudad: Cartagena		Código 0 0 1 3
	13. Departamento: Bolivar		Código 1 3

14. Sector [ ] Entidad privada que responde por sus pensiones [ ] Sector Público Nacional [X] Sector Público Departamental o Distrital [ ] Sector público Municipal

15. Telefono 6644366-6644367	16. Fax -6641257	17. E-Mail:	contraloria@contraloriadebolivar.gov.co

C. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

18. Apellidos y Nombres completos del trabajador:	19. Documento de identidad	20. Fecha de Nacimiento		
		Dia	Mes	Año
MELENDEZ MARTINEZ NILDA	TI [ ] CC [X] CE [ ] NIT [ ] No: 33.152.309	2	12	1954

C.1 Datos de identificación alternos: (Diligenciar en caso que la persona tenga o haya tenido datos de identificación alternos)

21. Apellidos y Nombres alternos del trabajador:	22. Tipo Documento alterno	23. No. Doc. Alterno:
	TI [ ] CC [ ] CE [ ] NIT [ ]	

D. CERTIFICACION DE SALARIOS MES A MES PARA LA LIQUIDACION DE PENSIONES

NOTA: Hasta el 31 de marzo de 1 994 se certifica el salario devengado según el Decreto 1158 de 1994. A partir del 1° de abril de 1994 se certifica el salario sobre el cual se cotizó o se En el caso de los Regimenes especiales en la Casilla No. 27 (Asignación Básica Mensual) el valor de la asignación básica, será la suma de los factores salariales que no están incluidos (Si falta espacio use hoja adicional firmada con el mismo número consecutivo)

24. AÑO	25. MES	26. Observaciones	27. Asignación Básica Mensual	28. Gastos de Representación	29. Prima Técnica	30. Σ Otros factores salariales pagados en el mes certificado (Dto. 1158)	31. Total mes
1989	NOVIEMBRE	DESDE EL DIA 14	70.500	0	0	0	70.500
1989	DICIEMBRE	HASTA EL DIA 31	70.500	0	0	0	70.500
		Total asignacion basica anual	141.000	0	0	0	141.000
1997	ENERO	DESDE EL DIA 01	86.700	0	0	0	86.700
1997	FEBRERO		86.700	0	0	0	86.700
1997	MARZO		86.700	0	0	0	86.700
1997	ABRIL		86.700	0	0	0	86.700
1997	MAYO		86.700	0	0	0	86.700
1997	JULIO		86.700	0	0	0	86.700
1997	AGOSTO	HASTA EL DIA 12	34.600	0	0	0	34.600
		Total asignacion basica anual	554.800	0	0	0	554.800

La información contenida en esta certificación reemplaza cualquier otra expedida en fecha anterior.

HERNANDO JOSE SUAREZ BETANCOURT
Funcionario competente para certificar
CC 73.571.336

Firma del funcionario

TESORERO GENERAL
Cargo

ACT.No 106 DEL 17 DE MZO 2016
*Acto administrativo

6 de Marzo de 2017
Fecha de expedición

Observaciones:

Powered by CamScanner

Libertad y Orden

REPUBLICA DE COLOMBIA

FORMATO No. 1

CERTIFICADO DE INFORMACION LABORAL

Usar únicamente para certificar tiempos cotizados a Cajas públicas diferentes al ISS o tiempos no cotizados

Ciudad y fecha de expedición certificación: Bogotá, D.C. 13 de marzo de 2017

Hoja 1 de 1

Diligenciar este formato de acuerdo a lo especificado en el instructivo.

Número consecutivo: 32

A. IDENTIFICACION DE LA ENTIDAD QUE CERTIFICA

1. Nombre o Razón Social:	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS			2. NIT	899999050-8
3. Dirección		4. Ciudad:	Bogotá D.C.	Código Dane	0 1
CARRERA 10 N° 15 - 22		5. Departamento:	Cundinamarca	Código Dane	1 1
6.Telefono	(091) 3275252 Ext 260	7. Fax	(091) 3275248	8. E-Mail:	contactenos@orgsolidarias.gov.co

B. IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR POR EL CUAL SE CERTIFICA TIEMPO

9. Nombre o Razón Social:	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS			*10. NIT:*	899999050-8
11. Dirección		*12. Ciudad:*	*Bogotá D.C.*	*Código*	*0 1*
CARRERA 10 N° 15 - 22		*13. Departamento:*	*Cundinamarca*	*Código*	*1 1*

14.Sector (Marcar solo uno)	X	*Sector Público Nacional*	*15. E-Mail:*	jlizarazo@orgsolidarias.gov.co	*18. Fecha en que entró en vigencia el SGP para ese empleador*	*Dia*	*Mes*	*Año*
		Sector Público Departamental o Distrital	*16.Telefono:*	(091) 3275252 Ext 119 - 260		*24*	*4*	*1994*
		Sector público Municipal	*17. Fax:*	(091) 3275248				

C. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

19.Apellidos y Nombres completos del trabajador:	*20. Documento de identidad*		*21. Fecha de Nacimiento*		
MELENDEZ MELENDEZ NILDA CECILIA	*TI*	*CC* X *CE* *NIT*	*Dia*	*Mes*	*Año*
	No:	33.152.309	2	12	1954

C1. Datos de identificación alternos: (Diligenciar en caso que la persona tenga o haya tenido datos de identificación alternos)

22.Apellidos y Nombres alternos del trabajador:	*23. Tipo Documento alterno*	*24. No. Doc. Alterno:*
	TI *CC* *CE* *NIT*	

D. VINCULACIONES LABORALES (Si falta espacio utilice hoja adicional firmada con el mismo número consecutivo)

	25. PERIODOS DE VINCULACION LABORAL						26. ENTIDAD EMPLEADORA	27. Cargo / Observaciones	28. INTERRUPCIONES LABORALES NO REMUNERADAS (para cada periodo)						29. Total de dias de Interrupción
	DESDE			HASTA					DESDE			HASTA			
	Dia	Mes	Año	Dia	Mes	Año			Dia	Mes	Año	Dia	Mes	Año	
1	18	8	1992	2	11	1995	Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias	JEFE DE SECCION CODIGO 2075 - GRADO 02							0

E. APORTES PARA PENSIONES correspondientes a las vinculaciones laborales detalladas en la sección anterior.

(Si falta espacio use hoja adicional firmada y con el mismo número consecutivo)

	30. PERIODOS DE APORTES						31. AL EMPLEADO SE LE DESCONTÓ PARA SEGURIDAD SOCIAL?	32. CAJA, FONDO O ENTIDAD A LA CUAL SE REALIZARON LOS APORTES.		33. ENTIDAD QUE RESPONDE POR EL PERIODO		34. Periodo a cargo de la entidad que Certifica
	DESDE			HASTA				Nombre	NIT o Codigo		NIT	
	Dia	Mes	Año	Dia	Mes	Año						
1	18	8	1992	2	11	1995	SI	CAJANAL	899999010-3	NACION	*********-*	*NO*

F. TRABAJADORES MIGRANTES: Diligenciar en caso que se estén certificando tiempos para un trabajador migrante, de acuerdo a lo estipulado en el Artículo 20 del Decreto 1748 de 1995, modificado por el Artículo 9° del Decreto 1513 de 1998.

35. Es trabajador migrante? Si [ ] No [X] → 36. Numero de semanas efectivamente laboradas por año: [ ]

G. INFORMACION SOBRE PENSIONES E INDEMNIZACION SUSTITUTIVA (La información de esta sección es de carácter netamente informativo, y solo debe ser diligenciado si la entidad que expide la certificación, tiene pruebas de la pensión a la cual se hace mención).

37. ¿Al trabajador para el cual se expide esta certificación le fue otorgada una indemnización sustitutiva por esa entidad o actulmente la está tramitando? Sí [ ] No [x]

Indemnización sustitutiva en trámite [ ]

38. ¿El trabajador para el cual se expide esta certificación fue o está pensionado por esa entidad o actualmente la está tramitando? Sí [ ] No [x]

Pensión en trámite [ ]

39. En caso de haber respondido "SI" o "Pensión en trámite" en el punto anterior, ¿Qué tipo de pensión se le otorgó?

- [ ] Vejez
- [ ] Invalidez
- [ ] Muerte
- [ ] Jubilación
- [ ] Sustitución
- [ ] Pensión gracia
- [ ] Asignación por retiro
- [ ] Jubilación por aportes ISS
- [ ] Retiro por vejez

40. Resolucion de pensión No. _____

41. Fecha de Pensión: _____

42. ¿Tiene indicios de que el trabajador fué pensionado por otra entidad? Sí [ ] → 43. Entidad que lo pensionó _____ No [x] → 44. Nit de entidad que lo pensionó _____

IMPORTANTE: Si el trabajador se vinculó antes del 1 de Julio de 1992, estaba activo a 30 de junio de 1992 y este formato es para certificar tiempos para Bono Pensional, se debe diligenciar y enexar el formato "CERTIFICACION DE SALARIO BASE PARA LIQUIDACION Y EMISION DE BONOS PENSIONALES".

Aceptamos que cualquier falsedad en esta información nos hará acreedores a las sanciones del artículo 50 del Decreto 1748/95.

La información contenida en esta certificación reemplaza cualquier otra expedida en fecha anterior.

CARMEN JULIA LIZARAZO MOJICA	Julia L. Mojica	Coord. Gestión Humana	Res. 475 de 15 Sept de 2011
Funcionario competente para certificar	Firma del funcionario	Cargo del funcionario	*Acto administrativo

C.C 51632910

Advertencia: El diligenciamiento de la presente certificación no compromete a la entidad en aquellos casos en que la persona a la cual se le certifica información laboral no tenga derecho a pensión o a ser beneficiario de Bono Pensional.

El diligenciamiento de la presente certificación no le genera automáticamente a la persona a la cual se le certifica información laboral, el derecho a una pensión o a ser beneficiario de un Bono Pensional.

Powered by CamScanner

RESPUESTA ACCION DE TUTELA - GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA - RAD-2023-00-005-00–

Respuestas Judiciales <respuestasjudiciales@cnsc.gov.co>

Jue 15/06/2023 14:16

Para:Juzgado 09 Circuito Penal Con Función Conocimiento - Bolívar - Cartagena <j09ctopconcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co>

6 archivos adjuntos (3 MB)

Circular Externa 2022RS056860 - LINEAMIENTOS PERDIA DE VIGENCIA.pdf; Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias_2503.pdf; REPORTE INSCRIPCIÓN.pdf; Anexoprocesodeseleccio769nEntidadesdelOrdenTerritorial2022_3105.pdf; GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA2.pdf; 1. Resolución 3298 DE 2021- Representación Judicial OAJ.pdf;

Cordial Saludo,

Por medio del presente de manera respetuosa, dentro del término legal y en atención a lo ordenado por su Despacho, la Oficina Asesora Jurídica de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, remite los archivos adjuntos cuya identificación específica se encuentra en el asunto del presente correo electrónico.

A su vez, se solicita que cualquier notificación sobre el particular **sea realizada únicamente a la dirección electrónica notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co**, canal oficial y exclusivo dispuesto por la CNSC, para efectos de Notificaciones Judiciales vía electrónica (artículo 197, ley 1437 de 2011 – CPACA), en el horario de atención de lunes a viernes de 7:30 a.m. a 5 p.m.

Atentamente,

OFICINA ASESORA JURÍDICA
Comisión Nacional del Servicio Civil
Carrera 12 No. 97 - 80 Piso 5
Tel. 3259700 Ext. 4110
Bogotá D.C.

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

Respuestas Judiciales

respuestasjudiciales@cnsc.gov.co

// www.cnsc.gov.co

Aviso de Confidencialidad: Este mensaje y sus anexos está dirigido para ser usado por su(s) destinatario(s) exclusivamente y puede contener información confidencial y/o reservada protegida legalmente. Si usted no es el destinatario, se le notifica que cualquier distribución o reproducción del mismo, o de cualquiera de sus anexos, está estrictamente prohibida. Si usted ha recibido este mensaje por error, por favor notifíquenos inmediatamente y elimine su texto original, incluidos los anexos, o destruya cualquier reproducción del mismo. Las opiniones expresadas en este mensaje son responsabilidad exclusiva de quien las emite y no necesariamente reflejan la posición institucional de la CNSC, ni comprometen la responsabilidad institucional por el uso que el destinatario haga de las mismas. Este mensaje ha sido verificado con software antivirus. En consecuencia, la CNSC no se hace responsable por la presencia en él, o en sus anexos, de algún virus que pueda generar daños en cualquier equipo o programa del destinatario.

"Antes de imprimir este correo electrónico por favor considere su responsabilidad ambiental. Si lo hace, utilice papel reutilizado que este impreso por la otra cara."
¡La CNSC comprometida con el medio ambiente!

2023RS076759 Remisión de Comunicación: 2023RS076759

unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co <unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co>
Vie 16/06/2023 11:12
Para:Juzgado 09 Circuito Penal Con Función Conocimiento - Bolívar - Cartagena <j09ctopconcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co>
CC:enviocorreocertificado@4-72.com.co <enviocorreocertificado@4-72.com.co>

2 archivos adjuntos (4 MB)
d289d815-4c99-49e4-b39e-1ceb362764cf.zip; 6be1ba41-bbb6-48a7-8989-95bee42742c4.pdf;

Estimado usuario(a)

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC le informa que, ha sido emitida una comunicación con número de radicado 2023RS076759, la cual contiene 2 documento(s) anexos.

Adjunto encontrará

PRD - Anexo Produccion Documental: GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA

G-100.12.0_Oficio: RESPUESTA ACCION DE TUTELA

El enlace para visualizar y descargar el o los documento(s) remitidos estará disponible por un (1) mes contado a partir de la fecha de recepción de este correo.

Nota: este mensaje ha sido enviado por un sistema automático. Por favor no intente responder al mismo ya que su solicitud no será atendida.

Para comunicarse con la Comision Nacional del Servicio Civil, por favor hacer uso de los caneles oficales de comunciación dispuesto para tal fin.

Correo electrónico: atencionalciudadano@cnsc.gov.co

Correo exclusivo para notificaciones de la ramma judicial: notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co

Portal SIMO 4.0: *simo4.cnsc.gov.co*

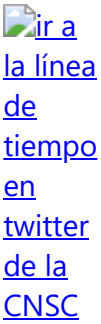
Ventanilla única: *gestion.cnsc.gov.co/cpqr*

Unidad de Correspondencia CNSC

Comisión Nacional del Servicio Civil. Igualdad, Mérito, Oportunidad

unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co

// www.cnsc.gov.co



'

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC le comunica que el correo remitente solo es utilizado por el proceso de Gestión Documental para proceder con la notificación de la respuesta a su petición.

Por favor no contestar. No se dará trámite a peticiones, quejas o cualquier otra solicitud por este medio, debidoa que este no es un canal dispuesto para tal fin. Gracias por su atención y comprensión

Aviso de Confidencialidad: Este mensaje y sus anexos está dirigido para ser usado por su(s) destinatario(s) exclusiva-mente y puede contener información confidencial y/o reservada protegida legalmente. Si usted no es el destinatario, se le notifica que cualquier distribución o reproducción del mismo, o de cualquiera de sus anexos, está estrictamente prohibida. Si usted ha recibido este mensaje por error, por favor notifíquenos inmediatamente y elimine su texto original, incluidos los anexos, o destruya cualquier reproducción del mismo. Las opiniones expresadas en este mensaje son responsabilidad exclusiva de quien las emite y no necesariamente reflejan la posición institucional de la CNSC, ni comprometen la responsabilidad institucional por el uso que el destinatario haga de las mismas. Este mensaje ha sido verificado con software antivirus. En consecuencia, la CNSC no se hace responsable por la presencia en él, o en sus anexos, de algún virus que pueda generar daños en cualquier equipo o programa del destinatario.

"Antes de imprimir este correo electrónico por favor considere su responsabilidad ambiental. Si lo hace, utilice papel reutilizado que este impreso por la otra cara."

¡La CNSC comprometida con el medio ambiente!

'; y ejecutar la acción de reserva ignorar si no se puede aplicar el texto

RESPUESTA ACCION DE TUTELA - GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA - RAD-2023-00-005-00–

Respuestas Judiciales <respuestasjudiciales@cnsc.gov.co>

Jue 15/06/2023 14:16

Para:Juzgado 09 Circuito Penal Con Función Conocimiento - Bolívar - Cartagena <j09ctopconcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co>

6 archivos adjuntos (3 MB)

Circular Externa 2022RS056860 - LINEAMIENTOS PERDIA DE VIGENCIA.pdf; Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias_2503.pdf; REPORTE INSCRIPCIÓN.pdf; Anexoprocesodeseleccio769nEntidadesdelOrdenTerritorial2022_3105.pdf; GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA2.pdf; 1. Resolución 3298 DE 2021- Representación Judicial OAJ.pdf;

Cordial Saludo,

Por medio del presente de manera respetuosa, dentro del término legal y en atención a lo ordenado por su Despacho, la Oficina Asesora Jurídica de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, remite los archivos adjuntos cuya identificación específica se encuentra en el asunto del presente correo electrónico.

A su vez, se solicita que cualquier notificación sobre el particular **sea realizada únicamente a la dirección electrónica notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co**, canal oficial y exclusivo dispuesto por la CNSC, para efectos de Notificaciones Judiciales vía electrónica (artículo 197, ley 1437 de 2011 – CPACA), en el horario de atención de lunes a viernes de 7:30 a.m. a 5 p.m.

Atentamente,

OFICINA ASESORA JURÍDICA
Comisión Nacional del Servicio Civil
Carrera 12 No. 97 - 80 Piso 5
Tel. 3259700 Ext. 4110
Bogotá D.C.

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

Respuestas Judiciales

respuestasjudiciales@cnsc.gov.co

// www.cnsc.gov.co

Aviso de Confidencialidad: Este mensaje y sus anexos está dirigido para ser usado por su(s) destinatario(s) exclusivamente y puede contener información confidencial y/o reservada protegida legalmente. Si usted no es el destinatario, se le notifica que cualquier distribución o reproducción del mismo, o de cualquiera de sus anexos, está estrictamente prohibida. Si usted ha recibido este mensaje por error, por favor notifíquenos inmediatamente y elimine su texto original, incluidos los anexos, o destruya cualquier reproducción del mismo. Las opiniones expresadas en este mensaje son responsabilidad exclusiva de quien las emite y no necesariamente reflejan la posición institucional de la CNSC, ni comprometen la responsabilidad institucional por el uso que el destinatario haga de las mismas. Este mensaje ha sido verificado con software antivirus. En consecuencia, la CNSC no se hace responsable por la presencia en él, o en sus anexos, de algún virus que pueda generar daños en cualquier equipo o programa del destinatario.

"Antes de imprimir este correo electrónico por favor considere su responsabilidad ambiental. Si lo hace, utilice papel reutilizado que este impreso por la otra cara."
¡La CNSC comprometida con el medio ambiente!

2023RS076759 Remisión de Comunicación: 2023RS076759

COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL <correocertificadonotificaciones@4-72.com.co>

Vie 16/06/2023 19:00

Para:Juzgado 09 Circuito Penal Con Función Conocimiento - Bolívar - Cartagena <j09ctopconcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co>



Señor(a)

Sr Usuario

Reciba un cordial saludo:

Usted ha recibido un correo electrónico seguro y certificado de parte de **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**, quien ha depositado su confianza en el servicio de correo electrónico certificado de SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A.S para hacer efectiva y oportuna la entrega de la presente notificación electrónica.

Con la recepción del presente mensaje de datos se entiende que el destinatario ha sido notificado para todos los efectos según las normas aplicables vigentes, especialmente los artículos 12 y 20 la Ley 527 de 1999 y sus normas reglamentarias.

Nota: Para leer el **contenido del mensaje** recibido, usted debe **hacer click** en el enlace que se muestra a continuación:

4-72 Correo y mucho más

Ver contenido del correo electrónico
Enviado por COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Correo seguro y certificado.

Copyright © 2023
SERVICIOS POSTALES NACIONALES S.A.S.
Todos los derechos reservados.

¿No desea recibir más correos certificados?

IMPORTANTE: Por favor no responder este mensaje, este servicio es únicamente para notificación electrónica.

Correo Electrónico Certificado

REPÚBLICA DE COLOMBIA

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

RESOLUCIÓN № 3298 DE 2021
01-10-2021

20211000032985

Por la cual se delega la representación judicial y extrajudicial de la CNSC, en el Jefe de la Oficina Asesora Jurídica de la Entidad

EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - CNSC

En uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial, las conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política, el artículo 9 de la Ley 489 de 1998, el numeral 4º del artículo 13 de la Ley 909 de 2004, el numeral 2 y parágrafo del artículo 12 del acuerdo 2073 de 9 de septiembre de 2021, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 130 de la Constitución Política dispone que "*Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial".*

Que el artículo 7 de la Ley 909 de 2004 precisa que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC,

> *(…) responsable de la administración y vigilancia de las carreras, excepto de las carreras especiales, es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (…), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (…), [que] con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (…), (…) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad.*
>
> Que de conformidad con el numeral 4° del artículo 13 de la Ley 909 de 2004, la CNSC *"(…) determinará su estructura y establecerá la planta de personal que requiera para el cumplimiento de sus funciones (…)".*

Que el numeral 5 del artículo 3 del Acuerdo No. 2073 de 9 de septiembre de 2021, "*Por el cual se establece la estructura y se determinan las funciones de las dependencias de la Comisión Nacional del Servicio Civil y se adopta su reglamento de organización y funcionamiento*", dispone como función de la Sala Plena de Comisionados la de "*Establecer la planta de personal que se requiere para el cumplimiento de las funciones de la entidad, basada en los principios de eficacia y economía".*
Que a través de Acuerdo No. 2076 de 14 de septiembre de 2021, se modifica la planta de personal de la Comisión Nacional del Servicio Civil y el cual, en su artículo cuarto, establece:

> ***ARTÍCULO CUARTO.*** *La planta de personal de la CNSC será global en los empleos de Carrera Administrativa, quedando conformada de la siguiente manera*:

DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NATURALEZA	TOTAL VACANTES
Jefe Oficina Asesora Jurídica	1045	16	Libre nombramiento y remoción	1

(…)

Que mediante Resolución No. CNSC-20216000032915 de 1 de octubre de 2021, se nombró al Doctor Jhonatan Daniel Alejandro Sánchez Murcia, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.026.257.041 de Bogotá, y Tarjeta Profesional No. 198.367 del Consejo Superior de la Judicatura, como Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, Código 1045, Grado 16, de la Planta Global de empleos de la CNSC, con acta de posesión No. 031 del 1 de octubre de 2021.

Que, de acuerdo a las facultades otorgadas al presidente de la CNSC, en el numeral 2 y el parágrafo del artículo 12 del acuerdo 2073 de 9 de septiembre de 2021, en concordancia con lo establecido en el

artículo 9 de la Ley 489 de 1998, el numeral 4º del artículo 13 de la Ley 909 de 2004, se procederá a delegar la representación judicial y extrajudicial en el Jefe de la Oficina Asesora Jurídica atendiendo a los conocimientos específicos que demanda la labor, la celeridad, eficacia y eficiencia que requiere su ejercicio.

De acuerdo a lo expuesto, se delega la representación judicial y extrajudicial en el Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, para atender los diferentes procesos que se tramitan ante los estrados judiciales y extrajudiciales en los cuales la CNSC es parte, para que lidere de manera ágil, oportuna y eficaz, la atención de las acciones constitucionales, solicitudes de conciliación extrajudicial, demandas, así como instaurar las correspondientes acciones judiciales cuando sea necesario, a través de un grupo de profesionales en derecho, en los términos del artículo 77 del Código General del Proceso, según el caso.

De conformidad con lo expuesto,

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - Delegar la competencia para ejercer la representación judicial y extrajudicial de la Comisión Nacional del Servicio Civil en el Doctor **JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.026.257.041 de Bogotá, y tarjeta profesional No. 198.367 del Consejo Superior de la Judicatura, como Jefe de la Oficina Asesora Jurídica de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTICULO SEGUNDO.- Delegar en el Doctor **JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA**, la facultad para representar judicial y extrajudicialmente a la Comisión Nacional del Servicio Civil, con el fin de atender las acciones constitucionales, los procesos judiciales, actuaciones extrajudiciales y demás relacionadas con estas, en las cuales la CNSC deba actuar en calidad de demandante, demandada o interviniente, con facultades para conciliar, recibir, reasumir, desistir, aportar pruebas, interponer recursos, solicitar aplazamiento de la audiencia y en general todas las contenidas en el artículo 77 del Código General del Proceso.

ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar la presente Resolución al Doctor **JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA,** al correo electrónico jsanchez@cnsc.gov.co.

ARTÍCULO CUARTO. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su comunicación.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., el 1 de octubre de 2021.

JORGE A. ORTEGA CERÓN
Presidente

Revisó: Diana Carolina Figueroa Meriño - Asesora de Despacho
Luz Yaneth Suárez Salguero - Profesional Especializado OAJ
Proyectó: Diana Milena Silva Fuquen – Contratista OAJ

Cartagena de Indias D. T y C.
Junio de 2023.

Señor:
BEYSON RAMOS MERCADO
Juez Noveno Penal del circuito con Funciones
De Conocimiento de Cartagena.

Señor Juez:

Teniendo en cuenta su notificación de fecha 14 de junio del presente año para que dentro de las 48 horas siguientes al recibo de comunicación informe a ese despacho sobre las circunstancias de hecho y de derecho que me llevaron a comunicar a la CNSC en el mes de marzo del año 2021, la condición de pre pensionado del señor Grimaldo Rafael Aparicio Herrera señalo las siguientes:

CIRCUNSTANCIAS DE HECHO

El Señor Grimaldo Rafael Aparicio Herrera identificado con Cedula de Ciudadanía Nº 6.881.175, Profesional Especializado de la División de Promoción Cultura del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias - IPCC, de circunstancias conocidas en autos de este proceso, envió a la División Administrativa y Financiera, Talento Humano, encargada ante la Comisión Nacional del Servicio Civil, CNSC, de reportar los empleos vacantes definitivos de esta Entidad, ante la notificación de nuestra parte a el de la existencia del envío de su cargo al concurso de mérito que promovería la CNSC, el manifestó y documento lo siguientes hechos:

1- En la fecha de 25 de mayo de 2019 él contaba con 59 años de edad.

2- En la fecha de 25 de mayo de 2019 él contaba con 1.018 semanas cotizadas en su fondo de Pensiones Protección. Pudimos constatar que estos fondos de pensiones privados pensionan con 1.150 semanas de cotización y 62 años de edad.

3- Una vez constatado lo anterior, y para dar cumplimiento a la Ley 1955 del 2019, Articulo 263 se intentó subir a la Plataforma indicada por la CNSC para reportar la condición de Pre pensionado de Grimaldo Rafael Aparicio Herrera, que cumplía con los requisitos señalados por la ley, pero dicha plataforma no lo permitió.

4- Como consecuencia del punto anterior, dirigí en calidad de Jefe de Talento Humano Encargado para la época, oficio a la CNSC notificándoles la situación descrita en el numeral 3 del este escrito, para que se subsanara la inconsistencia anotada y se hiciera la debida anotación de Pre pensionado de Grimaldo Rafael Aparicio Herrera.

5- El Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias firma Acuerdo 115 de 2022 con la CNSC manifestando en el contenido del Acuerdo; que se reportan cargos con vacancia definitiva que están siendo ocupados por Pre pensionados.

6- Nosotros al observar la publicación en la página de la CNSC de la oferta pública de empleos de cargos con vacancia definitivas de esta entidad Instituto de Patrimonio y Cultura, observamos que ninguno tiene glosa o anotación de estar ocupado por pre pensionados.

CIRCUNSTANCIAS DE DERECHO

- Cumplimiento de la Ley 1955 de 2019, Articulo 263.
- Acuerdo 115 de 2022 firmado entre la CNSC y el IPCC.

Por lo anterior estoy dando cumplimiento al requerimiento que me hace su digno despacho.



REDIN DE HORTA DIAZ
CC: 73.136.194 de Cartagena

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

Al contestar cite este número
2023RS076759

Bogotá D.C., 16 de junio del 2023

Doctor:
BEYSON RAMOS MERCADO
JUEZ
JUZGADO NOVENO PENAL DEL CIRCUITO CON FUNCIONES DE CONOCIMIENTO DE CARTAGENA
J09CTOPCONCGENA@CENDOJ.RAMAJUDICIAL.GOV.CO

Asunto: RESPUESTA ACCION DE TUTELA
Referencia: 2023RE118338

Ref.: Acción de tutela **-2023-00-005-00**– **Informe y oposición**
Accionante: **GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA**
Accionado: Comisión Nacional del Servicio Civil y Otras.

JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA, identificado como aparece al pie de mi firma, abogado en ejercicio, actuando en nombre y representación de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, en mi condición de Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, conforme a la resolución adjunta, a través del presente escrito, con el respeto que me es usual, presento informe previsto en el artículo 19 del Decreto 2591 de 1991, con base en el cual me opongo a la solicitud de acción de tutela de la referencia, en los siguientes términos:

1. PRETENSIÓN DEL ACCIONANTE

Solicitó sean amparados sus derechos fundamentales a la igualdad, trabajo, acceso a cargos públicos y estabilidad laboral reforzada. Como consecuencia de lo anterior, se de prosperidad a las siguientes peticiones:

> *"(…) 8.1. Declare que, con sus acciones y omisiones, los accionados en el presente asunto han vulnerado los derechos constitucionales fundamentales de mi poderdante GRIMALDO APARICIO HERRERA accionante a la IGUALDAD ANTE LA LEY Y LAS AUTORIDADES (artículo 13 de la Constitución Nacional), al DEBIDO PROCESO (artículo 29 de la Constitución Nacional), al ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO (artículo 40, numeral 7o de la Constitución Nacional), DERECHO AL TRABAJO Y A LA ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA (artículo 53 de la Constitución Nacional) y al PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA Y BUENA FÉ (artículo 83 de la Constitución Nacional)*

*8.2. Que como consecuencia de lo anterior y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 12 de la ley 909 de 2004, se ordene a la CNSC que en ejercicio de sus funciones de vigilancia cumpla con las siguientes atribuciones: "... **b) Dejar sin efecto total o parcialmente los procesos de selección cuando se compruebe la ocurrencia de irregularidades, siempre y cuando no se hayan producido actos administrativos de contenido particular y concreto relacionados con los derechos de carrera, salvo que la irregularidad sea atribuible al seleccionado dentro del proceso de selección impugnado;...g)** Poner en conocimiento de las autoridades competentes los hechos constitutivos de violación de las normas de carrera, para efectos de establecer las responsabilidades disciplinarias, fiscales y penales a que haya lugar; h) Tomar las medidas y acciones necesarias para garantizar la correcta aplicación de los principios de mérito e igualdad en el ingreso y en el desarrollo de la carrera de los empleados públicos, de acuerdo a lo previsto en la presente ley...".*

8.3. Requiera a las autoridades accionadas, para que se sirvan abstenerse de cualquier proceder, presente o futuro, tendiente a agravar la situación del accionante.

8.4. Las demas medidas que el despacho encuentre conducentes para garantizar los derechos fundamentales vulnerados del accionante. (…)".

Ante las pretensiones anteriormente descritas es preciso decir desde ya, que, con fundamento en lo que se va exponer, las actuaciones adelantadas por la CNSC se encuentran ajustadas a derecho y no existe vulneración a los derechos fundamentales supuestamente violados del accionante, luego, las pretensiones no están llamadas a prosperar, de ahí que, se solicita negar la presente Acción de Tutela o que la misma se declare improcedente.

En tal sentido, se presenta falta de legitimación en la causa por pasiva para la CNSC, en la medida que no coadministra las plantas de personal de las entidades públicas, por tanto, no tiene injerencia en la desvinculación de provisionales, reiterando que, no resulta procedente acoger favorablemente lo solicitado, bajo los siguientes argumentos:

2. PROBLEMA JURÍDICO

Teniendo en cuenta las pretensiones plasmadas en el escrito de tutela, el problema jurídico consiste en determinar si le asiste responsabilidad a la CNSC, respecto a la desvinculación del accionante como consecuencia de la terminación de su nombramiento provisional.

Sin embargo, antes de entrar al desarrollo del caso en concreto y abarcar el problema jurídico, primero se le desmotrara al despacho judicial que la presente acción de tutela es improcedente.

3. IMPROCEDENCIA DE LA ACCIÓN DE TUTELA

La acción de tutela de conformidad con el desarrollo jurisprudencial es un mecanismo excepcional y subsidiario, naturaleza con fundamento en la cual recae en el operador judicial el deber de determinar que la solicitud de amparo sobre la presunta vulneración o no de derechos fundamentales comprenda dichas características, **es decir que el actor(a) no cuente con otros mecanismos para canalizar el reclamo.**

Frente al particular el artículo 6 del Decreto 2591 de 1991 señaló:

*"ART. 6º—**Causales de improcedencia de la tutela.** La acción de tutela no procederá:*

1. Cuando existan otros recursos o medios de defensa judiciales, salvo que aquélla se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable. La existencia de dichos medios será apreciada en concreto, en cuanto a su eficacia, atendiendo las circunstancias en que se encuentra el solicitante. (…)
5. Cuando se trate de actos de carácter general, impersonal y abstracto."

En el presente asunto, respecto a la procedencia de la acción de tutela para dirimir controversias relacionadas con concursos de méritos, la Corte Constitucional[1] ha manifestado:

"(…) Finalmente, el artículo 86 de la Constitución Política señala que la acción de amparo solo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, salvo que se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable. Esto significa que la acción de tutela tiene un carácter residual o subsidiario, por virtud del cual "procede de manera excepcional para el amparo de los derechos fundamentales vulnerados, por cuanto se parte del supuesto de que en un Estado Social de Derecho existen mecanismos judiciales ordinarios para asegurar su protección" El carácter residual obedece a la necesidad de preservar el reparto de competencias atribuido por la Constitución Política y la ley a las diferentes autoridades judiciales, lo cual se sustenta en los principios de independencia y autonomía de la actividad jurisdiccional.

Dentro de este contexto, por regla general, la acción de tutela no procede contra los actos administrativos dictados dentro de un concurso de méritos, por cuanto el afectado puede acudir a los medios de defensa disponibles en la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo para el efecto. *Incluso, con la expedición de la Ley 1437 de 2011, los demandantes pueden solicitar la adopción de medidas cautelares de todo tipo (preventivas, conservativas, anticipadas o de suspensión) cuyo contenido de protección es amplio y admiten su concurrencia dependiendo del caso (según la ley: "el juez o magistrado ponente podrá decretar una o varias" al mismo tiempo), con lo cual se pretende garantizar el acceso material y efectivo a la administración de justicia. Esta circunstancia debe ser objeto de análisis en el estudio de procedencia de la acción de tutela. (…)"*

Por tanto, de acuerdo con la cita jurisprudencia, la jurisdicción de lo contencioso administrativo es el escenario natural para la reivindicación de los derechos fundamentales, que considera la parte accionante, están siendo conculcados. Allí, el interesado puede reclamar el restablecimiento de los derechos fundamentales que le hayan sido vulnerados.

3.1. Subsidiariedad

La acción de tutela procede cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial idóneo y efectivo para la protección de sus derechos fundamentales o, en caso de existir tal, se ejerza como mecanismo transitorio para evitar el acaecimiento de un perjuicio irremediable[2]. El carácter subsidiario de esta acción *"impone al interesado la obligación de desplegar todo su actuar dirigido a poner en marcha los medios ordinarios de defensa ofrecidos dentro del ordenamiento jurídico para la protección de sus derechos fundamentales (…) y sólo ante la ausencia de dichas vías o cuando las mismas no resultan idóneas para evitar la ocurrencia de un perjuicio irremediable, resulta admisible acudir a la acción de amparo constitucional"*[3].

