

## JUZGADO VEINTICUATRO (24) LABORAL DEL CIRCUITO DE MEDELLÍN

Medellín, Siete (7) de Diciembre de Dos Mil Veintidós (2022)

Proceso	Ordinario Laboral
Demandante	<b>Luis Oriol Suárez</b> C.C. Nro. <b>70.519.470</b>
Accionada	<b>Huawei Technologies Managed Service Colombia S.A.S.</b>
Rad. Nro.	05001 31 05 <b>005 2019 00577 00</b>
Decisión	<b>Admite Desistimiento Demanda</b>

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 314 del Código General del Proceso, aplicable al procedimiento laboral en virtud del principio de integración de normas previsto en el artículo 145 del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, el "...demandante podrá desistir de las pretensiones mientras no se haya pronunciado sentencia que ponga fin al proceso.

"El desistimiento implica la renuncia de las pretensiones de la demanda en todos aquellos casos en que la firmeza de la sentencia absolutoria habría producido efectos de cosa juzgada. El auto que acepte el desistimiento producirá los mismos efectos de aquella sentencia...".

En escrito recibido en el correo electrónico del juzgado el 24 de Noviembre de 2022, el Dr. **Carlos Alberto Ballesteros Barón**, portador de la Tarjeta Profesional de Abogado Nro. **33.513** del C. S. de la J., apoderado del accionante **Luis Oriol Suárez** – C.C. Nro. **70.519.470**, presentó escrito **Desistiendo de la Demanda** con fundamento en lo preceptuado en los artículos 314 y 315 del Código General del Proceso. (Doc. 18 Expediente Digital)

Y a juicio de esta operadora judicial, el Desistimiento de la Demanda resulta viable y se ajusta a las disposiciones de Ley, máxime si se tiene en cuenta que el profesional del derecho que representa los intereses del demandante se le confirió expresamente, entre otras facultades, la de desistir. Y que la solicitud fue coadyuvada por el actor **Luis Oriol Suárez** – C.C. Nro. **70.519.470**.

Como quiera que se encuentra vencido el término del traslado de tres días a que se refiere el artículo 110 del Código General del Proceso, fijación en lista que se publicó en el microsítio del Juzgado: <https://www.ramajudicial.gov.co/web/juzgado-024-laboral-de-medellin-/64>, sin que las partes presentaran oposición a la misma,

---

se admitirá el desistimiento sin imponer condena en costas, por lo previsto en el numeral 4º del artículo 316 del Código General del Proceso.

En consecuencia, el **Juzgado Veinticuatro (24) Laboral del Circuito de Medellín,**

**RESUELVE**

**Primero:** ADMITIR el Desistimiento de la Demanda Ordinaria Laboral promovida por **Luis Oriol Suárez**, identificado con la C.C. Nro. **70.519.470**, en contra de la sociedad **Huawei Technologies Managed Service Colombia S.A.S.**, sin condena en costas, por lo expuesto en la parte motiva.

**Tercero:** TERMINAR el proceso y ORDENAR el ARCHIVO del expediente, previa cancelación del registro respectivo.

Notifíquese y Cúmplase

**Mabel López León**

Jueza

---

**Firmado Por:**  
**Mabel Lopez Leon**  
**Juez**  
**Juzgado De Circuito**  
**Laboral 024**  
**Medellin - Antioquia**

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica,  
conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **e658188555889e7ce64f59cd7ba5efd25fc662854e69c4b54dbeca7102c65a0f**

Documento generado en 07/12/2022 11:00:55 AM

**Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:**  
**<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>**