No obstante, la Corte ha advertido que el estudio de la subsidiariedad de la acción de tutela no consiste en una mera verificación formal de la existencia de otros mecanismos judiciales o

[1] Corte Constitucional. Sentencia T-340-20.
[2] Constitución Política, artículo 86.
[3] Corte Constitucional, Sentencia SU-037 de 2009.

administrativos[4]. Le corresponde al juez constitucional analizar la situación particular y concreta del accionante, a fin de comprobar si aquellos resultan eficaces y adecuados para la protección de sus derechos fundamentales[5].

Ahora bien, en el caso *sub examine*, la controversia gira en torno al inconformismo de la parte accionante respecto de la normatividad que rige el concurso de méritos**, específicamente en cuanto al nombramiento de elegibles y la consecuente terminación de su nombramiento en provisionalidad,** situaciones que se encuentran plenamente reglamentadas en el **Acuerdo rector del concurso de méritos**, acto **administrativo de carácter general,** respecto del cual la parte accionante cuenta con un mecanismo de defensa idóneo para controvertirlos, razón por la que **la tutela no es la vía idónea para cuestionar la legalidad de dichos actos[6]**.

Aunado a lo anterior, debemos indicar que la Corte Suprema de Justicia-Sala de Casación Civil, en sentencia de tutela de fecha 21 de marzo de 2013 Rad. 2013-00010, y en otras de igual naturaleza, ha sido enfática en señalar la obligatoriedad de las normas encargadas de regir los Concursos de Méritos, atendiendo a las siguientes consideraciones:

> *…Al respecto la Sala ha sostenido que "el acceso a los empleos públicos debe hacerse a través de un proceso de selección que privilegie el mérito como factor determinante, siendo imperativo e imprescindible que se realice una convocatoria pública, en la que se fijen las reglas de juego que regulen el concurso, con sujeción a la Constitución y a la ley. Es claro, entonces, que la convocatoria constituye el instrumento normativo, por excelencia, que garantiza el acceso a tales empleos de todos los aspirantes en igualdad de condiciones y, una vez consumada la inscripción, quedan sujetos a las pautas establecidas en ella, so pena de que su alteración rompa ese equilibrio, salvo que ésta sobrevenga por una decisión judicial legalmente ejecutoriada.* ***Pues bien, en el evento de que alguno de los participantes esté en desacuerdo con dichas pautas, el cauce adecuado para impugnarlas, por regla general, es la demanda de nulidad de la convocatoria o del acto jurídico en el cual se fundamenta, ante el juez competente, por tratarse de un acto administrativo de carácter general, impersonal y abstracto, no susceptible, en principio, de la acción de tutela, por su naturaleza residual".*** *(Negrilla y subrayado fuera de texto).*

Así mismo, resulta pertinente enunciar los criterios que en materia de tutela han sido decantados por la Corte Constitucional[7], corporación que sobre el particular realizó las siguientes precisiones:

> *Así pues, no obstante, la informalidad del amparo constitucional, quien pretende eludir transitoriamente el trámite ordinario de un problema jurídico, debe presentar y sustentar los factores a partir de los cuales se configura el perjuicio irremediable, ya que la simple afirmación de su acaecimiento hipotético es insuficiente para justificar la procedencia la acción de tutela. Esta tesis fue desarrollada en la sentencia T-436 de 2007.*

---

jurisprudencia sobre la materia, trazada en sentencias T-142/13 (M.P. Luis Ernesto Vargas)y Sentencia T-721 de 2012 (M.P. Luis Ernesto Vargas

[4] Corte Constitucional, Sentencia T-655 de 2016, en donde por tratarse de una reiteración jurisprudencial, en este aparte la Sala reproduce la jurisprudencia sobre la materia, trazada en sentencias T-142/13 (M.P. Luis Ernesto Vargas)y Sentencia T-721 de 2012 (M.P. Luis Ernesto Vargas

[5] Sala Novena de Revisión de la Corte Constitucional- Sentencia T-040 de 2019, en donde por tratarse de una reiteración jurisprudencial, en este aparte la Sala reproduce la jurisprudencia sobre la materia, trazada en sentencias T-690 de 2013, T-043 de 2014 y T-235 de 2015. .

[6]Sentencia SU-439 de 2017. M.P. Alerto Rojas Ríos. La Corte ha concluido que la acción de tutela, por regla general, resulta improcedente para dirimir conflictos que involucren derechos de rango legal, específicamente cuando se trata de controversias legales que surgen con ocasión a la expedición de actos administrativos, puesto que, para la resolución de esta clase de asuntos, el legislador consagró los respectivos mecanismos judiciales ordinarios que deben emplearse ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo. Sin embargo, este Tribunal también ha dicho que, cuandoel accionante demuestre la ocurrencia de un perjuicio irremediable, el amparo se torna procedente como mecanismo transitorio, hasta tanto la persona acuda, dentro de un término perentorio, al proceso común correspondiente.

[7] Sentencia T-451 de 2010.

La acción de tutela se torna improcedente si el actor dispone de otros medios o recursos de defensa judicial, salvo cuando se use como mecanismo transitorio a fin de evitar un perjuicio irremediable, pues la misma no es un medio alterno, facultativo, adicional o complementario a los ya instituidos por la ley para la defensa de intereses o derechos que considereel accionante vulnerados por entidades públicas o privadas. Sobre el particular la Corte Constitucional explicó lo siguiente:

> *Así, pues,* ***la tutela no puede converger con vías judiciales diversas por cuanto no es un mecanismo que sea factible de elegir según la discrecionalidad del interesado****, para esquivar el que de modo específico ha regulado la ley; no se da la concurrencia entre éste y la acción de tutela porque siempre prevalece -con la excepción dicha- la acción ordinaria.* ***La acción de tutela no es, por tanto, un medio alternativo, ni menos adicional o complementario para alcanzar el fin propuesto****. Tampoco puede afirmarse que sea el último recurso al alcance del actor, ya que su naturaleza, según la Constitución, es la de único medio de protección, precisamente incorporado a la Carta con el fin de llenar los vacíos que pudiera ofrecer el sistema jurídico para otorgar a las personas una plena protección de sus derechos esenciales."*[8] *(Negrilla y subrayado fuera de texto).*

3.2. Inexistencia del prejuicio irremediable

El inciso 3° del artículo 86 de la Constitución, dispuso que la acción de tutela *"solo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, salvo que aquella se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable"*

Al respecto la Corte Constitucional en Sentencia T – 458 de 2018, reitera el argumento desarrollado en la Sentencia T- 451 de 2010, que señaló:

> *"La acción de tutela como mecanismo de protección inmediata de los derechos constitucionales fundamentales debe ser entendida como un instrumento integrado al ordenamiento jurídico, de manera que su efectiva aplicación sólo tiene lugar cuando dentro de los diversos medios que aquél ofrece para la realización de los derechos, no exista alguno que resulte idóneo para proteger instantánea y objetivamente el que aparece vulnerado o es objeto de amenaza por virtud de una conducta positiva o negativa de una autoridad pública o de particulares en los casos señalados por la ley, a través de una valoración que siempre se hace en concreto, tomando en consideración las circunstancias del caso y la situación de la persona, eventualmente afectada con la acción u omisión. No puede existir concurrencia de medios judiciales, pues siempre prevalece la acción ordinaria; de ahí que se afirme que la tutela no es un medio adicional o complementario, pues su carácter y esencia es ser único medio de protección que, al afectado en sus derechos fundamentales, brinda el ordenamiento jurídico".*

En suma, no toda circunstancia contraria al goce efectivo de derechos o prerrogativas del individuo configura un perjuicio irremediable, **este exige un considerable grado de certeza y suficientes elementos fácticos que así lo demuestren, circunstancias que no se perciben en la presente acción**. En el presente caso, es menester indicar queel accionante no demostró la inminencia, urgencia, gravedad y el carácter impostergable del amparo que reclama y no puede alegar una vulneración de derechos dado que, a la fecha, no cuenta con los derechos consolidados que alega, precisamente porque siempre ha contado con una simple expectativa de hacer parte y ocupar posición meritoria dentro de la futura lista de elegibles.

3.3. Frenta a la provisionalidad

[8] Sentencia T-543 de 1992

Se precisa que, la estabilidad laboral de los sujetos de especial protección constitucional, como son los prepensionados, las madres y padres cabeza de familia y las personas en condición de discapacidad, proviene no solo de la Ley 790 de 2002, sino directamente de múltiples disposiciones constitucionales[9].

En consecuencia, es importante tener en cuenta lo manifestado por la Corte Constitucional frente a la situación de personas en condición de prepensión y que se encuentren ejerciendo, mediante nombramiento provisional, un empleo de carrera que ha sido ofertado en un concurso público de méritos; enfatizando respecto a la garantía de la estabilidad laboral en favor de la población prepensionada.

Es así, que la Corte Constitucional en Sentencia T- 373 de 2017, se refirió a las medidas aplicables tanto a los prepensionados, como a las madres cabeza de familia y discapacitados, así como a la obligación del nominador de efectuar los nombramientos en las listas de elegibles, en los siguientes términos:

> *Esta Corte ha reconocido que dentro de las personas que ocupan en provisionalidad cargos de carrera, pueden encontrarse sujetos de especial protección constitucional, como las madres y padres cabeza de familia, quienes están próximos a pensionarse y las personas en situación de discapacidad, a los que, si bien por esa sola circunstancia no se les otorga un derecho indefinido a permanecer en ese tipo de vinculación laboral, en virtud del derecho ostentado por las personas que acceden por concurso de méritos, sí surge una obligación jurídico constitucional (art. 13) de propiciarse un trato preferencial como medida de acción afirmativa.*
>
> *Por lo anterior, antes de procederse al nombramiento de quienes superaron el concurso de méritos,* ***han de ser los últimos en removerse y en todo caso, en la medida de las posibilidades, deben vincularse nuevamente en forma provisional en cargos vacantes de la misma jerarquía o equivalencia de los que venían ocupando****, siempre y cuando demuestren una de esas condiciones especiales al momento de su desvinculación y al momento del posible nombramiento. "La vinculación de estos servidores se prolongará hasta tanto los cargos que lleguen a ocupar sean provistos en propiedad mediante el sistema de carrera o su desvinculación cumpla los requisitos exigidos en la jurisprudencia constitucional, contenidos, entre otras, en la sentencia* ***SU-917 de 2010****"*
>
> *En conclusión, siguiendo lo indicado por la Sala Plena de esta Corporación en la sentencia de unificación de jurisprudencia SU-446 de 2011, cuando con fundamento en el principio del mérito (art. 125 C.P.) surja en cabeza del nominador* ***la obligación de nombrar de la lista de elegibles a quien superó las etapas del concurso****, en un cargo de carrera ocupado en provisionalidad por un sujeto de especial protección como los padres o madres cabeza de familia, limitados físicos, psíquicos o sensoriales y prepensionados, en aplicación de medidas afirmativas dispuestas en la constitución (art. 13 numeral 3º), y en la materialización del principio de solidaridad social (art. 95 ibídem), se debe proceder con especial cuidado previendo dispositivos tendientes a no lesionar sus derechos y en caso de no adoptarse tales medidas, de ser posible, han de ser vinculados de nuevo en provisionalidad en un cargo similar o equivalente al que venían ocupando, de existir la vacante, siempre y cuando demuestren una de esas condiciones, tanto para la época de su desvinculación, como en el momento del posible nombramiento.*

[9] Al respecto, ver: Corte Constitucional. "(…) El fundamento del reconocimiento de la estabilidad laboral de los prepensionados no se circunscribe al retén social, sino que deriva de mandatos especiales de protección contenidos en la Constitución Política y del principio de igualdad material que ordena dar un trato especial a grupos vulnerables. Esto debido a que dicha estabilidad opera como instrumento para la satisfacción de los derechos fundamentales de estos grupos poblacionales, que se verían gravemente interferidos por el retiro del empleo público. Por ende, no debe confundirse la estabilidad laboral de los prepensionados con la figura del retén social, para concluir erróneamente que la mencionada estabilidad solo es aplicable en el marco del Programa de Renovación de la Administración Pública." En el mismo sentido, y frente a otros grupos de protección, pueden verse las sentencias C-795de 2009, T-849 de 2010, T-641 de 2005, T-773 de 2005 y SU-388 de 2005.

De lo anterior se colige, que es obligación de la administración evaluar cada caso en concreto, sus circunstancias particulares y normas aplicables para proteger de manera conjunta los derechos del **prepensionado, madre o padre cabeza de familia y discapacitado**, según el caso, así como garantizar el acceso al empleo público del elegible.

Ahora, en el contexto de los pronunciamientos jurisprudenciales antes reseñados, el parágrafo 2º del artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, estableció una medida afirmativa de protección en eventos como el del caso que nos ocupa, de la siguiente manera:

> *Parágrafo 2. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:*
>
> 1. *Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.*
> 2. *Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
> 3. *Ostentar la condición de pre-pensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.*
> 4. *Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.*

Dicha norma estableció una escala de **sujetos de especial protección bajo el parámetro de que la lista de elegibles esté conformada por un número menor de aspirantes al de vacantes a proveer**, escala que debe ser tenida en cuenta por la administración a la hora de realizar un nombramiento en período de prueba, siempre y cuando se configure la situación plasmada en la norma en cita.

En este orden de ideas, y bajo los lineamientos dados por la jurisprudencia constitucional y aplicando las normas vigentes en la materia, se considera que en las situaciones consultadas **le asiste la obligación al nominador de efectuar los nombramientos en periodo de prueba** a quienes ocupan un lugar en las listas de elegibles producto del concurso público de méritos y, en el evento de que dicha provisión deba efectuarse en un empleo ocupado por un servidor en provisionalidad con condición de prepensionado, madre cabeza de familia o discapacitado, la entidad debe adoptar las siguientes medidas:

a) Agotar la escala u orden de provisión de cargos de un mismo empleo, según lo señalado en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, incluyendo a las madres cabeza de familia y discapacitados.

b) De no ser posible lo anterior, nombrar a la persona de especial protección constitucional en otro empleo en provisionalidad, igual o equivalente al que ocupaba.

c) De no ser posible ninguna de las anteriores medidas, debe la entidad adoptar otras que garanticen los derechos fundamentales afectados, según el análisis de los casos concretos, como puede ser asumir el pago de aportes al sistema de seguridad social en salud y/o pensión, entre otras[10].

[10] A manera de ejemplo, se enuncia la medida ordenada en la ya citada sentencia T-373 de 2017, en la que la Corte dispuso que *"Si no fuera posible vincular ael accionante en un cargo en provisionalidad, entonces se deberá afiliar al Sistema de Seguridad Social en Salud, hasta tanto finalicen los tratamientos que sean necesarios para la recuperación del cáncer que padece o sea afiliada al sistema por otro empleador."*

3.4. Falta de legitimación en la causa por pasiva

Sobre la falta de legitimación en la causa por pasiva, la Corte Constitucional en Sentencia T – 1001/ 06, fechada del día 30 de noviembre de 2006, indicó lo siguiente:

> *"(…) En relación con la falta de legitimidad por pasiva, esta Corporación en la Sentencia T-416/97 M.P. José Gregorio Hernández, dijo lo siguiente:*
>
> *"2.1. La legitimación en la causa es un presupuesto de la sentencia de fondo porque otorga a las partes el derecho a que el juez se pronuncie sobre el mérito de las pretensiones del actor y las razones de la oposición por el demandado, mediante sentencia favorable o desfavorable. En resumen, la legitimación en la causa es una calidad subjetiva de las partes en relación con el interés sustancial que se discute en el proceso. Por tanto, cuando una de las partes carece de dicha calidad o atributo, no puede el juez adoptar una decisión de mérito y debe entonces simplemente declararse inhibido para fallar el caso de fondo.*
>
> ***La legitimación pasiva se consagra como la facultad procesal que le atribuye al demandado la posibilidad de desconocer o controvertir la reclamación que el actor le dirige mediante la demanda sobre una pretensión de contenido material.*** *(…)".* (Subrayado fuera de texto).

En la misma providencia, la citada Corporación Judicial señaló:

> *"(…) en sentencia T-519 de 2.001 M.P. Clara Inés Vargas esta misma Corporación anotó que: "... cuando del trámite procesal se deduce que el demandado no es responsable del menoscabo de los derechos fundamentales del actor, no puede, bajo ninguna circunstancia, concederse la tutela en su contra. La legitimación por pasiva de la acción de tutela se rompe cuando el demandado no es el responsable de realizar la conducta cuya omisión genera la violación, o cuando no es su conducta la que inflige el daño (…)".* (Subrayado fuera de texto).

Así las cosas, poniendo de presente que esta Comisión Nacional no es la competente de certificar el reporte de los cargos que se encuentren en vacancia definitiva, esta situación es exclusiva en la autoridad nominadora, es decir, para el caso sub examine, en el Secretario de Educación, si dicha función fue delegada y no se encuentra en esta Comisión, razón por la cual se evidencia una falta de legitimación en la causa por pasiva, toda vez que, no existe una conexión fáctica – jurídica entre el objeto de amparo de tutela con la accionada CNSC.

Adicionalmente, se indica que, la Comisión Nacional del Servicio Civil no tiene competencia para pronunciarse de fondo sobre el asunto, ni mucho menos tiene que ver con la presunta violación de derechos fundamentales que se le imputa a la Secretaría de Educación del Santander.

Es así que, con fundamento en lo expuesto, se observa que las actuaciones adelantadas por la CNSC, se encuentran ajustadas a derecho, y no existe vulneración de los derechos fundamentales del accionante por parte de esta Comisión Nacional.

Así las cosas, se solicita que la decisión de la presente sea desvincular a esta CNSC, de la presente acción constitucional.

4. CASO CONCRETO Y DESARROLLO DEL PROBLEMA JURÍDICO.

El artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, que consagra:

> **ARTICULO 125.** Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera. Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de trabajadores oficiales y los demás que determine la ley.
>
> Los funcionarios, cuyo sistema de nombramiento no haya sido determinado por la Constitución o la ley, serán nombrados por concurso público. El ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el **sistema de concurso público, con el cual se garantice el mérito y la igualdad**.

Así mismo, la Ley 909 de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones, establece:

> **ARTÍCULO 29. *Concursos.*** Los concursos para el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa serán abiertos para todas las personas que acrediten los requisitos exigidos para su desempeño.
>
> **ARTÍCULO 30. *Competencia para adelantar los concursos***. Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. Los costos que genere la realización de los concursos serán con cargo a los presupuestos de las entidades que requieran la provisión de cargos. (…)

De conformidad con lo anterior, los concursos para proveer los empleos públicos serán abiertos para todas las personas que acrediten los requisitos exigidos para su desempeño y la Comisión Nacional del Servicio Civil es el organismo facultado por la Constitución y la Ley para administrar la carrera administrativa, así como para adelantar los procesos de selección.

La Corte Constitucional en reiterada jurisprudencia ha enfatizado la importancia de garantizar el efecto útil de los concursos de méritos en virtud de que el querer del constituyente fue implantar un sistema que garantice los derechos de los ciudadanos que desean ingresar a la función pública en igualdad de condiciones, de tal forma que su vinculación dependa únicamente de sus cualidades intelectuales y psicotécnicas.

En consecuencia, la CNSC mediante la Circular **20161000000057 de 2016**, dio instrucciones a los respectivos Representantes Legales y Unidades de Personal, en relación con el cumplimiento de las disposiciones constitucionales y legales en materia de carrera administrativa, y en efecto solicitó:

> «1. Respetar el derecho de participación, del cual el concurso de méritos es una expresión, por tanto deben implementar medidas que procuren optimizar y promover el ingreso a los empleos de carrera conforme lo prevé el Artículo 125 de la Constitución.
>
> 2. Abstenerse de adelantar **prácticas de obstaculización o dilación** que impidan la realización de los concursos de mérito, pues la apertura y desarrollo de estos no están supeditados a la voluntad de las entidades (…)

3. Suministrar a la CNSC la **información de vacantes definitivas** de empleos de carrera para la conformación de la Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC, a través del aplicativo SIMO, herramienta que busca centralizar la gestión de los concursos abiertos de méritos, que se encuentra dispuesta en la página web de la Comisión, con el fin de que se asigne el usuario y contraseña al administrador, el representante legal de la entidad deberá remitir al correo electrónico registroopec@cnsc.gov.co a más tardar el 20 de octubre de 2016, la siguiente información:

- Nit de la entidad
- Nombre de la entidad
- Dirección de la entidad
- Nombre, teléfono y correo electrónico representante legal
- Nombre, numero de cedula, teléfono y correo electrónico del jefe de talento humano o quien haga sus veces, quien demás se convertirá en nuestro canal de comunicación con su entidad
- Dirección página web de la entidad
- Manual de funciones y competencias laborales de esa entidad vigente.

(…)

4. Entregar los insumos que se requieran dentro del proceso de planeación del concurso de méritos, en los plazos y condiciones que fije la comisión con cada entidad.

5. **Apropiar en sus presupuestos** los recursos para cofinanciar y cubrir los costos de las respectivas convocatorias, en un valor estimado de tres millones quinientos mil pesos ($3.500.000), por vacante a proveer, teniendo en cuenta la implementación del modelo de agrupación de entidades para efectos de reducir los costos que conllevan los procesos de selección.

Con el fin de fortalecer el proceso de planeación de las convocatorias, se instruye a los destinatarios de esta Circular para que realicen la respectiva apropiación para la siguiente vigencia, atendiendo el valor estimado antes señalado y el número de vacantes definitivas de carrera existentes a proveer" (…)» (subrayado en el texto original).

Bajo este escenario la circular No. 0019 de 2020 amplió el plazo para el registro y/o la actualización de la Oferta Pública de Empleos de Carrera en el aplicativo SIMO 4.0 hasta el 28 de febrero de 2021, que aplicó para:

a) "Las entidades que a pesar de contar con Acuerdos aprobados en el año 2020 o que sean aprobados durante esta vigencia, cuenten con vacantes definitivas de empleos de carrera que no hayan sido reportadas para estos procesos de selección.
b) Las entidades distintas a las mencionadas en el literal anterior, independientemente del estado actual del reporte de su OPEC."

De igual forma, de conformidad con las disposiciones del artículo 2° de la Ley 1960 de 2019 y del artículo 2.2.6.34 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 3 del Decreto 051 de 2018,

"**Registro de los empleos vacantes de manera definitiva.** Los jefes de personal o quienes hagan sus veces en las entidades pertenecientes a los sistemas general de carrera y especifico o especial de origen legal vigilados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, deberán reportar los empleos vacantes de manera definitiva, en el aplicativo Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC de la Comisión Nacional del Servicio Civil, con la periodicidad y lineamientos que esta establezca.

Las entidades deben participar con la Comisión Nacional de Servicio Civil en el proceso de planeación conjunta y armónica del concurso de méritos. La convocatoria deberá ser firmada por la Comisión Nacional de Servicio Civil y por el jefe de la entidad pública respectiva.

Previo al inicio de la planeación del concurso la entidad deberá tener actualizado su manual de funciones y competencias laborales y definir los ejes temáticos. En la asignación de las cuotas sectoriales las dependencias encargadas del manejo del presupuesto en los entes territoriales deberán apropiar el monto de los recursos destinados para adelantar los concursos de méritos.

Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 110 del Estatuto Orgánico de Presupuesto - EOP y el techo del Marco de Gasto de Mediano Plazo, las entidades del nivel nacional deberán priorizar el gasto para adelantar los concursos de méritos. Igualmente, los cargos que se sometan a concurso deberán contar con el respectivo certificado de disponibilidad presupuestal, de acuerdo con lo establecido en el EOP".

Para el reporte de la OPEC en el SIMO, la Comisión mediante Acuerdo No. 20191000008736 del 6 de septiembre de 2019, modificado por el Acuerdo No. 20211000020726 del 4 de agosto de 2021 y Circular Externa No. 0011 del 24 de noviembre de 2021, dio los lineamientos, el plazo y otras instrucciones para que las entidades públicas cumplieran oportunamente con la anterior obligación.

Así mismo, la Procuraduría General de la Nación, mediante Circular 017 de noviembre de 2017, exhortó a los Representantes Legales de las entidades públicas para reportar a la CNSC, la información de la Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC, de conformidad con la Circular 057 de 2016 de la CNSC, precisando el deber que les asiste de reportar los empleos que se encuentren vacantes de manera definitiva, con el fin de programar los respectivos concursos y así dar cumplimiento al artículo 125 de la Constitución Política y a las leyes que lo desarrollan.

Dicha Circular, precisó la obligación de las entidades para constituir con el tiempo suficiente las apropiaciones presupuestales necesarias para solventar los costos que les corresponde asumir en el marco de las convocatorias para la provisión de empleos públicos de carrera y, de este modo garantizar que el desarrollo de las mismas esté dado bajo principios de celeridad, economía, eficacia, eficiencia y responsabilidad.

Continuando con los parámetros legales establecidos previamente, la PGN, se pronunció al respecto mediante Directiva No. 012 del 31 de marzo de 2020, estableció lo siguiente:

"9.2 Meritocracia y empleo público Con el propósito de dar estricto cumplimiento al mandato constitucional del mérito como principio fundamental para el ingreso y permanencia en el empleo público y en concordancia con el concepto número 2307 del 19 de agosto del 2016 de la Sala de Consulta y Servicio Civil del Consejo de Estado, **las entidades están obligadas a llevar a cabo concursos públicos de méritos, a remitir a la Comisión Nacional del Servicio Civil la información de cargos a proveer y a incluir en sus presupuestos las partidas presupuestales necesarias para su realización**. (Subrayado y negrilla fuera de texto)
(…)

RECOMENDACIONES GENERALES

(…)

8. Incorporar en sus políticas, programas y presupuestos, medidas y recursos que permitan cubrir los aspectos propuestos en la presente Directiva.

Decreto 051 de 2018: en su artículo 3 adiciona el artículo 2.2.6.34 estableciendo entre otras cosas que los entes territoriales deberán apropiar el monto de los recursos destinados para adelantar los concursos de méritos."

Por su parte, el Decreto 051 del 16 de enero de 2018, *"Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009*", en su tenor literario estableció:

(…)

ARTICULO 2.2.6.34. Registro de los empleos vacantes de manera definitiva. Los jefes de personal o quienes hagan sus veces en las entidades pertenecientes a los sistemas general de carrera y especifico o

especial de origen legal vigilados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, **deberán reportar los empleos vacantes de manera definitiva, en el aplicativo Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC de la Comisión Nacional del Servicio Civil, con la periodicidad y lineamientos que esta establezca.**

Las entidades deben participar con la Comisión Nacional de Servicio Civil en el proceso de planeación conjunta y armónica del concurso de méritos. La convocatoria deberá ser firmada por la Comisión Nacional de Servicio Civil y por el jefe de la entidad pública respectiva.

Previo al inicio de la planeación del concurso **la entidad deberá tener actualizado su manual de funciones y competencias laborales y definir los ejes temáticos**.

En la asignación de las cuotas sectoriales las dependencias encargadas del manejo del presupuesto en los entes territoriales **deberán apropiar el monto de los recursos destinados para adelantar los concursos de méritos.**

Teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 110 del Estatuto Orgánico de Presupuesto EOP y el techo del Marco de Gasto de Mediano Plazo, las entidades del nivel nacional deberán priorizar el gasto para adelantar los concursos de méritos. Igualmente, los cargos que se sometan a concurso deberán contar con el respectivo certificado de disponibilidad presupuestal, de acuerdo con lo establecido en el EOP."(…) (Subrayado y resaltado fuera de texto).

Ahora bien, sobre la modificación del MEFCL de cargos que ya se encuentren en concurso de méritos, es importante manifestar que, la Circular Conjunta N° 074 DE 2009 de la Procuraduría General de la Nación y esta Comisión Nacional en la que precisa la obligación de los Representantes Legales de las Entidades Públicas de Reportar la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC así:

(…)
Cabe anotar que las entidades no podrán suprimir empleos reportados y que ya han sido ofertados a los aspirantes**, ni podrán modificar los manuales de funciones y requisitos de los mismos antes de su provisión y hasta cuando el servidor nombrado supere el periodo de prueba, o que no existan más aspirantes en la lista de elegibles.** (Subrayado y negrilla fuera del texto)

Se recuerda que la omisión de esta obligación legal puede acarrear sanción disciplinaria al representante legal o quien haga sus veces, en aplicación del Código Único Disciplinario, Ley 734 de 2002.

Adicionalmente, la Circular Conjunta N° 004 de 2011 del Departamento Administrativo de la Función Pública y esta Comisión Nacional, establece los lineamientos para la adopción y modificación del MEFCL así:

(…)
Igualmente, para la modificación de los Manuales de Específicos de Funciones y Competencias Laborales, se debe atender lo dispuesto en la Circular Conjunta 074 del 21 de octubre de 2009, suscrita entre la Procuraduría General de la Nación y la Comisión Nacional del Servicio Civil, que en uno de sus apartes contempla **la limitación para modificar el contenido funcional y la descripción de competencias laborales de aquellos cargos que se encuentren en la oferta pública de empleos y hasta cuando el servidor supere el periodo de prueba o no existan más aspirantes en la Lista de Elegibles o la misma haya perdido su vigencia;** lo anterior con el fin de dar cumplimiento a lo señalado en el artículo 40 del decreto 1227 de 2005 que busca garantizarle al servidor que va a desarrollar las funciones del empleo para el cual concursó y sobre el cual demostró cumplir los requisitos y competencias requeridos para el desempeño del cargo. (Subrayado y negrilla fuera del texto)

De acuerdo a las circulares en precedencia, una vez reportada la OPEC a la CNSC no es posible modificar ni suprimir los empleos y el MEFCL reportados, con el fin de garantizar que en el proceso se apliquen las pruebas requeridas y pertinentes para medir las competencias de los aspirantes. En caso tal de evidenciar el incumplimiento de la normatividad en mención, se debe poner en conocimiento frente a las autoridades competentes. Es así que, la norma es clara con

el reporte de empleos, pero deja en evidencia que si bien las OPEC son reflejo del Manual de Funciones y Competencias Laborales de cada entidad, los mismos se pueden modificar por parte de las entidades territoriales, ya que el MEFCL es facultad exclusiva de cada ENTIDAD, quien actualiza, modifica, entre otras, y revisa que empleos se ofertaran y de acuerdo a la necesidad del servicio, puede establecer los requisitos de Educación y Experiencia que consideran son los indicados para desempeñar el cargo, como la modalidad ya sea en ascenso o abierto en la cual procederán a proveer las vacantes, o la condición en que esta provista cada vacante.

Igualmente, se informa que esta Comisión no participa en la coadministración de las relaciones laborales y situaciones administrativas que presenten las entidades públicas. Le concierne al nominador con las unidades de personal y los órganos internos con dichas funciones, la toma de decisiones que correspondan a la administración del personal a su cargo, entre estas, la de reportar las vacantes definitivas y con ellas adelantar concurso de méritos, **en este sentido, es la Entidad territorial quien debe manifestar si dentro de su planta de personal cuenta con mas empleos en vacancia definitiva, y si llegase a ser así, tienen el deber de reportar dichos empleos en el aplicativo SIMO de la CNSC, para que estos puedan ingresar en una nueva planeación con el fin de expedir un nuevo proceso de selección, y no querer suspender un proceso para nuevamente ingresar otros empleos y con ello retrotraer unas actuaciones ya realizadas por cuanto el Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022 está en ejecución ya que el mismo a surtido diferentes Etapas, al punto que para el próximo 23 de julio de 2023 se adelantará la aplicación de pruebas escritas de los aspirantes que fueron admitidos al Proceso, por tanto, no es posible que por su inconformismo, el aspirante quiera nulitar un Acuerdo y su desarrollo, ya que estaría afectando el derecho de los aspirantes que se encuentran inscritos al proceso y quienes se encuentran expectantes de adelantar las pruebas escritas de conocimientos para con ello, poder lograr dentro de las pruebas un puntaje meritorio y así lograr ser elegidos mediante el méritos en un empleo de Carrera Administrativa.**

Ahora bien la materialización de los procesos de planeación de las diferentes Convocatorias, se surten con la entrega a satisfacción de los insumos, tales como la certificación de la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC, registrados en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO, suscrita por el Representante Legal y el responsable de Talento Humano de la entidad, el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales en adelante MEFCL **vigente** de la entidad referida y la apropiación en sus presupuestos de los recursos para cofinanciar y cubrir los costos de las respectivas convocatorias, teniendo en cuenta la implementación del modelo de agrupación de entidades.

También es preciso resaltar que el precitado reporte de la OPEC, el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales – MEFCL son de competencia exclusiva de la entidad y no de la CNSC, toda vez que, esta CNSC no coadministra las plantas de personal y esa labor no hace parte de las funciones establecidas en el artículo 11 de la Ley 909 de 2004.

En consecuencia, en la etapa de planificación de los procesos de selección, se consolida la Oferta Pública de Empleos de Carrera en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO, la cual debe ser certificada por el Representante Legal y el jefe de Talento Humano de cada entidad. Es así, que la Sala Plena de Comisión Nacional del Servicio Civil, busca aprobar los procesos de selección de los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las entidades que conforman las Convocatorias en desarrollo o a desarrollar, **con fundamento en los insumos remitidos por cada entidad.**

Aclaramos que cada OPEC certificada y suministrada por las entidades, deben ser fiel copia del MEFCL adoptado por las mismas, **los cuales son de competencia única y exclusiva de la administración, quienes por necesidad del servicio adoptan, fijan, modifican y clasifican sus empleos acordes a los lineamientos establecidos por el DAFP, y sobre los cuales la CNSC no tiene competencia ni injerencia alguna.**

A su vez, se reitera que la CNSC no tiene competencia en materia de administración de plantas de personal, ni en lo relacionado con Manuales de Funciones tal como lo establece el artículo 15 de la ley 909 de 2004, que prevé:

> 1. Las unidades de personal o quienes hagan sus veces, de los organismos y entidades a quienes se les aplica la presente ley, son la estructura básica de la gestión de los recursos humanos en la administración pública.
>
> 2. Serán funciones específicas de estas unidades de personal, las siguientes:
>
> c) Elaborar los proyectos de plantas de personal, así como los manuales de funciones y requisitos, de conformidad con las normas vigentes, para lo cual podrán contar con la asesoría del Departamento Administrativo de la Función Pública, universidades públicas o privadas, o de firmas especializadas o profesionales en administración pública;
>
> d) Determinar los perfiles de los empleos que deberán ser provistos mediante proceso de selección por méritos.

Ahora bien, para tener claro lo referente a los MEFCL, conforme al Decreto 1083 de 2015, prevé lo siguiente:

> *ARTÍCULO 2.2.2.6.1 Expedición. Los organismos y entidades a los cuales se refiere el presente Título expedirán el manual específico de funciones y de competencias laborales describiendo las funciones que correspondan a los empleos de la planta de personal y determinando los requisitos exigidos para su ejercicio.*
>
> *La adopción, adición, modificación o actualización del manual específico se efectuará mediante resolución interna del jefe del organismo o entidad, de acuerdo con las disposiciones contenidas en el presente Título.*
>
> *Corresponde a la unidad de personal, o a la que haga sus veces, en cada organismo o entidad, adelantar los estudios para la elaboración, actualización, modificación o adición del manual de funciones y de competencias laborales y velar por el cumplimiento de las disposiciones aquí previstas.*
>
> *(…)*
>
> *PARÁGRAFO 3. En el marco de lo señalado en el numeral 8 del artículo 8 de la Ley 1437 de 2011, Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, las entidades deberán publicar, por el término señalado en su reglamentación, las modificaciones o actualizaciones al manual especifico de funciones y de competencias laborales. La administración, previo a la expedición del acto administrativo lo socializara con las organizaciones sindicales. Lo anterior sin perjuicio de la autonomía del jefe del organismo para adoptarlo, actualizarlo o modificarlo. (Subrayado fuera del texto original).*

De esta manera, se advierte que la legalidad del MEFCL que adopte cualquier entidad no está supeditada a ningún requisito previo, puesto que el mismo Decreto 1083 de 2015, dispone la autonomía que tiene el jefe del organismo para adoptarlo, actualizarlo o modificarlo, tal como lo señala el parágrafo 3 del artículo 2.2.2.6.1 del mencionado Decreto.

Ahora bien, en lo que corresponde a la etapa de planificación del proceso de selección, tenemos que el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias es el encargado de consolidar la Oferta Pública de Empleos de Carrera en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la

Oportunidad - SIMO, la cual debe ser certificada por el representante legal y el jefe de talento de la entidad.

De ahí que, la Sala Plena de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en sesión de 8 de marzo de 2022, aprobó convocar el proceso de selección de los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de las entidades que conforman la Convocatoria Entidades del Orden Territorial 2022, dentro de las cuales se encuentra el Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias, **con fundamento en los insumos remitidos por dicha entidad.**

Surtida la etapa de planeación y aprobada la Convocatoria Entidades del Orden Territorial 2022 en sala plena de la CNSC, esta comisión expidió el Acuerdo No. 115 del 12 de marzo de 2022, *"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial No. 2268 de 2022"*.

Cabe resaltar que, los actos administrativos *(Acuerdo No. 115 del 12 de marzo de 2022, el Manual específico de Funciones y Competencias Laborales y el reporte OPEC),* **de igual manera gozan del atributo de presunción de legalidad de conformidad con el artículo 88 de la Ley 1437 de 2011**, **razón por la cual, mientras los mismos no sean suspendidos o declarados nulos en la jurisdicción, estos producirán plenos efectos jurídicos respecto de sus destinatarios.**

En virtud de lo anterior, conforme lo establece el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el Acuerdo de Convocatoria es norma reguladora del concurso de méritos y de allí el hecho de que, todo el proceso avance conforme los lineamientos previstos en el mismo y en ese sentido obliga a la CNSC, como a la entidad convocante al operador y a sus participantes.

Adicional, se informa que la Ley 1955 DE 2019 "Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022", en su artículo 263 dispone:

> ***ARTÍCULO 263. REDUCCIÓN DE LA PROVISIONALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO.*** *Las entidades coordinarán con la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) la realización de los procesos de selección para el ingreso a los cargos de carrera administrativa y su financiación; definidas las fechas del concurso las entidades asignarán los recursos presupuestales que le corresponden para la financiación, si el valor del recaudo es insuficiente para atender los costos que genere el proceso de selección, de acuerdo con lo señalado en el artículo 9o de la Ley 1033 de 2006.*
>
> *Los procesos de selección para proveer las vacantes en los empleos de carrera administrativa en los municipios de quinta y sexta categoría serán adelantados por la CNSC, a través de la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), como institución acreditada ante la CNSC para ser operador del proceso. La ESAP asumirá en su totalidad, los costos que generen los procesos de selección.*
>
> ***PARÁGRAFO 1o.*** *Las entidades públicas deberán adelantar las convocatorias de oferta pública de empleo en coordinación con la CNSC y el Departamento Administrativo de la Función Pública.*
>
> ***PARÁGRAFO 2o.*** *Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación, serán ofertados por la CNSC una vez el servidor cause su respectivo derecho pensional.*

Surtido lo anterior los empleos deberán proveerse siguiendo el procedimiento señalado en la Ley 909 de 2004 y en los decretos reglamentarios. Para el efecto, las listas de elegibles que se conformen en aplicación del presente artículo tendrán una vigencia de tres (3) años.

El jefe del organismo deberá reportar a la CNSC, dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha de publicación de la presente ley, los empleos que se encuentren en la situación antes señalada.

Para los demás servidores en condiciones especiales, madres, padres cabeza de familia y en situación de discapacidad que vayan a ser desvinculados como consecuencia de aplicación de una lista de elegibles, la administración deberá adelantar acciones afirmativas para que en lo posible sean reubicados en otros empleos vacantes o sean los últimos en ser retirados, lo anterior sin perjuicio del derecho preferencial de la persona que está en la lista de ser nombrado en el respectivo empleo.

De lo anterior, considera esta Comisión que no existe vulneración de derechos, ya que conforme a la norma en cita y de acuerdo a la Circular CNSC No. 20191000000137 del 10 de octubre de 2019, la entidad territorial mediante radicado de entrada No. 2022RE030869 del 21 de febrero de 2022, emitió CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ARTICULO 263 DE LA LEY 1955 de 2019, en el cual señaló:



CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ARTICULO 263 DE LA LEY 1955 de 2019

Los empleos vacantes en forma definitiva del sistema general de carrera, que estén siendo desempeñados con personal vinculado mediante nombramiento provisional antes de diciembre de 2018 y cuyos titulares a la fecha de entrada en vigencia de la presente Ley le falten tres (3) años o menos para causar el derecho a la pensión de jubilación, serán ofertados por la CNSC una vez el servidor cause su respectivo derecho pensional. Surtido lo anterior los empleos deberán proveerse siguiendo el procedimiento señalado en la Ley 909 de 2004 y en los decretos reglamentarios. Para el efecto, las listas de elegibles que se conformen en aplicación del presente artículo tendrán una vigencia de tres (3) años.

Entidad INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA

Nit 806013631-8

Nivel

Fecha de certificación DD 14 MM 2 AAAA 2022

EJEMPLO:
SE DEBE DILIGENCIAR UNA FILA POR SERVIDOR PÚBLICO QUE CUMPLA LOS REQUISITOS DEL ARTICULO 263 DE LA LEY 1955 DE 2019.

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS REPORTADA							SERVIDOR PÚBLICO EN CONDICION DE PREPENSIONADO				
N°	N° EMPLEO	VACANTES	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	DEPENDENCIA	NOMBRE	N° DOCUMENTO	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO
1	156124	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO			IPCC	JAIRO OTALORA PABUENA	9165551	PU	219	31
2	156268	1	PROFESIONAL UNIVERSITARIO			IPCC	NILDA MELENDEZ	33152309	PU	219	35
3	156136	1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO			IPCC	ALFONSO CABRERA	73094357	PE	222	45
4	156291	1	PROFESIONAL ESPECIALIZADO			IPCC	GRIMALDO APARICIO	6881175	PE	222	45

Página 1

Del anterior diligenciamiento, se observa que la Entidad reportó en su oportunidad cuatro servidores públicos que cumplían los requisitos del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, entre los cuales se encuentra el hoy accionante, adicional a ello, dicha particularidad quedó registrada en el Acuerdo del Proceso, ya que en la página 6 se indicó que *"En cuanto a la aplicación del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 y del artículo 2 del Decreto 1415 de 2021, la ENTIDAD reportó la existencia de servidores públicos en condición de pre-pensionados"*

Caso muy diferente, es que mediante CIRCULAR EXTERNA 2022RS056860 del 17 de junio de 2022, la CNSC informó a los REPRESENTANTES LEGALES Y JEFES DE UNIDADES DE PERSONAL, O QUIENES HAGAN SUS VECES, EN ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRADOS Y VIGILADOS POR LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC-, respecto de los LINEAMIENTOS POR PÉRDIDA DE LA VIGENCIA DEL PARÁGRAFO 2º DEL ARTÍCULO 263 DE LA LEY 1955 DE 2019, que entre otras se indicó:

"Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 "Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad", la CNSC emitió las Circulares 2019100000097 del 28 de junio, 2019100000107 del 12 de julio y 20191000000137 del 10 de octubre de 2019, en las que, entre otras cosas determinó la obligación por parte de las entidades

de reportar las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa, identificando particularmente si éstos estaban siendo desempeñados por provisionales en calidad de pre-pensionados, que al 25 de mayo de 2019 les faltare tres (3) años o menos en semanas de cotización y tres (3) años o menos de edad, para causar el derecho a la pensión de jubilación, lo cual, debía ser registrado en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO).

Ahora bien, en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramiento en provisionalidad, determinado en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, ***venció el 24 de mayo de 2022****, dichas Circulares no están llamadas a mantener sus efectos jurídicos.*

Así las cosas, a partir del pasado 25 de mayo de 2022 los procesos de selección que adelanta esta Comisión Nacional retornan a las condiciones establecidas en la Ley 909 de 2004, de tal manera que la vigencia de las listas de elegibles que se generen producto de los mismos será nuevamente de dos (2) años.

En este sentido, en adelante, no se requiere que las entidades identifiquen la condición de prepensionado en las vacantes reportadas en la Oferta Pública de Empleos de carrera -OPEC- que se carga en el aplicativo SIMO.

Aunado a lo anterior, las listas de elegibles conformadas con ocasión de los procesos de selección para proveer vacantes definitivas en los empleos del Sistema General de Carrera Administrativa aprobados por la Sala Plena de la CNSC entre el 25 de mayo de 2019 y el 24 de mayo de 2022, y que se expidan posterior al 25 de mayo de 2022, tendrán una vigencia de dos (2) años, sin el menoscabo de las circunstancias previstas en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, y que hayan sido reguladas previamente en el Acuerdo de Convocatoria.

A partir de la expedición de la presente Circular se dejan sin efectos las Circulares Nos. 09, 10 y 13 de 2019 expedidas por esta Comisión Nacional, así como aquellas que le sean contrarias a la presente disposición.

La presente Circular fue aprobada en Sala Plena de Comisionados, en sesión del día 16 de junio de 2022."

En este sentido, es claro que lo referente al parágrafo 2º del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, a la fecha ya perdió vigencia, por tanto, no es que exista una vulneración, sino que dicho tema respecto al reporte de pre pensionados ya no tiene aplicabilidad, al punto que las entidades ya sean del orden Territorial o Nacional, NO están obligados a marcar en SIMO aquellos empleos en vacancia definitiva que estén ocupados por servidores en condición de pre pensionados, y aquellos que se hayan marcado, sin importar su condición desde el 25 de mayo de 2022 los procesos de selección adelantados por la CNSC retoman las condiciones establecidas en la Ley 909 de 2004.

Sobre la legalidad del Proceso de Selección.

En virtud de las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política que señala, *"Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial"* y la Ley 909 de 2004, la Comisión Nacional del Servicio Civil, es el organismo encargado de la

administración y vigilancia del Sistema General de Carrera y de los Sistemas Especiales y Específicos de Carrera Administrativa de origen legal; así mismo, el literal a) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 consagra que es función de la CNSC, establecer los reglamentos y los lineamientos generales con que se desarrollarán los procesos de selección para la provisión de empleos de carrera.

La Comisión Nacional del Servicio Civil procedió a adelantar el Concurso Abierto y de Ascenso de Méritos para proveer las vacantes definitivas de los empleos administrativos de la planta de personal del Sistema General de Carrera Administrativa de las Entidades del Proceso de Selección – Entidades del Orden Territorial 2022.

De conformidad con lo establecido en el numeral 1º del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, ***"la Convocatoria es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para su realización y a los participantes".***

En este punto, deviene procedente enunciar algunos apartes de la Sentencia SU - 446 de 2011, mediante la cual, la Corte Constitucional, señaló:

> *"…Dentro de este contexto, la convocatoria es, entonces,* ***"la norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes"****, y como tal impone las reglas que son obligatorias para todos, entiéndase administración y administrados-concursantes. Por tanto, como en ella se delinean los parámetros que guiarán el proceso, los participantes, en ejercicio de los principios de buena fe y confianza legítima, esperan su estricto cumplimiento. La Corte Constitucional ha considerado, entonces, que el Estado debe respetar y observar todas y cada una de las reglas y condiciones que se imponen en las convocatorias, porque su desconocimiento se convertiría en una trasgresión de principios axiales de nuestro ordenamiento constitucional, entre otros, la transparencia, la publicidad, la imparcialidad, así como el respeto por las legítimas expectativas de los concursantes. En consecuencia, las normas de la convocatoria sirven de autovinculación y autocontrol porque la administración debe "respetarlas y que su actividad, en cuanto a la selección de los aspirantes que califiquen para acceder al empleo o empleos correspondientes, se encuentra previamente regulada. (…)"*

En consecuencia, los Acuerdos de Convocatoria debidamente expedidos y su Anexo Técnico, por el cual se convocó el proceso de selección para proveer por concurso abierto y de ascenso de méritos para proveer las vacantes definitivas de los empleos administrativos de la planta de personal de unas entidades que integran el Proceso de Selección – Entidades del Orden Territorial 2022, son norma reguladora del todo el proceso y obligan tanto a la entidad objeto del mismo como a la CNSC, a la Institución de Educación Superior que lo desarrolle y a los participantes.

Adelantadas cada una de las etapas de planeación, debe indicarse que esta Comisión en cabeza del Comisionado Jorge Alirio Ortega Cerón y el Representante Legal del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias, Dr. Oscar David Uriza, suscribieron el Acuerdo del Proceso de Selección CNSC – No. 115 del 12 de marzo del 2022 *"Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en la modalidad de Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial No. 2268 de 2022*", el cual fue debidamente aprobado en sesión de sala plena de la CNSC del 8 de marzo de 2022, que en los términos del numeral 1 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el Acuerdo es norma reguladora y obliga tanto a la entidad objeto del mismo como a la CNSC, a la institución de Educación Superior que lo desarrolle y a los participantes inscritos. En este sentido, el Proceso de Selección se ha venido adelantando

en términos de legalidad, transparencia, igualdad y debido proceso, por lo que no se encuentra inmerso en ninguna de las causales de ilegalidad.

En relación con el desarrollo del Proceso de Selección

De conformidad con lo establecido en el artículo 3 de los Acuerdos del Proceso de Selección, siendo este la norma reguladora del concurso de méritos, dentro de la estructura del proceso, se contemplaron las siguientes etapas:

> **ARTÍCULO 3º. ESTRUCTURA DEL PROCESO.** El presente proceso de selección comprende las siguientes fases:
>
> - Convocatoria y divulgación.
> - Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones para el Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso.
> - Declaratoria de vacantes desiertas en el Proceso de Selección en la modalidad Ascenso.
> - Ajuste de la OPEC del Proceso de Selección en la modalidad Abierto, para incluir las vacantes declaradas desiertas en el Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso.
> - Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones para el Proceso de Selección en la modalidad Abierto.
> - Verificación de Requisitos Mínimos, en adelante *VRM*, de los participantes inscritos en cualquier modalidad de este proceso de selección.
> - Aplicación de pruebas a los participantes admitidos en cualquier modalidad de este proceso de selección.
> - Conformación y adopción de las Listas de Elegibles para los empleos ofertados en este proceso de selección

Así las cosas, dentro de la planeación conjunta entre la CNSC y la Entidad Territorial procedieron de manera armónica adelantar todas las actuaciones para que se reportaran las vacantes, se remitiera a esta Comisión el Manual de Funciones vigente y el respectivo pago de recursos por vacantes ofertadas, con ello, se procedió a expedir el Acuerdo de Convocatoria suscrito entre las dos entidades con el fin de adelantar el proceso de selección; seguido, se procedió con su divulgación a la ciudadanía en general y la respectiva Adquisición de Derechos de Participación e Inscripciones para el Proceso de Selección en las modalidades de Ascenso y Abierto.

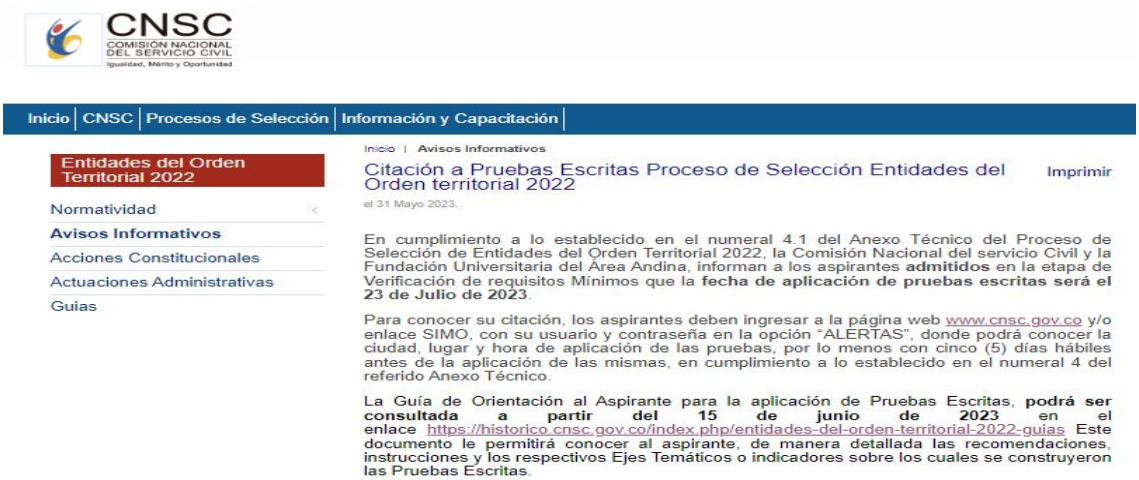
Culminado lo anterior, en fecha 8 de noviembre de 2022, la CNSC y la Fundación Universitaria del Área Andina en su calidad de operador del Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022, informaron que los resultados de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos - VRM en las modalidades de Ascenso y Abierto, se publicarían el pasado **16 de noviembre de 2022**. Por tal motivo, los aspirantes debían ingresar al sitio web www.cnsc.gov.co y/o enlace SIMO - Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, con su usuario y contraseña, con el fin de consultar el resultado de ADMITIDO o INADMITIDO al Proceso de Selección.

De igual forma, se indicó que las reclamaciones con ocasión de los resultados publicados podían y debían ser presentadas por los aspirantes **únicamente a través del SIMO**, desde las 00:00 horas del día 17 de noviembre de 2022 hasta las 23:59 horas del día 18 de noviembre de 2022, en los términos del artículo 12 del Decreto Ley 760 de 2005 y el numeral 3.4 del Anexo del Acuerdo de Convocatoria y que las mismas serían resueltas por la Fundación Universitaria del Área Andina por el mismo medio.



Posteriormente, mediante Aviso del 21 de noviembre de 2022, en cumplimiento de lo establecido en el Artículo 15 de los Acuerdos y los numerales 3.4 y 3.5 del Anexo modificado parcialmente por el Acuerdo 322 del 31 de Mayo de 2022, la CNSC y la Fundación Universitaria del Área Andina, informaron a los aspirantes, que las respuestas a las reclamaciones presentadas en el SIMO contra los resultados de la Etapa de Verificación de Requisitos Mínimos publicados el pasado 16 de noviembre de 2022, así como los resultados definitivos de dicha etapa, se publicarían el **29 de noviembre de 2022**. Para consultar las respuestas a las referidas reclamaciones, así como el resultado definitivo, el aspirante debía ingresar a través del sitio web www.cnsc.gov.co, enlace https://simo.cnsc.gov.co/, con su usuario y contraseña.

Consecuentemente, en cumplimiento a lo establecido en el numeral 4.1 del Anexo Técnico del Proceso de Selección de Entidades del Orden Territorial 2022, la Comisión Nacional del servicio Civil y la Fundación Universitaria del Área Andina, informaron mediante aviso del 31 de mayo de 2023 debidamente publicado en la página web de la Comisión, que los aspirantes admitidos en la etapa de Verificación de requisitos Mínimos, la fecha de aplicación de pruebas escritas será el 23 de Julio de 2023.



Lo anterior, para informar que adicional a todo lo descrito en el informe, no es viable en esta instancia del proceso solicitar una suspensión como tal, ya que se han agotado diferentes etapas en el desarrollo del proceso, dejando en claro la legalidad del proceso y mas aún, cuando la normatividad señala que antes del inicio de la etapa de inscripciones no se puede realizar ajustes en lo referente al reporte de empleos y del Manual de Funciones registrado en SIMO.

> PARÁGRAFO 2. Es responsabilidad del Representante Legal de la ENTIDAD informar mediante comunicación oficial a la CNSC, antes del inicio de la Etapa de Inscripciones de este proceso de selección, cualquier modificación que requiera realizar a la información registrada en SIMO con ocasión del ajuste del MEFCL para las vacantes de los empleos reportados o de movimientos en la respectiva planta de personal. En todos los casos, los correspondientes ajustes a la OPEC registrada en SIMO los debe realizar la misma entidad, igualmente, antes del inicio de la referida Etapa de Inscripciones. Con esta misma oportunidad, debe realizar los ajustes que la CNSC le solicite por imprecisiones que llegase a identificar en la OPEC registrada. Iniciada la Etapa de Inscripciones y hasta la culminación del Periodo de Prueba de los posesionados en uso de las respectivas Listas de Elegibles, el Representante Legal o cualquier otra persona de la ENTIDAD no pueden modificar la información registrada en SIMO para este proceso de selección.

Medida cautelar:

Debe indicarse que, dentro de la Acción de Tutela instaurada por el accionante solicita medida provisional de suspensión del proceso, por tanto, esta Comisión con el fin de evitar una posterior suspensión provisional, trae a colación lo manifestado por la Corte Constitucional mediante Sentencia SU-965-15, así:

> En este orden de ideas, la Sala Plena de esta Corporación debe recordar que el Decreto 2591 de 1991 establece que el juez constitucional, cuando lo considere necesario y urgente para proteger el derecho, "suspenderá la aplicación del acto concreto que lo amenace o vulnere" y dicha suspensión puede ser ordenada de oficio o a petición de parte. En efecto, el artículo 7° de esta normatividad señala:
>
> "**Medidas provisionales para proteger un derecho.** Desde la presentación de la solicitud, cuando el juez expresamente lo considere necesario y urgente para proteger el derecho, suspenderá la aplicación del acto concreto que lo amenace o vulnere.
>
> Sin embargo, a petición de parte o de oficio, se podrá disponer la ejecución o la continuidad de la ejecución, para evitar perjuicios ciertos e inminentes al interés público. En todo caso el juez podrá ordenar lo que considere procedente para proteger los derechos y no hacer ilusorio el efecto de un eventual fallo a favor del solicitante.
>
> La suspensión de la aplicación se notificará inmediatamente a aquél contra quien se hubiere hecho la solicitud por el medio más expedito posible.
>
> El juez también podrá, de oficio o a petición de parte, dictar cualquier medida de conservación o seguridad encaminada a proteger el derecho o a evitar que se produzcan otros daños como consecuencia de los hechos realizados, todo de conformidad con las circunstancias del caso.
>
> El juez podrá, de oficio o a petición de parte, por resolución debidamente fundada, hacer cesar en cualquier momento la autorización de ejecución o las otras medidas cautelares que hubiere dictado".
>
> Así, las medidas provisionales buscan evitar que la amenaza contra el derecho fundamental se convierta en violación o, habiéndose constatado la existencia de una violación, ésta se torne más gravosa y las mismas pueden ser adoptadas durante el trámite del proceso o en la sentencia, toda vez que "únicamente durante el trámite o al momento de dictar la sentencia, se puede apreciar la urgencia y necesidad de la medida".
>
> Esta Corporación ha establecido que la suspensión del acto violatorio o amenazador de un derecho fundamental "tiene como único objetivo la protección del derecho fundamental conculcado o gravemente amenazado y, obviamente, evitar que se causen mayores perjuicios o daños a la persona contra quien se dirige el acto". Igualmente, se ha considerado que "el juez de tutela puede ordenar todo lo que considere procedente para proteger los derechos fundamentales y no hacer ilusorio el efecto de un eventual fallo a favor del solicitante".

> En hilo de lo expuesto, encuentra la Sala que los fundamentos en los cuales el accionante sustenta su solicitud no son suficientes para considerar que es necesario y urgente, a efectos de proteger el derecho al debido proceso en su manifestación de acceso a la administración de justicia, suspender el auto proferido el veintiuno (21) de octubre de dos mil diez (2010)por la Sección Segunda del Consejo de Estado, mediante el cual se admitió el recurso de revisión eventual de la sentencia de acción de grupo del nueve (09) de julio de dos mil ocho (2008).
>
> Lo anterior, por cuanto: **(i)** la inminencia del perjuicio es hipotética, ya que no se ha proferido ninguna decisión definitiva por parte del Consejo de Estado, por lo que no se puede conocer con anticipación si la revisión efectuada por el Alto Tribunal llegue o no a modificar la sentencia de la acción de grupo, y de esta manera, llegué de alguna forma a afectar los derechos del accionante; **(ii)** lo irremediable del perjuicio obedece a una simple suposición, pues no se demuestra ni se explica de qué manera se esté causando un grave perjuicio con la selección para revisión de la mencionada sentencia.
>
> En este orden de ideas, no existen elementos de juicio que indiquen la necesidad de acudir a la medida de suspensión provisional, puesto que, se insiste, no se exponen argumentos que revelen la configuración de un perjuicio irremediable, es más, los fundamentos de la solicitud se basan en las mismas consideraciones esgrimidas en la demanda de tutela.
>
> Esta Corporación, en cuanto a la procedencia de la medida de suspensión provisional ha expresado:
>
> "La medida de suspensión provisional de actos concretos debe ser razonada y no arbitraria, producto de una valoración sensata y proporcional a la presunta violación o amenaza de los derechos fundamentales alegados. Así entonces, el Decreto 2591 de 1991, efectivamente permite suspender provisionalmente la aplicación de actos concretos que amenacen o vulneren un derecho fundamental, pero solamente cuando sea necesario y urgente para la protección del derecho, lo cual exige, por parte del juez de tutela, un estudio razonado y conveniente de los hechos que lleven a la aplicación de la medida.".
>
> En consecuencia, la Sala no observa las condiciones exigidas en cuanto a la probable vulneración o el menoscabo efectivo de un derecho fundamental que ameriten acudir a una medida como la suspensión provisional del auto que seleccionó para revisión la sentencia de acción de grupo en la que el accionante fungió como demandante. (Subrayado fuera del texto).

A la luz de lo dicho en líneas precedentes, se puede colegir que el accionante no ha probado el perjuicio irremediable de sus derechos fundamentales, pues, sencillamente no se advierte que el desarrollo del **Proceso de Selección, Entidades del Orden Territorial 2022, de la planta de personal del INSTITUTO DE PATRIMONIO Y CULTURA DE CARTAGENA DE INDIAS – No. 2268 de 2022 que se pretende con la acción de tutela, se vean vulnerados los derechos fundamentales del accionante.** Adicionalmente, atendiendo al hecho que todo el juicio realizado se sustenta en un juicio de legalidad. Así mismo, frente al *"fumus boni iuris",* del argumento del actor, tampoco se advierte que hay una mayor probabilidad de que sus derechos fundamentales sean protegidos con la acción tutela frente a que no se proteja, pues, todo el juicio planteado por el accionante es un juicio de legalidad donde no se advierte de bulto, una posible vulneración los derechos fundamentales enunciados.

Ahora bien, ninguna de las premisas fácticas señaladas por el accionante conduce a demostrar de manera flagrante que el Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022, es la causa de la presunta violación a los derechos fundamentales a los que alude. Máxime, cuando dicha presunción se predica del Manual de Funciones y Competencias Laborales y del reporte de OPEC que realizan las Entidades, que al ser de competencia exclusiva de la entidad territorial, es quien tiene de reportar sus empleos, actualizar su manual, para así, proceder con el desarrollo de la planeación del concurso, la cual se ha desarrollado conjuntamente con las entidades territoriales conforme a los insumos que soporten ante la Comisión.

Cabe aclarar señor Juez, que el Proceso de Selección se encuentra a la espera de aplicar las pruebas escritas de conocimientos, mismas que están previstas adelantarse para el próximo 23 de julio de 2023.

Es así que el artículo 2.2.6.34 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 3 del Decreto 051 de 2018, impone a los Jefes de Personal o a quienes hagan sus veces en las entidades pertenecientes a los Sistemas General de Carrera y Específicos o Especiales de origen legal vigilados por la CNSC, el deber de reportar los empleos vacantes de manera definitiva en el aplicativo Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC de la CNSC, con la periodicidad y lineamientos que esta Comisión Nacional establezca. Igualmente, establece que tales entidades deben participar con la CNSC en el proceso de planeación conjunta y armónica del concurso de méritos, debiendo tener previamente actualizados sus respectivos Manuales Específicos de Funciones y Competencias Laborales, en adelante MEFCL. Por tanto, a la fecha no es posible modificar reporte de empleos, por cuanto el proceso ya agotó unas etapas y desde la misma etapa de cierra de inscripciones, no se puede modificar la información reportada, por ende, de existir nuevas vacantes, la Entidad está en la obligación de reportarlas en el Aplicativo SIMO de la CNSC, entendiendo que las mismas serán parte de un nuevo Proceso de Selección. A su vez, de existir empleados en condición de pre pensionados, como se ha indicado en líneas anteriores ya existe pérdida de vigencia del parágrafo 2º del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019.

Bajo esta premisa, las pretensiones del accionante carecen de sustento probatorio, ya que al requerir una orden contra la convocatoria, se incurriría en un exceso ritual manifiesto, pues utilizaría este procedimiento de manera injusta desbordando el marco de acción que la Constitución y la Ley.

En razón a ello, la CNSC no ha vulnerado ningún derecho mencionado por el accionante y dado que no existe ningún argumento que vislumbre la vulneración sino una simple transcripción nominal de los derechos y sus argumentos, se solicita negar las pretensiones incoadas por el accionante.

Sobre la presunta vulneración a los derechos fundamentales por parte de la CNSC.

Debido proceso

Frente a la presunta vulneración al debido Proceso, está Comisión Nacional considera necesario hacer referencia a la sentencia T-010-2017, Magistrado Ponente Alberto Rojas Ríos, que señala:

> El derecho al debido proceso es un derecho fundamental previsto en el artículo 29 de la Carta Política, el cual se debe aplicar a toda clase de actuaciones judiciales y administrativas con el fin de que todos los integrantes de la comunidad nacional, en virtud del cumplimiento de los fines esenciales del Estado, puedan defender y preservar el valor de la justicia reconocida en el preámbulo de la Constitución[11].
>
> La jurisprudencia[12] de esta Corte ha definido el debido proceso administrativo como: "(i) el conjunto complejo de condiciones que le impone la ley a la administración, materializado en el cumplimiento de una secuencia de actos por parte de la autoridad administrativa, (ii) que guarda relación directa o indirecta entre sí, y (iii) cuyo fin está previamente determinado de manera constitucional y legal". Ha precisado al respecto, que con dicha

[11] Sentencia C -214 de 1994.

[12] Sentencias C-214 de 1994 y T-051 de 2016.

garantía se busca "(i) asegurar el ordenado funcionamiento de la administración, (ii) la validez de sus propias actuaciones y, (iii) resguardar el derecho a la seguridad jurídica y a la defensa de los administrados"[13] (sin negrillas en el texto original)

Del mismo modo ha señalado que existen unas garantías mínimas en virtud del derecho al debido proceso administrativo, dentro de las cuales encontramos las siguientes: "(i)ser oído durante toda la actuación,(ii) a la notificación oportuna y de conformidad con la ley, (iii) a que la actuación se surta sin dilaciones injustificadas, (iv) a que se permita la participación en la actuación desde su inicio hasta su culminación, (v) a que la actuación se adelante por autoridad competente y con el pleno respeto de las formas propias previstas en el ordenamiento jurídico, (vi) a gozar de la presunción de inocencia, (vii) al ejercicio del derecho de defensa y contradicción, (viii) a solicitar, aportar y controvertir pruebas, y (ix) a impugnar las decisiones y a promover la nulidad de aquellas obtenidas con violación del debido proceso."[14] (Sin negrillas en el texto original)

En este orden de ideas, cualquier transgresión a las garantías mínimas mencionadas anteriormente, atentaría contra los principios que gobiernan la actividad administrativa, (igualdad, imparcialidad, publicidad, moralidad y contradicción) y vulneraría los derechos fundamentales de las personas que acceden a la administración o de alguna forma quedan vinculadas por sus actuaciones.

En relación con el presente caso, se advierte que la CNSC, ha sido garante del debido proceso administrativo, toda vez que actuaron de conformidad con lo dispuesto a la **normatividad vigente**, y ha procedido a emitir los Acuerdos de Convocatoria, conforme a los insumos que reportan las entidades territoriales, reiterando la facultad que tiene cada entidad en actualizar y modificar su manual de Funciones, como la de reportar la Oferta Pública de Empleos de Carrera en vacancia definitiva de la Entidad, como la de establecer los requisitos mínimos de Educación y Experiencia que requiere para cumplir con las necesidades del servicio a proveer, o la de verificar su existe o no posibilidad de reportar empleos en modalidad de Ascenso de acuerdo a la cantidad de vacantes con la que cuenta su planta de personal.

Los procesos de selección son el instrumento preferente para establecer el mérito y calidades de quienes aspiren a acceder a un empleo público de carrera, y así evitar que criterios diferentes a las capacidades, preparación y aptitudes personales, sean los factores determinantes del ingreso, la permanencia y el ascenso en la carrera administrativa; se entiende entonces, que el concurso público de méritos es, en esencia, un procedimiento o actuación administrativa reglada, de naturaleza compleja o compuesta, es decir, que se desarrolla y comprende varias fases o etapas, por tanto la continuidad va a depender exclusivamente de cada aspirante al superar cada una de ellas.

Finalmente, encontramos que el accionante menciona irregularidades en el proceso de selección, sin embargo, dichas consideraciones carecen de un elemento fáctico que permita determinar la vulneración de un derecho fundamental, tal y como se ha demostrado en el desarrollo del presente informe, toda vez que el mencionado Proceso de Selección ha dado cumplimiento a la normatividad vigente y se ha venido desarrollando su etapa de planeación conforme a los insumos remitidos por cada entidad territorial, siendo estos de resorte exclusivo por ser quienes emiten sus MEFCL y el respectivo reporte OPEC de los cargos que ofertaran en concurso de méritos.

[13] Sentencia C-214 de 1994.

[14] Sentencia C-214 de 1994.

En consecuencia, el accionante no probó la afectación de los mismos, debido a que no justifica la forma como se alteran esos principios en la presente tutela, por lo que no entendemos las razones por las cuales manifiesta que se vulneran sus derechos fundamentales.

Estado del accionante en el Procesos de Selección Entidades del Orden Territorial 2022

En lo concerniente, al caso de estudio el señor GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA**,** se inscribió con el ID 519699103 para el empleo denominado Profesional Especializado, Código 222, Grado 45, número OPEC 176225 del Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022 del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena de Indias, quien para la fecha de publicación de resultados definitivos de la Etapa de Verificación de Requisitos Mínimos su estado fue de admitido, razón por la cual continúa en el proceso de selección.

Nivel	Opec	Carpeta	Inscripción	Estado	Analista	Supervisor	Auditor	Valor aprobatorio	Calificación	Aprobó	Último	Publicado
Profesional	176225	541486616	519699103	APROBADO	ANALISTAVR - ANGELICA MARIA BURGOS RODRIGUEZ	SUPERVISOI - MARIA CAROLINA RODRIGUEZ	AUDITORVR - MARIA CAROLINA RODRIGUEZ		Admitido	Sí	Sí	Sí

En ese sentido, se le ha resguardado al accionante el cumplimiento de normas que rigen el Proceso de Selección, en especial lo estipulado en el Acuerdo de Convocatoria, garantizando su derecho de participación e inscripción en las fechas que se establecieron, adicional, se le respeto su derecho de defensa y contradicción.

Sobre la provisionalidad

Es menester indicar que los empleos de carrera administrativa prevalecen sobre cualquier tipo de vinculación y en consecuencia la administración debe garantizar la preexistencia del principio del ordenamiento superior, es decir la carrera administrativa como imperativo categórico de la función pública, privilegiándola, protegiéndola y garantizándola tal como lo establece el artículo 125 de la Constitución Política, el cual indica que los empleos en los órganos y entidades de la Rama Ejecutiva son de carrera, y en consecuencia les corresponde garantizar la vinculación de los elegibles que obtuvieron posición meritoria en los concursos de méritos llevados a cabo por esta Comisión Nacional.

En el mismo sentido, la Honorable Corte Constitucional en la sentencia C-614/09 se pronunció en los siguientes términos:

> De esta forma, el texto normativo impugnado constituye un claro desarrollo de las normas constitucionales que protegen los derechos laborales de los servidores públicos porque: i) impone la relación laboral, y sus plenas garantías, para el ejercicio de las funciones permanentes en la administración, ii) consagra al empleo público como la forma general y natural de ejercer funciones públicas y, iii) prohíbe la desviación de poder en la contratación pública.
>
> De igual manera, la norma acusada despliega los principios constitucionales de la función pública en las relaciones contractuales con el Estado, en tanto reitera que **el ejercicio de funciones permanentes en la administración pública debe realizarse con el personal de planta, que corresponde a las personas que ingresaron a la administración mediante el concurso de méritos**. Así mismo, la creación de empleos en la planta de personal de la administración exige

convocar, en igualdad de condiciones, a todos los aspirantes y, de todos ellos, escoger con moralidad y transparencia, al servidor con mayores calidades y méritos." (Subrayado y negrilla fuera de texto).

Así mismo, se hace necesario ilustrar sobre la realidad legal de la "provisionalidad" en el marco de la función pública, teniendo en cuenta que la **provisionalidad corresponde a una forma de provisión transitoria y excepcional de las vacantes de los empleos de carrera administrativa**, los cuales deben ser provistos en propiedad, como regla general, con las personas que han logrado adquirir los derechos de carrera administrativa. No obstante, en las situaciones en que se configure la vacancia definitiva del empleo, de manera excepcional y condicionada en el tiempo, la administración podrá proveer esas vacantes mediante la figura de la provisionalidad, conforme a lo dispuesto en el Decreto 648 de 2017, en los siguientes términos:

Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas.

(…)

Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan." (subrayado fuera de texto).

Sobre el particular se ha pronunciado la Honorable Corte Constitucional, en Sentencia C733 del 2005, mediante la cual se establece lo siguiente:

Ahora bien, en lo que concierne a **la provisionalidad, entendida esta como una forma de vinculación laboral con el Estado de carácter precario, mediante la cual, sin mediar un concurso de méritos, se surte un cargo de carrera administrativa pero sin encontrarse inscrito en ella ni gozar de los derechos que la misma otorga**, la Corte se ha pronunciado en el sentido de que (i) el legislador no puede establecer que quienes se encuentren nombrado en provisionalidad ingresen inmediatamente en carrera; (ii) para efectos de autorizar a las entidades públicas, la prórroga de los nombramientos en provisionalidad, la valoración de las circunstancias que dieron lugar a la prórroga, deben ser debidamente motivadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil ; (iii **) la provisionalidad es una situación jurídica especial que hace parte de cualquier carrera administrativa pues en muchas ocasiones la urgencia en la prestación del servicio impone la realización de nombramientos de carácter transitorio hasta tanto se surten los procedimientos necesarios para realizar los nombramientos en período de prueba o en propiedad**; (iv) más sin embargo, por tratarse de una situación administrativa excepcional debe prolongarse por el tiempo necesario para que, de acuerdo con ese régimen de carrera, éste sea desempeñado por una persona que se ha sometido a todo el proceso de selección previo al ingreso o por un funcionario de libre nombramiento y remoción, si el cargo es de esa naturaleza.(…)" (Negrilla y subrayado fuera de texto).

De conformidad con lo manifestado, resulta claro que los nombramientos provisionales cuentan con una precaria "estabilidad laboral", puesto que dicho derecho sólo puede endilgársele a aquellos empleados de carrera administrativa.

5. CONCEPTO FINAL

Es así que, con fundamento en lo expuesto, se observa que las actuaciones adelantadas por la CNSC, se encuentran ajustadas a derecho y no existe vulneración a los derechos fundamentales del accionante, tal y como se explicó en líneas precedentes, luego, las pretensiones no están llamadas a prosperar, de ahí que, se solicita negar o declarar improcedente la presente Acción de Tutela frente a esta Comisión Nacional.

6. ANEXOS Y PRUEBAS

- Resolución No. 3298 del 01 de octubre de 2021, que acredita la personería jurídica para intervenir en nombre de la CNSC.
- Acuerdo del Proceso de Selección
- Anexo Técnico
- Reporte de inscripción del aspirante.
- Circular Externa 2022RS056860 del 17 de junio de 2022

7. PETICIÓN

Con fundamento en lo anterior, se solicita declarar la improcedencia de la presente acción constitucional, o en subsidiariamente negar la accion toda vez que **no** existe vulneración alguna a los derechos fundamentales del accionante por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Atentamente,



JHONATAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA
JEFE ASESOR JURÍDICO

Anexos:
Copia:

Elaboró:HERNEY ALBERTO SIERRA PUCCHINI - CONTRATISTA - OFICINA ASESORA JURÍDICA
Revisó: - -
Aprobó: - -

ANEXO

POR EL CUAL SE ESTABLECEN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LAS DIFERENTES ETAPAS DEL *"PROCESO DE SELECCIÓN ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL 2022"*, EN LAS MODALIDADES DE ASCENSO Y ABIERTO, PARA PROVEER LOS EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA PERTENECIENTES AL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE SUS PLANTAS DE PERSONAL

BOGOTÁ, D.C.
08 DE MARZO DE 2022

(Modificado parcialmente por el Acuerdo No. 332 del 31 de mayo de 2022)

CONTENIDO

PREÁMBULO 4
1. ADQUISICIÓN DE DERECHOS DE PARTICIPACIÓN E INSCRIPCIONES 4
1.1. Condiciones previas a la Etapa de Inscripciones 4
1.2. Procedimiento de inscripción 6
1.2.1. Registro en el SIMO 6
1.2.2. Consulta de la OPEC 6
1.2.3. Selección del empleo para el cual se va a concursar 7
1.2.4. Confirmación de los datos de inscripción al empleo seleccionado 7
1.2.5. Pago de Derechos de Participación 7
1.2.6. Formalización de la inscripción 8
2. DECLARATORIA DE VACANTES DESIERTAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO 9
3. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS 10
3.1. Definiciones y condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes 10
3.1.1. Definiciones 10
3.1.2. Condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes 16
3.1.2.1. Certificación de la Educación 16
3.1.2.2. Certificación de la Experiencia 19
3.2. Documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes 23
3.3. Publicación de resultados de la VRM 24
3.4. Reclamaciones contra los resultados de la VRM 24
3.5. Publicación de resultados definitivos de Admitidos y No admitidos 25
4. PRUEBAS ESCRITAS Y DE EJECUCIÓN 25
4.1. Citación a Pruebas Escritas y de Ejecución 27
4.2. Ciudades para la presentación de las Pruebas Escritas y de Ejecución 27
4.3. Publicación de resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución 28
4.4. Reclamaciones contra los resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución 28
4.5. Resultados definitivos de las Pruebas Escritas y de Ejecución 29
5. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES 29
5.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial) 29
5.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial) 30
5.3. Criterios valorativos para puntuar la Educación en la Prueba de Valoración de Antecedentes 30
5.4. Criterios valorativos para puntuar la Experiencia en la Prueba de Valoración de Antecedentes 32
5.4.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial) 33
5.4.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial) 36
5.5. Publicación de los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes 39

5.6. Reclamaciones contra los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes 39
5.7. Resultados definitivos de la Prueba de Valoración de Antecedentes.....40
6. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.....40

PREÁMBULO

El presente Anexo hace parte integral de los respectivos Acuerdos del "*Proceso de SelecciónEntidades del Orden Territorial 2022"*. Contiene las especificaciones técnicas adicionales a lasestablecidas en tales Acuerdos para participar en este proceso de selección. Los aspectos normativosque rigen cada una de sus etapas pueden ser consultados en el correspondiente Acuerdo.

1. ADQUISICIÓN DE DERECHOS DE PARTICIPACIÓN E INSCRIPCIONES

1.1. Condiciones previas a la Etapa de Inscripciones

Los aspirantes a participar en este proceso de selección deben tener en cuenta las siguientes consideraciones, antes de iniciar el trámite de su inscripción:

a) Es de su exclusiva responsabilidad consultar en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO, de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, las vacantes a proveer mediante este concurso de méritos, a partir de la fecha de entrada en vigencia de la *Etapa de Divulgación* de la respectiva Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC (artículo 8° del Acuerdo del Proceso de Selección).

b) Las correspondientes inscripciones se deberán realizar en las fechas establecidas por la CNSC, únicamente de manera virtual en el aplicativo SIMO, disponible en el sitio web www.cnsc.gov.co.

c) Primero se realizarán las inscripciones para las vacantes ofertadas en este *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso* y, posteriormente, las inscripciones para las vacantes ofertadas en este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*.

d) De conformidad con el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, *al Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso solamente se pueden inscribir los servidores públicos con derechos de carrera de la entidad que oferta los respectivos empleos en esta modalidad*, quienes deberán verificar su estado en el Registro Público de Carrera Administrativa, en adelante RPCA, de la CNSC. De no encontrarse activos en el RPCA o de encontrar su registro desactualizado, deberán solicitar a su entidad que tramite ante la CNSC su registro o actualización correspondiente, sin que la no finalización de este trámite sea impedimento para poderse inscribir en este proceso de selección en la modalidad referida. *Se aclara que este trámite no aplica para los aspirantes a los empleos ofertados en el presente Proceso de Selección en la modalidad Abierto*.

e) Los servidores públicos de carrera administrativa de la respectiva entidad, que decidan participar en este *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso*, no podrán inscribirse en este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*, teniendo en cuenta que las *Pruebas Escritas* para una y otra modalidad se van a aplicar en la misma fecha y a la misma hora[1], en las ciudades seleccionadas por los inscritos.

[1] En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de estas pruebas, las mismas se podrán programar en diferentes horas.

f) Con su inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones y reglas establecidas para este proceso de selección, consentimiento que se estipula como requisito general de participación en el mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 del Acuerdo del Proceso de Selección.

g) Con su registro y/o inscripción, el aspirante acepta: ***i)*** Que la CNSC, si se trata de un nuevo usuario que se va a registrar en SIMO, valide sus datos biográficos (nombres, apellidos, fecha de nacimiento, sexo y tipo, número y estado del documento de identificación) con la Registraduría Nacional del Estado Civil o, si se trata de un usuario ya registrado, que debe autovalidar tales datos con dicha entidad mediante el servicio web que para este fin disponga la CNSC en SIMO (botón en el *"Perfil del Ciudadano"*, en la opción del menú *"Datos Básicos"*) y que, una vez validados, estos datos no podrán ser modificados por el ciudadano, ***ii)*** que no se podrá registrar nadie que nose encuentre en las bases de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil, ***iii)*** que el mediode publicación, divulgación e información oficial para este proceso de selección, es el sitio web dela CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarlo permanentemente, ***iv)*** que la CNSC le podrá comunicar la información relacionada con este proceso de selección mediante los mensajes o alertas que genera SIMO en la sección dispuesta para ese fin o mediantemensajes de texto (SMS) enviados al número de teléfono celular registrado en SIMO, el cual debeser actualizado por el aspirante en caso de novedades, o al correo electrónico personal que obligatoriamente debe registrar en dicho aplicativo (evitando registrar correos institucionales), en concordancia con lo dispuesto por el artículo 33 de la Ley 909 de 2004, ***v)*** que de requerir cambio del correo electrónico registrado en SIMO, deberá presentar solicitud expresa ante la CNSC, adjuntando copia de su documento de identidad e indicando el nuevo correo electrónico, el cual se recomienda que no sea institucional, ***vi)*** que la CNSC le comunique o notifique a través de SIMO los actos administrativos que se expidan en las diferentes etapas de este proceso de selección, de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005 o de las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen, entendiéndose comunicados o notificados al día siguiente en que sean depositados en el buzón dispuesto en el aplicativo para estos fines, ***vii)*** que las reclamaciones, intervenciones y/o los recursos que procedan en las diferentes etapas de este proceso de selección solamente se pueden presentar o interponer en SIMO, en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 o de las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen, y ***viii)*** revisar permanentemente los términos y condiciones del uso de SIMO y demás documentos relacionados, tales como tutoriales sobre este aplicativo.

h) Inscribirse en este proceso de selección no significa que el aspirante haya superado el concurso de méritos. Los resultados obtenidos en las diferentes pruebas a aplicar serán el único medio para determinar el mérito y sus consecuentes efectos, en atención a lo regulado en el Acuerdo del Proceso de Selección.

i) Durante el presente proceso de selección los aspirantes podrán, bajo su exclusiva responsabilidad, actualizar en SIMO datos personales como ciudad de residencia, dirección y número de teléfono. Los datos relacionados con nombres, apellidos, fecha de nacimiento, sexo, tipo, número y estado del documento de identificación y correo electrónico registrados con su inscripción, son inmodificables directamente por el aspirante y solamente se actualizarán previa solicitud del mismo a la CNSC, la cual deberá realizar a través del sitio web www.cnsc.gov.co, enlace *"Ventanilla Única",* adjuntando copia de su cédula de ciudadanía.

1.2. Procedimiento de inscripción

Para inscribirse en el presente proceso de selección, el aspirante debe realizar en SIMO el siguiente procedimiento, el cual debe cumplir a cabalidad, siguiendo las instrucciones señaladas en el *"Manual de Usuario – Módulo Ciudadano – SIMO"*, publicado en el sitio web www.cnsc.gov.co, en el menú *"Procesos de Selección"*, opción *"Tutoriales y Videos",* opción *"Guías y Manuales"*.

Se recuerda que primero se realizarán las inscripciones para las vacantes ofertadas en este *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso* y, posteriormente, las inscripciones para las vacantes ofertadas en este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*.

1.2.1. Registro en el SIMO

El aspirante debe verificar si se encuentra ya registrado en el SIMO. Si no se encuentra registrado, debe hacerlo, en la opción *"Registrarse"*, diligenciando todos los datos solicitados por el sistema en cada uno de los puntos del formulario denominado *"Registro de Ciudadano"*. Se precisa que el registro en el SIMO se realiza por una *única vez* y los datos de nombres, apellidos, fecha de nacimiento, sexo y tipo, número y estado del documento de identificación son validados con la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Una vez registrado, debe ingresar al sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, con su usuario y contraseña, completar los datos básicos y adjuntar todos los documentos relacionados con su *Formación* académica, *Experiencia* y otros documentos que considere y sean necesarios, los cuales le servirán para la *Verificación de los Requisitos Mínimos*, en adelante *VRM*, y para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*, en el presente proceso de selección. Cada documento cargado en SIMO no debe exceder de 2 MB de tamaño, debe estar en formato PDF y ser legible, con una resolución entre 300 y 600 dpi. Es responsabilidad exclusiva del aspirante verificar que la documentación que pretenda aportar para este proceso de selección quede cargada correctamente en el aplicativo, siendo posible su adecuada consulta y visualización.

El aspirante en condición de discapacidad debe manifestarlo en el formulario de datos básicos en SIMO, con el fin de establecer e implementar los mecanismos necesarios para que pueda presentar las *Pruebas Escritas y/o de Ejecución* previstas en este proceso de selección y acceder a las mismas cuando a ello hubiere lugar.

1.2.2. Consulta de la OPEC

El aspirante registrado en SIMO debe ingresar al aplicativo, revisar los empleos ofertados en el presente proceso de selección y verificar para cuales cumple los *Requisitos Generales de Participación* establecidos en el artículo 7 del Acuerdo del Proceso de Selección y los requisitos exigidos para los mismos, los cuales se encuentran definidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la respectiva entidad, en adelante MEFCL, transcritos en la correspondiente OPEC, documentos que se publicarán en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

Si no cumple con los requisitos de ningún empleo o con alguno de los *Requisitos Generales de Participación* establecidos en el artículo 7 del Acuerdo del Proceso de Selección, el aspirante no debe inscribirse.

1.2.3. Selección del empleo para el cual se va a concursar

Una vez identificados los empleos para los cuales cumple los requisitos, el aspirante podrá marcarlos en SIMO como "*Favoritos"*, luego seleccionar y confirmar el empleo por el que va a concursar, teniendo en cuenta que *únicamente podrá inscribirse para un (1) empleo en el presente proceso de selección*, toda vez que la aplicación de las *Pruebas Escritas* para todos los empleos ofertados en el mismo se realizará en la misma fecha y a la misma hora[2].

1.2.4. Confirmación de los datos de inscripción al empleo seleccionado

SIMO mostrará los datos básicos y los documentos de *Formación*, *Experiencia* y otros que el aspirante tiene registrados en el sistema al momento de su inscripción. El aspirante debe validar que dicha información es pertinente, correcta y se encuentra actualizada. Igualmente, debe verificar que los documentos registrados en el aplicativo sean legibles, con una resolución entre 300 y 600 dpi, correspondan con los requisitos del empleo seleccionado y que la información que suministra coincida con los documentos cargados.

Para continuar con el siguiente paso (pago de *Derechos de Participación*), el aspirante debe seleccionar, entre las opciones establecidas en el numeral 4.2 del presente Anexo, la ciudad de presentación de las *Pruebas Escritas* y las *de Ejecución* a aplicar en este proceso de selección, listado de ciudades igualmente publicado en SIMO. El aspirante debe tener en cuenta que la ciudad escogida no puede ser modificada una vez confirme los datos de inscripción al empleo seleccionado.

1.2.5. Pago de Derechos de Participación

El aspirante debe realizar el pago de los Derechos de Participación solamente para el empleo por el cual va concursar en el presente proceso de selección. No se deben realizar pagos para más de un empleo de este proceso de selección, toda vez que la aplicación de las *Pruebas Escritas* para todos los empleos ofertados en el mismo, como se dijo anteriormente, se realizará en la misma fecha y a la misma hora[3]. *Realizado el pago no habrá lugar a la devolución del dinero por ningún motivo ni podrá trasladarse para pagar los Derechos de Participación en otro proceso de selección* que realice la CNSC, circunstancia que se entiende aceptada por el aspirante con su inscripción a este proceso de selección.

El pago de los *Derechos de Participación* se debe realizar en el banco que para el efecto disponga la CNSC, bien sea online por PSE o por ventanilla en cualquiera de las sucursales que establezca dicho banco, opciones que SIMO habilitará al finalizar la confirmación de los datos de inscripción al empleo de interés del aspirante, así:

a) Si el aspirante va a realizar el pago por la opción online por PSE, el sistema abrirá una ventana emergente con el listado de los bancos disponibles para usar esta alternativa. Una vez realizada la transacción, SIMO le enviará un correo electrónico con la confirmación y datos del pago. *En consideración a que la plataforma PSE puede demorar varios minutos u horas para reportar dicho pago en SIMO, los aspirantes deben realizar este pago con la suficiente antelación para evitar que el mismo no quede registrado en SIMO al cierre de la Etapa de Inscripciones.*

[2] Ídem.
[3] Ídem.

b) Si el aspirante selecciona la opción de pago por ventanilla en el banco, SIMO generará un recibo que debe ser impreso en láser o impresora de alta resolución, con el cual deberá realizar el pago en cualquiera de las sucursales del banco, *por lo menos dos (2) días hábiles antes de vencerse el plazo para las inscripciones, porque con esta modalidad de pago, el banco se puede tomar hasta dos (2) días hábiles para reportar dicho pago en SIMO.*

El aspirante debe tener en cuenta que solamente con el pago no queda inscrito. Debe continuar con el procedimiento de formalizar la inscripción.

1.2.6. Formalización de la inscripción

Una vez realizado el pago de los *Derechos de Participación* para el empleo seleccionado *y confirmado dicho pago por el banco en el aplicativo SIMO* (confirmación que para el pago online por PSE puede demorar varios minutos u horas y para el pago por ventanilla en el banco puede demorar hasta dos días hábiles), *el aspirante que hizo el pago online por PSE puede, con ese pago, hasta antes de los últimos seis (6) días calendario de la Etapa de Inscripciones, siempre y cuando no haya formalizado su inscripción, cambiar de empleo*, cuantas veces lo requiera, *a otro empleo que corresponda al mismo proceso de selección y al mismo valor del pago realizado por Derechos de Participación para el empleo inicialmente escogido. Si el pago fue hecho por ventanilla en el banco, el aspirante puede realizar el cambio de empleo hasta antes de los últimos diez (10) días calendario de la Etapa de Inscripciones, siempre y cuando no haya formalizado su inscripción, en los mismos términos referidos para el pago online por PSE.*

Por consiguiente, se entiende que si el aspirante realiza el pago de los Derechos de Participación dentro de los últimos seis (6) días calendario (si el pago se hace por PSE) o dentro de los últimos diez (10) días calendario (si el pago se hace por ventanilla en el banco) de la Etapa de Inscripciones, ya no puede cambiar el empleo inicialmente escogido con ese pago.

El aspirante debe verificar que los documentos registrados en SIMO son los que le permiten acreditar el cumplimiento de los requisitos del empleo por el que pretende concursar, documentos que van a ser tenidos en cuenta para la *VRM* y la *Prueba de Valoración de Antecedentes* en el presente proceso de selección. Realizada esta verificación, debe proceder a formalizar su inscripción, seleccionando en el aplicativo la opción "*INSCRIPCIÓN"*. SIMO generará una "*Constancia de Inscripción"*, en la cual el aspirante encontrará la información correspondiente a sus datos personales, datos del empleo para el cual formalizó su inscripción, ID de inscripción y resumen de los documentos cargados en el aplicativo. Esta información podrá ser consultada en cualquier momento por el aspirante al ingresar con su usuario y contraseña.

Se aclara que, si el aspirante escoge la opción de pago online por PSE y la transacción es exitosa, la opción "*INSCRIPCIÓN"* se habilitará de inmediato (o en minutos u horas), pero si escoge la opción de pago por ventanilla en el banco, la opción "*INSCRIPCIÓN"* se habilitará hasta dos (2) días hábiles después de realizar el pago.

Luego de formalizada la inscripción, la misma no podrá ser anulada, ni se podrá cambiar el empleo para el cual se inscribió el aspirante. Lo que si puede hacer es actualizar, modificar, reemplazar, adicionar o eliminar la información y/o los documentos registrados en el aplicativo para participar en el presente proceso de selección, únicamente hasta la fecha dispuesta por la CNSC para el cierre de la

Etapa de Inscripciones, siguiendo la siguiente ruta en SIMO: "*Panel de control" → "Mis Empleos" → "Confirmar empleo" → "Actualización de Documentos"*. El sistema generará una nueva "*Constancia de Inscripción"* con las actualizaciones realizadas.

Una vez se cierre la *Etapa de Inscripciones*, el aspirante no podrá modificar, reemplazar, adicionar y/o eliminar los documentos cargados en SIMO para participar en el presente proceso de selección. Es decir, participará en este proceso de selección con los documentos que tenga registrados en el aplicativo hasta la fecha del cierre de la *Etapa de Inscripciones*. Los documentos cargados o actualizados con posterioridad a esta fecha solamente serán válidos para futuros procesos de selección.

Si el aspirante pagó oportunamente los *Derechos de Participación* para algún empleo y no formalizó la inscripción, al finalizar la *Etapa de Inscripciones*, el sistema automáticamente realizará su inscripción a tal empleo. Si el aspirante pagó los *Derechos de Participación* para más de un empleo y no formalizó su inscripción, será inscrito al último seleccionado y todos los documentos que tenga registrados al momento le serán asociados a dicha inscripción.

Los aspirantes inscritos podrán consultar en el aplicativo SIMO, con su usuario y contraseña, la cantidad total de inscritos para el empleo en el cual se formalizó su inscripción.

2. DECLARATORIA DE VACANTES DESIERTAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO

Una vez finalice la *Etapa de Inscripciones* para las vacantes ofertadas en el presente *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso*, la CNSC declarará desiertas aquéllas para las cuales no se registraron inscritos, en un plazo no mayor a veinte (20) días hábiles siguientes al cierre de las respectivas inscripciones. En los casos en que la cantidad de inscritos sea inferior a la cantidad de vacantes ofertadas en un empleo a proveer mediante esta modalidad, las cuales se encuentran en diferente ubicación geográfica, le corresponde a la entidad que las oferta, una vez informada de esta situación por la CNSC, definir cuál o cuáles deben ser declaradas desiertas, decisión que debe comunicar por escrito a la CNSC, a más tardar ocho (8) días después de cerrada la *Etapa de Inscripciones*, para que esta Comisión Nacional proceda en los términos antes referidos.

De conformidad con el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, la provisión de las vacantes declaradas desiertas en el *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso* se realizará mediante este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*, razón por la cual pasarán a hacer parte de la OPEC de este último.

Realizada esta actividad, se iniciará la *Etapa de Inscripciones* en los empleos que hacen parte de la OPEC de este *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*, siguiendo los mismos pasos establecidos en el numeral 1 del presente Anexo.

3. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS

3.1. Definiciones y condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes

Las definiciones, condiciones, reglas y demás aspectos contenidos en este Anexo para la documentación que registre el aspirante en SIMO para su inscripción en el presente proceso de selección, serán aplicadas para todos los efectos de la *Etapa de VRM* y de la *Prueba de Valoración de Antecedentes*.

Para el ejercicio de los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos, que tengan requisitos establecidos en la Constitución Política o en la ley, se acreditarán los allí señalados, sin que sea posible modificarlos o adicionarlos en los MEFCL de las respectivas entidades (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.3.6 y Decreto 785 de 2005, artículo 24).

Se debe tener en cuenta que las equivalencias de *Educación* y/o *Experiencia* previstas en los MEFCL de las entidades para las que se realiza este proceso de selección, solamente son aplicables en la *Etapa de VRM*, cuando el aspirante no cumpla en forma directa con el correspondiente requisito mínimo exigido para el empleo en el cual se encuentra inscrito.

3.1.1. Definiciones

Para todos los efectos de este proceso de selección, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

a) **Educación**: Es un proceso de formación permanente, personal, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y de sus deberes (Ley 115 de 1994, artículo 1).

b) **Educación Formal**: Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducente a grados y títulos (Ley 115 de 1994, artículo 10).

   Esta clase de educación es a la que se refieren, con la denominación de *"Estudios"*, el artículo 6 del Decreto 785 de 2005, al definir que

   Se entiende por estudios los conocimientos académicos adquiridos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, correspondientes a la educación básica primaria, básica secundaria, media vocacional, superior en los programas de pregrado en las modalidades de formación técnica profesional, tecnológica y profesional y en programas de postgrado en las modalidades de especialización, maestría, doctorado y postdoctorado.

   Con relación a la Educación Básica Primaria, Básica Secundaria y Media, el artículo 11 de la Ley 115 de 1994 establece:

   (…)

   b) La educación básica con una duración de nueve (9) grados (…) se desarrollará en dos ciclos: La educación básica primaria de cinco (5) grados y la educación básica secundaria de cuatro (4) grados, y

   c) La educación media con una duración de dos (2) grados.

(…)

Y con relación a la Educación Superior, los artículos 9 y 10 de la Ley 30 de 1992, señalan:

ARTÍCULO 9o. Los programas de pregrado preparan para el desempeño de ocupaciones, para el ejercicio de una profesión o disciplina determinada, de naturaleza tecnológica o científica o en el área de las humanidades, las artes y la filosofía.

También son programas de pregrado aquellos de naturaleza multidisciplinaria conocidos también como estudios de artes liberales, entendiéndose como los estudios generales en ciencias, artes o humanidades, con énfasis en algunas de las disciplinas que hacen parte de dichos campos (Subrayado fuera de texto).

ARTÍCULO 10. Son programas de postgrado las especializaciones, las maestrías, los doctorados y los post-doctorados (Subrayado fuera de texto).

Complementariamente, sobre la Educación Superior en las modalidades de Formación Técnica Profesional y Tecnológica, el artículo 3 de la Ley 749 del 2002, precisa que

Las instituciones técnicas profesionales y tecnológicas de educación superior organizarán su actividad formativa de pregrado en ciclos propedéuticos de formación en las áreas de las ingenierías, la tecnología de la información y la administración, así:

a) El primer ciclo, estará orientado a generar competencias y desarrollo intelectual como el de aptitudes, habilidades y destrezas al impartir conocimientos técnicos necesarios para el desempeño laboral en una actividad, en áreas específicas de los sectores productivo y de servicios, que conducirá al título de Técnico Profesional en…

La formación técnica profesional comprende tareas relacionadas con actividades técnicas que pueden realizarse autónomamente, habilitando para comportar responsabilidades de programación y coordinación;

b) El segundo ciclo, ofrecerá una formación básica común, que se fundamente y apropie de los conocimientos científicos y la comprensión teórica para la formación de un pensamiento innovador e inteligente, con capacidad de diseñar, construir, ejecutar, controlar, transformar y operar los medios y procesos que han de favorecer la acción del hombre en la solución de problemas que demandan los sectores productivos y de servicios del país. La formación tecnológica comprende el desarrollo de responsabilidades de concepción, dirección y gestión de conformidad con la especificidad del programa, y conducirá al título de Tecnólogo en el área respectiva;

c) El tercer ciclo, complementará el segundo ciclo, en la respectiva área del conocimiento, de forma coherente, con la fundamentación teórica y la propuesta metodológica de la profesión, y debe hacer explícitos los principios y propósitos que la orientan desde una perspectiva integral, considerando, entre otros aspectos, las características y competencias que se espera posea el futuro profesional. Este ciclo permite el ejercicio autónomo de actividades profesionales de alto nivel, e implica el dominio de conocimientos científicos y técnicos y conducirá al título de profesional en…

Las instituciones técnicas profesionales y tecnológicas de educación superior en forma coherente con la formación alcanzada en cada ciclo, podrán ofrecer programas de especialización en un campo específico del área técnica, tecnológica y/o profesional. Esta formación conducirá al título de Especialista en… (Subrayado fuera de texto).

Con relación a los Ciclos Propedéuticos, el artículo 5 de la Ley 1188 de 2008 faculta a todas las Instituciones de Educación Superior para

(…) ofrecer programas académicos por ciclos propedéuticos hasta el nivel profesional, en todos los campos y áreas del conocimiento dando cumplimiento a las condiciones de calidad previstas en la presente ley y ajustando las mismas a los diferentes niveles, modalidades y metodologías educativas (Subrayado fuera de texto).

Por su parte, el artículo 2.5.3.2.7.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación, sustituido por el artículo 1 del Decreto 1330 de 2019, indica:

> ***Artículo 2.5.3.2.7.1. Ciclos propedéuticos****. Un ciclo propedéutico es una fase de la educación que le permite al estudiante desarrollarse en su formación profesional siguiendo sus intereses y capacidades, para lo cual requiere un componente propedéutico que hace referencia al proceso por el cual se prepara a una persona para continuar su formación en educación superior, lo que supone una organización de los programas con flexibilidad, secuencialidad y complementariedad.*
>
> *Cada programa que conforma el proceso formativo por ciclos propedéuticos debe conducir a un título que habilite de manera independiente para el desempeño laboral como técnico profesional, tecnólogo o profesional universitario, según lo definido por la Ley 749 de 2002, (…) en coherencia con las modalidades (presencial, a distancia, virtual, dual u otros desarrollos que combinen e integren las anteriores modalidades), y la naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional.*
>
> *La oferta de la formación por ciclos propedéuticos deberá preservar la independencia entre los programas que conforman el ciclo, para lo cual cada nivel deberá garantizar un perfil de formación pertinente de acuerdo con el nivel ofrecido, que le permita al egresado insertarse en el campo laboral y a su vez le posibilita continuar su formación mediante el acceso a un nivel formativo superior, dado por el componente propedéutico incluido en el diseño curricular.*
>
> *Las instituciones que de conformidad con la Ley 30 de 1992 (…) y la Ley 115 de 1994, (…) tienen el carácter académico de Técnicas Profesionales o Tecnológicas, para ofrecer programas en el nivel tecnológico o profesional universitario, respectivamente, por ciclos propedéuticos, deben reformar sus estatutos y adelantar el proceso de redefinición previsto en la normatividad colombiana, previo a la solicitud de registro calificado.*

c) **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano**: Se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales y conduce a la obtención de *Certificados de Aptitud Ocupacional*. Comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, que una institución organiza en un Proyecto Educativo Institucional y que estructura en currículos flexibles sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la Educación Formal (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 1.2, compilado en el artículo 2.6.2.2 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

De conformidad con el artículo 2.6.2.3 ibídem, son objetivos de esta clase de educación:

> *1. Promover la formación en la práctica del trabajo mediante el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades, así como la capacitación para el desempeño artesanal, artístico, recreacional y ocupacional, la protección y aprovechamiento de los recursos naturales y la participación ciudadana y comunitaria para el desarrollo de competencias laborales específicas.*
>
> *2. Contribuir al proceso de formación integral y permanente de las personas complementando, actualizando y formando en aspectos académicos o laborales, mediante la oferta de programas flexibles y coherentes con las necesidades y expectativas de la persona, la sociedad, las demandas del mercado laboral, del sector productivo y las características de la cultura y el entorno.*

La Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano incluye los Programas de Formación Laboral y de Formación Académica:

- **Programas de Formación Laboral:** Tienen por objeto preparar a las personas en áreas específicas de los sectores productivos y desarrollar competencias laborales específicas *relacionadas con las áreas de desempeño referidas en la Clasificación Nacional de Ocupaciones*,

que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva como emprendedor independiente o dependiente. Para ser registrado el programa *debe tener una duración mínima de seiscientas (600) horas*. *Al menos el cincuenta por ciento (50%) de la duración del programa debe corresponder a formación práctica* tanto para programas en la metodología presencial como a distancia (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 3.1, compilado en el artículo 2.6.4.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

- **Los Programas de Formación Académica:** Tienen por objeto la adquisición de conocimientos y habilidades en los diversos temas de la ciencia, las matemáticas, la técnica, la tecnología, las humanidades, el arte, los idiomas, la recreación y el deporte, el desarrollo de actividades lúdicas, culturales, la preparación para la validación de los niveles, ciclos y grados propios de la Educación Formal Básica y Media y la preparación a las personas para impulsar procesos de autogestión, de participación, de formación democrática y, en general, de organización del trabajo comunitario e institucional. Para ser registrados, estos programas *deben tener una duración mínima de ciento sesenta (160) horas* (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 3.1, compilado en el artículo 2.6.4.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

d) **Educación Informal**: Se considera *Educación Informal* todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos *cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas*. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y solamente darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 o la norma que lo modifique o sustituya (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 5.8, compilado en el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

e) **Área de Conocimiento:** Agrupación que se hace de los Programas Académicos, teniendo en cuenta cierta afinidad en los contenidos, en los campos específicos del conocimiento, en los campos de acción de la Educación Superior cuyos propósitos de formación conduzcan a la investigación o al desempeño de ocupaciones, profesiones y disciplinas (Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Glosario. Septiembre de 2019. P. 3).

f) **Núcleos Básicos de Conocimiento (NBC):** División de un Área del Conocimiento en sus campos, disciplinas o profesiones esenciales (Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Glosario. Septiembre de 2019. P. 10). Los NBC contienen las disciplinas académicas o profesiones, de acuerdo con la clasificación establecida en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.3.5).

g) **Experiencia**: Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio (Decreto 785 de 2005, artículo 11).

Para efectos del presente proceso de selección, la experiencia se clasifica en *Laboral*, *Relacionada*, *Profesional* y *Profesional Relacionada*.

h) **Experiencia Laboral:** Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio (Decreto 785 de 2005, artículo 11).

i) **Experiencia Relacionada:** Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer (Decreto 785 de 2005, artículo11).

j) **Experiencia Profesional:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pénsum académico de la respectiva *Formación Profesional*, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo (Decreto 785 de 2005, artículo 4, numeral 4.3, artículo 11 y artículo 13, numeral 13.2.3).

Por su parte, el artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por el artículo 16 de la Ley 2113 de 2021, establece que

> *(…) Con el objeto de establecer incentivos educativos y laborales para los estudiantes de educación superior de pregrado y postgrado, educación técnica, tecnológica, universitaria, educación para el trabajo y desarrollo humano, formación profesional integral del SENA, escuelas normales superiores, así como toda la oferta de formación por competencia (sic) a partir de la presente ley, las pasantías, prácticas, judicaturas, servicio en los consultorios jurídicos, monitorias (sic), contratos laborales, contratos de prestación de servicios y la participación en grupos de investigación debidamente certificados por la autoridad competente, serán acreditables como experiencia profesional válida, siempre y cuando su contenido se relacione directamente con el programa académico cursado.*
>
> *En el caso de los grupos de investigación, la autoridad competente para expedir la respectiva certificación será el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación al igual que las entidades públicas y privadas parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, SNCTeI[.] (…) [E]n el caso de la investigación aplicada de la formación profesional integral del SENA, la certificación será emitida por esta institución.*
>
> *(…)*
>
> *(…) En todo caso, el valor asignado a la experiencia previa será menor [el 90%[4]] a aquella experiencia posterior a la obtención del respectivo título. En el caso del sector de la Función Pública, las equivalencias deberán estar articuladas con el Decreto 1083 de 2015 o el que haga sus veces.*
>
> ***PARÁGRAFO 1.** La experiencia previa solo será válida una vez se haya culminado el programa académico, aunque no se haya obtenido el respectivo título, siempre y cuando no se trate de aquellos casos establecidos en el Artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.*
>
> ***PARÁGRAFO 2.** En los concursos públicos de mérito se deberá tener en cuenta la experiencia previa a la obtención del título profesional. En la valoración de la experiencia profesional requerida para un empleo público, se tendrá en cuenta como experiencia previa para los fines de la presente ley, la adquirida en desarrollo y ejercicio de profesiones de la misma área del conocimiento del empleo público.*
>
> *(…)*
>
> ***PARÁGRAFO 4.** Para el caso del servicio en consultorios jurídico la experiencia máxima que se podrá establecer en la tabla de equivalencias será de seis (6) meses* (Subrayado fuera de texto).

[4] De conformidad con el artículo 2.2.5.6.3 del Decreto 1083 de 2005, adicionado a esta norma por el artículo 1 del Decreto 952 de 2021, se debe "(…) *reconocer, como experiencia profesional válida, el noventa porciento (90%) de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 (…) al desarrollo de las actividades formativas".*

Adicionalmente, el artículo 1 de la Ley 2043 de 2020, ordena *"(…) reconocer de manera obligatoria como experiencia profesional y/o relacionada aquellas prácticas que se hayan realizado en el sector público y/o sector privado como opción para adquirir el correspondiente título"*[5], precisando en sus artículos 3 y 6:

> ***Artículo 3°. Definiciones.*** *Para los efectos de la presente ley entiéndase como práctica laboral todas aquellas actividades formativas desarrolladas por un estudiante de cualquier programa de pregrado en las modalidades de formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el cual aplica y desarrolla actitudes, habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el entorno laboral sobre los asuntos relacionados con el programa académico o plan de estudios que cursa y que sirve como opción para culminar el proceso educativo y obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral.*
>
> *Parágrafo 1º. Se considerarán como prácticas laborales para efectos de la presente ley las siguientes:*
>
> *1. Práctica laboral en estricto sentido.*
> *2. Contratos de aprendizaje.*
> *3. Judicatura.*
> *4. Relación docencia de servicio del sector salud.*
> *5. Pasantía.*
> *6. Las demás que reúnan las características contempladas en el inciso primero del presente artículo*.
>
> *(…)*
>
> ***Artículo 6°. Certificación.*** *El tiempo que el estudiante realice como práctica laboral, deberá ser certificado por la entidad beneficiaria y en todo caso sumará al tiempo de experiencia profesional del practicante.*

Concomitantemente, el Parágrafo 4 del artículo 2.2.5.6.3 del Decreto 1083 de 2015, adicionado a dicha norma por el artículo 1 del Decreto 952 de 2021, reglamentario del artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por los artículos 16 de la Ley 2113 y 4 de la Ley 2119, ambas de 2021, dispone:

> *De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 1780 de 2016, se tendrá como práctica laboral toda actividad formativa que desarrolle un estudiante de programas de formación complementaria, ofrecidos por las escuelas normales superiores, o de educación superior de pregrado, durante un tiempo determinado, en un ambiente laboral real, con supervisión y sobre asuntos relacionados con su área de estudio o desempeño y su tipo de formación; para el cumplimiento de un requisito para culminar sus estudios u obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral* (Subrayado fuera de texto).

Además, en virtud del numeral 3 del artículo 4 y de los numerales 5.2.1, 5.2.2 y 5.2.3 del artículo 5 del Decreto Ley 770 de 2005 y de los artículos 2.2.2.3.7, 2.2.2.4.2, 2.2.2.4.3 y 2.2.2.4.4 del Decreto 1083 de 2015, la experiencia adquirida *en un empleo público* de las entidades del Nivel Nacional se puede clasificar como Experiencia Profesional, solamente si dicho empleo es del Nivel Profesional o superiores, para los cuales siempre se exige acreditar Título Profesional.

Por otra parte, de conformidad con las disposiciones del numeral 3 del artículo 4 y del numeral 13.2.3 del artículo 13 del Decreto Ley 785 de 2005, la experiencia adquirida *en un empleo público* de las entidades del Nivel Territorial, solamente puede considerarse Experiencia Profesional si dicho

[5] Para los tipos de *"Experiencia previa"* regulados tanto por la Ley 2043 como por el artículo 2 de la Ley 2039, modificado por las Leyes 2113 y 2119 de 2021 y reglamentado por el Decreto 952 de 2021, para efectos de la *VRM* y la *Prueba de Valoración de Antecedentes* de este proceso de selección, se van a aplicar las disposiciones pertinentes de la Ley 2043, en virtud del principio de favorabilidad establecido en el artículo 53 de la Constitución Política, según el Criterio Unificado que expida esta Comisión Nacional para estos fines.

empleo es del Nivel Profesional[6], para el cual, en todos los casos, la normativa precitada exige acreditar Título Profesional.

Para las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la *Experiencia Profesional* o la *Experiencia Profesional Relacionada*, se computará a partir de la inscripción o registro profesional, en concordancia con lo señalado en el artículo 23 de la Ley 1164 de 2007, modificado por el artículo 100 del Decreto Ley 2106 de 2019.

Para las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con Ingeniería y sus Profesiones Afines y Auxiliares (Ley 842 de 2003, artículos 1, 3, 4 y 12), la *Experiencia Profesional* la *Experiencia Profesional Relacionada* se computará de la siguiente manera:

- A partir de la terminación y aprobación del pénsum académico respectivo, si el aspirante obtuvo su título profesional antes de la vigencia de la Ley 842 de 2003.

- A partir de la fecha de expedición de la Matrícula Profesional o, para las Profesiones Afines o Auxiliares de la Ingeniería, del Certificado de Inscripción Profesional, si el aspirante obtuvo su título profesional posterior a la vigencia de la Ley 842 de 2003.

- A partir de la terminación y aprobación del pénsum académico de Educación Superior o de la fecha del respectivo diploma, si el empleo ofertado establece como requisito de *Estudios*, ademásde la Ingeniería y afines, otros NBC.

k) **Experiencia Profesional Relacionada:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pénsum académico de la respectiva Formación Profesional, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer. Tratándose de experiencia adquirida en empleos públicos de las entidades del Nivel Nacional, la misma debe ser en empleos del Nivel Profesional o superiores, y en entidades del Nivel Territorial, en empleos del Nivel Profesional[7].

3.1.2. Condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes

3.1.2.1. Certificación de la Educación

Los *Estudios* se acreditarán mediante la presentación de certificaciones, diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. La Tarjeta Profesional o Matrícula respectiva, según sea el caso, excluye la presentación de los documentos enunciados anteriormente.

Teniendo en cuenta que la Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente es un requisito de ley indispensable para el ejercicio de la profesión y no para la participación en el presente proceso de selección, su presentación se requerirá al momento del nombramiento en *Periodo de Prueba*. Sin

[6] O de los Niveles Asesor o Directivo, *siempre y cuando el requisito mínimo de Educación exigido para el empleo desempeñado sea acreditar Título Profesional*, en los términos de los numerales 13.2.1 y 13.2.2 del artículo 13 del Decreto Ley 785 de 2005, *particularidad que se debe especificar inequívocamente en la correspondiente certificación laboral* registrada por el aspirante en SIMO para participar en este proceso de selección, pues de no especificarse no puede considerarse Experiencia Profesional por la indeterminación del requisito mínimo o máximo exigido para tal empleo.
[7] Ídem.

embargo, para las profesiones relacionadas con las Áreas de la Salud e Ingeniería, para las Profesiones Afines o Auxiliares de esta última y para otras cuya *Experiencia Profesional* se deba contabilizar a partir de la expedición de la Tarjeta Profesional o Matrícula, teniendo en cuenta que a la fecha no se encuentra en plena operación el Registro Público de Profesionales, Ocupaciones y Oficios de que trata el artículo 18 del Decreto 2106 de 2019, su presentación es requisito indispensable para la contabilización de la *Experiencia Profesional*, conforme a la normatividad vigente sobre la materia.

En los casos en que se requiera acreditar la Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente, la misma podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla, cuya expedición no sea superior a tres (3) meses antes del día en que quedó formalizada la inscripción del aspirante al presente proceso de selección, en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o acta de grado. Dentro del año siguiente a la fecha de posesión, el empleado deberá presentar la respectiva Tarjeta o Matrícula Profesional. De no acreditarse en ese tiempo, se aplicará lo previsto en el artículo 5 de la Ley 190 de 1995 o en las normas que la modifiquen o sustituyan (Decreto 785 de 2005, artículo 7).

A continuación, se precisan los requerimientos de la documentación que vayan a aportar los aspirantes para que sea tenida en cuenta para la valoración de la *Educación* en el presente proceso de selección:

a) **Títulos y certificados obtenidos en el exterior.** Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, tanto para la *VRM* como para la *Prueba de Valoración de Antecedentes,* estar apostillados o legalizados y traducidos, por un traductor certificado, al idioma Español, de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Resolución No. 1959 del 3 de agosto de 2020 del Ministerio de Relaciones Exteriores o en la norma que la modifique o sustituya.

   Con relación a los títulos de los estudios de pregrado o de postgrado realizados en el exterior, que hayan sido acreditados para el cumplimiento de requisitos mínimos del empleo a proveer, son válidos para tomar posesión de dicho empleo, siempre que hayan sido oportunamente registrados en SIMO por el aspirante, en los términos indicados en el párrafo anterior, para participar en este proceso de selección. Dentro de los (2) años siguientes a la fecha de posesión, el empleado deberá presentar tales títulos debidamente homologados. Si no lo hiciere, se aplicará lo dispuesto en el artículo 5º de la Ley 190 de 1995 o en las normas que la modifiquen o sustituyan (Decreto 785 de 2005, artículo 8). Para la *Prueba de Valoración de Antecedentes* estos títulos no requerirán la referida homologación.

b) **Certificaciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.** Las instituciones autorizadas para prestar el Servicio Educativo para el Trabajo y el Desarrollo Humano solamente expedirán los siguientes *Certificados de Aptitud Ocupacional*, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 42 y 90 de la Ley 115 de 1994 o en las normas que la modifiquen o sustituyan:

   - **Certificado de Técnico Laboral por Competencias:** Se otorga a quien haya alcanzado satisfactoriamente las competencias establecidas en el Programa registrado de Formación Laboral (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 3.3, compilado en el artículo 2.6.4.3 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

   - **Certificado de Conocimientos Académicos:** Se otorga a quien haya culminado satisfactoriamente un Programa de Formación Académica debidamente registrado (Decreto 4904

de 2009, artículo 1, numeral 3.3, compilado en el artículo 2.6.4.3 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

En los términos del artículo 10 del Decreto 785 de 2005, estos certificados deberán contener, como mínimo, la siguiente información:

- Nombre o razón social de la institución que los otorga.
- Nombre y contenido del programa.
- Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas. Cuando se exprese en días, deberá señalarse el número total de horas por día.
- Fechas de realización.

c) **Certificaciones de la Educación Informal.** La *Educación Informal* se acreditará mediante la constancia de asistencia o participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros, expedida por la entidad o institución que la imparte.

Se exceptúan los cursos de inducción, de ingreso y/o promoción realizados con ocasión de los procesos de selección en la entidad.

Estas certificaciones deberán contener mínimo los siguientes datos:

- Nombre o razón social de la entidad o institución que las otorga.
- Nombre del evento.
- Fechas de realización.
- Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y, en caso de expresarse en días, se debe señalar el número total de horas por día.

En la *Prueba de Valoración de Antecedentes* solamente se tendrá en cuenta la *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* y la *Educación Informal,* adicional a la acreditada para cumplir con los requisitos mínimos exigidos para el respectivo empleo, *relacionadas con las funciones de dicho empleo* y serán puntuadas conforme a lo establecido en el acápite de *Valoración de Antecedentes* del presente Anexo.

En los casos en que se exija como requisito mínimo de un empleo ofertado en el presente proceso de selección, un programa específico de *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* o un curso especial de *Educación Informal*, con una intensidad horaria determinada, el mismo se debe acreditar con la correspondiente certificación de dicho programa o curso, con la intensidad horaria exigida o superior, no pudiéndose acreditar con la sumatoria de varios programas o cursos con igual o similar denominación a la del solicitado, pero con una duración inferior a la requerida, toda vez que la intensidad horaria exigida para un programa o curso de esta clase, con la que se busca garantizar un determinado nivel de profundización en la temática cursada y que exista un hilo conductor en la misma, tiene como fin, de conformidad con las disposiciones del artículo 9 del Decreto Ley 785 de 2005, en concordancia con el artículo 2.2.3.3 del Decreto 1083 de 2015, "(…) *lograr el desarrollo de determinados conocimientos, aptitudes o habilidades, (…) orientados a garantizar su desempeño"*, lo cual no necesariamente se asegura con varios cursos de duraciones inferiores a la requerida, porque los mismos pueden haber tratado temas similares con menor profundidad a la que supone una mayor

intensidad horaria, sin que exista garantía alguna de la continuidad en el desarrollo de tales programas o cursos, de sus temáticas y de su metodología.

3.1.2.2. Certificación de la Experiencia

Las certificaciones de *Experiencia* deben ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican (Decreto 785 de 2005, artículo 12). Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo. Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.

Todas las certificaciones de *Experiencia* deben indicar de manera expresa (Decreto 785 de 2005, artículo 12):

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca.

En los casos en que la Constitución o la ley establezca las funciones del empleo o se exija solamente *Experiencia Laboral* o *Profesional*, no es necesario que las certificaciones laborales las especifiquen.

La *Experiencia* adquirida con la ejecución de Contratos de Prestación de Servicios, se debe acreditar con las correspondientes certificaciones de ejecución de tales contratos o mediante las respectivas Actas de Liquidación o Terminación. Estas certificaciones o actas deben estar debidamente suscritas por la autoridad competente, o quienes hagan sus veces, de la institución pública o privada que certifica y deben contener, al menos, la siguiente información:

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Objeto(s) contractual(es) ejecutado(s), con fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Obligaciones contractuales cumplidas con cada uno de lo(s) objeto(s) contractual(es) ejecutados.

En los casos en que el aspirante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente o en una empresa o entidad actualmente liquidada, la *Experiencia* se acreditará mediante declaración del mismo (Decreto 785 de 2005, artículo 12), siempre y cuando se especifiquen las fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año), el tiempo de dedicación (en horas día laborable, no con términos como “dedicación parcial”) y las funciones o actividades desarrolladas, la cual se entenderá rendida bajo la gravedad del juramento.

Los aspirantes Abogados que pretendan que se les contabilice como *Experiencia Profesional o Profesional Relacionada* la labor de representación judicial y extrajudicial, deben tener en cuenta que, en los términos de los artículos 22 y 32 del Decreto 196 de 1971, para el ejercicio de la misma se requiere contar con la respectiva Tarjeta Profesional, la cual deben aportar con su inscripción a este proceso de selección o, de no aportarla, se verificará su registro, inscripción y expedición en el Sistema

de Información del Registro Nacional de Abogados – SIRNA. Igualmente, quienes hayan terminado y aprobado los estudios reglamentarios de Derecho en universidad oficialmente reconocida, que pretendan acreditar el ejercicio de la profesión de Abogado sin haber obtenido el título respectivo, en los asuntos establecidos en el artículo 31 del Decreto 196 de 1971, deberán aportar la correspondiente Licencia Temporal que los faculte para tal fin, en la cual se debe indicar la fecha de su caducidad.

Con relación a las certificaciones laborales como docente de cátedra, ocasional o de tiempo parcial, las mismas, ***indispensablemente***, deben precisar la cantidad de horas dictadas por el aspirante en el periodo certificado, pues de no hacerlo se hace imposible contabilizar el tiempo de experiencia en ese empleo, resultando inaplicable lo dispuesto en el artículo 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, que dispone que *"cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8)"*.

Por otra parte, si el aspirante pretende que se le contabilice la *Experiencia Profesional* o la *Experiencia Profesional Relacionada* a partir de la fecha de terminación y aprobación de las materias queconforman el programa cursado, debe adjuntar con su inscripción al proceso de selección, la certificación expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste la fecha de terminación***y aprobación*** (día, mes, año) de la totalidad del pénsum académico de dicho programa. En caso de no aportarse esta certificación al momento de la inscripción al empleo, esta experiencia se contabilizaráa partir de la fecha de obtención del Título Profesional (el cual debe ser allegado en la misma etapa). En los casos en que el aspirante, para acreditar el requisito de *Estudio*, aporte únicamente la Tarjeta o Matrícula Profesional, pero ésta no contenga la fecha de grado, la Experiencia Profesional o la *Experiencia Profesional Relacionada* se contabilizará a partir de la fecha de expedición de la misma. Para los profesionales de la Salud, la Ingeniería y las Profesiones Afines o Auxiliares de esta última, se tendrá en cuenta lo dispuesto en el acápite de Definiciones del presente Anexo.

Es importante que los aspirantes tengan en cuenta:

- Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas, por regla general, no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación en este proceso de selección, ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar Actas de Posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la *Experiencia*. No obstante, las mencionadas certificaciones podrán ser validadas por parte de la CNSC en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del presente proceso de selección.

- Los certificados de *Experiencia* expedidos en el exterior deberán presentarse debidamente traducidos al idioma Español y apostillados o legalizados, según sea el caso. La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 1959 del 3 de agosto de 2020, expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores o en la norma que la modifique o sustituya.

- Las certificaciones expedidas por las entidades podrán contener los parámetros establecidos en los modelos propuestos por la CNSC, los cuales podrán ser consultados en el link https://www.cnsc.gov.co/procesos-de-seleccion/modelo-de-certificacion

Para efectos de la aplicación del artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por los artículos 16 de la Ley 2113 y 4 de la Ley 2119 de 2021 y reglamentado por el Decreto 952 de 2021, la *Experiencia Previa* que pretendan certificar los aspirantes debe cumplir las siguientes condiciones:

- Las actividades o labores certificadas deben relacionarse directamente con el programa académico cursado.

- Solamente será válida una vez se haya culminado dicho programa académico, aunque no se haya obtenido el respectivo título, siempre y cuando no se trate de aquellos casos establecidos en el artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.

- Debe corresponder al ejercicio de profesiones de la misma área del conocimiento del empleo público a proveer, en los términos del Decreto 1083 de 2015 o de la norma que lo modifique o sustituya.

- La correspondiente certificación debe ser expedida debidamente por la autoridad competente y contener al menos la siguiente información:

  - Nombre del estudiante practicante.
  - Número de su documento de identificación.
  - Fecha de inicio de la práctica laboral (día, mes y año).
  - Fecha de terminación de la práctica laboral (día, mes y año).
  - Actividades o labores cumplidas en la práctica laboral.
  - Intensidad horaria semanal.
  - Programa de educación cursado y aprobado, con plan de estudios, con materias y contenidos de las mismas[8].
  - Competencias específicas que se desarrollan con el programa de educación cursado y aprobado[9].
  - Hacer constar que se ha culminado el correspondiente programa académico.

  Los 6 primeros puntos los debe certificar la entidad beneficiaria de la práctica laboral y los 3 últimos la respectiva institución educativa o todos los puntos los puede compilar esta última en una misma certificación, pero con base en la certificación que expida la primera[10].

  Para la *Experiencia Previa* relacionada con la *participación en Grupos de Investigación*, *adicionalmente,* la correspondiente certificación debe dar cuenta del reconocimiento, durante el periodo certificado, del respectivo Grupo de Investigación por parte del Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación o quien haga sus veces, de conformidad con el Parágrafo 2 del artículo 2.2.5.6.6 del Decreto 1083 de 2005, adicionado a esta norma por el Decreto 952 de 2021. Para esta clase de *Experiencia Previa* la autoridad competente para expedir la respectiva certificación es el precitado Ministerio al igual que las entidades públicas y privadas parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTeI). En el caso de la investigación aplicada de la Formación Profesional Integral del SENA, la certificación debe ser expedida por esta institución.

[8] Para la *"Judicatura"* y el *"Servicio en los Consultorios Jurídicos"* no se requiere que se especifique este punto, toda vez que se entiende que es Derecho, el cual se debe aplicar en esta práctica laboral.
[9] Ídem.
[10] Para las *"Monitorías"*, en el entendido que normalmente los estudiantes las realizan en la misma institución educativa donde cursan los correspondientes estudios, todos los puntos los debe certificar dicha institución.

Para los *Contratos Laborales* y *Contratos de Prestación de Servicios*, la respectiva certificación debe contener al menos la siguiente información:

- Nombre del trabajador o contratista.
- Número de su documento de identificación.
- Fecha de inicio de ejecución del contrato (día, mes y año).
- Fecha de terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).
- Las funciones u obligaciones ejecutadas, según corresponda.
- La jornada laboral (solamente para los contratos laborales).
- Intensidad horaria semanal.
- Programa de educación cursado y aprobado, con plan de estudios, con materias y contenidos de las mismas.
- Competencias específicas que se desarrollan con el programa de educación cursado y aprobado.
- Hacer constar que se ha culminado el correspondiente programa académico.

Los 7 primeros puntos los debe certificar la entidad contratante y los 3 últimos la respectiva institución educativa o todos los puntos los puede compilar esta última en una misma certificación, pero con base en la certificación que expida la primera.

Por su parte, para la aplicación de la Ley 2043 de 2020, se requiere que la práctica laboral se relacione con el programa académico cursado y que se haya realizado como opción para adquirir el correspondiente título (artículo 3). Además, debe ser certificada por la entidad beneficiaria (artículo 6). La respectiva certificación debe contener al menos la siguiente información:

- Nombre del estudiante practicante.
- Número de su documento de identificación.
- Fecha de inicio de la práctica laboral (día, mes y año).
- Fecha de terminación de la práctica laboral (día, mes y año).
- Actividades o labores cumplidas en la práctica laboral.
- Hacer constar que la práctica laboral se relaciona con el Programa de Educación Superior cursado y aprobado[11].
- Señalar que la práctica laboral fue hecha como opción para adquirir el correspondiente título.

Los 5 primeros puntos los debe certificar la entidad beneficiaria de la práctica laboral y los 2 últimos la respectiva Institución de Educación Superior o todos los puntos los puede compilar esta última en una misma certificación, pero con base en la certificación que expida la primera.

Finalmente, en aplicación del parágrafo adicionado al artículo 2 de la Ley 2039 de 2020 por el artículo 4 de la Ley 2119 de 2021, los aspirantes que cuenten con *"(…) doble titulación en programas de pregrado en educación superior"*, debidamente acreditada en SIMO con su inscripción a este proceso de selección, *"(…) podrán convalidar la experiencia profesional obtenida en ejercicio de tales profesiones, siempre y cuando pertenezcan a la misma área del conocimiento",* en los términos del Decreto 1083 de 2015 o de la norma que lo modifique o sustituya y no se trate de tiempos traslapados. Para este fin, deberán registrar oportunamente en SIMO las respectivas certificaciones laborales.

[11] Para la *"Judicatura"* no se requiere que se certifique este punto, toda vez que se entiende que es Derecho, el cual se debe aplicar en esta práctica laboral.

3.2. Documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes

Los documentos que los aspirantes deben adjuntar escaneados en SIMO*, cada uno en forma independiente,* tanto para la *VRM* como para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*, son los siguientes:

a) Cédula de ciudadanía ampliada por ambas caras.

b) Título(s) académico(s) o acta(s) de grado, conforme a los requisitos de *Estudio* exigidos para ejercer el empleo al cual aspira y los Criterios valorativos definidos más adelante para el Factor de *Educación* para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*.

c) Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente o certificación del trámite de una u otra, para las profesiones relacionadas con las Áreas de la Salud e Ingeniería, las Profesiones Afines o Auxiliares de esta última y otras cuya *Experiencia Profesional* se deba contabilizar a partir de la expedición de estos documentos, de conformidad con los términos establecidos sobre este particular en los numerales 3.1.2.1 y 3.1.2.2 del presente Anexo.

d) Certificación de terminación *y aprobación* (día, mes y año) de materias del programa cursado, expedida por la respectiva institución educativa, en los casos en que éste sea el requisito mínimo de *Estudio* que exige el empleo a proveer, el cual también se puede acreditar con el correspondiente título o acta de grado.

e) Si el aspirante pretende que se le contabilice la *Experiencia Profesional* a partir de la fecha de terminación y aprobación de las materias que conforman el programa cursado, deberá adjuntar la correspondiente certificación, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste la fecha de terminación *y aprobación* (día, mes y año) de la totalidad del pénsum académico de dicho programa.

f) En los casos en que el aspirante pretenda que en la *Prueba de Valoración de Antecedentes* se valoren en el *Factor Educación* los estudios adicionales al requisito mínimo realizados, para los cuales aún no cuenta con los respectivos títulos o actas de grado, deberá adjuntar la correspondiente certificación de terminación *y aprobación* (día, mes y año) de la totalidad de materias que conforman el pénsum académico del programa cursado, expedida por la institución educativa competente, en la que conste que sólo queda pendiente la ceremonia de grado.

g) Certificaciones de los programas de *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* y/o de cursos o eventos de formación de *Educación Informal* realizados, debidamente organizadas en orden cronológico, de la más reciente a la más antigua. Con relación a *los cursos o eventos de Educación Informal se aclara que solamente se van a tener en cuenta los realizados en los últimoscinco (5) años, contados hasta la fecha del cierre de inscripciones, cuya duración individual sea de veinticuatro (24) o más horas*.

h) Constancias académicas o certificación(es) que acrediten el dominio de una lengua extranjera, para los empleos que lo exijan como requisito mínimo.

i) Certificaciones de *Experiencia* expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua.

j) Cuando el empleo requiera para su ejercicio la acreditación de la Licencia de Conducción, la misma debe aportarse teniendo en cuenta *que se encuentre vigente a la fecha del cierre de inscripciones* y escaneada por las dos caras para la respectiva validación.

k) Los demás documentos que permitan la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo para el cual se inscribe el aspirante y aquéllos que considere deben ser tenidos en cuenta para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*.

El cargue de la anterior documentación es una obligación exclusiva del aspirante y se realizará únicamente en el SIMO. La misma podrá ser modificada hasta antes de la fecha del cierre de la *Etapa de Inscripciones* que señale la CNSC. Los documentos enviados o radicados en forma física o por medios distintos a SIMO o los que sean adjuntados o cargados con posterioridad a dicha fecha, no serán objeto de análisis para la *VRM* ni para la *Prueba de Valoración de Antecedentes* en este proceso de selección.

Cuando el aspirante no presente debidamente la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos del empleo por el que pretende concursar o no presente ninguna documentación, se entenderá que desiste de participar en el proceso de selección y, por lo tanto, quedará excluido del mismo, sin que por ello pueda alegar derecho alguno.

Los aspirantes varones que queden en *Lista de Elegibles* y sean nombrados en estricto orden de mérito en los empleos vacantes objeto del presente proceso de selección, deberán acreditar su situación militar de conformidad con la normatividad vigente.

3.3. Publicación de resultados de la VRM

Los resultados de la *VRM* serán publicados en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa, a partir de la fecha que disponga la CNSC, la cual será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles.

Para conocer estos resultados, los aspirantes deberán ingresar al aplicativo SIMO con su usuario y contraseña.

3.4. Reclamaciones contra los resultados de la VRM

Las reclamaciones contra los resultados de la *VRM* se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del SIMO, frente a sus propios resultados (no frente a los de otros aspirantes), dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los mismos, en los términos del artículo 12 del Decreto Ley 760 de 2005 o de la norma que lo modifique o sustituya, las cuales serán decididas por la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, quien podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004, proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, en adelante CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Estas reclamaciones no son la oportunidad para que los aspirantes complementen, modifiquen, reemplacen o actualicen documentación aportada en SIMO antes del cierre de inscripciones de este proceso de selección o para adicionar nueva después de dicha fecha. Por consiguiente, los documentos allegados con las mismas se consideran extemporáneos y, por lo tanto, no se tendrán en cuenta para resolverlas.

En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, el aspirante deberá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

Contra la decisión que resuelva estas reclamaciones no procede ningún recurso.

3.5. Publicación de resultados definitivos de Admitidos y No admitidos

Los resultados definitivos de *Admitidos* y *No admitidos* para el empleo al que están inscritos los aspirantes serán publicados en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección. Los mismos podrán ser consultados por los aspirantes ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña, a partir de la fecha que se informe por estos mismos medios.

4. PRUEBAS ESCRITAS Y DE EJECUCIÓN

Estas pruebas tratan sobre competencias laborales que pueden ser evaluadas mediante instrumentos adquiridos o construidos para tal fin.

En este proceso de selección se van a aplicar a todos los admitidos Pruebas Escritas para evaluar Competencias Funcionales y Comportamentales y, además, una Prueba de Ejecución a los admitidos a los empleos de Conductor Mecánico o Conductor (u otros con diferente denominación pero que su Propósito Principal sea el de conducir vehículos), que superen la Prueba sobre Competencias Funcionales (que es Eliminatoria).

a) **La Prueba sobre Competencias Funcionales** mide la capacidad de aplicación de conocimientos y otras capacidades y habilidades del aspirante, en un contexto laboral específico, que le permitirán desempeñar con efectividad las funciones del empleo para el que concursa

b) **La Prueba de Ejecución** evalúa competencias específicas del aspirante mediante la observación de la ejecución que debe hacer de una serie de tareas propias del empleo por el cual se encuentra concursando, que en este proceso de selección corresponde a los empleos anteriormente especificados

c) **La Prueba sobre Competencias Comportamentales** mide las capacidades, habilidades, rasgos y actitudes del aspirante que potencializarán su desempeño laboral en el empleo para el que concursa, de conformidad con las disposiciones de los artículos 2.2.4.6 a 2.2.4.8 del Decreto 1083 de 2015, sustituidos por el artículo 1 del Decreto 815 de 2018.

Todas estas pruebas se van a calificar en una escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales truncados.

Con relación a las *Pruebas Escritas* es importante que los aspirantes tengan en cuenta las siguientes

consideraciones:

- Se aplicarán en la misma fecha y a la misma hora[12], en las ciudades que se indican en el numeral 4.2 del presente Anexo.

- Los aspirantes admitidos en la *Etapa de VRM* serán citados a los sitios de aplicación de estas pruebas, en la fecha y hora que informe la CNSC, por lo menos con cinco (5) días hábiles antes de la aplicación de las mismas, a través de su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

- De conformidad con el artículo 16 del Acuerdo del Proceso de Selección, los aspirantes que no obtengan el *"PUNTAJE MINIMO APROBATORIO"* en la *Prueba sobre Competencias Funcionales*, que es *Eliminatoria*, no continuarán en el proceso de selección y, por lo tanto, serán excluidos del mismo.

Para la presentación de estas Pruebas Escritas y de Ejecución no se permitirá a los aspirantes el ingreso al ***sitio de aplicación*** de armas, maletas, maletines, morrales, bolsos, gorras, pañoletas, sombreros o similares, ni de libros, revistas, periódicos códigos, normas, hojas, anotaciones, cuadernos u otros documentos, ni de ningún tipo de aparato electrónico o mecánico como calculadoras, teléfonos celulares, tabletas, computadores portátiles u otros dispositivos móviles similares, cámaras de video, cámaras fotográfica, audífonos (exceptuados los que se utilicen por prescripción médica) o manos libres alámbricos o inalámbricos, auriculares, micrófonos, dispositivos con micrófonos, intercomunicadores o grabadores de voz, relojes inteligentes, manillas digitales, pulseras o bandas inteligentes, gafas inteligentes, lentes oscuros (exceptuados los que se utilicen por prescripción médica) o de cualquier otro dispositivo que permita la comunicación o la grabación de imágenes, voz o videos y otros similares, razón por la cual el aspirante deberá abstenerse de ingresar cualquiera de estos elementos al sitio de aplicación de esta pruebas. El aspirante que incumpla esta regla **será excluido del proceso de selección**.

Cuando el aspirante necesite validar su identificación con cédula de ciudadanía digital podrá, excepcionalmente, ingresar su teléfono celular al sitio de aplicación, ***debiéndolo mantener apagado en todo momento y en todo lugar y situarlo en el lugar indicado por el correspondiente Jefe de Salón***, aclarando que la ni la CNSC ni el operador del proceso de selección se hacen responsables de su pérdida o por daños a este dispositivo electrónico, el cual solamente podrá encenderlo, por única y exclusiva vez, cuando expresamente se lo solicite el aludido Jefe de Salón y/o el Dactiloscopista para verificar su identidad. Realizada esta verificación, este dispositivo electrónico deberá nuevamente ser apagado y situado en el lugar referido anteriormente. Fuera de este uso excepcional y con este único fin, se mantiene la prohibición de hacer uso de este dispositivo electrónico en baños, pasillos, escaleras o cualquier otro lugar o instalación del sitio de aplicación.

Igualmente, se encuentra prohibido ingresar, dejar, recoger y/o usar en los baños o en cualquier otro lugar o instalación del sitio de aplicación cualquiera de los elementos referidos en los dos párrafos anteriores.

Los aspirantes deberán permitir las revisiones necesarias por parte del personal encargado para verificar que las anteriores reglas se cumplan, incluyendo recogerse el cabello y visibilizar orejas y antebrazos.

Además, ningún aspirante podrá ingresar con acompañante al sitio de aplicación de estas pruebas.

[12] En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de estas pruebas, las mismas se podrán programar en diferentes horas.

En los casos necesarios, las personas en situación de discapacidad serán apoyadas por el personal encargado de estar labor.

Una vez los aspirantes ingresen al sitio de aplicación, deben dirigirse directamente al salón donde les corresponde presentar estas pruebas y al culminar su presentación, deben salir de manera inmediata del sitio de aplicación.

El aspirante que llegue después de la hora de citación para la aplicación de estas pruebas, solamente podrá ingresar al sitio de aplicación durante los primeros treinta (30) minutos del tiempo previsto para su presentación. No se admitirá el ingreso de ningún aspirante después de este tiempo y se considerará como ausente.

Ningún aspirante podrá salir del correspondiente salón sin autorización del Jefe del mismo. Tampoco puede retirarse de dicho salón, incluso habiendo finalizado su presentación de estas pruebas, sin que se le haya realizado la respetiva toma de sus huellas dactilares y haya firmado los formatos correspondientes.

Los aspirantes no deben rayar, marcar, destruir, doblar o extraer el Cuadernillo de preguntas o la Hoja de Respuestas del respectivo salón ni, por supuesto, del sitio de aplicación.

4.1. Citación a Pruebas Escritas y de Ejecución

La CNSC y/o la Institución de Educación Superior que se contrate para realizar esta etapa del proceso de selección, informarán en su sitio web, la(s) fecha(s) a partir de la(s) cual(es) los aspirantes deben ingresar con su usuario y contraseña al SIMO, para consultar la(s) fecha(s), hora(s) y lugar(es) de presentación de estas pruebas.

Se reitera que a la aplicación de las *Pruebas Escritas* solamente van a ser citados los admitidos en la *Etapa de VRM* y a la aplicación de la *Prueba de Ejecución* los admitidos a los empleos de Conductor Mecánico, Conductor o a los otros referidos anteriormente, que superen la *Prueba sobre Competencias Funcionales* (que es *Eliminatoria*).

Todos los aspirantes citados a estas pruebas deben revisar la(s) *Guía(s) de orientación* para la presentación de las mismas, la(s) cual(es) se publicará(n) en los mismos medios indicados anteriormente.

4.2. Ciudades para la presentación de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Las siguientes son las ciudades establecidas para la presentación de las *Pruebas Escritas* de este proceso de selección: Bogotá, D.C., Chía (Cundinamarca), Barranquilla (Atlántico), Cartagena (Bolívar), Riohacha (Guajira), Manizales (Caldas), Pereira (Risaralda), Neiva (Huila), Pitalito (Huila), Cúcuta (Norte de Santander) y Villavicencio (Meta).

Por su parte, las *Pruebas de Ejecución* se pueden presentar en las siguientes ciudades: Bogotá, D.C., Cartagena (Bolívar), Riohacha (Guajira), Pereira (Risaralda), Cúcuta (Norte de Santander) y Villavicencio (Meta).

[12] En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de estas pruebas, las mismas se podrán programar en diferentes horas.

4.3. Publicación de resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Los resultados de estas pruebas se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, en la fecha que disponga la CNSC, la cual será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles. Los aspirantes podrán consultar estos resultados ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña.

Los resultados de la *Prueba sobre Competencias Comportamentales* serán publicados únicamente a los aspirantes que alcancen el *"PUNTAJE MINIMO APROBATORIO"* en la *Prueba sobre Competencias Funcionales*, que es *Eliminatoria.*

4.4. Reclamaciones contra los resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Las reclamaciones contra los resultados de estas pruebas se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del SIMO, frente a sus propios resultados (no frente a los de otros aspirantes), dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los mismos, de conformidad con las disposiciones del artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005 o de la norma que lo modifique o sustituya.

En la respectiva reclamación, el aspirante puede solicitar, si lo considera necesario, el acceso a las pruebas por él presentadas, señalando expresamente el objeto y las razones en las que fundamenta su petición. La CNSC o la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, lo citará a través del SIMO para cumplir con este trámite en la misma ciudad en la que presentó tales pruebas.

El aspirante sólo podrá acceder a las pruebas que él presentó, por un término correspondiente, como máximo, a la mitad del tiempo total previsto para la aplicación de las mismas, atendiendo el protocolo que para el efecto se establezca, advirtiendo que en ningún caso está autorizada su reproducción física y/o digital(fotocopia, fotografía, documento escaneado u otro similar), con el fin de conservar la reserva contenida en el numeral 3 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 o en la norma que la modifique o sustituya. En el caso de la *Prueba de Ejecución*, solamente podrá acceder a la copia de su *"Rúbrica de Evaluación"*, que tampoco puede reproducir física ni digitalmente, sin que pueda conocer las copias de las *"Rúbricas de Evaluación"* de otros aspirantes. En esta diligencia de *"Acceso a Pruebas"*, el aspirante solamente podrá tomar notas sucintas sobre aquellas preguntas cuya calificación le genera dudas razonables, con el fin de complementar su reclamación contra los correspondientes resultados, estando prohibido transcribir parcial o totalmente los contenidos de las preguntas y/o de sus respuestas del material al cual tuvo acceso. El aspirante que incumpla esta regla será excluido del proceso de selección.

A partir del día siguiente en que ocurra efectivamente el acceso a pruebas solicitado, el aspirante contará con dos (2) días hábiles para completar su reclamación, si así lo considera necesario, para lo cual se habilitará el aplicativo SIMO por el término antes mencionado, únicamente a los aspirantes que en su reclamación inicial solicitaron dicho acceso a pruebas.

En atención a que las pruebas son propiedad patrimonial de la CNSC, su uso por parte del aspirante para fines distintos a la consulta y trámite de su reclamación, se constituye en un delito que será sancionado de conformidad con la normatividad vigente.

Para atender las reclamaciones de que trata este numeral, se podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004 proferida por la Corte Constitucional

y lo previsto por el artículo 22 del CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Contra la decisión que resuelve estas reclamaciones no procede ningún recurso.

En la(s) fecha(s) que disponga la CNSC, que será(n) informada(s) con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, el aspirante podrá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

4.5. Resultados definitivos de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Los resultados definitivos de cada una de estas pruebas, se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección. Los mismos podrán ser consultados por los aspirantes ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña, a partir de la(s) fecha(s) que se informe(n) por estos mismos medios.

5. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES

Esta prueba se aplica con el fin de valorar la ***Educación*** y la ***Experiencia*** acreditadas por el aspirante, ***adicionales a los requisitos mínimos exigidos para el empleo a proveer***. Se aplicará únicamente a los aspirantes que hayan superado la *Prueba Eliminatoria* (*Prueba sobre Competencias Funcionales*). *No se va a aplicar a los aspirantes que en este proceso de selección deban presentar la Prueba de Ejecución ni a los admitidos a los empleos que no requieren Experiencia*.

Para efectos de esta prueba, en la valoración de la ***Educación*** se tendrán en cuenta los *Factores de Educación Formal*, *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* y *Educación Informal*, en las condiciones que a continuación se definen en este Anexo.

Para valorar la ***Experiencia*** se tendrán en cuenta los *Factores de Experiencia Laboral*, *Experiencia Relacionada*, *Experiencia Profesional* y *Experiencia Profesional Relacionada*, como se especifica más adelante.

En consideración a que la *Prueba de Valoración de Antecedentes* es una prueba clasificatoria, las *Equivalencias* establecidas en los respectivos MEFCL de los empleos convocados en este proceso de selección, trascritas en la OPEC, solamente serán aplicadas en la *Etapa de VRM* y, por consiguiente, los documentos adicionales a los utilizados para acreditar los requisitos mínimos exigidos para estos empleos, sean de *Educación* o de *Experiencia*, aportados oportunamente por el aspirante en SIMO, se evaluarán en su correspondiente *Factor de Valoración de Antecedentes*, lo que significa que no podrán ser utilizados como equivalencias en la prueba en mención.

Los puntajes máximos a asignar a cada uno de los *Factores de Evaluación* de esta prueba son los siguientes:

5.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial)

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL ASESOR	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**40**	**10**	**30**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**40**	**15**	**25**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Relacionada	*Experiencia Laboral*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**40**	**10**	**20**	**5**	**5**	**20**	**100**

5.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial)

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL ASESOR	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**10**	**40**	**30**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**15**	**40**	**25**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Relacionada	*Experiencia Laboral*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**10**	**40**	**20**	**5**	**5**	**20**	**100**

5.3. Criterios valorativos para puntuar la Educación en la Prueba de Valoración de Antecedentes

En esta prueba se va a valorar únicamente la ***Educación relacionada con las funciones del empleo a proveer***, que sea ***adicional a la acreditada para el requisito mínimo de Educación exigido para tal empleo***. Para la correspondiente puntuación, se van a tener en cuenta los criterios y ***puntajes*** relacionados a continuación, ***los cuales son acumulables hasta los puntajes máximos definidos en los anteriores dos numerales de este Anexo*** para cada uno de los Factores de Evaluación. Con relación al *Factor de Educación Informal* se valorarán solamente las certificaciones de cursos, *cuya duración individual sea de veinticuatro (24) o más horas,* realizados *en los últimos cinco (5) años*, contados hasta la fecha de cierre de la *Etapa de Inscripciones*.

EMPLEOS DEL NIVEL ASESOR

Educación Formal	
Títulos (1)	**Puntaje (2)**
Doctorado	30
Maestría	25
Especialización	15
Profesional	20

(1) *O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pénsum académico, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 30 puntos.*

Educación Informal	
Horas certificadas	**Puntaje**
24-47	1
48-71	2
72-95	3
96-119	4
120 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
Certificados de Conocimientos Académicos	**Puntaje**
1	5
2 o más	10

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
Certificados de Técnico Laboral por Competencias	**Puntaje**
1 o más	5

EMPLEOS DEL NIVEL PROFESIONAL

Educación Formal	
Títulos (1)	**Puntaje (2)**
Maestría	25
Especialización	10
Profesional	15

(1) *O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pénsum académico, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 25 puntos.*

Educación Informal	
Horas certificadas	**Puntaje**
24-47	1
48-71	2
72-95	3
96-119	4
120 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
Certificados de Conocimientos Académicos	**Puntaje**
1	5
2 o más	10

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
Certificados de Técnico Laboral por Competencias	**Puntaje**
1 o más	5

EMPLEOS DE LOS NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL

Educación Formal	
Títulos (1)	**Puntaje (2)**
Tecnológica	20
Técnica Profesional	15
Especialización Tecnológica	10
Especialización Técnica Profesional	5

(1) *O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pénsum académico, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 20 puntos.*

Educación Informal	
Horas certificadas	**Puntaje**
24-47	1
48-71	2
72-95	3
96-119	4
120 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
Certificados de Conocimientos Académicos	**Puntaje**
1 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
Certificados de Técnico Laboral por Competencias	**Puntaje**
1	10
2 o más	20

Adicionalmente, *para los Niveles Técnico y Asistencial*, en el *Factor de Educación Formal*, se valorará también la *Educación Formal No Finalizada relacionada con las funciones del empleo a proveer*, *aprobada en los últimos cinco (5) años*, contados hasta la fecha de cierre de la *Etapa de Inscripciones*, así:

EMPLEOS DE LOS NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL		
Nivel de Formación	**Puntaje por semestre aprobado (1)**	**Puntaje máximo obtenible (2)**
Profesional	2,5	20
Tecnológica	3	18
Técnica Profesional	2	10
Especialización Tecnológica	4	8
Especialización Técnica Profesional	2	4

(1) *Debidamente certificados por la respectiva institución educativa. En todos los casos, la institución educativa que expide la certificación, para que sea válida para los efectos de esta prueba, debe expresarla en semestres académicos.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 20 puntos.*

En estos casos, la sumatoria de los puntajes asignados a la *Educación Formal Finalizada y No Finalizada no puede ser mayor a 20 puntos.*

5.4. Criterios valorativos para puntuar la Experiencia en la Prueba de Valoración de Antecedentes

Para la valoración en esta prueba de la ***Experiencia adicional a la acreditada para el requisito mínimo de Experiencia exigido para el empleo a proveer***, se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación, los cuales son acumulables hasta los puntajes máximos definidos en los numerales 5.1 y 5.2 de este Anexo para cada uno de los Factores de Evaluación. *Esta Experiencia se contabilizará en meses completos.*

En todos los casos, la correspondiente puntuación, sea para los puntajes parciales o para la sumatoria de los mismos, incluirá *una parte entera y dos (2) decimales truncados*.

De conformidad con el artículo 12 del Decreto 785 de 2005, cuando se presente *Experiencia* adquirida de manera simultánea en una o varias instituciones (tiempos traslapados), el tiempo de *Experiencia* se contabilizará por una sola vez. Por otra parte, en los términos del artículo 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, *"cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8)"*, sin que exceda las 44 horas semanales (Decreto Ley 1042 de 1978, artículo 33).

Además, cuando un aspirante acredite más tiempo de *Experiencia Profesional Relacionada* del requerido para obtener el puntaje máximo obtenible en este Factor de Evaluación, el excedente se le contabilizará para puntuar en la *Experiencia Profesional* (no al revés). Igual procede con relación a la *Experiencia Relacionada* frente a la *Experiencia Laboral*.

5.4.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial)

a) Empleos del Nivel Asesor

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

b) Empleos del Nivel Profesional

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a quince (15,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

c) Empleos de los Niveles Técnico y Asistencial

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de estos niveles jerárquicos, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Relacionada (ER)* y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Laboral (EL)*.

EXPERIENCIA RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA RELACIONADA (ER) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA LABORAL (EL) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

5.4.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial)

a) Empleos del Nivel Asesor

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

b) Empleos del Nivel Profesional

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a quince (15,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

c) Empleos de los Niveles Técnico y Asistencial

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de estos niveles jerárquicos, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Relacionada (ER)* y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Laboral (EL)*.

EXPERIENCIA LABORAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA RELACIONADA (ER) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA LABORAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA LABORAL (EL) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

5.5. Publicación de los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes

Los resultados de esta prueba se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, en la fecha que disponga la CNSC, la cual será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles. Los aspirantes podrán consultar estos resultados ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña.

5.6. Reclamaciones contra los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes

Las reclamaciones contra los resultados de esta prueba se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del SIMO, frente a sus propios resultados (no frente a los de otros aspirantes), dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los mismos, de conformidad con el artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005 o la norma que lo modifique o sustituya, las cuales serán decididas por la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, quien podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004, proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Con estas reclamaciones los aspirantes no pueden complementar, modificar, reemplazar o actualizar documentación aportada en SIMO antes del cierre de inscripciones de este proceso de selección o adicionar nueva. Los documentos allegados con las mismas se consideran extemporáneos y, por consiguiente, no se tendrán en cuenta para resolverlas.

En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, el aspirante deberá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

Contra la decisión que resuelve estas reclamaciones no procede ningún recurso.

5.7. Resultados definitivos de la Prueba de Valoración de Antecedentes

Los resultados definitivos de esta prueba se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección. Los mismos podrán ser consultados por los aspirantes ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña, a partir de la fecha que se informe por estos mismos medios.

6. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES

Esta labor se realizará de conformidad con las disposiciones del artículo 24 del respectivo Acuerdo del Proceso de Selección.

Bogotá, D.C., 08 de marzo de 2022 (Modificado parcialmente por el Acuerdo No. 332 del 31 de mayo de 2022)

Aprobó: Ruth Melisa Mattos Rodríguez – Asesora Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Revisó: Nathalia K. Rodríguez Muñoz – Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Proyectó: Juan Manuel Triana Castillo - Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022

Correo y mucho más

Usted ha recibido el siguiente correo electrónico seguro y certificado.

Asunto
2023RS076759 Remisión de Comunicación: 2023RS076759

Enviado por
COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Fecha de envío
2023-06-16 a las 18:58:35

Fecha de lectura
2023-06-22 a las 10:21:50

Estimado usuario(a)

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC le informa que, ha sido emitida una comunicación con número de radicado 2023RS076759, la cual contiene 2 documento(s) anexos.

Adjunto encontrará

PRD - Anexo Produccion Documental: GRIMALDO RAFAEL APARICIO HERRERA

G-100.12.0_Oficio: RESPUESTA ACCION DE TUTELA

El enlace para visualizar y descargar el o los documento(s) remitidos estará disponible por un (1) mes contado a partir de la fecha de recepción de este correo.

Nota: este mensaje ha sido enviado por un sistema automático. Por favor no intente responder al mismo ya que su solicitud no será atendida.

Para comunicarse con la Comision Nacional del Servicio Civil, por favor hacer uso de los caneles oficales de comunciación dispuesto para tal fin.

Correo electrónico: atencionalciudadano@cnsc.gov.co (mailto:atencionalciudadano@cnsc.gov.co)

Correo exclusivo para notificaciones de la ramma judicial: notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co (mailto:notificacionesjudiciales@cnsc.gov.co)

Portal SIMO 4.0: *simo4.cnsc.gov.co*

Ventanilla única: *gestion.cnsc.gov.co/cpqr*

Unidad de Correspondencia CNSC

unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co (mailto:unidadcorrespondencia@cnsc.gov.co)

// www.cnsc.gov.co (https://www.cnsc.gov.co)

(https://twitter.com/CNSCColombia?lang=es) (https://www.facebook.com/CNSCColombia/) (https://www.youtube.com/channel/UCokziF7dNEGao2dsOMMTHJw)

'

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC le comunica que el correo remitente solo es utilizado por el proceso de Gestión Documental para proceder con la notificación de la respuesta a su petición.

Por favor no contestar. No se dará trámite a peticiones, quejas o cualquier otra solicitud por este medio, debidoa que este no es un canal dispuesto para tal fin. Gracias por su atención y comprensión

Aviso de Confidencialidad: Este mensaje y sus anexos está dirigido para ser usado por su(s) destinatario(s) exclusiva-mente y puede contener información confidencial y/o reservada protegida legalmente. Si usted no es el destinatario, se le notifica que cualquier distribución o reproducción del mismo, o de cualquiera de sus anexos, está estrictamente prohibida. Si usted ha recibido este mensaje por error, por favor notifíquenos inmediatamente y elimine su texto original, incluidos los anexos, o destruya cualquier reproducción del mismo. Las opiniones expresadas en este mensaje son responsabilidad exclusiva de quien las emite y no necesariamente reflejan la posición institucional de la CNSC, ni comprometen la responsabilidad institucional por el uso que el destinatario haga de las mismas. Este mensaje ha sido verificado con software antivirus. En consecuencia, la CNSC no se hace responsable por la presencia en él, o en sus anexos, de algún virus que pueda generar daños en cualquier equipo o programa del destinatario.

"Antes de imprimir este correo electrónico por favor considere su responsabilidad ambiental. Si lo hace, utilice papel reutilizado que este impreso por la otra cara."

¡La CNSC comprometida con el medio ambiente!

'; y ejecutar la acción de reserva ignorar si no se puede aplicar el texto Este mensaje y sus archivos adjuntos van dirigidos exclusivamente a su destinatario, pudiendo contener información confidencial. No está permitida su reproducción o distribución sin la autorización expresa de 4-72. Si usted no es el destinatario final por favor elimínelo e Infórmenos por esta vía. De acuerdo con la Ley Estatutaria 1581 de Protección de datos, el titular presta su consentimiento para que sus datos, facilitados voluntariamente, pasen a formar parte de una base de datos, cuyo responsable es 4-72, siendo tratados con la finalidad gestionar su solicitud y en base a la política de tratamiento que puede consultar en: www.4-72.com.co. Puede usted ejercer los

ANEXO

POR EL CUAL SE ESTABLECEN LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LAS DIFERENTES ETAPAS DEL *"PROCESO DE SELECCIÓN ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL 2022"*, EN LAS MODALIDADES DE ASCENSO Y ABIERTO, PARA PROVEER LOS EMPLEOS EN VACANCIA DEFINITIVA PERTENECIENTES AL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE SUS PLANTAS DE PERSONAL

BOGOTÁ, D.C.
08 DE MARZO DE 2022

(Modificado parcialmente por el Acuerdo No. 332 del 31 de mayo de 2022)

CONTENIDO

PREÁMBULO 4
1. ADQUISICIÓN DE DERECHOS DE PARTICIPACIÓN E INSCRIPCIONES 4
1.1. Condiciones previas a la Etapa de Inscripciones 4
1.2. Procedimiento de inscripción 6
1.2.1. Registro en el SIMO 6
1.2.2. Consulta de la OPEC 6
1.2.3. Selección del empleo para el cual se va a concursar 7
1.2.4. Confirmación de los datos de inscripción al empleo seleccionado 7
1.2.5. Pago de Derechos de Participación 7
1.2.6. Formalización de la inscripción 8
2. DECLARATORIA DE VACANTES DESIERTAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO 9
3. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS 10
3.1. Definiciones y condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes 10
3.1.1. Definiciones 10
3.1.2. Condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes 16
3.1.2.1. Certificación de la Educación 16
3.1.2.2. Certificación de la Experiencia 19
3.2. Documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes 23
3.3. Publicación de resultados de la VRM 24
3.4. Reclamaciones contra los resultados de la VRM 24
3.5. Publicación de resultados definitivos de Admitidos y No admitidos 25
4. PRUEBAS ESCRITAS Y DE EJECUCIÓN 25
4.1. Citación a Pruebas Escritas y de Ejecución 27
4.2. Ciudades para la presentación de las Pruebas Escritas y de Ejecución 27
4.3. Publicación de resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución 28
4.4. Reclamaciones contra los resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución 28
4.5. Resultados definitivos de las Pruebas Escritas y de Ejecución 29
5. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES 29
5.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial) 29
5.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial) 30
5.3. Criterios valorativos para puntuar la Educación en la Prueba de Valoración de Antecedentes 30
5.4. Criterios valorativos para puntuar la Experiencia en la Prueba de Valoración de Antecedentes 32
5.4.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial) 33
5.4.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial) 36
5.5. Publicación de los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes 39

5.6. Reclamaciones contra los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes 39
5.7. Resultados definitivos de la Prueba de Valoración de Antecedentes.....40
6. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES.....40

PREÁMBULO

El presente Anexo hace parte integral de los respectivos Acuerdos del "*Proceso de SelecciónEntidades del Orden Territorial 2022"*. Contiene las especificaciones técnicas adicionales a lasestablecidas en tales Acuerdos para participar en este proceso de selección. Los aspectos normativosque rigen cada una de sus etapas pueden ser consultados en el correspondiente Acuerdo.

1. ADQUISICIÓN DE DERECHOS DE PARTICIPACIÓN E INSCRIPCIONES

1.1. Condiciones previas a la Etapa de Inscripciones

Los aspirantes a participar en este proceso de selección deben tener en cuenta las siguientes consideraciones, antes de iniciar el trámite de su inscripción:

a) Es de su exclusiva responsabilidad consultar en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, en adelante SIMO, de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, las vacantes a proveer mediante este concurso de méritos, a partir de la fecha de entrada en vigencia de la *Etapa de Divulgación* de la respectiva Oferta Pública de Empleos de Carrera, en adelante OPEC (artículo 8° del Acuerdo del Proceso de Selección).

b) Las correspondientes inscripciones se deberán realizar en las fechas establecidas por la CNSC, únicamente de manera virtual en el aplicativo SIMO, disponible en el sitio web www.cnsc.gov.co.

c) Primero se realizarán las inscripciones para las vacantes ofertadas en este *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso* y, posteriormente, las inscripciones para las vacantes ofertadas en este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*.

d) De conformidad con el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, *al Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso solamente se pueden inscribir los servidores públicos con derechos de carrera de la entidad que oferta los respectivos empleos en esta modalidad*, quienes deberán verificar su estado en el Registro Público de Carrera Administrativa, en adelante RPCA, de la CNSC. De no encontrarse activos en el RPCA o de encontrar su registro desactualizado, deberán solicitar a su entidad que tramite ante la CNSC su registro o actualización correspondiente, sin que la no finalización de este trámite sea impedimento para poderse inscribir en este proceso de selección en la modalidad referida. *Se aclara que este trámite no aplica para los aspirantes a los empleos ofertados en el presente Proceso de Selección en la modalidad Abierto*.

e) Los servidores públicos de carrera administrativa de la respectiva entidad, que decidan participar en este *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso*, no podrán inscribirse en este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*, teniendo en cuenta que las *Pruebas Escritas* para una y otra modalidad se van a aplicar en la misma fecha y a la misma hora[1], en las ciudades seleccionadas por los inscritos.

[1] En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de estas pruebas, las mismas se podrán programar en diferentes horas.

f) Con su inscripción, el aspirante acepta todas las condiciones y reglas establecidas para este proceso de selección, consentimiento que se estipula como requisito general de participación en el mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 del Acuerdo del Proceso de Selección.

g) Con su registro y/o inscripción, el aspirante acepta: ***i)*** Que la CNSC, si se trata de un nuevo usuario que se va a registrar en SIMO, valide sus datos biográficos (nombres, apellidos, fecha de nacimiento, sexo y tipo, número y estado del documento de identificación) con la Registraduría Nacional del Estado Civil o, si se trata de un usuario ya registrado, que debe autovalidar tales datos con dicha entidad mediante el servicio web que para este fin disponga la CNSC en SIMO (botón en el *"Perfil del Ciudadano"*, en la opción del menú *"Datos Básicos"*) y que, una vez validados, estos datos no podrán ser modificados por el ciudadano, ***ii)*** que no se podrá registrar nadie que nose encuentre en las bases de datos de la Registraduría Nacional del Estado Civil, ***iii)*** que el mediode publicación, divulgación e información oficial para este proceso de selección, es el sitio web dela CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, por lo tanto, deberá consultarlo permanentemente, ***iv)*** que la CNSC le podrá comunicar la información relacionada con este proceso de selección mediante los mensajes o alertas que genera SIMO en la sección dispuesta para ese fin o mediantemensajes de texto (SMS) enviados al número de teléfono celular registrado en SIMO, el cual debeser actualizado por el aspirante en caso de novedades, o al correo electrónico personal que obligatoriamente debe registrar en dicho aplicativo (evitando registrar correos institucionales), en concordancia con lo dispuesto por el artículo 33 de la Ley 909 de 2004, ***v)*** que de requerir cambio del correo electrónico registrado en SIMO, deberá presentar solicitud expresa ante la CNSC, adjuntando copia de su documento de identidad e indicando el nuevo correo electrónico, el cual se recomienda que no sea institucional, ***vi)*** que la CNSC le comunique o notifique a través de SIMO los actos administrativos que se expidan en las diferentes etapas de este proceso de selección, de conformidad con las disposiciones del Decreto Ley 760 de 2005 o de las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen, entendiéndose comunicados o notificados al día siguiente en que sean depositados en el buzón dispuesto en el aplicativo para estos fines, ***vii)*** que las reclamaciones, intervenciones y/o los recursos que procedan en las diferentes etapas de este proceso de selección solamente se pueden presentar o interponer en SIMO, en los términos del Decreto Ley 760 de 2005 o de las normas que lo modifiquen, sustituyan o complementen, y ***viii)*** revisar permanentemente los términos y condiciones del uso de SIMO y demás documentos relacionados, tales como tutoriales sobre este aplicativo.

h) Inscribirse en este proceso de selección no significa que el aspirante haya superado el concurso de méritos. Los resultados obtenidos en las diferentes pruebas a aplicar serán el único medio para determinar el mérito y sus consecuentes efectos, en atención a lo regulado en el Acuerdo del Proceso de Selección.

i) Durante el presente proceso de selección los aspirantes podrán, bajo su exclusiva responsabilidad, actualizar en SIMO datos personales como ciudad de residencia, dirección y número de teléfono. Los datos relacionados con nombres, apellidos, fecha de nacimiento, sexo, tipo, número y estado del documento de identificación y correo electrónico registrados con su inscripción, son inmodificables directamente por el aspirante y solamente se actualizarán previa solicitud del mismo a la CNSC, la cual deberá realizar a través del sitio web www.cnsc.gov.co, enlace *"Ventanilla Única",* adjuntando copia de su cédula de ciudadanía.

1.2. Procedimiento de inscripción

Para inscribirse en el presente proceso de selección, el aspirante debe realizar en SIMO el siguiente procedimiento, el cual debe cumplir a cabalidad, siguiendo las instrucciones señaladas en el *"Manual de Usuario – Módulo Ciudadano – SIMO"*, publicado en el sitio web www.cnsc.gov.co, en el menú *"Procesos de Selección"*, opción *"Tutoriales y Videos",* opción *"Guías y Manuales"*.

Se recuerda que primero se realizarán las inscripciones para las vacantes ofertadas en este *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso* y, posteriormente, las inscripciones para las vacantes ofertadas en este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*.

1.2.1. Registro en el SIMO

El aspirante debe verificar si se encuentra ya registrado en el SIMO. Si no se encuentra registrado, debe hacerlo, en la opción *"Registrarse"*, diligenciando todos los datos solicitados por el sistema en cada uno de los puntos del formulario denominado *"Registro de Ciudadano"*. Se precisa que el registro en el SIMO se realiza por una *única vez* y los datos de nombres, apellidos, fecha de nacimiento, sexo y tipo, número y estado del documento de identificación son validados con la Registraduría Nacional del Estado Civil.

Una vez registrado, debe ingresar al sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, con su usuario y contraseña, completar los datos básicos y adjuntar todos los documentos relacionados con su *Formación* académica, *Experiencia* y otros documentos que considere y sean necesarios, los cuales le servirán para la *Verificación de los Requisitos Mínimos*, en adelante *VRM*, y para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*, en el presente proceso de selección. Cada documento cargado en SIMO no debe exceder de 2 MB de tamaño, debe estar en formato PDF y ser legible, con una resolución entre 300 y 600 dpi. Es responsabilidad exclusiva del aspirante verificar que la documentación que pretenda aportar para este proceso de selección quede cargada correctamente en el aplicativo, siendo posible su adecuada consulta y visualización.

El aspirante en condición de discapacidad debe manifestarlo en el formulario de datos básicos en SIMO, con el fin de establecer e implementar los mecanismos necesarios para que pueda presentar las *Pruebas Escritas y/o de Ejecución* previstas en este proceso de selección y acceder a las mismas cuando a ello hubiere lugar.

1.2.2. Consulta de la OPEC

El aspirante registrado en SIMO debe ingresar al aplicativo, revisar los empleos ofertados en el presente proceso de selección y verificar para cuales cumple los *Requisitos Generales de Participación* establecidos en el artículo 7 del Acuerdo del Proceso de Selección y los requisitos exigidos para los mismos, los cuales se encuentran definidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la respectiva entidad, en adelante MEFCL, transcritos en la correspondiente OPEC, documentos que se publicarán en el sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

Si no cumple con los requisitos de ningún empleo o con alguno de los *Requisitos Generales de Participación* establecidos en el artículo 7 del Acuerdo del Proceso de Selección, el aspirante no debe inscribirse.

1.2.3. Selección del empleo para el cual se va a concursar

Una vez identificados los empleos para los cuales cumple los requisitos, el aspirante podrá marcarlos en SIMO como "*Favoritos"*, luego seleccionar y confirmar el empleo por el que va a concursar, teniendo en cuenta que *únicamente podrá inscribirse para un (1) empleo en el presente proceso de selección*, toda vez que la aplicación de las *Pruebas Escritas* para todos los empleos ofertados en el mismo se realizará en la misma fecha y a la misma hora[2].

1.2.4. Confirmación de los datos de inscripción al empleo seleccionado

SIMO mostrará los datos básicos y los documentos de *Formación*, *Experiencia* y otros que el aspirante tiene registrados en el sistema al momento de su inscripción. El aspirante debe validar que dicha información es pertinente, correcta y se encuentra actualizada. Igualmente, debe verificar que los documentos registrados en el aplicativo sean legibles, con una resolución entre 300 y 600 dpi, correspondan con los requisitos del empleo seleccionado y que la información que suministra coincida con los documentos cargados.

Para continuar con el siguiente paso (pago de *Derechos de Participación*), el aspirante debe seleccionar, entre las opciones establecidas en el numeral 4.2 del presente Anexo, la ciudad de presentación de las *Pruebas Escritas* y las *de Ejecución* a aplicar en este proceso de selección, listado de ciudades igualmente publicado en SIMO. El aspirante debe tener en cuenta que la ciudad escogida no puede ser modificada una vez confirme los datos de inscripción al empleo seleccionado.

1.2.5. Pago de Derechos de Participación

El aspirante debe realizar el pago de los Derechos de Participación solamente para el empleo por el cual va concursar en el presente proceso de selección. No se deben realizar pagos para más de un empleo de este proceso de selección, toda vez que la aplicación de las *Pruebas Escritas* para todos los empleos ofertados en el mismo, como se dijo anteriormente, se realizará en la misma fecha y a la misma hora[3]. *Realizado el pago no habrá lugar a la devolución del dinero por ningún motivo ni podrá trasladarse para pagar los Derechos de Participación en otro proceso de selección* que realice la CNSC, circunstancia que se entiende aceptada por el aspirante con su inscripción a este proceso de selección.

El pago de los *Derechos de Participación* se debe realizar en el banco que para el efecto disponga la CNSC, bien sea online por PSE o por ventanilla en cualquiera de las sucursales que establezca dicho banco, opciones que SIMO habilitará al finalizar la confirmación de los datos de inscripción al empleo de interés del aspirante, así:

a) Si el aspirante va a realizar el pago por la opción online por PSE, el sistema abrirá una ventana emergente con el listado de los bancos disponibles para usar esta alternativa. Una vez realizada la transacción, SIMO le enviará un correo electrónico con la confirmación y datos del pago. *En consideración a que la plataforma PSE puede demorar varios minutos u horas para reportar dicho pago en SIMO, los aspirantes deben realizar este pago con la suficiente antelación para evitar que el mismo no quede registrado en SIMO al cierre de la Etapa de Inscripciones.*

[2] Ídem.
[3] Ídem.

b) Si el aspirante selecciona la opción de pago por ventanilla en el banco, SIMO generará un recibo que debe ser impreso en láser o impresora de alta resolución, con el cual deberá realizar el pago en cualquiera de las sucursales del banco, *por lo menos dos (2) días hábiles antes de vencerse el plazo para las inscripciones, porque con esta modalidad de pago, el banco se puede tomar hasta dos (2) días hábiles para reportar dicho pago en SIMO.*

El aspirante debe tener en cuenta que solamente con el pago no queda inscrito. Debe continuar con el procedimiento de formalizar la inscripción.

1.2.6. Formalización de la inscripción

Una vez realizado el pago de los *Derechos de Participación* para el empleo seleccionado *y confirmado dicho pago por el banco en el aplicativo SIMO* (confirmación que para el pago online por PSE puede demorar varios minutos u horas y para el pago por ventanilla en el banco puede demorar hasta dos días hábiles), *el aspirante que hizo el pago online por PSE puede, con ese pago, hasta antes de los últimos seis (6) días calendario de la Etapa de Inscripciones, siempre y cuando no haya formalizado su inscripción, cambiar de empleo*, cuantas veces lo requiera, *a otro empleo que corresponda al mismo proceso de selección y al mismo valor del pago realizado por Derechos de Participación para el empleo inicialmente escogido. Si el pago fue hecho por ventanilla en el banco, el aspirante puede realizar el cambio de empleo hasta antes de los últimos diez (10) días calendario de la Etapa de Inscripciones, siempre y cuando no haya formalizado su inscripción, en los mismos términos referidos para el pago online por PSE.*

Por consiguiente, se entiende que si el aspirante realiza el pago de los Derechos de Participación dentro de los últimos seis (6) días calendario (si el pago se hace por PSE) o dentro de los últimos diez (10) días calendario (si el pago se hace por ventanilla en el banco) de la Etapa de Inscripciones, ya no puede cambiar el empleo inicialmente escogido con ese pago.

El aspirante debe verificar que los documentos registrados en SIMO son los que le permiten acreditar el cumplimiento de los requisitos del empleo por el que pretende concursar, documentos que van a ser tenidos en cuenta para la *VRM* y la *Prueba de Valoración de Antecedentes* en el presente proceso de selección. Realizada esta verificación, debe proceder a formalizar su inscripción, seleccionando en el aplicativo la opción "*INSCRIPCIÓN"*. SIMO generará una "*Constancia de Inscripción"*, en la cual el aspirante encontrará la información correspondiente a sus datos personales, datos del empleo para el cual formalizó su inscripción, ID de inscripción y resumen de los documentos cargados en el aplicativo. Esta información podrá ser consultada en cualquier momento por el aspirante al ingresar con su usuario y contraseña.

Se aclara que, si el aspirante escoge la opción de pago online por PSE y la transacción es exitosa, la opción "*INSCRIPCIÓN"* se habilitará de inmediato (o en minutos u horas), pero si escoge la opción de pago por ventanilla en el banco, la opción "*INSCRIPCIÓN"* se habilitará hasta dos (2) días hábiles después de realizar el pago.

Luego de formalizada la inscripción, la misma no podrá ser anulada, ni se podrá cambiar el empleo para el cual se inscribió el aspirante. Lo que si puede hacer es actualizar, modificar, reemplazar, adicionar o eliminar la información y/o los documentos registrados en el aplicativo para participar en el presente proceso de selección, únicamente hasta la fecha dispuesta por la CNSC para el cierre de la

Etapa de Inscripciones, siguiendo la siguiente ruta en SIMO: "*Panel de control" → "Mis Empleos" → "Confirmar empleo" → "Actualización de Documentos"*. El sistema generará una nueva "*Constancia de Inscripción"* con las actualizaciones realizadas.

Una vez se cierre la *Etapa de Inscripciones*, el aspirante no podrá modificar, reemplazar, adicionar y/o eliminar los documentos cargados en SIMO para participar en el presente proceso de selección. Es decir, participará en este proceso de selección con los documentos que tenga registrados en el aplicativo hasta la fecha del cierre de la *Etapa de Inscripciones*. Los documentos cargados o actualizados con posterioridad a esta fecha solamente serán válidos para futuros procesos de selección.

Si el aspirante pagó oportunamente los *Derechos de Participación* para algún empleo y no formalizó la inscripción, al finalizar la *Etapa de Inscripciones*, el sistema automáticamente realizará su inscripción a tal empleo. Si el aspirante pagó los *Derechos de Participación* para más de un empleo y no formalizó su inscripción, será inscrito al último seleccionado y todos los documentos que tenga registrados al momento le serán asociados a dicha inscripción.

Los aspirantes inscritos podrán consultar en el aplicativo SIMO, con su usuario y contraseña, la cantidad total de inscritos para el empleo en el cual se formalizó su inscripción.

2. DECLARATORIA DE VACANTES DESIERTAS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO

Una vez finalice la *Etapa de Inscripciones* para las vacantes ofertadas en el presente *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso*, la CNSC declarará desiertas aquéllas para las cuales no se registraron inscritos, en un plazo no mayor a veinte (20) días hábiles siguientes al cierre de las respectivas inscripciones. En los casos en que la cantidad de inscritos sea inferior a la cantidad de vacantes ofertadas en un empleo a proveer mediante esta modalidad, las cuales se encuentran en diferente ubicación geográfica, le corresponde a la entidad que las oferta, una vez informada de esta situación por la CNSC, definir cuál o cuáles deben ser declaradas desiertas, decisión que debe comunicar por escrito a la CNSC, a más tardar ocho (8) días después de cerrada la *Etapa de Inscripciones*, para que esta Comisión Nacional proceda en los términos antes referidos.

De conformidad con el artículo 2 de la Ley 1960 de 2019, la provisión de las vacantes declaradas desiertas en el *Proceso de Selección en la modalidad de Ascenso* se realizará mediante este mismo *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*, razón por la cual pasarán a hacer parte de la OPEC de este último.

Realizada esta actividad, se iniciará la *Etapa de Inscripciones* en los empleos que hacen parte de la OPEC de este *Proceso de Selección en la modalidad Abierto*, siguiendo los mismos pasos establecidos en el numeral 1 del presente Anexo.

3. VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS

3.1. Definiciones y condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes

Las definiciones, condiciones, reglas y demás aspectos contenidos en este Anexo para la documentación que registre el aspirante en SIMO para su inscripción en el presente proceso de selección, serán aplicadas para todos los efectos de la *Etapa de VRM* y de la *Prueba de Valoración de Antecedentes*.

Para el ejercicio de los empleos correspondientes a los diferentes niveles jerárquicos, que tengan requisitos establecidos en la Constitución Política o en la ley, se acreditarán los allí señalados, sin que sea posible modificarlos o adicionarlos en los MEFCL de las respectivas entidades (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.3.6 y Decreto 785 de 2005, artículo 24).

Se debe tener en cuenta que las equivalencias de *Educación* y/o *Experiencia* previstas en los MEFCL de las entidades para las que se realiza este proceso de selección, solamente son aplicables en la *Etapa de VRM*, cuando el aspirante no cumpla en forma directa con el correspondiente requisito mínimo exigido para el empleo en el cual se encuentra inscrito.

3.1.1. Definiciones

Para todos los efectos de este proceso de selección, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

a) **Educación**: Es un proceso de formación permanente, personal, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y de sus deberes (Ley 115 de 1994, artículo 1).

b) **Educación Formal**: Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducente a grados y títulos (Ley 115 de 1994, artículo 10).

   Esta clase de educación es a la que se refieren, con la denominación de *"Estudios"*, el artículo 6 del Decreto 785 de 2005, al definir que

   Se entiende por estudios los conocimientos académicos adquiridos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, correspondientes a la educación básica primaria, básica secundaria, media vocacional, superior en los programas de pregrado en las modalidades de formación técnica profesional, tecnológica y profesional y en programas de postgrado en las modalidades de especialización, maestría, doctorado y postdoctorado.

   Con relación a la Educación Básica Primaria, Básica Secundaria y Media, el artículo 11 de la Ley 115 de 1994 establece:

   (…)

   b) La educación básica con una duración de nueve (9) grados (…) se desarrollará en dos ciclos: La educación básica primaria de cinco (5) grados y la educación básica secundaria de cuatro (4) grados, y

   c) La educación media con una duración de dos (2) grados.

(…)

Y con relación a la Educación Superior, los artículos 9 y 10 de la Ley 30 de 1992, señalan:

ARTÍCULO 9o. Los programas de pregrado preparan para el desempeño de ocupaciones, para el ejercicio de una profesión o disciplina determinada, de naturaleza tecnológica o científica o en el área de las humanidades, las artes y la filosofía.

También son programas de pregrado aquellos de naturaleza multidisciplinaria conocidos también como estudios de artes liberales, entendiéndose como los estudios generales en ciencias, artes o humanidades, con énfasis en algunas de las disciplinas que hacen parte de dichos campos (Subrayado fuera de texto).

ARTÍCULO 10. Son programas de postgrado las especializaciones, las maestrías, los doctorados y los post-doctorados (Subrayado fuera de texto).

Complementariamente, sobre la Educación Superior en las modalidades de Formación Técnica Profesional y Tecnológica, el artículo 3 de la Ley 749 del 2002, precisa que

Las instituciones técnicas profesionales y tecnológicas de educación superior organizarán su actividad formativa de pregrado en ciclos propedéuticos de formación en las áreas de las ingenierías, la tecnología de la información y la administración, así:

a) El primer ciclo, estará orientado a generar competencias y desarrollo intelectual como el de aptitudes, habilidades y destrezas al impartir conocimientos técnicos necesarios para el desempeño laboral en una actividad, en áreas específicas de los sectores productivo y de servicios, que conducirá al título de Técnico Profesional en…

La formación técnica profesional comprende tareas relacionadas con actividades técnicas que pueden realizarse autónomamente, habilitando para comportar responsabilidades de programación y coordinación;

b) El segundo ciclo, ofrecerá una formación básica común, que se fundamente y apropie de los conocimientos científicos y la comprensión teórica para la formación de un pensamiento innovador e inteligente, con capacidad de diseñar, construir, ejecutar, controlar, transformar y operar los medios y procesos que han de favorecer la acción del hombre en la solución de problemas que demandan los sectores productivos y de servicios del país. La formación tecnológica comprende el desarrollo de responsabilidades de concepción, dirección y gestión de conformidad con la especificidad del programa, y conducirá al título de Tecnólogo en el área respectiva;

c) El tercer ciclo, complementará el segundo ciclo, en la respectiva área del conocimiento, de forma coherente, con la fundamentación teórica y la propuesta metodológica de la profesión, y debe hacer explícitos los principios y propósitos que la orientan desde una perspectiva integral, considerando, entre otros aspectos, las características y competencias que se espera posea el futuro profesional. Este ciclo permite el ejercicio autónomo de actividades profesionales de alto nivel, e implica el dominio de conocimientos científicos y técnicos y conducirá al título de profesional en…

Las instituciones técnicas profesionales y tecnológicas de educación superior en forma coherente con la formación alcanzada en cada ciclo, podrán ofrecer programas de especialización en un campo específico del área técnica, tecnológica y/o profesional. Esta formación conducirá al título de Especialista en… (Subrayado fuera de texto).

Con relación a los Ciclos Propedéuticos, el artículo 5 de la Ley 1188 de 2008 faculta a todas las Instituciones de Educación Superior para

(…) ofrecer programas académicos por ciclos propedéuticos hasta el nivel profesional, en todos los campos y áreas del conocimiento dando cumplimiento a las condiciones de calidad previstas en la presente ley y ajustando las mismas a los diferentes niveles, modalidades y metodologías educativas (Subrayado fuera de texto).

Por su parte, el artículo 2.5.3.2.7.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación, sustituido por el artículo 1 del Decreto 1330 de 2019, indica:

> ***Artículo 2.5.3.2.7.1. Ciclos propedéuticos****. Un ciclo propedéutico es una fase de la educación que le permite al estudiante desarrollarse en su formación profesional siguiendo sus intereses y capacidades, para lo cual requiere un componente propedéutico que hace referencia al proceso por el cual se prepara a una persona para continuar su formación en educación superior, lo que supone una organización de los programas con flexibilidad, secuencialidad y complementariedad.*
>
> *Cada programa que conforma el proceso formativo por ciclos propedéuticos debe conducir a un título que habilite de manera independiente para el desempeño laboral como técnico profesional, tecnólogo o profesional universitario, según lo definido por la Ley 749 de 2002, (…) en coherencia con las modalidades (presencial, a distancia, virtual, dual u otros desarrollos que combinen e integren las anteriores modalidades), y la naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional.*
>
> *La oferta de la formación por ciclos propedéuticos deberá preservar la independencia entre los programas que conforman el ciclo, para lo cual cada nivel deberá garantizar un perfil de formación pertinente de acuerdo con el nivel ofrecido, que le permita al egresado insertarse en el campo laboral y a su vez le posibilita continuar su formación mediante el acceso a un nivel formativo superior, dado por el componente propedéutico incluido en el diseño curricular.*
>
> *Las instituciones que de conformidad con la Ley 30 de 1992 (…) y la Ley 115 de 1994, (…) tienen el carácter académico de Técnicas Profesionales o Tecnológicas, para ofrecer programas en el nivel tecnológico o profesional universitario, respectivamente, por ciclos propedéuticos, deben reformar sus estatutos y adelantar el proceso de redefinición previsto en la normatividad colombiana, previo a la solicitud de registro calificado.*

c) **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano**: Se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales y conduce a la obtención de *Certificados de Aptitud Ocupacional*. Comprende la formación permanente, personal, social y cultural, que se fundamenta en una concepción integral de la persona, que una institución organiza en un Proyecto Educativo Institucional y que estructura en currículos flexibles sin sujeción al sistema de niveles y grados propios de la Educación Formal (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 1.2, compilado en el artículo 2.6.2.2 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

De conformidad con el artículo 2.6.2.3 ibídem, son objetivos de esta clase de educación:

> *1. Promover la formación en la práctica del trabajo mediante el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades, así como la capacitación para el desempeño artesanal, artístico, recreacional y ocupacional, la protección y aprovechamiento de los recursos naturales y la participación ciudadana y comunitaria para el desarrollo de competencias laborales específicas.*
>
> *2. Contribuir al proceso de formación integral y permanente de las personas complementando, actualizando y formando en aspectos académicos o laborales, mediante la oferta de programas flexibles y coherentes con las necesidades y expectativas de la persona, la sociedad, las demandas del mercado laboral, del sector productivo y las características de la cultura y el entorno.*

La Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano incluye los Programas de Formación Laboral y de Formación Académica:

- **Programas de Formación Laboral:** Tienen por objeto preparar a las personas en áreas específicas de los sectores productivos y desarrollar competencias laborales específicas *relacionadas con las áreas de desempeño referidas en la Clasificación Nacional de Ocupaciones*,

que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva como emprendedor independiente o dependiente. Para ser registrado el programa *debe tener una duración mínima de seiscientas (600) horas*. *Al menos el cincuenta por ciento (50%) de la duración del programa debe corresponder a formación práctica* tanto para programas en la metodología presencial como a distancia (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 3.1, compilado en el artículo 2.6.4.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

- **Los Programas de Formación Académica:** Tienen por objeto la adquisición de conocimientos y habilidades en los diversos temas de la ciencia, las matemáticas, la técnica, la tecnología, las humanidades, el arte, los idiomas, la recreación y el deporte, el desarrollo de actividades lúdicas, culturales, la preparación para la validación de los niveles, ciclos y grados propios de la Educación Formal Básica y Media y la preparación a las personas para impulsar procesos de autogestión, de participación, de formación democrática y, en general, de organización del trabajo comunitario e institucional. Para ser registrados, estos programas *deben tener una duración mínima de ciento sesenta (160) horas* (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 3.1, compilado en el artículo 2.6.4.1 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

d) **Educación Informal**: Se considera *Educación Informal* todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados (Ley 115 de 1994, artículo 43). Tiene como objetivo brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas. Hacen parte de esta oferta educativa aquellos *cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas*. Su organización, oferta y desarrollo no requieren de registro por parte de la Secretaría de Educación de la entidad territorial certificada y solamente darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Para su ofrecimiento deben cumplir con lo establecido en el artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 o la norma que lo modifique o sustituya (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 5.8, compilado en el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

e) **Área de Conocimiento:** Agrupación que se hace de los Programas Académicos, teniendo en cuenta cierta afinidad en los contenidos, en los campos específicos del conocimiento, en los campos de acción de la Educación Superior cuyos propósitos de formación conduzcan a la investigación o al desempeño de ocupaciones, profesiones y disciplinas (Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Glosario. Septiembre de 2019. P. 3).

f) **Núcleos Básicos de Conocimiento (NBC):** División de un Área del Conocimiento en sus campos, disciplinas o profesiones esenciales (Ministerio de Educación Nacional. Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES. Glosario. Septiembre de 2019. P. 10). Los NBC contienen las disciplinas académicas o profesiones, de acuerdo con la clasificación establecida en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES (Decreto 1083 de 2015, artículo 2.2.3.5).

g) **Experiencia**: Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio (Decreto 785 de 2005, artículo 11).

Para efectos del presente proceso de selección, la experiencia se clasifica en *Laboral*, *Relacionada*, *Profesional* y *Profesional Relacionada*.

h) **Experiencia Laboral:** Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio (Decreto 785 de 2005, artículo 11).

i) **Experiencia Relacionada:** Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer (Decreto 785 de 2005, artículo11).

j) **Experiencia Profesional:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pénsum académico de la respectiva *Formación Profesional*, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo (Decreto 785 de 2005, artículo 4, numeral 4.3, artículo 11 y artículo 13, numeral 13.2.3).

Por su parte, el artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por el artículo 16 de la Ley 2113 de 2021, establece que

> *(…) Con el objeto de establecer incentivos educativos y laborales para los estudiantes de educación superior de pregrado y postgrado, educación técnica, tecnológica, universitaria, educación para el trabajo y desarrollo humano, formación profesional integral del SENA, escuelas normales superiores, así como toda la oferta de formación por competencia (sic) a partir de la presente ley, las pasantías, prácticas, judicaturas, servicio en los consultorios jurídicos, monitorias (sic), contratos laborales, contratos de prestación de servicios y la participación en grupos de investigación debidamente certificados por la autoridad competente, serán acreditables como experiencia profesional válida, siempre y cuando su contenido se relacione directamente con el programa académico cursado.*
>
> *En el caso de los grupos de investigación, la autoridad competente para expedir la respectiva certificación será el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación al igual que las entidades públicas y privadas parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, SNCTeI[.] (…) [E]n el caso de la investigación aplicada de la formación profesional integral del SENA, la certificación será emitida por esta institución.*
>
> *(…)*
>
> *(…) En todo caso, el valor asignado a la experiencia previa será menor [el 90%[4]] a aquella experiencia posterior a la obtención del respectivo título. En el caso del sector de la Función Pública, las equivalencias deberán estar articuladas con el Decreto 1083 de 2015 o el que haga sus veces.*
>
> ***PARÁGRAFO 1.** La experiencia previa solo será válida una vez se haya culminado el programa académico, aunque no se haya obtenido el respectivo título, siempre y cuando no se trate de aquellos casos establecidos en el Artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.*
>
> ***PARÁGRAFO 2.** En los concursos públicos de mérito se deberá tener en cuenta la experiencia previa a la obtención del título profesional. En la valoración de la experiencia profesional requerida para un empleo público, se tendrá en cuenta como experiencia previa para los fines de la presente ley, la adquirida en desarrollo y ejercicio de profesiones de la misma área del conocimiento del empleo público.*
>
> *(…)*
>
> ***PARÁGRAFO 4.** Para el caso del servicio en consultorios jurídico la experiencia máxima que se podrá establecer en la tabla de equivalencias será de seis (6) meses* (Subrayado fuera de texto).

[4] De conformidad con el artículo 2.2.5.6.3 del Decreto 1083 de 2005, adicionado a esta norma por el artículo 1 del Decreto 952 de 2021, se debe "(…) *reconocer, como experiencia profesional válida, el noventa porciento (90%) de la intensidad horaria certificada que dediquen los estudiantes de los programas y modalidades contemplados en el artículo 2 de la Ley 2039 del 2020 (…) al desarrollo de las actividades formativas".*

Adicionalmente, el artículo 1 de la Ley 2043 de 2020, ordena *"(…) reconocer de manera obligatoria como experiencia profesional y/o relacionada aquellas prácticas que se hayan realizado en el sector público y/o sector privado como opción para adquirir el correspondiente título"*[5], precisando en sus artículos 3 y 6:

> ***Artículo 3°. Definiciones.*** *Para los efectos de la presente ley entiéndase como práctica laboral todas aquellas actividades formativas desarrolladas por un estudiante de cualquier programa de pregrado en las modalidades de formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el cual aplica y desarrolla actitudes, habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en el entorno laboral sobre los asuntos relacionados con el programa académico o plan de estudios que cursa y que sirve como opción para culminar el proceso educativo y obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral.*
>
> *Parágrafo 1º. Se considerarán como prácticas laborales para efectos de la presente ley las siguientes:*
>
> *1. Práctica laboral en estricto sentido.*
> *2. Contratos de aprendizaje.*
> *3. Judicatura.*
> *4. Relación docencia de servicio del sector salud.*
> *5. Pasantía.*
> *6. Las demás que reúnan las características contempladas en el inciso primero del presente artículo*.
>
> *(…)*
>
> ***Artículo 6°. Certificación.*** *El tiempo que el estudiante realice como práctica laboral, deberá ser certificado por la entidad beneficiaria y en todo caso sumará al tiempo de experiencia profesional del practicante.*

Concomitantemente, el Parágrafo 4 del artículo 2.2.5.6.3 del Decreto 1083 de 2015, adicionado a dicha norma por el artículo 1 del Decreto 952 de 2021, reglamentario del artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por los artículos 16 de la Ley 2113 y 4 de la Ley 2119, ambas de 2021, dispone:

> *De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 1780 de 2016, se tendrá como práctica laboral toda actividad formativa que desarrolle un estudiante de programas de formación complementaria, ofrecidos por las escuelas normales superiores, o de educación superior de pregrado, durante un tiempo determinado, en un ambiente laboral real, con supervisión y sobre asuntos relacionados con su área de estudio o desempeño y su tipo de formación; para el cumplimiento de un requisito para culminar sus estudios u obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral* (Subrayado fuera de texto).

Además, en virtud del numeral 3 del artículo 4 y de los numerales 5.2.1, 5.2.2 y 5.2.3 del artículo 5 del Decreto Ley 770 de 2005 y de los artículos 2.2.2.3.7, 2.2.2.4.2, 2.2.2.4.3 y 2.2.2.4.4 del Decreto 1083 de 2015, la experiencia adquirida *en un empleo público* de las entidades del Nivel Nacional se puede clasificar como Experiencia Profesional, solamente si dicho empleo es del Nivel Profesional o superiores, para los cuales siempre se exige acreditar Título Profesional.

Por otra parte, de conformidad con las disposiciones del numeral 3 del artículo 4 y del numeral 13.2.3 del artículo 13 del Decreto Ley 785 de 2005, la experiencia adquirida *en un empleo público* de las entidades del Nivel Territorial, solamente puede considerarse Experiencia Profesional si dicho

[5] Para los tipos de *"Experiencia previa"* regulados tanto por la Ley 2043 como por el artículo 2 de la Ley 2039, modificado por las Leyes 2113 y 2119 de 2021 y reglamentado por el Decreto 952 de 2021, para efectos de la *VRM* y la *Prueba de Valoración de Antecedentes* de este proceso de selección, se van a aplicar las disposiciones pertinentes de la Ley 2043, en virtud del principio de favorabilidad establecido en el artículo 53 de la Constitución Política, según el Criterio Unificado que expida esta Comisión Nacional para estos fines.

empleo es del Nivel Profesional[6], para el cual, en todos los casos, la normativa precitada exige acreditar Título Profesional.

Para las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con el Sistema de Seguridad Social en Salud, la *Experiencia Profesional* o la *Experiencia Profesional Relacionada*, se computará a partir de la inscripción o registro profesional, en concordancia con lo señalado en el artículo 23 de la Ley 1164 de 2007, modificado por el artículo 100 del Decreto Ley 2106 de 2019.

Para las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con Ingeniería y sus Profesiones Afines y Auxiliares (Ley 842 de 2003, artículos 1, 3, 4 y 12), la *Experiencia Profesional* la *Experiencia Profesional Relacionada* se computará de la siguiente manera:

- A partir de la terminación y aprobación del pénsum académico respectivo, si el aspirante obtuvo su título profesional antes de la vigencia de la Ley 842 de 2003.

- A partir de la fecha de expedición de la Matrícula Profesional o, para las Profesiones Afines o Auxiliares de la Ingeniería, del Certificado de Inscripción Profesional, si el aspirante obtuvo su título profesional posterior a la vigencia de la Ley 842 de 2003.

- A partir de la terminación y aprobación del pénsum académico de Educación Superior o de la fecha del respectivo diploma, si el empleo ofertado establece como requisito de *Estudios*, ademásde la Ingeniería y afines, otros NBC.

k) **Experiencia Profesional Relacionada:** Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pénsum académico de la respectiva Formación Profesional, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer. Tratándose de experiencia adquirida en empleos públicos de las entidades del Nivel Nacional, la misma debe ser en empleos del Nivel Profesional o superiores, y en entidades del Nivel Territorial, en empleos del Nivel Profesional[7].

3.1.2. Condiciones de la documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes

3.1.2.1. Certificación de la Educación

Los *Estudios* se acreditarán mediante la presentación de certificaciones, diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes. Para su validez requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia. La Tarjeta Profesional o Matrícula respectiva, según sea el caso, excluye la presentación de los documentos enunciados anteriormente.

Teniendo en cuenta que la Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente es un requisito de ley indispensable para el ejercicio de la profesión y no para la participación en el presente proceso de selección, su presentación se requerirá al momento del nombramiento en *Periodo de Prueba*. Sin

[6] O de los Niveles Asesor o Directivo, *siempre y cuando el requisito mínimo de Educación exigido para el empleo desempeñado sea acreditar Título Profesional*, en los términos de los numerales 13.2.1 y 13.2.2 del artículo 13 del Decreto Ley 785 de 2005, *particularidad que se debe especificar inequívocamente en la correspondiente certificación laboral* registrada por el aspirante en SIMO para participar en este proceso de selección, pues de no especificarse no puede considerarse Experiencia Profesional por la indeterminación del requisito mínimo o máximo exigido para tal empleo.
[7] Ídem.

embargo, para las profesiones relacionadas con las Áreas de la Salud e Ingeniería, para las Profesiones Afines o Auxiliares de esta última y para otras cuya *Experiencia Profesional* se deba contabilizar a partir de la expedición de la Tarjeta Profesional o Matrícula, teniendo en cuenta que a la fecha no se encuentra en plena operación el Registro Público de Profesionales, Ocupaciones y Oficios de que trata el artículo 18 del Decreto 2106 de 2019, su presentación es requisito indispensable para la contabilización de la *Experiencia Profesional*, conforme a la normatividad vigente sobre la materia.

En los casos en que se requiera acreditar la Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente, la misma podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla, cuya expedición no sea superior a tres (3) meses antes del día en que quedó formalizada la inscripción del aspirante al presente proceso de selección, en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o acta de grado. Dentro del año siguiente a la fecha de posesión, el empleado deberá presentar la respectiva Tarjeta o Matrícula Profesional. De no acreditarse en ese tiempo, se aplicará lo previsto en el artículo 5 de la Ley 190 de 1995 o en las normas que la modifiquen o sustituyan (Decreto 785 de 2005, artículo 7).

A continuación, se precisan los requerimientos de la documentación que vayan a aportar los aspirantes para que sea tenida en cuenta para la valoración de la *Educación* en el presente proceso de selección:

a) **Títulos y certificados obtenidos en el exterior.** Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, tanto para la *VRM* como para la *Prueba de Valoración de Antecedentes,* estar apostillados o legalizados y traducidos, por un traductor certificado, al idioma Español, de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Resolución No. 1959 del 3 de agosto de 2020 del Ministerio de Relaciones Exteriores o en la norma que la modifique o sustituya.

   Con relación a los títulos de los estudios de pregrado o de postgrado realizados en el exterior, que hayan sido acreditados para el cumplimiento de requisitos mínimos del empleo a proveer, son válidos para tomar posesión de dicho empleo, siempre que hayan sido oportunamente registrados en SIMO por el aspirante, en los términos indicados en el párrafo anterior, para participar en este proceso de selección. Dentro de los (2) años siguientes a la fecha de posesión, el empleado deberá presentar tales títulos debidamente homologados. Si no lo hiciere, se aplicará lo dispuesto en el artículo 5º de la Ley 190 de 1995 o en las normas que la modifiquen o sustituyan (Decreto 785 de 2005, artículo 8). Para la *Prueba de Valoración de Antecedentes* estos títulos no requerirán la referida homologación.

b) **Certificaciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano.** Las instituciones autorizadas para prestar el Servicio Educativo para el Trabajo y el Desarrollo Humano solamente expedirán los siguientes *Certificados de Aptitud Ocupacional*, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 42 y 90 de la Ley 115 de 1994 o en las normas que la modifiquen o sustituyan:

   - **Certificado de Técnico Laboral por Competencias:** Se otorga a quien haya alcanzado satisfactoriamente las competencias establecidas en el Programa registrado de Formación Laboral (Decreto 4904 de 2009, artículo 1, numeral 3.3, compilado en el artículo 2.6.4.3 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

   - **Certificado de Conocimientos Académicos:** Se otorga a quien haya culminado satisfactoriamente un Programa de Formación Académica debidamente registrado (Decreto 4904

de 2009, artículo 1, numeral 3.3, compilado en el artículo 2.6.4.3 del Decreto 1075 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Educación).

En los términos del artículo 10 del Decreto 785 de 2005, estos certificados deberán contener, como mínimo, la siguiente información:

- Nombre o razón social de la institución que los otorga.
- Nombre y contenido del programa.
- Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas. Cuando se exprese en días, deberá señalarse el número total de horas por día.
- Fechas de realización.

c) **Certificaciones de la Educación Informal.** La *Educación Informal* se acreditará mediante la constancia de asistencia o participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros, expedida por la entidad o institución que la imparte.

Se exceptúan los cursos de inducción, de ingreso y/o promoción realizados con ocasión de los procesos de selección en la entidad.

Estas certificaciones deberán contener mínimo los siguientes datos:

- Nombre o razón social de la entidad o institución que las otorga.
- Nombre del evento.
- Fechas de realización.
- Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y, en caso de expresarse en días, se debe señalar el número total de horas por día.

En la *Prueba de Valoración de Antecedentes* solamente se tendrá en cuenta la *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* y la *Educación Informal,* adicional a la acreditada para cumplir con los requisitos mínimos exigidos para el respectivo empleo, *relacionadas con las funciones de dicho empleo* y serán puntuadas conforme a lo establecido en el acápite de *Valoración de Antecedentes* del presente Anexo.

En los casos en que se exija como requisito mínimo de un empleo ofertado en el presente proceso de selección, un programa específico de *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* o un curso especial de *Educación Informal*, con una intensidad horaria determinada, el mismo se debe acreditar con la correspondiente certificación de dicho programa o curso, con la intensidad horaria exigida o superior, no pudiéndose acreditar con la sumatoria de varios programas o cursos con igual o similar denominación a la del solicitado, pero con una duración inferior a la requerida, toda vez que la intensidad horaria exigida para un programa o curso de esta clase, con la que se busca garantizar un determinado nivel de profundización en la temática cursada y que exista un hilo conductor en la misma, tiene como fin, de conformidad con las disposiciones del artículo 9 del Decreto Ley 785 de 2005, en concordancia con el artículo 2.2.3.3 del Decreto 1083 de 2015, "(…) *lograr el desarrollo de determinados conocimientos, aptitudes o habilidades, (…) orientados a garantizar su desempeño"*, lo cual no necesariamente se asegura con varios cursos de duraciones inferiores a la requerida, porque los mismos pueden haber tratado temas similares con menor profundidad a la que supone una mayor

intensidad horaria, sin que exista garantía alguna de la continuidad en el desarrollo de tales programas o cursos, de sus temáticas y de su metodología.

3.1.2.2. Certificación de la Experiencia

Las certificaciones de *Experiencia* deben ser expedidas y estar debidamente suscritas por la autoridad competente para cumplir con esta labor en las entidades o instituciones que certifican (Decreto 785 de 2005, artículo 12). Si se trata de certificaciones expedidas por personas jurídicas, la correspondiente firma de quien la suscribe debe estar acompañada de la respectiva antefirma legible (nombre completo) y su cargo. Y las certificaciones expedidas por personas naturales deben incluir la firma, antefirma legible (nombre completo), número de cédula, dirección y teléfono del empleador contratante.

Todas las certificaciones de *Experiencia* deben indicar de manera expresa (Decreto 785 de 2005, artículo 12):

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Empleo o empleos desempeñados, con fechas de inicio (día, mes y año) y terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Funciones de cada uno de los empleos desempeñados, salvo que la Constitución o la ley las establezca.

En los casos en que la Constitución o la ley establezca las funciones del empleo o se exija solamente *Experiencia Laboral* o *Profesional*, no es necesario que las certificaciones laborales las especifiquen.

La *Experiencia* adquirida con la ejecución de Contratos de Prestación de Servicios, se debe acreditar con las correspondientes certificaciones de ejecución de tales contratos o mediante las respectivas Actas de Liquidación o Terminación. Estas certificaciones o actas deben estar debidamente suscritas por la autoridad competente, o quienes hagan sus veces, de la institución pública o privada que certifica y deben contener, al menos, la siguiente información:

- Nombre o razón social de la entidad que la expide.
- Objeto(s) contractual(es) ejecutado(s), con fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año) para cada uno de ellos, evitando el uso de la expresión “actualmente”.
- Obligaciones contractuales cumplidas con cada uno de lo(s) objeto(s) contractual(es) ejecutados.

En los casos en que el aspirante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente o en una empresa o entidad actualmente liquidada, la *Experiencia* se acreditará mediante declaración del mismo (Decreto 785 de 2005, artículo 12), siempre y cuando se especifiquen las fechas de inicio (día, mes y año) y de terminación (día, mes y año), el tiempo de dedicación (en horas día laborable, no con términos como “dedicación parcial”) y las funciones o actividades desarrolladas, la cual se entenderá rendida bajo la gravedad del juramento.

Los aspirantes Abogados que pretendan que se les contabilice como *Experiencia Profesional o Profesional Relacionada* la labor de representación judicial y extrajudicial, deben tener en cuenta que, en los términos de los artículos 22 y 32 del Decreto 196 de 1971, para el ejercicio de la misma se requiere contar con la respectiva Tarjeta Profesional, la cual deben aportar con su inscripción a este proceso de selección o, de no aportarla, se verificará su registro, inscripción y expedición en el Sistema

de Información del Registro Nacional de Abogados – SIRNA. Igualmente, quienes hayan terminado y aprobado los estudios reglamentarios de Derecho en universidad oficialmente reconocida, que pretendan acreditar el ejercicio de la profesión de Abogado sin haber obtenido el título respectivo, en los asuntos establecidos en el artículo 31 del Decreto 196 de 1971, deberán aportar la correspondiente Licencia Temporal que los faculte para tal fin, en la cual se debe indicar la fecha de su caducidad.

Con relación a las certificaciones laborales como docente de cátedra, ocasional o de tiempo parcial, las mismas, ***indispensablemente***, deben precisar la cantidad de horas dictadas por el aspirante en el periodo certificado, pues de no hacerlo se hace imposible contabilizar el tiempo de experiencia en ese empleo, resultando inaplicable lo dispuesto en el artículo 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, que dispone que *"cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8)"*.

Por otra parte, si el aspirante pretende que se le contabilice la *Experiencia Profesional* o la *Experiencia Profesional Relacionada* a partir de la fecha de terminación y aprobación de las materias queconforman el programa cursado, debe adjuntar con su inscripción al proceso de selección, la certificación expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste la fecha de terminación***y aprobación*** (día, mes, año) de la totalidad del pénsum académico de dicho programa. En caso de no aportarse esta certificación al momento de la inscripción al empleo, esta experiencia se contabilizaráa partir de la fecha de obtención del Título Profesional (el cual debe ser allegado en la misma etapa). En los casos en que el aspirante, para acreditar el requisito de *Estudio*, aporte únicamente la Tarjeta o Matrícula Profesional, pero ésta no contenga la fecha de grado, la Experiencia Profesional o la *Experiencia Profesional Relacionada* se contabilizará a partir de la fecha de expedición de la misma. Para los profesionales de la Salud, la Ingeniería y las Profesiones Afines o Auxiliares de esta última, se tendrá en cuenta lo dispuesto en el acápite de Definiciones del presente Anexo.

Es importante que los aspirantes tengan en cuenta:

- Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas, por regla general, no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación en este proceso de selección, ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar Actas de Posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la *Experiencia*. No obstante, las mencionadas certificaciones podrán ser validadas por parte de la CNSC en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del presente proceso de selección.

- Los certificados de *Experiencia* expedidos en el exterior deberán presentarse debidamente traducidos al idioma Español y apostillados o legalizados, según sea el caso. La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 1959 del 3 de agosto de 2020, expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores o en la norma que la modifique o sustituya.

- Las certificaciones expedidas por las entidades podrán contener los parámetros establecidos en los modelos propuestos por la CNSC, los cuales podrán ser consultados en el link https://www.cnsc.gov.co/procesos-de-seleccion/modelo-de-certificacion

Para efectos de la aplicación del artículo 2 de la Ley 2039 de 2020, modificado por los artículos 16 de la Ley 2113 y 4 de la Ley 2119 de 2021 y reglamentado por el Decreto 952 de 2021, la *Experiencia Previa* que pretendan certificar los aspirantes debe cumplir las siguientes condiciones:

- Las actividades o labores certificadas deben relacionarse directamente con el programa académico cursado.

- Solamente será válida una vez se haya culminado dicho programa académico, aunque no se haya obtenido el respectivo título, siempre y cuando no se trate de aquellos casos establecidos en el artículo 128 de la Ley Estatutaria 270 de 1996.

- Debe corresponder al ejercicio de profesiones de la misma área del conocimiento del empleo público a proveer, en los términos del Decreto 1083 de 2015 o de la norma que lo modifique o sustituya.

- La correspondiente certificación debe ser expedida debidamente por la autoridad competente y contener al menos la siguiente información:

  - Nombre del estudiante practicante.
  - Número de su documento de identificación.
  - Fecha de inicio de la práctica laboral (día, mes y año).
  - Fecha de terminación de la práctica laboral (día, mes y año).
  - Actividades o labores cumplidas en la práctica laboral.
  - Intensidad horaria semanal.
  - Programa de educación cursado y aprobado, con plan de estudios, con materias y contenidos de las mismas[8].
  - Competencias específicas que se desarrollan con el programa de educación cursado y aprobado[9].
  - Hacer constar que se ha culminado el correspondiente programa académico.

  Los 6 primeros puntos los debe certificar la entidad beneficiaria de la práctica laboral y los 3 últimos la respectiva institución educativa o todos los puntos los puede compilar esta última en una misma certificación, pero con base en la certificación que expida la primera[10].

  Para la *Experiencia Previa* relacionada con la *participación en Grupos de Investigación*, *adicionalmente,* la correspondiente certificación debe dar cuenta del reconocimiento, durante el periodo certificado, del respectivo Grupo de Investigación por parte del Ministerio Ciencia, Tecnología e Innovación o quien haga sus veces, de conformidad con el Parágrafo 2 del artículo 2.2.5.6.6 del Decreto 1083 de 2005, adicionado a esta norma por el Decreto 952 de 2021. Para esta clase de *Experiencia Previa* la autoridad competente para expedir la respectiva certificación es el precitado Ministerio al igual que las entidades públicas y privadas parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTeI). En el caso de la investigación aplicada de la Formación Profesional Integral del SENA, la certificación debe ser expedida por esta institución.

[8] Para la *"Judicatura"* y el *"Servicio en los Consultorios Jurídicos"* no se requiere que se especifique este punto, toda vez que se entiende que es Derecho, el cual se debe aplicar en esta práctica laboral.
[9] Ídem.
[10] Para las *"Monitorías"*, en el entendido que normalmente los estudiantes las realizan en la misma institución educativa donde cursan los correspondientes estudios, todos los puntos los debe certificar dicha institución.

Para los *Contratos Laborales* y *Contratos de Prestación de Servicios*, la respectiva certificación debe contener al menos la siguiente información:

- Nombre del trabajador o contratista.
- Número de su documento de identificación.
- Fecha de inicio de ejecución del contrato (día, mes y año).
- Fecha de terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).
- Las funciones u obligaciones ejecutadas, según corresponda.
- La jornada laboral (solamente para los contratos laborales).
- Intensidad horaria semanal.
- Programa de educación cursado y aprobado, con plan de estudios, con materias y contenidos de las mismas.
- Competencias específicas que se desarrollan con el programa de educación cursado y aprobado.
- Hacer constar que se ha culminado el correspondiente programa académico.

Los 7 primeros puntos los debe certificar la entidad contratante y los 3 últimos la respectiva institución educativa o todos los puntos los puede compilar esta última en una misma certificación, pero con base en la certificación que expida la primera.

Por su parte, para la aplicación de la Ley 2043 de 2020, se requiere que la práctica laboral se relacione con el programa académico cursado y que se haya realizado como opción para adquirir el correspondiente título (artículo 3). Además, debe ser certificada por la entidad beneficiaria (artículo 6). La respectiva certificación debe contener al menos la siguiente información:

- Nombre del estudiante practicante.
- Número de su documento de identificación.
- Fecha de inicio de la práctica laboral (día, mes y año).
- Fecha de terminación de la práctica laboral (día, mes y año).
- Actividades o labores cumplidas en la práctica laboral.
- Hacer constar que la práctica laboral se relaciona con el Programa de Educación Superior cursado y aprobado[11].
- Señalar que la práctica laboral fue hecha como opción para adquirir el correspondiente título.

Los 5 primeros puntos los debe certificar la entidad beneficiaria de la práctica laboral y los 2 últimos la respectiva Institución de Educación Superior o todos los puntos los puede compilar esta última en una misma certificación, pero con base en la certificación que expida la primera.

Finalmente, en aplicación del parágrafo adicionado al artículo 2 de la Ley 2039 de 2020 por el artículo 4 de la Ley 2119 de 2021, los aspirantes que cuenten con *"(…) doble titulación en programas de pregrado en educación superior"*, debidamente acreditada en SIMO con su inscripción a este proceso de selección, *"(…) podrán convalidar la experiencia profesional obtenida en ejercicio de tales profesiones, siempre y cuando pertenezcan a la misma área del conocimiento",* en los términos del Decreto 1083 de 2015 o de la norma que lo modifique o sustituya y no se trate de tiempos traslapados. Para este fin, deberán registrar oportunamente en SIMO las respectivas certificaciones laborales.

[11] Para la *"Judicatura"* no se requiere que se certifique este punto, toda vez que se entiende que es Derecho, el cual se debe aplicar en esta práctica laboral.

3.2. Documentación para la VRM y la Prueba de Valoración de Antecedentes

Los documentos que los aspirantes deben adjuntar escaneados en SIMO*, cada uno en forma independiente,* tanto para la *VRM* como para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*, son los siguientes:

a) Cédula de ciudadanía ampliada por ambas caras.

b) Título(s) académico(s) o acta(s) de grado, conforme a los requisitos de *Estudio* exigidos para ejercer el empleo al cual aspira y los Criterios valorativos definidos más adelante para el Factor de *Educación* para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*.

c) Tarjeta Profesional o Matrícula correspondiente o certificación del trámite de una u otra, para las profesiones relacionadas con las Áreas de la Salud e Ingeniería, las Profesiones Afines o Auxiliares de esta última y otras cuya *Experiencia Profesional* se deba contabilizar a partir de la expedición de estos documentos, de conformidad con los términos establecidos sobre este particular en los numerales 3.1.2.1 y 3.1.2.2 del presente Anexo.

d) Certificación de terminación *y aprobación* (día, mes y año) de materias del programa cursado, expedida por la respectiva institución educativa, en los casos en que éste sea el requisito mínimo de *Estudio* que exige el empleo a proveer, el cual también se puede acreditar con el correspondiente título o acta de grado.

e) Si el aspirante pretende que se le contabilice la *Experiencia Profesional* a partir de la fecha de terminación y aprobación de las materias que conforman el programa cursado, deberá adjuntar la correspondiente certificación, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste la fecha de terminación *y aprobación* (día, mes y año) de la totalidad del pénsum académico de dicho programa.

f) En los casos en que el aspirante pretenda que en la *Prueba de Valoración de Antecedentes* se valoren en el *Factor Educación* los estudios adicionales al requisito mínimo realizados, para los cuales aún no cuenta con los respectivos títulos o actas de grado, deberá adjuntar la correspondiente certificación de terminación *y aprobación* (día, mes y año) de la totalidad de materias que conforman el pénsum académico del programa cursado, expedida por la institución educativa competente, en la que conste que sólo queda pendiente la ceremonia de grado.

g) Certificaciones de los programas de *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* y/o de cursos o eventos de formación de *Educación Informal* realizados, debidamente organizadas en orden cronológico, de la más reciente a la más antigua. Con relación a *los cursos o eventos de Educación Informal se aclara que solamente se van a tener en cuenta los realizados en los últimoscinco (5) años, contados hasta la fecha del cierre de inscripciones, cuya duración individual sea de veinticuatro (24) o más horas*.

h) Constancias académicas o certificación(es) que acrediten el dominio de una lengua extranjera, para los empleos que lo exijan como requisito mínimo.

i) Certificaciones de *Experiencia* expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua.

j) Cuando el empleo requiera para su ejercicio la acreditación de la Licencia de Conducción, la misma debe aportarse teniendo en cuenta *que se encuentre vigente a la fecha del cierre de inscripciones* y escaneada por las dos caras para la respectiva validación.

k) Los demás documentos que permitan la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo para el cual se inscribe el aspirante y aquéllos que considere deben ser tenidos en cuenta para la *Prueba de Valoración de Antecedentes*.

El cargue de la anterior documentación es una obligación exclusiva del aspirante y se realizará únicamente en el SIMO. La misma podrá ser modificada hasta antes de la fecha del cierre de la *Etapa de Inscripciones* que señale la CNSC. Los documentos enviados o radicados en forma física o por medios distintos a SIMO o los que sean adjuntados o cargados con posterioridad a dicha fecha, no serán objeto de análisis para la *VRM* ni para la *Prueba de Valoración de Antecedentes* en este proceso de selección.

Cuando el aspirante no presente debidamente la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos del empleo por el que pretende concursar o no presente ninguna documentación, se entenderá que desiste de participar en el proceso de selección y, por lo tanto, quedará excluido del mismo, sin que por ello pueda alegar derecho alguno.

Los aspirantes varones que queden en *Lista de Elegibles* y sean nombrados en estricto orden de mérito en los empleos vacantes objeto del presente proceso de selección, deberán acreditar su situación militar de conformidad con la normatividad vigente.

3.3. Publicación de resultados de la VRM

Los resultados de la *VRM* serán publicados en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa, a partir de la fecha que disponga la CNSC, la cual será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles.

Para conocer estos resultados, los aspirantes deberán ingresar al aplicativo SIMO con su usuario y contraseña.

3.4. Reclamaciones contra los resultados de la VRM

Las reclamaciones contra los resultados de la *VRM* se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del SIMO, frente a sus propios resultados (no frente a los de otros aspirantes), dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los mismos, en los términos del artículo 12 del Decreto Ley 760 de 2005 o de la norma que lo modifique o sustituya, las cuales serán decididas por la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, quien podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004, proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, en adelante CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Estas reclamaciones no son la oportunidad para que los aspirantes complementen, modifiquen, reemplacen o actualicen documentación aportada en SIMO antes del cierre de inscripciones de este proceso de selección o para adicionar nueva después de dicha fecha. Por consiguiente, los documentos allegados con las mismas se consideran extemporáneos y, por lo tanto, no se tendrán en cuenta para resolverlas.

En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, el aspirante deberá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

Contra la decisión que resuelva estas reclamaciones no procede ningún recurso.

3.5. Publicación de resultados definitivos de Admitidos y No admitidos

Los resultados definitivos de *Admitidos* y *No admitidos* para el empleo al que están inscritos los aspirantes serán publicados en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección. Los mismos podrán ser consultados por los aspirantes ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña, a partir de la fecha que se informe por estos mismos medios.

4. PRUEBAS ESCRITAS Y DE EJECUCIÓN

Estas pruebas tratan sobre competencias laborales que pueden ser evaluadas mediante instrumentos adquiridos o construidos para tal fin.

En este proceso de selección se van a aplicar a todos los admitidos Pruebas Escritas para evaluar Competencias Funcionales y Comportamentales y, además, una Prueba de Ejecución a los admitidos a los empleos de Conductor Mecánico o Conductor (u otros con diferente denominación pero que su Propósito Principal sea el de conducir vehículos), que superen la Prueba sobre Competencias Funcionales (que es Eliminatoria).

a) **La Prueba sobre Competencias Funcionales** mide la capacidad de aplicación de conocimientos y otras capacidades y habilidades del aspirante, en un contexto laboral específico, que le permitirán desempeñar con efectividad las funciones del empleo para el que concursa

b) **La Prueba de Ejecución** evalúa competencias específicas del aspirante mediante la observación de la ejecución que debe hacer de una serie de tareas propias del empleo por el cual se encuentra concursando, que en este proceso de selección corresponde a los empleos anteriormente especificados

c) **La Prueba sobre Competencias Comportamentales** mide las capacidades, habilidades, rasgos y actitudes del aspirante que potencializarán su desempeño laboral en el empleo para el que concursa, de conformidad con las disposiciones de los artículos 2.2.4.6 a 2.2.4.8 del Decreto 1083 de 2015, sustituidos por el artículo 1 del Decreto 815 de 2018.

Todas estas pruebas se van a calificar en una escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales truncados.

Con relación a las *Pruebas Escritas* es importante que los aspirantes tengan en cuenta las siguientes

consideraciones:

- Se aplicarán en la misma fecha y a la misma hora[12], en las ciudades que se indican en el numeral 4.2 del presente Anexo.

- Los aspirantes admitidos en la *Etapa de VRM* serán citados a los sitios de aplicación de estas pruebas, en la fecha y hora que informe la CNSC, por lo menos con cinco (5) días hábiles antes de la aplicación de las mismas, a través de su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO.

- De conformidad con el artículo 16 del Acuerdo del Proceso de Selección, los aspirantes que no obtengan el *"PUNTAJE MINIMO APROBATORIO"* en la *Prueba sobre Competencias Funcionales*, que es *Eliminatoria*, no continuarán en el proceso de selección y, por lo tanto, serán excluidos del mismo.

Para la presentación de estas Pruebas Escritas y de Ejecución no se permitirá a los aspirantes el ingreso al ***sitio de aplicación*** de armas, maletas, maletines, morrales, bolsos, gorras, pañoletas, sombreros o similares, ni de libros, revistas, periódicos códigos, normas, hojas, anotaciones, cuadernos u otros documentos, ni de ningún tipo de aparato electrónico o mecánico como calculadoras, teléfonos celulares, tabletas, computadores portátiles u otros dispositivos móviles similares, cámaras de video, cámaras fotográfica, audífonos (exceptuados los que se utilicen por prescripción médica) o manos libres alámbricos o inalámbricos, auriculares, micrófonos, dispositivos con micrófonos, intercomunicadores o grabadores de voz, relojes inteligentes, manillas digitales, pulseras o bandas inteligentes, gafas inteligentes, lentes oscuros (exceptuados los que se utilicen por prescripción médica) o de cualquier otro dispositivo que permita la comunicación o la grabación de imágenes, voz o videos y otros similares, razón por la cual el aspirante deberá abstenerse de ingresar cualquiera de estos elementos al sitio de aplicación de esta pruebas. El aspirante que incumpla esta regla **será excluido del proceso de selección**.

Cuando el aspirante necesite validar su identificación con cédula de ciudadanía digital podrá, excepcionalmente, ingresar su teléfono celular al sitio de aplicación, ***debiéndolo mantener apagado en todo momento y en todo lugar y situarlo en el lugar indicado por el correspondiente Jefe de Salón***, aclarando que la ni la CNSC ni el operador del proceso de selección se hacen responsables de su pérdida o por daños a este dispositivo electrónico, el cual solamente podrá encenderlo, por única y exclusiva vez, cuando expresamente se lo solicite el aludido Jefe de Salón y/o el Dactiloscopista para verificar su identidad. Realizada esta verificación, este dispositivo electrónico deberá nuevamente ser apagado y situado en el lugar referido anteriormente. Fuera de este uso excepcional y con este único fin, se mantiene la prohibición de hacer uso de este dispositivo electrónico en baños, pasillos, escaleras o cualquier otro lugar o instalación del sitio de aplicación.

Igualmente, se encuentra prohibido ingresar, dejar, recoger y/o usar en los baños o en cualquier otro lugar o instalación del sitio de aplicación cualquiera de los elementos referidos en los dos párrafos anteriores.

Los aspirantes deberán permitir las revisiones necesarias por parte del personal encargado para verificar que las anteriores reglas se cumplan, incluyendo recogerse el cabello y visibilizar orejas y antebrazos.

Además, ningún aspirante podrá ingresar con acompañante al sitio de aplicación de estas pruebas.

[12] En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de estas pruebas, las mismas se podrán programar en diferentes horas.

En los casos necesarios, las personas en situación de discapacidad serán apoyadas por el personal encargado de estar labor.

Una vez los aspirantes ingresen al sitio de aplicación, deben dirigirse directamente al salón donde les corresponde presentar estas pruebas y al culminar su presentación, deben salir de manera inmediata del sitio de aplicación.

El aspirante que llegue después de la hora de citación para la aplicación de estas pruebas, solamente podrá ingresar al sitio de aplicación durante los primeros treinta (30) minutos del tiempo previsto para su presentación. No se admitirá el ingreso de ningún aspirante después de este tiempo y se considerará como ausente.

Ningún aspirante podrá salir del correspondiente salón sin autorización del Jefe del mismo. Tampoco puede retirarse de dicho salón, incluso habiendo finalizado su presentación de estas pruebas, sin que se le haya realizado la respetiva toma de sus huellas dactilares y haya firmado los formatos correspondientes.

Los aspirantes no deben rayar, marcar, destruir, doblar o extraer el Cuadernillo de preguntas o la Hoja de Respuestas del respectivo salón ni, por supuesto, del sitio de aplicación.

4.1. Citación a Pruebas Escritas y de Ejecución

La CNSC y/o la Institución de Educación Superior que se contrate para realizar esta etapa del proceso de selección, informarán en su sitio web, la(s) fecha(s) a partir de la(s) cual(es) los aspirantes deben ingresar con su usuario y contraseña al SIMO, para consultar la(s) fecha(s), hora(s) y lugar(es) de presentación de estas pruebas.

Se reitera que a la aplicación de las *Pruebas Escritas* solamente van a ser citados los admitidos en la *Etapa de VRM* y a la aplicación de la *Prueba de Ejecución* los admitidos a los empleos de Conductor Mecánico, Conductor o a los otros referidos anteriormente, que superen la *Prueba sobre Competencias Funcionales* (que es *Eliminatoria*).

Todos los aspirantes citados a estas pruebas deben revisar la(s) *Guía(s) de orientación* para la presentación de las mismas, la(s) cual(es) se publicará(n) en los mismos medios indicados anteriormente.

4.2. Ciudades para la presentación de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Las siguientes son las ciudades establecidas para la presentación de las *Pruebas Escritas* de este proceso de selección: Bogotá, D.C., Chía (Cundinamarca), Barranquilla (Atlántico), Cartagena (Bolívar), Riohacha (Guajira), Manizales (Caldas), Pereira (Risaralda), Neiva (Huila), Pitalito (Huila), Cúcuta (Norte de Santander) y Villavicencio (Meta).

Por su parte, las *Pruebas de Ejecución* se pueden presentar en las siguientes ciudades: Bogotá, D.C., Cartagena (Bolívar), Riohacha (Guajira), Pereira (Risaralda), Cúcuta (Norte de Santander) y Villavicencio (Meta).

[12] En el evento en que las medidas adoptadas por las autoridades nacionales y/o locales para prevenir y mitigar el contagio por el COVID-19 se encuentren vigentes a la fecha de presentación de estas pruebas, las mismas se podrán programar en diferentes horas.

4.3. Publicación de resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Los resultados de estas pruebas se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, en la fecha que disponga la CNSC, la cual será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles. Los aspirantes podrán consultar estos resultados ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña.

Los resultados de la *Prueba sobre Competencias Comportamentales* serán publicados únicamente a los aspirantes que alcancen el *"PUNTAJE MINIMO APROBATORIO"* en la *Prueba sobre Competencias Funcionales*, que es *Eliminatoria.*

4.4. Reclamaciones contra los resultados de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Las reclamaciones contra los resultados de estas pruebas se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del SIMO, frente a sus propios resultados (no frente a los de otros aspirantes), dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los mismos, de conformidad con las disposiciones del artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005 o de la norma que lo modifique o sustituya.

En la respectiva reclamación, el aspirante puede solicitar, si lo considera necesario, el acceso a las pruebas por él presentadas, señalando expresamente el objeto y las razones en las que fundamenta su petición. La CNSC o la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, lo citará a través del SIMO para cumplir con este trámite en la misma ciudad en la que presentó tales pruebas.

El aspirante sólo podrá acceder a las pruebas que él presentó, por un término correspondiente, como máximo, a la mitad del tiempo total previsto para la aplicación de las mismas, atendiendo el protocolo que para el efecto se establezca, advirtiendo que en ningún caso está autorizada su reproducción física y/o digital(fotocopia, fotografía, documento escaneado u otro similar), con el fin de conservar la reserva contenida en el numeral 3 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004 o en la norma que la modifique o sustituya. En el caso de la *Prueba de Ejecución*, solamente podrá acceder a la copia de su *"Rúbrica de Evaluación"*, que tampoco puede reproducir física ni digitalmente, sin que pueda conocer las copias de las *"Rúbricas de Evaluación"* de otros aspirantes. En esta diligencia de *"Acceso a Pruebas"*, el aspirante solamente podrá tomar notas sucintas sobre aquellas preguntas cuya calificación le genera dudas razonables, con el fin de complementar su reclamación contra los correspondientes resultados, estando prohibido transcribir parcial o totalmente los contenidos de las preguntas y/o de sus respuestas del material al cual tuvo acceso. El aspirante que incumpla esta regla será excluido del proceso de selección.

A partir del día siguiente en que ocurra efectivamente el acceso a pruebas solicitado, el aspirante contará con dos (2) días hábiles para completar su reclamación, si así lo considera necesario, para lo cual se habilitará el aplicativo SIMO por el término antes mencionado, únicamente a los aspirantes que en su reclamación inicial solicitaron dicho acceso a pruebas.

En atención a que las pruebas son propiedad patrimonial de la CNSC, su uso por parte del aspirante para fines distintos a la consulta y trámite de su reclamación, se constituye en un delito que será sancionado de conformidad con la normatividad vigente.

Para atender las reclamaciones de que trata este numeral, se podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004 proferida por la Corte Constitucional

y lo previsto por el artículo 22 del CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Contra la decisión que resuelve estas reclamaciones no procede ningún recurso.

En la(s) fecha(s) que disponga la CNSC, que será(n) informada(s) con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, el aspirante podrá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

4.5. Resultados definitivos de las Pruebas Escritas y de Ejecución

Los resultados definitivos de cada una de estas pruebas, se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección. Los mismos podrán ser consultados por los aspirantes ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña, a partir de la(s) fecha(s) que se informe(n) por estos mismos medios.

5. PRUEBA DE VALORACIÓN DE ANTECEDENTES

Esta prueba se aplica con el fin de valorar la ***Educación*** y la ***Experiencia*** acreditadas por el aspirante, ***adicionales a los requisitos mínimos exigidos para el empleo a proveer***. Se aplicará únicamente a los aspirantes que hayan superado la *Prueba Eliminatoria* (*Prueba sobre Competencias Funcionales*). *No se va a aplicar a los aspirantes que en este proceso de selección deban presentar la Prueba de Ejecución ni a los admitidos a los empleos que no requieren Experiencia*.

Para efectos de esta prueba, en la valoración de la ***Educación*** se tendrán en cuenta los *Factores de Educación Formal*, *Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano* y *Educación Informal*, en las condiciones que a continuación se definen en este Anexo.

Para valorar la ***Experiencia*** se tendrán en cuenta los *Factores de Experiencia Laboral*, *Experiencia Relacionada*, *Experiencia Profesional* y *Experiencia Profesional Relacionada*, como se especifica más adelante.

En consideración a que la *Prueba de Valoración de Antecedentes* es una prueba clasificatoria, las *Equivalencias* establecidas en los respectivos MEFCL de los empleos convocados en este proceso de selección, trascritas en la OPEC, solamente serán aplicadas en la *Etapa de VRM* y, por consiguiente, los documentos adicionales a los utilizados para acreditar los requisitos mínimos exigidos para estos empleos, sean de *Educación* o de *Experiencia*, aportados oportunamente por el aspirante en SIMO, se evaluarán en su correspondiente *Factor de Valoración de Antecedentes*, lo que significa que no podrán ser utilizados como equivalencias en la prueba en mención.

Los puntajes máximos a asignar a cada uno de los *Factores de Evaluación* de esta prueba son los siguientes:

5.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial)

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL ASESOR	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**40**	**10**	**30**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**40**	**15**	**25**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Relacionada	*Experiencia Laboral*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**40**	**10**	**20**	**5**	**5**	**20**	**100**

5.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial)

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL ASESOR	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**10**	**40**	**30**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVEL PROFESIONAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Profesional Relacionada	*Experiencia Profesional*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**15**	**40**	**25**	**5**	**10**	**5**	**100**

FACTORES DE EVALUACIÓN NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL	EXPERIENCIA		EDUCACIÓN				TOTAL
	Experiencia Relacionada	*Experiencia Laboral*	*Educación Formal*	*Educación Informal*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)*	*Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)*	
Puntaje Máximo	**10**	**40**	**20**	**5**	**5**	**20**	**100**

5.3. Criterios valorativos para puntuar la Educación en la Prueba de Valoración de Antecedentes

En esta prueba se va a valorar únicamente la ***Educación relacionada con las funciones del empleo a proveer***, que sea ***adicional a la acreditada para el requisito mínimo de Educación exigido para tal empleo***. Para la correspondiente puntuación, se van a tener en cuenta los criterios y ***puntajes*** relacionados a continuación, ***los cuales son acumulables hasta los puntajes máximos definidos en los anteriores dos numerales de este Anexo*** para cada uno de los Factores de Evaluación. Con relación al *Factor de Educación Informal* se valorarán solamente las certificaciones de cursos, *cuya duración individual sea de veinticuatro (24) o más horas,* realizados *en los últimos cinco (5) años*, contados hasta la fecha de cierre de la *Etapa de Inscripciones*.

EMPLEOS DEL NIVEL ASESOR

Educación Formal	
Títulos (1)	**Puntaje (2)**
Doctorado	30
Maestría	25
Especialización	15
Profesional	20

(1) *O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pénsum académico, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 30 puntos.*

Educación Informal	
Horas certificadas	**Puntaje**
24-47	1
48-71	2
72-95	3
96-119	4
120 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
Certificados de Conocimientos Académicos	**Puntaje**
1	5
2 o más	10

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
Certificados de Técnico Laboral por Competencias	**Puntaje**
1 o más	5

EMPLEOS DEL NIVEL PROFESIONAL

Educación Formal	
Títulos (1)	**Puntaje (2)**
Maestría	25
Especialización	10
Profesional	15

(1) *O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pénsum académico, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 25 puntos.*

Educación Informal	
Horas certificadas	**Puntaje**
24-47	1
48-71	2
72-95	3
96-119	4
120 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
Certificados de Conocimientos Académicos	**Puntaje**
1	5
2 o más	10

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
Certificados de Técnico Laboral por Competencias	**Puntaje**
1 o más	5

EMPLEOS DE LOS NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL

Educación Formal	
Títulos (1)	**Puntaje (2)**
Tecnológica	20
Técnica Profesional	15
Especialización Tecnológica	10
Especialización Técnica Profesional	5

(1) *O acta(s) de grado o certificación de terminación y aprobación de la totalidad de materias que conforman el correspondiente pénsum académico, expedida por la respectiva institución educativa, en la que conste que solamente queda pendiente la ceremonia de grado.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 20 puntos.*

Educación Informal	
Horas certificadas	**Puntaje**
24-47	1
48-71	2
72-95	3
96-119	4
120 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Académica)	
Certificados de Conocimientos Académicos	**Puntaje**
1 o más	5

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (Formación Laboral)	
Certificados de Técnico Laboral por Competencias	**Puntaje**
1	10
2 o más	20

Adicionalmente, *para los Niveles Técnico y Asistencial*, en el *Factor de Educación Formal*, se valorará también la *Educación Formal No Finalizada relacionada con las funciones del empleo a proveer*, *aprobada en los últimos cinco (5) años*, contados hasta la fecha de cierre de la *Etapa de Inscripciones*, así:

EMPLEOS DE LOS NIVELES TÉCNICO Y ASISTENCIAL		
Nivel de Formación	**Puntaje por semestre aprobado (1)**	**Puntaje máximo obtenible (2)**
Profesional	2,5	20
Tecnológica	3	18
Técnica Profesional	2	10
Especialización Tecnológica	4	8
Especialización Técnica Profesional	2	4

(1) *Debidamente certificados por la respectiva institución educativa. En todos los casos, la institución educativa que expide la certificación, para que sea válida para los efectos de esta prueba, debe expresarla en semestres académicos.*
(2) *La suma de los puntajes parciales no puede exceder 20 puntos.*

En estos casos, la sumatoria de los puntajes asignados a la *Educación Formal Finalizada y No Finalizada no puede ser mayor a 20 puntos.*

5.4. Criterios valorativos para puntuar la Experiencia en la Prueba de Valoración de Antecedentes

Para la valoración en esta prueba de la ***Experiencia adicional a la acreditada para el requisito mínimo de Experiencia exigido para el empleo a proveer***, se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación, los cuales son acumulables hasta los puntajes máximos definidos en los numerales 5.1 y 5.2 de este Anexo para cada uno de los Factores de Evaluación. *Esta Experiencia se contabilizará en meses completos.*

En todos los casos, la correspondiente puntuación, sea para los puntajes parciales o para la sumatoria de los mismos, incluirá *una parte entera y dos (2) decimales truncados*.

De conformidad con el artículo 12 del Decreto 785 de 2005, cuando se presente *Experiencia* adquirida de manera simultánea en una o varias instituciones (tiempos traslapados), el tiempo de *Experiencia* se contabilizará por una sola vez. Por otra parte, en los términos del artículo 2.2.3.4 del Decreto 1083 de 2015, *"cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8)"*, sin que exceda las 44 horas semanales (Decreto Ley 1042 de 1978, artículo 33).

Además, cuando un aspirante acredite más tiempo de *Experiencia Profesional Relacionada* del requerido para obtener el puntaje máximo obtenible en este Factor de Evaluación, el excedente se le contabilizará para puntuar en la *Experiencia Profesional* (no al revés). Igual procede con relación a la *Experiencia Relacionada* frente a la *Experiencia Laboral*.

5.4.1. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional Relacionada (Niveles Asesor y Profesional) o Relacionada (Niveles Técnico y Asistencial)

a) Empleos del Nivel Asesor

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

b) Empleos del Nivel Profesional

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a quince (15,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{15}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

c) Empleos de los Niveles Técnico y Asistencial

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de estos niveles jerárquicos, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Relacionada (ER)* y de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Laboral (EL)*.

EXPERIENCIA RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA RELACIONADA (ER) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA RELACIONADA EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA LABORAL (EL) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

5.4.2. Empleos con requisito mínimo de Experiencia Profesional (Niveles Asesor y Profesional) o Laboral (Niveles Técnico y Asistencial)

a) Empleos del Nivel Asesor

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

b) Empleos del Nivel Profesional

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de este nivel jerárquico, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a quince (15,00) puntos para la *Experiencia Profesional Relacionada (EPR)* y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Profesional (EP)*.

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA (EPR) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.
37 o más meses	$Puntaje\ EPR = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EPR * (\frac{15}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EPR adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 15.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA PROFESIONAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA PROFESIONAL (EP) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EP = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EP * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EP adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

c) Empleos de los Niveles Técnico y Asistencial

En consideración a los puntajes máximos definidos para los Factores de Evaluación de la *Experiencia* para los empleos de estos niveles jerárquicos, se utilizará una escala de calificación que va de cero (0,00) a diez (10,00) puntos para la *Experiencia Relacionada (ER)* y de cero (0,00) a cuarenta (40,00) puntos para la *Experiencia Laboral (EL)*.

EXPERIENCIA LABORAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA RELACIONADA (ER) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.
37 o más meses	$Puntaje\ ER = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ ER * (\frac{10}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *ER adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 10.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

EXPERIENCIA LABORAL EXIGIDA EN EL REQUISITO MÍNIMO DEL EMPLEO	FÓRMULA PARA LA CALIFICACIÓN DE LA EXPERIENCIA LABORAL (EL) ADICIONAL AL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA EXIGIDO*	EXPLICACIÓN
Hasta 12 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{12})$	El número 12 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 13 a 24 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{24})$	El número 24 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
De 25 a 36 meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{36})$	El número 36 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.
37 o más meses	$Puntaje\ EL = Total\ de\ meses\ completos\ acreditados\ de\ EL * (\frac{40}{48})$	El número 48 corresponde a la cantidad necesaria de meses de *EL adicional al requisito mínimo de Experiencia exigido*, para obtener en esta prueba el puntaje máximo en este Factor de Evaluación, el cual es 40.

** El término $(\frac{a}{b})$ que aparece en las Fórmulas para la Calificación es una constante (un factor de conversión).*

5.5. Publicación de los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes

Los resultados de esta prueba se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, en la fecha que disponga la CNSC, la cual será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles. Los aspirantes podrán consultar estos resultados ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña.

5.6. Reclamaciones contra los resultados de la Prueba de Valoración de Antecedentes

Las reclamaciones contra los resultados de esta prueba se deben presentar por los aspirantes que vayan a hacerlas únicamente a través del SIMO, frente a sus propios resultados (no frente a los de otros aspirantes), dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los mismos, de conformidad con el artículo 13 del Decreto Ley 760 de 2005 o la norma que lo modifique o sustituya, las cuales serán decididas por la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección, quien podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T-466 de 2004, proferida por la Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del CPACA, sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Con estas reclamaciones los aspirantes no pueden complementar, modificar, reemplazar o actualizar documentación aportada en SIMO antes del cierre de inscripciones de este proceso de selección o adicionar nueva. Los documentos allegados con las mismas se consideran extemporáneos y, por consiguiente, no se tendrán en cuenta para resolverlas.

En la fecha que disponga la CNSC, que será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su sitio web www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, el aspirante deberá ingresar al aplicativo con su usuario y contraseña y consultar la decisión que resolvió la reclamación presentada.

Contra la decisión que resuelve estas reclamaciones no procede ningún recurso.

5.7. Resultados definitivos de la Prueba de Valoración de Antecedentes

Los resultados definitivos de esta prueba se publicarán en el sitio web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, enlace SIMO, y/o en el sitio web de la Institución de Educación Superior contratada para realizar esta etapa del proceso de selección. Los mismos podrán ser consultados por los aspirantes ingresando al aplicativo con su usuario y contraseña, a partir de la fecha que se informe por estos mismos medios.

6. CONFORMACIÓN Y ADOPCIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES

Esta labor se realizará de conformidad con las disposiciones del artículo 24 del respectivo Acuerdo del Proceso de Selección.

Bogotá, D.C., 08 de marzo de 2022 (Modificado parcialmente por el Acuerdo No. 332 del 31 de mayo de 2022)

Aprobó: Ruth Melisa Mattos Rodríguez – Asesora Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Revisó: Nathalia K. Rodríguez Muñoz – Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022
Proyectó: Juan Manuel Triana Castillo - Profesional Proceso de Selección Entidades del Orden Territorial 2022

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

Bogotá D.C., 17 de junio del 2022

CIRCULAR EXTERNA 2022RS056860

PARA: REPRESENTANTES LEGALES Y JEFES DE UNIDADES DE PERSONAL, O QUIENES HAGAN SUS VECES, EN ENTIDADES DEL SISTEMA GENERAL DE CARRERA ADMINISTRADOS Y VIGILADOS POR LA COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL -CNSC-

ASUNTO: LINEAMIENTOS POR PÉRDIDA DE LA VIGENCIA DEL PARÁGRAFO 2° DEL ARTÍCULO 263 DE LA LEY 1955 DE 2019

Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 263 de la Ley 1955 de 2019 *"Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022, Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad"*, la CNSC emitió las Circulares 2019100000097 del 28 de junio, 2019100000107 del 12 de julio y 20191000000137 del 10 de octubre de 2019, en las que, entre otras cosas determinó la obligación por parte de las entidades de reportar las vacantes definitivas de los empleos de carrera administrativa, identificando particularmente si éstos estaban siendo desempeñados por provisionales en calidad de pre-pensionados, que al 25 de mayo de 2019 les faltare tres (3) años o menos en semanas de cotización y tres (3) años o menos de edad, para causar el derecho a la pensión de jubilación, lo cual, debía ser registrado en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO).

Ahora bien, en el entendido que el referido periodo de tres (3) años para causar el derecho a la pensión de jubilación por parte de los servidores con nombramiento en provisionalidad, determinado en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, **venció el 24 de mayo de 2022**, dichas Circulares no están llamadas a mantener sus efectos jurídicos.

Así las cosas, a partir del pasado 25 de mayo de 2022 los procesos de selección que adelanta esta Comisión Nacional retornan a las condiciones establecidas en la Ley 909 de 2004, de tal manera que la vigencia de las listas de elegibles que se generen producto de los mismos será nuevamente de dos (2) años.

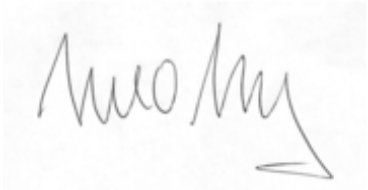
En este sentido, en adelante, no se requiere que las entidades identifiquen la condición de pre-pensionado en las vacantes reportadas en la Oferta Pública de Empleos de carrera -OPEC- que se carga en el aplicativo SIMO.

Aunado a lo anterior, las listas de elegibles conformadas con ocasión de los procesos de selección para proveer vacantes definitivas en los empleos del Sistema General de Carrera Administrativa aprobados por la Sala Plena de la CNSC entre el 25 de mayo de 2019 y el 24 de mayo de 2022, y que se expidan posterior al 25 de mayo de 2022, tendrán una vigencia de dos (2) años, sin el menoscabo de las circunstancias previstas en el parágrafo 2° del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019, y que hayan sido reguladas previamente en el Acuerdo de Convocatoria.

A partir de la expedición de la presente Circular se dejan sin efectos las Circulares Nos. 09, 10 y 13 de 2019 expedidas por esta Comisión Nacional, así como aquellas que le sean contrarias a la presente disposición.

La presente Circular fue aprobada en Sala Plena de Comisionados, en sesión del día 16 de junio de 2022.

Cordialmente,



MAURICIO LIÉVANO BERNAL
PRESIDENTE

Elaboró: *CRISTIAN ANDRÉS SOTO MOREN - ASESOR DE PRESIDENCIA*
Aprobó: *ELKIN ORLANDO MARTÍNEZ GORDON - ASESOR ENCARGADO DE LAS FUNCIONES DE COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL - DESPACHO DEL COMISIONADO III*
SHIRLEY JOHANA VILLAMARIN INSUASTY - ASESORA - DESPACHO DEL COMISIONADO II
ccp.